**Пояснительная записка к профессиональному стандарту**

**«Работник по техническому обслуживанию насосных или компрессорных установок инженерной инфраструктуры жилищно-коммунального хозяйства (в системах водо - и теплоснабжения)»**

**Раздел I. Общая характеристика вида профессиональной деятельности, трудовых функций**

Техническое обслуживание насосных или компрессорных установок является важным элементом инженерной инфраструктуры жилищно-коммунального хозяйства, и эффективного функционирования систем водо - и теплоснабжения. городов и населенных пунктов Российской Федерации.

Сегодня к системам водо - и теплоснабжения подключено 82 % объектов недвижимости в городах и поселках, и 36% в сельской местности. При этом совершенствуются технологии инженерной инфраструктуры жилищно-коммунального хозяйства, в том числе в системе водо - и теплоснабжения, которые влекут за собой использование нового современного оборудования, средств измерения и контроля

В связи с постоянным ростом вводимого в эксплуатацию благоустроенного жилья РФ, растет объем работ техническому обслуживанию насосных или компрессорных установок инженерной инфраструктуры жилищно-коммунального хозяйствагородов и поселений.

Общая характеристика вида профессиональной деятельности – техническое обслуживание насосных или компрессорных установок инженерной инфраструктуры жилищно-коммунального хозяйства (в системах водо - и теплоснабжения) исчерпывающе представлена в Федеральном Законе РФ от 07 декабря 2011 года № 416 ФЗ «О водоснабжении и водоотведении».

Профессиональный стандарт «Работник по техническому обслуживанию насосных или компрессорных установок инженерной инфраструктуры жилищно-коммунального хозяйства (в системах водо - и теплоснабжения)» разработан с целью сформировать общую стратегию развития рынка труда и системы образования по техническому обслуживанию насосных или компрессорных установок инженерной инфраструктуры жилищно-коммунального хозяйства (в системах водо - и теплоснабжения), в том числе планировать различные траектории образования, ведущие к получению конкретной квалификации, повышению квалификационных уровней, карьерному росту работников, осуществляющих деятельность по техническому обслуживанию насосных или компрессорных установок инженерной инфраструктуры жилищно-коммунального хозяйства.

Профессиональный стандарт является многофункциональным нормативным и методическим документом, устанавливающим требования к профессиональным знаниям и умениям, а также профессиональному образованию и практическому опыту, необходимому для выполнения работниками своих функциональных обязанностей.

По существу, профессиональный стандарт является формой нормирования персональных квалификационных характеристик работников осуществляющих техническое обслуживание насосных или компрессорных установок инженерной инфраструктуры жилищно-коммунального хозяйства (в системах водо - и теплоснабжения), определяемых исходя из функционального содержания профессиональной деятельности, преимущественно содержащегося в соответствующих нормативных документах.

Профессиональный стандарт «Работник по техническому обслуживанию насосных или компрессорных установок инженерной инфраструктуры жилищно-коммунального хозяйства (в системах водо - и теплоснабжения)» составлен в соответствии с «Макетом профессионального стандарта» и «Методическими рекомендациями по разработке профессионального стандарта», утвержденных приказами Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации № 665н от 29 сентября 2014 г. и №170н от 29 апреля 2013 г. соответственно.

Отраслевые уровни квалификации работников по техническому обслуживанию насосных или компрессорных установок инженерной инфраструктуры жилищно-коммунального хозяйства (в системах водо - и теплоснабжения) разработаны в соответствии с «Уровнями квалификации в целях разработки проектов профессиональных стандартов» утвержденными приказом Министерства труда и социальной защиты Российской федерации №148н от 12 апреля 2013 г.

Анализ сложившееся профессиональной структуры трудовой деятельности в области проведения работ по техническому обслуживанию насосных или компрессорных установок инженерной инфраструктуры жилищно-коммунального хозяйства (в системах водо - и теплоснабжения позволил в рамках указанной специализации выделить два квалификационных уровня, которые в соответствии с принятой в настоящее время системой кодификации трудовой занятости соответствуют категории «Работников» (базовые группы ОКЗ: 8161 – «Операторы и машинисты установок электростанций и сетей»; 5320 – «Рабочие водопроводно - канализационного хозяйства»; 8163 – «Аппаратчики и операторы установок по обработке воды и аналогичного оборудования»; 7233 – «Слесари-механики слесари-сборщики слесари-ремонтники промышленного оборудования»). Основой разделения вида профессиональной деятельности по техническому обслуживанию насосных или компрессорных установок инженерной инфраструктуры жилищно-коммунального хозяйства (в системах водо - и теплоснабжения на обобщающие трудовые функции и распределение их по квалификационным уровням осуществлялось на основе содержательного анализа нормативно – технической и иной документации, а также особенности, выполняемой при техническом обслуживании насосных или компрессорных установок инженерной инфраструктуры жилищно-коммунального хозяйства (в системах водо - и теплоснабжения).

Обобщенные трудовые функции, в свою очередь, разделяются на трудовые функции, которым присваивается индивидуальный код.

Таким образом, каждый квалификационный уровень проекта профессионального стандарта содержит трудовые функции с детальным описанием трудовых действий, знаний и умений, необходимых для эффективного выполнения каждой трудовой функции. Кроме того, профессиональный стандарт устанавливает требования к профессиональному образованию, стажу работы и другим объективным характеристикам работников в соответствии с квалификационными уровнями.

В целях разработки данного профессионального стандарта выделены следующие обобщенные трудовые функции:

1. Вести технологический процесс работы насосной установки.

2. Вести технологический процесс работы компрессорной установки.

Обобщенная трудовая функция «Ведение технологического процесса работы насосной установки» отнесена к 3-му уровню квалификации, подразумевает соответствующий уровень полномочий и ответственности:

Деятельность под руководством с проявлением самостоятельности при решении типовых практических задач; планирование собственной деятельности исходя из поставленной руководителем задачи; индивидуальная ответственность за результаты выполнения работ.

Для выполнения данной обобщенной трудовой функции необходимо наличие профессиональных знаний, понимание технологических или методических основ решения типовых практических задач; выбор способа действия на основе знаний и практического опыта; корректировка действий с учетом условий их выполнения.

Основные программы профессионального обучения – программы профессиональной подготовки по профессиям рабочих, должностям служащих, программы переподготовки рабочих, служащих, программы повышения квалификации рабочих, служащих (до одного года) и стаж работы в данной сфере деятельности.

Обобщенная трудовая функция «Ведение технологического процесса работы компрессорной установки» отнесена к 4-му уровню квалификации, поскольку подразумевает соответствующий уровень полномочий и ответственности:

Деятельность под руководством с проявлением самостоятельности при решении практических задач, требующих анализа ситуации и ее изменений.

Планирование собственной деятельности и/или деятельности группы работников исходя из поставленных задач.

Ответственность за решение поставленных задач или результат деятельности группы работников.

Для выполнения данной обобщенной трудовой функции необходимо наличие профессиональных знаний, понимание технологических или методических основ решения типовых практических задач; выбор способа действия на основе знаний и практического опыта; корректировка действий с учетом условий их выполнения.

Основные программы профессионального обучения – программы профессиональной подготовки по профессиям рабочих, должностям служащих, программы переподготовки рабочих, служащих, программы повышения квалификации рабочих, служащих (до одного года) и стаж работы в данной сфере деятельности. Дополнительные профессиональные программы. Практический опыт.

**Раздел II.**

**«Основные этапы разработки проекта профессионального стандарта»**

Разработка проекта профессионального стандарта осуществлялась на базе Общероссийского отраслевого объединения работодателей «Союз Коммунальных Предприятий» при участии ряда организаций представляющих профессиональное, практико-ориентированное экспертное сообщество в данной сфере деятельности (см. приложение 1).

Работа велась по следующим основным этапам:

1. Формирование экспертной группы из специалистов и экспертов по эксплуатации и техническому обслуживанию насосных или компрессорных установок инженерной инфраструктуры жилищно-коммунального хозяйства (в системах водо - и теплоснабжения), и др. специалистов (11 человек);

2. Проведение анализа состояния и перспектив развития вида профессиональной деятельности с учетом отечественных и международных тенденций;

3. Проведение анализа нормативной, методической, учебной, технологической документации в области эксплуатации и технического обслуживания насосных или компрессорных установок инженерной инфраструктуры жилищно-коммунального хозяйства (в системах водо - и теплоснабжения), и по отдельным трудовым функциям работников в этой области, а также сведения об их упоминании в Общероссийских справочниках;

4. Формирование репрезентативной выборки организаций (11 организаций, расположенных в разных федеральных округах Российской Федерации);

5. Проведение опроса работников организаций (как правило 5 - 6 чел.);

6. Формирование пояснительной записки к проекту профессионального стандарта, включающей общую характеристику вида профессиональной деятельности, обобщенных трудовых функций, распределение их по уровням квалификации в соответствии с «Уровнями квалификации в целях разработки проектов профессиональных стандартов», утвержденных приказом Минтруда России от 12.04.13 г., № 148-н и обоснование их включения в профессиональный стандарт.

7. Подготовка проекта профессионального стандарта, включающего описание основных обобщенных трудовых функций и трудовых функций;

8. Размещение проекта профессионального стандарта на сайтах Общероссийского отраслевого объединения работодателей «Союз Коммунальных Предприятий»; Совета по профессиональным квалификациям в ЖКХ

9. Подготовка статей в отраслевые журналы.

10.Участие в форумах, конференциях, круглых столах организуемых для представителей профессионального сообщества, работодателей, их объединений, федеральных органов исполнительной власти и органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации;

11. Сбор, анализ и систематизация замечаний и предложений по совершенствованию проекта профессионального стандарта, внесение корректировок в проект стандарта;

12. Согласование проекта профессионального стандарта с ведущими профильными профессиональными ассоциациями и профессиональными союзами федерального уровня;

13. Представление проекта профессионального стандарта в Минтруд России.

Для участия в разработке профессионального стандарта «Работник по техническому обслуживанию насосных или компрессорных установок инженерной инфраструктуры жилищно-коммунального хозяйства (в системах водо - и теплоснабжения)» выбрано 11 (одинадцать) организаций, осуществляющих деятельность в области водоснабжения и водоотведения, из различных регионов России (г. Москва, г. Ставрополь, Краснодарский край, г. Крымск, г. Брянск, г. Пушкино Московской области, г. Нижний Новгород, г. Йошкар-Ола, Республика Татарстан, город Набережные Челны, Московская область, г. Красногорск, Удмуртская республика, г. Ижевск, г. Пенза).

Эти организации рекомендованы Российской ассоциацией водоснабжения и водоотведения, как обладающие опытом передовых приемов, методов труда и организации производства и являющиеся лидерами в данной области деятельности ЖКХ.

Репрезентативная группа организаций представляет специфику и особенности технического обслуживания насосных или компрессорных установок инженерной инфраструктуры жилищно-коммунального хозяйства (в системах водо - и теплоснабжения), в различных регионах России, обусловленную как формой организации процесса технического обслуживания установок, так и количеством единиц эксплуатируемого оборудования.

Как правило, в качестве экспертов от этих организаций (от 5 до 7 человек) выступают специалисты среднего звена управления и рабочие, имеющие длительный стаж работы в отрасли.

При составлении профессионального стандарта использовались определения заимствованные из нормативно-правовых документов Российской Федерации в сфере водоснабжения и водоотведения и иных нормативно-правовых актов РФ:

1. Федеральный закон РФ от 07.12.2011 г. № 416-ФЗ «О водоснабжении и водоотведении».
2. Федеральный закон РФ от 21.12.1994 г. № 69-ФЗ «О пожарной безопасности».
3. Федеральный Закон РФ от 21.07.1997 г. № 116-ФЗ «О промышленной безопасности опасных производственных объектах».
4. Федеральный Закон РФ от 21.07.1997 г. № 117-ФЗ «О безопасности гидротехнических сооружений».
5. Водный Кодекс РФ.
6. Постановление правительства РФ от 23.05.2006 № 307 «О порядке предоставления коммунальных услуг гражданам»;
7. Приказ Минобрнауки РФ от 28.09.2009 N 355 (ред. от 26.10.2011) "Об утверждении Перечня специальностей среднего профессионального образования" (Зарегистрировано в Минюсте РФ 27.10.2009 N 15123)
8. Приказ МЧС РФ от 18.06.2003 №313 «Об утверждении правил пожарной безопасности в Российской Федерации (ППБ 01-03)»

**Раздел III. Обсуждение проекта профессионального стандарта**

Профессионально - общественное обсуждение и экспертиза профессионального стандарта осуществлялась на форумах, конференциях, семинарах с участием групп экспертов – представителей профильных работодателей, учебных и научно-исследовательских учреждений (см. Приложение №2).

Основные замечания и предложения, поступившие от организаций-экспертов, в процессе профессионально-общественного обсуждения профессионального стандарта и принятые по ним решения представлены в Приложении № 3.

**Раздел IV. Согласование проекта профессионального стандарта**

В проекте профессионального стандарта трудовые функции, особо регулируемые законодательством и требующие проведения согласования отсутствуют.

Президент

ОООР «Союз коммунальных предприятий» С. Н. Агапитов