



**МРСК
СИБИРИ**

СОЦИАЛЬНЫЙ ОТЧЕТ

2	0	1	3
---	---	---	---



РОССТН

Оглавление

1. О компании 8

- 1.1. Основные сведения о Компании _____ 9
- 1.2. Миссия и ответственность _____ 10
- 1.3. Структура организации и система корпоративного управления _____ 11
- 1.4. Система внутреннего контроля и управления рисками _____ 20
- 1.5. Заинтересованные стороны _____ 22
- 1.6. Основные итоги 2013 года _____ 36

2. Вклад Компании в экономическое развитие Сибири 45

- 2.1. Обеспечение бесперебойного и качественного энергоснабжения _____ 46
 - 2.1.1. Инвестиционная программа _____ 47
 - 2.1.2. Ремонтная и целевые программы _____ 48
 - 2.1.3. Создание инфраструктурной основы для экономического развития регионов присутствия _____ 49

2.1.4. Консолидация электросетевых активов _____ 53

2.1.5. Техническое перевооружение и инновации _____ 55

2.1.6. Ликвидация аварий и технологических нарушений _____ 67

2.2. Потери в сетях и энергосбережение _____ 70

2.2.1. Основные мероприятия по снижению потерь электроэнергии в 2013 году _____ 75

2.2.2. Снижение расходов на хозяйственные и собственные нужды _____ 79

2.2.3. Работа с потребителями в области энергосбережения _____ 83

2.3. Тарифная политика _____ 83

3. Социальное воздействие 88

3.1. ОАО «МРСК Сибири» как ответственный работодатель _____ 89

3.1.1. Состав и численность персонала _____ 89

3.1.2. Условия приема на работу _____ 92



3.1.3. Деятельность профсоюзов	92
3.1.4. Система оплаты труда	93
3.1.5. Обучение и повышение квалификации	99
3.1.6. Конкурсы профессионального мастерства	103
3.1.7. Сотрудничество с учебными заведениями	103
3.1.8. Карьера в Компании. Организация работы с кадровым резервом	105
3.1.9. Социальный пакет	107
3.1.10. Развитие корпоративной культуры (спорт и отдых сотрудников и членов их семей)	109
3.2. Совет молодых специалистов ОАО «МРСК Сибири»	111
3.3. Охрана труда	115
3.3.1. Система управления охраной труда	115
3.3.2. Аттестация рабочих мест и работа с персоналом	117
3.3.3. Травматизм	119

3.4. Благотворительность и спонсорство	126
3.5. Система противодействия коррупции	128

4. Взаимодействие с потребителями 132

4.1. Система обслуживания потребителей	133
4.1.1. Обеспечение качества электроэнергии	135
4.1.2. Безопасность потребителей	135
4.1.3. Отключение потребителей	138
4.1.4. Безопасность объектов сети	138
4.1.5. Неплатежи и прямые договоры с потребителями	140
4.1.6. Недобросовестное поведение потребителей	141
4.2. Технологическое присоединение потребителей	143

5. Взаимодействие с поставщиками 146

5.1. Принципы организации закупочной деятельности	147
---	-----



Оглавление

5.2.	Поддержка отечественных товаропроизводителей _____	148
------	--	-----

6. Экологическое воздействие	150
-------------------------------------	------------

6.1.	Воздействие Компании на окружающую среду _____	151
6.1.1.	Воздействие процессов передачи и распределения электроэнергии на окружающую среду _____	151
6.1.2.	Экологическая политика Компании _____	152
6.1.3.	Основные документы, регулирующие природоохранную деятельность _____	155
6.1.4.	Система экологического менеджмента _____	156
6.1.5.	Производственный экологический контроль и внутренний аудит _____	157
6.2.	Реализация экологической политики в 2013 году _____	158
6.2.1.	Сбор, хранение и утилизация отходов производства и потребления _____	163

6.2.2.	Охрана и рациональное использование земель _____	164
6.2.3.	Вывод из эксплуатации оборудования, содержащего ПХБ _____	165
6.2.4.	Охрана и рациональное использование водных ресурсов _____	166
6.2.5.	Охрана атмосферного воздуха _____	167
6.2.6.	Мероприятия по защите животного мира _____	168
6.2.7.	Применение перспективных в экологическом плане технологий и решений _____	169

7. Об отчете	171
---------------------	------------

Таблица соответствия стандартных элементов отчетности и показателей результативности GRI _____	172
--	-----





**МРСК
СИБИРИ**

Обращение генерального директора ОАО «МРСК Сибирь»



*Генеральный директор
ОАО «МРСК Сибири»
Константин Петухов*

Уважаемые акционеры!

Перед вами социальный отчет ОАО «МРСК Сибири» за прошедший 2013 год, который стал для Общества новым этапом развития под управлением ОАО «Россети». Ежегодно наша Компания стремится к тому, чтобы ее деятельность была понятна и прозрачна для широкого круга общественности, ведь качество жизни населения, успешность бизнеса зависят от уровня развития электроэнергетики. Именно поэтому Социальный отчет — хороший способ продемонстрировать не только то, как ответственно компания выполняет свою основную работу по обеспечению бесперебойным электроснабжением потребителей, но и с каким вниманием она относится к своим сотрудникам и партнерам, поставщикам услуг, окружающей среде и какой вклад осуществляет в экономическое развитие территории своего присутствия.

В минувшем году МРСК Сибири продолжила работу по модернизации существующих и строительству новых сетей, обеспечила энергоснабжение крупных промышленных и социально значимых объектов в Сибирском федеральном округе.

Специалисты Компании качественно и в срок подготовили сетевой комплекс к осенне-зимнему периоду.

Профессионализм и опыт нашего коллектива — самый ценный актив Компании, залог успешного выполнения поставленных перед Обществом задач. Наши сотрудники ежедневно обслуживают электроустановки под высоким напряжением, на большой высоте и в сложных условиях. Поэтому мы дорожим тем человеческим капиталом, который имеем, и уделяем большое значение обучению и развитию персонала, охране труда и производственной безопасности, в том числе профилактике стороннего и детского электротравматизма на объектах МРСК Сибири.

Особую роль в Компании играют вопросы окружающей среды. Мы в полной мере осознаем свою ответственность перед обществом за ее сохранение и рациональное использование природных ресурсов. Чтобы минимизировать воздействия на окружающую среду Общество руководствуется в своей работе не только федеральными законами, но и провозглашенным Заявлением об Экологической политике в области природоохранной деятельности.

Предприятие постоянно стремится к планомерному развитию, повышению качества предоставляемых услуг, созданию оптимальных условий для деятельности многотысячного коллектива и сочетанию лучших принципов социальной ответственности. И речь идет не только о дне сегодняшнем, но и о долгосрочной перспективе на будущее.

Надеемся, что знакомство с Социальным отчетом будет для вас полезным, ответит на интересующие вас вопросы, а также найдет живой отклик, который поможет нам лучше понять, какие ожидания связывают люди с деятельностью нашей Компании.

Генеральный директор ОАО «МРСК Сибири»
Константин Петухов

01

0 компании



1.1. ОСНОВНЫЕ СВЕДЕНИЯ О КОМПАНИИ

Открытое акционерное общество «Межрегиональная распределительная сетевая компания Сибири» (ОАО «МРСК Сибири», МРСК Сибири, Общество, Компания) осуществляет передачу и распределение электроэнергии на территории Сибирского федерального округа. Территория присутствия Компании превышает 1,6 млн. кв. км, что составляет около 10% всей территории Российской Федерации. ОАО «МРСК Сибири» обслуживает потребителей в республиках Горный Алтай, Бурятия, Хакасия, в Алтайском, Забайкальском, Красноярском краях, Кемеровской, Омской областях.

Штаб-квартира Компании находится в городе Красноярске.

В Обществе работают более 20 тыс. человек, которые обслуживают:

254,5 тыс. км воздушных и кабельных линий электропередачи, в том числе 5,2 тыс. км линий электропередачи, находящихся в аренде или обслуживаемых по договорам;

51034 трансформаторных подстанций напряжением 6/0,4 кВ, 10/0,4 кВ, 35/0,4 кВ, в том числе 2014 трансформаторных подстанции, находящихся в аренде или обслуживаемых по договорам;

1751 подстанций напряжением 35 кВ и выше, в том числе 19 подстанции, находящихся в аренде или обслуживаемых по договорам.

Основу производственной деятельности Компании составляют строительство и обслуживание сетевой инфраструктуры – линий электропередачи и подстанций. 96% выручки приходится на поступления от услуг по



передаче электроэнергии, 4% – на поступления от подключения мощностей новых потребителей.

Компания относится к числу естественных монополистов. Основным ее акционером является ОАО «Россети» – компания с преимущественно государственным участием.

От успешной деятельности МРСК Сибири зависит работа крупнейших предприятий черной и цветной металлургии, машиностроения, горнодобывающей и транспортной отраслей промышленности Сибирского федерального округа.

1.2. МИССИЯ И ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

Компания стремится к эффективному управлению распределительными сетями, обеспечивающему надежное и качественное снабжение электрической энергией растущих потребностей экономики и социального сектора Сибири по экономически обоснованной цене.

МРСК Сибири выполняет важнейшую социально-экономическую функцию, обеспечивая энергоснабжение потребителей. От надежного электроснабжения зависит работа промышленных предприятий, социальных и образовательных учреждений, объектов сельского хозяйства и ЖКХ. Компания осознает свою социальную ответственность перед персоналом и обществом в целом и отвечает за обеспечение безопасных условий труда и экологических аспектов деятельности в настоящем и будущем.

Поддержание баланса интересов акционеров, инвесторов, персонала и менеджмента Компании и внешней среды (общества и государства) возможно только при условии регулярного взаимодействия с заинтересованными

сторонами. Выполняя свою миссию, МРСК Сибири руководствуется этическими принципами корпоративного управления, которые предполагают:

- справедливость;
- открытость;
- подотчетность органов управления акционерам;
- прозрачность;
- ответственность.

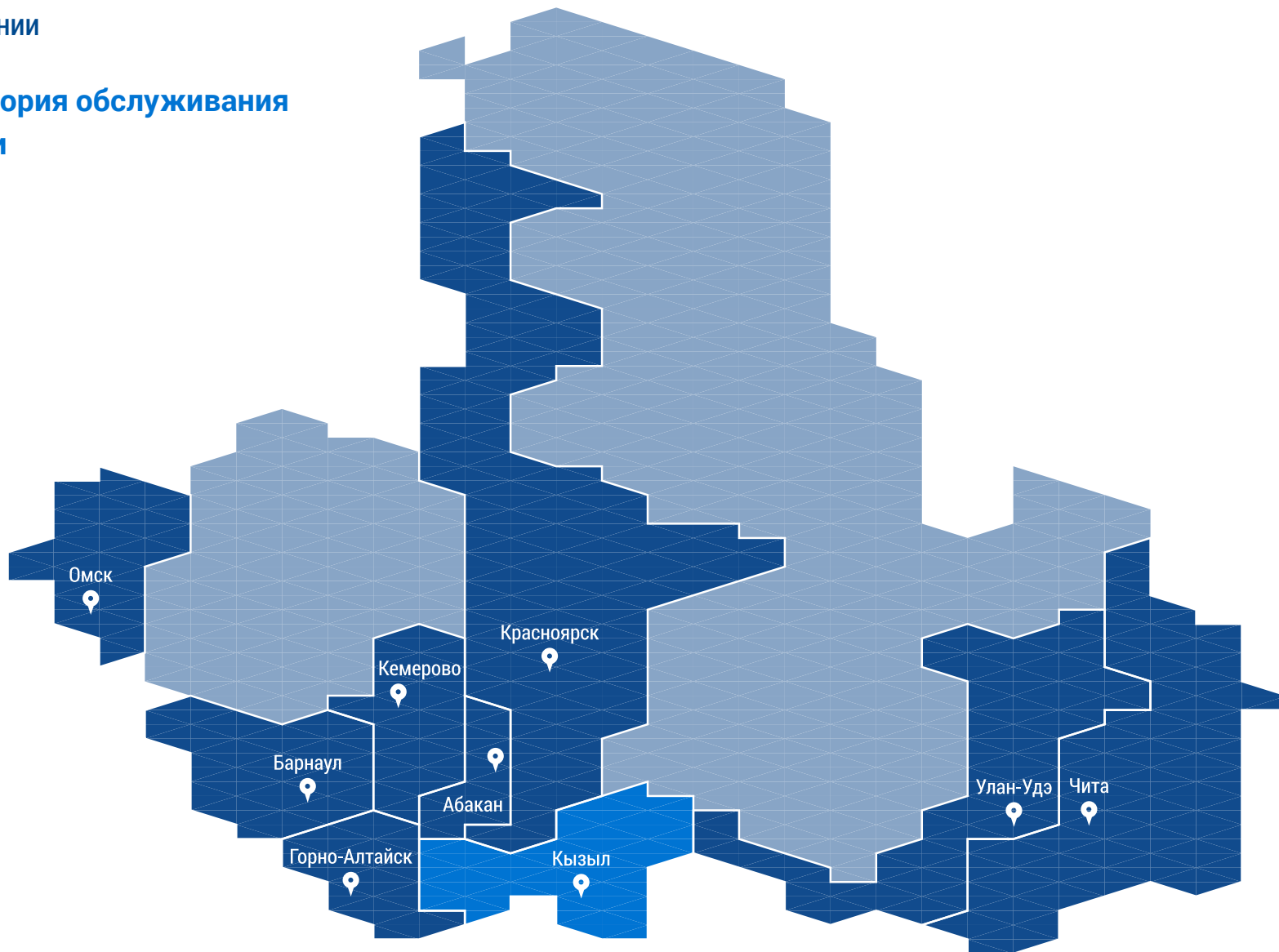
1.3. СТРУКТУРА ОРГАНИЗАЦИИ И СИСТЕМА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ

Основными структурными подразделениями МРСК Сибири являются филиалы, разделенные по административно-географическому признаку:

- «Алтайэнерго»
- «Бурятэнерго»
- «Горно-Алтайские электрические сети»
- «Красноярскэнерго»
- «Кузбассэнерго – региональные электрические сети»
- «Омскэнерго»
- «Хакасэнерго»
- «Читаэнерго»



Рис. 1 Территория обслуживания
МРСК Сибири



МРСК Сибири имеет 5 дочерних обществ. В ОАО «Тываэнерго» Компания выполняет функции единоличного исполнительного органа.

Таблица 1. Дочерние и зависимые Общества по состоянию на 31.12.2013

№	НАИМЕНОВАНИЕ ДЗО	ОСНОВНОЙ ВИД ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ДЗО	ДОЛЯ УЧАСТИЯ ОБЩЕСТВА В КАПИТАЛЕ ДЗО (%)
1	Открытое акционерное общество «Сибирьсетьремонт»*	Строительство и ремонт линий электропередачи	100%
2	Открытое акционерное общество «Сибирьэлектросетьсервис»	Ремонт и реконструкция линий электропередач и оборудования	100%
3	Открытое акционерное общество «Соцсфера»	Оказание услуг отдыха, в т.ч. детского оздоровительного	100%
4	Открытое акционерное общество «Энергосервисная компания Сибири»	Энергетический аудит	100%
5	Открытое акционерное общество «Тываэнерго»	Передача электрической энергии и технологическое присоединение	98,96%

* 26.06.2012 Арбитражным судом Кемеровской области вынесено решение о признании ОАО «Сибирьсетьремонт» несостоятельным (банкротом) и открыто конкурсное производство сроком на 6 месяцев до 26 декабря 2012 г. В связи с этим полномочия генерального директора и Совета директоров прекращены, конкурсным управляющим назначен Черешко Максим Николаевич. 29.12.2012 определением Арбитражного суда Кемеровской области вынесено решение о продлении конкурсного производства сроком на 4 месяца до 26 апреля 2013 г. 29.04.2013 определением Арбитражного суда Кемеровской области продлен срок конкурсного производства в отношении ОАО «Сибирьсетьремонт» на 6 месяцев – до 26 октября 2013 г.

29.10.2013 определением Арбитражного суда Кемеровской области продлен срок конкурсного производства в отношении ОАО «Сибирьсетьремонт» на 6 месяцев — до 26 апреля 2014 г.

Органы управления

Высшим органом управления является Общее собрание акционеров ОАО «МРСК Сибири». В соответствии с Уставом Общества к компетенции общего собрания акционеров относятся вопросы по внесению изменений и дополнений в Устав Общества, утверждению Устава Общества в новой редакции, реорганизации и ликвидации Общества, избранию состава Совета директоров и ревизионной комиссии Общества, утверждению годовых отчетов, распределению прибыли, выплате дивидендов, одобрению сделок в случаях, предусмотренных действующим законодательством, и др. вопросы.

В 2013 году проведено одно общее собрание акционеров.

Стратегическим органом управления Компании является Совет директоров, к компетенции которого относятся вопросы определения приоритетных направлений деятельности Общества и стратегии его развития, подготовки и созыва общих собраний акционеров, избрание Генерального директора и членов Правления, создания и избрания членов Комитетов Совета директоров, утверждения бизнес-плана Общества, предварительное одобрение решений о совершении Обществом сделок и другие вопросы.

В 2013 году Совет директоров провел 21 заседание из них: 17 в заочной, 4 в очной форме, на которых было рассмотрено 452 вопроса, в том числе значимые для Общества: по подготовке и созыву годового общего собрания акционеров, отчет генерального директора Общества о прохождении Компанией осенне-зимнего периода 2012-2013 гг., утверждены скорректированный бизнес-план (в том числе скорректированная инвестиционная программа) Общества на 2013 год.



Таблица 2. Персональный состав Совета директоров Общества, избранный годовым общим собранием акционеров Общества 24.06.2013

№	Ф.И.О.	ДОЛЖНОСТЬ НА МОМЕНТ ВЫДВИЖЕНИЯ В СД
1	Бердников Роман Николаевич	Член Правления ОАО «Россети»
2	Бай Алексей Евгеньевич	Директор по юридическим вопросам и корпоративным активам, Член Правления ООО «Сибирская генерирующая компания»
3	Зильберман Самуил Моисеевич	Генеральный директор филиала ОАО «ФСК ЕЭС» МЭС Сибири
4	Кисляков Антон Михайлович	Первый заместитель начальника Департамента правового обеспечения ОАО «Россети»
5	Мироносецкий Сергей Николаевич	Генеральный директор, Председатель Правления ООО «Сибирская генерирующая компания»

№	Ф.И.О.	ДОЛЖНОСТЬ НА МОМЕНТ ВЫДВИЖЕНИЯ В СД
6	Неганов Леонид Валерьевич	Заместитель Директора Департамента развития электроэнергетики Минэнерго России
7	Петухов Константин Юрьевич	Генеральный директор ОАО «МРСК Сибири»
8	Подлущкий Сергей Васильевич	Заместитель начальника Департамента – начальник отдела сводной аналитики внешних производственных ресурсов Департамента инвестиций ОАО «Россети»
9	Рашевский Владимир Валерьевич	Генеральный директор ОАО «СУЭК»
10	Сорокин Игорь Юрьевич	Заместитель технического директора – Директор по инвестициям, Член Правления ООО «Сибирская генерирующая компания»
11	Шатохина Оксана Владимировна	Директор по экономике ОАО «Россети»

Для предварительного рассмотрения наиболее важных вопросов повестки дня заседаний Совета директоров, урегулирования возможных разногласий между акционерами до проведения заседания, а также подготовки рекомендаций Совету директоров созданы Комитеты Совета директоров.

В настоящее время в Обществе действуют 5 комитетов:

- Комитет по стратегии, развитию, инвестициям и реформированию;
- Комитет по надежности;
- Комитет по аудиту;
- Комитет по кадрам и вознаграждениям;
- Комитет по технологическому присоединению к электрическим сетям.

Для решения вопросов руководства текущей деятельностью Общества в соответствии с решениями Общего собрания акционеров и Совета директоров Общества, а также в целях предварительного рассмотрения вопросов, относящихся к компетенции Совета директоров Общества, сформировано Правление.

Таблица 3. Персональный состав Правления на 31.12.2013

№	Ф. И. О.	ДОЛЖНОСТЬ (НА 31.12.2013)
1	Петухов Константин Юрьевич	Председатель Правления, Генеральный директор
2	Абрамов Андрей Валериевич	Заместитель генерального директора по экономике и финансам
3	Леонтьев Алексей Владимирович	Главный бухгалтер – начальник департамента бухгалтерского и налогового учета и отчетности
4	Леонтьев Владимир Алексеевич	Заместитель генерального директора по капитальному строительству
5	Митькин Евгений Владимирович	Заместитель генерального директора по техническим вопросам – главный инженер
6	Петухов Алексей Васильевич	Заместитель генерального директора по развитию и реализации услуг
7	Яковлев Руслан Анатольевич	Заместитель генерального директора по корпоративному управлению

Руководство текущей деятельностью Общества осуществляет единоличный исполнительный орган – генеральный директор, который избирается решением Совета директоров Общества. К компетенции генерального директора относятся все вопросы руководства текущей деятельностью, за исключением вопросов, отнесенных к компетенции Общего собрания акционеров, Совета директоров и Правления Общества.

Решением Совета директоров ОАО «МРСК Сибири» генеральным директором Компании с 09.09.2011 избран Петухов Константин Юрьевич.

Ежеквартально Совет директоров рассматривает отчеты генерального директора по различным направлениям деятельности, а также утверждает документы, создающие правовую основу для реализации Компанией своей социальной ответственности. В числе таких документов, принятых в 2013 году:

- Программа негосударственного пенсионного обеспечения работников ОАО «МРСК Сибири» на 2013 год;
- Программа страховой защиты Общества на 2013 год.

Для осуществления контроля за финансово-хозяйственной деятельностью Общества общим собранием акционеров избирается Ревизионная комиссия на срок до следующего годового общего собрания акционеров. Задачей Ревизионной комиссии является анализ и проверка финансово-хозяйственной деятельности Общества и контроль за использованием основных и иных средств.

1.4. СИСТЕМА ВНУТРЕННЕГО КОНТРОЛЯ И УПРАВЛЕНИЯ РИСКАМИ

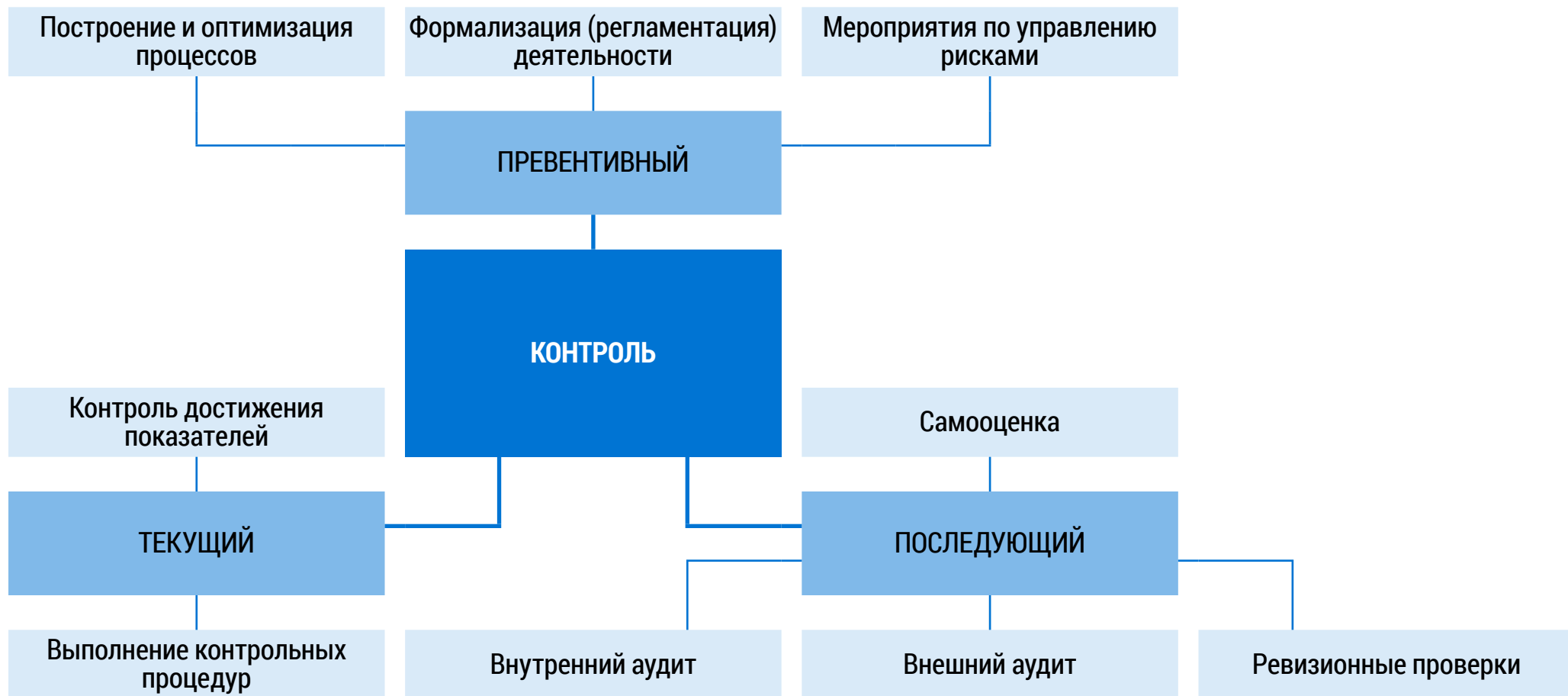
Система внутреннего контроля и управления рисками Общества - элемент системы корпоративного управления Общества, включающий в себя весь диапазон процедур, методов и механизмов контроля, создаваемых и используемых Советом директоров, ревизионной комиссией, исполнительными органами управления, руководством и всеми работниками Общества, направленных на обеспечение разумных гарантий достижения целей по следующим направлениям:

- эффективность и результативность организации деятельности;
- соблюдение требований законодательства, применимых к деятельности Общества, а также требований локальных нормативных актов Общества;
- предотвращение неправомерных действий работников Общества и третьих лиц в отношении активов Общества;
- достоверность, полнота и своевременность подготовки всех видов отчетности.

В целях развития системы внутреннего контроля и управления рисками в Обществе Советом директоров утверждены нормативные акты:

- Политика внутреннего контроля;
- Политика управления рисками.

Рис. 2 Направления контроля



Участниками системы внутреннего контроля являются:

- Совет директоров Общества и его комитеты (по аудиту и другие);
- Ревизионная комиссия Общества;
- Правление Общества;
- Генеральный директор Общества;
- Коллегиальные консультативно-совещательные органы, создаваемые единоличным исполнительным органом Общества для выполнения конкретных функций (комитеты, комиссии и т.п.);
- Руководители блоков и структурных подразделений Общества;
- Работники структурных подразделений Общества, выполняющие контрольные процедуры в силу своих должностных обязанностей;
- Департамент внутреннего аудита и управления рисками.

Подробнее о полномочиях и ответственности основных участников системы внутреннего контроля, а также об описании ключевых факторов рисков для Общества можно прочитать в годовом отчете ОАО «МРСК Сибири» за 2013 год.

1.5. ЗАИНТЕРЕСОВАННЫЕ СТОРОНЫ

Успех нашего бизнеса невозможен без взаимовыгодных и устойчивых отношений с заинтересованными сторонами (стейкхолдерами): акционерами и инвесторами, государством, клиентами, персоналом, поставщиками и подрядчиками, местными сообществами. С учетом ожиданий заинтересованных сторон, степени их влияния на Компанию и зависимости от нашей деятельности мы ищем оптимальный подход для взаимодействия с ними.



Для определения ожиданий и информирования заинтересованных сторон о результатах и планах МРСК Сибири мы развиваем различные каналы коммуникации.

В число основных групп заинтересованных сторон (стейкхолдеров) Компании входят:

- федеральные и региональные органы государственной власти;
- акционеры и инвестиционное сообщество;
- потребители;
- поставщики и подрядчики, другие компании отрасли;
- местные сообщества;
- экологическое сообщество и будущие поколения;
- персонал и профессиональные союзы;
- структуры гражданского общества, неправительственные некоммерческие организации.

В взаимоотношениях с заинтересованными сторонами Компания руководствуется действующим законодательством РФ, Федеральным законом «Об акционерных обществах», Уставом, Кодексом корпоративного управления, Положением об информационной политике.

Взаимодействие Компании с различными группами стейкхолдеров осуществляется на основе принципов корпоративного поведения, в числе которых важнейшими являются информационная открытость, достоверность, отсутствие дискриминации, своевременность и полнота информации, уважение к интересам партнера, ключевое значение репутации и другие принципы.

Одной из ключевых задач в области работы по взаимодействию со стейкхолдерами Компании является налаживание продуктивного информационного обмена. Информационная политика Компании направлена на наиболее полное и своевременное удовлетворение потребностей всех заинтересованных сторон в оперативной и достоверной информации о деятельности Компании и событиях, происходящих в ней и вокруг нее.

ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ПЕРЕД ГОСУДАРСТВОМ



Обеспечить:

- доступность, надежность и соразмерность возможностей сетей удовлетворить растущие потребности экономики в электроэнергии;
- достаточность и воспроизводимость ресурсной базы, эффективное управление издержками;
- эффективное и обоснованное использование средств, инвестированных государством в Компанию, а также минимизацию рисков инвестиционной деятельности.

Сетевой комплекс — это стратегическая инфраструктурная отрасль, управление которой осуществляет государство. МРСК Сибири участвует в подготовке предложений в Правительство РФ по различным аспектам функционирования отрасли и, в частности, по возможным механизмам финансирования реноваций. Предложения, сформированные

Обществом, передаются в Правительство руководством ОАО «Россети».

ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ПЕРЕД ОРГАНАМИ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ВЛАСТИ СУБЪЕКТОВ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ



Согласование планов Компании и планов регионального развития таким образом, чтобы удовлетворять перспективные потребности регионов в энергоснабжении, одновременно предотвращая риски избыточного инвестирования.

Энергетический комплекс страны — это сложный механизм с большим количеством участников. Только при наличии согласованной позиции субъектов электроэнергетики и при непосредственном участии региональных и муниципальных органов власти можно обеспечить решение проблемы энергетической безопасности.

Определяя стратегию своего развития, МРСК Сибири в первую очередь ориентируется на потребности регионов присутствия. Для этого ведется постоянный мониторинг экономической ситуации, который позволяет прогнозировать центры нагрузок и планировать программы развития электросетевого комплекса.

В 2013 году Компания взаимодействовала с администрациями и правительствами регионов, с потребителями, с территориальными и оптовыми генерирующими компаниями, координируя свои планы с Министерством энергетики РФ, ОАО «Россети» и ОАО «СО ЕЭС».

МРСК Сибири и руководством территорий были подписаны соглашения о социально-экономическом сотрудничестве между ОАО «Россети» и Администрацией Кемеровской области, Администрацией Алтайского края, правительствами Забайкальского края, Омской области, республик Алтай, Бурятия, Хакасия и Тыва.

В соответствии с соглашениями Общество приняло на себя обязательство обеспечить своевременное подключение социально значимых объектов, в том числе за счет собственных инвестиционных средств, а также содействовать реализации крупных социальных инвестиционных проектов регионов.

В период выборов, обеспечивая качественное энергоснабжение избирательных участков, компания гарантирует гражданам их право на свободное волеизъявление, а государству — возможность предельно точного подсчета голосов.

Во всех регионах присутствия Компании региональными органами государственной власти созданы Координационные советы по развитию энергетики. Это коллегиальные органы, которые обеспечивают согласованные действия региональных органов власти, органов местного самоуправления, субъектов энергетики и хозяйствующих субъектов. Представители МРСК Сибири входят в состав Координационных советов, что позволяет вести конструктивный диалог власти и бизнес-сообщества по вопросам развития энергетики.

Взаимодействие с региональными органами власти происходит также в рамках работы оперативных Штабов по обеспечению надежного электроснабжения потребителей и Штабов по безопасности электроснабжения, действующих в субъектах Российской Федерации. С участием представителей МРСК Сибири, региональных энергокомпаний и органов власти ежемесячно подводятся промежуточные итоги реализации инвестиционной

программы, принимаются и контролируются решения по организации и управлению строительством и проектированием, а также по финансированию строительства энергетических объектов.

Во всех регионах присутствия Компании в 2013 году созданы Советы Потребителей услуг. В Советы на равных условиях входят представители крупных промышленных предприятий и организаций, среднего и малого бизнеса, общественных объединений, органов власти и государственных надзорных ведомств, а также представители так называемых бытовых потребителей — собственников жилья. Взаимодействие в первую очередь направлено на широкое информирование о деятельности Компании. Так, в Омской области и Республике Бурятия в 2013 году Советы оказали МРСК Сибири существенную информационную поддержку при передаче функций гарантирующего поставщика. Взаимодействие с Советами потребителей осуществляется на принципах открытости и клиентоориентированности Компании. По итогам семи месяцев, прошедших со времени создания Советов, можно с уверенностью говорить о налаженном конструктивном диалоге сторон. Все большее число потребителей понимают, что в их интересах происходят те или иные процессы в местном энергокомплексе, то есть в интересах надежности и высокого качества энергообеспечения, и в этой связи выражают желание помочь энергетикам, в частности, бороться с энерговоровством.

Общество ведет постоянный диалог с властью и выстраивает стратегию развития электросетевого комплекса в соответствии с потребностями регионов. Сотрудники Компании принимают непосредственное участие и в законодательной работе: выдвигаясь в депутаты разного уровня, энергетики берут на себя персональную ответственность за жизнь своего района, города, региона.



ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ПЕРЕД АКЦИОНЕРАМИ И ИНВЕСТИЦИОННЫМ СООБЩЕСТВОМ



Обеспечение неуклонного увеличения доходов, рост прибыльности Компании, обеспечение баланса интересов между мажоритарными и миноритарными акционерами, защита и реализация прав и интересов миноритарных акционеров путем создания системы корпоративного управления, основанной на принципах прозрачности и применении лучших современных российских и международных практик.

Информирование акционеров и инвесторов происходит в соответствии с Положением об информационной политике и внутренними стандартами «Подготовка и распространение IR-релизов», «Взаимодействие с инвестиционным сообществом», «Взаимодействие с акционерами». С 2008 года акции ОАО «МРСК Сибири» торгуются на фондовой бирже. Это требует от Компании особого внимания к повышению информационной прозрачности.

Общее собрание акционеров.

Основным инструментом, с помощью которого акционеры могут влиять на стратегию развития Компании, является общее собрание акционеров. В соответствии с действующим законодательством и Уставом МРСК Сибири Компания проводит ежегодные собрания акционеров, а также внеочередные собрания в тех случаях, когда для решения стратегически важных вопросов требуется одобрение высшего органа управления.

24 июня 2013 года проведено общее собрание акционеров Компании по итогам 2012 года, на котором утвержден



годовой отчет, годовая бухгалтерская отчетности, в том числе отчет о прибылях и убытках Общества за 2012 год, избран новый состав Совета директоров и Ревизионная комиссия Общества, утвержден аудитор Общества.

Встречи топ-менеджмента Компании с акционерами и инвесторами.

С момента вывода акций МРСК Сибири на фондовый рынок проводятся регулярные встречи высшего руководства Компании с журналистами и аналитиками инвестиционных компаний и фондов.

В 2013 году топ-менеджеры Компании вели диалог с представителями инвестиционного сообщества посредством интернет-конференций. Состоялись 4 интернет-конференции, во время которых руководство Общества отвечало на вопросы интернет-аудитории.

Проводится также регулярная персональная рассылка финансовым аналитикам производственной, экономической и финансовой информации о результатах деятельности Компании.

Ответы на запросы и обращения акционеров — физических лиц.

Чтобы оперативно и качественно отвечать на запросы, поступающие от акционеров — физических лиц, в Компании действует Отдел раскрытия информации и взаимодействия с акционерами. В 2013 сотрудники Отдела отвечали на запросы, поступающие в письменной форме и по телефону. Ответы на запросы по телефону даются в день обращения, на письменные запросы — в установленные законом сроки.

Размещение информации для акционеров и инвесторов на корпоративном сайте.

На сайте Общества в разделе «Акционерам и инвесторам» (<http://www.mrsk-sib.ru/shareholders/Pages/default.aspx>)



публикуется информация, которая может быть интересна инвестиционному сообществу: операционные и финансовые результаты деятельности Компании, презентации, IR-релизы, итоги интернет-конференций и др.

На сайте доступна контактная информация Отдела раскрытия информации и взаимодействия с акционерами, ответственной за взаимодействие с акционерами и инвесторами Компании.

ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ПЕРЕД ПОТРЕБИТЕЛЯМИ



Обеспечить надежное и качественное снабжение электрической энергией, а также справедливую, прозрачную и обоснованную плату за технологическое присоединение к сетям.

В рамках реализации мероприятий по обеспечению доступности энергетической инфраструктуры для потребителей электрической энергии Общество проводит клиентоориентированную политику, основанную на нормах действующего законодательства.

При осуществлении технологического присоединения Общество руководствуется федеральным законодательством в области электроэнергетики, в том числе «Правилами технологического присоединения энергопринимающих устройств потребителей электрической энергии, объектов по производству электрической энергии, а также объектов электросетевого хозяйства, принадлежащих сетевым организациям и иным лицам, к электрическим

сетям», утвержденными Постановлением Правительства РФ от 27.12.2004 № 861 (далее — Правила технологического присоединения).

Сетевая организация несет ответственность за соблюдение установленных Правилами технологического присоединения сроков направления проектов договоров заявителям и присоединения электроустановок заявителей к электрической сети.

С целью создания благоприятных условий для присоединения энергопринимающих устройств заявителей к электрическим сетям, Распоряжением Правительства РФ от 30 июня 2012 г. № 1144-р утвержден план мероприятий («дорожная карта») «Повышение доступности энергетической инфраструктуры».

Реализация «дорожной карты» позволила Обществу в 2013 году исключить один этап мероприятий в случае присоединения энергопринимающих устройств до 670 кВт, предоставить по желанию заявителя рассрочку оплаты технологического присоединения электроустановок мощностью от 15 до 150 кВт, сократить срок рассмотрения проектно-сметной документации заявителя с 30 до 10 дней, сократить срок направления проектов договоров льготным категориям заявителей до 15 календарных дней, срок исполнения договоров (осуществления присоединения к электрической сети) — до 4-х месяцев.

Обеспечена возможность подачи заявки в электронном виде посредством официального сайта Общества, а также получение заявителем сведений об основных этапах обработки заявки, в том числе:

- регистрационный номер заявки;



- информация о направлении в адрес заявителя подписанного со стороны сетевой организации договора и технических условий, о дате заключения договора, о ходе выполнения сетевой организацией технических условий, о фактическом присоединении и фактическом приеме (подаче) напряжения и мощности на объекты заявителя, а также о составлении и подписании документов о технологическом присоединении.

С целью совершенствования централизованного обслуживания потребителей на корпоративном сайте Общества предоставляется online консультация по вопросам технологического присоединения.

Сведения о наличии свободной мощности для технологического присоединения также раскрываются на сайте Общества.

В результате разработанного и реализованного комплекса мероприятий по совершенствованию технологического присоединения отмечена позитивная динамика показателей за 2013 год, в том числе:

- исполнено договоров (выполнено присоединение к электрической сети) всего по МРСК Сибири на 17% или на 3 659 штук больше, чем в 2012 году;
- исполнено договоров до 15 кВт на 16% или на 3 283 штуки больше, чем в 2012 году;
- суммарная мощность присоединенных электроустановок превысила показатель 2012 года на 10% или на 56,4 МВт.

В числе особенно значимых проектов:

- присоединение турбоагрегата № 15 Ново-Кемеровской ТЭЦ мощностью 120 МВт;



— ПГУ-90 мощностью 85,16 МВт и турбоагрегата ст. № 12 после реконструкции мощностью 10 МВт Омской ТЭЦ-3.

Ввод новой генерации на Омской ТЭЦ-3 является крупнейшим проектом, реализуемым на территории за последние 20 лет.

ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ПЕРЕД ПОДРЯДЧИКАМИ И ПОСТАВЩИКАМИ



Уменьшение негативного воздействия на окружающую среду за счет внедрения экологичных и безопасных технологий транспортировки электроэнергии, энергосбережения, повышения экологической безопасности производства и рационального использования природных ресурсов.

Сведения о проводимых закупках, информация о результатах закупок, анонсы Планов закупок, сведения о количестве и об общей стоимости договоров, заключенных по результатам закупок, закупок у единственного поставщика (исполнителя, подрядчика) публикуются на Официальном сайте РФ www.zakupki.gov.ru, копии этих публикаций размещаются на официальном сайте Компании в разделе «Закупки».

В целях повышения эффективности и прозрачности закупочной деятельности, а также обеспечения конкурентной среды закупок торги также проводятся на электронных торговых площадках. Филиалы, ДЗО ОАО «МРСК Сибири» зарегистрированы в качестве полноправных пользователей информационно-аналитической и торгово-операционной

системы «Рынок продукции, услуг и технологий для электроэнергетики» www.b2b-energo.ru, «Электронная торговая площадка ОАО «Россети» www.b2b-mrsk.ru и «Универсальная электронная площадка ЗАО «Сбербанк-АСТ» www.utp.sberbank-ast.ru.

Взаимодействия с поставщиками и подрядчиками, помимо традиционных рабочих встреч и переговоров, поддерживаются на тематических выставках и конференциях. В ряде случаев подписываются долгосрочные соглашения о сотрудничестве.

ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ПЕРЕД ЭКОЛОГИЧЕСКИМ СООБЩЕСТВОМ



Уменьшение негативного воздействия на окружающую среду за счет внедрения экологичных и безопасных технологий транспортировки электроэнергии, энергосбережения, повышения экологической безопасности производства и рационального использования природных ресурсов.

Компания взаимодействует с потребителями по широкому кругу вопросов, связанных с энергосбережением, и сотрудничает с некоммерческими организациями, в том числе с Межрегиональной благотворительной общественной организацией «Сибирский экологический центр», которая занимается проблемой гибели птиц на воздушных линиях электропередач.

ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ПЕРЕД ПЕРСОНАЛОМ



Обеспечение стабильного и конкурентоспособного уровня заработной платы работникам Компании, соблюдении трудовых прав и прав человека, создании достойных условий труда, возможности для профессионального роста.

Персонал относится к числу ключевых заинтересованных сторон Компании. От квалификации, состояния здоровья, а иногда просто настроения работников не в последнюю очередь зависят надежность и бесперебойность энергоснабжения.

Для того чтобы все сотрудники Общества чувствовали себя членами одной команды, создано единое информационное поле. Основным средством информационного обмена в Компании является внутрикорпоративный портал. Этот ресурс предоставляет пользователям набор различных информационных сервисов. Большая часть представленной на портале информации находится в свободном доступе (в пределах корпоративной информационной системы).

Компания поддерживает развитие социального партнерства и ведет диалог с профсоюзами как с прямыми представителями работников по вопросам оплаты и других условий труда, принимает участие в работе коллегиальных органов работодателей и работников, организует корпоративные культурные и спортивные мероприятия.

ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ПЕРЕД МЕСТНЫМИ СООБЩЕСТВАМИ



Участие Компании в реализации различных проектах, в том числе благотворительных, способствующих улучшению качества и условий жизни людей, проживающих в регионах присутствия.

Взаимодействие с местными сообществами Компания развивает преимущественно через сотрудничество с образовательными, детскими и медицинскими учреждениями. Общество помогает учреждениям среднего специального и высшего образования улучшить материально-техническую базу, оказывая содействие в ремонте и приобретении оборудования. Выпускники партнерских учебных заведений получают образование, имеющее практическое применение, и фактически гарантированное трудоустройство. Для этого Общество заключает трехсторонние договоры с вузами/сузами и учащимися, в рамках которых обеспечивает целевую подготовку молодых специалистов для Компании.

1.6. ОСНОВНЫЕ ИТОГИ 2013 ГОДА

Экономика.

В 2013 году были поставлены и реализованы следующие стратегические цели.

По итогам работы в 2013 году достигнуто снижение удельных подконтрольных расходов на 1 у. е. на 2,4% в приведенных



ценах к базовому 2012 году без снижения уровня надежности.

Совокупный экономический эффект реализации программ повышения эффективности производства по итогам 2013 года составил 1,5 млрд руб., в том числе эффект от снижения потерь электрической энергии 0,6 млрд руб.

Одно из приоритетных направлений деятельности МРСК Сибири в 2013 году — реализация мер по повышению эффективности закупочной деятельности. Экономический эффект по итогам проведения закупочных процедур за 2013 год составил 2,1 млрд руб. или 11,79% от плановой объявленной стоимости конкурентных закупок.

С целью оптимизации ключевых бизнес-процессов финансово-хозяйственной деятельности МРСК Сибири была разработана и внедрена система сравнительной оценки (бенчмаркинга) ключевых показателей финансово-хозяйственной деятельности структурных единиц (филиал, ПО, РЭС). В 2013 году все подразделения Общества стремились улучшить свои показатели путем применения лучших практик и оптимизации процессов. В результате всех проведенных мероприятий значительно повысилась надежность электроснабжения (снижена средняя длительность перерывов электроснабжения, а также общая аварийность). Потери в сетях 10–0,4 кВ относительно 2012 года сократились на 445 млн. кВт*ч.

Приоритетной задачей на среднесрочную перспективу является реализация стратегии Общества в части доведения потерь в сетях 10–0,4 кВ до уровня технических к 2020 году, и также реализация программы управления эффективностью с сокращением удельных подконтрольных расходов на 18% к базовому уровню 2012 года.

Таблица 4. Финансовые результаты Общества

ПОКАЗАТЕЛЬ, МЛН. РУБ.	ФАКТ 2011Г.	ФАКТ 2012Г.	ФАКТ 2013Г.
Выручка от реализации продукции (услуг)	52 422	49707	63156
в т.ч. от передачи электроэнергии	50 360	48303	49771
в т.ч. от технологического присоединения	1 462	1291	1738
в т.ч. от продажи электроэнергии			11513
Себестоимость продукции (услуг), с учетом управленческих и коммерческих расходов	50 210	48733	61850
в т.ч. от передачи электроэнергии	49 510	48437	49702
в т.ч. от технологического присоединения	139	212	311
в т.ч. от продажи электроэнергии			11657
— материальные затраты (за исключением покупной электроэнергии на компенсацию потерь и покупной энергии для перепродажи)	1 610	1939	2401

ПОКАЗАТЕЛЬ, МЛН. РУБ.	ФАКТ 2011Г.	ФАКТ 2012Г.	ФАКТ 2013Г.
— работы и услуги производственного характера (за исключением услуг сетевых компаний)	2 295	1286	1048
в т.ч. обслуживание и ремонт оборудования	1 586	1099	848
— покупная э/энергия на компенсацию потерь	6 152	6728	6317
— покупная э/энергия для перепродажи			7781
— услуги ОАО «ФСК ЕЭС»	12 731	10432	10803
— услуги территориальных сетевых организаций	12 210	12275	15457
— амортизация основных средств и НМА	3 179	3618	4072
— ФОТ, включая страховые взносы и НПО	9 158	10007	10192
— прочие расходы	2 874	2447	2779
Чистая прибыль	311	1156	-1129
Чистые активы	29 519	30676	29270

Рис. 3 Структура себестоимости в 2013 году



Деятельность МРСК Сибири в 2013 году велась в условиях сохранения проблемы «последней мили», в результате чего выпадающие доходы за 2013 год составили 6 млрд руб. Тем не менее, по итогам деятельности в 2013 году убыток составил лишь 1,1 млрд руб. при плановом показателе в 4,5 млрд руб. Значительное улучшение финансового результата по сравнению с запланированным сложилось как за счет реализации мероприятий по оптимизации бизнес-процессов, так и за счет внешних факторов (рост потребления электрической энергии, а также существенный спрос на технологическое присоединение).

Ключевые факторы улучшения планового финансового результата:

- Увеличение прибыли от технологического присоединения на 0,3 млрд руб.;
- Рост потребления электрической энергии, что обеспечило прирост выручки на 1,9 млрд руб.;
- Проведение эффективных торгово-закупочных процедур, реализация мероприятий программы сокращения издержек и прочие мероприятия позволили достичь снижения себестоимости от передачи электроэнергии на 2,4 млрд руб.;
- Реализация мероприятий программы энергоресурсосбережения с эффектом 0,6 млрд руб.;
- Сокращение объемов процентных выплат на 0,5 млрд руб.

По итогам 2013 года дебиторская задолженность по МРСК Сибири сложилась на уровне 8 287 млн рублей, что на 68 млн руб. ниже уровня предыдущего года. В составе дебиторской задолженности просроченная задолженность за услуги по передаче электрической энергии составила 4 853 млн рублей.

Основной прирост просроченной задолженности обусловлен наличием задолженности (1207,1 млн руб.), возникшей в связи с лишением статуса гарантирующего поставщика ОАО «Омскэнергосбыт» и ОАО «Бурятэнергосбыт», в отношении которых судом введена процедура наблюдения. Кроме того, в связи с нарушением договорных условий по оплате просроченная задолженность ОАО «Читаэнергосбыт» составила 210,9 млн руб., ОАО «Хакасэнергосбыт» — 496,6 млн руб.

В условиях дефицита оборотных средств в качестве основного инструмента повышения эффективности управления финансами в 2013 году определено направление по сокращению издержек, сдерживанию роста кредитного портфеля Общества, сокращению объемов процентных выплат.

В результате проводимой финансовой политики кредитный портфель сложился на уровне 10,8 млрд руб., что ниже планового значения на 4,4 млрд руб. Несмотря на изменение конъюнктуры рынка, характеризующееся повышением стоимости заемных средств на межбанковском рынке, Обществу удалось сохранить процентные ставки на уровне ниже среднерыночного — 7,9% годовых при рыночной 12% годовых и более.

Экология.

Для реализации Экологической политики Общества разработаны и утверждены в каждом филиале и исполнительном аппарате «Программы реализации экологической политики на 2011–2015 гг.», которые определяют цели, задачи и основные направления деятельности в области охраны окружающей среды и обеспечения экологической безопасности на долгосрочный период.

В рамках программы в 2013 году реализованы мероприятия по направлениям:



- охрана атмосферного воздуха;
- охрана и рациональное использование водных ресурсов;
- охрана и рациональное использование земель;
- технические мероприятия в т. ч.:
 - мероприятия по защите животного мира, в т. ч. птиц на ВЛ 6–10 кВ;
 - мероприятия по выводу из эксплуатации и утилизация оборудования, содержащего полихлорбифенилы (ПХБ);
 - применение перспективных технологий и решений (в экологическом плане) при транспорте и распределении электрической энергии.

Затраты на охрану окружающей среды в 2013 году в целом по Обществу составили 16,12 млн рублей. Экологические платежи МРСК Сибири за 2013 год составили 2,11 млн руб. В 2013 год проведена работа по передаче на утилизацию конденсаторных батарей, содержащих стойкие органические загрязнители ПХБ, в количестве 438 шт. (25,27 тонн) на сумму 1,4 млн руб.

В рамках выполнения требований Федерального закона от 24.04.1995 № 52-ФЗ «О животном мире» и утвержденного плана-графика МРСК Сибири в 2013 году закуплено 5064 штук птицевзащитных устройств для оснащения ВЛ 6–10 кВ на общую сумму 2,13 млн руб..

Социальная сфера.

Общество стремится обеспечить достойные условия труда и жизни работников, а также членов их семей. Основу материального стимулирования составляет конкурентоспособная заработная плата. Она формируется на основании



действующего в ОАО «МРСК Сибири» Положения об оплате труда, мотивации, льготы, компенсации и другие выплатах социального характера. В Обществе установлена повременно-премиальная система оплаты труда, которая имеет общие элементы и отличия, свойственные тем или иным филиалам.

МРСК Сибири поддерживает развитие социального партнерства. Компания является членом Общероссийского отраслевого объединения работодателей электроэнергетики (РаЭл), которое от имени работодателя участвует в разработке и подписании Отраслевого тарифного соглашения в электроэнергетике. В 2013 году в Обществе действовали Коллективные договоры, заключенные на 2013–2015 гг.

В МРСК Сибири действует единая программа негосударственного пенсионного обеспечения, основной целью которой является:

- обеспечение достойного уровня благосостояния сотрудников после выхода на пенсию из Общества;
- удержание квалифицированных специалистов и привлечение работников дефицитных для Общества специалистов.

Программа реализуется на базе Негосударственного пенсионного фонда электроэнергетики. В 2013 году приоритетным направлением реализации пенсионных программ в МРСК Сибири является Поддерживающая программа для работников, имеющих пенсионные основания, стаж работы которых в энергетической области превышает 5 лет. Компания за счет собственных средств выплачивает дополнительную пенсию работникам, имеющим пятилетний стаж работы в электроэнергетике и прекратившим трудовые отношения с Обществом в связи с достижением пенсионного возраста.

02

Вклад Компании в экономическое развитие Сибири



2.1. ОБЕСПЕЧЕНИЕ БЕСПЕРЕБОЙНОГО И КАЧЕСТВЕННОГО ЭНЕРГОСНАБЖЕНИЯ

Функционирование промышленности и жизнедеятельность населения находятся в прямой зависимости от надежности энергоснабжения. Общество является основным связующим звеном между поставщиками электроэнергии и потребителями. От надежности и качества работы Компании зависит стабильное развитие экономики региона.

Поскольку распределительный сетевой комплекс в течение долгих лет финансировался по остаточному принципу, объекты сетевого хозяйства в разных регионах присутствия Компании достигли высокой степени износа, что представляет реальную угрозу для энергобезопасности.

Для того чтобы обеспечить электроэнергией новые строительные и промышленные объекты, надежно и бесперебойно доставлять ее в экономически развивающиеся территории Сибири, сетевой комплекс должен расти опережающими по сравнению с остальными отраслями темпами. Это означает, что энергетики должны не просто выстраивать свои планы синхронно с планами развития территорий, но и идти на шаг впереди, создавая запас мощности на перспективу. В противном случае сети будут тормозить социально-экономическое развитие всего региона.

Для МРСК Сибири, как предприятия осуществляющего эксплуатацию распределительной сети 0,4–110 кВ, характерным признаком является значительная доля оборудования, выработавшего нормативный срок эксплуатации. Физический износ оборудования достигает 72%.

В целях повышения надежности электросетевого комплекса МРСК Сибири, синхронизации целей Общества с целями реформирования межрегионального сетевого распределительного комплекса страны, по результатам проведенного

анализа аварийности за 2011–2013 гг., определения приоритетных направлений в финансировании ремонтных и инвестиционных программ по Обществу на период 2013–2017 гг. сформированы программы мероприятий по устранению «узких мест», направленные на повышение надежности электросетевого комплекса Компании, реализуются мероприятия по внедрению системы управления производственными активами.

Решение этих проблем возможно только путем реализации инвестиционной и ремонтной программы, за счет внедрения энергосбережения и повышения энергоэффективности.

2.1.1. Инвестиционная программа

Ориентирами инвестиционной программы являются:

- повышение надежности энергоснабжения потребителей;
- создание технической возможности для присоединения энергообъектов потребителей к сетям МРСК Сибири;
- проведение мероприятий по снижению производственных издержек, в том числе за счет повышения энергетической эффективности работы оборудования и энергосбережения;
- снижение износа основных фондов.

Инвестиционная программа на 2013 год была утверждена в сумме 6 млрд. рублей, ввод основных фондов — 3,5 млрд. рублей.

По итогам реализации инвестиционной программы 2013 года освоено капитальных вложений на сумму 6,6 млрд. рублей, что составляет 110% от плана. Основная часть средств была направлена на строительство (33%) и техническое перевооружение и реконструкцию (63%).



Введено основных фондов на сумму 3,8 млрд. рублей, что составляет 111% от плана. Фактический ввод воздушных линий составил 1486 км, трансформаторных мощностей — 522 МВА.

2.1.2. Ремонтная и целевые программы

Ремонтная программа Общества формируется на основе перспективных (пятилетних) графиков ремонта, результатов осмотров и испытаний оборудования и направлена на эффективную, надежную и безопасную эксплуатацию электрических сетей, обеспечение потребителей качественной электрической энергией. Ремонт подразумевает проведение комплекса работ и мероприятий по поддержанию и восстановлению исправного и работоспособного состояния оборудования, зданий и сооружений, восстановлению ресурсов объектов электрической сети и их элементов, достижение нормативных технико-экономических показателей.

Объем ремонтной программы Общества за 2013 год составил 2,620 млрд. рублей, что на 20,1% больше чем в 2012 году.

Выполнены следующие основные виды работ:

- ВЛ 35–220 кВ — расчистка (расширение) просек 5 103 га, замена опор 1 206 шт., замена изоляторов 42 517 шт., замена провода 173 км;
- ВЛ 0,4–20 кВ — расчистка (расширение) просек 3 970 га, замена опор 38 218 шт., замена провода 1 083 км;
- Ремонт ПС 35–110 кВ в количестве 895 шт.;
- Ремонт ТП 6–10/0,4 кВ в количестве 7 395 шт.

Ежегодно уточняются объекты приоритетных целевых программ, которые в первую очередь нуждаются в техническом перевооружении и модернизации.



Так в рамках реализации целевых программ в 2013 году проведена замена деревянных опор ВЛ 35–110 кВ на железобетонные и металлические — 1 206 шт., замена провода и грозотроса, отработавшего нормативный срок, — 324 км.

В результате ремонтной кампании 2013 года обеспечено надежное и безопасное электроснабжение потребителей в регионах присутствия Компании.

2.1.3. Создание инфраструктурной основы для экономического развития регионов присутствия

Перспективы развития большинства базовых отраслей экономики регионов присутствия, а также обеспечение жизнедеятельности населения, в первую очередь связаны с энергопотреблением. Новое строительство и реконструкция объектов сети позволяют увеличить надежность электроснабжения, создать резерв мощности, а значит, обеспечить возможность для технологического подключения новых потребителей, создать мультипликативный эффект для социально-экономического развития территорий. Программа развития МРСК Сибири формировалась на основе планов развития регионов Сибирского федерального округа.

Крупные инвестиционные проекты МРСК Сибири, введенные 2013 году:

Омская область

Завершена реконструкция и введены в эксплуатацию значимые проекты: «Реконструкция ПС 35/10 кВ «Дружино» с заменой существующих трансформаторов 2х4,0 МВА на трансформаторы 2х10 МВА» и «Реконструкция ПС 35/10 кВ «Солнечная долина» с заменой существующих трансформаторов 2х4 МВА на 2х6,3 МВА»



Реализация данных проектов обеспечила повышение надежности электроснабжения потребителей Омского района, Омской области, повышение качества электрической энергии, увеличение пропускной способности (создание технической возможности для технологического подключения новых потребителей).

Увеличение суммарной трансформаторной мощности объектов составило 16,6 МВА.

Стоимость введенных основных фондов составила 43 млн. руб.

Республика Алтай

Завершена реконструкция и введен в эксплуатацию энергообъект — подстанция 110/10 кВ № 14 «Майминская» (замена КРУН 10 кВ и трансформатора 16 МВА на 25 МВА).

Реализация данного проекта обеспечивает бесперебойное и безаварийное электроснабжение объектов жилищного строительства, социальной сферы и туристического бизнеса Майминского района Республики Алтай. Стоимость введенных основных фондов составила 61 млн. руб.

Алтайский край

Завершена реконструкция перехода ВЛ-110 кВ ЮБ-163 через реку Алей (4,775 км).

Реализация данного проекта обеспечила надежное и бесперебойное электроснабжение потребителей ПС 110/10/6 кВ «Алей» № 5, ПС 110/10 кВ «Безрукавская» № 17, питающих крупные районные центры, включая социально-значимые объекты города Рубцовска, Рубцовского района (школы, детские сады, котельные, объекты водоснабжения).



Стоимость введенных основных фондов составила 13 млн. руб.

Республика Бурятия

Завершено строительство и введены в эксплуатацию объекты технологического присоединения объектов сотовых операторов к электрическим сетям вдоль магистральной автомобильной дороги федерального значения М-55 «Байкал» для исполнения распоряжения Правительства РФ от 05.05.2012 № 722-р «Об обеспечении функциональной подвижной радиотелефонной связи на магистральных автомобильных дорогах федерального значения» в срок до 30.11.2013. В рамках реализации проекта обеспечено электрической энергией 5 базовых станций на территории Республики Бурятия, для чего было построено 11 км линий электропередачи, 5 ТП6–10/0,4 кВ суммарной трансформаторной мощностью 0,2 МВА. Стоимость объектов, введенных в состав основных фондов, составила 12 млн. руб.

Завершен 1 этап реконструкции ПС 110/35/10 кВ «Октябрьская» (замена двух трансформаторов 25 МВА на 40 МВА).

Целью данного проекта является повышение надежности и качества электроснабжения потребителей Октябрьского района г. Улан-Удэ, а также устранение дефицита мощности и создание технической возможности для подключения новых мощностей (в т.ч. увеличение мощности существующих потребителей), что создало условия для развития Юго-Восточного района г. Улан-Удэ.

Реализация проекта крайне важна для Октябрьского района и города в целом т.к. подстанция 110/35/10 кВ «Октябрьская» является питающим центром по стороне 35 кВ для ПС «КТП-11» (МУП ГЭС), от которой получает питание Республиканская больница им. Семашко, а также является резервным источником питания для ПС «Левобережная» (МУП ГЭС), от которой в свою очередь запитаны ответственные потребители, такие как «Водозабор» (КНС-6),

«Республиканский родильный дом», «Детский перинатальный центр», «Станция скорой медицинской помощи», «Поликлиника № 3», «Штаб ГО и ЧС». По стороне 10 кВ получают питание — насосная станция (Тепловые сети), жилой массив (40-е квартала).

В 2013 году стоимость введенного объекта на основные фонды составила 117,3 млн. руб. Введено 80 МВА.

Забайкальский край

Завершено строительство и введены в эксплуатацию объекты технологического присоединения объектов сотовых операторов к электрическим сетям вдоль магистральной автомобильной дороги федерального значения М-55 «Байкал» для исполнения распоряжения Правительства РФ от 05.05.2012 № 722-р «Об обеспечении функциональной подвижной радиотелефонной связи на магистральных автомобильных дорогах федерального значения» в срок до 30.11.2013. В рамках реализации проекта обеспечено электрической энергией 10 базовых станций на территории Забайкальского края, для чего было построено 66 км линий электропередачи, 9 ТП6–10/0,4 кВ суммарной трансформаторной мощностью 0,36 МВА. Стоимость объектов, введенных в состав основных фондов, составила 116,8 млн. руб.

Закончено строительство первого этапа инвестиционного проекта «Строительство ВЛ-110 кВ Забайкальск — ТЭЦ ППГХО (Краснокаменская ТЭЦ)» протяженностью 40 км. Строительство осуществлено в целях обеспечения перевода на электрифицированную тягу участка Забайкальской железной дороги от ст. Карымская, расположенной на транссибирской магистрали, до границы с Китайской народной республикой — ст. Забайкальск. Введено в состав основных фондов 107 млн. руб.

Проведена реконструкция ПС 35/6 кВ «Насосная ГРЭС» с заменой оборудования распределительных устройств

35, 6 кВ, установкой силовых трансформаторов 2 x10 МВА, обеспечивающих электроснабжение потребителей II категории надежности, увеличение трансформаторной мощности, что создало возможность присоединения новых потребителей, в том числе «Сибирского водозабора» — объекта, являющегося одним из двух основных, участвующих в кольцевой системе водоснабжения г. Чита. Объект введен в основные фонды. Затраты составили 69 млн. руб.

2.1.4. Консолидация электросетевых активов.

В регионах присутствия МРСК Сибири действует 246 территориальных сетевых организаций (ТСО). Это муниципальные и государственные унитарные предприятия, а также различные частные коммерческие структуры.

С целью повышения надежности электроснабжения потребителей, предотвращения (сокращения) случаев длительного ограничения электроснабжения социально-значимых объектов и объектов жизнеобеспечения, повышения надежности функционирования распределительного электросетевого комплекса МРСК Сибири, расширения рынка услуг по передаче и распределению электроэнергии, предоставляемых МРСК Сибири, подготовлена Программа консолидации электросетевых активов Компании на 2011–2015 гг. (далее — ПКЭСА), которая утверждена Советом директоров Общества 30.09.2011.

Таблица 5. Показатели консолидации электросетевых активов в 2013 году

СПОСОБ ПРИОБРЕТЕНИЯ	ПАРАМЕТРЫ			
	МВА	КМ	У.Е.	ЗАТРАТЫ НА КОНСОЛИДАЦИЮ (БЕЗ НДС), МЛН. РУБ.
Приобретение электросетевых объектов в собственность	21,2	143,4	450,8	38,7
Аренда электросетевых объектов	119,6	809,4	3482,2	21,7
Прочее	3	12,2	50,6	0
ИТОГО по МРСК Сибири	143,9	965	3983,5	60,4

В 2013 году осуществлено 108 сделок приобретения электросетевых активов, в т. ч.

- 17 сделок приобретения на безвозмездной основе;
- 28 сделки купли-продажи;
- 57 сделок аренды ЭСА, в т. ч. 16 сделок аренды с последующим выкупом электросетевых активов;
- 6 сделок безвозмездного пользования.

В течение 2013 года приобретены в собственность энергообъекты протяженностью 143,4 км, мощностью 21,24 МВА. Затраты составили 38,71 млн. руб.



2.1.5. Техническое перевооружение и инновации.

Техническая политика

В 2013 году деятельность МРСК Сибири в области технической политики осуществлялась в соответствии с требованиями «Положения о единой технической политике ОАО «Холдинг МРСК» в распределительном электросетевом комплексе». На основании данного Положения в МРСК Сибири разработан и введен в действие стандарт организации «Единые требования к оборудованию. Положение».

В декабре 2013 года решением совета директоров Общества утверждено «Положение ОАО «Россети» о единой технической политике в электросетевом комплексе. Предусмотрена актуализация стандарта организации «Единые требования к оборудованию. Положение» в 2014 году.

Инновационная деятельность

В Обществе утверждена и действует Программа инновационного развития на 2011–2016 гг.

Миссией Программы является обеспечение инновационного развития и модернизация распределительного электросетевого комплекса МРСК Сибири на базе инновационных технологий.

Целью Программы является:

- формирование эффективного организационно-экономического механизма реализации в МРСК Сибири инновационного цикла, обеспечивающего благоприятные условия создания и продвижения высокотехнологичного оборудования, передовых технологий для компании на постоянно возобновляемой основе;
- формирование стратегических конкурентных преимуществ компании за счет внедрения инновационных

решений, методов, компетенций и технологий в бизнес — процессы Общества;

- обеспечение структурных подразделений Общества высокоэффективными отечественными технологиями и оборудованием, научно — техническими и инновационными решениями в объемах, необходимых для устранения «узких мест» и негативных факторов, влияющих на ключевые ценности компании.

Основные мероприятия Программы:

- Планирование НИОКР;
- Трансфер инноваций;
- Кадровое обеспечение;
- Сотрудничество с высшими учебными заведениями и научными организациями;
- Сотрудничество с инновационными компаниями малого и среднего бизнеса.

НИОКР

План НИОКР МРСК Сибири, в составе Программы инновационного развития формируется и утверждается ежегодно.

Организация научно-технической деятельности в Компании, как важнейшего фактора развития распределительного электросетевого комплекса, направлена на определение актуальных и практически значимых научно-исследовательских, опытно-конструкторских и технологических работ, реализацию Программ НИОКР, внедрение их результатов в практику, а также создание необходимых условий для научно-технической деятельности в Компании.

Научно-техническая деятельность в Компании реализуется в следующих направлениях:



- Повышение надежности и безопасности электроснабжения потребителей;
- Оптимизация системы управления, повышение эффективности финансово-экономической, эксплуатационной и ремонтной деятельности (разработка перспективных решений и мероприятий по совершенствованию систем обслуживания сетевых объектов);
- Повышение экологической, производственной, информационной и антитеррористической безопасности, охрана труда;
- Создание программ, баз данных для ЭВМ в области электроэнергетики.

В 2013 году заключен договор с ООО «Сайнер» на разработку и развитие автоматизированной корпоративной информационной системы управления техническим обслуживанием и ремонтом оборудования (КИСУ ТОРО) на базе SAP ERP. Затраты Общества по данному проекту составили 31,9 млн. руб.

Цели проекта:

- Консолидация информации о деятельности Компании в области технического обслуживания и ремонта оборудования в единой информационной Системе на базе программного обеспечения.
- Разработка и развитие КИСУ ТОРО МРСК Сибири на базе автоматизированной системы управления ресурсами предприятия SAP ERP.

Ожидаемый эффект:

- Консолидация информации о деятельности Компании в области ТОРО в единой информационной системе на базе программного обеспечения.



- Централизованное ведение нормативно-справочной информации Компании в соответствии с едиными принципами целостности и непротиворечивости данных.
- Возможность оперативного получения пользователем системы актуальной информации в области ТОРО, необходимой для выполнения текущей деятельности.
- Снижение использования «человеческого ресурса» для выполнения непродуктивной ручной работы при ведении отчетных форм.
- Повышение «прозрачности» принятия технических решений о своевременности проведения технического обслуживания и ремонта.

В 2013 году заключен договор с филиалом ОАО «НТЦ ФСК ЕЭС» — СибНИИЭ на выполнение ОКР: «Изготовление и испытание опытных образцов временных быстровозводимых и демонтируемых опор ВЛ 35–110 кВ для проведения аварийно-восстановительных работ» в объеме 5,5 млн. руб.

Всего в 2013 году в Роспатенте зарегистрировано 20 объектов интеллектуальной собственности: 2 объекта по результатам НИОКР, 18 объектов по прочим разработкам.

Кроме того, на 5 объектов интеллектуальной собственности поданы заявки в Роспатенте на регистрацию прав в 2014 году, в т. ч. по результатам НИОКР — на 3 объекта.

Таблица 6. Объекты интеллектуальной собственности, полученные в 2013 году

ВИД РЕЗУЛЬТАТА ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ	ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНАЯ СОБСТВЕННОСТЬ
Свидетельства на базу данных	АС ЦОК: базы данных обращений клиентов филиалов МРСК Сибири (8 ОИС) КИСУ ТОРО: База данных типовых технологических карт на ремонт электрооборудования ПС 35-220 кВ, ТП 6-10/0,4 кВ и ЛЭП 0,4-220 кВ филиалов МРСК Сибири на базе решения SAP PM (8 ОИС)
Свидетельства на программный продукт	ПО ЭВМ: свидетельство о государственной регистрации программы для ЭВМ «Конфигурация автоматизированной системы учета активов по стандартам МСФО на базе решения SAP ERP» ПО ЭВМ: свидетельство о государственной регистрации программы для ЭВМ «Конфигурация автоматизированной системы учета активов по методике RAB на базе решения SAP ERP» КИСУ ТОРО: Конфигурация Учет заявок на отключение оборудование для выполнения работ ТОРО на базе решения SAP PM версия 1.0* КИСУ ТОРО: Конфигурация Учет коммутационного ресурса выключателя на базе решения SAP PM версия 1.0*

* ОИС, полученные по результатам НИОКР



Таблица 7. Заявки на регистрацию результатов интеллектуальной деятельности, поданные в 2013 году

ВИД РЕЗУЛЬТАТА ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ	НАИМЕНОВАНИЕ ИС
Свидетельства на базу данных	БД «Абоненты Омскэнергосбыта» филиала МРСК Сибири «Омскэнерго»
Свидетельства на программный продукт	Конфигурация системы управления технологическим присоединением на базе решения SAP ERP
	КИСУ ТОРО: Конфигурация АРМ Метролога на базе решения SAP PM версия 1.0*
	КИСУ ТОРО: Конфигурация расчет условных единиц на базе решения SAP PM версия 1.0*
	КИСУ ТОРО: Конфигурация Учет транспортных средств на базе решения SAP PM версия 1.0*

* ОИС, полученные по результатам НИОКР

Общее количество объектов интеллектуальной собственности, правообладателем, которых является МРСК Сибири, составляет 73 ОИС.

Остаточная стоимость нематериальных активов Общества по результатам инновационной деятельности на 31.12.2013 составляет 104,21 млн. руб.

Развитие изобретательской и рационализаторской деятельности

Рационализаторская деятельность Компании регламентируется внутренним стандартом «Рационализаторская деятельность. Положение»

В 2013 году на научно-техническом совете Общества рассмотрено 41 рационализаторское предложение.

Таблица 8. Количество рационализаторских предложений в 2013 году

№	ФИЛИАЛ	ВСЕГО РАССМОТРЕНО, ШТ.	ПРИЗНАНО РАЦИОНАЛИЗАТОРСКИМИ, ШТ.	ВНЕДРЕНО, ШТ.
1	Алтайэнерго	0	0	0
2	Бурятэнерго	26	15	15
3	ГАЭС	0	0	0

№	ФИЛИАЛ	ВСЕГО РАССМОТРЕНО, ШТ.	ПРИЗНАНО РАЦИОНАЛИЗАТОРСКИМИ, ШТ.	ВНЕДРЕНО, ШТ.
4	Красноярскэнерго	4	3	0
5	Кузбассэнерго-РЭС	4	2	2
6	Омскэнерго	7	4	4
7	Хакасэнерго	0	0	0
8	Читаэнерго	0	0	0
9	ИА МРСК Сибири	0	0	0
Всего		41	24	21

Рис. 4 Динамика рационализаторской деятельности за период 2011–2013 гг.



На заседании основного состава научно-технического совета МРСК Сибири 10 декабря 2013 года подведены итоги конкурса научно-технических работ молодых специалистов.

Таблица 9. Количество научно-технических работ молодых специалистов

№	ФИЛИАЛ	ВСЕГО РАССМОТРЕНО РАБОТ, ШТ.	НАПРАВЛЕНО НА КОНКУРС В МРСК СИБИРИ, ШТ.
1	Алтайэнерго	0	0
2	Бурятэнерго	1	1
3	ГАЭС	0	0
4	Красноярскэнерго	10	4
5	Кузбассэнерго-РЭС	1	1
6	Омскэнерго	31	2
7	Хакасэнерго	1	1
8	Читаэнерго	0	0
9	ИА МРСК Сибири	1	1
	ВСЕГО:	45	10

Рис. 5 Проведение конкурса научно-технических работ молодых специалистов



Взаимодействие с изготовителями оборудования

В МРСК Сибири разработано положение о презентационном дне, который проводится в рамках двухдневного заседания секции научно-технического совета Общества.

Выделены следующие тематические направления презентационных дней:

- Основное оборудование подстанций;
- Высоковольтные воздушные линии электропередачи;
- Диагностика и испытания электротехнического оборудования;
- Релейная защита и электроавтоматика.

Цель проведения презентационного дня — создание условий для эффективного обмена информацией о передовых образцах электротехнической продукции, предлагаемых услугах и сопутствующих материалах, формирование устойчивых контактов между потребителями и производителями, создание площадки для обмена и обобщения лучшего опыта.

Таблица 10. Совокупные затраты на реализацию программы инновационного развития

ГОД	ФАКТИЧЕСКОЕ ФИНАНСИРОВАНИЕ, МЛН. РУБ.
2011	926,8
2012	813,9
2013	657,3

В целом мероприятия по Программе инновационного развития, предусмотренные для реализации в 2013 году Обществом выполнены.

2.1.6. Ликвидация аварий и технологических нарушений.

На объектах сетевого хозяйства Компании в 2013 году произошло 22 значимых технологических нарушений, ликвидация последствий которых осуществлялась под руководством оперативных штабов филиалов ОАО «МРСК Сибири». Причинами значимых технологических нарушений явились сверхнормативные воздействия стихийных явлений (штормовые ветры, налипание мокрого снега на провода, вызвавшие многочисленные повреждения опор ВЛ, обрывы и схлест проводов; лесные пожары), а также внешние воздействия.

23–24 января 2013 года в филиале «Алтайэнерго» из-за неблагоприятных погодных условий (шквалистый ветер, мокрый снег) происходили массовые отключения ВЛ. Последствия технологических нарушений ощутили 25,5 тыс. человек, проживающих на территории Алтайского края.

03 марта 2013 в филиале «Алтайэнерго» из-за неблагоприятных погодных условий (шквалистый ветер, мокрый снег, дождь) происходили массовые отключения ВЛ. Последствия технологических нарушений ощутили 24,6 тыс. человек, проживающих на территории Алтайского края.

26 марта 2013 года в филиале «Бурятэнерго» из-за воздействия посторонних лиц (незаконная вырубка леса) произошло отключение ВЛ-110 кВ ТП-128 (ПС Татаурово – ПС Прибайкальская). Последствия технологического нарушения ощутили 53,9 тыс. человек, проживающих на территории республики Бурятия.

29 апреля 2013 года в филиале «Алтайэнерго» из-за неблагоприятных погодных условий (шквалистый ветер, дождь) происходили массовые отключения ВЛ. Последствия технологических нарушений ощутили 21,2 тыс. человек, проживающих на территории Алтайского края.

10 мая 2013 года в филиале «Алтайэнерго» из-за неблагоприятных погодных условий (шквалистый ветер, дождь) происходили массовые отключения ВЛ. Последствия технологических нарушений ощутили 25,1 тыс. человек, проживающих на территории Алтайского края.

11 мая 2013 года в филиале «Алтайэнерго» из-за неблагоприятных погодных условий (шквалистый ветер, мокрый снег) происходили массовые отключения ВЛ. Последствия технологических нарушений ощутили 75,3 тыс. человек, проживающих на территории Алтайского края.

11 июня 2013 года в филиале «Бурятэнерго» для безопасного тушения лесного пожара силами МЧС, оперативно отключена ВЛ-110 кВ ТУБ-132 (ПС Турка — ПС Усть-Баргузин). Последствия технологического нарушения ощутили 41,6 тыс. человек, проживающих на территории республики Бурятия.

30 августа 2013 года в филиале «Алтайэнерго» из-за неблагоприятных погодных условий (шквалистый ветер, дождь, гроза) происходили массовые отключения ВЛ. Последствия технологических нарушений ощутили 18,2 тыс. человек, проживающих на территории Алтайского края.

06 октября 2013 года в филиале «Читаэнерго» из-за перекрытия по гирлянде изоляторов при неблагоприятных погодных условиях (ветер, мокрый снег) произошло отключение ВЛ-110–52 (ПС П. Забайкальская — ПС Малета)



Последствия технологического нарушений ощутили 24,7 тыс. человек, проживающих на территории Забайкальского края.

2 декабря 2013 года в филиале «Алтайэнерго» из-за неблагоприятных погодных условий (шквалистый ветер) происходили массовые отключения ВЛ. Последствия технологических нарушений ощутили 26,2 тыс. человек, проживающих на территории Алтайского края.

2 декабря 2013 года в филиале «Кузбассэнерго-РЭС» из-за неблагоприятных погодных условий (шквалистый ветер) происходили массовые отключения ВЛ. Последствия технологических нарушений ощутили 14,6 тыс. человек, проживающих на территории Кемеровской области.

2 декабря 2013 года в филиале «Красноярскэнерго» из-за неблагоприятных погодных условий (шквалистый ветер) происходили массовые отключения ВЛ. Последствия технологических нарушений ощутили 15 тыс. человек, проживающих на территории Красноярского края.

5 декабря 2013 года в филиале «Алтайэнерго» из-за неблагоприятных погодных условий (шквалистый ветер) происходили массовые отключения ВЛ. Последствия технологических нарушений ощутили 14,6 тыс. человек, проживающих на территории Алтайского края.

Показатель средней длительности перерыва электроснабжения одного технологического нарушения снизился на 28,4% (с 2,0 часов в 2012 году до 1,43 часа в 2013 году).

Всего по Компании за 2013 год произошло 16646 технологических нарушений (аварий) в работе электросетевого оборудования 6–110 кВ.



Общее количество технологических нарушений за 2013 год увеличилось на 47,5% по сравнению с 2012 годом. Недоотпуск электроэнергии увеличился на 27,4%, суммарная длительность перерывов электроснабжения потребителей увеличилась на 5,6%.

Увеличение основных показателей аварийности в 2013 году, в том числе, связано с изменением политики МРСК Сибири в области учета аварий. Введены требования по учету в общей базе аварийности технологических нарушений в работе электрических сетей 6–110 (220) кВ, произошедших с успешным АПВ и технологических нарушений, произошедших по вине потребителей или сторонних организаций.

2.2. ПОТЕРИ В СЕТЯХ И ЭНЕРГОСБЕРЕЖЕНИЕ

Компания расходует электроэнергию на ее транспортировку по сетям (технический расход), использует ее для обеспечения работы подстанций (собственные нужды), а также на хозяйственные нужды вспомогательных служб, не связанных непосредственно с технологическими процессами.

Технические потери при передаче энергии по сетям обусловлены физическими процессами и являются неизбежными. Этому способствует, в частности, огромная протяженность воздушных линий, которые эксплуатирует Компания. Для снижения этой категории потерь используется повышение пропускной способности линий электропередач и оптимизации режимов работы распределительной сети.

Нетехнические потери возникают, главным образом, в результате погрешностей приборов учета и хищения электроэнергии. Снижение нетехнических потерь электроэнергии достигается за счет модернизации комплексов

учета электроэнергии и выполнения задач по договорам на оказание услуг по передаче.

Потери электрической энергии в целом Компании в 2013 году составили 7,64%. В абсолютных цифрах объем потерь составил 5,74 млрд. кВт*ч.

Рис. 6 Энергоресурсы, обеспечивающие деятельность МРСК Сибири



Рис. 7 Динамика показателей деятельности МРСК Сибири, млн. кВт*ч

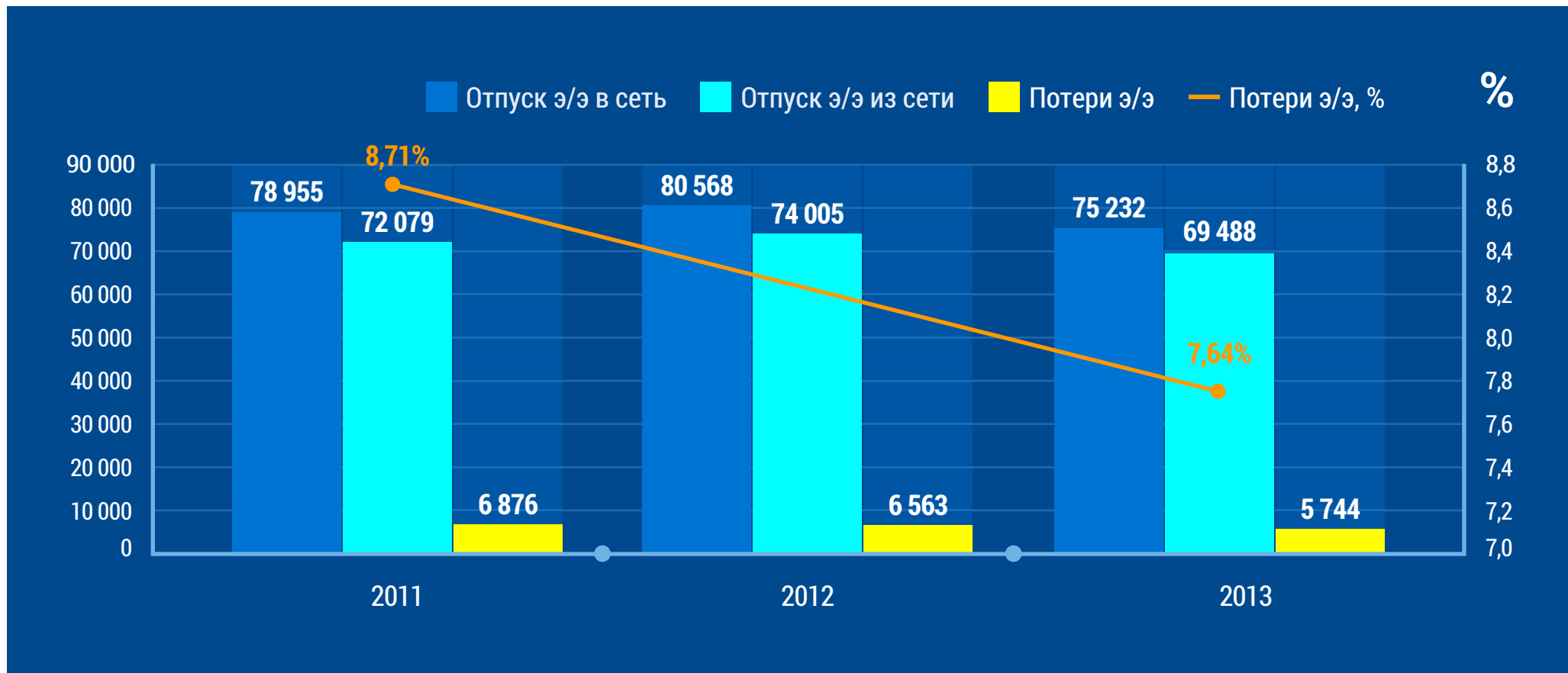
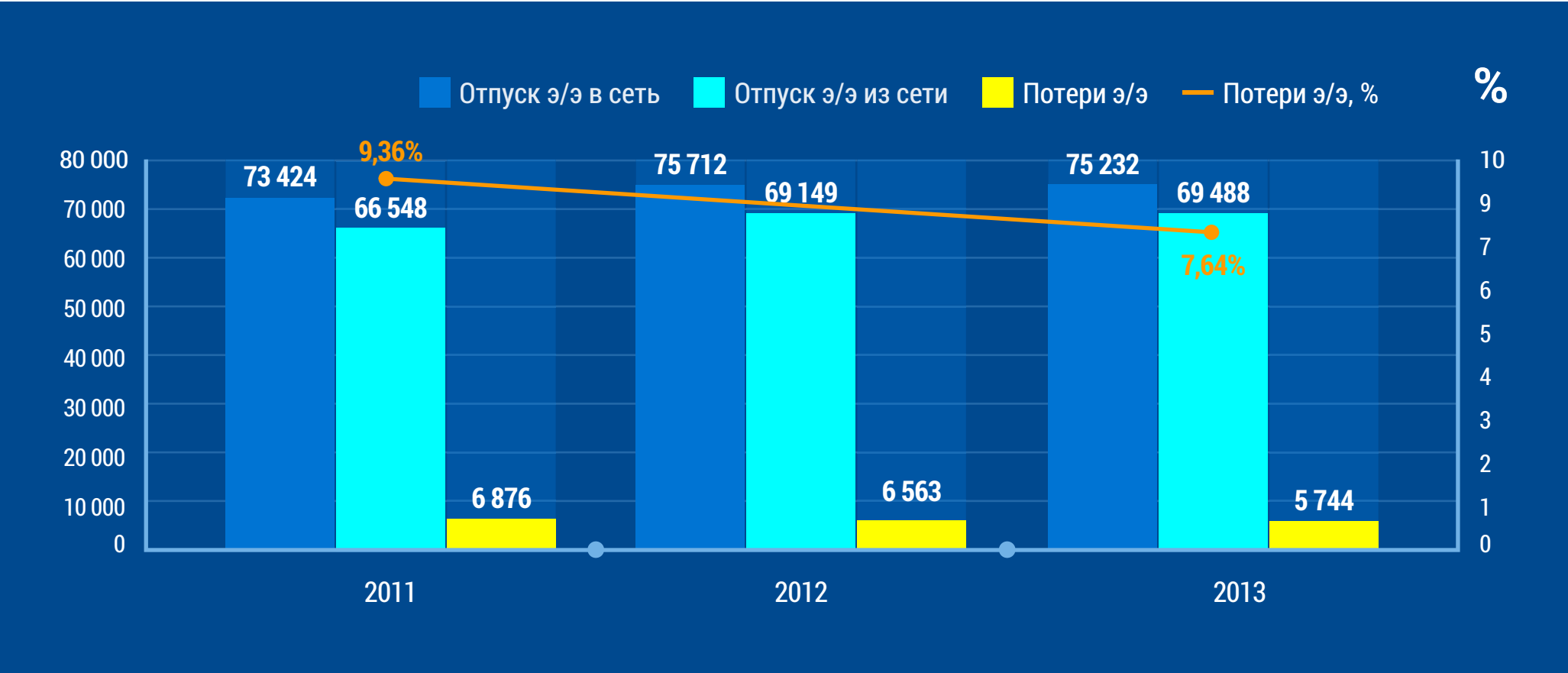


Рис. 8 Динамика показателей деятельности МРСК Сибири (в разрезе показателей по годам, приведенным к условиям 2013 года), млн. кВт*ч



Фактическое снижение уровня потерь за 2013 год по сравнению с 2012 годом составило 0,51%, при рассмотрении в сопоставимых условиях достигнуто снижение уровня потерь к показателям 2012 года на 1,03%.

Эффект достигнут в результате реализации программы энергосбережения и повышения энергетической эффективности.

Правительство РФ уделяет значительное внимание сфере энергетики как в области развития и освоения новых мощностей, так и в области повышения энергоэффективности российской экономики. Главной задачей энергетической политики России является максимально эффективное использование природных энергетических ресурсов и всего потенциала энергетического сектора для устойчивого роста экономики и качества жизни населения нашей страны. Распоряжением Правительства РФ от 13 ноября 2009 г. N 1715-р утверждена Энергетическая стратегия России на период до 2030 г., в которой одной из мер государственной энергетической политики обозначено формирование комплексного федерального и регионального законодательства по энергосбережению. С принятием Федерального закона № 261-ФЗ от 23 ноября 2009 г. «Об энергосбережении и повышении энергетической эффективности и о внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации» (далее — Закона) были утверждены основы стимулирования энергосбережения и повышения энергоэффективности.

В соответствии с Законом и Постановлением Правительства РФ от 15 мая 2010 г. № 340 «О порядке установления требований к программам в области энергосбережения и повышения энергетической эффективности организаций, осуществляющих регулируемые виды деятельности» была разработана Программа энергосбережения и повышения энергоэффективности на 2013 год и на период до 2018 года, а также целевые показатели, определяющие

результативность разработанной Программы. По итогам 2013 года эффекты от реализации мероприятий по Программе энергосбережения достигнуты запланированных показателей. При планируемом эффекте в 148,4 млн. кВт*ч, 344,6 млн. руб. без НДС, достигнутый эффект составил 562,3 млн. кВт*ч, 1 251,8 млн. руб. без НДС.

В целом, основополагающими приоритетами энергетической стратегии и экологической политики МРСК Сибири, как одной из крупнейших распределительных сетевых компаний России, являются:

- полное и надежное обеспечение населения и экономики страны электроэнергией по доступным и вместе с тем стимулирующим энергосбережение ценам;
- снижение удельных затрат на производство и использование энергоресурсов за счет рационализации их потребления, применения энергосберегающих технологий и оборудования, сокращения потерь на стадиях передачи, распределения и потребления электрической энергии.

2.2.1. Основные мероприятия по снижению потерь электроэнергии в 2013 году

Объем снижения потерь по программе энергосбережения и повышения энергетической эффективности по итогам 2013 года составил 531,9 млн. кВт*ч. Учитывая рост отпуска в сеть, и как следствие, увеличение нагрузочной составляющей потерь электроэнергии в объеме 148,9 млн. кВт*ч, снижение фактических потерь электроэнергии в 2013 году по сравнению с 2012 годом составило 819,1 млн. кВт*ч.

Таблица 11. Мероприятия по снижению технических потерь электроэнергии в 2013 года

МЕРОПРИЯТИЕ	СНИЖЕНИЕ ПОТЕРЬ, МЛН. КВТ*Ч
Замена ответвлений в жилые дома на СИП	2,04
Замена перегруженных трансформаторов	0,13
Замена недогруженных трансформаторов (или демонтаж)	0,03
Замена проводов на большее сечение на перегруженных ЛЭП	1,35
Замена существующих фидеров 0,4 на СИП (в местах наибольших потерь)	0,86
Приведение уровня напряжения на участке сети к номинальному	0,62
Сокращение расхода на собственные нужды подстанций	3,88

МЕРОПРИЯТИЕ	СНИЖЕНИЕ ПОТЕРЬ, МЛН. КВТ*Ч
Программа ТПиР	4,09
Отключение трансформатора в режимах малых нагрузок на п/ст с 2-мя и более трансформаторами	9,92
Отключение трансформаторов на подстанциях с сезонной нагрузкой	1,56
Выравнивание нагрузок фаз в распределительных сетях 0,38 кВ	0,83
Перераспределения нагрузки основной сети путем производства переключений	0,05
Сокращение продолжительности технического обслуживания и ремонта основного оборудования подстанций и сетей	0,11
Итого	24,9

Для сокращения нетехнических потерь программа энергосбережения и повышения энергетической эффективности предусматривает:

- установку только современных систем учета электроэнергии с возможностью их автоматизации, а также сплит — систем. В рамках реализации программы перспективного развития систем учета электроэнергии на розничном рынке электроэнергии в 2013 году было установлено и заменено более 82 тыс. приборов коммерческого учета;
- совершенствование систем учета электрической энергии. Применение сплит — систем позволяет осуществить установку измерительной части в недоступном для потребителя месте (на опоре ВЛ 0,4 кВ), для визуального восприятия показаний потребителем о расходе электроэнергии предусмотрен выносной дисплей, устанавливаемый внутри помещения, что позволяет исключить возможность безучетного потребления электроэнергии, несанкционированного доступа к цепям учета, внешнего воздействия на правильность работы счетчика. В течение 2013 года налажен автоматизированный сбор данных с 82 тыс. приборов учета электроэнергии, установленных у потребителей;
- замену ответвлений от воздушных линий к зданиям, выполненных обычным проводом на самонесущий изолированный (СИП), который исключает травмирование током и возможность несанкционированного подключения к электрическим сетям. В 2013 году было заменено более 20 тыс. шт. таких ответвлений;
- техническую проверку комплексов учета электроэнергии. В течение 2013 года было проверено более 1 млн. комплексов учета электроэнергии.
- снятие контрольных показаний с расчетных комплексов учета. Персонал обходит бытовых потребителей и осуществляет контрольные снятия показаний с приборов учета, установленных у юридических лиц. Всего проведено более 7,6 млн. снятий показаний.

2.2.2. Снижение расходов на хозяйственные и собственные нужды

С 2011 по 2013 год потребление электрической энергии на хозяйственные нужды сокращено на 9,65%.

С целью снижения потребления электроэнергии на хозяйственные и собственные нужды в 2013 году разработана и выполняется Программа энергосбережения и повышения энергетической эффективности филиалов ОАО «МРСК Сибири» на 2013 год и на период до 2018 года, которая предусматривает реализацию следующих мероприятий:

1. Снижение расхода электроэнергии на собственные нужды:

- модернизация оборудования собственных нужд на подстанциях;
- разделение цепей питания обогрева коммутационных аппаратов, автоматики и зданий РУ подстанций;
- установка автоматики на включение/отключение освещения РУ подстанций, территории подстанций;
- установка приборов автоматического включения/отключения систем обогрева/вентиляции/охлаждения оборудования ПС, РУ подстанций;
- замена устройств обогрева приводов коммутационной аппаратуры на устройства с большим КПД (в т.ч. изоляция материалами с низкой теплопроводностью)

2. Целевые мероприятия по снижению расхода энергетических ресурсов на объектах производственных и хозяйственных нужд:

2.1. Мероприятия по совершенствованию систем учета ресурсов:

- электроэнергия;
- тепловая энергия;



- водоснабжение горячее;
- водоснабжение холодное;
- природный газ.

2.2. Освещение и электропотребление:

- внедрение энергоэффективных светильников;
- использование светодиодных светильников для аварийного и дежурного освещения;
- применение световолоконной подсветки;
- монтаж и наладка систем автоматического включения освещения;
- внедрение реле — регуляторов светильников.

2.3. Отопление:

- теплоизоляция трубопроводов;
- герметизация зданий;
- замена окон на пластиковые или деревянные с многокамерными стеклопакетами;
- теплоизоляция плоских крыш;
- теплоизоляция потолков верхних этажей.

2.4. Вентиляция:

- автоматизация управлением вентсистем;
- установка систем подогрева приточного воздуха теплом от вытяжной вентиляции;



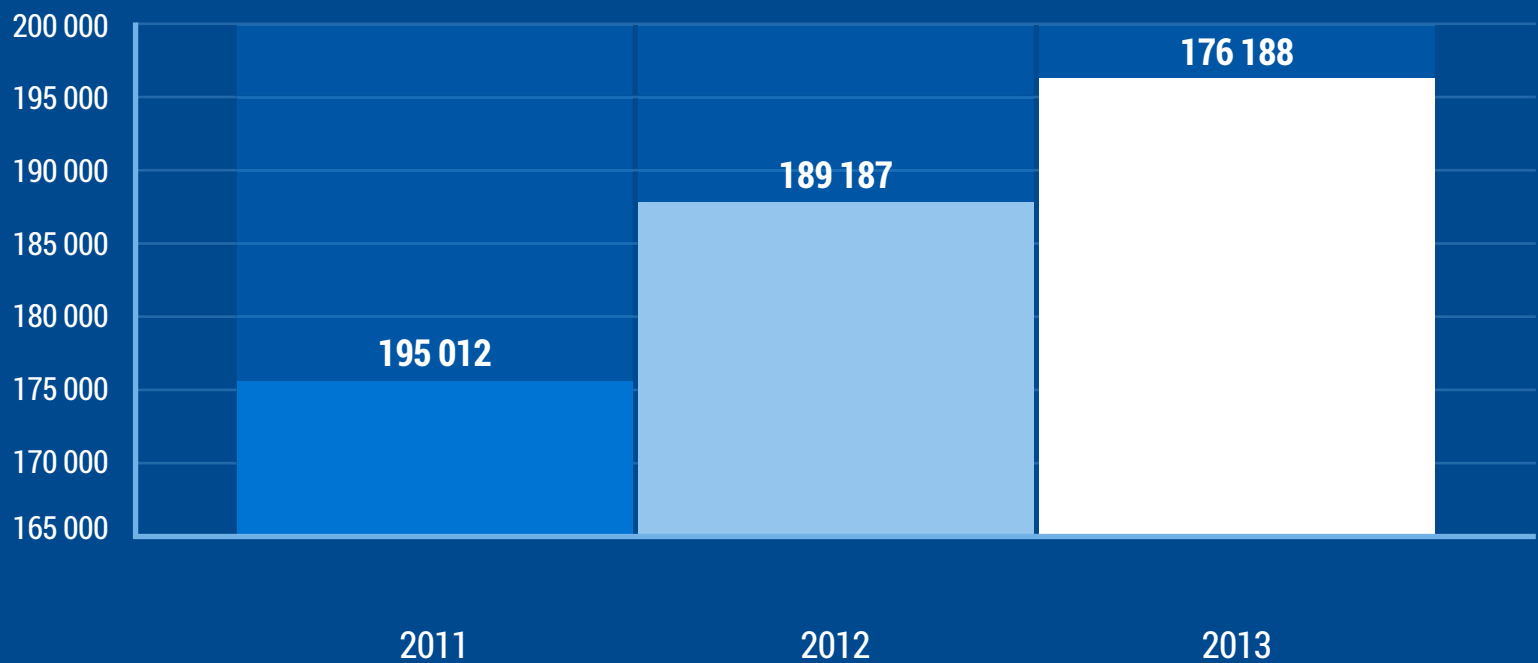
- использование частотно регулируемых приводов электродвигателей системы приточно-вытяжной вентиляции.

2.5. Горячее и холодное водоснабжение:

- использование неметаллических трубопроводов;
- установка двухрежимных смывных бачков.

В 2013 году снижение потребления электроэнергии на хозяйственные нужды по МРСК Сибири составило 7% по сравнению с уровнем 2012 года.

Рис. 9 Расходы электрической энергии на хозяйственные нужды в сопоставимых условиях с учетом ввода новых объектов (тыс. кВт*ч)



2.2.3. Работа с потребителями в области энергосбережения

На сайте МРСК Сибири действует раздел по энергоэффективности, где размещен тест-калькулятор для подсчета возможной экономии электроэнергии. Список советов о том, как снизить энергопотребление у себя дома и, соответственно, снизить затраты на электрическую энергию, можно посмотреть в разделе «Клиентам/Полезная информация» корпоративного сайта МРСК Сибири (<http://www.mrsk-sib.ru/customer/usefull/Pages/save.aspx>).

Решение задачи энергосбережения зависит не только от реализации решений, принятых на государственном уровне, и инициатив бизнеса, но и от изменения поведения самих граждан, которые за долгие годы привыкли бесконтрольно расходовать электроэнергию. И хотя МРСК Сибири напрямую работает с бытовыми потребителями только в процессе технологического подключения к электрическим сетям, в Компании ведется активная работа среди населения по пропаганде внимательного отношения к потреблению электроэнергии, распространяются брошюры по энергоэффективности для жителей СФО, в которой приведены простые примеры экономии электроэнергии.

2.3. ТАРИФНАЯ ПОЛИТИКА

Тарифы для Компании устанавливаются органами исполнительной власти субъектов РФ в области государственного регулирования тарифов.

Начиная с 2012 года Постановлением Правительства РФ от 29.12.2011 № 1178 «О ценообразовании в области регулируемых цен (тарифов) в электроэнергетике» изменены подходы к регулированию тарифов на услуги по передаче электрической энергии. Увеличение тарифов происходит с 1 июля текущего года с сохранением тарифов



второго полугодия на первое полугодие последующего года, а не с 1 января, как было ранее. Кроме того, установлено ограничение роста тарифов на услуги по передаче электрической энергии исходя из непревышения роста среднего одноставочного тарифа на услуги по передаче электрической энергии по электрическим сетям, обозначенного Прогнозом социально-экономического развития Российской Федерации.

Во исполнение Постановления Правительства РФ от 29.12.2011 № 1178, с 1 января 2013 года регулирующими органами были утверждены тарифы на услуги по передаче электрической энергии по регионам присутствия Компании с разбивкой по полугодиям.

С 1 января 2013 года сохранилось регулирование тарифов на услуги по передаче электрической энергии с применением метода долгосрочной индексации необходимой валовой выручки на территориях Красноярского, Забайкальского краев, Республик Алтай, Бурятия, Хакасия, Кемеровской, Омской областей. На территории Алтайского края сохранено регулирование тарифов методом доходности инвестированного капитала.

В течение 2013 года, в соответствии с Постановлением Правительства РФ от 04.05.2012 № 442, Компании был присвоен статус гарантирующего поставщика на территориях Республики Бурятия, Омской области в связи с неисполнением функций и, как следствие, лишением статуса гарантирующего поставщика сбытовых компаний на соответствующих территориях.

Приказом Минэнерго России от 24.01.2013 № 24 с 1 февраля 2013 года Компании присвоен статус гарантирующего поставщика в отношении зоны деятельности ОАО «Омскэнергосбыт».

Приказом Минэнерго России от 25.04.2013 № 211 с 1 мая 2013 года Компании присвоен статус гарантирующего поставщика в отношении зоны деятельности ОАО «Бурятэнергосбыт».

В соответствии с пунктом 65 Основ ценообразования, утверждённых постановлением Правительства РФ от 29.12.2011 № 1178 «О ценообразовании в области регулируемых цен (тарифов) в электроэнергетике», в случае смены в соответствии с основными положениями функционирования розничных рынков электрической энергии гарантирующего поставщика в течение периода регулирования до начала следующего периода регулирования применяется сбытовая надбавка организации, ранее осуществляющей функции гарантирующего поставщика.

Таким образом, приказом Региональной энергетической комиссией Омской области от 29.01.2013 № 10/4 установлены сбытовые надбавки, соответствующие ранее принятым сбытовым надбавкам для «Омскэнергосбыт» до лишения его статуса ГП. А на территории Республики Бурятия Компанией в качестве гарантирующего поставщика применяется сбытовая надбавка, установленная приказом Региональной службы по тарифам Республики Бурятия от 26.12.2012 № 1/54 «О сбытовых надбавках гарантирующего поставщика ОАО «Бурятэнергосбыт» на территории Республики Бурятия на 2013 г. » с 1 мая 2013 года, что не противоречит действующему законодательству.

Для решения проблемы «последней мили», сохранившейся на территориях Красноярского и Забайкальского краев, Республики Бурятия в связи с утверждением тарифов на услуги по передаче электрической энергии на 2013 год с учетом объемов потребления потребителей «последней мили» фактически перешедших на прямые договорные отношения с ОАО «ФСК ЕЭС», Правительством РФ 8 мая 2013 года утверждено Постановление № 403 «О внесении изменений в некоторые акты Правительства Российской Федерации по вопросам функционирования территориальных сетевых

организаций». Согласно Постановлению, территориальным сетевым организациям совместно с организацией по управлению единой национальной (общероссийской) электрической сетью необходимо было подготовить предложения по снижению объемов потребления потребителей, сформированными под увеличение предельного максимального уровня цен (тарифов) на услуги по передаче электрической энергии, установленного ФСТ России с 1 июля 2013 года и действующего до 1 сентября 2013 года на 7% и увеличение предельного максимального уровня цен (тарифов) на электрическую энергию, поставляемую населению и приравненным к нему категориям потребителей на 2%, согласованных с органами исполнительной власти в области государственного регулирования тарифов и Министерством энергетики РФ.

В результате, на территории Забайкальского края ФСТ России приказом от 28.06.2013 № 124-э/2 внесла изменения в сводный прогнозный баланс электрической энергии и мощности. На основании него РСТ Забайкальского края Приказом от 02.09.2013 № 334 утвердила единые (котловые) тарифы на услуги по передаче электрической энергии на территории Забайкальского края с 1 сентября 2013 года, предусматривающие снижение выпадающих доходов на 183 млн. руб. в 2013 году.

Постановлением Правительства РФ от 22.07.2013 № 614 «О порядке установления и применения социальной нормы потребления электрической энергии (мощности)» Красноярский и Забайкальский края отнесены к числу пилотных проектов по введению социальной нормы потребления электрической энергии с 1 сентября 2013 года. В соответствии с Постановлением Правительства РФ, органы исполнительной власти субъектов РФ в области государственного регулирования тарифов обязаны принять решение об установлении (пересмотре), в том числе и тарифов на услуги по передаче электрической энергии (мощности) по электрическим сетям с разбивкой по группе потребителей

«население» в пределах социальной нормы потребления и сверх социальной нормы потребления электрической энергии (мощности).

Во исполнение вышеуказанного постановления, органы исполнительной власти субъектов РФ в области государственного регулирования тарифов Забайкальского и Красноярского краев приняли решение об установлении тарифов на услуги по передаче электрической энергии (мощности) по электрическим сетям с разбивкой по группе потребителей «население» в пределах социальной нормы потребления и сверх социальной нормы потребления электрической энергии (мощности) с 1 сентября 2013 года.

03

Социальное воздействие



3.1. ОАО «МРСК СИБИРИ» КАК ОТВЕТСТВЕННЫЙ РАБОТОДАТЕЛЬ

3.1.1. Состав и численность персонала.

В исполнительном аппарате и филиалах МРСК Сибири по состоянию на конец календарного года числилось 21936 человек.

Основу Компании составляет наиболее активная и эффективная возрастная группа — работники от 30 до 50 лет, обладающие высокими профессиональными навыками. В этой группе преобладают мужчины (35,9% от общего числа работающих сотрудников компании), в то время как женщины данной возрастной категории составляют 14,2%. Количество молодых людей в возрасте до 30 лет и работников старшего возраста сбалансировано, что позволяет более опытным сотрудникам передавать молодежи свой опыт и мастерство.

Рис. 10 **Распределение сотрудников по возрасту (%)**.

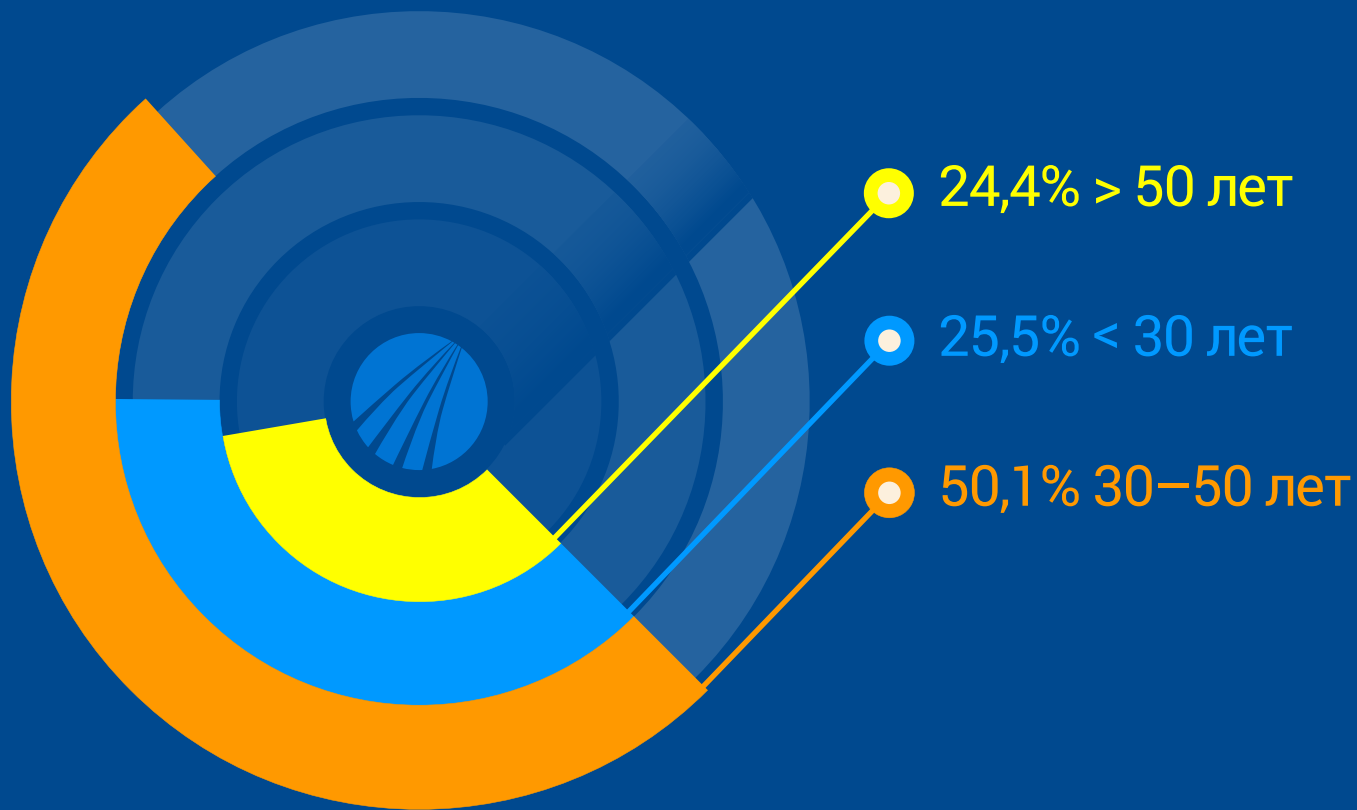
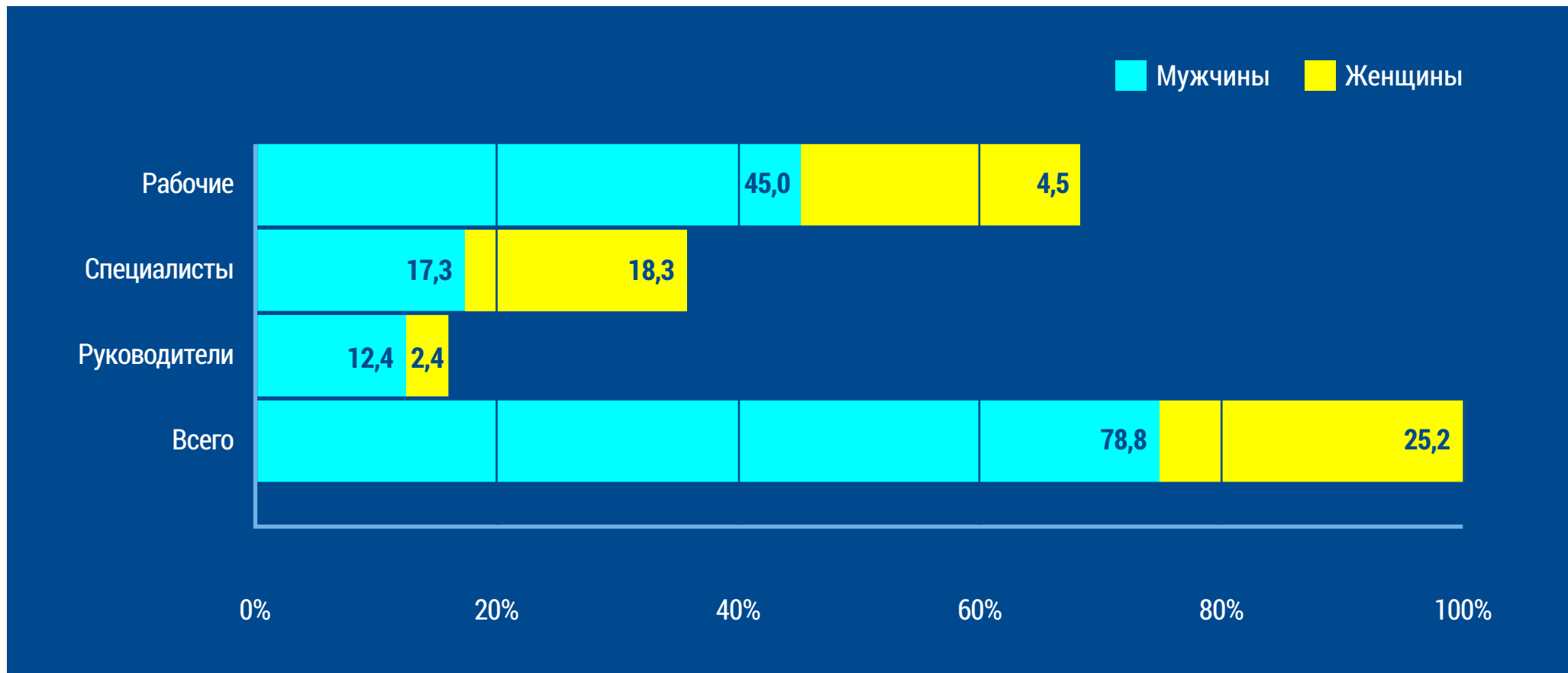


Рис. 11 Распределение сотрудников по полу (%).



В связи со спецификой производства в энергетике традиционно основная часть рабочих мест занята мужчинами, их почти в три раза больше, чем женщин. Доля мужчин в категориях «руководители» и «рабочие» превышает долю женщин в общей численности работников Компании. В категории «специалисты» соблюден гендерный паритет.

В целом Компания является привлекательным работодателем, что подтверждает невысокий уровень текучести кадров. В 2013 году доля работников, покинувших Компанию, составила 20,6%. притом, что в целом по стране этот показатель составил 29,5%, а по предприятиям энергетики — 24.7%.

Соотношение мужчин и женщин, молодежи и лиц старшей возрастной группы, покинувших компанию в 2013 году, соответствует их долям в общей численности работников.

3.1.2. Условия приема на работу.

В Компании отсутствуют любые виды дискриминации при приеме на работу, продвижении по службе или оплате труда. При найме новых сотрудников МРСК Сибири руководствуется профессиональными и деловыми качествами кандидата, объективными критериями соответствия требованиям имеющейся вакансии.

3.1.3. Деятельность профсоюзов.

57% работников участвуют в деятельности профсоюзов.

Общество поддерживает развитие социального партнерства. Компания является членом Общероссийского отраслевого объединения работодателей электроэнергетики (РаЭл), которое от имени работодателя участвует в разработке и подписании Отраслевого тарифного соглашения в электроэнергетике. Для контроля обеспечения

законных прав и интересов работника в организации создаются профсоюзы, участие в которых принимают 57% от общей численности персонала. Основная функция профсоюзов — принятие мер по предотвращению возникновения и урегулированию коллективных трудовых споров в организации. Общество предоставляет оборудованные помещения, необходимые для деятельности профсоюзной организации, а также конференц-залы и актовые залы для проведения собраний трудового коллектива. Отношение профсоюзов с работодателем строится на основе социального партнерства и взаимодействия сторон трудовых отношений. Мнение участников профсоюзной организации как прямых представителей работника учитывается при разработке и принятии различных социальных проектов, например при заключении коллективного договора, при разработке стандартов, в процессе принятия решений по производственным вопросам в части управления персоналом, а также при подготовке программ социально-экономического сотрудничества с администрациями регионов.

3.1.4. Система оплаты труда.

Компания стремится обеспечить достойные условия труда и жизни работников, а также членов их семей. Основу материального стимулирования составляют конкурентоспособная заработная плата, мотивации, льготы, компенсации и другие выплаты социального характера.

В Компании установлена повременно-премиальная система оплаты труда, которая имеет общие элементы, свойственные тем или иным филиалам.

Общими элементами являются:

1. дифференцированная оплата труда в зависимости от категории персонала (высшие менеджеры, ведущие



менеджеры, прочие руководители, специалисты, служащие, рабочие) и от сложности и интенсивности труда, квалификации работника, характера работы и условий труда на рабочем месте, а также требований к содержанию работ, уровню знаний;

2. дополнительные выплаты:

- компенсирующего характера, связанные с режимом работы и условиями труда;
- стимулирующего характера, увязывающие размер оплаты труда работника с личными деловыми качествами (уровень компетенции, наличие уникальных знаний и навыков) обеспечивающими повышенную эффективность его трудовой деятельности, а также выплаты связанные с формированием материальной заинтересованности персонала в сокращении уровня потерь электрической энергии;

3. премирование работников за основные результаты производственно-хозяйственной деятельности, увязывающее оплату труда с личными результатами труда работника и результатами работы Общества, филиалов;

4. вознаграждение за выслугу лет и вознаграждение по итогам работы за год.

МРСК Сибири постоянно повышает уровень социальной защищенности своих сотрудников. Несмотря на непростое финансовое положение, сложившееся в результате отказа ряда базовых потребителей от договоров «последней мили», компания ежегодно индексирует заработную плату, выделяет значительные средства на негосударственное пенсионное обеспечение персонала. Ведется постоянный мониторинг уровня заработных плат в регионах присутствия Компании. Данные статистики свидетельствуют, что средний уровень заработной платы в Компании превышает средний уровень заработной платы в Сибирском регионе в 1,3 раза.

Среднемесячная заработная плата по МРСК Сибири за 2013 год в сравнении с соответствующим периодом прошлого года выросла на 8,8% и составила 34,7 тыс. руб., в том числе заработная плата рабочих составила 24,9 тыс. руб.

Таблица 12. Сведения о средней заработной плате работников МРСК Сибири и средней заработной плате в регионах присутствия за 2013 год.

НАИМЕНОВАНИЕ ФИЛИАЛА	СРЕДНЯЯ ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА, ТЫС. РУБ.		
	В РЕГИОНЕ*	В ФИЛИАЛЕ/ОБЩЕСТВЕ	КОЭФФИЦИЕНТ ПРЕВЫШЕНИЯ УРОВНЯ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ РАБОТНИКОВ НАД УРОВНЕМ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ В РЕГИОНЕ
Алтайэнерго	17,6	25,4	1,44
Бурятэнерго	30,9	36,1	1,17
ГАЭС	26,3	28,1	1,07

НАИМЕНОВАНИЕ ФИЛИАЛА	СРЕДНЯЯ ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА, ТЫС. РУБ.		
	В РЕГИОНЕ*	В ФИЛИАЛЕ/ОБЩЕСТВЕ	КОЭФФИЦИЕНТ ПРЕВЫШЕНИЯ УРОВНЯ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ РАБОТНИКОВ НАД УРОВНЕМ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ В РЕГИОНЕ
Красноярскэнерго	30,7	33	1,07
Кузбассэнерго РЭС	27,1	34,7	1,28
Омскэнерго	23,9	34,6	1,45
Хакасэнерго	26,2	39,6	1,51
Читаэнерго	27,1	36,6	1,35
В среднем по МРСК Сибири	26,2	34,7	1,3

* Данные Федеральных служб государственной статистики в регионах присутствия МРСК Сибири



Таблица 13. Соотношение заработной платы начального уровня и установленной минимальной месячной тарифной ставки в регионах деятельности организации

НАИМЕНОВАНИЕ	МИНИМАЛЬНАЯ МЕСЯЧНАЯ ТАРИФНАЯ СТАВКА (ММТС) РАБОЧЕГО 1-ГО РАЗРЯДА ЗА 2013 ГОД, РУБ.	МРОТ ЗА 2013 ГОД, РУБ. ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЗАКОН № 232-ФЗ ОТ 03.12.2012)
Алтайэнерго	4 820	5 205
Бурятэнерго	4 759	5 205
ГАЭС	4 900	5 205
Красноярскэнерго	5 000	5 205
Кузбассэнерго РЭС	5 400	5 205

НАИМЕНОВАНИЕ	МИНИМАЛЬНАЯ МЕСЯЧНАЯ ТАРИФНАЯ СТАВКА (ММТС) РАБОЧЕГО 1-ГО РАЗРЯДА ЗА 2013 ГОД, РУБ.	МРОТ ЗА 2013 ГОД, РУБ. ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЗАКОН № 232-ФЗ ОТ 03.12.2012)
Омскэнерго	5 475	5 205
Хакасэнерго	4 745	5 205
Читаэнерго	4 853	5 205
Исполнительный аппарат	4 270	5 205
В среднем по МРСК Сибири	4914	5 205

Примечание: При сравнении следует учитывать, что оплата труда рабочего 1-го разряда включает в себя надбавку за непрерывный стаж работы (северная надбавка), районный коэффициент, ежемесячную премию и др.



3.1.5. Обучение и повышение квалификации.

Одной из главных задач кадровой политики Общества является непрерывная подготовка, переподготовка и повышение квалификации персонала.

В 2013 году обучение прошли 34,09% от среднесписочной численности Общества. В период 2011–2013 гг. доля обученных превышает 30% рубеж, что соответствует целевым ориентирам в области развития персонала.

В целях выполнения требований к обязательному обучению (Правила работы с персоналом на предприятиях электроэнергетики, требования Ростехнадзора и др.) обучено 4683 человека, или 64,16% от числа прошедших обучение в отчетном году.

МРСК Сибири ориентирована на обеспечение основных потребностей в подготовке производственного персонала в собственном учебном центре — Частном учреждении дополнительного профессионального образования «Сибирский корпоративный энергетический учебный центр» (далее — СибКЭУЦ): в 2013 году на базе СибКЭУЦ прошли обучение 4043 сотрудника Общества, что на 13,83% (429 человек) выше показателей 2012 года.

Преимущества подготовки персонала в учебном центре:

- организация единых стандартов и форм обучения;
- формирование принципов обучения, связанных со стратегическими планами Общества;
- оперативное реагирование и перестройка учебного процесса;
- использование учебно-тренировочных полигонов Компании;
- снижение затрат;

- квалификация персонала, прошедшего обучение максимально приближена к потребностям компании;
- оценка эффективности обучения.

СибКЭУЦ осуществляет образовательную деятельность согласно Лицензии 7316-л от 28.06.2013, выданной Службой по контролю в области образования Красноярского края.

Центральный офис СибКЭУЦ расположен в городе Красноярске, филиалы — в городах Барнаул, Кемерово, Омск, Чита, Улан-Удэ.

Рис. 12 Территория присутствия учебного центра Компании



Филиалы центра располагают аудиторным фондом, лабораторными комплексами, практические занятия проходят на учебно-тренировочных полигонах компании. В 2013 году в Бурятском филиале СибКЭУЦ модернизирован учебный полигон, в 2014 году запланирована модернизация полигонов Барнаульского, Красноярского и Кемеровского подразделений учебного центра.

В СибКЭУЦ за отчетный год проведено 14 корпоративных семинаров, в которых приняли участие 746 сотрудников МРСК Сибири. Программы семинаров согласованы экспертами Общества с целью максимального соответствия учебного материала задачам производства. С этой же целью сотрудники Общества привлекались в качестве преподавателей СибКЭУЦ.

В 2013 году продолжено сотрудничество с ФГБОУ УМК Федеральной службы по экологическому, технологическому и атомному надзору (УМК Ростехнадзора), в апреле 2013 года проведен семинар на тему «Организация охраны труда на электросетевых предприятиях», в котором приняли участие 25 руководителей.

На базе профильной кафедры ОАО «Россети» в МИЭП МГИМО (У) МИД России продолжена подготовка представителей Общества по программе «Мастер делового администрирования — Master of Business Administration (MBA) «Управление и регулирование экономической деятельности в международной электроэнергетике».

В течение года проводилось внутрифирменное обучение персонала по программам:

- «Школа начальника РЭС»,
- «Технологическое присоединение»,
- «Обучение пользователей SAP».

Сотрудники обучались в формате очного обучения, а также с использованием дистанционных технологий, занятия вели опытные сотрудники Компании.

3.1.6. Конкурсы профессионального мастерства.

В целях совершенствования уровня профессиональной подготовки персонала, внедрения новых форм и методов управления энергетическим оборудованием с 2007 года в Компании ежегодно проводятся соревнования профессионального мастерства среди бригад оперативного, оперативно-ремонтного и ремонтного персонала. В период проведения соревнований команды из регионов присутствия Компании демонстрируют знания нормативно-технической документации, умение оказывать первую доврачебную помощь пострадавшим, тушение условного пожара в электроустановке.

3.1.7. Сотрудничество с учебными заведениями.

Одним из приоритетных направлений кадровой политики Компании является взаимодействие с учебными заведениями высшего и среднего профессионального образования. Партнерами Общества являются 25 высших и 36 средних учебных заведений, среди которых ФГАОУ ВПО «Сибирский федеральный университет» (СФУ), ФГБОУ ВПО «Алтайский государственный технический университет им. И. И. Ползунова», БОУ ОО СПО «Омский промышленно-экономический колледж» и др.

Помимо обучения работников Компании, сотрудничество с профильными учебными заведениями позволяет привлечь молодых квалифицированных специалистов на работу в МРСК Сибири.

С 2012 года реализуется проект по выплате Обществом корпоративной стипендии на условии договора об отработке

по окончании учебного заведения в структурных подразделениях Компании, расположенных в сельской местности и удаленных районах.

Общество реализует корпоративные мероприятия, в рамках которых проводятся встречи-презентации со школьниками и студентами в общеобразовательных школах, сузах и вузах, организуются ознакомительные экскурсии на электросетевые объекты. В 2013 году в ежегодном корпоративном мероприятии «Неделя ОАО «МРСК Сибири» приняли участие более 9000 учащихся школ, средних и высших учебных заведений. В каждом филиале Компании прошли презентации и экскурсии, благодаря которым учащиеся смогли лучше узнать о своей будущей профессии, познакомиться с условиями работы и требованиями, предъявляемыми к молодым специалистам в МРСК Сибири.

Студентам профильных специальностей предоставляются места для прохождения производственной практики.

В 2013 году реализован проект по организации оплачиваемой летней практики студентов в формате энергоотрядов: 387 студентов на два месяца были официально трудоустроены в подразделения Общества.

У студентов, проходящих практику в МРСК Сибири, есть возможность разрабатывать курсовые и дипломные проекты по тематике, связанной с производственно-хозяйственной деятельностью филиалов Компании, в том числе использовать фактические данные для практической части работ. В работе комиссий по защите дипломных проектов принимают участие руководители МРСК Сибири.

После успешного окончания учебного заведения выпускники имеют возможность трудоустройства в Компанию.

В 2013 году в целях повышения интереса учащихся к работе в МРСК Сибири стартовал новый проект «Добро пожаловать в большую энергетику!», заключающийся в формировании карьерограмм развития для выпускников профильных специальностей вузов, сузов при трудоустройстве в Общество.

С октября 2013 года конкурс научных работ, проводимый МРСК Сибири среди своих сотрудников, открыт для участия студентов и преподавателей учебных заведений.

Такое сотрудничество позволяет Компании поддерживать высокие квалификационные характеристики персонала, принимать на работу молодых, перспективных специалистов, владеющих современной техникой, знакомых с новыми технологиями, а также со спецификой производства, корпоративной культурой и внутренней структурой предприятия. Эти специалисты уже адаптированы к особенностям деятельности Компании, что значительно сокращает период их социализации в МРСК Сибири. Тем самым Компания выполняет и важную социальную функцию, предоставляя рабочие места молодым людям, не имеющим опыта практической работы. А это большая помощь молодым кадрам при решении проблем с безработицей.

3.1.8. Карьера в Компании. Организация работы с кадровым резервом.

Основными задачами МРСК Сибири в области управления персоналом являются формирование и подготовка кадрового резерва.

В Обществе создан управленческий кадровый резерв и кадровый резерв молодых специалистов.

Управленческий кадровый резерв формируется с целью оперативного и качественного обеспечения потребностей

в сотрудниках, подготовленных к работе на руководящих позициях.

Основными критериями для включения работника в управленческий кадровый резерв являются:

- опыт работы в Компании не менее 1 года;
- высокая профессиональная квалификация;
- успешные результаты производственной деятельности;
- наличие личностного и делового потенциала, необходимого для профессионального развития и карьерного роста;
- развитые лидерские качества;
- готовность к переезду в другую местность в целях занятия ключевых позиций в филиалах МРСК Сибири.

Кандидаты зачисляются в состав кадрового резерва на конкурсной основе.

Работа по развитию кадрового резерва молодых специалистов проводится с целью вовлечения молодых работников в решение актуальных проблем электросетевого комплекса, повышения их профессиональной компетентности, оказания содействия в их карьерном росте. В молодежный кадровый резерв включены наиболее перспективные и компетентные работники в возрасте до 35 лет. Преимуществом при зачислении в молодежный кадровый резерв пользуются молодые специалисты, принимающие активное участие в общественной жизни Общества, имеющие достижения в рационализаторской, изобретательской и инновационной деятельности.

По состоянию на 31.12.2013 в управленческом кадровом резерве состоят 1187 работников, 68 работников входят в состав молодежного кадрового резерва.

На целевые и другие вышестоящие должности в 2013 году назначены 279 сотрудников из состава управленческого кадрового резерва и 15 из молодежного кадрового резерва.

С целью развития сотрудников, состоящих в кадровых резервах, в 2013 году проведено несколько мероприятий.

В рамках повышения квалификации персонала Общества 253 сотрудника, включенных в управленческий и молодёжный кадровые резервы, прошли обучение по направлениям деятельности во внешних образовательных организациях.

Одним из основных инструментов развития управленческих компетенций резервистов является беззатратное проведение бизнес-тренингов силами корпоративных тренеров из числа сотрудников подразделений по управлению персоналом. В 2013 году более 60 резервистов приняли участие в программе обучения, включающей линейку бизнес-тренингов: «Развитие коммуникативных навыков для повышения эффективности деятельности», «Эффективное управление временем», «Эффективное управление персоналом».

Работа с активными, перспективными специалистами получила в МРСК Сибири статус постоянно действующего и развивающего проекта.

3.1.9. Социальный пакет

3.1.9.1. Здоровье сотрудников и членов их семей.

Важнейшая задача социальной политики Общества — забота о здоровье работников и членов их семей. В филиалах Компании работают комиссии по социальному страхованию, которые занимаются организацией санаторно-

курортного отдыха для работников и членов их семей с учетом рекомендаций лечебных учреждений и заявок самих работников.

3.1.9.2. Негосударственное пенсионное обеспечение.

Негосударственное пенсионное обеспечение улучшает социальную защищенность работников и способствует развитию нематериального стимулирования. Компания за счет собственных средств выплачивает дополнительную пенсию работникам, имеющим пятилетний стаж работы в электроэнергетике и прекратившим трудовые отношения с Обществом в связи с достижением пенсионного возраста.

В Обществе действует Программа негосударственного пенсионного обеспечения (НПО) работников, утвержденная в 2013 году Советом директоров Общества. Критерии, необходимые для назначения негосударственной пенсии, порядок открытия именных пенсионных счетов работникам и размер негосударственной пенсии пенсионерам — бывшим работникам Компании зафиксированы в соответствующих Положениях.

В 2013 году Программой негосударственного пенсионного обеспечения Корпоративный план «Поддерживающая программа» было охвачено 3 029 сотрудников Компании.

На пополнение именных пенсионных счетов сотрудников, уже имеющих пенсионные основания, и счетов сотрудников, пенсионные основания которых наступят в 2013–2015 годах, было перечислено 66 млн. рублей. Эти средства рассчитаны на выплаты работникам, ушедшим на заслуженный отдых в течение 10 лет после наступления пенсионных оснований.

3.1.9.3. Помощь в трудных жизненных ситуациях.

Гарантии и компенсации работников МРСК Сибири в области оплаты, охраны труда и занятости устанавливаются действующими коллективными договорами, заключенными во всех филиалах Компании.

Помимо льгот и гарантий, предусмотренных Трудовым кодексом РФ, работодатель берет на себя обязательства по предоставлению материальной помощи сотрудникам, оказавшимся в тяжелой жизненной ситуации. В целом в 2013 году по Компании было выплачено материальной помощи на сумму 22,3 млн. руб.

3.1.10. Развитие корпоративной культуры (спорт и отдых сотрудников и членов их семей).

Наградная политика в МРСК Сибири реализуется в соответствии со стандартом организации «Награждение. Положение», действующими локальными нормативными актами. В 2013 году 2775 работников Общества получили награды за многолетний добросовестный труд и большой личный вклад в развитие электросетевого комплекса. Так 6 работников Общества награждены государственными наградами, 64 — ведомственными, 87 — корпоративными наградами, 7 — наградами Объединения РаЭл, 305 — наградами ОАО «МРСК Сибири». На Доску почета электросетевого комплекса в 2013 году был занесен 1 работник МРСК Сибири, на Доску почета Общества — 18 человек. Еще 4 человека внесены в 2013 году в Книгу Почета электросетевого комплекса. Кроме того, наградами филиалов МРСК Сибири награждены 1889 человек, региональными наградами различного уровня — 394 человека.

Важным элементом корпоративной культуры является развитие культурно-массовой работы и спорта. Компания стремится пропагандировать здоровый образ жизни и создает все условия для привлечения работников к регулярным занятиям физкультурой и спортом. Для этого в филиалах арендуются спортивные сооружения, регулярно проводятся

соревнования среди подразделений. Работники могут заниматься спортом и индивидуально. Компания оплачивает работникам часть стоимости абонементов для занятий в спортивных залах.

Доброй традицией стали летние и зимние спартакиады, товарищеские турниры с другими организациями.

В 2013 году команда МРСК Сибири приняла участие в Зимней Спартакиаде энергетиков электросетевого комплекса, которая проходила в г. Сочи.

С 18 по 20 июня 2013 года в г. Барнауле состоялась VII летняя Спартакиада энергетиков МРСК Сибири.

Спартакиада — хорошее командообразующее мероприятие, которое дает возможность пообщаться с коллегами в неформальной обстановке. Стремление к общей цели — к победе в соревнованиях — сплачивает коллектив.

Всего в 2013 году состоялось 108 спортивно-оздоровительных мероприятий, в которых приняли участие более 5 тысяч работников Компании.

Культурно-массовая работа направлена на выявление и раскрытие талантов работников и членов их семей, развитие духа соперничества, а также повышения престижа и узнаваемости Компании на региональном и российском уровне. В 2013 году в филиалах Общества состоялось 118 культурно-массовых мероприятий, в которых приняли участие свыше 26,5 тыс. сотрудников и членов их семей.

В период с 21 октября по 6 декабря 2013 года в Компании был организован и проведен «Конкурс детского рисунка», посвященный празднованию «Дня Энергетика». В конкурсе приняло участие более 2500 детей сотрудников МРСК Сибири.

С целью взаимодействия работников, ранее работавших в системе энергетики и являющихся пенсионерами или ветеранами энергетики, в каждом филиале Общества созданы Советы ветеранов. Деятельность Советов ветеранов организована с локально-нормативными актами ОАО «Россети» и МРСК Сибири.

Для оказания комплексной поддержки ветеранам и пенсионерам Общества и привлечения их к общественной, производственной жизни коллектива разработано положение о социальной поддержке пенсионеров. В соответствии с Положением оказывается материальная помощь к праздничным датам: День Энергетика, День Победы, а также материальная помощь в связи с тяжелыми жизненными ситуациями: на лечение, на приобретение медикаментов, на обеспечение твердым топливом и т. д. Размер затрат на социальную поддержку пенсионеров в 2013 году составил 22,3 млн. руб.

3.2. СОВЕТ МОЛОДЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ ОАО «МРСК СИБИРИ»

Совет молодых специалистов (СМС) МРСК Сибири — молодежный координационно-совещательный орган работников в возрасте до 35 лет, представляющий интересы, способствующие профессиональному, творческому и личностному росту молодых специалистов Общества, а также призванный максимально использовать потенциальные возможности данной категории работников в соответствии со стратегией и целями Общества.

СМС является средством формирования активного молодежного движения и создания условий для самореализации молодых работников, определения основных направлений молодежной политики, ориентированной на трансляцию общечеловеческих и корпоративных ценностей.

В СМС Общества в 2013 году входило более 450 человек.

Цели СМС:

1. Активация молодых специалистов Общества (формирование молодежного движения Общества);
2. Самореализация молодых специалистов;
3. Позиционирование Совета молодых специалистов как организации активной молодёжи для решения стратегически важных задач Общества.

Основными задачами, которые ставит перед собой актив Совета молодых специалистов — это помощь в профессиональном становлении сотрудников: вовлечение молодых специалистов в решение стратегически важных задач Общества, наиболее актуальных для Общества научных и технических проблем; привлечение молодых специалистов к научно-исследовательской деятельности и рационализаторской работе по основным и вспомогательным направлениям деятельности МРСК Сибири.

Еще одним приоритетом в деятельности СМС является создание условий для профессионального и карьерного роста сотрудников Компании, адаптация молодых сотрудников к условиям труда.

Советом молодых специалистов поддерживаются мероприятия муниципального и регионального уровня, имеющие социальную значимость, способствующие развитию профессиональных интересов молодежи.

По итогам 2013 года силами активной молодежи исполнительного аппарата и филиалов МРСК Сибири было

организовано и проведено более 100 различных мероприятий и акций.

5 июля 2013 года команда МРСК Сибири в составе делегации ОАО «Россети» приняла участие в работе специальной образовательной площадки «Энергополис» в рамках Инновационного форума молодых энергетиков «Форсаж-2013». Пятеро молодых специалистов МРСК Сибири в составе сборной команды заняли первое место в защите проекта по теме: «Создание среды для поиска принципиально новых видов энергии».

Наиболее активными стали молодежные объединения филиалов «Алтайэнерго», «Кузбассэнерго-РЭС» и «Омскэнерго». В 2013 году команда молодых специалистов «Энергия» филиала «Омскэнерго» в третий раз подряд завоевала кубок летней спартакиады молодежных советов предприятий и организаций Омской области, а молодые специалисты филиала «Кузбассэнерго — РЭС» одержали безоговорочную победу в I городском турнире по интеллектуальным играм среди работающей молодежи «Мой выбор».

Среди наиболее значимых мероприятий, проведенных на территории присутствия Общества:

- Экскурсия для воспитанников детского дома № 6 г. Барнаула на подстанцию Городского РЭС («Алтайэнерго»);
- Посещение Краевого реабилитационного центра для детей и подростков с ограниченными возможностями «Журавлики» («Горно-Алтайские электрические сети»);
- Турнир по брейнрингу и тимбилдингу среди молодежных команд предприятий энергетики Республики Бурятия («Бурятэнерго»);
- Третий молодежный форум «Energy Zone. Подзарядка» собрал молодых специалистов РЭС, студентов-целевиков, представителей молодежных советов предприятий и организаций Омска («Омскэнерго»);

- Проведение Литературного конкурса «Энергия строф» («Кузбассэнерго — РЭС»);
- Конкурс для детей «Тропа высокого напряжения». Проводился филиалом «Кузбассэнерго — РЭС» совместно с ГУ МЧС России по Кемеровской области и Администрацией региона;
- Проведение акции «Соберем детей в школу» — организация сбора одежды и школьно-письменных товаров для детей из малоимущих семей («Кузбассэнерго-РЭС», «Читаэнерго»);
- «Молодежный супермарафон-2013». На протяжении всего года работающая молодежь г. Читы принимала участие в различных конкурсах и соревнованиях, таких как волейбол, плавание, КВН, веревочный курс и т. д. («Читаэнерго»);
- Участие молодых специалистов «Хакасэнерго» в республиканской Акции «Свеча Памяти».

Молодые специалисты филиала «Хакасэнерго» в очередной раз проявили себя как единый, сплоченный коллектив, придя на выручку своему коллеге, ведущему инженеру службы метрологии. В августе его дом серьезно пострадал от пожара. Энергетики предприятия не только из Абакана, но и отдаленных районов Хакасии оказали посильную поддержку семье Евгения Литвина. Как только стало известно о происшествии, представители СМС филиала организовали сбор материальной помощи, а также сформировали бригаду, в которую вошли сотрудники из разных подразделений Хакасэнерго. 15 добровольных помощников за день выполнили самую трудоемкую работу по расчистке пожарища и подготовке оставшейся части дома к восстановлению.

В июне 2013 года СМС и отделы по связям с общественностью МРСК Сибири выступили соорганизаторами городских и районных праздников в честь дня защиты детей. Молодежные движения всех филиалов Общества в течение 2013 года принимали участие в кампании МРСК Сибири по борьбе с энерготорговством и рейдах



по выявлению неплательщиков. Прошла целая череда мероприятий, направленных на профилактику детского электротравматизма. Большое внимание активисты уделили работе с воспитанниками детских домов на территории присутствия МРСК Сибири. Также молодежь МРСК Сибири приняла участие в поздравлении ветеранов Великой отечественной войны и пенсионеров Компании с Днем Победы.

3.3. ОХРАНА ТРУДА

3.3.1. Система управления охраной труда.

Основным принципом политики МРСК Сибири в области охраны труда является обеспечение безопасных условий труда, сохранение жизни и здоровья работников.

Общество оценено и сертифицировано как отвечающее требованиям международного стандарта OHSAS 18001:2007 «Системы менеджмента профессиональной безопасности и охраны труда. Требования».

Основным направлением деятельности Общества в области охраны труда в 2013 году был пересмотр системы управления охраной труда, внедрение современных методов управления охраной труда на основе международного стандарта OHSAS 18001:2007 и межгосударственного стандарта ГОСТ 12.0.230–2007.

В рамках этого направления в Обществе проводится выявление, идентификация опасных производственных факторов и оценка рисков безопасности труда. В рамках стандарта организации «Идентификация опасностей и оценка рисков профессионального здоровья и безопасности. Методика», проведена разработка эффективных мероприятий по определению, устранению или ограничению опасностей и рисков. На заседаниях рабочих групп во всех

подразделениях Общества рассмотрены выявленные риски повреждения здоровья, определены дополнительные меры управления по их снижению.

В Компании была разработана Программа мероприятий по снижению рисков травматизма, которая предусматривала выполнение 114 мероприятий. В физическом отношении Программа выполнена на 100%. Выполнение в материальном отношении на 91,2% произошло в связи со снижением закупочной цены договоров по результатам торгов на поставку электрозащитных средств, спецодежды, ПФО и психокоррекции. Выполнение Программы мероприятий по снижению рисков травматизма позволило обеспечить выполнение требований правил и норм охраны труда при производстве работ работниками подразделений филиалов, что привело к отсутствию несчастных случаев со смертельным исходом в Обществе в 2013 году.

Для достижения устанавливаемых целей в области охраны труда руководство Общества намерено:

- постоянно совершенствовать условия и охрану труда во всех подразделениях Общества и обеспечивать их полное соответствие требованиям законодательства;
- обеспечивать функционирование и совершенствование системы управления охраной труда в Обществе;
- обеспечивать необходимое финансирование мероприятий охраны труда в полном объеме;
- при решении вопросов технической политики, развития Общества и оптимизации организационной структуры, учитывать проблемы охраны труда;
- проводить работу по специальной оценке условий труда работников Общества;
- обеспечивать участие работников и их представителей в совершенствовании производственных процессов и СУОТ.

3.3.2. Аттестация рабочих мест и работа с персоналом.

В 2013 году в Обществе проводилась аттестация рабочих мест по условиям труда. Всего в Обществе 17027 рабочих мест подлежат аттестации, из них аттестовано 16359 рабочих мест. По результатам аттестации выявлено 5356 рабочих мест не соответствующих нормативным требованиям охраны труда, на которых работает 7658 человек.

Основными причинами несоответствия рабочих мест требованиям охраны труда являются следующие вредные (опасные) факторы: шум; общая вибрация; инфразвук; напряженность и тяжесть трудового процесса (рабочие места: электромонтеров по ремонту ВЛ, электромонтеров по эксплуатации распределительных сетей, электрослесарей по ремонту оборудования РУ); неионизирующее излучение, освещенность (рабочие места ИТР).

Работникам, выполняющим свои обязанности на рабочих местах «не соответствующих государственным нормативным требованиям охраны труда» выплачивается компенсация за работу во вредных условиях труда, предоставляются дополнительные отпуска, организована выдача молока или других равноценных продуктов.

В соответствии со ст. 212 Трудового Кодекса РФ в Обществе организовано проведение предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров работников, занятых на работах с вредными веществами, опасными и неблагоприятными производственными факторами. На проведение предварительных и периодических медицинских осмотров, в том числе на проведение вакцинации, профилактики заболеваний клещевым энцефалитом персонала филиалов было израсходовано 27,145 млн. руб.

В соответствии с установленными нормами были запланированы мероприятия, связанные с обеспечением работников защитными средствами, в том числе инструментами и приспособлениями, затраты составили 314,9 млн. руб.

Персонал Общества инструментом, защитными средствами и приспособлениями обеспечен в полном объеме (100%).

Затраты на охрану труда в 2013 году увеличились на 3,28% по сравнению с 2012 годом и составили 423,3 млн. рублей, в то же время увеличились и затраты на обеспечение работников средствами индивидуальной защиты на 2,53% по сравнению с 2012 годом и составили 310,2 млн. рублей. Удельные затраты на охрану труда в расчете на одного работника в 2013 году составили 20,16 тыс. руб., что ниже затрат предыдущего года на 1,95%, удельные затраты на обеспечение СИЗ в расчете на одного работника в 2013 году составили 14,77 тыс. руб., что ниже затрат предыдущего года на 2,7%.

Всего в 2013 году в различных мероприятиях по психофизиологическому обеспечению надежности профессиональной деятельности персонала приняли участие 1811 работника.

Углубленное психофизиологическое обследование прошли 1474 человека из числа оперативного и оперативно-ремонтного персонала структурных подразделений филиалов МРСК Сибири.

По результатам углубленного психофизиологического обследования оперативного персонала, каждый сотрудник был отнесен к одной из трех групп профессиональной пригодности (A1, A2 или A3).

При этом к группам риска (A2 и A3) по результатам углубленного обследования было отнесено 395 человек, что составляет 28,2% от общего количества обследованных.

В мероприятиях по психокоррекции выявленных в ходе углубленного ПФО нарушений в 2013 году принял участие 202 работника, в психопрофилактических мероприятиях — 17 работников.

Персонал, отнесенный к группе риска в соответствии с результатами психофизиологического обследования в 2013 году, будет направлен на индивидуальную психокоррекционную работу в 2014 году.

Для проведения обучения и проверки знаний требований НТД кабинеты по охране труда оборудованы программными комплексами АСОП — Инфосреда, АСОП — Наставник, АСОП — Эксперт, ЦЕНТТЕСТ.

Для подготовки оперативного персонала централизованно имеется 63 лицензии тренажера по оперативным переключениям на базе программного комплекса «Модус». Тренажер по оперативным переключениям предназначен для обучения персонала энергетических сетей порядку проведения переключений в электроустановках. Он может быть использован для самоподготовки, аттестации персонала различного уровня, проведения соревнований оперативного персонала, подготовки к проведению сложных переключений. Тренажер позволяет моделировать энергообъекты различного уровня — от городских и распределительных сетей до электростанций и энергосистем, реализована возможность составления тренировок с привязкой к местной электрической сети, что повышает уровень подготовки персонала, и, как следствие, ведет к уменьшению времени ликвидации технологических нарушений

3.3.3. Травматизм.

Всего за 2013 год с персоналом Компании произошло 10 несчастных случаев на производстве. Основными опасными факторами, причинившими вред работникам, явились:

- падение с высоты — 2 случая;
- ДТП — 4 случая (1 из которых групповой);
- прочие происшествия — 4 случая.

Рис. 13 Сведения о травматизме в Обществе за 2011–2013 годы.

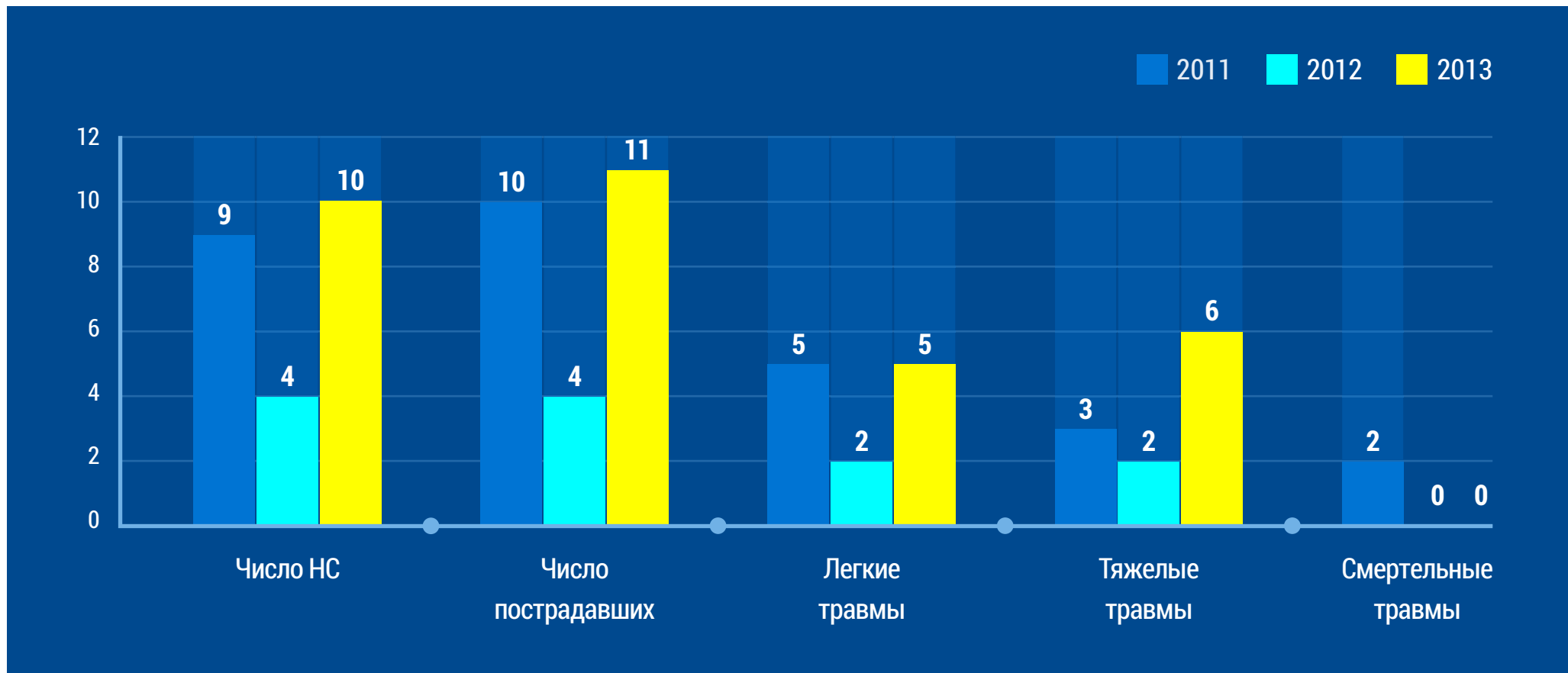


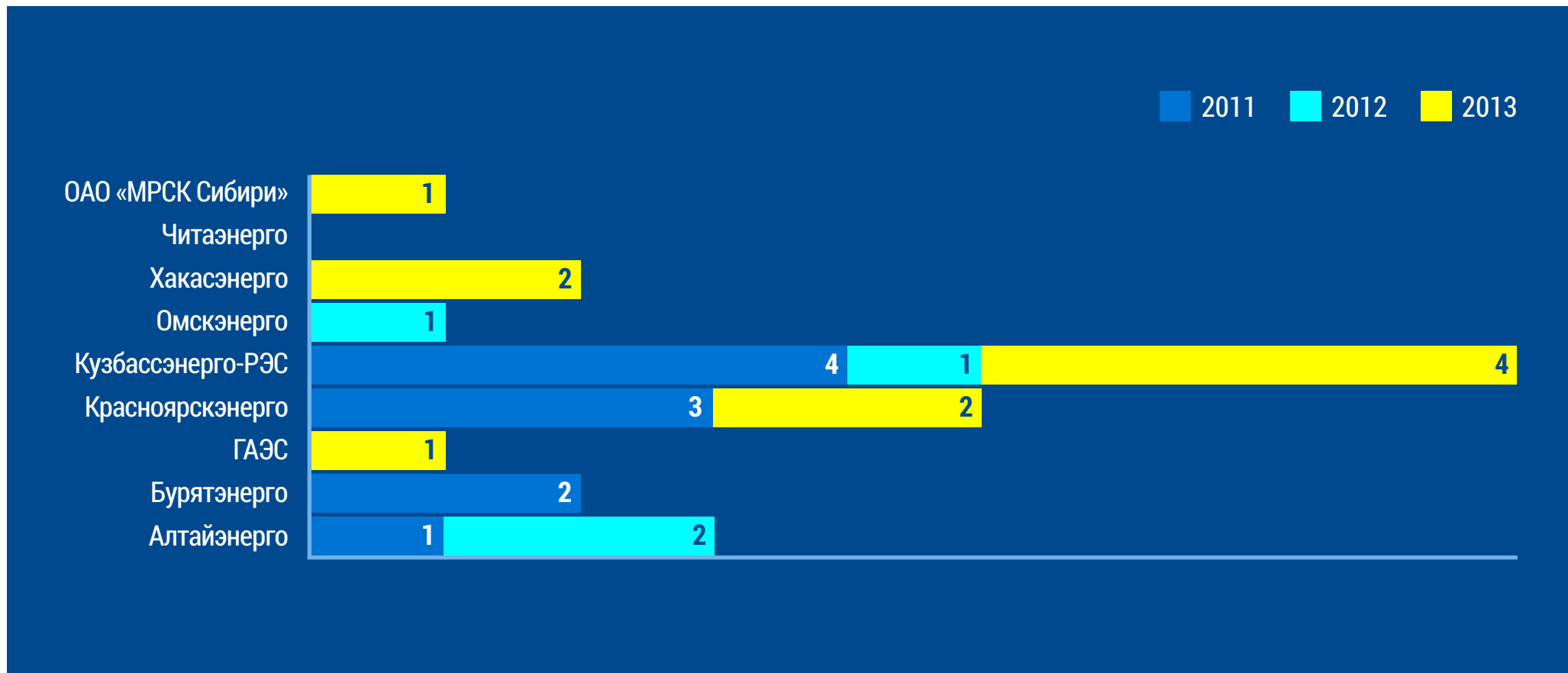
Таблица 14. Показатели производственного травматизма, чел.

ФИЛИАЛ МРСК СИБИРИ	ГОД	СРЕДНЕСПИСОЧНАЯ ЧИСЛЕННОСТЬ РАБОТАЮЩИХ	ОБЩЕЕ ЧИСЛО ПОСТРАДАВШИХ	В ТОМ ЧИСЛЕ ПОГИБШИХ
Алтайэнерго	2011	3423	1	0
	2012	3418	2	0
	2013	3403	0	0
Бурятэнерго	2011	2158	2	0
	2012	2188	0	0
	2013	2506	0	0
ГАЭС	2011	454	0	0
	2012	505	0	0
	2013	494	1	0

ФИЛИАЛ МРСК СИБИРИ	ГОД	СРЕДНЕСПISОЧНАЯ ЧИСЛЕННОСТЬ РАБОТАЮЩИХ	ОБЩЕЕ ЧИСЛО ПОСТРАДАВШИХ	В ТОМ ЧИСЛЕ ПОГИБШИХ
Красноярскэнерго	2011	3978	3	0
	2012	4161	0	0
	2013	4156	2	0
Кузбассэнерго-РЭС	2011	2169	4	2
	2012	2770	1	0
	2013	2707	4	0
Омскэнерго	2011	2846	0	0
	2012	2817	1	0
	2013	3638	0	0

ФИЛИАЛ МРСК СИБИРИ	ГОД	СРЕДНЕСПISОЧНАЯ ЧИСЛЕННОСТЬ РАБОТАЮЩИХ	ОБЩЕЕ ЧИСЛО ПОСТРАДАВШИХ	В ТОМ ЧИСЛЕ ПОГИБШИХ
Хакасэнерго	2011	1023	0	0
	2012	1107	0	0
	2013	1107	2	0
Читаэнерго	2011	2586	0	0
	2012	2662	0	0
	2013	2626	0	0
ИА МРСК Сибири	2011	315	0	0
	2012	315	0	0
	2013	362	1	0
Итого по МРСК Сибири	2011	18952	10	2
	2012	19943	4	0
	2013	20999	10	0

Рис. 14 Число пострадавших в результате несчастных случаев в Компании (чел.)



В 2013 году произошло 13 несчастных случаев со сторонними лицами. Детский и подростковый травматизм в МРСК Сибири в 2013 году составил 6 несчастных случаев.

Основные задачи по снижению уровня травматизма в 2013 году:

- организация проведения аттестации рабочих мест в филиалах;
- разработка плана мероприятий по приведению условий труда в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда и его реализация;
- проведение конференций по охране труда;
- привлечение высших и ведущих менеджеров, а также персонала подразделения по управлению персоналом к проведению проверок постоянных и временных рабочих мест;
- видеосъемка подготовки рабочего места и допуска бригад к производству работ, с последующим анализом;

Реализация указанных задач позволила:

- улучшить условия труда, снизить производственный травматизм и не допустить случаев профессиональной заболеваемости;
- уменьшить социальные и экономические потери, обусловленные заболеваемостью и травматизмом на производстве;
- повысить уровень ответственности за соблюдение требований охраны труда работников всех уровней управления.

3.4. БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОСТЬ И СПОНСОРСТВО

Благотворительная деятельность МРСК Сибири является традиционным направлением добровольной и бескорыстной корпоративной социальной ответственности.

Традиционные направления благотворительной деятельности МРСК Сибири:

- оказание различного рода социальной помощи самого широкого спектра (от прямой денежной помощи до предоставления медицинской помощи) людям, оказавшимся в тяжелых жизненных ситуациях;
- благотворительная помощь различным общественным, религиозным и некоммерческим организациям, деятельность которых направлена на достижение общественно полезных целей;
- поддержка социально значимых инициатив и проектов в деле воспитания и развития молодого поколения;
- забота о детях и о ветеранах-энергетиках, об их здоровье, условиях и среде их жизни.

Несмотря на сложную экономическую обстановку, Общество старается сохранять стабильные годовые объемы благотворительной помощи, решать различный спектр вопросов и просьб, содержащихся в обращениях граждан, общественных, религиозных и иных организаций.

Значительное внимание Компания уделяет вопросам, связанным с улучшением морально-психологического состояния и повышением жизненного уровня, благополучия и социальной защищенности работников и ветеранов электросетевого комплекса. Так, в Омской области была оказана благотворительная помощь селу Богучаново Семеновского сельского поселения Знаменского муниципального района на обустройство питьевой скважины,

бюджетному областному учреждению здравоохранения «Госпиталь для ветеранов войны» на приобретение климатического оборудования для процедурных кабинетов. В Красночикойском районе Забайкальского края благодаря помощи МРСК Сибири были отремонтированы сельские клубы в 5 малых селах района.

Компанию всегда отличала активная жизненная позиция и готовность откликнуться и прийти на помощь согражданам в период трудных жизненных ситуаций. Когда в Кузбассе летом 2013 года произошло самое сильное за 100 лет региональное землетрясение, руководство компании приняло решение об оказании финансовой помощи пострадавшим. Из-за разрушений, вызванных сейсмической активностью, сотни кузбассовцев остались без крова. Средства компания направила на оказание пострадавшим экстренной материальной помощи, на возведение новых домов для потерявших жилье.

Главное направление оказания помощи — дети, их здоровье и образование. Благодаря энергетикам были оборудованы и укомплектованы дополнительные места дошкольного образования при образовательных учреждениях Тевризского муниципального района Омской области, а в г. Тара энергетики помогли оборудовать детскую площадку для местных малышей. Помощь была оказана и ряду других детских учреждений в других регионах в зоне ответственности МРСК Сибири.

Благотворительная деятельность строится на добровольной и бескорыстной помощи, в лучших традициях российских предпринимателей прошлого — меценатов, которые прославились своим милосердием. Благотворительность становится возможной и благодаря обычным людям, которым не безразличны такие понятия, как «сострадание» и «милосердие».



3.5. СИСТЕМА ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ КОРРУПЦИИ

В рамках противодействия коррупции в Обществе предпринят ряд практических мер, направленных на предупреждение конфликта интересов и минимизацию возможных негативных последствий.

Решением Правления Общества утвержден перечень должностей, подлежащих декларированию. По аналогии с государственными служащими РФ, руководителями Общества поданы декларации о своих доходах и доходах ближайших родственников за 2013 год.

В целях установления фактов аффилированности, наличия у менеджеров Компании родственных и иных связей с руководством и учредителями коммерческих структур (бенефициарами), участия менеджеров в деятельности сторонних коммерческих организаций, носящих признаки конфликта интересов, в Обществе проводится ежедневный мониторинг совершаемых сделок, осуществляются следующие мероприятия:

- Распорядительными документами определен порядок предоставления филиалами в исполнительный аппарат Общества информации о совершаемых сделках;
- Департаментами безопасности и внутреннего аудита и управления рисками проводится анализ поступающей информации на предмет выявления связей руководителей и учредителей контрагентов с менеджерами Компании;
- При проведении финансово-правовой экспертизы проектов договоров в обязательном порядке отрабатываются вопросы наличия конфликта интересов. В соответствии с требованиями стандарта организации «Договорная

работа. Положение» контрагент, имеющий намерения к совершению сделки, предоставляет информацию о всей цепочке собственников, включая последнего бенефициара, которая проходит дополнительную проверку.

Кроме этого, в рамках исполнения поручений Председателя Правительства РФ и указаний ОАО «Россети» в Обществе выполняются мероприятия, направленные на организацию коррупционно-устойчивой системы менеджмента:

- В целях выявления хозяйственных операций, совершенных с нарушением действующего законодательства или локальных актов Общества, организовано регулярное проведение проверок финансово-хозяйственной деятельности филиалов;
- На основе проводимого анализа действующих актов Общества проводится их корректировка в целях усиления мер, направленных на противодействие коррупционным проявлениям и соблюдение интересов Компании;
- Совершенствуются процедуры контроля и защиты от несанкционированного доступа к конфиденциальной информации, в том числе имеющей коммерческую ценность для сторонних лиц, инсайдерской информации, а также персональных данных сотрудников, которые могут быть использованы в целях оказания незаконного давления на работников Общества, включая высший менеджмент;
- Анализируются и конкретизируются права и обязанности должностных лиц и работников Общества при заключении сделок, распределяются их полномочия в рамках компетенции, исключается избыточное дублирование функционала;
- При трудоустройстве и выдвижении кандидатов на вышестоящую должность проводится их проверка на наличие аффилированности и конфликта интересов;
- Повышается уровень информирования заинтересованных юридических и физических лиц о деятельности

Компании;

- Ужесточен контроль соблюдения производственной дисциплины.

Для противодействия коррупции и обеспечения комплексной безопасности Общества в отчетном периоде продолжена работа по обеспечению информационной безопасности, направленная на выявление узких мест в организации защиты конфиденциальной информации от несанкционированного доступа.

Создана и постоянно совершенствуется система защиты конфиденциальной информации, в том числе: персональных данных в соответствии с Федеральным законом № 152-ФЗ «О персональных данных»; сведений, составляющих коммерческую тайну Общества, в соответствии с Федеральным законом № 98-ФЗ «О коммерческой тайне»; инсайдерской информации в соответствии с Федеральным законом № 224-ФЗ «О противодействии неправомерному использованию инсайдерской информации и манипулированию рынком и о внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации». Так, в 2013 году были разработаны и актуализированы стандарты организации «Коммерческая тайна. Положение», «Служебная тайна. Положение», «Обеспечение безопасности персональных данных при их автоматизированной обработке в информационных системах персональных данных. Положение», издан ряд прочих нормативных документов.

За отчетный период по выявленным и предварительно установленным фактам мошенничества, злоупотребления полномочиями, иного незаконного использования работниками компании и контрагентов своего должностного положения вопреки законным интересам Общества в целях получения выгоды в правоохранительные органы направлено 19 заявлений о проведении проверок, возбуждении уголовных дел и привлечении виновных лиц

к уголовной ответственности. Обеспечено возбуждение 4 уголовных дел, в том числе: 2 уголовных дел по ч. 3 ст. 159 УК РФ (мошенничество); 1 уголовного дела по ч. 1 ст. 201 УК РФ (злоупотребление полномочиями); 1 уголовного дела по ч. 2 ст. 165 УК РФ (причинение имущественного ущерба путем обмана или злоупотребления доверием).

Продолжена работа по взаимодействию с органами полиции, предварительного следствия, прокуратуры и судебными органами в рамках ранее направленных заявлений Общества о возбуждении уголовных дел. В итоге обеспечено вынесение двух судебных обвинительных приговоров в отношении бывших работников филиалов Общества.

Так, 07.08.2013 приговором Новоалтайского городского суда Алтайского края признан виновным и осужден по ч. 3 ст. 30, ч. 3 ст. 204 УК РФ (покушение на коммерческий подкуп) бывший начальник участка транспорта электроэнергии одного из РЭС филиала «Алтайэнерго». 01.11.2013 приговором Советского районного суда г. Красноярска признан виновным и осужден по п.«в» ч. 4 ст. 204 УК РФ и ч. 3 ст. 204 УК РФ (неоднократный коммерческий подкуп) бывший инспектор управления энергоинспекции производственного отделения филиала «Красноярскэнерго».

04

Взаимодействие с потребителями



4.1. СИСТЕМА ОБСЛУЖИВАНИЯ ПОТРЕБИТЕЛЕЙ

Клиентами МРСК Сибири являются потребители услуги по передаче электроэнергии (преимущественно энергосбытовые компании), а также юридические лица, физические лица, частные предприниматели, которые обращаются за услугой по присоединению своих энергетических установок к объектам сетевого хозяйства. В отношениях с потребителями Компания исходит из того, что доступ к сетям должен быть недискриминационным, прозрачным и по справедливым ценам. Как клиентоориентированная компания МРСК Сибири стремится сделать взаимодействие с потребителями максимально комфортным и понятным, сократить временные и финансовые затраты потребителей на получение услуг.

Система обслуживания потребителей услуг Общества реализована в очной и заочной формах.

Очное обслуживание обеспечивается в центрах обслуживания клиентов (ЦОК) и пунктах приема обращений в производственных отделениях и районах электрических сетей. В филиалах Компании в 2013 году функционировало 15 ЦОК и 294 пункта приема обращений.

Заочное обслуживание осуществляется через call-центр (8–800–1000–380), обрабатывающий телефонные обращения, и интерактивные сервисы, функционирующие на сайте Компании (www.mrsk-sib.ru).

ЦОК и пункты приема обращений осуществляют прием заявок и выдачу договоров на технологическое присоединение к электрическим сетям, работают с жалобами потребителей на перебои в электроснабжении, на качество электроэнергии и качество обслуживания, принимают сообщения о фактах хищения электроэнергии и о повреждении

объектов сетевого хозяйства, консультируют по вопросам энергообеспечения в целом.

Получить консультацию, направить жалобу или заявку на технологическое присоединение потребители могут также и без визита в подразделения Компании — с помощью интерактивных сервисов (интернет-приемная, online консультация, личный кабинет по технологическому присоединению) и call-центра, работающего в круглосуточном режиме, звонок в который бесплатен для потребителей со всей территории РФ.

В 2013 году обработано более 400 тысяч обращений потребителей, что более чем на 180% превышает показатель предыдущего года. Основной причиной резкого увеличения количества обращений потребителей в 2013 году по сравнению с 2012 годом в целом по МРСК Сибири явилось выполнение функций гарантирующего поставщика филиалам «Бурятэнерго» и «Омскэнерго». При этом количество жалоб по отношению к предыдущему году сократилось на 1,4%, количество консультаций и сообщений информации (обращения по передаче показаний приборов учета электроэнергии и сообщения о хищении электроэнергии) возросло в 3 раза и более чем в 300 раз соответственно. В 2013 году количество обращений по вопросам энергосбытовой деятельности составило более 241 тысячи обращений (55% от общего количества поступивших обращений).

Комплексный подход к организации обратной связи с потребителями позволяет Компании формировать инвестиционную программу с учетом запросов и ожиданий клиентов.

В 2013 году Обществом было проведено 3 опроса по оценке степени удовлетворенности потребителей качеством услуг Компании. Пожелания, высказанные респондентами в ходе опросов, были учтены при организации обслуживания, к примеру, организована работа ЦОК филиалов «Омскэнерго» и «Красноярскэнерго» по субботам.

4.1.1. Обеспечение качества электроэнергии

Электроэнергия, используемая для личных нужд граждан, подлежит обязательной сертификации. В филиалах МРСК Сибири действуют 9 сертификатов соответствия по подтверждению соответствия качества электроэнергии установленным требованиям ГОСТ 13109–97 в 2 284 центрах питания.

Испытательными лабораториями по качеству электрической энергии филиалов МРСК Сибири за 2013 год проведено 4635 испытаний качества электроэнергии в 1455 центрах питания. Выявлены 492 пункта контроля качества электроэнергии, которые не соответствуют требуемым параметрам ГОСТ. В пунктах несоответствия контроля качества электроэнергии приняты меры по устранению несоответствий, а при невозможности устранения на месте, разработаны мероприятия и включены в инвестиционные программы последующих периодов. Кроме того, испытания качества электроэнергии проводятся по жалобам потребителей (395 пунктов контроля), при выдаче технических условий (55 пунктов контроля).

4.1.2. Безопасность потребителей.

Объекты сетевого хозяйства представляют повышенную угрозу жизни и здоровью граждан. Самовольные подключения, проникновение в электроустановки могут стать причиной не только сбоев в подаче электроэнергии, но и стоить нарушителям жизни.

В электроустановках МРСК Сибири в 2013 году травматизм со сторонними лицами, в том числе с работниками подрядных организаций, составил 13 случаев, смертельный травматизм — 9 случаев.

Основными причинами несчастных случаев явились противоправные действия совершенные сторонними лицами,



такие как хищения электротехнического оборудования, самовольное производство работ (в том числе самовольные подключения электросчетчиков), несогласованные действия при производстве работ в охранных зонах воздушных линий электропередач, проникновения в электроустановки с различными целями.

Детский и подростковый травматизм составил 6 несчастных случаев (в 2012 году детский травматизм не зарегистрирован), 1 из которых групповой.

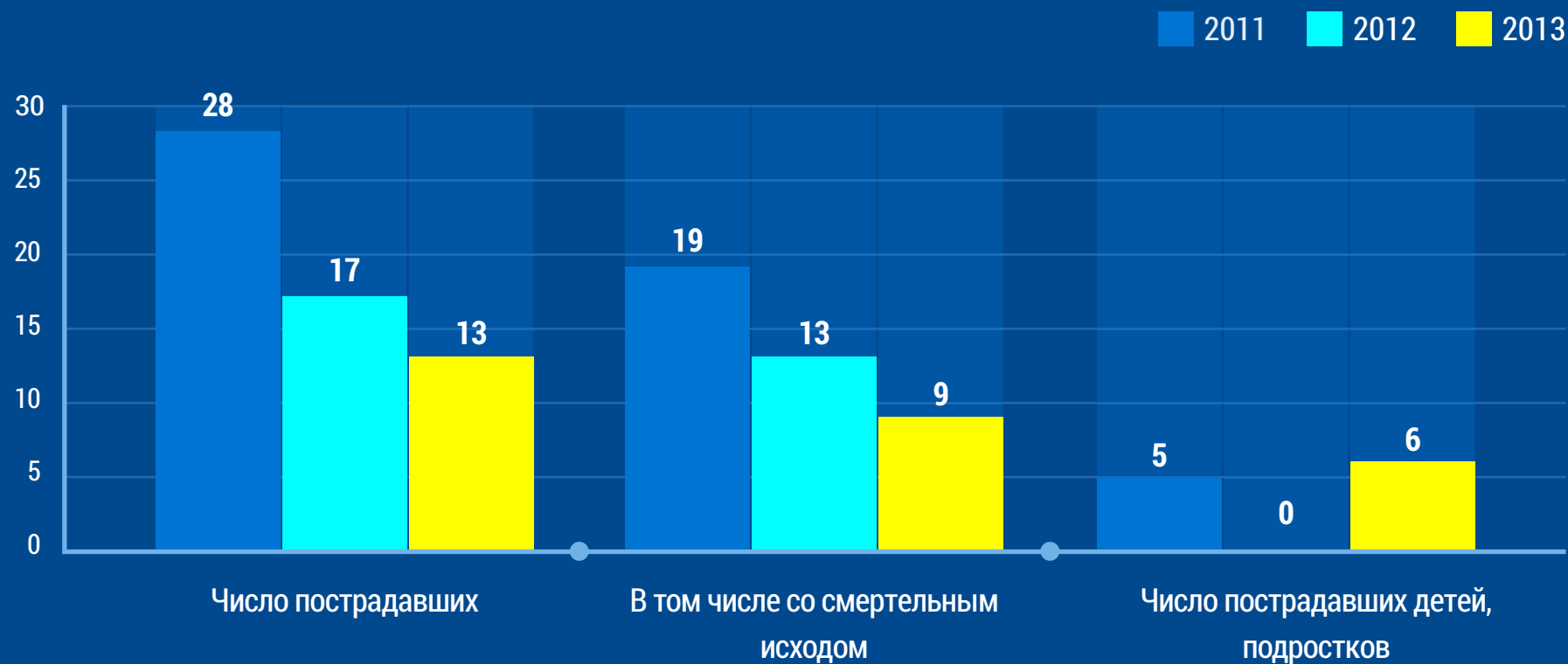
В целях профилактики стороннего и детского электротравматизма на объектах МРСК Сибири, создания комплексной системы профилактики травматизма на региональном и местном уровнях в 2013 году была разработана Программа мероприятий по профилактике электротравматизма сторонних лиц на объектах ОАО «МРСК Сибири» на 2013–2015 годы.

В программе мероприятий предусмотрено 35 мероприятий, из которых 11 мероприятий требуют материальных затрат. Плановые затраты на реализацию намеченных мероприятий в 2013 году составили 35,65 млн. руб., фактическое выполнение мероприятий составило 36,59 млн. руб., что на 2,6% превышает плановые затраты.

По Программе мероприятий по профилактике электротравматизма сторонних лиц на объектах ОАО «МРСК Сибири» на 2013–2015 годы все запланированные мероприятия выполнены полностью.

Выполнение мероприятий позволило сократить количество несчастных случаев, в т. ч. со смертельным исходом.

Рис. 15 Травматизм со сторонними лицами (чел.)



4.1.3. Отключение потребителей.

Отключение потребителей происходит при технологических нарушениях, возникающих в результате воздействия стихии, превышающего расчетные значения, воздействия третьих лиц (незаконная вырубка деревьев в охранных зонах ЛЭП, вандализм), старения оборудования электрических сетей.

Серьезные технологические нарушения порождают дефицит мощности в крупных узлах нагрузки. В этих случаях вводится график аварийного ограничения потребления электрической энергии. Это вынужденная мера, позволяющая не допустить каскадное развитие аварии. Графики аварийного ограничения разрабатываются ежегодно, в рамках подготовки к осенне-зимнему периоду. Графики согласовываются с правительством региона и системным оператором, осуществляющим диспетчерское управление энергосистемой. Потребители, включенные в График временного ограничения, оповещаются об этом в установленном порядке.

4.1.4. Безопасность объектов сети.

В 2013 году по линии обеспечения экономической безопасности Общества выполнен комплекс дополнительных мероприятий по снижению потерь электроэнергии в сетях РЭС, выявлению и пресечению фактов хищения электроэнергии путем бездоговорного (безучетного) ее потребления. Систематически проводились совместные с ОВД и подразделениями транспорта электроэнергии рейды по предотвращению и выявлению фактов неучтенного потребления электроэнергии проблемными, недобросовестными потребителями, с привлечением к уголовной и административной ответственности виновных потребителей-правонарушителей.

В результате указанной совместной работы выявлено 1566 фактов хищения электроэнергии путем бездоговорного

(безучетного) ее потребления в объеме свыше 47,7 млн. кВт*ч на сумму 104,4 млн. руб., возмещено 46,8 млн. руб. (45%).

Организовано и проведено более 450 совместных рейдов. В органы внутренних дел направлено 17 заявлений о привлечении виновных лиц к уголовной ответственности, по которым возбуждено два уголовных дела по признакам состава преступления, предусмотренного ст. 165 УК РФ за незаконное потребление электроэнергии в особо крупном размере. В ОВД направлено свыше 1500 заявлений о возбуждении административных производств за самовольное подключение и использование электроэнергии, к административной ответственности привлечено 1401 потребителей за совершение правонарушения, предусмотренного ст. 7.19. КоАП РФ (самовольное подключение и использование электрической энергии).

В 2013 году значительные усилия подразделений безопасности Общества были направлены на усиление антитеррористической и противодиверсионной защищенности объектов электросетевого комплекса Общества. Во взаимодействии с правоохранительными органами проводился регулярный анализ обстановки, складывающейся в регионах присутствия Компании, посредством использования различных информационных ресурсов, работой «телефона-доверия» и ведения разъяснительной работы среди населения.

Во исполнение требований Федерального закона от 21.07.2011 № 256-ФЗ, постановления Правительства РФ от 05.05.2012 № 458 и Комплексной программы по обеспечению безопасности до 2019 года, в рамках инвестиционной программы Общества выполнены мероприятия по оборудованию категорированных и наиболее значимых объектов Общества инженерно-техническими средствами охраны. В ряде филиалов Общества выполнены мероприятия по дополнительному оборудованию РЭС инженерно-техническими средствами охраны.



Комплексные проверки подведомственных объектов электросетевого хозяйства Общества, проведенные в 2013 году, подтвердили соответствие существующей системы защиты объектов Общества уровню потенциальных угроз.

4.1.5. Неплатежи и прямые договоры с потребителями

В 2013 году заключено 173 договора оказания услуг по передаче электрической энергии, из них 36 договоров непосредственно с потребителями электроэнергии – крупными энергоемкими предприятиями, которые существенно влияют на потребление электроэнергии в регионе.

Для обеспечения надежной и безопасной работы электросетевого комплекса Компании необходимы немалые средства. Особую важность в этой связи приобретает своевременность платежей от потребителей, которые являются источником оборотных средств на проведение ремонтной кампании и нового строительства. Не все потребители являются добросовестными плательщиками. В 2013 году просроченная задолженность потребителей перед МРСК Сибири превышает 4,8 млрд. рублей.

- 0,75 млрд. руб. – просроченная задолженность ОАО «Бурятэнергосбыт». По задолженности имеются вступившие в законную силу решения суда. Определением Арбитражного суда Республики Бурятия от 02.09.2013 года заявление ОАО «Бурятэнергосбыт» о признании его банкротом признано обоснованным, введено наблюдение.
- 0,59 млрд. руб. – просроченная задолженность ОАО «Красноярскэнергосбыт». В настоящее время на рассмотрении в судебных инстанциях находятся иски о взыскании задолженности ОАО «Красноярскэнергосбыт» на весь объем просроченной задолженности.
- 0,51 млрд. руб. – просроченная задолженность ОАО «Омскэнергосбыт». Определением Арбитражного суда



Омской области от 20.05.2013 по делу № А46–1949/2013 в отношении ОАО «Омскэнергосбыт» введена процедура наблюдения. Требования ОАО «МРСК Сибири» признаны судом обоснованными и включены в третью очередь реестра требований кредиторов.

- 0,50 млрд. руб. — просроченная задолженность ОАО «Хакасэнергосбыт». В настоящее время на рассмотрении в судебных инстанциях находятся иски о взыскании задолженности ОАО «Хакасэнергосбыт» на весь объем просроченной задолженности.

Основная часть неплатежей приходится на гарантирующих поставщиков и ТСО. Хотя действующее законодательство допускает использование в отношении неплательщиков такой меры, как ограничение подачи электроэнергии, Компания в первую очередь стремится урегулировать возникающие проблемы путем переговоров, в крайнем случае, вынуждена защищать свои интересы в рамках правового поля.

4.1.6. Недобросовестное поведение потребителей

По итогам 2013 года сотрудниками МРСК Сибири составлено 32 903 акта о неучетном потреблении электроэнергии (включая безучетное и бездоговорное) на 526,86 млн. кВт*ч.

Хищения электроэнергии приводят как к снижению уровня напряжения, что приводит к нарушению работы и порче бытового оборудования, так и к превышению максимально допустимой нагрузки и, как следствие, к сетевым перегрузкам и отключению потребителей автоматическими защитными устройствами.

При этом способы хищения электроэнергии постоянно совершенствуются. По мере их выявления появляются новые, более изощренные и скрытые способы, зачастую не поддающиеся обнаружению и предотвращению.



Основные мероприятия, проводимые МРСК Сибири по выявлению неучтенного потребления электроэнергии:

1. Проведение технических проверок приборов учета на основании анализа баланса электроэнергии по фидерам;
2. Проведение контрольного съема показаний счетчиков;
3. Проведение рейдов по выявлению неучтенной электроэнергии (хищений);
4. Оснащение инспекторов, электромонтеров образцовыми счетчиками, приборами для выявления скрытой проводки, приборами для определения правильности схем подключения счетчиков и правильности их работы, приборами для измерения нагрузки на вводах;
5. Премирование персонала за выявление неучтенного потребления электроэнергии;
6. Замена вводов в здания, выполненных голым проводом, на кабели от опоры ВЛ 0,38 кВ до счетчика потребителя.

В Обществе разработана и реализуется с 2010 года Программа перспективного развития систем учета электроэнергии сроком до 2015 года. В рамках реализации Программы предусмотрено применение только современных систем учета электроэнергии с возможностью их автоматизации, а также сплит-систем. Применение сплит-систем позволяет осуществить установку измерительной части в недоступном для потребителя месте (на опоре ВЛ 0,4 кВ), для визуального восприятия показаний потребителем о расходе электроэнергии предусмотрен выносной дисплей, устанавливаемый внутри помещения.



4.2. ТЕХНОЛОГИЧЕСКОЕ ПРИСОЕДИНЕНИЕ ПОТРЕБИТЕЛЕЙ

Оплата услуг по технологическому присоединению осуществляется в соответствии с действующим законодательством на основании размера платы, утвержденного уполномоченными органами исполнительной власти в области государственного регулирования тарифов.

Стоимость технологического присоединения энергопринимающих устройств, мощностью до 15 кВт не превышает 550 рублей.

В 2013 году было заключено 31169 договоров по льготной оплате за одно технологическое присоединение.

В категории от 15 до 150 кВт заключено 1856 договоров максимальной мощностью 109,6 МВт, из них 17 договоров на условиях предоставления беспроцентной рассрочки платежа на срок до 3 лет. Общая сумма рассрочки составила 10,1 млн. руб. без НДС.

В 2013 году к электрическим сетям МРСК Сибири присоединены энергопринимающие устройства следующих крупных и социально значимых объектов:

- Базовые станции сотовой связи «Трасса Байкал» — 0,24 МВт;
- Многоэтажные жилые дома в г. Красноярск (ООО «Новый город») — 8 МВт;
- Краевой онкологический диспансер в г. Красноярске (КГКУ «УКС») — 7 МВт;
- 4 детских сада в Красноярском крае (КГКУ «УКС») — 0,77 МВт;
- Федеральный центр травматологии, ортопедии и эндопротезирования г. Барнаул (ООО «БСК») — 3,4 МВт;

- Электроустановки Аллакской СОШ на 180 учащихся с. Аллак, Алтайский край (Администрация Каменского района) — 0,37 МВт;
- Здание школы с. Верх — Катунское, Алтайский край (МБОУ «Верх-Катунская СОШ») — 0,25 МВт;
- МБОУ Матурская СОШ (Администрация Таштыпского района Республики Хакасия) — 0,4 МВт;
- Жилые дома (МКУ «Управление по градостроительной и жилищной политике администрации Аскизского района») — 2,6 МВт;
- Учебный корпус школы со столовой с. Шира, Республика Хакасия (МБОУ Ширинская СОШ № 18) — 0,22 МВт;
- МБДОУ детский сад комбинированного вида № 4 «Чиполино» г. Саяногорск, Республика Хакасия — 0,15 МВт;
- Переселение из ветхого аварийного жилья в г. Гусиноозерск Республики Бурятия (МБУ «Управление городского хозяйства и строительства») — 0,43 МВт;
- Жилой микрорайон г. Чита пр.-т Маршала 1 этап (ООО «Тантал») — 0,68 МВт;
- Электросетевой комплекс ГУЗ КБВЛ № 5 г. Чита (Краевая больница восстановительного лечения № 5 ГУЗ) — 0,15 МВт;
- Застройка жилого микрорайона Читинская область, пгт. Аксеново-Зилово, мкр.Березка (Администрация городского поселения "Аксеново-Зиловское") — 0,56 МВт;
- Квартал жилых домов со встроено — пристроенными помещениями и общественными зданиями, микрорайон № 13 «Садовый» г. Омск (ЗАО «ПИК-Западная Сибирь») — 2,4 МВт;
- Площадь торжеств г. Ленинск-Кузнецкий, Кемеровской области (Комитет по управлению муниципальным имуществом) — 2,5 МВт;
- Жилая застройка в Кемеровском районе (Комитет по управлению муниципальным имуществом) — 1,63 МВт;

Выручка от услуг по технологическому присоединению составила:

в 2013 году — 1738 млн. руб. (без НДС),

в 2012 году — 1291 млн. руб. (без НДС),

в 2011 году — 1462 млн. руб. (без НДС).

05

Взаимодействие с поставщиками



5.1. ПРИНЦИПЫ ОРГАНИЗАЦИИ ЗАКУПОЧНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Регламентация закупок применяется в целях обеспечения целевого и эффективного расходования денежных средств, а также получения экономически обоснованных затрат (рыночных цен на продукцию) и предотвращения возможных злоупотреблений.

Основные принципы закупочной деятельности:

Прозрачность. В целях обеспечения прозрачности закупочной деятельности, информация о методологии и правилах проведения закупок размещается на Официальном сайте РФ www.zakupki.gov.ru, копии этих публикаций размещаются на официальном сайте Компании www.mrsk-sib.ru в разделе «Закупки», ссылка на которую размещена на главной странице.

Конкурентность. Закупки в МРСК Сибири проводятся преимущественно открытыми конкурсами и иными открытыми конкурентными закупочными процедурами.

Обоснованность. Решение о выборе поставщика или подрядчика принимают закупочные комиссии на коллегиальной основе. Выбор победителя осуществляется в соответствии с установленными требованиями и критериями оценки, которые предусматривают экономическую, техническую, организационную, финансовую, юридическую привлекательность предложения, представленного участником, с точки зрения удовлетворения потребностей заказчика (включая предлагаемые договорные условия).

Компания ориентируется на приобретение продукции с качеством, соответствующим требованиям, потребительским

свойствам и техническим характеристикам, экологической и промышленной безопасности по цене, соответствующей качеству.

Своевременность. Своевременность закупочных процедур — необходимое условие для обеспечения непрерывности и надежности производственного процесса.

Организацию закупочной деятельности и контроль осуществляет Центральная конкурсная комиссия (ЦКК) МРСК Сибири, которая выполняет следующие функции:

- разрешает проведение закупок продукции для нужд Компании, контролирует и координирует закупочную деятельность;
- решает организационные, специфические задачи, связанные с закупочной деятельностью;
- осуществляет контроль закупочной деятельности.

Организация закупочной деятельности в Компании осуществляется специальными подразделениями, которые руководствуются «Положением о закупке товаров, работ, услуг для нужд ОАО «МРСК Сибири». Положение регламентирует процедуры закупки любых товаров, работ, услуг за счет средств Компании.

5.2. ПОДДЕРЖКА ОТЕЧЕСТВЕННЫХ ТОВАРОПРОИЗВОДИТЕЛЕЙ

В тех случаях, когда качество выпускаемой продукции соответствует требованиям технической политики Компании, МРСК Сибири стремится поддерживать отечественных производителей электросетевого оборудования. К своим партнерам Компания предъявляет ряд требований. Производственная база предприятий должна отвечать

современным техническим условиям, а поставляемая продукция — соответствовать европейским стандартам. Участие в процедурах закупок регламентировано корпоративным стандартом, гарантирующим принятие решений на конкурентной основе.

06

Экологическое воздействие



6.1. ВОЗДЕЙСТВИЕ КОМПАНИИ НА ОКРУЖАЮЩУЮ СРЕДУ

МРСК Сибири являясь одной из крупнейших межрегиональных сетевых компаний России, рассматривает деятельность по охране окружающей среды как неотъемлемую часть своей повседневной работы, в полной мере осознавая необходимость поддержания экологического равновесия, обеспечения экологически устойчивого социально-экономического развития Общества.

6.1.1. Воздействие процессов передачи и распределения электроэнергии на окружающую среду.

Основной вид деятельности Общества — передача и распределение электроэнергии по электрическим сетям — оказывает значительно меньшее воздействие на окружающую среду, нежели производство электроэнергии. Тем не менее, Компания признает это влияние и стремится организовать работу таким образом, чтобы минимизировать любое неблагоприятное воздействие на окружающую среду. Для этого Общество:

- обеспечивает экологически допустимые показатели производственной деятельности;
- безусловно соблюдает требования природоохранного законодательства;
- внедряет энергоэффективные технологии и современное оборудование с улучшенными экологическими показателями;
- стремится уменьшить нерациональный расход ресурсов и материалов;
- сокращает образование производственных отходов и обеспечивает их экологически безопасное хранение;
- соблюдает установленные нормативы воздействия оборудования на здоровье и безопасность персонала на рабочих местах;

- контролирует работу поставщиков и подрядчиков в части выполнения ими стандартов и норм в области промышленной и экологической безопасности, охраны труда, принятых в Обществе.

Влияние производственной деятельности Компании на экологию складывается из следующих факторов:

- выбросы в атмосферу загрязняющих веществ от стационарных и передвижных источников — дизельных электростанций и автотранспорта;
- загрязнение почвы в результате растекания масла из маслonaполненного оборудования;
- сбор и хранение отходов производства и потребления;
- отторжение ценных сельскохозяйственных земель и ограничение хозяйственной деятельности в охранной зоне ВЛ;
- нарушение почвенно-растительного комплекса и рельефа местности в результате строительства воздушных линий электропередачи;
- последствия вырубки лесов по трассе ВЛ.

6.1.2. Экологическая политика Компании.

Компания в полной мере осознает свою ответственность перед обществом за сохранение благоприятной окружающей среды и рациональное использование природных ресурсов во всех регионах своей деятельности и принимает на себя обязательство исполнения Заявления об Экологической Политике Общества. Основными направлениями 2013 года, сформулированными руководством Компании в области природоохранной деятельности, являются:

- постоянное улучшение природоохранной деятельности и системы экологического менеджмента;
- не превышение установленных нормативов воздействия на природную среду;



- соответствие деятельности Общества требованиям российского законодательства, международных договоров и соглашений Российской Федерации, стандартов и правил в области природопользования, охраны окружающей среды, а также иным требованиям, применимым к деятельности Общества;
- открытости и доступности информации по природоохранной деятельности для общественности;
- информирование всех сотрудников Компании и иных заинтересованных сторон об экологических аспектах деятельности Общества;
- регулярное осуществление анализа воздействия деятельности Общества на окружающую среду, учет результатов такого анализа для установления и пересмотра экологических целей и задач;
- постоянная финансовая и организационная поддержка экологической политики;
- вовлечение персонала Общества и постоянное повышение уровня его компетентности в вопросах природоохранной деятельности.

Основные направления достижения поставленной цели для реализации Экологической политики МРСК Сибири:

- снижение отходов IV–V классов опасности, передаваемых на захоронение;
- вывод из эксплуатации и утилизация к 2025 году оборудования, содержащего полихлорбифенилы (ПХБ);
- сотрудничество с общественными организациями, работающими в области сохранения популяции редких птиц занесенных в Красную книгу, а также научно-исследовательскими организациями занимающимися работами в области охраны окружающей среды;
- совершенствование системы обеспечения готовности Компании к действиям в случае возникновения чрезвычайных ситуаций.



- управление экологическими рисками, разработка и реализация мер по их снижению.

Обязательства распространяются на всю деятельность Общества и включены в систему деловых отношений с партнерами.

В Компании действует «Программа реализации экологической политики на 2011–2015 года», где отражены принципы, цели, задачи и основные направления деятельности Общества в области охраны окружающей среды и обеспечения экологической безопасности.

В своей текущей деятельности сотрудники Компании исходят из принципов экологической политики, которая предполагает в том числе постоянное повышение квалификации и профессиональной подготовки персонала. В соответствии с законом «Об охране окружающей среды» проводится обучение сотрудников филиалов и исполнительного аппарата, связанных с решением экологических задач. Во всех филиалах Компании прошли обучение и получили соответствующие сертификаты высшие руководители (главные инженеры).

В 2013 году обучение прошли руководители и сотрудники Общества по следующим программам:

- обеспечение экологической безопасности при работах в области обращения с опасными отходами;
- обеспечение экологической безопасности руководителями и специалистами общехозяйственных систем управления;
- обеспечение экологической безопасности руководителями и специалистами экологических служб и систем экологического контроля;
- экологическая безопасность в области обращения с опасными отходами;

- обращение с опасными отходами производства и потребления.

В 2013 году обучение прошел 101 сотрудник. Затраты на целевое обучение и повышение квалификации по экологии составили 1,1 млн. рублей.

6.1.3. Основные документы, регулирующие природоохранную деятельность.

В практической деятельности по охране окружающей среды Общество руководствуется следующими документами:

- федеральные законы «Об охране окружающей среды», «Об охране атмосферного воздуха», «Об отходах производства и потребления», «О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения», «Об особо охраняемых природных территориях»;
- постановления Правительства РФ и ведомственные подзаконные акты, регулирующие вопросы охраны окружающей среды;
- инструкции по соблюдению требований в области охраны окружающей среды, Земельный и другие кодексы РФ;
- приказы и распоряжения Компании.

В целях обеспечения экологической безопасности и охраны окружающей среды разработаны и проходят периодическую актуализацию стандарты Общества:

- СО 5.093/0 Охрана недр и почв от загрязнения, засорения и истощения. Положение;
- СО 5.232/0 Организация работ в области охраны воздушного бассейна. Положение;
- СО 8.005/0 Законодательные и иные документы по охране окружающей среды. Реестр;

- СО 3.083/0 Планирование в области охраны окружающей среды. Регламент;
- СО 5.111/0 Производственный экологический контроль. Положение;
- СО 2.056/0–01 Идентификация и оценка значимости экологических аспектов. Методика;
- СО 8.004/0–00 Экологические аспекты. Реестр;
- СО 2.064/0–00 Идентификация законодательных требований в области охраны окружающей среды и охраны труда. Методика;
- СО 2.074/0-ИИ Применение в работе сорбента «УНИСОРБ-БИО».

6.1.4. Система экологического менеджмента.

Для реализации экологической политики в Компании разработана и внедрена система экологического менеджмента, которая является составной частью системы управления Общества и отвечает требованиям международного стандарта ISO 14001.

В рамках экологического менеджмента определены экологические аспекты Общества, которые оформлены в виде реестра. На основе значимости экологических аспектов сформированы приоритетные направления и запланированы мероприятия, направленные на предупреждение негативного воздействия, снижение степени воздействия, сохранение благоприятной окружающей среды и рациональное использование природных ресурсов во всех регионах присутствия Компании. Для реализации провозглашенной Политики и целей в области интегрированной системы менеджмента Общества для структурных подразделений, вовлеченных в реализацию приоритетных направлений и мероприятий, сформированы экологические цели. Каждый сотрудник Компании осведомлен о тех экологических аспектах, в том числе значимых, влияние которых на окружающую среду проявляется при выполнении им

технологических и производственных операций и о тех последствиях для природы и общества, к которым приводит нарушение установленных требований к средствам управления экологическими аспектами.

Экологическая результативность деятельности Общества подтверждена реализацией всех запланированных мероприятий и достижением установленных экологических целей на 2013 год.

6.1.5. Производственный экологический контроль и внутренний аудит.

В целях реализации Программы экологической политики в филиалах Компании проводится производственный экологический контроль (ПЭК), который прописан в стандарте организации «Производственный экологический контроль. Положение». Основная часть работы по ПЭК проводится в филиалах. Филиалы МРСК Сибири разрабатывают программы мероприятий и графики их выполнения, согласовывают их с территориальными управлениями Росприроднадзора, которые и осуществляют проверку соответствия деятельности филиалов требованиям природоохранного законодательства.

Для повышения качества и обоснованности мер, планируемых для решения основных экологических задач, в каждом филиале проводятся внутренние аудиты. Это комплексная проверка экологических аспектов деятельности, в ходе которой проводится оценка соответствия действующей системы управления в области охраны окружающей среды требованиям стандарта ISO 14001:2004. В рамках внутреннего аудита анализируются проблемы, возникающие в процессе природоохранной деятельности. Аудит проводится силами обученных специалистов.

После проведения аудитов готовятся заключения и разрабатываются мероприятия, позволяющие улучшить результативность природоохранной деятельности как в филиалах, так и в целом по Компании. В 2013 году аудит

проводился во всех филиалах Компании. По итогам аудита разработаны рекомендации и определены сроки устранения имеющихся недостатков.

6.2. РЕАЛИЗАЦИЯ ЭКОЛОГИЧЕСКОЙ ПОЛИТИКИ В 2013 ГОДУ

Текущие затраты на охрану окружающей среды в 2013 году в целом по Обществу составили 16,12 млн. рублей.

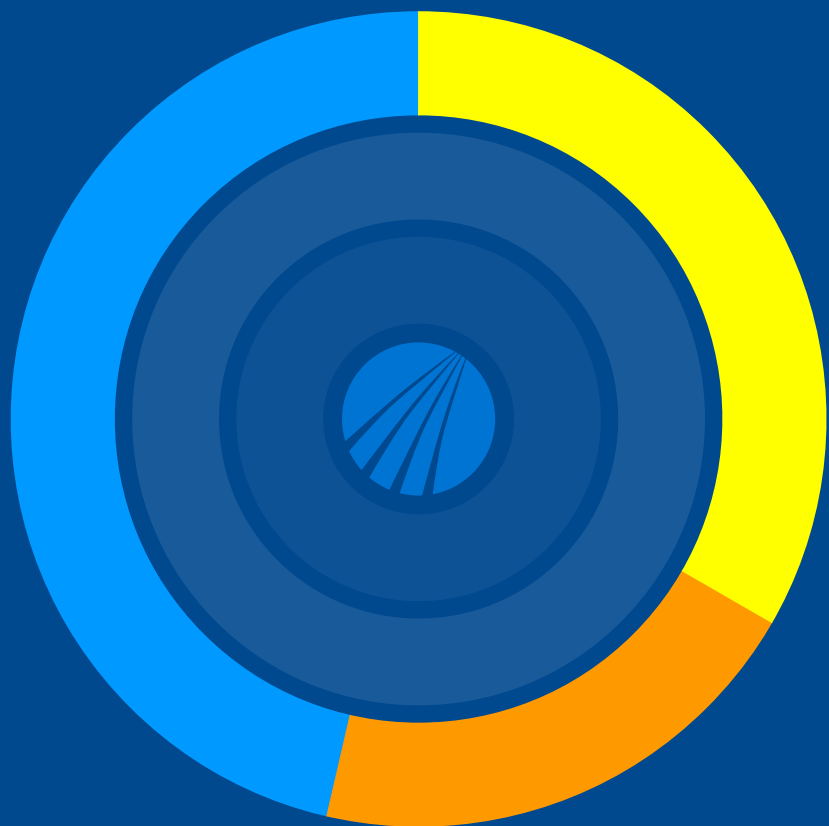
Таблица 15. Затраты на охрану окружающей среды.

НАИМЕНОВАНИЕ ФИЛИАЛОВ	ТЕКУЩИЕ ЗАТРАТЫ НА ОХРАНУ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ, ТЫС. РУБ.		
	2011	2012	2013
Алтайэнерго	1736,6	2512,94	2265,79
Горно-Алтайские сети	357,8	676,8	788,4
Бурятэнерго	3703,65	1568,92	2887
Кузбассэнерго – РЭС	5673,1	2151,4	1508,43

НАИМЕНОВАНИЕ ФИЛИАЛОВ	ТЕКУЩИЕ ЗАТРАТЫ НА ОХРАНУ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ, ТЫС. РУБ.		
	2011	2012	2013
Красноярскэнерго	3970,62	3205,18	3721,3
Омскэнерго	835,7	1364,5	1445
Хакасэнерго	1520,5	1284	1138,4
Читаэнерго	1664	1009	2151,5
Аппарат управления МРСК Сибири	506,86	249	212
Итого по МРСК Сибири	19968,83	14021,44	16117,82

В связи с выполнением работ запланированных планом — графиком по утилизации ПХБ, приведение в соответствие проектной документации, согласно выполнения природоохранного законодательства, текущие затраты возросли на 15% по сравнению с 2012 годом.

Рис. 16 Текущие затраты Компании на охрану окружающей среды



- 5,39% Текущие затраты по охране и рациональному использованию водных ресурсов (млн. руб.)
- 3,29% Текущие затраты по охране атмосферного воздуха
- 7,44% Текущие затраты по охране окружающей среды от отходов производства и потребления (млн. руб.)

Экологические платежи за 2013 год по Обществу в целом составили 2,11 млн. руб.

Таблица 16. Платежи за негативное воздействие на окружающую среду.

ГОД	ПЛАТА ЗА ВОЗДУХ, ТЫС. РУБ.	ПЛАТА ЗА ВОДУ, ТЫС. РУБ.	ПЛАТА ЗА НЕДРА, ТЫС. РУБ.	ВСЕГО, ТЫС. РУБ.
2011	61,913	67,129	1662,998	1792,04
2012	96,86	465,61	1337,93	1900,4
2013	165,89	385,51	1553,99	2105,39

На 10,7% произошло увеличение экологических платежей, по сравнению с 2012 годом. Одной из причин, связанной с увеличением платежей, является увеличение индекса для пересчета нормативных платежей за размещение отходов производства, разработкой дополнительной проектной нормативной документации, оплата госпошлин, связанных с изменением структуры РЭС филиалов. Платежи за размещение отходов во всех практически филиалах оплачивались в пределах установленных лимитов на размещение отходов.

Минимальный объем платежей за выбросы от стационарных и передвижных источников, а также за сброс сточных вод показывает незначительный уровень воздействия производственных процессов на окружающую среду. Следует также принимать во внимание огромные размеры территории, на которой рассредоточена эта деятельность.

Рис. 17 Структура экологических платежей.



6.2.1. Сбор, хранение и утилизация отходов производства и потребления.

В процессе передачи электроэнергии и работы оборудования подстанций, а также в результате проведения ремонтных работ, реконструкции и нового строительства образуются 113 видов отходов I–V классов опасности. В 2013 году была проведена инвентаризация отходов производства. Их общий объем составил 3997,61 тонны (в 2012 году 4101,89 тонны). По сравнению с 2012 годом произошло уменьшение образование отходов на 2,6%.

Таблица 17. Образованные отходы, т.

ОБЩЕЕ КОЛИЧЕСТВО ОБРАЗОВАННЫХ ОТХОДОВ	3997,61
в том числе отходы I класса опасности	10,89
Передано отходов другим организациям	3796,89
Использовано отходов	217,85
Обезврежено отходов	1,43
Размещено отходов для хранения	45,55

Для сбора и временного хранения отходов на подстанциях, ремонтно-производственных базах отведены специальные площадки, имеющие твердое покрытие и оснащенные специальными емкостями, которые позволяют предотвратить попадание отходов в окружающую среду, на почву и в грунтовые воды. Транспортировку и утилизацию отходов на договорной основе осуществляют специализированные подрядные организации, имеющие соответствующую лицензию. Затраты по охране окружающей среды от отходов производства и потребления составили в целом по Обществу 7,44 млн. руб.

6.2.2. Охрана и рациональное использование земель.

В МРСК Сибири имеется лицензия на деятельность по сбору, использованию, обезвреживанию, размещению опасных отходов. В Обществе в 2013 году продолжена работа по своевременной разработке проектов нормативов образования отходов и лимитов на их размещение, проводились мероприятия по оборудованию мест временного накопления отходов, приобретению контейнеров, заключались договоры на захоронение и утилизацию отходов производства и потребления с организациями, имеющими соответствующие лицензии.

В целях стабилизации экологической обстановки, стратегических задач и экологической политики в МРСК Сибири внедряются перспективные и прогрессивные технологии новых видов адсорбентов, сорбирующих изделий, которые применяются в области обращения с отходами, с учетом экономических и социальных факторов.

Применение новейших технологий, позволяет совершенствовать систему обеспечения готовности Компании к действиям в случае возникновения чрезвычайных ситуаций техногенного характера.

Основным источником загрязнения земель является маслонаполненное оборудование подстанций, преимущественно

силовые трансформаторы. От состояния систем и устройств маслосборников зависит предотвращение разливов, попадания трансформаторного масла на почву, поэтому ведется периодический мониторинг состояния этих объектов. В районах маслохранилищ проводится лабораторный контроль почв на содержание нефтепродуктов.

Применение специальных реагентов, как «Унисорб-БИО», «Униполимер-БИО», которые обладают уникальными сорбционными свойствами к широкому спектру нефтепродуктов с возможностью мгновенно создавать негорючие термостойкие покрытия на поверхности легковоспламеняющихся жидкостей, обладая при этом высокой эффективностью, экологической и пожарной безопасностью, позволяют их применять для обезвреживания промасленного грунта, а также для обработки разливов нефтепродуктов в смотровых ямах.

В 2013 году на промышленных площадках филиалов «Алтайэнерго», «Бурятэнерго», «ГАЭС», «Красноярскэнерго», «Хакасэнерго» проводилась обработка замазученного грунта биопрепаратом «Унисорб – Био» подмаслонаполненным оборудованием подстанций.

Для определения экологической эффективности используемого препарата специалисты Центра лабораторных анализов и технических измерений провели исследования. Как показали лабораторные анализы проб обработанного грунта, применение адсорбентов снижает содержание нефтепродуктов и улучшает физические свойства почвы. В планах Общества — обеспечение сорбентом каждого филиала.

6.2.3. Вывод из эксплуатации оборудования, содержащего ПХБ.

В качестве диэлектрика в трансформаторах применяется трансформаторное масло, которое содержит полихлорбифенил (ПХБ), один из 12 наиболее опасных стойких органических загрязнителей. Производство

полихлорбифенилов было прекращено в 1980 году, но содержащее это ядовитое вещество оборудование продолжает использоваться на объектах сетевого хозяйства. В МРСК Сибири разработан план-график по замене оборудования, содержащего ПХБ. Начиная с 2011 и к 2024 году все оборудование, содержащее ПХБ, должно быть полностью выведено из эксплуатации и утилизировано во всех филиалах МРСК Сибири. Столь длительный срок выполнения работ связан с высоким уровнем затрат на утилизацию (захоронение) ПХБ. В 2013 году заключен договор с ЗАО «Зеленый город» и проведена работа по передаче на утилизацию оборудования содержащего стойкие органические загрязнители — ПХБ в количестве 438 шт. (25,27 тонн) на сумму 1,4 млн. руб.:

— в филиале «Бурятэнерго» — 9,072 тонны;

— в филиале «Читаэнерго» — 16,2 тонны.

Данная работа проводится в рамках реализации положений Стокгольмской конвенции, ратифицированной Правительством РФ (Федеральный закон от 27.06.2011 № 164-ФЗ «О ратификации Стокгольмской конвенции о стойких органических загрязнителях»).

6.2.4. Охрана и рациональное использование водных ресурсов.

Для обеспечения хозяйственно-питьевого и производственного водоснабжения в филиалах Компании эксплуатируется 42 артезианские скважины. В оной зоне санитарной охраны, где расположена скважина, запрещается строительство объектов, представляющих опасность микробного или химического загрязнения. Поскольку эта деятельность подлежит лицензированию, в Компании переоформлено и получено 30 лицензий на право пользования недрами до 2021 года для филиалов.



В 2013 году проведены:

- лабораторные исследования качества воды из источников водоснабжения (скважин);
- нормативный расчет водопотребления и водоотведения;
- экологическая экспертиза проектов обоснования зон санитарной охраны скважин.

Суммарный объем водопотребления по Обществу составил:

- в 2011 году — 325,74 тыс. куб. м.
- в 2012 году — 313,83 тыс. куб. м.
- в 2013 году — 332,01 тыс. куб. м.

Текущие затраты по охране и рациональному использованию водных ресурсов по Обществу в целом составили 5,39 млн. руб.

6.2.5. Охрана атмосферного воздуха.

В рамках охраны атмосферного воздуха в филиалах Общества проводится производственный экологический контроль вредных веществ, выбрасываемых в атмосферу. В соответствии с природоохранным законодательством все филиалы разрабатывают и согласовывают с территориальными органами проекты нормативов предельно-допустимых выбросов (ПДВ). Оформляются лимиты на выбросы загрязняющих веществ. На основании этих документов рассчитываются экологические платежи за выбросы в атмосферу.

На подстанциях Компании используется 29 стационарных и 56 передвижных дизельгенераторов, которые применяются в качестве резервных источников электроэнергии в аварийных ситуациях. Из-за кратковременности

их работы производимые ими выбросы зафиксировать практически невозможно. Другим источником CO₂ является автотранспорт. В связи с возвращением автомобильного транспорта из аренды, незначительно увеличились валовые выбросы вредных веществ.

Валовый выброс в атмосферу вредных веществ по Обществу составил:

- 2011 год — 0,191 тыс. т, в том числе оксидов углерода 0,085 тыс. т.
- 2012 год — 0,195 тыс. т, в том числе оксидов углерода 0,088 тыс. т.
- 2013 год — 0,176 тыс. т, в том числе оксида углерода 0,112 тыс. т.

В 2013 году в целом выбросы загрязняющих веществ в атмосферу от стационарных и передвижных источников не превышали ПДВ. Текущие затраты по охране атмосферного воздуха по Обществу в целом составили 3,29 млн. руб.

6.2.6. Мероприятия по защите животного мира.

Общество стремится минимизировать воздействие на растительный и животный мир, особенно на охраняемых природных территориях, которые находятся в зоне ее ответственности. При этом Компания исходит из того, что электроснабжение, составляющее основу жизнедеятельности современного человека, должно быть обеспечено при условии выполнения всех возможных мер, необходимых для сохранения объектов животного мира.

Воздушные линии электропередачи представляют серьезную угрозу для жизни птиц, особенно некоторых видов крупных птиц — аистов, орлов, соколов-балабанов и т.д. Наибольшую опасность для птиц представляют ЛЭП напряжением 6–10 кВ на железобетонных опорах со штыревым изолятором.

В рамках выполнения требований Федерального закона от 24.04.1995 № 52-ФЗ «О животном мире» и утвержденного плана-графика МРСК Сибири в 2013 году закуплено 5064 птицевозащитных устройств (ПЗУ) для оснащения ВЛ 6–10 кВ на общую сумму 2,13 млн. руб.:

- в филиале «Алтайэнерго» закуплено 756 ПЗУ для оснащения ВЛ 6–10 кВ в ПО Западные ЭС в Поепелихинском РЭС на сумму 287,3 тыс. руб. без НДС.
- в филиале «ГАЭС» приобретены ПЗУ в количестве 1312 штук, на сумму 588,3 тыс. руб. ПЗУ были оснащены в Усть — Канском РЭС, Онгудайском РЭС и Шебалинском РЭС.
- в филиале «Красноярскэнерго» закуплено 1556 ПЗУ для оснащения ВЛ 6–10 кВ в ПО Минусинские ЭС на общую сумму 672 тыс. руб.
- в филиале «Кузбассэнерго — РЭС» в 2013 году установлено 420 ПЗУ на общую стоимость 236,04 тыс. руб.
- в филиале «Хакасэнерго» приобретено 430 ПЗУ и установлено в Бейском РЭС, общая стоимость работ составила 98,4 тыс. руб.
- в филиале «Читаэнерго» приобретено 590 ПЗУ и установлено в Ононском РЭС ПО ЮЭС, на общую сумму 244,0 тыс.руб.

В планах на 2014 год запланировано оснастить 1859 опор птицевозащитными устройствами, в количестве 5587 штук на общую сумму 2,2 млн. руб.

6.2.7. Применение перспективных в экологическом плане технологий и решений.

Согласно Положению о технической политике ОАО «МРСК Сибири» одной из главных стратегических целей развития Компании названа минимизация воздействия на окружающую среду при строительстве, реконструкции,

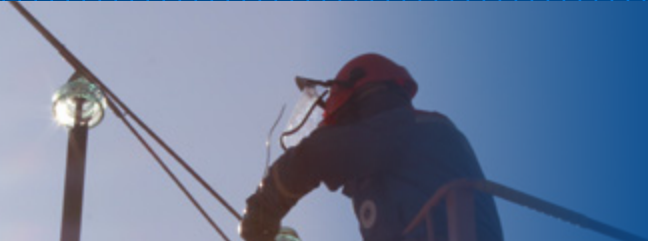


эксплуатации и ремонте энергообъектов. В настоящее время при реконструкции и новом строительстве воздушных линий электропередачи 0,4–10 кВ применяются самонесущие изолированные провода. Это позволяет до минимума сократить вырубку деревьев и кустарника в процессе строительства и дальнейшей эксплуатации воздушных линий. Использование при сооружении ВЛ конических одностоечных многогранных металлических опор переменного сечения помимо прочих преимуществ позволяет на 20% уменьшить расход металла по сравнению с традиционными решетчатыми конструкциями и сократить площади отторжения ценных сельскохозяйственных земель. При строительстве ВЛ с применением СИП обеспечивается экологическая безопасность для защиты биоразнообразия территории.

Также в настоящее время при реконструкции действующих и строительстве новых подстанций повсеместно применяются современные элегазовые и вакуумные выключатели российского и зарубежного производства. Применение этого оборудования позволяет не только увеличить надежность работы электрических сетей и межремонтные сроки, но и уменьшить негативное воздействие на окружающую природную среду. В элегазовых и вакуумных выключателях сведена к минимуму или отсутствует необходимость в обогреве выключателей и их приводов в зимнее время, что уменьшает расход электроэнергии на собственные нужды, кроме того, отсутствие трансформаторного масла в элегазовых и вакуумных выключателях позволяет избежать возможного загрязнения почвы в результате разлива масла. Полностью исключить загрязнение территории при разливе масла позволит также постепенный переход на использование новых типов трансформаторов без масла.

07

Об отчете



Общество выстраивает организацию процесса составления отчетов о социальной ответственности и корпоративной устойчивости на принципах регулярности и полноты. Компания анализирует свое воздействие на экономику, социальную сферу и окружающую среду регионов присутствия и, начиная с 2010 года, ежегодно публикует социальные отчеты.

Оценивая свой вклад в устойчивое развитие, Компания опирается на «Руководство по отчетности в области устойчивого развития», разработанное Глобальной инициативой по отчетности (Global Reporting Initiative, GRI), версия 3.0, которое позволяет осуществить комплексный анализ деятельности и соответствует международным тенденциям в области устойчивого развития. Компания полагает возможным определить степень соответствия GRI на уровне «С».

Ответственность за организацию процесса отчетности возложена на отдел раскрытия информации и взаимодействия с акционерами Общества. Границы отчетности и объем раскрытия информации определяются в соответствии с возможностями действующей в Компании системы подготовки статистических данных и с учетом степени соответствия этих данных требованиям GRI. Требуемые системой отчетности GRI показатели результативности, по которым была собрана информация, приведены непосредственно в тексте отчета, а также в Таблице соответствия стандартных элементов отчетности и показателей результативности GRI (Приложение 1). Отчет издан в электронной книге (Digma T700), а также размещен на корпоративном интернет-сайте.

В отчет включена деятельность исполнительного аппарата ОАО «МРСК Сибири» и его филиалов, которые осуществляют основной вид производственной деятельности Компании – передачу и распределение электроэнергии. Информация

по дочерним и зависимым обществам, а также обществу под управлением в отчет не вошла.

При определении существенных тем, которые нашли отражение в отчете, использовался анализ публикации в Интернете, в корпоративной и открытой печати, включая выступления высших руководителей, информация об обращениях в центры обслуживания клиентов, результаты взаимодействия с другими категориями стейкхолдеров, имеющие отношение к концепции устойчивого развития.

В отчете приводятся данные за 2013 год, а также за более ранние периоды, что позволяет проследить динамику процессов и обеспечить сопоставимость информации. Для обеспечения качества отчета Компания применяла сбалансированный подход, сочетая описание достижений с констатацией проблем, требующих решения.

В отчете представлены данные официальной отчетности, подтвержденные годовым корпоративным отчетом. Внешнее заверение отчета Компания не проводила.