

Глобальный Договор (ООН), Социальная хартия российского бизнеса, Базовые индикаторы результативности РСПП и Глобальная инициатива по отчетности: соответствие принципов и индикаторов

	Социальная Хартия Российского бизнеса	Глобальный Договор (инициатива ООН)	Глобальная инициатива по отчетности (GRI): Руководство по отчетности в области устойчивого развития			Базовые индикаторы результативности РСПП		
	Принципы	Принципы	Раздел Руководства по отчетности GRI	Код GRI	Соответствующие Индикаторы	NN	Наименование индикатора	Статистический показатель
	<p>Социальная миссия бизнеса</p> <p>Мы, представители делового сообщества, видим свою общественную миссию в обеспечении устойчивого развития самостоятельных и ответственных компаний, которое отвечает долгосрочным экономическим интересам бизнеса, способствует достижению социального мира, безопасности и благополучия граждан, сохранению окружающей среды, соблюдению прав человека.</p>							
<b>Экономическая свобода и ответственность</b>								
1	Мы выступаем за ответственную свободу предпринимательства, добиваемся долгосрочного и устойчивого развития своих компаний, высоких финансовых результатов, которые создают основу для рентабельного развития,	Деловые круги должны в своих сферах влияния поддерживать и уважать подход, предусматривающий защиту международных прав человека	Показатели экономической результативности  <i>Аспект: экономическая результативность</i>	<b>ЕС 1</b>	Созданная и распределенная прямая экономическая стоимость, включая доходы, операционные затраты, выплаты сотрудникам, пожертвования и другие инвестиции в сообщества, нераспределенную прибыль, выплаты поставщикам	<b>1.2.</b>  <b>1.4.</b>  <b>1.5.</b>	Объем реализованной продукции (работ, услуг)  Затраты на работников  Инвестиции в основной капитал Выплаты поставщикам	

	а, следовательно, для роста занятости, экономического и социального благополучия страны				капитала и государствам	1.6. 1.7.	капитала Инвестиции в сообщество	
2	Мы обязуемся вести предпринимательскую деятельность, соблюдая этические нормы, основываясь на принципах добропорядочности и справедливости, честности во взаимоотношениях со своими партнерами и конкурентами. Взятничество, коррупция или сходная с этим деловая практика не может быть приемлемой для нас.	Деловые круги должны противодействовать коррупции во всех ее формах, включая вымогательство и взяточничество	Показатели результативности взаимодействия с обществом  <i>Аспект: коррупция</i>	SO 2  SO 3  SO 4	Доля и общее число бизнес-единиц, проанализированных в отношении рисков, связанных с коррупцией  Доля сотрудников, прошедших обучение антикоррупционным политикам и процедурам организации  Действия, предпринятые в ответ на случаи коррупции	1.1.	Основные принципы ведения бизнеса	
3	Мы – ответственные налогоплательщики и, тем самым, вносим вклад в укрепление финансовых основ государства	---	Показатели экономической результативности  <i>Аспект: экономическая результативность</i>	EC 1	Созданная и распределенная прямая экономическая стоимость, включая доходы, операционные затраты, выплаты сотрудникам, пожертвования и другие инвестиции в сообщества, нераспределенную прибыль, выплаты поставщикам капитала и государствам	1.3.	Начисленные к уплате налоги и другие обязательные отчисления	
4	Мы придерживаемся принципов добросовестной конкуренции, с уважением относимся к своим конкурентам, не распространяем порочащие или неверные сведения о производимой ими продукции и услугах, не прибегаем к незаконным формам экономической борьбы.	Деловые круги не должны быть причастными к нарушениям прав человека	Показатели результативности взаимодействия с обществом  <i>Аспект: препятствие конкуренции</i>	SO 7	Общее число случаев правовых действий в отношении организации в связи с противодействием конкуренции, практические подходы по недопущению монополистической практики и их результаты	1.1.	Основные принципы ведения бизнеса	

5	Мы придерживаемся принципов справедливого ценообразования и добросовестной рекламы.	----	Показатели результативности: ответственность за продукцию <i>Аспект: маркетинговые коммуникации</i>	PR 6	Программы по обеспечению соответствия законодательству, стандартам и добровольным кодексам в сфере маркетинговых коммуникаций, включая рекламу, продвижение продукции и спонсорство	1.1.	Основные принципы ведения бизнеса	
6	Мы уважаем право собственности и интеллектуальные права, исходим из их неприкосновенности	Деловые круги должны в своих сферах влияния поддерживать и уважать подход, предусматривающий защиту международных прав человека	Показатели результативности: Права человека <i>Аспект: Практики инвестирования и закупок</i>	HR 1	Процент и общее число существенных инвестиционных соглашений, включающих положения об обеспечении прав человека или прошедших оценку с точки зрения прав человека	1.1.	Основные принципы ведения бизнеса	
<b>Партнерство в бизнесе</b>								
1. Акционеры, собственники, инвесторы								
7	Доверие со стороны акционеров, собственников и инвесторов – одна из ключевых ценностей в нашей деятельности	----				1.1.	Основные принципы ведения бизнеса	
8	Мы стремимся к достижению совершенства в управлении компаниями с тем, чтобы гарантировать справедливую и конкурентоспособную прибыль на капитал наших акционеров, собственников и инвесторов	----	Показатели экономической результативности <i>Аспект: экономическая результативность</i>	EC 1	Созданная и распределенная прямая экономическая стоимость, включая доходы, операционные затраты, выплаты сотрудникам, пожертвования и другие инвестиции в сообщества, нераспределенную прибыль, выплаты поставщикам капитала и государствам	1.5. 1.6.	Инвестиции в основной капитал Выплаты поставщикам капитала	
9	Мы обеспечиваем акционерам, собственникам и инвесторам открытый доступ к информации, ограниченный только рамками закона и условиями конкуренции	----				1.1.	Основные принципы ведения бизнеса	

2. Работники								
10	Мы признаем право работников на заключение коллективных договоров, право на свободу объединений и не создаем никаких препятствий для реализации этих прав	Деловые круги должны поддерживать свободу объединения и эффективное признание права на коллективный договор	Показатели результативности: права человека  <i>Аспект: свобода ассоциаций и ведения коллективных переговоров</i>  Показатели результативности подходов к организации труда и достойного труда  <i>Аспект: взаимоотношения сотрудников и руководства</i>	HR 5  LA 4  LA 5	Деятельность, в рамках которой право на использование свободы ассоциации и ведение коллективных переговоров может быть подвержено существенным рискам, и действия, предпринятые для поддержки этих прав  Доля сотрудников, охваченных коллективными договорами  Минимальный период(ы) уведомления в отношении значительных изменений в деятельности организации, а также определен ли он в коллективном соглашении	3.1.4.	Охват работников коллективным договором	
11	Мы признаем трудовые права работников как неотъемлемую часть прав человека и соблюдаем установленные законом права работников	Деловые круги должны в своих сферах влияния поддерживать и уважать подход, предусматривающий защиту международных прав человека	Показатели экономической результативности  <i>Аспект: экономическая результативность</i>	EC 3	Обеспечение обязательств организации, связанных с пенсионным планом с установленными льготами	1.8.	Добровольное пенсионное обеспечение	
12	Мы признаем право работника на достойное, экономически обоснованное вознаграждение за результаты труда, стремимся обеспечивать своих работников работой и заработной платой,	Деловые круги должны в своих сферах влияния поддерживать и уважать подход, предусматривающий защиту международных	Показатели экономической результативности  <i>Аспект: экономическая</i>	EC 1	Созданная и распределенная прямая экономическая стоимость, включая доходы, операционные затраты, выплаты сотрудникам,	1.4.	Затраты на работников	

	которые повышают их уровень жизни	прав человека	<i>результативность</i>		пожертвования и другие инвестиции в сообщества, нераспределенную прибыль, выплаты поставщикам капитала и государствам			
				<b>ЕС 3</b>	Обеспечение обязательств организации, связанных с пенсионным планом с установленными льготами	<b>1.8.</b>	Добровольное пенсионное обеспечение	
<b>13</b>	Мы обеспечиваем охрану труда работников, принимаем меры по снижению рисков несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний	Деловые круги должны в своих сферах влияния поддерживать и уважать подход, предусматривающий защиту международных прав человека	Показатели результативности подходов к организации труда и достойного труда  <i>Аспект: здоровье и безопасность на рабочем месте</i>	<b>LA7</b>	Уровень производственного травматизма, уровень профессиональных заболеваний, коэффициент потерянных дней и коэффициент отсутствия на рабочем месте, а также общее количество смертельных исходов, связанных с работой, в разбивке по регионам	<b>3.1.9.</b>	Уровень расходов на охрану труда	
<b>14</b>	Мы стремимся создавать и поддерживать такие условия труда, которые не наносят ущерб здоровью и человеческому достоинству работников	Деловые круги должны в своих сферах влияния поддерживать и уважать подход, предусматривающий защиту международных прав человека	Показатели результативности подходов к организации труда и достойного труда  <i>Аспект: здоровье и безопасность на рабочем месте</i>	<b>LA 6</b>  <b>LA 7</b>	Доля всего персонала, представленного в официальных совместных комитетах по здоровью и безопасности с участием представителей руководства и ее работников, участвующих в мониторинге и формулирующих рекомендации в отношении программ по здоровью и безопасности на рабочем месте  Уровень производственного травматизма, уровень профессиональных заболеваний, коэффициент потерянных дней и	<b>3.1.5.</b>  <b>3.1.6.</b>  <b>3.1.7.</b>  <b>3.1.8.</b>	Уровень травматизма на производстве  Количество несчастных случаев со смертельным исходом  Число работников, у которых были выявлены профессиональные заболевания  Уровень потерь рабочего времени вследствие заболеваемости по всем причинам	

				<p><b>LA 8</b></p> <p>коэффициент отсутствия на рабочем месте, а также общее количество смертельных исходов, связанных с работой, в разбивке по регионам</p> <p>Существующие программы образования, обучения, консультирования, предотвращения и контроля риска для помощи сотрудникам, членам их семей и представителям населения в отношении тяжелых заболеваний</p> <p><b>LA 9</b></p> <p>Отражение вопросов здоровья и безопасности в официальных соглашениях с профсоюзами</p>			
15	Мы способствуем раскрытию профессиональных и личных способностей наших работников, создаем возможности для профессионального и карьерного роста	---	<p>Показатели результативности подходов к организации труда и достойного труда</p> <p><i>Аспект: обучение и образование</i></p>	<p><b>LA10</b></p> <p>Среднее количество часов обучения на одного сотрудника в год, в разбивке по категориям сотрудников</p>	<p><b>3.1.10.</b></p> <p><b>3.1.11.</b></p>	<p>Число часов обучения на одного сотрудника</p> <p>Уровень затрат на обучение</p>	
16	Мы не допускаем в своих действиях дискриминационной политики и гарантируем работникам равные права и возможности независимо от пола, возраста, расовой принадлежности и религиозных убеждений	Деловые круги должны выступать за ликвидацию всех форм принудительного и обязательного труда	<p>Показатели результативности: права человека</p> <p><i>Аспект: недопущение дискриминации</i></p>	<p><b>HR 4</b></p> <p>Общее число случаев дискриминации и предпринятые действия</p>	<p><b>3.2.2.</b></p>	Случаи дискриминации	
18	Мы не допускаем на своих предприятиях принудительного труда, использование детского	Деловые круги должны выступать за полное искоренение детского труда	<p>Показатели результативности: права человека</p> <p><i>Аспект: детский труд</i></p>	<p><b>HR 6</b></p> <p>Деятельность, в рамках которой имеется значительный риск случаев использования детского труда, и действия, предпринятые для участия в</p>			

	труда и выступаем за их устранение				искоренении детского труда			
19	Мы ответственно подходим к решению проблем занятости, которые могут возникать в связи с принимаемыми компаниями решениями, сотрудничаем с правительственными учреждениями, объединениями работодателей и работников, другими организациями, а также друг с другом по вопросам регулирования трудовых отношений, занятости и использования рабочей силы	Деловые круги должны в своих сферах влияния поддерживать и уважать подход, предусматривающий защиту международных прав человека	Показатели результативности подходов к организации труда и достойного труда  <i>Аспект: занятость</i>	LA 1  LA 2	Общая численность рабочей силы в разбивке по типу занятости, договору о найме и региону  Общее количество сотрудников и текучесть кадров в разбивке по возрастной группе, полу и региону	3.1.1.  3.1.2.  3.1.3.	Численность работников с разбивкой по территориальному признаку  Уровень текучести кадров  Коэффициент оборота работников оставивших работу в данной организации по всем основаниям	
<b>Потребители</b>								
20	Мы стремимся производить только качественные товары и услуги, благоприятные и безопасные для здоровья потребителей	Деловые круги должны содействовать развитию и распространению экологически чистых технологий	Показатели результативности: ответственность за продукцию <i>Аспект: маркировка продукции и услуг</i>  <i>Аспект: здоровье и безопасность потребителя</i>	PR 3  PR 1	Виды информации о свойствах продукции и услуг, требуемые процедурами, и доля значимых продуктов и услуг, в отношении которых действуют такие требования к информации  Стадии жизненного цикла, на которых воздействие на здоровье и безопасность продукции и услуг оцениваются для выявления возможностей улучшения, и доля существенных продуктов и услуг, подлежащих таким процедурам	3.4.1.  3.4.2.	Информация и маркировка  Обеспечение качества продукции	
21	Мы обеспечиваем своевременную обратную связь с потребителями, включая рассмотрение замечаний и	Деловые круги должны оказывать поддержку и	Показатели результативности: ответственность за	PR 8	Общее количество обоснованных жалоб, касающихся нарушения			



		<p>Деловые круги не должны быть причастными к нарушениям прав человека</p> <p>Деловые круги должны выступать за ликвидацию дискриминации в сфере труда и занятости</p>	<p><i>Аспект: недопущение дискриминации</i></p> <p>Показатели результативности подходов к организации труда и достойного труда <i>Аспект: обучение и образование</i></p> <p><i>Аспект: взаимоотношения сотрудников и руководства</i></p> <p><i>Аспект: разнообразие и равные возможности</i></p> <p>Показатели</p>	<p><b>HR3</b></p> <p><b>HR4</b></p> <p><b>LA10</b></p> <p><b>LA 4</b></p> <p><b>LA13</b></p>	<p>Общая совокупная продолжительность (в часах) обучения сотрудников политикам и процедурам, связанным с аспектами прав человека, значимыми для деятельности организации, включая долю обученных сотрудников</p> <p>Общее число случаев дискриминации и предпринятые действия</p> <p>Среднее количество часов обучения на одного сотрудника в год, в разбивке по категориям сотрудников</p> <p>Доля сотрудников, охваченных коллективными договорами</p> <p>Состав руководящих органов и персонала с разбивкой по полу и возрастной группе, с указанием представительств меньшинств, а также других показателей разнообразия</p>	<p><b>3.2.2.</b></p> <p><b>3.2.1.</b></p> <p><b>3.1.9.</b></p> <p><b>3.1.10.</b></p> <p><b>3.1.4.</b></p> <p><b>3.1.12.</b></p>	<p>Случаи дискриминации</p> <p>Трудовые споры</p> <p>Уровень расходов на охрану труда</p> <p>Число часов обучения на одного работника</p> <p>Охват работников коллективным договором</p> <p>Участие женщин в руководстве организацией</p> <p>Случаи, связанные с</p>	
--	--	--	--	--	--	---	--	--

			результативности: права человека <i>Аспект: права коренных и малочисленных народов</i>	<b>HR 9</b>	Общее число случаев нарушения, затрагивающих права коренных и малочисленных народов, и предпринятые действия	<b>3.2.3.</b>	правами коренных и малочисленных народов	
<b>Сохранение окружающей среды</b>								
<b>25</b>	Мы реализуем действия, направленные на экономное расходование энергии и воды для собственных нужд и, насколько возможно, сокращаем их потребление	Деловые круги должны способствовать предупреждению негативных воздействий на окружающую среду	Показатели экологической результативности:  <i>Материалы, энергия, вода, биоразнообразие, выбросы, сбросы и отходы</i>	<b>EN 1</b> -  <b>EN 25</b> (доп)	См. GRI (версия 3.0) Руководство по отчетности в области устойчивого развития <sup>1</sup>	<b>2.2.</b> <b>2.2.1.</b>  <b>2.3.</b>  <b>2.3.1.</b>	Использование энергии Удельное потребление энергии в натуральном выражении Потребление свежей воды на собственные нужды Удельное потребление воды в натуральном выражении	
<b>26</b>	Мы стремимся увеличивать долю продукции, производимой в соответствии со стандартами систем управления качеством, сопровождать нашу продукцию	Деловые круги должны способствовать предупреждению негативных воздействий на окружающую среду	Показатели результативности: ответственность за продукцию <i>Аспект: маркировка</i>	<b>PR 3</b>	Виды информации о свойствах продукции и услуг, требуемые процедурами, и доля значимых продуктов и услуг, в отношении которых действуют такие	<b>3.4.1.</b>	Информация и маркировка	

<sup>1</sup> Конкретные показатели экологической результативности (EN 1 – EN 25) включают данные об использовании сырья, энергии, воды, сведения о выбросах, сбросах и отходах, отражают воздействие производственной деятельности на биосреду в различных экосистемах. Эти показатели рекомендуется рассматривать в контексте устойчивого развития.

	информацией и маркировкой об экологическом качестве и экологической безопасности		<i>продукции и услуг</i>  <i>Аспект: здоровье и безопасность потребителя</i>	<b>PR 1</b>	требования к информации  Стадии жизненного цикла, на которых воздействие на здоровье и безопасность продукции и услуг оцениваются для выявления возможностей улучшения, и доля существенных продуктов и услуг, подлежащих таким процедурам	<b>3.4.2.</b>	Обеспечение качества продукции	
<b>27</b>	Мы стремимся к ограничению выбросов загрязняющих веществ, повторному использованию природных ресурсов, утилизации отходов	Деловые круги должны способствовать предупреждению негативных воздействий на окружающую среду	Показатели экологической результативности <i>Аспект: материалы</i>  <i>Аспект: выбросы, сбросы, отходы</i>  <i>Аспект: вода</i>  <i>Аспект: выбросы, сбросы, отходы</i>	<b>EN2</b>  <b>EN20</b>  <b>EN10</b>  <b>EN16</b> <b>EN17</b>  <b>EN21</b>	Доля материалов, представляющих собой переработанные или повторно используемые материалы  Выбросы в атмосферу NOx, SOx и других значимых загрязняющих веществ с указанием типа и массы  Доля и общий объем многократно и повторно используемой воды  Полные прямые и косвенные выбросы парниковых газов с учетом массы  Прочие существенные косвенные выбросы парниковых газов с указанием массы  Общий объем сбросов с указанием качества сточных вод и принимающего объекта	<b>2.1.</b>  <b>2.6.</b> <b>2.6.1.</b>  <b>2.4.</b>  <b>2.5.</b>  <b>2.7.</b> <b>2.7.1.</b>	Доля используемого вторичного сырья  Выбросы загрязняющих веществ в атмосферу Удельные выбросы загрязняющих веществ в натуральном выражении  Доля повторно использованной воды в общем объеме расхода воды на собственные нужды  Выбросы парниковых газов  Сбросы сточных вод  Удельные сбросы сточных вод в	

							натуральном выражении	
				<b>EN22</b>	Общая масса отходов в разбивке по типу и способу обращения	<b>2.7.2.</b> <b>2.8.</b> <b>2.8.1.</b>	Сбросы загрязненных сточных вод Объем отходов Удельный объем отходов в натуральном выражении	
<b>28</b>	Мы предлагаем и реализуем инициативы по смягчению воздействия нашей продукции и услуг на окружающую среду, сокращению масштаба вредного воздействия	Деловые круги должны содействовать развитию и распространению экологически чистых технологий	Показатели экологической результативности <i>Аспект: выбросы, сбросы, отходы</i>  <i>Аспект: продукция и услуги</i>	<b>EN 23</b>  <b>EN 26</b>	Общее количество и объем существенных разливов  Инициативы по смягчению воздействия продукции на окружающую среду и масштаб смягчения воздействия	<b>2.9.</b> <b>2.10.</b> <b>2.11.</b>	Число существенных аварий с экологическим ущербом Взысканный экологический ущерб Инициативы по смягчению воздействия продукции и услуг на окружающую среду и масштаб смягчения воздействия	
<b>29</b>	Мы используем наши знания и опыт в области экологической безопасности и сохранения здоровья для повышения безопасности и благополучия граждан на территориях размещения наших производств и в обществе в целом	Деловые круги должны содействовать развитию и распространению экологически чистых технологий	Показатели экологической результативности <i>Аспект: продукция и услуги</i>  Показатели результативности взаимодействия с обществом  <i>Аспект: сообщество</i>	<b>EN 26</b>  <b>SO1</b>	Инициативы по смягчению воздействия продукции на окружающую среду и масштаб смягчения воздействия  Характер, сфера охвата и результативность любых программ и практических подходов, оценивающих воздействия деятельности организации на сообщества и управляющих этим	<b>2.11.</b>  <b>3.3.3.</b>	Инициативы по смягчению воздействия продукции и услуг на окружающую среду и масштаб смягчения воздействия  Оценка воздействия деятельности организации на социально-экономическое развитие местных сообществ	

					воздействием, включая начало деятельности, ее осуществление и завершение			
30	Мы предпринимаем реальные шаги по сохранению природной среды, в том числе путем создания и распространения экологически чистых технологий	Деловые круги должны предпринимать инициативы, направленные на повышение ответственности за состояние окружающей среды	Показатели экологической результативности  <i>Аспект: общие</i>	EN30	Общие расходы и инвестиции на охрану окружающей среды, с разбивкой по типам	2.12.	Инвестиции в объекты охраны окружающей среды	
<b>Участие в развитии местного сообщества</b>								
31	Мы поддерживаем в доступных для компаний формах усилия власти и гражданские инициативы в области экономического, социального и культурного развития территорий размещения	----	Показатели результативности взаимодействия с обществом  <i>Аспект: сообщество</i>	SO1	Характер, сфера охвата и результативность любых программ и практических подходов, оценивающих воздействия деятельности организации на сообщества и управляющих этим воздействием, включая начало деятельности, ее осуществление и завершение	3.3.3.	Оценка воздействия деятельности организации на социально-экономическое развитие местных сообществ	
32	Мы стремимся устанавливать эффективное партнерство с региональными и местными властями, институтами гражданского общества с целью совместного участия в достижении общих целей развития окружающего сообщества	----	Показатели экономической результативности <i>Аспект: экономическая результативность</i>	EC 1	Созданная и распределенная прямая экономическая стоимость, включая доходы, операционные затраты, выплаты сотрудникам, пожертвования и другие инвестиции в сообщества,	3.3.1.  1.7.	Взаимодействие с органами власти в области общественно значимых задач (социально-экономического развития территории присутствия организации)  Инвестиции в сообщество	

					нераспределенную прибыль, выплаты поставщикам капитала и государствам			
33	Мы принимаем участие в решении общественно значимых задач на региональном и общенациональном уровне	----	Показатели результативности взаимодействия обществом <i>Аспект: государственная политика</i>  Показатели экономической результативности <i>Аспект: экономическая результативность</i>	с	SO5  EC 1	Позиция в отношении государственной политики и участие в формировании государственной политики и лоббирование  Созданная и распределенная прямая экономическая стоимость, включая доходы, операционные затраты, выплаты сотрудникам, пожертвования и другие инвестиции в сообщества, нераспределенную прибыль, выплаты поставщикам капитала и государствам	3.3.4.  1.7.	Участие во внешних инициативах, в том числе, формировании государственной политики  Инвестиции в сообщество