

ПАО «СИБУР ХОЛДИНГ» / СИБУР



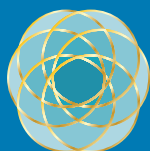
**КАРИСАЛОВ
МИХАИЛ
ЮРЬЕВИЧ**
Генеральный директор
ООО «СИБУР»,
Председатель Правления
ПАО «СИБУР Холдинг»

СИБУР – крупнейшая интегрированная нефтегазохимическая компания России и один из лидеров глобальной отрасли, российский лидер по производству полимеров и каучуков. Производственные площадки расположены более чем в 20 регионах России.

Производит полимеры, каучуки, продукцию для строительства, медицины, АПК, автопрома и упаковки. В географию продаж входит более 100 стран мира.

СИБУР формирует основу для полного цикла исследований и разработок, от передовых материалов и новых технологий до их промышленного внедрения. Располагает 10 научно-исследовательскими центрами в России, ведёт строительство центра в г. Казани как ключевой площадки для разработки и внедрения новых технологий, а также для сотрудничества с научными организациями, включая Московский государственный университет им. М. В. Ломоносова и институты Российской академии наук.

Численность персонала – более 38 тыс. чел.



**ЛИДЕР
ОТВЕТСТВЕННОГО
БИЗНЕСА
2025**

Компания СИБУР стремится стать одним из лидеров нефтехимической отрасли России, сохраняя приверженность принципам устойчивого развития.

Деятельность компании направлена на развитие и процветание регионов присутствия, благополучие жителей, сохранение природных ресурсов и биоразнообразия. Как лидер российской нефтегазохимии, компания вносит вклад в достижение национальных целей развития, внедряя принципы устойчивого развития в каждый аспект своей деятельности.

Заводы СИБУРа гармонично встроены в экосистемы территорий, где проложены экотропы.

В 2024 г. инвестиции в социальные и экологические проекты составили более 44 млрд руб., в 2025 г. – 54,08 млрд руб.

Система корпоративного управления ПАО «СИБУР Холдинг» обеспечивает прозрачность и высокий уровень доверия во взаимодействии между компанией и заинтересованными сторонами, а также гарантирует защиту прав и интересов акционеров и инвесторов компании.

В компании функционирует Комитет по устойчивому развитию, который напрямую подчиняется Совету директоров.

Компания – участник Социальной хартии российского бизнеса, Глобального договора ООН, Партнёр нацпроектов России.

Ответственная деловая практика компании регулярно получает общественное признание. Лидерские позиции СИБУРа подтверждаются высокими оценками рейтингов и рэнкингов, многолетним доверием деловых партнёров и устойчивым ростом основных показателей.

В Национальной Премии «ЛИДЕРЫ ОТВЕТСТВЕННОГО БИЗНЕСА – 2025» ПАО «СИБУР ХОЛДИНГ» вошло в число победителей Премии. Программы компании по устойчивому развитию территорий и поддержке экологии признаны лучшими.

ФОРМУЛА ХОРОШИХ ДЕЛ

Программа социальных инвестиций «Формула хороших дел» в рамках номинации «За вклад в устойчивое развитие территорий, создание благоприятной среды для жизни населения в регионах присутствия» вошла в число лучших программ.

СИБУР приступил к реализации программы «Формула хороших дел» в 2016 г. в ответ на растущую потребность в развитии социальной инфраструктуры, качества городской среды и жизни в регионах присутствия, необходимости решения ряда системных вызовов:

- недостаточная развитость социальной и культурной инфраструктуры;
- ограниченные возможности для самореализации жителей, особенно молодёжи;
- дефицит локальных инициатив и устойчивых сообществ;
- ограниченный доступ к современным образовательным и культурным практикам;
- недостаточная вовлечённость жителей в развитие городской среды.

Программа социальных инвестиций «Формула хороших дел» вносит вклад в реализацию Стратегии устойчивого развития СИБУРа до 2030 г. Её принципы и механизмы работы зафиксированы в общекорпоративных документах – Политике СИБУРа в области социальных инвестиций и Меморандуме по взаимодействию с местными сообществами.

Программа соотносится с достижением национальных целей развития, нацпроектов и федеральных проектов (ФП):

«Сохранение населения, укрепление здоровья и повышение благополучия людей, поддержка семьи» и ФП «Семейные ценности и инфраструктура культуры», нацпроект «Семья» – проекты



по укреплению семейных ценностей и повышению качества жизни в регионах за счёт поддержки учреждений образования, культуры и соцсферы: их модернизации, обучения специалистов и создания доступной безопасной среды для семей;

«Реализация потенциала каждого человека, развитие его талантов, воспитание патриотичной и социально ответственной личности», ФП «Активные меры содействия занятости», «Мы вместе», национальные проекты «Кадры», «Молодёжь и дети» – проекты по развитию человеческого капитала в регионах через поддержку инициатив в сфере образования, культуры, спорта и волонтерства, по созданию равных возможностей для жителей, включая людей с ОВЗ. Инклюзивный подход и внимание к молодёжным инициативам способствуют укреплению социальной солидарности и расширению возможностей профессиональной самореализации;

- «Комфортная и безопасная среда для жизни», ФП: «Формирование комфортной городской среды», «Туристическая привлекательность страны», нацпроекты: «Инфраструктура для жизни» и «Туризм и гостеприимство» – проекты по устойчивому развитию городов присутствия через благоустройство, развитие инфраструктуры и поддержку культурно-туристических инициатив, создавая комфортную среду для жизни. Партнёрство с федеральными институтами и акцент на уникальной идентичности территорий усиливают привлекательность городов для жизни и работы, стимулируют туризм, малый бизнес и сохранение специалистов в регионах;
- «Экологическое благополучие» и ФП «Сохранение биологического разнообразия и развитие экологического туризма», нацпроект «Экология» – проекты по охране окружающей среды, включая экпросвещение, природоохранные инициативы, лесовосстановление, развитие школьных лесничеств, акции по раздельному сбору отходов и переработке пластика, участие населения в сохранении экосистем и обустройство территорий для развития экологического туризма. Формирование экологической культуры и вовлечение в инициативы детей, молодёжи, НКО, экспертов и жителей.

Программа социальных инвестиций также вносит системный вклад в достижение ЦУР ООН – 2030: ЦУР 3, 4, 5, 8, 9, 10, 11, 15, 17.

Цели и задачи

Цель – повысить качество жизни в регионах присутствия через поддержку общественных инициатив и развитие партнёрств с локальными сообществами.

Задачи:

- поддержка общественной инициативы и привлечение партнёров регионального и федерального уровня, в т. ч. стимулирование лидерства граждан, укрепление партнёрских

связей, развитие проектных сообществ и ежегодная реализация грантовых конкурсов;

- содействие привлечению дополнительных ресурсов для развития территорий, включая повышение потенциала муниципалитетов, НКО и инициативных групп, создание условий для софинансирования и рост числа совместных проектов;
- повышение:
 - качества социальных услуг и профкомпетенций, в т. ч. за счёт расширения спектра доступных услуг и повышения квалификации специалистов, охвата проектов, направленных на развитие детей и молодёжи в 23 городах;
 - качества городской среды и привлекательности городов для внешних и внутренних аудиторий, в т. ч. благоустройство территорий, поддержка местных сообществ и реализация проектов по благоустройству и городской вовлечённости в городах присутствия;
 - эффективности социальных инвестиций и выстраивание чёткой прозрачной системы взаимоотношений с благополучателями;
- учёт лучших российских и международных практик корпоративной социальной ответственности, устойчивого развития, инклюзии и ESG и сонастроенность программы со Стратегией устойчивого развития СИБУРа и её целевыми показателями до 2030 г., ориентация на ЦУР ООН и цели национальных проектов.

Программа охватывает семь направлений социальной сферы – развитие городов, образование и науку, спорт и здоровый образ жизни, охрану окружающей среды, культуру, волонтерство и инклюзию – и объединяет проекты, направленные на развитие территорий присутствия как комфортной среды для жизни, профессиональной реализации и социальной активности.

Планирование программы опирается на долгосрочные цели, закреплённые в стратегии, и ежегодно уточняется с учётом текущей





ситуации, приоритетов предприятий компании в регионах присутствия и обратной связи от партнёров и участников проектов.

Благополучатели программы:

- получают возможность участия в проектах разнообразной тематики, привлекаются в качестве волонтеров на крупные мероприятия, а в г. Тобольске даже непосредственно участвуют в отборе проектов. Кроме того, можно выделить отдельные категории благополучателей программы:
 - НКО и учреждения социальной сферы – выступают не только грантополучателями, но и партнёрами по реализации специальных проектов, привлекают сотрудников компании в качестве волонтеров на собственные мероприятия, являются слушателями обучающих семинаров от партнёров компании;
 - органы государственной и местной власти – являются партнёрами по реализации крупных проектов, участниками дискуссий по развитию программы, спикерами на мероприятиях;
 - сотрудники компании и члены их семей – являются жителями городов присутствия, участниками мероприятий, которые проходят в рамках грантовых и межрегиональных проектов, сами инициируют и реализуют волонтерские проекты;
 - социально уязвимые группы граждан – в первую очередь дети и семьи в трудной жизненной ситуации, лица преклонного возраста и ветераны войны и труда. Являются участниками ключевых проектов компании;
 - лица с ОВЗ и организации/объединения лиц с ОВЗ – партнёры и участники проектов по инклюзии, а также любых других проектов, в рамках которых партнёры и контрагенты компании внедряют принципы инклюзивности.

Этапы реализации программы:

2016 г. – социальные и благотворительные проекты систематизированы и объединены в общую программу с общими целями и функционалом – «Формулу хороших дел». Старт программы в 9 регионах (15 городах);

2017 г. – старт программы корпоративного волонтерства «Люди, меняющие мир», которая даёт возможность работникам стать полноправными участниками позитивных изменений в своих городах и является важной составляющей стратегии СИБУРа по формированию активных городских сообществ, объединяющих компанию и её работников, и местных жителей;

2019 г. – начало реализации проектов «Формула хороших дел» по поддержке малого, среднего и социального предпринимательства – важного инструмента повышения устойчивости социальных изменений в городах присутствия СИБУРа. Решение задачи – развитие компетенций и формирование эффективных моделей местного бизнеса, включая финансовую поддержку предпринимателей;

2021 г. – создание регионального НСКВ (СИБУР в партнёрстве с правительством Амурской области) для объединения усилий

компаний, волонтерских центров и НКО в распространении лучших практик добровольчества. В состав сообщества входят представители организаций из гг. Благовещенска, Белогорска, Свободного, Циолковского, Шимановска и других районов региона;

2022 г. – поддержка многообразия и инклюзии стала одним из фокусов обновлённой Стратегии устойчивого развития СИБУРа и была выделена в отдельное направление «Формулы хороших дел» – одно из семи ключевых;

2024 г. – СИБУРом в партнёрстве с Фондом «Центр гражданских и социальных инициатив Югры» создано представительство НСКВ в ХМАО-Югре для объединения усилий крупного, среднего и малого бизнеса, НКО, волонтерских центров и иных заинтересованных сторон в реализации социально значимых инициатив в регионе.

Управление программой. Проекты программы и реализация масштабных инфраструктурных проектов СИБУРа осуществляются в тесном партнёрстве с органами государственной власти и муниципального самоуправления, поэтому ответственным подразделением в Корпоративном центре является функция «Связи с государственными органами». Директор по связям с государственными органами ежегодно представляет результаты программы в контексте ESG на Комитете по экологии, устойчивому развитию и социальным инвестициям ООО «Сибур» и на Комитете по устойчивому развитию Совета директоров ПАО «СИБУР Холдинг».

Компания использует различные инструменты для обмена информацией и обсуждения актуальных проблем с широким кругом заинтересованных сторон: публичные мероприятия и презентации проектов, прямые опросы, экспертные интервью, вовлечение жителей в реализацию проектов программы «Формула хороших дел». Вопросы, связанные с реализацией программы, можно обсудить по выделенным каналам обратной связи: e-mail, телефонная линия, официальный сайт, волонтерские сообщества в социальных сетях. Участники программы получают рассылки и могут уточнить связанную с программой информацию на корпоративном сайте.

Механизмы реализации программы включают широкий спектр инструментов реализации инициатив:

- грантовая программа для НКО и учреждений социальной сферы, для сотрудников-волонтеров;
- обучающие программы для целевых групп и развитие компетенций, включая культурные учреждения, педагогов, тренеров, социальных специалистов, волонтеров, лидерские сообщества;
- собственные проекты, акции и мероприятия СИБУРа: ежегодный волонтерский форум для сотрудников; специальные проекты по поддержке медицинских и социальных учреждений к праздникам; гастрольные проекты организаций в сфере культуры; экологические акции; инициативы по инклюзии, поддержке семей, пожилых людей, людей с ОВЗ;





- партнёрские механизмы взаимодействия. Соглашения с региональными и муниципальными органами власти; сотрудничество с федеральными институтами и работа с экспертными, профессиональными и общественными сообществами, поддержка локальных сообществ, активистов и инициативных групп;
- инструменты участия и голосования жителей. Прямое онлайн-голосование жителей г. Тобольска за проекты, имеющие общегородское значение, в рамках грантового конкурса для НКО и учреждений социальной сферы;
- методические материалы и библиотека программы;
- цифровые и коммуникационные каналы, включая официальный сайт, аккаунты в соцсетях и мессенджерах, горячую линию, электронную почту с персональными координаторами и мобильное приложение программы;
- система мониторинга и оценки программы основана на сочетании регулярного сбора данных, стандартизированных форм отчётности, цифровых инструментов обратной связи, расчёта комплексных индексов результативности.

Партнёрства и взаимодействие с заинтересованными сторонами опирается на сеть более чем из 900 локальных организаций и учреждений, что повышает масштабируемость и устойчивость результатов.

Ключевые партнёры компании – администрации городов присутствия, а также правительства Амурской, Томской, Тюменской областей, Ханты-Мансийского и Ямало-Ненецкого автономных округов, Республики Татарстан и Республики Алтай. Соглашения

о сотрудничестве заключены с региональными институтами развития, включая Минэкономразвития и внешних связей Амурской области, Совет по развитию МСП при губернаторе Амурской области, администрации муниципальных образований Свободненского района, Общественный совет при Амурском ГПЗ и Амурском ГХК. Партнёрами межрегиональных проектов выступают федеральные профильные организации. Реализуются совместные проекты с организациями: Театром Наций, Школой-студией МХАТ, Московским музеем дизайна, Центром современной культуры «Смена», Томским государственным университетом, Томским политехническим университетом, Дальневосточным федеральным университетом, Амурским государственным университетом и др.

Результаты

В 2025 г. социальные инвестиции в рамках программы «Формула хороших дел» составили 803,9 млн руб. (в 2022 г. – 521 млн руб., в 2023 г. – 622,5 млн руб., в 2024 г. – 701 млн руб.).

Охват программой – 23 города в 16 регионах России.

К 10-летию со дня запуска программы в 2026 г.:

- прошло более 8 тыс. мероприятий, участниками которых стали 1,5 млн чел.;
- грантовую поддержку получили более 1,3 тыс. инициатив социальных учреждений и НКО в регионах;
- общий объём дополнительного финансирования, привлечённого грантополучателями, составил более 1,5 млрд руб.;
- в программе корпоративного волонтерства участвуют более 11,7 тыс. чел. – каждый третий сотрудник СИБУРА является волонтером.

Механизмы реализации программы – грантовые и волонтерские конкурсы, межрегиональные проекты – позволяют выявлять локальные инициативы, развивать компетенции команд и тиражировать лучшие практики в разных регионах присутствия компании.

Системный рост индекса качества городской среды отражает позитивные изменения в благоустройстве, социальной инфраструктуре, культурной жизни и уровне городской активности и подтверждает улучшение комфортности городской среды, создание новых общественных пространств, развитие культурной и экологической инфраструктуры. Динамика индекса: г. Свободный – 226 баллов (2024), +83 балла относительно начального уровня, в 2018 г. город вошёл в топ-3 самых комфортных городов Амурской области; г. Тобольск: 321 балл (2024), +100 баллов относительно начального уровня.

Получили развитие локальные сообщества, новые общественные, культурные и образовательные пространства, туристические маршруты, локальные бренды и социальные сервисы.



100% проектов в 2025 г. соответствуют национальным приоритетам, а 191 инициатива связана с задачами нацпроектов в сферах образования, культуры, демографии, экологии и городской среды.

«Социальные инвестиции бизнеса – серьезная составляющая развития Ямала. СИБУР активно присутствует в жизни региона и поддерживает важные для ямальцев инициативы в различных сферах в Ноябрьске, Губкинском и Муравленко. Это благоустройство городов, развитие спортивной инфраструктуры, образовательные проекты, культурная жизнь, инклюзия, волонтерство».

Дмитрий Артюхов, губернатор ЯНАО

Дальнейшее развитие программы связано с расширением партнёрств и масштабированием успешных практик в регионах присутствия. В числе приоритетов – развитие обучающих инициатив, поддержка локальных сообществ и внедрение новых форматов участия жителей в социальных проектах.

Эффективность результатов программы социальных инвестиций «Формула хороших дел» подтверждена независимыми оценками и получила более 60 федеральных премий и наград.

Комплексная программа социальных инвестиций «Формула хороших дел» получает положительную оценку со стороны органов власти, научного сообщества и экологических организаций.

Эксперты отмечают вклад инициатив в восстановление популяций редких видов, развитие экологического просвещения и формирование культуры ответственного отношения к окружающей среде.

СОХРАНЕНИЕ БИОРАЗНООБРАЗИЯ

Комплексная программа «Сохранение биоразнообразия» в рамках номинации «За вклад в достижение национальных целей и задач экологической направленности» вошла в число лучших программ.

Экосистемы обеспечивают человека ресурсами и одновременно регулируют природные процессы, влияющие на состояние воздуха, воды и почвы, а также на устойчивость климата.

В компании уверены, что реализация комплексной программы по сохранению биоразнообразия – одно из ключевых условий устойчивого развития территорий, экологического и экономического благополучия, поддержания качества жизни населения.

Подход к сохранению биоразнообразия закреплён в корпоративной Концепции по сохранению биоразнообразия СИБУРа, а также в Стратегии СИБУРа в области устойчивого развития до 2030 г.

Реализация мероприятий программы соотносится с достижением национальных целей развития РФ:

«Экологическое благополучие» – инициативы по сохранению биологического разнообразия и развитию экологического туризма, через поддержку проектов, связанных с развитием практик ответственного взаимодействия бизнеса и природы;

«Комфортная и безопасная среда для жизни» – реализация проектов по благоустройству общественных пространств и развитию экологической инфраструктуры;

«Реализация потенциала каждого человека, развитие его талантов, воспитание патриотичной и социально ответственной личности» – вовлечение сотрудников, населения и молодёжи в экологические и волонтерские инициативы.

Мероприятия также соотносятся с решением задач федеральных проектов, «Сохранение биологического разнообразия и развитие экологического туризма», «Сохранение лесов», «Вода России», «Чистый воздух», «Низкоуглеродное развитие» и др.

В рамках программы СИБУР проводит мониторинговые мероприятия, результаты которых пополняют базу данных ФГИС «Экомониторинг».

Реализация программы способствует достижению ЦУР ООН – 2030. Проекты по очистке берегов водоёмов, лесовосстановительные проекты, создание синицариев и реализация инициативы «Зелёная формула СИБУРа» соотносятся с ЦУР 6, 11, 12, 15.

Мероприятия программы также согласованы с приоритетами региональных программ развития.

Цели и задачи

Для определения корпоративных целей был проведён комплексный анализ текущих процессов и мероприятий, призванных содействовать государству, общественным институтам и региональным инициативным группам в сохранении биоразнообразия как на видовом, так и на комплексном экосистемном уровне.

Разработанные цели нашли своё отражение в Концепции по сохранению биоразнообразия, а ключевые из них, максимально соответствующие стратегическим приоритетам компании и обладающие наибольшим потенциалом влияния на достижение долгосрочных результатов, интегрированы в Стратегию в области устойчивого развития до 2030 г., представленную в 2025 г. В рамках этой Стратегии отдельно выделена тема «Экосистемы и биоразнообразие», которая закрепляет следующие цели и задачи.

Цели:

- сохранение и восстановление редких видов животных и водных биоресурсов;
- поддержка особо охраняемых природных территорий и экологическое просвещение;
- развитие зелёной инфраструктуры в городах присутствия.

Основные задачи:

- поддержка проектов по восстановлению и реинтродукции редких видов животных;
- обеспечение выпуска не менее 7 млн особей рыб ценных пород;
- создание не менее пяти новых экологических маршрутов;
- развитие инфраструктуры раздельного сбора отходов на особо охраняемых природных территориях;
- озеленение городских пространств с обеспечением приживаемости насаждений не ниже 80%.

Управление программой интегрировано в систему устойчивого развития и охраны окружающей среды, осуществляется корпоративными функциями:

«Устойчивое развитие и климатические решения» – стратегическая координация, которая обеспечивает методологическую целостность программы, разработка подходов к оценке эффективности, сбор данных и подготовка отчётов по реализуемым проектам;

«Экология» – обеспечение экологической безопасности производственных процессов и координация мероприятий, направленных на снижение воздействия на окружающую среду и сохранение биоразнообразия;

«Корпоративные коммуникации» – информационная поддержка экологических инициатив.



Практическая реализация мероприятий осуществляется на уровне предприятий с участием профильных подразделений, включая функции взаимодействия с органами власти и партнёрами, а также в рамках программы социальных инвестиций «Формула хороших дел».

Мероприятия в области сохранения биоразнообразия планируются к реализации согласно Концепции из четырёх направлений:

- «Содействие в восстановлении нарушенных экосистем» — сохранение животных и растений;
- «Поддержка научных исследований» — мониторинг, работа с наукой и особо охраняемыми природными территориями;
- «Вовлечение сотрудников и населения» — волонтерство и экопросвещение;
- «Улучшение городской среды» — озеленение и благоустройство городских пространств и промышленных зон.

Программа реализуется в территориях присутствия СИБУРа. География проектов охватывает производственные площадки компании, особо охраняемые природные территории, научные центры и городские пространства.

Поскольку задачи сохранения биоразнообразия требуют системной работы и накопительного эффекта, реализация программы носит долгосрочный характер — до 2030 г., инициативы развиваются последовательно — поэтапно, что обеспечивает возможность корректировки инструментов с учётом собранных данных.

Программа ориентирована на широкий круг заинтересованных сторон:

- органы государственной и муниципальной власти — участвуют в формировании перечня мероприятий с учётом приоритетов территориального развития и обеспечивают возможность масштабирования эффективных практик;
- жители городов присутствия, включая сотрудников компании и членов их семей, — выступают непосредственными бенефициарами проектов. Их участие способствует формированию локальных экологических сообществ и повышению качества жизни;
- образовательные и экологические организации — вовлечены в реализацию инициатив, направленных на формирование экологической культуры и развитие компетенций в области устойчивого развития;
- научное сообщество — сотрудничество с особо охраняемыми природными территориями позволяет реализовывать проекты по сохранению редких видов, мониторингу состояния экосистем и развитию природной инфраструктуры.

Реализация программы проводится по текущим и запланированным мероприятиям в рамках утверждённых направлений, которые взаимодополняют и развивают друг друга. В их состав включены инициативы, которые осуществляются СИБУром в добровольном порядке, являются дополнительными по отношению к мероприятиям по охране окружающей среды, реализуемым в рамках действующего законодательства РФ, и направлены на поддержание стабильного состояния биоразнообразия в территориях присутствия.

Проводится постоянный мониторинг биоразнообразия на природных территориях.

Ход реализации программы отслеживается с помощью 18 корпоративных показателей, в т. ч. объёма добровольного лесовосстановления, количества видовых программ по животному миру, поддерживаемых компанией, и т. д. Такой механизм позволяет обеспечить прозрачность реализации и своевременно корректировать мероприятия с учётом достигнутых результатов.

На начальном этапе реализации были сформированы партнёрства с научными организациями и учреждениями, ООПТ, определены приоритетные направления восстановления экосистем и поддержки редких видов.

В настоящее время программа масштабируется за счёт расширения практик экологического мониторинга, развития экологических маршрутов, мероприятий по озеленению и реализации инициатив по восстановлению водных биоресурсов и популяций животных.

Постоянная работа по поддержке научных исследований и взаимодействие с ООПТ способствуют как сохранению природы, так и укреплению научной базы. Компания помогает ООПТ через финансирование проектов по сохранению редких видов животных в инфраструктуру, технологии (в т. ч. мониторинг) и просвещение. Так, например, при поддержке СИБУРа в природном парке «Сибирские увалы» были размещены фотоловушки для фиксации передвижений и учёта диких животных, которые позволяют сотрудникам ООПТ вести учёт популяций и численности диких животных, фиксировать маршруты их передвижения по территории и фиксировать особенности их поведения. В национальном парке «Красноярские Столбы» в 2025 г., в год 100-летия парка, при поддержке СИБУРа была открыта обновлённая Центральная входная группа.

При поддержке СИБУРа, во взаимодействии с Росзаповед-центром Минприроды России российскими учёными ведётся разработка инновационной системы мониторинга (метки-трекера сокола-балобана), произведённой из российских материалов и с двумя каналами связи (GPS и радиоканал). Система позволяет собирать данные о перемещениях, состоянии, поведении и экологических условиях, в которых обитают балобаны, что помогает специалистам разрабатывать эффективные меры, направленные на защиту вида. В Керженском заповеднике СИБУР с 2024 г. поддерживает программу реинтродукции лесного северного оленя в Нижегородской области.

Результаты

Формируется устойчивый экологический и социальный эффект на уровне регионов присутствия, развивается инфраструктура природных территорий и городских пространств, в четырёх регионах созданы девять экологических маршрутов.

Позитивные изменения фиксируются и на уровне городской среды: индекс качества городской среды в Свободном вырос на 83 пункта по сравнению с 2020 г. и составил 226 баллов, в г. Тобольске показатель увеличился на 100 пунктов и достиг 321 балла.

Повышается экологическая ответственность. В волонтерскую деятельность вовлечены 30% сотрудников компании, половина из них участвует в экологических инициативах. Практики программы тиражируются между регионами и способствуют формированию долгосрочной культуры экологической ответственности.

Развиваются локальные экологические сообщества, новые инфраструктурные объекты, включая экологические маршруты и обновлённые территории в особо охраняемых природных зонах.

Увеличивается биоразнообразие и восстановление популяций редких видов животных. В 2025 г. реализовано более 100 мероприятий, направленных на сохранение биоразнообразия.

За последние 5 лет высажено более 5 млн деревьев, выпущено более 5 млн мальков рыб ценных пород.

Усиливается взаимодействие с научным сообществом и особо охраняемыми природными территориями, проводится постоянная работа по поддержке научных исследований и взаимодействие с ООПТ, что способствует как сохранению природы, так и укреплению научной базы.

Проект по возрождению Волжско-Камской популяции сокола-балобана получил профессиональное признание, став победителем конкурса «Надёжный партнёр — Экология» и финалистом Национальной премии «Хрустальный компас». Всего за 3 года в естественную среду обитания было выпущено 24 птицы.