



Объединяя потенциалы
Интегрированный годовой отчет 2014



ar2014.aem-group.ru

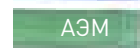
АО «Атомэнергомаш» представляет своим заинтересованным сторонам интерактивную версию интегрированного годового отчета за 2014 год. Данный продукт позволяет в удобной презентационной форме ознакомиться с основными итогами работы Компании за год, а также получить доступ к дополнительным данным, не вошедшим в печатную версию, в удобных для анализа форматах.



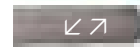
Сноски на интерактивные данные к соответствующим материалам обозначаются оранжевыми маркерами по краям страницы



Стандартные элементы GRI



Показатели АЭМ



Перекрестные ссылки



атомэнергомаш
ГРУППА КОМПАНИЙ РОСАТОМА

ИНТЕГРИРОВАННЫЙ ГОДОВОЙ ОТЧЕТ АО «АТОМЭНЕРГОМАШ» ЗА 2014 ГОД

ОБЪЕДИНЯЯ ПОТЕНЦИАЛЫ



Дивизион объединяет крупнейшие энергомашиностроительные предприятия, обладающие уникальными технологическими и производственными компетенциями, а также богатым профессиональным опытом.



Одной из важных задач управления Дивизионом является интеграция ключевых предприятий, в т.ч. за счет внедрения единой нормативной базы и регламентов взаимодействия, установления единого дивизионального КПЭ.



Перед Дивизионом стоит задача активного наращивания консолидированного портфеля заказов как по атомной энергетике, так и по смежным отраслям. Особое внимание при этом уделяется взаимодействию с зарубежными заказчиками для реализации экспортного потенциала.



Важнейшей задачей развития Дивизиона является производственная кооперация собственных предприятий для обеспечения полной технологической цепочки производства оборудования для АЭС и смежных отраслей.



С целью формирования единой отраслевой технической политики и разработки конкурентоспособных решений в Дивизионе создается крупнейший в России отраслевой научный центр энергомашиностроения.

КРАТКО О КОМПАНИИ	2
КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ 2014 ГОДА	3
КЛЮЧЕВЫЕ СОБЫТИЯ 2014 ГОДА	4
ОБРАЩЕНИЕ РУКОВОДИТЕЛЕЙ	6
ИНФОРМАЦИЯ ОБ ОТЧЕТЕ	12

1. БИЗНЕС-МОДЕЛЬ И СТРАТЕГИЯ РАЗВИТИЯ КОМПАНИИ

1.1. Бизнес-модель Компании	16
1.2. Стратегическое видение и цели	25
1.3. Целевые рынки и положение Компании	27
1.4. Стратегия устойчивого развития	35

2. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

2.1. Система корпоративного управления	38
2.2. Этика и антикоррупционные практики	46
2.3. Внутренний контроль, аудит и управление рисками	48

3. ФИНАНСОВО-ЭКОНОМИЧЕСКАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

3.1. Экономическая результативность	52
3.2. Финансовое состояние	54
3.3. Коммерческая деятельность	56
3.4. Инвестиционная деятельность	58

4. ПРОИЗВОДСТВЕННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

4.1. Результаты производственной деятельности	60
4.2. Качество и промышленная безопасность	63
4.3. Оптимизация производственных процессов	66
4.4. Закупочная деятельность	68

5. ИННОВАЦИОННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

5.1. Программа инновационного развития	70
5.2. Результаты инновационной деятельности	72
5.3. Научная деятельность	74



Сохранение природного потенциала регионов присутствия является неотъемлемым условием функционирования предприятий Дивизиона и обеспечивается совместной работой с экологическими организациями, проведением экологических экспертиз и формированием систем экологического менеджмента.



Ключевым драйвером достижения стратегических целей является персонал. Высокие требования к квалификации дополняются участием в отраслевых образовательных программах и активной работой с образовательными учреждениями, а высокий уровень мотивации и вовлеченности достигается благодаря общедивизиональным мероприятиям.



Предприятия Дивизиона следуют принципам социально ответственного бизнеса и ставят перед собой задачу формирования условий для создания стабильных рабочих мест как на собственных площадках, так и у поставщиков и подрядчиков, а также финансирования благотворительных и социально значимых проектов.



Важнейшей задачей коммуникации является высокая информированность наших заинтересованных сторон о работе Дивизиона. В связи с этим предприятия Дивизиона реализуют единую информационную политику, используя различные каналы коммуникаций, четко определяя целевую аудиторию и ее информационную потребность.

6. ВОЗДЕЙСТВИЕ НА ОКРУЖАЮЩУЮ СРЕДУ

6.1. Экологический менеджмент и соответствие экологическим требованиям	76
6.2. Выбросы и отходы	78
6.3. Потребление энергии	82

7. УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ

7.1. Кадровый состав	84
7.2. Условия и организация труда	86
7.3. Образование и обучение	88
7.4. Эффективность персонала	91
7.5. Здоровье и безопасность на рабочем месте	92
7.6. Воспроизводство кадров	96

8. ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ОБЩЕСТВОМ

8.1. Присутствие в регионах	102
8.2. Социальные инвестиции и благотворительность	104
8.3. Соблюдение законодательства	105

9. КОММУНИКАЦИОННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

9.1. Внешние коммуникации	106
9.2. Внутрикorporативные коммуникации	108
9.3. Корпоративный брендинг	109
9.4. Система взаимодействия с заинтересованными сторонами	109

ПРИЛОЖЕНИЯ

1. Глоссарий	112
2. Существенные аспекты и их границы	114
3. Указатель показателей АО «Атомэнергомаш»	117
4. Указатель GRI G4 (уровень соответствия – «основной»)	123
5. Комбинированная бухгалтерская отчетность	132
6. Заключение дирекции по внутреннему аудиту	136
7. Заключение по итогам общественного заверения	138
8. Заключение по результатам независимого заверения	140
9. Учет мнений заинтересованных сторон	145

КРАТКО О КОМПАНИИ

GRI 4.7

АО «Атомэнергомаш» (Компания, Общество) – Машиностроительный дивизион Госкорпорации «Росатом» (Дивизион) – одна из ведущих энергомашиностроительных компаний России, поставщик эффективных комплексных решений для атомной, тепловой энергетики, газовой и нефтехимической промышленности, судостроения и рынка специальных сталей.

Дивизион был создан для объединения крупнейших энергомашиностроительных предприятий, обладающих уникальными технологическими и производственными компетенциями, а также богатым профессиональным опытом, с целью решения вопросов снижения зависимости от монопольных поставщиков.

В состав Дивизиона входит около 30 предприятий, включая научно-исследовательские, инжиниринговые, производственные и строительно-монтажные организации, расположенные на территории России, Украины, Чехии и Венгрии.

Произведенное на предприятиях Дивизиона оборудование установлено более чем в 20 странах; 13% АЭС в мире и 40% тепловых электростанций в России и странах бывшего СССР используют оборудование Компании.

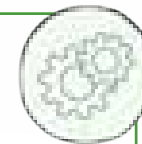
Ключевые показатели 2014 года

Экономическая результативность



Комбинированная выручка 48,6 млрд руб.
EBITDA 4,1

Производственная результативность



Отгрузка продукции на 13 АЭС
Выполнение договорных обязательств 97,1%

Коммерческая деятельность



Доля в российской ЭМС-отрасли 22%
Доля выручки по новым бизнесам 30%
Доля зарубежных заказов в портфеле 24,3%
Заключено договоров на сумму 133,7 млрд руб.
Портфель заказов на конец года 227,5 руб.

Повышение эффективности



Доход от продажи непрофильных активов 2,4 млрд руб.
Эффект от внедрения ПСР 354 млн руб.
Экономия энергии 1 млн гДж
Переведено на аутсорсинг > 1 300 чел.
Рост производительности труда 12%

Развитие кадрового потенциала



Доля специалистов до 35 лет 32%
Уровень вовлеченности 75%

Научная деятельность



75 патентов и свидетельств РИД
269 научных публикаций

Социальная ответственность



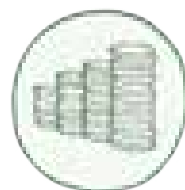
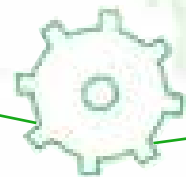
Уплачено в бюджеты 3,8 млрд руб.
Расходы на благотворительность 21,7 млн руб.

Экологическая ответственность



Затраты на минимизацию воздействий на окружающую среду 190 млн руб.
Снижение выбросов CO₂ 10%

КЛЮЧЕВЫЕ СОБЫТИЯ 2014 ГОДА



Коммерческая деятельность

- Подписан первый контракт АО «Атомэнергомаш» на комплектную поставку оборудования для реакторного острова АЭС — ядерных паро-производящих установок (ЯППУ) для 4 блоков АЭС «Аккую».
- Успешное выполнение контракта на судовую реакторную установку для ледокола нового поколения «Арктика» позволило заключить еще два договора на поставку «Балтийским заводам» двух комплектов реакторной установки РИТМ-200 для остальных ледоколов новой серии.
- ОАО «СвердНИИхиммаш» подписало договор на разработку, изготовление и поставку оборудования производственных линий модуля фабрики и пускового минимума рефабрикации топлива для АЭС по проекту отработки технологии замыкания ядерного топливного цикла «Прорыв».



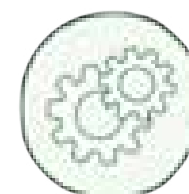
Научная деятельность

- В Дивизионе создается крупнейший в России отраслевой научный центр энергомашиностроения, цель которого – формирование единой отраслевой технической политики, разработка конкурентоспособного импортозамещающего энергетического оборудования на базе НИОКР.
- АО «ЦКБМ» разработана новая конструкция главного циркуляционного насоса — одновальная компоновка с водяным охлаждением двигателя и подшипниковых узлов, которая позволит повысить безопасность атомных станций за счет замены масляной смазки водяной.
- Два авторских коллектива АО «НПО «ЦНИИТМАШ» награждены за свои разработки премиями Правительства РФ в области науки и техники по итогам 2013 года.



Развитие кадрового потенциала

- Команда Волгодонского филиала ОАО «АЭМ-технологии» победила в Турнире молодых профессионалов «ТеМП-2014», организаторами которого выступают Госкорпорация «Росатом» и Корпоративная Академия Росатома в рамках работы по привлечению молодых специалистов на предприятия отрасли.
- Два проекта АО «Атомэнергомаш» – детский энергетический научно-развлекательный лагерь «NRJ-Camp» и проект по обеспечению сохранения и преемственности знаний «Мост поколений» – отмечены дипломами I Всероссийского конкурса лучших практик работодателей по работе с детьми, молодёжью и кадровым резервом «Создавая будущее», организованного Министерством образования и науки РФ.
- В НИЯУ «МИФИ» состоялся первый выпуск магистров кафедры №76 «Энергетическое машиностроение», в рамках которого дипломы получили 10 работников ОАО «ЗиО-Подольск», АО «ИК «ЗИОМАР» и ОАО «ПЗМ».



Повышение эффективности

- Восстановлено производство парогенераторов на производственной площадке Волгодонского филиала ОАО «АЭМ-технологии», для чего организованы новые участки и закуплено современное оборудование.
- На ПАО «ЭМСС» успешно прошел первый наблюдательный аудит системы энергоменеджмента по стандарту ISO 50001:2011 официального представительства немецкого органа по сертификации систем менеджмента и персонала TUV-Turingen в Украине.
- Отраслевой проект ПСР «Создание модельного производственного потока-образца на базе участка по изготовлению изделия – чехол привода СУЗ ШЭМ-3» позволил АО ОКБ «ГИДРОПРЕСС» увеличить количество изготавливаемых изделий на 87% по сравнению с предыдущим годом.

ОБРАЩЕНИЕ РУКОВОДИТЕЛЕЙ

GRI 4-1



Ляхова Екатерина Викторовна,
Председатель Совета директоров
АО «Атомэнергомаш»,
Директор по управлению инвестициями и операцион-
ной эффективностью Госкорпорации «Росатом»

Уважаемые коллеги и партнеры!

Представляю вашему вниманию Интегрированный годовой отчет АО «Атомэнергомаш» за 2014 год. В этом документе максимально широко освещены производственные, финансовые, социальные и экологические вопросы, связанные с деятельностью Машиностроительного дивизиона Госкорпорации «Росатом».

За последние годы Атомэнергомаш добился значительных производственных результатов и приобрел репутацию надежного поставщика оборудования и комплексных решений для атомной и тепловой энергетики, судостроения, нефтегазохимии. Среди основных достижений Дивизиона за отчетный год – подписание первых контрактов на комплектную поставку оборудования для реакторного острова и машинного зала АЭС «Аккую» и АЭС «Ханхикиви», которые позволят задействовать производственную цепочку, сформированную внутри Дивизиона. С одной стороны, это расширение возможностей, с другой – очень большая ответственность. Также в течение 2014 года была обеспечена поставка оборудования для строящихся станций, в том числе и на пусковую Ростовскую АЭС.

В Волгодонском филиале ОАО «АЭМ-технологии» после долгого перерыва восстановлено производство оборудования реакторного зала. Сейчас завод изготавливает реактор для Белорусской АЭС, на станцию уже поставлены две ловушки расплава. Кроме того, начато производство другого ключевого оборудования для АЭС – парогенераторов. Для этого были организованы новые участки, закуплено современное оборудование, проведено обучение персонала.

Также хотелось бы отметить успешную работу Атомэнергомаш и его предприятий по ряду стратегических неатомных направлений. В частности, в сфере судостроения получены новые контракты на производство реакторных установок для ледокольного флота России. Продолжается существенное расширение компетенций Дивизиона на этом рынке, в том числе по производству оборудования, не связанного с силовыми установками. В теплоэнергетике в 2014 году осуществлен успешный пуск двух энергоблоков Южноуральской ГРЭС с оборудованием предприятий Дивизиона. Опережающими темпами шли поставки оборудования для Верхнетагильской ГРЭС.

В направлении международных отношений в рамках совместного предприятия Атомэнергомаш с ALSTOM в 2014 году была достигнута договоренность с французской стороной о существенном изменении условий подписанного ранее договора, значительно увеличивающем локализацию, расширяющем объемы поставок российской стороны.

Необходимо обратить внимание на системную работу менеджмента Дивизиона, направленную на снижение издержек и повышение эффективности. Так, производительность труда в Компании в прошедшем году составила 2,4 млн руб. на человека – по отношению к 2013 году показатель вырос на 12%. А общий эффект экономии от внедрения Производственной системы «Росатом» в 2014 году составил более 354 млн руб.

За последние годы
Атомэнергомаш
добился значительных
производственных
результатов и приобрел
репутацию надежного
поставщика оборудования
и комплексных решений
для атомной и тепловой
энергетики, судостроения,
нефтегазохимии.

Залог достигнутых Машиностроительным дивизионом результатов и основа будущих свершений – наша блестящая команда, объединяющая лучших профессионалов. От имени Госкорпорации «Росатом» благодарю Компанию за работу в 2014 году, менеджмент и сотрудников – за ответственность и профессионализм.

Уверена, что все достигнутое будет новым мощным залогом для становления АО «Атомэнергомаш» в качестве одного из лидеров мирового энергомашиностроения!



Никипелов Андрей Владимирович,
Генеральный директор АО «Атомэнергомаш»

Уважаемые коллеги и партнеры!

Представляю вам Годовой отчет за 2014 год Машиностроительного дивизиона Государственной корпорации «Росатом» – АО «Атомэнергомаш».

Прошлый год стал по-настоящему прорывным для нашей Компании. Известная поговорка гласит: есть время разбрасывать камни, а есть время их собирать. В течение нескольких лет мы последовательно выстраивали внутри Дивизиона полную производственную цепочку оборудования для АЭС, приобретали новые компетенции, внедряли новые технологии. В прошлом году эта работа дала первые ключевые результаты. АО «Атомэнергомаш» впервые в своей истории стал комплектным поставщиком всего реакторного острова для АЭС, а также оборудования машинного зала. Первым таким опытом станет для нас АЭС «Аккую» в Турции и АЭС «Ханхикиви» в Финляндии. Разработка проектной конструкторской документации, производство заготовок и подавляющей части ключевого оборудования будет выполняться нашими предприятиями. Это важный рубеж во всей истории Компании и значительное повышение нашей ответственности перед заказчиками и партнерами за своевременное исполнение договорных обязательств.

Несмотря на негативные явления в макроэкономике, Дивизион показывает положительную динамику по контрактации и выручке. В 2014 году портфель заказов АО «Атомэнергомаш» вырос на 71 млрд руб. и составил 227,7 млрд руб. Консолидированная выручка увеличилась на 2,5 млрд руб. и составила 49 млрд руб.

В течение нескольких лет мы последовательно выстраивали внутри Дивизиона полную производственную цепочку оборудования для АЭС, приобретали новые компетенции, внедряли новые технологии. В прошлом году АО «Атомэнергомаш» впервые в своей истории стал комплектным поставщиком всего реакторного острова для АЭС, а также оборудования машинного зала.

В 2014 году АО «Атомэнергомаш» обновил стратегию развития. Одним из главных элементов документа является существенное увеличение доли выручки от смежных неатомных отраслей. Она должна составлять не менее 50% от общего объема и не менее 30% должно приходиться на зарубежные операции. В связи с этим произошли изменения в организационной структуре головной компании – в отдельные дирекции были выделены атомная энергетика, газнефтехимия, судостроение и общая техника. Новая структура позволяет обеспечить системный подход в развитии Компании как по перечисленным, так и по иным бизнес-направлениям.

Прошлый год принес много производственных достижений, отмечу главные из них. Предприятия АО «Атомэнергомаш» поставили оборудование для строящихся атомных электростанций, в том числе на пусковой энерго-

блок №3 Ростовской АЭС. Получено право собственности на производственные активы Волгодонской площадки ОАО «АЭМ-технологии». Благодаря реализованной программе технического перевооружения и обучения персонала, предприятие вернуло изначальные функции изготовителя ключевого оборудования для атомной энергетики и сегодня занято производством оборудования реакторного острова для строящихся АЭС. Петрозаводским филиалом ОАО «АЭМ-технологии» получен сертификат на серийное изготовление транспортно-упаковочных комплектов для отработанного ядерного топлива. Также предприятие успешно завершило проект создания участка трубопроводной арматуры для АЭС и приступило к выпуску готовой продукции.

Основа развития атомного машиностроения – работа конструкторов и проектировщиков. Хочу отметить боль-

шой вклад АО ОКБ «ГИДРОПРЕСС» в работу по проектам Госкорпорации «Росатом» – в России, Турции, Финляндии, Китае, Индии. Сложнейшую задачу выполнили АО «СвердНИИхиммаш» и АО «ЦКБМ», изготовив комплекс оборудования для производственной линии топливных таблеток, которые будут использоваться в реакторах на быстрых нейтронах типа БН-800. Крупные проекты в рамках НИОКР и по другим направлениям реализовывались нашими другими научными и проектными институтами – АО «НПО «ЦНИИТМАШ», ОАО «ГСПИ», ОАО «ВНИИАМ», АО «СНИИП», АО «ИФТП».

В строгом соответствии с договорными обязательствами шло изготовление реакторной установки для головного ледокола нового поколения «Арктика». Проектировщиком и комплектным поставщиком установки является АО «ОКБМ Африкантов», значительную часть производственных работ выполняет ОАО «ЗиО-Подольск». Наличие полной производственной цепочки в Дивизионе позволило в 2014 году подписать новый контракт – на комплектную поставку реакторных установок уже для серийных ледоколов. В целом, благодаря работе АО «ОКБМ Африкантов», АО «СНИИП», других институтов и предприятий Дивизиона, портфель заказов в судостроении за год вырос почти на 19 млрд руб. и составил около 59 млрд руб.

В тепловой энергетике состоялся пуск Южноуральской ГРЭС-2, куда с опережением сроков были поставлены котлы-утилизаторы производства ОАО «ЗиО-Подольск». В ближайшей перспективе мы планируем расширять географию поставок оборудования для ТЭС, активно продвигаться на зарубежные рынки, прежде всего, исторически традиционный для наших предприятий рынок СНГ.

В 2014 году предприятия Дивизиона полностью выполнили годовой гособоронзаказ. По сравнению с 2013 годом объем оборудования, поставляемого в рамках ГОЗ, был увеличен. Получены новые лицензии, начаты поставки новых видов продукции.

Несмотря на сложную обстановку, наше дочернее общество ПАО «ЭМСС» полностью выполнило все контрактные обязательства. Выиграны новые заказы крупнейших российских и международных компаний: ОАО «Магнитогорский металлургический комбинат», ArcelorMittal, General Electric. Благодаря реализованной ранее инвестпрограмме, чешская компания ARAKO освоила новые виды продукции как для атомной, так и для других отраслей. В соответствии с графиками осуществлялись поставки насосного оборудования венгерским предприятием Ganz EEM Ltd.

В 2015 году стратегическими приоритетами для нас остаются повышение эффективности производства, в том числе за счет дальнейшего внедрения Производственной системы «Росатом», своевременное выполнение всех контрактных обязательств, рост выручки по всем бизнес-направлениям, активное участие в программах импортозамещения.

В завершение хочу поблагодарить наших заказчиков и партнеров за доверие и конструктивное сотрудничество, а весь коллектив – за профессионализм и вовлеченность в достижение целей Компании. Уверен, что, руководствуясь ценностями Госкорпорации «Росатом», принципами ответственности и взаимного доверия, мы сможем обеспечить успешное и устойчивое развитие АО «Атомэнергомаш» в долгосрочной перспективе.



ИНФОРМАЦИЯ ОБ ОТЧЕТЕ

GRI 4-28

Акционерное общество «Атомное и энергетическое машиностроение» (далее – АО «Атомэнергомаш», Компания, Общество) выпускает настоящий Интегрированный годовой отчет (далее – Отчет), раскрывающий информацию о результатах деятельности Машиностроительного дивизиона Госкорпорации «Росатом» (далее – Дивизион) за период с 01.01.2014 по 31.12.2014 и долгосрочных перспективах развития.

GRI 4-29
и 4-30

АО «Атомэнергомаш» традиционно придерживается годового цикла отчетности; предыдущий Отчет был выпущен в 2014 году по результатам 2013 отчетного года.

Отчет 2013 года в конкурсах годовых отчетов

Конкурс публичной отчетности организаций Госкорпорации «Росатом»:

- 1 – номинация «Лучший уровень раскрытия информации в годовом отчете» – 1 место;
- 1 – номинация «Лучший уровень соответствия международным стандартам корпоративной отчетности» – 1 место;
- 2 – номинация «Лучшая практика взаимодействия с заинтересованными сторонами» – 2 место;
- 2 – номинация «Лучший электронный/интерактивный годовой отчет» – 2 место;
- 2 – общий зачет – 2 место.

Конкурса годовых отчетов Американской Лиги Профессионалов в области Коммуникаций Vision Awards:

- 1 – номинация «Годовой отчет государственной компании» – серебро.

Рейтинг корпоративной прозрачности российских компаний¹:

- 1 – субрейтинг «Качество раскрытия информации о деятельности в области устойчивого развития» – 1 место;
- 4 – общий зачет – 4 место;
- 1 – присвоена I (высшая) степень прозрачности.

Международный конкурс корпоративных коммуникаций MarCom Awards:

- 1 – номинация «Дизайн и полиграфия» – платина;
- 1 – номинация «Лучший годовой отчет государственной компании» – золото.

¹ Организован Российской региональной сетью по интегрированной отчетности (представитель Международного совета по интегрированной отчетности (IIRC) в России).

Кейс АЭМ: Организация круглого стола для практиков нефинансовой отчетности



24 июня 2014 года состоялся круглый стол «Практика отечественных компаний по подготовке публичных нефинансовых отчетов», организаторами которого стали АО «Атомэнергомаш» и АО «Техснабэкспорт», а участие в дискуссии приняли представители Госкорпорации «Росатом» и организаций отрасли, РСПП, ОАО «Россельхозбанк», ОАО «Мегафон», ОАО «Трансаэро», ОАО «ТКЗ «Красный котельщик», ОАО «Россети», ОАО «Зарубежнефть», «Бритиш Американ Табакко Россия» и др. Модератором дискуссии выступила Емельянова Ю.В. – партнер, заместитель генерального директора ООО «Нексия Пачоли Консалтинг».

В рамках круглого стола состоялся обмен опытом создания и продвижения нефинансовых отчетов, а также организации взаимодействия с заинтересованными сторонами в процессе подготовки публичной отчетности.

GRI 4-15

Отчет подготовлен с учетом требований следующих внешних нормативных документов (в действующих редакциях):

- Федеральный закон от 26 декабря 1995 года №208-ФЗ «Об акционерных обществах»;
- Положение Банка России от 30 декабря 2014 года №454-П «О раскрытии информации эмитентами эмиссионных ценных бумаг»;
- Письмо Банка России от 10 апреля 2014 года №06-52/2463 «О Кодексе корпоративного управления»;
- Приказ Федерального агентства по управлению государственным имуществом от 22 августа 2014 года №306 «Об утверждении Методики самооценки качества корпоративного управления в компаниях с государственным участием»;
- Стандарты серии AA1000 Accountability;
- Руководство по отчетности в области устойчивого развития международной организации «Глобальная инициатива по отчетности» (Global Reporting Initiative, GRI), версия G4;
- Международный стандарт интегрированной отчетности (IIRC);
- Стандарт ISO 26000:2010 «Руководство по социальной ответственности».

В Компании утверждены внутренние нормативные документы – Стандарт и Регламент публичной годовой отчетности. В них закреплены порядок подготовки Отчета и ответственность участников данного процесса, а также

i 01 Отчет 2013 года как лучшая практика

i 02 Продвижение Отчета в экспертном сообществе

Карта существенных тем (аспектов*)

требования к Отчету, включая Систему показателей результативности АО «Атомэнергомаш».

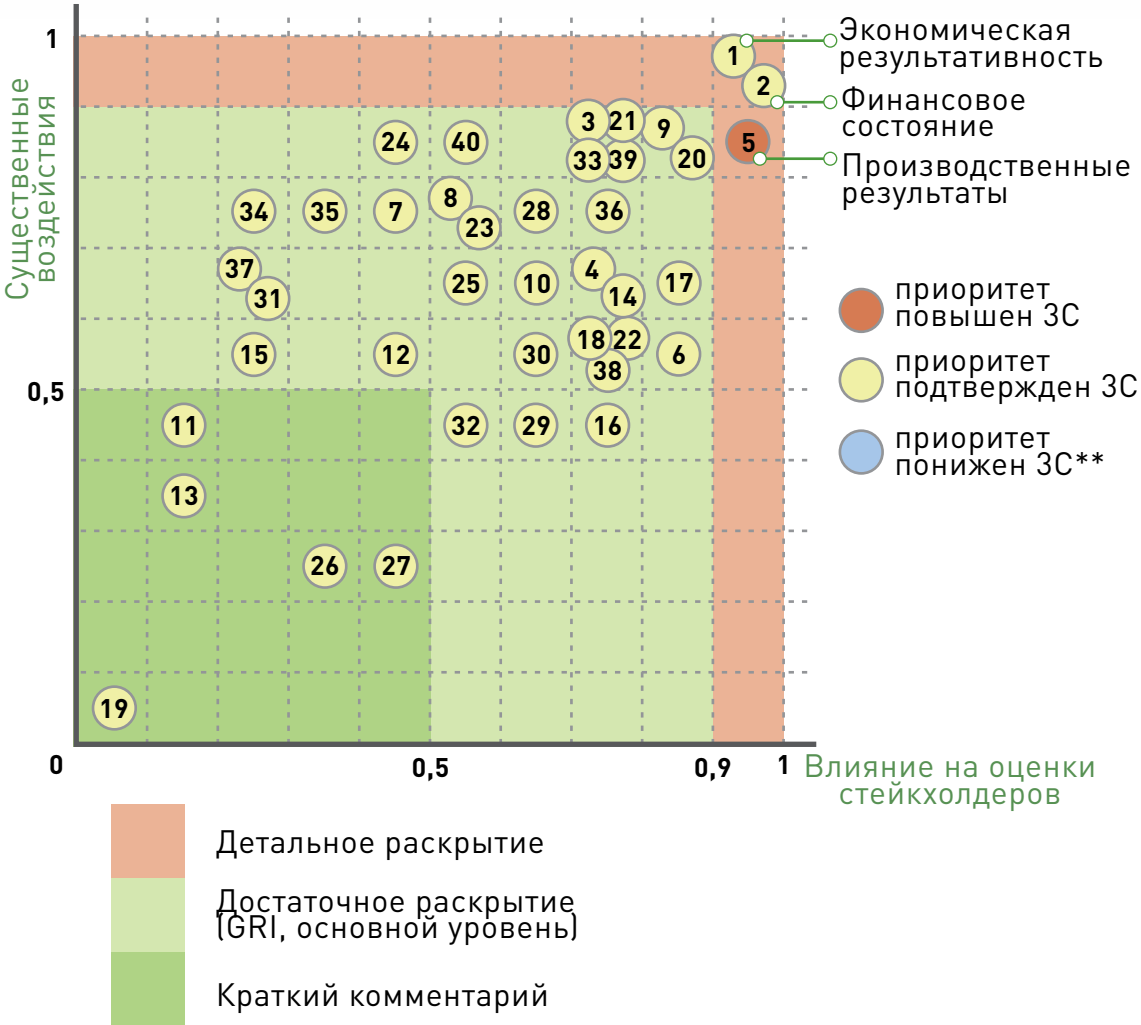
Ответственность за подготовку Отчета в Компании возложена на Управление стратегического развития (Дирекция по стратегии). На всех ключевых этапах подготовки Отчета принимает участие Комитет по публичной отчетности (под председательством Директора по стратегии), основной задачей которого является координация работ по подготовке Отчета, а также оценка существенности и полноты информации, раскрываемой в Отчете.

Важнейший этап подготовки Отчета – определение его содержания. С этой целью применяется разработанная Компанией в соответствии с Руководством GRI G4 процедура оценки существенности аспектов деятельности, получившая признание как в отрасли, так и за ее пределами². В данной процедуре проводится анкетирование членов Комитета по публичной отчетности Компании и представителей заинтересованных сторон. Результаты анкетирования наносятся на карту существенных аспектов.

На основании перечня существенных аспектов члены Комитета по публичной отчетности АО «Атомэнергомаш» определяют перечень показателей для раскрытия в Отчете из Системы показателей результативности Компании (Приложение 3).

Ограничение ответственности

Настоящий Отчет содержит ряд прогнозов в отношении будущего состояния Компании по различным аспектам, ее планов и ожидаемых результатов. В силу своей специфики, прогнозы связаны с неотъемлемым риском и неопределенностью. На деятельность Компании и ее внешней среды может оказать влияние ряд экономических, политических, социальных и иных факторов, имеющих вероятностную сущность. В связи с этим Компания отмечает, что фактические результаты могут отличаться от выраженных, прямо или косвенно, в прогнозных заявлениях, содержащихся в Отчете.



² Внесена в базу лучших мировых практик Международного совета по интегрированной отчетности (IIRC).

³ Основные параметры Отчета

⁴ Процедуры, обеспечивающие качество Отчета

* Перечень аспектов – в Приложении №2.

** Таких аспектов в отчетном году нет³.

³ Аспект №32 «Участие в государственной политике» не актуален для Компании, т.к. ни одно из предприятий Дивизиона такого участия не принимает.

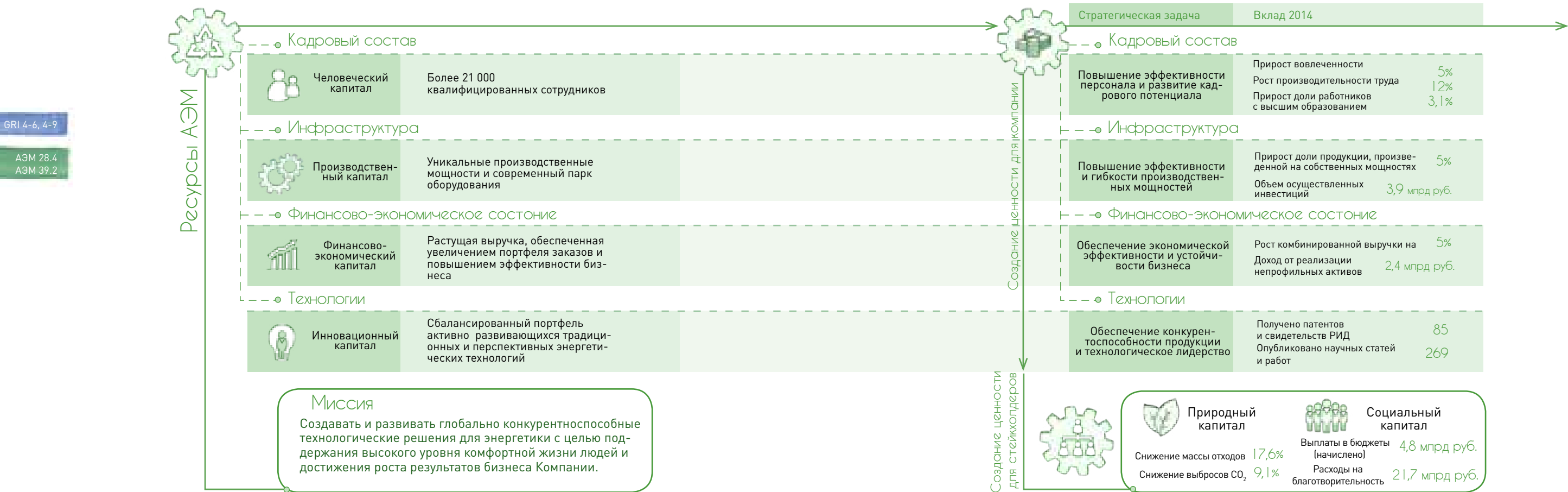
1. Бизнес-модель и стратегия развития Компании

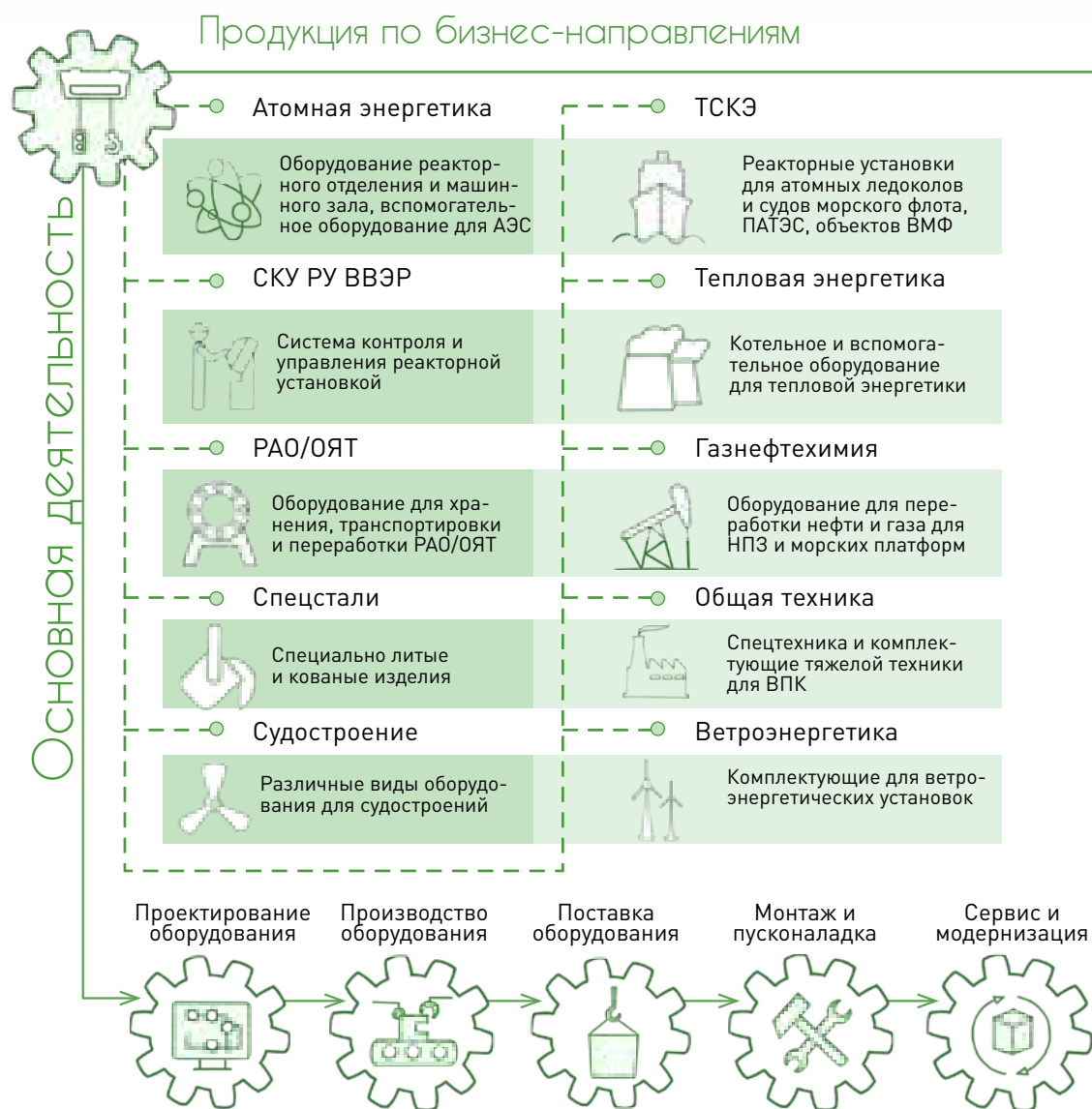
1.1. Бизнес-модель Компании

ДИВИЗИОН ОБЪЕДИНЯЕТ КРУПНЕЙШИЕ ЭНЕРГОМАШИНОСТРОИТЕЛЬНЫЕ ПРЕДПРИЯТИЯ, ОБЛАДАЮЩИЕ УНИКАЛЬНЫМИ ТЕХНОЛОГИЧЕСКИМИ И ПРОИЗВОДСТВЕННЫМИ КОМПЕТЕНЦИЯМИ, А ТАКЖЕ БОГАТЫМ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ ОПЫТОМ.

Компания в целях представления заинтересованным сторонам сформулировала свою публичную бизнес-модель, т.е. схематическое описание деятельности Компании, призванное помочь в оценке ключевых факторов ее успеха. Бизнес-модель описывает ресурсы Компании, основную продукцию и цепочку создания стоимости, ключевые каналы сбыта; также она отражает оценку созданной в течение отчетного года стоимости (прироста

основных капиталов) как для Компании с точки зрения ее стратегических целей, так и для заинтересованных сторон с точки зрения их основных потребностей. Стратегия в области устойчивого развития Компании обеспечивает эффективность использования капиталов с учетом рисков и возможностей в долгосрочной перспективе. Детальная информация о капиталах раскрыта в соответствующих разделах Отчета.





География деятельности

г. Москва
(Россия)
АО «Атомэнергомаш»
АО «НПО «ЦНИИТМАШ»
ОАО «ГСПИ»
ОАО «ВНИИАМ»
ЗАО «АТМ»
АО «СНИИП»
ОАО «ОКБ ИС»
ОАО «ОЗТМ и ТС»
ООО «НГСС»
ООО «ЭМКО»

Петрозаводск
(Россия)
ОАО «ПЗМ» – Петрозаводский филиал ОАО «АЭМ-технологии»
ООО «ЛЗ ПЗМ»

Нижний Новгород
(Россия)
АО «ОКБМ Африкантов»

Нижняя Тура
(Россия)
ОАО «Вента»

Санкт-Петербург
(Россия)
АО «ЦКБМ»
ОАО «АЭМ-технологии»
ООО «ААЭМ»

Дубна
(Россия)
АО «ИФТП»

Опава
(Чехия)
ARAKO spol. s.r.o.

Будапешт
(Венгрия)
Ganz EEM LLC

Краматорск
(Украина)
ПАО «ЭМСС»

Подольск
(Россия)
АО ОКБ «ГИДРОПРЕСС»
ОАО «ЗиО-Подольск»
АО «ИК «ЗИОМАР»

Волгодонск
(Россия)
Волгодонский филиал ОАО «АЭМ-технологии»

Екатеринбург
(Россия)
ОАО «СвердНИИхиммаш»

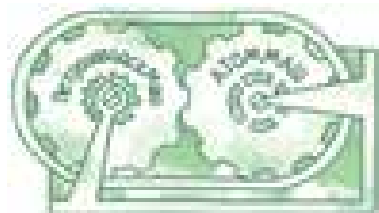
Предприятия Дивизиона	Петрозаводский филиал АЭМ-технологии	Волгодонский филиал АЭМ-технологии	ЗиО-Подольск	ЗИОМАР	ЦКБМ	ГИДРОПРЕСС	ОКБМ Африкантов	ARAKO	НГСС	СвердНИИхиммаш	ГСПИ	СНИИП	ААЭМ	ЭМСС	ВетроОГК
Атомная энергетика															
СКУ РУ ВВЭР*															
РАО/ОЯТ**															
ТСКЭ***															
Судостроение															
Спецстали															
Тепловая энергетика															
Газнефтехимия															
Общая техника															
Ветроэнергетика															

* СКУ РУ ВВЭР — Системы контроля и управления реакторными установками водо-водяных энергетических реакторов

** РАО/ОЯТ — Радиоактивные отходы / отработавшее ядерное топливо

*** ТСКЭ — Транспортная, судовая, корабельная энергетика

Кейс ОАО «АЭМ-технологии»: Интеграционные процессы



В условиях острой конкуренции на машиностроительном рынке главное условие для получения новых заказов – повышение эффективности. Ключевая задача ОАО «АЭМ-технологии» – усилить конкурентные преимущества единой компании за счет упрощения схемы договорных отношений и процесса закупок, сокращения времени от момента заключения договора с заказчиком до начала работ.

В 2012 году у компании появился Волгодонский филиал, а с декабря плюсами единой компании сможет воспользоваться и Петрозаводскмаш, ставший еще одним филиалом ОАО «АЭМ-технологии». Между Волгодонским и Петрозаводским филиалами успешно налажена межпроизводственная кооперация. Создание объединенной компании позволит ОАО «АЭМ-технологии» перейти к следующему этапу развития и в ближайшие два года сконцентрироваться на оптимизации бизнес-процессов и выделении непрофильных функций. Цель интеграции – рост производительности и снижение затрат.

С целью повышения эффективности, ответственности за результаты и улучшения межфункционального взаимодействия в Дивизионе были сформированы бизнес-направления, объединяющие предприятия по ключевым продуктовым сегментам, и назначены их руководители.

Основные проекты

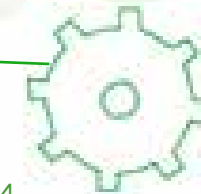
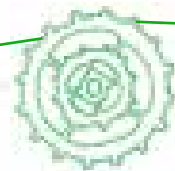
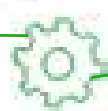
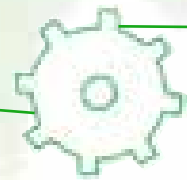
БИЗНЕС-НАПРАВЛЕНИЕ	ГОРОД, СТРАНА	ПРОЕКТ
АТОМНАЯ ЭНЕРГЕТИКА	Курчатов, Россия	Курская АЭС
	Балаково, Россия	Балаковская АЭС
	Волгодонск, Россия	Ростовская АЭС
	Сосновый бор, Россия	Ленинградская АЭС-2 Ленинградская АЭС-1
	Нововоронеж, Россия	Нововоронежская АЭС Нововоронежская АЭС-2
	Заречный, Россия	Белоярская АЭС
	Полярные зори, Россия	Кольская АЭС
	Удомля, Россия	Калининская АЭС
	Десногорск, Россия	Смоленская АЭС-2 Смоленская АЭС
	Билибино, Россия	Билибинская АЭС

05 Номенклатура продукции

БИЗНЕС-НАПРАВЛЕНИЕ	ГОРОД, СТРАНА	ПРОЕКТ
АТОМНАЯ ЭНЕРГЕТИКА	Островец, Беларусь	Белорусская (Островецкая) АЭС
	Куданкулам, Индия	АЭС Куданкулам
	Тяньвань, Китай	Тяньваньская АЭС
	Пюхяйоки, Финляндия	АЭС Ханхикиви
	Дукованы, Чехия	АЭС Дукованы
	Темелин, Чехия	АЭС Темелин
	Мерсин, Турция	АЭС Аккую
	Пакш, Венгрия	АЭС Пакш
	Козлодуй, Болгария	АЭС Козлодуй
	Бушер, Иран	АЭС Бушер
	Нижнекамск, Россия	Нижнекамский НПЗ
	Когалым, Россия	НПЗ «Когалымнефтегаз»
ГАЗНЕФТЕХИМИЯ	Рязань, Россия	Рязанская НПК
	Синдор, Россия	КС Новосиндорская
	Писаревка, Россия	КС Писаревка

БИЗНЕС-НАПРАВЛЕНИЕ	ГОРОД, СТРАНА	ПРОЕКТ
ТЕПЛОВАЯ ЭНЕРГЕТИКА	Новый Уренгой, Россия	Новоуренгойский ГХК
	Новокуйбышевск, Россия	Новокуйбышевский НПЗ
	Уват, Россия	Урненское месторождение Усть-Тегусское месторождение
	Сургут, Россия	Месторождение Дружное
	Железногорск, Россия	Железногорская ТЭЦ
	Шарыпово, Россия	Березовская ГРЭС
	Рефтинский, Россия	Рефтинская ГРЭС
	Санкт-Петербург, Россия	ТЭЦ Центральная
	Якутск, Россия	Якутская ГРЭС-2
	Нижняя Тура, Россия	Нижнетуринская ГРЭС
	Верхний Тагил, Россия	Верхнетагильская ГРЭС
	Излучинск, Россия	Нижневартовская ГРЭС
ТЕПЛОВАЯ ЭНЕРГЕТИКА	Южноуральск, Россия	Южноуральская ГРЭС-2
	Светлогорск, Беларусь	Светлогорская ТЭЦ

Россия СНГ Дальнее зарубежье



1.2. Стратегическое видение и цели

В части отраслевого заказа можно отметить, что высокая степень вертикальной интеграции позволяет Компании участвовать в проектах Госкорпорации «Росатом» по обслуживанию жизненного цикла АЭС на всех этапах це-

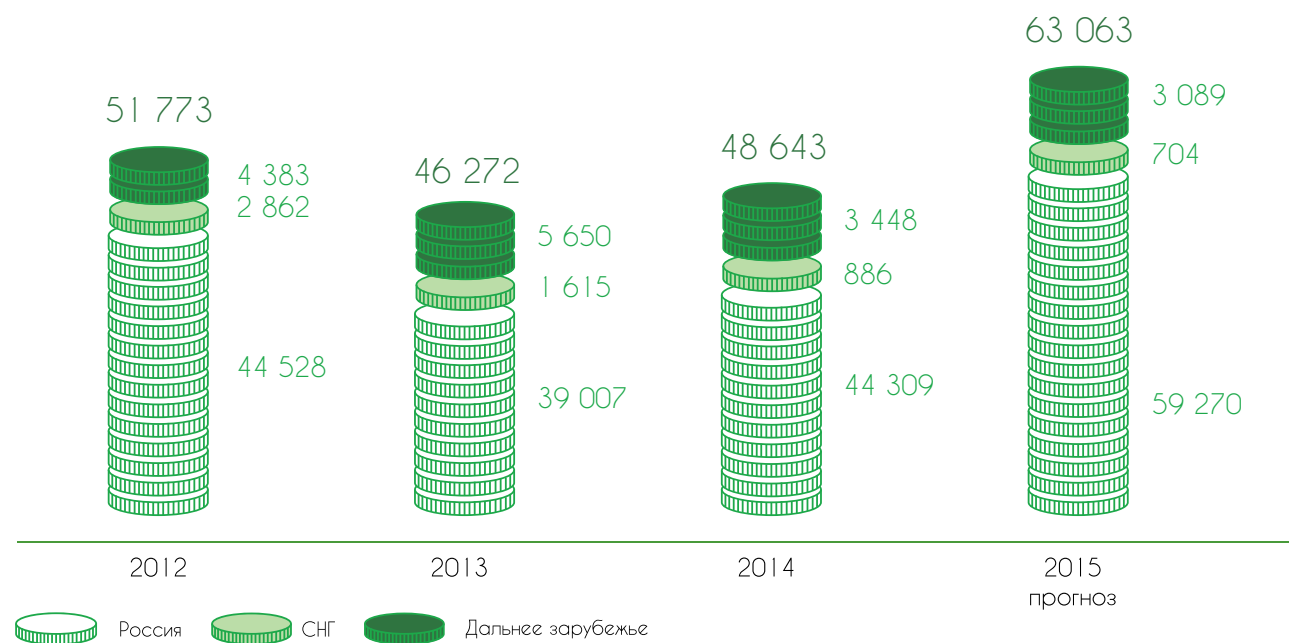
почки создания стоимости, начиная от проектирования, строительства и монтажа вплоть до предоставления сервисных услуг на постпродажной стадии и модернизации оборудования.

В 2014 году Стратегический совет Госкорпорации «Росатом» утвердил обновленную стратегию развития Дивизиона до 2030 года, предполагающую трансформацию

Дивизиона в высокотехнологичный диверсифицированный холдинг, конкурентоспособный на глобальном рынке и устойчивый в долгосрочной перспективе.

АЭМ 3.5

Комбинированная выручка по географическим сегментам/странам, млн руб.



Стратегические цели АЭМ

Стать комплектным поставщиком ключевого оборудования для АЭС (ядерый и турбинный остров)

Долгосрочные цели (горизонт – 2030 год)

Стать одним из основных игроков смежных неатомных рынков

Не менее 50% выручки на смежных рынках

Стать одним из ключевых игроков глобального рынка энергомашиностроения

Не менее 30% выручки от зарубежных операций

Повысить рентабельность (EBITDA) и производительность

Не менее средних показателей по мировой энергомашиностроительной отрасли

Среднесрочные цели (горизонт – 2019 год)

Сократить постоянные расходы

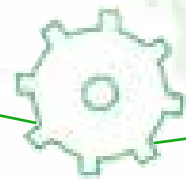
На 30%

Повысить выручку

Более чем в 2 раза

Снизить длительность цикла производства

На 30%

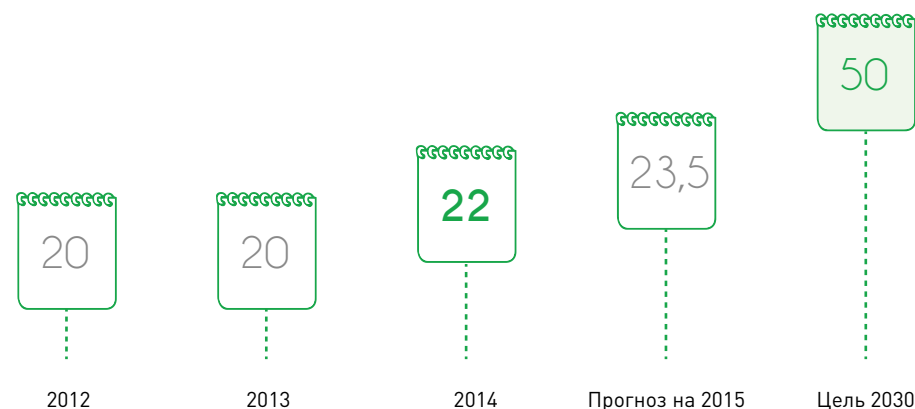


1.3. Целевые рынки и положение Компании⁵

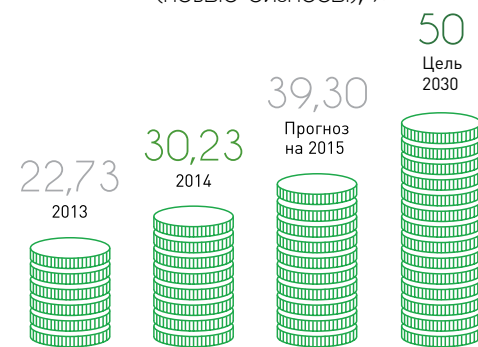
Стратегией Компании определены долгосрочные целевые показатели, характеризующие реализацию выше-описанных стратегических задач.

АЭМ 3.1,
3.2, 3.4

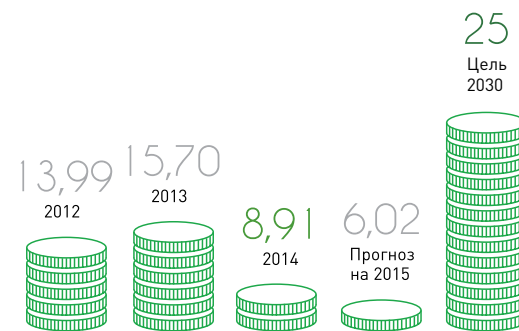
Доля в российской отрасли энергетического машиностроения, %



Доля выручки от неатомных секторов (новые бизнесы), %



Доля выручки от зарубежных операций,⁴ %



⁴ Информация по 2014 и 2015 годам дана без учета проектов, реализуемых для АО «Аккую Нуклеар» по АЭС «Аккую» и АО «Русатом Оверсиз» по АЭС «Ханхикиви» [в соответствии с методологией Госкорпорации «Росатом» по расчету зарубежной выручки Машиностроительного Дивизиона].

В настоящее время мировой рынок энергетического машиностроения оценивается приблизительно в 100 млрд долл. США в год, из них 60% – оборудование для тепловой энергетики, 25% – оборудование для газ-нефтехимии и 15% – оборудование для атомной энергетики. К 2030 году объем данного рынка может составить более 145 млрд долл. США в год.



+45%

Ожидаемый рост мирового рынка энергетического машиностроения к 2030 году

60% приходится на оборудование для тепловой энергетики, 29% – на оборудование для нефтегазохимии и 11% – на оборудование для атомной энергетики. К 2030 году объем рынка может возрасти до 15,1 млрд долл. США.

+98%

Ожидаемый рост российского рынка энергетического машиностроения к 2030 году



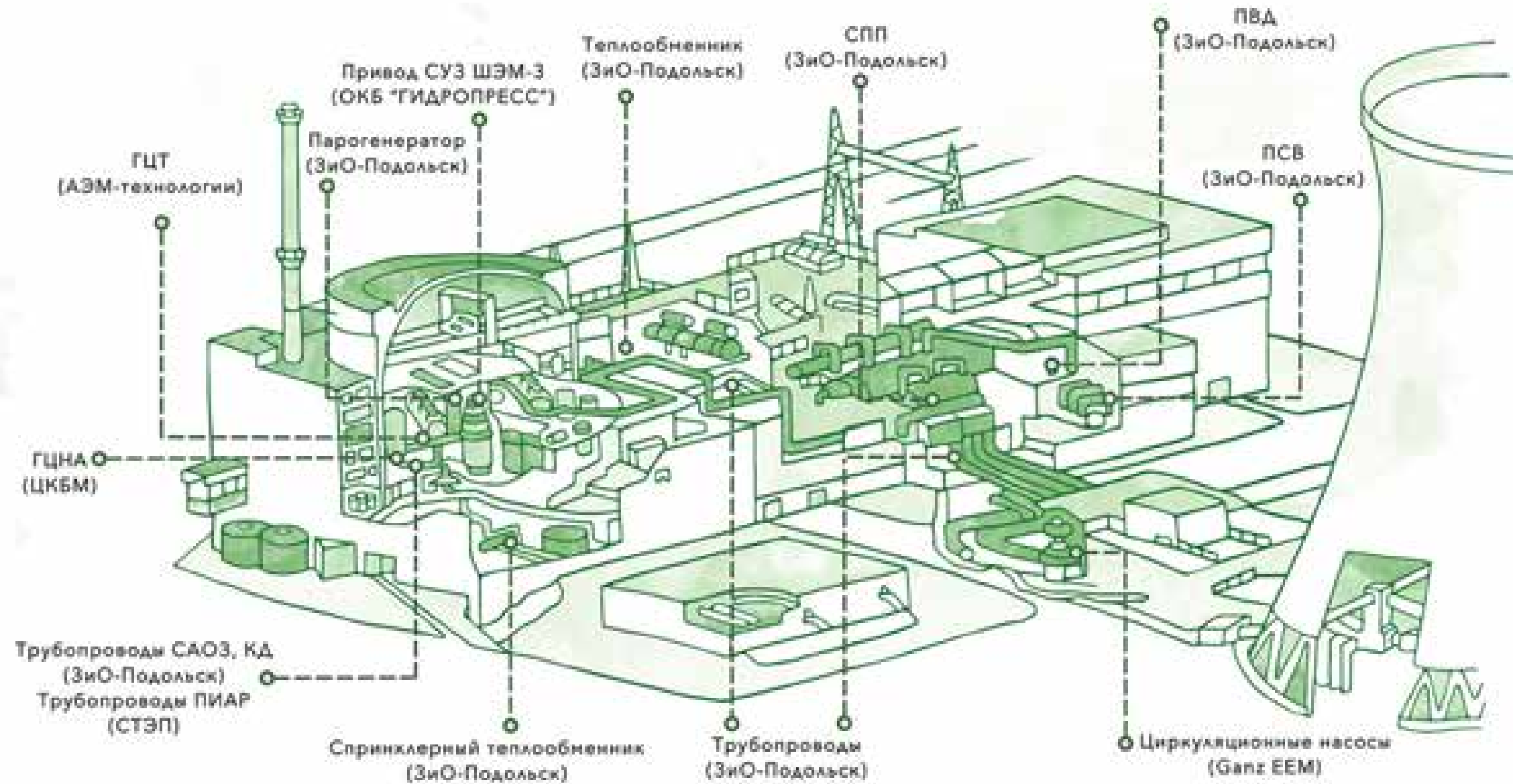
Основные направления рынка энергетического машиностроения в России связаны с планами ввода новых генерирующих мощностей в соответствии с Генеральной схемой размещения объектов электроэнергетики до 2020 года с перспективой до 2030 года, а также в соответствии с Дорожной картой строительства атомных электростанций, разрабатываемой Госкорпорацией «Росатом». Кроме того, в 2013 году Министерство энергетики России утвердило Схему и программу развития Единой энергетической системы России на 2013-2019 годы.

В 2014 году наибольшая часть инвестиций в оборудование новых станций была вложена в тепловую энергетику. В перспективе до 2030 года ожидается выравнивание долей затрат на оборудование в атомной энергетике, тепловой энергетике и газнефтехимии.

Российский рынок энергомашиностроения в ближайшие годы будет соответствовать общемировым тенденциям, однако, в перспективе до 2030 года рынок атомного машиностроения займет первое место. В настоящее время российский рынок энергетического машиностроения оценивается на уровне 7,6 млрд долл. США в год, из них

⁵ Все прогнозы базируются на рыночных моделях АО «Атомэнергомаш».

Оборудование для АЭС, поставляемое предприятиями АЭМ



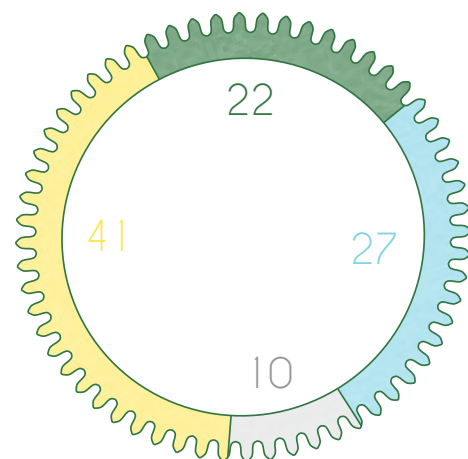
ГЦТ - главный циркуляционный трубопровод
Привод СУЗ ШЭМ-3 - модернизированный шаговый электромеханический привод системы управления и защиты
СПП - сепаратор-пароперегреватель
САОЗ - система аварийного охлаждения зоны

ПСВ - подогреватель сетевой воды
ПВД - подогреватель высокого давления
КД - компенсатор давления
Трубопроводы ПИАР - трубопроводы планового и аварийного расхолаживания

Атомная энергетика

Объем и география традиционных ядерно-энергетических рынков для АО «Атомэнергомаш» в направлении «Атомная энергетика» определяются Дорожной картой Госкорпорации «Росатом» по строительству новых блоков АЭС в России и за рубежом, демонстрирующей в последние годы существенный рост в части зарубежных проектов. Участие Компании в проектах Госкорпорации «Росатом» определяется не только количеством строящихся блоков, но и комплектностью поставляемого оборудования. Основным преимуществом Компании в направлении «Атомная энергетика» является возможность комплектной поставки оборудования - реакторного острова (ядерной паропроизводящей установки) и машинного зала.

Доля в российской отрасли энергетического машиностроения, %



- АО «Атомэнергомаш»
- ОАО «Силловые машины»
- ОАО «ОМЗ»
- Прочие



Тепловая энергетика

Целевым рынком АО «Атомэнергомаш» в области оборудования для тепловой энергетики является российский рынок вводимых ТЭ мощностей, объем которого определяется Генеральной схемой размещения объектов электроэнергетики. В то же время в связи с окончанием сроков программы ДПМ АО «Атомэнергомаш» активизирует

сотрудничество в области модернизации энергетического оборудования в России и на исторически близких рынках стран СНГ, прежде всего, Казахстана.

Стратегия Компании в направлении Тепловой энергетики предполагает усиление присутствия на текущих рынках и завоевание позиций на новых рынках за счет обеспечения комплексного предложения по поставкам котельного оборудования, создания технологических партнерств с мировыми лидерами отрасли, а также активного участия в проектах реконструкции и модернизации энергообъектов как в России, так и за рубежом. Стратегической целью Компании является занятие от 30 до 40% целевых рынков по проектам модернизации.

Существенная часть выручки по направлению формируется по котельному оборудованию за счет производственных мощностей ОАО «ЗиО-Подольск», ключевой профильной продукцией которого являются паровые котлы для энергоблоков мощностью 50-800 МВт и котлы-утилизаторы за газовыми турбинами для современных парогазовых установок единичной мощностью до 420 МВт.

В 2014 году по бизнес-направлению Тепловая энергетика для АО «Атомэнергомаш» ключевыми стали следующие события:

- подписание Договора с ООО «Компания «НТВ-энерго» по внедрению низкотемпературной вихревой технологии сжигания топлив в энергетике и промышленности России и других стран;

- подписание Меморандума о намерениях по сотрудничеству на зарубежных рынках с ООО «Интер РАО – Инжиниринг»;
- подписание лицензионного соглашения сроком на 5 лет с NEM b.v. в части производства и поставки котлов-утилизаторов по инжинирингу голландской компании.

Основным вызовом для развития бизнес-направления по тепловой энергетике в 2014 году стали снижение спроса и усиление ценовой конкуренции на отечественном рынке ввиду усложнения экономической ситуации, а также постепенного завершения программы ДПМ. В качестве компенсирующих мер Компания усилила работу по развитию международного направления и консолидирует ресурсы для выхода на мировой рынок с востребованным конкурентным предложением для тепловой энергетики.

В 2015 году АО «Атомэнергомаш» планирует продолжить развивать существующие производственные мощности и технологии (в частности, нарастить свою долю на рынке внедрения угольных энергоблоков мощностью 600-900 МВт на суперсверхкритические параметры пара до 15%). Продолжается работа по формированию новых технологических партнерств и установлению долгосрочных деловых отношений с заказчиками на стратегических рынках. В частности, планируется дальнейшее развитие сотрудничества с ключевыми российскими генподрядными организациями, осуществляющими проекты тепловой энергетики на зарубежных рынках – ООО «Интер РАО – Инжиниринг».



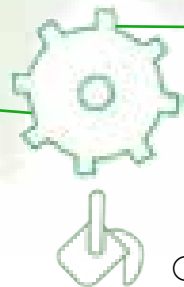
Газнефтехимия

В 2014 году рынок оборудования для объектов газнефтехимии в России демонстрировал резкое снижение, в связи с чем Компания активно прорабатывает возможности поставки оборудования различной номенклатуры в рамках программ импортозамещения, в частности магистральных насосов для транспортировки нефти. В перспективе Компания планирует выйти на рынки поставок оборудования для шельфовых месторождений.

Одной из ключевых стратегических целей АО «Атомэнергомаш» является увеличение доли выручки в неатомных направлениях до 50%, в том числе за счет роста объема реализации продукции по направлению «Газнефтехимия». Стратегия АО «Атомэнергомаш» в направлении ГНХ предполагает усиление позиций на текущих рынках крупнотоннажного теплообменного оборудования, колонн и реакторов, пылеуловителей, аппаратов воздушного охлаждения. Основными производственными площадками, формирующими выручку по направлению, являются ОАО «ЗиО-Подольск» и Волгодонский филиал ОАО «АЭМ-технологии».

Основным вызовом для Компании в данном направлении является высокая конкуренция на рынке ввиду большого количества игроков с устоявшимися брендами и, как следствие, высоких барьеров входа на рынок.

Для достижения стратегической цели Компания в рамках данного направления в 2015 году и в среднесрочной перспективе поставила задачу по кратному увеличению доли своих предприятий на рынке оборудования для газнефтехимии. В рамках решения этой задачи ведется активная работа со стороны дирекции по газнефтехимии Компании с потенциальными клиентами.



Специальные стали

Бизнес-направление «Спецстали» сформировано на базе ПАО «ЭМСС». Целью направления является увеличение присутствия на международном и российском рынке спецсталей. В качестве целевых рынков в области специальных сталей АО «Атомэнергомаш» рассматривает в первую очередь рынок специальных литых и кованных изделий для металлургии, судостроения, энергетики (ветро-, паро-, гидро-, атомной) и общего машиностроения стран СНГ и ЕС. Рост конкуренции, вызванный общим снижением темпов роста экономики Еврозоны, привел к снижению объемов потребления продукции из специальных сталей, однако не помешал Компании продолжить поставки уникальных сверхтяжелых слитков и заготовок.

Компанией получены новые заказы на 2015 год как по атомному направлению, так и по неатомной тематике от крупнейших российских и международных компаний, в т.ч.:

- контракт с Магнитогорским металлургическим комбинатом предполагает поставку в 2015 году рабочих и опорных валков общей массой 1 186 тонн;
- в рамках сотрудничества с крупнейшей металлургической корпорацией мира ArcelorMittal ПАО «ЭМСС» изготовит в 2015 году опорные валки для листовых станов горячей и холодной прокатки общим весом 330 тонн;
- завершение квалификации ПАО «ЭМСС» на поставку валов роторов для ветроэнергетических установок General Electric мощностью 1,6 МВт позволило компании выиграть тендер на заказ 450 валов роторов для ВЭУ общей массой 3 480 тонн.

В 2015 году к числу проблем развития направления можно отнести высокие риски реализации проектов, обусловленные размещением предприятия на территории Украины и связанными с этим политическими рисками.

Для выполнения плана на 2015 год и среднесрочную перспективу ПАО «ЭМСС» активно работает по следующим направлениям:

1. Отгрузка в сроки и в полном объеме валов ротора ВЭУ для компании General Electric, отливок для «Балтийского завода», заготовок для Курской АЭС (блок 1,2) и заготовок для проекта РИТМ 200;
2. Участие в тендерах и заключение контрактов, в т.ч. укрепление позиций на индийском рынке стальных валков, а также выход на новые рынки сбыта, в частности на рынок опорных валков для предприятий Ирана и других стран Азии;
3. Проведение переговоров:
 - с ОАО «Турбоатом» по поставке заготовок под модернизацию Славянской ТЭС 800 МВт среднего давления;
 - с компанией Alstom касательно разблокирования заказов по проекту «Арабель», а также размещения новых заказов на поставку роторов турбины и генератора; и расширение сотрудничества с ООО «Альстом» – АО «Атомэнергомаш»;

- с АО «Силовые машины» и компанией BHEL по вопросам поставок продукции в 2015-2016 годах;
- с GeneralElectric по вопросам прохождения квалификаций на валы ротора ВЭУ мощностью 2,3 и 2,7 МВт;
- с Siemens по вопросам прохождения квалификаций и поставок продукции в 2015-2016 годах.



Судостроение

Судостроение является одним из самых динамичных бизнес-направлений АО «Атомэнергомаш», способствующих достижению стратегической цели Дивизиона по увеличению выручки Компании в неатомных секторах и укреплению позиций на международном рынке. Прочные позиции АО «ОКБМ Африкантов» в области судового реакторостроения, а также совокупные возможности предприятий Дивизиона позволяют АО «Атомэнергомаш» стать в перспективе одним из ведущих поставщиков оборудования для ледокольного флота и флота ВМФ, в т.ч. реакторов, корпусного оборудования, систем контроля и управления, заготовок и комплектующих.

В области судостроения в качестве целевого рынка АО «Атомэнергомаш» рассматривает российский рынок крупнотоннажных и наукоемких судов, объем которого определяется «Стратегией развития судостроительной промышленности России до 2030 года» и профильными федеральными целевыми программами «Развитие

гражданского морского судостроения в 2009-2016 годах», «Развитие оборонно-промышленного комплекса», предполагающими строительство более 100 судов до 2030 года.

В 2014 году Компания значительно усилила свое присутствие на рынке поставок оборудования для предприятий судостроительной отрасли России, в первую очередь, для универсальных атомных ледоколов серии 22220; продолжилось последовательное расширение номенклатуры поставок оборудования, в т.ч. для ВМФ РФ, не связанного с силовыми установками. Портфель заказов по этому направлению в 2014 году вырос почти на 19 млрд руб. и составил 56 млрд руб.

Основным вызовом на рынке судостроения в 2014 году для Компании стала высокая конкуренция на рынке ввиду большого количества игроков с устоявшимися брендами и значительным опытом поставок продукции для ВМФ и гражданского судостроения. Серьезным барьером для входа на рынок выступают требования о предоставлении различных патентов, лицензионно-разрешительной и предварительно одобренной технической документации, а также положительного опыта поставок продукции для судостроения.

В 2015 году стратегическими приоритетами для направления остаются активное участие в программах импортозамещения, освоение нового вида оборудования, расширение номенклатуры поставляемого оборудования в интересах ВМФ и увеличение доли заказов, выполняемых на мощностях предприятий Дивизиона.

1.4. Стратегия устойчивого развития

АЭМ 36.1

Международное сотрудничество

Одним из важных направлений по выходу на новые рынки является международное сотрудничество и кооперация с мировыми лидерами.



В июне 2007 года АО «Атомэнергомаш» и концерн Alstom подписали договор о сотрудничестве и поддержке, на основании которого в июле 2007 года было зарегистрировано ООО «ААЭМ»⁶ для реализации проектов по производству и поставке оборудования машинного зала АЭС с российским типом реактора ВВЭР на базе тихоходной технологии ARABELLE™.

В декабре 2007 года было заключено Лицензионное Соглашение с Alstom Power Systems, согласно которому ООО «ААЭМ» получило исключительное право на использование технологии Alstom по производству острова паровой турбины для АЭС, сооружаемых по российскому проекту на территории РФ и за ее пределами. Наличие лицензии Alstom позволило получить ООО «ААЭМ» заказ на производство двух машзалов Балтийской АЭС с возможностью размещения производства на предприятиях Дивизиона.

В 2014 году была достигнута договоренность с компанией Alstom о расширении перечня лицензионной продукции с целью включения в объем локализуемой в России продукции дополнительного оборудования и дальнейшего развития собственного производства ООО «ААЭМ».



Doosan Heavy Industries & Construction

В июне 2014 года между АО «Атомэнергомаш» и Doosan Heave Industries & Construction подписаны Меморандум о взаимопонимании и Соглашение о конфиденциальности в рамках сотрудничества по инжинирингу и поставкам оборудования в России для проектов пылеугольных тепловых электростанций с блоками мощностью 660 МВт на суперсверхкритических параметрах пара. В настоящее время ведутся работы по достижению взаимоприемлемого формата сотрудничества между сторонами.



NEM Energy b.v.

В 2009 году между ОАО «ЗиО-Подольск», АО «ИК «ЗИОМАР» и ведущей европейской компанией в сфере инжиниринга котлов-утилизаторов NEM Energy b.v. (входит в немецкий транснациональный концерн Siemens) подписано Лицензионное соглашение о сотрудничестве в области инжиниринга котлов-утилизаторов. В рамках сотрудничества с NEM Energy b.v. уже реализованы проекты по производству котлов-утилизаторов для ПГУ-190 Новомосковской ГРЭС, ПГУ-420 Южноуральской ГРЭС-2 и ПГУ-400 Нижневартовской ГРЭС.

В 2014 году стороны договорились о продолжении сотрудничества, подписав продление лицензионного соглашения на ближайшие 5 лет со сроком действия до 2019 года.

Компания признает следование концепции устойчивого развития одним из важнейших факторов успешной деятельности в средне- и долгосрочной перспективе. Принципы устойчивого развития глубоко интегрированы в деятельность Компании и отражены в миссии АО «Атомэнергомаш», зафиксированной в корпоративной стратегии: создание и развитие глобально конкурентоспособных технологических решений для энергетики с целью поддержания высокого уровня комфортной жизни людей и достижения роста результатов бизнеса Компании. Таким образом, Компания нацелена на обеспечение баланса своих стратегических целей и интересов всех заинтересованных сторон в экономической, социальной и экологической сферах деятельности.

Компания разработала концепцию собственного устойчивого развития, в рамках которой была проработана повестка с учетом как реализующихся, так и потенциальных инициатив и проектов.

Повестка в области устойчивого развития АО «Атомэнергомаш» основывается на результатах Конференции ООН по устойчивому развитию «Рио+20» и аналогичной повестки Госкорпорации «Росатом».

Первоначальный план работ включал разработку самостоятельного документа – Стратегии в области

устойчивого развития АО «Атомэнергомаш» до 2020 года, проект которого был подготовлен и представлен на общественном диалоге в 2014 году. В его рамках был выделен перечень направлений деятельности Компании в соответствии с повесткой в области устойчивого развития и рассмотрены ключевые планы по данным направлениям. Учитывая, что по данным направлениям существуют самостоятельные стратегии, различаются горизонты планирования и ответственность за реализацию проектов по ним лежит на разных подразделениях, а также с учетом процессов по де бюрократизации в Компании, было принято решение не создавать дополнительный формальный документ, дублирующий уже существующие.

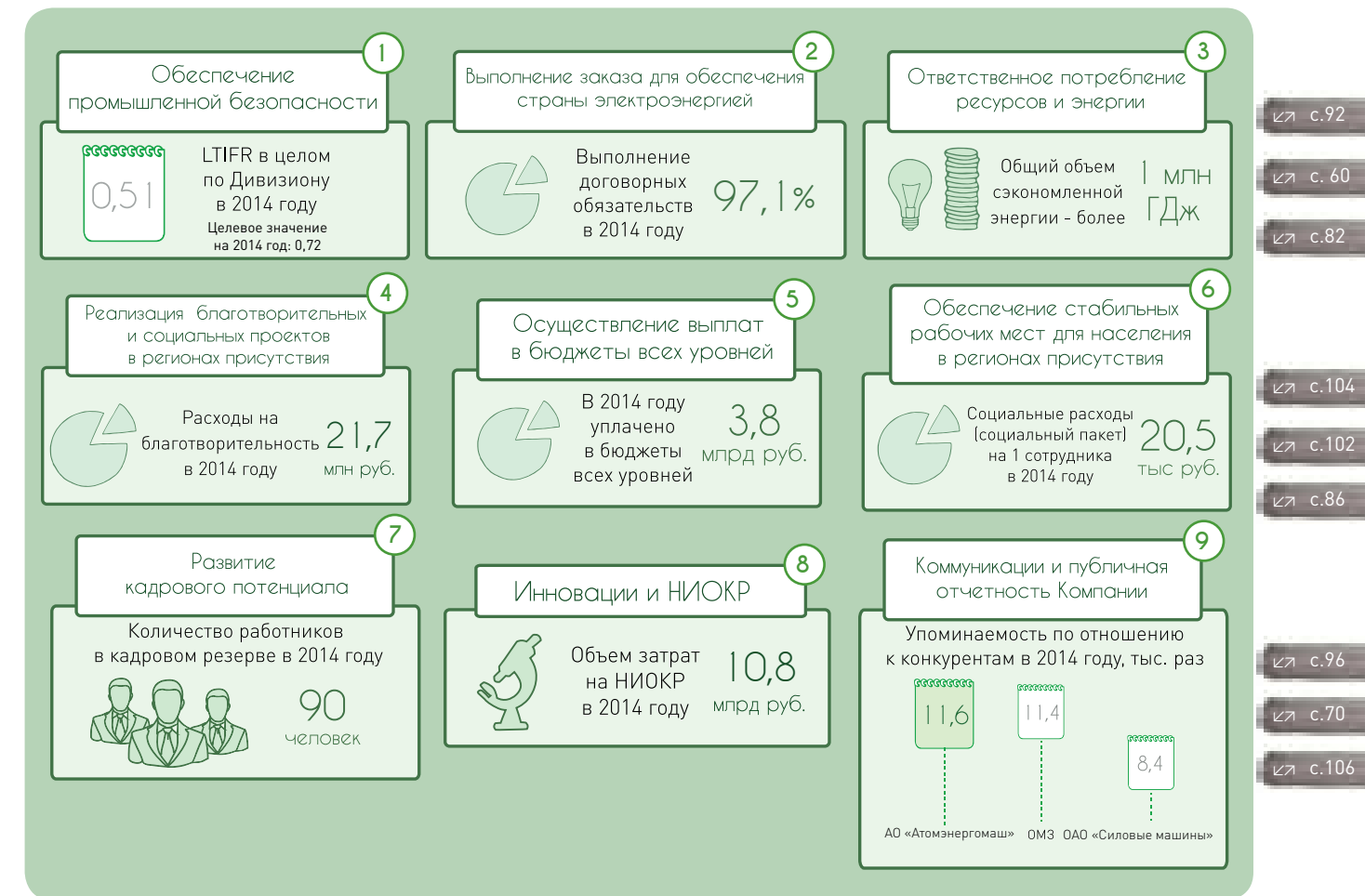
Решение обусловлено сложившейся структурой управления устойчивым развитием в Компании, которая предполагает, что инициативы в области устойчивого развития реализуются и управляются децентрализованно профильными подразделениями Компании, а Дирекция по стратегии осуществляет координацию подразделений по вопросам устойчивого развития и ведет актуальную базу реализующихся инициатив и планов. Консолидированные результаты о реализации планов в области устойчивого развития раскрываются в Отчетах в соответствующих разделах.

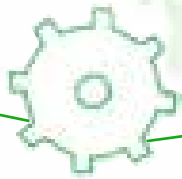
⁶ АО «Атомэнергомаш» принадлежит 51% уставного капитала ООО «ААЭМ», а 49% уставного капитала принадлежит компании Alstom Power Holdings S.A.

Повестка АО «Атомэнергомаш» в области устойчивого развития

РИО+20	ГОСКОРПОРАЦИЯ «РОСАТОМ»	АО «АТОМЭНЕРГОМАШ»	
Здравоохранение и население	Обеспечение ядерной радиационной безопасности и надежности объектов использования атомной энергии	Обеспечение промышленной безопасности	1
Уменьшение опасности бедствий			
Энергетика	Обеспечение энергетической безопасности	Выполнение заказа для обеспечения страны электроэнергией	2
Рациональное потребление	Минимизация воздействия на окружающую среду	Ответственное потребление ресурсов и энергии	3
Исключение нищеты	Позитивное экономическое и социальное влияние в региональном, страновом и международном масштабах	Реализация благотворительных и социальных проектов в регионах присутствия	4
Продовольственная безопасность			
Права человека и равенство			
Финансирование устойчивого развития	Повышение эффективности использования капиталов	Осуществление выплат в бюджеты всех уровней	5
Обеспечение занятости и социальной защиты		Обеспечение стабильных рабочих мест для населения в регионах присутствия	6
Человеческий потенциал		Развитие кадрового потенциала	7
Образование			
Технологии		Инновации и НИОКР	8
Прозрачность	Обеспечение общественной приемлемости развития атомной энергетики	Коммуникации и публичная отчетность Компании	9

Операционализация повестки в области устойчивого развития АО «Атомэнергомаш»





2.1. Система корпоративного управления

ОДНОЙ ИЗ ВАЖНЫХ ЗАДАЧ УПРАВЛЕНИЯ ДИВИЗИОНОМ ЯВЛЯЕТСЯ ИНТЕГРАЦИЯ КЛЮЧЕВЫХ ПРЕДПРИЯТИЙ, В Т.Ч. ЗА СЧЕТ ВНЕДРЕНИЯ ЕДИНОЙ НОРМАТИВНОЙ БАЗЫ И РЕГЛАМЕНТОВ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ, УСТАНОВЛЕНИЯ ЕДИНОГО ДИВИЗИОНАЛЬНОГО КПЭ.

Корпоративное управление Общества основано на требованиях российского законодательства в сфере корпоративного права.

В текущей деятельности Общество соблюдает принципы корпоративного управления, связанные с разграничением функций органов управления Общества, повышением степени взаимодействия, исключения конфликта интересов, конкретизации ответственности сторон друг перед другом.

Цели корпоративного управления

Основными целями корпоративного управления Общества являются создание действенной системы обеспечения сохранности предоставленных акционерами средств и их эффективного использования, снижение рисков, которые акционеры не могут оценить и не хотят принимать и необходимость управления которыми в долгосрочном периоде со стороны заинтересованных лиц неизбежно влечет снижение инвестиционной привлекательности Общества и стоимости его акций.

07 Нормативная база
08 Основные принципы корпоративного управления

Органы управления

GRI 4-34

Согласно Уставу Общества органами управления являются:

- Общее собрание акционеров (ОСА);
- Совет директоров;
- Генеральный директор (единоличный исполнительный орган).

Ревизионная комиссия (ревизор) в Обществе отсутствует, внутренний контроль совершаемых фактов хозяйственной жизни осуществляется в соответствии с внутренними документами и локальными нормативными актами Общества.

Структура уставного капитала

GRI 4-13

Уставный капитал Общества состоит из номинальной стоимости акций Общества, приобретенных акционерами Общества.

Уставный капитал Общества составляет 1 015 926 (один миллион пятнадцать тысяч девятьсот двадцать шесть) рублей и разделен на 1 015 926 (один миллион пятнадцать тысяч девятьсот двадцать шесть) обыкновенных именных акций (далее акции) номинальной стоимостью 1 рубль каждая.

Все акции Общества выпущены в бездокументарной форме.

Каждая обыкновенная акция Общества предоставляет акционеру — ее владельцу одинаковый объем прав.

На 31.12.2014 размещенные акции распределены следующим образом:

АО «Атомэнергпром»	80,6296%
АО «АЭМ-лизинг»	2,3673%
INTERNEXCO GMBH	9,0896%
АО «ТВЭЛ»	5,0201%
АО «Техснабэкспорт»	2,8481%
ООО «ЭМКО»	0,0453%

Изменений в структуре акционерного капитала Общества в 2014 году не было.

Решением общего собрания акционеров, состоявшегося 27 ноября 2014 года (Протокол № 04/14-ВОСА от 27.11.2014) принято решение об увеличении уставного капитала АО «Атомэнергомаш» путем выпуска 1 200 000 (один миллион двести тысяч) штук обыкновенных именных бездокументарных акций, размещаемых по закрытой подписке.

Дополнительный выпуск зарегистрирован 24 декабря 2014 года Главным управлением Центрального банка Российской Федерации по Центральному федеральному округу г. Москва, государственный регистрационный номер выпуска: 1-01-11322-А-005D.

09 Количество размещенных акций на 31.12.2014 г.

Общее собрание акционеров

Компетенция, порядок созыва и проведения общего собрания акционеров определяются Уставом Общества, а также Федеральным законом «Об акционерных обществах».

В 2014 году было проведено 5 общих собраний акционеров (1 годовое и 4 внеочередных общих собраний акционеров).

Дивиденды в 2014 году не выплачивались, т.к. решение об объявлении и выплате дивидендов общим собранием акционеров Общества не принималось. Локальные нормативные акты, регламентирующие дивидендную политику, в Обществе не принимались.

Совет директоров

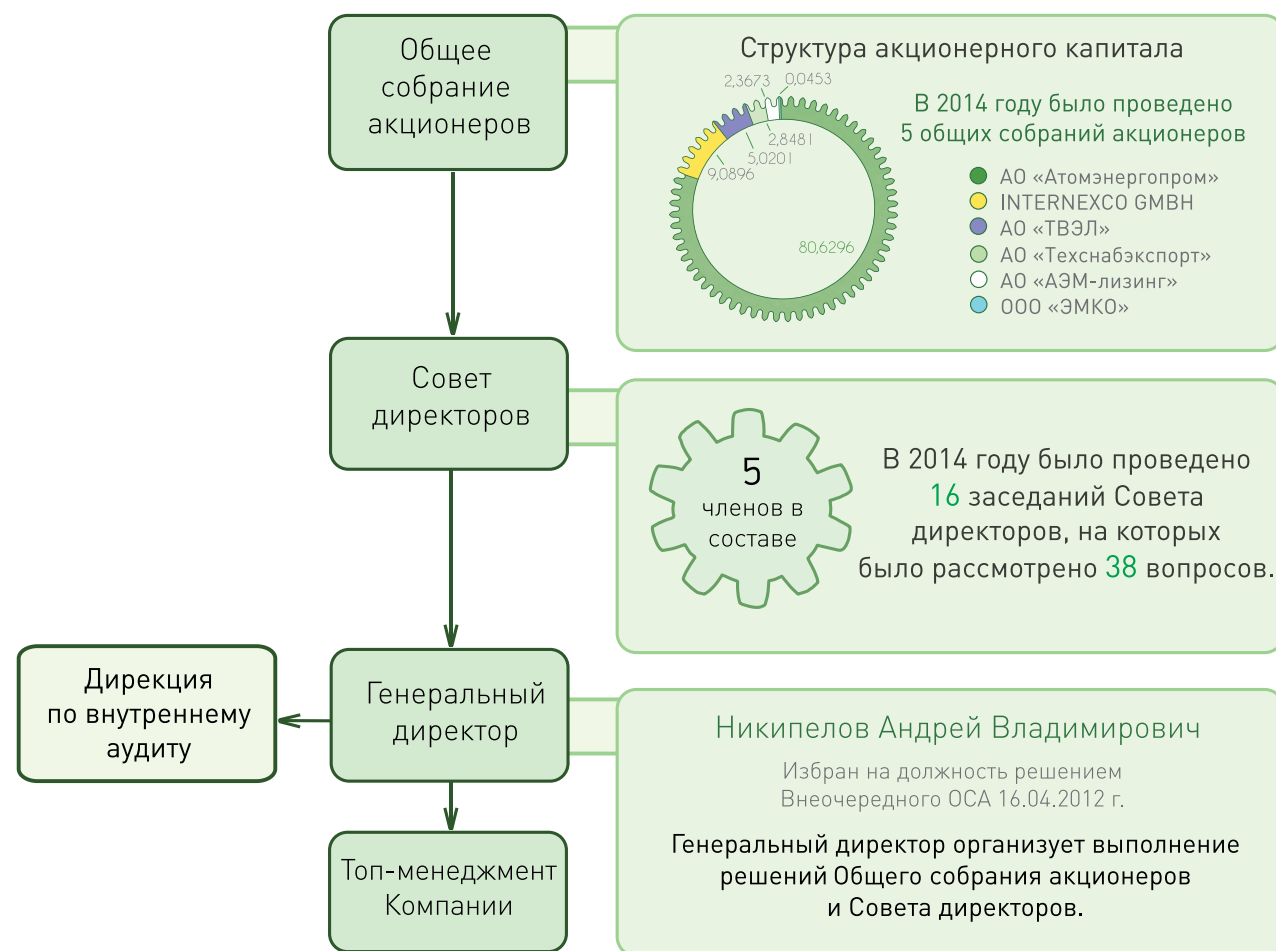
Количественный состав Совета директоров в 2014 году не изменился и составляет 5 членов. Персональный состав Совета директоров в 2014 году изменялся дважды.

Действующий состав Совета директоров Общества был избран решением внеочередного общего собрания акционеров Общества от 27 ноября 2014 года (Протокол №03-14 ВОСА от 27.11.2014): Силин Б.Г., Дроздов Н.С., Ляхова Е.В., Никипелов А.В., Шагин И.Г.

Независимых членов Совета директоров в понятии, определенном Кодексом корпоративного управления, рекомендованным к применению Письмом Банка России от 10 апреля 2014 года №06-52/2463 «О Кодексе корпоративного управления», у Общества нет.

10 Компетенции Общего собрания акционеров
11 Перечень Общих собраний акционеров, проведенных в 2014 году
12 Крупные сделки и сделки с заинтересованностью
13 Состав Совета директоров Общества до 27 ноября 2014 года

Схема корпоративного управления АО «Атомэнергомаш»



Действующий состав Совета директоров

14



ЛЯХОВА
Екатерина Викторовна

Председатель Совета директоров
Дата рождения: 07.06.1975
Срок пребывания в должности — с 29.06.2012 по н.в.



НИКИПЕЛОВ
Андрей Владимирович

Дата рождения: 07.03.1968
Срок пребывания в должности — с 29.06.2012 по н.в.



ДРОЗДОВ
Николай Сергеевич

Дата рождения: 23.06.1972
Срок пребывания в должности — с 04.10.2013 по н.в.



СИЛИН
Борис Георгиевич

Дата рождения: 26.10.1954
Срок пребывания в должности — с 27.11.2014 по н.в.



ШПАГИН
Игорь Георгиевич

Дата рождения: 14.02.1971
Срок пребывания в должности — с 14.10.2009 по н.в.

15

Компетенция Совета директоров определена Уставом Общества. Заседания Совета директоров Общества созываются по мере необходимости. Заседания созываются Председателем Совета директоров по его собственной инициативе, по требованию члена Совета директоров, Генерального директора Общества, Аудитора Общества.

Ключевые принципы функционирования и задачи Совета директоров:

- осуществление Советом директоров стратегического управления деятельностью Общества;
- определение Советом директоров основных принципов и подходов к организации в Обществе системы управления рисками и внутреннего контроля;
- эффективный контроль с его стороны за деятельностью исполнительного органа Общества;
- подотчетность членов Совета директоров общему собранию акционеров Общества.

В 2014 году было проведено 16 заседаний Совета директоров, на которых было рассмотрено 38 вопросов.

i 16 Перечень заседаний Совета директоров в 2014 году
i 17 Политика вознаграждения членов Совета директоров

В течение 2014 года решения о выплате вознаграждения и (или) компенсации расходов членам Совета директоров Общества не принимались, вознаграждения не выплачивались, компенсация расходов не производилась.

Члены Совета директоров не владеют акциями Общества.

Генеральный директор

Генеральный директор Общества – Никипелов Андрей Владимирович, избран на должность решением внеочередного общего собрания акционеров 16 апреля 2012 года.

В соответствии с требованиями ст. 69 Федерального закона «Об акционерных обществах», ст. 9 Устава Общества Генеральный директор организует выполнение решений общего собрания акционеров и Совета директоров Общества.

Генеральный директор принимает непосредственное участие в разработке стратегии развития Компании, как на уровне миссии и ценностей, так и на уровне функциональных стратегий. Стратегия долгосрочного развития Общества утверждается решением Советом директоров Общества.

Генеральный директор не владеет акциями Общества.

Размер вознаграждения Генерального директора Общества определяется трудовым договором в соответствии с законодательством РФ, а также в соответствии с системой оплаты труда, принятой в организациях Госкорпо-

рации «Росатом», и учитывает результативность выполнения ключевых показателей эффективности, ежегодно устанавливаемых Генеральному директору.

КПЭ Генерального директора АО «Атомэнергомаш» на 2014 год⁷

Показатель	Целевое значение			Фактическое значение
	Нижний уровень	Целевой уровень	Верхний уровень	
ССДП АЭМ, млрд руб.	57,089	58,806	70,567	58,904
Производительность труда, млн руб./чел.	2,5	2,6	2,86	2,395
Индекс выполнения инвестиционной программы Концерн «РЭА» в части АЭМ, %	95	100	105	100
Интегральный показатель по новым продуктам, %	95	100	105	107
Интегральный показатель эффективности инвестиционной деятельности, %	80	100	120	120
Рентабельность по EBITDA, %	4,38	4,86	5,83	8,48
Условно-постоянные затраты, млн руб.	15 266	13 878	11 102	13 688
Сокращение времени протекания процессов	0,7	1,0	1,2	1,03
LTIFR, %		0,84		0,51
Выполнение Гособоронзаказа (ГОЗ), %		100		100
Уровень вовлеченности, %		70	74	75

В карту КПЭ Генерального директора Общества на 2015 год будут также включены показатели «Зарубежная выручка» и «Портфель зарубежных заказов на 10 лет».

Информация о декларированных доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера в соответствии с законодательством ежегодно представляются на официальном сайте Госкорпорации «Росатом» в разделе «Противодействие коррупции».

⁷ С информацией по данным показателям (за исключение ГОЗ) можно ознакомиться в соответствующих разделах. К моменту формирования текста Отчета КПЭ на 2015 год не утверждены.

Топ-менеджмент Компании



НИКИПЕЛОВ
Андрей Владимирович

Генеральный директор
Занимает должность с 2012 года



ФИЛАТОВ
Сергей Николаевич

Заместитель Генерального директора
Директор по экономике и финансам
Занимает должность с сентября 2014 года



РАЗИН
Владимир Петрович

Заместитель Генерального директора
Директор по операционной деятельности
Занимает должность с 2012 года

i 18

GRI 4-36

i 19



АНГЕЛОВ
Владимир Александрович

Директор по атомной энергетике
Занимает должность с января 2014 года



ЗУБКОВ
Юрий Анатольевич

Директор по газнефтехимии
Занимает должность с 2013 года



БУЗИНОВ
Андрей Владимирович

Директор по судостроению
и общей технике
Занимает должность с 2013 года



КУЛЕШОВ
Сергей Анатольевич

Заместитель Генерального директора
Директор по корпоративному управлению
Занимает должность с 2006 года



СУХОТИНА
Ксения Анатольевна

Заместитель генерального директора
Директор по персоналу
и организационному развитию
Занимает должность с 2010 года



ТУЛУПОВ
Константин Владимирович

Директор по стратегии
Занимает должность с 2011 года



ЛЕВЕНШТЕЙН
Александр Леонидович

Директор по внутреннему аудиту
Занимает должность с 2007 года



ШИРОКОВСКИХ
Наталья Владимировна

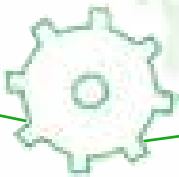
Главный бухгалтер
Занимает должность с 2012 года

i 20

i 20 Взаимодействие с ОКУ

i 18 Организационная структура АО «Атомэнергомаш»
i 19 Информация о менеджменте Компании

2.2. Этика и антикоррупционные практики



АЭМ 30.4

Основные направления деятельности в области обеспечения безопасности:

- противодействие мошенничеству;
- защита интеллектуальной собственности;
- защита коммерческой тайны;
- защита государственной тайны и информации.

Основные задачи Дирекции по безопасности Компании и ОКУ:

- участие в реализации государственной политики Российской Федерации в области обеспечения экономической безопасности и противодействия коррупции;
- информирование руководства Общества по вопросам обеспечения экономической безопасности, защиты активов и противодействия коррупции;
- организационно-методическое и функциональное управление деятельностью подразделений защиты активов предприятий;
- выявление и анализ факторов и условий, способствующих возникновению угроз экономической безопасности и активам;
- разработка проектов нормативных документов по приоритетным направлениям предупреждения угроз экономической безопасности и активам;
- подготовка и сопровождение мероприятий, направленных на предупреждение в Компании: коррупции и коррупционных проявлений; внешних и внутренних угроз финансовой безопасности; внешних и внутренних угроз кадровой безопасности; внешних и внутренних угроз интеллектуальной собственности; теневой экономической деятельности; противоправной деятельности в сфере управления федеральным имуществом и имуще-

ственным комплексом; противоправной деятельности в сфере организации закупок, выполнения работ и оказания услуг для нужд Госкорпорации «Росатом» и ее организаций;

- защита экономических интересов Российской Федерации и Госкорпорации «Росатом» при осуществлении сотрудничества с иностранными партнерами;
- защита государственной тайны и информации;
- защита интеллектуальной собственности.

По данному направлению деятельности в основу ключевых показателей эффективности легло выполнение следующих мероприятий:

- Организация экспертной работы по договорам и проверке контрагентов.
- Организация контроля реализации не востребо- ванного движимого имущества Общества и его ОКУ.
- Отсутствие фактов нанесения ущерба при организации и проведении конкурсных процедур АО «Атомэнергомаш».
- Защита интересов Общества на стадиях судебного и исполнительного производств, а также в рамках административных и уголовных производств по которым Общество выступает в качестве истца/ заявителя (в части осуществления деятельности по розыску должников и имущества должников в целях обеспечения исполнения судебных актов, актов правоохранительных органов).
- Своевременное рассмотрение сообщений по фактам коррупции и мошенничества, поступивших по каналу «Горячая линия» Госкорпорации «Росатом».
- Выполнение мероприятий АО «Атомэнергомаш» в части «Дебиторская задолженность».

22

АЭМ 30.4

Для предотвращения хищений и мошенничества, а также для снижения рисков нанесения экономического ущерба на предприятиях АО «Атомэнергомаш» во взаимодействии с государственными органами, органами местного самоуправления, общественными объединениями, трудовыми коллективами и гражданами, а также структурными подразделениями ФСБ России, МВД РФ, налоговых органов реализуется План противодействия коррупции ГК «Росатом» на 2014-2015 годы».

Разработан комплекс мероприятий по предупреждению рисков и устранению последствий нарушений. Контроль за процессом выявления рисков и предотвращения недобросовестных действий контрагентов осуществляется совместно с управлением внутреннего контроля в соответствии с Положением о Дирекции по безопасности и Положением об Управлении защиты активов.

Согласно требованиям ядерной безопасности на ряде предприятий введены в строй инженерно-технические средства охраны и специального инструментального контроля.

GRI 4-58

В целях повышения уровня корпоративной культуры, формирования атмосферы честности и неприятия хищений на официальном интернет-сайте Компании создан раздел «Противодействие коррупции». Кроме того:

- в печатных изданиях организаций публикуются материалы о реализации Плана противодействия коррупции Госкорпорации «Росатом» на 2014-2015 годы», включая информацию о выявленных фактах хищений и мошенничеств, контакты специализированного канала «Горячая линия»;
- памятка по пользованию каналами связи «Горячая линия» включена в число документов для ознакомления новыми сотрудниками.

Предотвращенный экономический ущерб 386,9 млн руб.



Предотвращенный экономический ущерб

GRI S05

АЭМ 30.3

Предприятие	Сумма предотвращенного ущерба, млн руб.	Количество уголовных дел, шт.
АО «Атомэнергомаш»	117	
АО «ЦКБМ»	74,1	
ОАО «ВНИИАМ»	67,5	
АО «ОКБМ Африкантов»	52,5	2
ОАО «СвердНИИхиммаш»	44,3	1
ОАО «ЗиО-Подольск»	18,2	1
ОАО «ПЗМ»	7,5	1
ОАО «АЭМ-технологии»	4,3	
АО «СНИИП»	0,8	1
АО ОКБ «ГИДРОПРЕСС»	0,65	
ПАО «ЭМСС»		3
ОАО «Вента»		2
ИТОГО:	386,85	11

2.3. Внутренний контроль, аудит и управление рисками

Внутренний контроль и аудит

В структуре Компании по функции «Внутренний контроль и аудит» предусмотрено разделение по направлениям проводимых контрольных мероприятий: аудит, контрольно-ревизионная деятельность, соблюдение Единого отраслевого стандарта закупок. Для осуществления деятельности по функции сотрудниками, в соответствии с установленными регламентами процесса, происходит формирование Плана контрольных мероприятий на полугодие, в который входит информация о периоде проверки и количеству предусмотренных часов для проведения каждого контрольного мероприятия. В соответствии с утвержденными регламентами при формировании плана контрольных мероприятий Генеральный директор и все сотрудники Компании имеют право выдвинуть предложение о проведении контрольного мероприятия.



23 Нормативная база в области внутреннего контроля и аудита

Ключевым показателем эффективности деятельности по функции «Внутренний контроль и аудит» является отсутствие фактических происшествий или существенных замечаний по результатам проверок государственными органами процессов организации, проверенных ранее СОВК.

Управление рисками

В конце 2014 года в АО «Атомэнергомаш» сформировано выделенное структурное подразделение – Группа управления рисками, деятельность которого направлена на формирование корпоративной системы управления рисками и координацию деятельности в области управления рисками и страхованием. В задачи Группы входит регулярный аудит рисков и проверка соответствия их величины установленным лимитам рисков, организация взаимодействия при принятии решений, связанных с рисками, между всеми участниками процесса управления рисками от уровня ОКУ до Госкорпорации «Росатом».

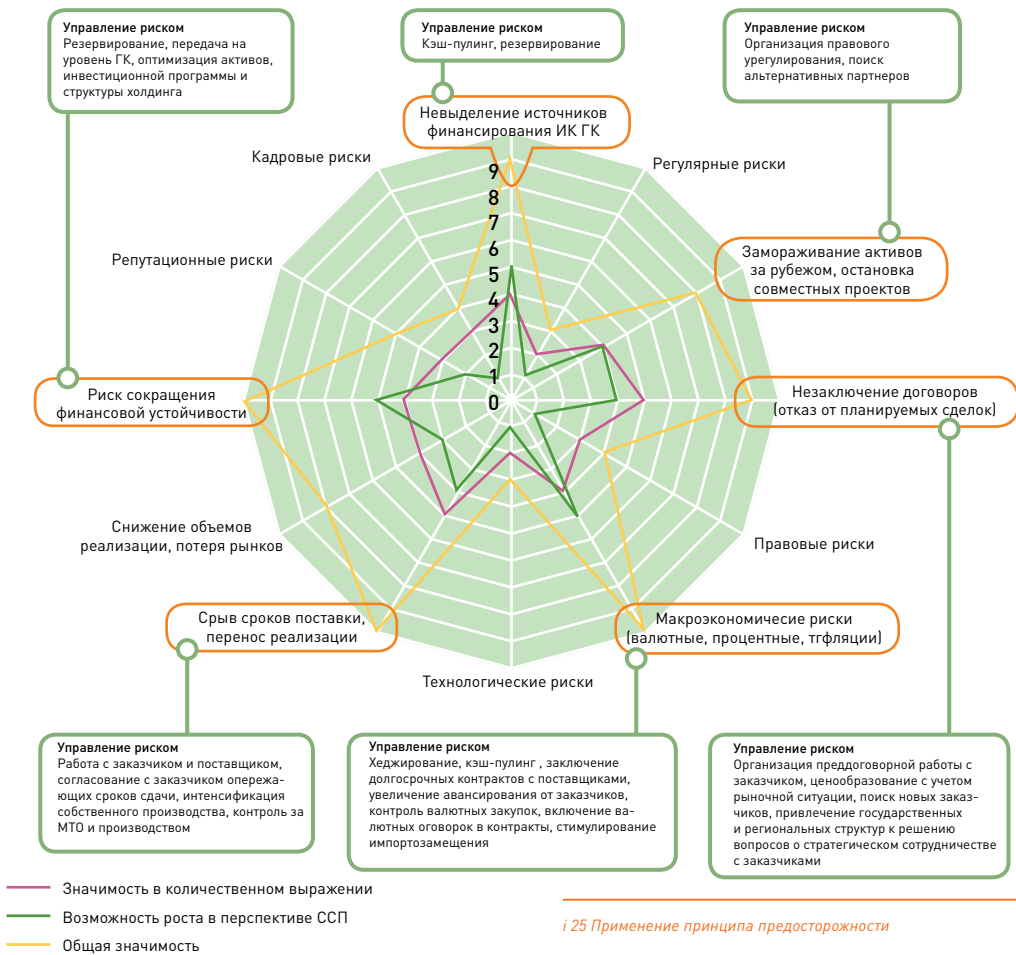
АО «Атомэнергомаш» проводит постоянное совершенствование системы управления рисками и оценку ее соответствия международным стандартам (ISO 31000:2009 и др.) лучшей отраслевой и международной практике.

24 Нормативная база в области управления рисками

В качестве ключевого показателя эффективности по данному направлению в 2014 году было установлено соблюдение границ готовности к рискам, установленных приказом Госкорпорации «Росатом» в размере 5%-ного

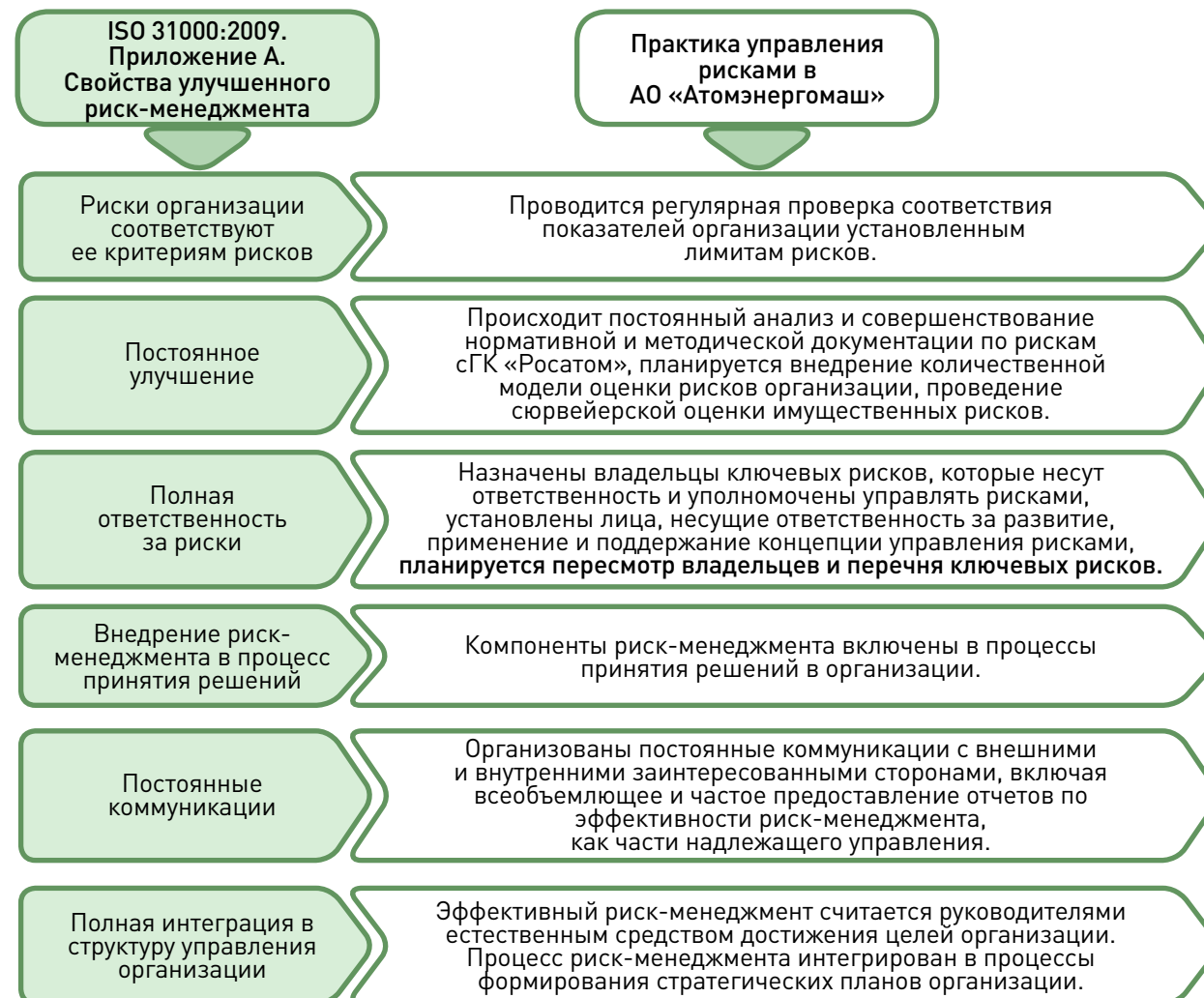
предельного отрицательного отклонения свободного скорректированного денежного потока АО «Атомэнергомаш» от планового значения. В 2014 году было зафиксировано положительное отклонение в размере 2,7%.

Сравнительная значимость и динамика ключевых рисков в краткосрочной и среднесрочной перспективе



25 Применение принципа предосторожности

Соответствие управления рисками АО «Атомэнергомаш» ISO 31000:2009 «Риск-менеджмент: принципы и руководства»



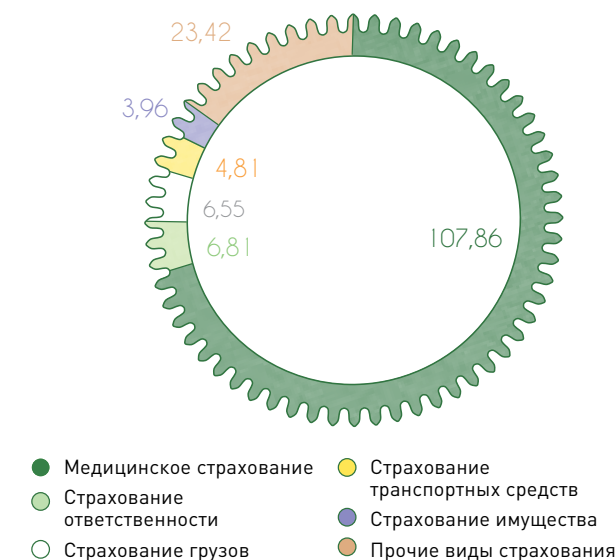
Кейс АО «Атомэнергомаш»: Управление валютным риском



Валютный риск идентифицировался во второй половине 2014 года как один из наиболее значимых для АО «Атомэнергомаш». В связи с резким ростом валютных курсов, с одной стороны, улучшились финансовые показатели при заключении зарубежных контрактов, с другой – значительно возросли затраты при закупках услуг, оборудования, материалов и комплектующих, совершаемых в валюте или в привязке к валютным курсам. В части управления валютными рисками разработаны мероприятия и принят план по управлению валютными рисками на 2015 год на уровне Компании. Основные направления управления риском: естественное хеджирование – контроль валютных закупок, включение валютных оговорок в контракты, стимулирование импортозамещения. Ожидаемый эффект управления риском – более 200 млн руб.

Одним из важных инструментов управления рисками традиционно является страхование.

Расходы на страхование в отчетном году по видам, млн руб.



3. Финансово-экономическая деятельность

3.1. Экономическая результативность

ПЕРЕД ДИВИЗИОНОМ СТОИТ ЗАДАЧА АКТИВНОГО НАРАЩИВАНИЯ КОНСОЛИДИРОВАННОГО ПОРТФЕЛЯ ЗАКАЗОВ КАК ПО АТОМНОЙ ЭНЕРГЕТИКЕ, ТАК И ПО СМЕЖНЫМ ОТРАСЛЯМ. ОСОБОЕ ВНИМАНИЕ ПРИ ЭТОМ УДЕЛЯЕТСЯ ВЗАИМОДЕЙСТВИЮ С ЗАРУБЕЖНЫМИ ЗАКАЗЧИКАМИ ДЛЯ РЕАЛИЗАЦИИ ЭКСПОРТНОГО ПОТЕНЦИАЛА.

Одним из важнейших показателей эффективности деятельности Компании является экономическая результативность, свидетельствующая об успешности бизнеса.

Ответственность за финансовый результат заложена в системе мотивации АО «Атомэнергомаш», в частности

Комбинированная выручка по операционным сегментам, млн руб.⁸

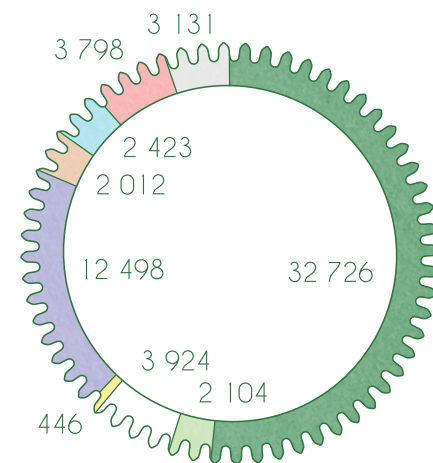


⁸ С учетом ретроспективной консолидационной корректировки.

¹ 27 Нормативная база.

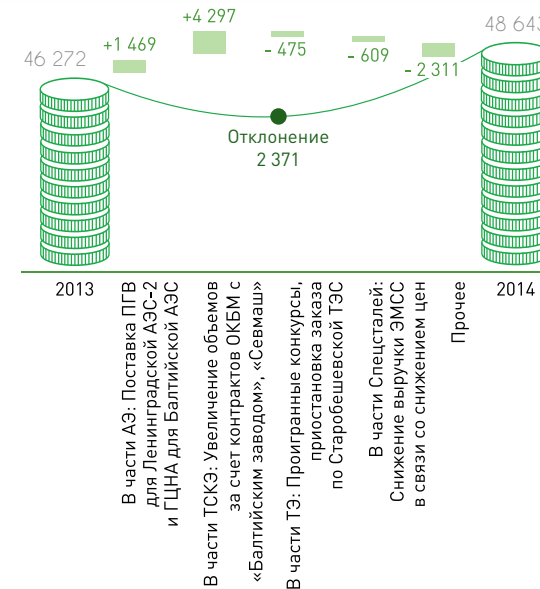
в состав КПЭ Генерального директора и Заместителей Генерального директора включены следующие показатели: скорректированный свободный денежный поток, производительность труда, рентабельность по EBITDA, условно-постоянные затраты.

Прогноз комбинированной выручки на 2015 год, млн руб.



- Атомная энергетика
- Тепловая энергетика
- Газнефтехимия
- Судостроение
- Транспортная, судовая и корабельная энергетика
- Общая техника
- РАО/ОЯТ
- Спецстали
- Прочие

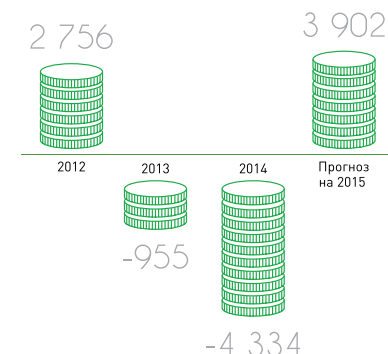
Факторный анализ изменения комбинированной выручки, млн. руб.



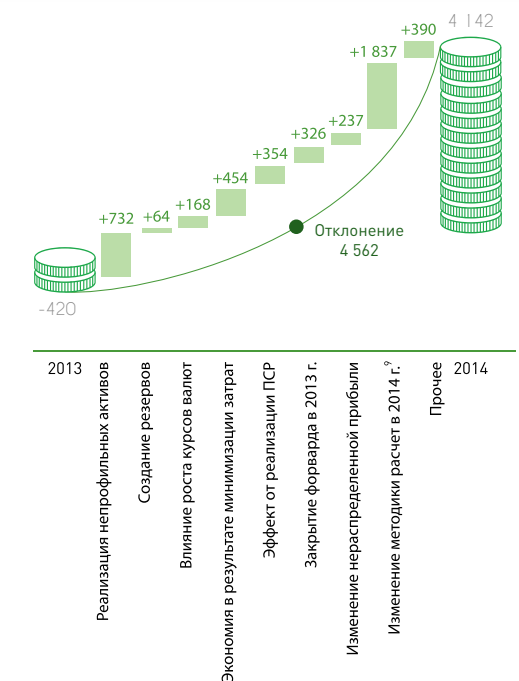
Убытки Компании в 2014 году в основном обусловлены курсовыми разнициами, в частности, по результатам деятельности ПАО «ЭМСС».

АЭМ 1.3

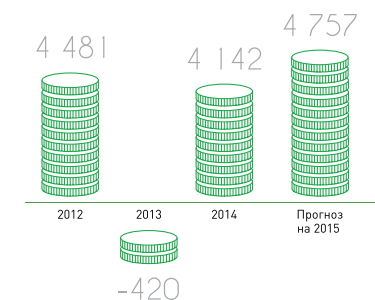
Чистая операционная прибыль после уплаты налогов NOPAT, млн руб.



Факторный анализ изменения EBITDA, млн. руб.



EBITDA, млн руб.

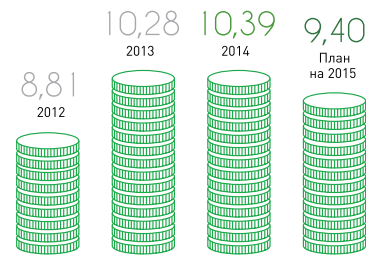


⁹ Резервы под обесценение финансовых вложений и вкладов в Уставный капитал, операции с ценными бумагами с 2014 г. не учитываются в составе EBITDA.

АЭМ 1.2

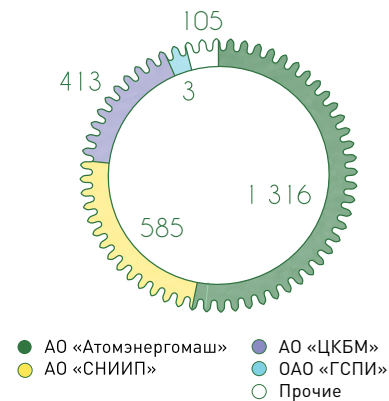
АЭМ 1.11

Доля управленческих расходов
в выручке, %



АЭМ 1.10

Доход от реализации непрофильных
активов, млн руб.



Доход от реализации
непрофильных активов
в 2014 году

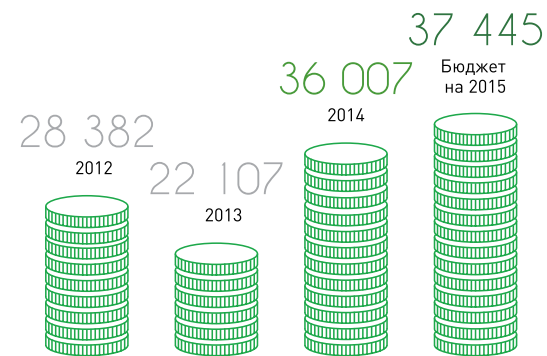
2,4
млрд руб.

28 Динамика дохода от реализации непрофильных активов

3.2. Финансовое состояние¹⁰

Финансовое состояние предприятия – один из важнейших факторов, обеспечивающих его стабильное и эффективное функционирование.

Чистый долг, млн руб.



В связи с ростом объемов заемных средств вырос чистый долг Компании и коэффициент соотношения заемных и собственных средств. При этом значение коэффициента соотношения краткосрочной дебиторской и кредиторской задолженности осталось близким к нормативу, что вкупе с уровнем текущей ликвидности говорит о платежеспособности Компании в краткосрочной перспективе.

3,94

Коэффициент
соотношения заемных
и собственных
средств

29 Структура чистого долга

10 Представленные в разделе показатели приведены по данным комбинированной отчетности.

АЭМ 2.1

АЭМ 2.6

29

АЭМ 2.5

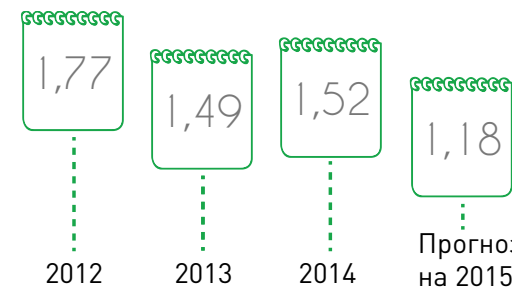


0,71

Коэффициент
соотношения
дебиторской и
кредиторской
задолженности

АЭМ 2.4

Коэффициент текущей ликвидности



Норматив – 1,5



6,1

Обеспеченность
уставного капитала
стоимостью чистых
активов

30 Коэффициент соотношения заемных и собственных средств

31 Коэффициент соотношения дебиторской и кредиторской задолженности

32 Превышение чистых активов над уставным капиталом

33 Рентабельность активов

34 Рентабельность собственного капитала

Финансовая помощь, полученная от
государства, тыс. руб.

ОРГАНИЗАЦИЯ	ВИД ПОМОЩИ	СУММА
2012 ГОД		
ОАО «ЗиО-Подольск»	Налоговая льгота	400
	Субсидия	50 000
ОАО «ПЗМ»	Субсидия	40 120
	Налоговая льгота	13 991
АО «НПО «ЦНИИТМАШ»	Премия	400
	Налоговая льгота	20 900
ИТОГО ЗА 2012		125 811
2013 ГОД		
ОАО «АЭМ-технологии»	Субсидия	86 500
ОАО «ЗиО-Подольск»	Субсидия	2 320
ОАО «ПЗМ»	Налоговая льгота	23 276
	Премия	955
АО «НПО «ЦНИИТМАШ»	Налоговая льгота	20 196
	Субсидия	138 500
ИТОГО ЗА 2013		133 247
2014 ГОД		
ОАО «АЭМ-технологии»	Субсидия	68 500
ОАО «ЗиО-Подольск»	Субсидия	580
ОАО «ПЗМ»	Налоговая льгота	20 092
	Субсидия	138 500
АО «НПО «ЦНИИТМАШ»	Грант	600
	Премия	1 300
	Налоговая льгота	23 498
ИТОГО ЗА 2014		253 070
ПРОГНОЗ НА 2015 ГОД		
АО «НПО «ЦНИИТМАШ»	Субсидия	121 000
	Налоговая льгота	23 498
ОАО «АЭМ-технологии»	Налоговая льгота	118 291
ИТОГО ЗА 2015		262 789

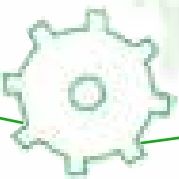
35 Комментарии о назначении помощи

GRI EC4

АЭМ 2.2

35

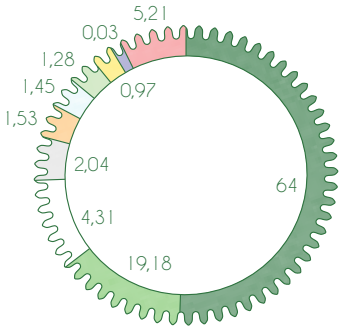
3.3. Коммерческая деятельность



Объем портфеля заказов на конец года
и доля зарубежных заказов в портфеле

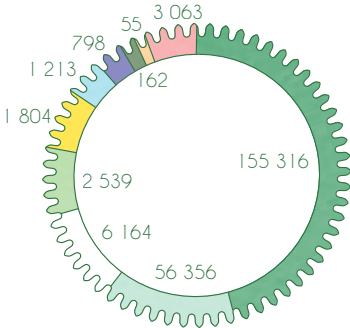
В настоящее время активное наращивание портфеля заказов, в т.ч. по новым бизнесам и зарубежным проектам, является одной из основных задач Компании.

Структура заключенных в отчетном году договоров по операционным сегментам, %



- Атомная энергетика
- Тепловая энергетика
- Транспортная, судовая и корабельная энергетика
- Газнефтехимия
- РАО/ОЯТ
- Общая техника
- Спецстали
- Комплексная поставка оборудования SKU RU ВВЭР
- Судостроение
- Прочие

Секторальная структура портфеля заказов на конец года, млн руб.



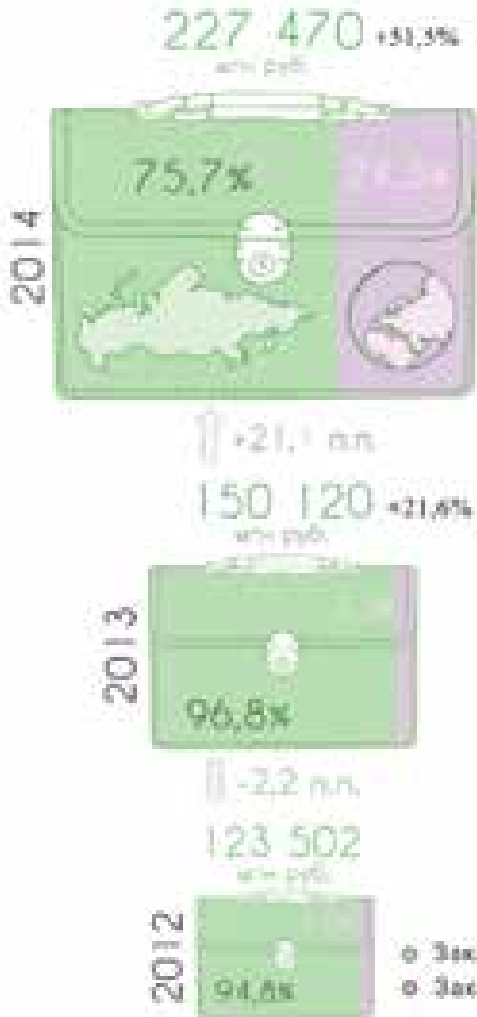
- Атомная энергетика
- ТСКЭ
- РАО/ОЯТ
- Судостроение
- Тепловая энергетика
- Газнефтехимия
- Спецстали
- Общая техника
- SKU RU ВВЭР
- Прочие



Доля зарубежных заказов в портфеле заказов в 2014 году
24,3%

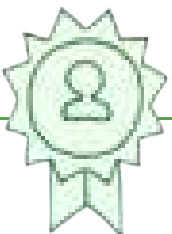
36 Нормативная база

37 Секторальная структура портфеля заказов в динамике
38 Географическая структура портфеля заказов
39 Структура зарубежной доли портфеля заказов
40 Стоимость договоров, заключенных в отчетном году



Стратегическая цель как глобального игрока:

Стать одним из глобальных игроков рынка энергомашиностроения: не менее 30% от выручки получать на зарубежных рынках к 2030 году



3.4. Инвестиционная деятельность

В Обществе утвержден регламент инвестиционной деятельности, определяющий систему инвестиционного планирования Компании, на основании которой осуществляется инициирование, подготовка, реализация, контроль проектов, разработка паспортов проектов, управление изменениями, а также формирование и анализ отчетности по проектам Общества и его ОКУ при осуществлении ими инвестиционной деятельности. Положения регламента распространяются на Общество и его ОКУ, внедрившие настоящий регламент как обязательный для исполнения локальный нормативный акт, в порядке, установленном законодательством Российской Федерации и Госкорпорации «Росатом».

Для достижения ключевых параметров проектов на инвестиционной фазе в обществе введены следующие показатели эффективности:

- 1) Интегральный показатель инвестиционной деятельности, включающий в себя три составные части:
 - доходность инвестиционной заявки на будущий период;
 - план/прогноз доходности портфеля;
 - соблюдение графика ключевых вех.
- 2) Снижение доли затратных проектов.

АЭМ 4.4

Ключевые инвестиционные проекты реализуются на предприятиях АО «ОКБМ Африкантов», ОАО «ЗиО-Подольск», АО ОКБ «ГИДРОПРЕСС», ОАО «АЭМ-технологии», АО НПО «ЦНИИТМАШ», АО «ЦКБМ».

- релокация научных, инженерных и конструкторских активов (ОАО «ГСПИ» и ОАО «ВНИИАМ»);
- релокация имущественно-производственного комплекса АО «ЦКБМ».

Проекты, направленные на снижение операционных затрат в рамках программы реконфигурации Машиностроительного Дивизиона:

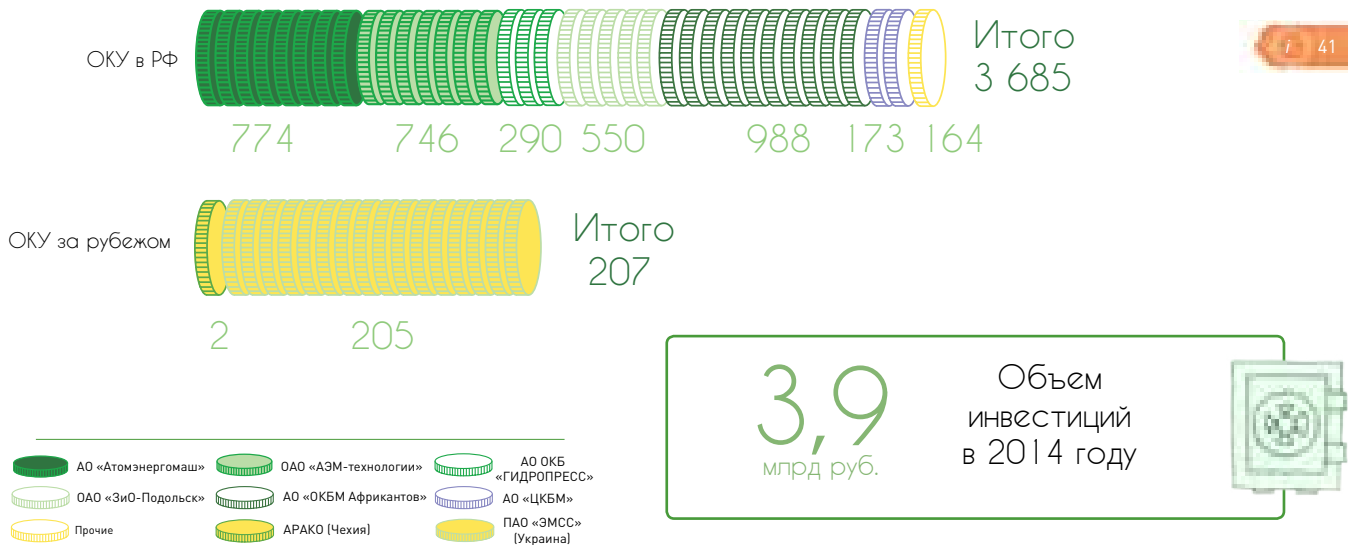
Данные проекты включают в себя как продажу высвобождающихся площадей, так и приобретение нового производственного оборудования.

- Компактизация производственной площадки ОАО «ЗиО-Подольск»;

КОМПАНИЯ	КРУПНЫЕ ПРОЕКТЫ	БЮДЖЕТ ПРОЕКТА (В ЧАСТИ КИР), МЛН РУБ.	ПЕРИОД
ОАО «ЗиО-Подольск»	Восполнение и поддержание производственных мощностей ОАО «ЗиО-Подольск».	686	2011-2016
	Увеличение мощности ОАО «ЗиО-Подольск» для обеспечения целевых показателей выпуска продукции общей техники	813	2012-2016
	Увеличение мощности ОАО «ЗиО-Подольск» для обеспечения выпуска оборудования неатомной тематики	175	2013-2015
ОАО «АЭМ-технологии»	Освоение производства продукции для АЭС и газнефтехимии	871	2013-2019
	Создание высокотехнологичного производства шибберных и клиновых штампосварных задвижек для предприятий атомной, тепловой энергетики и нефтегазовой отрасли с применением наноструктурированного защитного покрытия	348	2013-2015
	Создание современного производства стеллажей хранения тепловыделяющих сборок (ТВС) с использованием стали с повышенным содержанием бора	210.	2013-2015
	Создание производственного комплекса для изготовления тяжелого оборудования реакторной установки для АЭС на базе сварочного производства	2 128	2011-2015
АО «ЦКБМ»	Техпереворужение и модернизация производственного комплекса АО «ЦКБМ»	598	2012-2015

АЭМ 4.1, 4.2

Объем инвестиций по ОКУ и странам, млн руб.



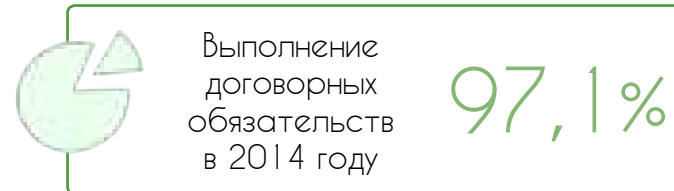
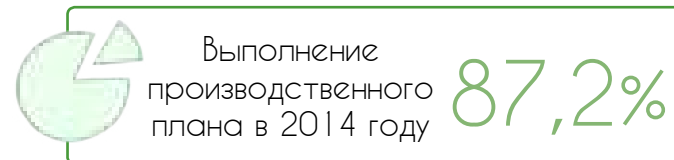
41 Объем инвестиций по ОКУ и странам в динамике

4. Производственная деятельность

4.1. Результаты производственной деятельности

ВАЖНЕЙШЕЙ ЗАДАЧЕЙ РАЗВИТИЯ ДИВИЗИОНА ЯВЛЯЕТСЯ ПРОИЗВОДСТВЕННАЯ КООПЕРАЦИЯ СОБСТВЕННЫХ ПРЕДПРИЯТИЙ ДЛЯ ОБЕСПЕЧЕНИЯ ПОЛНОЙ ТЕХНОЛОГИЧЕСКОЙ ЦЕПОЧКИ ПРОИЗВОДСТВА ОБОРУДОВАНИЯ ДЛЯ АЭС И СМЕЖНЫХ ОТРАСЛЕЙ.

Ключевыми показателями эффективности производственной деятельности выступают выполнение производственного плана и выполнение договорных обязательств.



В 2014 году ключевые результаты производственной деятельности по бизнес-направлениям:



Атомная энергетика

- поставка продукции на следующие АЭС: Белоярская АЭС, Ростовская АЭС (энергоблоки 3, 4), Калининская АЭС, Балаковская АЭС, Нововоронежская АЭС, Нововоронежская АЭС-2, Курская АЭС, АЭС Козлодуй, Ленинградская АЭС, Ленинградская АЭС-2, Тяньваньская АЭС-2, Белорусская АЭС, АЭС Куданкулам, АЭС Пакш;

- поставка продукции на следующие объекты: ФГУП «Комбинат «ЭХП», ФГУП «СНПО «Элерон», ФГУП «ВНИИА», ФГУП «УЭМЗ», ФГУП «ПО «Маяк», ОАО «Изотоп», ФГУП «Техномаш», ФГУП «НИТИ», ФГУП «ВНИИХТ», ОАО «НПК «Дедал», ОАО «Северсталь», ОАО «ГМК «Норильский Никель», ФГУП «РосРАО», ФГУП «ГХК».



Тепловая энергетика

- ввод в промышленную эксплуатацию объектов, использующих продукцию, разработанную АО «ИК «ЗИОМАР» и поставленную ОАО «ЗиО-Подольск»:
 - двух блоков ПГУ-420 на Южноуральской ГРЭС-2;
 - ТЭЦ-9 ОАО «Мосэнерго»;
 - ПГУ-400 на Нижневартовской ГРЭС;
- поставка продукции на Верхнетагильскую ГРЭС, Ириклинскую ГРЭС, Ярославскую ТЭЦ и др.



Газнефтехимия

- поставки оборудования ОАО «ЗиО-Подольск» и Волгодонского филиала ОАО «АЭМ-технологии» для крупнейших российских энергетических компаний:

- ОАО «Газпром» (для компрессорной станции «Усинская»);
- ОАО «Лукойл» (для строительства морской нефтедобывающей платформы ЛСП-2 газоконденсатного месторождения им. Филановского в Каспийском море; для реконструкции НПЗ «Когалымнефтегаз»);
- ОАО «НК «Роснефть» (для ОАО «Верхнечонскнефтегаз»);
- ОАО «Татнефть» (для строящегося крупного нефтеперерабатывающего комплекса в Нижнекамске, Республика Татарстан);

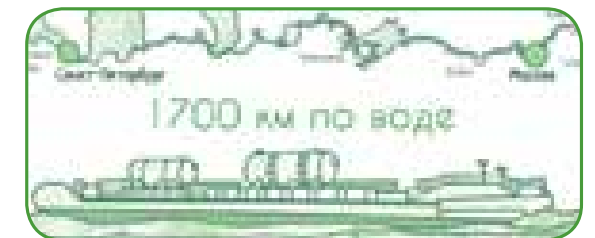
- аттестация магистральных насосов производства Ganz EEM Ltd (Венгрия) ОАО АК «Транснефть»;
- поставка оборудования АО «ОКБМ Африкантов» для завода этилена ПАО «Нижнекамскнефтехим».



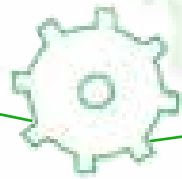
Спецстали

- отгрузка заготовок для Белорусской АЭС;
- завершение производства заготовки обечайки активной зоны корпуса реактора в рамках проекта ВВЭР-ТОИ;
- отгрузка заготовки корпуса реактора РИТМ-200 для атомного ледокола ЛК-60;
- отгрузка продукции для заводов ArcelorMittal в Бельгии и Польше, компаний Alstom (Франция), ThyssenKruppMaterialsFrance (Франция), VoestAlpine (Австрия), EuskalForgingSA (Испания), BHILASTEELPLANT (Индия).

Кейс ОАО «ЗиО-Подольск»: Уникальная отгрузка



Новую схему доставки крупногабаритных грузов применил ОАО «ЗиО-Подольск». Впервые комплект из четырех парогенераторов для первого блока ЛАЭС-2 был доставлен преимущественно речным транспортом. Впервые в истории завода высокосложное и крупногабаритное оборудование весом более 1 500 тонн доставлялось на атомную станцию комбинированным путем: железнодорожным, автомобильным и водным транспортом. Это не только решило проблемы отсутствия железнодорожного подъезда и сложной дорожной ситуации, но и позволило получить существенную экономию на перевозке.

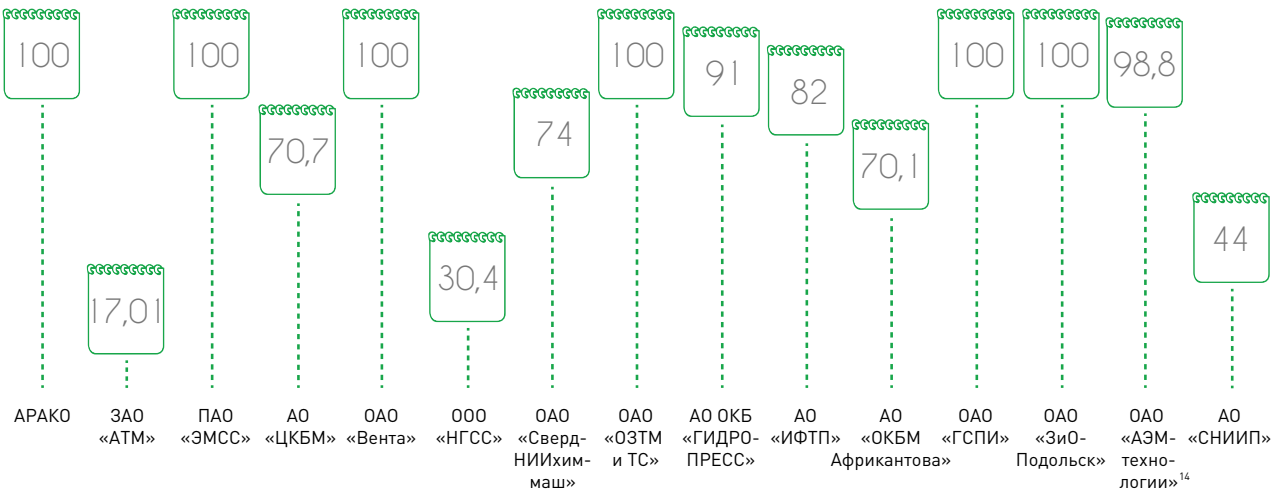


4.2. Качество и промышленная безопасность

АЭМ 5.5

44

Доля продукции, произведенной на собственных мощностях, %



Одна из важнейших перспективных задач Дивизиона – обеспечение полной технологической цепочки производства оборудования для АЭС. В этой связи особенную значимость приобретают проекты, реализуемые в рам-

ках производственной кооперации предприятий Дивизиона, т.е. в которых цепочка создания стоимости реализуется предприятиями Дивизиона.

с. 28

¹⁴ Включая Петрозаводский филиал.

⁴⁴ Динамика доли продукции, произведенной на собственных мощностях.

GRI PR1

Одной из основных ценностей Госкорпорации «Росатом» является безопасность. Безопасность объектов использования атомной энергии напрямую связана с качеством выпускаемой продукции.

Повышающиеся требования к безопасности возводимых и эксплуатируемых объектов атомной отрасли накладывают на все предприятия Дивизиона особые обя-

зательства по качеству продукции, и оценка безопасности становится неотъемлемым элементом производства всех видов продукции.

Качество продукции, изготавливаемой ОКУ, обеспечивается разработанной и сертифицированной системой менеджмента (управления) качества самих ОКУ в соответствии с требованиями ISO 9001.

Предприятия, имеющие сертификат соответствия требованиям ISO 9001

НАИМЕНОВАНИЕ ОРГАНИЗАЦИИ	НАИМЕНОВАНИЕ СИСТЕМЫ СЕРТИФИКАЦИИ И СРОК ДЕЙСТВИЯ СЕРТИФИКАТА
АРАКО spol. s.r.o.	TÜV SÜD до 07.11.2015
АО «Атомэнергомаш»	IQNet (Русский Регистр г. С.-Петербург), до 26.12.2016
АО ОКБ «ГИДРОПРЕСС»	BUREAU VERITAS Certification до 23.10.2017
АО «ОКБМ Африкантова	TÜV Thüringen до 10.05.2016
АО «НПО «ЦНИИТМАШ»	BUREAU VERITAS Certification до 20.09.2015
ЗАО «АТМ»	AFNOR Certification, до 14.11.2016
ОАО «АЭМ-технологии»	IQNet (Русский Регистр г. С.-Петербург), до 26.07.2016
ОАО «Вента»	СДС «ГОСТ Р» до 27.12.2017
ОАО «ВНИИАМ»	СДС «ЕвроРестр» от до 27.06.2016
ОАО «ГСПИ»	СДС «Технопрогресс» до 26.11.2015
ОАО «ЗиО-Подольск»	Lloyd's Register Quality Assurance до 30.11.2015
АО «ИК «ЗИОМАР»	СДС «Регистр систем менеджмента» до 21.09.2015
ОАО «СвердНИИхиммаш»	СДС «Регистр систем менеджмента» до 21.09.2015
АО «СНИИП»	СДС «ЕвроРус» до 16.08.2016
АО «ЦКБМ»	IQNet (ООО «Тест –С.-Петербург») до 30.06.2017
ООО «ААЭМ»	IQNet (ООО «Тест –С.-Петербург») до 23.10.2015
ООО «ЭМКО»	СДС «Русский Регистр» г. С.-Петербург») до 13.05.2015
ПАО «ЭМСС»	TÜV Thüringen до 21.08.2016

В 2014 году в рамках достижения целей в области качества АО «Атомэнергомаш»:

- обеспечен требуемый уровень качества оборудования, изготовленного для сооружаемых и действующих АЭС (по результатам входного контроля с 1-го предъявления);
- подтверждено соответствие системы менеджмента качества АО «Атомэнергомаш» требованиям стандарта ГОСТ ISO 9001:2011;
- сохранено членство в саморегулируемых организациях атомной отрасли; область применения Свидетельства о допуске к работам, оказывающим влияние на безопасность объектов использования атомной энергии расширена применительно к предприятиям и объектам химической и нефтехимической промышленности, а также к объектам нефтегазового комплекса;
- утвержден и введен в действие корпоративный стандарт АО «Атомэнергомаш» СТ КСС 0033.02.001 – 2014. Данный стандарт устанавливает порядок проведения мониторинга обеспечения качества продукции 1, 2 и 3 класса безопасности, а также продукции 4 класса безопасности, предназначенной для применения на российских и зарубежных объектах использования атомной энергии.

Кейс АО «Атомэнергомаш»: Аудит системы менеджмента качества



8-10 декабря 2014 года состоялся аудит представителей финского ядерного консорциума Fennovoima Oy и надзорного органа STUK (Финляндия) на АО «Атомэнергомаш». Цель данного аудита – проверка системы менеджмента качества АО «Атомэнергомаш» как потенциального поставщика оборудования по проекту АЭС «Ханхикиви». По результатам проведенного аудита было подписано заключение, в котором даны рекомендации по улучшению процессов АО «Атомэнергомаш», а также отмечены сильные стороны Компании.

Кейс АО «ОКБМ Африкантова»: Ядерная и радиационная безопасность



В 2014 году в области ядерной и радиационной безопасности (ЯРБ) в АО «ОКБМ Африкантов» проведены инспекции и проверки следующих государственных регулирующих органов:

- в рамках постоянного надзора Волжским МТУ по надзору за ЯРБ Ростехнадзора проведен ряд инспекционных мероприятий;
- Волжским МТУ по надзору за ЯРБ Ростехнадзора проведен ряд внеплановых проверок перед принятием решений о выдаче или отказе в выдаче лицензий на эксплуатацию аппаратов, в которых содержатся РВ, а также на эксплуатацию критических стенов СТ-659 и СТ-1125;
- МРУ №153 ФМБА России проведен ряд инспекционных мероприятий в рамках проверки выполнения ранее выданных предписаний.

По заключению надзорных органов выявленные недостатки не препятствуют продолжению эксплуатации радиационных объектов организации в полном объеме разрешительной деятельности.

45

На 2015 год в области качества поставлены следующие цели:



- повышение качества оборудования, изготовленного для сооружаемых и действующих АЭС (по результатам входного контроля с 1-го предъявления);
- получение аккредитации поставщика для ОКУ АО «Атомэнергомаш», участвующих в поставке оборудования для АЭС АККУЮ¹⁶ и АЭС Ханхикиви¹⁷;
- подтверждение соответствия системы менеджмента качества АО «Атомэнергомаш» требованиям стандарта ГОСТ ISO 9001:2011.

¹⁶ Одобрение Турецкого агентства по атомной энергетике – ТАЭК.

¹⁷ Одобрение Финского регулятора по атомной энергетике – СТУК.

4.3. Оптимизация производственных процессов

Внедрение Производственной системы «Росатом» (далее – ПСР) – отраслевой проект, целью которого является создание на базе лучших образцов отечественного и зарубежного опыта универсальной системы управления комплексной оптимизацией производственных и управленческих процессов предприятий Госкорпорации «Росатом».

Более трети проектов реализуются на АО «ОКБМ Африкантов» и АО ОКБ «ГИДРОПРЕСС», на которых запущен процесс формирования ПСР-предприятий. Основные задачи процесса:

- рационализация логистики;
- выравнивание заказа;
- реализация системы 5С;
- оптимизация наиболее проблемных бизнес-процессов.

Одним из ключевых драйверов ПСР является вовлечение рабочих в форме подачи предложений по совершенствованию процессов. В 2014 году на предприятиях Дивизиона было подано заявок больше, чем за 2 предшествующих года.

Количество поданных работниками предложений в 2014 году

1 755
шт.



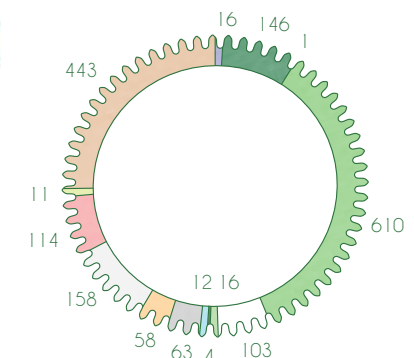
Доля реализованных предложений работников в 2014 году

64,9%



Количество поданных и доля реализованных предложений, шт.

АЭМ 7.4

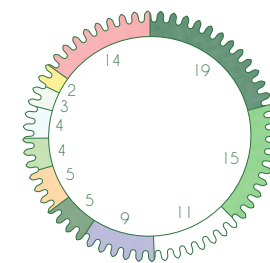


- АО «СвердНИИхиммаш»
- ПАО «ЭМСС»
- АО «НПО «ЦНИИТМАШ»
- АО «ЗиО-Подольск»
- АО ОКБ «ГИДРОПРЕСС»
- АО «ВНИИАМ»
- ЗАО «АТМ»
- АО «СНИИП»
- АО «Вента»
- АО «ЦКБМ»
- Волгодонский филиал
- АО «АЭМ-технологии»
- АО «ПЗМ»
- АРАКО
- АО «ОКБМ Африкантов»

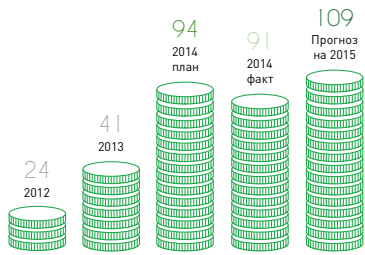
После обучения основным принципам ПСР кузнецы Волгодонского филиала ОАО «АЭМ-технологии» преобразили свой участок. Чтобы закрепить в сознании установку на чистоту и порядок, кузнецы покрасили в белый цвет кузнечный молот, на котором обрабатываются горячие заготовки с применением угольных смесей. Именно белый цвет позволит лучше следить за чистотой оборудования, эффективно и вовремя обслуживать станок и проводить его ревизию.



Количество проектов ПСР, шт.

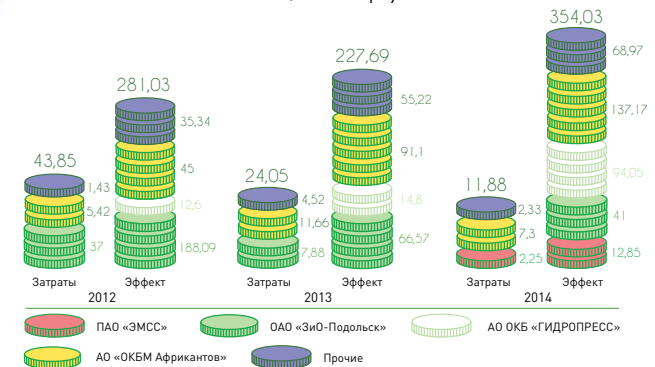


- АО «ОКБМ Африкантов»
- АО ОКБ «ГИДРОПРЕСС»
- АО «ЦКБМ»
- ПАО «ЭМСС»
- АО «СНИИП»
- ОАО «ПЗМ»
- ОАО «ЗиО-Подольск»
- Волгодонский филиал
- ОАО «АЭМ-технологии»
- АРАКО
- ОАО «СвердНИИхиммаш»
- Прочие



Детальная информация о затратах и эффекте проектов ПСР

Затраты на реализацию и экономический эффект от проектов ПСР, млн руб.



Нормативная база

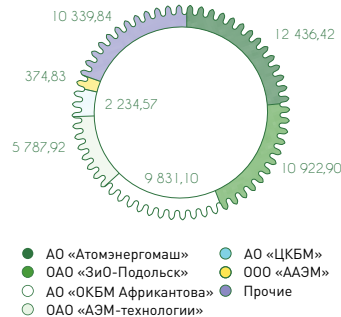
4.4. Закупочная деятельность

АО «Атомэнергомаш» относится к организациям, на которые распространяется действие Федерального закона «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц» от 18.07.2011 №223-ФЗ. Поскольку АО «Атомэнергомаш» входит в периметр Госкорпорации «Росатом», в качестве Положения о закупках применяется Единый отраслевой стандарт закупок Государственной корпорации по атомной энергии «Росатом», утвержденный решением Наблюдательного совета Госкорпорации «Росатом».

Предприятия Дивизиона взаимодействует с множеством поставщиков, которые поставляют различную продукцию и услуги. Необходимо отметить, что значительная часть так называемой цепочки поставок находится внутри Дивизиона.

В 2014 году предприятия Дивизиона заключили договоры на общую сумму порядка 52 млрд руб., что на треть выше суммы 2013 года. АО «Атомэнергомаш», АО «ОКБМ Африкантов» и ОАО «ЗиО-Подольск» заключили договоров на сумму около 33 млрд руб.

Общая стоимость заключенных договоров, млн руб.



50 Нормативная база

51 Описание цепочки поставок

52 Динамика стоимости заключенных договоров

Доля закупок у предприятий Дивизиона из общего объема закупок в 2014 году

40,99%



Ключевые показатели эффективности на 2014 год:

- повышение доли открытых процедур закупок;
- снижение доли конкурентных процедур закупок, по которым жалобы на действия организатора/заказчика закупки признаны обоснованными.

Доля конкурентных процедур закупок, по которым жалобы на действия организатора признаны обоснованными¹⁵, %

КОМПАНИЯ	2012	2013	2014
АО «ОКБ ГИДРОПРЕСС»	0,22	0,97	1,02
ОАО «ВНИИАМ»	12,02	0	0
ООО «ААЭМ»	0	0	1,30
ЗАО «АТМ»	0	13,16	1,96
АО «Атомэнергомаш»	0	0	6,42
АО «СНИИП»	0	0	0,62
АО «ЦКБМ»	0,15	0	0
АО «НПО «ЦНИИТМАШ»	0	0	5,64

15 Не отражены предприятия, значение по которым составило менее 0,1%.

53 Закупки у субъектов МСП

АЭМ 35.2

Доля открытых закупочных процедур¹⁴, %

КОМПАНИЯ	2012	2013	2014
АО «ОКБМ Африкантова»	93	94	94
АО ОКБ «ГИДРОПРЕСС»	99	100	95
ОАО «ВНИИАМ»	33	33	81
ООО «ААЭМ»	0,2	95	96
ЗАО «АТМ»	87	91	92
АО «Атомэнергомаш»	94	94	96
ОАО «АЭМ-технологии»	70	96	98
ОАО «Вента»	99	100	99
ОАО «ГСПИ»	94	98	96
ОАО «ЗиО-Подольск»	97	97	93
АО «ИК «ЗИОМАР»	76	81	24
АО «ИФТП»	17	65	77
ООО «НГСС»	3	92	21
ОАО «ОЗТМ и ТС»	98	97	81
ОАО «ПЗМ»	92	90	94
АО «СНИИП»	74	87	86
ОАО «СвердНИИхиммаш»	97	91	91
АО «ЦКБМ»	95	95	91
АО «НПО «ЦНИИТМАШ»	87	93	86
ООО «ЭМКО»	15	93	26

14 Снижение доли открытых закупочных процедур по отдельным предприятиям вызвано ростом доли закупок, проводимых по решению разрешающих органов (ПДЗК и ЦЗК), мелких закупок и закупок у единственного поставщика (в т.ч. дополнительных соглашений) на этих предприятиях.

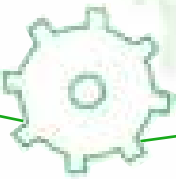
Кейс ОАО «СвердНИИхиммаш»: Форум «Атомекс-Регион 2014»



23 октября в Екатеринбурге прошел Форум поставщиков атомной отрасли «Атомекс-Регион 2014», организованный АО «Атомэнергомаш» и ОАО «СвердНИИхиммаш». В рамках Форума состоялась встреча представителей поставщиков атомной отрасли и специалистов по закупочной деятельности Дивизиона. Цель встречи – снять существующие барьеры и разработать совместные решения для дальнейшего взаимодействия заказчиков и поставщиков атомной отрасли.

5. Инновационная деятельность

5.1. Программа инновационного развития



С ЦЕЛЬЮ ФОРМИРОВАНИЯ ЕДИНОЙ ОТРАСЛЕВОЙ ТЕХНИЧЕСКОЙ ПОЛИТИКИ И РАЗРАБОТКИ КОНКУРЕНТОСПОСОБНЫХ РЕШЕНИЙ В ДИВИЗИОНЕ СОЗДАЕТСЯ КРУПНЕЙШИЙ В РОССИИ ОТРАСЛЕВОЙ НАУЧНЫЙ ЦЕНТР ЭНЕРГОМАШИНОСТРОЕНИЯ.

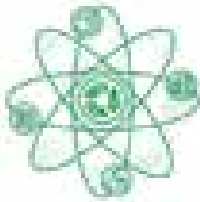
Программа инновационного развития АО «Атомэнергомаш» разработана в обеспечение реализации стратегии и задач Дивизиона. Программа определяет приоритетность решения задач АО «Атомэнергомаш» в области создания и использования инноваций, а также оптимизацию использования выделяемых ресурсов.

Цель программы

Целью разработки Программы является обеспечение высокой конкурентоспособности и экономической эффективности предприятий Дивизиона путем:

- разработки и реализации инновационных серийных высокотехнологичных комплексных продуктов энергетического машиностроения и их сервисного сопровождения на всех этапах жизненного цикла на внутренних и внешних рынках;
- разработки и оптимального применения инновационных технологических процессов (переделов), используемых в производстве в энергетическом машиностроении и других областях деятельности предприятий;
- участия в разработке и изготовлении опытного и экспериментального оборудования в обеспечение программ научных исследований Государственных научных центров Российской Федерации и внедрения полученных результатов научных исследований в выпускаемую продукцию и технологии ее изготовления.

Кейс АО «Атомэнергомаш»: Объединение инновационного потенциала



В Дивизионе создается крупнейший в России отраслевой научный центр. В создании центра участвуют АО «НПО «ЦНИИТМАШ» и ОАО «ВНИИАМ», которые возглавил Владимир Михайлов, доктор технических наук, лауреат правительственных наград, обладатель нагрудного знака «За заслуги перед атомной отраслью» I степени. Ключевая задача центра – объединение научного потенциала предприятий, формирование единой технической политики в Дивизионе, разработка на базе НИОКР конкурентоспособного импортозамещающего энергетического оборудования в атомной энергетике и смежных областях.

Объем затрат на НИОКР в 2014 году

10,8 млрд руб.

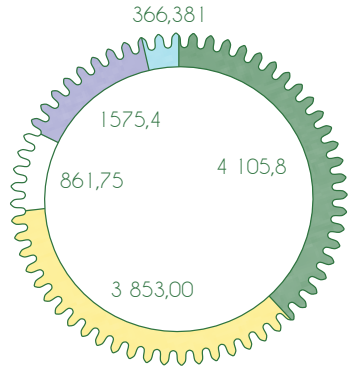


АЭМ 8.1

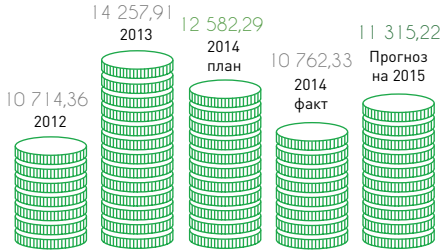
55

56

Объем затрат на НИОКР, млн руб.



- АО «ОКБМ Африкантов»
- АО ОКБ «ГИДРОПРЕСС»
- АО «НПО «ЦНИИТМАШ»
- ОАО «СвердНИИхиммаш»
- Прочие



АЭМ 8.2

В части заключения договоров с ВУЗами на совместные НИОКР в 2014 году зафиксировано снижение объемов. Стабильность в этом направлении показывает лишь АО «ОКБМ Африкантов» - несмотря на снижение количества договоров, их суммарная стоимость выросла по сравнению с 2013 годом.

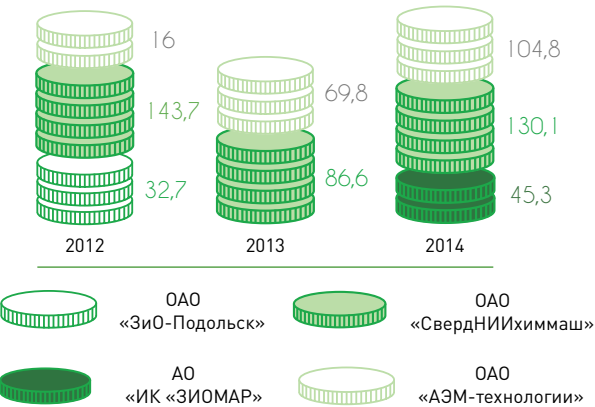
55 Объем затрат на НИОКР
56 Доля выручки, направляемой на НИОКР, по предприятиям в динамике

Количество и суммарная стоимость заключенных договоров с ВУЗами на НИОКР

Компания	2012		2013		2014	
	Количество договоров	Суммарная стоимость	Количество договоров	Суммарная стоимость	Количество договоров	Суммарная стоимость
АО «ОКБМ Африкантов»	16	28,5	11	35	5	36,7
ОАО «СвердНИИхиммаш»	5	5,6	2	0,5	5	5,7
АО «ЦКБМ»	2	3,3	2	3,8	-	-
ОАО «АЭМ-технологии»	1	130	1	160		

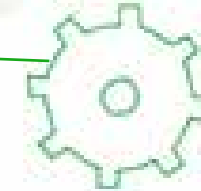
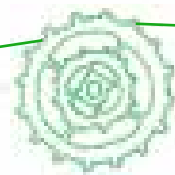
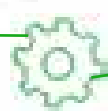
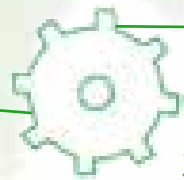
АЭМ 36.6

Объем приобретенных РИД, млн руб.



АЭМ 8.4

54 Цель программы инновационного развития



5.2. Результаты инновационной деятельности

В АО «Атомэнергомаш» утверждена Концепция управления результатами интеллектуальной деятельности (далее – РИД), определяющая основные принципы и положения системы управления интеллектуальной собственностью. В частности описываются следующие процессы:

- обеспечения правовой охраны и защиты РИД;
- создания, оформления и использования РИД;
- информационного обеспечения управления РИД;
- стимулирования инновационной и творческой деятельности;
- контроля создания и использования РИД;
- нормативного и методического обеспечения.

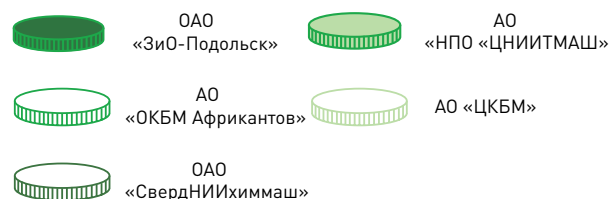
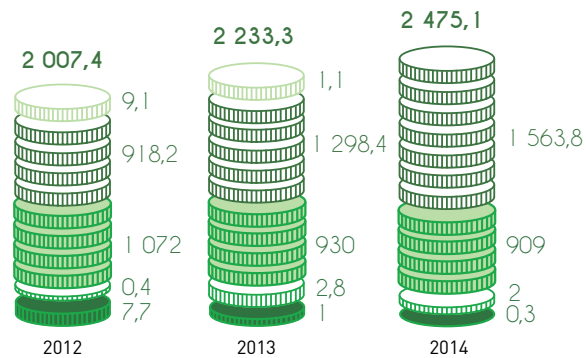
Кейс АО «НПО «ЦНИИТМАШ»: Импортозамещение



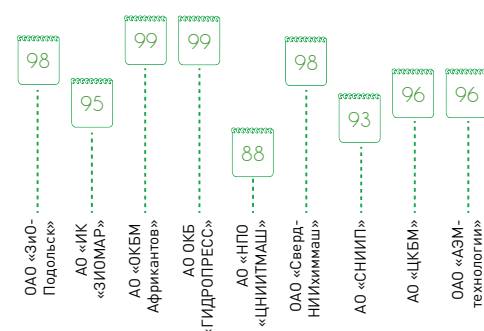
Одна из главных составляющих успеха АО «Атомэнергомаш» – тесное сотрудничество институтов и заводов-производителей на всех этапах разработки

и внедрения новых технологий. Так, созданная АО «НПО «ЦНИИТМАШ» технология получения бесшовной заготовки днища корпуса парогенератора из круглой плоской заготовки способом секционной ковки-штамповки дорабатывалась вместе со специалистами ПАО «ЭМСС». Используя эту уникальную для России технологию, Компания смогла отказаться от помощи иностранных поставщиков заготовок днищ ПГВ.

Объем реализованных сторонним заказчикам РИД, млн руб.



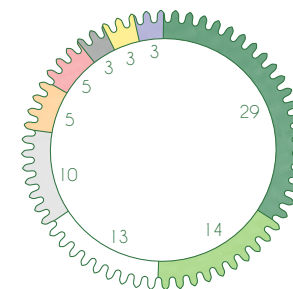
Доля в выручке продукции, при производстве которой используются результаты НИОКР (%)



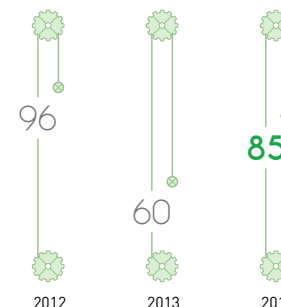
АЭМ 9.3

АЭМ 9.6

Количество полученных патентов и свидетельств результатов интеллектуальной деятельности



- АО «НПО «ЦНИИТМАШ»
- АО «ОКБМ Африкантов»
- ОАО «СвердНИИхиммаш»
- ОАО «АЭМ-технологии»
- АО ОКБ «ГИДРОПРЕСС»
- АО «СНИИП»
- ОАО «ЗиО-Подольск»
- АО «ИК «ЗИОМАР»
- АО «ЦКБМ»



Доля в выручке продукции, при производстве которой используются результаты НИОКР, в среднем составляет более 95% и показывает рост на несколько десятых процента ежегодно.

57 Динамика доли в выручке продукции, при производстве которой используются результаты НИОКР

Кейс ОАО «ЗиО-Подольск»: Внедрение РИД



В процессе разработки технологии высокопроизводительной обработки отверстий в корпусном оборудовании ледокольных реакторов была разработана модульная система глубокого сверления HTS-DFR фирмы Kennametal на горизонтально-расточном станке. На базе указанной системы была разработана гамма инструмента, позволяющая обрабатывать фасонный профиль дна отверстия. За счет внедрения современной инструментальной системы удалось значительно сократить трудоемкость обработки.

В 2014 году предприятия
Дивизиона получили 85
патентов и свидетельств РИД



5.3. Научная деятельность

В состав Дивизиона входит целая плеяда легендарных институтов и конструкторских бюро, обладающих уникальными компетенциями по разработке инновационных решений для энергетики. Многие ученые, занятые на предприятиях Дивизиона, имеют государственные награды за собственные разработки. На предприятиях Дивизиона открыты аспирантуры и функционируют диссертационные советы.

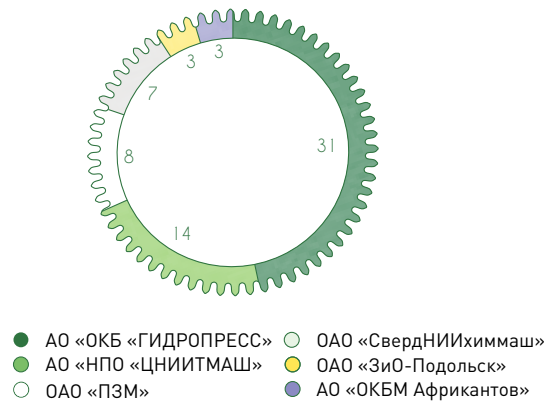
Обучение в аспирантурах при предприятиях в 2014 году проходили

66 работников

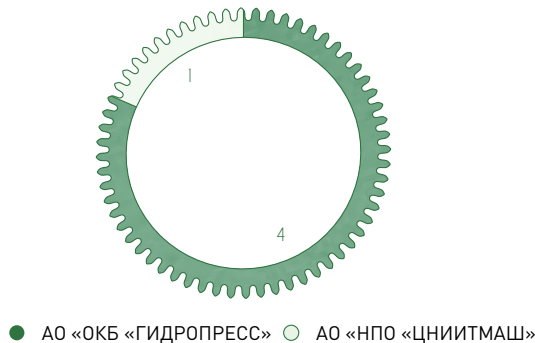
В диссертационных советах при предприятиях в 2014 году проведено

5 защит

Количество аспирантов в аспирантуре при предприятиях



Количество защит в диссертационных советах при предприятиях

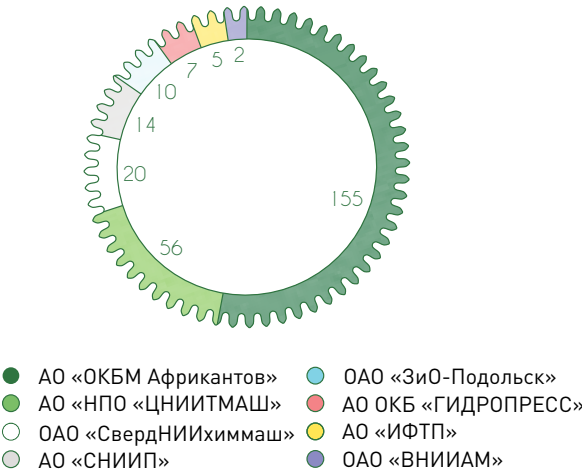


Одним из важных показателей результативности научной деятельности является количество опубликованных научных работ и статей.

Работниками предприятий в 2014 году опубликовано

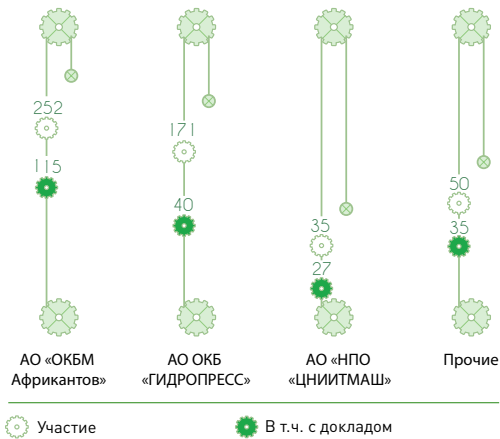
269 статей и работ

Опубликовано научных работ и статей



Другой показатель результативности научной деятельности – участие в научных конференциях с докладами.

Участие в научных конференциях в 2014 году



Опубликовано научных работ и статей

КОМПАНИЯ	2012	2013	2014
ОАО «ЗиО-Подольск»	8	8	10
АО «ОКБМ Африкантов»	86	146	155
АО ОКБ «ГИДРОПРЕСС»	17	9	7
ОАО «СвердНИИхиммаш»	30	30	20
АО «СНИИП»	21	10	14
АО «НПО «ЦНИИТМАШ»	66	59	56
ОАО «ВНИИАМ»	2	3	2
АО «ИФТП»	4	4	5
ИТОГО:	234	269	269

58 Динамика количества аспирантов в аспирантуре при предприятиях

59 Динамика количества защит в диссертационных советах при предприятиях

60 Динамика участия в научных конференциях

6. Воздействие на окружающую среду

6.1. Экологический менеджмент и соответствие экологическим требованиям

СОХРАНЕНИЕ ПРИРОДНОГО ПОТЕНЦИАЛА РЕГИОНОВ ПРИСУТСТВИЯ ЯВЛЯЕТСЯ НЕ-ОТЪЕМЛЕМЫМ УСЛОВИЕМ ФУНКЦИОНИРОВАНИЯ ПРЕДПРИЯТИЙ ДИВИЗИОНА И ОБЕСПЕЧИВАЕТСЯ СОВМЕСТНОЙ РАБОТОЙ С ЭКОЛОГИЧЕСКИМИ ОРГАНИЗАЦИЯМИ, ПРОВЕДЕНИЕМ ЭКОЛОГИЧЕСКИХ ЭКСПЕРТИЗ И ФОРМИРОВАНИЕМ СИСТЕМ ЭКОЛОГИЧЕСКОГО МЕНЕДЖМЕНТА.

Вопросы экологической безопасности являются важной частью позиционирования предприятий Дивизиона как с точки зрения работы на рынке поставок современных энергетических решений, так и с точки зрения охраны окружающей среды в рамках осуществления хозяйственной деятельности.

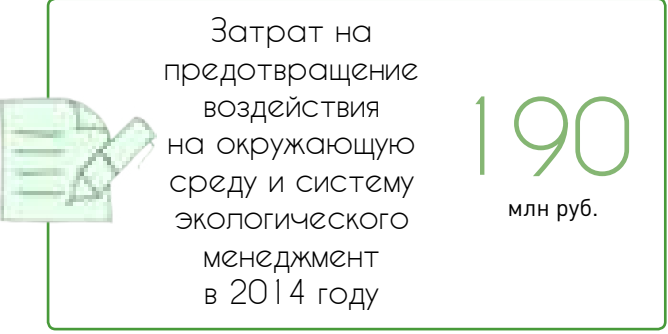
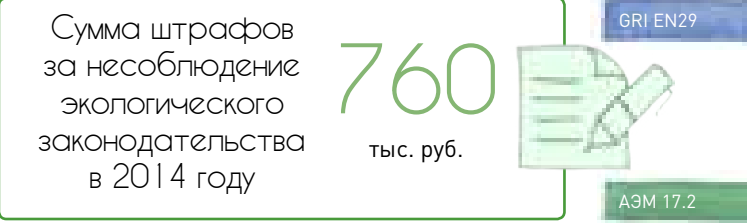
Предприятия, обладающие сертификатом ISO 14001¹⁶

ОКУ	НАЛИЧИЕ СЕРТИФИКАТА ISO 14001
АО «СНИИП»	Да
ОАО «АЭМ-технологии»	Сертификация планируется в 2015
ПАО «ЭМСС»	Да

Предприятия Дивизиона осуществляет платежи в бюджет РФ за негативное воздействие на окружающую среду в соответствии с законодательством. Также в соответствии с законодательством РФ осуществляются экологические экспертизы, по результатам которых за несоблюдение законодательства на предприятия накладываются штрафы.

¹⁶ Стандарт ISO 14001 – серия международных стандартов по созданию системы экологического менеджмента.

^{i 61} Нормативная база
^{i 62} Штрафы и нефинансовые санкции за несоблюдение экологического законодательства



Кейс ОАО «ПЗМ»:
Экологичность производства

На предприятии реализуются мероприятия по смягчению производственных процессов на окружающую среду:

- ремонт пылеулавливающих аспирационных систем;
- передача отходов 1-3 класса опасности специализированным организациям для обезвреживания и использования;
- организация селективного сбора отходов.

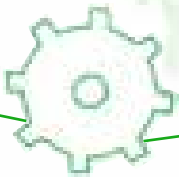
Кейс АО «ОКБМ Африкантова»:
Проверка Росприроднадзора

В период с 10 ноября 2014 года по 5 декабря 2014 года в АО «ОКБМ Африкантов» Департаментом Росприроднадзора по ПФО была проведена проверка соблюдения требований законодательства в области охраны окружающей среды. В ходе проверки выявлены нарушения соблюдения условий разрешения на выброс загрязняющих веществ в атмосферный воздух (согласно протоколам результатов инструментальных замеров) на 2-х источниках выбросов.

На АО «ОКБМ Африкантов» был наложен административный штраф в сумме 80 тыс. руб. за нарушение условий действия разрешения на выброс загрязняющих веществ в атмосферный воздух. Оплата административного штрафа была произведена в январе 2015 года.

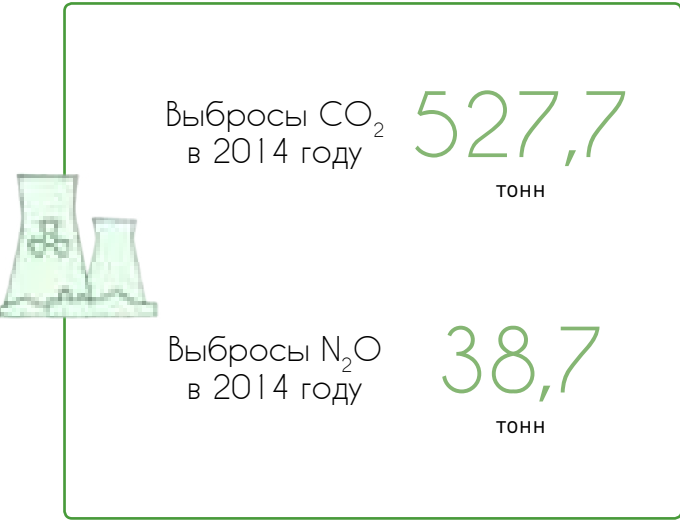
Предприятием был разработан и утвержден План мероприятий по устранению нарушений требований природоохранного законодательства (приказ от 15.12.2014 №041/2792-П). В настоящее время нарушения устранены в полном объеме.

6.2. Выбросы и отходы

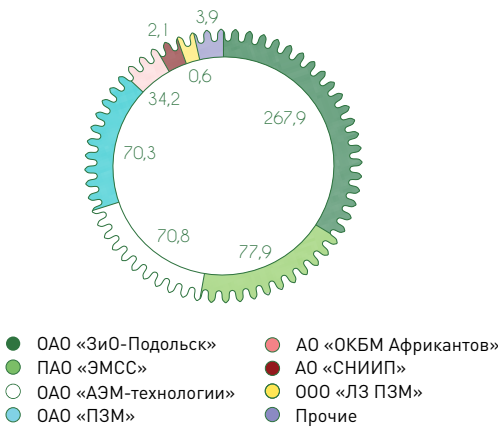


В соответствии с законодательством РФ предприятия разрабатывают проекты нормативов образования отходов и лимитов на их размещение, а также проекты предельно допустимых выбросов загрязняющих веществ атмосферу. В результате предприятия получают документы на размещение отходов производства и потребления и разрешения на выброс загрязняющих веществ в атмосферный воздух.

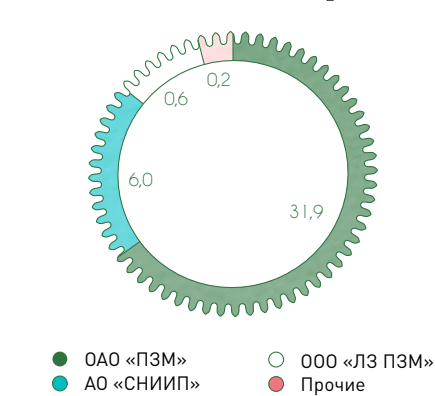
Предприятия Дивизиона осуществляют прямые выбросы парниковых газов двух видов – углекислый газ (CO₂) и закись азота (N₂O).



Прямые выбросы парниковых газов, тонн
Углекислый газ (CO₂)



Прямые выбросы парниковых газов, тонн
Закись азота (N₂O)



Кейс ПАО «ЭМСС»:
Инициативы по снижению выбросов



ПАО «ЭМСС» реализует ряд затратных мероприятий, обеспечивающих снижение выбросов в атмосферу в результате производственных процессов, в т.ч.:

- реконструкция термических и нагревательных печей;
- установка новой вакуумной системы;
- установка новой печи-ковша;
- модернизация прессового оборудования.

Благодаря реализации перечисленных мероприятий в 2014 году достигнуто снижение выбросов парниковых газов на 190 625 т.

Выбросы озоноразрушающих веществ осуществляют только два предприятия Дивизиона, т.к. ОАО «ЗиО-Подольск» оптимизировал производственные процессы, в результате которых оказывалось данное воздействие.

Снижение выбросов
ССИ в 2014 году
по отношению
к 2013 году

47%



Выбросы озоноразрушающих веществ,
тонн

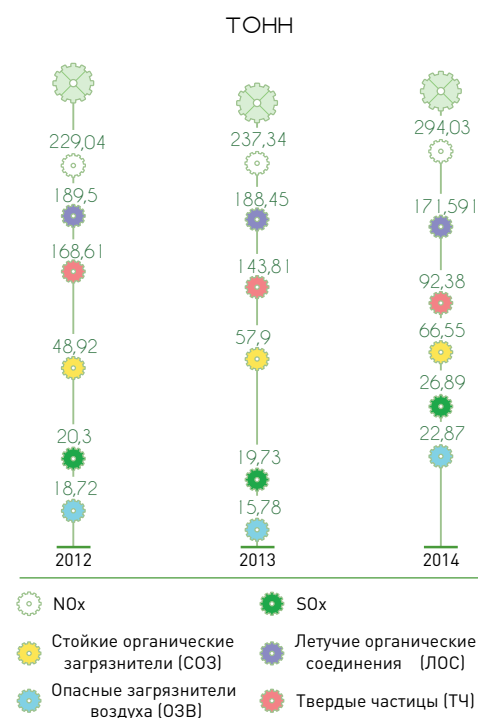
КОМПАНИЯ	ВИД ВЕЩЕСТВА	2012	2013	2014
ОАО «СвердНИИ-химмаш»	тетрахлорметан	0,04	0,04	0,04
	трифтортрихлорэтан	0,5	0,5	
АО «ОКБМ Африкантов»	тетрахлорметан	0,07	0,07	0,02
	трихлорметан	0,006	0,006	
ОАО «ЗиО-Подольск»	тетрахлорметан	0,003	0,003	
	трифторхлорметан	0,1	0,1	



Уменьшение выбросов тетрахлорметана на АО «ОКБМ Африкантов» связано с оптимизацией технологического процесса и переходом на другие органические растворители, не являющиеся озоноразрушающими.

Выбросы в атмосферу загрязняющих веществ в целом по Дивизиону растут в связи с ростом объемов производства. Наибольшая часть выбросов относится к ПАО «ЭМСС», АО «ОКБМ Африкантов», ОАО «ЗиО-Подольск» и филиалам ОАО «АЭМ-технологии». При этом, например, АО ОКБ «ГИДРОПРЕСС» с каждым годом снижает объем выбросов.

Выбросы в атмосферу NOx, SOx и других значимых загрязняющих веществ, тонн



64 Выбросы в атмосферу загрязняющих веществ по предприятиям

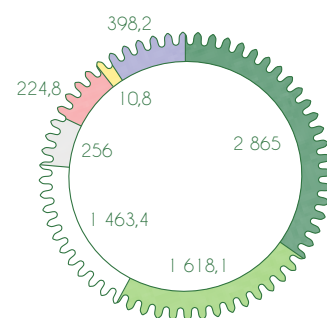
Снижение массы отходов по отношению к 2013 году

17,6%



Около 88% отходов составляют классифицирующиеся как «не опасные», более половины из которых образуется на металлургических площадках – ПАО «ЭМСС» и ООО «ЛЗ ПЗМ». При этом основная часть опасных отходов образуется на ключевых производственных площадках - АО «ОКБМ Африкантов», ОАО «ЗиО-Подольск» и филиалах ОАО «АЭМ-технологии».

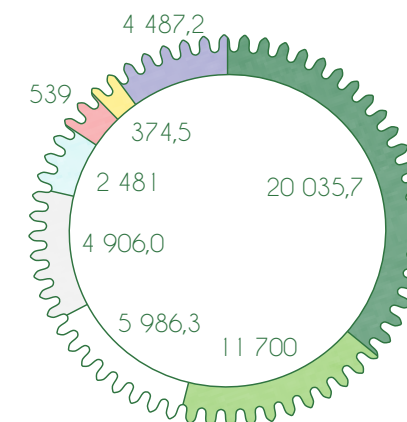
Общая масса опасных отходов, тонн



ОАО «АЭМ-технологии»
ОАО «ЗиО-Подольск»
АО «ОКБМ Африкантов»
АО «ЦКБМ»
АО ОКБ «ГИДРОПРЕСС»
ПАО «ЭМСС»
Прочие

65 Динамика общей массы отходов

Общая масса неопасных отходов, тонн



ПАО «ЭМСС»
ООО «ЛЗ ПЗМ»
ОАО «ЗиО-Подольск»
АО «ОКБМ Африкантов»
ОАО «АЭМ-технологии»
АО «ЦКБМ»
АО ОКБ «ГИДРОПРЕСС»
Прочие

Основные способы переработки отходов – размещение на полигоне, передача специализированным подрядчикам и повторное использование.

66 Доля отходов, переработанных различными способами

Кейс ОАО «ПЗМ»: Селективный сбор отходов



Согласно внутренним нормативным документам руководители структурных подразделений ОАО «ПЗМ» ведут селективный

сбор отходов, своевременно осуществляют вывоз и передачу отходов специализированным организациям для утилизации, обезвреживания и использования. Так, в 2014 году:

- отработанные ртутьсодержащие лампы (1 класс опасности) переданы для обезвреживания ООО «Природоохранный центр РК» по договору;
- образованные вследствие модернизации производства и работ по зачистке территории около мазутной станции отходы 3 класса опасности (отходы компрессорных масел, эмульсионные смеси и др.) переданы для использования и обезвреживания ООО «Природоохранный центр РК» по договору;
- отходы 5 класса опасности (отходы металлического лома - стружка стальная незагрязненной, лом черных металлов, стружка черных металлов) переданы ООО «ЛЗ ПЗМ» для использования, а также специализированной организации для переработки;
- опилки натуральной чистой древесины (5 класс опасности) использованы на предприятии;
- согласно нормативам образования отходов лимитам на их размещения другие отходы 4 и 5 классов опасности переданы для захоронения на свалку в м. «Орзег».

6.3. Потребление энергии

Предприятия машиностроения нуждаются в бесперебойном и качественном снабжении энергией для обеспечения технологического процесса. Энергия необходима для обеспечения работы станочного парка, обогрева и освещения помещений, а также для термообработки готовых изделий и заготовок.

Согласно Федеральному закону от 23.11.2009 №261, а также Приказу Госкорпорации «Росатом» от 09.08.2011 №1/676-П, Дивизионом реализуется программа «Энергосбережение и повышение энергоэффективности».

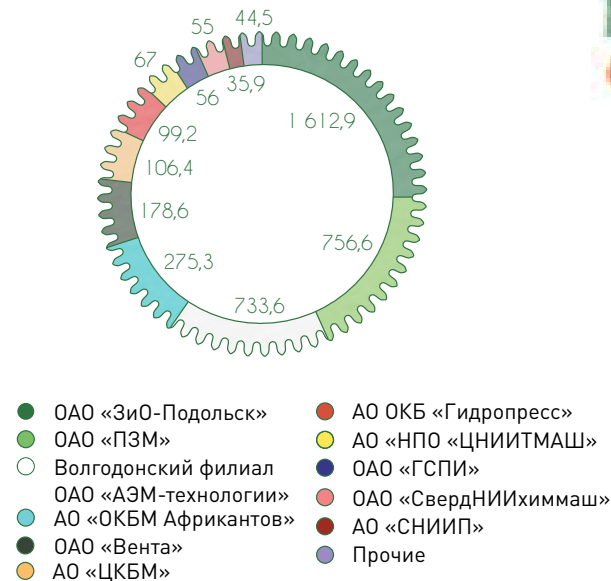
Действующая программа повышения энергоэффективности составлена по результатам энергетических аудитов проведенных на предприятиях АО «Атомэнергомаш» в 2010-2011 годах. После проведения повторных энергоаудитов, которые состоятся в 2015-2016 годах, программы будут актуализированы.

Основные задачи на будущее в рамках повышения энергоэффективности:

- совмещение мероприятий по повышению энергоэффективности с программой технического перевооружения и поддерживающих ремонтов;
- реализация энергосервисных контрактов;
- усиление контроля за энергопотреблением с введением персональной ответственности сотрудников.

Потребление энергии в среднем по ключевым предприятиям имеет тенденцию к снижению. В контур консолидации включен Волгодонский филиал ОАО «АЭМ-технологии», увеличивший общую сумму потребления, но также вошедший в тройку лучших предприятий по объему сэкономленной энергии после ОАО «ПЗМ» и ОАО «ЗиО-Подольск».

Потребление энергии, тыс. ГДж



Общий объем
сэкономленной
энергии — более

1 млн ГДж¹⁸



¹⁸ Рассчитывается по отношению к базовому году (2009).

^{i 67} Ответственность за программу

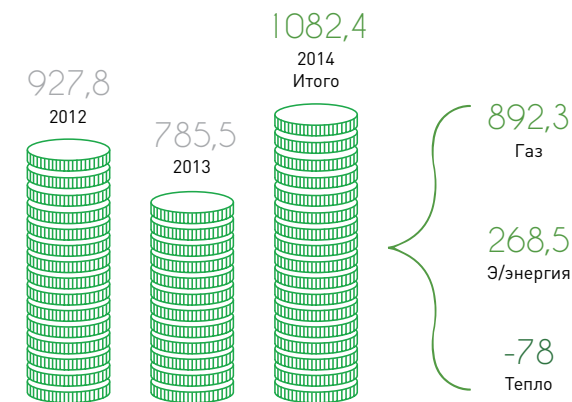
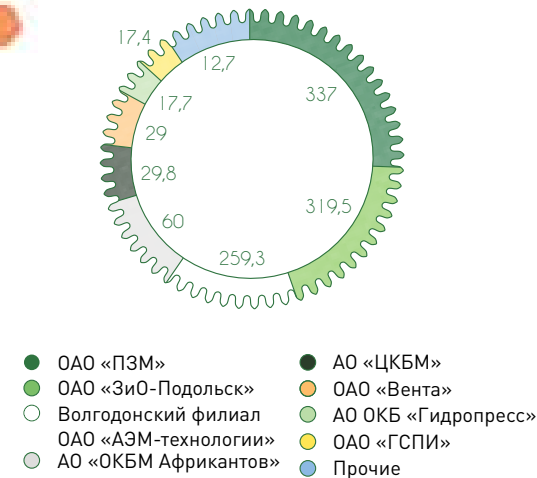
^{i 68} Энергопотребление АО «Атомэнергомаш»

^{i 69} Расходы на энергообеспечение

^{i 70} Динамика потребления энергии по видам

GRI EN3	GRI EN6
АЭМ 12.1	АЭМ 12.4
^{i 70}	^{i 71}

Количество сэкономленной энергии, тыс. ГДж



^{i 71} Динамика количества сэкономленной энергии

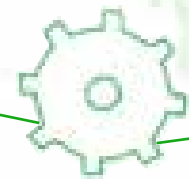
Кейс ОАО «ПЗМ»:
Региональный этап конкурса
по энергоэффективности



Проект «Автоматизация работы насосных станций: водозабор и перекачка сточных вод» ОАО «ПЗМ» признан лучшим в номинации «Лидер внедрения наилучших доступных технологий» и отобран для участия в федеральном этапе конкурса реализованных проектов в области энергосбережения и повышения энергоэффективности ENES 2014. Итоги регионального этапа конкурса подведены Министерством строительства, жилищно-коммунального хозяйства и энергетики Республики Карелия.

7. Управление персоналом

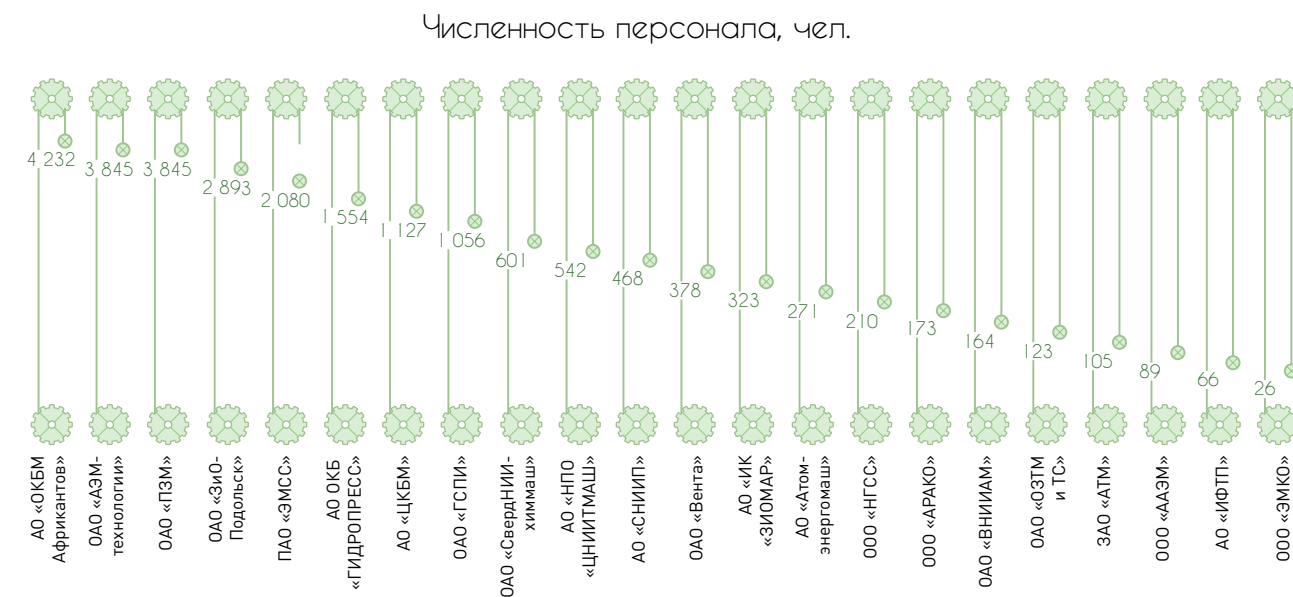
7.1. Кадровый состав



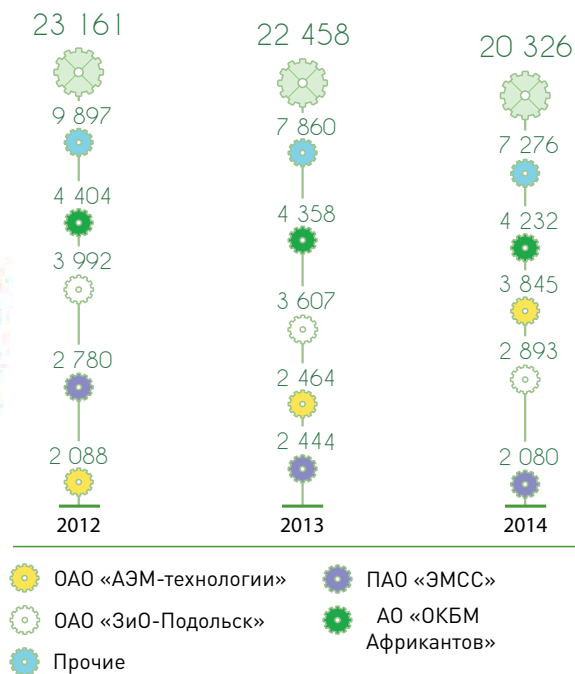
КЛЮЧЕВЫМ ДРАЙВЕРОМ ДОСТИЖЕНИЯ СТРАТЕГИЧЕСКИХ ЦЕЛЕЙ ЯВЛЯЕТСЯ ПЕРСОНАЛ. ВЫСОКИЕ ТРЕБОВАНИЯ К КВАЛИФИКАЦИИ ДОПОЛНЯЮТСЯ УЧАСТИЕМ В ОТРАСЛЕВЫХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ПРОГРАММАХ И АКТИВНОЙ РАБОТОЙ С ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫМИ УЧРЕЖДЕНИЯМИ, А ВЫСОКИЙ УРОВЕНЬ МОТИВАЦИИ И ВОВЛЕЧЕННОСТИ ДОСТИГАЕТСЯ БЛАГОДАРЯ ОБЩЕДИВИЗИОНАЛЬНЫМ МЕРОПРИЯТИЯМ.

Обеспечение предприятий персоналом – один из важнейших элементов эффективного управления деятельностью и безусловно один из ключевых приоритетов развития предприятий Дивизиона. Компания ведет социально-ответственный бизнес и заинтересована в предоставлении равных возможностей различным гендерным и возрастным группам сотрудников.

Более 60% численности персонала обеспечивает деятельность четырех крупнейших предприятий Дивизиона – ОАО «ЗиО-Подольск», АО «ОКБМ Африкантов», ОАО «АЭМ-технологии», ПАО «ЭМСС».



Численность персонала, чел.



Учитывая специфику производственной деятельности, а именно тяжесть работы на производстве, установилось соответствующее преобладание мужчин по отношению к женщинам – в среднем 60 к 40%. Научные и проектно-конструкторские предприятия выделяются высокой долей сотрудников пенсионного возраста, что отражает ситуацию дефицита молодых научных кадров в России.

В настоящее время на предприятиях Дивизиона ведется активная работа по выводу вспомогательных и обеспечивающих функций на аутсорсинг.

Переведено на аутсорсинг в 2014 году более 1 300 человек

Планируется перевести на аутсорсинг в 2015-2016 годах более 2 000 человек

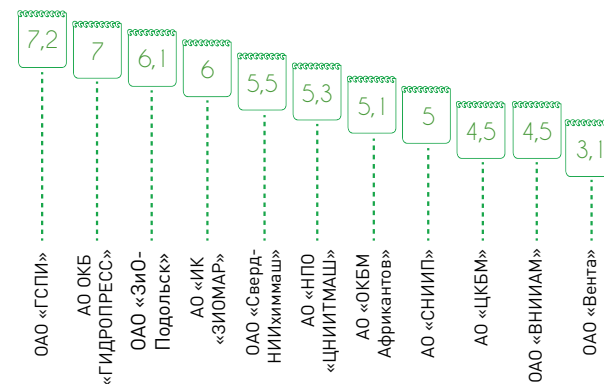
7.2. Условия и организация труда

Действующая система оплаты труда является нацеленной на бизнес-результат, что достигается через оценку эффективности персонала. Оплата труда производится в полном соответствии с ЕУСОТ¹⁹, которая установлена для всех организаций, входящих в состав Госкорпорации «Росатом». Основная цель действующей системы – стимулирование эффективного труда и гарантия социальной защищенности работников.

На большинстве предприятий Дивизиона действуют коллективные договоры, действие которых распространяется на всех сотрудников предприятия.

Согласно Отраслевому соглашению ряд предприятий Дивизиона направляет в профсоюзную организацию отчетные материалы, включающие перечень отчетных показателей, например, «децимальный коэффициент».

Отношение средней заработной платы 10% наиболее оплачиваемых сотрудников к 10% наименее оплачиваемым сотрудникам



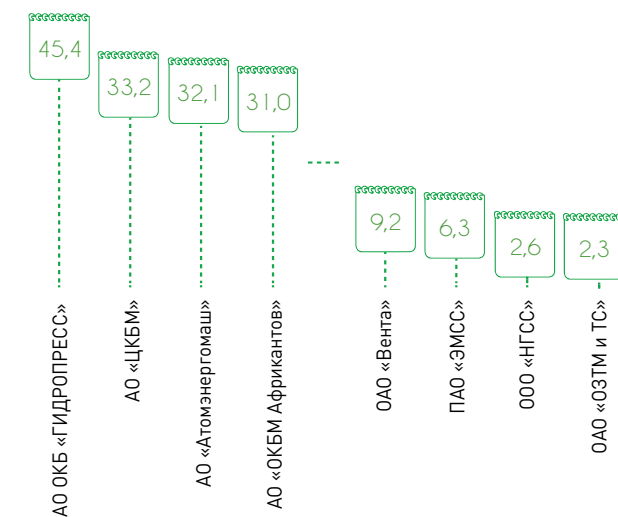
АЭМ 21.6 GRI LA2
i 75 АЭМ 20.2

АЭМ 21.9 АЭМ 21.8
i 76

Предприятия Дивизиона обеспечивают всем своим сотрудникам (вне зависимости от статуса и типа заключенного договора) обширный пакет социальных выплат и льгот, утвержденных в соответствующих регламентирующих документах:

- медицинское страхование;
- пенсионные программы;
- жилищные программы;
- санаторно-курортное лечение и отдых для сотрудников и их детей;
- организации спортивных и культурных мероприятий;
- организация питания работников;
- оказание материальной помощи;
- корпоративные льготы на приобретение абонементов в спортивно-оздоровительные учреждения;
- поддержка ветеранов и пенсионеров отрасли.

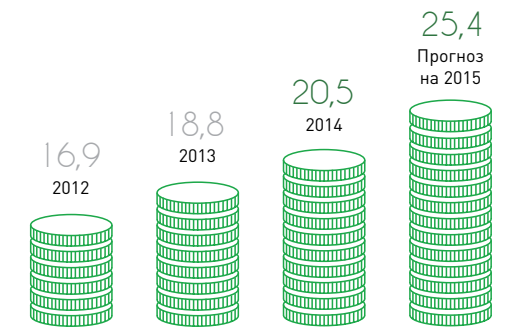
Социальные расходы (социальный пакет) на 1 сотрудника в год, тыс. руб.



Максимальные

Минимальные

Социальные расходы (социальный пакет) на 1 сотрудника в год (среднее по Дивизиону), тыс. руб.



В связи с вступлением в силу с 1 января 2014 года Федерального закона «О специальной оценке условий труда», ряд предприятий прошел в отчетном году новую процедуру специальной оценки условий труда. На остальных предприятиях остаются действительными результаты проведенной ранее аттестации рабочих мест.

Специальную оценку в 2014 году прошло 489 рабочих мест

i 77 Аттестация и специальная оценка рабочих мест по предприятиям

¹⁹ Единая унифицированная система оплаты труда.

²⁰ Включая премию по КПЭ.

²¹ Отраслевое соглашение по атомной энергетике, промышленности и науке на 2015-2017 годы между Госкорпорацией «Росатом», Общероссийским отраслевым объединением работодателей «Союз работодателей атомной промышленности, энергетики и науки России» и Российским профессиональным союзом работников атомной энергетики и промышленности.

²² По данным без учета выплаченной в отчетном периоде премии по КПЭ, но с учетом сформированного резерва.

²³ По предприятиям бюджетного контура.

i 73 Отраслевое соглашение.

i 765 Прирост средней заработной платы.

i 74 Перечень предприятий, на которых действуют коллективные договоры.

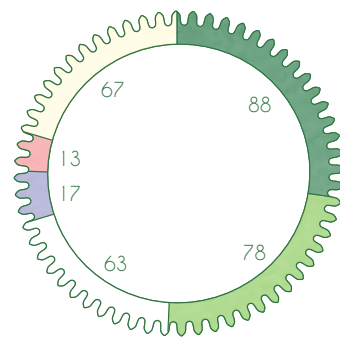
i 76 Динамика децимального коэффициента.

7.3. Образование и обучение

Профессиональное развитие персонала – необходимое условие обеспечения рабочего процесса, конкурентоспособности и динамичного развития Дивизиона.

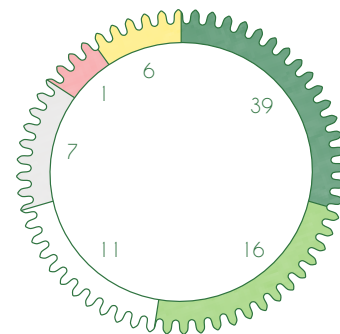
Квалификация персонала обеспечивается соответствующим образованием: на производственных площадках преобладает персонал со средним профессиональным образованием (при этом с высшим образованием – не менее 20% сотрудников), а на проектно-конструкторских и управляющих компаниях – с высшим профессиональным образованием, а также учеными степенями и званиями профессоров, академиков РАН.

Кандидаты наук



- АО «НПО «ЦНИИТМАШ»
- АО «ОКБМ Африкантов»
- АО ОКБ «ГИДРОПРЕСС»
- АО «СНИИП»
- ОАО «СвердНИИхиммаш»
- Прочие

Доктора наук

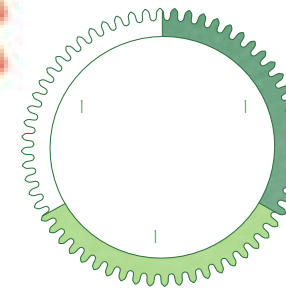


- АО «НПО «ЦНИИТМАШ»
- АО «ОКБМ Африкантов»
- АО ОКБ «ГИДРОПРЕСС»
- АО «СНИИП»
- ОАО «СвердНИИхиммаш»
- Прочие

АЭМ 23.3 АЭМ 23.4

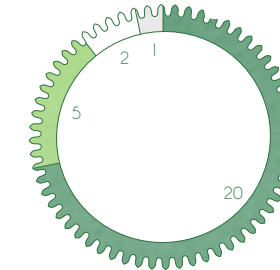
79 81 82

Академики РАН



- АО «ОКБМ Африкантов»
- АО ОКБ «ГИДРОПРЕСС»
- АО «НПО «ЦНИИТМАШ»

Профессора

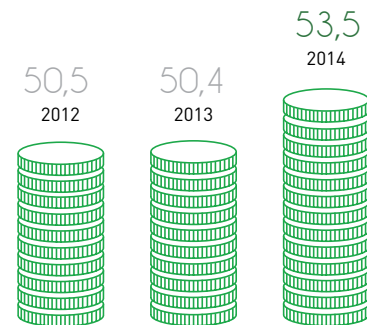


- АО «НПО «ЦНИИТМАШ»
- АО «ОКБМ Африкантов»
- АО ОКБ «ГИДРОПРЕСС»
- АО «Атомэнергомаш»

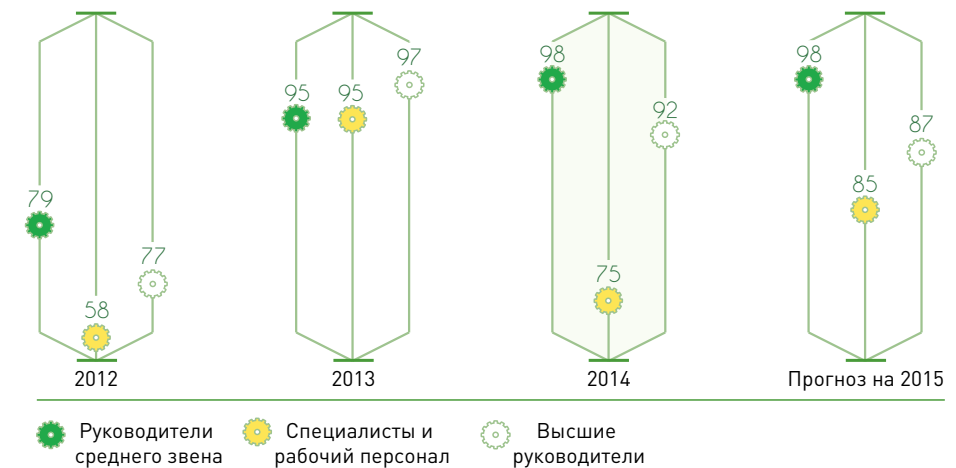
Предприятия активно участвуют в программах развития корпоративных компетенций и управленческих навыков. Обучение по отраслевым программам помогает выстраивать единообразную систему управления и повысить уровень взаимодействия различных подразделений и предприятий Дивизиона. Большое внимание уделяется адаптации новых сотрудников и передаче им ключевых знаний от опытных наставников с целью ускорения получения от сотрудника результата и сохранения всех важных и ценных знаний в Дивизионе.

Сотрудники активно участвуют в процессе формирования индивидуальных планов развития, их пожелания при выборе семинаров и времени обучения также учитываются. В КПЭ ответственных сотрудников включен показатель «Уровень вовлеченности по фактору обучения».

Доля работников с высшим образованием, %



Среднее количество часов обучения на одного работника в год



78 Доля работников с высшим образованием по предприятиям

79 Динамика численности кандидатов наук среди сотрудников Дивизиона
80 Динамика численности докторов наук среди сотрудников Дивизиона

81 Динамика численности академиков РАН среди сотрудников Дивизиона
82 Динамика численности профессоров среди сотрудников Дивизиона

83 Среднее количество часов обучения на одного работника в год по предприятиям.

7.4. Эффективность персонала

Кейс АО «ЦКБМ»: Дивизиональный конкурс профессионального мастерства



За право называться лучшими из лучших на площадке АО «ЦКБМ» в 2014 году сошлись представители профессии «Контролер станочных и слесарных работ» в двух возрастных категориях:

- молодые рабочие (до 35 лет включительно, 4-5 разряд без ограничения по стажу);
- опытные рабочие (без ограничения по возрасту и стажу с разрядом от 6 и выше).

В конкурсе принимали участие представители 6 предприятий: ОАО «ЗиО-Подольск», АО «ОКБМ Африкантов», ОАО «ПЗМ», АО ОКБ «ГИДРО-ПРЕСС», ОАО «АЭМ-технологии» и АО «ЦКБМ».

Кейс ОАО «АЭМ-технологии»: «Школа производственного мастера» в Волгодонске



В Волгодонском филиале ОАО «АЭМ-технологии» стартовал дивизиональный пилотный проект «Школа производственного мастера». Его концепция заключается в создании комплексной системы подготовки руководителей по программе индустриальных инженеров. В основу Школы легли лучшие российские и зарубежные практики подготовки линейных руководителей для производства. Модули разработаны таким способом, что полученные теоретические знания обучающиеся могут сразу же применить в производственных процессах. В результате обучения каждому участнику группы необходимо будет реализовать свой проект, направленный на улучшение производственной деятельности.

В Дивизионе действует единая политика управления эффективностью деятельности персонала, целью которой является повышение эффективности деятельности работников посредством:

- формирования единых принципов и инструментов постановки и оценки достижения КПЭ работников;
- оценки уровня развития компетенций работников (в т.ч. для обеспечения эффективного вознаграждения работников);
- подготовки рекомендаций для формирования кадрового резерва;
- формирования индивидуальных планов развития работников для последующего планирования обучения.

GRI LA11

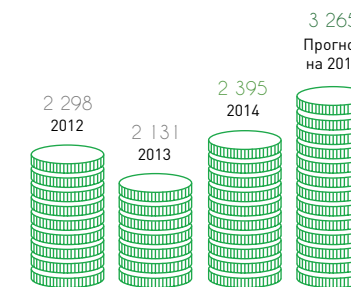
АЭМ 24.4

Оценка результативности сотрудников проводится для всех сотрудников предприятий Дивизиона.

Основным показателем эффективности деятельности персонала является производительность труда.

АЭМ 24.1

Производительность труда по Дивизиону,
тыс. руб./чел. в год²⁵



Одним из важных аспектов, обеспечивающих эффективность деятельности персонала, является исследование вовлеченности. По результатам исследования руковод-

ство Компании получает информацию, насколько персонал отрасли мотивирован на решение приоритетных задач и каковы ключевые драйверы повышения вовлеченности и мотивации.

В 2015 году было проведено ежегодное исследование вовлеченности сотрудников Дивизиона. Показатели Дивизиона вновь оказались на уровне отраслевых значений и выше средних значений по российским работодателям.

Одна из ключевых сильных сторон Компании, традиционно отмечаемая по результатам исследования вовлеченности – высокая удовлетворенность персонала в части факторов, связанных с содержанием и значимостью своей работы. Сотрудники действительно любят и ценят как свою работу, так и результат, которого достигают – показатели в этой части выше среднего значения по отечественным Компаниям. В этом заключается специфика атомной отрасли – причастность людей к государственной значимой, эффективной и передовой Госкорпорации «Росатом» позволяет людям гордиться своей работой и чувствовать ее важность.

Средний уровень
вовлеченности
в Дивизионе
в 2014 году

75%



Общая
удовлетворенность
сотрудников
работой в Компании
в 2014 году

71%



²⁵ Показатель консолидируется по бюджетному контуру

Кейс АО «Атомэнергомаш»:
Дивизиональная Олимпиада



5 июля в Москве в парке «Сокольники» состоялась спортивная «Олимпиада Атомэнергомаш-2014». В ней приняли участие сотрудники управляющей компании и члены их семей, а также спортивные команды из 13 российских и зарубежных предприятий Дивизиона из Москвы, Санкт-Петербурга, Екатеринбурга, Нижнего Новгорода, Петрозаводска, Подольска (Московская область), Дубны (Московская область), Нижней Туры (Свердловская область). Всего в Олимпиаде приняли участие более 400 человек.

В рамках программы Олимпиады прошли соревнования по наиболее популярным в машиностроительном дивизионе видам спорта: мини-футболу, волейболу, шахматам и настольному теннису, а также соревнования для болельщиков. Борьба проходила с большим накалом. Победителем в общекомандном зачете стала команда АО «ОКБМ Африкантов».

7.5. Здоровье
и безопасность
на рабочем месте

Предприятия Дивизиона соблюдают все требования по промышленной безопасности и охране труда.

Предприятия, обладающие
сертификатом OHSAS 18001²⁶

ОКУ	Наличие сертификата OHSAS 18001
АО «ИК «ЗИОМАР»	Сертификация планируется в 2015
ОАО «ЗиО-Подольск»	Сертификация планируется в 2015
АО «СНИИП»	ДА
ООО «НГСС»	ДА
ОАО «Вента»	Сертификация планируется в 2015
ОАО «АЭМ-технологии»	Сертификация планируется в 2015
ОАО «ВНИИАМ»	ДА
ПАО «ЭМСС»	Сертификация планируется в 2015

²⁶ OHSAS 18000 – это серия стандартов, содержащих требования и руководящие указания к разработке и внедрению систем менеджмента профессиональной безопасности и охраны труда, применение которых обеспечивает возможность организации управлять рисками в системе менеджмента и повышать эффективность ее функционирования

⁸⁴ Нормативная база

84

АЭМ 22.4

Кейс ПАО «ЭМСС»:
Внедрение системы менеджмента
охраны труда

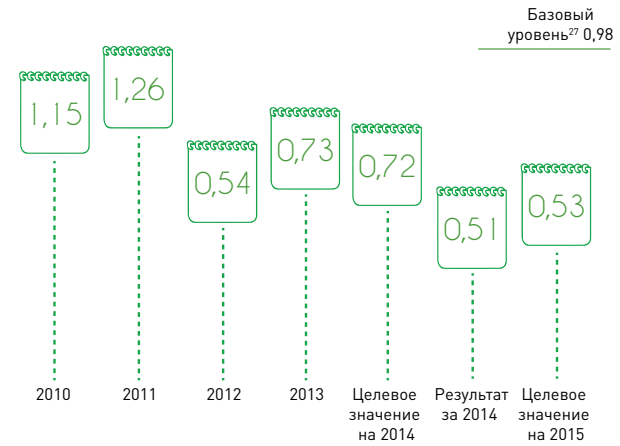


ПАО «ЭМСС» одно из первых на Украине внедряет международную систему менеджмента охраны труда OHSAS 18001. Главная задача системы безопасности труда – свести на нет риски возникновения несчастных случаев и аварийных ситуаций. Добровольная сертификация по международному стандарту не только улучшит условия работы и безопасность сотрудников завода, но и повысит рейтинг предприятия, создаст дополнительную возможность для привлечения инвестиций.

АО «Атомэнергомаш» является участником действующего Отраслевого соглашения по атомной энергетике, промышленности и науке, имеющего целью создание необходимых трудовых и социально-экономических условий для работников отрасли с учетом интересов работодателей и государства. Данное соглашение регулирует, в частности, вопросы здоровья и безопасности работников отрасли, вопросы охраны труда, социальной защиты, физкультурно-оздоровительной и воспитательной работы и прочее. Кроме того, данные вопросы освещены в коллективных договорах на предприятиях Дивизиона.

Эффективность деятельности по данному направлению оценивается через КПЭ «Коэффициент частоты травм с временной потерей трудоспособности (LTIFR)».

LTIFR по Дивизиону



²⁷ Базовое значение – усредненное значение за 3 года.

⁸⁵ LTIFR по предприятиям.

GRI LA8

АЭМ 22.6

АЭМ 22.3

85

-
- 2012
- | Year | Green | Yellow | Red |
|------|-------|--------|-----|
| 2012 | 4 | 45 | 49 |
| 2013 | 9 | 20 | 29 |
| 2014 | 3 | 16 | 19 |
- 2013
- 2014

КОМПАНИЯ	ПОЛ	2012	2013	2014
ОАО «АЭМ-технологии»	М	1		
	Ж			
ПАО «ЭМСС»	М	2		
	Ж			
ОАО «ЗиО-Подольск»	М			1
	Ж			

КОМПАНИЯ	ПОЛ	2012	2013	2014
ПАО «ЭМСС»	М	2	1	
	Ж			
ОАО «ПЗМ»	М	1		2
	Ж			
ООО «ЛЗ ПЗМ»	М	2	2	
	Ж			

Все сотрудники, работающие во вредных условиях труда, регулярно проходят периодические медицинские осмотры, а также имеют право на внеочередные медицинские осмотры (обследования).

Компания	2012	2013	2014
ОАО «ЗиО-Подольск»	1 925	1 725	1 215
ПАО «ЭМСС»	894	821	911
АО «ОКБМ Африкантов»	822	789	750
ОАО «АЭМ-технологии»	637	639	699
ОАО «ПЗМ»	537	540	608
ООО «ЛЗ ПЗМ»	490	234	529
Прочие	292	195	195

В соответствии с Отраслевым соглашением предприятия обеспечивают финансирование мероприятий по улучшению условий труда в размере не менее 0,5% суммы затрат на производство продукции.

A circular diagram representing the distribution of the number of children in families. The circle is divided into 12 segments of different colors, each labeled with a number. The numbers are: 28,11 (dark green), 62,6 (light green), 31,03 (yellow-green), 28,50 (yellow), 26,4 (orange), 20,9 (light orange), 19,3 (pink), 14,27 (light pink), 5,3 (light blue), and 28,11 (dark blue).

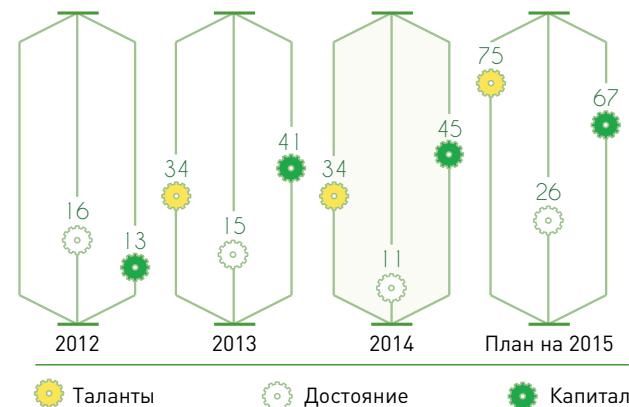
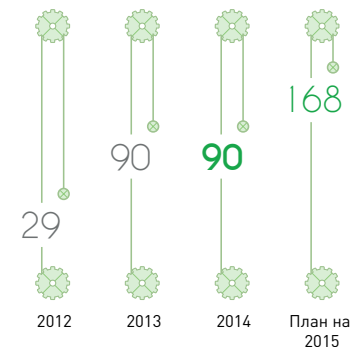
-
- 178,21
2012
- 201,261
2013
- 236,409
2014
- 269,95
Прогноз
на 2015

7.6. Воспроизводство кадров

Текущность кадров является неотъемлемым явлением в любой компании. На предприятиях Дивизиона нет циклических колебаний численности (сезонных и др.), и изменение количества сотрудников обусловлено производственной необходимостью, а также мероприятиями по оптимизации численности сотрудников или увольнением сотрудников по их инициативе.

В 2014 году в Дивизионе продолжил работу кадровый резерв для всех уровней работников предприятий, реализуются программы развития и обучения.

Количество работников, состоящих в кадровом резерве



28 Достояние – уровень топ-руководителей, Капитал – уровень руководителей среднего звена, Таланты – уровень специалистов и руководителей малых групп.

89 Количество работников, состоящих в кадровом резерве.

АЭМ 25.3

89

АЭМ 25.4



Назначений на ТОП-1000 позиции из отраслевого кадрового резерва в 2014 году

47%

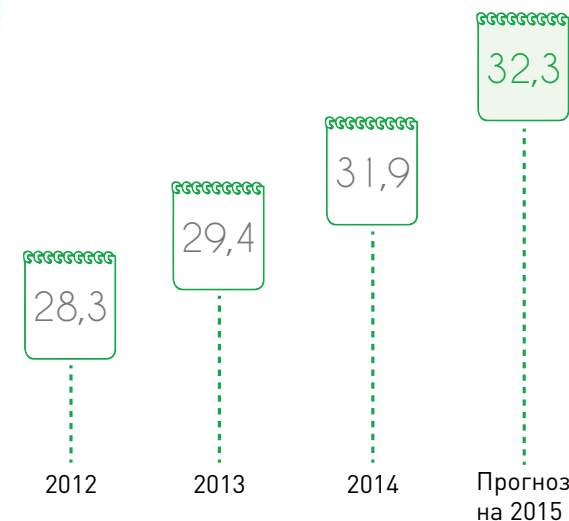
90

Компания заинтересована в привлечении молодых специалистов до 35 лет с целью развития кадрового потенциала и пополнения кадрового резерва для подготовки перспективных квалифицированных управленцев.

АЭМ 20.4

91

Доля специалистов до 35 лет, %



90 Динамика доли работников, назначенных на ТОП-1000 позиции из состава кадрового резерва.

91 Доля специалистов до 35 лет по предприятиям

АО «Атомэнергомаш» и предприятия Дивизиона в рамках решения задачи обеспеченности квалифицированными специалистами находятся в постоянном рабочем взаимодействии со всеми заинтересованными сторонами – образовательными учреждениями, учебными центрами при предприятиях и т.д.

Для контроля программ подготовки в ВУЗах и максимального учета потребностей Дивизиона ведется активная работа по интеграции профессионального образования и производства. На это направлено создание и открытие базовых кафедр и филиалов кафедр ведущих российских технических вузов (НИЯУ МИФИ, МГТУ СТАНКИН, МГТУ им. Н.Э. Баумана, НГТУ им. Р.Е. Алексеева, УРФУ им. Б.Н. Ельцина) на предприятиях, а также организация экскурсий, практик и стажировок для студентов в рамках стратегического сотрудничества.

На предприятиях Дивизиона ежегодно проходят практику более 700 студентов старших курсов среднего и высшего профессионального образования, лучшие из которых приглашаются на работу. Среди ключевых КПЭ – Показатель контрольных цифр приема в ВУЗы и его выполнения; Показатель приема и удержания высокопотенциальных выпускников ВУЗов; Выполнение заявок на целевой прием в ВУЗы.

В 2014 году на предприятиях функционировало

19 базовых кафедр

АЭМ 36.2

92

92 Ключевые соглашения с ВУЗами

GRI LA1

Средняя текущность кадров в 2014 году

30%

АЭМ 25.5

АЭМ 25.6

Доля сотрудников, отработавших на предприятиях более 5 лет

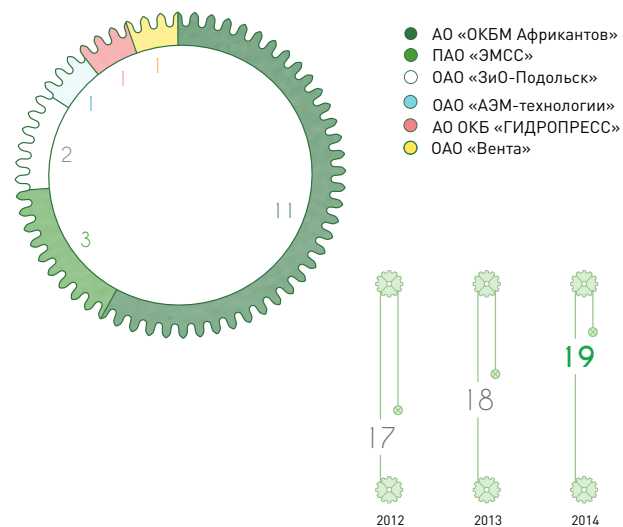
около 50%

Одной из важнейших задач в рамках воспроизводства кадров является привлечение молодых специалистов на стажировку и дальнейшую работу на предприятия Дивизиона. Такая необходимость обусловлена в первую очередь амбициозными стратегическими задачами по развитию инновационных разработок, а также необходимостью передачи накопленных знаний по передовым технологиям, владельцем которых являются предприятия Дивизиона.

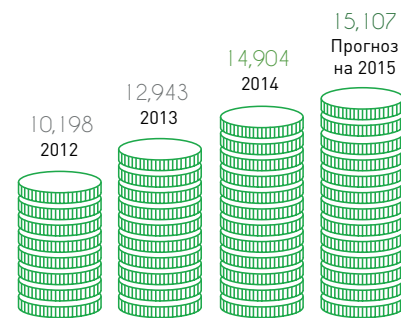
87 Динамика текучести кадров по предприятиям

88 Динамика доли сотрудников, отработавших в компании более 5 лет, по предприятиям

Количество функционирующих базовых кафедр на предприятиях



Затраты на работу с учебными заведениями, млн руб.



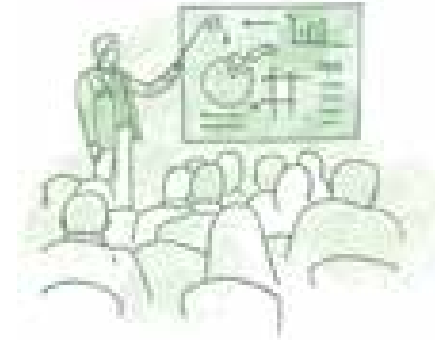
Кейс АО «Атомэнергомаш»: Первый выпуск магистров



В 2014 году в НИЯУ «МИФИ» состоялась торжественная церемония вручения дипломов первому выпуску магистров кафедры №76 «Энергетическое машиностроение», организованной в ноябре 2011 года, в рамках соглашения о стратегическом партнерстве, заключенном между АО «Атомэнергомаш» и НИЯУ МИФИ. Магистрами стали 10 человек – работники ОАО «ЗиО-Подольск», ОАО «ПЗМ» и АО «ИК «ЗИОМАР».

Предприятия Дивизиона традиционно участвуют в совместных мероприятиях с ВУЗами и среднеобразовательными учреждениями, направленных на подготовку потенциальных кадров для атомной отрасли: Ярмарки вакансий, Дни карьеры Госкорпорации «Росатом», Дни открытых дверей, экскурсии. Кроме того, производственные предприятия организуют инженерные соревнования и конкурсы профмастерства. Не менее важно и участие предприятий в конференциях и форумах молодых специалистов, а также организация собственных научно-технических конференций.

Кейс ПАО «ЭМСС»: Работа с ВУЗами



В 2014 году по данному направлению осуществлены следующие работы:

- отбор студентов 3 курса ДГМА, целевая подготовка под потребности ЭМСС на учебный год, участие в разработке и защите дипломных и курсовых проектов - 9 чел.;
- стажировка преподавателей кафедр - 4;
- представление информационного и аналитического материала для научно-исследовательской и учебно-методической работы кафедр - 11;
- подготовка совместных научных публикаций - 5;
- организация и проведение научно-технических конференций - 1.

Кейс ОАО «СвердНИИхиммаш»: Круглый стол с ВУЗами



Представители СвердНИИхиммаш приняли участие в круглом столе на тему: «Высшее образование в России: курс на практичность». Дискуссия представителей работодателей и ВУЗов была посвящена стратегии развития ВУЗов в целях удовлетворения потребностей работодателей.

Важным направлением в области взаимодействия с ВУЗами является привлечение студентов старших курсов на производственную практику. Лучшие студенты по результатам практики приглашаются на работу.

В 2014 году на предприятиях прошли практику

1204 студента



МОСТ поколений

В 2014 году проект МОСТ поколений (проект преемственности критических знаний, получивший признание и поддержку со стороны МАГАТЭ) реализован на 8 ключевых предприятиях Дивизиона: к ОАО «ЗиО-Подольск», АО «ИК «ЗИОМАР», АО ОКБ «ГИДРОПРЕСС», ОАО «СвердНИИхиммаш», АО «НПО «ЦНИИТМАШ», АО «ОКБМ Африкантов» и АО «ЦКБМ» присоединился Волгодонский филиал ОАО «АЭМ-технологии». В процессе оценки и отбора было выявлено около 50 носителей критических знаний. Для участия в проекте были специально отобраны молодые специалисты – преемники знаний (более 80 человек).

I AM ИНЖЕНЕР АЭМ

С 2013 года в Дивизионе реализуется проект развития инженерно-научных кадров предприятий Дивизиона – «I AM ИНЖЕНЕР АЭМ». Это стратегический проект Компании, цель которого – обеспечить Дивизион лучшими кадрами инженерных специальностей. В проекте принимают участие 38 человек от 9 ключевых предприятий Дивизиона, которые проходят двухгодичную программу обучения с учетом приоритетных вопросов развития резервистов.

Турнир «TeMP-2014»

Проведен традиционный турнир для студентов и выпускников профильных технических вузов страны – «TeMP-2014» – в котором команды под эгидой предприятий Госкорпорации «Росатом» разрабатывали проект, направленный на достижение Госкорпорацией глобально-

го технологического лидерства в XXI веке. Цель Турнира – отобрать и оценить перспективных студентов целевых вузов атомной отрасли.

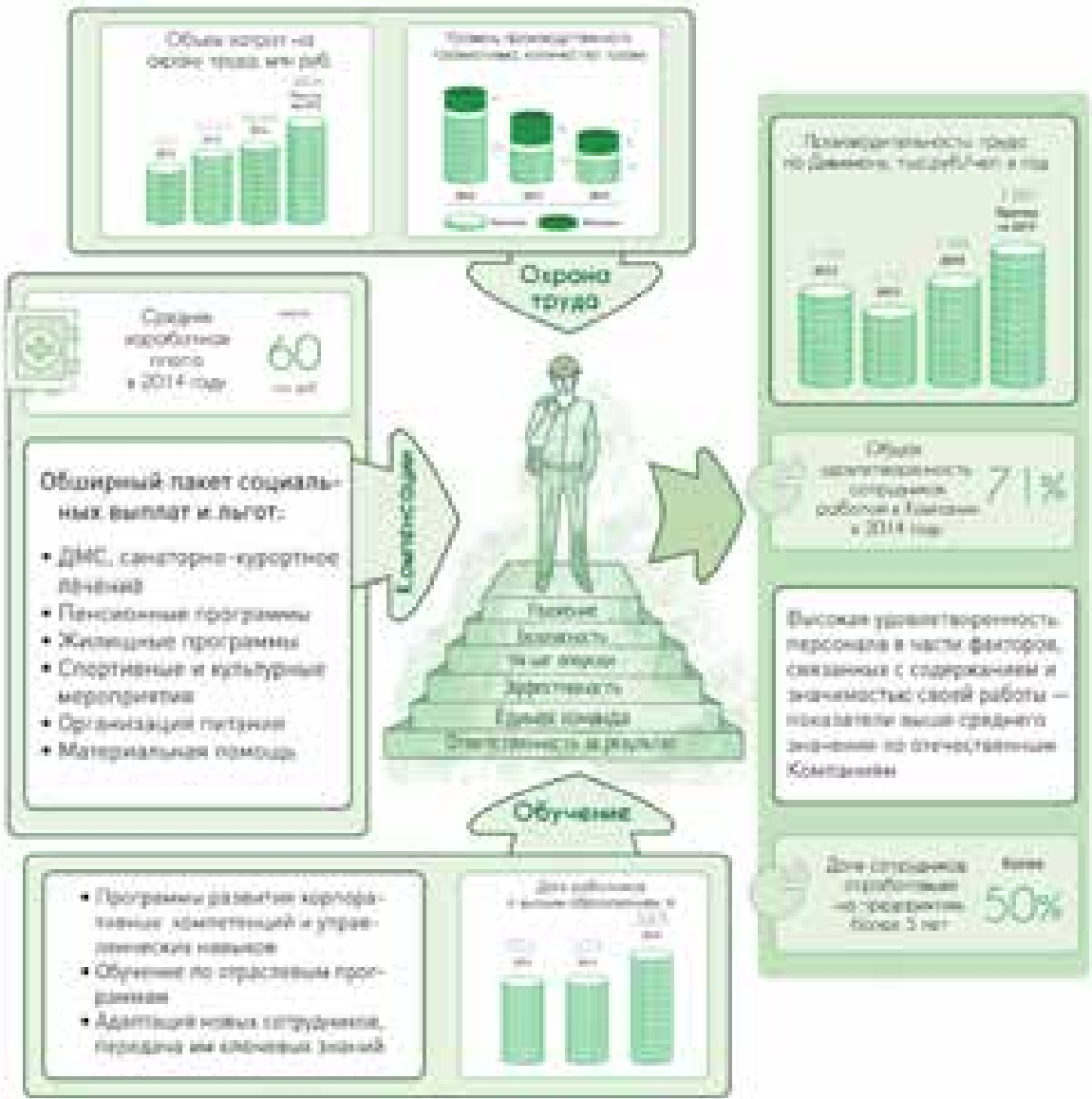
В 2014 году участие в Турнире приняли 7 предприятий Дивизиона: Волгодонский филиал ОАО «АЭМ-технологии», АО ОКБ «ГИДРОПРЕСС», ОАО «ГСПИ», Уральский филиал ОАО «ГСПИ», ОАО «ПЗМ», ОАО «СвердНИИхиммаш», АО «НПО «ЦНИИТМАШ».

По направлению «Производственная эффективность» лучшим признан проект команды из Волгодонска – «Разработка методов оптимизации местной термообработки замыкающих швов элементов ПГВ с использованием гибких нагревательных элементов и обеспечением равномерного теплового поля».

Детский лагерь «NRJ-Camp»

В 2014 году впервые состоялись 3 смены уникального тематического лагеря «NRJ-Camp», в программе приняли участие более 250 детей. Научно-развивающая программа лагеря призвана в увлекательной игровой форме раскрыть лучшие качества, повысить самооценку и развить творческие способности ребенка.

В 2014 году основной темой занятий стала «Устойчивая Энергетика». Программа сфокусировалась на сфере использования альтернативных и экологически чистых систем энергоснабжения, на области научных исследований и опытно-конструкторских разработок, проводимых в данной сфере, которые позволят значительно повысить экономическую эффективность применения данных «мягких» энергетических систем.



8. Взаимодействие с обществом

8.1. Присутствие в регионах

ПРЕДПРИЯТИЯ ДИВИЗИОНА СЛЕДУЮТ ПРИНЦИПАМ СОЦИАЛЬНО-ОТВЕТСТВЕННОГО БИЗНЕСА И СТАВЯТ ПЕРЕД СОБОЙ ЗАДАЧУ ФОРМИРОВАНИЯ УСЛОВИЙ ДЛЯ СОЗДАНИЯ СТАБИЛЬНЫХ РАБОЧИХ МЕСТ КАК НА СОБСТВЕННЫХ ПЛОЩАДКАХ, ТАК И У ПОСТАВЩИКОВ И ПОДРЯДЧИКОВ, А ТАКЖЕ ФИНАНСИРОВАНИЯ БЛАГОТВОРИТЕЛЬНЫХ И СОЦИАЛЬНО ЗНАЧИМЫХ ПРОЕКТОВ.

Предприятия Дивизиона географически разрозненны и располагаются не только в разных частях Российской Федерации, но и в Центральной Европе. В связи с этим важную роль для Компании играет позиционирование в регионах и, в первую очередь, речь идет о взаимодействии с местными Компаниями и специалистами.

Предприятия Дивизиона в рамках своей деятельности привлекают местных поставщиков на общих основаниях, что обусловлено применением Единого отраслевого стандарта закупок и невозможностью установления любых преференций, не предусмотренных действующим законодательством Российской Федерации, в частности по географическому признаку. Предоставление преференций участникам по географическому признаку при осуществлении закупочной деятельности не практикуется.

АО «Атомэнергомаш» стремится следовать принципам социально-ответственного бизнеса и одной из своих главных целей в этом направлении видит формирование условий для создания новых стабильных рабочих мест как на собственных площадках, так и у поставщиков и подрядчиков. За счет реализации проектов в об-

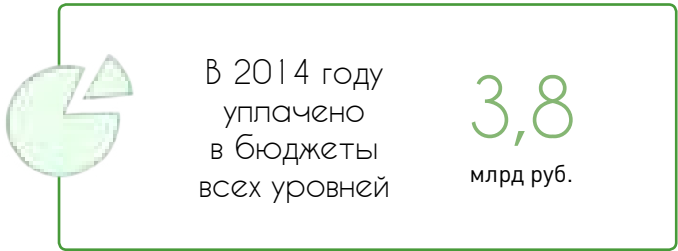
ласти управления персоналом и корпоративных социальных программ обеспечивается занятость населения и развитие персонала предприятий. Внедряемая единая отраслевая система оплаты труда гарантирует работникам стабильную заработную плату и уверенность в завтрашнем дне. Своевременные выплаты заработной платы, развитие социальных программ и активное взаимодействие с региональным руководством по вопросам рынка труда способствует повышению привлекательности Компании для работников и снижению социального напряжения в регионах.

При принятии решений о найме новых сотрудников Общество руководствуется статьей 64 Трудового кодекса РФ (запрещается необоснованный отказ, а также отказ по обстоятельствам, носящим дискриминационный характер). В Компании не действует формализованная политика найма работников из местного населения²⁹: в вопросе найма сотрудников Компания в первую очередь руководствуется уровнем квалификации и, в случае необходимости, целесообразностью привлечения сотрудников из других регионов.

На ключевых региональных предприятиях высшие руководящие должности в основном занимают представители местного населения.

Ряд ключевых предприятий Дивизиона – участников Отраслевого соглашения – выполняют требование обеспечивать размер месячного оклада по минимальному уровню должности на уровне не ниже прожиточного минимума трудоспособного населения в субъектах Российской Федерации. В 2014 году ключевые предприятия выполнили данное требование³⁰.

Кроме того, предприятия Дивизиона ежегодно отчисляют в бюджеты разных уровней налоговые выплаты, а четыре предприятия Дивизиона входят в перечень крупнейших налогоплательщиков в своих регионах – АО ОКБ «ГИДРОПРЕСС», АО «ОКБМ Африкантов», ОАО «АЭМ-технологии», ОАО «ЗиО-Подольск». При этом размер выплат в местные бюджеты ежегодно увеличивается.



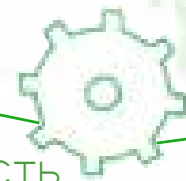
Выплаты в бюджеты разных уровней,
тыс. руб.

ВИД БЮДЖЕТА	2014	
	НАЧИСЛЕНО, ТЫС.РУБ.	УПЛАЧЕНО, ТЫС.РУБ.
ИТОГО	4 823 044	3 758 340
В том числе:		
Федеральный бюджет	4 369 673	3 365 050
НДС	2 684 925	1 642 261
Налог на прибыль	30 742	18 806
НДФЛ	1 647 296	1 696 651
прочие	6 710	7 332
Бюджеты субъектов Российской Федерации	338 394	287 735
Налог на прибыль	208 894	167 605
Налог на имущество	118 839	116 801
Транспортный налог	3 069	3 046
прочие	7 744	282
Местные бюджеты	114 978	105 556
Земельный налог	103 235	93 252
прочие	11 743	12 304

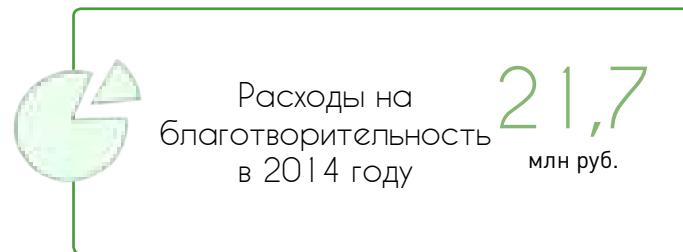
³⁰ Исключением стали АО «СНИИП» и АО «НПО «ЦНИИТМАШ», что обусловлено выведением на аутсорсинг персонала, не являющегося основным для предприятия. В начале 2015 года данное несоответствие было устранено.

²⁹ Под местными сотрудниками понимаются сотрудники, живущие на постоянной основе на территории деятельности предприятия-работодателя, т.е. не привлеченные для работы на предприятии из других регионов.

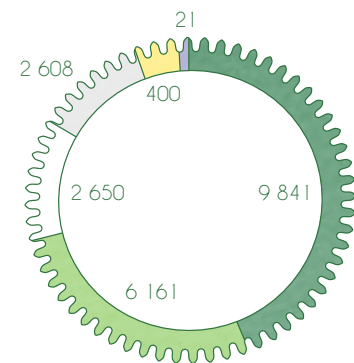
8.2. Социальные инвестиции и благотворительность



Предприятия Дивизиона участвуют в благоустройстве и развитии инфраструктуры регионов присутствия, в особенности в городах месторасположения. Кроме того, Компания поддерживает участие в благотворительных проектах.



Расходы на благотворительность, тыс. руб.



- ПАО «ЭМСС»
- АО «ОКБМ Африкантова»
- ОАО «ЗиО-Подольск»
- АО «Атомэнергомаш»
- АО ОКБ «ГИДРОПРЕСС»
- Прочие

Кейс АО «Атомэнергомаш»: Город ремесел Мастерславль



В новогодние праздники Атомэнергомаш подарил ребятам школы-интерната из города Сафоново поездку в столичный развлекательно-образовательный центр «город ремесел Мастерславль». Поскольку акция была приурочена к новогодним праздникам, выбрали детский дом, который не успел получить новогодние подарки. Кроме подарков «под елочку» решили устроить ребятишкам яркий праздник. Всего в Москву приехали 34 воспитанника школы-интерната от 8 до 14 лет. Задумку помогли воплотить в жизнь средства из подарочного фонда, ранее запланированные для поздравления партнеров компании.

Одной из важных задач Компании является реализация корпоративной социальной программы в части материальной помощи неработающим пенсионерам и ветеранам предприятий.

95

Кейс ОАО «АЭМ-технологии»: Прием на работу граждан Украины



В Волгодонский филиал и ОАО «ПЗМ» поступило большое количество заявлений граждан Украины на трудоустройство. Большая часть из них была удовлетворена. В числе новых работников — слесари-сборщики, электросварщики, операторы станков с ЧПУ, токари, термисты, электромонтеры. ОАО «АЭМ-технологии» реализует меры социальной поддержки новых сотрудников: выделяет единовременную материальную помощь и осуществляет компенсацию найма жилья.

АЭМ 29.3

Расходы на поддержку неработающих пенсионеров и ветеранов в 2014 году: 52 млн руб.



8.3. Соблюдение законодательства

Основополагающими для деятельности Компании являются правила и принципы, основанные на безусловном соблюдении требований законодательства, соответствующие международным стандартам, передовым практикам корпоративного управления и этики делового поведения. В связи с этим важной задачей юридического управления Компании является сокращение количества и тяжести случаев несоблюдения законодательства.

Штрафы за несоблюдение законодательства в 2014 г. составили 6,6 млн руб. Обществам Группы в отчетном году предъявлено 4 нефинансовые санкции.

GRI PR9

АЭМ 31.2

96

Кейс АО «Атомэнергомаш»: Лучшая юридическая служба



20 июня в рамках проведения IV Петербургского международного юридического форума состоялось подведение итогов ежегодного конкурса «Лучшие юридические департаменты России – 2014». Юридическая служба АО «Атомэнергомаш» в четвертый раз признана победителем в номинации «Машиностроение».

Организатором конкурса выступил правовой журнал Legal Insight. Награждение лучших юридических департаментов России в рамках программы форума подчеркивает высокий статус и значимость работы российских корпоративных юристов в глазах мирового юридического сообщества.

95 Поддержка неработающих пенсионеров и ветеранов по предприятиям

96 Динамика штрафов и нефинансовых санкций по предприятиям

9. Коммуникационная деятельность

9.1. Внешние коммуникации

ВАЖНЕЙШЕЙ ЗАДАЧЕЙ КОММУНИКАЦИИ ЯВЛЯЕТСЯ ВЫСОКАЯ ИНФОРМИРОВАННОСТЬ НАШИХ ЗАИНТЕРЕСОВАННЫХ СТОРОН О РАБОТЕ ДИВИЗИОНА. В СВЯЗИ С ЭТИМ ПРЕДПРИЯТИЯ ДИВИЗИОНА РЕАЛИЗУЮТ ЕДИНУЮ ИНФОРМАЦИОННУЮ ПОЛИТИКУ, ИСПОЛЬЗУЯ РАЗЛИЧНЫЕ КАНАЛЫ КОММУНИКАЦИЙ, ЧЕТКО ОПРЕДЕЛЯЯ ЦЕЛЕВУЮ АУДИТОРИЮ И ЕЕ ИНФОРМАЦИОННУЮ ПОТРЕБНОСТЬ.

Маркетинговые коммуникации, в т.ч. мероприятия по продвижению, реклама, участие в выставках и др. – одно из важных направлений деятельности АО «Атомэнергомаш». Работа в данной области позволяет повысить привлекательность продукции и услуг для целевой аудитории: глубокое информирование потенциальных заказчиков позволяет убедить их отдать свое предпочтение именно продукции Дивизиона. Хорошо отлаженные коммуникационные связи АО «Атомэнергомаш» – непременное условие его нормального функционирования в качестве хозяйственной единицы, одна из решающих предпосылок его успешной рыночной деятельности.

В 2014 году в рамках маркетинговой деятельности был организован ряд мероприятий: 7 пресс-туров, в том числе и для иностранных журналистов, представителей стран – потенциальных заказчиков продукции Дивизиона; в ноябре проведен Форум поставщиков атомной отрасли «АТОМЕКС-Регион» в Екатеринбурге. АО «Атомэнергомаш» и компании Дивизиона приняли участие в 30 конференц-выставочных мероприятиях, в т.ч. 17 за рубежом. Из них на 5 был представлен общедивизиональный стенд.

97 Нормативная база

98 Мероприятия с общедивизиональным стендом

Кейс ОАО «АЭМ-технологии»: Экскурсия для азиатских журналистов



28 ноября Волгодонский филиал ОАО «АЭМ-технологии» с экскурсией посетили 14 журналистов ведущих СМИ Индии, Вьетнама и Бангладеш. Интерес журналистов к производству оборудования АЭС был обусловлен развитием программ ядерной энергетики в своих странах.

Ключевым КПЭ по данному направлению в 2014 году было вхождение АО «Атомэнергомаш» в тройку лидеров отраслевого рейтинга выставочных стендов предприятий атомной отрасли по итогам Международного форума «АТОМЭКСПО 2014» в номинациях: «Дизайн», «Интерактивность», «Дружелюбие».

Кейс: Атомэкспо-2014



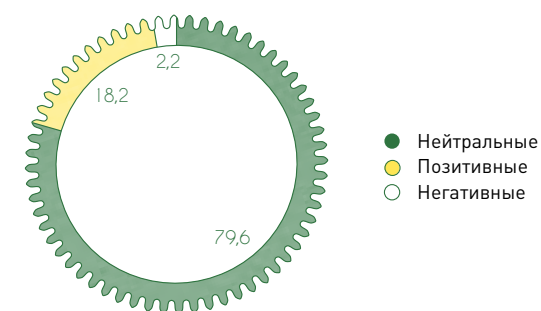
В июне традиционно прошел крупнейший Международный форум-выставка Атомэкспо-2014.

Экспозиция АО «Атомэнергомаш» предполагала знакомство всех участников с Дивизионом, в частности рассказ обо всей цепочке производства оборудования для АЭС. Для гостей была организована фотосессия в спецодежде предприятий Дивизиона с макетом аппарата сварки, и в течение мероприятия выстраивалась очередь желающих.

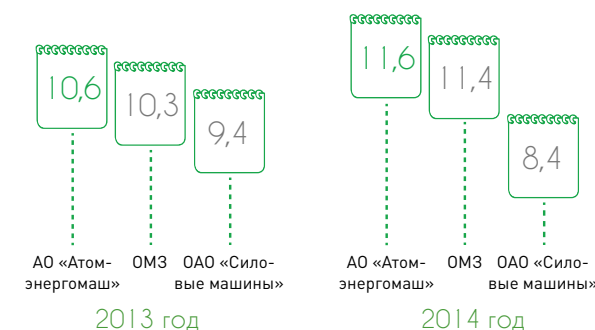
АО «Атомэнергомаш» в Рейтинге выставочных стендов предприятий атомной отрасли³¹



Тональность упоминаний Дивизиона в СМИ, %



Упоминаемость по отношению к конкурентам, тыс. раз³²



В 2015 году Компания планирует продолжать реализацию плана маркетинговых коммуникаций в части участия в выставках, работы со СМИ, организации пресс-туров, конференций, круглых столов, посвященных инновационным разработкам и преимуществам продукции предприятий Дивизиона.

31 Составлен на основании опроса посетителей и участников форума «Атомэкспо-2014».

32 Данные здесь и далее – на 01.11.2014.

9.2. Внутрикorporативные коммуникации

Ключевой задачей по данному направлению в 2014 году было повышение открытости топ-менеджмента компании. В корпоративных СМИ опубликована серия интервью с руководителями основных направлений деятельности, в которых спикеры рассказали о стратегических целях и задачах, основных достижениях и узких местах направлений.

В АО «Атомэнергомаш» и ключевых ОКУ в 2014 реализовывались следующие проекты развития корпоративных коммуникаций:

Внутрикorporативная газета «Вестник АЭМ»

В рамках поддержания единого информационного пространства Дивизиона ежемесячно издается корпоративная газета «Вестник АЭМ». Выходит на трех языках (русский, чешский, венгерский) в четырех странах: Россия, Украина, Чехия, Венгрия.

В 2014 году запущена полноценная онлайн-версия корпоративной газеты: <http://vestnik-aem.ru>, призванная расширить аудиторию за счет удобства подачи информации и уникального контента, не вошедшего в печатную версию.

Согласно исследованию вовлеченности, около 2/3 сотрудников отметило газету «Вестник АЭМ» как основной источник информации об организации и отрасли в целом.

Отраслевой ТВ-проект «Страна Росатом»

В целях создания благоприятного имиджа своих предприятий в городах присутствия, информирования широких слоев населения о ключевых проектах АО «Атомэнергомаш» присоединился к отраслевому проекту вещания информационно-аналитической телевизионной программы «Страна Росатом». Всего в течение 2014 года в эфир вышло более 100 телевизионных сюжетов, освещающих работу предприятий Дивизиона.

Дни информирования

По традиционной практике Госкорпорации «Росатом» на регулярной основе проводятся встречи руководства Компании с сотрудниками в формате Дней информирования, целью которых является не только донесение важной корпоративной информации до работников, но и организация диалога между персоналом и руководством.

Интерактивные информационные киоски на предприятиях

Информационные киоски (терминалы) предназначены для улучшения сервисного обслуживания работников предприятия и повышения их информированности. С помощью терминала работник может посмотреть табель

рабочего времени, заказать справку, уточнить график отпусков или график аттестации сотрудников, задать вопрос руководству. В свободном доступе имеется вся справочная информация по предприятию, а также ключевые новости и информационные издания отрасли.

Киоски установлены на предприятиях ОАО «ЗиО-Подольск», АО «ИК «ЗИОМАР», в Волгодонском и Петрозаводском филиалах ОАО «АЭМ-технологии».

9.3. Корпоративный брендинг

В АО «Атомэнергомаш» действует приказ «О разработке и внедрении фирменного стиля в дочерних, зависимых и курируемых обществах ОАО «Атомэнергомаш».

Проект обновления корпоративного стиля АО «Атомэнергомаш», перехода визуальных коммуникаций на единый стандарт реализуется с 2012 года. Основная цель объединения предприятий под единым стилем - повышение узнаваемости компаний как единой группы и неотъемлемой части Госкорпорации «Росатом».

В 2014 году завершен проект перехода на единый фирменный стиль ключевых предприятий дивизиона АО «Атомэнергомаш».

К единому фирменному стилю приведены основные носители визуальной идентификации: бланки организаци-

онно-распорядительных документов, презентационные, представительские и выставочные материалы, веб-сайты, интерьеры, спецодежда.

В рамках проекта по внедрению единого шаблона сайтов согласно фирменному стилю, на базе современных информационных технологий было реализовано единое интернет-пространство: кольцо сайтов предприятий Дивизиона.

Одним из важных направлений деятельности стала информационная кампания по корпоративным ценностям, внедряющаяся во всех дивизионах Госкорпорации «Росатом». В практике АО «Атоэнергомаш» ценности транслируются через рубрикаторы корпоративных СМИ и еженедельного дайджеста новостей АЭМ, упоминаются в публикациях, в частности в интервью топ-менеджеров. Ключевая идея Отчета – «Объединяя потенциалы» - также созвучна с одной из ценностей – «Единая команда».

9.4. Система взаимодействия с заинтересованными сторонами

Компания признает одним из фундаментальных факторов устойчивого развития взаимодействие с заинтересованными сторонами и совместно с предприятиями Дивизиона последовательно развивает продуктивное

взаимодействие в данном направлении. Данная работа подразумевает решение следующих задач:

- анализ взаимного влияния Компании и заинтересованных сторон в различных аспектах деятельности;
- определение ожиданий и стремлений заинтересованных сторон;
- реагирование на ожидания заинтересованных сторон и поиск консенсуса по проблемным вопросам;
- создание долгосрочных партнерских отношений с ключевыми заинтересованными сторонами.

В практике взаимодействия с заинтересованными сторонами для выполнения данных задач осуществляется приоритизация заинтересованных сторон, т.е. выделение нескольких групп.

Первый круг подразумевает собственно Компанию, т.е. ее ОКУ и работников, а также акционеров. Ключевые интересы данных сторон – доходность, риски, долгосрочная устойчивость.

Второй круг подразумевает основных партнеров Компании в различных областях:

- Деловые партнеры (интересы – прозрачность, риски, технологии).
- Заказчики (интересы – качество, цена, сроки, референции, репутация).
- Поставщики (интересы – платежеспособность, требования к продукции, портфель заказов).
- Научное и экспертное сообщество (технологии, эффективность взаимодействия, безопасность и экологическое воздействие и др.).

Третий круг подразумевает регуляторов и «стимуляторов», т.е. тех, кто прямо и косвенно устанавливает требования и ориентиры Компании: органы власти, инвесторы, общественные и некоммерческие организации и конкуренты. Круг их интересов обширен и, кроме перечисленных ранее, включает соответствия требованиям законодательства и стандартов, выплаты обязательных платежей и деятельность в сфере КСО, инфраструктурные и кадровые возможности и потребности и т.д.

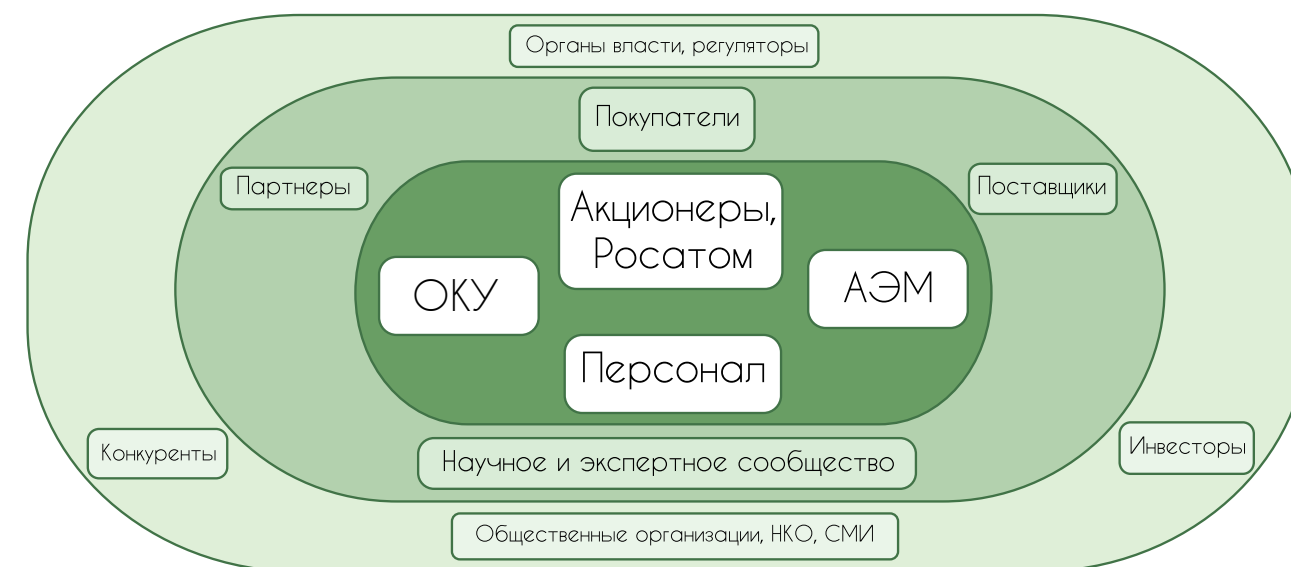
Базой для построения данной карты послужили результаты анкетирования прошлых лет, а также анализ практики Компании и бенчмаркинг международных, отечественных и отраслевых практик. Данная карта заинтересованных сторон была вынесена на согласование в рамках общественного диалога и коллективно признана объективной и понятной.

ские для профильных экспертов, четвертый – общественные консультации по проекту Отчета) было решено часть работы перевести в заочный формат. Так, в начале отчетной кампании было проведено заочное анкетирование заинтересованных сторон по оценке существенности, а первый диалог (05.02.2015) был посвящен не общей концепции, а детально проработанному плану-содержанию Отчета, включающему результаты анкетирования, перечень показателей и основные акценты. Узкотематические диалоги были проведены в формате заочного взаимодействия с профильными экспертами, что позволило как сэкономить время, так и повысить вовлеченность экспертов

на протяжении всего процесса подготовки Отчета. Общественные консультации прошли в традиционном формате (29.04.2015) и подвели итог взаимодействия в рамках подготовки Отчета, определив ряд направлений для совершенствования в будущих отчетных кампаниях.

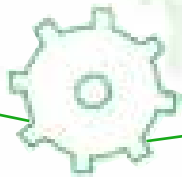
В рамках общественных диалогов по сложившейся традиции функционировала Комиссия заинтересованных сторон. По результатам работы члены Комиссии на добровольной и безвозмездной основе выполнили общественное заверение Отчета.

Карта заинтересованных сторон



Приложения

Приложение 1. Глоссарий



Используемые в Отчете сокращения

АЭ	атомная энергетика
АЭС	атомная электростанция
БН	реактор на быстрых нейтронах
ВВЭР	водо-водяной энергетический реактор
ВЭУ	ветроэнергетические установки
ГНХ	газовая и нефтехимическая промышленность
ГНЦ	государственный научный центр
ГОЗ	Гособоронзаказ
ГРЭС	государственная районная электростанция
ГЦНА	главный циркуляционный насосный агрегат
ГЦТ	главный циркуляционный трубопровод
ДПМ	договор о предоставлении мощности
ЕУСОТ	единая унифицированная система оплаты труда
КИР	комплексный инвестиционный ресурс
КПЭ	ключевые показатели эффективности
КС	компрессорная станция
МСП	субъекты малого и среднего предпринимательства
НПЗ	нефтеперерабатывающий завод
НПК	нефтеперерабатывающая компания
ОКУ	организации, находящиеся в контуре управления Компании
ОСА	общее собрание акционеров
ОЯТ	отработавшее ядерное топливо

ПАТЭС	плавучая атомная теплоэлектростанция
ПГВ	парогенератор вертикального типа
ПГУ	парогазовая установка
ПИР	программа инновационного развития
ПСР	производственная система «Росатом»
РАО	радиоактивные отходы
РИД	результаты интеллектуальной деятельности
РУ	реакторная установка
СД	совет директоров
СКУ РУ	система контроля и управления реакторной установки
СМК	система менеджмента качества
СП	совместное предприятие
ССДП	свободный скорректированный денежный поток
СУЗ ШЭМ	шаговый электромагнитный привод системы управления и защиты
ССКП	суперсверхкритические параметры пара
ТСКЭ	Транспортная, судовая и корабельная энергетика
ТЭ	тепловая энергетика
ТЭС	теплоэлектростанция
ТЭЦ	теплоэлектроцентраль
ЭМС	энергетическое машиностроение
ЯППУ	ядерная паропроизводящая установка
LTIFR	lost time injury frequency rate

Термины, используемые в отчете

LTIFR – коэффициент частоты травм с временной потерей трудоспособности.

Аспект – тема, описывающая одно из направлений деятельности Компании или ее воздействие на заинтересованные стороны.

Вовлеченность персонала – это эмоциональное и интеллектуальное состояние, которое мотивирует сотрудников выполнять их работу эффективно.

Высшее руководство (топ-менеджмент) – сотрудники Компании, принимающие решения, оказывающее значительное влияние на деятельность предприятия в целом (от уровня директоров по функциональным направлениям вплоть до Генерального директора).

Комбинированная выручка – суммарная выручка компаний, входящих в контур комбинированной бухгалтерской отчетности в соответствии с утвержденной в компании методикой, за вычетом выручки от внутригрупповых оборотов и др. корректировок.

Местные сотрудники/руководители – сотрудники, проживающие на постоянной основе на территории деятельности предприятия-работодателя.

ССДП – ключевой показатель эффективности деятельности Госкорпорации «Росатом»; денежный поток от основной деятельности, скорректированный на денежные доходы и расходы. Характеризует динамику денежных потоков, которые могут быть инвестированы в развитие.

Стейкхолдер (заинтересованная сторона) – физическое лицо, группа лиц или организация, которая находится под воздействием компании и/или может оказывать воздействие на нее.

Существенные регионы деятельности – регионы, в которой расположены производственные мощности и ключевой кадровый состав предприятия.

Существенный аспект – аспект, отражающий значительное направление деятельности Компании или воздействие на заинтересованные стороны.

Приложение 2. Существенные аспекты и их границы

GRI 4-18 Перечень аспектов с указанием уровня существенности

№ АСПЕКТА	АСПЕКТ	№ АСПЕКТА	АСПЕКТ
1	Экономическая результативность*	21	Условия и организация труда*
2	Финансовое состояние	22	Здоровье и безопасность на рабочем месте*
3	Присутствие на рынках	23	Обучение и информирование*
4	Инвестиционная деятельность	24	Эффективность персонала*
5	Результаты производственной деятельности	25	Воспроизводство кадров
6	Качество и безопасность*	26	Соблюдение прав человека*
7	Оптимизация производственных процессов	27	Воздействие на местное сообщество*
8	Затраты на НИОКР	28	Присутствие в регионах*
9	Результаты НИОКР	29	Социальные инвестиции и благотворительность*
10	Научная деятельность	30	Антикоррупционные практики*
11	Потребление материалов*	31	Соблюдение законодательства*
12	Потребление энергии*	32 ¹	Участие в государственной политике*
13	Потребление воды*	33	Коммерческая деятельность
14	Выбросы*	34	Маркетинговые коммуникации*
15	Отходы*	35	Закупочная деятельность
16	Экологичность продукции	36	Сотрудничество
17	Соответствие экологическим требованиям*	37	Корпоративные коммуникации
18	Затраты на экологию*	38	Деятельность Совета директоров
19	Биоразнообразие*	39	Организационная модель управления
20	Персонал*	40	Внутренний контроль, аудит и управление рисками

* Аспекты GRI.
33 Аспект не актуален для Компании, т.к. ни одно из предприятий Дивизиона такой деятельности не осуществляет.

Границы существенных аспектов

GRI 4-22

Переформулировок информации по сравнению с предшествующим годом не произошло.

GRI 4-13

В 2014 году в структуре Дивизиона произошли изменения – из контура консолидации исключено предприятие ООО «Стальэнергопроект», а ОАО «АЭМ-Технологии» реорганизовано в форме присоединения к нему ОАО «ПЗМ» и ЗАО «ПЗМ».

По результатам опроса членов Комитета по публичной отчетности АО «Атомэнергомаш» определены границы каждого существенного аспекта. Охват ключевых ОКУ был изменен в связи с изменением состава Дивизиона.

Контур консолидированной финансовой отчетности применен в столбце «Аспект №1». По результатам проведенного Компанией анализа существенных аспектов в границы раскрытия информации не включаются предприятия за пределами Дивизиона .

GRI 4-17, 4-20, 4-21, 4-23

АСПЕКТЫ	ООО «Альстом Атомэнергомаш»	АРАКО	ЗАО «Атомтрубопроводмонтаж»	АО «Атомэнергомаш»	ОАО «АЭМ-Технологии»	ОАО «Вента»	ОАО «ВНИИАМ»	АО «ОКБ «ГИДРОПРЕСС»	ОАО «ГСПИ»	ОАО «ЗиО-Подольск»	АО «ИК ЗИОМАР»	АО «ИФТП»	ООО «ЛЗ ПЗМ»	ООО «НГСС»	ОАО «ОЗТМиТС»	АО «ОКБМ Африкантова»	ОАО «ПЗМ»	ЗАО «РЭМКО»	АО «СНИИП»	ОАО «СвердНИИхиммаш»	АО «ЦКБМ»	АО НПО «ЦНИИТМАШ»	ООО «ЭМКО»	ПАО «ЭМСС»
1		+	+	+	+	+		+	+	+	+				+	+	+	+	+	+	+	+	+	+
2		+	+	+	+	+		+	+	+	+				+	+	+	+	+	+	+	+	+	+
5		+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+		+	+	+	+		+	+	+	+	+	+
3	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+			+	+	+	+		+	+	+	+	+	+
4	+	+	+	+	+	+		+	+	+	+				+	+	+		+	+	+	+		+
6	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+
7		+	+		+	+	+	+		+						+	+		+	+	+	+		+
8					+			+		+	+					+	+		+	+	+	+		
9					+			+		+	+					+	+		+	+	+	+		
10				+	+		+	+		+	+	+				+	+		+	+	+	+		+
11				+	+	+	+	+	+	+	+	+			+	+	+		+	+	+	+		
12					+	+	+	+	+	+		+			+	+	+		+	+	+	+		+

Приложение 3.
Указатель показателей АО «Атомэнергомаш»

АСПЕКТЫ	ООО «Альстом Атомэнергомаш»	АРАКО	ЗАО «Атомтрубопроводмонтаж»	АО «Атомэнергомаш»	ОАО «АЭМ-Технологии»	ОАО «Вента»	ОАО «ВНИИАМ»	АО «ОКБ «ГИДРОПРЕСС»	ОАО «ГСПИ»	ОАО «ЗиО-Подольск»	АО «ИК ЗИОМАР»	АО «ИФТП»	ООО «ЛЗ ПЗМ»	ООО «НГСС»	ОАО «ОЗТМиТС»	АО «ОКБМ Африкантова»	ОАО «ПЗМ»	ЗАО «РЭМКО»	АО «СНИИП»	ОАО «СвердНИИхиммаш»	АО «ЦКБМ»	АО НПО «ЦНИИТМАШ»	ООО «ЭМКО»	ПАО «ЭМСС»
14					+					+			+		+	+	+		+	+	+	+		+
15		+	+		+	+	+	+	+	+		+	+		+	+	+		+	+	+	+		+
16					+	+		+	+	+		+	+		+	+	+		+	+	+			+
17					+	+		+	+	+		+	+		+	+	+		+	+	+			+
18					+	+		+	+	+		+	+		+	+	+		+	+	+			+
20	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+		+	+	+	+		+	+	+	+	+	+
21	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+		+	+	+	+		+	+	+	+	+	+
22	+	+	+		+	+	+	+	+	+	+	+	+		+	+	+		+	+	+	+		+
23	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+
24	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+
25	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+		+	+	+	+		+	+	+	+	+	+
28					+	+		+		+						+	+			+	+		+	+
29				+	+	+		+	+	+	+					+	+		+	+	+	+		+
30	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+		+
31	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+
33	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+		+	+	+	+		+	+	+	+	+	+
34		+		+	+	+		+		+						+	+		+	+	+	+		+
35	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+			+	+	+	+		+	+	+	+	+	
36	+			+						+	+	+											+	
37		+		+	+	+		+	+	+	+					+	+		+	+	+	+	+	+
38				+																				
39	+	+		+	+			+	+	+	+			+		+	+			+	+			+
40				+																				

№ П/П	ПОКАЗАТЕЛЬ	РАЗДЕЛ ОТЧЕТА	СТР.
1	1.2 EBITDA и факторный анализ ее изменения (млн руб.)	3.1. Экономическая результативность	53
2	1.3 Чистая операционная прибыль после уплаты налогов (NOPAT) (млн руб.)		53
3	1.4 Комбинированная выручка и факторный анализ ее изменения (млн руб.)		52
4	1.8 Выплата объявленных (начисленных) дивидендов (млн руб.)	2.1. Система корпоративного управления	39
5	1.10 Доход от реализации непрофильных активов (млн руб.)	3.1. Экономическая результативность	54
6	1.11 Доля управленческих расходов в выручке (%)		54
7	1.12 Комбинированная выручка по операционным сегментам (млн руб.)		52
8	2.1 Коэффициент соотношения заемных и собственных средств (по комбинированной отчетности)	3.2. Финансовое состояние	54
9	2.2 Финансовая помощь, полученная от государства (млн руб.)		55
10	2.4 Коэффициент текущей ликвидности (по комбинированной отчетности)		55
11	2.5 Коэффициент соотношения дебиторской и кредиторской задолженности (по комбинированной отчетности)		55
12	2.6 Структура чистого долга (млн руб.)		54
13	2.7 Превышение чистых активов над уставным капиталом		i
14	2.8 Рентабельность активов (%)		i
15	2.9 Рентабельность собственного капитала (%)		i
16	3.1 Доля в российской отрасли энергетического машиностроения (%)	1.3. Целевые рынки и положение Компании	26,30
17	3.2 Доля выручки от неатомных секторов (%)	1.2. Стратегическое видение и цели	26
18	3.4 Доля выручки, формируемая от зарубежных операций (%)		26
19	3.5 Комбинированная выручка по географическим сегментам/ странам (млн руб.)	1.1. Бизнес-модель Компании	24

№ П/П	ПОКАЗАТЕЛЬ	РАЗДЕЛ ОТЧЕТА	СТР.
20	4.1 Объем инвестиций (млн руб.)	3.4. Инвестиционная деятельность	58
21	4.2 Объем инвестиций по странам (млн руб.)		58
22	4.4 Описание ключевых инвестиционных проектов		59
23	5.3 Выполнение производственного плана (%)	4.1. Результаты производственной деятельности	i
24	5.4 Ключевая номенклатура производимой продукции	1.1. Бизнес-модель Компании	i
25	5.5 Доля продукции, произведенной на собственных мощностях	4.1. Результаты производственной деятельности	62
26	6.1 Перечень предприятий, имеющих сертификат ISO 9001	4.2. Качество и промышленная безопасность	63
27	6.2 Количество инцидентов на объектах (аварий, пожаров и др.)		i
28	6.5 Мероприятия по ядерной и радиационной безопасности		65
29	7.1 Количество проектов ПСР	4.3. Оптимизация производственных процессов	66
30	7.2 Затраты на реализацию проектов ПСР (млн руб.)		66
31	7.3 Экономический эффект от проектов ПСР (млн руб.)		66
32	7.4 Количество поданных и доля реализованных предложений		67
33	8.1 Объем затрат на НИОКР (млн руб.)	5.1. Программа инновационного развития	71
34	8.2 Доля выручки, направляемой на НИОКР (%)		71
35	8.4 Объем приобретенных результатов интеллектуальной деятельности (млн руб.)		71
36	9.2 Доля в выручке продукции, при производстве которой используются результаты НИОКР (%)	5.2. Результаты инновационной деятельности	72
37	9.3 Объем реализованных результатов интеллектуальной деятельности (млн руб.)		72
38	9.6 Количество полученных патентов и свидетельств результатов интеллектуальной деятельности (шт.)		73
39	10.1 Количество защит в диссертационных советах при предприятиях (шт.)	5.3. Научная деятельность	74
40	10.2 Количество аспирантов в аспирантуре при предприятиях (чел.)		74

№ П/П	ПОКАЗАТЕЛЬ	РАЗДЕЛ ОТЧЕТА	СТР.
41	10.3 Опубликовано научных работ и статей (шт.)		75
42	10.4 Участие в научных конференциях, в т.ч. с докладами (шт.)		75
43	12.1 Потребление энергии (г/дж)	6.3. Потребление энергии	82
44	12.2 Расходы на энергообеспечение (млн руб.)		i
45	12.4 Количество сэкономленной энергии (г/дж)		83
46	14.1 Прямые выбросы парниковых газов	6.2. Выбросы и отходы	78
47	14.6 Выбросы озоноразрушающих веществ		79
48	14.7 Выбросы в атмосферу NOX, SOX и других значимых загрязняющих веществ		80
49	15.2 Общая масса отходов в разбивке по типу и способу обращения		80
50	17.2 Штрафы и нефинансовые санкции за несоблюдение экологического законодательства	6.1. Экологический менеджмент и соответствие экологическим требованиям	76
51	17.3 Перечень предприятий, имеющих сертификат ISO 14001		76
52	18.1 Затраты на предотвращение воздействия на окружающую среду и систему экологического менеджмента		76
53	20.1 Численность персонала (на конец года) в разбивке по типу договора о найме (постоянный/временный), типу занятости (полная/частичная), возрастной группе и полу	7.1. Кадровый состав	84
54	20.2 Выплаты и льготы работникам в зависимости от типа занятости	7.2. Условия и организация труда	87
55	20.4 Доля специалистов до 35 лет	7.6. Воспроизводство кадров	97
56	20.6 Состав руководящих органов и персонала организации с разбивкой по полу и возрастной группе	7.1. Кадровый состав	85
57	21.1 Период уведомления о существенных изменениях в деятельности организации	7.2. Условия и организация труда	i
58	21.2 Доля работников, охваченных коллективными договорами		86
59	21.6 Индекс прироста средней заработной платы		86
60	21.8 Социальные расходы на 1 сотрудника в год (тыс. руб.)		87

№ П/П	ПОКАЗАТЕЛЬ	РАЗДЕЛ ОТЧЕТА	СТР.
61	21.9 Отношение средней заработной платы между 10% наименее оплачиваемых работников и 10% наиболее оплачиваемых работников		86
62	22.2 Уровень производственного травматизма и профессиональных заболеваний	7.5. Здоровье и безопасность на рабочем месте	94
63	22.3 LTIFR		93
64	22.4 Перечень предприятий, имеющих сертификат OHSAS 18001		92
65	22.6 Отражение вопросов здоровья и безопасности в официальных соглашениях с профсоюзами		93
66	22.9 Объем затрат на охрану труда		95
67	22.10 Количество работников, работающих во вредных условиях труда		95
68	23.2 Доля работников с высшим образованием (%)	7.3. Образование и обучение	88
69	23.3 Кандидаты, доктора наук, MBA		88
70	23.4 Академики РАН, профессоры		89
71	23.5 Среднее количество часов обучения на одного работника в год, в разбивке по категориям работников.		89
72	24.1 Производительность труда	7.4. Эффективность персонала	91
73	24.4 Доля работников, для которых проводится оценка результативности (%)		91
74	24.5 Уровень вовлеченности (%)		91
75	25.1 Количество студентов, прошедших практику	7.6. Воспроизводство кадров	99
76	25.3 Количество работников, состоящих в кадровом резерве		96
77	25.4 Доля работников, назначенных на ТОП-1000 позиции из кадрового резерва		97
78	25.5 Текучесть кадров в разбивке по возрастной группе, полу и региону		96
79	25.6 Доля сотрудников, отработавших в компании более 5 лет (%)		96

№ П/П	ПОКАЗАТЕЛЬ	РАЗДЕЛ ОТЧЕТА	СТР.
80	25.8 Мероприятия и программы, направленные на воспроизводство кадров		100
81	28.1 Процедуры найма местного населения и доля высших руководителей, нанятых из местного населения	8.1. Присутствие в регионах	102
82	28.2 Соотношение минимальной заработной платы и установленного МРОТ		103
83	28.3 Выплаты в бюджеты разных уровней (млн руб.)		103
84	28.4 География бизнеса (предприятия Дивизиона)	1.1. Бизнес-модель Компании	
85	29.1 Объем и описание социальных значимых инвестиций и расходы на благотворительность	8.2. Социальные инвестиции и благотворительность	104
86	29.3 Объем социальной поддержки ветеранов отрасли		105
87	30.3 Количество случаев наказания за коррупцию (работников, деловых партнеров и т.д.) и их результаты.	2.2. Этика и антикоррупционные практики	47
88	30.4 Инструменты, направленные на предотвращение коррупции		47
89	31.2 Штрафы и нефинансовые санкции за несоблюдение законодательства	8.3. Соблюдение законодательства	105
90	33.1 Секторальная структура портфеля заказов (на конец года)	3.3. Коммерческая деятельность	56
91	33.2 Географическая структура портфеля заказов (на конец года)		56
92	33.3 Выполнение договорных обязательств, %	4.1. Результаты производственной деятельности	(i)
93	33.4 Структура заключенных в отчетном году договоров по операционным сегментам (% и млн руб.)	3.3. Коммерческая деятельность	56
94	34.1 Требования к маркетинговым коммуникациям и существующие практики	9.1. Внешние коммуникации	(i)
95	34.3 Ключевые PR-мероприятия, организованные Компанией		106
96	34.5 Упомятаемость в СМИ		107
97	34.6 Тональность упоминаний в СМИ		107
98	35.2 Доля открытых закупочных процедур	4.4. Закупочная деятельность	69

Приложение 4.
Указатель GRI G4 (уровень соответствия – «основной»)

№ П/П	ПОКАЗАТЕЛЬ	РАЗДЕЛ ОТЧЕТА	СТР.
99	35.4 Политика и доля закупок у местных поставщиков (по регионам)	8.1. Присутствие в регионах	102
100	35.5 Общая стоимость заключенных договоров (млн руб.)	4.4. Закупочная деятельность	68
101	35.6 Доля закупок внутри Дивизиона (%)		68
102	35.7 Доля конкурентных процедур закупок, по которым жалобы на действия организатора признаны обоснованными		68
103	35.8 Доля закупок у субъектов малого и среднего предпринимательства		(i)
104	36.1 Перечень и описание стратегических альянсов с компаниями и описание совместных проектов	1.3. Целевые рынки и положение Компании	34
105	36.2 Перечень и описание соглашений о сотрудничестве с учебными заведениями	7.6. Воспроизводство кадров	97
106	36.3 Количество функционирующих базовых кафедр на предприятиях		98
107	36.4 Затраты на работу с учебными заведениями (млн руб.)		98
108	36.6 Количество и суммарная стоимость заключенных договоров с ВУЗами на НИОКР	5.1. Программа инновационного развития	71
109	37.1 Проекты развития каналов коммуникации внутри Дивизиона	9.2. Внутрикorporативные коммуникации	108
110	38.1 Количество проведенных заседаний Совета директоров	2.1. Система корпоративного управления	42
111	38.2 Количество вопросов, рассмотренных на заседаниях Совета директоров		42
112	38.3 Выплата вознаграждения членам Совета директоров		42
113	39.1 Организационная структура		(i)
114	39.2 Матрица бизнес-направлений	1.1. Бизнес-модель Компании	21
115	40.4 Мероприятия по развитию системы управления рисками	2.3. Внутренний контроль, аудит и управление рисками	48
116	40.5 Карта рисков		49
117	40.6 Расходы на страхование (по видам) (млн руб.)		51

№ П/П	СТАНДАРТНЫЙ ЭЛЕМЕНТ	РАЗДЕЛ ОТЧЕТА	ИСКЛЮЧЕННАЯ ИНФОРМАЦИЯ	СТР.	ЗАВЕРЕНИЕ АУДИТОРОМ
СТРАТЕГИЯ И АНАЛИЗ					
1	4.1 Заявление старшего руководителя	Обращение руководителей		6	+
2	4.2 Описание ключевых воздействий, рисков, возможностей	2.3. Внутренний контроль, аудит и управление рисками		49	+
ПРОФИЛЬ ОРГАНИЗАЦИИ					
3	4.3 Название организации	Кратко о Компании		152	+
4	4.4 Виды продукции и услуг	1.1. Бизнес-модель Компании		(i)	+
5	4.5 Расположение штаб-квартиры	Кратко о Компании		152	+
6	4.6 Страны осуществления деятельности	1.1. Бизнес-модель Компании		16	+
7	4.7 Организационно-правовая форма, характер собственности	Кратко о Компании Контактная информация		2,152	+
8	4.8 Основные рынки	1.1. Бизнес-модель Компании		22	+
9	4.9 Масштаб организации	1.1. Бизнес-модель Компании		16	+
10	4.10 Численность сотрудников	7.1. Кадровый состав		84	+
11	4.11 Охват сотрудников коллективными договорами	7.2. Условия и организация труда		86	+
12	4.12 Цепочка поставок	4.4. Закупочная деятельность		68	+
13	4.13 Изменение масштабов, структуры или собственности	2.1. Система корпоративного управления 4.4. Закупочная деятельность Приложение 2. Существенные аспекты и их границы		38 68 115	+
14	4.14 Принцип предосторожности	2.3. Внутренний контроль, аудит и управление рисками		(i)	+
15	4.15 Внешние хартии, принципы и другие инициативы	Информация об Отчете		13	+

№ П/П	СТАНДАРТНЫЙ ЭЛЕМЕНТ	РАЗДЕЛ ОТЧЕТА	ИСКЛЮЧЕННАЯ ИНФОРМАЦИЯ	СТР.	ЗАВЕРЕНИЕ АУДИТОРОМ
16	4.16 Членство в ассоциациях или организациях	7.2. Условия и организация труда		(i)	+
ВЫЯВЛЕННЫЕ СУЩЕСТВЕННЫЕ АСПЕКТЫ И ГРАНИЦЫ					
17	4.17 Контур отчетности	Приложение 2. Существенные аспекты и их границы		115	+
18	4.18 Методика определения содержания Отчета и границ аспектов	Информация об Отчете		14	
		Приложение 2. Существенные аспекты и их границы		114	
		Приложение 4. Указатель GRI G4 (уровень соответствия – «основной»)		123	+
19	4.19 Существенные аспекты	Информация об Отчете		14	+
20	4.20 Границы существенных аспектов внутри организации	Приложение 2. Существенные аспекты и их границы		115	+
21	4.21 Границы существенных аспектов вне организации	Приложение 4. Указатель GRI G4 (уровень соответствия – «основной»)		115	+
22	4.22 Переформулировки по сравнению с предыдущим Отчетом			115	+
23	4.23 Изменения охвата и границ аспектов			115	+
ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ					
24	4.24 Список заинтересованных сторон	9.4. Взаимодействие с заинтересованными сторонами		111	+
25	4.25 Подход к выявлению и отбору заинтересованных сторон			110	+
26	4.26 Подход организации к взаимодействию с заинтересованными сторонами			110	+
27	4.27 Ключевые вопросы, поднятые заинтересованными сторонами	Приложение 8. Учет мнений заинтересованных сторон		145	+

№ П/П	СТАНДАРТНЫЙ ЭЛЕМЕНТ	РАЗДЕЛ ОТЧЕТА	ИСКЛЮЧЕННАЯ ИНФОРМАЦИЯ	СТР.	ЗАВЕРЕНИЕ АУДИТОРОМ
ОБЩИЕ СВЕДЕНИЯ ОБ ОТЧЕТЕ					
28	4.28 Отчетный период	Информация об Отчете		12	+
29	4.29 Дата публикации предыдущего Отчета			12	+
30	4.30 Цикл отчетности			12	+
31	4.31 Контактное лицо	Контактная информация		152	+
32	4.32 Таблица-указатель GRI	Приложение 4. Указатель GRI G4 (уровень соответствия – «основной»)		123	+
33	4.33 Внешнее заверение Отчета	Информация об Отчете		(i)	
		9.4. Взаимодействие с заинтересованными сторонами		140	+
		Приложение 8. Заключение о нефинансовом заверении		138	
		Приложение 7. Заключение об общественном заверении			
КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ					
34	4.34 Структура корпоративного управления	2.1. Система корпоративного управления		38	+
35	4.35 Порядок делегирования полномочий			42	+
36	4.36 Ответственность за решения по экологическим, экономическим и социальным вопросам			44	+
37	4.38 Состав высшего органа корпоративного управления			39	+
38	4.39 Совмещение постов председателя Совета директоров и Генерального директора			39	+
39	4.40 Порядок выдвижения и отбора кандидатов в Совет директоров			(i)	+

№ П/П	СТАНДАРТНЫЙ ЭЛЕМЕНТ	РАЗДЕЛ ОТЧЕТА	ИСКЛЮЧЕННАЯ ИНФОРМАЦИЯ	СТР.	ЗАВЕРЕНИЕ АУДИТОРОМ
40	4.41 Предотвращение конфликта интересов			i	+
41	4.42 Роль Совета директоров в утверждении ценностей, миссии и стратегии			42	+
42	4.48 Утверждение Отчета	Информация об Отчете		i	+
43	4.49 Информирование Совета директоров о критических проблемах	2.1. Система корпоративного управления		42	+
44	4.50 Критические проблемы, доведенные до сведения Совета директоров			42	+
45	4.51 Правила вознаграждения			i	+
46	4.52 Порядок определения вознаграждения			i	+
ЭТИКА И ДОБРОСОВЕСТНОСТЬ					
47	4.56 Ценности, принципы, стандарты и нормы поведения	2.1. Система корпоративного управления		i	+
48	4.58 Механизмы оповещения о неэтичном и незаконном поведении	2.2. Этика и антикоррупционные практики		47	+
ПОКАЗАТЕЛИ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ					
49	ЕС4 Финансовая помощь, полученная от государства	3.2. Финансовое состояние		55	+
50	ЕС5 Отношение стандартной заработной платы начального уровня сотрудников разного пола к установленной минимальной заработной плате в существенных регионах деятельности организации	8.1. Присутствие в регионах		103	+

№ П/П	СТАНДАРТНЫЙ ЭЛЕМЕНТ	РАЗДЕЛ ОТЧЕТА	ИСКЛЮЧЕННАЯ ИНФОРМАЦИЯ	СТР.	ЗАВЕРЕНИЕ АУДИТОРОМ
51	ЕС6 Доля руководителей высшего ранга в существенных регионах деятельности организации, нанятых из числа представителей местного населения		Не указана доля по каждому предприятию, т.к. нет единого подхода к учету данного показателя. Будет представлено в Отчете за 2015 год.	102	+
52	ЕС9 Политика и доля закупок у местных поставщиков (по регионам)		Не включена информация о доле закупок у местных поставщиков, т.к. в настоящее время такой учет не ведется.	102	+
53	EN3 Потребление энергии внутри организации	6.3. Потребление энергии		82	+
54	EN6 Сокращение энергопотребления			83	+
55	EN15 Прямые выбросы парниковых газов	6.2. Выбросы и отходы	Данные не переведены в эквивалент CO2, т.к. такой учет не ведется.	78	+
56	EN20 Выбросы озоноразрушающих веществ		Данные не переведены в эквивалент ХФУ-11, т.к. такой учет не ведется.	79	+
57	EN21 Выбросы в атмосферу NOX, SOX и других значимых загрязняющих веществ			80	+
58	EN23 Общая масса отходов в разбивке по типу и способу обращения			80	+
59	EN29 Денежное значение существенных штрафов и общее число нефинансовых санкций, наложенных за несоблюдение экологического законодательства и нормативных требований	6.1. Экологический менеджмент и соответствие экологическим требованиям		76	+

№ П/П	СТАНДАРТНЫЙ ЭЛЕМЕНТ	РАЗДЕЛ ОТЧЕТА	ИСКЛЮЧЕННАЯ ИНФОРМАЦИЯ	СТР.	ЗАВЕРЕНИЕ АУДИТОРОМ
60	EN31 Общие расходы и инвестиции на охрану окружающей среды, с разбивкой по типам		Информация о расходах, связанных с обращением с отходами и очисткой выбросов, а также ликвидацией экологического ущерба будет раскрыта в следующем отчетном периоде.	76	+
61	LA1 Общее количество и процент вновь нанятых сотрудников, а также текучесть кадров в разбивке по возрастной группе, полу и региону	7.6. Воспроизводство кадров	Информация о вновь принятых сотрудниках будет раскрыта в следующем отчетном периоде. Не представлена разбивка текучести по возрасту и полу, т.к. такой учет не ведется.	96	+
62	LA2 Льготы, предоставляемые сотрудникам, работающим на условиях полной занятости, которые не предоставляются сотрудникам, работающим на условиях временной или неполной занятости, с разбивкой по существенным регионам осуществления деятельности организации	7.2. Условия и организация труда		87	+
63	LA4 Минимальный период уведомления в отношении существенных изменений в деятельности организации, а также определен ли он в коллективном соглашении			i	+
64	LA6 Виды и уровень производственного травматизма, уровень профессиональных заболеваний, коэффициент потерянных дней и коэффициент отсутствия на рабочем месте, а также общее количество смертельных исходов, связанных с работой, в разбивке по регионам и полу	7.5. Здоровье и безопасность на рабочем месте	Не рассчитаны коэффициенты, т.к. учет ведется в абсолютных значениях.	94	+

№ П/П	СТАНДАРТНЫЙ ЭЛЕМЕНТ	РАЗДЕЛ ОТЧЕТА	ИСКЛЮЧЕННАЯ ИНФОРМАЦИЯ	СТР.	ЗАВЕРЕНИЕ АУДИТОРОМ
65	LA7 Работники с высоким травматизмом и высоким риском заболеваемости, связанным с родом их занятий			95	+
66	LA8 Отражение вопросов здоровья и безопасности в официальных соглашениях с профсоюзами			93	+
67	LA9 Среднегодовое количество часов обучения одного сотрудника с разбивкой по полу и категориям сотрудников	7.3. Образование и обучение	Не представлена разбивка по полу, т.к. такой учет не ведется.	89	+
68	LA11 Доля сотрудников, для которых проводятся периодические оценки результативности и развития карьеры, в разбивке по полу и категориям сотрудников	7.4. Эффективность персонала		91	+
69	LA12 Состав руководящих органов и персонала организации с разбивкой по полу и возрастной группе	7.1. Кадровый состав	Не представлена разбивка по категориям сотрудников, т.к. такой учет не ведется.	85	+
70	SO5 Подтвержденные случаи коррупции и предпринятые действия	2.2. Этика и антикоррупционные практики		47	+
71	PR1 Процент значимых категорий продукции и услуг, воздействие которых на здоровье и безопасность оценивается для выявления возможностей для улучшения	4.2. Качество и промышленная безопасность		63	+
72	PR7 Требования к маркетинговым коммуникациям и существующие практики	9.1. Внешние коммуникации		i	+

№ П/П	СТАНДАРТНЫЙ ЭЛЕМЕНТ	РАЗДЕЛ ОТЧЕТА	ИСКЛЮЧЕННАЯ ИНФОРМАЦИЯ	СТР.	ЗАВЕРЕНИЕ АУДИТОРОМ
73	PR9 Штрафы и нефинансовые санкции за несоблюдение законодательства и требований к продукции	8.3. Соблюдение законодательства		105	+
СВЕДЕНИЯ О ПОДХОДАХ В ОБЛАСТИ МЕНЕДЖМЕНТА					
74	Экономическая результативность	3.1. Экономическая результативность		52	+
75	Финансовое состояние	3.2. Финансовое состояние		54	+
76	Присутствие на рынках	1.3. Целевые рынки и положение Компании		27	+
77	Инвестиционная деятельность	3.4. Инвестиционная деятельность		58	+
78	Результаты производственной деятельности	4.1. Результаты производственной деятельности		60	+
79	Качество и безопасность	4.2. Качество и промышленная безопасность		63	+
80	Оптимизация производственных процессов	4.3. Оптимизация производственных процессов		66	+
81	Программа инновационного развития	5.1. Программа инновационного развития		70	+
82	Результаты инновационной деятельности	5.2. Результаты инновационной деятельности		72	+
83	Научная деятельность	5.3. Научная деятельность		74	+
84	Потребление энергии	6.3. Потребление энергии		82	+
85	Выбросы	6.2. Выбросы и отходы		78	+
86	Отходы			81	+
87	Экологичность продукции	6.1. Экологический менеджмент и соответствие экологическим требованиям		76	+
88	Соответствие экологическим требованиям			76	+
89	Затраты на экологию			76	+

№ П/П	СТАНДАРТНЫЙ ЭЛЕМЕНТ	РАЗДЕЛ ОТЧЕТА	ИСКЛЮЧЕННАЯ ИНФОРМАЦИЯ	СТР.	ЗАВЕРЕНИЕ АУДИТОРОМ
90	Кадровый состав	7.1. Кадровый состав		84	+
91	Условия и организация труда	7.2. Условия и организация труда		86	+
92	Здоровье и безопасность на рабочем месте	7.5. Здоровье и безопасность на рабочем месте		92	+
93	Обучение и информирование	7.3. Образование и обучение		88	+
94	Эффективность персонала	7.4. Эффективность персонала		91	+
95	Воспроизводство кадров	7.6. Воспроизводство кадров		96	+
96	Присутствие в регионах	8.1. Присутствие в регионах		102	+
97	Социальные инвестиции и благотворительность	8.2. Социальные инвестиции и благотворительность		104	+
98	Антикоррупционные практики	2.2. Этика и антикоррупционные практики		46	+
99	Соблюдение законодательства	8.3. Соблюдение законодательства		105	+
100	Коммерческая деятельность	3.3. Коммерческая деятельность		56	+
101	Маркетинговые коммуникации	9.1. Внешние коммуникации			+
102	Закупочная деятельность	4.4. Закупочная деятельность		68	+
103	Сотрудничество	1.3. Целевые рынки и положение Компании		27	+
104	Корпоративные коммуникации	9.2. Внутрикorporативные коммуникации		108	+
105	Деятельность Совета директоров	2.1. Система корпоративного управления		38	+
106	Организационная модель управления	1.1. Бизнес-модель Компании		16	+
107	Внутренний контроль, аудит и управление рисками	2.3. Внутренний контроль, аудит и управление рисками		48	+

Приложение 5.

Комбинированная бухгалтерская отчетность

Комбинированный бухгалтерский баланс на 31 декабря 2014 г.
Единица измерения: тыс. руб.

ПОЯСНЕНИЯ	НАИМЕНОВАНИЕ ПОКАЗАТЕЛЯ	КОД	НА 31 ДЕКАБРЯ 2014 ГОДА	НА 31 ДЕКАБРЯ 2013 ГОДА	НА 31 ДЕКАБРЯ 2012 ГОДА
	АКТИВ I. ВНЕОБОРОТНЫЕ АКТИВЫ				
	Нематериальные активы	1110	13 671 530	12 899 173	12 699 759
	в том числе:				
5.5	деловая репутация дочерних обществ	1115	13 117 185	12 365 210	12 172 760
	Результаты исследований и разработок	1120	354 144	220 054	114 408
	Основные средства	1130	27 099 989	22 494 305	20 387 537
	Доходные вложения в материальные ценности	1140	2 969	79 662	82 848
5.3	Финансовые вложения	1150	5 656 545	6 846 123	7 589 559
	в том числе:				
3.3	финансовые вложения в зависимые общества	1151	107 704	1 456 003	1 197 394
	Отложенные налоговые активы	1160	1 829 269	1 560 947	982 531
	Прочие внеоборотные активы	1170	2 122 142	3 121 715	3 465 399
	Итого по разделу I	1100	50 736 588	47 221 979	45 322 041
	II. ОБОРОТНЫЕ АКТИВЫ				
	Запасы	1210	21 696 573	19 111 215	19 463 421
	в том числе:				
	сырье, материалы и другие аналогичные ценности	1211	9 874 562	7 928 351	6 839 489
	затраты в незавершенном производстве	1212	7 883 057	9 205 676	10 047 823
	готовая продукция и товары для перепродажи	1213	3 136 702	1 842 801	2 385 061
	товары отгруженные	1214	802 252	134 388	191 048
	прочие запасы и затраты	1216	-	-	-
	Налог на добавленную стоимость по приобретенным ценностям	1220	444 777	455 968	427 855
	Дебиторская задолженность	1230	44 739 401	30 892 622	78 691 393
	Долгосрочная дебиторская задолженность - всего	1231	10 724 083	7 417 663	32 375 109
	в том числе:				
	расчеты с покупателями и заказчиками	1232	1 477 876	384 803	385 809

ПОЯСНЕНИЯ	НАИМЕНОВАНИЕ ПОКАЗАТЕЛЯ	КОД	НА 31 ДЕКАБРЯ 2014 ГОДА	НА 31 ДЕКАБРЯ 2013 ГОДА	НА 31 ДЕКАБРЯ 2012 ГОДА
	Краткосрочная дебиторская задолженность - всего	1233	34 015 318	23 474 959	46 316 284
	в том числе:				
	расчеты с покупателями и заказчиками	1234	19 743 594	14 834 317	15 160 265
	Финансовые вложения	1240	39 932 226	9 355 216	15 473 935
	Денежные средства	1250	3 863 842	4 393 938	2 840 784
	Прочие оборотные активы	1260	4 157 615	3 703 710	4 174 466
	Итого по разделу II	1200	114 834 434	67 912 670	121 071 855
	БАЛАНС	1600	165 571 022	115 134 649	166 393 895
	ПАССИВ III. КАПИТАЛ И РЕЗЕРВЫ				
5.4	Уставный капитал (складочный капитал, уставный фонд, вклады товарищей)	1310	1 016	1 016	738
5.4	Уставный капитал курируемых обществ	1311	6 152 616	5 836 885	5 846 885
	Собственные акции, выкупленные у акционеров	1320	-	-	-
	Переоценка внеоборотных активов	1340	244 402	318 252	310 540
5.4	Добавочный капитал (без переоценки)	1350	22 898 620	22 736 601	14 552 251
5.4	Резервный капитал	1360	484 062	441 417	410 803
	в том числе:				
	резервы, образованные в соответствии с законодательством	1361	105 255	66 504	59 260
	резервы, образованные в соответствии с учредительными документами	1362	378 807	374 913	351 543
	Нераспределенная прибыль (непокрытый убыток)	1370	3 023 013	3 983 083	8 224 095
	Итого по разделу III	1300	32 803 729	33 317 254	29 345 312
5.6	Доля меньшинства	1301	(3 765 341)	1 235 177	1 535 587
5.5	Деловая репутация дочерних обществ	1302	164 805	184 066	174 192

i 106 Отчет о результатах анализа комбинированной бухгалтерской отчетности

i 107 Бухгалтерская (финансовая) отчетность АО «Атомэнергомаш»

i 108 Аудиторское заключение по бухгалтерской (финансовой) отчетности АО «Атомэнергомаш»

ПОЯСНЕНИЯ	НАИМЕНОВАНИЕ ПОКАЗАТЕЛЯ	КОД	НА 31 ДЕКАБРЯ 2014 ГОДА	НА 31 ДЕКАБРЯ 2013 ГОДА	НА 31 ДЕКАБРЯ 2012 ГОДА
	IV. ДОЛГОСРОЧНЫЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА				
5.7	Заемные средства	1410	10 297 049	8 782 311	13 568 993
	Отложенные налоговые обязательства	1420	-	-	-
	Оценочные обязательства	1430	237 920	271 033	250 580
	Прочие обязательства	1450	46 298 744	21 595 316	49 285 994
	Итого по разделу IV	1400	56 833 713	30 648 660	63 105 567
	V. КРАТКОСРОЧНЫЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА				
5.7	Заемные средства	1510	27 134 788	13 449 340	15 348 487
	Кредиторская задолженность	1520	47 760 319	32 204 174	52 694 542
	в том числе:				
	поставщики и подрядчики	1521	9 592 130	7 162 679	7 264 980
	задолженность перед персоналом организации	1522	507 187	518 127	524 093
	задолженность перед государственными внебюджетными фондами	1523	186 047	179 093	171 409
	задолженность по налогам и сборам	1524	2 240 588	1 122 809	1 621 191
	прочие кредиторы	1525	35 234 368	23 221 466	43 112 869
	Доходы будущих периодов	1530	382 430	746 647	1 246 327
	Оценочные обязательства	1540	3 827 961	3 277 045	2 439 348
	Прочие обязательства	1550	428 617	72 286	504 532
	Итого по разделу V	1500	79 534 115	49 749 492	72 233 236
	БАЛАНС	1700	165 571 022	115 134 649	166 393 895



Филатов С.Н.

Руководитель
направления

Швецов И.В.

Комбинированный отчет о финансовых результатах за Январь- Декабрь 2014 г.

Единица измерения: тыс. руб.

ПОЯСНЕНИЯ	НАИМЕНОВАНИЕ ПОКАЗАТЕЛЯ	КОД	ЗА ОТЧЕТНЫЙ ПЕРИОД	ЗА АНАЛОГИЧНЫЙ ПЕРИОД ПРЕДЫДУЩЕГО ГОДА
5.8	Выручка	2110	48 643 079	46 370 069
	Себестоимость продаж	2120	(40 863 514)	(39 620 460)
	Валовая прибыль (убыток)	2100	7 779 565	6 749 609
	Коммерческие расходы	2210	(1 070 051)	(979 437)
	Управленческие расходы	2220	(5 055 609)	(4 757 628)
	Прибыль (убыток) от продаж	2200	1 653 905	1 012 544
	Доходы от участия в других организациях	2310	3 439	10 572
	Проценты к получению	2320	861 917	932 723
	Проценты к уплате	2330	(1 717 290)	(2 330 741)
	Прочие доходы	2340	10 011 014	5 710 991
	Прочие расходы	2350	(16 225 534)	(8 853 867)
3.3	Капитализированный доход (убыток)	2360	(19 582)	(4 847)
	Прибыль (убыток) до налогообложения	2300	(5 432 131)	(3 522 625)
	Текущий налог на прибыль	2410	(1 488 015)	(495 799)
	в т.ч. постоянные налоговые обязательства (активы)	2421	(587 889)	(736 734)
	Изменение отложенных налоговых обязательств	2430	(376 453)	(141 630)
	Изменение отложенных налоговых активов	2450	560 140	590 940
	Прочее	2460	171 050	37 909
	Чистая прибыль (убыток)	2400	(6 565 408)	(3 531 205)
	Прибыль принадлежащая группе	2470	(1 903 017)	(3 134 177)
	Прибыль, принадлежащая малым акционерам	2480	(4 662 392)	(397 028)



Филатов С.Н.

Руководитель
направления

Швецов И.В.

Приложение 6

Заключение дирекции по внутреннему аудиту

Заключение дирекции по внутреннему аудиту по результатам внутреннего аудита процесса формирования публичной отчетности АО «Атомэнергомаш» за 2014 год

14.05.2015 г.
г. Москва

Внутренний аудит процесса формирования публичного годового отчета АО «Атомэнергомаш» проведен в соответствии с:

- Приказом генерального директора ОАО «Атомэнергомаш» Никипелова А.В. от 28.03.2013 г. №33/89-П «Об утверждении Регламента планирования и проведения контрольных мероприятий дирекции по внутреннему аудиту ОАО «Атомэнергомаш» и Типового порядка действий ОАО «Атомэнергомаш» и его дочерних, зависимых и курируемых обществ по возмещению ущерба и устранению нарушений (недостатков), выявленных по результатам контрольных мероприятий, проведенных специализированными органами внутреннего контроля», утвержденных с учетом требований Политики ГК «Росатом» в области публичной отчетности введенной в действие приказом №1/403-П от 13.05.2011 г.;
- Стандартом публичной годовой отчетности ОАО «Атомэнергомаш», утвержденным приказом №33/435-П от 25.12.2013 г.;
- Основными положениями Руководства по отчетности в области устойчивого развития GRI (версия G4);
- Серией международных стандартов AA1000;
- Международным стандартом интегрированной отчетности (IIRC).

Регламент публичной годовой отчетности утвержден приказом генерального директора Никипелова А.В. от 25.12.2013 г. №33/435-П, в соответствии с которым ответственность за подготовку и представление информации возложена на руководителей и работников структурных подразделений, привлеченных к процессу публичной отчетности.

Ключевыми моментами фактического порядка организации процесса в Обществе являются: создание концепции годового отчета, подготовка проекта годового отчета, проведение диалогов с заинтересованными сторонами, корректировка проекта отчета, проведение общественных слушаний.

В ходе аудита:

- проведена оценка эффективности системы внутренних контролей процесса формирования публичной отчетности (включая анализ регламентации и формализации ключевых процессов, связанных с формированием публичной отчетности; анализ эффективности внедрения ключевых контрольных процедур, обеспечивающих достоверность формирования публичной отчетности);
- проведена оценка соответствия порядка формирования публичной отчетности действующему законодательству, внутренним нормативным требованиям и международным рекомендациям, регламентирующим бизнес-процесс формирования публичной отчетности;
- разработаны рекомендации по совершенствованию системы внутренних контролей при формировании публичной отчетности

Результаты аудита позволяют сделать вывод об удовлетворительном состоянии эффективности системы внутренних контролей процесса формирования публичной отчетности и о соответствии порядка формирования публичной отчетности АО «Атомэнергомаш» действующему законодательству, Политике Госкорпорации «Росатом» в области публичной отчетности и внутренним нормативным требованиям АО «Атомэнергомаш», регламентирующим бизнес-процесс формирования публичной отчетности.

Директор по внутреннему аудиту
АО «Атомэнергомаш»



А.Левенштейн

Приложение 7

Заключение по итогам общественного заверения

Мы провели независимое изучение Интегрированного годового отчета АО «Атомэнергомаш» за 2014 год (далее – Отчет) и представляем свои оценки и выводы в части полноты и существенности раскрываемой информации, а также эффективности реагирования Компании на пожелания заинтересованных сторон.

Мы принимаем во внимание, что АО «Атомэнергомаш» форсирует освоение передовых международных стандартов: Руководства GRI G4, Стандарта интегрированной отчетности (IIRC) и Стандартов серии AA1000.

В Отчете затронуты все наиболее существенные темы, значимые для Компании и ее заинтересованных сторон. Структура Отчета позволила раскрыть ключевые результаты и воздействия в экономической, экологической и социальной сферах деятельности. Разработанная и реализованная Компанией методика оценки существенности информации для включения в Отчет, базирующаяся на требованиях международных стандартов, позволила учесть мнение топ-менеджмента Компании и заинтересованных сторон. На наш взгляд, отсутствуют причины для сомнения в объективности процедуры определения содержания Отчета.

По нашему мнению, Отчет представляет наиболее значимую для заинтересованных сторон информацию. Нам не известны какие-либо факты, ставящие под сомнение достоверность изложенной в Отчете информации или указывающие на сокрытие существенной информации.

Результаты деятельности изложены в Отчете сбалансировано: представлены как достижения Компании, так и ключевые проблемы и риски.

Компания традиционно привлекала заинтересованных сторон к процессу подготовки Отчета в формате общественных диалогов, которые позволяют участникам представить свои рекомендации и получить реакцию Компании. По результатам диалогов составлены и согласованы с участниками протоколы, в соответствии с которыми в текст Отчета внесены дополнения и комментарии, позволившие повысить информированность заинтересованных сторон по интересующим их вопросам. Кроме того, Компания выполнила обязательства, взятые на себя в ходе предыдущих отчетных кампаний.

В текущем году Компания повысила гибкость и эффективность взаимодействия с заинтересованными сторонами, используя новые форматы, в т.ч. заочные. Отдельно отмечаем, что Компания на постоянной основе осуществляет серьезную работу по обеспечению широкой аудитории диалогов, в т.ч. привлечению новых участников.

Мы выражаем уверенность, что АО «Атомэнергомаш» будет последовательно реализовывать обязательства, планы и намерения, зафиксированные в Отчете за 2014 год, и продолжать развивать деятельность в области публичной отчетности и взаимодействия с заинтересованными сторонами.

Белоусов П.А.
Заместитель декана по научной работе НИЯУ МИФИ, доцент

Галушкина М.В.
Руководитель Российской Региональной Сети по интегрированной отчетности

Головачев С.С.
Руководитель проекта «Развитие системы отчетности Госкорпорации «Росатом» и ее организаций»

Зиновьев В.Е.
Начальник управления стратегического планирования и реализации проектов ОАО ТКЗ «Красный котельщик»

Крель А.А.
Исполнительный директор Общероссийского общественного детского экологического движения «Зеленая планета»

Маниловская Г.Л.
Руководитель Департамента стратегических коммуникаций АО «Техснабэкспорт»

Никитин А.К.
Председатель Правления ЭПЦ «Беллона»

Петрунин В.В.
Первый заместитель директора – генерального конструктора, Председатель Комитета по публичной отчетности АО «ОКБМ Африкантов»

Саакян Ю.З.
Генеральный директор АНО «Институт проблем естественных монополий»

Феоктистова Е.Н.
Директор Центра корпоративной социальной ответственности и нефинансовой отчетности РСПП

Хитров А.Ю.
Генеральный директор Общероссийского отраслевого объединения работодателей «Союз работодателей атомной промышленности, энергетики и науки России»

Приложение 8

Заключение по результатам независимого заверения

Введение

Объектом заверения является Интегрированный годовой отчет Акционерного общества «Атомное и энергетическое машиностроение» (далее – Отчет) за период с 1 января по 31 декабря 2014 г.

Настоящее заключение адресовано руководству Акционерного общества «Атомное и энергетическое машиностроение» (далее – АО «Атомэнергомаш»).

Ответственность сторон

Руководство АО «Атомэнергомаш» несет полную ответственность за составление и достоверность указанного Отчета.

Мы несем ответственность за результаты работы по независимому заверению Отчета только перед АО «Атомэнергомаш» в рамках согласованного с ним задания и не принимаем на себя никакой ответственности перед любым третьим лицом.

Объем, критерии и уровень заверения

Объектом заверения является Отчет, включающий информацию о деятельности АО «Атомэнергомаш», а также по существенным аспектам информацию о деятельности организаций в контуре управления АО «Атомэнергомаш» (далее – ОКУ).

Отчет оценивался по следующим критериям:

- характер и степень соблюдения Компанией принципов стандарта AA1000 Accountabiltiy Principle Standard 2008 – инклюзивность (вовлеченность), существенность, восприимчивость;
- соответствие Отчета требованиям Руководства по отчетности в области устойчивого развития Global Reporting Initiative [основной вариант подготовки отчета «в соответствии» с Руководством GRI G4];
- соблюдение требований Международного стандарта интегрированной отчетности;³⁴
- соблюдение требований законодательства Российской Федерации к годовым отчетам акционерных обществ в части раскрываемых сведений;

- соблюдение нормативных требований Госкорпорации «Росатом» и внутренних локально-нормативных актов АО «Атомэнергомаш» в части содержания публичной отчетности.

Наша проверка планировалась и осуществлялась в соответствии со Стандартом заверения AA1000 Assurance Standard 2008 и Международным стандартом ISAE 3000 «Задания по заверению помимо аудита и обзора исторической финансовой информации».

Заверение соответствует типу 2 согласно определению стандарта AA1000AS 2008 с учетом ограничений, указанных в разделе «Границы заверения» настоящего заключения.

При оказании услуг нами соблюдены следующие требования в отношении уровня заверения:

- умеренный (moderate) – в соответствии со стандартом AA1000 AS 2008,
- ограниченный (limited) – в соответствии со стандартом ISAE 3000 «Задания по заверению помимо аудита и обзора исторической финансовой информации».

Осуществленная нами в рамках вышеуказанных уровней заверения выборочная верификация информации в Отчете не может претендовать на обеспечение высокого уровня гарантий для заверения. Работа по заверению основывалась на предоставленной руководством Общества и его работниками подтверждающей информации, на данных из доступных источников и аналитических методах подтверждения. В отношении количественной информации, содержащейся в Отчете, проведенная работа не может считаться достаточной для выявления всех возможных неточностей и искажений. Тем не менее, собранные нами подтверждения достаточны для формирования нашей позиции в соответствии с вышеуказанными уровнями заверения.

Методология заверения

В рамках работ по заверению выполнены следующие процедуры:

- Изучение и тестирование на выборочной основе систем и процессов, реализованных АО «Атомэнергомаш» в целях обеспечения и анализа соответствия деятельности принципам AA1000 APS 2008, а также управления результативностью в области устойчивого развития.

- Сбор доказательств, подтверждающих практическую реализацию системных процессов, реализующих принципы AA1000 APS 2008.
- Проведение интервью с представителями менеджмента АО «Атомэнергомаш».
- Изучение документов и заявлений менеджмента с целью получения подтверждений в отношении соответствия деятельности принципам AA1000 APS.
- Участие в общественных диалогах и консультациях с заинтересованными сторонами, организованных АО «Атомэнергомаш»; изучение соответствующих протоколов.
- Изучение заключения по итогам общественного заверения Отчета.
- Изучение имеющейся на сайтах АО «Атомэнергомаш» и ключевых ОКУ информации, касающейся деятельности в контексте устойчивого развития.
- Изучение опубликованных заявлений третьих лиц, касающихся экономических, экологических, социальных аспектов деятельности АО «Атомэнергомаш» с целью проверки обоснованности заявлений, сделанных в Отчете.
- Анализ нефинансовой отчетности иностранных компаний аналогичного сегмента рынка в целях бенчмаркинга.
- Анализ используемых в Обществе процессов внутреннего аудита нефинансовой отчетности.
- Выборочное изучение документов и данных о результативности существующих в АО «Атомэнергомаш» систем управления экономическими, экологическими и социальными аспектами устойчивого развития.
- Изучение действующих процессов сбора, обработки, документирования, верификации, анализа и отбора данных, подлежащих включению в Отчет.
- Проверка адекватности утверждений, заявлений и данных, включенных в Отчет.
- Анализ информации в Отчете на соответствие критериям, упомянутым выше.

Границы заверения

Заверение ограничено временными рамками отчетного периода (01.01.2014–31.12.2014).

В отношении показателей количественного характера проводится оценка соответствия данным аудированной бухгалтерской отчетности, а также предоставленным нам документам внешней и внутренней отчетности в части прочих экономических, экологических и социальных аспектов деятельности.

Заверение не проводится в отношении заявлений прогнозного характера, а также заявлений, выражающих мнения, убеждения или намерения АО «Атомэнергомаш» предпринять какие-либо действия, относящиеся к будущему времени.

Заверение в отношении заявлений, в качестве источников которых в Отчете указаны экспертные суждения, не проводится.

Заверение проводилось только в отношении версии Отчета, предоставленной на русском языке в формате MS Word и содержащей информацию, как подлежащую публикации в печатной форме, так и в электронном виде на сайте АО «Атомэнергомаш». Предоставленная версия Отчета содержит указания дизайнерам, исполнение которых мы не имели возможности удостовериться.

Мы не имели возможности удостовериться факт публикации Отчета в окончательной редакции на корпоративном сайте АО «Атомэнергомаш» в связи с тем, что дата подписания настоящего заключения предшествовала планируемой дате публикации Отчета на сайте Общества. Также мы не имели возможности удостовериться утверждение итоговой версии Отчета Советом директоров и Общим собранием акционеров, так как дата подписания настоящего заключения предшествовала планируемой дате утверждения Отчета.

Выводы

Следующие выводы основаны на проведенной нами работе по заверению, выполненной в объеме и границах, указанных выше.

1. Отчет в целом адекватно отражает реализованные механизмы управления и показатели результативности АО «Атомэнергомаш» в отношении деятельности по экономическим, социальным и экологическим аспектам устойчивого развития.
2. В результате и в пределах проведенной нами работы мы не обнаружили существенных искажений в отношении приведенной в Отчете информации, раскрывающей деятельность АО «Атомэнергомаш» в области устойчивого развития и ее результаты.

³⁴ Перевод с английского: The International Integrated Reporting Framework.

Характер и степень соблюдения принципов AA1000 APS 2008

В результате и в пределах проведенной нами работы мы не обнаружили существенных несоответствий критериям стандарта AA1000 APS 2008 в части соблюдения принципов (вовлеченность, существенность, восприимчивость).

Соответствие Отчета требованиям Руководства по отчетности в области устойчивого развития (основной вариант подготовки отчета «в соответствии» с Руководством GRI G4)

В целях формирования позиции по данному вопросу нами был проведен анализ соблюдения при подготовке Отчета требований GRI G4 в отношении принципов и стандартных элементов отчетности для выбранного варианта подготовки Отчета «в соответствии».

Принципы для определения содержания Отчета

Существенность

- Оценка существенности аспектов, раскрываемых в Отчете, основана на проведенном анкетировании представителей внутренних и внешних заинтересованных сторон АО «Атомэнергомаш».
- Отчет отражает существенные для основных заинтересованных сторон аспекты деятельности АО «Атомэнергомаш» в рамках границ, определенных для каждого аспекта в экономической, социальной и экологической сферах.
- В Отчете затронуты основные темы, поднимаемые в отчетах зарубежных компаний аналогичного профиля.

Охват заинтересованных сторон

- АО «Атомэнергомаш» представило в отчете информацию о заинтересованных сторонах и механизмах их выявления.
- Отчет демонстрирует стремление АО «Атомэнергомаш» учитывать существенные интересы заинтересованных сторон в своей деятельности. В Отчете представлена информация о предложениях заинтересованных сторон,

сделанных в рамках диалогов и консультаций по Отчету. По всем замечаниям и предложениям Общество предоставило обратную связь в Отчете.

Контекст устойчивого развития

- Отчет представляет результаты деятельности АО «Атомэнергомаш» в широком контексте устойчивого развития, учитывающем различные аспекты экономического, социального и экологического характера.

Полнота

- Отчет с достаточной степенью полноты раскрывает информацию о стандартных элементах отчетности для выбранного варианта подготовки отчета «в соответствии»

Принципы для обеспечения качества Отчета

Сбалансированность

- Отчет имеет сбалансированный характер, отражает как результаты деятельности, так и вопросы, требующие решения.

Сопоставимость

- Сопоставимость Отчета с нефинансовой отчетностью других организаций обеспечивается применением Руководства GRI G4 в качестве основы для раскрытия показателей результативности в области устойчивого развития.
- Сопоставимость финансовой информации по отношению к отчетности других компаний обеспечивается не в полной мере в связи с применением требований российского законодательства в области бухгалтерской отчетности (а не международных стандартов финансовой отчетности) для раскрытия финансовой информации.
- Большинство количественных показателей приведено в трехлетней динамике, что позволяет провести анализ тенденций развития деятельности Общества.

Точность

- Точность представления фактической информации в Отчете достаточна для того, чтобы заинтересованные

стороны могли оценить результаты деятельности АО «Атомэнергомаш» в области устойчивого развития.

- Расчеты Показателей базируются на методиках, содержащихся в Руководстве GRI G4.

Своевременность

- Отчет подготовлен с целью его представления к годовому общему собранию акционеров.

Ясность

- Информация представлена в Отчете ясно и доступно для ключевых групп заинтересованных сторон.
- В Отчете представлен Глоссарий, облегчающий понимание представленной информации пользователям Отчета.

Надежность

- Представленная в Отчете информация о результативности базируется на документах внутренней отчетности АО «Атомэнергомаш» и Госкорпорации «Росатом», а также отчетности, предоставленной в контролирующие органы.
- Вопросы проверки эффективности контроля и порядка формирования нефинансовой отчетности входят в компетенцию Дирекции по внутреннему аудиту. В ходе проверки нами изучено Заключение дирекции по внутреннему аудиту по результатам внутреннего аудита процессов формирования публичной отчетности АО «Атомэнергомаш».
- Нами не обнаружены факты, ставящие под сомнение надежность приведенной в Отчете информации.

Общие стандартные элементы отчетности

- Раскрытие общих стандартных элементов отчетности в основном представлено с соблюдением требований GRI G4 для декларированного варианта подготовки отчета «в соответствии».

Специфические стандартные элементы отчетности

Сведения о подходах в области менеджмента

- В Отчете в основном отражены сведения о подходах в области менеджмента по существенным аспектам экономической, социальной и экологической сферы.

Показатели

- Все показатели, необходимые для обеспечения выполнения требований к основному варианту подготовки отчета «в соответствии» с Руководством G4, приведены в Отчете с соблюдением указаний к показателям GRI G4. Показатели G4-EC9, G4-EN31 раскрыты частично с указанием причин неполного раскрытия.
- Также в отчете раскрыты прочие показатели, включая показатели с исключенной информацией, отраженные в указателе содержания GRI

Общая оценка Отчета

В результате и в пределах проведенной нами работы мы не обнаружили существенных отклонений от требований к основному варианту подготовки Отчета «в соответствии» с Руководством GRI G4.

Соблюдение требований законодательства Российской Федерации к годовым отчетам акционерных обществ в части раскрываемых сведений

На основании проведенной работы мы не обнаружили существенных несоответствий Отчета требованиям «Положения о раскрытии информации эмитентами эмиссионных ценных бумаг» (утвержденного Банком России 30.12.2014 №454-П) в части раскрытия сведений в годовом отчете акционерного общества. В то же время отмечаем, что в Отчете не детализированы затраты по видам энергетических ресурсов.

Приложение 9.

Учет мнений заинтересованных сторон

Соблюдение нормативных требований Госкорпорации «Росатом» и внутренних локально-нормативных актов АО «Атомэнергомаш» в части содержания публичной отчетности

АО «Атомэнергомаш» раскрыло в Отчете ряд показателей, приведенных в Стандарте публичной годовой отчетности АО «Атомэнергомаш», признанных Обществом существенными. На основании проведенной работы мы не обнаружили существенных несоответствий раскрытия показателей, включенных в Указатель показателей АО «Атомэнергомаш», требованиям Политики Госкорпорации «Росатом» в области публичной отчетности и Стандарту публичной годовой отчетности АО «Атомэнергомаш».

Соответствие отчета требованиям Международного стандарта интегрированной отчетности

На основании проведенной работы мы не обнаружили существенных отклонений Отчета от соблюдения основополагающих принципов Международного стандарта интегрированной отчетности и от требований к составу элементов содержания, обязательных для интегрированного отчета.

Рекомендации

1. Учесть замечания, содержащиеся в вышеприведенных разделах настоящего заключения.
2. Распространить практику раскрытия в привязке к целевым значениям и планам на будущее на все раскрываемые показатели.
3. Увеличить степень раскрытия показателей, в отношении которых указания к показателям GRI G4 учтены не в полной мере (частичное раскрытие).
4. В случае неполного раскрытия показателей приводить

Генеральный директор

Закрытого акционерного общества
«ЭНПИ Консалт»

пояснение причин неполного раскрытия в соответствии с рекомендациями GRI.

Заявление о компетентности и независимости

ЗАО «ЭНПИ Консалт» – это независимая аудиторская организация, профессионально оказывающая услуги по заверению. ЗАО «ЭНПИ Консалт» является членом саморегулируемой организации аудиторов НП «Институт профессиональных аудиторов» и ведет свою деятельность в соответствии с Кодексом этики профессиональных бухгалтеров IFAC. В компании действует система контроля качества аудиторских услуг, включая контроль за соблюдением этических норм.

ЗАО «ЭНПИ Консалт» официально заявляет, что настоящее Заключение представляет оценку независимого аудитора. ЗАО «ЭНПИ Консалт» и его сотрудники не имеют отношений с АО «Атомэнергомаш», его дочерними и зависимыми организациями, которые могли бы привести к конфликту интересов при оказании услуг по независимому заверению Отчета.

ЗАО «ЭНПИ Консалт» является организационным стейкхолдером GRI, лицензированным провайдером услуг по заверению в соответствии с требованиями стандарта AA1000 AS.

В команду по оказанию услуг по заверению отчетности в области устойчивого развития включены специалисты ЗАО «ЭНПИ Консалт», имеющие необходимый опыт оказания услуг по аудиту, подготовке отчетности в соответствии с Руководством GRI, а также сертификаты GRI G4. Руководитель проекта прошел подготовку по заверению отчетности в области устойчивого развития в учебном центре Accountability и имеет сертификат LCSAP.

В.Ю. Скобарев



Таблица учета предложений заинтересованных сторон к содержанию годового отчета

№	ПРЕДЛОЖЕНИЕ / РЕКОМЕНДАЦИЯ	РЕАКЦИЯ КОМПАНИИ
Акционеры, Госкорпорация «Росатом»		
1	Основную идею отчета скорректировать на «Объединя потенциалы»	Учтено
2	Раздел «Закупочная деятельность» перенести в главу «Производственная деятельность» или «Экономическая деятельность»	Учтено
3	В разделе «Маркетинговые и PR-коммуникации» привести маркетинговые показатели	Глава «Коммуникационная деятельность» переструктурирована и расширена
4	Показать результаты работы за год как вклад в достижение стратегических целей	Учтено в разделе 1.4
5	Раздел «Присутствие на рынках» переместить в раздел «Стратегия»	Учтено
6	Выделить информацию об антикоррупционной деятельности, управлении рисками и внутреннем аудите из раздела «Корпоративное управление»	Не учтено. Это не соответствует пониманию корпоративного управления, принятому в Компании
7	Сгруппировать всю информацию по безопасности в отдельный раздел	Не учтено. В нашей деятельности промышленная безопасность и качество продукции – два неразрывно связанных понятия. Безопасность сотрудников в нашем понимании – самостоятельная и самодостаточная тема
8	Пояснить новый подход к формированию карты стейкхолдеров	Учтено в разделе 9.4
9	Необходимы комментарии к динамике показателей в отношении плановых значений	Частично учтено в разделах отчета
10	Необходимо приводить конкретные количественные показатели о выполнении КПЭ с комментариями	Учтено в разделе 2.2
11	Подумать о визуализации в разделе о персонале громоздких таблиц	Значительная часть таблиц будет представлена только в интерактивной версии Отчета
12	В разделе о рынках отразить основания прогнозов и стратегии	Учтено в разделе 1.3

№	ПРЕДЛОЖЕНИЕ / РЕКОМЕНДАЦИЯ	РЕАКЦИЯ КОМПАНИИ
Организации в контуре управления		
13	Осветить результаты научно-конструкторской деятельности	Будет учтено в следующем отчетном периоде
Персонал / профсоюзные организации		
14	Показатель «Социальные выплаты на одного сотрудника в год» заменить на «Размер социального пакета на одного сотрудника в год»	Учтено
Заказчики / партнеры		
15	Раскрыть информацию по социологическим исследованиям в регионах присутствия относительно оценок обществом перспектив развития атомной энергетики	Подобного рода социальные исследования проводятся в регионах по заказу Госкорпорации «Росатом», в отчетах которого и целесообразно раскрывать их результаты
16	Раздел «Корпоративное управление» переместить ближе к концу Отчета	Не учтено. В первой части Отчета рассказывается о Компании в целом и ее управлении, а во второй – об управлении различными аспектами
17	Разделы «Взаимодействие с обществом» и «Коммуникационная деятельность» сделать соседними	Учтено
Научное и экспертное сообщество		
18	Включить в отчет раздел «Импортозамещение» и описать новые возможности и перспективы Компании в этой связи	В настоящее время конкретных результатов по этому вопросу еще нет, но в разделе 5.1. раскрыт кейс по данному вопросу. Данная тема будет развита в отчетах будущих периодов
19	Раскрыть информацию по теме «Дефицит специалистов в определенной области», в т.ч. о мероприятиях Компании по данному вопросу	Учтено в разделе 7.6
20	Раскрывать в отчетах объем привлеченных грантов, внешних и собственных инвестиций на НИР, работу с государственными научными фондами	Будет учтено в следующем отчетном периоде
21	Раскрывать объемы полученных РИД и их оцененную стоимость как НМА; количество публикаций, сделанных по тематикам НИР; планы по введению системы управления РИД в Компании	Будет учтено в следующем отчетном периоде

№	ПРЕДЛОЖЕНИЕ / РЕКОМЕНДАЦИЯ	РЕАКЦИЯ КОМПАНИИ
22	Раскрывать детальные данные (количественные и качественные) по НИОКР, выполненным совместно с ВУЗами, данные о привлечении грантов Министерства образования для развития совместных исследований, площадок, лабораторий, производств и предприятий	Будет учтено в следующем отчетном периоде
23	Раскрывать возрастной срез специалистов на предприятиях, прогнозируемые цифры набора специалистов по определенным специальностям, т.е. востребованность в дивизионе различных специальностей	Учтено в части возрастной структуры в разделе 7.1. По остальным показателям в настоящее время учет не ведется
24	Отражать программы подготовки специалистов для Дивизиона, разработанные совместно с ВУЗами и др. образовательными учреждениями	Частично раскрыто в разделе 7.6. Более детально информация будет раскрываться в будущих отчетных периодах
Общественные организации, НКО, СМИ		
25	Более подробно раскрыть подход к оценке вовлеченности персонала, в т.ч. учет особенностей работы предприятий атомной отрасли, а также результаты оценки	Учтено в разделе 7.4
26	Добавить к целям Отчета основные цели и задачи Компании	Указанные цели Отчета важны для Компании и полностью отражают наше видение практического назначения Отчета
27	Название главы «Воздействие на общество» и изменить на «Взаимодействие с обществом»	Учтено
28	В разделе «Соблюдение законодательства» сделать акцент на соблюдении, а не нарушении законодательства	Учтено
29	Поменять местами разделы «Затраты на экологию» и «Соответствие экологическим требованиям»	Учтено
30	Описать соблюдение Компанией Отраслевого соглашения по атомной энергетике, промышленности и науке на 2015-2017	Учтено в разделе 7.2

№	ПРЕДЛОЖЕНИЕ / РЕКОМЕНДАЦИЯ	РЕАКЦИЯ КОМПАНИИ
31	Раскрыть информацию о работе по специальной оценке условий труда и разработке профессиональных стандартов	Учтено в части специальной оценки условий труда в разделе 7.5. В настоящее время Компания не принимает участия в разработке профессиональных стандартов
32	Представить в отчете итоговые результаты экологической экспедиции Экологического движения «Ока» на Ростовскую АЭС, проведенной в 2014 году	Данный материал не имеет прямого отношения к Компании
33	Раскрыть данные о рабочих и инженерных династиях, уровне зарплат по категориям работников, системе штрафов и поощрений	Информация о династиях раскрывается в отчетах ОКУ. В остальном – учтено в разделе 7.2
34	Раскрыть программу выхода компании из состояния перманентной убыточности	В Главе 1 раскрыта информация об утвержденной в 2014 году Стратегии развития Компании в перспективе до 2030 года
35	Раскрыть информацию о количестве рекламаций на продукцию, количестве гарантийных ремонтов за последние 10 лет	Данная информация будет раскрыта в будущих отчетных периодах
36	Акцентировать внимание на теме информационной безопасности	Не учтено. В настоящее время данная тема раскрывается в отчете в оптимально возможном объеме
37	Раскрыть соотношение роста заработной платы и собственной производительности	В разделе 5.1, 7.2 и 7.4 соответственно раскрываются данные о доле продукции, произведенной на собственных мощностях, приросте средней заработной платы и производительности труда
38	Раскрыть темы аутсорсинга и привлечения подрядчиков к выполнению производственной программы	Учтено в разделе 7.1
39	Отразить в отчете показатели фондоотдачи и использования производственных мощностей	Не учтено. Данная информация является внутренней и в практике крупнейших мировых компаний не является публичной
40	Раскрыть информацию о внедрении принципов наилучших доступных технологий и «зеленом» производстве	Раскрыт кейс о раздельном сборе отходов на ОАО «ПЗМ»
41	Отражать, за счет чего получена экономия энергии	Сделан комментарий в разделе 6.3

Таблица учета предложений заинтересованных сторон к деятельности Компании

№	ПРЕДЛОЖЕНИЕ / РЕКОМЕНДАЦИЯ	РЕАКЦИЯ КОМПАНИИ
Акционеры, Госкорпорация «Росатом»		
1	Использовать практику проведения общественных диалогов в заочной форме	В настоящее время подобная практика уже используется, например, в части анкетирования заинтересованных сторон по существенным аспектам деятельности
2	Выработать совместную с ГК «Росатом» позицию относительно раскрытия информации о соблюдении Кодекса корпоративного управления	В настоящее время данная работа уже ведется
Научное и экспертное сообщество		
3	Проанализировать показатели безработицы в регионах деятельности	Учитывая, что наши предприятия не являются градообразующими, мы не осуществляем анализ по данному вопросу
4	Рассмотреть возможность вхождения в рабочую группу по отработке учебной программы для сертификации по интегрированной отчетности при РРС	В настоящее время уже подана заявка на включение представителя в рабочую группу
Общественные организации, НКО, СМИ		
5	Один из общественных диалогов провести на дочернем предприятии Компании	Данная возможность в настоящее время уже рассматривается для следующей отчетной кампании
6	На общественных консультациях по проекту отчета обеспечить присутствие генерального директора Компании	На мероприятии от лица руководителя Компании традиционно присутствуют заместители генерального директора по направлениям деятельности
7	Активно привлекать СМИ к общественным диалогам	Взаимодействие со СМИ особенно важно на этапе продвижения опубликованного годового отчета. Привлечение их представителей к рабочим встречам и дискуссиям осуществляется на общих основаниях
8	В следующие отчетные периоды использовать официальные методические рекомендации по учету парниковых газов, которые в настоящее время находятся на стадии утверждения	После утверждения данные методики будут внедрены в практику Компании

№	ПРЕДЛОЖЕНИЕ / РЕКОМЕНДАЦИЯ	РЕАКЦИЯ КОМПАНИИ
9	Предусмотреть механизм независимого мониторинга эффективности производственной системы Компании и с 2015 года ежегодно проводить добровольный экологический аудит	Данные вопросы находятся в компетенции каждого конкретного ОКУ
10	Провести оценку производственной системы Компании как самостоятельного продукта	Производственная система Компании выстраивается в четком соответствии с требованиями и рекомендациями Госкорпорации «Росатом» и является составным элементом Производственной системы «Росатом». В связи с этим данный вопрос находится вне нашей компетенции

Учет рекомендаций, полученных в прошлом отчетном периоде

№	ПРЕДЛОЖЕНИЕ / РЕКОМЕНДАЦИЯ	РЕАКЦИЯ КОМПАНИИ
1	Раскрыть структуру потребности по квалификации персонала	Не учтено. Прогнозирование по данному вопросу не осуществляется
2	Раскрыть информацию о структуре работников Дивизиона в разрезе специальностей	Не учтено. Учет ведется по категориям персонала
3	Доработать бизнес-модель Компании, показав в ней производственную специфику машиностроительной компании	Учтено в разделе 1.3
4	Отразить мероприятия по социальной поддержке и взаимодействию с ветеранами АО «Атомэнергомаш» и отрасли	Учтено в разделе 8.2
5	Раскрыть показатель «число созданных высокопроизводительных мест»	Будет учтено в будущих отчетных периодах, после утверждения единой методологии расчета
6	Раскрыть информацию о страховании как инструменте управления рисками	Учтено в разделе 2.3
7	Отразить информацию по направлению «общая техника»	Информация по данному направлению является конфиденциальной
8	Рассмотреть возможность проведения самооценки в области социальной ответственности по требованиям ISO 26000	Будет учтено в будущих отчетных периодах

№	ПРЕДЛОЖЕНИЕ / РЕКОМЕНДАЦИЯ	РЕАКЦИЯ КОМПАНИИ
9	Включить в Отчет информацию об аспирантуре и диссертационных советах	Учтено в разделе 5.3
10	Дополнить отчет информацией о корпоративных проектах с точки зрения кооперации в них различных предприятий дивизиона	Учтено при формировании ключевой идеи Отчета
11	Включить информацию по инновационной деятельности: количество полученных РИД, количество запатентованных решений, количество (доля) проданных РИД, количество приобретенных РИД (в том числе за рубежом)	Учтено в разделах 5.1 и 5.2
12	Включить информацию по работе с вузами: показатели работы с базовыми кафедрами и т.д.	Учтено в разделе 7.6
13	Раскрыть информацию о системе управления результатами интеллектуальной деятельности	Учтено в разделе 5.2
14	Привести сравнительные качественные показатели, наглядно иллюстрирующие эффективность применяемых компанией инновационных технологий в сравнении с традиционными	Учтено в виде кейса в разделе 5.2
15	Уделить внимание вопросу рыночной оценки нематериальных активов предприятий Дивизиона, проводимой работе по патентной и юридической защите изобретений, ноу-хау, товарных знаков, брендов и других НМА	Будет учтено в будущих отчетных периодах
16	Привести информацию о динамике и структуре EBITDA	Приводится динамика EBITDA. Структура по ОКУ не отражается

Акционерное общество
«Атомное и энергетическое машиностроение»

АО «Атомэнергомаш»

ОГРН: 1067746426439, зарегистрировано 29.03.2006
Межрайонной инспекцией Федеральной налоговой службы 46 по г. Москве

Юридический адрес: 119017, г. Москва, ул. Большая Ордынка, д.24

Почтовый адрес: 115184, г. Москва, Озерковская наб., д.28, стр.3

Телефон: +7 (495) 668-20-93

Факс: +7 (495) 668-20-95

E-mail: aem@aem-group.ru

Сайт: www.aem-group.ru

БАВУЛИНА Инна Петровна
Пресс-секретарь
IPVavulina@aem-group.ru
+7(495) 668-20-93 (доб. 1040)