**Методика проведения Всероссийского конкурса РСПП**

**«Лидеры российского бизнеса: динамика, ответственность,**

**устойчивость – 2018».**

Методика устанавливает порядок проведения и подведения итогов, критерии оценки заявок, принятых к участию в Конкурсе.

1. Устанавливаются следующие номинации Конкурса:
* «За динамичное развитие бизнеса»;
* «Лучший проект по импортозамещению»;
* «За вклад в социальное развитие территорий»;
* «За высокое качество отчетности в области устойчивого развития»;
* *Спецноминация* «За отражение в отчетности соответствия корпоративных целей, задач и результатов деятельности ЦУР 2030[[1]](#footnote-1)»;
* «За достижения в области охраны труда и здоровья работников»;
* «За развитие кадрового потенциала»;
* «За экологическую ответственность».
1. Участник Конкурса выбирает номинацию, по которой желает принять участие в Конкурсе, и заполняет анкету участника. Участник вправе выбрать несколько номинаций одновременно. К анкете участника должна быть приложена заполненная в электронном виде (MS Word, Excel) информация по указанной ниже форме. Все необходимые для участия в конкурсе документы направляются в РСПП только в электронном виде и по электронной почте. Заполненные от руки, сканированные, плохо читаемые и не соответствующие указанным требованиям документы рассматриваться не будут.
2. Компания может быть исключена из числа участников на любом этапе конкурса в случае предоставления некорректных или неполных сведений.

Участники конкурса не должны иметь задолженности по заработной плате, страховым взносам в системы обязательного социального страхования работников и платежам в бюджеты всех уровней.

Оргкомитет вправе запрашивать дополнительную информацию у участников во время проведения Конкурса.

1. Победители в номинациях определяются Оргкомитетом конкурса на основе суммы баллов, полученных согласно данной методике.

По решению Оргкомитета конкурса подсчет баллов и подведение итогов по номинации «За динамичное развитие бизнеса» может осуществляться отдельно для представителей крупного и среднего бизнеса и для представителей малого бизнеса.

1. По предложению Оргкомитета может быть присуждено Гран-При конкурса.

Претендентом на Гран–при Конкурса может быть компания, попавшая в пятерку номинантов не менее трех номинаций, охватывающих все три направления Конкурса: экономическое, социальное и экологическое.

1. **Номинация «За динамичное развитие бизнеса»**

Участники конкурса по номинации «За динамичное развитие бизнеса» заполняют таблицу в MS Excel «Таблица за динамичное развитие бизнеса» (прилагается).

***Критерии оценки:***

1. рост выручки от реализации продукции (услуг);
2. рост чистой прибыли;
3. увеличение производительности труда;
4. осуществление вложений в технологические инновации;
5. осуществление инвестиций в основной капитал;
6. экспорт продукции на внешние рынки;
7. реализация проектов по импортозамещению.

Компании, набравшие 0 баллов по трем и более критериям из числа критериев 1-5, исключаются из числа номинантов.

**Таблица к номинации «За динамичное развитие бизнеса»**

1. Участник конкурса заполняет таблицу по данной номинации в Excel («Таблица за динамичное развитие бизнеса»). Ниже указана справочная информация.

2. Основные показатели, характеризующие динамику и устойчивость развития организации:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | **Наименование показателя,** **представляемого на конкурс организацией** | **Оценка экспертов** |
|  | Средний темп роста выручки от реализации товаров (услуг) в 2018 году: \_\_\_\_\_\_\_\_% | Если рост <5% - 1 балл;Если рост от 5% до 15% - 2 балла;Если рост от 15% до 20% - 3 балла;Если рост от 20% до 35% - 4 балла;Если рост выше 35% - 5 баллов.В случае если средний темп роста выручки принимает отрицательное значение, компания получает 0 баллов. |
|  | Средний темп роста чистой прибыли в 2018 году: \_\_\_\_\_\_\_\_% | Если рост <5% - 1 балл;Если рост от 5% до 15% - 2 балла;Если рост от 15% до 25% - 3 балла;Если рост от 25% до 60% - 4 балла;Если рост выше 60% – 5 баллов.В случае если средний темп роста прибыли принимает отрицательное значение, компания получает 0 баллов. |
|  | Средний темп роста производительности труда в 2018 году:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_%Производительность труда рассчитывается как выручка на одного работающего.  | Если рост <5% -1 балл;Если рост от 5% до 10% - 2 балла;Если рост от 10% до 20% - 3 балла;Если рост от 20% до 30% - 4 балла;Если рост выше 30% – 5 баллов.В случае снижения производительности труда компания получает 0 баллов. |
|  | Затраты на технологические инновации в 2018 г.: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (млн. руб.) и их доля в совокупном объеме реализации продукции (услуг):\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_%Затраты на технологические инновации включают в себя затраты на исследование и разработку новых продуктов, услуг и методов их производства (передачи), новых производственных процессов, производственное проектирование, дизайн и другие разработки (не связанные с научными исследованиями и разработками), приобретение машин и оборудования, связанных с технологическими инновациями, приобретение новых технологий (в т.ч. права на патенты, лицензии на использование изобретений, промышленных образцов, полезных моделей) и иные затраты, которые учитываются при заполнении соответствующего раздела формы федерального статистического наблюдения №4-инновация. | Если доля <2% -1 балл;Если доля от 2% до 5% - 2 балла;Если доля от 5% до 15% - 3 балла;Если доля от 15% до 25% - 4 балла;Если доля свыше 25% - 5 баллов.При отсутствии затрат на технологические инновации компания получает 0 баллов.  |
|  | Темп роста инвестиций в основной капитал за 2018 г. по сравнению с 2017 г.: \_\_\_\_\_\_\_\_% | Если рост <5% -1 балл;Если рост от 5% до 10% - 2 балла;Если рост от 10% до 20% - 3 балла;Если рост от 20% до 30% - 4 балла;Если рост выше 30% – 5 баллов.В случае отсутствия инвестиций в предыдущем периоде компания получает 1 балл. В случае отсутствия или снижения инвестиций в основной капитал в рассматриваемом периоде компания получает 0 баллов.  |
|  | Объем и доля экспорта в общем объеме реализации продукции в 2018 г.: \_\_\_\_\_\_млн. руб. и \_\_\_\_\_% соответственно. | Если доля <5% -1 балл;Если доля от 5% до 15% - 2 балла;Если доля от 15% до 35% - 3 балла;Если доля от 35% до 50% - 4 балла;Если доля выше 50% – 5 баллов.В случае отсутствия экспорта компания получает 0 баллов.  |
|  | Наличие проектов по импортозамещению.  | При наличии краткой информации о проекте компания получает 1 балл, при отсутствии – 0 баллов. |

***Методика оценки.***

Интервалы шкалы для присвоения значения показателям сформированы исходя из практики проведения Конкурса в предшествующие годы. При построении шкал каждому баллу соответствует интервал значений показателя при условии соблюдения приблизительного равенства используемых интервалов по числу ответов.

1. **Номинация «Лучший проект по импортозамещению»**

Проекты оцениваются на основании информации, представленной участниками конкурса, в соответствии со следующей структурой:

1. Наименование проекта.
2. Коды производимой продукции в соответствии с Общероссийским классификатором продукции по видам экономической деятельности (ОКПД 2).
3. Для продукции, относящейся к кодам 25-32 в соответствии с Общероссийским классификатором продукции по видам экономической деятельности (ОКПД 2) - уровень локализации производства (доля используемого сырья, материалов и комплектующих российского происхождения).
4. Доля импорта на рынке данной продукции на момент начала реализации проекта (в процентах).

*На основании информации по критериям 1-4 формируется экспертная оценка о соответствии проекта выбранной номинации (максимум – 3 балла).*

1. Доля на рынке импортозамещающей продукции, которую удалось/планируется занять, в процентах *(5 баллов)*.
2. Объем инвестиций в проект за весь период реализации проекта *(5 баллов)*.
3. Объем реализованной продукции в 2018 г. в стоимостном выражении *(5 баллов)*.
4. Объем экспорта продукции в 2018 г. в стоимостном выражении (при наличии). *(5 баллов)*
5. Начало экспорта продукции в 2018 году *(1 балл).*
6. Наличие положительных внешних эффектов от реализации проекта: создание рабочих мест, позитивное влияние на смежные сектора экономики, улучшение качества жизни населения, развитие территорий. *(1 балл).*

Формула для расчета итогового балла:

$0,25∙Q^{1-4}+0,2∙Q^{5}+0,05∙Q^{6}+0,05∙Q^{7}+0,2∙(Q^{8}+Q^{9})+0,25∙Q^{10}$*,*

*где Qi – количество баллов по соответствующему критерию (присваивается экспертами на основании представленной информации).*

1. **Номинация «За вклад в социальное развитие территорий»**

Оцениваются организации за достижения в реализации значимых, общественно признанных корпоративных инициатив, проектов, программ социальной направленности.

***Критерии оценки.***

1. Наличие оформленной, документально подтвержденной позиции, стратегии, политики организации в области участия в социальном развитии территории присутствия и/или отдельных ее ключевых направлений по направлению номинации.

2. Наличие документально - подтвержденного партнерства в реализации социальных инвестиций, социальных программ в территориях присутствия.

3. Наличие программ и проектов в области социальных инвестиций, которые соответствуют ЦУР 2030.

4. Вклад в решение социальных проблем территорий.

5. Результативность инвестируемых проектов и реализуемых инициатив, наличие подтверждающей информации, ее отражение в публичных материалах (описание конкретных результатов и показателей).

6.Системный подход к управлению проектами социальной направленности и их реализации.

7. Полнота представленной информации (описание) проектов.

8. Признание программы (проекта) в сообществе (результаты конкурсов, рейтингов организаций, включение в Библиотеку корпоративных практик РСПП социальной направленности и Сборники лучших практик, и пр.);

9. Возможность распространения опыта за пределами организации и тиражирования.

Для участия в Конкурсе по данной номинации *необходимо предоставить информацию:*

**Таблица к номинации**

**«За вклад в социальное развитие территорий»**

1. Наименование организации \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

2. Укажите: количество сотрудников (только в России, если организация международная) \_\_\_\_\_\_\_\_\_ чел., количество регионов присутствия (перечислите)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

3. Основные показатели, характеризующие вклад организации в социальное развитие территории:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **№ п.п.** | **Показатели** | **Количество баллов (мах)** |
|  | Наличие оформленной, документально подтвержденной позиции, стратегии, политики организации в области социальной деятельности в территории присутствия и/или отдельных ее ключевых направлений по направлению номинации (напр., политика в области социальных инвестиций, благотворительная политика и т.п.). *(Приложите в электронном виде или укажите ссылку на электронный ресурс)*. | **5** |
|  | Наличие программ и проектов в области социальных инвестиций, которые соответствуют ЦУР 2030. *Перечислите программы и покажите ориентированность на определенные цели (указать на какие).*Указаны цели и задачи компании, отвечающие выбранным ЦУР 2030Указаны корпоративные программы, отвечающие достижению конкретных ЦУР 2030 (и каких) | **3****2** |
|  | Наличие документально - подтвержденного партнерства в реализации социальных инвестиций, социальных программ в территории присутствия (напр., соглашения о партнерстве, совместные программы и другое). *Перечислите.* | **5** |
|  | Перечислите имеющиеся официально утвержденные комплексные программы, планы мероприятий по реализации стратегии, социальной политики или отдельных ее ключевых направлений. *(Приложите в электронном виде или укажите ссылку на электронный ресурс)*.  | **4** |
|  | Представьте краткое содержание программ, укажите: год начала, сроки реализации, цели и задачи, связь с социально-значимыми проблемами территорий, партнеров программы, организационные процедуры и механизмы реализации, охват участников). | **10** |
| 6. | Укажите в динамике (2016-2018 гг.) общие затраты на программы (тыс. руб.) организации, в т.ч. и партнерские в совокупности.  | **5** |
| 7. | Покажите результаты социальной деятельности, характеризующие вклад компании в решение социальных проблем территории (количественные и качественны показатели). | **5** |
| 8. | Покажите информированность сообщества о программах: размещение на интернет сайте, в нефинансовых отчетах, СМИ, публикации и т.п. *(Перечислите или дайте ссылки на интернет–ресурсы).* | **5** |
| 9. | Покажите признание программы (проекта) в сообществе: результаты конкурсов, рейтингов организаций за период 2016/2018 гг. *(Перечислите).* | **3** |
| 10. | Покажите наличие включенных политик и программ в Библиотеку корпоративных практик РСПП социальной направленности и Сборники лучших практик и пр. по направлению номинации *(Перечислите).* | **5** |
| 11. | Общее экспертное мнение о заявке | **3** |
|  | ВСЕГО | **55** |

***Методика оценки.***

Списки организаций (базовый и сформированный на его основе список для рейтинговой оценки) определяется, с учетом результатов отбора в соответствии с настоящей Методикой и Положением о Конкурсе из числа организаций, имеющих *признанные достижения* в области социальных инноваций, инвестиций, инициатив, (результаты соответствующих конкурсов, рейтингов, независимых экспертиз, награды за достижения в области номинации).

Для определения рейтинга используется метод рейтинговых оценок группы независимых экспертов, с привлечением внешних экспертов в области корпоративной социальной ответственности и устойчивого развития.

1. **Номинация «За высокое качество отчетности в области устойчивого развития»**

Оцениваются организации за достижения в области подготовки отчётов и процесса развития нефинансовой отчетности по устойчивому развитию и корпоративной социальной ответственности, содержащих ключевые результаты деятельности по избранным компанией приоритетам.

Списки участников Конкурса по данной номинации могут быть дополнены организациями, чьи отчеты получили публичное признание (победители и лауреаты соответствующих тематических конкурсов, участники Национального Регистра корпоративных нефинансовых отчетов).

***Критерии оценки.***

1. Регистрация в Национальном Регистре корпоративных нефинансовых отчетов РСПП (отчеты в области устойчивого развития, социальные, экологические, интегрированные).

2. Периодичность отчетности и количество выпущенных отчётов.

3. Полнота раскрытия информации по ключевым областям ответственной деловой практики, включая экономические, экологические и социальные аспекты (стратегия, система управления, результаты деятельности).

4. Использование при подготовке отчета систем отчетности и рекомендаций, принятых в мировой и отечественной практике в этой области.

5. Раскрытие в отчетах информации по взаимодействию с заинтересованными сторонами.

6. Наличие сведений о независимом подтверждении отчетов (профессиональный аудит, общественное заверение).

7. Наличие информации о соответствии целей, задач, направлений и результатов деятельности, отвечающих ЦУР 2030.

***Методика оценки.***

Списки предприятий (базовый и сформированный на его основе, список для рейтинговой оценки) определяется с учетом результатов отбора в соответствии с настоящей Методикой и Положением о Конкурсе из числа компаний, выпускающих отчеты в области устойчивого развития.

Для определения рейтинга компаний используется метод рейтинговых оценок членов Совета РСПП по нефинансовой отчетности.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **пп** | **Показатели оценки** | **Оценка****(баллы)** |
| 1. | Стратегия развития, политики (регламенты) программы по ключевым направлениям деятельности, системы управления  | **5** |
| 2. | Достижения компании: ключевые результаты, наличие показателей, соотношение с поставленными целями, динамика показателей, сопоставимость, общественное признание. | **5** |
| 3. | Наличие информации о соответствие корпоративных целей и задач, направлений и результатов деятельности, отвечающих ЦУР 2030.Наличие информации о соответствии:- направлений деятельности, отвечающих ЦУР 2030;- целей и задач, отвечающих ЦУР 2030;- результатов. | **1** **2** **2**  |
| 4. | Организация взаимодействия с заинтересованными сторонами: охват, цели и механизмы взаимодействия, реагирование на запросы, полнота отражения в отчете. | **5**  |
| 5. | Различные формы независимого подтверждения отчетной информации.\*  | **5**  |
| 6. | Использование при подготовке отчета систем отчетности и рекомендаций, принятых в мировой и отечественной практике в этой области. | **5**  |
| 7.  | Общее впечатление об отчете и процессе отчетности в компании. | **5**  |
| 8. | Количество выпущенных отчётов | **5**  |
| \* Рекомендации по оценке: использование одной из форм заверения - 3 балла, двух и более форм одного вида - 4 балла, сочетание проф. аудита и общественного заверения - 5 баллов |

Заявки оцениваются Советом РСПП по нефинансовой отчетности.

**5. Номинация «За достижения в области охраны труда и здоровья работников»**

Оцениваются организации за общественно признанные корпоративные инициативы, проекты, программы по улучшению условий и охраны труда, достижение положительных результатов в снижении числа рабочих мест с вредными и (или) опасными условиями труда, по реализации предупредительных мер, направленных на снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, осуществление мер по улучшению здоровья работников.

Не рассматриваются представленные на конкурс материалы организаций при наличии случаев производственного травматизма со смертельным исходом в течение 2018 года, произошедших не по вине третьих лиц.

***Критерии оценки.***

1. Наличие документально оформленной политики в области охраны труда и здоровья работников.

2. Наличие программ, планов мероприятий по реализации политики в области охраны труда и здоровья работников.

Отражение программ и планов в коллективных договорах, информационных материалах.

3. Наличие отчетности, информационных материалов по результативности реализации программ и планов мероприятий организаций по вопросам улучшения условий и охраны труда, оздоровлению работников.

4. Возможность распространения опыта за пределами организации и его тиражирования.

5. Признание программы (проекта) в сообществе (результаты конкурсов, рейтингов компаний, включение в Библиотеку корпоративных практик РСПП социальной направленности и Сборники лучших практик, и пр.);

Для участия в Конкурсе по данной номинации необходимо предоставить следующую информацию.

**Таблица к номинации**

**«За достижения в области охраны труда и здоровья работников»**

1. Наименование организации \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

1. Основные показатели, характеризующие деятельность организации по вопросам улучшения условий и охраны труда, здоровья работников:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | **Наименование показателя, представляемого на конкурс организацией** | **Оценка экспертов** |
| 1. | Количество работников организации *(только в России, если организация международная)*: всего \_\_\_\_\_\_\_ чел.в том числе: численность занятых на рабочих местах с вредными и/или опасными условиями труда в динамике в 2016-2018 гг. |  |
| 2. | Наличие официально утвержденных политики, комплексных программ, планов мероприятий по улучшению условий и охраны труда, профилактики производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, в том числе планов обучения и проверки знания требований охраны труда работников, руководителей организации, отчетов об их реализации в 2018 году *(приложить в электронном виде или указать ссылку на электронный ресурс)*.  | Наличие политики, программы (перечня, плана мероприятий) – 3 баллаНаличие отчетов об их реализации – 2 балла |
| 3. | Соответствие программ и проектов в области охраны труда и здоровья работников и заявленных в них результатов соответствующим ЦУР 2030. Перечислите программы и покажите ориентированность на определенные цели (указать на какие).*Рекомендуем обратить внимание на ЦУР: 3,6,8,17*  | Указанные цели и задачи компании, отвечают выбранным ЦУР 2030– 3 балла; Указанные корпоративные программы и их результаты , отвечают достижению конкретных ЦУР 2030 (и каких) – 2 балла. |
| 4. | Финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда в 2016, 2017, 2018 гг.  (%), *Рассчитывается как отношение объема финансирования к сумме затрат на производство продукции (работ, услуг) в процентах.*  | Финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны трудаболее 0,60% – 5 балловот 0,41 до 0,60% – 4 баллаот 0,21 до 0,40% – 3балла0,20% и менее - 0 баллов |
| 5. | Информированность бизнес-сообщества о практике реализации программ по вопросам улучшения условий и охраны труда, здоровья работников *(размещение в интернет ресурсах, в нефинансовых отчетах, СМИ, публикации и т.п.)* | Наличие информации – 5 баллов, отсутствие – 0 баллов |
| 6. | Охват специальной оценкой условий трудаУдельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда по состоянию на 31 декабря 2018 года, (%)(сводная ведомость результатов проведения специальной оценки условий труда).Рассчитывается как отношение суммарного количества рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда по состоянию на 31 декабря 2018 года, к общему кол-ву рабочих мест. | от 90,0 до 100% – 5 балловот 80,0 до 89,9% – 4 баллаот 70,0 до 79,9% – 3 баллаот 60,0 до 69,9% – 2 баллаот 50,0 до 59,9% – 1 баллменее 50,0% – 0 баллов |
| 7. | Динамика числа работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда в 2018 году по сравнению с 2016 годом, (человек)(на основании  формы федерального статистического наблюдения № 1-Т (условия труда) «Сведения о состоянии условий труда и компенсациях на работах с вредными и (или) опасными условиями труда»). | Работники, занятые на работах с вредными и (ли) опасными условиями труда отсутствуют – 3 балла;число работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями в 2018 году по сравнению с 2016 годом, снизилось – не менее, чем на 5% - 5 баллов;снизилось менее, чем на 5%, или не изменилось – 3 балла;увеличилось – 0 баллов. |
| 8. | Динамика уровня производственного травматизма за 2018-2016 годы (численность работников, пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более (человек) на основании формы федерального статистического наблюдения № 7- травматизм «Сведения о травматизме на производстве и профессиональных заболеваниях»). | Отсутствует травматизм в течение 3-х лет – 5 баллов, снижение – 3 балла,равное количество 1 балл, рост в 2018 году - 0 баллов |
| 9. | Динамика уровня профессиональной заболеваемости за 2016 - 2018 годы (численность лиц с впервые установленным профессиональным заболеванием) | Отсутствуют профзаболевания в течение 3-х лет или сокращение – 5 баллов, без изменений – 3 балла, увеличение 0 баллов. |
| 10. | Наличие в организации комиссии по охране труда. Наличие Положения о Комиссии, отчетов о её деятельности в организации охраны труда в 2018 году | Наличие комиссии по охране труда, созданной на двусторонней основе – 3 балла; Наличие отчета о деятельности комиссии по охране труда в 2018 году – 2 балла. |
| 11. | Наличие в организации программы, плана мероприятий по вопросам оздоровления работающих, продвижению приоритетов здорового образа жизни. Отчет об их реализации в 2018 году.  | Наличие в организации программы, плана мероприятий – 3 балла,отчета об их реализации – 2 балла  |
| 12. | Динамика финансирования организацией мероприятий по осуществлению превентивных мер по профилактике заболеваний, оказанию первичной медико-санитарной помощи, дополнительному медицинскому страхованию работников, организации санаторно–курортного лечения и оздоровления работников (тыс. руб.).в 2018 году к 2017 году в 2017 году к 2016 году в 2016 году к 2015 году Динамика сокращения общей заболеваемости работников организациив 2018 году к 2017 году в 2017 году к 2016 году в 2016 году к 2015 году | Увеличение финансирования мероприятий из средств работодателя – 5 баллов;на уровне 2016 г. – 3 балла сокращение - 0 балловСокращение общей заболеваемости работников организации – 5 балов:На уровне 2016 г. – 3 балла; Увеличение – 0 баллов.  |
| 13. | Реализация предупредительных мер по сокращению производственного травматизма 2016 -2018 годы (рассчитывается как средний показатель за три года, используется информация из расчета по начисленным и уплаченным страховым взносам на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний форма 4-ФСС РФ) | Использование 20% - 5 баллов,  15- 20 % - 4 балла, от 10-15 % - 3 балла,5-10% - 2 балла,  1 - 5 % - 1 бал  0% - 0 баллов |
| 14. | Осуществление проверки (самопроверки) соблюдения требований трудового законодательства на электронном портале «Онлайн-инспекция.рф» на сайте Роструда | Наличие – 1 балл |
| 15. | Количество вынесенных в 2016 - 2018 годах должностными лицами государственной инспекции труда постановлений о назначении административного наказания  | Отсутствуют в течение 3-х лет или сокращение-5 баллов, без изменений -3 балла, увеличение - 0 баллов. |
| 16. | Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты сверх установленных нормативов | Наличие – 3 балла |

***Методика оценки.***

Списки организаций (базовый и сформированный на его основе список для рейтинговой оценки) определяется с учетом результатов отбора в соответствии с настоящей Методикой и Положением о Всероссийском конкурсе РСПП «Лидеры российского бизнеса: динамика и ответственность» из числа организаций, имеющих признанные достижения в области улучшения условий и охраны труда (результаты соответствующих конкурсов, рейтингов, независимых экспертиз, награды за достижения в области номинации, включение в Библиотеку корпоративных практик социальной направленности РСПП, в Сборники лучших практик и пр.).

Для определения рейтинга компаний используется метод рейтинговых оценок группой независимых экспертов, с привлечением внешних экспертов в сфере охраны труда, HR менеджмента.

Решение о номинантах Конкурса принимается по результатам бальной оценки деятельности организации в области улучшения условий и охраны труда членами экспертной группы, и оформляется Протоколом.

**6. Номинация «За развитие кадрового потенциала»**

Оцениваются организации за общественно признанные корпоративные инициативы, проекты, программы в достижении высокой эффективности деятельности в области развития персонала, включая профессиональное обучение работников, создание условий и мотивации для реализации способностей работников и их карьерного роста, обеспечение занятости лиц с ограниченными возможностями.

***Критерии оценки.***

Наличие оформленной, документально подтвержденной стратегии и политики кадрового развития организации, по которой представлена практика (стратегические документы, планы мероприятий, нефинансовые отчеты и т.д.).

Определение целей программ (практики) и их отражение в обязательствах, публичных документах, включая коллективные договоры, информационных материалах, программах.

2. Результативность программ по развитию персонала и реализуемых инициатив, наличие подтверждающей информации, ее отражение в публичных материалах (описание конкретных результатов и показателей).

3. Наличие показателей, отражающих практику, достигнутые результаты проведенной работы, динамика изменения показателей.

4. Возможность распространения опыта за пределами предприятия и его тиражирования.

Для участия в Конкурсе по данной номинации необходимо предоставить следующую информацию:

**Таблица к номинации «За развитие кадрового потенциала»**

1. Наименование компании \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

1. Основные показатели, характеризующие деятельность организации по развитию персонала:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | **Наименование показателя, представляемого на конкурс организацией** | **Оценка экспертов** |
| 1. | Количество сотрудников организации (только в России, если организация международная): всего \_\_\_\_\_\_\_ чел.  |  |
| 2. | Наличие оформленной, документально подтвержденной стратегии, политики организации в области управления персоналом или отдельных ее ключевых направлений (приложить в электронном виде или указать ссылку на электронный ресурс).  | Наличие стратегии, политики – 5 баллов |
| 3. | Программы организации по развитию персонала и отчет об их исполнении (перечислите и кратко охарактеризуйте).Укажите: срок реализации (год начала), периодичность программ, участие других организаций в программах (например, образовательных) | Наличие программ (перечня, плана мероприятий) – 3 балла.Наличие отчетов об их реализации – 2 балла |
| 4. | Соответствие программ и проектов в области развития кадрового потенциала и их результатов соответствующим ЦУР 2030. Перечислите программы с указанием соответствующих ЦУР 2030 (количество от 1 до 17)  Рекомендуем обратить внимание на ЦУР:4,5 8,17  | Указанные цели и задачи компании отвечают выбранным ЦУР 2030– 3 балла; Указанные корпоративные программы, результаты их реализации отвечают достижению конкретных ЦУР 2030 (и каких) – 2 балла |
| 5.1 | Расходы организации на профессиональное обучение, переобучение, повышение квалификации в расчёте на одного работника, прошедшего обучение в 2016,2017, 2018 гг. (тыс. руб.) | Увеличение финансирования мероприятий из средств работодателя – 3 балла;На уровне 2017 г. – 2 баллаНа уровне 2016 г. – 1 балл |
| 5.2 | Количество часов профессионального обучения, переобучения, повышения квалификации в расчёте на одного участника программы в 2016,2017, 2018 гг. (час.) | Увеличение числа часов – 3 балла;На уровне 2017 г. – 2 баллаНа уровне 2016 г. – 1 балл |
| 5.3 | Доля работников, прошедших профессиональное обучение, переобучение, повышение квалификации, от общего числа работников, занятых в организации в 2016 - 2018 гг. (%) | Увеличение доли работников – 3 балла;На уровне 2017 г. – 2 балла На уровне 2016 г. – 1 балл  |
| 6. | Признание программ (проектов) в сообществе: результаты конкурсов, рейтингов организаций, включение в Библиотеку корпоративных практик РСПП социальной направленности и Сборники лучших практик и пр. (за период 2015-2017) | максимально - 3 балла |
| 7. | Информированность сообщества о программах (размещение в интернет ресурсах, в нефинансовых отчетах, СМИ, публикации и т.п.) | наличие информации - 3 балла,отсутствие - 0 баллов |
| 8. | Участие компании в проектах по развитию материально-технической базы учреждений профессионального образования, разработке образовательных программ и стандартов, включая их финансирование, и по другим направлениям поддержки профессионального образования | Участие в развитии учреждений профессионального образования - 3 балла;разработке образовательных и профессиональных стандартов - 3 балла;их финансирование 3 балла;отсутствие - 0 баллов |
| 9. | Масштабность и актуальность программ по развитию персонала (количество участников программ, в том числе не являющихся работниками компании за 2014, 2015 и 2016 годы), включая профессиональное обучение, переобучение, повышение квалификации  | в соответствии с утверждённым планом- 3 балла;сверх плана - 5 баллов;ниже плана - 0 баллов |
| 10. | Разработка и использование профессиональных стандартов в программах по управлению и развитию персонала в 2016-2018 годах |  |
| 10.1 | участие в разработке (актуализации) профессиональных стандартов (ед.) | Увеличение количества – 3 балла;На уровне 2017 г. – 2 баллаНа уровне 2016 г. – 1 балл  |
| 10.2 | общие расходы на разработку (актуализацию) профессиональных стандартов (тыс. руб.) | Увеличение расходов – 3 балла;На уровне 2017 г. – 2 балла На уровне 2016 г. – 1 балл |
| 11 | Использование в 2017-2018 годах независимой оценки квалификации  |  |
| 11.1 | количество сотрудников, прошедших независимую оценку квалификации (чел.) по направлению работодателя  | Увеличение количества работников – 3 балла;На уровне 2017 г. – 1 балл |
| 11.2 | объёмы финансовых средств, направленных на независимую оценку квалификации работников (в расчёте на одного работника, прошедшего оценку) | Увеличение расходов – 3 балла;На уровне 2017 г. – 1 балл |
| 12 | Реализация социальных программ, способствующих развитию кадрового потенциала организации: 1. добровольное пенсионное обеспечение, количество охваченных сотрудников и объем финансирования (общий и на человека) в 2018 году, в 2017 году, в 2016 году
2. медицинское страхование, количество охваченных сотрудников и объем финансирования (общий и на человека) в 2018 году, в 2017 году, в 2016 году
3. иные программы, общий объем и в расчёте на каждого работника, в 2018 году, в 2017 году, в 2016 году
 | добровольное пенсионное 2 балла; медицинское страхование 2 балла;иные программы (укажите) - по 1 баллу |
| 13 | Наличие в 2016-2018 годах программ по обеспечению занятости, трудоустройству граждан с ограниченными возможностями | максимально 5 баллов |
| 13.1 | размер установленной организации квоты для трудоустройства инвалидов(%) 2016, 2017, 2018 гг. |  |
| 13.2 | численность работников из числа инвалидов, трудоустроенных в организации, по группам инвалидности (I, II и III группам) 2016, 2017, 2018 гг. | Положительная динамика количества – 3 балла  |
| 13.3 | доля общей численности работников из числа инвалидов в среднесписочной численности работников организации (%) 2016, 2017, 2018 гг. |  В соответствии с квотой – 3 балла Ниже – 0 баллов |
| 13.4 | объём финансовых затрат организации на обеспечение занятости инвалидов в расчёте на одного трудоустроенного инвалида2016, 2017, 2018 гг. | Положительная динамика роста затрат – 3 балла  |
| 14. | Наличие перспектив и планов развития программ по развитию персонала, возможность применения и тиражирования опыта, полученного при их реализации. | максимально 5 баллов |

***Методика оценки.***

Списки организаций (базовый и сформированный на его основе список для рейтинговой оценки) определяется с учетом результатов отбора в соответствии с настоящей Методикой и Положением о Всероссийском конкурсе РСПП «Лидеры российского бизнеса: динамика, ответственность, устойчивость - 2018» из числа организаций, имеющих признанные достижения в области кадровых стратегий (результаты соответствующих конкурсов, рейтингов, независимых экспертиз, награды за достижения в области номинации, включение в Библиотеку корпоративных практик социальной направленности РСПП, в Сборники лучших практик и пр.).

Для определения рейтинга организаций используется метод рейтинговых оценок группой независимых экспертов, с привлечением внешних экспертов в области управления персоналом, HR менеджмента.

Решение о номинантах Конкурса принимается по результатам бальной оценки деятельности организации в области развития персонала членами экспертной группы, и оформляется Протоколом.

**7. Номинация «За экологическую ответственность»**

В данной номинации, прежде всего, устанавливается объем оборота компании/предприятия в денежном выражении за год с тем, чтобы определить масштаб оцениваемого производства (в млрд. руб.)

Участники конкурса будут классифицированы на группы с разной годовой выручкой:

- до 1 млрд. руб.;

- до 1-5 млрд. руб.;

- до 5-10 млрд. руб.;

- 10-50 млрд. руб.;

- более 50 млрд. руб.

Победителем в номинации «За экологическую ответственность» признается компания, набравшая наибольшее количество баллов по следующим критериям:

1) снижение/увеличение негативного воздействия на окружающую среду по ключевым показателям (загрязняющим веществам) в процентах к предыдущему периоду: выбросы, сбросы и твердые отходы;

2) наличие сертифицированных (регистрированных) систем экологического менеджмента;

3) затраты на охрану окружающей среды (млн. руб.) включают стоимость реализованных мероприятий, позволивших снизить воздействия производства на окружающую среду, в том числе природоохранные сооружения и объекты, а также затраты на поддержку эко-менеджмента и эко-образования;

4) снижение/увеличение платы, штрафов, ущербов за негативное воздействие на окружающую среду;

5) участие в законотворческой и иной общественной деятельности.

Все оценки по указанным показателям переводятся в баллы и суммируются в соответствии с указаниями, изложенными в прилагаемой таблице с примером расчета. При равенстве баллов при итоговом подсчете предпочтение отдается тем компаниям, у которых больше масштаб воздействия на окружающую среду.

**Таблица к номинации «За экологическую ответственность»**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Наименование** **Показателя** | **2017 г.** | **2018 г.** | **Показатели в процентах (+/-)**  |
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| Объем годовой выручки от реализации продукции (услуг), млрд. руб. |  |  |  |
| 1. Снижение/увеличение негативного воздействия на окружающую среду по ключевым показателям в процентах к предыдущему периоду:  |  |  |  |
| 1.1. Выбросы (т): |  |  |  |
| - валовый объем: | 28,1 | 22,68 | (-) 18% |
| - NOx | 9,96 | 7,09 | (-) 29% |
| - SOx | 1,21 | 1,362 | (-) 12% |
| - CO | 9,898 | 8,854 | (-) 11% |
| - другие загрязнители (если имеются) |  |  |  |
| Оценка по данному подпункту:  |  |  | (-) 17,5% |
| ***Итого в баллах по подпункту:*** |  |  | 2 балла |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 1.2. Сбросы (т): | - | - | Не имеется |
| - ХПК |  |  |  |
| - БПК |  |  |  |
| - взвешенные вещества |  |  |  |
| - нефтепродукты |  |  |  |
| - другие загрязнители, если имеются |  |  |  |
| ***Итого в баллах по подпункту:*** |  |  | 0 баллов |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 1.3. Отходы (т): |  |  |  |
| - 1 класс опасности | 0,512 | 0,423 | (-) 13% |
| - 2 класс опасности | 12,250 | 2,000 | (-) 84%  |
| - 3 класс опасности | 79,193 | 95,654 | (+) 21% |
| Среднее значение показателя[[2]](#footnote-2)  |  |  | - 25,3 %  |
| ***Итого в баллах по подпункту:*** |  |  | +3 балла |
| ***Всего по разделу 1*** |  |  | **5 баллов** |
| 2. Наличие сертифицированных (регистрированных) систем экологического менеджмента: |  |  |  |
| -ISO 14001 (международный, российский) | есть | есть | 1 |
| - EMAS (европейская схема экологического менеджмента и аудита)  | нет | нет | 0 |
| - GMP (наилучшая существующая практика) | нет | нет | 0 |
| - FSC (лесного попечительского совета) | есть | есть | 1 |
| - другие (9001, 18001, 50000 и пр.) | нет | есть 9001 | 1 |
| ***Итого по разделу 2:*** |  |  | **3 балла** |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 3. Затраты на охрану окружающей среды (млн. руб.)[[3]](#footnote-3): | 9.136 | 5.503 |  |
| ***Итого по разделу 3*** | 9.138 баллов | 5.507 баллов | **14.645 баллов** |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 4. Снижение/увеличение платы, штрафов, ущербов за негативное воздействие на окружающую среду (в целом) (тыс.руб.): |  |  |  |
| - платежи | 93.964 | 87.849 | -7% (+1 балл) |
| - штрафы | нет | 280 | -10 (- 280%) |
| - ущерб | нет | нет | - |
| ***Итого по разделу 4:*** | ***93.964*** | ***88.129*** | +1 балл – 10 баллов = - 9 баллов(-) 7 % |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 5. Участие в законотворческой и иной общественной деятельности (да[[4]](#footnote-4)/нет) (например) | РСПП, ТПП РФ, Северо-Двинский и Ангаро-Байкальский водные Советы, Совет по лесопромышленному комплексу при Президенте РФ | РСПП, ТПП РФ, Северо-Двинский и Ангаро-Байкальский водные Советы, Совет по лесопромышленному комплексу при Президенте РФ | Поддержка 5 общественных организаций межрегионального уровня **по последнему периоду** |
| ***Итого по разделу 5:*** |  |  | **5 баллов** |
| 6. Ориентированность программ и проектов в области экологической ответственности, их результаты на соответствующие целям устойчивого развития (ЦУР) 2030[[5]](#footnote-5). *Перечислите программы и покажите ориентированность на определенные цели (указать на какие).* |  |  | **3 балла** |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| ***Всего сумма баллов:*** |  |  | ***14.652*** ***баллов*** |

**РАЗЪЯСНЕНИЯ ПО БАЛЛЬНОЙ СИСТЕМЕ ОЦЕНКИ**

***По 1 пункту:***

Баллы начисляются по шкале:

За снижение выбросов/сбросов/отходов по среднему в процентах к предыдущему периоду с положительным знаком:

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Процент снижения | 1-10 | 11-20 | 21-30 | 31-40 | 41-50 | 51-60 | 61-70 | 71-80 | 81-90 | 91-100 |
| балл | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 |

За увеличение выбросов/сбросов/отходов по среднему в процентах к предыдущему периоду с отрицательным знаком:

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Процент увеличения | 1-10 | 11-20 | 21-30 | 31-40 | 41-50 | 51-60 | 61-70 | 71-80 | 81-90 | 91-100 |
| балл | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 |

Итого по приведенному в п.1 примеру - 5 баллов

***По 2 пункту:***

Количество систем – один балл.

Итого по приведенному примеру - 3 балла

***По 3 пункту:***

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Баллы | 10 | 9 | 8 | 7 | 6 | 5 | 4 | 3 | 2 | 1 |
| Затраты | 10 млн. руб. и более | До 10 млн. руб. | До 7,5 млн. руб. | До 5 млн. руб. | До 2,5 млн. руб. | До 1 млн. руб. | До 750 тыс. руб. | До 500 тыс. руб. | До 250 тыс. руб. | До 100 тыс. руб. |

Суммируются 2 года (включая прогноз за 2018 г.).

В случае, если расходы составляют более 10 млн.руб., то общая сумма затраченных средств делится на 10 млн.руб. и заявителю присуждаются дополнительные баллы по той же шкале (по 10 баллов за каждые 10 млн.руб. затрат плюс баллы за остаток менее 10 млн.руб.).

Итого по приведенному в п.3 примеру: **9.138** баллов (9.136.000.000 руб. : 10.000.000 руб. х 10 баллов = 9130 баллов + 8 баллов (на остаток средств в объеме 6 млн.руб. (до 7,5 млн.руб.) + **5.503** баллов (5.500.000.000 руб. : 10.000.000 руб. х 10 баллов = 5.500 баллов + 7 баллов (на остаток средств в объеме 3 млн.руб. (до 5 млн.руб.) = **14.645** баллов.

***По 4 пункту:***

Баллы начисляются по шкале:

За снижение платы, ущербов, штрафов в процентах к предыдущему периоду с положительным знаком:

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Процент снижения | 1-10 | 11-20 | 21-30 | 31-40 | 41-50 | 51-60 | 61-70 | 71-80 | 81-90 | 91-100 |
| балл | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 |

За увеличение платы, ущербов, штрафов в процентах к предыдущему периоду с отрицательным знаком:

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Процент увеличения | 1-10 | 11-20 | 21-30 | 31-40 | 41-50 | 51-60 | 61-70 | 71-80 | 81-90 | 91-100 |
| балл | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 |

Если в предыдущем году штрафов не было, а в текущем - появились – процент увеличения считается равным 100%.

Итого по примеру, приведенному в п.4, - минус 9 баллов.

***По 5 пункту:***

Участие предприятия в работе общественной организации в области охраны окружающей среды и природопользования на постоянной основе (как член Совета, Комитета, Комиссии и пр.) – один балл.

Итого по приведенному в п.5 примеру – **5 баллов**.

***По 6 пункту:***

(1) Указаны цели и задачи компании, отвечающие выбранным целям устойчивого развития (ЦУР) 2030 – **3 балла**;

(2) Указаны корпоративные программы, отвечающие достижению конкретных ЦУР 2030 (и каких) – **2 балла.**

**ИТОГО: по примерам во всех 6 пунктах: 5 + 3 + 14.645 -9 + 5 +3 = 14.652 баллов**

1. Подробнее в Приложении к номинациям конкурса. [↑](#footnote-ref-1)
2. Пример как производится расчет по среднему: 13 + 84 - 21 = 76(%) и поделить на 3. Окончательный показатель по подпункту 1.3 – снижение (-25,3%) [↑](#footnote-ref-2)
3. Стоимость реализованных мероприятий за 2 года, позволивших снизить воздействия производства на окружающую среду, включая природоохранные сооружения и объекты, в том числе поддержка эко-менеджмента, эко-образования. [↑](#footnote-ref-3)
4. Уточнить в какой. [↑](#footnote-ref-4)
5. Подробнее в Приложении к номинациям конкурса. [↑](#footnote-ref-5)