ОАО «РЖД»



БЕЛОЗЁРОВ ОЛЕГ ВАЛЕНТИНОВИЧ
Генеральный директор – Председатель Правления

ОАО «РЖД» – крупнейшая в России и одна из крупнейших в мире железнодорожных компаний, один из крупнейших работодателей в России, обеспечивает грузовые и пассажирские перевозки, соединяя регионы страны и обеспечивая связь с международными рынками.

Компания занимает первое место в мире по безопасности перевозок, второе место по грузообороту – более 3075 млрд ткм и третье место – по эксплуатационной длине железнодорожной сети, которая превышает 85 тыс. км.

Основные направления деятельности: обеспечение локомотивной тяги и строительство железнодорожной инфраструктуры, грузовые и пассажирские перевозки, логистика, ремонт подвижного состава, железнодорожное строительство и инжиниринг, НИОКР в сфере железнодорожного транспорта.

Численность персонала – свыше 670 тыс. чел.

ЛИДЕР ОТВЕТСТВЕННОГО БИЗНЕСА 2025

Участник Социальной хартии российского бизнеса
Global Compact Network Russia
НАЦИОНАЛЬНЫЕ ПРОЕКТЫ РОССИИ ПАРТНЕР

Ответственное ведение бизнеса и устойчивое развитие являются ключевыми ориентирами деятельности и долгосрочными приоритетами с момента учреждения ОАО «РЖД» в 2003 г.

27 июня 2024 г. Советом директоров официально утверждена Политика холдинга «РЖД» в области устойчивого развития, что стало публичным выражением позиции руководства об обязательствах компании действовать на принципах ответственного ведения бизнеса и устойчивого развития, реализовывать мероприятия, направленные на достижение национальных целей развития и ЦУР ООН – 2030.

В соответствии с Политикой ОАО «РЖД» ставит перед собой следующие задачи в области устойчивого развития:

- снижение негативного влияния деятельности на окружающую среду и содействие борьбе с изменением климата;
- эффективное и рациональное использование природных ресурсов;
- соблюдение и уважение прав человека во всех процессах деятельности;
- обеспечение безопасности производственных процессов, условий труда, безопасности жизнедеятельности, здоровья и благополучия внутренних и внешних заинтересованных сторон при осуществлении своей деятельности;
- содействие профессиональному, карьерному и личностному росту работников компании;
- повышение качества жизни и благополучия сообществ, проживающих на территории присутствия компании, и оказание положительного влияния на их социальное и экономическое развитие;
- создание эффективной и прозрачной системы взаимодействия с заинтересованными сторонами;
- инновационное развитие во всех сферах деятельности;
- развитие и совершенствование внутренних процессов для повышения уровня организации деятельности в области устойчивого развития;
- противодействие мошенничеству и коррупции, а также соблюдение принципов добросовестного и этичного ведения бизнеса.

Компания – участник Социальной хартии российского бизнеса и соблюдает принципы ответственного ведения бизнеса, поддерживает принципы Глобального договора ООН и входит в ассоциацию «Национальная сеть Глобального договора».

С 2006 по 2013 г. ОАО «РЖД» регулярно публикует нефинансовую отчётность – корпоративные социальные отчёты, а с 2014 г. – отчёты об устойчивом развитии. Деятельность ОАО «РЖД» регулярно оценивается независимыми экспертами в рамках участия в различных рейтингах и рэнкингах устойчивого развития, включая Индексы РСПП по устойчивому развитию (ESG-индексы), в которых по результатам 2025 г. компания добилась наилучших результатов, войдя в лидерские группы.

Деятельность компании по всем аспектам устойчивого развития, включая социальную политику, охрану окружающей среды и корпоративное управление, основана на стратегических документах и программах, среди которых «Стратегия развития холдинга «РЖД» на период до 2030 года» является ключевым документом. В ней закреплены две стратегические цели в области устойчивого развития, включая двукратное снижение нагрузки на окружающую среду и обеспечение лидерских позиций в части корпоративной социальной политики.

Система управления деятельностью компании в области устойчивого развития соответствует вертикальной структуре корпоративного управления и охватывает все уровни, включая Совет директоров, Правление и подразделения аппарата управления ОАО «РЖД».

С учётом стратегической важности устойчивого развития для ОАО «РЖД», возможности максимально разносторонне охватить и показать деятельность ОАО «РЖД» в области устойчивого развития



участие в Национальной Премии «ЛИДЕРЫ ОТВЕТСТВЕННОГО БИЗНЕСА», учреждённой Президентом РФ В. В. Путиным, было признано одной из приоритетных задач. По итогам участия в Национальной Премии – 2025 компания вошла в число победителей, а на втором этапе Премии корпоративные программы были признаны в числе лучших в шести номинациях.

«МОЛОДЁЖЬ «РЖД»

Целевая программа «Молодёжь «РЖД» в рамках номинации «Вклад в достижение национальных целей и задач, направленных на поддержку семьи, молодёжи и детей, улучшение демографической ситуации» вошла в число лучших программ.

В условиях высокой конкуренции на рынке труда, динамичного развития технологий и внедрения инноваций в железнодорожном транспорте высококвалифицированные и мотивированные специалисты – залог успешного развития компании.

В целях создания всесторонних условий для привлечения и закрепления в компании молодёжи в возрасте до 35 лет, её профессиональной и личностной самореализации реализуется целевая программа «Молодёжь «РЖД».

Программа направлена на достижение национальных целей развития:

- «Реализация потенциала каждого человека, развитие его талантов, воспитание патриотичной и социально ответственной личности»;
- «Сохранение населения, укрепление здоровья и повышение благополучия людей, поддержка семьи»;

и решение задач национальных проектов: «Молодёжь и дети», «Кадры». Реализация мероприятий программы вносит вклад в достижение ЦУР ООН – 2030: ЦУР 3, 4, 8, 10.

Программа направлена на профессиональное и личностное становление и развитие молодёжи, привлечение к созидательному и активному труду на благо экономики России, российского общества и ОАО «РЖД». Программа обновляется каждые 5 лет. Ежегодно в рамках программы по всей сети железных дорог реализуется более 1 тыс. молодёжных мероприятий.

Ключевая цель программы – обеспечение сохранения доли молодых работников от общей численности персонала не ниже 32%, доли молодых людей, готовых к самореализации в ОАО «РЖД», и закрепления в компании на уровне не ниже 65%.

Для реализации цели определены следующие **задачи**:

- развитие системы адаптации для становления и развития молодого работника как профессионала;
- вовлечение молодёжи в инженерно-техническое развитие, науку; в решение производственных задач;
- всестороннее гармоничное развитие молодёжи;
- воспитание молодых работников на принципах социально ответственного гражданина и патриота;
- повышение престижа рабочих профессий;
- развитие молодёжных сообществ;
- развитие системы информирования в молодёжной среде;
- поддержка молодых семей;
- развитие профориентационной деятельности.

Программа встроена в общую корпоративную систему социальной политики и деятельности в области устойчивого развития и соответствует как общим целям Политики холдинга «РЖД» в области устойчивого развития и Стратегии развития холдинга «РЖД» до 2030 г., так и профильным стратегическим документам, включая Программу развития человеческого капитала ОАО «РЖД» до 2025 г., Концепцию развития профориентационной деятельности ОАО «РЖД» до 2025 г., Программу взаимодействия ОАО «РЖД» с университетскими комплексами железнодорожного транспорта до 2025 г., Концепцию здорового образа жизни в ОАО «РЖД» и др.

Мероприятия программы направлены на удовлетворение потребности не только непосредственно работников по развитию карьерных перспектив, но и компании – от результатов их активного



участия в её жизни. Социальные выгоды для государства – создание условий для самореализации молодёжи как важного элемента национального развития, роста интеллектуального потенциала страны, а также основы демографического развития.

Реализация программы позволяет привлекать, развивать и удерживать квалифицированные кадры, которые смогут внести вклад в развитие и повышение эффективности работы компании, решение производственных задач.



В рамках программы организовано партнёрство и обеспечено взаимодействие с образовательными организациями, что обеспечивает формирование системы привлечения школьников и студентов для работы в компании. Кроме того, выстроена отдельная работа с МООО «Российские Студенческие Отряды» для организации работы студентов в составе студенческих отрядов железнодорожного транспорта холдинга РЖД «Для людей дела».

Система управления программой имеет вертикальную структуру, начиная с курирующего в компании кадровую и социальную политику заместителя генерального директора ОАО «РЖД» и заканчивая работниками линейных структурных подразделений функциональных филиалов компании.



Ежегодно утверждается план общесетевых мероприятий и проектов по каждому направлению программы, на основании которого на железных дорогах и в функциональных филиалах ОАО «РЖД» утверждаются ежегодные планы (всего около 30 планов). Мониторинг их реализации осуществляется на ежеквартальной и ежегодной основе путём предоставления соответствующих отчётов.

В целях мониторинга используется ежегодное социологическое исследование. По результатам мониторинга оценивается эффективность проектов и корректируется фокус работы в рамках направлений работы с молодёжью на следующий год.



Для обеспечения результативности программы предусмотрена система мотивации ответственных, включая руководителей (премирование за выполнение КПЭ) и активных молодых работников (корпоративные награды, бесплатное обучение и т.п.).

Проводится системное взаимодействие с внутренними и внешними партнёрами на основе соглашений. Так, например, спортивные мероприятия помогает организовывать РФСО «Локомотив», обеспечение санаторно-курортного оздоровления работников, членов их семей и неработающих пенсионеров – АО «РЖД-Здоровье»,



АНО ДПО «Корпоративный университет РЖД» содействует обучению и развитию руководителей и специалистов.

В рамках внешнего взаимодействия по мероприятиям программы ОАО «РЖД» сотрудничает с Федеральным агентством по делам молодёжи в части организации различных форумов, региональных и локальных молодёжных акций, с Российским обществом «Знание» – по реализации просветительной деятельности, с АНО «Россия – страна возможностей» – по поддержке талантов и обеспечению социальных лифтов для наиболее перспективной молодёжи.

Ежегодно проводится более 1 тыс. молодёжных проектов и мероприятий, охват составляет более 200 тыс. молодых работников, что позволяет обеспечивать ключевые целевые показатели по неснижаемым долям молодых работников (не менее 32% списочной численности) и удовлетворённость молодых работников (не менее 64% от общего числа молодёжи в компании).

Результаты

- Более 33,5 тыс. молодых работников охвачено адаптационными мероприятиями, которые способствуют комфортному исполнению функциональных обязанностей работниками на начальном этапе работы.
- Более 5 тыс. молодых работников зарегистрировали 2835 проектов, направленных на решение конкретных бизнес-задач компании, 15 проектов реализовывались в течение года, предварительный экономический эффект – 159 млн руб., что позволяет активной молодёжи обмениваться передовым профессиональным опытом и актуальными идеями, а это, в свою очередь, стимулирует инновации и улучшение рабочих процессов.
- Проведено более 30 слётов молодёжи по всей сети железных дорог, в которых приняли участие около 4,5 тыс. молодых работников, что позволяет формировать единое понимание актуальной повестки страны и компании, общее видение развития РЖД и России в целом.
- В базу молодых талантов включено порядка 2,5 тыс. молодых работников, что позволяет молодым работникам оценивать свои карьерные возможности и планировать своё профессиональное развитие.
- 64,2% молодых работников получили помощь от Совета молодёжи в решении возникающих вопросов и во внедрении инициатив для поддержания благоприятной среды на рабочем месте, что позволяет формировать и благоприятную среду, и социально-психологический климат.
- Предоставлена корпоративная поддержка при оформлении субсидируемого ипотечного кредита на условиях «Семейная ипотека» (15 работникам), а также безвозмездная субсидия при рождении детей в период выплаты субсидируемого ипотечного кредита в размере 200 тыс. руб. (853 работникам) – эти и другие меры обеспечивают благополучие семей железнодорожников.
- Системная работа со школьниками и студентами и её развитие для обеспечения притока молодёжи на работу в компанию. Например, более 25 тыс. студентов обучаются в вузах и техникумах по договорам о целевом обучении с ОАО «РЖД». Ежегодно трудоустраивается около 7 тыс. чел.

По результатам программы в 2025 г. были подведены итоги всех 5 лет её реализации, и принято решение о продолжении зарекомендовавших себя практик и внедрении новых при необходимости, а также утверждена новая версия программы на срок до 2030 г.



«В Российских железных дорогах молодёжь всегда занимает активную позицию. И такое количество молодёжи в компании говорит о том, что здесь созданы все условия для самореализации, для движения вперёд, саморазвития, и это видно по участию молодых железнодорожников в общероссийских молодёжных проектах и конкурсах», – отметил первый заместитель руководителя Администрации Президента РФ Сергей Кириенко в рамках приветственного слова на XV юбилейном Слёте молодёжи ОАО «РЖД» в 2023 г.

ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ СТРАТЕГИЯ ОАО «РЖД»

Программа «Экологическая стратегия ОАО «РЖД» на период до 2030 года и на перспективу до 2035 года» в номинации «Вклад в достижение национальных целей и задач экологической направленности» вошла в число лучших программ.

Стратегия является ключевым корпоративным документом ОАО «РЖД» стратегического планирования в сфере охраны окружающей среды и минимизации воздействия на климат, координирующим природоохранную деятельность компании.

Стратегия реализуется на всех территориях присутствия ОАО «РЖД» (78 субъектов РФ) и позволяет обеспечивать права населения страны (общей численностью более 140 млн чел.) на благоприятные условия жизнедеятельности и окружающую среду, вклад в достижение федеральных и региональных государственных целей и задач, снижать издержки на основную операционную деятельность; а также повышать конкурентоспособность компании. Это достигается за счёт обеспечения качественного сервиса, предоставления конкурентного преимущества в части возможности использования наиболее экологичного и климатически нейтрального вида транспорта и тем самым соблюдения самых строгих экологических и климатических требований в различных юрисдикциях.

Цели и задачи стратегии

Цель – минимизация влияния производственной деятельности ОАО «РЖД» на окружающую среду, рациональное природопользование и повышение уровня экологической безопасности.

Основные задачи в сфере охраны окружающей среды, обеспечения экологической безопасности и воздействия на климат включают:

- снижение выбросов парниковых газов и низкоуглеродное развитие;
- повышение уровня эффективности использования ресурсов с постепенным внедрением элементов экономики замкнутого цикла;
- уменьшение негативного воздействия на окружающую среду за счёт модернизации инфраструктуры и внедрения наилучших доступных технологий в природоохранной деятельности;
- обеспечение соответствия природоохранной деятельности современному уровню развития науки и техники;
- снижение потенциальных рисков в сфере охраны окружающей среды и экологической безопасности при осуществлении деятельности;



- совершенствование системы управления в сфере охраны окружающей среды и экологической безопасности;
- повышение приоритетности вопросов экологической безопасности и охраны окружающей среды на объектах компании;
- повышение экологической культуры производственных процессов.

Мероприятия стратегии позволяют вносить вклад в достижение национальных целей развития:

- «Экологическое благополучие»;
- «Комфортная и безопасная среда для жизни»;

а также решение задач национальных проектов: «Экологическое благополучие», «Инфраструктура для жизни», «Туризм и гостеприимство» и «Эффективная и конкурентная экономика».

- Стратегия обеспечивает вклад в достижение ЦУР ООН – 2030, включая: ЦУР 6, 9, 11, 12, 13, 15.

Установлены конкретные целевые параметры для достижения целей и задач, определённых Стратегией развития холдинга «РЖД» на период до 2030 г., долгосрочной программой развития компании до 2025 г., политиками холдинга в области устойчивого развития и в области охраны труда и окружающей среды, промышленной и пожарной безопасности, с учётом результатов реализованных ранее экологических стратегий компании. Стратегия предусматривает восемь целевых параметров. Например, в сравнении с базовыми показателями 2019 г. к 2035 г. запланировано:

- снижение выбросов загрязняющих веществ в атмосферу от стационарных источников на треть;
- снижение углеродоёмкости деятельности минимум на 6%;







- снижение использования водных ресурсов минимум на четверть;
- сокращение доли отходов производства и потребления, размещаемых на объектах размещения отходов для захоронения, минимум на 8 п. п.;
- ликвидация минимум 63 объектов накопленного экологического вреда.

За реализацию стратегии отвечает заместитель генерального директора – главный инженер ОАО «РЖД». Ключевое ответственное подразделение – Департамент экологии и техносферной безопасности. За реализацию мероприятий стратегии на местах отвечают центры охраны окружающей среды железных дорог – филиалов ОАО «РЖД» и региональные подразделения центральных дирекций – функциональных филиалов ОАО «РЖД».

Учитывая масштабность и многовекторную структуру природоохранной деятельности в рамках стратегии, её планирование и контроль выполнения осуществляются с помощью автоматизированной системы «Единый комплекс по управлению деятельностью компании в области защиты окружающей среды, промышленной и пожарной безопасности» (ЕК АСУ ОПБ).

Финансирование стратегии осуществляется в зависимости от направления реализации и в соответствии с текущими бюджетным и инвестиционным обеспечением, из нескольких источников, включая средства соответствующих инвестиционных проектов, общехозяйственные расходы, а также доходы от прочих видов деятельности ОАО «РЖД». Общий объём финансирования за период реализации стратегии 2022–2025 гг. составил более 10 млрд руб.

Основные источники финансирования:

- инвестиционный проект «Обеспечение экологической безопасности»;
- инвестиционный проект «Чистая вода»;
- программа цифровизации;
- программа по ресурсосбережению и энергоэффективности;
- средства займов из федеральных источников;
- программа по ликвидации накопленного экологического вреда.

Реализация стратегии предусматривает активное взаимодействие с самыми различными заинтересованными сторонами – от федеральных органов власти и общественных организаций до партнёров и подрядчиков, непосредственно исполняющих определённые работы. Так, например, с Минприроды России заключено соглашение о взаимодействии в сфере природопользования и охраны окружающей среды, в области особо охраняемых природных территорий федерального назначения (ООПТ), в рамках которого выполнение мероприятий стратегии в области сохранения ООПТ и биоразнообразия координируются либо выполняются совместно с Минприроды России. Со



Всероссийским обществом охраны природы (ВООП) действует соглашение, в рамках которого проведены комплексные экологические обследования территории «Таловский озёрно-болотный комплекс», в результате которых комплексу присвоен статус ООПТ регионального значения минприроды Иркутской области. С Росприроднадзором действует Соглашение, в рамках которого проводятся консультации по вопросам соответствия деятельности компании в рамках реализуемых или планируемых инвестиционных проектов требованиям законодательства Российской Федерации в области охраны окружающей среды и природопользования.

Ещё одним примером является реализация первого в компании климатического проекта «Сокращение выбросов парниковых газов путём совершенствования системы теплоснабжения объектов железных дорог ОАО «РЖД», разработку которого компания осуществляла совместно с компанией АО «Росатом Инфраструктурные Решения», а также с АНО ВО «Университет Иннополис» в части валидации проекта и с РУДН в части верификации первого отчёта о реализации проекта.

Достижения по реализации программы на сегодняшний день позволяют уверенно говорить о перспективах достижения её целевых параметров в установленные сроки.

Результаты

- Около 2% снижения углеродоёмкости деятельности – данный показатель обеспечен в том числе закупкой нового тягового подвижного состава, закупки которого превысили 1,7 тыс. новых единиц за 3 года.
- Снижение выбросов загрязняющих веществ в атмосферу более чем на 30% – одним из ключевых мероприятий для достижения данного показателя является перевод на альтернативные источники энергии различных объектов железных



дорог, в частности за 3 года реализации стратегии более 100 котельных переведено на газ или электротермию.
- Снижение использования водных ресурсов более чем на 23% – такого результата за 3 года удалось добиться в том числе путём модернизации и строительства новых взамен старых 13 водоочистных сооружений.
- Сокращение доли отходов производства и потребления, размещаемых на объектах размещения отходов, уменьшено более чем на 5 п.п. – что ближе к инновационному сценарию реализации стратегии.
- Ликвидирован 31 объект накопленного экологического вреда.

Компания регулярно получает положительные отзывы по результатам реализации мероприятий стратегии от представителей федеральных органов власти, руководителей регионов и общественных организаций. Стратегия обеспечивает ежегодную перевозку более 1,2 млрд пассажиров и свыше 1,1 млрд т грузов наиболее экологичным видом транспорта, способствуя достижению государственных целей и задач в области устойчивого развития по созданию благоприятных условий для жизнедеятельности человека и минимизации негативного воздействия на окружающую среду.

ЭНЕРГЕТИЧЕСКАЯ СТРАТЕГИЯ ОАО «РЖД»

Программа «Энергетическая стратегия ОАО «РЖД» на период до 2030 года и на перспективу до 2035 года» в рамках номинации «За вклад в достижение национальных целей и задач климатической направленности» вошла в число лучших программ.

Энергетическая стратегия отражает видение компанией долгосрочных перспектив развития энергетической политики, устанавливает общие ориентиры и векторы развития энергетического комплекса на длительный период до 2035 г. Стратегия позволяет компании вносить вклад в решение глобальных, национальных и региональных задач в области охраны окружающей среды, борьбы с изменением климата, обеспечения экологической безопасности, соблюдения прав человека и многих других проблемных аспектов жизнедеятельности человека и ведения бизнеса.

Цели и задачи стратегии

Цель – реализация технически, технологически и экономически сбалансированной энергетической политики, обеспечивающей энергетическую безопасность и устойчивое низкоуглеродное развитие компании и позволяющей реализовать стратегическую роль железнодорожного транспорта, установленную документами долгосрочного стратегического планирования Российской Федерации и ОАО «РЖД».

Приоритетные задачи:
- полное и надёжное обеспечение перевозочного процесса топливно-энергетическими ресурсами (ТЭР), снижение рисков и недопущение развития кризисных ситуаций в энергообеспечении железнодорожного транспорта;
- обеспечение надёжного энергоснабжения потребителей за счёт организации и развития эффективной технологической инфраструктуры электросетевого комплекса ОАО «РЖД»;
- повышение энергетической эффективности и снижение энергоёмкости технологических процессов во всех сферах деятельности ОАО «РЖД» (в сопоставимых условиях);
- снижение расходов компании на закупку ТЭР (в сопоставимых условиях);
- снижение углеродоёмкости деятельности за счёт расширения сферы использования низкоуглеродных и безуглеродных энергетических ресурсов (в сопоставимых условиях);
- совершенствование и развитие системы учёта и анализа расхода ТЭР, в том числе за счёт внедрения современных информационных технологий.

Мероприятия стратегии охватывают все регионы присутствия компании (78 субъектов Российской Федерации), удовлетворяют запросам заинтересованных сторон, среди которых: руководство компании, органы государственной власти, поставщики, подрядчики, бизнес-партнёры, инвесторы, пассажиры и грузоотправители, местные сообщества и субъекты социального партнёрства.



Мероприятия стратегии позволяют вносить вклад в достижение национальной цели «Экологическое благополучие» и в решение задач национальных проектов:

- «Экологическое благополучие»;
- «Инфраструктура для жизни»;
- «Модернизация транспортной инфраструктуры».

Результаты деятельности по реализации Стратегии вносят вклад в достижение ЦУР ООН – 2030: ЦУР 7, 9, 11, 13.

Стратегия встроена в систему корпоративных документов стратегического планирования и полностью отвечает целям и задачам, установленным в Стратегии развития холдинга «РЖД» до 2030 г., Политике холдинга «РЖД» в области устойчивого развития и Долгосрочной программе развития до 2025 г. Одновременно стратегия синхронизирована с Экологической стратегией компании, Комплексной программой инновационного развития холдинга «РЖД» и другими документами.

Система управления стратегией охватывает все уровни, начиная от заместителя генерального директора – главного инженера ОАО «РЖД» и подотчётного ему Департамента технической политики – ключевого подразделения, ответственного за стратегию, и заканчивая территориальными комиссиями по ресурсосбережению и повышению энергетической эффективности и комиссиями по ресурсосбережению региональных дирекций. Содействие в части мониторинга и контроля за выполнением целевых показателей осуществляет Департамент экономики.



Финансирование осуществляется с помощью средств, заложенных в том числе в:

- инвестиционный проект «Внедрение ресурсосберегающих технологий на железнодорожном транспорте»;
- программу энергосбережения и повышения энергетической эффективности ОАО «РЖД»;
- отраслевые инвестиционные программы филиалов ОАО «РЖД»;
- комплексный план модернизации и расширения магистральной инфраструктуры;
- инвестиционный проект «Надёжность и безопасность инфраструктуры ОАО «РЖД»;
- инвестиционный проект «Обновление подвижного состава».

Масштаб стратегии подразумевает взаимодействие с множеством партнёров. Так, например, в рамках различных проектов по обновлению подвижного состава, включая разработку локомотивов на природном газе или водороде в качестве топлива, ОАО «РЖД» сотрудничает с ПАО «Газпром», государственной корпорацией «Росатом», АО «Группа Синара», АО «Трансмашхолдинг» и др.

Результаты

- Объём экономии ТЭР составил 5406,1 ТДж на сумму 6,694 млрд руб.
- Реализация энергосберегающих мероприятий, направленных на повышение энергоэффективности перевозочного процесса, позволила получить экономию ТЭР на сумму 5,3 млрд руб., в том числе 571,2 млн кВт·ч электрической энергии и 37,4 тыс. т дизельного топлива. Наибольшая экономия достигнута в результате принятых мер по улучшению показателей использования локомотивного парка (62,6%), а также в результате реализации мероприятий по совершенствованию технологии управления движением поездов (31,5%).
- Реализация мероприятий по улучшению показателей систем тягового электроснабжения обеспечила экономию 13,3 млн кВт·ч электроэнергии на сумму 61,6 млн руб.
- Выполнение мероприятий по повышению энергоэффективности на объектах стационарной энергетики позволило получить экономию ТЭР на сумму 1,4 млрд руб., в том числе:
  - мероприятия по повышению энергетической эффективности объектов теплогенерации и систем теплоснабжения – на сумму 575,4 млн руб.;
  - мероприятия, направленные на повышение энергетической эффективности технологических процессов и объектов инфраструктуры, обеспечили экономию ТЭР на сумму 202,0 млн руб.;
  - внедрение светодиодной техники, применение энергоэкономичных светильников, оптимизация режимов работы систем освещения парков железнодорожных станций, вокзальных комплексов, производственных и административных зданий, складских помещений – на сумму 278,2 млн руб.;
  - мероприятия по повышению энергетической эффективности специального подвижного состава, специальной и автотракторной техники – на сумму 249,4 млн руб.



Мероприятия стратегии получают высокие оценки от руководителей субъектов Российской Федерации, общественных организаций, а также профильных организаций.

Достигнутые результаты позволяют компании добиваться удовлетворения интересов государства, общества, бизнеса и природы в устойчивом росте грузо- и пассажирооборота с одновременным снижением потребления энергии, топливно-энергетических ресурсов, экономией значительных финансовых средств и предоставлением возможностей для партнёров реализовывать самые смелые и амбициозные проекты, нацеленные на достижение национальных целей и задач на стыке устойчивого экономического развития страны, заботы об окружающей среде и климате и удовлетворения запросов на современную и эффективную железнодорожную инфраструктуру.

«Следуя Энергетической стратегии, ОАО «РЖД» подтверждает свои лидирующие позиции в области достижения энергоэффективного и экологически чистого производства, сохраняя ключевую роль в достижении целей устойчивого развития Российской Федерации».

АНО «Институт проблем естественных монополий»

КОМПЛЕКСНАЯ ПРОГРАММА ИННОВАЦИОННОГО РАЗВИТИЯ ХОЛДИНГА «РЖД»

«Комплексная программа инновационного развития холдинга «РЖД» на период до 2025 г.» (КПИР) в рамках номинации «За вклад в достижение национальных целей и задач обеспечения технологического лидерства» вошла в число лучших программ.

Программа является ключевым корпоративным документом и инструментом в области достижения целей и реализации приоритетов инновационного развития холдинга «РЖД», обозначенных в корпоративных документах стратегического планирования, включая Политику холдинга «РЖД» в области устойчивого развития.

Документ синхронизирован со Стратегией научно-технологического развития холдинга «РЖД» на период до 2025 г. и на перспективу до 2030 г., Стратегией цифровой трансформации ОАО «РЖД» до 2025 г., Экологической и Энергетической стратегиями ОАО «РЖД».

Мероприятия в рамках КПИР направлены на реализацию национальных целей развития и решение задач национальных проектов в области обеспечения технологического лидерства, включая национальные проекты «Эффективная транспортная система», «Кадры», «Эффективная и конкурентная экономика», а также национальную цель «Технологическое лидерство».

Проекты и мероприятия в рамках КПИР направлены на достижение ЦУР ООН – 2030: ЦУР 6, 7, 8, 9.

Цели и задачи

Цель:

– повышение конкурентоспособности холдинга «РЖД» на глобальном рынке транспортных и логистических услуг, достижение технологического лидерства в сфере железнодорожного транспорта за счёт повышения уровня удовлетворённости потребителей сервисов посредством внедрения и тиражирования передовых результатов научно-технической и инновационной деятельности.

Задачи:

- реализация инновационных проектов и мероприятий по приоритетным направлениям инновационного развития;
- развитие системы планирования и выработки приоритетов инновационного и научно-технологического развития холдинга «РЖД»;
- развитие системы управления инновациями и инновационной инфраструктурой, взаимодействие со сторонними организациями;
- развитие организационной структуры и механизмов управления инновациями;
- развитие сотрудничества и партнёрства в научно-технической и инновационной сферах, применение принципов «открытых инноваций».



КПИР установлены 10 ключевых показателей эффективности на каждый год с 2020 по 2025 г.:

- затраты на НИОКР, отнесённые к выручке от основной деятельности;
- доля выручки от новых услуг в общем объёме услуг;
- фактическая годовая экономическая эффективность портфеля инновационных проектов среднесрочного плана реализации КПИР;
- рост производительности труда;
- снижение удельных выбросов парниковых газов;
- повышение уровня безопасности движения (удельное число транспортных происшествий и иных событий);
- доля внедрения результатов интеллектуальной деятельности, получивших правовую охрану (объекты интеллектуальной собственности) в общем количестве;
- доля закупок инновационной и высокотехнологичной продукции в общем объёме закупок;
- повышение энергоэффективности производственной деятельности;
- качество разработки (актуализации) программы инновационного развития/выполнения КПИР-2025.

КПИР способствует удовлетворению запросов множества заинтересованных сторон, включая руководство компании, федеральные и региональные органы власти, бизнес-партнёров, инвесторов, клиентов пассажирского комплекса и грузоотправителей, местные сообщества, субъекты малого и среднего предпринимательства, вузы и научные организации.

В период реализации КПИР 2020–2025 гг. компания ежегодно проводит актуализацию среднесрочного плана реализации (ССП) КПИР (ключевого инструмента реализации) на трёхлетний период. Бюджет на реализацию инновационных проектов выделяется в рамках инвестиционных программ ОАО «РЖД» и обществ с участием ОАО «РЖД» и в рамках Программы поддержки инноваций ОАО «РЖД» – выделенного инструмента финансирования инноваций. В среднем объём финансирования проектов ССП КПИР составляет порядка 180 млрд руб. в год.





В рамках КПИР сформирована система управления инновационным развитием компании на центральном и региональном уровнях. В её состав входят:

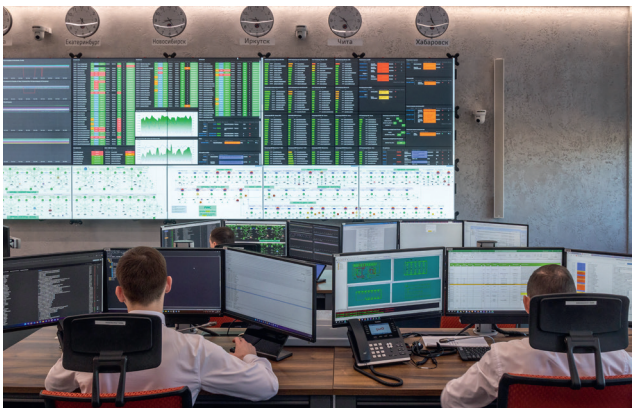
- Совет директоров ОАО «РЖД»;
- Комитет по цифровой трансформации и инновационному развитию совета директоров ОАО «РЖД»;
- Правление ОАО «РЖД»;
- заместитель генерального директора – главный инженер ОАО «РЖД»;
- заместители генерального директора ОАО «РЖД» по направлениям;
- экспертная группа по отбору инновационных проектов и мероприятий, мониторингу и контролю реализации КПИР;
- Центр инновационного развития;
- 16 региональных центров инновационного развития;
- структуры, ответственные за инновационную деятельность в подразделениях ОАО «РЖД».



В целях обеспечения качественного исполнения КПИР внедрена система мониторинга реализации инновационных проектов, составляется ежегодная отчётность о реализации КПИР, которая оценивается Минобрнауки России, Минвостокразвития России, Минэкономразвития России, Минтрансом России, независимыми экспертами, а также Межведомственной рабочей группой по технологическому развитию при Правительственной комиссии по модернизации экономики и инновационному развитию России.

Учитывая масштабность инновационных проектов и большое количество задействованных подразделений ОАО «РЖД», мониторинг реализации КПИР (планирование, мониторинг и отчётность) осуществляется с помощью Автоматизированной системы управления Комплексной программой инновационного развития (АСУ КПИР).

ОАО «РЖД» обеспечивает заключение и реализацию соглашений о взаимодействии и сотрудничестве в сфере инновационного развития на центральном и региональном уровнях с субъектами инновационной инфраструктуры (вузы, научные организации, инжиниринговые центры, инновационные кластеры, технопарки, бизнес-инкубаторы, акселераторы, институты развития и др.). Так, например, ОАО



«РЖД» заключено соглашение с АНО «Россия – страна возможностей» о расширении взаимодействия по реализации инновационных проектов и инициатив, а также по созданию и развитию механизмов поддержки талантливой молодёжи в сфере инноваций.

Другим примером взаимодействия с заинтересованными сторонами в рамках КПИР является Программа партнёрства ОАО «РЖД» с субъектами малого и среднего предпринимательства (МСП), направленная на поиск и создание перечня партнёров, производящих и реализующих высокотехнологичную продукцию, осуществляющих научные, конструкторские и технологические работы, среди субъектов МСП.

Реализация КПИР в период 2020–2025 гг. обеспечила лидирующее положение компании в области инновационной деятельности благодаря сформированной экосистеме управления инновационным развитием на центральном и региональном уровнях и инструментам системы мотивации.

Портфель проектов КПИР с 2020 г. увеличился более чем вдвое, с 120 до 254 проектов к 2025 г.

Достижение цели и задач КПИР ежегодно оценивается в рамках сопоставления холдинга «РЖД» с крупнейшими железнодорожными компаниями мира по основным направлениям технологического развития и показателям эффективности. По итогам 2024 г., согласно независимой оценке, холдинг «РЖД» вошёл в тройку самых технологически развитых и быстро адаптирующихся к изменениям компаний наряду с Deutsche Bahn (Германия), SNCF (Франция), заняв ведущие позиции по внедрению инновационных решений в области автоматизации и механизации перевозочных процессов, а также по развитию цифровых клиентских сервисов и высокотехнологичных направлений (квантовые коммуникации). Среди сопоставимых по бизнес-модели железнодорожных компаний по холдингу «РЖД» отмечен высокий уровень производительности труда и низкий уровень производственного травматизма. Кроме того, холдинг «РЖД» подтвердил своё абсолютное лидерство по показателям, напрямую зависящим от уровня технологического развития: энергетической эффективности производственной деятельности, выполнению графика движения пассажирских поездов и соблюдению сроков доставки грузов.





Результаты

- Развивается система беспилотного управления подвижным составом – электропоездом «Ласточка» на полигоне Московского центрального кольца.
- Осуществляется реализация проекта развития высокоскоростного железнодорожного сообщения. Первоочередным проектом создания национальной сети высокоскоростного движения определено строительство высокоскоростной двухпутной магистрали (ВСМ) Москва – Санкт-Петербург.
- Реализуется проект развития инфраструктуры Центрального транспортного узла (ЦТУ) и Московских центральных диаметров (МЦД).
- Разрабатывается экологичный подвижной состав, включая принципиально новый экологически чистый маневровый контактно-аккумуляторный электровоз с гибридной силовой установкой ЭМКА2, а также перевод тепловоза ТЭМ18ДМ для работы по газодизельному циклу.
- Реализованы такие сервисы для грузоотправителей, как система «Автоагент» (электронное оформление документов для перевозки грузов) и «Электронный претензионист» (электронная подача претензий).
- Внедрено множество сервисов для пассажиров, например функция оформления билетов для льготных категорий граждан и маломобильных пассажиров на поезда дальнего следования на официальном сайте ОАО «РЖД», а также билетов на пригородные поезда в приложении «РЖД Пассажирам» на основании сведений о бесплатном проезде от Социального фонда России.

Все поставленные количественные и качественные показатели КПИР были достигнуты по итогам 5 лет реализации. С учётом достигнутых результатов, опираясь на актуальные государственные задачи в области обеспечения технологического лидерства Российской Федерации, в первом квартале 2026 г. утверждена КПИР на период до 2030 г. (КПИР-2030).

«Сегодня железные дороги России – это мощный высокотехнологичный комплекс. Один из флагманов нашей экономики по внедрению инноваций и цифровых решений. При этом упор делается именно на отечественные разработки, на использование российского программного продукта», – отметил ***Президент РФ В. В. Путин*** *на IV Железнодорожном съезде.*

КОРПОРАТИВНОЕ ВОЛОНТЁРСТВО ОАО «РЖД»

Целевая программа «Корпоративное волонтёрство ОАО «РЖД» в рамках номинации «За вклад в достижение национальных целей и задач, направленных на развитие человеческого потенциала» вошла в число лучших программ.

Предпосылкой создания программы послужили такие факторы, как:

- масштаб компании, которая является крупнейшим работодателем страны (более 671 тыс. работников);
- присутствие компании в 77 субъектах РФ, более 95 тыс. работников компании (14,1% общей численности) осуществляют волонтёрскую деятельность на постоянной основе. При этом, по результатам опросов, более 135 тыс. работников хотя бы раз приняли участие в волонтёрских акциях;
- необходимость создания условий для всестороннего развития человеческого потенциала работников ОАО «РЖД», в т.ч. за счёт расширения кругозора и приобретения нового опыта, поскольку участие в волонтёрских проектах позволяет работникам компании выйти за рамки своей повседневной деятельности и приобрести новый жизненный опыт.

Реализация программы направлена на достижение национальной цели развития: «Реализация потенциала каждого человека, развитие его талантов, воспитание патриотичной и социально ответственной личности» содействует решению задач национального проекта «Молодёжь и дети».

Программа направлена на достижение ЦУР ООН – 2030: ЦУР 3, 4, 5, 6, 12, 15.

Цели и задачи

Основные качественные цели:

- оказание помощи нуждающимся, населению РФ, содействие развитию родной страны;
- формирование добровольческих практик и расширение возможностей для самореализации;
- вовлечение в добровольчество «серебряных» волонтёров (волонтёры из числа неработающих пенсионеров холдинга РЖД);
- повышение духовно-нравственного и патриотического воспитания работников;
- укрепление репутации компании как социально ответственной организации.

Основные количественные цели:

- доля работников, вовлечённых в волонтёрскую деятельность, – 15% к 2030 г.;
- доля молодых работников, использующих платформу ДОБРО.РФ, – 5,7% к 2030 г.

Основные задачи:

- помощь гражданам РФ, содействие развитию родной страны;
- создание условий, обеспечивающих участие в волонтёрских мероприятиях;
- поддержка деятельности существующих и создание условий для возникновения новых добровольческих отрядов и групп;
- создание и внедрение механизмов корпоративного обучения работников через призму волонтёрской деятельности;
- формирование культуры добровольного активного участия в волонтёрской деятельности;
- развитие взаимодействия с другими компаниями и НКО;
- развитие направлений корпоративного волонтёрства.

Ключевой аудиторией программы являются работники ОАО «РЖД», вовлечённые в волонтёрскую деятельность. При этом программа учитывает ожидания и потребности заинтересованных сторон, включая жителей РФ, местные сообщества (более 100), субъекты социального партнёрства (85 штабов корпоративных волонтёров по всей территории РФ) и органы государственной власти. Общий охват программы составляет более 4 млн чел.

Управление программой осуществляется на всех уровнях системы управления ОАО «РЖД», включая:

- стратегический – на уровне аппарата управления ОАО «РЖД» (1 департамент);



- региональный/дорожный – на уровне железных дорог ОАО РЖД» (16 шт.);
- узловой – на уровне волонтёрских штабов, отрядов, групп (96 шт.).

Объём финансирования программы составляет более 80 млн руб. в год.

Реализация проектов и программ корпоративного волонтёрства осуществляется при поддержке и во взаимодействии с Унитарной некоммерческой организацией Благотворительный фонд «Почёт» и РОСПРОФЖЕЛ.

Учёт деятельности корпоративных волонтёров ОАО «РЖД» ведётся на корпоративном аккаунте ОАО «РЖД» на цифровой платформе DOBRO.RU (ДОБРО.РФ).

Так, только в 2024 г. в результате планомерной работы на сети железных дорог было проведено 17 425 акций и мероприятий с участием корпоративных волонтёров, что в 5 раз больше фактических показателей 2023 г. (в 2023 г. – 3718 акций и мероприятий, в 2022 г. – 2455).



Продолжается сотрудничество с Общероссийским народным фронтом и региональными ресурсными центрами «МЫВМЕСТЕ», предусматривающее помощь гражданам новых присоединённых территорий Донецкой и Луганской Народных Республик, Херсонской, Запорожской и Курской областей, сбор гуманитарной помощи, различные акции для поддержки семей мобилизованных работников. По итогам данной работы по сети железных дорог собрано более 1,5 тыс. т гуманитарной помощи.

Для поддержки и реализации добровольческих инициатив продолжается работа по открытию центров социальных инициатив «Станция ДОБРА». За период 2022–2024 гг. открыто 14 Центров социальных инициатив на 11 железных дорогах: Приволжской (г. Энгельс), Октябрьской (г. Мурманск, г. Санкт-Петербург), Красноярской (г. Красноярск), Южно-Уральской (г. Челябинск), Калининградской (г. Калининград), Северной (г. Ярославль, с. Малошуйка), Юго-Восточной (г. Воронеж), Забайкальской (г. Чита), Горьковской (г. Нижний Новгород), Западно-Сибирской (г. Новосибирск), Московской (г. Орёл), Дальневосточная (г. Тында). В настоящий момент на «Станциях ДОБРА» проведено более 2 тыс. мероприятий, участие в которых приняло более 20 тыс. волонтёров.

На всей сети железных дорог ежегодно проводятся Региональные форумы волонтёров ОАО «РЖД». Участие в Форумах приняли более 1,6 тыс. волонтёров Холдинга РЖД.

На всех полигонах железных дорог функционируют 44 мобильных класса цифровой грамотности – общесетевое мероприятие для пенсионеров по обучению работе в интернете, использованию смартфона и профилактике угроз от действий телефонных мошенников. Прошло более 700 мероприятий, общее количество ветеранов составило более 2 тыс. чел. В мероприятиях было задействовано 650 корпоративных волонтёров.

На сайте ДОБРО.РФ созданы мероприятия на каждом полигоне дороги, где все желающие могут подать заявку. Напечатаны методические пособия по работе на ПК и сети Интернет, их тираж составляет 2 тыс. экз.



Среди мероприятий 2024 г. можно отметить следующие:

Март – на Всемирном фестивале молодёжи представлен волонтёрский корпус РЖД в составе 100 чел. для сопровождения международных групп.

Апрель – корпоративные волонтёры оказали помощь жителям региона, пострадавшим от паводка в Оренбургской и Курганской областях. На вокзале г. Орска был организован штаб по сбору гуманитарной помощи для пострадавших.

Май – организована работа волонтёрского корпуса РЖД в составе 30 чел. на Красной площади в рамках празднования 79-й годовщины Победы в Великой Отечественной войне.

Июнь – в г. Северобайкальске прошла экологическая акция «Чистые берега Байкала», где было задействовано 100 добровольцев РЖД.

Июль – в г. Тында прошла социальная волонтёрская акция «50 лет БАМ», где было задействовано 242 волонтёра.

Август – в г. Байкальск на федеральной платформе «ЭКО.ЦЕХ. на Байкале» прошла акция «Эколидеры. Тропостроение», где было задействовано 100 волонтёров.

Сентябрь – в г. Ногинск состоялся XVI ежегодный Слёт молодёжи, где был задействован волонтёрский корпус в составе 40 чел.

В рамках программы активно развивается корпоративное донорство. Ежегодно растёт количество корпоративных донорских акций (2023 г. – 320; 2024 г. – 363; 2025 г. – 433) и растёт количество доноров (2023 г. – 11 152 чел.; 2024 г. – 13 041 чел.; 2025 г. – 12 011 чел.).

В апреле 2025 г. в четвёртый раз в компании проведена волонтёрская акция «Единая неделя донорства», приуроченная к Национальному Дню донора в России. Всего было организовано 113 акций, количество принявших участие составило свыше 2,1 тыс. работников ОАО «РЖД», собрано более 970 л крови. Стремительно растёт количество Почётных доноров в России. Так, если в 2022 г. было 418 чел., то в 2023 г. – 569 чел., в 2024 г. – 710 чел., в 2025 г. – 1142 чел.).

По результатам программы в 2025 г. в Книге рекордов России зафиксирован рекорд ОАО «РЖД» в номинации «Компания с самым большим количеством корпоративных волонтёров в России» (95 095 чел.).





ИНВЕСТИЦИОННАЯ ПРОГРАММА ОАО «РЖД»

«Инвестиционная программа ОАО «РЖД» признана в числе лучших в номинации «За вклад в развитие ответственного инвестирования и финансирования проектов в сфере устойчивого развития».

Реализация инвестиционной программы ОАО «РЖД» обусловлена необходимостью преодоления инфраструктурных ограничений, стимулирования экономического роста, повышения связанности регионов и улучшения качества жизни граждан.

Цели и задачи

Цель – развитие транспортного потенциала российских железных дорог для удовлетворения потребностей народного хозяйства Российской Федерации в перевозках грузов и пассажиров.

Ключевые общественные проблемы, на решение которых направлена инвестиционная программа ОАО «РЖД»:

- дефицит пропускной и провозной способности на важнейших направлениях (Восточный полигон, подходы к портам), сдерживающий развитие экономики и экспортный потенциал;
- низкая доступность транспортных услуг для населения в удалённых и труднодоступных регионах;
- высокий уровень износа инфраструктуры и подвижного состава, влияющий на безопасность и эффективность перевозок;
- негативное воздействие на окружающую среду от транспортной деятельности;
- потребность во внедрении отечественных наукоёмких решений для обеспечения технологического суверенитета.

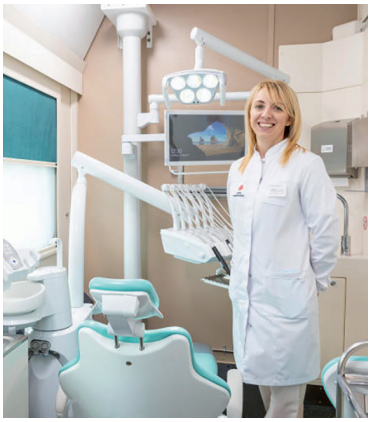
Задачи:

- развитие магистральной инфраструктуры (повышение пропускной и провозной способности, ликвидация «узких мест»);
- обновление железнодорожной инфраструктуры и подвижного состава;









- цифровая трансформация и внедрение ресурсосберегающих технологий;
- обеспечение экологической, транспортной и пожарной безопасности;
- реализация социальных проектов (здравоохранение, образование, социальная сфера).

Программа вносит вклад в достижение национальных целей развития:

- «Комфортная и безопасная среда для жизни»;
- «Устойчивая и динамичная экономика»;
- «Технологическое лидерство»

и решение задач национальных проектов:

- «Инфраструктура для жизни»;
- «Эффективная транспортная система»;
- «Экономика данных и цифровая трансформация государства»;
- «Экологическое благополучие».

В глобальном контексте программа вносит весомый вклад в достижение таких ЦУР ООН – 2030, как ЦУР 3, 4, 6, 7, 9, 11, 12.

В 2024 г. был выполнен рекордный объём программы — почти 1,5 трлн руб. Это самый высокий показатель с момента создания компании.

Управление такой масштабной программой требует выверенной системы. Администратором процесса является Департамент инвестиций, организующий формирование, реализацию и постинвестиционный мониторинг. Коллегиальные органы от Рабочей группы при Экспертном совете по инвестиционным проектам ОАО «РЖД» (технико-технологическая оценка) до Правления и Совета директоров компании утверждают итоговые параметры инвестиционных затрат.

В рамках реализации инвестиционных проектов руководитель проекта (курирующий заместитель генерального директора) отвечает за целевые показатели, управляющий проектом – за сроки и инвестиции по проекту, бизнес-заказчик – за обоснование и исполнение инициативы.



Для планирования и учёта используется Автоматизированная система планирования и учёта инвестиций, а достижение показателей программы (включая объём инвестиций) интегрировано в ключевые показатели эффективности (КПЭ) сотрудников. Программа ежегодно рассматривается федеральными органами власти и утверждается советом директоров компании, а по проектам в рамках федеральных программ мониторинг ведётся в ГИИС «Электронный бюджет».

Реализация столь амбициозных задач невозможна без широкого сотрудничества. ОАО «РЖД» выступает системообразующим заказчиком для отечественного машиностроения для компаний: АО «ТМХ», Группа Синара, партнёром государства в лице Минтранса России, Минэкономразвития России, Минцифры России, а также госкорпораций «Росатом», «Роскосмос» и ПАО «Ростелеком». Кроме того, действуют соглашения с регионами Российской Федерации, что демонстрирует эффективную модель государственно-частного партнёрства.

Результаты

- Экономическая эффективность программы подтверждается мультипликативным эффектом: согласно расчётам, 1 руб. инвестиций ОАО «РЖД» формирует 4,5 руб. кумулятивных эффектов в экономике (через цепочку добавленной стоимости) и до 10–12 руб. с учётом развития всех участников транспортного рынка.
- Внешнее признание программы включает и то, что ОАО «РЖД» присвоен ESG-статус уровня А (наивысший) по результатам оценки, где компания набрала 81 балл из 100, подтвердив фактическое наличие политики ответственного инвестирования. Журнал Forbes поставил компанию на 3-е место в рейтинге крупнейших инвесторов России.
- Программа получила высокую оценку на государственном уровне – Президент РФ отметил развитие квантовых коммуникаций как приоритет, выводящий Россию в мировые лидеры.
- Компания получила Благодарственные письма от губернаторов и других руководителей регионов – ещё одно доказательство реальной пользы для территорий.

«Инвестиционная программа ОАО «РЖД» — это не просто стройка, это вопрос национальной суверенитета. Обновление парка подвижного состава за счёт отечественных локомотивов и электропоездов — это один из элементов технологического суверенитета страны».

Михаил Мишустин
Председатель Правительства РФ

В 2026 г. фокус программы смещается в сторону эффективности и технологического суверенитета, что станет залогом лидерства российских железных дорог в ближайшие десятилетия.