

Группа «ФосАгро» – один из мировых лидеров отрасли минеральных удобрений. Компания несет особую ответственность за обеспечение глобальной продовольственной безопасности. Фосагро предлагает улучшенные минеральные удобрения, включая услуги по их доставке, а также проводит обучение сельхозпроизводителей наиболее рациональным методам применения данной продукции.



Группа «ФосАгро» вносит вклад в национальные проекты России через реализацию социальных, образовательных и экологических инициатив, а также в достижение Целей устойчивого развития ООН (ЦУР ООН).

ПРОГРАММЫ ПРОФОРИЕНТАЦИИ

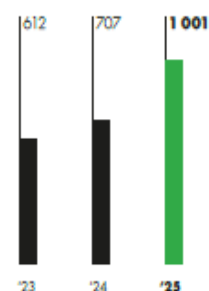
С 2013 г. ФосАгро реализует образовательную профориентационную модель «Школа – колледж/ университет – предприятие». Группа «ФосАгро» реализует собственную образовательную модель по подготовке инженерных кадров, помогая тем самым обеспечить кадровую безопасность в условиях острой конкуренции на рынке труда.



Многоступенчатая программа подготовки квалифицированных кадров включает все уровни образования. Компания поддерживает школьное образование, реализует профориентационные проекты для молодежи и сотрудничает с учебными заведениями среднего специального и высшего образования в городах, где расположены ее предприятия, а также в Москве, Санкт-Петербурге, Иванове, Казани и других университетских центрах. Специалисты программы помогают учащимся еще в школе определиться с областью профессиональных интересов и сопровождают их на каждой ступени обучения вплоть до приема на работу.

Расходы на образовательную модель «Школа – колледж/ университет – предприятие», млн руб. (с учетом расходов на ремонты зданий учебных заведений).

За последние 10 лет Компания направила, более 14 млрд руб. на поддержку образования. Более 4 тыс. выпускников корпоративной образовательной системы трудоустроены в компанию.



Комитет Совета Федерации России по науке, образованию и культуре рекомендовал правительству учесть опыт Группы «ФосАгро» в сфере подготовки квалифицированных инженерных и рабочих кадров при формировании федерального проекта «Профессионалитет» и образовательно производственных кластеров в ключевых отраслях промышленности.

«ФосАгро-школы»

Первая ступень образовательной модели «Школа – колледж/университет – предприятие» реализована в шести «ФосАгро-школах» в Волхове, Балакове, Апатитах, Кировске и Череповце, где обучается более 6 тыс. учащихся. В 2025/2026 учебном году 321 ученик «ФосАгро-классов» по углубленной программе изучает математику, информатику, физику и химию (в 2024/2025 учебном году 343 ученика). Затем ребята имеют возможность поступить в один из 22 вузов – партнеров Компании или в ее подшефные колледжи. Для 340 педагогов образовательных организаций – участников программы действует система повышения квалификации и дополнительного стимулирования. Компания оказывает «ФосАгро-школам» материальную

поддержку, содействие в проведении ремонта зданий и в техническом оснащении учебных аудиторий и научно-исследовательских лабораторий.

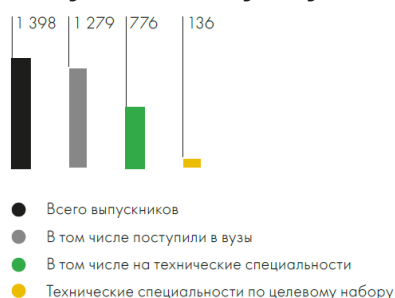
Для того чтобы школьники, педагоги и родители могли лучше познакомиться с деятельностью Компании и ее корпоративной культурой, реализуются проекты профориентации. В летних научных школах учащихся 8–9-х классов ориентируют на продолжение обучения в профильных старших «ФосАгро-классах», а в дальнейшем – на поступление в ведущие средние и высшие профессиональные учебные заведения России. Летние интенсивы проводятся для учащихся 10–11-х «ФосАгро-классов», чтобы повысить их интерес к химии, расширить школьную программу и подготовить к участию в конкурсах и олимпиадах по этому предмету. Результатом этой работы является растущий интерес ребят к техническим специальностям.



Летние интенсивы проводятся для учащихся 10–11-х «ФосАгро-классов», чтобы повысить их интерес к химии, расширить школьную программу и подготовить к участию в конкурсах и олимпиадах по этому предмету. Результатом этой работы является растущий интерес ребят к техническим специальностям.

В 2024 г. 59,4% выпускников за время действия программы поступили в вузы на технические специальности. В 2025 г. – 61% выпускников.

Поступление в вузы участников программы за период 2015–2025 годах, чел.



РЕЗУЛЬТАТЫ - 2024

- 237 млн руб. составила сумма поддержки школ (включая ремонты);
- 37 выпускников «ФосАгро-школ» в 2024 году были приняты на работу в различные подразделения Компании;
- 113 из 127 выпускников «ФосАгрошкол» успешно поступили в вуз в 2024 году, в том числе 74 – на технические специальности, из них 12 – по целевым и стипендиальным договорам.

РЕЗУЛЬТАТЫ 2025

- 244,9 млн руб. составила сумма поддержки школ (включая ремонты);
- 56 выпускников «ФосАгро – школ» (из них 41 выпускник «ФосАгро классов») были приняты на работу в различные подразделения Компании;
- 132 из 140 выпускников «ФосАгро-классов» успешно поступили в вуз, в том числе 89 – на технические специальности, из них девять – по целевым и стипендиальным договорам.

Две «ФосАгро-школы» из Череповца и Апатитов вошли в топ-10 успешных образовательных учреждений в своих регионах по версии агентства RAEX.

Колледж/университет. Сотрудничество со средними специальными учебными заведениями

В рамках следующей ступени образовательной модели Компания выделяет средства на техническое оснащение ведущих профильных вузов страны и участвует в адаптации их образовательных программ к потребностям современного производства.

В регионах деятельности Компания системно взаимодействует с учебными заведениями среднего профессионального образования, включая:

- филиал Мурманского арктического университета в Кировске (Мурманская область);
- Череповецкий химико-технологический колледж в Череповце (ЧХТК);
- Волховский многопрофильный техникум;
- Поволжский колледж технологий и менеджмента;
- Апатитский политехнический колледж им. Г. А. Голованова.

Филиал Мурманского арктического университета в Кировске (Мурманская область), ЧХТК и Поволжский колледж технологий и менеджмента являются участниками федерального проекта «Профессионалитет» и 70% учебного времени отводят на практические занятия, которые проходят в том числе и на производстве.

Совместно со средними учебными заведениями Компания:

- создает полигоны и лаборатории для отработки навыков практической работы на реальном оборудовании;
- предоставляет места для прохождения практики с закреплением за студентами специалистов-наставников;
- сопровождает студентов в процессе выполнения курсовых и дипломных проектов;
- организует и вовлекает студентов в спортивные, развивающие и научно-исследовательские мероприятия, конкурсы, олимпиады;
- проводит стажировку педагогов колледжей/вузов на предприятиях для знакомства с новыми технологиями, оборудованием, стандартами и требованиями отрасли, что позволяет им актуализировать свои знания и методы преподавания.

При поддержке Компании в 2025 году открыты новые специальности:

- «техническая эксплуатация и обслуживание роботизированного производства» и «повар, кондитер» в Волховском многопрофильном техникуме;
- «слесарь по контрольно-измерительным приборам» в Апатитском политехническом колледже им. Г. А. Голованова;
- «технология машиностроения» в Поволжском колледже технологий и менеджмента.

Сохраняется высокий спрос на обучение по техническим специальностям. Конкурс в соответствующих колледжах в отчетном году достигал семи и пяти человек на место соответственно.

РЕЗУЛЬТАТЫ - 2024 г.

- 54 млн руб. составила сумма поддержки партнерских колледжей;
- 12 наставников в рамках «Профессионалитета» прошли обучение по педагогическому минимуму в ЧХТК;
- 48% из 885 студентов-выпускников, завершивших обучение, были трудоустроены по полученной специальности

РЕЗУЛЬТАТЫ -2025

- 307 млн руб. составила сумма поддержки партнерских колледжей;
- 14 наставников прошли обучение по педагогическому минимуму в ПКТиМ;
- 56 выпускников «ФосАгро-школ» (из них 41 выпускник «ФосАгро-классов») были приняты на работу в различные подразделения Компании.
- >100 экспертов-наставников из Группы «ФосАгро» работают с профильными ссузами и вузами.

Аккредитован Центр проведения демонстрационного экзамена на базе ЧХТК по специальностям: «аппаратчик – оператор производства неорганических веществ», «химическая технология неорганических веществ», «сварщик ручной и частично механизированной наплавки», «техническая эксплуатация электрического и электромеханического оборудования».

В ноябре 2025 г. открыт Центр карьеры ЧХТК, обеспечивающий трудоустройство выпускников на предприятие.

Сотрудничество с высшими учебными заведениями

Взаимодействие с вузами в рамках образовательной модели «Школа – колледж/университет – предприятие» позволяет привлекать и трудоустраивать в Компании талантливых выпускников университетов по приоритетным направлениям деятельности. Сегодня Компания активно работает с 22 профильными высшими учебными заведениями, создавая среду, условия и возможности для получения доступного и качественного образования, вместе с тем оказывая поддержку научным исследованиям. Студенты профильных вузов, выбравшие целевое обучение, заключают договоры с одним из филиалов АО «Апатит». Компания организует для них оплачиваемую практику с третьего курса, выплачивает дополнительную стипендию, а после получения диплома гарантирует трудоустройство на предприятии.

В работе с высшими учебными заведениями Группа «ФосАгро»:

- финансирует обучение выпускников «ФосАгро-классов» по профильным специальностям при условии заключения договора о дальнейшем трудоустройстве;

- предоставляет стипендии наиболее успешным студентам (на основании результатов экзаменов)
- приглашает студентов университетов на профориентационные экскурсии по предприятиям Компании;
- приглашает выпускников учебных заведений поступить на работу в Компанию по одной из наиболее популярных специализаций;
- оказывает финансовую помощь в реконструкции и современном оснащении лабораторий профильных университетов.

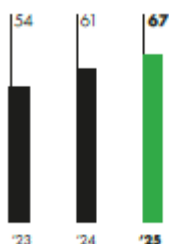
Со многими университетами заключены соглашения о взаимодействии и оформлены дорожные карты сотрудничества. В профильном Российском химико-технологическом университете (РХТУ) им. Д. И. Менделеева Компания уже шесть лет реализует стипендиальную программу им. академика Н. П. Лаверова.

Стипендия присуждается ежегодно по результатам конкурса 10 лучшим студентам, обучающимся по программам, связанным с экологией и природопользованием, технологиями новых материалов и веществ. Также в Череповецком государственном университете на протяжении трех лет лучшие студенты получают стипендию им. Я. В. Самойлова, учрежденную АО «НИУИФ».

Результаты 2025 г.:

- Для привлечения студентов на практическую подготовку и трудоустройство в Компанию подписаны соглашения и дорожные карты взаимодействия с двумя университетами: Ивановским государственным энергетическим университетом и Казанским государственным энергетическим университетом.
- Открыта научно-исследовательская лаборатория в ЧГУ, специализирующаяся на исследованиях в области производства и применения удобрений.

Программа «ФосАгро-СТАРТ» направлена на привлечение молодых специалистов и реализуется в сотрудничестве с высшими учебными заведениями на протяжении уже 13 лет. Компания предлагает выпускникам профессиональную подготовку и обучение на рабочем месте, а также развитие личностного потенциала и управленческих компетенций. Участники программы посещают корпоративные тренинги и семинары, защищают собственные проекты под руководством опытных наставников. Они получают конкурентоспособную заработную плату, поддержку при переезде и обустройстве, а также обеспечиваются жильем. Кроме того, за каждым молодым специалистом закрепляется старший коллега-наставник. В рамках программы ведется подготовка будущего управленческого состава (карьерный трек «Лидер»), а также специалистов с более глубокими знаниями и навыками в одной профессиональной области (карьерный трек «Эксперт»). *Количество участников программы «ФосАгро-СТАРТ», чел.*



Результаты 2024 г.:

- 116 млн руб. составила сумма поддержки вузов;
- 61 молодой специалист принят на предприятия Группы в 2024 году;
- 50,5% участников программы «ФосАгро-СТАРТ» получили повышение и были включены в кадровый резерв (47% в 2023 году)

Результаты 2025 г.:

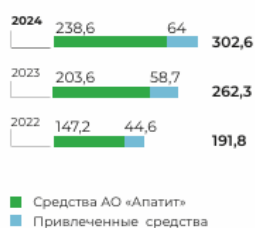
- 449,5 млн руб. составила сумма поддержки вузов;
- 48 % участников программы «ФосАгро-СТАРТ» получили повышение и были включены в кадровый резерв;
- 759 человек - общее количество выпускников, пришедших в Компанию с момента запуска программы;
- 477 человек из этого числа продолжают работать в Компании. Более 48% из них получили повышение и были включены в кадровый резерв.

Проект «ДРОЗД» («Детям России – образование, здоровье, духовность»)

С 2001 г. ключевой социальной программой Группы «ФосАгро» по работе с молодежью является программа «Детям России – образование, здоровье и духовность» («ДРОЗД»). Программа направлена на гармоничное развитие молодежи в городах присутствия. Она представляет собой комплексную систему долгосрочной работы с детьми в возрасте от 4 до 18 лет, сочетающую спортивное, духовное, интеллектуальное развитие и патриотическое воспитание. Для организации работы по программе «ДРОЗД» в пяти городах деятельности Группы созданы одноименные автономные некоммерческие организации.

Стратегию их работы определяет координационный совет. Все они тесно взаимодействуют с организациями-партнерами.

В 2025 г. доля привлеченных средств составила 16,1% от общего объема расходов на программу. *Расходы в 2024 г. на программу и доля софинансирования, млн руб.*



Расходы в 2025 г. составили 404,5 млн руб., из них 339, 2 млн руб., – средства АО «Апатит», 65,3 млн руб., – привлеченные средства.

По состоянию на конец 2025 г. в Кировске, Апатитах, Череповце, Волхове и Балаково в рамках программы «ДРОЗД» действуют 84 секции (как и годом ранее) по различным видам спорта, открыты творческие студии и классы дополнительного образования. В них на постоянной основе бесплатно занимаются более 8,5 тыс. детей, в том числе чуть более четверти (2,2 тыс.) – дети сотрудников Компании).

За 20 лет школу «ДРОЗДа» прошли более 150 тыс. воспитанников. Помимо спортивных секций, организована работа кружков научно-познавательного направления. Их число за год выросло почти вдвое и достигло 20. Всего же в 2025 году в мероприятия проекта «ДРОЗД» – соревнования по различным видам спорта, образовательные программы, творческие фестивали – были вовлечены 63,7 тыс. ребят (+1% к прошлому году).

Деятельность «ДРОЗДа» активно освещается в СМИ, в том числе в корпоративных изданиях Группы «ФосАгро», а также в социальных сетях. В 2025 г. вышло около 6,5 тыс. публикаций и постов в СМИ и интернете о различных событиях программы.

Взаимодействие с российскими аграрными университетами

Важной частью инициатив Компании в сфере образования является распространение собственного опыта в подготовке кадров на всю систему образования в агропромышленной сфере. Совместная с Министерством сельского хозяйства программа развития аграрного образования охватывает уже три профессиональных колледжа и 46 аграрных вузов. В 24 из них открыты образовательные центры ФосАгро, которые продвигают образовательную программу Компании «От руды до еды».

В 2023 г. в рамках проекта была запущена образовательная онлайн-платформа «ProАгро Лекторий», которая содержит более 400 видеолекций по различным аспектам агрономии и сельского хозяйства. Новая образовательная инициатива Группы «ФосАгро»: «ProАгро Амбассадоры» призвана стать связующим звеном между системой образования и бизнесом. Лучшие студенты сельскохозяйственных вузов России получают шанс проявить себя: проект уже действует в учебных заведениях, в которых были открыты образовательные центры Компании. Проект предполагает работу по сближению академического процесса с нуждами производителей сельхозпродукции. Цель программы – создание эффективного взаимодействия бизнеса, науки и государственных структур в сфере АПК.

