

ПАО «ГМК «НОРИЛЬСКИЙ НИКЕЛЬ»



**ПОТАНИН
ВЛАДИМИР
ОЛЕГОВИЧ**
Президент,
Председатель Правления

Группа «Норникель» – лидер горно-металлургической промышленности России и крупнейший мировой производитель палладия, один из ведущих мировых производителей никеля, платины и меди. Имеет международную сеть сбытовых компаний для реализации своей продукции.

Основные производственные активы расположены в России – в Красноярском и Забайкальском краях, Мурманской области.

В составе Группы исследовательское подразделение в Санкт-Петербурге с отделениями в Норильске и Мончегорске, геологические и топливно-энергетические предприятия, транспортные логистические компании с портами и арктическим флотом.

Численность персонала предприятий Группы – 76,5 тыс. чел.



**ЛИДЕР
ОТВЕТСТВЕННОГО
БИЗНЕСА
2025**

Стратегия социально-устойчивого развития ПАО «ГМК «Норильский никель» до 2030 г. утверждена в 2023 г. Она базируется на четырёх приоритетах: безопасность и охрана труда, управление талантами и корпоративная культура, развитие технологий и продуктов, способствующих технологическому и социальному прогрессу, участие в жизни местного населения и общества.

Реализация Стратегии направлена на достижение национальных целей развития и ЦУР ООН – 2030 и решение задач нацпроектов. Компания определила, что вносит системный вклад в 14 ЦУР ООН – 2030, из которых ЦУР 3, 6, 8, 11, 12, 13 считаются фокусными, концентрирующими на себе наибольшее внимание и усилия компании.

«Норникель» является участником Социальной хартии российского бизнеса и «Партнёром национальных проектов России». С 2016 г. состоит в Глобальном договоре ООН.

Компания на системной основе реализует экологические и социально-экономические проекты, которые вносят вклад в достижение национальных целей. Корпоративные проекты стали финалистами Национальной премии «Наш вклад» в 2023–2025 гг., что подтверждает значимость и качество её инициатив.

Обеспечение лидерства среди работодателей отрасли является стратегической целью, которая закреплена в HR-стратегии «Норникеля» на 2024–2026 гг. и Стратегии социально-устойчивого развития до 2030 г.

Изменения во внешней среде, запрос общества и внутренняя трансформация компании в 2023–2024 гг. привели к обновлению корпоративных ценностей и усилению человекоцентричности. Абсолютный приоритет – выполнение всех социальных обязательств перед сотрудниками и государством, обеспечение работников не только достойной зарплатой, но и создание комфортных и безопасных условий труда, предоставление медицинского обслуживания, жилья, отдыха и пр.

В компании выстроена комплексная система поддержки работников, ориентированная на семью, материнство и детство.

Коллективные договоры предприятий, входящих в группу «Норникеля» с охватом 94,3% персонала, увязывают интересы сотрудников и работодателя, сохраняя подход, при котором компания предоставляет значительно более широкий пакет льгот и гарантий, чем требует законодательство. Коллективные договоры включают ежегодный оплачиваемый проезд в отпуск из районов Крайнего Севера, дополнительное медицинское страхование, программы пенсионного обеспечения, жилищные программы, программы профессионального развития, дополнительные компенсационные и стимулирующие выплаты, а также программу корпоративных и внутренних поощрений, с особым акцентом на усиление адресной поддержки отдельных категорий сотрудников.

Компания постоянно совершенствует свои социальные программы, вовлекая сотрудников и партнёров в эти процессы, стремится соответствовать международным стандартам и принципам ведущих отраслевых инициатив в области устойчивого развития.

Системный вклад в реализацию значимых инфраструктурных проектов в социально-экономическое развитие территорий присутствия и общественное благополучие позволяет улучшить условия проживания и повысить качество и доступность услуг образования, здравоохранения.

Компания вошла в число победителей Национальной Премии «ЛИДЕРЫ ОТВЕТСТВЕННОГО БИЗНЕСА – 2025».

«Третий год подряд корпоративные программы «Норникеля» получают высочайшую оценку у экспертов и оргкомитета премии «ЛИДЕРЫ ОТВЕТСТВЕННОГО БИЗНЕСА». Я хотел бы поблагодарить за эту награду, за доверие и подтвердить, что для «Норникеля» важнейшей ценностью является забота о людях».

Владимир Потанин,
Президент, Председатель Правления



90 ЛЕТ ЗАБОТЫ О ЛЮДЯХ

Программа «90 лет заботы о людях: развитие человеческого потенциала» в рамках номинации «За вклад в достижение национальных целей и задач, направленных на развитие человеческого потенциала» вошла в число лучших программ.

Программа приурочена к 90-летию «Норникеля» и задумана как целостная история о том, как компания развивает человеческий потенциал: внутри – через кадровые решения и заботу о благополучии сотрудников, вовне – через социальные инициативы на территориях присутствия.

Развитие управленческих компетенций, корпоративные программы обучения и развития работников напрямую поддерживают национальную цель «Сохранение населения, укрепление здоровья и повышение благополучия людей, поддержка семьи», а также цели «Реализация потенциала каждого человека, развитие его талантов, воспитание патриотичной и социально ответственной личности», «Комфортная и безопасная среда для жизни». Через участие в национальных проектах «Семья», «Молодёжь и дети» компания усиливает эффект этих программ за счёт партнёрств с регионами и образовательными организациями.

Одновременно реализация программы направлена на достижение пяти целей ЦУР ООН – 2030. Это и качественное образование (лестница возможностей от школы до управленческих курсов), и достойная работа (устойчивая занятость в Арктике), и хорошее здоровье (программы добровольного медицинского страхования, корпоративная медицина и санатории), и индустриализация с инновациями (VR-тренажёры и цифровые сервисы), и гендерное равенство (программа «Мама на работе») и другие мероприятия.

Общественная значимость программы обусловлена масштабом компании и её ролью в Арктике и российских регионах. «Норникель» – крупнейшая промышленная компания в

Арктической зоне РФ, градообразующая для Норильска и Дудинки (Красноярский край), Мончегорска и Заполярного (Мурманская область). Чтобы удержать специалистов, работающих в непростых условиях Заполярья, а также привлечь новых сотрудников, требуется уделять людям особое внимание. Не только в виде высокой заработной платы (средняя зарплата в «Норникеле» в 1,9 раза выше, чем по стране), но и с точки зрения медицины, условий жизни, заботы о семьях, а также повышения престижа рабочих профессий. Именно этим сферам и уделяет особое внимание программа «90 лет заботы о людях».

В 2021–2024 гг. принят ряд решений, существенно улучшающих социальный пакет работника и адресную поддержку отдельных категорий сотрудников. Введена доплата до постоянной заработной платы в период отпуска по беременности и родам; увеличен размер материальной помощи при рождении ребёнка и в период отпуска по уходу за ребёнком до 3 лет; повышен уровень компенсации расходов, связанных с переездом к новому месту жительства. В 2024 г. расходы на социальные программы и льготы составили 16,5 млрд руб. Наибольший удельный вес приходился на оплату проезда и провоза багажа (22,1%), санаторно-курортное лечение (15,1%; ежегодно сотрудникам и членам их семей предоставляется около 25 тыс. путевок, в среднем 85% стоимости которых оплачивает компания), а также добровольное медицинское страхование (13,4%), системой которого охвачены все сотрудники.

Забота о людях в логике программы распространяется не только на работников, но и на социально-экономическое развитие территорий деятельности компании.

«Норникель» участвует в реализации Комплексного плана социально-экономического развития г. Норильска (планируемое финансирование компанией мероприятий плана до 2035 г. составляет 81,3 млрд руб. из 120 млрд руб. общего объёма расходов).

По соглашениям с правительствами Красноярского края, Мурманской области и Забайкальского края реализуются проекты, направленные на социально-экономическое развитие регионов.





Цели и задачи

Основная цель – выстроить человекоцентричную систему, в которой забота о людях начинается со школьной скамьи и не заканчивается после выхода на пенсию.

Задачи:

- построение устойчивой занятости и социальной защищённости;
- обеспечение безопасных и современных условий труда;
- выстраивание кадровых траекторий: «школа-колледж/вуз-предприятие»;
- усиление кадрового резерва и преемственности: наставничество, подготовка руководителей, единые подходы к управлению командой;
- повышение качества рабочей жизни и расширение социальных инициатив – не только для своих сотрудников, но и для жителей городов. Компания строит свою работу по развитию компетенции действующих сотрудников – через обучение, по усилению преемственности – через наставничество и подготовку руководителей.

Компания стремится охватить обучением 99% персонала (и уже достигла показателя охвата в 95%).

Ядро программы и главный её фокус – сотрудники «Норникеля». Это 78,7 тыс. чел., для которых важна стабильность

в работе, развитие карьеры и безопасность. Но не только они. Большое внимание компания уделяет их семьям – потому что на Севере, если семья не чувствует поддержки, люди не задержатся. Жильё, детский отдых, помощь в трудной ситуации – всё это необходимые вещи.

Управление программой. У программы есть чёткая управленческая вертикаль. За реализацию отвечают Корпоративный университет «Норильский никель» (с филиалами в гг. Норильске и Мончегорске) и HR-блок под руководством Вице-президента по кадровой политике. Руководители включены на своих уровнях – от стратегического планирования компании до конкретного цеха. На местах работают HR-директора предприятий и назначенные кураторы. Внутренних тренеров и экспертов – больше 200 чел., из них 40 сертифицированы как тренеры по лидерству. Это не внешние консультанты, а свои люди, понимающие специфику производства.

Реализация программы включает целую систему формирования кадрового будущего. Она выстроена как непрерывная траектория для каждого возраста и уровня, так, для:

- **школьников** – «Город профессий» (профориентационные уроки и экскурсии на предприятия) и инженерный марафон IMAKE, где юные изобретатели создают проекты под руководством студентов и сотрудников компании;
- **студентов** – оплачиваемая практика «Профстарт», образовательный проект «Покорители Севера» (2673 участника), практики и стажировки. Для многих это входная дверь в компанию;
- **выпускников и молодых специалистов** – лидерская программа «Первая Арктическая», программы по адаптации сотрудников, система наставничества, индивидуальные планы развития;
- **рабочих и специалистов** – модульное обучение, тренажёры-симуляторы (VR-тренажёры опробовали 4 тыс. человек), оценка компетенций;
- **руководителей** – «Управленческое обучение»: «Школа лидерства» (более 500 участников), менторинг, оценка 360°, даже чат-бот на базе ИИ для линейных руководителей (обучено более 3,1 тыс. чел.).





Важная деталь: почти всё это работает через цифровую экосистему. Корпоративное приложение «Суперника» – единое окно, где сотрудник видит своё обучение, карьерные консультации, новости и сервисы. Мобильное приложение «Норникель на спорте» объединяет более 4,8 тыс. активных участников. А молодёжное сообщество «В хорошей компании» в своём приложении собрало уже 7 тыс. чел., которые учатся, соревнуются, общаются с руководством.

Также программа «90 лет заботы о людях» включила несколько ключевых для компании социальных проектов:

- **корпоративные волонтеры** – ежегодно собирают больше 4 тыс. участников и проводят более 350 акций. Кроме того, 29 сотрудников включены в перечень общественных инспекторов по охране окружающей среды и участвуют в проекте «Арктический волонтер», выявляя несанкционированные свалки, и занимаются экопросвещением;
- **«Династии Норникеля»** – проект, который поддерживает семейную преемственность: более 200 династий сотрудников компании, около 1 тыс. чел.;
- **Жилищные программы** – «Наш дом/Мой дом», «Твой дом», которые снижают текучесть среди участников в 6 раз.

«Норникель» работает над созданием благоприятных условий для жизни в регионе в целом.

С 2020 г. введены в эксплуатацию 4 медицинских центра и более 30 здравпунктов, кабинетов и цеховых медицинских отделений. К 2030 г. сеть здравоохранения должна будет состоять из 7 медцентров, 70 здравпунктов и кабинетов первичных медосмотров.

Уже сейчас в компании сформировано первичное звено корпоративного здравоохранения – цеховая медицинская служба с регулярным присутствием врача-терапевта, чтобы приблизить помощь к сотрудникам непосредственно на производстве и усилить профилактику.

Дополнительно внедрены цифровые медицинские сервисы: система и мобильное приложение с доступом к медкарте и записью к врачу, а также инструменты анализа рисков заболеваний и электронного документооборота.

«Для нас забота о людях – это не отдельная социальная инициатива, а основа устойчивого развития компании и главный принцип HR-стратегии. Поэтому мы выстраиваем целостную экосистему, которая начинается ещё со школьной скамьи и сопровождает сотрудника на всех этапах его пути в компании: от профориентации и обучения до наставничества, развития управленческих компетенций. Для нас важно, чтобы люди приходили в компанию не только за достойной работой, но и за возможностью строить жизнь в сильной, технологичной, надёжной и человекоцентричной среде. Именно такой подход позволяет нам удерживать таланты, формировать преемственность, повышать вовлечённость и уверенно смотреть в будущее. Высокое общественное признание и рост вовлечённости персонала подтверждают, что мы движемся в правильном направлении, создавая надёжный фундамент для устойчивого будущего нашей компании и Арктики».

Дарья Крячкова,
вице-президент по кадровой политике
ПАО «ГМК «Норильский никель»

Результаты

Укрепилась культура развития и повысилась управляемость изменениями. Программа способствовала росту вовлечённости сотрудников на 24 п.п. за 9 лет. Проводится регулярная система мониторинга: ежегодные опросы вовлечённости (60+ тыс. участников) дополняются пульс-опросами и оценкой 360°.

Развитие руководителей и наставничество стало работающим инструментом удержания и роста, что даёт качественный эффект для людей «на земле»: быстрее проходит адаптация, повышается качество руководства и командного взаимодействия, что особенно важно в арктических производственных коллективах.

Сформированы уникальные профессиональные компетенции работников, позволяющие успешно решать нестандартные по масштабу и сложности задачи в условиях Крайнего Севера.

Расширился доступ к современным форматам обучения и новым услугам. В рамках программы внедряются новые образовательные решения, включая VR-тренажёры, – качественное изменение: обучение становится ближе к реальным производственным сценариям и помогает безопаснее осваивать навыки. Школьники и студенты – будущие сотрудники. «Норникель» поддерживает партнёрские отношения с образовательными учреждениями всех уровней: школами, колледжами, вузами. Компания поддерживает 469 стипендиатов, помогает модернизировать мастерские, открывает профильные классы.

Повысилась доступность медицинской помощи и профилактики «рядом с рабочим местом». Развитие корпоративной медицины даёт качественный результат в виде новых и более доступных услуг.

Снизилась барьеры для переезда и вхождения в коллектив, усилив социальную устойчивость территорий. Программа делает адаптацию при переезде более предсказуемой и «человечной»: предусмотрены компенсации проезда и провоза багажа, компенсация найма жилья, единовременная выплата на обустройство в рамках программ «Релокация» и «Север зовёт»; действует программа «Релокация», нацеленная на комфортную адаптацию при переезде в другой регион под новые трудовые функции. В процесс вовлечены руководители, которые оказывают поддержку новым сотрудникам, – это напрямую влияет на качество опыта сотрудника в первые месяцы работы и снижает риск раннего ухода.

Эффект программы «90 лет заботы о людях» носит долгосрочный и устойчивый характер, потому что она одновременно развивает человеческий потенциал внутри компании и усиливает социальную устойчивость на территориях присутствия. Работа программы построена через управляемую систему: подготовка и развитие кадров, удержание людей в Арктике, повышение качества трудовой жизни и расширение доступности жизненно важных услуг.

Компания «Норникель» неоднократно получила высокое общественное признание за свои социальные программы для сотрудников и жителей территорий ответственности. Среди них победы в Национальной Премии «ЛИДЕРЫ ОТВЕТСТВЕННОГО БИЗНЕСА» в 2023–2025 гг., выход четырёх социальных программ «Норникеля» в финал Национальной премии «Наш вклад», премия «HR-руководитель года» вице-президента по кадровой политике, три награды HR IMPACT 2024 за проекты «Суперника», «Женщины в горной металлургии», «В хорошей компании», бронза Премии «HR-бренд 2024» за проект «Школа лидерства» и др.





СИСТЕМА МОНИТОРИНГА ЗДАНИЙ, СООРУЖЕНИЙ И МНОГОЛЕТНЕМЁРЗЛЫХ ГРУНТОВ

Программа «Система мониторинга зданий, сооружений и многолетнемерзлых грунтов» в рамках номинации «За вклад в достижение национальных целей и задач климатической повестки» вошла в число лучших программ.

Предпосылкой реализации программы стал комплексный ответ «Норникеля» на один из самых серьёзных вызовов современности: деградацию вечной мерзлоты в условиях глобального изменения климата. Арктика нагревается почти в 4 раза быстрее, чем планета в целом. За последние 65 лет среднегодовая температура воздуха в г. Норильске повысилась на 2,8 °С, а температура грунтов на глубине 10 м – на 4 °С в некоторых местах, что создаёт прямую угрозу устойчивости промышленной и гражданской инфраструктуры.

Для компании, которая эксплуатирует тысячи зданий и сооружений в Норильском промышленном районе, эта проблема имеет не абстрактный, а самый конкретный характер. Разрушение фундаментов из-за оттаивания грунтов может привести к авариям, остановке производства, экологическому ущербу и, главное, к угрозе жизни и здоровью людей. Потенциальная оценка ущерба от потери несущей способности фундаментов в Арктической зоне РФ к 2050 г., по данным экспертного сообщества, составляет от 5 трлн до 7 трлн руб.

Мероприятия программы направлены на решение этой проблемы.

Цели и задачи

Цель – создать постоянную систему наблюдений, оценки и управления устойчивостью зданий и сооружений, чтобы обеспечить их безопасную и безаварийную эксплуатацию.

Задачи:

- создание единой цифровой платформы мониторинга;
- создание системы фоновых и геотехнических мониторингов;
- повышение уровня промышленной и экологической безопасности на объектах;
- снижение риска крупных аварий и экологических катастроф, вызванных деградацией мерзлых оснований;
- разработка и внедрение передовых стандартов и методик геотехнического мониторинга в Арктической зоне.

Программа вписана в государственную повестку и соответствует Стратегии развития Арктической зоны России и обеспечения национальной безопасности до 2035 г., которая утверждена Президентом РФ в октябре 2020 г.



Стратегия ставит задачи по внедрению инженерно-технических решений для устойчивой инфраструктуры в условиях изменения климата и созданию государственной системы мониторинга многолетней мерзлоты. «Норникель» своим проектом помогает решать эти задачи на корпоративном уровне.

Реализация программы соотносится с достижением ЦУР ООН – 2030, вносится вклад в:

ЦУР 9 – через создание устойчивой и надёжной инфраструктуры с использованием инновационных технологий мониторинга;

ЦУР 11 – через повышение безопасности зданий в Норильском промышленном районе;

ЦУР 13 – как яркий пример климатической адаптации промышленности и городов к последствиям деградации мерзлоты.

Общественная значимость программы огромна. Она напрямую влияет на безопасность зданий и сооружений в г. Норильске, где живут и трудятся 177 тыс. чел., предотвращая экологический ущерб, который может иметь трансграничный характер, и создаёт основу для ответственного промышленного освоения Арктики в условиях меняющегося климата.

Реализация программы

Наблюдение за мерзлотой. Создание системы постоянного наблюдения, оценки и управления устойчивостью зданий и сооружений в Норильском промышленном районе, чтобы обеспечить безаварийную работу предприятий, а также безопасность жителей региона, специалистов «Норникеля».

Для этого потребовалось создать единую цифровую платформу, где собираются все данные о состоянии зданий и грунтов, и развёрнута сеть наблюдений, которая включает два взаимодополняющих направления.

Геотехнический мониторинг. Установка датчиков на зданиях, которые в реальном времени измеряют температуру грунта под фундаментом, крены, осадку, влажность в подполье. Если что-то идёт не по плану, система оповещает диспетчера. Специалисты Центра мониторинга зданий и сооружений проводят визуальные обследования, инструментальные замеры (геодезические, геотермические, гидрогеологические и др.), а также геофизические исследования с помощью георадаров.

Фоновый мониторинг. Проведение наблюдения за мерзлотой за пределами городской застройки, на территории природных ландшафтов, что позволяет отделить природную составляющую изменений от техногенной и правильно интерпретировать данные геотехнического мониторинга. Это направление «Норникель» реализует с 2023 г. в сотрудничестве с Заполярным государственным университетом им. Н. М. Федоровского (ЗГУ). На территории от Талнаха до Дудинки (8 тыс. км²) выделено 11 полигонов, пробурено 20 скважин глубиной 10–20 м и 3 скважины глубиной 200 м. Все скважины оснащены автоматическим измерительным оборудованием. На основе полученных данных построены карты среднегодовых температур горных пород на 2024 г. и сделан прогноз до 2050 г.



Компания оснастила системой мониторинга более 200 ключевых зданий и сооружений. Пробурено не менее 400 новых наблюдательных скважин и установлено порядка 2 тыс. датчиков. А чтобы не надеяться только на показания приборов, ежегодно проводится не менее 600 выездных обследований объектов.

Все данные наблюдений стекаются в единую информационно-диагностическую систему (ИДС) – цифровую платформу, которая обеспечивает непрерывный сбор, хранение и анализ информации. В 2023 г. в Центре мониторинга запущен круглосуточный Единый диспетчерский пункт, где обрабатывается вся информация и координируется работа. Система позволяет контролировать безопасность зданий в режиме реального времени.

Что особенно важно, для каждого контролируемого показателя разработаны критерии безопасности в формате «светофора». Это позволяет любому сотруднику быстро оценить ситуацию. В случае превышения пороговых значений срабатывает автоматическое оповещение, диспетчерская служба информирует ответственных сотрудников и организуется внеплановый выезд специалистов. Время реагирования при первом уровне критичности – 48 час., при втором – 24 час.

На основе данных инженерных изысканий и геотехнического мониторинга создаются трёхмерные математические модели теплового и механического взаимодействия зданий с многолетнемерзлыми грунтами. Это позволяет не просто констатировать текущее состояние, а прогнозировать изменения на годы вперёд.

Для правильного анализа и оценки данных необходимо было разработать и внедрить стандарты и методики, которые станут ориентиром для всей отрасли. Такой стандарт в «Норникеле» уже создан и действует.

Научные партнёры. «Норникель» не создаёт систему мониторинга в одиночку. Ключевой партнёр компании – ЗГУ им. Н. М. Федоровского, с которым реализуется проект фонового мониторинга и создан Научно-исследовательский центр технологий строительства и мониторинга состояния зданий и сооружений Арктики для подготовки специалистов и развития научных исследований в области геоэкологии.

С 2023 г. совместно ЗГУ им. Н.М. Федоровского проводятся «Полевые школы» – летние и зимние выездные курсы, где студенты из Москвы, Санкт-Петербурга, Екатеринбурга, Красноярска и Норильска осваивают полевые методы исследований в Арктике. Проект «Полевые школы» по изучению вечной мерзлоты в Норильском промышленном районе стал победителем в номинации «Образование и кадры в сфере климата» в международном климатическом конкурсе «Зелёная Евразия» в 2025 г.

Кроме того, «Норникель» взаимодействует с Росгидрометом и Арктическим и антарктическим научно-исследовательским институтом (АНИИ). В рамках этого сотрудничества компания оказала содействие в организации на территории Норильска пилотного пункта наблюдений за состоянием многолетней мерзлоты, данные с которого поступают в государственную систему.

Результаты

Программа развивается стремительно. За 2020–2025 гг. специалисты компании пробурили более 500 новых наблюдательных скважин – это масштабная работа по восстановлению сети термометрического мониторинга.

Количество зданий, оснащенных автоматизированными средствами контроля, выросло с 170 на начало 2023 г. до 222 на конец 2025 г.

Количество датчиков увеличилось с 1220 до 1987. И если первоначально они ограничивались тремя видами, то теперь их номенклатура увеличилась до семи: добавились тензометры, акселерометры, пьезометры и автоматические метеостанции.

Информационно-диагностическая система сегодня используется на 17 предприятиях компании, в ней работает более 800 сотрудников. В системе создано 1360 геотехнических паспортов объектов, где хранится вся техническая документация: изыскания, проектные решения, результаты обследований, экспертизы промышленной безопасности. На основе данных мониторинга вывели из эксплуатации 39 зданий, находившихся в предаварийном состоянии.

«Норникель» сегодня – единственная компания в России, которая одновременно проводит и фоновые, и геотехнические наблюдения. Это самая крупная система мониторинга мерзлоты в Арктике.

«Цифровизация и систематизация процесса мониторинга промышленных активов компании, построение долгосрочных прогнозов, оценка и управление производственным влиянием на экосистему Арктической зоны РФ – наша приоритетная задача. Внедрённая нами система действительно уникальна, находит отклик у наших коллег, осуществляющих хозяйственную деятельность в Арктике.

Текущий спектр и функционал системы мы рассматриваем как базовый, все усилия и ресурсы уже сосредоточили на расширении контура мониторинга, цифровизации иных процессов, функционирования вокруг системы управления промышленными активами и внедрения механизмов искусственного интеллекта».

Георги Кунчулия,
директор Департамента диагностики Заполярного филиала
ПАО «ГМК «Норильский никель»

Климатическая программа компании получила широкое внешнее признание. Информационно-диагностическая система стала победителем и призёром нескольких престижных российских и международных конкурсов и вошла в Реестр лучших практик BRICS Solutions Awards 2024. Проект фонового мониторинга мерзлоты также отмечен наградами, включая Национальную экологическую премию им. В. И. Вернадского, международных конкурсов НОПРИЗ и «Зелёная Евразия 2024» и др.

В юбилейный год коллектив «Норникеля» награжден орденом «За доблестный труд». Эта оценка государства подчеркивает роль людей и их профессионализма как ключевого ресурса развития компании.

