ОМК

Участник Социальной хартии российского бизнеса

ОБЪЕДИНЁННАЯ МЕТАЛЛУРГИЧЕСКАЯ КОМПАНИЯ



СЕДЫХ АНАТОЛИЙ МИХАЙЛОВИЧ
Генеральный директор

ОМК – одна из ведущих промышленных компаний России. Производит трубную и машиностроительную продукцию для топливной энергетики, конструкции для стального строительства, продукцию и сервисные решения для автомобильного и железнодорожного транспорта и др.

В группу ОМК входят пять металлургических и машиностроительных предприятий, сеть вагоноремонтных депо, металлоломная компания, торговые и сервисные сети. Предприятия ОМК представлены почти в 50 регионах России. Основные регионы присутствия: Пермский край, Республика Татарстан, Нижегородская, Челябинская и Белгородская области.

ОМК обладает мировым уровнем культуры производства. Четыре предприятия ОМК отмечены медалями компании «Тойота Инжиниринг» за развитие производственной системы, в том числе наивысшей в мировой металлургии оценкой – золотой медалью.

Численность персонала – более 35 тыс. чел.

ОТВЕТСТВЕННЫЙ БИЗНЕС 2025

Объединённая металлургическая компания системно и долгосрочно реализует принципы устойчивого развития. Учитывает потребности всех заинтересованных сторон и рассматривает корпоративную социальную ответственность как основу бизнес-стратегии. Компания непрерывно совершенствует систему корпоративного управления, внедряет передовые инструменты для реализации социальных и экологических инициатив.

Деятельность ОМК регламентируется внутренними нормативными документами. Так, в политике «Устойчивое развитие и позитивные изменения» определён подход к внедрению принципов экологической и социальной ответственности в модель управления, а также приоритетные показатели для контроля влияния компании на изменение климата, экологическую и социальную среду.

Социальная политика ОМК закрепляет единые цели, принципы и инструменты управления социальными обязательствами и инициативами. Корпоративные процессы в области КСО регулируются положениями о корпоративном волонтёрстве, о спонсорской и благотворительной деятельности, в области управления внешними социальными инвестициями. Социальная политика компании получила высшие оценки, включая «золото» в категории экологии и отношения к сотрудникам, а также «платину» за корпоративное управление в рейтинге Forbes.

Все стратегические векторы ОМК в области ответственного ведения бизнеса сопоставляются с глобальной повесткой ЦУР ООН – 2030, достижением национальных целей развития до 2030 г. и решением задач нацпроектов.

Внимание к каждому сотруднику, к его профессиональному развитию и благополучию – визитная карточка и основа внутренней философии ОМК. Компания исходит из понимания, что долгосрочный успех бизнеса неразрывно связан с сохранением и развитием персонала, устойчивым развитием территорий, где расположены предприятия компании.

Реализуется поддержка идей предпринимателей, НКО и волонтёров, направленных на решение социальных проблем и развитие социального потенциала регионов. Расширяется география конкурса «ОМК Партнёрство», в котором принимают участие практически все города присутствия. Программа «Начни своё дело», помимо предприятий в г. Выксе и г. Чусовом, теперь действует также в г. Кулебаки Нижегородской области. Общий объём спонсорской и благотворительной помощи ОМК составил более 1,6 млрд руб.

С каждым годом развивается всё большее количество социальных программ, реализация которых проходит в тесном партнёрстве, дополняя усилия государства проектами компании. Так, реализуя трёхстороннее соглашение с регионом и городом о социально-экономическом развитии г. Выксы, разработан мастер-план города, создана единая система технического образования от школы до корпоративного университета и др.

ОМК является участником Социальной хартии и Антикоррупционной хартии российского бизнеса, демонстрирует приверженность международным стандартам, включая Глобальный договор ООН, Декларацию основополагающих прав и принципов в сфере труда Международной организации труда, Декларацию по окружающей среде и развитию ООН, Всеобщую декларацию прав человека.

Социальная политика компании получила высшие оценки, включая «золото» в категории экологии и отношения к сотрудникам, а также «платину» за корпоративное управление в рейтинге Forbes.

Признание ответственной деловой практики ОМК среди лучших программ в номинациях Национальной Премии «ЛИДЕРЫ ОТВЕТСТВЕННОГО БИЗНЕСА – 2025» подчёркивает значимость её инициатив для реализации национальных приоритетов в сфере демографии и устойчивого развития малых городов России.



ВЫКСА – ГОРОД, В КОТОРОМ ХОЧЕТСЯ ЖИТЬ

Программа «Выкса – город, в котором хочется жить» в рамках номинации «За вклад в достижение национальных целей и задач, направленных на поддержку семьи, молодёжи и детей, улучшение демографической ситуации» вошла в число лучших программ.

По данным ВЭБ.РФ, число жителей малых городов России сократилось на 12% и продолжает убывать. Это ведёт к демографическому кризису, старению кадров и риску утраты уникальных промышленных компетенций. При этом наблюдается противоположная тенденция в крупных городах: число жителей городов-миллионников выросло на 37%. Этот дисбаланс усиливает неравномерность регионального развития и создаёт дополнительную нагрузку на инфраструктуру мегаполисов.

Для решения проблемных вопросов, связанных с одним из ключевых вызовов социальной политики государства – повышением привлекательности малых городов и предотвращением оттока молодёжи в крупные центры, – реализуется комплексная программа социальных инвестиций в малом городе Выкса Нижегородской области – одном из опорных городов России.

Цель и задачи программы

Цель: обеспечение долгосрочного кадрового и демографического потенциала г. Выкса за счёт создания благоприятной социальной среды и условий для устойчивого развития местного сообщества.

Задачи:

- создание системы социальной поддержки для семей с детьми, включая многодетные семьи, одиноких родителей и семей с детьми с инвалидностью;
- повышение привлекательности города для жизни за счёт развития инфраструктуры, благоустройства и улучшения экологической обстановки;
- снижение рисков социального сиротства через укрепление семейных ценностей и адресную поддержку семей в трудной ситуации;
- реализация комплекса мер по удержанию молодёжи: карьерные траектории, образовательные программы, молодёжные инициативы и культурные проекты, восстановление исторических мест.

В г. Выкса Нижегородской области располагается крупнейший завод компании – выксунский завод ОМК. Все знаковые международные трубопроводы построены с применением выксунских труб, практически каждый состав на железной дороге и в метро стране ездит на колёсах из г. Выксы.

Обеспечение долгосрочного кадрового и демографического потенциала Выксы является важной стратегической целью компании. И это неслучайно, потому как каждый пятый житель этого малого города с населением около 80 тыс. чел. – работник предприятия.

Корпоративная программа «Выкса – город, в котором хочется жить» напрямую способствует достижению национальной цели РФ: «Реализация потенциала каждого человека, развитие его талантов, воспитание патриотичной и социально ответственной личности», а также ряду других национальных целей и проектов, включая ЦУР ООН – 2030.

ЦУР 4: «Качественное образование». ОМК активно развивает образовательную инфраструктуру, стимулируя профессиональный рост и подготовку компетентных специалистов, делая доступным и современным образование в моногородах.

ЦУР 8: «Достойная работа и экономический рост». Содействие полной и продуктивной занятости молодёжи, развитие программ стажировок и карьерного роста. Создание достойных условий труда и рабочих мест способствует повышению уровня жизни и развитию экономического потенциала региона. Также компания развивает человеческий потенциал, что важно для достижения всех целей устойчивого развития, поскольку все они взаимосвязаны.

ЦУР 11: «Устойчивые города и населённые пункты». Компания активно участвует в развитии городов, делая их более безопасными, комфортными и инклюзивными. Например, в Выксе реализованы проекты в сфере строительства жилья, обеспечения водой и теплом, реконструкции и строительства дорог, установки камер «умного» города, финансирования культурных и спортивных объединений и площадок, а также программы развития социального предпринимательства и корпоративного волонтёрства.

ЦУР 17: «Партнёрство в интересах устойчивого развития», ЦУР 9: «Индустриализация, инновации и инфраструктура». ОМК системно развивает комфортную городскую среду, инвестирует в образовательную инфраструктуру и реализует масштабные программы профессионального развития. Эти меры способствуют формированию квалифицированных кадров, что напрямую поддерживает создание устойчивых городов, стимулирует инновации, укрепляет партнёрские связи и обеспечивает долгосрочный экономический рост.

При разработке программы и мер социальной поддержки ОМК проводит комплексный анализ социально-экономического положения в регионах присутствия своих предприятий. Это позволяет оперативно выявлять актуальные потребности населения и при необходимости инициировать дополнительные целевые программы поддержки. Выстроена системная поддержка работников с семейными обязанностями и их семей, которая базируется на:

- корпоративной политике в области социальной ответственности;
- положениях коллективного договора;
- локальных нормативных актах.

Ключевые социальные проекты по поддержке работников с семейными обязанностями, семьи, защите детства, материнства и отцовства реализуются в партнёрстве с профсоюзными организациями и Благотворительным фондом поддержки семьи, защиты детства, материнства и отцовства «ОМК-Участие». Фонд, основанный в 2008 г. по инициативе руководителей и работников ОМК, выступает одним из инициаторов социальных проектов, координируя благотворительные программы и вовлекая в них работников компании. Совместная деятельность помогает улучшать качество жизни детей с инвалидностью и детей, оставшихся без попечения родителей, формирует инклюзивную среду, развивает культуру и искусство, создаёт возможности для просвещения, образования и творческой реализации местных сообществ, оказывает адресную помощь семьям и детям, оказавшимся в трудной жизненной ситуации.

Задачи по развитию человеческого потенциала и поддержке демографии включены в главные руководящие документы трансформации Выксы, разработанные по инициативе ОМК при активном участии местных властей, бизнес-сообщества, образовательных учреждений и жителей города, – это «Выкса-2030» (комплексная стратегия развития города с фокусом на демографию и привлечение молодёжи) и Мастер-план развития Выксы.

ОМК придерживается принципа повышения качества жизни населения с фокусом на молодёжь за счёт развития социальной и общегородской инфраструктуры, культуры, креативных индустрий, спорта и создания равных условий для профессиональной и личной самореализации.

Суммарный объём инвестиций в развитие городской среды и социального капитала в г. Выксе за 3 года превысил 8 млрд руб.

Направление социальных инвестиций и финансирования

Жилищное строительство: реализация программы жилищного строительства собственного фонда жилья для заводчан – 440 квартир в 2026 г.

Развитие индустриального туризма и арт пространств:

- создание первого в России индустриального стрит-арт-парка – интеграция современного искусства в промышленную среду, привлечение туристов;
- строительство «Шухов парка» – городское пространство, которое подчёркивает важность сохранения инженерного наследия как части культурного достояния страны и привлекает внимание к наследию Владимира Шухова;
- серия арт-резиденций, выставок и уличный спорт, раскрывающие связь металлургии и культуры;
- проведение экскурсий по индустриальным объектам с элементами арт-инсталляций.

Цифровизация и безопасность: установлено >500 камер «умного» города, повышен уровень безопасности в общественных местах и на предприятиях.

Культурное развитие и досуг:

- поддержка ежегодного «Выкса-фестиваля». Культурное мероприятие объединяет музыку, театр, стрит-арт, уличный спорт и другие направления современной культуры. С 2011 г. фестиваль трансформировался из локального праздника в масштабный проект, меняющий городскую среду и вовлекающий жителей в творческие процессы;
- развитие культурных институций, в т. ч. частного учреждения культуры «Музеи Выксы»: модернизация экспозиций, создание интерактивных зон, образовательные программы для школьников;
- организация книжных фестивалей, литературных встреч и дискуссионных клубов;
- поддержка локальных творческих коллективов и инициатив через гранты и кураторство.

Благоустройство городской среды:

- комплексное благоустройство общественных пространств: парков, набережных, скверов, пешеходных зон;
- обновление дорожной инфраструктуры: ремонт улиц, обустройство тротуаров, велодорожек;
- модернизация освещения и озеленение жилых районов;
- создание безбарьерной среды для маломобильных групп населения.

Поддержка спорта: строительство современных спортивных объектов, включая многофункциональные площадки и тренажёрные зоны;

- финансирование СК «Металлург» (ремонт залов, закупка инвентаря, поддержка тренерского состава);
- развитие секций по массовым видам спорта и киберспорта;
- организация семейных спортивных мероприятий, фестивалей здоровья, киберспортивных турниров;
- программы корпоративного спорта для сотрудников ОМК и их семей, направленные на продвижение здорового образа жизни среди сотрудников, укрепление командного духа и повышение вовлечённости персонала.

Поддержка социального предпринимательства: поддержка малого и среднего бизнеса через корпоративную программу «Начни своё дело» и решение социальных проблем через грантовый конкурс «ОМК-Партнёрство»: финансирование инициатив жителей по улучшению городской среды и реализация проектов в сфере экологии, образования, здравоохранения.

Дополнительно ОМК оказывает меры поддержки сотрудникам, снижая нагрузку на их семейный бюджет: обеспечивает бесплатным питанием на работе и качественной медицинской помощью по полисам ДМС. Ежегодно на данные цели направляется около 1,8 млрд руб.

Отдельное финансирование предусмотрено для поддержки семей работников – ежегодно компания выделяет 700 млн руб. Представляется: материальная помощь при рождении ребёнка, многодетным семьям, родителям детей-инвалидов, одиноким; выплата пособий по уходу за ребёнком (для работников в отпуске по уходу за детьми от 1,5 до 3 лет), дополнительные отпуска (многодетным родителям – оплачиваемые отпуска сверх ТК РФ); компенсация затрат на дорогостоящее лечение для сотрудников и членов семьи.

«Путь инженера»

В целях сохранения объекта культурного, инженерного наследия России, организации места передачи опыта поколений и получения возможности заинтересовать детей и молодёжь Выксы и близлежащих районов инженерно-техническим образованием, уникальностью города, закреплением для жизни и работы в г. Выкса компания ОМК реализовала проект по реставрации и перемещению выксунской башни Владимира Шухова – шедевра русской инженерной мысли и одной из последних реализованных при жизни Шухова конструкций.

Сохранение Выксунской башни Шухова стало центром программы «Путь инженера». Воплощая образ разностороннего инженера Шухова, башня послужила символом многогранного образования – гармоничного союза технических и гуманитарных наук.





Башню смонтировали в 1933–1934 гг., конструкция насчитывает в высоту 38,8 м. Она выполнена из прямолинейных стержней в форме гиперболоида – была водонапорной башней для металлургического (мартеновского) производства завода. С 1970-х гг. башня утратила производственное значение, но, как «птица в клетке», оставалась на промышленной территории. На конструкцию продолжали воздействовать неблагоприятные условия климата и производств.

ОМК отреставрировала и переместила башню с закрытой от свободного посещения площадки действующего завода на территорию индустриально-туристического центра «Шухов-парк» в исторический центр Выксы.

Восстанавливая башню Шухова, ОМК не только сохранила сооружение, но и идеи русской инженерной мысли. Важным для компании выступает и то, что это не только поможет сохранить наше наследие, популяризировать образ Владимира Шухова как примера русского полимата, но и то, чтобы это наследие помогало новым поколениям находить вдохновение в истории и создавать собственные проекты, развивать инженерно-техническое образование.

Это сделали впервые в новейшей истории, что открывает путь для сохранения других памятников инженерного наследия страны.

А «Шухов-парк» – пространство, которое сочетает в себе как наследие всех периодов развития промышленности, так и самые передовые практики благоустройства, – стал центром притяжения для людей разного возраста. Он стал новой площадкой «Выкса-фестиваля», который демонстрирует современное искусство в условиях промышленного города и привлекает множество зрителей.

*«Все это придаёт Выксе исключительность в масштабах нашей страны в целом. Но Шуховская башня – «вишенка на торте». Проект её перемещения – очень сложный и уникальный в новейшей истории: работа с объектом культурного наследия требовала соответствующих согласований, поиска технологов и технологий, к сожалению, ранее утраченных. Я благодарен нашим друзьям и партнёрам, что они решились на этот проект. То, что мы сегодня имеем в Выксе, надеюсь, станет настоящей жемчужиной туристической сферы Нижегородской области», – **отметил губернатор Нижегородской области Глеб Никитин**.*

Результаты

- На месте старого завода в г. Выксе ОМК построила несколько новых.
- +181 чел. на 100 тыс. чел. – миграционный прирост молодёжи до 35 лет за 2024 г., что выводит город на второе место среди металлургических центров России, где средний показатель почти в 2,5 раза ниже и составляет 56,9 чел. на 100 тыс. чел. (данные индекса качества жизни ВЭБ.РФ).
- NPS (индекс лояльности к городу и готовности рекомендовать Выксу как место для жизни) среди молодёжи в 2025 г. вырос на 7 п. п. относительно 2023 г. На 5 п. п. снизилась доля критически настроенной молодёжи (сравнение результатов соцопроса жителей Выксы до 35 лет включительно в 2023 г. и 2025 г.).
- В городе насчитывается 1388 многодетных семей. В пересчёте на 1 тыс. жителей число многодетных семей в Выксе на 35% выше общерегионального показателя по ПФО, что является прямым свидетельством повышения привлекательности города для создания и развития семей.
- Число предпринимателей и ИП в креативном бизнесе Выксы выросло в 2,5 раза (2016 г. – 55, 2025 г. – 130), что показывает развитие альтернативных карьерных возможностей для жителей.
- За 5 лет индекс качества городской среды Выксы вырос в 1,5 раза. По итогам 2024 г. город вошёл в топ-20 малых городов России по этому показателю (Минстрой России), в 2025 г. – в финальное голосование Всероссийского конкурса «Город молодёжи» Росмолодёжи, получив более 50 тыс. голосов.
- Рост узнаваемости и туристическо-имиджевой привлекательности города. Количество поисковых запросов о Выксе из других регионов России увеличилось на 33%, по данным «Яндекса».

«Развитие Выксы сегодня неразрывно связано с группой ОМК. Это не только важнейший работодатель, но и инициатор многих положительных изменений в городской среде, социальной, культурной, образовательной сферах. Благодаря этому Выкса не только сохраняет статус важнейшего промышленного центра, но и развивает новые направления, например туризм. Все это синхронизируется с мероприятиями национальных проектов и федеральных программ, позволяя делать Выксу привлекательнее для жизни и работы».

Глеб Никитин, губернатор Нижегородской области

ЭКОСИСТЕМА РАЗВИТИЯ ЧЕЛОВЕЧЕСКОГО КАПИТАЛА

Программа ОМК «Экосистема развития человеческого капитала» в рамках номинации «За вклад корпоративной программы в достижение национальных целей и задач, направленных на развитие человеческого потенциала» вошла в число лучших программ.

Современные тенденции на рынке труда выявляют системную проблему оттока карьерно-ориентированной молодёжи из малых городов, которая приобретает характер устойчивого тренда. Молодые специалисты, обладающие высоким потенциалом и актуальными компетенциями, всё чаще делают выбор в пользу крупных мегаполисов и региональных центров, где видят больше возможностей для профессионального роста.

ОМК уделяет приоритетное внимание вопросам удержания и привлечения молодых специалистов, осознавая их ключевую роль в обеспечении долгосрочного кадрового потенциала и технологического развития компании и региона в целом. Компания создаёт комплексные условия для профессиональной реализации и карьерного роста молодёжи: от целевых образовательных программ и стажировок до создания современной городской среды, способствующей личностному развитию и повышению качества жизни.

Цели и задачи программы

Цель: создание комплексной экосистемы, которая системно интегрирует образование, карьеру и качество жизни в единую модель непрерывного развития человеческого капитала: «школа – вуз/колледж – предприятие – городская среда».

Задачи:

- ранняя профориентация и популяризация инженерии среди школьников;
- целевая подготовка кадров и «бесшовный» переход от учёбы к работе (работа со студентами);
- развитие, удержание и раскрытие потенциала сотрудников ОМК (работа с молодыми специалистами до 35 лет).

Программа ОМК напрямую способствует достижению национальной цели развития «Реализация потенциала каждого человека, развитие его талантов, воспитание патриотичной и социально ответственной личности».



В рамках программы активно проводится:

Популяризация рабочих профессий среди молодёжи. Помогает формировать у молодых людей интерес к техническим и производственным специальностям. Особое внимание уделяется развитию навыков преподавателей и наставников, что обеспечивает повышение уровня профориентационной работы и образовательных инициатив. Волонтёрство даёт сотрудникам возможность проявить инициативу, развить лидерские и организаторские навыки вне рамок своей основной профессии. Всё это способствует созданию профессионально подготовленного кадрового резерва и укреплению социально-экономического потенциала региона.

Воспитание ответственности и патриотизма. Вовлечение граждан в преобразование своего города способствует развитию ответственности, патриотизма и гражданской активности, а также формированию культуры безопасности труда.

Реализация программы вносит вклад и в другие национальные цели, такие как «Сохранение населения, укрепление здоровья и повышение благополучия людей, поддержка семьи», «Устойчивая и динамичная экономика», «Комфортная и безопасная среда для жизни».

Значительный вклад компания вносит и в решение задач национальных проектов:

– «Молодёжь и дети»: реализация профориентационных проектов, волонтёрского наставничества и поддержки детских учреждений. Особенно важным является продвижение и популяризация рабочих профессий, что помогает раскрывать таланты, формировать активную жизненную позицию, профессиональные ориентиры и воспитывать социальную ответственность у подрастающего поколения;
– «Кадры»: развитие «гибких» навыков сотрудников – лидерства, проектного управления, командной работы. Развитие молодых специалистов помогает формировать кадровый резерв с широким кругозором, готовый к вызовам современного рынка, а корпоративное волонтёрство служит дополнительной площадкой для их профессионального и личностного роста;
– «Инфраструктура для жизни»: ОМК активно поддерживает развитие образовательной инфраструктуры, участвуя в строительстве современных образовательных центров, таких как «Кванториум». Компания создаёт инженерные классы, оснащает современным оборудованием вузы, ссузы и школы. Деятельность способствует созданию условий для развития талантливой молодёжи, повышению уровня образования в регионе и развитию технических навыков у учащихся.

Программа вносит вклад в достижение национальных проектов: «Семья», «Продолжительная и активная жизнь», «Эффективная и конкурентная экономика», «Туризм и гостеприимство».

Программа напрямую сопряжена с достижением ЦУР ООН – 2030:

ЦУР 4. «Качественное образование» – активное развитие образовательной инфраструктуры, стимулируя профессиональный рост и подготовку компетентных специалистов, делая доступным и современным образование в моногородах;

ЦУР 8. «Достойная работа и экономический рост» – содействие полной и продуктивной занятости молодёжи, развитие программ стажировок и карьерного роста;

ЦУР 9. «Индустриализация, инновации и инфраструктура» – активное развитие образовательной инфраструктуры и программы, формирование квалифицированных специалистов, что поддерживает устойчивые города, инновации, партнёрство и экономический рост;

ЦУР 11. «Устойчивые города и населённые пункты»;

ЦУР 17. «Партнёрство в интересах устойчивого развития».

ОМК реализует комплексную программу развития человеческого капитала в партнёрстве с государством, образовательными учреждениями, НКО, бизнес-сообществом и жителями г. Выксы. Такой многосторонний подход позволяет добиться синергетического эффекта: ресурсы и компетенции всех участников системы объединяются, усиливая друг друга и создавая устойчивую среду для роста и самореализации молодёжи.

Ключевым результатом совместной работы в 2025 г. стало строительство и передача в управление г. Выксе первого в стране детского технопарка «Кванториум» с металлургическим уклоном. Этот проект – не просто образовательная площадка, а важный элемент региональной экосистемы развития талантов, который служит получению ранней профориентации, возможности школьникам «примерить» инженерные профессии и увидеть перспективы работы в родном городе. Современное оборудование позволяет школьникам осваивать перспективные технологии: робототехнику и промышленный дизайн, VR/AR, основы металлургии и автоматизации; при участии инженеров ОМК разрабатываются практико-ориентированные программы с учётом реальных потребностей производства. А квалифицированные педагоги и наставники



помогают ребятам реализовывать инженерные проекты, принимать участие в конкурсах и олимпиадах.

Параллельно ОМК выстраивает систему поддержки на этапе высшего и среднего профессионального образования.

- *Стипендиальная поддержка* студентов профильных направлений – финансовая помощь мотивирует к учёбе и профессиональному росту.
- *Обучение с практической отработкой* на современном оборудовании технопарка и производственных площадках ОМК даёт возможность студентам получить не только теорию, но и реальный опыт.
- *Дуальное обучение* сочетает академическую подготовку с регулярной практикой на предприятии, что повышает качество подготовки кадров.
- *Наставничество* – помощь опытных инженеров студентам-практикантам в освоении профессии и адаптации в коллективе.

Для лучших выпускников программа предусматривает: гарантированное трудоустройство на заводе ОМК по специальности, возможность повышать квалификацию в корпоративном университете ОМК (непрерывное обучение, освоение новых технологий и управленческих навыков), карьерный рост по прозрачным траекториям: от рядового инженера до руководителя подразделения.

«Школа – ссуз/вуз – предприятие» – ядро экосистемы для роста человеческого капитала в Выксе – непрерывная образовательно-карьерная цепь. Эта модель обеспечивает преемственность между этапами обучения и профессионального развития, ориентацию на реальные потребности экономики и предприятия, снижение оттока молодёжи за счёт создания привлекательных условий для учёбы и работы в родном городе, формирование кадрового резерва ОМК из числа местных жителей, хорошо знакомых с контекстом и ценностями региона.

Ключевые элементы модели непрерывного развития:

- ранняя профориентация и популяризация инженерии (школьники): в 2025 г. запущен детский технопарк «Квант ОМК» – первый в России «Кванториум» с металлургическим уклоном. Учебное заведение имеет восемь направлений: промроботы, ИТ, нанотех и др. Более 800 детей ежегодно будут вовлечены в проектную деятельность и инженерное творчество;
- реализация программы «Высота Шухова» для школ: создание инженерных классов ОМК с современным оборудованием, грантовый конкурс и программа профессионального развития для педагогов и школ;
- система внеурочной деятельности для профориентации молодёжи: профильные смены в лагерях, городской фестиваль «Парад профессий», экскурсии «Завод видел», конкурс «Дневник отличника», фестиваль науки «(Не)душная наука» и деловые игры «Профландия», интеграция в федеральные проекты, например «Движение первых». Суммарный охват в 2025 г. – более 6 тыс. участников;
- совместный проект «ProГУЛ» с фондом «ОМК-Участие». Цель: проведение уроков в интересных местах города и формирование единого культурно-образовательного пространства;
- целевая подготовка кадров и «бесшовный» переход от учёбы к работе (работа со студентами);
- программа «Профессионалитет»: участие специалистов ОМК в разработке программ, эксперты становятся патронами студенческих групп, обеспечивая подготовку «под ключ»;
- дуальное обучение с ВФ НИТУ «МИСИС»: с 1-го курса совмещение студентами учёбы и работы на заводе по схеме 3/3 (получают стипендию ОМК, патронаж специалистов завода и гарантию трудоустройства);
- поддержка развития ФП «Передовая инженерная школа»;
- массовые практики и стажировки (ежегодно на выксунском заводе ОМК проходят практику около 1 тыс. студентов из десятков вузов России, а лучшие из них приглашаются на работу в компанию);
- развитие, удержание и раскрытие потенциала работников ОМК (работа с молодыми специалистами до 35 лет):
- работа сообщества активной молодёжи (САМи): молодёжный совет ОМК (более 270 участников в Выксе работают по пяти трекам: студенческий (помощь в адаптации, амбассадорский, спортивный, событийный, волонтёрский). Программа тиражирована на города присутствия ОМК;
- Молодёжный форум «Поколение»: ежегодный съезд лучших молодых сотрудников, прошедших конкурс. Площадка для стратегических сессий с топ-менеджментом, нетворкинга и генерации проектов;
- ежегодная Научно-практическая конференция им. С. З. Афонина: презентация инновационных проектов молодых инженеров и учёных. В 2025 г. представленные работы имели прямой экономический эффект более 850 млн руб. Это мост между теорией, практикой и карьерным ростом;
- карьерные инструменты внутри компании: программа внутренних ротаций «Зелёные коридоры», цифровой портал «Точка роста» с образовательными курсами;
- программа непрерывного обучения в Корпоративном университете ОМК: сотрудники совмещают работу на заводе и программы профессионального развития;
- совместный проект «Выкса. Работа есть» с фондом «ОМК-Участие» по трудоустройству молодых людей с инвалидностью.

Результаты

Инвестиции ОМК в человеческий потенциал Выксы трансформируются во вклад в человеческий капитал страны – её главное конкурентное преимущество и основу устойчивого развития.

Комплексный подход не только укрепляет кадровый потенциал ОМК, но и способствует долгосрочному социально-экономическому развитию г. Выксы, делая его привлекательным для жизни, учёбы и профессиональной реализации молодого поколения.

Суммарный объём инвестиций ОМК инвестиций в образовательные проекты за 2024–2025 гг. превысил 1,1 млрд руб.

Действует более 15 соглашений с вузами и ссузами, которые включают совместную разработку учебных программ, руководство практиками и дипломами, стажировки преподавателей.

315 жителей Выксы прошли образовательный блок по социальному предпринимательству в 2024–2025 гг.

Более 3 тыс. молодых специалистов до 25 лет работают в ОМК, что является критически важным показателем приживаемости молодых специалистов до 25 лет – достиг 91,3% в 2024 г. (рост на 4,4 п. п. за год). Более 850 млн руб. составил прямой экономический эффект от проектов молодых специалистов, представленных на НПК им. Афонина в 2025 г.

37 молодых людей с инвалидностью трудоустроены в Выксе в рамках проекта «Выкса. Работа есть».

Более 15 тыс. участников – охват программ профориентации и карьеры за 2024–2025 гг., и более 2 тыс. студентов прошли практику и стажировку на предприятиях в Выксе (за 2024–2025 гг.).

Социальная деятельность ОМК регулярно получает общественное признание. В 2025 г. компания подтвердила соответствие высшей группе «А» в индексе РСПП «Вектор устойчивого развития», неоднократно становилась победителем Всероссийского конкурса РСПП «Флагманы бизнеса: динамика, ответственность, устойчивость», в числе дипломантов Национальной Премии «ЛИДЕРЫ ОТВЕТСТВЕННОГО БИЗНЕСА» в номинациях по поддержке работников с семейными обязанностями, семьи, материнства и детства, вкладу в устойчивое развитие территорий, поддержке и развитию социального предпринимательства, реализации инвестпроектов и др.