

АО «ОКЕАНРЫБФЛОТ»



НОВОСЕЛОВ
ЕВГЕНИЙ
АЛИКОВИЧ
Генеральный
директор

АО «Океанрыбфлот» – одно из крупнейших рыбопромышленных предприятий Дальнего Востока и России, ведущий поставщик высококачественной рыбопродукции первичной заморозки глубокой переработки на отечественном и мировом рынках, один из ключевых региональных работодателей Камчатского края.

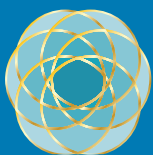
Ведёт океанический промысел и обеспечивает полный производственный цикл – от добычи рыбы до выпуска готовой продукции.

Флот предприятия, в составе которого 18 крупнотоннажных судов и 2 буксира, ежегодно добывает около 300 тыс. т морских биоресурсов.

Производственные мощности позволяют выпускать широкий ассортимент продукции из минтая, кальмара и сельди, обеспечивая продовольственную безопасность населения.

Стратегия развития компании неразрывно связана с принципами социальной ответственности и устойчивого экономического роста.

Численность персонала – 3 тыс. чел.



ОТВЕТСТВЕННЫЙ
БИЗНЕС
2025

Компания «Океанрыбфлот», осознавая свою роль градообразующего предприятия, системно интегрирует принципы устойчивого развития в свою бизнес-стратегию.

Важнейшим приоритетом для компании является развитие человеческого потенциала, поддержка кадрового суверенитета региона и создание комфортной социальной среды, препятствующей миграционному оттоку экономически активного населения с Дальнего Востока.

В своей деятельности компания ориентируется на достижение национальных целей развития, решение задач нацпроектов: «Образование», «Экология», «Демография», «Производительность труда и поддержка занятости» и достижение ЦУР ООН – 2030: ЦУР 4, 8, 9, 14.

Ключевые принципы работы закреплены в корпоративных документах.

Деятельность компании получила общественное признание – награждена Дипломом в рамках Национальной Премии «ЛИДЕРЫ ОТВЕТСТВЕННОГО БИЗНЕСА – 2025».

МОРЕ ВОЗМОЖНОСТЕЙ

Комплексная программа «Море возможностей» в рамках спецноминации для компаний с выручкой до 50 млрд руб. «За высокий уровень социально-экологической ответственности и вклад в достижение национальных целей» вошла в число лучших программ.

Для Камчатского края как одного из ключевых рыбопромышленных регионов России сохранение и развитие человеческого капитала является задачей стратегической важности ещё и в силу острой нехватки квалифицированного плавсостава и специалистов береговых служб. Прогрессирующий миграционный отток экономически активной молодёжи в центральные регионы усугубляется устаревшими стереотипами о тяжести морского труда.

Для АО «Океанрыбфлот» – лидера по добыче биоресурсов в регионе – решение этой социальной проблемы является базовым условием долгосрочной операционной устойчивости и кадрового суверенитета.

В целях решения проблемных вопросов Океанрыбфлот реализует комплексную программу «Море возможностей», которая объединяет усилия бизнеса и образовательных институтов для сопровождения талантов на всех этапах профессионального жизненного цикла: школа – обучение – работа – профессиональный рост. Качественно новый, масштабный этап программы стартовал 1 апреля 2022 г. с открытием интерактивного Музея истории АО «Океанрыбфлот», ставшего центральным инфраструктурным ядром для образовательных инициатив.

Цели и задачи

Цель – обеспечение устойчивого кадрового суверенитета рыбной отрасли Камчатского края и АО «Океанрыбфлот» посредством формирования, развития и удержания человеческого потенциала на всех этапах его жизненного цикла: от школьной скамьи до профессионального мастерства.

Задачи:

- сформировать предсказуемую кадровую «воронку» (от школьника до квалифицированного работника) и снизить затраты, связанные с текучестью кадров;
- повысить уровень производственной безопасности за счёт системного обучения на базе собственного Учебно-тренажёрного центра (УТЦ);
- сформировать глубокий интерес молодёжи к морским профессиям и современные представления о специфике работы на высокотехнологичном флоте; реальные карьерные траектории внутри региона;
- во взаимодействии с системой образования выстроить институциональные партнёрства со школами, колледжами и



вузами; интегрировать ресурсы крупного работодателя в образовательный процесс для усиления его практической, прикладной ценности;

- создать комфортные условия для адаптации новичков; обеспечить регулярное повышение квалификации опытных сотрудников, укрепляя культуру производственной безопасности;
- уменьшить демографический отток, повышая привлекательность макрорегиона для жизни и долгосрочного карьерного планирования.

Бюджет программы формируется из собственных средств АО «Океанрыбфлот» с выделением целевого финансирования на содержание и развитие УТЦ, поддержку интерактивных фондов музея (площадью 306 м²), организацию производственных практик и регулярную выплату весомых корпоративных стипендий целевым студентам.

Мероприятия программы интегрированы в систему управления и опираются на положения кадровой и социальной политики предприятия, коллективного договора и отраслевого соглашения Камчатского края.

Управление программой осуществляется Службой внешних связей и культурных проектов при непосредственном кураторстве генерального директора. Реализация отдельных направлений закреплена за УТЦ, кадровой службой, производственными и флотскими подразделениями компании.

Этапы программы

Этап 1. Раннее погружение. Реализуется флагманский четырёхнедельный курс «Экипаж будущего. С Океанрыбфлотом – в море возможностей!». Школьники погружаются в специфику отрасли через мультимедийные экспозиции, решают командные инженерные кейсы и общаются с действующими капитанами.

Этап 2. Академическое партнёрство. Проходит заключение договоров целевого обучения с абитуриентами. Студенты КамчатГТУ получают финансирование обучения, проходят практику на передовых судах компании и интегрируются в корпоративную среду ещё до получения диплома.

Этап 3. Непрерывное развитие. Обучение, переобучение и сертификация действующих специалистов в УТЦ. Использование навигационных симуляторов для ускорения адаптации. Назначение наставников для молодых специалистов и вовлечение ветеранов флота в передачу уникального профессионального опыта.

Глубокая социальная интеграция обеспечивается и через музей предприятия: организован бесплатный доступ для детей до 14 лет, групп школьников и студентов, инвалидов и ветеранов боевых действий, пенсионеров (со скидкой 70%). Такой подход расширяет доступ к знаниям о морском рыболовстве, формирует чувство причастности к ключевой отрасли региона у самых широких слоёв населения. Это позволяет выстроить «бесшовный» маршрут от школьной скамьи до рабочего места, гарантируя отрасли устойчивое воспроизводство компетенций, обеспечивая отраслевое влияние и кадровый суверенитет компании через системную работу с группами заинтересованных сторон:

- **школьники (8–11-е классы)** – через проведение экскурсий и профориентационных выездов знакомятся с реальными производственными процессами, что позволяет им осознанно планировать карьеру без привязки жизненного успеха к обязательному переезду в центральные регионы;
- **студенты** – рассматривают работу в компании как желанную траекторию, получая доступ к стажировкам, практике и корпоративным стипендиям, что формирует бесшовный мост к гарантированному трудоустройству;
- **молодые специалисты компании** – получают возможность «мягкого входа» в корпоративную среду через наставничество и изучение истории предприятия;
- **работники** – интегрированы в систему непрерывного профразвития, выступают носителями экспертизы, отвечая за прикладное наставничество и адаптацию новичков;
- **ветераны предприятия** – обеспечивают преемственность поколений, являясь хранителями корпоративной идентичности и транслируя ценности и историю флота в рамках встреч и музейных мероприятий;
- **образовательные организации** – получают надёжного индустриального партнёра, обеспечивающего практико-ориентированный контент;
- **руководство АО «Океанрыбфлот»** – использует программу как высокоэффективный инструмент риск-менеджмента и стратегического кадрового планирования;
- **органы власти и институты развития** – получают опорного партнёра региона в удержании молодёжи и развитии человеческого капитала;
- **местное население и семьи работников** – укрепляют доверие к бизнесу, инвестирующему в социальную стабильность и будущее территории.

Результаты

Инициативы программы закрепляют статус развития человеческого капитала в качестве фундаментального бизнес-процесса, обеспечивающего операционную непрерывность и технологический суверенитет компании.

На региональном уровне программа стала инструментом сдерживания миграционного оттока и трансформировалась из локальной инициативы в полноформатный элемент образовательной системы Камчатского края с ежегодным охватом порядка 2,5 тыс. школьников и студентов с регулярным повышением квалификации более 3 тыс. чел.

Сформирована устойчивая образовательная экосистема с интеграцией инфраструктурных объектов компании в стандарты подготовки учебных заведений г. Петропавловска-Камчатского.

Ценность результатов заключается в их независимости от ситуативных факторов, т.к. механизмы программы встроены в корпоративный контур АО «Океанрыбфлот», обеспечены собственной инфраструктурой и долгосрочными партнёрствами.