КОРПОРАТИВНЫЕ ПРАКТИКИ КОМПАНИЙ ПО ПРОФОРИЕНТАЦИИ ДЕТЕЙ И МОЛОДЕЖИ

Выпуск I









Москва, 2026



Материал подготовлен
Российским союзом промышленников и предпринимателей

Группа подготовки материала:

Управление корпоративной ответственности, устойчивого развития и социального предпринимательства РСПП

КОРПОРАТИВНЫЕ ПРАКТИКИ КОМПАНИЙ ПО ПРОФОРИЕНТАЦИИ ДЕТЕЙ И МОЛОДЕЖИ

Содержание

1	ПАО «Северсталь» член РСПП, член Попечительского совета РДДМ «Движения первых»	стр. 4
2	ПАО «СИБУР – Холдинг» член РСПП, член Попечительского совета РДДМ «Движения первых»	стр. 12
3	ОАО «РЖД» член РСПП, член Попечительского совета РДДМ «Движения первых»	стр. 18
4	ПАО «ГМК «Норильский никель» член РСПП, член Попечительского совета РДДМ «Движения первых»	стр. 24
5	АО «ОХК «Уралхим» член РСПП, член Попечительского совета РДДМ «Движения первых»	стр. 31
6	ПАО «Аэрофлот» член РСПП, член Попечительского совета РДДМ «Движения первых»	стр. 35
7	АО «Газпромбанк» член РСПП, член Попечительского совета РДДМ «Движения первых»	стр. 39
8	ПАО «Сбербанк России» член РСПП, член Попечительского совета РДДМ «Движения первых»	стр. 42
9	VK член Попечительского совета РДДМ «Движения первых»	стр. 52
10	Компания «Металлоинвест» член РСПП	стр. 57
11	ПАО «ФосАгро» член РСПП	стр. 65
12	ПАО «Ростелеком» член РСПП	стр. 72

«Северсталь» является одной из самых эффективных в мире горно-металлургических компаний, которая вместе с клиентами и партнерами создает новые продукты и комплексные решения из стали. Компания предлагает широкий сортамент продукции и регулярно расширяет его за счет новых разработок, фокусируясь на товарах с высокой добавленной стоимостью. Кроме развития основного производства, компания активно создает инновационные продукты и услуги, а также предлагает клиентам комплексные инженерные решения.

Северсталь вносит вклад в достижение национальных целей развития РФ, определенные Указом Президента РФ № 204 от 07 мая 2018 года и Целей устойчивого развития ООН (ЦУР ООН).

Программы по профориентации

Для привлечения молодых специалистов «Северсталь» на протяжении многих лет устанавливает партнерские связи с высшими, средними специальными и общеобразовательными учреждениями. Компания организует целевое обучение в вузах и ссузах, практики и стажировки для студентов с возможностью дальнейшего трудоустройства, а также участвует в профориентационных и образовательных мероприятиях, популяризирующих тяжелую промышленность как перспективное место работы для молодежи. Для того чтобы обеспечить приток высокообразованной мотивированной молодежи, Компания создала систему комплексной подготовки молодых специалистов «Северсталь Вертикаль». Она обеспечивает постоянный рост качества образования, возможность поиска одаренных школьников и студентов, а также способствует повышению престижа ключевых металлургических профессий.

Проект «Северсталь Вертикаль» занял второе место в номинации «Вклад в будущее» в профессиональном конкурсе Graduate Awards 2025

Ключевые программы системы подготовки молодых специалистов «Северсталь Вертикаль»

Программа	Охват	Описание	Результат 2025 года
Стажировки для студентов			
IT HUB	14 городов	Программа стажировок для студентов и выпускников ИТ-специальностей	39 участников из 26 учебных заведений 29 стажеров трудоустроено
Steel Hub	Вологодская область, Череповец	Программа для выпускников технических специальностей с высоким потенциалом, которая дает	16 участников 71% трудоустроены

		им возможность за 1,5–2 года стать руководителем или экспертом	
Практика для студентов			
Практика вузов/ссузов	8 городов	Практикоориентированный подход к обучению рабочим профессиям и специальностям, который реализуется через индивидуальные программы и сопровождение курсовых и дипломных работ	1 868 студентов прошли практику в компании
Программы для школьников			
Инженерные классы	Череповец, Костомукша, Оленегорск, Строитель	Все проекты проводятся по единой методологии во всех регионах присутствия	>1 000 школьников охвачено мероприятиями

Более 63 млн рублей в 2024 году компания направила на поддержку профильных учебных заведений среднего образования.

В 2025 году более 200 млн рублей направила компания на поддержку профильных учебных заведений.

- ✓ Более 3 тыс. школьников и студентов охвачены системой «Северсталь Вертикаль».
- ✓ 1 909 выпускников вузов и ссузов трудоустроены в компанию.
- ✓ В 3 вузах, 5 колледжах и 6 школах открыты новые образовательные пространства.

«Северсталь» дополнила действующую систему взаимодействия с учебными заведениями и реализовала следующие программы:

Образовательные учреждения	Мероприятия и результаты 2024 года	Мероприятия и результаты 2025 года
Школы	• Корпоративная олимпиада «Северсталь для школьников», входящая в перечень олимпиад Министерства просвещения Российской Федерации (реализуется с 2024 года) • Технологические уроки, профориентационные туры • Образовательная онлайн-программа «Разминка перед стартом»	•Корпоративная олимпиада «Северсталь для школьников», входящая в перечень олимпиад Министерства просвещения Российской Федерации • Технологические уроки, профориентационные туры • Инженерные классы • Сириус-классы

Средние специальные учебные заведения	• Проведение кейс-чемпионата и чемпионата «Профессионалы» • Стажировки • Конкурсы профессионального мастерства • Создание учебно-производственных комплексов в структуре колледжей для получения студентами первичных навыков через изготовление заказов производства (реализуется с 2024 года) • Реализация системы ранней адаптации и трудоустройства студентов колледжей (реализуется с 2024 года)	• Проведение кейс-чемпионата и чемпионата «Профессионалы» • Организация экскурсий на промышленные площадки • Дни открытых дверей • Стажировки • Конкурсы профессионального мастерства • Учебно-производственные комплексы в структуре колледжей, где студенты получают первичные навыки путем работы по заказам производства • Система ранней адаптации и трудоустройства студентов колледжей (в 2025 году трудоустроено 39 выпускников)
Высшие учебные заведения	• Проведение кейс-чемпионата • Стажировки • Публичные лекции • Дни вузов на предприятиях «Северстали» • Создание Передовой инженерной школы в Череповецком государственном университете, базовом вузе компании (реализуется с 2024 года) • Корпоративная программа подготовки технологов по огнеупорам (реализуется с 2024 года)	• «Пульс металла» – корпоративные образовательные пространства • Проведение кейс-чемпионата • Стажировки • Публичные лекции • Дни вузов на предприятиях «Северстали» • Инженерные школы «Северстали» • Всероссийская олимпиада для студентов «Я – профессионал» • Корпоративная программа по подготовке технологов по огнеупорам (обучаются студенты 1-го и 2-го курсов)

Федеральный проект «Профессионалитет»

В 2024 году при поддержке «Северстали» к проекту «Профессионалитет» присоединились четыре колледжа, были созданы кластеры с целью подготовки высоко востребованных и квалицированных рабочих. Компания направит на софинансирование учебных заведений свыше 80 млн рублей. Обучение пройдут более 1 000 человек.



В 2025 году при поддержке «Северстали» к проекту «Профессионалитет» присоединились три колледжа: Костомукшский политехнический колледж, Череповецкий лесомеханический

техникум им. В.П. Чкалова и Череповецкий строительный колледж им. А.А. Лепехина. Состоялся первый выпуск в кластерах «Металлургия» и «Машиностроение», более 50% выпускников были сразу трудоустроены в Компанию.

Результаты Проекта:

- 919 человек выпустились в 2025 году;
- 575 абитуриентов поступили в три новых кластера: «Топливно-энергетический комплекс», «Строительство», «Туризм и сфера услуг»;
- более116 млн рублей направлено на развитие проекта в 2025 году.

В 2024 году стартовал набор на 11 волну Лидерской программы «Северстали» по привлечению выпускников вузов и молодых специалистов с высоким управленческим потенциалом. Программа предусматривает четыре полугодовые стажировки в различных подразделениях компании, что позволяет участникам развивать лидерские компетенции и готовиться к управлению стратегически важными проектами.

В 2024 году участие в Лидерской программе «Северстали» приняли 12 человек. По итогам отбора все 12 выпускников были приняты на позицию менеджера по сопровождению проектов.

Поддержка образования и талантливой молодежи

«Северсталь» ведет системную работу по поддержке талантливой молодежи и улучшению качества образования в регионах присутствия: развивает образовательную инфраструктуру, реализует совместные проекты с вузами и ссузами, поддерживает талантливых студентов. Вместе с тем благотворительный фонд «Дорога к дому» реализует программу «Путь к успеху», направленную на развитие мотивированных и одаренных школьников. Основные направления программы включают в себя углубленное изучение предметов, подготовку к олимпиадам, проектную и исследовательскую деятельность на основе реальных кейсов из практики «Северстали», тренинги по надпрофессиональным навыкам, повышение квалификации педагогов.

Проекты по поддержке образования, реализованные в 2024 году

Проект	Описание	Результаты
Программа «Путь к успеху»		
Проект «Путь к успеху»	Создание условий для получения углубленных предметных знаний мотивированными, одаренными и талантливыми школьниками	>1 тыс. школьников – участники развивающих программ, >500 олимпиадной подготовки
Проектно-исследовательская программа «Инженер XXI века»	Обеспечение школьникам возможности проведения прикладных исследований и проектов, направленных на решение актуальных технологических и производственных задач современного производства	Около 70 школьников – непосредственные участники разработки прикладных проектов
Конкурс «Территория науки»	Поддержка одаренных и талантливых школьников	90 школьников – участники профильной

	Череповца, способствование их дальнейшему развитию	предметной выездной смены по итогам конкурса
Развитие надпрофессиональных навыков	- Тренинги и командные игры для развития навыков школьников -Дебют интеллектуального турнира «ДВИЖ» по математике, физике и информатике	>100 школьников – участники четырех мероприятий по развитию навыков, >50 из 12 школ – участники турнира
Городской педагогический форум	Обучение и развитие педагогов с участием экспертов регионального и федерального уровня по предметам: филология, математика, физика, биология, информатика, английский язык	Обучение на семинарах практикумах и городском педагогическом форуме: 215 педагогов
Другие проекты		
Экспериментальная образовательная программа Передовой инженерной школы в Череповце	• Созданная на базе Череповецкого государственного университета Передовая инженерная школа (ПИШ) охватывает два уровня профессионального высшего образования. В 2024 году ее дополнили креативной образовательной программой для магистров, выстроенной как серия встреч с экспертами для обмена опытом и знаниями	• 210 млн рублей – планируемый объем софинансирования со стороны компании (93 млн рублей в 2024 году) • 20 бакалавров и 31 магистр – целевой набор первого года обучения
Поддержка мероприятий в честь 300-летия СПбГУ	Мероприятия для школьников – будущих учащихся университета, включая марафон школьных команд, открытие новой аудитории	>400 детей из 50 школ разных регионов России – участники марафона «Двадцать коллегий»
Поддержка конференции «Менеджмент Будущего»	Ежегодная студенческая конференция Высшей школы менеджмента СПбГУ, объединяющая лучших студентов и крупнейшие компании России	115 студентов из 18 городов России – участники конференции
Уроки металлургии и промышленные экскурсии для участников «Движения Первых»	Профориентационные и образовательные мероприятия, посвященные металлургии и горному делу, для участников «Движения Первых» из Вологодской, Мурманской, Белгородской областей и Республики Карелия	•Свыше 3 500 школьников и студентов – участники мероприятий • Более 70 уроков металлургии и горного дела

		• Более 30 экскурсий на производство в Череповце, Костомукше, Оленегорске

Сотрудничество с образовательными учреждениями, профориентационные программы, привлечение студентов вузов и ссузов на практику, трудоустройство выпускников:

- 2 633 студента прошли практику на предприятиях Компании;
- 2 068 выпускников профильных направлений трудоустроены в «Северстали»;
- расширение сети партнерских учебных заведений, на сегодняшний день охватывающей 50 школ, ссузов и вузов.

Увеличение числа молодых и взрослых людей, обладающих востребованными навыками, в том числе профессионально техническими, для трудоустройства, получения достойной работы и занятий предпринимательской деятельностью. Обучающие мероприятия для предпринимателей в рамках взаимодействия с «Агентством городского развития» г. Череповца (АГР), обучение в рамках корпоративного волонтерства pro bono:

- 14 образовательных мероприятий для предпринимателей;
- курс мобильной грамотности для >100 ветеранов компании в рамках корпоративного волонтерства pro bono.

В 2019 году Компания открыла смотровую площадку для туристов на Череповецком металлургическом комбинате. Промышленный тур – это новый формат знакомства с металлургией. Участники тура знакомятся с одним из этапов производственного процесса в ходе экскурсии по самому производительному стану горячей прокатки в России.

Результаты:

- более 200 млн рублей направила Компания на поддержку профильных учебных заведений;
- более 3 тыс. школьников и студентов охвачены системой «Северсталь Вертикаль»;
- 1 909 выпускников вузов и ссузов трудоустроены в Компанию;
- в 3 вузах, 5 колледжах и 6 школах открыты новые образовательные пространства.

Поддержка федерального проекта «Профессионалитет» – первый выпуск студентов, помощь в присоединении к проекту трем техникумам в Костомукше и Череповце:

- реализация проекта «Передовая инженерная школа» на базе двух вузов-партнеров в Санкт - Петербурге и Череповце – первый набор студентов-бакалавров на базе проекта;
- проведение корпоративной олимпиады «Северсталь для школьников» – олимпиада по физике и математике для учеников 10-11 классов;
- поддержка программ фонда «Доброта Севера»;
- ремонт Школы креативных индустрий в городе Строителе и открытие на ее базе первого многофункционального центра «Северстали» для профориентации молодежи;
- завершение второго этапа ремонта общежития Костомукшского политехнического колледжа;
- реализация мероприятий совместно с общероссийским движением детей и молодежи «Движение Первых».

В 2024 году на площадках «Северстали» были открыты первичные отделения «Движения Первых», а сотрудники компании провели свыше 100 мероприятий, включая более 30 промышленных экскурсий на производство «Северстали» в Череповце, Оленегорске и Костомукше. В Вологодской области среди бизнеса «Северсталь» стала первой компанией, которая открыла первичное отделение Движения. Там для учащихся 26 районов региона сотрудники «Северстали» провели уроки металлургии и познакомили ребят с профессией металлурга и инженера. В Мурманской области прошла серия профориентационных встреч с представителями горной профессии, а также форум для молодежи. Также во всех регионах «Северстали» молодые представители «Движения Первых» активно участвовали в волонтерских акциях, встречах с ветеранами профессии, спортивных и экологических мероприятиях компании.

«Северсталь» провела профориентационные и образовательные мероприятия для почти 3000 участников «Движения Первых» из Вологодской, Мурманской, Белгородской областей и Республики Карелия.

Сотрудничество с научными и образовательными организациями

Научно-исследовательские институты

Москва и Московская область:

- ФГУП «Центральный научно-исследовательский институт черной металлургии им. И.П. Бардина»
- АО «Научно-исследовательский центр «Строительство»
- Институт проблем химической физики РАН
- Научно-исследовательский институт стали
- ФГБУН Институт физики атмосферы им. А.М. Обухова РАН, Санкт-Петербург
- НИЦ «Курчатовский институт» – ЦНИИ КМ «Прометей», Ярославская область
- Институт биологии внутренних вод им. А.Д. Папанина РАН

Высшие учебные заведения

Москва и Московская область:

- Московский государственный университет им. М.В. Ломоносова
- Московский государственный институт международных отношений
- Московский государственный технический университет им. Н.Э. Баумана
- Национальный исследовательский университет «Высшая школа экономики»
- Национальный исследовательский ядерный институт МИФИ
- Национальный исследовательский технологический университет «МИСиС»
- Московский политехнический университет
- Московский энергетический университет
- Российский экономический университет им. Г.В. Плеханова
- Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации
- Российский университет дружбы народов им. П. Лумумбы
- Московский государственный институт международных отношений МИД Российской Федерации

Санкт-Петербург и Ленинградская область:

- Санкт-Петербургский государственный университет
- Национальный исследовательский университет ИТМО

- Санкт-Петербургский горный университет
- Санкт-Петербургский политехнический университет Петра Великого
- Санкт-Петербургский государственный экономический университет

Белгородская область:

- Белгородский государственный национальный исследовательский университет
- Белгородский государственный технологический университет им. В.Г. Шухова

Томская область:

- Томский политехнический университет

Свердловская область:

- Уральский федеральный университет им. Б.Н. Ельцина

Вологодская область:

- Вологодский государственный университет
- Череповецкий государственный университет

Челябинская область:

- Магнитогорский государственный технический университет им. Г.И. Носова

Ивановская область:

- Ивановский энергетический университет

Средние специальные учебные заведения

Вологодская область:

- Череповецкий металлургический колледж им. академика И.П. Бардина
- Череповецкий технологический колледж
- Череповецкий строительный колледж им. А.А. Лепехина
- Череповецкий многопрофильный колледж
- Череповецкий лесомеханический техникум им. В.П. Чкалова

Белгородская область:

- Белгородский строительный колледж
- Белгородский машиностроительный техникум
- Белгородский политехнический техникум
- Белгородский индустриальный колледж
- Яковлевский политехнический техникум

Мурманская область:

- Оленегорский горнопромышленный колледж

Республика Карелия:

- Костомукшский политехнический колледж

Контактная информация: csr@severstal.com

СИБУР – крупнейший российский производитель синтетических материалов и одна из наиболее динамично развивающихся компаний глобальной нефтегазохимии. Важным фокусом развития СИБУРа остаются прикладные разработки, создание новых продуктов и технологий, способствующие динамичному развитию смежных отраслей и обеспечению технологической независимости российской экономики. Являясь одним из драйверов развития экономики замкнутого цикла в России, СИБУР активно инвестирует как в запуск собственных «зеленых» продуктов, так и в создание экосистемы партнеров.

СИБУР последовательно вносит вклад в достижение национальных целей развития РФ, определенные Указом Президента РФ № 204 от 07 мая 2018 года и актуализированные Указом Президента РФ № 309 от 07 мая 2024 года и Целей устойчивого развития ООН (ЦУР ООН).

Программы по профориентации



Корпоративная система обучения направлена на решение таких задач, как повышение производственной и экономической эффективности, кадровое обеспечение растущих потребностей бизнеса, формирование единой производственной культуры на предприятиях Компании. Образовательные курсы и программы разрабатываются с учетом бизнес-стратегии компании и Стратегии в области устойчивого развития, текущей ситуации на рынке и потребностей сотрудников. В процессе обучения используются самые современные инструменты и подходы, включая модульные программы, развивающие сессии, мастерские, электронные курсы, вебинары, диалоговые тренажеры, VR и AR, а также другие форматы обучения.

Корпоративный университет располагает площадками разного формата для проведения качественного и результативного обучения: это Корпоративный центр в Москве, учебные классы на предприятиях, «СИБУР ПолиЛаб» в Сколково, «СИБУРИНТЕХ» в Тобольске, внутренняя платформа LMS и внешние образовательные платформы. Целевая аудитория Корпоративного университета превышает 40 000 человек.

Портфель обучающих решений включает пять основных направлений:

Business Run	3% студенты, школьники, дети сотрудников и др. Стандартные обязательные учебные курсы, обеспечивающие эффективность сотрудников в компании, функции, должности. В 2024 году пройдено 21 740 человеко-курсов по направлению.

Business Change	Учебные курсы, направленные на развитие по итогам оценки, а также на текущие и будущие изменения направлений бизнеса СИБУРа. В 2024 году пройдено 189 543 человеко-курса по направлению.
Производственное обучение	Позволяет повысить производственные компетенции и получить навыки. Регистрация на курсы открыта для любого сотрудника Компании. В 2024 году пройдено 49 381 человеко-курс по направлению.
Открытые курсы	Нацелены на развитие человеческого потенциала холдинга СИБУРа. Сюда включаются курсы по развитию цифровых компетенций, SOFT и HARD SKILL. Запись на курсы свободная и доступна любому сотруднику компании. В 2024 году пройдено 56 119 человеко-курсов по направлению.
Обучение для внешнего контура	Основным направлением данного раздела является подготовка будущих кадров Компании: студентов, школьников, а также развития преподавателей. Дополнительно здесь размещены учебные курсы для клиентов и партнеров СИБУРа, нацеленные на развития отраслевого нефтехимического сообщества России и мира. В 2024 году пройдено 178 человеко-курсов по направлению.

Проекты и программы для школьников, студентов и выпускников

Для повышения кадровой защищенности производства и обеспечения кадрового резерва СИБУР взаимодействует с учебными заведениями разного уровня – от средней школы до высших учебных заведений, предлагая профориентационные и грантовые проекты для школьников и студентов. Кроме того, разрабатываются программы для молодых специалистов, начинающих карьеру в Компании сразу после получения диплома о высшем образовании – при необходимости для них организуется дообучение и рескиллинг.

В 2024 году в команду СИБУРа трудоустроены более 2 200 молодых специалистов. В 2024 году профориентационная работа с учебными заведениями продолжалась в рамках запущенных ранее программ:

- для школьников – программы «Траектория Junior» и «Гранты СИБУРа»,
- для студентов – программы «Траектория» и «Первый элемент»,
- а также новая амбассадорская программа «Герои индустрии».



>650 профориентационных мероприятий проведено для студентов вузов и ссузов
~19 000 человек охвачено профориентационными мероприятиями в вузах и ссузах
>2 300 студентов из партнерских вузов прошли практику на предприятиях СИБУРа

Стартовавшая в 2024 году амбассадорская программа «Герои индустрии» направлена на формирование пула добровольных послов (амбассадоров) компании в целевых учебных заведениях (вузах и колледжах). Прошедшие отбор участники помогают СИБУРу налаживать

связь с администрациями учебных заведений и со студентами, продвигать инициативы и предложения компании, собирать обратную связь и проводить мероприятия. Для амбассадоров доступна специальная программа обучения, посещение закрытых корпоративных мероприятий, оплачиваемая стажировка и другие возможности. По итогам первого набора в программу вошли 9 преподавателей и 29 студентов из 27 учебных заведений, было проведено 36 мероприятий для 1 323 человек, охват аудитории онлайн превысил 80 тыс. человек. На конец 2025 года в программе участвовали 40 студентов, которые провели более 170 мероприятий с общим охватом свыше 4 500 человек.

Открытый отраслевой чемпионат профессионального мастерства PetroChemSkills, который проводит СИБУР с 2019 года по стандартам WorldSkills, в 2024 году расширил свои масштабы: первое мероприятие пятого юбилейного чемпионата прошло в Тюмени, второе – в Тобольске, а завершающее – в Нижнекамске. Кроме СИБУРа в чемпионате приняли участие делегации «Газпром нефти», «Росатома», «Танеко», ТМК, ЕВРАЗа, ИЛИМ, ТЭСС, а также учебных заведений из регионов присутствия Компании. Навыки и знания по 16 компетенциям продемонстрировали 230 участников, мастерство которых оценивали более 250 экспертов. В общей сложности чемпионат посетили более 900 гостей.

Дополнительным инструментом вовлечения и мотивации школьников, студентов и педагогов являются проекты, которые реализуются по направлению «Образование» программы социальных инвестиций СИБУРа «Формула хороших дел».

В 2024 году при поддержке СИБУРа продолжилась реализация долгосрочных проектов:

- Фестиваль науки Steam Fest

Проект STEAM FEST (Science, Technology, Engineering, Arts, Mathematics) – это масштабная научно-просветительская инициатива СИБУРа, направленная на популяризацию естественно-научных знаний и прикладных технологий. Начавшись в 2016 году как «Фестиваль науки», проект в 2020 году перешел в формат STEAM FEST, сделав акцент на развитии у детей и подростков актуальных прикладных навыков и компетенций через практику и игру. В 2021 году проект был отмечен в рейтинге «Наш вклад» за вклад в реализацию национального проекта «Образование». СИБУР обеспечивает уникальный для школьников доступ: от фундаментальной науки (экскурсии на коллайдер NICA) до прикладных задач (виртуальные туры на свои предприятия), помогая детям увидеть полный цикл – от идеи до реализации в промышленности.

Проект решает стратегическую задачу по формированию будущего технологического потенциала регионов. Вдохновляя школьников и поддерживая педагогов, СИБУР способствует повышению качества естественно-научного образования и росту престижа инженерно-технических профессий. В 2024 году в течение 2 дней в рамках фестиваля состоялось более 80 научных и образовательных мероприятий в каждом городе. Более 4 500 детей получили новые знания и умения в различных дисциплинах, провели серию опытов и экспериментов, нашли ответы в вопросах самореализации и определении карьерного пути. Фестиваль прошел в Пыть-Яхе (ЯНАО) и Благовещенске (Республика Башкортостан).

STEAM FEST – это долгосрочная инвестиция СИБУРа в образование и человеческий капитал. Проект создает живое, увлекательное пространство, где теория из школьных учебников превращается в захватывающий опыт, пробуждая в тысячах детей интерес к науке и желание строить будущее своими руками.

- Научные смены

Образовательная программа «Научные смены» – это серия практико- ориентированных образовательных курсов для школьников 9–12 лет. Наша цель – через эксперименты и конструирование увлечь детей наукой, развить инженерное мышление и дать им первый опыт создания реальных устройств и проведения сложных опытов своими руками.

Все курсы программы разработаны ведущими экспертами дополнительного образования и объединяют в себе изучение таких научных областей, как нанотехнологии, физика и химия, робототехника и другие. Мероприятия также знакомят учителей с новыми форматами работы и идеями для проведения экспериментальных занятий.

Все занятия проводятся в дни школьных каникул, что позволяет ребятам глубоко погрузиться в созидательный процесс. Каждая научная смена длится пять дней. Программа «Научных смен» разработана таким образом, что школьники выступают активными участниками процесса, они самостоятельно проводят сложные опыты, собирают экспериментальные установки и создают научные артефакты. Школьники знакомятся с историей и принципами работы различных механизмов. На практике они самостоятельно собирают и тестируют действующие модели автомобилей, самолетов, роботов, космических аппаратов и моторных лодок, изучая основы инженерного проектирования.

В 2024 году 3 мероприятия по программе «Инженерная мастерская» провели для школьников Губкинского, Ноябрьска и Свободного. В течение 5 дней 390 детей под руководством 30 учителей и ассистентов принимали участие в интерактивных занятиях, самостоятельно собирали инженерные модели и изучали принципы их работы.

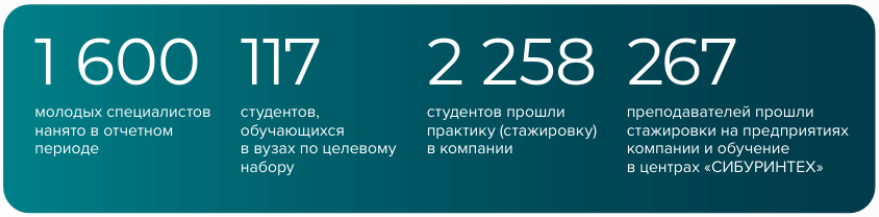
Компания сотрудничает с лучшими разработчиками образовательных программ, чтобы обеспечить высочайший уровень занятий. Как отметила Елена Крымова, учитель из Казани, программа «составлена очень грамотно, через чередование теории, практики и игр», что максимально вовлекает детей. СИБУР обеспечивает полный цикл проведения смен: от предоставления индивидуальных наборов для опытов и конструкторов до обучения педагогов. Программа гибко адаптируется под условия среды, проходя как очно, так и дистанционно.

Программа не просто развлекает, а целенаправленно развивает логическое мышление и техническую зоркость. Через создание работающих устройств дети получают уверенность в своих силах и могут сделать осознанный выбор в пользу технической или научной карьеры в будущем.

- Инженерный чемпионат Case In

В 2024 году 10 853 участника из числа школьников и студентов, обучающихся по инженерно-техническим специальностям, а также молодых специалистов, приняли участие в чемпионате и повысили свой уровень профессиональных знаний и soft skills. 464 учебных заведения, от школ до вузов, а также более 60 российских компаний были привлечены к реализации проекта.

В 2025 году Компания продолжила системную работу с молодежью, охватывающую весь цикл подготовки будущих сотрудников – от профориентации школьников до ускоренного профессионального роста молодых специалистов внутри Компании. Основной задачей стало повышение зрелости процессов взаимодействия с учебными заведениями и создание условий для раннего вовлечения молодежи в индустриальную карьерную траекторию.



Работа выстроена по модели «школа – учреждение СПО/вуз – предприятие», которая предусматривает:

- рост числа школьников, выбирающих индустриальные образовательные треки в учебных заведениях-партнерах;
- увеличение доли студентов профильных направлений, рассматривающих компанию в качестве работодателя;
- повышение качества подготовки выпускников ссузов и вузов;
- развитие процессов адаптации и удержания молодых специалистов;
- ускорение перехода сотрудников с опытом работы от двух лет на инженерные и линейные управленческие позиции.

В профориентационных программах компании приняли участие около 8 000 школьников из регионов присутствия, при этом 60% участников в дальнейшем поступают на профильные инженерные специальности.

Компания также поддерживает федеральные инициативы, направленные на популяризацию промышленности и нефтехимии среди молодежи, включая чемпионат CASE-IN, «Движение Первых» и профильные олимпиадные проекты. В результате по ключевым образовательным партнерам системы среднего профессионального образования отмечена положительная динамика конкурса на место и среднего балла поступающих абитуриентов.

Программы раннего трудоустройства

В рамках развития дуального образования реализуется программа практико-ориентированной подготовки «4+2», разработанная совместно с предприятиями и профильными техникумами. В 2025 году в ней приняли участие 400 студентов, включая 150 первокурсников на базе 9 классов. Обучение проходит как в центрах «СИБУРИНТЕХ», так и непосредственно на производственных площадках.

Развитие партнерства с образовательными учреждениями

Компания участвует в обновлении содержания профильного образования и развитии образовательной инфраструктуры:

- подготовлена заявка Колледжа нефтехимии и нефтепереработки им. Лемаева на создание межрегиональных отраслевых учебно-методических центров в рамках нацпроекта «Новые материалы и химия»;
- Тобольский многопрофильный техникум вошел в федеральный проект «Профессионалитет»;
- компания выступает экспертом консорциума вузов по разработке образовательных программ для химических направлений (охват – более 60 учебных заведений).

Реализуется пилотный проект по обновлению программ высшего образования с увеличением доли практико-ориентированных занятий и развитием гибких навыков, в том числе в рамках

бакалавриата «Технология и переработка полимеров» на базе КНИТУ. Дополнительно организованы стажировки преподавателей на предприятиях компании и обучение в центрах «СИБУРИНТЕХ», в которых приняли участие 267 человек.

В 2025 году Компания продолжила реализацию образовательных проектов в рамках программы социальных инвестиций СИБУРа «Формула хороших дел», ориентированных на школьников, студентов и преподавателей и направленных на развитие интереса к науке, технологиям и промышленным профессиям.

21,107 млрд руб. составили социальные инвестиции СИБУРа, включая поддержку общеобразовательных организаций, организаций, реализующих программы среднего профессионального образования, программы и мероприятия, направленные на профориентацию детей и молодежи.

СИБУР и «Движение первых» сотрудничают в рамках социально ориентированных проектов, направленных на воспитание, экологическое просвещение и развитие молодежи. СИБУР проводит экоуроки для школьников при поддержке «Движения первых». Например, в 2025 году специалисты «Нижнекамскнефтехима» провели такой урок для учеников школ, рассказав о принципах рационального потребления, сортировке отходов и их переработке. Посещение экотроп. Участники «Движения первых» могут посещать экотропы, созданные при участии предприятий СИБУРа. Например, в 2025 году казанские школьники – участники «Движения первых» – посетили экотропу в лесопарке «Лебяжье» рядом с «Казаньоргсинтезом». Экскурсанты изучали природу, видели следы животных и узнавали о редких растениях. Волонтерские акции. В 2024 году дети – участники «Движения первых» в Татарстане поздравили сотрудников СИБУРа, которые встретили Новый год на работе. Школьники прочитали стихотворения, вручили подарки, а взрослые провели для них экскурсии по рабочим местам.

Контактная информация: sustainabledevelopment@sibur.ru

ОАО «РЖД» – ключевая железнодорожная компания в России, одна из крупнейших в мире. ОАО «РЖД» – основной оператор железнодорожных перевозок в стране, обеспечивает как грузовые, так и пассажирские перевозки. Владелец и строитель железнодорожной инфраструктуры общего пользования. Компания обеспечивает перевозки жизненно важных грузов в отдаленные уголки России и предоставляет самый доступный транспорт для миллионов наших граждан. Компания осознает свою ответственность и понимает потребности каждой из групп своих стейкхолдеров: государства, общества, грузоотправителей и пассажиров, работников, деловых партнеров.

ОАО «РЖД» является непосредственным участником национальных проектов, а также в рамках своей деятельности выполняет мероприятия, направленные на достижение национальных целей развития, установленных Президентом Российской Федерации и Целей устойчивого развития ООН (ЦУР ООН).

Программы по профориентации

В ОАО «РЖД» сохранена и успешно работает уникальная система, охватывающая все уровни образования и обеспечивающая возможность получения востребованных знаний и навыков. Начиная с 2025 года Компания планирует отчитываться по новому списку национальных проектов на 2025–2030 годы, утвержденному Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2024 № 309. Компания является учредителем 98 образовательных организаций, в том числе 77 детских садов, 21 РЖД лицея. Силами компании на базе корпоративных и муниципальных школ открыто 109 РЖД классов, основная цель которых – заинтересовать школьников перспективами построения карьеры на железнодорожном транспорте и обеспечить высокий уровень подготовки подростков по техническим предметам. Также в структуре ОАО «РЖД» функционируют 26 детских железных дорог, на их базе создано 6 современных техно парков «Кванториум».

Реализуется Программа взаимодействия с университетскими комплексами железнодорожного транспорта, которая направлена на совершенствование подготовки специалистов с высшим и средним профессиональным образованием, обновление материально-технической базы для обучения будущих работников компании и повышение престижа отраслевых образовательных организаций. Продолжена работа по созданию образовательно-производственных кластеров федерального проекта «Профессионалитет», создано 17 кластеров, 5 из них – в 2024 году. Компания поддерживает университетские комплексы железнодорожного транспорта в федеральном проекте «Передовые инженерные школы» и программе стратегического академического лидерства «Приоритет2030». Для подготовки и развития рабочих кадров создана масштабная сеть учебных центров, где в 2024 году обучено более 230,3 тыс. человек. Для подготовки и развития руководителей и высокопотенциальных специалистов в компании выстроена система корпоративного бизнес-обучения, которая включает в себя Корпоративный университет, вузы железнодорожного транспорта и сторонние образовательные организации. В 2024 году обучено более 315 тыс. человек. В Компании разработана система дистанционного обучения, в которой собрано более 1,7 тыс. учебных материалов по самым различным тематикам.

В Компании действует целевая программа «Молодежь ОАО «РЖД», направленная на профессиональное и личностное становление молодежи. В 2024 году было проведено более 1 тыс. молодежных мероприятий и проектов, охвативших более 200 тыс. молодых работников.



Один из знаковых проектов – молодежный конкурс «Новое звено», основной целью которого является стимулирование научной и технической мысли молодых работников, их вовлечение в решение корпоративных задач компании и инновационную деятельность.

Ключевым событием года стал XVI ежегодный Слет молодежи ОАО «РЖД», в котором приняли участие более 1 тыс. молодых работников холдинга «РЖД», представители отраслевых компаний, молодежь 15 государственных корпораций и крупных компаний, гости из 17 стран мира. Для вовлечения молодежи в реализацию молодежной политики созданы советы молодежи. В компании действует более 2 тыс. советов молодежи разных уровней. С целью выстраивания прямого, открытого диалога между объединениями активной молодежи и руководством ОАО «РЖД» в границах железных дорог, а также в функциональных филиалах функционируют комитеты по делам молодежи. Для повышения вовлеченности молодежи в решение корпоративных задач и развития межфункционального взаимодействия действуют 6 домов молодежи ОАО «РЖД».

~7 тыс. выпускников образовательных организаций ежегодно трудоустраивается в ОАО «РЖД».

ОАО «РЖД» для школьников

Для обеспечения притока мотивированной молодежи ОАО «РЖД» ведет системную профориентационную работу со школьниками и студентами. Это способствует формированию эффективной системы выявления, поддержки и развития способностей у детей и молодежи, а также соответствует задачам, определенным в Указе Президента Российской Федерации от 07.05.2024 № 309 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года и на перспективу до 2036 года». В ОАО «РЖД» с 2018 года исторически сложившаяся работа с молодежью преобразована в систему профориентации и адаптации, реализуемую под брендом «Страна железных дорог». Эта система позволяет создавать индивидуальные образовательные маршруты для школьников с учетом их особенностей и навыков. Образовательная система ОАО «РЖД» включает в себя полный цикл образовательных учреждений, начиная с дошкольного уровня и заканчивая высшими учебными заведениями. Компания является учредителем 98 образовательных учреждений.

Образовательная инфраструктура ОАО «РЖД»:

- 77 детских садов, 12,7 тыс. воспитанников;
- 21 РЖД лицей, 7,8 тыс. учащихся;
- 26 детских железных дорог, 18 тыс. учащихся от 11 до 17 лет;
- 6 детских технопарков «Кванториум», 1,5 тыс. учащихся;
- 109 РЖД классов на базе собственных и муниципальных школ, охватом – 4 тыс. человек;
- 14 кадетских классов, 272 учащихся.

В 2024 году в образовательных и профориентационных проектах компании приняли участие более 159 тыс. детей.

В 2024–2025 годах по поручению Президента Российской Федерации В. В. Путина совместно с «Движением Первых» при поддержке Министерства просвещения Российской Федерации проведен Всероссийский конкурс инженерных изобретений «Инженеры транспорта», в котором приняли участие 87 тыс. школьников со всей страны. Проект отмечен призовыми местами в профессиональных премиях.



Ключевыми источниками восполнения потребности Компании в специалистах с высшим и средним профессиональным образованием являются 9 университетских комплексов железнодорожного транспорта (включая 52 колледжа и техникума).

Компания является крупнейшим заказчиком целевого обучения. Ежегодно в ОАО «РЖД» трудоустраивается порядка 6 тыс. выпускников вузов и колледжей. На конец 2025 года в профильных учебных заведениях обучалось более 23,7 тыс. студентов-целевиков. Внедрена система приема студентов на работу по индивидуальным графикам, позволяющая совмещать работу в Компании с обучением 9 лет Компания лидирует среди логистических компаний в рейтинге лучших работодателей Changellenge согласно карьерным предпочтениям студентов со всей России.

В 2025 году около 80 тыс. детей приняли участие в образовательных и профориентационных проектах Компании в образовательных организациях. В 2025 году для работы в Компании были привлечены более 21 тыс. студентов.

В 2025 году подписана Программа взаимодействия ОАО «РЖД» с университетскими комплексами железнодорожного транспорта до 2030 года. Программа содержит 54 мероприятия по 7 ключевым направлениям сотрудничества – от разработки образовательных программ до развития научного потенциала вузов.

В 2025 году около 80 тыс. детей приняли участие в образовательных и профориентационных проектах Компании.

Детские железные дороги

В рамках проекта «Детские железные дороги» (далее – ДЖД) школьники получают возможность познакомиться с железнодорожными профессиями через обучение в формате «как взрослый». На базе 26 детских железных дорог ученики с 5го по 11й класс знакомятся с профессиями основных железнодорожных специальностей, включая пассажирский сервис, путь и путевое хозяйство, подвижной состав железных дорог (вагоны, локомотивы), системы обеспечения движения поездов и организацию перевозочного процесса. Более половины выпускников ДЖД ежегодно поступают в железнодорожные вузы и техникумы, многие – по целевым направлениям. Ежегодно проводится Чемпионат юных профессионалов ОАО «РЖД», в котором участвуют представители ДЖД. Школьники соревнуются в 7 компетенциях: организация эксплуатационной работы железнодорожной станции, обслуживание и ремонт вагонов, обслуживание и ремонт устройств железнодорожной автоматики и телемеханики, обслуживание железнодорожного пути, управление локомотивом, прототипирование, командная работа по организации перевозочного процесса.

Детские технопарки «Кванториум»

ОАО «РЖД» открыло 6 детских технопарков «Кванториум» на базе Приволжской, Свердловской, Восточно-Сибирской, Читинской, Свободненской и Дальневосточной ДЖД. Проект направлен на развитие инженерного потенциала и проектного мышления школьников, подготовку высококвалифицированных кадров с уникальными компетенциями и внедрение инноваций. В технопарках дети работают на современном оборудовании и участвуют в реальных проектах компании – ежегодно около 1,5 тыс. учащихся работают над инновационными проектами.

Профильные смены во всероссийских детских центрах

С 2018 года в детских лагерях компании и всероссийских центрах «Артек», «Океан» и «Смена» проходят профильные смены «Страна железных дорог». Для детей создаются условия полного погружения в железнодорожную тематику с мастер-классами по развитию эмоционального интеллекта, лидерства, гибких навыков и профессиональных компетенций, а также интерактивными играми и чемпионатами.

Опорные школы Компании

В 2020 году ОАО «РЖД» запустило проект по созданию профильных РЖД классов на базе муниципальных школ, который сегодня объединяет 109 таких классов. Образовательная программа компании включает более 20 видов профориентационных и учебных активностей, позволяя школьникам глубже познакомиться с железнодорожной отраслью. Особое внимание уделяется проектной деятельности – «Инженерные каникулы», двухнедельные интенсивы, проходящие в технопарках «Кванториум». Для поддержки талантливых учеников с высоким уровнем знаний в естественных и технических науках в РЖД лицее № 7 в Новокузнецке создан Центр одаренных детей, работающий по передовым методикам развития и поддержки юных талантов.

Профориентация для школьников

ОАО «РЖД» ежегодно участвует во всероссийских и международных соревнованиях и мероприятиях, активно поддерживая раннюю профориентацию. Компания является партнером проекта «Билет в будущее», в рамках которого для школьников 6–11х классов организуются профессиональные пробы на базе железнодорожных подразделений, проводится повышение квалификации педагогов и разработка методических материалов. ОАО «РЖД» также участвует в конкурсе «Транспорт будущего», проводит всероссийские онлайн уроки, регулярно принимает участие в форуме «Проектория» и сотрудничает с Всероссийским образовательным центром «Сириус», поддерживая развитие талантливой молодежи.

ОАО «РЖД» и Российское движение детей и молодежи «Движение Первых» сотрудничают в сфере воспитания, профориентации и наставничества детей и подростков. В 2023 году ОАО «РЖД» и «Движение Первых» подписали соглашение о сотрудничестве.

Всероссийский конкурс детских инженерных изобретений «Инженеры транспорта». В 2024 году по поручению Президента Российской Федерации В. Путина ОАО «РЖД» совместно с «Движением Первых» при поддержке Министерства просвещения Российской Федерации организовала Всероссийский конкурс детских инженерных изобретений «Инженеры транспорта», в котором приняли участие 87 тыс. школьников со всей страны. Цель конкурса – создание новых условий и равных возможностей для массового охвата детей научно-техническим творчеством и приобщения их к науке и технологиям.

Проект «Большая перемена»

ОАО «РЖД» уже 5й год является генеральным партнером Всероссийского конкурса «Большая перемена». Работники компании ежегодно разрабатывают кейсы для участников, выступают спикерами и экспертами конкурса. Главный приз от компании для школьников 5–7х классов – «Путешествие мечты» от Санкт - Петербурга до Владивостока. Совместно с ФГБОУ ДО «Федеральный центр дополнительного образования и организации отдыха и оздоровления детей» ОАО «РЖД» проводит мероприятия по развитию и популяризации дополнительного образования среди педагогов и молодежи. С 2022 года для учащихся РЖД классов организуются двухнедельные интенсивы по проектной деятельности, лучшие проекты которых участвуют в конкурсе «Акселератор РЖД».

Программа «Страна железных дорог»

В 2024 году в 53 детских лагерях ОАО «РЖД» была реализована дополнительная общеразвивающая программа «Страна железных дорог». Вариативная часть программы состоит из 3 модулей, которые распределены по возрасту: «Железнодорожная игротека» (6–9 лет) – 5,5 тыс. детей, «Железное здоровье» (10–13 лет) – 7,5 тыс. детей, «Кольца защиты» (14–16 лет) – 2 тыс. детей. Для реализации программы были привлечены более 300 педагогов. В 2024 году инвариантная часть программы разрабатывалась с учетом Года семьи и 50-летия с начала строительства БАМ. В инвариантных мероприятиях приняли участие более 45 тыс. детей. Особое внимание уделяется работе с подростками. В 2024 году в ДОЛ ОАО «РЖД» организована «Тин-лига педсостава» – 400 подростков, участвующих в реализации программы, выступили в качестве помощников педагогического состава.

Взаимодействие с вузами

ОАО «РЖД» активно сотрудничает с 9 отраслевыми университетскими комплексами, расположенными в разных регионах страны. В рамках Программы взаимодействия ОАО «РЖД» с университетскими комплексами железнодорожного транспорта ведется работа по развитию их инфраструктуры и научного потенциала, совершенствованию образовательного процесса и развитию руководителей и профессорско-преподавательского состава. За время реализации программы в университетских комплексах железнодорожного транспорта Компанией создано 194 пространства, оформленных в фирменном стиле ОАО «РЖД»: аудитории, брендированные зоны и тренажерные классы. В партнерстве с ОАО «РЖД» вузы продолжают участвовать в федеральных проектах «Профессионалитет», «Приоритет2030» и «Передовые инженерные школы».

- Продолжена работа по созданию образовательно-производственных кластеров федерального проекта «Профессионалитет», входящего в перечень инициатив социально-экономического развития Российской Федерации до 2030 года. За время реализации проекта при поддержке ОАО «РЖД» создано 17 кластеров, 5 из них – в 2024 году. Контингент студентов целевиков составляет свыше 2,3 тыс. человек. Подготовка ведется по 4 железнодорожным специальностям: «строительство железных дорог, путь и путевое хозяйство», «электроснабжение», «техническая эксплуатация подвижного состава железных дорог (локомотивы)», «автоматика и телемеханика на транспорте».
- 3 университетских комплекса железнодорожного транспорта – участники проекта «Приоритет2030» – продолжают обеспечивать вклад российских университетов в достижение национальных целей развития Российской Федерации.
- 2 «Передовые инженерные школы» созданы в Москве и Санкт-Петербурге.

Для повышения качества под готовки специалистов в университетских комплексах железнодорожного транспорта 73 преподавателя Компании приняли участие в программе развития управленческого кадрового резерва университетских комплексов железнодорожного транспорта «Топ-100». Обеспечивая молодежную занятость, Компания поддерживает деятельность Российских студенческих отрядов. В трудовом семестре 2024 года на объекты холдинга «РЖД» для работы в составе студенческих отрядов железнодорожного транспорта было привлечено 18 тыс. человек, что является абсолютным рекордом, внесенным в Книгу рекордов России.

25,4 тыс. человек - количество студентов, обучающихся в образовательных организациях по договорам с ОАО «РЖД». По итогам приемной кампании 2024 года на обучение по заказу ОАО «РЖД» по очной и заочной формам в университетские комплексы железнодорожного транспорта зачислены более 4 тыс. человек.

Контактная информация: cos@center.rzd.ru

«Норникель» – лидер горно-металлургической промышленности России, а также крупнейший производитель палладия и первоклассного никеля и один из крупнейших производителей платины и меди. «Норникель» также производит кобальт, родий, серебро, золото, иридий, рутений, теллур и серу. Значимый поставщик металлов, необходимых для низкоуглеродного развития и экологически чистого транспорта.

Одна из важнейших групп компаний в Арктической зоне Российской Федерации, предприятия которой имеют статус градообразующих для четырех городов (Норильск, Дудинка, Мончегорск и Заполярный).

«Норникель» на системной основе реализует экологические и социально-экономические проекты, которые вносят вклад в достижение национальных целей, определенных указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2024 года № 309 и Целей устойчивого развития ООН (ЦУР ООН). «Норникель» зарекомендовал себя надежным партнером государства в решении целей и задач национальной повестки.

Программы по профориентации

В «Норникеле» продолжена реализация Стратегии обучения на 2022–2025 годы, в основе которой находится гибкое персонализированное опережающее обучение на протяжении всей жизни (модель от «студента до пенсионера»).

В 2024 году «Норникель» продолжил тесное сотрудничество с вузами и ссузами, в том числе:



- открыт образовательно-производственный центр «Кольский Горно-металлургический» в Мончегорске, зачислены 175 студентов, 85% выпускников планируются к трудоустройству в Компанию после окончания обучения;
- открыта совместная магистратура «Норникеля» и Центрального университета «AI в промышленности». Повышен размер корпоративной стипендии и расширен перечень категорий студентов на ее получение (она доступна студентам высших и средних профессиональных учебных заведений, которые прошли молодежные программы компании, учатся на «хорошо» и «отлично» и подписали целевой договор, а также студентам ЗГУ им. Н.М. Федоровского и колледжей Норильска и Мурманской области при соблюдении ряда условий по курсу обучения и успеваемости);
- проведен Всероссийский форум цифровой цветной металлургии на базе Мончегорского политехнического колледжа, который стал продуктивной площадкой обмена опытом, демонстрации инновационных решений и укрепления связей между наукой, индустрией и образованием;
- запущен проект студентов-амбассадоров «Прорывник»: 26 студентов прошли обучение коммуникациям и SMM, прокачали личный бренд и узнали о построении карьеры в

компании. Студенты-амбассадоры станут проводниками в мир «Норникеля» в своих учебных заведениях и городах;

- проведены крупномасштабные мероприятия для студентов: так, в СФУ состоялся День компании «Навстречу Северу», который посетили порядка 1 тыс. студентов. Мероприятие прошло с участием топ-менеджеров «Норникеля» и включало образовательный лекторий, квесты, карьерные диалоги, стендовую сессию с VR-технологиями. Помимо этого, для студентов первого курса учебных заведений Норильска проведены встречи в формате инженерной игры, интерактивных и карьерных локаций. Мероприятие было направлено на знакомство с компанией и объединило более 500 студентов.



В 2024 году продолжил свое развитие проект для всех, кто выбирает будущую специальность, – интерактивный портал «Город профессий» «Норникеля». Адаптированная для школьников интерактивная карта предлагает 1 профориентационный тест, 12 условных районов по отраслям, описание 13 профессиональных сфер и 147 профессий, 23 квиза.

«Город профессий» вышел за пределы интернета – сотрудники «Норникеля» регулярно проводят для школьников профориентационные уроки по мотивам портала. На данный момент разработано 5 профориентационных уроков, направленных на знакомство 90 школьников с инженерными профессиями и внутренними производственными бизнес-процессами компании. Новый цифровой ресурс способствует осознанному выбору будущей профессии и работает на несколько целевых аудиторий (школьники, их родители и профориентаторы). За 2024 год на оффлайн мероприятиях только в Норильске удалось охватить более 6 тыс. школьников в возрасте от 14 до 18 лет. Также в рамках профориентационной работы Компания знакомит школьников с профессиями, учебными заведениями и городом благодаря проведению экскурсий на предприятия Группы.

В 2025 году программу прошли 620 студентов, из них 371 студент – по целевому договору. Также существует практика для студентов местных учебных заведений в целях знакомства учащихся с профессией (без оплаты или с материальной поддержкой). В 2025 году практику в Компании прошли 753 студента. Для финансовой поддержки студентов и повышения мотивации к обучению Компания с 2024 года выплачивает стипендию некоторым категориям студентов местных учебных заведений, а также студентам учебных заведений других регионов, заключивших с Компанией целевой договор. В 2025 году 645 студентов получили стипендию.

За отчетный период проведено более 50 экскурсий, задействовано около 1 тыс. школьников. Помимо этого, экскурсии на регулярной основе проходят в шоу-рум Серной программы, школьники посещают вузы и ссузы в рамках профессиональных треков, встречаются с профессионалами в ходе проведения «Норникель-часа», а также «Уроков Компании», где целевой аудиторией являются учащиеся младших классов. Также ежегодно, 1 сентября, «Норникель» дарит всем первоклассникам, живущим в городах присутствия Компании, «Книгу о том, как металлы построили города». Ее получают более 5 тыс. ребят. Эта азбука металлургии является инструментом системной профориентационной работы.

Молодежная экосистема «Норникеля»

В силу демографических сложностей, повсеместного дефицита кадров, быстрого изменения технологий у «Норникеля» существует запрос на развитие, удержание и карьерный рост молодых сотрудников, их вовлечение и закрепление на территориях присутствия Компании. Для формирования интереса к инженерным профессиям, привлечения новых специалистов и развития потенциала и компетенций сотрудников, повышения качества жизни в регионах «Норникель» развивает единую экосистему, в рамках которой комплексно реализуются десятки программ, рассчитанных на разные аудитории – от 5 до 35 лет. Таким образом, кандидат может пройти бесшовный путь «школьник – студент – молодой специалист» и получить перспективный пул знаний, умений и навыков для жизни и работы в инженерной отрасли.

Категория	Задачи	Ключевые программы и проекты «Норникеля
Дети (5–17 лет) и их родители	• Пробуждение и поддержка интереса к инженерным компетенциям • Приток замотивированных абитуриентов в профильные вузы и ссузы	Профориентационные уроки компании Экскурсии на предприятия Группы «Перемена» Arctic Wave LIGA IMAKE «Город профессий»
Студенты (18 лет – 24 года)	• Адаптация под производственные реалии Компании посредством получения практических знаний и навыков • Рост узнаваемости компании в учебных заведениях • Вовлечение в коммуникацию с Компанией и в молодежное сообщество в регионах • Мотивация жить и работать в Арктике	Практико-ориентированные образовательные программы с учебными заведениями «Покорители Севера» «Профессиональный старт» «Полярный колледж» «Поколение БЫСТРЫх» Стройотряды Движение амбассадоров «Норникеля»
Молодые сотрудники (до 35 лет)	• Привлечение и удержание молодых сотрудников на рабочих местах в регионах присутствия Компании • Повышение лояльности сотрудников и их вовлеченности в корпоративную жизнь • Развитие профессиональных знаний и навыков • Формирование и развитие внутрикорпоративного молодежного сообщества	«В хорошей компании» «Первая Арктическая» «Кому не все равно» «Комбинат добра» Сообщество «Союзники»

Среди ключевых результатов формирования молодежной экосистемы отмечаются рост количества студентов в образовательных учреждениях Заполярья, повышение вовлеченности молодых сотрудников в инициативы и активности «Норникеля». Большое количество реализуемых программ для вовлечения школьников, студентов и молодых сотрудников в

перспективе предполагает их систематизацию и совмещение на основе объединения ресурсов с заинтересованными сторонами (вузы, ссузы, региональные органы власти и иные) и последующее развитие единой экосистемы.

Вклад «Норникеля» в национальный проект «Молодежь и дети»

Релевантные ЦУР ООН

Связанные федеральные проекты

- «Профессионалитет»
- «Россия – страна возможностей»
- «Мы вместе»
- «Все лучшее детям»

Ключевые инициативы и направления деятельности

- Программы обучения и развития сотрудников, в том числе развитие образовательной платформы «Академия «Норникель»
- Корпоративные стипендии для студентов вузов, организация практики в компаниях Группы
- Грантовая поддержка образовательных учреждений и проектов через проекты благотворительной программы «Мир новых возможностей» (более подробная информация представлена в разделе «Повышение качества жизни местных сообществ»)

Развитие и популяризация научно-технического творчества и изобретательства

Фестиваль научных открытий и изобретений «Arctic Wave»

>2 тыс.
человек охват посетителей фестиваля за два дня в каждом из городов проведения (Мончегорск и Норильск)

Цель: формирование интереса к науке и технике среди молодежи, поддержка креативных инженерных идей и инновационной активности школьников.

В 2024 году все форматы фестиваля, проводимого с 2015 года, были встроены в концепцию «Город инженерных решений» – территорию, где постоянно кипят процессы исследования, созидания и улучшения. Участников фестиваля ожидали VR-технологии в действии, выставка изделий и мини-скульптур «Сварочное производство» – «Поэзия металла», дрон-рейсинг, встречи с сотрудниками «Норникеля» и городские экскурсии в формате иммерсивного спектакля.

Впервые финал конкурса изобретений IMAKE вошел в программу фестиваля Arctic Wave, защита проектов стала публичной для горожан и СМИ.

Еще одним новым форматом фестиваля стали инженерные профориентационные соревнования, в рамках которых участники конструировали, пилили, сверлили, паяли и клеили большую цепочку, демонстрирующую производственный процесс «Норникеля». Легионеры IMAKE, студенты и участники профтрека «В хорошей компании» объединились в смешанные команды, чтобы обменяться навыками и создать синергию опыта, творчества и креатива.

Arctic Wave – это возможность объять необъятное и перейти от теории в виде лекций к практике на интерактивных и научных площадках

Участники фестиваля в Норильске

Лига IMAKE, Инженерный марафон IMAKE

Цель: формирование системы вовлечения детей и подростков в процесс исследования и изобретательства, стимулирование их интереса и мотивации для развития в этом направлении, создание соответствующих условий для инженерных разработок и реализации проектов.

>3,5 тыс.
школьников из регионов присутствия Компании приняли участие в мероприятиях IMAKE в 2024 году

>20 медалей
международных соревнований проектов IMAKE за все время

>100 прототипов
и моделей, созданных руками участников IMAKE и их наставников

В 2024 году участники марафона презентовали научные и инженерные изобретения на различных встречах, онлайн-мероприятиях, выставках и конкурсах (IEYI-2024, PowerTech 2024), прошли традиционные обучения в лагерях Москвы и Владивостока. Проект обогатился новыми форматами: школа для наставников IMAKE, подготовка легионеров и всех желающих школьников к подаче проектных заявок на конкурсы социальных проектов IMAKE Pro, соревнования юных инженеров-конструкторов по изобретательству.



В 2024 году «Норникель» продолжил тесное сотрудничество с вузами и ссузами, в том числе:

- открыт образовательно-производственный центр «Кольский Горно-металлургический» в Мончегорске, зачислены 175 студентов, 85% выпускников планируются к трудоустройству в Компанию после окончания обучения;
- открыта совместная магистратура «Норникеля» и Центрального университета «AI в промышленности» (подробнее – в разделе «Развитие цифровых технологий»);
- повышен размер корпоративной стипендии и расширен перечень категорий студентов на ее получение (она доступна студентам высших и средних профессиональных учебных заведений, которые прошли молодежные программы компании, учатся на «хорошо» и «отлично» и подписали целевой договор, а также студентам ЗГУ им. Н.М. Федоровского и колледжей Норильска и Мурманской области при соблюдении ряда условий по курсу обучения и успеваемости);
- проведен Всероссийский форум цифровой цветной металлургии на базе Мончегорского политехнического колледжа, который стал продуктивной площадкой обмена опытом, демонстрации инновационных решений и укрепления связей между наукой, индустрией и образованием;
- запущен проект студентов-амбассадоров «Прорывник»: 26 студентов прошли обучение коммуникациям и SMM, прокачали личный бренд и узнали о построении карьеры в Компании. Студенты-амбассадоры станут проводниками в мир «Норникеля» в своих учебных заведениях и городах;
- проведены крупномасштабные мероприятия для студентов: так, в СФУ состоялся День компании «Навстречу Северу», который посетили порядка 1 тыс. студентов. Мероприятие прошло с участием топ-менеджеров «Норникеля» и включало образовательный лекторий, квесты, карьерные диалоги, стендовую сессию с VR-технологиями. Помимо этого, для студентов первого курса учебных заведений Норильска проведены встречи в формате инженерной игры, интерактивных и карьерных локаций. Мероприятие было направлено на знакомство с компанией и объединило более 500 студентов.

821 студент прошел практику в «Норникеле» в 2024 году. Первое знакомство с «Норникелем» начинается с практики, когда студенты из учебных заведений городов присутствия компании соприкасаются со своей специальностью на реальном производстве.

574 студента стали участниками программ «Профессиональный старт» и «Полярный колледж» в 2024 году. Студенты ведущих инженерных вузов и профильных колледжей со всей России проходят тест-драйв профессии в Арктике на предприятиях группы на программе «Профессиональный старт» и «Полярный колледж». По результатам программ в Компанию трудоустраивается свыше 50% участников.

2 673 студента зарегистрировались на курс «Покорители Севера». Для студентов инженерных и бизнес-специальностей ежегодно проходит онлайн-курс «Покорители Севера». Курс впервые включен на платформу «В хорошей компании» и позволил участникам познакомиться с молодежью «Норникеля» и проникнуться корпоративной культурой.

174 студента вошли в стройотряд в 2024 году. Для будущих горняков, металлургов, энергетиков и механиков в летний период организуются студенческие стройотряды, что дает возможность почувствовать реалии выбранной профессии, подтвердить свои теоретические знания практическими навыками, познакомиться с передовым оборудованием, используемым в индустрии.

В 2025 году разработан новый адаптационный геймифицированный курс для новичков на платформе молодежного сообщества «В хорошей компании», который позволяет узнать больше о «Норникеле», его производственных площадках, корпоративной культуре, а также о городах присутствия Компании.

Курс «Покорители Севера» дает возможность студентам узнать о Компании больше, пройти образовательные тренинги для развития, узнать о принципах построения карьеры для инженера. В 2025 году курс прошли более 1,4 тыс. студентов. В 2025 году было подписано соглашение об открытии в 2026 году в Норильске самого северного образовательного кластера «Металлургия» федерального проекта «Профессионалитет». Он объединит образовательные возможности трех организаций среднего профессионального образования с гарантиями индустриальных партнеров – предприятий «Норникеля».

В 2025 году проведены мероприятия для студентов в регионах присутствия. Так, на базе Мончегорского политехнического колледжа прошел Всероссийский форум цифровой цветной металлургии, который стал площадкой обмена опытом, демонстрации инновационных решений и укрепления связей между наукой, индустрией и образованием. Также в Сибирском федеральном университете организован День карьеры «Навстречу Северу», который посетили около 400 студентов. Мероприятие состояло из лекториев, деловых игр, карьерных диалогов. Участники получили возможность пообщаться с экспертами Компании. Помимо этого, для студентов первого курса учебных заведений Норильска проведены встречи в форматах инженерной игры, промышленной выставки технологий, интерактивных и карьерных локаций. В отчетном году Компания подписала соглашение о создании самого северного кластера «Металлургия» в Норильске. Проект объединит возможности трех организаций среднего профессионального образования с гарантиями индустриального партнера в лице «Норникеля». В 2026 году откроется первый набор 375 студентов на интенсивное обучение по 14 востребованным в «Норникеле» специальностям.

В Мончегорске в рамках федерального образовательного проекта «Профессионалитет» продолжил работу «Кольский горно-металлургический кластер» (175 студентов проходят обучение по восьми востребованным в Компании профессиям). Совместно с Центральным университетом реализуется магистерская программа «AI в промышленности»: обучение проходят десять студентов, которые подключены к работе над реальными производственными задачами и получают повышенную корпоративную стипендию от Компании.

В 2025 году:

- 753 студента прошли практику на предприятиях «Норникеля».
- 645 студентов получают корпоративную стипендию от 4 до 25 тыс. руб. (в зависимости от учебного заведения, успеваемости и программы).
- 371 студент имеет договор целевой подготовки с Компанией и планирует трудоустройство после выпуска из учебного заведения.
- 620 студентов приняли участие в программе оплачиваемой практики «Профессиональный старт», которая позволяет погрузиться в профессии на предприятиях Группы.

- 1 428 студентов инженерных и бизнес специальностей прошли онлайн-курс «Покорители Севера», позволяющий познакомиться с молодежью «Норникеля» и проникнуться корпоративной культурой.

В 2025 году компания разработала новый образовательный урок «Я лечу», ориентированный на ознакомление школьников с медицинскими профессиями. Более 250 человек приняли участие в специализированной экскурсии, где попробовали себя в роли медицинских работников. Также «Норникель» проводит экскурсии на производственные площадки, что позволяет получить практическое представление о специфике различных профессий, а также лично пообщаться со специалистами «Норникеля». За отчетный период проведено более 100 экскурсий, задействовано около 1 тыс. участников. Ежегодно для учащихся восьмых классов проходит «Профакадемия» – очные мероприятия на базе Корпоративного университета, состоящие из двух тренингов и мастер-классов по бережливому производству на учебно- имитационном комплексе «Фабрика процессов».

В 2025 году в проекте приняли участие 200 человек из 35 школ Норильска. Каждый год 1 сентября «Норникель» дарит всем первоклассникам, живущим в городах присутствия Компании, «Книгу о том, как металлы построили города». В 2025 году в акции приняли участие около 2,1 тыс. первоклассников.

Контактная информация: social_report@nornik.ru

«Уралхим» – один из мировых лидеров по производству минеральных удобрений и химической продукции. Основным направлением деятельности является выпуск азотных, калийных и комплексных NP/NPK-удобрений, кормовых добавок, а также промышленной химии. Компания предлагает широкий ассортимент продукции, разработанный с учетом последних тенденций мирового рынка и обширного опыта в сельском хозяйстве и промышленных технологиях.

«Уралхим» способствует достижению национальных целей развития Российской Федерации на период до 2030 года и на перспективу до 2036 года и Целей устойчивого развития ООН (ЦУР ООН).

Программы по профориентации

Для подготовки квалифицированных специалистов в химической промышленности «Уралхим» сотрудничает с образовательными учреждениями всех уровней – от дошкольных организаций до ведущих вузов страны. Для дошкольников Компания организует конкурсы, мини-олимпиады и викторины, а также вручает им наборы юного химика. Для учащихся школ проводятся профориентационные мероприятия, открытые уроки и практические конференции.

В отчетном году для детей школьного и дошкольного возраста были организованы:

- проект «Инжинириум» МГТУ им. Н. Э. Баумана;
- суперфинал Всероссийского конкурса «АгроНТРИ» для школьников на базе МСХА им. К. А. Тимирязева;
- олимпиада «Иннагрика» по агрогенетике при партнерстве с фондом «Национальное интеллектуальное развитие»;
- проект «Менделеевские классы»;
- II конференция учителей естественно-научных дисциплин при партнерстве с химическим факультетом МГУ и Университетской гимназией на базе многопрофильного лицея в филиале «КЧХК».

«Уралхим» предлагает студентам программы целевого обучения, стажировки и практику на своих предприятиях. Этот процесс регулируется Политикой и Положением о стажировках. По запросу филиала «КЧХК» в отчетном периоде проводилась разработка программы подготовки аппаратчиков в рамках федеральной программы «Профессионалитет».



Также филиал сотрудничает с Вятским автомобильно-промышленным колледжем для подготовки специалистов. На Петербургском международном экономическом форуме 2024 года компания заключила ряд соглашений о сотрудничестве для реализации совместных научных, образовательных и культурных проектов, в том числе с:

- химическим факультетом МГУ для создания сетевой магистерской программы «Инновационные продукты для аграрного сектора: химическая технология внедрения управления проектами»;
- Министерством науки и высшего образования РФ и АНО «Национальные приоритеты»;
- фондом «Национальное интеллектуальное развитие»;
- Московским театром Олега Табакова;
- центром развития образования «Интеграция».

Кроме того, в 2024 году «Уралхим» и МГУ им. М. В. Ломоносова подписали соглашение для совместной разработки инновационных технологий и подготовки кадров для агропромышленного сектора на базе Передовой инженерной школы МГУ.

Программы целевого обучения, реализованные на производственных площадках «Уралхима» в 2024 году:

Филиал «КЧХК»	Филиал «КЧХК» совместно с Вятским автомобильно-промышленным колледжем, Вятским государственным университетом и Ивановским государственным химико-технологическим университетом реализует целевое обучение студентов по актуальным направлениям подготовки. В 2024 году 19 студентов уже завершили обучение. В 2025 году планируется заключение 20 целевых договоров.
Филиал «ПМУ»	Действует целевая программа обучения для учащихся средних образовательных учреждений с полным покрытием затрат. В 2024 году в программе приняли участие 17 человек.
Филиал «ВМУ»	С 2022 года в филиале действует программа целевого обучения для студентов средних учебных заведений. В рамках программы студенты с первого курса закрепляются за цехами, проходят практику, а после совершеннолетия переходят на заочное обучение с трудоустройством. В 2024 году было принято 20 студентов. В партнерстве с Ивановским государственным химико-технологическим университетом компания разрабатывает ускоренную бакалаврскую программу.
Филиал «Азот»	Запущен пилотный проект «Полный пансион», предоставляющий учащимся бесплатное обучение, проживание, питание, стипендию, корпоративную одежду и гарантированное трудоустройство. В 2024 году были отобраны 44 студента, с которыми заключены соглашения о пятилетнем обучении и работе после выпуска.
«Уралкалий»	«Уралкалий» ежегодно набирает выпускников 9-х и 11-х классов по востребованным для компании специальностям. Участники целевой программы получают стипендию, оплачиваемую практику, методические материалы и гарантированное трудоустройство с подъемными выплатами, корпоративным жильем и карьерными перспективами.

В 2025 году Компания взаимодействовала с 42 образовательными партнерами, включая 21 высшее и 21 среднее специальное учебное заведение в девяти регионах России. «Уралхим» организует конкурсы, олимпиады и викторины для детей дошкольного возраста, чтобы развивать интерес к науке и инженерии с ранних лет. Для школьников проводятся профориентационные

мероприятия, открытые уроки и практические конференции. В 2025 году Компания провела более 200 профориентационных мероприятий для дошкольников и школьников, а также организовала смены трудового отряда для школьников.

В 2025 году Компания продолжила участие в совместных проектах центра «Сириус». В частности, в рамках программы «Сириус.Лето» была выполнена и защищена проектная работа «Увеличение скорости растворения хлористого калия».



Флагманские образовательные проекты «Уралхима»

Проект	Описание	Результат 2025 года
«АзотХимклассы»	Профильные занятия для школьников 10–11-х классов	56 школьников приняли участие в проекте 25 выпускников 2025 года поступили в вузы
«УРАЛХИМиЯ»	Подготовка школьников к ОГЭ/ЕГЭ по химии при поддержке экспертов Компании	Проведена презентация проекта и запущена реализация
«Учись с Уралхимом»	Целевое обучение студентов политехнического техникума по программе «полного пансиона» (стипендия, проживание, питание) с гарантией трудоустройства	25 студентов прошли целевое обучение с гарантией трудоустройства

410 человек приняли участие в программе целевого обучения в 2025 году

904 человека прошли производственную практику, из них около 27% были приняты в штат в 2025 году

Взаимодействие с Движением первых

В 2023 году в Афанасьевском муниципальном округе Кировской области при участии представителя представительства «Уралхима» в Кирове состоялось открытие первичного отделения «Движения первых» в средней школе села Гордино. На церемонии право вручить отличительный значок членам движения предоставили депутату Законодательного Собрания Кировской области, директору представительства «Уралхима» в Кирове Виктору Ивановичу Медведкову. Сотрудничество «Уралхима» и «Движения первых» проявляется в совместной работе с молодежью, поддержке социальных проектов и развитии спортивных инициатив.

Контактная информация: esg@uralchem.com

Группа «Аэрофлот» играет ключевую роль на российском рынке авиаперевозок и входит в число крупнейших авиационных групп в мире.

Компании Группы представляют основные сегменты авиационного рынка, что позволяет охватывать различные категории пассажиров и удовлетворять потребности клиентов, предлагая несколько типов продукта. Продуктовое предложение включает экономичные и доступные перелеты бюджетным перевозчиком «Победа», услуги высокого класса на рейсах авиакомпании «Аэрофлот» и сбалансированный продукт от авиакомпании «Россия».

Группа «Аэрофлот» вносит значимый вклад в достижение национальных целей развития Российской Федерации до 2030 года и на перспективу до 2036 года и Целей устойчивого развития ООН (ЦУР ООН).

Программы по профориентации

В рамках сотрудничества с профильными учебными учреждениями Группа «Аэрофлот» реализует программу по привлечению и развитию молодых специалистов. Группа обеспечивает стабильный уровень дохода, конкурентную заработную плату и возможности карьерного роста.



Школьники. С целью популяризации профессии пилота и бортпроводника Группа организует профориентационные мероприятия для школьников, где ребята могут познакомиться с авиационной сферой, пообщаться с сотрудниками Группы компаний и узнать об особенностях профессии. Так авиакомпания «Аэрофлот» реализовала проект «Профессия бортпроводника», а авиакомпания «Россия» – программу «Взлетное детство».

Результаты 2025 года:

- Девять профориентационных мероприятий проведено;
- 134 участника.

Производственная и преддипломная практика. Аэрофлот взаимодействует с профильными вузами и колледжами для реализации совместных образовательных проектов и научных исследований. В 2024 году Компания заключила договор с Финансовым университетом при Правительстве Российской Федерации по проведению исследований, связанных с апробацией математических моделей прогнозирования, а также на подготовку специалистов для авиационной отрасли. Совместно с Московским государственным юридическим университетом им. О. Е. Кутафина (МГЮА) Компания развивает проект по подготовке юридических специалистов для авиационной отрасли и развитию научных исследований в области права и авиационного законодательства. Группа «Аэрофлот» предоставляет возможность студентам проходить производственную и преддипломную практику в различных подразделениях компаний Группы.

В 2024 году более 90 студентов прошли практику в подразделениях производственного блока, профильных департаментах продаж и маркетинга, бухгалтерского учета и управления авиакомпании «Аэрофлот».

В 2025 году 92 студента прошли практику в подразделениях производственного блока, департаменте грузовых перевозок, юридическом департаменте и др.

В рамках сотрудничества с профильными учебными учреждениями Группа «Аэрофлот» реализует программы по привлечению и развитию молодых специалистов, предоставляя возможности карьерного роста.

Договор о сотрудничестве с летной школой «Авиатор». В рамках соглашения запланированы мероприятия, которые позволят расширить кругозор школьников и получить полезную информацию о профессиях в авиации.

«Курс на взлет с Аэрофлотом»:

- 18 студентов прошли стажировку в 2024 году;
- 3 стажера трудоустроены в Аэрофлот;
- 6 месяцев продолжительность программы.

Аэрофлот реализует программу стажировок для студентов очной формы обучения 3–4-х курсов бакалавриата и 4–5-х курсов специалитета и магистратуры. Стажировку могут пройти студенты, которые хотят развиваться в направлениях разработки новых маршрутов, повышения производительности обслуживания судов и операционной эффективности, работы над проектами по оптимизации грузовых перевозок, автоматизации бизнес- процессов и повышении эффективности управления расписанием. Также программа предусматривает стажировки в юридическом департаменте и департаменте управления персоналом, участие в адаптации новых работников и разработку корпоративных мероприятий. После успешного прохождения стажировки участники имеют возможность официального трудоустройства.

Результаты 2025 года:

- 6 месяцев – продолжительность программы;
- 53 студента прошли стажировку, 17 из них – повторно;
- 17 подразделений работали со стажерами;
- 7 стажеров трудоустроены в Компанию.



Целевое обучение. Группа «Аэрофлот» оказывает поддержку студентам во время обучения в профильных вузах и предоставляет места для целевого обучения. Авиакомпания «Аэрофлот» предоставляет возможность студентам обучаться на целевом обучении по направлениям, связанным с эксплуатацией воздушных судов и организацией воздушного движения, с последующим гарантированным трудоустройством в Компании. Авиакомпания «Россия» также предоставляет целевые места для студентов авиационных направлений, а также курирует и проводит практику и стажировки для студентов целевого обучения.

Совместно с Московским авиационным институтом и Владивостокским государственным университетом компания «Аэрофлот Техникс» реализует целевые программы обучения по направлениям технической эксплуатации летательных аппаратов, двигателей, пилотажно-навигационных комплексов и других авиационных дисциплин.

«Аэрофлот» успешно участвует в программе целевой подготовки, взаимодействуя с профильными вузами: Санкт-Петербургским государственным университетом гражданской авиации им. Главного маршала авиации А. А. Новикова и Ульяновским институтом гражданской авиации им. Главного маршала авиации Б. П. Бугаева.

Результаты 2025 года:

- 140 студентов вузов обучались в рамках целевых программ;
- 22 студента заключили целевые договоры;
- 83 выпускника трудоустроены в Аэрофлот.

Партнерство с Министерством науки и высшего образования Российской Федерации

Группа «Аэрофлот» на ПМЭФ-2025 подписала соглашение о сотрудничестве в рамках Десятилетия науки и технологий с Минобрнауки России. Совместная работа направлена на привлечение талантливой молодежи в сферу исследований, популяризацию науки и создание мультимедийного контента о российских ученых (фильмы, видеопроекты, книги).



Сотрудничество с вузами

Компания на Восточном экономическом форуме заключила стратегическое партнерство с Дальневосточным федеральным университетом для организации практик и стажировок студентов инженерных, ИТ, экономических и гуманитарных направлений с наставничеством специалистов Компании. Группа подписала протокол с Росавиацией, Ульяновским институтом гражданской авиации (УИ ГА) и Санкт-Петербургским государственным университетом гражданской авиации (СПбГУ ГА) об интеграции учебных программ «Авиашколы Аэрофлота» в вузовские курсы и запуске пилотного проекта по целевой подготовке выпускников на конкретные типы воздушных судов.

Вовлечение студентов

«Аэрофлот Техникс» организовал экскурсию в аэропорт Владивостока для студентов Владивостокского государственного университета технических авиационных специальностей. «Аэрофлот Техникс» провел встречу представителей Группы со студентами Оренбургского государственного университета в рамках Дней карьеры. Компания провела встречи со студентами Ростовского филиала Московского государственного технического университета гражданской авиации на тему карьерных перспектив в сфере техобслуживания и возможностей обучения за счет Группы «Аэрофлот».

Аэрофлот активно взаимодействует с Общероссийским общественно-государственным движением детей и молодежи «Движение первых». В 2024 году состоялась встреча сотрудников «Аэрофлота» с представителями «Движения первых». Мероприятие прошло в Шереметьево перед Всемирным днем бортпроводника гражданской авиации. Сотрудники авиакомпании рассказали о ключевых навыках, которые необходимы в их работе. 30 августа состоялась презентация проекта авиакомпании "Россия" (группа "Аэрофлот") и общероссийского сообщества детей и молодежи "Движение первых", которая прошла в Санкт-Петербурге. Борта самолета украсила символика движения детей и молодежи, отражающая принципы организации. Уважение и сохранение культурных и нравственных ценностей России, историческая память, преемственность и диалог поколений, единство народов РФ воплотились в изображении исторических памятников: Медного всадника в Петербурге, Храма Василия Блаженного в Москве и Крымского моста.

Контактная информация: pr@aeroflot.ru

Газпромбанк – один из крупнейших универсальных банков России. Включен Банком России в перечень системно значимых кредитных организаций. Газпромбанк предоставляет широкий спектр продуктов и услуг корпоративным и частным клиентам, финансовым институтам, институциональным и частным инвесторам.

Банк обслуживает ключевые отрасли российской экономики и занимает сильные позиции на отечественном и международном финансовых рынках, являясь одним из российских лидеров по организации и андеррайтингу выпусков корпоративных облигаций, управлению активами, корпоративному финансированию.

Газпромбанк вносит значимый вклад в достижение национальных целей развития Российской Федерации до 2030 года и Целей устойчивого развития ООН (ЦУР ООН).

Программы по профориентации

В Газпромбанке создана уникальная экосистема молодежных программ, направленная на популяризацию востребованных и перспективных профессий банковского сектора, привлечение молодежи на стартовые вакансии и создание условий для реализации карьерного потенциала. Каждый год Банк стремится развивать молодежные инициативы и выходить на новый уровень.

В 2024 году по итогам масштабного отбора в четырех программах приняли участие 121 человек, 78 из которых успешно продолжили карьеру в Банке.

В 2025 году организована системная работа с колледжами по всей России, что позволило Банку охватить новую аудиторию студентов и дать им возможность начать карьеру в одном из приоритетных для Банка направлений – розничном бизнесе. Помимо этого, Банк продолжает реализовывать флагманские программы, на которые подали заявки 14 177 человек, из них стажерами стали 116 молодых специалистов и 106 успешно продолжили карьеру в Банке.

GPB.Experience. Общебанковская стажировка для студентов 3 курса бакалавриата и старше. В 2024 году 70 % участников программы продолжили работать в Банке. 2 место в номинации «Лучшая программа по работе со студентами» на премии Graduate Awards 2024. В 2025 году 78 % участников продолжили работу в Банке.



GPB Level Up: Data Science. Программа стажировки для выпускников и молодых специалистов по моделированию данных. В 2024 году 85 % участников потока продолжили работать в Банке. В 2025 году 1 поток: 95 % участников продолжили работу в Банке. 2 поток: 81 % участников продолжили работу в Банке.

GPB.Level Up. Кибербезопасность. Программа для выпускников и молодых специалистов по семи направлениям – от тестирования в сфере информационной безопасности до аналитики SOC. 92 % участников программы продолжили работать в Банке.

GPB.IT Factory: Perl. Стажировка для студентов старших курсов и выпускников по языку программирования Perl. 50 % участников программы продолжили работать в Банке. В 2025 году стажировка для студентов Томского государственного университета Высшей ИТ-школы. 96 % участников продолжили работу в Банке.

Стажировка для студентов кафедры Банка в МГИМО МИД России на магистерской программе «Международный банковский бизнес» 73 % участников продолжили работу в Банке.

GPB.Internship. Новый формат студенческой практики, который проводится в онлайн-формате кейс-чемпионата. Студенты решают реальную задачу от бизнеса, представляя ему новые необычные решения. Более 250 человек приняли участие в кейс-чемпионате. Более 200 студентов прошли практику в Банке В кейс-чемпионате участвовали не только вузы Москвы и Санкт-Петербурга, но и вузы регионов присутствия Банка.

Поддержка молодежи и взаимодействие с образовательными организациями

Газпромбанк ведет системную работу с молодыми специалистами и развивает партнерство с более чем 50 вузами, участвуя в днях карьеры и ярмарках вакансий, организуя совместные мероприятия, такие как мастер-классы, лекции и конференции.

В 2024 году было реализовано 56 мероприятий, включая партнерские мероприятия, мероприятия в вузах и тематические смены в лагерях. С 2006 года Газпромбанк осуществляет программы финансовой поддержки, поощряя самых талантливых и перспективных студентов ведущих вузов России.

Практическая подготовка студентов

До 2025 года форматы практики в Банке, а именно традиционная очная и онлайн-кейс-чемпионат GPB.Internship, были ориентированы на студентов вузов. В 2025 году Банк сделал стратегический шаг по расширению аудитории, открыв участие для студентов средних специальных учебных заведений. Банк получил живой отклик и высокую вовлеченность. Студенты колледжей ценят возможность проявить себя, также отмечают, что им важно внимание со стороны крупного работодателя. А Банк, в свою очередь, активно привлекает
лучших из них к работе в розничном бизнесе. В результате количество практикантов за 2025 год составило 480 человек, а участников кейс-чемпионата – 511.

Работа с образовательными организациями и партнерами

Банк традиционно активно сотрудничает с партнерами, университетами и образовательными учреждениями, участвуя в днях карьеры и ярмарках вакансий, организуя совместные мероприятия и спецпроекты. Эти события позволяют познакомить студентов с деятельностью Банка, рассказать о карьерных возможностях и привлечь на программы стажировок и стартовые позиции.

В 2025 году мы целенаправленно расширяли присутствие бренда работодателя среди молодежной аудитории в регионах России, заключив соглашения о сотрудничестве с вузами и колледжами, образовательный профиль которых актуален для Банка. Наряду с традиционными

форматами Банк активно развивает сотрудничество с партнерами федерального масштаба, чьи проекты достигают многомиллионных охватов, например, с просветительской организацией «РО Знание», студенческим проектом «Твой Ход», президентской платформой «Россия – страна возможностей» и другими.

Ключевые результаты за 2025 год:

- Проведено 153 мероприятия с колледжами и вузами и 24 партнерских мероприятия.
- Подписано 27 соглашений о сотрудничестве с учебными заведениями и 3 с партнерами федерального масштаба.
- В мероприятиях приняли участие более 50 000 человек.
- Медиаохват достиг 1 000 000+ показов.

С 2006 года Банк осуществляет программы финансовой поддержки, поощряя самых талантливых и перспективных студентов ведущих вузов России. Так, в 2025 году именными стипендиями были удостоены 210 студентов из 41 вуза со всей России.

Контактная информация: eco@gazprombank.ru

СБЕР – крупнейший банк в России, Центральной и Восточной Европе, один из ведущих международных финансовых институтов.

СБЕР вносит вклад в достижение национальных целей развития Российской Федерации до 2030 года и на перспективу до 2036 года и Целей устойчивого развития ООН (ЦУР ООН).

Программы по профориентации

Сбер реализует комплексную стратегию в сфере образования, которая охватывает различные группы населения — от детей до профессиональных управленцев. Стратегический фокус Сбера — создание комплексных условий и инновационных инструментов, позволяющих участникам образовательного процесса успешно раскрывать свой потенциал, приобретать актуальные навыки и гибко реагировать на вызовы современной реальности.

Ключевые направления образовательных инициатив Сбера включают в себя:

- проекты в области искусственного интеллекта, обучение профессиям будущего;
- программы по повышению финансовой грамотности;
- образовательные траектории для школьников, студентов, предпринимателей и корпоративных лидеров.

При формировании своей команды Сбер уделяет особое внимание привлечению молодых специалистов, которые смогут привнести идеи для инновационного развития Группы. С этой целью Сбер предлагает студентам и специалистам в начале карьерного пути образовательные программы и возможности для трудоустройства, а также развивает партнерства с высшими и средними специальными учебными заведениями.

Сбер постоянно расширяет возможности для взаимодействия и сотрудничества с начинающими специалистами: реализует программы стажировок и практики, принимает участие в карьерных и образовательных проектах и самостоятельно организует их, развивает каналы коммуникации.

13,7 тыс. студентов прошли практику в Сбербанке. Более 62 тыс. будущих предпринимателей из России и 20 зарубежных стран прошли обучение в школьном и студенческом акселераторах Сбер.

Сотрудничество с учебными заведениями

На протяжении многих лет Сбер активно развивает сотрудничество с 45 российскими университетами. На конец 2024 года в рамках партнерства:

- реализуется более 54 совместных образовательных программ (+20% к 2023 году);
- действует десять базовых кафедр Сбербанка в ведущих вузах страны;
- ведется работа над проектами по образовательному, научному, профориентационному и просветительскому направлениям;
- 13 новых соглашений с вузами заключено в 2024 году.

Стажировки

Центр стажировок Сбера организует программу оплачиваемых стажировок для студентов бизнес- и ИТ-направлений и обеспечивает:

- сопровождение кадровых вопросов;
- поддержку от куратора центра и наставника подразделения;
- помощь в построении гибкого графика работы для совмещения с учебой.

В 2024 году Сбер в тестовом режиме запустил новый трек – стажировки в офисах обслуживания клиентов для студентов вузов и колледжей.

Результаты 2024 года:

- 53 направления стажировок;
- 13,7 тыс. студентов прошли стажировку (+24% к 2023 году);
- охват – 15 городов.

Карьерные мероприятия

Ежегодно Сбер проводит тысячи карьерных мероприятий по всей стране, а также организует экскурсии по офисам Сбера для студентов и школьников.

Результаты 2024 года:

- 2 854 карьерных мероприятия;
- 644 685 участников мероприятий;
- 190 экскурсий;
- 4,1 тыс. участников экскурсий.

Образовательные возможности

Мультиформатная образовательная программа «Карьера будущего» помогает сформировать востребованные навыки и повысить шансы на успешное трудоустройство. Обучение проходит бесплатно на платформе Корпоративного университета, а контентом для него делятся ведущие эксперты рынка и лидеры Сбера. Молодежные акселераторы Сбера – это бесплатные программы по созданию и развитию технологических бизнес-решений. Участниками студенческого акселератора могут стать студенты, аспиранты и научные сотрудники вузов из любого региона. В школьном акселераторе обучаются учащиеся 8–11 классов, техникумов и колледжей.

Школа первой линии – бесплатная образовательная программа, на которой студенты колледжей могут познакомиться с направлениями Сбера и освоить необходимые навыки для работы в Банке.

Результаты 2024 года:

- 4 тыс. студентов прошли обучение по программе «Карьера будущего» (+32% к 2023 году);
- 62 156 заявок подано на программы Школьного и Студенческого акселераторов (+14% к 2023 году);
- на базе Студенческого акселератора открыта первая бакалаврская программа «Технологическое предпринимательство» в РТУ МИРЭА; из более чем 2,3 тыс. подавших заявления на программу выбраны 107 человек на первый год обучения;
- 3 486 обучающихся в Школе первой линии.

Результаты 2025 года:

- 20 тыс. студентов прошли обучение;

- 4,1 тыс. студентов прошли обучение в Школе первой линии.

Программа «Развивающая среда» Благотворительного фонда «Вклад в будущее»

Цель программы — формирование образовательной среды, способствующей полноценному развитию личности ребенка в возрасте от 5 до 18 лет. Основным инструментом ее реализации выступает профессиональное и личностное развитие педагогов через программы повышения квалификации и обучения. Для формирования партнерской сети образовательных организаций программой предусмотрена реализация проектов «Мастерские роста», сфокусированных на внеурочной деятельности, или дополнительное образование. Участие в программе позволяет школам и детским садам создать личностно-развивающую среду через трансформацию содержания и организации образовательного процесса.

Результаты в 2025 году:

- 36,4 тыс. педагогов стали участниками программы;
- 52 региона охвачен программой;
- 2 353 образовательных программы из 52 регионов РФ состоят в сети Центров личностного потенциала развития.

Сбер и Благотворительный фонд «Вклад в будущее» поддерживают одаренных студентов, аспирантов и преподавателей вузов, в том числе во исполнение поручений Президента и Правительства Российской Федерации в части назначения именных стипендий.

- ✓ 138 человек получили стипендии в 2024 году
- ✓ 76,2 млн руб. общий бюджет на 2024–2025 годы
- ✓ 93 млн руб. общий бюджет на 2025–2026 годы

Построение коммуникации

Сбер развивает каналы взаимодействия с молодыми специалистами:

- молодежный портал SberStudent, где собраны все карьерные ресурсы для студентов (обновлен в 2024 году);
- телеграм-канал «СберСтудент»;
- сообщество амбассадоров, представляющих бренд Сбера и рассказывающих о его карьерных и образовательных проектах в своих вузах.

Результаты 2024 года:

- >1,5 млн уникальных пользователей посетили молодежный портал;
- Определены 28 амбассадоров из 18 городов;
- >4,3 тыс. читателей телеграм-канала.

Результаты 2025 года: 30 студентов из 18 городов стали новыми амбассадорами.

Сбер – обладатель семи наград конкурса «Лучшие социальные проекты России»:

- Школьный и студенческий акселераторы Сбера – лауреаты в категории «Поддержка малого и среднего бизнеса»;
- Комплексная программа повышения финансовой грамотности для школьников и родителей – лауреат в категории «Образование и наука»;
- Проекты «Школьные сервисы на банковской карте» и «Калькулятор детских пособий» – победители в категории «Социальные сервисы»;
- Проект «Сбер – свой для каждого» – победитель в категории «Социальный маркетинг»;

- Сбер – победитель в номинации «Лидеры поддержки материнства и детства» всероссийского конкурса «Лидеры в интересах женщин» в рамках Евразийского женского форума;
- Сберу присвоен высший уровень А+ рейтинга «Лидеры корпоративной благотворительности»;
- Проект «Клуб любителей жизни» – обладатель приза в категории «Поддержка одаренных детей и молодежи».

Образовательные проекты и развитие финансовой грамотности

Сбер реализует комплексную стратегию в сфере образования, которая охватывает различные группы населения – от детей до профессиональных управленцев.

Стратегический фокус Сбера – создание комплексных условий и инновационных инструментов, позволяющих участникам образовательного процесса успешно раскрывать свой потенциал, приобретать актуальные навыки и гибко реагировать на вызовы современной реальности.



Ключевые направления образовательных инициатив Сбера включают в себя:

- проекты в области искусственного интеллекта, обучение профессиям будущего;
- программы по повышению финансовой грамотности;
- образовательные траектории для школьников, студентов, предпринимателей и корпоративных лидеров.

В 2025 году 184 тыс. человек, включая 124 тыс. школьников и студентов, приняли участие в 5 162 лекциях и вебинарах по повышению финансовой и инвестиционной осознанности.

Ключевые мероприятия Сбера в сфере образования в 2024-2025 году

Московский международный салон образования (ММСО). В отчетном году Сбер выступил стратегическим партнером ММСО – крупнейшей выставки-форума образовательных технологий, инфраструктурных и интеллектуальных решений. Эксперты Сбера приняли участие во множестве панельных дискуссий, главной темой которых стало развитие человеческого потенциала в интересах развития экономики России.

День защиты детей 1–2 июня в Москве на ВДНХ Сбер провел познавательно-развлекательную программу для детей в рамках фестиваля «Движение Первых». В своем павильоне на выставке «Россия» Сбер провел мастер-классы и развивающие активности, а под крышей стенда на открытом воздухе дети и родители могли познакомиться с компаниями Группы Сбер. Более 5 тыс. детей приняли участие в празднике. В 2025 году количество участников составило 235 тыс. человек.

Совместно с общероссийским движением детей и молодежи «Движение Первых» Сбер провел конкурс «Твоя первая СберКарта», в ходе которого участники разрабатывали собственные дизайны карт и проявляли свои таланты. Конкурсанты создали 2,5 тыс. уникальных дизайнов,

пять из которых были признаны лучшими. В феврале на Международной выставке-форуме «Россия» Сбер запустил выдачу детям банковских карт с дизайнами победителей конкурса.

Большая перемена. Сбер пятый год подряд поддерживает участников и наставников всероссийского конкурса для школьников и студентов профессиональных образовательных организаций «Большая перемена». На финальных этапах конкурса участников ждали лекции, мастер-классы и финансовые игры от компаний Группы Сбер. Все финалисты и победители получили полезные и памятные призы от образовательных проектов Сбера и его партнеров. 3,5 млн человек приняли участие в Конкурсе в 2024 году. 15 учебных кейсов подготовил СБЕР для участников. 1856 разработанных участниками решений.

День молодежи. 9–30 июня в 38 городах России прошел фестиваль «День молодежи», организованный Росмолодежью. В 2024 году компания Группы, которая создает и внедряет цифровые решения на основе персонализированной модели образования, стала генеральным партнером фестиваля, объединившим более 3,6 млн человек по всей стране. Мероприятие стало настоящим семейным праздником. Гости фестиваля получили возможность пройти профориентационный квиз, подать заявку в «Школу 21», принять участие в викторинах по финансовой грамотности, прослушать лекции, оформить дебетовую карту Сбера на очень привлекательных условиях, а также пройти онлайн-курсы и получить карьерный гайд от партнеров Сбера. В 2025 году более 5 млн человек приняли участие.

Стажировки в Сбере

В 2024 году во время летних каникул школьники из Москвы, Санкт-Петербурга, Нижнего Новгорода, Владивостока, Воронежа, Екатеринбурга, Иркутска, Казани, Краснодара, Новосибирска, Ростова на-Дону, Самары, Хабаровска получили возможность поработать в Сбере над созданием продуктов для молодежи.

Ребята получили предложения от СберОбразования, посетили офисы Сбера в составе экскурсии. Стажеры публиковали свои дневники, а по итогам работы получили призы за лучшие идеи. Трое лучших стаже ров появились на билбордах крупных городов.

Проекты Сбера в рамках обучения цифровым навыкам и работе с искусственным интеллектом. Международный конкурс по искусственному интеллекту для молодежи AI Challenge

В 2024 году Сбер совместно с Альянсом в сфере искусственного интеллекта в третий раз провел международный конкурс AI Challenge среди молодежи в возрасте до 18 лет. Конкурс помогает раскрывать потенциал участников в сфере современных технологий и готовить будущих специалистов в области искусственного интеллекта. Мероприятие объединило молодых исследователей из 65 стран мира и 89 регионов России. Они работали над решением 16 реальных технологических бизнес-кейсов в различных отраслях – от сельского хозяйства до креативных индустрий. Каждый участник вне зависимости от уровня своих знаний и навыков в сфере искусственного интеллекта мог погрузиться в ИИ-технологии в одном из направлений – «Начинающие», «Исследователи» и «Креативные». Общий призовой фонд составил 17 млн рублей.

В 2025 году Сбер также традиционно выступил организатором AI Challenge. К участию в конкурсе были приглашены школьники и студенты в возрасте до 25 лет. Конкурс дает возможность юным талантам проявить себя и приобрести практические навыки в сфере цифровых технологий. Участниками соревнования стали тысячи школьников и студентов из 75 стран мира. Они работали над решением 16 реальных технологических бизнес- кейсов в

различных отраслях — от сельского хозяйства до креативных индустрий. В общей сложности участники загрузили 30 тыс. решений.

«Урок цифры»

«Урок цифры» – масштабная национальная инициатива, направленная на цифровое просвещение школьников. Проект объединяет образовательные материалы от ведущих российских ИТ-компаний, создавая уникальную платформу для технологического обучения молодежи. Ключевой партнер – Благотворительный фонд «Вклад в будущее» при экспертной поддержке Сбера, команд GigaChat и Kandinsky.

3,4 млн детей из России и других стран прошли «Урок цифры» по теме «Искусственный интеллект: промпт-инжиниринг» в 2024 году.

>1 тыс. открытых уроков в различных регионах России провели сотрудники Сбера.

В 2025 году почти 3 млн обучающихся из России и других стран мира прошли «Урок цифры» по теме «ИИ-агенты». Кроме того, сотрудниками Сбера было проведено порядка 2 тыс. открытых уроков в различных регионах России.

Урок «Искусственный интеллект и человек. Стратегия взаимодействия» из цикла занятий «Разговор о важном»

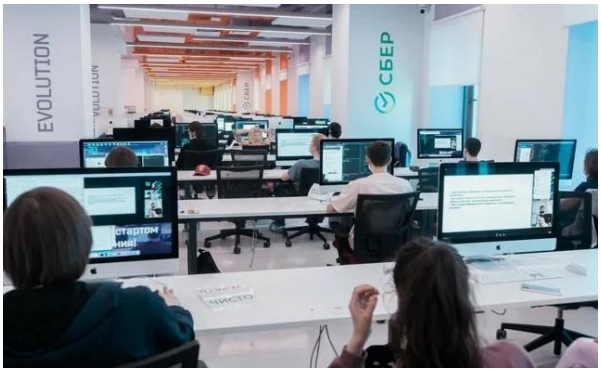
В отчетном году эксперты Сбера вместе со СберКотом рассказали ученикам о главных направлениях развития искусственного интеллекта и пользе, которую он может принести человеку в решении повседневных задач. Школьники узнали о применении искусственного интеллекта в медицине, бизнесе и творческих индустриях. Практическая часть урока включала в себя создание концепции «школы будущего» с использованием ИИ-инструментов GigaChat и Kandinsky. Ученики смогли изучить ИИ-технологии не только в теории, но и применить их на практике.

Искусственный интеллект помогает преподавателям анализировать занятия

Сбер представил «Ассистент преподавателя» – ИИ-сервис, предлагающий техно логические решения для наставников и помогающий педагогам анализировать занятия, формировать конспекты и стенограммы занятий, распознавать, измерять и демонстрировать результативные приемы взаимодействия преподавателя с учениками. Пилотный проект внедрения ИИ-сервиса проходил в Ямало-Ненецком автономном округе и стал значимым вкладом в развитие образовательных технологий с использованием искусственного интеллекта. Применение «Ассистента преподавателя» позволяет не только поддерживать и развивать профессиональные компетенции педагогов, но и выявлять модель образовательного процесса конкретного региона и обмениваться эффективными практиками между преподавателями, школами по всей стране.

«Школа 21»

«Школа 21» – проект Сбера, предоставляющий бесплатное ИТ-образование для людей старше 18 лет, желающих получить востребованную цифровую профессию. Проект открывает широкий доступ к технологическому образованию, подготовить квалифицированные кадры и содействовать цифровой трансформации страны.



В 2024 году состоялось масштабирование «Школы 21» по всей стране: Сбер открыл новые кампусы в Магасе, Ярославле, Белгороде, Челябинске, Нижнем Новгороде, Южно Сахалинске, Анадыре, Магадане. Также «Школа 21» вместе с крупнейшим медицинским университетом и индустрией здоровья Сбера разработала учебную программу, адаптированную для врачей, и открыла кампус на базе вуза в Москве.

«Школа 21» проводит интенсивы для компаний. В рамках сотрудничества между Правительством Москвы и Сбером преподаватели столичных колледжей, готовящие специалистов для ИТ-отрасли, прошли образовательную программу по искусственному интеллекту в московском кампусе «Школы 21». «Школа 21» формирует сообщества участников и выпускников, развивает методику «равный равному», когда обучение проходит без лекций, преподавателей и оценок в рамках индивидуальной и коллективной работы над практическими проектами

Результаты за 2025 год:

- Сбер открыл новые кампусы в Уфе, Липецке, Омске, и «Школу 21. Старт», ориентированную на детей и подростков, в Новом Уренгое.
- «Школа 21» активно сотрудничает с ведущими вузами страны, разрабатывая и внедряя современные образовательные программы. Так, например, в совместном кампусе Сеченовского университета и «Школы 21» студенты изучают разработку приложений, аналитику данных и использование искусственного интеллекта в медицине. Помимо этого, доступны программы: управление проектами и основы UX/UI-дизайна.
- Для ВГИКа разработана программа «Искусственный интеллект и нейросети в кинопроизводстве», а для РУДН — «ИИ-инженер» и «Цифровой заказчик».
- «Школа 21» в партнерстве с ведущим университетом в области международных отношений запустила совместную магистерскую программу «Управление цифровыми продуктами на международных рынках», которая поможет студентам научиться управлять цифровыми продуктами и продвигать их на российском и международных рынках.

Академия искусственного интеллекта – флагманский проект программы – вовлекла в 2024 году более 5,3 млн детей из 85 регионов России, 50 тыс. педагогов и 65 тыс. родителей. Академия проводит буткемпы, марафоны и хакатоны с призовым фондом и регулярно поддерживает участников на всех уровнях подготовки к таким мероприятиям:

- 1 млн рублей – призовой фонд на зимнем хакатоне в декабре 2024 года;
- 2,5 тыс. участников буткемпов;
- >500 участников летнего хакатона;
- >2 тыс. участников зимнего хакатона;
- >2,5 тыс. участников марафонов.

Профиль «Искусственный интеллект» Национальной технической олимпиады третий год подряд является самым популярным, собрав в 2024 году рекордные 7,5 тыс. участников. Призовой фонд олимпиады составил 4 млн рублей. В очный финал вышли 94 школьника. На участие в проекте «ИИ Старт» для педагогов, заинтересованных в создании технологического кружка по искусственному интеллекту в своей образовательной организации, в отчетном году поступило 930 заявок из 81 региона России, а также из Беларуси и Казахстана. 216 педагогов прошли

обучение, а 150 – получили гранты на сумму 7,5 млн рублей. Реализация проекта позволила организовать в 2024 году 104 технологических кружка для обучения 1,5 тыс. детей. Всего с 2022 года запущено более 230 кружков по ИИ, из которых 200 педагогов получили гранты по 50 тыс. рублей на сумму 10 млн рублей. Подкаст «Академии искусственного интеллекта», запущенный в 2024 году для родителей, желающих понять и разобраться в том, что такое искусственный интеллект и как ребенок может найти свое призвание в этой сфере, прослушали на разных площадках 3 тыс. человек.

Академия получила звание «Самый значимый социальный проект» в ежегодном конкурсе «Выбор мам – 2024»

В 2025 году более 5 млн обучающихся участвуют в просветительских мероприятиях, более 50 тыс. педагогов пользуются материалами Академии.

Программа «Финансовая грамотность для воспитанников детских домов»

Благотворительный фонд «Вклад в будущее» помогает формировать у воспитанников детских домов старше 12 лет навыки финансово грамотного поведения. Программа построена на интерактивных симуляциях и моделировании реальных жизненных ситуаций. Дети учатся составлять бюджет, планировать покупки, общаться с банковскими сотрудниками и защищаться от мошенников. Инициатива возникла после выявленных случаев финансового мошенничества в отношении выпускников детских домов

Образовательная программа в СберKids

В детском мобильном приложении СберKids, адаптированном под потребности юной аудитории, ребенку доступны видеоматериалы и обучающие подсказки. Они обучают юного пользователя, как правильно и безопасно использовать банковскую карту, как зарабатывать и тратить деньги и как самостоятельно, без помощи родителей, экономить. Закрепить и проверить знания можно в тестах и заданиях. Проводником в мир финансовой грамотности ребенка выступает виртуальный ассистент СберКот, с которым можно общаться голосом или текстом. Активировать его легко – достаточно нажать на «лапку» в приложении в нижней части экрана.

В 2024 году аудитория СберKids выросла вдвое и составила 2 млн пользователей. Среди обновлений приложения 2024 года – изменение интерфейса, добавление новых тем и аватаров, структурирование разделов. Сервис получил высокую оценку экспертов рынка детского банкинга.

Взаимодействие с вузами

Сбер акцентирует внимание на активном партнерстве с ведущими высшими учебными заведениями страны. Через совместные инициативы Банк решает стратегические задачи – создает условия для раскрытия потенциала талантливой молодежи, стимулирует научные исследования и технологический прогресс, формирует кадровый резерв из числа высококвалифицированных потенциальных кадров.

В то же время Сбер сотрудничает с вузами в целях популяризации и развития прикладных навыков студентов по направлению AI for Social Good. Под шефством Сбера 40 студенческих команд из различных университетов участвуют в проектном практикуме, вовлекаясь в решение проблем общества с помощью искусственного интеллекта.

Программа бакалавриата для AI-суперталантов. В 2024 году Сбер и российская ИТ-компания совместно с ведущими университетами страны запустили первую в России программу бакалавриата для AI-суперталантов – AI360 – и утвердили критерии вступления в альянс других

участников в качестве партнеров. Цель программы – подготовка исследователей, которые будут создавать технологии, позволяющие решать различные социально значимые задачи

Партнерства Сбера в рамках взаимодействия с университетами в 2024 году

Мероприятие	Описание
Лекции в ведущих вузах страны от лауреатов Научной премии Сбера	В 2024 году российские ученые – лауреаты Научной премии Сбера 2023 года выступили с циклом научных лекций в ведущих вузах в восьми городах страны. В рамках цикла слушатели узнали о прорывных открытиях в ряде научных направлений, в том числе о применении искусственного интеллекта в химии, алгоритмах предоставления многомерных данных и о многом другом
«Уроки бизнеса» со Сбером и предпринимателями	Сбер провел серию встреч студентов вузов Приморского края и Ивановской области с экспертами Банка и успешными предпринимателями региона. Специалисты объяснили участникам, как открыть собственное дело, как зарегистрироваться в качестве самозанятого, какая финансовая поддержка со стороны Банка доступна для начинающих предпринимателей. Кроме того, студенты получили информацию о финансовых и нефинансовых сервисах Сбера, полезных для предпринимателей и самозанятых, а также об эффективных способах их применения. Мероприятия посетили более 660 студентов
Умный телеграм-бот на базе GigaChat для студентов и пре подавателей вузов	В 2024 году Сбер представил умного телеграм-бота, созданного на базе нейросетевой модели GigaChat Max. Он помогает студентам и абитуриентам узнавать информацию о поступлении в вуз, учебном процессе, сессиях и других учебных вопросах, а преподавателям – автоматизировать поиск информации на сайте учебного заведения и находить необходимые документы

Партнерства Сбера в рамках взаимодействия с университетами в 2025 году

Магистратура «Искусственный интеллект и финансовые технологии». Сбер и два ведущих вуза страны запустили новую магистерскую программу, которая объединяет уникальные компетенции всех партнеров. Основной фокус программы — это управление финансами и финансовыми технологиями с использованием математических моделей и ИИ. Студенты смогут получить научные и прикладные знания и навыки для уверенного старта в ведущих финтех-компаниях страны.

Курс «Лайфхаки про финансы» для школьников и студентов. Сбер совместно с ведущим российским исследовательским университетом создал образовательный проект по личным финансам, ориентированный на школьников и студентов. Курсы представлены в онлайн-формате и помогут участникам грамотно распоряжаться деньгами.

Сбер инвестирует в подготовку топовых ИТ- и ИИ-специалистов. Сбер направил 1 млрд рублей на поддержку новых образовательных программ «Топ-ИТ» и «Топ-ИИ» в шесть ведущих

вузов страны. Инвестиции сопровождаются экспертной поддержкой: Сбер участвует в разработке учебных программ, обучает преподавателей и запускает стажировки, чтобы студенты уже во время учебы получали опыт работы с реальными ИТ- и ИИ-задачами. Так, Сбер пригласил первокурсников на краткосрочную «Турбостажировку», где они получили практические навыки работы с ИИ-технологиями и узнали о современных профессиях в высокотехнологичной компании.

Результаты в 2025 году:

- 2,2 тыс. студентов обучаются по программам;
- Более 200 студентов программы «Топ-ИТ» прошли «Турбостажировку».

Контактная информация: culture_code@sberbank.ru

VK – крупнейшая технологическая компания по числу пользователей в Рунете. Цифровые продукты VK предоставляют десяткам миллионов людей возможность решать повседневные задачи онлайн: общаться, учиться, развлекаться и самореализовываться. Для предпринимателей VK разрабатывает инструменты развития и продвижения бизнеса в социальных сетях и на контентных платформах. Для бизнес-клиентов VK развивает продукты и услуги по цифровизации

VK вносит значимый вклад в достижение национальных целей и проектов России и Целей устойчивого развития ООН.

Программы по профориентации

VK реализует значимые проекты для обучения и развития талантливой молодежи. Миссия VK Education —обучать молодые кадры для ИТ-отрасли, предоставляя школьникам, студентам и молодым специалистам возможности для профессионального роста. Обучающие программы VK Education доступны бесплатно. Портфель инициатив включает:

- открытые синхронные и асинхронные курсы;
- олимпиады, хакатоны и кейс-чемпионаты;
- основные программы в партнерстве с ведущими вузами страны и углубленные курсы с отбором.

Стать частью команды VK можно параллельно с учебой в вузе: компания сотрудничает с 37 ведущими российскими университетами и предлагает образовательные программы, курсы и стажировки для студентов и молодых специалистов. VK развивает крупнейшую программу профориентации школьников и реализует проекты, которые помогают им выбрать будущую профессию в ИТ-сфере.



В 2024 году профориентационные проекты VK охватили более 3,8 млн школьников. Компания активно развивает олимпиадное направление: в 2023–2024 годах VK поддержала более 30 интеллектуальных состязаний по таким направлениям, как информатика, математика, ИИ, информационная безопасность и креативные индустрии. В них приняли участие 111,5 тыс. человек.

В 2025 году 135 образовательных программ реализовала VK Education. 310 тыс. студентов образовательных курсов и участников интеллектуальных состязаний VK Education в 2025 году.

Впервые VK запустила оплачиваемую стажировку для школьников старше 14 лет, приуроченную ко Дню защиты детей. Стажировка длилась два месяца и включала пять

направлений: машинное обучение, фронтенд- и бэкенд-разработка, ручное и автоматизированное тестирование. Участникам предлагалось решать реальные задачи под руководством опытных наставников. Всего в стажировке приняли участие более 30 школьников. По итогам стажировки HR-специалисты VK провели для ребят консультации по карьерному развитию.

В 2024 году VK впервые проводила программу оплачиваемой стажировки для студентов в течение всего года, увеличив количество стажерских позиций в три раза. Программа обучения была расширена и охватила более 30 ИТ- и digital-направлений. Участники программы работали под руководством экспертов-наставников, узнали, как устроены популярные сервисы и технологии VK. В 2024 году 600 студентов прошли стажировку или вышли на работу в VK на позиции молодых специалистов.

Более 300 студентов участвовали в программе оплачиваемой стажировки в 2024 году.

3,8 млн школьников VK охватила профориентационными проектами в 2024 году.

Компания №2 в рейтинге FutureToday лучших работодателей для студентов.

В 2025 году VK расширила программу оплачиваемой стажировки для студентов, увеличив количество стажерских позиций и охват образовательных направлений. В течение года 320 студентов прошли стажировку, 85% из которых были переведены в штат по итогам успешной стажировки.

Образовательные инициативы для студентов и молодых специалистов



Образовательные инициативы VK реализуются в партнерстве с 37 ведущими российскими университетами. Партнерство построено в формате совместных программ и курсов, карьерных мероприятий, олимпиад, хакатонов и комплексных проектов по развитию вузов. В 2024 году VK Education совместно с ИТМО запустила корпоративную магистратуру для будущих разработчиков веб-сервисов. VK и НИУ ВШЭ пред ставили три магистерские программы Инженерно-математической школы и две программы бакалавриата в рамках Школы информатики, физики и технологии.

В 2024 году VK Education запустила образователь ую программу для музыкальных продюсеров и менеджеров, которая позволила молодым специалистам погрузиться в работу музыкальной индустрии. Обучение организовано под руководством экспертов креативной платформы Простор, музыкального лейбла VK Records и Universal University.

В рамках проекта было выделено 16 грантовых мест на обучение в Moscow Music School. VK Education запустила программу VK Education Projects, которая призвана помочь студентам и преподавателям в реализации учебной и проектной деятельности – выполнении домашних заданий, научно-исследовательских, курсовых и дипломных работ. В 2024 году две тысячи студентов использовали практические кейсы из базы VK Education Projects. Наибольший интерес у студентов вызвали кейсы, связанные с моделями обработки естественного языка, поиском

уязвимостей в сервисах VK в рамках программы Bug Bounty, новыми рыночными нишами для VK WorkSpace и созданием рекламных кампаний для сервисов VK.

В 2025 году запущены новые образовательные программы в сфере ИИ. Совместно с НИУ ВШЭ в Санкт-Петербурге открыта Школа информатики, физики и технологий. С МФТИ запущена магистерская программа «Искусственный интеллект и социальные медиа».

Хакатоны и чемпионаты для студентов

В 2025 году VK провела серию масштабных соревнований для студентов с крупными призовыми фондами. Хакатон для мессенджера MAX, включающий соревнование по созданию чат-ботов и мини-приложений, с призовым фондом три миллиона рублей. В соревновании зарегистрировались более 2,7 тыс. студентов из 286 вузов. Были представлены 50 прототипов чат-ботов и мини-приложений для национального мессенджера. Кейс-чемпионат VK Case Champ с призовым фондом один миллион рублей по направлениям «Стратегия на основе данных» для ВКонтакте и «Продуктовый менеджмент» для VK Видео. Кейс-чемпионат собрал 1,5 тыс. студентов со всей России. Соревнование VK RecSys Challenge по разработке рекомендательных алгоритмов на основе датасета VK-LSVD с призовым фондом 2,5 млн рублей. Почти 800 исследователей из 14 стран предложили 3,9 тыс. решений.

VK Education Projects

VK развивает платформу VK Education Projects, позволяющую выбрать реальные бизнес- кейсы для проектной и учебной деятельности. В 2025 году база прикладных кейсов расширена до 80 проектов. В работе над кейсами приняли участие почти пять тысяч студентов.

VK Education Practice

В 2025 году запущена единая программа онлайн-практики VK Education Practice. Благодаря проекту свыше 1,2 тыс. студентов из 11 вузов России прошли учебную или производственную практику в VK дистанционно.

Поддержка карьерного старта и развитие сообщества

Одним из ключевых инструментов создания профессионального сообщества и поддержки карьерного старта является программа Амбассадоров VK. В 2025 году стартовал ее восьмой сезон, а за все время существования в программе приняли участие 524 студента из различных регионов России. Амбассадоры выступают связующим звеном между VK и академической средой — организуют и проводят образовательные мероприятия, помогая школьникам и студентам знакомиться с продуктами и сервисами компании.

Образовательные инициативы для школьников

VK регулярно участвует во всероссийском образовательном проекте «Урок цифры», который реализуется АНО «Цифровая экономика» совместно с Минцифры России и Минпросвещения России. В 2024 году урок от VK был посвящен теме «Магазин приложений». Более 3,3 млн школьников узнали об устройстве и технологиях магазина приложений на примере RuStore.

В 2024 году VK перезапустила проект «IT-дайвинг» в формате профориентационного онлайн-лагеря. Школьники могли попробовать себя в различных профессиях из востребованных направлений, решая реальные прикладные задачи под руководством экспертов VK. В 2024 году в проекте приняли участие 1,8 тыс. школьников.

VK совместно с ведущими техническими вузами страны провела олимпиаду «Технокубок» по олимпиадному программированию. Победители и призеры олимпиады могли поступить в вузы

без экзаменов или получить 100 баллов за ЕГЭ по информатике, воспользоваться преимуществами при поступлении на образовательные программы VK Education. За десять лет в «Технокубке» приняли участие более 40 тыс. школьников – из них более 120 человек являются сотрудниками VK на конец 2024 года.

В 2024 году VK Education впервые запустила бесплатную программу подготовки школьников к олимпиадам по программированию, состоящую из онлайн-курса «Старт в олимпиадном программировании» и интерактивного тренажера на платформе All Cups. В 2024 году 1,4 тыс. школьников стали слушателями обучающего курса.

В 2024/2025 учебном году VK Education провела и поддержала 17 олимпиад по следующим направлениям: информатика, математика, ИИ, информационная безопасность, робототехника и креативные индустрии. VK совместно с МФТИ и МГТУ им. Н. Э. Баумана продолжает развивать одну из ведущих в России олимпиад по программированию для школьников 8–11-х классов — «Технокубок».

VK поддерживает проведение Всероссийской олимпиады по искусственному интеллекту для школьников 8–11-х классов. В 2025 году олимпиада стала рекордной по масштабу — на ней зарегистрировалось свыше 52 тыс. человек из всех регионов России и 137 участников из зарубежных стран. VK обеспечила проведение олимпиады на собственной технологической платформе All Cups, а также выступила одним из ключевых разработчиков заданий, предоставив датасеты от VK Predict, RuStore и VK Видео.

В 2025 году 200 тыс. участников олимпиад и интеллектуальных состязаний, поддерживаемых VK.

VK является партнером Всероссийской контрольной **«Выходи решать!»,** направленной на популяризацию технических и естественных наук в России. В 2024 году в ней приняли участие 57,9 тыс. человек. В 2025 году VK выступила партнером федерального образовательного проекта «Урок цифры», который реализуется при поддержке Минпросвещения России, Минцифры России и АНО «Цифровая экономика». Новый урок был посвящен технологиям видеоплатформы на примере VK Видео. 111,5 тыс. участников олимпиад и интеллектуальных состязаний в 2024 году. 3,3 млн раз пройден «Урок цифры» на тему магазина приложений в 2024 году

Лаборатория dreamlab – проект, в котором старшеклассники могут познакомиться с востребованными цифровыми профессиями. В 2024 году 6,9 тыс. школьников стали участниками проекта. Основные направления лаборатории включали «Управление и развитие», «Продвижение цифрового продукта» и «Исследования и дизайн цифровых продуктов».

Сферум выступил партнером новой дисциплины «Битва мини-роботов» в рамках международного чемпионата «Битва роботов», который проводится при поддержке Минцифры России.

В 2024 году Сферум запустил ряд социально значимых проектов в партнерстве с общественными организациями, среди которых программа поддержки педагогов «Лидеры Сферума», бесплатный онлайн-курс для педагогов «Педагог настоящего: как учить и учиться в современном мире» при поддержке Министерства просвещения Российской Федерации, проект «Дружба классами». Сферум выступил партнером новой дисциплины «Битва мини-роботов» в рамках международного чемпионата «Битва роботов», который проводится при поддержке Минцифры России.

Профориентационные и другие образовательные проекты

Программы VK Education по профориентации охватили свыше трех миллионов школьников. В 2025 году VK Education перезапустила профориентационный онлайн-лагерь «IT-дайвинг» в новом формате — «IT-дайвинг: медиа». Программа
направлена на знакомство школьников 7–11-х классов с востребованными digital-профессиями. VK ежегодно проводит профориентационную акцию «День IT-знаний», благодаря которой школьники 7–11-х классов могут познакомиться с востребованными направлениями в ИТ и пообщаться с экспертами VK. В 2025 году инициатива охватила свыше 1,9 тыс. учителей и 26 тыс. школьников. VK провела первый школьный хакатон цифровых решений для платформы MAX среди 1,1 тыс. школьников Республики Татарстан.

Образовательные инициативы для создателей контента

Школа авторов VK запустила серию экспертных курсов, включая совместную программу с «Туту» по созданию контента о путешествиях «Блог на чемоданах», обучение механике продаж через трансляции ВКонтакте «Внимание: вы в эфире!» с участием специалистов из Китая и курс по созданию и монетизации подкастов «В следующем выпуске». VK Education совместно с Московской школой кино открыли программу «Креативный продюсер digital-шоу», ориентированную на специалистов с базовым опытом в видеопродакшене. Абитуриенты претендовали на 18 грантов, которые полностью покрыли стоимость
обучения.

Благодаря поддержке лейбла VK Records и партнерству с Moscow Music School 18 абитуриентов получили гранты на обучение по программам музыкальной индустрии.

Контактная информация: pr@vk.company

Металлоинвест является мировым лидером по величине разведанных запасов железной руды. Компания выступает ведущим поставщиком железорудной и металлизованной продукции, занимает лидирующие позиции на мировом рынке ГБЖ и играет заметную роль на региональном рынке высококачественной стали. Достижение этих позиций стало возможным благодаря сочетанию сильного операционного профиля, передовых технологий и географического положения.

Металлоинвест вносит значимый вклад в достижение национальных целей развития Российской Федерации до 2030 года и Целей устойчивого развития ООН (ЦУР ООН).

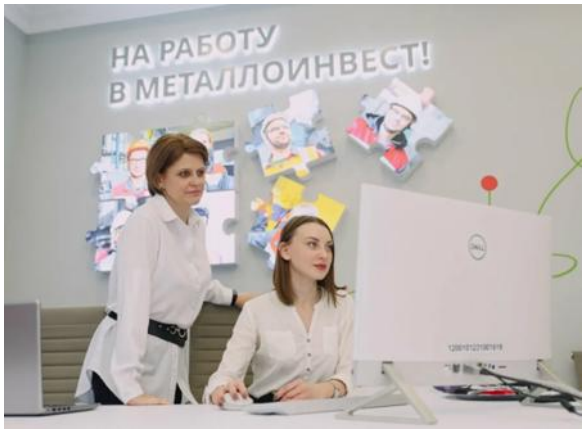
Программы по профориентации



Компания активно участвует в целевых образовательных программах ведущих университетов и региональных учебных заведений. Это сотрудничество направлено на разработку учебных планов, которые соответствуют актуальным рыночным тенденциям и потребностям Компании. Студентам и школьникам в регионах своей ответственности Металлоинвест обеспечивает доступ к качественному профессиональному образованию, реализуя стипендиальные программы для студентов и профориентационные инициативы для школьников. В 2024 году была утверждена новая концепция работы с молодежью, которая включает в себя все уровни образования (школы, ссузы, вузы). Цели программы – обеспечить нужный для Компании уровень подготовки студентов, привлечь на работу выпускников и рассказать школьникам об интересных особенностях металлургической отрасли. В числе ключевых учебных заведений, с которыми Компания ведет плодотворное сотрудничество:

- НИТУ МИСИС
- Московский государственный институт международных отношений (МГИМО)
- Московский физико-технический институт (МФТИ)
- Российский государственный геологоразведочный университет им. Серго Орджоникидзе (МГРИ)
- Белгородский государственный технический университет им. Шухова (БГТУ)
- Юго-Западный государственный университет (ЮЗГУ)
- Воронежский государственный технический университет (ВГТУ)
- Воронежский государственный университет (ВГУ)
- Губкинский горно-политехнический колледж (ГГПК)
- Железногорский горно-металлургический колледж (ЖГМК)
- Железногорский политехнический колледж (ЖПК)
- Оскольский политехнический колледж (ОПК)

Молодые сотрудники, только начинающие свой карьерный путь на предприятиях Металлоинвеста, имеют возможность совмещать работу и получение образования. Студенты оформляют индивидуальный план, который дает им возможность посещать занятия по специально составленному графику, подразумевающему частичное самостоятельное изучение дисциплин. На комбинатах для студентов выстраивают график «два через два», что дает им возможность успешно совмещать работу и учебу.



Таким образом, по окончании учебного заведения они не только получают диплом об образовании, но и имеют реальный опыт работы. Это позволяет молодому поколению чувствовать себя уверенно и независимо уже на ранних этапах карьеры.

Компания также предоставляет возможности для стажировок на своих предприятиях для наиболее талантливых студентов и выпускников, создавая перспективы для их будущего трудоустройства. В 2024 году для знакомства потенциальных молодых специалистов с предприятиями-работодателями были организованы визиты на производственные объекты МГОКа и ЛГОКа. Эти ежегодные инициативы вносят значительный вклад в увеличение притока молодежи в Компанию.

Стипендии им. А. В. Варичева. В целях поддержки будущего поколения профессионалов ежегодно Металлоинвест определяет стипендии для талантливых первокурсников филиалов НИТУ МИСИС. В 2024 году стипендию получили 13 первокурсников, обучающихся в Москве и филиалах университета в Старом Осколе, Губкине, Новотроицке и Выксе. Претендовать на поддержку могут студенты – обладатели дипломов с отличием, золотых знаков ГТО, участники и призеры олимпиад из регионов ответственности предприятий Компании, проходящие обучение по одному из следующих направлений: металлургия, горное дело, материаловедение, технологии материалов. Металлоинвест и НИТУ МИСИС связывает длительное плодотворное сотрудничество. Компания и ВУЗ совместно создают образовательные программы, ведут научно-исследовательскую деятельность, организовывают практики и стажировки студентов на предприятиях Металлоинвеста.

Результаты взаимодействия с ВУЗАМИ с ССУЗАМИ в 2024 году:

ЛГОК. Проведено 59 профориентационных мероприятий, включая дни открытых дверей и мастер-классы: 77 студентов получили возможность целевого обучения, 45 стипендий выплачено лучшим студентам, запущен проект «Профессионалитет» с целью развития среднего профессионального образования, реализован совместный проект с филиалами НИТУ МИСИС, в ходе которого 37 студентов в составе 13 образовательно производственных групп под наставничеством преподавателей и кураторов от производства разработали решение актуальных производственных задач.

В 2024 году Губкинский горно-политехнический колледж в партнерстве с ЛГОКом выиграли конкурс грантов на получение государственной поддержки развития среднего профессионального образования в рамках Федерального проекта «Профессионалитет». Металлоинвест выделил 40 млн рублей на ремонт существующих и создание новых мастерских. В рамках проекта открыт учебно- производственный центр (кластер) «Центр горного дела» и

реализованы следующие мероприятия: у 40 преподавателей прошли дополнительное обучение и стажировки на предприятии у 28 наставников ЛГОКа прошли обучение по программе дополнительного профессионального образования «Педагогика и методика преподавания профессиональных дисциплин при реализации программ СПО в рамках Федерального проекта «Профессионалитет» для дальнейшей реализации обучения в колледже у Совместно с экспертами ЛГОКа разработаны новые образовательные программы у Организованы регулярные встречи с представителями комбината, проведены экскурсии, завтраки с амбассадорами, проведен кураторский час «Мое будущее в моей профессии», проведены дни открытых дверей, проведены профессиональные пробы и профориентационные встречи с выпускниками девятых классов.

МГОК. Открыты специализированные предпрофильные классы: 3 горно-металлургических и 4 инженерных класса. Проведено 33 встречи с учениками, и организовано 19 экскурсий по маршруту «Путь руды». Запущен новый маршрут для школьного промышленного туризма, проведены дни предприятия для студентов вузов, 2 студента получили возможность целевого обучения в ЮЗГУ и ВГУ. Запущен проект «Профессионалитет», который начал принимать студентов на практику.

МГОК совместно с Железногорским горно-металлургическим колледжем (ЖГМК) в проекте «Профессионалитет» находится с 2024 года. В рамках программы Металлоинвест инвестировал 30 млн рублей на создание учебно-производственного центра «МеталлКЛАСтер» на базе ЖГМК. Были приобретены современное оборудование и электронные образовательные ресурсы, а также проведен капитальный ремонт помещений. В рамках проекта в ЖГМК создано 15 учебно-производственных территорий по различным направлениям, в числе которых – обогащение полезных ископаемых, металлургия черных металлов, обслуживание и ремонт электрооборудования, охрана труда и промышленная безопасность, информационные системы и программирование, реализованы следующие мероприятия:

- Учебные площадки укомплектованы тренажерами по технологическим процессам, виртуальными лабораториями и наглядными пособиями
- Специалистами ЖГМК совместно с представителями МГОКа разработана новая учебная программа, в которой делается акцент на практические занятия, в том числе на производстве. Новый формат взаимодействия дает возможность готовить студентов для конкретных рабочих специальностей и помогает быстро адаптироваться на предприятии
- Преподаватели колледжей прошли стажировку на МГОКе
- Сотрудники МГОКа получили специальную подготовку для участия в образовательном процессе и уже ведут уроки по трем направлениям: «Электроэнергетика», «Обогащение полезных ископаемых» и «Металлургия черных металлов»
- Работники МГОКа участвовали в профессиональных пробах студентов, проводили мастер классы и круглые столы с амбассадорами ЖГМК

ОЭМК. Проведено 51 профориентационное мероприятие, включая «Открытый диалог», встречи с подшефными школами, день открытых дверей, день карьеры, ярмарки вакансий. Проведены уроки и экскурсии: 7 профориентационных уроков о металлургических профессиях и 7 экскурсионных мероприятий, 17 студентов получили возможность целевого обучения, 171 студент/выпускник, совмещающий работу с обучением, получил дополнительные выплаты. Представители комбината приняли участие в качестве председателей и членов государственных экзаменационных комиссий в СТИ НИТУ МИСИС. Представители комбината приняли участие в

деловой программе регионального этапа по профессиональному мастерству «Профессионалы» и «Чемпионата высоких технологий» в качестве экспертов.

В 2025 году ОЭМК совместно с ОПК СТИ НИТУ МИСИС вошли в Федеральный проект «Профессионалитет» с целью развития среднего профессионального образования и популяризации ключевых компетенций, востребованных в отрасли. Реализация проекта начнется в 2026 году.

Организация стажировки и прохождения практики на предприятиях Компании в 2024 году:

- ЛГОК 433 (из них 151 бесплатная и 282 оплачиваемые)
- МГОК 414 (из них 231 бесплатная и 183 оплачиваемые)
- ОЭМК 466 (из них 374 бесплатные и 92 оплачиваемые)

2-ое место из более 700 организаций занял совместный проект ЛГОКа с филиалами НИТУ МИСИС во Всероссийском конкурсе лучших практик трудоустройства молодежи.

Специалисты Компании в сотрудничестве с вузами-партнерами вносят свой вклад в подготовку студентов к участию в региональных этапах Всероссийского чемпионата «Профессионалы» и Чемпионата высоких технологий. В 2024 году начата разработка дополнительной программы обучения для студентов «Прямое восстановление железа», которую Компания планирует внедрять в вузах-партнерах для того, чтобы молодые специалисты имели возможность начинать карьеру не с позиций стажера и практиканта, а сразу со специалистов. В 2025 году все программы будут объединены в один бренд «Железные перспективы». Компания продолжает оказывать финансовую поддержку образовательным учреждениям, направленную на модернизацию учебного оборудования и тренажеров, что способствует повышению их конкурентоспособности и качества подготовки инженерных кадров. Это включает в себя выплату стипендий и организацию практических занятий для преподавателей непосредственно на производственных площадках Компании, что является частью плана постоянного развития профессиональных навыков. Компания продолжает сотрудничать с государственной программой «Профессионалитет», инициированной Министерством просвещения Российской Федерации. Программа направлена на модернизацию материально-технической базы ссузов партнеров, повышение квалификации преподавательского состава, а также на преодоление проблемы дефицита квалифицированных кадров.

Организация стажировки и прохождения практики на предприятиях Компании в 2024 году:

- ЛГОК: 433 (из них 151 бесплатная и 282 оплачиваемые)
- МГОК: 414 (из них 231 бесплатная и 183 оплачиваемые)
- ОЭМК: 466 (из них 374 бесплатные и 92 оплачиваемые)

Более 1,3 тыс. студентов из ВУЗов и ССУЗОВ прошли практику на предприятиях компании в 2024 году.

В 2024 году Металлоинвест выделил 3 млн рублей на создание учебно-лабораторного комплекса в Старооскольском геологоразведочном институте. Благодаря новому оборудованию студенты смогут осваивать принципы работы гидравлических систем, учиться обслуживать и ремонтировать радиально-поршневые насосы и гидрораспределители с электрогидравлическим управлением. Ранее при поддержке Металлоинвеста на базе вуза было открыто две лаборатории – инженерно-геологических изысканий и моделирования горно-геологических процессов.

Результаты взаимодействия в 2025 году:

В 2025 году Металлоинвест совместно с НИТУ МИСИС запустил три профильных класса для старшеклассников в Губкине (18 человек), Старом Осколе (25 человек) и Железногорске (20

человек). Проект стал частью программы «Железные перспективы» и нацелен на помощь подросткам в выборе будущей профессии и подготовке к поступлению в ведущие технические вузы страны. Обучение в профильных классах реализуется по двухлетней модели и сочетает углубленную предметную подготовку с системной профориентационной работой. Программа предусматривает подготовку к ЕГЭ по математике (144 часа), физике (144 часа) и химии (72 часа).

Образовательный процесс осуществляется под методическим и экспертным сопровождением преподавателей научного состава НИТУ МИСИС, что обеспечивает высокий уровень академической подготовки и соответствие требованиям ведущего технического вуза страны.



Помимо предметной подготовки, программа включает комплекс погружающих мероприятий, направленных на изучение инженерно-технических профессий и направлений высшего образования. Для обучающихся организуются профориентационные сессии, мастер-классы, хакатоны, тематические фестивали и выездные образовательные мероприятия в НИТУ МИСИС. Такой формат позволяет школьникам не только подготовиться к экзаменам, но и осознанно подойти к выбору образовательной и профессиональной траектории. Все участники программы обеспечиваются необходимыми учебными материалами и техническими средствами, включая персональные ноутбуки, что создает равные условия для качественного освоения программы. Наша задача – рассказать школьникам об интересных особенностях металлургической профессии, обеспечить высокий уровень подготовки студентов и приветствовать в стенах Компании выпускников профильных программ. Таким образом, выстраивается целостная траектория подготовки, начиная с седьмого класса до трудоустройства – с опорой на растущее число партнерских вузов и колледжей.

Ключевые мероприятия 2025 года по взаимодействию со школами:

ЛГОК
- Проведено 15 экскурсий по маршрутам промышленного туризма для школьников
- Действует 1 специализированный инженерный предпрофильный класс

МГОК
- Действуют специализированные предпрофильные классы: 3 горно - металлургических, 4 инженерных класса и 2 ИТ-класса
- Проведено 15 классных часов с учениками, организовано 27 экскурсий по маршрутам промышленного туризма «Я бы в горняки пошел» и «О деталях в деталях» для школьников

ОЭМК
- Проведено 15 профориентационных мероприятий, включая встречи с подшефными школами, день открытых дверей, встречи с родителями и школьниками в рамках «Открытого диалога» о выборе профессионального пути
- Проведены уроки и экскурсии: 10 профориентационных уроков о металлургических профессиях и 12 экскурсий по маршруту промышленного туризма «Дело сильных»

Взаимодействие с колледжами

В рамках следующей ступени образовательной модели Компания системно взаимодействует с учебными заведениями среднего профессионального образования, включая: у Губкинский горно-политехнический колледж (ГГПК) у Железногорский горно металлургический колледж (ЖГМК) у Железногорский политехнический колледж (ЖПК) у Оскольский политехнический колледж (ОПК) Поддержка Металлоинвеста направлена на развитие образовательной инфраструктуры. Финансовая поддержка направлена на модернизацию учебного оборудования и тренажеров, что обеспечивает новые возможности для учебы и повышает качество подготовки инженерных кадров.

Программа «Профессионалитет» Металлоинвест продолжает сотрудничать с государственной программой Министерства просвещения Российской Федерации «Профессионалитет», которая направлена на модернизацию материально-технической базы ссузов-партнеров, повышение квалификации преподавательского состава, а также на преодоление проблемы дефицита квалифицированных кадров.

ЛГОК. В 2024 году Губкинский горно-политехнический колледж в партнерстве с ЛГОКом выиграли конкурс грантов на получение государственной поддержки развития среднего профессионального образования в рамках Федерального проекта «Профессионалитет». Металлоинвест выделил 40 млн рублей на ремонт существующих и создание новых мастерских.

В рамках проекта открыт учебно-производственный центр (кластер) «Центр горного дела» и реализованы следующие мероприятия: у 40 преподавателей прошли дополнительное обучение и стажировки на предприятии у 28 наставников ЛГОКа прошли обучение по программе дополнительного профессионального образования «Педагогика и методика преподавания профессиональных дисциплин при реализации программ СПО в рамках Федерального проекта «Профессионалитет» для дальнейшей реализации обучения в колледже. Совместно с экспертами ЛГОКа разработаны новые образовательные программы у Организованы регулярные встречи с представителями комбината, проведены экскурсии, завтраки с амбассадорами, проведен кураторский час «Мое будущее в моей профессии», проведены дни открытых дверей, проведены профессиональные пробы и профориентационные встречи с выпускниками девятых классов.

МГОК совместно с Железногорским горно-металлургическим колледжем (ЖГМК) в проекте «Профессионалитет» находится с 2024 года. В рамках программы Металлоинвест инвестировал 30 млн рублей на создание учебно-производственного центра «МеталлКЛАСтер» на базе ЖГМК. Были приобретены современное оборудование и электронные образовательные ресурсы, а также проведен капитальный ремонт помещений. В рамках проекта в ЖГМК создано 15 учебно-производственных территорий по различным направлениям, в числе которых – обогащение полезных ископаемых, металлургия черных металлов, обслуживание и ремонт электрооборудования, охрана труда и промышленная безопасность, информационные системы и программирование, реализованы следующие мероприятия:

- Учебные площадки укомплектованы тренажерами по технологическим процессам, виртуальными лабораториями и наглядными пособиями;
- Специалистами ЖГМК совместно с представителями МГОКа разработана новая учебная программа, в которой делается акцент на практические занятия, в том числе на производстве. Новый формат взаимодействия дает возможность готовить студентов для конкретных рабочих специальностей и помогает быстро адаптироваться на предприятии;
- Преподаватели колледжей прошли стажировку на МГОКе;

- Сотрудники МГОКа получили специальную подготовку для участия в образовательном процессе и уже ведут уроки по трем направлениям: «Электроэнергетика», «Обогащение полезных ископаемых» и «Металлургия черных металлов»;
- Работники МГОКа участвовали в профессиональных пробах студентов, проводили мастер классы и круглые столы с амбассадорами ЖГМК.

ОЭМК. В 2025 году ОЭМК совместно с ОПК СТИ НИТУ МИСИС вошли в Федеральный проект «Профессионалитет» с целью развития среднего профессионального образования и популяризации ключевых компетенций, востребованных в отрасли. Реализация проекта начнется в 2026 году.

Ключевые мероприятия 2025 года по взаимодействию с ссузами:

ЛГОК: Организованы экскурсии для 183 студентов СПО.

МГОК: Представители комбината приняли участие в качестве председателей и членов государственных экзаменационных комиссий в ОБПОУ «Железногорский горно-металлургический колледж» и ОБПОУ «Железногорский политехнический колледж». Работники комбината приняли участие в региональном Чемпионате по профессиональному мастерству «Профессионалы» – 2026 в качестве экспертов и членов жюри.

ОЭМК: Представители комбината приняли участие в деловой программе регионального этапа по профессиональному мастерству «Профессионалы» и «Чемпионата высоких технологий» в качестве экспертов. Организованы практические занятия для преподавателей непосредственно на производственных площадках Компании как часть плана постоянного развития профессиональных навыков.

Взаимодействие с вузами:

В числе ключевых учебных заведений, с которыми Компания ведет плодотворное сотрудничество в 2025 году:

- Национальный исследовательский технологический университет «МИСИС» (НИТУ МИСИС)
- Старооскольский технологический институт имени А.А. Угарова Национального исследовательского технологического университета «МИСИС» (СТИ НИТУ «МИСИС»)
- Губкинский филиал Национального исследовательского технологического университета «МИСИС» (ГФ НИТУ «МИСИС»)
- Московский государственный институт международных отношений (МГИМО)
- Российский государственный геологоразведочный университет им. Серго Орджоникидзе (МГРИ)
- Старооскольский геологоразведочный институт Российского государственного геологоразведочного университета имени Серго Орджоникидзе (СФ МГРИ-РГГРУ)
- Белгородский государственный технический университет им. Шухова (БГТУ)
- Губкинский филиал Белгородского государственного технологического университета им. В.Г. Шухова (ГФ БГТУ им. Шухова)
- Юго-Западный государственный университет (ЮЗГУ)
- Воронежский государственный технический университет (ВГТУ)
- Воронежский государственный университет (ВГУ) у Орловский государственный университет имени И.С. Тургенева
- Санкт-Петербургский горный университет императрицы Екатерины II

- Санкт-Петербургский государственный электротехнический университет ЛЭТИ им. В.И. Ульянова
- Тульский государственный университет (ТулГУ)

В рамках этого взаимодействия Компания участвует в разработке и актуализации учебных планов и целевых образовательных программ. Студенты имеют возможность получить поддержку и поощрение через стипендиальные программы Металлоинвеста. Компания также предоставляет возможности для прохождения производственной практики и стажировок на своих предприятиях для талантливых студентов и выпускников, создавая перспективы для их будущего трудоустройства. В 2025 году на предприятиях Металлоинвеста практику прошли более 1,1 тыс. человек (в 2024 году – 1,3 тыс. человек).

ЛГОК: 343 студента прошли практику (182 – на оплачиваемой основе, 161 – на неоплачиваемой основе)

МГОК: 160 студентов прошли практику (112 – на оплачиваемой основе, 48 – на неоплачиваемой основе);113 студентов прошли индивидуальные производственные стажировки, совмещая работу и обучение

ОЭМК: 486 студента прошли практику (91 – на оплачиваемой основе, 395 – на неоплачиваемой практике); 46 человек из числа практикантов трудоустроены на предприятии.

Для знакомства потенциальных молодых специалистов с предприятиями-работодателями организуются визиты на производственные объекты. Эти ежегодные инициативы вносят значительный вклад в увеличение притока молодежи в Компанию.

Молодые сотрудники, только начинающие свой карьерный путь на предприятиях Металлоинвеста, имеют возможность совмещать работу и получение образования. Студенты оформляют индивидуальный план, который дает им возможность посещать занятия по специально составленному графику, подразумевающему частичное самостоятельное изучение дисциплин. На комбинатах для студентов выстраивают график «два через два», либо предлагают пятидневный график работы с возможностью брать один день в неделю для посещения учебного заведения, что дает им возможность успешно совмещать работу и учебу. Таким образом, по окончании учебного заведения они не только получают диплом об образовании, но и имеют реальный опыт работы. Это позволяет молодому поколению чувствовать себя уверенно и независимо уже на ранних этапах карьеры.

Развиваются специализированные программы подготовки и стажировок: 39 студентов проходят целевую под готовку по направлению «Прямое восстановление железа» в НИТУ МИСИС. Специалисты Компании в сотрудничестве с вузами-партнерами вносят свой вклад в подготовку студентов к работе и стажировкам.

В 2025 году был проведен Междисциплинарный Образовательный форум Университета МИСИС и Металлоинвеста для участников Всероссийской олимпиады студентов «Я – профессионал». Форум прошел в формате кейс чемпионата: более 80 студентов, представляющих ведущие вузы страны, решали задачи, связанные с повышением эффективности и внедрением передовых технологий в производственные процессы горнодобывающих и металлургических предприятий. Авторы лучших решений получили приглашение на стажировку или трудоустройство в Металлоинвесте.

Контактная информация: dsp@metalloinvest.com

Группа «ФосАгро» – один из мировых лидеров отрасли минеральных удобрений. Компания несет особую ответственность за обеспечение глобальной продовольственной безопасности.

Фосагро предлагает улучшенные минеральные удобрения, включая услуги по их доставке, а также проводит обучение сельхозпроизводителей наиболее рациональным методам применения данной продукции.

Группа «ФосАгро» вносит вклад в национальные проекты России через реализацию социальных, образовательных и экологических инициатив, а также в достижение Целей устойчивого развития ООН (ЦУР ООН).

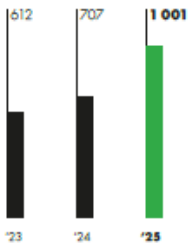
Программы по профориентации

С 2013 года ФосАгро реализует образовательную профориентационную модель «Школа – колледж/ университет – предприятие». Группа «ФосАгро» реализует собственную образовательную модель по подготовке инженерных кадров, помогая тем самым обеспечить кадровую безопасность в условиях острой конкуренции на рынке труда.



Многоступенчатая программа подготовки квалифицированных кадров включает все уровни образования. Компания поддерживает школьное образование, реализует профориентационные проекты для молодежи и сотрудничает с учебными заведениями среднего специального и высшего образования в городах, где расположены ее предприятия, а также в Москве, Санкт-Петербурге, Иванове, Казани и других университетских центрах. Специалисты программы помогают учащимся еще в школе определиться с областью профессиональных интересов и сопровождают их на каждой ступени обучения вплоть до приема на работу.

Расходы на образовательную модель «Школа – колледж/ университет – предприятие», млн руб. (с учетом расходов на ремонты зданий учебных заведений)



Комитет Совета Федерации России по науке, образованию и культуре рекомендовал правительству учесть опыт Группы «ФосАгро» в сфере подготовки квалифицированных инженерных и рабочих кадров при формировании федерального проекта «Профессионалитет» и образовательно производственных кластеров в ключевых отраслях промышленности.

За последние 10 лет Компания направила ,более 14 млрд руб. на поддержку образования. Более 4 тыс. выпускников корпоративной образовательной системы трудоустроены в Компанию.

«ФосАгро-школы»

Первая ступень образовательной модели «Школа – колледж/университет – предприятие» реализована в шести «ФосАгро-школах» в Волхове, Балакове, Апатитах, Кировске и Череповце, где обучается более 6 тыс. учащихся.

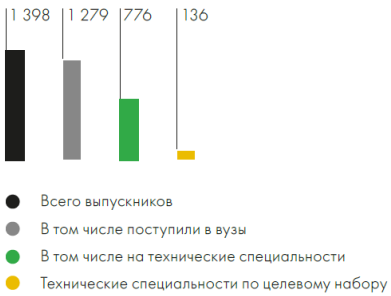
В 2025/2026 учебном году 321 ученик «ФосАгро-классов» по углубленной программе изучает математику, информатику, физику и химию (в 2024/2025 учебном году 343 ученика). Затем ребята имеют возможность поступить в один из 22 вузов – партнеров Компании или в ее подшефные колледжи. Для 340 педагогов образовательных организаций – участников программы действует система повышения квалификации и дополнительного стимулирования. Компания оказывает «ФосАгро-школам» материальную поддержку, содействие в проведении ремонта зданий и в техническом оснащении учебных аудиторий и научно-исследовательских лабораторий.



Для того чтобы школьники, педагоги и родители могли лучше познакомиться с деятельностью Компании и ее корпоративной культурой, реализуются проекты профориентации. В летних научных школах учащихся 8–9-х классов ориентируют на продолжение обучения в профильных старших «ФосАгро-классах», а в дальнейшем – на поступление в ведущие средние профессиональные и высшие профессиональные учебные заведения России. Летние интенсивы проводятся для учащихся 10–11-х «ФосАгро-классов», чтобы повысить их интерес к химии, расширить школьную программу и подготовить к участию в конкурсах и олимпиадах по этому предмету. Результатом этой работы является растущий интерес ребят к техническим специальностям.

В 2024 году 59,4% выпускников за время действия программы поступили в вузы на технические специальности. В 2025 году – 61% выпускников.

Поступление в вузы участников программы за период 2015–2025 годах, человек



Результаты 2024 года:

- 237 млн руб. составила сумма поддержки школ (включая ремонты);
- 37 выпускников «ФосАгро-школ» в 2024 году были приняты на работу в различные подразделения Компании;

- 113 из 127 выпускников «ФосАгрошкол» успешно поступили в вуз в 2024 году, в том числе 74 – на технические специальности, из них 12 – по целевым и стипендиальным договорам.

Результаты 2025 года:

- 244,9 млн руб. составила сумма поддержки школ (включая ремонты);
- 56 выпускников «ФосАгро – школ» (из них 41 выпускник «ФосАгро классов») были приняты на работу в различные подразделения Компании;
- 132 из 140 выпускников «ФосАгро-классов» успешно поступили в вуз, в том числе 89 – на технические специальности, из них девять – по целевым и стипендиальным договорам.

Две «ФосАгро-школы» из Череповца и Апатитов вошли в топ-10 успешных образовательных учреждений в своих регионах по версии агентства RAEX.

Колледж/университет. Сотрудничество со средними специальными учебными заведениями

В рамках следующей ступени образовательной модели Компания выделяет средства на техническое оснащение ведущих профильных ссузов страны и участвует в адаптации их образовательных программ к потребностям современного производства.

В регионах деятельности Компания системно взаимодействует с учебными заведениями среднего профессионального образования, включая:

- филиал Мурманского арктического университета в Кировске (Мурманская область);
- Череповецкий химико-технологический колледж в Череповце (ЧХТК);
- Волховский многопрофильный техникум;
- Поволжский колледж технологий и менеджмента;
- Апатитский политехнический колледж им. Г. А. Голованова.

Филиал Мурманского арктического университета в Кировске (Мурманская область), ЧХТК и Поволжский колледж технологий и менеджмента являются участниками федерального проекта «Профессионалитет» и 70% учебного времени отводят на практические занятия, которые проходят в том числе и на производстве.

Совместно со средними учебными заведениями Компания:

- создает полигоны и лаборатории для отработки навыков практической работы на реальном оборудовании;
- предоставляет места для прохождения практики с закреплением за студентами специалистов-наставников;
- сопровождает студентов в процессе выполнения курсовых и дипломных проектов;
- организует и вовлекает студентов в спортивные, развивающие и научно-исследовательские мероприятия, конкурсы, олимпиады;
- проводит стажировку педагогов колледжей/вузов на предприятиях для знакомства с новыми технологиями, оборудованием, стандартами и требованиями отрасли, что позволяет им актуализировать свои знания и методы преподавания.

При поддержке Компании в 2025 году открыты новые специальности:

- «техническая эксплуатация и обслуживание роботизированного производства» и «повар, кондитер» в Волховском многопрофильном техникуме;
- «слесарь по контрольно-измерительным приборам» в Апатитском политехническом колледже им. Г. А. Голованова;
- «технология машиностроения» в Поволжском колледже технологий и менеджмента.

Сохраняется высокий спрос на обучение по техническим специальностям. Конкурс в соответствующих колледжах в отчетном году достигал семи и пяти человек на место соответственно.

Результаты 2024 года:

- 54 млн руб. составила сумма поддержки партнерских колледжей;
- 12 наставников в рамках «Профессионалитета» прошли обучение по педагогическому минимуму в ЧХТК;
- 48% из 885 студентов-выпускников, завершивших обучение, были трудоустроены по полученной специальности

Результаты 2025 года:

- 307 млн руб. составила сумма поддержки партнерских колледжей;
- 14 наставников прошли обучение по педагогическому минимуму в ПКТиМ;
- 56 выпускников «ФосАгро-школ» (из них 41 выпускник «ФосАгро-классов») были приняты на работу в различные подразделения Компании.
- >100 экспертов-наставников из Группы «ФосАгро» работают с профильными ссузами и вузами.

Аккредитован Центр проведения демонстрационного экзамена на базе ЧХТК по специальностям: «аппаратчик – оператор производства неорганических веществ», «химическая технология неорганических веществ», «сварщик ручной и частично механизированной наплавки», «техническая эксплуатация электрического и электромеханического оборудования».

В ноябре 2025 года открыт Центр карьеры ЧХТК, обеспечивающий трудоустройство выпускников на предприятие.

Сотрудничество с высшими учебными заведениями

Взаимодействие с вузами в рамках образовательной модели «Школа – колледж/университет – предприятие» позволяет привлекать и трудоустраивать в Компании талантливых выпускников университетов по приоритетным направлениям деятельности. Сегодня Компания активно работает с 22 профильными высшими учебными заведениями, создавая среду, условия и возможности для получения доступного и качественного образования, вместе с тем оказывая поддержку научным исследованиям. Студенты профильных вузов, выбравшие целевое обучение, заключают договоры с одним из филиалов АО «Апатит». Компания организует для них оплачиваемую практику с третьего курса, выплачивает дополнительную стипендию, а после получения диплома гарантирует трудоустройство на предприятии.

В работе с высшими учебными заведениями Группа «ФосАгро»:

- финансирует обучение выпускников «ФосАгро-классов» по профильным специальностям при условии заключения договора о дальнейшем трудоустройстве;
- предоставляет стипендии наиболее успешным студентам (на основании результатов экзаменов)
- приглашает студентов университетов на профориентационные экскурсии по предприятиям Компании;
- приглашает выпускников учебных заведений поступить на работу в Компанию по одной из наиболее популярных специализаций;
- оказывает финансовую помощь в реконструкции и современном оснащении лабораторий профильных университетов.

Со многими университетами заключены соглашения о взаимодействии и оформлены дорожные карты сотрудничества. В профильном Российском химико-технологическом университете (РХТУ) им. Д. И. Менделеева Компания уже шесть лет реализует стипендиальную программу им. академика Н. П. Лаверова.

Стипендия присуждается ежегодно по результатам конкурса 10 лучшим студентам, обучающимся по программам, связанным с экологией и природопользованием, технологиями новых материалов и веществ. Также в Череповецком государственном университете на протяжении трех лет лучшие студенты получают стипендию им. Я. В. Самойлова, учрежденную АО «НИУИФ».

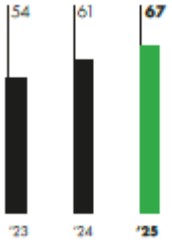
Результаты 2025 года:

- Для привлечения студентов на практическую подготовку и трудоустройство в Компанию подписаны соглашения и дорожные карты взаимодействия с двумя университетами: Ивановским государственным энергетическим университетом и Казанским государственным энергетическим университетом.
- Открыта научно-исследовательская лаборатория в ЧГУ, специализирующаяся на исследованиях в области производства и применения удобрений.

Программа «ФосАгро-СТАРТ»

Программа «ФосАгро-СТАРТ» направлена на привлечение молодых специалистов и реализуется в сотрудничестве с высшими учебными заведениями на протяжении уже 13 лет. Компания предлагает выпускникам профессиональную подготовку и обучение на рабочем месте, а также развитие личностного потенциала и управленческих компетенций. Участники программы посещают корпоративные тренинги и семинары, защищают собственные проекты под руководством опытных наставников. Они получают конкурентоспособную заработную плату, поддержку при переезде и обустройстве, а также обеспечиваются жильем. Кроме того, за каждым молодым специалистом закрепляется старший коллега-наставник. В рамках программы ведется подготовка будущего управленческого состава (карьерный трек «Лидер»), а также специалистов с более глубокими знаниями и навыками в одной профессиональной области (карьерный трек «Эксперт»).

Количество участников программы «ФосАгро-СТАРТ», человек



Результаты 2024 года:

- 116 млн руб. составила сумма поддержки вузов;
- 61 молодой специалист принят на предприятия Группы в 2024 году;
- 50,5% участников программы «ФосАгро-СТАРТ» получили повышение и были включены в кадровый резерв (47% в 2023 году)

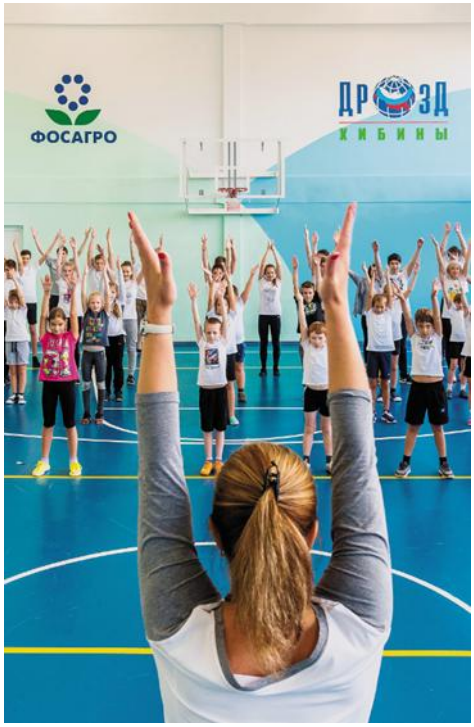
Результаты 2025 года:

- 449,5 млн руб. составила сумма поддержки вузов;
- 48 % участников программы «ФосАгро-СТАРТ» получили повышение и были включены в кадровый резерв;

- 759 человек - общее количество выпускников, пришедших в Компанию с момента запуска программы;
- 477 человек из этого числа продолжают работать в Компании. Более 48% из них получили повышение и были включены в кадровый резерв.

Проект «ДРОЗД» («Детям России – образование, здоровье, духовность»)

С 2001 года ключевой социальной программой Группы «ФосАгро» по работе с молодежью является программа «Детям России – образование, здоровье и духовность» («ДРОЗД»). Программа направлена на гармоничное развитие молодежи в городах присутствия. Она представляет собой комплексную систему долгосрочной работы с детьми в возрасте от 4 до 18 лет, сочетающую спортивное, духовное, интеллектуальное развитие и патриотическое воспитание.



Для организации работы по программе «ДРОЗД» в пяти городах деятельности Группы созданы одноименные автономные некоммерческие организации. Стратегию их работы определяет координационный совет. Все они тесно взаимодействуют с организациями-партнерами.

В 2025 году доля привлеченных средств составила 16,1% от общего объема расходов на программу.

Расходы в 2024 году на программу и доля софинансирования, млн руб.



Расходы в 2025 году составили 404,5 млн руб., из них 339, 2 млн руб., – средства АО «Апатит», 65,3 млн руб., – привлеченные средства.

По состоянию на конец 2025 года в Кировске, Апатитах, Череповце, Волхове и Балаково в рамках программы «ДРОЗД» действуют 84 секции (как и годом ранее) по различным видам спорта, открыты творческие студии и классы дополнительного образования. В них на постоянной основе бесплатно занимаются более 8,5 тыс. детей, в том числе чуть более четверти (2,2 тыс.) – дети сотрудников Компании).

За 20 лет школу «ДРОЗДа» прошли более 150 тыс. воспитанников.

Помимо спортивных секций, организована работа кружков научно-познавательного направления. Их число за год выросло почти вдвое и достигло 20. Всего же в 2025 году в мероприятия проекта «ДРОЗД» – соревнования по различным видам спорта, образовательные программы, творческие фестивали – были вовлечены 63,7 тыс. ребят (+1% к прошлому году).

Деятельность «ДРОЗДа» активно освещается в СМИ, в том числе в корпоративных изданиях Группы «ФосАгро», а также в социальных сетях. В 2025 году вышло около 6,5 тыс. публикаций и постов в СМИ и интернете о различных событиях программы.

Взаимодействие с российскими аграрными университетами

Важной частью инициатив Компании в сфере образования является распространение собственного опыта в подготовке кадров на всю систему образования в агропромышленной сфере. Совместная с Министерством сельского хозяйства программа развития аграрного образования охватывает уже три профессиональных колледжа и 46 аграрных вузов. В 24 из них открыты образовательные центры ФосАгро, которые продвигают образовательную программу Компании «От руды до еды».

В 2023 году в рамках проекта была запущена образовательная онлайн-платформа «ProАгро Лекторий», которая содержит более 400 видеолекций по различным аспектам агрономии и сельского хозяйства. Новая образовательная инициатива Группы «ФосАгро»: «ProАгро Амбассадоры» призвана стать связующим звеном между системой образования и бизнесом. Лучшие студенты сельскохозяйственных вузов России получат шанс проявить себя: проект уже действует в учебных заведениях, в которых были открыты образовательные центры Компании. Проект предполагает работу по сближению академического процесса с нуждами производителей сельхозпродукции. Цель программы – создание эффективного взаимодействия бизнеса, науки и государственных структур в сфере АПК.

Контактная информация: esg@phosagro.ru

ПАО «Ростелеком» – крупнейший в России интегрированный провайдер цифровых услуг и решений, который присутствует во всех сегментах рынка и обслуживает миллионы домохозяйств, государственных и частных организаций. Компания занимает лидирующие позиции на рынке услуг высокоскоростного доступа в интернет, мобильной связи и платного телевидения

ПАО «Ростелеком» вносит вклад в национальные проекты России через реализацию социальных, образовательных и экологических инициатив, а также в достижение Целей устойчивого развития ООН (ЦУР ООН), интегрируя их в управление компанией и учитывая при разработке проектов в области устойчивого развития.

Программы по профориентации

Для успешного развития и реализации стратегических целей «Ростелеком» заинтересован в привлечении, удержании и раскрытии потенциала молодых талантливых специалистов. С этой целью компания на системной основе взаимодействует с профильными вузами и ссузами, организует различные карьерные и профессиональные мероприятия и программы.



Компания работает с системой образования в различных форматах, которые включают: стратегические партнерства, менторские программы и развитие культуры обратной связи, проведение практик и стажировок для талантливых школьников и студентов.

Проект «Базовая станция»

С 2024 года компания сосредоточила усилия на взаимодействии с будущими специалистами. HR-команда запустила проект «Базовая станция», в рамках которого Компания расширяет свое присутствие в колледжах и вузах. Именно здесь готовят кадры для телеком отрасли, но содержание программ часто не совпадает с требованиями реальной работы. Чтобы сократить этот разрыв, команда обучения блока технической инфраструктуры разработала дополнительный учебный курс для студентов старших курсов. В пилотном режиме программа стартовала в Ижевске и Чебоксарах. За 2 года Компания открыла 13 учебных классов в 13 регионах страны. По итогу пилотных потоков (запущенных в 2024 году) в прошлом году в компанию было трудоустроено 23% студентов, завершивших обучение по программе «Ростелекома». За 2025 год к проекту присоединилось более 340 новых студентов ссузов.

Помимо работы со студентами, «Базовая станция» помогает передавать актуальные знания и навыки в телеком-отрасли преподавателям ссузов. Так, 32 преподавателя профессиональных образовательных организаций получили сертификацию «Ростелекома» на проведение программы подготовки от Компании.

Проект «Базовая станция» оказывает влияние на развитие педагогического и методического потенциала образовательных организаций, повышение профессионального уровня преподавателей, обновление методик преподавания и формирование устойчивой практики взаимодействия образования и работодателя.

В Удмуртии при поддержке корпоративного университета Компания открыла учебную лабораторию в техникуме радиоэлектроники и информационных технологий имени А. В. Воскресенского. Здесь студентов обучают монтажу телеком-оборудования. За четыре месяца участники осваивают практические навыки и получают вторую профессию – мастера по обслуживанию абонентов. Программа охватывает работу с сетями PON и FTTB, подключение интернета, телевидения, видеонаблюдения и решений для умного дома. В 2025 году проект планируется масштабировать до 14 регионов.

Партнерство с ПАО «Ростелеком» повышает доверие к системе среднего профессионального образования, увеличивает рейтинг и популярность профессиональных образовательных организаций среди родителей и абитуриентов, убеждает в том, что образовательная организация способна предложить лучшие условия для подготовки и дальнейшего трудоустройства.

Ссузы — участники проекта «Базовая станция»

Филиал	Название колледжа
Амурский филиал	Федеральное государственное бюджетное образование учреждение высшего образования «Амурский государственный университет» (ФГБОУ ВО «АмГУ») — Факультет среднего профессионального образования
Приморский филиал	Промышленный колледж энергетики и связи
Омский филиал	Омской области «Сибирский профессиональный колледж»
Ханты-Мансийский филиал	Многопрофильный колледж федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Югорский государственный университет»
Красноярский филиал	Красноярский колледж радиоэлектроники и информационных технологий (ККРИТ)
Пермский филиал	Пермский радиотехнический колледж
Астраханский филиал	Астраханский губернский техникум
	Астраханский Факультет среднего профессионального образования «АГТУ» отделения «Связь и телекоммуникации»
Ростовский филиал	Ростовский-на-Дону государственный колледж связи и информатики (РКСИ)
Краснодарский филиал	Краснодарский колледж электронного приборостроения
Ставропольский филиал	ГБПОУ «Ставропольский колледж связи им. Героя Советского Союза В. А. Петрова»
Тверской филиал	ГБПОУ «Тверской промышленно-экономический колледж»
Филиал в Удмуртской республике (пилот)	*Техникум радиоэлектроники и информационных технологий им. А. В. Воскресенского*

Филиал	Название колледжа
Филиал республики Чувашия (пилот)	*Межрегиональный центр компетенций — Чебоксарский электромеханический колледж*

Проект «Цифровая практика»

Вторым проектом по развитию молодых и будущих специалистов является «Цифровая практика». Для студентов вузов это возможность пройти производственную или преддипломную практику онлайн из любой точки страны на базе реальных задач «Ростелекома». Экспертами-кураторами практики выступили 20 руководителей Компании из разных подразделений — практику можно пройти по нескольким десяткам направлений подготовки. Студент сам выбирает задачу, которая ближе всего к его профилю подготовки. За пилотный 2025 год 371 студент из более чем 50 вузов России стал практикантом компании в цифровом формате.

Развитие партнерства в сферах образования и науки

«Ростелеком» системно развивает партнерские отношения с образовательными учреждениями и научными организациями. Взаимодействие с университетами и колледжами налажено в 65 субъектах Российской Федерации, где функционируют подразделения компании. Среди ключевых партнеров:

- Московский государственный технический университет им. Н. Э. Баумана (МГТУ им. Н. Э. Баумана);
- Московский технический университет связи и информатики (МТУСИ);
- Российский технологический университет МИРЭА;
- Московский политехнический университет;
- Санкт-Петербургский государственный университет телекоммуникаций им. профессора М. А. Бонч-Бруевича;
- Санкт-Петербургский политехнический университет Петра Великого (СПбПУ);
- Новосибирский государственный университет (НГУ);
- Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации;
- Московский государственный университет им. М. В. Ломоносова (МГУ им. М. В. Ломоносова);
- Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации (РАНХиГС);
- Московский государственный институт международных отношений (МГИМО);
- Сибирский государственный университет телекоммуникаций и информатики (СибГУТИ);
- Московский городской педагогический университет (МГПУ).

Совместно с вузами Компания провела карьерные мероприятия, хакатоны, кейс-чемпионаты, мастер-классы и экскурсии. Кроме привычных форматов, развивались и новые – с учетом запросов студентов и работодателей. Компания также приняла участие в федеральных молодежных инициативах. В рамках Дня молодежи от Росмолодежи ПАО «Ростелеком» выступило работодателем-участником.

Открытие специализированного учебного центра подготовки ИТ-специалистов

В 2025 году крупнейший российский разработчик ПО «Базис» и МГТУ им. Н. Э. Баумана открыли специализированный центр по подготовке ИТ-специалистов. Центр расположен в историческом корпусе химической лаборатории университета на кафедре «Программное обеспечение ЭВМ и информационные технологии», которая занимается подготовкой специалистов по направлению программной инженерии. Новый учебный центр оснащен современными рабочими местами и будет использоваться студентами МГТУ по основному расписанию занятий. Ежегодно на его базе будут обучаться не менее 500 человек. ИТ-продукты «Базиса» будут задействованы в рамках учебного курса, посвященного практикам DevOps и управлению ИТ-средой. Кроме того, в ЦОД МГТУ им . Н. Э. Баумана внедряется флагманская платформа серверной виртуализации Basis Dynamix, предназначенная для эффективного распределения вычислительных ресурсов и централизованного управления серверными мощностями.

«Ростелеком» является активным участником ярмарок вакансий, проводит образовательные лекции, прикладные мастер-классы, организовывает кейс-чемпионаты и хакатоны, приглашает студентов на экскурсии в офис компании, участвует в работе государственных аттестационных комиссий, развивает партнерские отношения с администрацией учебных учреждений и преподавательским составом. В 2025 году проведено более 150 внешних карьерных мероприятий: ярмарки вакансий, дни карьеры, хакатоны, кейс-чемпионаты, мастер-классы и экскурсии, в том числе участие в фестивалях на Дне молодежи, молодежных карьерных форумах, включая TechnoCareer в Москве и карьерный марафон Московского Политеха и многих других как в Москве, так и в регионах присутствия. Отдельным событием стало партнерство с международным студенческим фестивалем предпринимательства «Студфест». Представители Компании вошли в состав жюри и спикеров, рассказали о карьерном развитии, инновациях и личном профессиональном пути.

Сотрудничество с Московским городским педагогическим университетом (МГПУ) в области развития искусственного интеллекта

В 2025 году ПАО «Ростелеком» и МГПУ заключили соглашение о сотрудничестве в области исследований и разработок, связанных с внедрением технологий ИИ в образовательный процесс. Церемония подписания состоялась в рамках флагманской кросс-отраслевой конференции Ассоциации крупнейших потребителей программного обеспечения и оборудования (АКПО).

В рамках партнерства планируется:

- разрабатывать инновационные интеллектуальные системы для сферы образования;
- внедрять ИИ-решения для персонализации обучения;
- создавать инструменты анализа больших данных в области педагогики и психологии;
- исследовать потенциал ИИ-инструментов для повышения эффективности работы образовательных организаций.

Работа со школьниками и студентами

ПАО «Ростелеком» продолжает сотрудничество с «Движением Первых», развивая партнерские инициативы со студенческими организациями.

В 2025 году «Ростелеком» стал партнером и принял активное участие в международном инженерном чемпионате «Битва роботов», карьерном фестивале «Студфест», международном

фестивале науки ComInFest, фестивале технологических проектов HSE Fest, провел прямую линию в Санкт-Петербургском политехническом университете.

Компания является постоянным участником городской программы «День без турникетов», в рамках которой студенты вузов и колледжей посещают офисы компании, узнают о своих карьерных возможностях, знакомятся с экспертами и технологиями.

«Ростелеком» работает над обновлением программы работы со школами, чтобы сделать ее более системной и масштабной:

- Атлас профессий «Ростелекома» — первый профориентационный проект, включающий вебинары для родителей и детей, онлайн-тренажеры профессий.



- Уроки «Ростелекома» — новый проект по цифровому просвещению для внешней аудитории школьников (включая детей сотрудников), охват — 16 региональных филиалов (около 1 тыс. человек).
- Школьные лагеря — пилотный проект в Чувашии для учеников 5–6-х классов. Программа посвящена цифровым технологиям и истории связи.
- Кибердетективы — в пилотном режиме запущен школьный курс по кибербезопасности для средней школы.

В рамках федерального проекта «Билет в будущее» для школьников прошли профориентационные экскурсии в офисах Компании. Кроме того, в регионах проводились стандартные мероприятия:

- школьники посещали корпоративные музеи связи и офисы «Ростелекома», участвовали в викторинах и квестах;
- сотрудники Компании проводили в школах уроки по кибербезопасности, рассказывали о профессиях в ИТи связи;
- специалисты Компании проводили мастер-классы по сварке оптоволокна.

Программа стажировок ПАО «Ростелеком»

В 2024 году прошел очередной этап оплачиваемой стажировки с гибким графиком «Твоя первая». В программе приняли участие студенты и выпускники из более чем 30 городов. Стажировка охватила 13 направлений: бизнес-администрирование, аналитика, закупки, ИТ, маркетинг, менеджмент, продажи, строительство и эксплуатация, экология, финансы, юриспруденция, HR и связь:

- >8тыс. заявок на участие;
- 190 стажеров было принято в программу;
- 58 из них переведены в штат на бессрочные позиции.

Молодежные советы объединяют активных молодых сотрудников Компании и помогают развивать молодежные инициативы. Они работают на добровольной основе и участвуют в

реализации корпоративных и социальных проектов. На конец 2024 года советы действовали в 50 из 65 филиалов. В 2024 году филиалы «Ростелекома» активно участвовали в реализации молодежных программ. Более 50 из них выполнили КПЭ программ на 100%. В конце года для молодежных советов разработали новую дизайн-концепцию с возможностью адаптации под особенности каждого филиала.

В 2024 году «Ростелеком» совместно с ФРИИ запустил молодежный акселератор – программу для молодых сотрудников, которые развивают собственные бизнес-идеи. Участники проходят обучение, получают консультации от экспертов, участвуют в вебинарах, мастер-классах и бизнес завтраках, а также находят потенциальных инвесторов и партнеров. Программа охватила 25 филиалов и 10 блоков компании. Всего поступило 52 заявки, из них в акселератор были отобраны 46 команд. По итогам питч-сессий 11 проектов вышли на стадию пилотирования. Финал программы пройдет в 2025 году.

В 2025 году отдельным фокусом стала федеральная форумная кампания, более 200 молодых сотрудников «Ростелекома» посетили всероссийские молодежные форумы и стали участниками молодежных дней крупных экономических форумов. Также были разработаны 4 развивающие программы для молодежи всех филиалов с охватом участников более 500 человек, а также единые стандарты проведения региональных молодежных мероприятий. В конце 2025 года для молодежных советов была создана новая дизайн-концепция для трансляции ценностей и принципов молодежного сообщества на внешних площадках.

Молодежный акселератор

В 2025 году «Ростелеком» запустил молодежный акселератор — программу для молодых сотрудников, которые развивают собственные бизнес-идеи. Участники проходят обучение, получают консультации от экспертов, участвуют в вебинарах, мастер-классах и бизнес-завтраках, а также находят потенциальных инвесторов и партнеров. Для повышения бизнес-эффекта акселератора было собрано 89 вызовов от ключевых бизнес-функций компании. Всего поступило 160 заявок, из них в акселератор были отобраны 44 команды. Финал программы пройдет в 2026 году.

Проект «РОСТ»

С 2014 года «Ростелеком» в сотрудничестве с автономной некоммерческой организацией «РОСТ» реализует одноименный социальный проект. Он направлен на дистанционное обучение и социализацию воспитанников и выпускников детских домов, интернатов и детей, оставшихся без попечения родителей. В 2021 году при поддержке «Ростелекома» два проекта – «РОСТ» и «Полдень» – объединились в одну образовательную программу, что позволило расширить географию проекта. К нему присоединились 10 новых учреждений. В 2022 году проект поддержали Мурманская, Вологодская и Омская области. В 2023 году к нему присоединились девять новых учреждений, включая пять учреждений в Ярославской области и три – в Москве. В 2024 году подключились еще восемь учреждений, проект «РОСТ» продвинулся в Сибирь: Кемеровская, Тюменская области, ЯНАО. Подключились по несколько приемных семей из Архангельской, Ленинградской и Томской областей. Занятия онлайн получает ребенок из приемной семьи, проживающей в Приморском крае – городе Арсеньеве. Средний балл ОГЭ у учеников проекта «РОСТ» на 30% выше, чем в среднем у целевой группы, и по ряду предметов приближается к оценке «4». Ряд выпускников «РОСТ» обучается в Московском государственном университете им. М. В. Ломоносова и Национальном исследовательском университете «Высшая школа экономики».

Результаты проекта

Показатель	2020	2021	2022	2023	2024
Количество участников программы, человек	312	312	375	423	465
Количество учреждений, охваченных программой	35	35	40	43	44
Количество участников проекта «РОСТ», сдавших государственные экзамены	15[1]	157	178	188	175

- более 2,2 тыс. детей из 75 детских учреждений 43 регионов России получили доступ к качественному дистанционному обучению за время реализации проекта
- 3,6млн руб. финансовая поддержка в 2024 году

Компания выделяет пять особенностей проекта:

1. Целевая аудитория проекта – воспитанники детских домов и интернатов. Проект ориентирован на развитие, образование и трудоустройство детей, оставшихся без попечения родителей, а также в последние два года – на оказание поддержки детям из зоны боевых действий и детям участников СВО.

2. Дистанционное образование базируется на электронных учебниках и мультимедийных материалах (видеоуроки, аудио- и видеокомментарии учителей), используются также живое онлайн-общение и совместная работа в реальном времени.

3. Проект ведут профессиональные преподаватели, которые в течение нескольких лет готовят выпускников к сдаче ЕГЭ и поступлению в вузы.

4. Еженедельно проводится более 700 занятий по всем экзаменационно значимым предметам школьной программы.

5. Проект привлек волонтеров и преподавателей из других стран. В команде группы дистанционного обучения «РОСТ» участвуют граждане Германии, Нидерландов, Франции и США.

ИТ-школа «Ростелекома» становится ключевым партнером «Ростелекома» в сфере подготовки ИТ-специалистов.

В 2025 году ИТ-школа «Ростелекома» (ООО «РТК ИТ») получила государственную аккредитацию для сотрудничества с вузами и для подготовки ИТ-специалистов. «РТК ИТ» от имени компании будет заключать соглашения о подготовке ИТ-специалистов по программам среднего и высшего образования, организовывать дополнительные курсы и внеурочные мероприятия в сфере ИТ, а также предоставлять государству отчетность о результатах совместной работы с образовательными организациями.

ИТ-школа возьмет на себя роль ключевого оператора по заключению и исполнению соглашений с образовательными организациями. Это позволит системно развивать подготовку кадров в области ИТ как в рамках основных образовательных программ, так и через дополнительные профессиональные и общеобразовательные мероприятия.

Контактная информация: csr@rt.ru



Российский союз промышленников и предпринимателей
Россия, 109240, г. Москва, Котельническая наб., д.17
Официальный сайт: www.rspp.ru
2026