**Номинации Всероссийского конкурса РСПП**

 **«Лидеры российского бизнеса: динамика, ответственность,**

**устойчивость – 2018»:**

* «За динамичное развитие бизнеса»;
* «Лучший проект по импортозамещению»;
* «За вклад в социальное развитие территорий»;
* «За высокое качество отчетности в области устойчивого развития»;
	+ - *Спецноминация* «За отражение в отчетности соответствия корпоративных целей, задач и результатов деятельности ЦУР 2030»\*;
* «За достижения в области охраны труда и здоровья работников»;
* «За развитие кадрового потенциала»;
* «За экологическую ответственность».

\*Приложение: Ориентиры по Целям устойчивого развития (ЦУР 2030),

которые могут соответствовать номинациям Конкурса

(для выбора компаний с учетом направленности заявки).

Приложение к номинациям

**Ориентиры по Целям устойчивого развития (ЦУР 2030), которые могут соответствовать номинациям Конкурса /*для выбора компаний с учетом направленности заявки***

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **№** |  **Номинации** |  **ЦУР 2030 для выбора компаний с учетом** **направленности заявки** |
| 1. | «За динамичное развитие бизнеса»  | **http://www.un.org/sustainabledevelopment/ru/wp-content/uploads/sites/5/2015/06/R_SDG_Icons-01-17.jpgЦУР 12** |
| 2. | «Лучший проект по импортозамещению»  | **ЦУР 12** |
| 3. | «За вклад в социальное развитие территорий» | **http://www.un.org/sustainabledevelopment/ru/wp-content/uploads/sites/5/2015/06/R_SDG_Icons-01-17.jpg**ЦУР 11C:\Users\Kopylovaga\Desktop\R_SDG_Icons-01-10.jpg**C:\Users\Kopylovaga\Desktop\R_SDG_Icons-01-04-300x300.jpg** |
| 4. | «За высокое качество отчетности в области устойчивого развития» | **ЦУР 12**ЦУР 3**http://www.un.org/sustainabledevelopment/ru/wp-content/uploads/sites/5/2015/06/R_SDG_Icons-01-17.jpg**http://www.un.org/sustainabledevelopment/ru/wp-content/uploads/sites/5/2015/06/R_SDG_Icons-01-13.jpgЦУР 11**C:\Users\Kopylovaga\Desktop\R_SDG_Icons-01-04-300x300.jpg** |
| 4.1.5. |  «За качество отражения в отчетности соответствия корпоративных целей, задач и результатов деятельности ЦУР (ООН).«За достижения в области охраны труда и здоровья работников» |

|  |
| --- |
| ЦУР 6ЦУР 11**http://www.un.org/sustainabledevelopment/ru/wp-content/uploads/sites/5/2015/06/R_SDG_Icons-01-17.jpg**http://www.un.org/sustainabledevelopment/ru/wp-content/uploads/sites/5/2015/06/R_SDG_Icons-01-13.jpg**C:\Users\Kopylovaga\Desktop\R_SDG_Icons-01-04-300x300.jpgЦУР 12**ЦУР 3 |

http://www.un.org/sustainabledevelopment/ru/wp-content/uploads/sites/5/2015/06/R_SDG_Icons-01-17.jpgЦУР 3 |
| 6. | «За развитие кадрового потенциала» | C:\Users\Kopylovaga\Desktop\R_SDG_Icons-01-04-300x300.jpghttp://www.un.org/sustainabledevelopment/ru/wp-content/uploads/sites/5/2015/06/R_SDG_Icons-01-17.jpgЦУР 5 |
| 7. | «За экологическую ответственность» | http://www.un.org/sustainabledevelopment/ru/wp-content/uploads/sites/5/2015/06/R_SDG_Icons-01-17.jpghttp://www.un.org/sustainabledevelopment/ru/wp-content/uploads/sites/5/2015/06/R_SDG_Icons-01-14.jpghttp://www.un.org/sustainabledevelopment/ru/wp-content/uploads/sites/5/2015/06/R_SDG_Icons-01-13.jpgЦУР 7ЦУР 6 |

**Информация по ЦУР 2030 и практикам компаний в области устойчивого развития:**

*ЦУР 2030 и задачи:*

Сайт РСПП: <http://рспп.рф/simplepage/894>;

 <http://рспп.рф/simplepage/900> (документы и публикации по теме)

Сайт ООН: <https://www.un.org>

*Практики компаний, ориентированные на определенные ЦУР:*

Сайт РСПП: <http://рспп.рф/simplepage/903>;

Сборник корпоративных практик РСПП «Бизнес и Цели устойчивого развития», 2018: <http://media.rspp.ru/document/1/b/2/b24091d44c9660fcf3a9fdad6551b88f.pdf>

**Примеры связи целей, задач и результатов деятельности Компании с ЦУР 2030.**

**Компания «Сахали Энерджи»**

Пример из отчета за 2017 год:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **ЦУР** | **Цели и задачи компании** | **Направления, программы, проекты (примеры)** | **Документы, в которых отражена позиция компании** |
|  | * Обеспечение привлекательности и конкурентоспособности компенсационно-социального пакета.
* Достижение уровня российского участия на уровне 70% за весь срок реализации проекта (согласно СРП).
* Вклад в устойчивое развитие регионов присутствия (Сахалинская область).
* Эффективное рассмотрение жалоб от заинтересованных сторон с особым вниманием к уязвимым группам.
* Эффективная и своевременная оценка воздействия на социальную сферу
 | * Система оплаты труда и премирования персонала.
* Система социальных гарантий, льгот и компенсаций.
* Работа с поставщиками.
* Программа развития поставщиков.
* Контракты с местными предприятиями.
* Финансовые поступления в пользу РФ и Сахалинской области.
* Модернизация инфраструктуры о. Сахалин.
* Механизмы рассмотрения жалоб.
* Меры по управлению социальным воздействием.
* План действий по перемещению.
* Практики взаимодействия с коренными малочисленными народами
* Севера Сахалинской области (согласно Политике по правам человека, коренные народы относятся к уязвимой группе)
 | Отчет об устойчивом развитии за 2017 год;Брошюра «Переселение: опыт компании «Сахалин Энерджи»; интернет-сайт программы «План содействия развитию коренных малочисленных народов Севера Сахалинской области» |

**Компания СУЭК** формулирует свое отношение к ЦУР следующим образом (Отчет об устойчивом развитии за 2016-2017 годы):

*«Принцип устойчивого развития интегрирован в стратегию СУЭК. Мы нацелены на стабильный рост Компании при обеспечении максимально безопасного производства и сокращении воздействия нашей деятельности на окружающую среду. Неотъемлемой частью этой стратегии является наше участие в социально-экономическом развитии регионов присутствия. Наши приоритеты в области устойчивого развития отражают нацеленность Компании на эффективный вклад в социально-экономическое развитие и снижение нагрузки на природную среду»*

Компания также выделяет свои Цели и направления Работы. Пример:

1. ЭКОНОМИЧЕСКИЙ АСПЕКТ (Компания связывает с ЦУР 7)
	1. Цели компании:
* стабильное удовлетворение спроса на доступные и качественные энергоносители;
* соответствие продукции Компании требованиям экологичных угольных электростанций нового поколения;
* инновационная деятельность
	1. Основные направления работы:
* разработка высококачественных месторождений;
* модернизация и расширение обогатительных мощностей;
* развитие собственной транспортно-логистической инфраструктуры
* внедрение инновационных технологий и повышение производительности труда.

**Компания Лукойл** в процессе формирования Программы стратегического развития Группы «ЛУКОЙЛ» на 2018–2027 годы определила для себя приоритетные цели в области устойчивого развития:

1. Промышленная и экологическая безопасность, надежность и эффективность процессов. Компания связывает эти свои цели с ЦУР ООН (6, 8, 9, 12, 13, 14, 15 ).
2. Конкурентоспособность. Компания связывает эти свои цели с ЦУР ООН (7, 9, 12, 17).
3. Социальная ответственность, достойный вклад в развитие общества. Компания связывает эти свои цели с ЦУР ООН (4, 8, 9, 10).

По всем Целям компании описаны задачи и ожидаемый результат, а также выделены приоритетные задачи в рамках ЦУР ООН. Например, компания для себя ставит целью: сохранение лидирующих позиций в российской нефтегазовой отрасли по эффективному применению новых технологий; повышение эффективности, сокращение удельного потребления природных ресурсов, материалов и энергии и выделяет конкретные задачи в рамках ЦУР ООН:

|  |  |
| --- | --- |
| Задача 7.2. К 2030 г. значительно увеличить долю энергии из возобновляемых источников в мировом энергетическом балансе.  | Задача 7.3.К 2030 г. удвоить глобальный показатель повышения энергоэффективности. |

**Компания СИБУР** выделяет для себя основные направления, связанные с ЦУР ООН.

Пример: вклад в устойчивое развитие регионов присутствия (связаны с ЦУР 3, 4, 11, 17):

* Переход от модели «донор — реципиент» к модели равноправного партнерства
* Вовлечение местных жителей в реализацию социально значимых проектов
* Повышение устойчивости регионов присутствия

**Компания Росэнергоатом** демонстрирует связь между результатами своей деятельности и ЦУР ООН:

*Пример 1*

|  |  |
| --- | --- |
| Основные результаты 2017 г. | Вклад в достижение ЦУР ООН |
| 27,89 Гвт — (+0,79 ГВт) объем установленной мощности 18,9 % доля выработки электроэнергии на АЭС Концерна от всей выработки в РФ - 202,87 млрд. Квт·Ч — (+6,5 млрд кВт·ч) Концерном достигнут очередной рекорд по выработке электроэнергии - 83,29 %.Коэффициент использования установленной мощности - 1,8 млрд. руб. —объем финансирования НИОКР  | **Цель 7.** Обеспечение всеобщего доступа к недорогим, надежным, устойчивым и современным источникам энергии для всех**Цель 8.** Содействие поступательному, всеохватному и устойчивому экономическому росту, полной и производительной занятости и достойной работе для всех**Цель 9.**Создание стойкой инфраструктуры, содействие всеохватной и устойчивой индустриализации и инновациям**Цель 11**. Обеспечение открытости, безопасности, жизнестойкости и экологической устойчивости городов и населенных пунктов |

*Пример 2*

|  |  |
| --- | --- |
| 3 837 млн. руб. затраты АЭС на охрану окружающей среды в 2017 году10 712,0 руб.минимальная заработная плата работника Концерна в 2017 году с 1 сентября 2017 года (при МРОТ 1 июля 2017 года — 7 800,0 руб.)3 115 027 часов обучения организовано для сотрудников Концерна2 645 342 тыс. руб.направлено на реализацию социальной политики Концерна | **Цель 3.** Обеспечение здорового образа жизни и содействие благополучию для всех в любом возрасте**Цель 4.** Обеспечение всеохватного и справедливого качественного образования и поощрение возможности обучения на протяжении всей жизни для всех и достойной работе для всех**Цель 6.** Обеспечение наличия и рационального использования водных ресурсов и санитарии для всех**Цель 13.** Принятие срочных мер по борьбе с изменением климата и его последствиями**Цель 14.** Сохранение и рациональное использование океанов, морей и морских ресурсов в интересах устойчивого развития |

Другие примеры активной деятельности российских компаний по достижению ЦУР в последнем сборнике корпоративных практик РСПП «Российский бизнес и цели устойчивого развития», 2018.