

ООО «СДС-СТРОЙ»



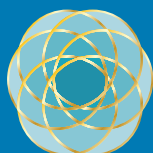
**ГЕРАСИМОВ
РОДИОН
НИКОЛАЕВИЧ**
Генеральный директор

ООО «СДС-Строй» – застройщик федерального уровня, лидер строительной отрасли Кемеровской области – Кузбасса, занимается проектированием и строительством объектов недвижимости. Специализируется на комплексном развитии территорий, возведении жилых комплексов, промышленных и социальных объектов. Более 10 комплексов признавались лучшими по итогам рейтингов Единого реестра застройщиков.

География деятельности: от Сибири до Владивостока.

За 20 лет компания реализовала значимые инфраструктурные проекты: стадион «Енисей» (г. Красноярск), ледовый дворец «Байкал» (г. Иркутск), СК «Кузбасс-Арена» и ледовый дворец «Кузбасс» (г. Кемерово), автомагистраль «Северо-Западный обход Кемерово», морской порт «Суходол» (г. Владивосток), больницы в Новокузнецке и Междуреченске, Юргинский военный госпиталь. Поликлиника Промышленновской больницы – в реестре типовых федеральных проектов России.

Численность персонала – более 500 чел.



**ОТВЕТСТВЕННЫЙ
БИЗНЕС
2025**

Компания СДС-Строй рассматривает социальную ответственность как стратегический компонент устойчивого развития, обеспечивая достойные условия труда, социальную защищённость и повышение качества жизни работников и их семей.

Высокий стандарт корпоративного управления подтверждается рейтингом ответственного бизнеса AAA (114 баллов).

СДС-Строй является участником Социальной хартии российского бизнеса. Вопросы ответственного ведения бизнеса, социальной ответственности, демографии и поддержки работников закреплены на уровне высших органов управления компании и регламентированы корпоративными документами – положениями о финансовой поддержке семей сотрудников при рождении ребёнка, о социальной поддержке сотрудников, о поддержке льготных категорий (многодетные семьи, семьи с детьми-инвалидами), о поддержке участников СВО и их семей, о поддержке неработающих пенсионеров.

Документы встроены в общую систему стратегического развития предприятия, связывая краткосрочные операционные задачи со средне- и долгосрочными целями по удержанию персонала и развитию человеческого капитала.

СТРОИТЕЛЬСТВО СОЦИАЛЬНОГО БЛАГОПОЛУЧИЯ ДЛЯ РАБОТНИКОВ

Корпоративная программа «Строительство социального благополучия для работников ООО «СДС-Строй» в рамках номинации «За высокий уровень социально-экологической ответственности и вклад в достижение национальных целей» вошла в число лучших программ.

Корпоративная программа «Строительство социального благополучия для работников ООО «СДС-Строй» представляет собой системный элемент стратегии устойчивого развития компании.

Инициатива утверждена Советом директоров и интегрирована в долгосрочный план устойчивого развития компании как системный элемент бизнес-модели.

Программа отвечает на ключевые вызовы современного общества, включая снижение рождаемости, финансовую уязвимость молодых семей, необходимость нахождения баланса между работой и личной жизнью, потребность в поддержке социально незащищённых групп.

Реализация программы направлена на достижение ЦУР ООН – 2030: ЦУР 1, 3, 4, 8; решение задач нацпроектов и национальных целей развития: «Сохранение населения, укрепление здоровья и благополучия людей», «Демография».

Цели и задачи

Цель: создание устойчивой экосистемы социальной поддержки, укрепляющей институт семьи, повышающей лояльность персонала и формирующей имидж социально ответственного работодателя.

Задачи:

- финансовая разгрузка семей: компенсация расходов на детей и жильё;
- обеспечение доступа к качественной медицине и профилактике здоровья;
- кадровая стабильность: снижение текучести и повышение возврата работников из отпуска по уходу за ребёнком;
- культурная трансформация: формирование семейно-ориентированной корпоративной культуры.

Управление программой осуществляется по трёхуровневой модели:

- *куратор* – заместитель генерального директора по социальным вопросам;
- *оператор* – управление по социальным вопросам;
- *контролирующий орган* – социальная комиссия с участием службы персонала и руководства компании.



Бюджетирование программы включено в ежегодный социально-экономический план предприятия, что гарантирует стабильность финансирования независимо от рыночной конъюнктуры.

Реализация мероприятий программы построена на прозрачном заявительном принципе: заявки рассматриваются на заседаниях комиссии, решения фиксируются протоколами и приказами, что исключает субъективизм и обеспечивает адресность помощи.

Определены **целевые группы заинтересованных сторон**, к ним относятся:

- сотрудники и их семьи – прямые бенефициары, чьё качество жизни напрямую зависит от мер поддержки;
- руководство компании и служба персонала – заинтересованы в снижении текучести кадров, повышении лояльности и формировании сильного бренда;
- государство (региональные и федеральные органы), которые выступают партнёрами в реализации демографической политики, заинтересованы в росте коэффициента рождаемости и социальной стабильности в регионе.

Регламент оказания поддержки включает четыре основных блока.

Блок 1: Демографическая поддержка – «Семейный фундамент». При рождении ребёнка выплата компенсаций: сотрудникам со стажем более 3 лет в размере 1 млн руб. (выплата равными частями в течение 1,5 лет); сотрудникам со стажем менее 3 лет – 10 тыс. руб. единовременно; для всех сотрудников – за рождение третьего и последующих детей: 150 тыс. руб.

Ежемесячная поддержка: многодетным семьям: 10 тыс. руб. (на трёх детей) и по 3 тыс. руб. на каждого следующего ребёнка; семьям с детьми-инвалидами: 10 тыс. руб. (на первого ребёнка с ОВЗ) или 20 тыс. руб. (если семья также многодетная); семьям участников СВО: 10 тыс. руб.

Образование и досуг: компенсация детского сада (до 100%); компенсация посещения детских секций и кружков (до 100%); набор «Первоклассника» и премии школьникам и студентам-отличникам (единоразово по итогам года от 5 тыс. до 10 тыс. руб.); акция «Помоги собраться в школу» (по 7 тыс. руб. на ребёнка для семей льготной категории); льготные путёвки в лагеря и санатории.

Блок 2: Здоровье и безопасность

Медицина: ДМС для сотрудников со стажем от 1 года, расширенные скрининги (Check-up) для работников и их детей, вакцинация работников.

Питание: бесплатная выдача 4 л молока в месяц каждому сотруднику в рамках акции «Стакан молока каждому».

Оздоровление: санаторно-курортное лечение для сотрудников и детей (санаторий «Танай», черноморская здравница «Кабардинка»). Корпоративная программа «Строим дорогу к долголетию»: внедрение полезных привычек, витаминизация, пропаганда ЗОЖ и производственные зарядки, абонементы на занятия спортом.

Блок 3: Инклюзия и забота о ветеранах

Проект «Лига мечты» / «Лыжи мечты»: реабилитационная программа для детей с ОВЗ в санатории «Танай»; поддержка неработающих пенсионеров: ежемесячная доплата к пенсии (1 тыс. руб.), компенсация за отопление, молочные наборы, сортовой уголь, оздоровление, адресная помощь по обращению.

Блок 4: Корпоративная культура и спорт

Конкурсы профмастерства «Лучший по профессии» среди рабочих; кадровые конкурсы «Лучший строитель» и «Строитель на миллион»; семейные и детские мероприятия: День защиты детей, День семьи, любви и верности; молодёжные свадьбы на корпоративных мероприятиях; День молодёжи; корпоративные спартакиады среди предприятий-партнёров, спортивные туры в течение года (зимние и летние этапы).

Опрос работников по удовлетворённости работы в компании и реализацией программы в 2025 г. показал: 94% – оценивают работу как справедливую, 80% – рекомендуют компанию как семейно-ориентированного работодателя, 72% – отмечают улучшение эмоционального климата в семье, 74% молодых специалистов 18–30 лет считают социальный пакет компании одним из ключевых факторов при планировании создания семьи.

На основе регулярной обратной связи программа непрерывно актуализируется, так, в 2025 г. внедрён новый блок поддержки – компенсация медикаментов для беременных сотрудниц и дополнительный оплачиваемый отпуск до 5 дней для сотрудников в связи с рождением ребёнка.

Результаты

Инвестиции в человеческий капитал подтверждают роль ООО «СДС-Строй» как драйвера устойчивого развития строительной отрасли, а системная работа в области социальной ответственности является ключевым фактором долгосрочной бизнес-устойчивости и повышения качества жизни в регионе присутствия.

Программа успешно функционирует в формате государственно-частного партнёрства, где бизнес принимает на себя часть социальной нагрузки, усиливая эффективность региональных демографических инициатив.

Общая сумма затрат в 2025 г. на реализацию корпоративной программы «Строительство социального благополучия для работников» составила 46,5 млн руб.

Охват финансовой поддержкой – 58 семей (26 – при рождении детей, 32 – льготные категории); льготные путёвки получили 147 чел. (51 – в детские лагеря и 96 – для сотрудников и членов семей для совместного отдыха) охват ДМС – более 60% ключевых специалистов; возврат женщин на работу после декретного отпуска – 92%; индекс здоровья коллектива – 91%.

В сравнении с показателями 2024 г.: рост рождаемости среди персонала увеличился на 25%; снижена общая текучесть кадров на 8%.

Практика ООО «СДС-Строй» в регионе признана эталонной, четыре компании-партнёра в 2024–2025 гг. запустили пилотные проекты по аналогичной модели.

