



- Программы и услуги социального характера

ОАО «Татнефть»

**Корпоративная
пенсионная программа**

ОАО «Татнефть»

Корпоративная пенсионная программа

ОАО «Татнефть» — социально ответственная компания, поэтому, когда в середине 1990-х годов в стране резко обострилась проблема пенсионного обеспечения, немедленно была начата работа по созданию эффективного и цивилизованного механизма финансовой поддержки работников компании, выходящих на пенсию. Задача решалась сразу в двух плоскостях: разработка условий и порядка действия корпоративной пенсионной программы и определение источников ее финансирования, создание негосударственного пенсионного фонда.

Корпоративная пенсионная программа ОАО «Татнефть» начала действовать в августе 1997 года — было утверждено Положение о негосударственном пенсионном обеспечении работников ОАО «Татнефть», подписан договор с Национальным негосударственным пенсионным фондом (ННПФ), одним из основных учредителей которого стала «Татнефть».

В первые три года решалась краткосрочная часть корпоративной пенсионной программы — формирование пенсионного капитала для выплаты негосударственной пенсии работникам, которые достигнут пенсионного возраста в ближайшие пять лет. Через год после запуска программы — в октябре 1998 года — были назначены и стали выплачиваться первые негосударственные пенсии.

Сегодня корпоративная пенсионная программа действует в долгосрочном режиме и охватывает за счет различных пенсионных схем практически всех работников компании. Основная цель программы — предоставить работнику возможность сформировать пенсионный капитал и обеспечить гарантии его сохранности.

В настоящее время в ОАО «Татнефть» действует уже третья редакция Положения о негосударственном пенсионном обеспечении, вобравшая в себя лучшее из накопившегося опыта компании и ее партнера — Национального негосударственного пенсионного фонда.

В основе современной корпоративной пенсионной программы лежит принцип социального партнерства, в соответствии с которым и компания, и работник на паритетных началах перечисляют пенсионные взносы в ННПФ для формирования пенсионного капитала.



Положением «О негосударственном пенсионном обеспечении» установлены правила, критерии и порядок назначения негосударственной пенсии, а также три основные пенсионные схемы, в рамках которых работник компании может сформировать собственный пенсионный капитал.

Первая пенсионная схема — гарантированная, она же является базовой. В соответствии с ее условиями ОАО «Татнефть» гарантирует работнику, имеющему стаж работы в компании не менее десяти лет, сформировать в его пользу пенсионный капитал на именном пенсионном счете в размере, обеспечивающем выплату негосударственной пенсии не ниже уровня, установленного компанией для соответствующей категории работников.

Вторая пенсионная схема — стимулирующая, основанная на партнерских отношениях работника и работодателя. Пенсионный капитал формируется на паритетных началах — как за счет средств ОАО «Татнефть», так и за счет заработной платы работника. Эта схема является расширенной версией гарантированной схемы. Компания формирует в пользу работника пенсионный капитал в соответствии с условиями гарантированной схемы, но если работник добровольно дополнительно перечисляет пенсионные взносы из средств заработной платы, компания также увеличивает платежи в пользу работника в соответствии с установленными размерами.



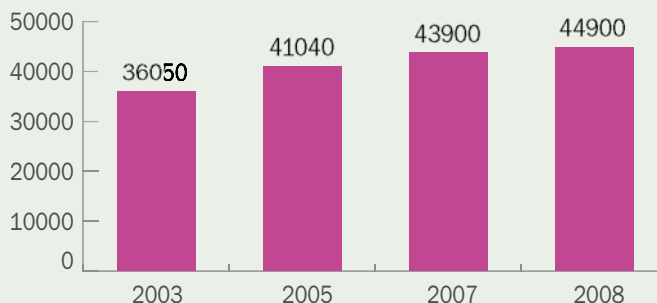
Третья пенсионная схема — добровольная. Ее основное отличие от гарантированной и стимулирующей состоит в том, что принять участие в формировании пенсионных накоплений может любой работник компании вне зависимости от стажа работы. Схема основана исключительно на паритетных началах — пенсионные взносы за счет средств компании в пользу работника перечисляются только в том случае, если работник также принимает участие в формировании пенсионного капитала.

Корпоративная пенсионная программа действует в ОАО «Татнефть» более 11 лет. Около десяти лет бывшие работники, а их уже свыше 11 тыс., получают вместе с государственной и негосударственную «нефтяную» пенсию.

Созданная в компании корпоративная пенсионная программа отвечает современным требованиям ведения бизнеса, предоставляет реальные социальные гарантии защиты старости, равные возможности всем категориям работников компании не только быть участниками программы, но и влиять на размер своей будущей негосударственной пенсии.

Число работников, охваченных корпоративной пенсионной программой, тыс. чел.

В итоге сегодня каждый третий рубль пенсионных взносов,



перечисляемых в ННПФ в рамках корпоративной пенсионной программы ОАО «Татнефть», сформирован за счет средств заработной платы работников согласно их желанию.

Внедрение корпоративной пенсионной программы дает долговременный положительный экономический эффект и для работника, и для работодателя, и чем дольше действует программа, тем большим становится кумулятивный социально-экономический эффект. Для работника — это обеспечение достойного уровня жизни в пенсионном возрасте, сформированного за счет не обременительных для семейного бюджета финансовых отчислений. Для работодателя — мощнейший рычаг экономического стимулирования трудового процесса, эффективный инструмент кадровой политики.

В компании на регулярной основе проводится информационно-разъяснительная работа об условиях действия корпоративной пенсионной программы и правилах участия в ней, об устанавливаемых минимальных размерах негосударственных пенсий, о проводимых индексациях, изменениях в пенсионном законодательстве, касающихся не только негосударственного пенсионного обеспечения, но и порядка формирования трудовой пенсии. Информация размещается на сайте компании и в печатных корпоративных изданиях — газете «Нефтяные вести» и журнале «Нефть и жизнь». В газете «Нефтяные вести» также имеется постоянная рубрика на эту тему «Вопрос — ответ». Огромную помощь в проведении информационно-разъяснительной работы оказывает компании Национальный негосударственный пенсионный фонд. Ежегодно каждый работник компании получает извещение о состоянии именного пенсионного счета.

Периодически в ОАО «Татнефть» проводятся социологические опросы работников о корпоративной пенсионной программе. На основе полученных результатов принимаются решения о ее корректировке. Так, третья редакция Положения о негосударственном пенсионном обеспечении работников ОАО «Татнефть» была во многом сформирована на основе результатов социологического опроса, проведенного среди работников и пенсионеров компании в начале 2006 года.