

Социальный отчет  
ОАО «МРСК Сибири»

2010





# СОДЕРЖАНИЕ

|                                                                                                |    |
|------------------------------------------------------------------------------------------------|----|
| 1. О Компании                                                                                  | 11 |
| 1.1. Сфера деятельности и основные итоги работы в 2010 году                                    | 12 |
| 1.2. Структура организации и система корпоративного управления                                 | 14 |
| 2. Управление корпоративной социальной ответственностью                                        | 17 |
| 2.1. Миссия и ответственность                                                                  | 18 |
| 2.2. Заинтересованные стороны                                                                  | 18 |
| 2.3. Чего нам удалось добиться в 2010 году                                                     | 23 |
| 3. Вклад Компании в экономическое развитие Сибири                                              | 27 |
| 3.1. Обеспечение бесперебойного и качественного энергоснабжения                                | 28 |
| 3.1.1. Инвестиционная программа                                                                | 28 |
| 3.1.2. Ремонтная и целевые программы                                                           | 29 |
| 3.1.3. Создание инфраструктурной основы для экономического развития регионов присутствия       | 30 |
| 3.1.4. Присоединение муниципальных и частных сетей                                             | 31 |
| 3.1.5. Техническое перевооружение и инновации                                                  | 32 |
| 3.1.6. Ликвидация аварий и технологических нарушений                                           | 37 |
| 3.2. Потери в сетях и энергосбережение                                                         | 38 |
| 3.2.1. Основные мероприятия по снижению технических потерь электроэнергии за 2010 год          | 40 |
| 3.2.2. Снижение расходов на хозяйственные нужды                                                | 41 |
| 4. Охрана окружающей среды                                                                     | 45 |
| 4.1. Воздействие процессов передачи и распределения электроэнергии на окружающую среду         | 46 |
| 4.2. Экологическая политика Компании                                                           | 47 |
| 4.3. Основные документы, регулирующие природоохранную деятельность                             | 48 |
| 4.4. Система экологического менеджмента                                                        | 49 |
| 4.5. Производственный экологический контроль и внутренний аудит                                | 50 |
| 4.6. Мероприятия, выполненные в рамках Программы реализации экологической политики в 2010 году | 50 |
| 4.6.1. Сбор, хранение и утилизация отходов производства и потребления                          | 51 |
| 4.6.2. Охрана и рациональное использование земель                                              | 52 |
| 4.6.3. Вывод из эксплуатации оборудования, содержащего ПХБ                                     | 52 |
| 4.6.4. Охрана и рациональное использование водных ресурсов                                     | 53 |
| 4.6.5. Охрана атмосферного воздуха                                                             | 53 |
| 4.6.6. Мероприятия по защите животного мира                                                    | 54 |
| 4.6.7. Применение перспективных в экологическом плане технологий и решений                     | 55 |

|                                                                                          |    |
|------------------------------------------------------------------------------------------|----|
| 5. Компания и потребители                                                                | 57 |
| 5.1. Шентры обслуживания клиентов                                                        | 58 |
| 5.2. Тарифы на передачу электроэнергии и технологическое присоединение                   | 59 |
| 5.2.1. Тариф на передачу электроэнергии                                                  | 59 |
| 5.2.2. Оплата процедуры технологического присоединения                                   | 60 |
| 5.2.3. Неплатежи и прямые договоры с потребителями                                       | 61 |
| 5.2.4. Обеспечение качества электроэнергии                                               | 62 |
| 5.2.5. Безопасность объектов сети                                                        | 62 |
| 5.2.6. Недобросовестное поведение потребителей                                           | 63 |
| 5.2.7. Отключение потребителей                                                           | 65 |
| 5.2.8. Безопасность потребителей                                                         | 65 |
| 6. Компания и поставщики                                                                 | 67 |
| 6.1. Принципы организации закупочной деятельности                                        | 68 |
| 6.2. Поддержка отечественных товаропроизводителей                                        | 68 |
| 6.3. Сотрудничество с малым и средним бизнесом                                           | 69 |
| 7. Безопасность и охрана труда                                                           | 71 |
| 7.1. Система управления охраной труда                                                    | 72 |
| 7.2. Аттестация рабочих мест и работа с персоналом                                       | 72 |
| 7.3. Травматизм                                                                          | 73 |
| 8. Социальное воздействие                                                                | 75 |
| 8.1. Состав персонала                                                                    | 76 |
| 8.2. Условия приема на работу                                                            | 76 |
| 8.3. Деятельность профсоюзов                                                             | 77 |
| 8.4. Система оплаты труда                                                                | 77 |
| 8.5. Обучение и повышение квалификации                                                   | 79 |
| 8.6. Конкурсы профессионального мастерства                                               | 80 |
| 8.7. Сотрудничество с учебными заведениями                                               | 80 |
| 8.8. Карьера в Компании. Организация работы с кадровым резервом                          | 82 |
| 8.9. Социальный пакет                                                                    | 83 |
| 8.9.1. Здоровье сотрудников и членов их семей                                            | 83 |
| 8.9.2. Негосударственное пенсионное обеспечение                                          | 84 |
| 8.9.3. Помощь в трудных жизненных ситуациях                                              | 84 |
| 8.10. Развитие корпоративной культуры (спорт и отдых сотрудников и членов их семей)      | 85 |
| 9. Об отчете                                                                             | 88 |
| Таблица соответствия стандартных элементов отчетности и показателей результативности GRI | 89 |





Исполняющий обязанности  
генерального директора  
ОАО «МРСК Сибири»  
Константин Юрьевич Петухов

#### Уважаемые читатели!

Устойчивый рост экономики территорий во многом определяется качеством и надежностью транспорта электрической энергии. Сетевая компания обязана обеспечить базовые потребности предприятий и населения в любых условиях: от изменений в социально-экономической модели общества до резких перепадов климата. Наш социальный отчет свидетельствует о такой готовности в каждый момент времени.

Мы реализуем государственные задачи в области электроэнергетики, создаем условия для эффективного функционирования распределительно-сетевого комплекса, обеспечиваем возможности технологического присоединения объектов малого и среднего бизнеса, жилых массивов. Поддерживаем традиции создания индустриальной мощи России, строим будущее отечественной энергетики на инновационной основе.

В минувшем году Компания реконструировала ряд объектов и построила новые сети, приняла на обслуживание муниципальные подстанции и линии электропередачи. В качестве одного из приоритетов мы определили для себя сохранение, а по возможности — увеличение объемов ремонтов оборудования. Финансирование ремонтной программы, по сравнению с предыдущим годом, действительно возросло. Продолжилась реализация целевых программ, позволяющих нам «точно» решать самые острые проблемы распределительного сетевого комплекса. Все эти меры позволили максимально полно подготовить энергообъекты и оборудование к прохождению осенне-зимнего периода. ОАО «МРСК Сибири» первым среди дочерних обществ ОАО «Холдинг МРСК» получило Паспорт готовности к зиме. Благодаря самоотверженному труду энергетиков суровая зима для сибиряков стала комфортной.

Общей и вместе с тем конкретной целью, поставленной руководством страны, является повышение энергоэффективности отечественной экономики. ОАО «МРСК Сибири» выступило лидером внедрения проектов энергосбережения в отрасли, а также инициатором ведения масштабной информационно-разъяснительной работы среди потребителей.

Важнейшей ценностью во все времена были и остаются сотрудники. От их компетенций зависит качество электроснабжения территорий и реализация всех амбициозных планов Компании. Поэтому ОАО «МРСК Сибири» стремится обеспечить должный уровень социальной поддержки персонала и охраны труда. Прилагаем все усилия для раскрытия творческого потенциала наших людей, создания возможностей личного и профессионального роста.

Искренне надеюсь, что изучение этого социального отчета наглядно продемонстрирует вклад ОАО «МРСК Сибири» в устойчивое развитие местных сообществ в регионах присутствия нашей Компании.

И. о. генерального директора

К. " . Петухов



# § 1 О КОМПАНИИ

|      |                                                                        |    |
|------|------------------------------------------------------------------------|----|
| 1.   | О Компании . . . . .                                                   | 11 |
| 1.1. | Сфера деятельности<br>и основные итоги работы в 2010 году . . . . .    | 12 |
| 1.2. | Структура организации и система<br>корпоративного управления . . . . . | 14 |



Мы обеспечиваем  
электроэнергией более 15 млн  
жителей Сибири

# СФЕРА ДЕЯТЕЛЬНОСТИ И ОСНОВНЫЕ ИТОГИ РАБОТЫ В 2010 ГОДУ

Открытое акционерное общество «Межрегиональная распределительная сетевая компания Сибири» (ОАО «МРСК Сибири») осуществляет передачу и распределение электроэнергии на территории Сибирского федерального округа. Территория присутствия Компании превышает 2,2 млн кв. км, что составляет около 13 % всей территории Российской Федерации. ОАО «МРСК Сибири» обслуживает потребителей в республиках Алтай, Бурятия, Хакасия, в Алтайском, Забайкальском, Красноярском краях, Кемеровской, Омской областях.

По отпуску в сеть и территории обслуживания ОАО «МРСК Сибири» является самой крупной сетевой распределительной компанией России, а ее доля в общем объеме переданной электроэнергии составляет более 16 процентов.

Штаб-квартира Компании находится в Красноярске.

У нас работают около 19 тыс. человек, которые обслуживают:

- 244,454 тыс. км линий электропередачи, в том числе 5,473 тыс. км линий электропередачи, находящихся в аренде или обслуживаемых по договорам;
- 50 811 трансформаторных подстанций мощностью 6–35/0,4 кВ, в том числе 2 163 трансформаторных подстанции, находящихся в аренде или обслуживаемых по договорам;
- 1 744 подстанций мощностью 35 кВ и выше, в том числе 15 подстанций, находящихся в аренде или обслуживаемых по договорам.

Основу производственной деятельности Компании составляют строительство и обслуживание сетевой инфраструктуры — линий электропередачи и подстанций. 96 % выручки приходится на поступления от услуг по передаче электроэнергии, 4 % — на поступления от подключения мощностей новых потребителей.

РАСПРЕДЕЛЕНИЕ ВЫРУЧКИ ОТ ДОГОВОРОВ НА ПЕРЕДАЧУ ПО ТИПАМ КОНТРАГЕНТОВ ЗА 2010 ГОД



ОСНОВНЫЕ АКЦИОНЕРЫ МРСК СИБИРИ



От успешной деятельности ОАО «МРСК Сибири» зависит работа крупнейших предприятий черной и цветной металлургии, машиностроения, горнодобывающей и транспортной отраслей промышленности Сибирского федерального округа.

Компания относится к числу естественных монополистов. Основным ее акционером является ОАО «Холдинг МРСК» — компания с преимущественно государственным участием.

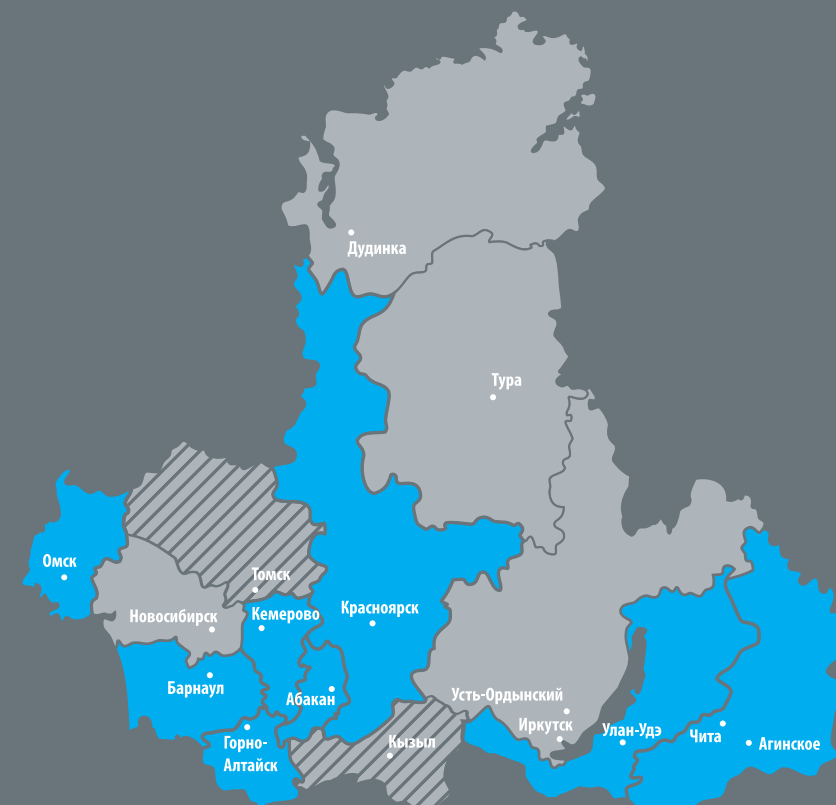
ОСНОВНЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ В 2010 ГОДУ

| Основные технические показатели                             | 2009 год   | 2010 год   |
|-------------------------------------------------------------|------------|------------|
| Общая протяженность линий электропередачи, км, в том числе: | 252 000,30 | 252 008,90 |
| — прирост за отчетный период                                | 88,80      | 8,60       |
| Мощность подстанций, МВА, в том числе:                      | 39 468,60  | 39 877,59  |
| — прирост за отчетный период                                | -264,50    | 408,99     |
| Полезный отпуск электроэнергии, млн кВт*ч                   | 91 794,72  | 81 331,15  |
| Потери электроэнергии, %                                    | 7,35       | 9,24       |
| Основные финансово-экономические показатели                 |            |            |
| Выручка от реализации продукции, млн руб., в том числе:     | 39 107     | 43 415     |
| — от передачи электроэнергии                                | 37 214     | 41 512     |
| — от технологического присоединения                         | 1 881      | 950        |
| Чистая прибыль, млн руб.                                    | - 789      | -2 844     |
| Чистые активы, млн руб.                                     | 31 004     | 28 099     |
| Рыночная стоимость акции на конец года, руб.                | 0,245      | 0,3082     |

Убыток 2010 года обусловлен выпадающими доходами совокупным объемом 2,8 млрд рублей согласно тарифному регулированию 2010 года, которым не был учтен переход ОАО «РЖД» на прямые договорные отношения с ОАО «ФСК ЕЭС» с 01.01.2010 г. по Забайкальскому краю и Республике Бурятия. Кроме того, в апреле 2010 года, в соответствии с решением Арбитражного суда г. Москвы, ОАО «РУСАЛ КраЗ» перешел на прямые взаимоотношения с ОАО «ФСК ЕЭС» с 01.01.2010 г., что повлекло дополнительные выпадающие доходы в объеме 3,5 млрд рублей.

Выпадающие доходы Компании по итогам 2010 года будут компенсированы регулирующими органами в соответствии с действующим законодательством начиная с 2012 года.

— территории обслуживания МРСК Сибири



## СТРУКТУРА ОРГАНИЗАЦИИ И СИСТЕМА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ

Основными структурными подразделениями ОАО «МРСК Сибири» являются филиалы, разделенные по административно-географическому признаку.

### ОАО «МРСК Сибири»

| Филиалы                                                                                        |                                                   |                             |
|------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------|-----------------------------|
| «Алтайэнерго»                                                                                  | «Красноярскэнерго»                                | «Томскэнерго»               |
| «Бурятэнерго»                                                                                  | «Кузбассэнерго – региональные электрические сети» | «Акаэнерго»                 |
| «Горно-Алтайские электрические сети»                                                           | «Омскэнерго»                                      | «Читаэнерго»                |
| Дочерние общества                                                                              |                                                   |                             |
| ОАО «Автоэнергосервис»                                                                         | ОАО «Механизированная колонна»                    | ОАО СК «Забайкалец-Энергия» |
| ОАО «Алтайэнергоспецкомплект»                                                                  | ОАО «Омскэлектросетьремонт»                       | ОАО ПС «Энергетик»          |
| ОАО «Соцсфера»                                                                                 | ОАО «Сибирьсетьремонт»                            |                             |
| ОАО «Бурятсетьремонт»                                                                          | ОАО «Тываэнерго»                                  |                             |
| Общества, в которых ОАО «МРСК Сибири» осуществляет функции единоличного исполнительного органа |                                                   |                             |
| ОАО «Томская распределительная компания»                                                       | ОАО «Тываэнерго»                                  | ОАО «Улан-Удээнерго»        |

Главной производственной единицей Компании является районное предприятие электрических сетей (РЭС). В составе ОАО «МРСК Сибири» действует 218 РЭС. Производственные отделения в филиалах были преобразованы в 34 сервисных технических центра (ТС). Основной

функцией ТС является поддержание работоспособности и исправности электрических сетей 35–110 кВ (техническое обслуживание), а также предупреждение и участие в ликвидации последствий технологических нарушений при передаче и распределении электроэнергии.

### ОРГАНЫ УПРАВЛЕНИЯ

Высшим органом управления является Общее собрание акционеров ОАО «МРСК Сибири». В 2010 году состоялось одно общее собрание.

Стратегическим органом управления Компании является Совет директоров, который осуществляет общее руководство ее деятельностью и определяет стратегию, в том числе в области экологии, регионального развития, кадровой политики, социальной ответственности. В 2010 году Совет директоров провел 22 заседания, на которых было рассмотрено более 400 вопросов. На заседаниях Совета директоров рассмотрены следующие значимые для Общества вопросы: Отчет генерального директора Общества о готовности ОАО «МРСК Сибири» к прохождению осенне-зимнего периода 2010/2011 года, утверждены Бизнес-план (в том числе инвестиционная программа) Общества на 2010 и 2011 годы, План финансового оздоровления Общества, План мероприятий по снижению рисков травматизма сторонних лиц на объектах ОАО «МРСК Сибири» на 2010–2012 годы.

### Состав Совета директоров ОАО «МРСК Сибири», избранный годовым Общим собранием акционеров 18.06.2010:

| И.О.                              | Занимаемая должность на момент избрания                                                                                                                                |
|-----------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Антропенко Александр Владимирович | 01.2008 по 18.02.2011, генеральный директор ОАО «МРСК Сибири»                                                                                                          |
| Бай Алексей Евгеньевич            | 2009 по настоящее время, директор по корпоративным активам, член Правления ООО «УК «Сибирская генерирующая компания»                                                   |
| Балаева Светлана Александровна    | 2008 по настоящее время, начальник Департамента инвестиций ОАО «Олдинг МРСК»                                                                                           |
| Демидов Алексей Владимирович      | 2009 по настоящее время, член Правления, заместитель генерального директора по экономике и финансам ОАО «Олдинг МРСК»                                                  |
| Лапин Владимир Иванович           | 2002 по настоящее время генеральный директор филиала ОАО «СО ЕЭС» ОДУ Сибири                                                                                           |
| Медведев Дмитрий Борисович        | 2008 по настоящее время, начальник Департамента технического развития и регулирования ОАО «Олдинг МРСК»                                                                |
| Мироносецкий Сергей Николаевич    | 2009 по настоящее время, генеральный директор (совместительство) ООО «УК «Сибирская генерирующая компания»                                                             |
| Попов Александр Альбертович       | 2009 по настоящее время, заместитель генерального директора — руководитель Аппарата ОАО «Олдинг МРСК»                                                                  |
| Саух Максим Михайлович            | 2008 по настоящее время, заместитель начальника, первый заместитель начальника Департамента корпоративного управления и взаимодействия с акционерами ОАО «Олдинг МРСК» |
| Суриков Олег Вячеславович         | 2008 по настоящее время, директор Корпоративного департамента ОАО «ГМК «Норильский никель»                                                                             |
| Тумилов Александр Александрович   | 2009 по настоящее время, директор по сбыту теплоэнергии, член Правления ООО «УК «Сибирская генерирующая компания»                                                      |

Для предварительного рассмотрения наиболее важных вопросов повестки дня заседаний Совета директоров, урегулирования возможных разногласий между акционерами до проведения заседания, а также подготовки рекомендаций Совету созданы Комитеты Совета директоров, в том числе:

- Комитет по стратегии, развитию, инвестициям и реформированию;
- Комитет по надежности;
- Комитет по аудиту;
- Комитет по кадрам и вознаграждениям;
- Комитет по технологическому присоединению к электрическим сетям.

Решением Совета директоров создано Правление — коллегиальный исполнительный орган, который осуществляет руководство текущей деятельностью ОАО «МРСК Сибири» в соответствии с решениями Общего собрания акционеров и Совета директоров Общества.

### Состав Правления ОАО «МРСК Сибири», избранный годовым Общим собранием акционеров 18.06.2010:

| И.О.                              | Занимаемая должность на момент избрания                                                                                  |
|-----------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Антропенко Александр Владимирович | 01.2008 по 18.02.2011, генеральный директор ОАО «МРСК Сибири»                                                            |
| Григорьева Алена Валентиновна     | 07.2008 по 18.03.2011, заместитель генерального директора по экономике и финансам ОАО «МРСК Сибири»                      |
| Левинский Андрей Игоревич         | 02.2008 по настоящее время, директор по правовому обеспечению ОАО «МРСК Сибири»                                          |
| Лукин Олег Николаевич             | 06.2010 по настоящее время, заместитель генерального директора — директор филиала ОАО «МРСК Сибири» — «Красноярскэнерго» |
| Моденов Сергей Николаевич         | 03.2008 по настоящее время, заместитель генерального директора — директор филиала ОАО «МРСК Сибири» — «Омскэнерго»       |
| Москаленко Алексей Леонидович     | 03.2008 по настоящее время, заместитель генерального директора — директор филиала ОАО «МРСК Сибири» — «Читаэнерго»       |
| Яковлев Руслан Анатольевич        | 05.2010 по настоящее время, заместитель генерального директора по корпоративному управлению ОАО «МРСК Сибири»            |

Руководство текущей деятельностью Компании осуществляет генеральный директор, которого избирает Совет директоров.

Для осуществления контроля за финансово-хозяйственной деятельностью ОАО «МРСК Сибири» Общее собрание акционеров избирает Ревизионную комиссию.

Многие вопросы, имеющие отношение к устойчивому развитию, решаются при непосредственном участии высшего руководства Компании. Так, в Заявлении о Политике и целях в области качества (<http://www.mrsk-sib.ru/about/qual/>) генеральный директор ОАО «МРСК Сибири» посчитал необходимым «взять на себя функции лидера в области создания, внедрения и постоянного улучшения системы менеджмента качества». Генеральный директор также принял на себя ответственность за реализацию Экологической политики (<http://www.mrsk-sib.ru/about/qual/sem.php>) и Политики в области безопасности и охраны труда (<http://www.mrsk-sib.ru/about/qual/ot.php>), что также подтверждено соответствующими заявлениями.

Ежеквартально Совет директоров рассматривает отчеты генерального директора по различным направлениям деятельности, а также утверждает документы, создающие правовую основу для реализации Компанией своей социальной ответственности. В числе таких документов, принятых в 2010 году:

- Программа негосударственного пенсионного обеспечения работников ОАО «МРСК Сибири» на 2010 год,
- Программа страховой защиты Общества на 2010 год,
- Политика управления рисками в ОАО «МРСК Сибири»,
- Политика внутреннего контроля ОАО «МРСК Сибири», Положение о дивидендной политике.

Качество корпоративного управления ОАО «МРСК Сибири» оценено компанией Standard & Poors: присвоен рейтинг корпоративного управления GAMMA-4+





## § 2 УПРАВЛЕНИЕ КОРПОРАТИВНОЃ СО“ ИАЛЬНОЃ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ»

|      |                                                 |    |
|------|-------------------------------------------------|----|
| 2.1. | Миссия и ответственность . . . . .              | 18 |
| 2.2. | Заинтересованные стороны . . . . .              | 18 |
| 2.3. | Чего нам удалось добиться в 2010 году . . . . . | 23 |



## § 2.1 [ МИССИЯ И ОТВЕТСТВЕННОСТЬ



### Миссия Компании

Энергия и надежность — наш вклад в процветание России:

- мы несем комфорт и уверенность каждой семье, каждому дому;
- мы создаем условия для развития малого и среднего бизнеса;
- мы продолжаем традиции создания индустриальной мощи страны на инновационной основе;
- мы ценим своих сотрудников, способствуем раскрытию их творческого потенциала и постоянному развитию.

В результате реформирования энергетического комплекса России в 2005–2008 годах вместо АО-энерго появились принципиально новые субъекты энергетики: территориальные и оптовые генерирующие компании, энергосбытовые и межрегиональные распределительные сетевые компании. От координации и слаженности их действий во многом зависит бесперебойное и качественное снабжение потребителей. ОАО «МРСК Сибири» разделяет с другими субъектами отрасли ответственность за создание системы эффективного взаимодействия и конструктивного разрешения конфликтов в постреформенной энергетике.

ОАО «МРСК Сибири» является коммерческой организацией и рассматривает в качестве своей первоочередной цели получение прибыли и успешное развитие Компании. Однако ОАО «МРСК Сибири» одновременно выполняет и важнейшую социально-экономическую функцию,

обеспечивая энергоснабжение потребителей. Мы осознаем свою социальную ответственность и отвечаем за экологические аспекты деятельности Компании в настоящем и будущем.

Поддержание баланса интересов акционеров, инвесторов, персонала и менеджмента Компании и внешней среды (общества и государства) возможно только при условии регулярного взаимодействия с заинтересованными сторонами. Выполняя свою миссию, мы руководствуемся этическими принципами корпоративного управления, которые предполагают:

- справедливость;
- открытость;
- подотчетность органов управления акционерам;
- прозрачность;
- ответственность.

## § 2.2 [ ЗАИНТЕРЕСОВАННЫЕ СТОРОНЫ

В число основных групп заинтересованных сторон (стейкхолдеров) ОАО «МРСК Сибири» входят:

- федеральные и региональные органы государственной власти;
- акционеры и инвестиционное сообщество;
- потребители;
- поставщики и подрядчики, другие компании отрасли;
- местные сообщества;
- экологическое сообщество и будущие поколения;
- персонал и профессиональные союзы;
- структуры гражданского общества, неправительственные некоммерческие организации.

Во взаимоотношениях с заинтересованными сторонами Компания руководствуется действующим законодательством РФ, Федеральным законом «Об акционерных обществах», Уставом, Кодексом корпоративного управления, Положением об информационной политике.

Компания находится в постоянном взаимодействии со стейкхолдерами, анализирует их позиции и ожидания в связи с различными аспектами своей деятельности. Мнение ключевых стейкхолдеров учитывается как при разработке стратегических направлений развития, так и в ряде случаев при принятии оперативных управленческих решений. Для взаимодействия с заинтересованными сторонами мы используем разные формы и методы диалога. Некоторые из них, например взаимодействие с персоналом или с потребителями, составляют неотъемлемую часть нашей повседневной деловой практики. Другие контакты, такие как участие в координационных советах по развитию энергетики или штабах по надежности энергоснабжения, где мы встречаемся с местными органами власти и другими субъектами отрасли, носят систематический характер. В тех случаях, когда необходим поиск взаимоприем-



лемых решений, мы проводим встречи и консультации с экологической общественностью, с поставщиками и подрядчиками, с малым бизнесом и представителями местных сообществ, самостоятельно организуем и принимаем участие в работе круглых столов, форумов и конференций.

Наша ответственность перед всеми заинтересованными сторонами предполагает:

- создание практики постоянного и систематического взаимодействия;
- ведение регулярной финансовой и нефинансовой отчетности;
- создание работоспособной системы управления нефинансовыми рисками.

Ответственность перед государством Компания видит в том, чтобы обеспечить:

- доступность, надежность и соразмерность возможностей сетей удовлетворить растущие потребности экономики в электроэнергии;
- достаточность и воспроизводимость ресурсной базы, эффективное управление издержками;
- эффективное и обоснованное использование средств, инвестированных государством в Компанию, а также минимизацию рисков инвестиционной деятельности.

Сетевой комплекс — это стратегическая инфраструктурная отрасль, управление которой осуществляет государство. ОАО «МРСК Сибири» участвует в подготовке предложе-

Ответственность перед органами государственной власти субъектов Российской Федерации заключается в согласовании планов Компании и планов регионального развития таким образом, чтобы удовлетворять перспективные потребности регионов в энергоснабжении, одновременно предотвращая риски избыточного инвестирования.

ний в Правительство РФ по различным аспектам функционирования отрасли и, в частности, по возможным механизмам финансирования реноваций. Предложения, сформированные в ОАО «МРСК Сибири», передаются в правительство и лично премьер-министру генеральным директором ОАО «Холдинг МРСК».

Энергетический комплекс страны — это сложный механизм с большим количеством участников. Только при наличии согласованной позиции субъектов электроэнергетики и при непосредственном участии региональных и муниципальных органов власти можно обеспечить решение проблемы энергетической безопасности.

Определяя стратегию своего развития, ОАО «МРСК Сибири» в первую очередь ориентируется на потребности регионов присутствия. Для этого ведется постоянный мониторинг экономической ситуации, который позволяет прогнозировать центры нагрузок и планировать программы развития электросетевого комплекса.

Компания взаимодействует с администрациями и правительствами регионов, с потребителями, с территориальными и оптовыми генерирующими компаниями, координируя свои планы с Министерством энергетики, ОАО «Холдинг МРСК», ОАО «ФСК ЕЭС» и ОАО «СО ЕЭС».

В 2010 году взаимодействие ОАО «МРСК Сибири» с региональными органами власти строилось на основе конструктивного диалога. Его итогом стало подписание соглашений о социально-экономическом сотрудничестве между ОАО «Холдинг МРСК» и администрацией Алтайского края, правительствами республик Алтай, Бурятия и Хакасия. Годом ранее аналогичные документы заключены в Забайкальском крае и Омской области.





В соответствии с соглашениями ОАО «МРСК Сибири» берет на себя обязательство обеспечить своевременное подключение социально значимых объектов, в том числе за счет собственных инвестиционных средств, а также содействовать реализации крупных социальных инвестиционных проектов регионов.

Во всех регионах присутствия Компании региональными органами государственной власти созданы Координационные советы по развитию энергетики. Это коллегиальные органы, которые обеспечивают согласованные действия региональных органов власти, органов местного самоуправления, субъектов энергетики и хозяйствующих субъектов. Представители ОАО «МРСК Сибири» входят в состав Координационных советов, что позволяет вести конструктивный диалог власти и бизнес-сообщества по вопросам развития энергетики.

Взаимодействие с региональными органами власти происходит также в рамках работы оперативных штабов по обеспечению надежного электроснабжения потребителей и штабов по безопасности электроснабжения, действующих в субъектах Российской Федерации. С участием представителей ОАО «МРСК Сибири», региональных энергокомпаний и органов власти ежемесячно подводятся промежуточные итоги реализации инвестиционной программы, принимаются и контролируются решения по организации и управлению строительством и проектированием, а также по финансированию строительства энергетических объектов.

В целях выполнения требований Федерального закона «Об энергосбережении и о повышении энергоэффективности и о внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации» в регионах присутствия компании созданы рабочие группы по энергоэффективности и энергосбережению. В них вошли представители органов власти, сетевых и генерирующих компаний, региональных филиалов Системного оператора, ученые. Рабочие группы стали центрами разработки решений и концепций по применению в регионах энергосберегающих и энергоэффективных технологий. Объединила эту работу группа, созданная на базе ОАО «МРСК Сибири».

С целью взаимодействия по созданию благоприятных условий для развития малого и среднего предпринимательства, повышения эффективности его участия в электроэнергетических проектах и программах заключены соглашения с Общероссийской общественной организацией малого и среднего предпринимательства «Опора России» и Общероссийской общественной организацией «Деловая Россия».

Ответственность перед акционерами и инвестиционным сообществом Компания понимает как обеспечение неуклонного увеличения доходов, рост прибыльности Компании, обеспечение баланса интересов между мажоритарными и миноритарными акционерами, защиту и реализацию прав и интересов миноритарных акционеров путем создания системы корпоративного управления, основанной на принципах прозрачности и применении лучших современных российских и международных практик.

Информирование акционеров и инвесторов происходит в соответствии с Положением об информационной политике и внутренними стандартами «Подготовка и распространение пресс- и ir-релизов» и «Взаимодействие с инвестиционным сообществом». В 2008 году ценные бумаги ОАО «МРСК Сибири» были выведены на отечественный фондовый рынок. Это потребовало от Компании особого внимания к повышению информационной прозрачности.

#### ОБЩЕЕ СОБРАНИЕ АКЦИОНЕРОВ

Основным инструментом, с помощью которого акционеры могут влиять на стратегию развития Компании, является Общее собрание акционеров. В соответствии с действующим законодательством и Уставом ОАО «МРСК Сибири» Компания проводит ежегодные собрания акционеров, а также внеочередные собрания в тех случаях, когда для решения стратегически важных вопросов требуется одобрение высшего органа управления. На Общем собрании акционеров, которое состоялось в 2010 году, утверждены годовой отчет и годовая бухгалтерская отчетность, избраны новые составы Совета директоров и Ревизионной комиссии, утверждены аудитор и Устав ОАО «МРСК Сибири» в новой редакции.

#### ВСТРЕЧИ И ТОП-МЕНЕДЖМЕНТА КОМПАНИИ С АКЦИОНЕРАМИ И ИНВЕСТОРАМИ

С момента выхода акций ОАО «МРСК Сибири» на фондовый рынок проводятся регулярные встречи с журналистами и аналитиками инвестиционных компаний и банков. Они проходят с участием высшего руководства Компании, которое представляет производственные и финансовые показатели. Так, в рамках форума «Россия-2010» состоялись индивидуальные встречи инвесторов с генеральным директором. Кроме того, в мае 2010 года прошла онлайн-конференция ОАО «МРСК Сибири», во время которой на вопросы интернет-аудитории отвечали заместители генерального директора по экономике и финансам, по корпоративному управлению, по развитию и реализации услуг, по капитальному строительству. Проводится также регулярная персональная рассылка информации о Компании финансовым аналитикам. Важным событием 2010 года стала встреча с представителями финансового сообщества в г. Красноярске с посещением производственных объектов. По итогам работы в 2010 года ОАО «МРСК Сибири» награждено в номинации «Самый коммуникабельный менеджмент» в конкурсе ir-служб, организованном ОАО «Холдинг МРСК».

#### РАЗДЕЛЕНИЕ ИНФОРМАЦИИ ДЛЯ АКЦИОНЕРОВ И ИНВЕСТОРОВ НА КОРПОРАТИВНОМ САЙТЕ

На сайте ОАО «МРСК Сибири» создан раздел «Акционерам и инвесторам» [<http://www.mrsk-sib.ru/shareholders/>], в котором публикуются операционные и финансовые результаты деятельности Компании.

На сайте доступна контактная информация Службы раскрытия информации и взаимодействия с акционерами, ответственной за взаимодействие с акционерами и инвесторами Компании.

#### ОТВЕТЫ НА ЗАПРОСЫ И ОТРАСЛИ АКЦИОНЕРОВ — ИЗМЕНЕНИЯ

Для того чтобы оперативно и качественно отвечать на запросы, поступающие от акционеров — физических лиц, в ОАО «МРСК Сибири» действует Служба раскрытия информации и взаимодействия с акционерами. В 2010 году сотрудники Службы отвечали на запросы, поступающие в письменной форме и по телефону. Ответы на запросы по телефону даются в день обращения, на письменные запросы — в установленные законом сроки. Основные темы обращений: конвертация акций, запросы сведений о принадлежащих акционерам акциях и выплате дивидендов по итогам 2008 года.

Кроме того, информирование о деятельности Компании осуществляется через средства массовой информации, а также на российских и международных конференциях и форумах, в работе которых принимает участие менеджмент Компании.

Ответственность перед потребителями состоит в том, чтобы обеспечить им надежное и качественное снабжение электрической энергией, а также справедливую, прозрачную и обоснованную плату за технологическое присоединение к сетям.

ОАО «МРСК Сибири» реализует клиентоориентированную стратегию, которая предполагает глубокое понимание и эффективное удовлетворение потребностей клиентов. Для этого в Компании создана система централизованного обслуживания потребителей. На корпоративном сайте имеется специальный раздел с информацией для клиентов [<http://www.mrsk-sib.ru/clients/>], работают интернет-приемная и call-центр. В филиалах Компании действуют центры обслуживания клиентов. Клиенты могут получить информацию по интересующим их вопросам непосредственно у сотрудников Компании, обратиться по телефону в call-центр или задать свой вопрос через Интернет. В 2010 году количество информационных

запросов увеличилось по сравнению с 2009 годом на 57 % и составило 38 116 единиц, что является свидетельством повышения качества обратной связи с потребителями и информационной открытости Компании. В целях определения степени удовлетворенности потребителей качеством услуг Компанией проводятся опросы потребителей.

Деятельность по технологическому присоединению регулируется федеральным законодательством в области электроэнергетики, в том числе «Правилами технологического присоединения энергопринимающих устройств потребителей электрической энергии, объектов по производству электрической энергии, а также объектов электросетевого хозяйства, принадлежащих сетевым организациям и иным лицам, к электрическим сетям», утвержденными Постановлением Правительства РФ от 27.12.2004 № 861.

Изменения, внесенные в Правила технологического присоединения в апреле 2009 года, обязывают сетевую организацию заключать договоры технологического присоединения с физическими лицами и иными категориями заявителей в случае присоединения энергопринимающих устройств мощностью до 100 кВт независимо от наличия или отсутствия технической возможности.

Эти изменения наряду с позитивными экономическими процессами после кризисной ситуации 2008–2009 годов создали благоприятную обстановку для роста количества обращений физических лиц с целью присоединения энергопринимающих устройств мощностью до 15 кВт.

В 2010 году поступило 22 024 заявки суммарной мощностью 225 МВт от физических лиц, что на 5 294 заявки (132 %) и на 64 МВт (140 %) превышает аналогичные показатели 2009 года.

По регионам присутствия ОАО «МРСК Сибири» наблюдается следующая тенденция:

Увеличение по Алтайскому краю по количеству заявок от физических лиц на 15 %, по суммарной мощности — на 20 %, по Республике Алтай — на 79 % по количеству заявок и на 62 % по мощности, по Красноярскому краю — на 55 % по количеству заявок и на 32 % по мощности, по Омской области — на 116 % по количеству заявок и на 150 % по мощности, по Забайкальскому краю — на 28 % по количеству заявок и по суммарной мощности.

Снижение по Республике Хакасия на 8 % по количеству поступивших заявок и рост на 43 % по мощности, по Республике Бурятия снижение на 25 % по количеству заявок и рост на 3 % по мощности, по Кемеровской области снижение на 21 % по количеству заявок и на 6 % по мощности.





**Ответственность† перед подрядчиками и поставщиками** предполагает создание для них прозрачной конкурентной среды и рыночного механизма ценообразования на их услуги, содействующих росту эффективности работы подрядных организаций и организаций-поставщиков.

**Ответственность† перед экологическим сообществом** и будущими поколениями Компания видит в сокращении своего негативного воздействия на окружающую среду за счет внедрения экологических и безопасных технологий транспортировки электроэнергии, энергосбережения, повышения эффективности экологического менеджмента Компании.

**Ответственность† перед персоналом** Компании состоит в обеспечении стабильного и конкурентоспособного уровня заработной платы работникам Компании, соблюдении трудовых прав и прав человека, создании достойных условий труда, возможности для профессионального роста.

Наряду с надежным и бесперебойным энерго-снабжением **ответственность† перед местными сообществами** предполагает участие Компании в реализации различных, в том числе благотворительных, проектов, способствующих улучшению качества и условий жизни людей, проживающих в регионах присутствия.

Сведения о проводимых закупках, информация о результатах закупок, анонсы ГПЗ публикуются на официальном сайте Компании в разделе «Закупки», копии этих публикаций размещаются в информационно-аналитической и торгово-операционной системе «Рынок продукции, услуг и технологий для электроэнергетики» [[www.b2b-energo.ru](http://www.b2b-energo.ru)].

В целях повышения эффективности и прозрачности закупочной деятельности, а также обеспечения конкурентной среды закупок торги также проводятся на электронных торговых площадках ОАО «МРСК Сибири». Филиалы, ДЗО ОАО «МРСК Сибири» зарегистрированы в качестве полноправных пользователей информационно-аналитической и торгово-операционной системы «Рынок продукции, услуг и технологий для электроэнергетики» [[www.b2b-energo.ru](http://www.b2b-energo.ru)] и «Электронная торговая площадка ОАО «Холдинг МРСК»» [[www.b2b-mrsk.ru](http://www.b2b-mrsk.ru)].

Взаимоотношения с поставщиками и подрядчиками, помимо традиционных рабочих встреч и переговоров, поддерживаются на тематических выставках и конференциях. В ряде случаев подписываются долгосрочные соглашения о сотрудничестве.

Компания взаимодействует с потребителями по широкому кругу вопросов, связанных с энергосбережением, и сотрудничает с некоммерческими организациями, в том числе с Межрегиональной благотворительной

общественной организацией «Сибирский экологический центр», которая занимается проблемой гибели птиц на воздушных линиях электропередачи.

Персонал относится к числу ключевых заинтересованных сторон Компании. От квалификации, состояния здоровья, а иногда просто настроения работников не в последнюю очередь зависят надежность и бесперебойность энергоснабжения.

Для того чтобы все сотрудники ОАО «МРСК Сибири» чувствовали себя членами одной команды, создано единое информационное поле. Основным средством информационного обмена в Компании является внутрикорпоративный портал. Этот ресурс предоставляет пользователям набор различных информационных сервисов. Большая часть представленной на портале информации находится в свободном доступе (в пределах корпоративной информационной системы).

ОАО «МРСК Сибири» поддерживает развитие социального партнерства и ведет диалог с профсоюзами как с прямыми представителями работников по вопросам оплаты и других условий труда, принимает участие в работе коллегиальных органов работодателей и работников, организует корпоративные культурные и спортивные мероприятия.

Взаимодействие с местными сообществами Компания развивает преимущественно через сотрудничество с образовательными, детскими и медицинскими учреждениями. Так, ОАО «МРСК Сибири» помогает учреждениям среднего специального и высшего образования улучшить материально-техническую базу, оказывая содействие в ремонте и приобретении оборудования. Выпускники партнерских учебных заведений получают образование, имеющее практическое применение, и фактически гарантированное трудоустройство. Для этого ОАО «МРСК Сибири» заключает трехсторонние договоры с вузами/сузами и учащимися, в рамках которых обеспечивает целевую подготовку молодых специалистов для предприятий Компании.

## § 2.3 [ ЧЕГО НАМ УДАЛОСЬ ДОБИТЬСЯ В 2010 ГОДУ

Обеспечивая надежную работу и развитие распределительного сетевого комплекса Сибири, высокую экономическую эффективность и максимальное снижение издержек, Компания в то же время на практике воплощала свою социальную ответственность, создавая благоприятные условия для развития экономики и социальной сферы, снижая неблагоприятное воздействие на окружающую среду.

### КОНО-ИКА

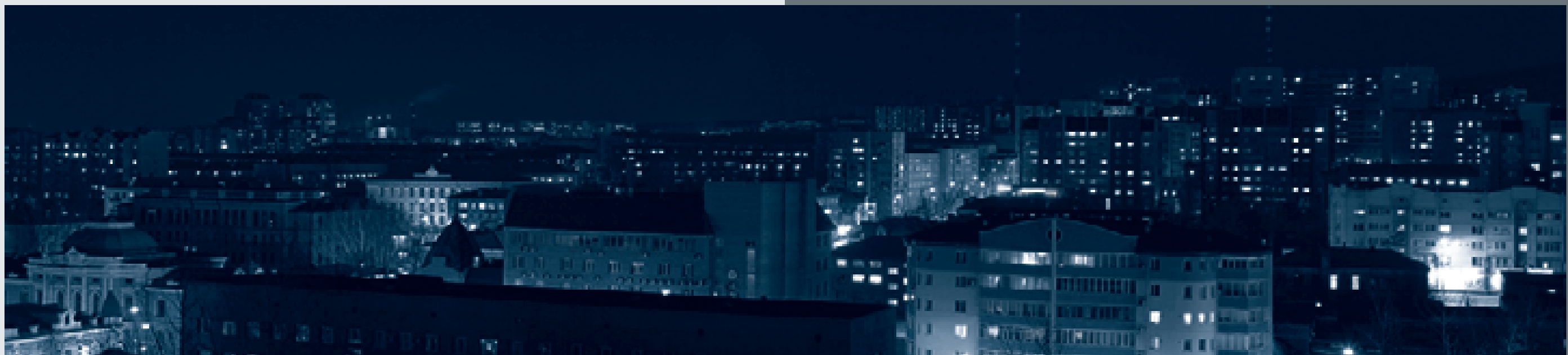
Несмотря на дефицит оборотных ресурсов, обусловленный выпадающими доходами по договорам «последней мили», Общество обеспечило выполнение планового объема инвестиционной программы по итогам 2010 года, что составило более 4 млрд рублей. Обществом реализованы инвестиционные проекты, имеющие первостепенное значение для развития социально-экономической сферы Сибири. Среди наиболее масштабных — реконструкция подстанций «Анжерская» в Кузбассе, «Западная» в Бурятии, «Калининская» в Хакасии. Проведена реконструкция воздушных линий электропередачи «Санниково — Бобровка» и «Опорная — Подгорная» в Алтайском крае, «ПС Кемеровская — НК ТЭЗ» в Кемеровской области. В 2010 году Компанией введено в эксплуатацию 1 629 километров линий электропередачи и около 500 МВА трансформаторной мощности.

Финансирование ремонтной программы составило 2 млрд рублей. Компанией выполнен ряд целевых программ, в частности, заменено

более 51 тысячи дефектных опор воздушных линий электропередачи. Проведенные мероприятия позволили качественно и в срок подготовить сетевой комплекс к зиме. Работа специалистов по прохождению осенне-зимнего периода 2009/2010 года отмечена министром энергетики Российской Федерации Сергеем Шматко.

Убыток 2010 года обусловлен выпадающими доходами совокупным объемом 2,8 млрд рублей согласно тарифному регулированию 2010 года, которым не был учтен переход ОАО «РЖД» на прямые договорные отношения с ОАО «ФСК ЕЭС» с 01.01.2010 г. по Забайкальскому краю и Республике Бурятия. Кроме того, в апреле 2010 года, в соответствии с решением Арбитражного суда г. Москвы, ОАО «РУСАЛ КрАЗ» перешел на прямые взаимоотношения с ОАО «ФСК ЕЭС» с 01.01.2010 г., что повлекло дополнительные выпадающие доходы в объеме 3,5 млрд рублей.

Выпадающие доходы Компании по итогам 2010 года будут компенсированы регулирующими органами в соответствии с действующим законодательством начиная с 2012 года.



В целях эффективного контроля потребления электроэнергии в 2010 году ОАО «МРСК Сибири» установил около 48,5 тысяч современных приборов учета электроэнергии. На данные цели Компания выделила почти 410 млн рублей.

Реализация плановых мероприятий по повышению эффективности деятельности, а также внедрение антикризисных мероприятий позволили в 2010 году сократить затраты Компании на 910 млн рублей.

За период с 2008 по 2010 год реализация Программы управления издержками позволила сэкономить более 3 млрд рублей и снизить долю подконтрольных затрат с 33 до 31 процента. Благодаря реализации Программы управления издержками ежегодные темпы роста подконтрольных затрат были ниже темпов роста индекса потребительских цен.

Рациональное управление активами позволило Компании оптимизировать финансовые потоки. Так, реализация непрофильных активов, не участвующих в основной производственной деятельности, принесла дополнительный доход Компании в размере 13 млн рублей в 2010 году с одновременным сокращением расходов на содержание. Неиспользуемые помещения сдаются в аренду, принося дополнительный чистый доход в размере более 60 млн рублей в год.

В целях повышения эффективности ремонтной деятельности в 2010 году завершена работа по внедрению единой сметно-нормативной базы по ремонту электротехнических установок для филиалов МРСК Сибири. Экономический эффект от внедрения ЕРпо в 2010 году составил 57,4 млн рублей.

Как социально значимая Компания, МРСК ведет политику, направленную на сокращение подконтрольных затрат, включающую в себя реализацию программ энергосбережения, снижения потерь электроэнергии, выявления бездоговорного потребления, обеспечивая при этом надежность электроснабжения и качество передаваемой электроэнергии.

Единая кредитная политика, проведение открытых аукционов по услугам в части управления финансовыми потоками обеспечили около 140 млн рублей снижения затрат ежегодно.

#### «КОЛОГИЯ

За счет применения перспективных технологий, внедрения нового оборудования и проведения мероприятий, направленных на снижение негативного воздействия производственной деятельности на окружающую среду, более чем вдвое возросли текущие затраты на охрану окружающей среды.

Продолжилось внедрение современного оборудования, обеспечивающего экологическую чистоту при одновременном увеличении надежности работы электрических сетей, таких как элегазовые и вакуумные выключатели.

Выбросы загрязняющих веществ в атмосферу не превысили ПДВ.

Продолжилась работа по внедрению интегрированной системы менеджмента, включающей систему менеджмента качества, отвечающую требованиям ISO 9001, систему экологического менеджмента, отвечающую требованиям международного стандарта ISO 14001,

систему менеджмента профессиональной безопасности и охраны труда, отвечающую требованиям OHSAS 18001. В апреле 2010 года интегрированная система менеджмента, внедряемая в ОАО «МРСК Сибири», получила положительную оценку независимого органа по сертификации — группы SGS. МРСК Сибири стала первой среди распределительных сетевых компаний страны, заявившей о проведении сертификационного аудита в международной и российской системах менеджмента сразу по трем стандартам. В Компании стремятся создать реально действующую, рабочую систему менеджмента. Сертификационный аудит необходим для оценки сторонней независимой организацией правильности предпринятых в МРСК Сибири шагов. Аудит проводился в течение двух с половиной месяцев в трех филиалах МРСК Сибири — «Красноярскэнерго», «Омскэнерго» и «Хакасэнерго», а также в подразделениях исполнительного аппарата Компании. Независимый аудитор подтвердил соответствие интегрированной системы менеджмента Компании требованиям международных (ISO 9001:2008, ISO 14001:2004, OHSAS 18001:2007) и российских (ГОСТ Р ИСО 9001-2008, ГОСТ Р ИСО 14001-2007) стандартов. Представители группы SGS выразили намерение рекомендовать МРСК Сибири к получению сертификатов. Интегрированная система менеджмента МРСК Сибири направлена на выполнение стратегической цели Компании — обеспечение надежного, качественного, бесперебойного электроснабжения потребителей при условии растущих потребностей в подключении к электрическим сетям. Система учитывает также необходимость сохранения и улучшения экологической обстановки территорий присутствия

ОАО «МРСК Сибири», повышения уровня промышленной безопасности и охраны труда в Компании.

Продолжились контакты с экологической общественностью по вопросам воздействия воздушных линий электропередачи на объекты животного мира.

#### СОЦИАЛЬНАЯ С-РА

Компания вновь подтвердила свой статус привлекательного работодателя. Уровень заработной платы в ОАО «МРСК Сибири» превышает средний уровень заработной платы в Сибирском регионе в 1,5 раза.

Более 54,5 % работников ОАО «МРСК Сибири» были застрахованы по программе добровольного медицинского страхования работников.

В ОАО «МРСК Сибири» действует единая программа негосударственного пенсионного обеспечения, которая включает различные пенсионные планы. Численность пенсионеров, получающих вторую, негосударственную пенсию через Негосударственный пенсионный фонд электроэнергетики, составила 1 197 человек.

14 507 работников ОАО «МРСК Сибири» повысили свою квалификацию в 2010 году.

В 2010 году ОАО «МРСК Сибири» заключило 209 трехсторонних договоров с вузами/сузами и учащими на целевую подготовку молодых специалистов для предприятий Компании.

Общее число участников культурно-массовых мероприятий в 2010 году — 27 тыс. человек, спортивных мероприятий — 7 тыс. человек.



# § 3

## ВКЛАД КОМПАНИИ В ЭКОНОМИЧЕСКОЕ РАЗВИТИЕ СИБИРИ

|        |                                                                                             |    |
|--------|---------------------------------------------------------------------------------------------|----|
| 3.1.   | Обеспечение бесперебойного и качественного энергоснабжения . . . . .                        | 28 |
| 3.1.1. | Инвестиционная программа. . . . .                                                           | 28 |
| 3.1.2. | Ремонтная и целевые программы. . . . .                                                      | 29 |
| 3.1.3. | Создание инфраструктурной основы для экономического развития регионов присутствия . . . . . | 30 |
| 3.1.4. | Присоединение муниципальных и частных сетей. . . . .                                        | 31 |
| 3.1.5. | Техническое перевооружение и инновации. . . . .                                             | 32 |
| 3.1.6. | Ликвидация аварий и технологических нарушений . . . . .                                     | 37 |
| 3.2.   | Потери в сетях и энергосбережение. . . . .                                                  | 38 |
| 3.2.1. | Основные мероприятия по снижению технических потерь электроэнергии за 2010 год . . . . .    | 40 |
| 3.2.2. | Снижение расходов на хозяйственные нужды . . . . .                                          | 41 |

## ОБЕСПЕЧЕНИЕ БЕСПЕРЕБОЈНОГО И КАЧЕСТВЕННОГО ЭНЕРГОСНАБЖЕНИЯ

Функционирование промышленности и жизнедеятельность населения находятся в прямой зависимости от надежности энергоснабжения. ОАО «МРСК Сибири» является основным связующим звеном между поставщиками электроэнергии и потребителями. От надежности и качества работы Компании зависит стабильное развитие экономики региона.

Поскольку распределительный сетевой комплекс в течение долгих лет финансировался по остаточному принципу, объекты сетевого хозяйства в разных регионах присутствия ОАО «МРСК Сибири» достигли высокой степени износа, что представляет реальную угрозу для энергобезопасности.

Для того чтобы обеспечить электроэнергией новые строительные и промышленные объекты, надежно и бесперебойно доставлять ее в экономически развивающиеся территории Сибири, сетевой комплекс должен расти опережающими по сравнению с остальными отраслями темпами.

Это означает, что энергетики должны не просто выстраивать свои планы синхронно с планами развития территорий, но и идти на шаг впереди, создавая запас мощности на перспективу. В противном случае сети будут тормозить социально-экономическое развитие всего региона.

Если ОАО «МРСК Сибири» синхронизируются с целями реформирования межрегионального сетевого распределительного комплекса страны, которыми предусмотрено к 2015 году снизить износ сети до уровня развитых стран (55 %), создать резерв электрических мощностей в объеме, опережающем развитие экономики на 3–5 лет.

Решение этих проблем возможно только путем реализации инвестиционной и ремонтной программы, за счет внедрения энергосбережения и повышения энергоэффективности и главным образом за счет инициированной ОАО «МРСК Сибири» масштабной программы реновации электросетевого комплекса страны (в том случае, если она будет поддержана государством).

По итогам реализации инвестиционной программы 2010 года освоено капитальных вложений на сумму 3,9 млрд рублей, что составляет 101 % от скорректированного плана. Основная часть средств была направлена на техническое перевооружение и реконструкцию (60 %).

Введено основных фондов на сумму 3,7 млрд рублей, что составляет 100 % от плана. Фактический ввод воздушных линий составил 1 060 км (98 % от плана, прирост — 719 км). Фактический ввод трансформаторных мощностей составил 424 МВА (99 % от плана, прирост — 283 МВА).

Новое строительство, модернизация и техническое перевооружение основных фондов Компании являются одним из основных условий устойчивого развития ОАО «МРСК Сибири» и в целом экономики Сибири. Реализуя инвестиционную и ремонтные программы, Компания планомерно движется для достижения целевого уровня износа оборудования на уровне 50–55 процентов.

## РЕМОНТНАЯ И “ЕЛЕВЫЕ ПРОГРАММЫ

Ремонтная программа ОАО «МРСК Сибири» формируется в соответствии с СО 153-34.04.181-2003 «Правила организации технического обслуживания и ремонта оборудования, зданий и сооружений электростанций и сетей», основана на перспективных (пятилетних) графиках ремонта, результатов осмотров и испытаний оборудования и направлена на эффективную, надежную и безопасную эксплуатацию электрических сетей, обеспечение потребителей качественной электрической энергией. Ремонт подразумевает проведение комплекса работ и мероприятий по поддержанию и восстановлению исправного и работоспособного состояния оборудования, зданий и сооружений, восстановлению ресурсов объектов электрической сети и их элементов, достижение нормативных технико-экономических показателей.

Объем ремонтной программы за 2010 год ОАО «МРСК Сибири» составил 1 846 527 тыс. рублей, что на 10 % больше, чем в 2009 году. Выполнены следующие основные виды работ:

- ВЛ 35–220 кВ — расчистка просек 2 210 га, замена опор 452 шт, замена изоляторов 16 744 шт, замена провода 43 км;
- ВЛ 0,4–20 кВ — расчистка просек 323 га, замена опор 38075 шт, замена провода 766 км;
- Ремонт ПС 35–110 кВ в количестве 310 шт;
- Ремонт ТП 6–10/0,4 кВ в количестве 2 481 штуки.

Ежегодно уточняются объекты приоритетных целевых программ, которые в первую очередь нуждаются в техническом перевооружении и модернизации.

Так, в рамках реализации целевых программ в 2010 году проведена замена голого провода на самонесущий изолированный (СИП) — 488 км, замена деревянных опор ВЛ 35–110 кВ на железобетонные и металлические — 230 шт., замена провода и грозотроса, отработавшего нормативный срок — 114 км, доведение ширины просек до нормативной — 484 га, замена дефектных опор на ВЛ 0,4 кВ — 43 951 шт.

В результате ремонтной кампании 2010 года обеспечено надежное и безопасное электроснабжение потребителей в регионах присутствия ОАО «МРСК Сибири».

## § 3.1.1 ИНВЕСТИЦИОННАЯ ПРОГРАММА

Ориентирами инвестиционной программы являются:

- повышение системной надежности и безопасности;
- устойчивое развитие качества и объемов предоставляемых услуг по передаче электрической энергии;
- создание инфраструктурной основы для экономического развития регионов присутствия.

Первоначальная инвестиционная программа на 2010 год была утверждена в сумме 4,1 млрд рублей, ввод основных фондов — 3,9 млрд рублей. Скорректированная инвестиционная программа на 2010 год была утверждена в сумме 3,8 млрд рублей, ввод основных фондов — 3,7 млрд рублей. Основными причинами корректировки инвестиционной программы стали:

- дефицит оборотных средств, вызванный ростом выпадающих доходов на 3,5 млрд рублей, что составляет 20 % от собственной НВВ Общества и более 80 % от собственной НВВ филиала «Красноярскэнерго» (уход ОАО «РУСАЛ КраЗ» на прямые взаимоотношения с ОАО «ФСК ЕЭС» с 01.01.2010 г. в соответствии с решением Арбитражного суда г. Москвы);
- снижение объема оказанных услуг по передаче электроэнергии и, как следствие, снижение выручки филиала «Омскэнерго» на 530,3 млн рублей, в том числе по ЗАО «ЕЭК» — 496,7 млн рублей. (340,1 млн рублей — по объемам электроэнергии, отпущенной по фидерам 6–35 кВ ТЭЗ-3, ТЭЗ-4, по применению п. 55 «Методических указаний по расчету регулируемых тарифов и цен на электрическую (тепловую) энергию на розничном (потребительском) рынке», утвержденных Приказом ФСТ РФ от 20-э/2 от 06.08.2004 г., 156,6 млн рублей — отклонение по применяемым уровням напряжения);
- рост выпадающих доходов и кредитов для присоединения льготных категорий заявителей 189,3 млн рублей, в том числе:
  - Алтайэнерго — 15,7 млн рублей (кредит);
  - Бурятэнерго — 8,0 млн рублей (прочие собственные);
  - Красноярскэнерго — 43 млн рублей (кредит);
  - Кузбассэнерго — 97,6 млн рублей (прочие собственные);
  - Хакаэнерго — 25 млн рублей (прочие собственные).

## § 3.1.3

# СОЗДАНИЕ ИНФРАСТРУКТУРНОЇ ОСНОВЫ ДЛЯ ЭКОНОМИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ РЕГИОНОВ ПРИСУТСТВИЯ

Перспективы развития большинства базовых отраслей экономики регионов присутствия, а также обеспечение жизнедеятельности населения в первую очередь связаны с энергопотреблением. Новое строительство и реконструкция объектов сети позволяют увеличить надежность электроснабжения, создать резерв мощности, а значит, обеспечить возможность для технологического подключения новых потребителей. Программа развития ОАО «МРСК Сибири» формировалась на основе планов развития регионов Сибирского федерального округа.

Среди крупных инвестиционных проектов ОАО «МРСК Сибири» в 2010 году:

### КРАСНОЯРСКИЙ КРАЙ

Реконструкция ПС 110/35/10 кВ «Богучаны» с вводом трансформатора 3Т 16 МВА. Данный инвестиционный проект осуществляется в целях развития региона и обеспечения надежного и качественного электроснабжения существующих потребителей и выполнения мероприятий по технологическому присоединению энергетических установок. Центральная районной больницы в Богучанском районе с. Богучаны к электросетям филиала ОАО «МРСК Сибири» — «Красноярскэнерго».

Реконструкция ПС 110/6 кВ с 8 «Эмзавод» с заменой трансформаторов 110 кВ мощностью 40 МВА на 63 МВ позволила обеспечить надежным и качественным электроснабжением производство сухого цемента, а также новых потребителей комплексной жилой застройки.

### РЕСПУБЛИКА ХАКАСИЯ

Введена после реконструкции ПС 110/10 кВ «Калининская» с заменой трансформатора 2Т 25 на 40 МВА. Данный объект выполнялся в рамках договора технологического присоединения объектов ООО «Доступное жилье».

### РЕСПУБЛИКА УРЯТИЯ

Введена в эксплуатацию ВЛ 110 кВ «Ожино-Ключи — Подлопатки» протяженностью 16 км для повышения надежности электроснабжения потребителей Бичурского и Мухоршибирского районов Республики Бурятия.

Введена после реконструкции ПС 110/35/6 кВ «Западная» (замена силовых

трансформаторов ТДТН-16000/110 мощностью 2\*16 МВА на ТДТН-40000/110 мощностью 2\*40 МВА). Реконструкция проводилась для покрытия дефицита мощностей действующих трансформаторов для подключения новых потребителей, в связи с постоянным ростом нагрузок. ПС «Западная» расположена в железнодорожном районе г. Улан-Удэ и служит источником питания для таких ответственных потребителей, как Городские очистные сооружения, нефтебаза «Бурятнефтепродукт», воинские части.

### КЕМЕРОВСКАЯ ОБЛАСТЬ

Введена после реконструкции ВЛ 110 кВ «ПС Кемеровская — НК ТЭЗ», ВЛ 110 кВ «ПС Кемеровская — ПС Звездная» протяженностью 7,3 км. Цель проекта — выдача дополнительной мощности НК ТЭЗ 115 МВт в сеть 110 кВ путем подключения ОРУ 110 кВ НК ТЭЗ к реконструируемой ВЛ 110 кВ «ПС Кемеровская — ПС Звездная» (шлейфовый заход).

### ОБЛАСТЬ АЛТАЙ

Введена первая очередь ПС 110/10 кВ «Прибрежная» (трансформатор 40 МВА). Данный региональный инвестиционный проект осуществляется в рамках федеральной целевой программы «Жилище» для обеспечения подключения новых потребителей левого берега г. Омска. Для обеспечения подключения ПС 110/10 кВ «Прибрежная» проведена реконструкция ОРУ 110 кВ ПС 110/10 кВ «Фрунзенская».

### АЛТАЙСКИЙ КРАЙ

Введена в эксплуатацию после реконструкции ВЛ 110 кВ «Опорная — Подгорная» в г. Барнауле Алтайского края (замена провода АС 120 на АЕРО-З 2\*8 км без замены опор). ВЛ расположена в центральной части г. Барнаула и входит в состав системообразующих транзитов. Выход из строя приведет к недопустимому снижению уровней напряжения на ряде ПС, питающих крупные районные центры.

Также после реконструкции введена в эксплуатацию ВЛ 35 кВ «Санниково — Бобровка» Первомайского района Алтайского края (замена опор на ж/б опоры, замена провода на провод АС сеч. 102 кв. мм, изоляторов, канала связи — 18,96 км (2-я очередь). В связи с естественным ростом нагрузки потребителей возникла необходимость увеличения сечения провода на линии.

## § 3.1.4

# ПРИСОЕДИНЕНИЕ МУНИЦИПАЛЬНЫХ И ЧАСТНЫХ СЕТЕЙ

На территории действия ОАО «МРСК Сибири» расположены 222 территориальные сетевые организации (ТСО). Это муниципальные и государственные унитарные предприятия, а также различные коммерческие структуры. Протяженность сетей ТСО превышает 20 тыс. километров. Наличие нескольких собственников на одной территории затрудняет управление энергоснабжением и усложняет схему технологического присоединения потребителей. Кроме того, большая часть этих сетей находится в ветхом состоянии, что представляет реальную угрозу для электроснабжения населения и предприятий, особенно в удаленных и труднодоступных районах.

Компания рассматривает энергоснабжение регионов как зону своей ответственности и считает, что в интересах энергетической безопасности сетевое хозяйство должно быть консолидировано. Поэтому по согласованию с местными органами исполнительной власти Компания ведет работу по присоединению «бесхозных», никем не обслуживаемых сетей. И хотя затраты на такие мероприятия не всегда включены в тариф, ОАО «МРСК Сибири» берет на себя ответственность за подготовку таких сетей к работе в зимний период. За 2008–2010 годы ОАО «МРСК Сибири» приняло на ремонтно-эксплуатационное обслуживание 1 247 км линий электропередачи и 400 трансформаторных подстанций, приобрело в собственность 1195,5 км линий электропередачи и 397 подстанций.

Это не только повысит надежность энергоснабжения значительного числа потребителей, но и позволит снизить стоимость эксплуатации на условную единицу оборудования, оптимизировать эксплуатационные и инвестиционные издержки, что в итоге приведет к снижению тарифов для конечного потребителя.



## ТЕХНИЧЕСКОЕ ПЕРЕООРУЖЕНИЕ И ИННОВАЦИИ

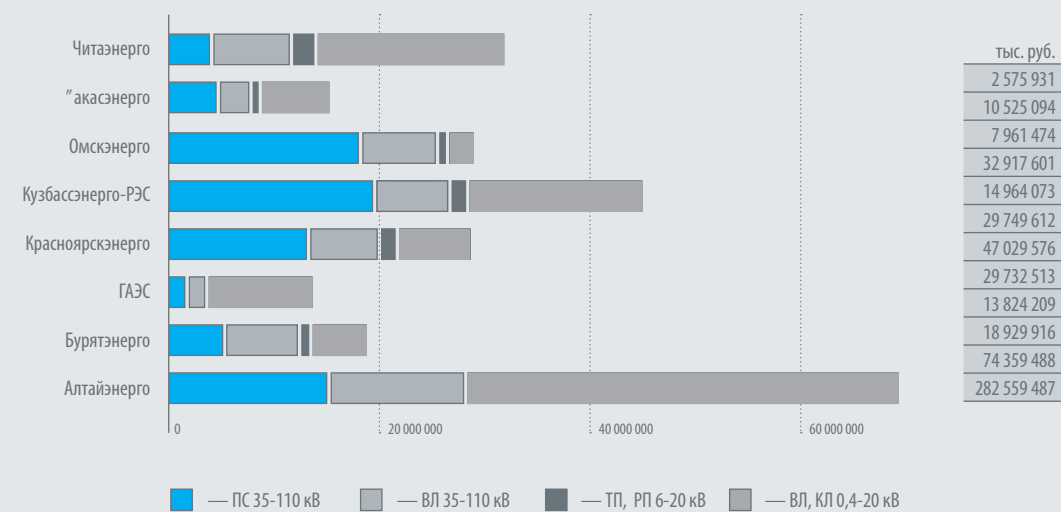
В 2010 году разработана и согласована в правительствах регионов присутствия ОАО «МРСК Сибири» Программа реновации основного оборудования электросетевых объектов ОАО «МРСК Сибири», обеспечивающая повышение надежности и управляемости функционирования электрических сетей на современном технологическом уровне с преимущественным использованием производственных мощностей отечественных заводов-изготовителей электротехнического оборудования.

Программа реновации рассчитана на десятилетний срок (2011–2020 гг.) и предусматривает замену оборудования, отработавшего нормативный срок эксплуатации, и оборудования, которое выработает нормативный срок до 2020 года.

Программа разработана по группам объектов (ПС 35 кВ и выше; ЛЭП 35 кВ и выше; ТП, РП 6–20 кВ; ЛЭП 0,4–20 кВ) для каждого филиала (общества под управлением) отдельно с учетом приоритетности (очередности) объектов для проведения реновации.

Распределение затрат по филиалам и группам объектов

| №                          | Наименование филиала | ПС 35-110 кВ | Всего по ВЛ, КЛ 35-110 кВ | Всего по ТП, РП 6-20 кВ | Всего по ВЛ, КЛ 0,4-20 кВ | ИТОГО (тыс.руб.) |
|----------------------------|----------------------|--------------|---------------------------|-------------------------|---------------------------|------------------|
| 1                          | Алтайэнерго          | 16 514 239,6 | 13 503 603,4              | 20 836,8                | 44 320 808,4              | 74 359 488,2     |
| 2                          | Бурятэнерго          | 5 455 502,2  | 7 472 552,7               | 350 553,7               | 5 642 308,1               | 18 920 916,7     |
| 3                          | ГАЗС                 | 1 667 416,8  | 1 811 021,5               | 7 620,0                 | 10 338 150,9              | 13 824 209,2     |
| 4                          | Красноярскэнерго     | 14 220 253,9 | 6 957 914,1               | 1 578 460,3             | 6 975 884,6               | 29 732 512,8     |
| 5                          | Кузбассэнерго-РЭС    | 20 984 757,0 | 7 420 910,2               | 1 396 735,5             | 17 227 173,6              | 47 029 576,3     |
| 6                          | Омскэнерго           | 19 676 747,0 | 7 481 574,2               | 456 992,1               | 2 133 298,7               | 29 748 612,0     |
| 7                          | Акаскэнерго          | 4 800 126,7  | 3 111 287,7               | 344 775,2               | 6 707 883,0               | 14 964 072,6     |
| 8                          | Читаэнерго           | 3 927 456,6  | 8 114 676,0               | 2 006 931,1             | 18 868 537,5              | 32 917 601,2     |
| Итого по ОАО «МРСК Сибири» |                      | 73 026 245,9 | 55 873 539,8              | 6 162 904,7             | 112 214 044,8             | 261 496 989,0    |



Ожидаемый эффект от реализации программы реновации:

- снижение эксплуатационных затрат, за счет снижения объемов обслуживания и повышения уровня автоматизации электросетевых объектов;
- снижение уровня износа основных фондов с 71 до 40 % и повышение надежности электроснабжения (среднее время отключения потребителей 1,5 часа), за счет применения современного высокотехнологичного оборудования;
- создание условий для опережающего развития распределительного электросетевого комплекса, повышение производственной и экологической безопасности;
- повышение энергоэффективности и энергосбережения, за счет снижения потерь при передаче электрической энергии и снижения потребления на собственные нужды;
- модернизация, развитие и конкурентоспособность отечественных производителей электротехнического оборудования.

Для более детальной проработки эффективности реализации крупномасштабной программы реновации разработаны и согласованы в правительствах регионов присутствия ОАО «МРСК Сибири» проекты первоочередных мероприятий программы реновации со сроком реализации 2011–2013 годы. В качестве «пилотных» проектов программы в каждом филиале и обществе под управлением принята реконструкция одного узлового энергообъекта с высоким уровнем морального и физического износа, обеспечивающего электроснабжение социально-значимых потребителей регионального центра.

Затраты на реализацию программы первоочередных мероприятий реновации электросетевого комплекса ОАО «МРСК Сибири» составляют 20 054 873,8 тыс. рублей.

| №                          | Наименование филиала | Общая стоимость, без НДС (тыс.руб.) | Стоимость по годам (тыс.руб.) |             |             |
|----------------------------|----------------------|-------------------------------------|-------------------------------|-------------|-------------|
|                            |                      |                                     | 2011                          | 2012        | 2013        |
| 1                          | Алтайэнерго          | 3 818 582,8                         | 1 304 620,0                   | 1 196 655,7 | 1 317 307,1 |
| 2                          | Бурятэнерго          | 549 764,0                           | 210 000,0                     | 169 882,0   | 169 882,0   |
| 3                          | ГАЗС                 | 773 512,0                           | 57 130,0                      | 402 884,0   | 313 498,0   |
| 4                          | Красноярскэнерго     | 2 625 000,0                         | 610 000,0                     | 895 000,0   | 1 120 000,0 |
| 5                          | Кузбассэнерго-РЭС    | 1 144 411,0                         | 66 535,0                      | 723 151,0   | 354 705,0   |
| 6                          | Омскэнерго           | 7 013 638,5                         | 269 227,5                     | 3 108 533,2 | 3 635 877,8 |
| 7                          | Акаскэнерго          | 164 218,7                           | 53 681,2                      | 110 537,5   | 0,0         |
| 8                          | Читаэнерго           | 1 978 742,0                         | 300 754,1                     | 795 062,0   | 882 925,9   |
| Итого по ОАО «МРСК Сибири» |                      | 18 067 869,0                        | 2 871 947,8                   | 7 401 705,4 | 7 794 195,8 |

В качестве основных поставщиков оборудования и материалов в первую очередь рассматриваются отечественные производители оборудования, аттестованного в соответствии с требованиями «Положения об аттестации электрооборудования, технологий и материалов в ОАО «ФСК ЕЭС».

Организована работа по участию специалистов ОАО «МРСК Сибири» в аттестации нового оборудования и технологий в рамках деятельности экспертных комиссий ОАО «Холдинг МРСК».

### ДОЛГОСРОЧНЫЕ ВЗАИМОВЫГОДНЫЕ ОТНОШЕНИЯ — ОСНОВА ИННОВАЦИОННОГО РАЗВИТИЯ

Долгосрочные договорные отношения позволяют обеспечить техническое перевооружение и развитие отечественных предприятий-производителей, внедрение новых технологий производства, создание дополнительных рабочих мест, гарантируют стабильную работу предприятий-производителей, что ведет в итоге к устойчивому социально-экономическому развитию.

|                |                                                                                                                                |
|----------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| АЛТТРАНС       | Трансформаторы                                                                                                                 |
| ОЭМЗ           | Опоры ЛЭП                                                                                                                      |
| КЭМЗ           | Распределительные пункты (БКТП)                                                                                                |
| Siemens        | КРУЭ 110 кВ                                                                                                                    |
| Астер Электро  | Вакуумные выключатели                                                                                                          |
| Электроконцепт | системы собственных нужд, системы постоянного тока, комплектные установки оперативного тока, зарядно-выпрямительные устройства |

Разработаны технические требования к комплектным трансформаторным подстанциям и комплектным распределительным устройствам.

В целях формирования научно-технической политики организована деятельность научно-технических советов ОАО «МРСК Сибири» и филиалов (обществ под управлением).

Организована рационализаторская работа в ОАО «МРСК Сибири» (принят стандарт СО 5.108/0-00 «Рационализаторская деятельность»), целью которой является использование творческого потенциала работников для повышения эффективности деятельности ОАО «МРСК Сибири».

Резкое увеличение подачи заявок напрямую связано с материальной заинтересованностью персонала.

В 2010 году на НТС филиалов рассмотрены рационализаторские предложения в количестве:

| №      | Наименование филиала            | Всего рассмотрено, шт. | Признано рационализаторскими, шт. |
|--------|---------------------------------|------------------------|-----------------------------------|
| 1      | Опоры ЛЭП                       | 18                     | 10                                |
| 2      | Распределительные пункты (БКТП) | 1                      | 1                                 |
| 3      | КРУЭ 110 кВ                     | 2                      | 2                                 |
| Всего: |                                 | 21                     | 13                                |

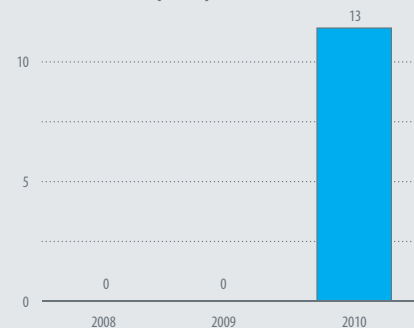


|                                                                           |    |
|---------------------------------------------------------------------------|----|
| Количество рассмотренных ТЗ на строительство и реконструкцию ПС 35-110 кВ | 19 |
| Количество рассмотренных ТЗ на строительство и реконструкцию ВЛ 35-110 кВ | 7  |
| Количество рассмотренных проектов строительства                           | 10 |

Специалисты управления приняли участие в рассмотрении и согласовании 55 стандартов организации, разработанных в 2010 году в Компании.

В целях нормативного обеспечения деятельности Компании организовано взаимодействие с «Консорциум Кодекс» и заключен договор на предоставление базы НТИ на 50 рабочих мест одновременного использования. Электронная база НТИ содержит нормативные документы в части электроэнергетики (Технические регламенты, ГОСТ, ГОСТ Р, ТУ, СТО, нормы и правила, СО и РД) и актуализируется не реже 1 раза в месяц.

Рационализаторская работа, шт.



Организовано проведение и подведены итоги конкурса научно-технических работ молодых специалистов.

Организовано взаимодействие с НП «НТС ЕЭС». Материалы заседаний коллегии и секции НТС систематизированы и выложены для общего использования на внутреннем портале Компании.

Организовано и проведено 2 заседания Совета начальников РЭС и 1 заседание Совета руководителей технических центров ОАО «МРСК Сибири».

Организовано и проведено расширенное заседание начальников РЭС ОАО «МРСК Сибири» на территории филиала «Алтайэнерго».

На уровне ИА ОАО «МРСК Сибири» организован контроль выполнения требований технической и экологической политики при разработке технических заданий на новое строительство, реконструкцию и расширение электросетевых объектов напряжением 35 кВ и выше, а также при формировании технических заданий на закупку электро-технического оборудования.

Вклад Компании в экономическое развитие Сибири

Социальный отчет ОАО «МРСК СИБИРИ»

## ВНЕДРЕНИЕ НОВОЙ ТЕХНИКИ, ТЕХНОЛОГИЙ

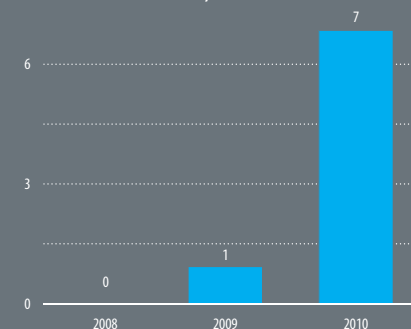
В 2010 году продолжается внедрение «пилотного» проекта «Создание системы управления инновационной деятельностью в ОАО «МРСК Сибири». Разработчик: ООО «Институт комплексных исследований в энергетике», по договору с НП «ИНВЭЛ».

Подписан отчет по II этапу СУИД: «Разработка концепции системы инновационного менеджмента. Апробация системы инновационного менеджмента».

Разработаны проекты документов:

- Структура системы управления инновационной деятельностью ОАО «МРСК Сибири»;
- Проект Положения о системе управления инновационной деятельностью ОАО «МРСК Сибири»;
- Проекты бизнес-процессов: «Инновационное планирование», «Инновационный процесс»;
- Методика оценки эффективности инновационной деятельности ОАО «МРСК Сибири».

Количество патентов, шт.



В 2010 году — получено 7 патентов РФ на базы данных «Сметно-нормативная база—2008 на ремонт оборудования ОАО «МРСК Сибири» (СНБро-2008) для ОАО «МРСК Сибири» и филиалов «Алтайэнерго», «Бурятэнерго», «Читаэнерго», «Красноярскэнерго», «Кузбассэнерго - РЭС», «Хакаэнерго».

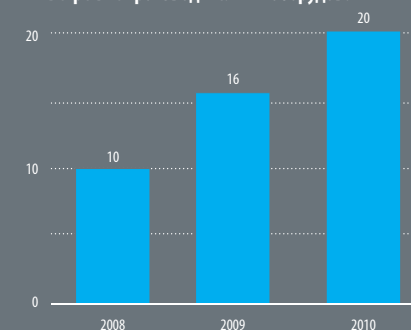


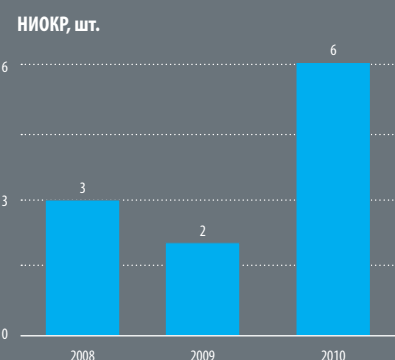
Организованы и проведены встречи с представителями заводов-изготовителей оборудования.

Создана библиотека обучающих видеофильмов для электромонтеров распределительного электросетевого комплекса и размещена на корпоративном сетевом ресурсе.

ОАО «МРСК Сибири» приняло участие в работе выставки «Электрические сети России — 2010». Все материалы выставки, включая заседания по направлениям, систематизированы и представлены на корпоративном портале.

Встречи с производителями оборудования





Сформированы единая электронная база данных о проведенных НИОКР, по их тематике, исполнителях, результатах работ, объемах финансирования, отчетности, внедренных НИОКР на основе ежегодно составляемого аннотированного перечня законченных и внедренных НИОКР, итогам реализации и другим сведениям, сопровождение базы договоров по НИОКР.

ОАО «Межрегиональная распределительная сетевая компания Сибири» своей основной миссией считает надежное снабжение потребителей качественной электрической энергией.

Для достижения этой цели компания стремится использовать самые современные технические устройства и технологии, позволяющие обеспечить максимальную надежность работы электрических сетей, высокую эффективность и безопасность производственных процессов:

- алюминиевый композитный усиленный провод (АССР);
  - многогранные металлические опоры типа ПМ-110;
  - опоры из гнутого стального профиля;
  - кабель с изоляцией из сшитого полиэтилена;
  - резистивное заземление нейтрали в сетях 6–35 кВ;
  - элегазовые выключатели Siemens;
  - комплектное элегазовое распределительное устройство 110 кВ;
  - жесткая ошиновка на ПС 110 кВ;
  - ДТС комплектное распределительное устройство 110 кВ.
- Применение нового оборудования, устройств и технологий проводится на основе анализа и опытной эксплуатации:
- индикаторы отыскания неисправностей на ВЛ;
  - применение ОПН для защиты ЛЭП 110 кВ от грозовых перенапряжений;
  - опытная эксплуатация выключателей ВВ/АСТ-10-20/1000;
  - вакуумный выключатель ВБН/ЭЛКО/ТП-35-25/630;
  - полимерные покрывки ППВМ-110-2УХЛ-1.



## § 3.1.6

# ЛИКВИДАЦИЯ АВАРИЙ И ТЕХНОЛОГИЧЕСКИХ НАРУШЕНИЙ

На объектах сетевого хозяйства ОАО «МРСК Сибири» в 2010 году произошло семнадцать значимых технологических нарушений, ликвидация последствий которых осуществлялась под руководством оперативных штабов филиалов ОАО «МРСК Сибири». Региональные штабы по обеспечению безопасности электроснабжения в регионах присутствия ОАО «МРСК Сибири» в 2010 году не собирались, чрезвычайных ситуаций не объявлялось.

Причинами значимых технологических нарушений явились: сверхнормативные воздействия стихийных явлений (штормовые ветры, вызывавшие многочисленные повреждения опор ВЛ, обрывы и схлест проводов), посторонние воздействия (падение деревьев, спиленных посторонними лицами, на провода ВЛ).

В десяти случаях на продолжительный срок было обесточено значительное количество потребителей, в том числе социально-значимые объекты. Время ликвидации технологических нарушений составило от 0,75 до 33 часов.

В Республике Бурятия по причине воздействия низкой температуры окружающего воздуха (до минус 46° С) произошел обрыв провода ВЛ 110 кВ. Последствия технологического нарушения ощутили 33 тыс. человек, проживающих в Баргузинском и Курумском районах республики Бурятия.

В филиале ОАО «МРСК Сибири» — «Красноярскэнерго» имело место повреждение железобетонных опор и проводов ВЛ 110 кВ по причине воздействия сверхрасчетных ветровых нагрузок (с порывами до 35 м/с) на элементы ВЛ. Последствия технологического нарушения ощутили 38 тыс. человек, проживающих на территории Красноярского края.

В результате несанкционированной валки деревьев в охранной зоне воздушных линий, произошло падение дерева на провода ВЛ 110 кВ филиала ОАО «МРСК Сибири» — «Бурятэнерго». Последствия технологического нарушения ощутили 45 тыс. человек, проживающих на территории Республики Бурятия.

Средняя продолжительность перерыва электроснабжения потребителей по ОАО «МРСК Сибири» составляет 2,74 часа, что является одним из лучших результатов в сравнении с другими компаниями распределительного электросетевого комплекса ОАО «Холдинг МРСК».

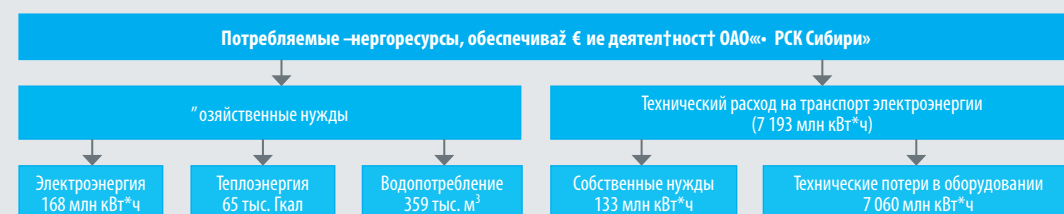
В целях обеспечения надежных гарантий возмещения возможных убытков в ОАО «МРСК Сибири» действует «Положение об обеспечении страховой защиты», в соответствии с которым Компания страхует не менее 90 % электросетевого имущества. Общая сумма возмещенных убытков, понесенных ОАО «МРСК Сибири» в 2010 году, составила 30,7 млн рублей, что составило — 77 % от общей суммы понесенного ущерба.

В период с 27 по 29 октября 2010 года в ОАО «МРСК Сибири» работала комиссия по проверке готовности к прохождению осенне-зимнего периода 2010/2011 года ОАО «Холдинг МРСК». Паспорт готовности к работе в осенне-зимний период 2010/2011 года ОАО «МРСК Сибири» получило в установленные сроки.



## ПОТЕРИ В СЕТЯХ И ЭНЕРГОСБЕРЕЖЕНИЕ

МРСК Сибири является вторым после алюминиевого комплекса крупнейшим потребителем электрической энергии в регионе. Компания расходует электроэнергию на ее транспортировку по сетям (технический расход), использует ее для обеспечения работы подстанций (собственные нужды), а также на хозяйственные нужды вспомогательных служб, не связанных непосредственно с технологическими процессами.



**Технические потери** при передаче энергии по сетям обусловлены физическими процессами и являются неизбежными. Этому способствует, в частности, огромная протяженность воздушных линий, которые эксплуатирует Компания. Для снижения этой категории потерь используется повышение пропускной способности линий электропередачи и оптимизации режимов работы распределительной сети.

**Нетехнические или сверхнормативные потери** возникают главным образом в результате погрешностей приборов учета, хищения электроэнергии и безучетного электропотребления. Снижения нетехнических потерь электроэнергии можно добиться за счет модернизации комплексов учета электроэнергии и выполнения задач по договорам на оказание услуг по передаче.

В международной практике потери, не превышающие 10 % от общего объема отпуска в сеть, рассматриваются как допустимые. Потери в пределах 3–5 % считаются оптимальными, а дальнейшее их сокращение — экономически нецелесообразным. На размер потерь влияет структура потребителей — наиболее низкий процент потерь отмечен в регионах с высоким уровнем развития промышленности и/или крупными промышленными предприятиями. В Хакасии за счет алюминиевой промышленности он составляет 3,83 %, в Кузбассе с его угольными разрезами, предприятиями

Диаграмма «Динамика показателя деятельности ОАО «МРСК Сибири» без ДЗО по отпуску – электрической энергии» (в разрезе показателя по годам)

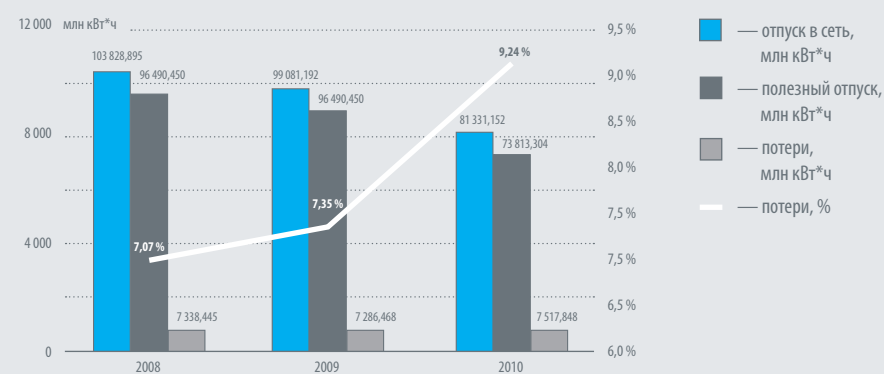
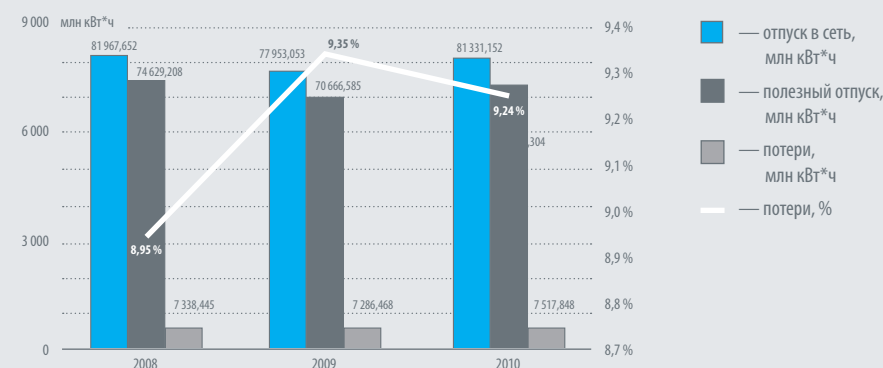


Диаграмма «Динамика показателя деятельности ОАО «МРСК Сибири» без ДЗО по отпуску – электрической энергии» (в разрезе показателя по годам, приведенным к условиям 2010 года)



черной и цветной металлургии — 4,83 процента. Потери электрической энергии в целом по ОАО «МРСК Сибири» в 2010 году составили 9,24 %, что не превышает установленный норматив и соответствует уровню таких развитых стран, как США или Франция. Однако в абсолютных цифрах объем потерь составил более 7,5 млрд кВт\*ч.

Фактическое увеличение потерь за 2010 год по сравнению с 2009 годом составило 231,38 млн кВт\*ч. В относительных единицах (при рассмотрении в сопоставимых условиях) достигнуто снижение уровня потерь к показателям 2009 года на 0,11 процента. Снижение потерь электроэнергии в сетях ОАО «МРСК Сибири» без учета ДЗО в относительных единицах достигнуто путем выполнения комплексных программ снижения потерь электроэнергии, включающих в себя организационные, технические мероприятия и мероприятия, направленные на совершенствование систем расчетного и технического учета электроэнергии. Рост потерь в абсолютном выражении объясняется ростом отпуска в сеть в 2010 году по отношению к 2009 году.

Вопросы энергосбережения отнесены в нашей стране к числу национальных приоритетов, о чем свидетельствует принятие Закона Российской Федерации «Об энергосбережении и повышении энергетической эффективности и внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации» № 261-ФЗ от 23.11.2009 г. и Государственная программа Российской Федерации «Энергосбережение и повышение энергетической эффективности на период до 2020 года», утвержденная Распоряжением Правительства РФ № 2446-р от 27 декабря 2010 года.

В мае 2010 года Постановлением Правительства РФ № 340 «О порядке установления требований к программам в области энергосбережения и повышения энергетической эффективности организаций, осуществляющих регулируемые виды деятельности» был установлен порядок требований к программам в области энергосбережения и повышения энергетической эффективности, на основании которого была разработана Программа энергоресурсосбережения и повышения энергетической эффективности на период с 2010 по 2015 год. В 2010 году эффект от реализации мероприятий составил 27,53 млн кВт\*ч (55,99 млн рублей по тарифам 2009 года).

Проведена процедура по вступлению ОАО «МРСК Сибири» в НП «Союз энергоаудиторов и энергосервисных компаний» для проведения энергетических обследований в рамках выполнения Федерального закона № 261 «Об энергосбережении и о повышении энергетической эффективности».

С целью обеспечения экономически эффективного энергосбережения и содействия притоку инвестиций в энергоэффективные проекты планируется создание энергосервисной компании (ЭСКО).

Основные направления деятельности ЭСКО:

- проведение комплексного энергоаудита в бюджетных и «регулируемых» организациях (в том числе ОАО «МРСК Сибири»);
- обеспечение всесторонних (под ключ) услуг по энергоэффективности, включая оценку, разработку, монтаж оборудования, финансирование, обслуживание и мониторинг фактической экономии в реализуемых проектах.



## § 3.2.1

### ОСНОВНЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ ПО СНИЖЕНИЮ ТЕХНИЧЕСКИХ ПОТЕРЬ ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ ЗА 2010 ГОД

В 2010 году технические потери электроэнергии снижены на 16,769 млн кВт\*ч.

В 2010 году нетехнические потери электроэнергии по МРСК снижены на 55,001 млн кВт\*ч.

| Наименование мероприятия                                                                           | Снижение потерь, млн кВт*ч |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------|
| Замена проводов линий электропередачи                                                              | 1,404                      |
| Замена перегруженных/недогруженных трансформаторов                                                 | 0,221                      |
| Отключение трансформаторов на 2-трансформаторных подстанциях и на подстанциях с сезонной нагрузкой | 13,239                     |
| Выравнивание нагрузок фаз в сетях 0,4 кВ                                                           | 1,306                      |
| Оптимизация нагрузки подстанций и мест размыкания линий путем переключений в основной сети         | 0,025                      |
| Регулирование реактивной мощности в узлах распределительной сети                                   | 0,001                      |
| Прочие                                                                                             | 0,573                      |
| <b>Итого</b>                                                                                       | <b>16,769</b>              |

Для сокращения сверхнормативных потерь программа предусматривает:

- установку современных приборов учета. За 2010 год было установлено и заменено более 40 тыс. приборов коммерческого учета;
- совершенствование систем учета электрической энергии. Производится монтаж выносных счетчиков на легкодоступные сотрудникам сетевой организации места: фасады зданий, опоры линии электропередачи, распределительные щиты и пр., что существенно упрощает процедуру снятия показаний со счетчиков и позволяет исключить возможность безучетного потребления электроэнергии, несанкционированного доступа к цепям учета, внешнего воздействия на правильность работы счетчика;
- замену ответвлений от воздушных линий к зданиям, выполненных обычным проводом, на самонесущий изолированный (СИП), который исключает травмирование током и возможность несанкционированного подключения к электрическим сетям. В 2010 году было заменено 15,581 тыс. шт. таких ответвлений;
- техническую проверку комплексов учета электроэнергии. В течение 2010 года было проверено 1 135 тыс. комплексов учета электроэнергии;
- снятие контрольных показаний с расчетных комплексов учета. С 2009 года филиалы ОАО «МРСК Сибири» самостоятельно определяют объем оказанных услуг по передаче электроэнергии. Персонал ежемесячно обходит бытовых потребителей и осуществляет контрольные снятия показаний с приборов учета, установленных у юридических лиц. Всего проведено более 8 579 тыс. проверок.

## § 3.2.2

### СНИЖЕНИЕ РАСХОДОВ НА СОБСТВЕННЫЕ НУЖДЫ

С 2008 по 2010 год потребление электрической энергии на хозяйственные нужды сокращено на 13,7 процента.

С целью снижения потребления электроэнергии на хозяйственные и собственные нужды в 2010 году выполнены следующие мероприятия:

- реализована целевая программа по установке приборов учета на все виды энергоресурсов (электрической и тепловой энергии, холодной и горячей воды) на объектах производственных и хозяйственных нужд ОАО «МРСК Сибири»;
- разработаны и выполняются Программы энергоресурсосбережения и повышения энергетической эффективности филиалов ОАО «МРСК Сибири» на период 2010–2015 годы;
- разработан и внедрен стандарт организации «Энергоэффективный РЭС. Положение», основной задачей которого является оценка категорийности РЭС на основе предложенных критериев энергоэффективности.

Программа энергоресурсосбережения, направленная на снижение расхода энергоресурсов на объектах хозяйственных и собственных нужд, предусматривает реализацию следующих мероприятий:

#### 1. Снижение расхода электроэнергии на собственные нужды:

- модернизация оборудования собственных нужд на подстанциях;
- разделение цепей питания обогрева коммутационных аппаратов, автоматики и зданий РУ подстанций;
- применение теплоаккумулирующих устройств систем обогрева здания управления подстанцией;
- установка автоматики на включение/отключение освещения РУ подстанций, территории подстанций;
- установка приборов автоматического включения/отключения систем обогрева/вентиляции/охлаждения оборудования ПС, РУ подстанций;
- замена устройств обогрева приводов коммутационной аппаратуры на устройства с большим КПД (в т. ч. изоляция материалами с низкой теплопроводностью).

#### 2. Селевые мероприятия по снижению расхода энергетических ресурсов на объектах производственных и хозяйственных нужд:

Мероприятия по совершенствованию систем учета ресурсов:

- электроэнергии;
- тепловой энергии;
- водоснабжения горячего;
- водоснабжения холодного;
- природного газа.

Освещение и электропотребление:

- внедрение энергоэффективных светильников;
- замена ртутных уличных ламп на светодиодные и натриевые;
- использование светодиодных светильников для аварийного и дежурного освещения;
- применение световолоконной подсветки;
- внедрение реле – регуляторов светильников.

Отопление:

- теплоизоляция трубопроводов;
- герметизация зданий;
- замена окон на пластиковые или деревянные с многокамерными стеклопакетами;
- теплоизоляция плоских крыш;
- теплоизоляция потолков верхних этажей.

Вентиляция:

- автоматизация управлением вентсистем;
- установка систем подогрева приточного воздуха теплом от вытяжной вентиляции;
- использование частотно регулируемых приводов электродвигателей системы приточно-вытяжной вентиляции.

Горячее и холодное водоснабжение:

- использование обратной сетевой воды для подогрева холодной воды;
- использование неметаллических трубопроводов;
- установка двухрежимных смесных баков.

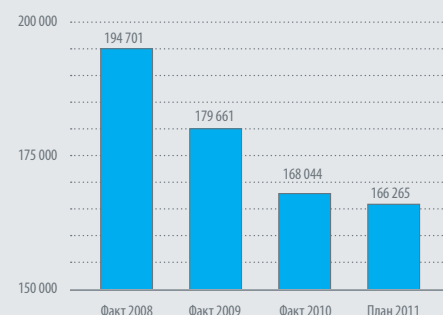
В 2010 году снижение потребления электроэнергии на хозяйственные нужды по ОАО «МРСК Сибири» составило около 6,5 % по сравнению с уровнем 2009 года. План 2011 года – снизить эти расходы на 1,1 % относительно 2010 года. Определение дальнейшего потенциала снижения потребления энергоресурсов на объектах хозяйственных нужд станет возможным после проведения полного энергетического обследования, так как организационные и малозатратные мероприятия себя полностью исчерпали. ОАО «МРСК Сибири» в настоящее время рассматривает возможность применения инновационных технологий, таких как внедрение тепловососных установок вместо электроотопления, использование солнечных коллекторов.





На сайте ОАО «МРСК Сибири» действует раздел по энергоэффективности, на котором размещен тест-калькулятор для подсчета возможной экономии электроэнергии. Список советов о том, как снизить энергопотребление у себя дома и, соответственно, снизить затраты на электрическую энергию, можно посмотреть в разделе «Пресс-центр/Полезная информация» корпоративного сайта МРСК Сибири [ [http://www.mrsk-sib.ru/press/useful/el\\_eject.php](http://www.mrsk-sib.ru/press/useful/el_eject.php) ].

Снижение расходов на хозяйственные нужды, тыс. кВт\*ч



#### РАБОТА С ПОТРЕБИТЕЛЯМИ И ВО ВЛАСТИ ЭНЕРГОЭФФЕКТИВНОСТИ

Решение задачи энергосбережения зависит не только от реализации решений, принятых на государственном уровне, и инициатив бизнеса, но и от изменения поведения самих граждан, которые за долгие годы привыкли бесконтрольно расходовать электроэнергию. И хотя ОАО «МРСК Сибири» напрямую работает с бытовыми потребителями только в процессе технологического подключения к электрическим сетям, в Компании ведется активная работа среди населения по пропаганде внимательного отношения к потреблению электроэнергии, распространяются брошюры по энергоэффективности для жителей СФО, в которых приведены простые примеры экономии электроэнергии.

По инициативе ОАО «МРСК Сибири» созданы региональные рабочие группы по энергоресурсосбережению и энергоэффективности. В состав этих групп вошли представители органов власти, научных организаций, предприятий энергетического комплекса, РДУ и базовых потребителей.

На всей территории присутствия ОАО «МРСК Сибири» ведется сотрудничество с РПС, выбраны объекты Русской Православной Церкви для проведения энергетического обследования с последующим внедрением энергосберегающих технологий.

Совместно с региональными органами власти во всех филиалах ОАО «МРСК Сибири» разрабатывается проект «Энергоэффективная школа» и «Энергоэффективная больница». Для реализации этих проектов производится технико-экономическое обоснование и составляется проектно-сметная документация внедрения энергоэффективных технологий на объектах социальной инфраструктуры.

ОАО «МРСК Сибири» активно принимает участие в подготовке работников сферы жилищного коммунального хозяйства в краевом государственном образовательном учреждении «Краевой центр подготовки работников ЖКХ», а также проводит обучение специалистов по направлению энергоэффективности в негосударственном (частном) образовательном учреждении дополнительного профессионального образования «Сибирский корпоративный энергетический университет».

Организовано издание межрегионального журнала «Энергосбережение Сибири» в целях организации площадки обобщения и обмена опытом, формирования предложений по совершенствованию нормативно-правовой базы, трансляции идей энергоэффективности и энергоресурсосбережения в общество.

ОАО «МРСК Сибири» отмечено медалью XVIII Специализированной выставки «Электротехника. Энергетика. Автоматизация. Светотехника», которая прошла в Красноярске 23–26 ноября 2010 года.

Компании вручили награду за разработку и внедрение энергоэффективной программы «Реновации электросетевого комплекса Сибири» на территории десяти субъектов Российской Федерации. Посетители выставки получили необходимые консультации у специалистов ОАО «МРСК Сибири», а также познакомились с материалами по энергоэффективности: листовкой, брошюрой, специализированным журналом «Энергосбережение в Сибири».

Кроме того, сотрудники ОАО «МРСК Сибири» приняли активное участие в Первом Сибирском энергетическом форуме и XI Всероссийской научно-практической конференции «Энергоэффективность систем жизнеобеспечения города», которые были организованы в рамках выставки.





## § 4 [ О”РАНА ОКРУЖАЮЩЕЕ СРЕДЫ

|        |                                                                                                     |    |
|--------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------|----|
| 4.1.   | Воздействие процессов передачи и распределения электроэнергии на окружающую среду . . . . .         | 46 |
| 4.2.   | Экологическая политика Компании . . . . .                                                           | 47 |
| 4.3.   | Основные документы, регулирующие природоохранную деятельность . . . . .                             | 48 |
| 4.4.   | Система экологического менеджмента . . . . .                                                        | 49 |
| 4.5.   | Производственный экологический контроль и внутренний аудит . . . . .                                | 50 |
| 4.6.   | Мероприятия, выполненные в рамках Программы реализации экологической политики в 2010 году . . . . . | 50 |
| 4.6.1. | Сбор, хранение и утилизация отходов производства и потребления . . . . .                            | 51 |
| 4.6.2. | Охрана и рациональное использование земель . . . . .                                                | 52 |
| 4.6.3. | Вывод из эксплуатации оборудования, содержащего ПХБ. . . . .                                        | 52 |
| 4.6.4. | Охрана и рациональное использование водных ресурсов . . . . .                                       | 53 |
| 4.6.5. | Охрана атмосферного воздуха . . . . .                                                               | 53 |
| 4.6.6. | Мероприятия по защите животного мира . . . . .                                                      | 54 |
| 4.6.7. | Применение перспективных в экологическом плане технологий и решений . . . . .                       | 55 |



## § 4.1

# ВОЗДЕЙСТВИЕ ПРО" ЕССОВ ПЕРЕДАЧИ И РАСПРЕДЕЛЕНИЯ ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ НА ОКРУЖАЮЩУЮ СРЕДУ

Основной вид деятельности ОАО «МРСК Сибири» — передача и распределение электроэнергии по электрическим сетям — оказывает значительно меньшее воздействие на окружающую среду, нежели производство электроэнергии. Тем не менее Компания признает это влияние и стремится организовать работу таким образом, чтобы минимизировать любое неблагоприятное воздействие на окружающую среду. Для этого ОАО «МРСК Сибири»:

- обеспечивает экологически допустимые показатели производственной деятельности;
- безусловно соблюдает требования природоохранного законодательства;
- внедряет энергоэффективные технологии и современное оборудование с улучшенными экологическими показателями;
- стремится уменьшить нерациональный расход ресурсов и материалов;
- сокращает образование производственных отходов и обеспечивает их экологически безопасное хранение;
- оперативно расследует любые инциденты, связанные с окружающей средой, и незамедлительно производит необходимые корректирующие действия;
- соблюдает установленные нормативы воздействия оборудования на здоровье и безопасность персонала на рабочих местах;
- контролирует работу поставщиков и подрядчиков в части выполнения ими стандартов и норм в области промышленной и экологической безопасности, охраны труда, принятых в ОАО «МРСК Сибири».

Влияние производственной деятельности Компании на экологию складывается из следующих факторов:

- выбросы в атмосферу загрязняющих веществ от стационарных и передвижных источников — дизельных электрогенераторов и автотранспорта;
- загрязнение почвы в результате растекания масла из маслonaполненного оборудования;
- сбор и хранение отходов производства и потребления;
- воздействие воздушных линий электропередачи на биоразнообразие территории;
- отторжение ценных сельскохозяйственных земель и ограничение хозяйственной деятельности в охранной зоне ВЛ;
- нарушение почвенно-растительного комплекса и рельефа местности в результате строительства воздушных линий электропередачи;
- последствия вырубки лесов по трассе ВЛ:
  - изменение среды обитания животных, птиц, насекомых;
  - ограничение и изменение путей миграции животных и птиц;
  - гибель птиц при столкновении с проводами и опорами ВЛ и в результате поражения электротоком;
- шумовое воздействие от работающего оборудования подстанций (распределительные устройства).

## § 4.2

# ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ ПОЛИТИКА КОМПАНИИ

ОАО «МРСК Сибири» в полной мере осознает свою ответственность перед обществом за сохранение благоприятной окружающей среды и рациональное использование природных ресурсов во всех регионах своей деятельности и принимает на себя обязательство неукоснительного исполнения провозглашенной экологической политики ОАО «МРСК Сибири».

Основными направлениями, сформулированными высшим руководством ОАО «МРСК Сибири» в области природоохранной деятельности, являются:

- постоянное улучшение природоохранной деятельности и системы экологического менеджмента;
- не превышение установленных нормативов воздействия на природную среду;
- соответствие деятельности Общества требованиям российского законодательства, международных договоров и соглашений Российской Федерации, стандартов и правил в области природопользования, охраны окружающей среды, а также иным требованиям, применимым к деятельности Общества;
- открытости и доступности информации по природоохранной деятельности для общественности;
- информирование всех сотрудников ОАО «МРСК Сибири» и иных заинтересованных сторон об экологических аспектах деятельности Общества;
- регулярное осуществление анализа воздействия деятельности Общества на окружающую среду, учет результатов такого анализа для установления и пересмотра экологических целей и задач;
- постоянная финансовая и организационная поддержка экологической политики;
- вовлечение персонала Общества и постоянное повышение уровня его компетентности в вопросах природоохранной деятельности.

Реализация экологической политики в ОАО «МРСК Сибири» осуществляется в рамках действия системы экологического менеджмента, являющейся составной частью системы управления Общества и отвечающей требованиям международного стандарта ISO 14001.

Если экологической политики ОАО «МРСК Сибири»:

- повышение уровня экологической безопасности Общества за счет обеспечения надежного и экологически безопасного транспорта и распределения энергии;
- снижение к 2014 году количества отходов IV – V классов опасности, передаваемых на захоронение на 10 % от объемов 2009 года;
- вывод из эксплуатации и утилизация к 2015 году оборудования, содержащего полихлорбифенилы (ПХБ), в количестве 28 тонн;
- сотрудничество с общественными организациями, работающими в области сохранения популяции редких птиц занесенных в Красную книгу, а также с научно-исследовательскими организациями, занимающимися работами в области охраны окружающей среды;
- совершенствование системы обеспечения готовности ОАО «МРСК Сибири» к действиям в случае возникновения чрезвычайных ситуаций.

Наши обязательства распространяются на всю деятельность Общества и включены в систему деловых отношений с партнерами.

В 2010 году была разработана и утверждена многолетняя «Программа реализации экологической политики на 2011–2015 годы», где отражены принципы, цели, задачи и основные направления деятельности Компании в области охраны окружающей среды и обеспечения экологической безопасности.

В своей текущей деятельности сотрудники Компании исходят из принципов экологической политики ОАО «МРСК Сибири», которая предполагает в том числе постоянное повышение квалификации и профессиональной подготовки персонала. В соответствии с законом «Об охране окружающей среды» проводится обучение сотрудников филиалов и аппарата управления ОАО «МРСК Сибири», связанных с решением экологических задач. Во всех филиалах Компании прошли обучение и получили соответствующие сертификаты высшие руководители (главные инженеры).

В 2010 году в целом по ОАО «МРСК Сибири» обучение прошли руководители и сотрудники по следующим программам:

- обеспечение экологической безопасности при работах в области обращения с опасными отходами;
- обеспечение экологической безопасности руководителями и специалистами хозяйственных систем управления;
- обеспечение экологической безопасности руководителями и специалистами экологических служб и систем экологического контроля;
- экологическая безопасность в области обращения с опасными отходами;
- обращение с опасными отходами производства и потребления.

Затраты на целевое обучение и повышение квалификации по экологии в 2010 году составили 2 522,8 тыс. рублей.



## § 4.3

# ОСНОВНЫЕ ДОКУМЕНТЫ, РЕГУЛИРУЮЩИЕ ПРИРОДООХРАННУЮ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

В практической деятельности по охране окружающей среды ОАО «МРСК Сибири» руководствуется следующими документами:

- федеральные законы «Об охране окружающей среды», «Об охране атмосферного воздуха», «Об отходах производства и потребления», «О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения», «Об особо охраняемых природных территориях»;
- постановления Правительства РФ и ведомственные подзаконные акты, регулирующие вопросы охраны окружающей среды;
- инструкции по соблюдению требований в области охраны окружающей среды, Земельный и другие кодексы РФ;
- приказы и распоряжения Компании.

В целях обеспечения экологической безопасности и охраны окружающей среды в 2010 году были введены в действие следующие стандарты ОАО «МРСК Сибири»:

- СО 2.074/0 «Применение в работе сорбента «Унисорб-Био»;
- СО 3.083/0 «Планирование в области охраны окружающей среды»;
- СО 2.076/0 «Порядок обращения с отходами производства и потребления II-V классов опасности».

Экологический менеджмент ОАО «МРСК Сибири» описан регламентом бизнес-процесса СО 3.014БП/0 «Управление охраной окружающей среды. Регламент бизнес-процесса», включающем схематичное описание от уровня руководителей в исполнительном аппарате до уровня исполнителя в районе электрических сетей, табличную информацию, дополняющую схему, показатели результативности бизнес-процесса.

## § 4.4

# СИСТЕМА ЭКОЛОГИЧЕСКОГО МЕНЕДЖМЕНТА

ОАО «МРСК Сибири» в полной мере осознает свою ответственность перед обществом за сохранение благоприятной окружающей среды и рациональное использование природных ресурсов во всех регионах присутствия и осуществления своей деятельности и принимает на себя обязательство неукоснительного исполнения провозглашенной экологической политики ОАО «МРСК Сибири». Для реализации экологической политики в ОАО «МРСК Сибири» разработана и внедряется система экологического менеджмента, являющаяся составной частью системы управления Общества и отвечающая требованиям международного стандарта ISO 14001.

В рамках экологического менеджмента определены экологические аспекты Общества, объединенные реестром. На основе значимости экологических аспектов сформированы приоритетные направления и запланированы мероприятия, направленные на предупреждение негативного воздействия, снижение степени воздействия, сохранение благоприятной окружающей среды и рациональное использование природных ресурсов во всех регионах присутствия ОАО «МРСК Сибири». Для реализации провозглашенной экологической политики ОАО «МРСК Сибири» для структурных подразделений, вовлеченных в реализацию приоритетных направлений и мероприятий, сформированы экологические цели. Каждый сотрудник Компании осведомлен о тех экологических аспектах, в том числе значимых, влияние которых на окружающую среду проявляется при выполнении им технологических и производственных операций, и о тех последствиях для природы и общества, к которым приводит нарушение установленных требований к средствам управления экологическими аспектами.

Экологическая результативность деятельности Общества подтверждена реализацией всех запланированных мероприятий и достижением установленных экологических целей на 2010 год.

В марте — апреле 2010 года международным органом по сертификации SGS проведена проверка, итогом которой стало решение о признании интегрированной системы менеджмента ОАО «МРСК Сибири», соответствующей требованиям международных ISO 9001:2008, ISO 14001:2004, OHSAS 18001:2007 и аутентичных российских стандартов ГОСТ Р ИСО 9001:2008, ГОСТ Р ИСО 14001:2007, а также ГОСТ 12.0.230-2007. Получены сертификаты соответствия в российской системе добровольной сертификации систем менеджмента «Регистр систем менеджмента» и международной системе добровольной сертификации.



## ПРОИЗВОДСТВЕННЫӢ ЭКОЛОГИЧЕСКИӢ КОНТРОЛЬ И ВНУТРЕННИӢ АУДИТ

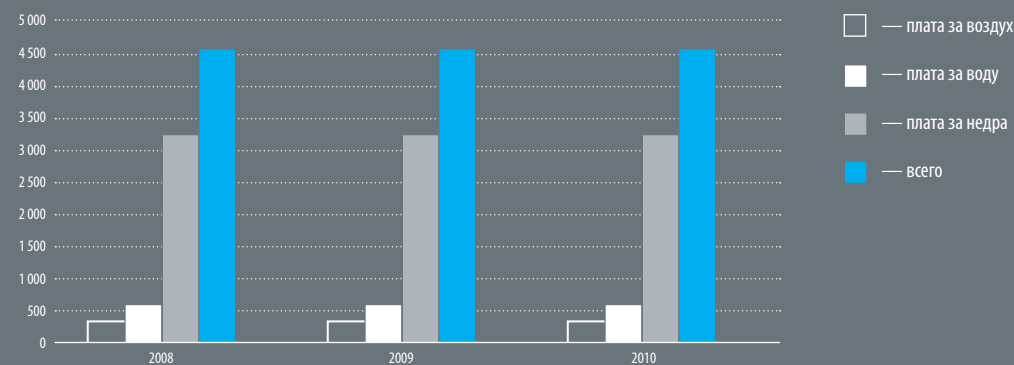
В целях реализации Программы экологической политики в филиалах и ДЗО Компании проводится производственный экологический контроль (ПЭК), для чего разработан и утвержден соответствующий стандарт организации. Основная часть работы по ПЭК проводится в филиалах. Филиалы ОАО «МРСК Сибири» разрабатывают программы мероприятий и графики их выполнения, согласовывают их с территориальными отделениями Ростехнадзора, которые и осуществляют проверку соответствия деятельности филиалов требованиям российского законодательства.

Для повышения качества и обоснованности мер, планируемых для решения основных экологических проблем, в каждом филиале ОАО «МРСК Сибири» проводятся внутренние аудиты. Это комплексная проверка экологических аспектов деятельности, в ходе которой проводится оценка соответствия действующей системы управления в области охраны окружающей среды требованиям природоохранного

законодательства стандарта ISO 14001:2004. В рамках внутреннего аудита анализируются проблемы, возникающие в процессе природоохранной деятельности. Аудит проводится силами обученных специалистов.

После проведения аудитов готовятся заключения и разрабатываются мероприятия, позволяющие улучшить результативность природоохранной деятельности как в филиалах, так и в целом по Компании. В 2010 году аудит проводился во всех филиалах ОАО «МРСК Сибири». По итогам аудита разработаны рекомендации и определены сроки устранения имеющихся недостатков.

Платежи за негативное воздействие на окружающую среду, тыс. рублей



Если посмотреть динамику в процентах, то на 47,12 % произошло снижение. Одной из причин, связанной с уменьшением платежей, является снижение (на 31,09 %) образования отходов производства и потребления. В филиалах проделана большая работа по приведению проектной документации в соответствие с природоохранным законодательством. Платежи за размещение отходов во всех практически филиалах оплачивались в пределах установленных лимитов на размещение отходов.

Минимальный объем платежей за выбросы от стационарных и передвижных источников, а также за сброс сточных вод показывает незначительный уровень воздействия производственных процессов на окружающую среду. Следует также принимать во внимание огромные размеры территории, на которой рассредоточена эта деятельность.

## МЕРОПРИЯТИЯ, ВЫПОЛНЕННЫЕ В РАМКАХ ПРОГРАММЫ РЕАЛИЗАЦИИ ЭКОЛОГИЧЕСКОЙ ПОЛИТИКИ В 2010 ГОДУ

Текущие затраты на охрану окружающей среды в 2010 году в целом по ОАО «МРСК Сибири» составили 15,3 млн рублей

| Наименование филиалов                             | Текущие затраты на охрану окружающей среды, тыс. руб. |                  |                 |
|---------------------------------------------------|-------------------------------------------------------|------------------|-----------------|
|                                                   | 2008                                                  | 2009             | 2010            |
| Филиал ОАО «МРСК Сибири» — «Алтайэнерго»          | 560,0                                                 | 1300,0           | 743,11          |
| Филиал ОАО «МРСК Сибири» — «Горно-Алтайские сети» | 0                                                     | 111,77           | 277,6           |
| Филиал ОАО «МРСК Сибири» — «Бурятэнерго»          | 1 271,0                                               | 1 512,1          | 1 516,1         |
| Филиал ОАО «МРСК Сибири» — «Кузбассэнерго-РЭС»    | 687,2                                                 | 3 147,4          | 4 709,2         |
| Филиал ОАО «МРСК Сибири» — «Красноярскэнерго»     | 826,0                                                 | 2 158,0          | 2 914,5         |
| Филиал ОАО «МРСК Сибири» — «Омскэнерго»           | 552,8                                                 | 38,0             | 163,0           |
| Филиал ОАО «МРСК Сибири» — «Экспатэнерго»         | 540,7                                                 | 986,5            | 1 452,0         |
| Филиал ОАО «МРСК Сибири» — «Читаэнерго»           | 578,4                                                 | 1 200,0          | 3 398,0         |
| АО «МРСК Сибири»                                  |                                                       | 595,0            | 132,7           |
| <b>Итого по ОАО «МРСК Сибири»</b>                 | <b>5 016,184</b>                                      | <b>11 048,74</b> | <b>15 306,2</b> |

Увеличение затрат связано с приведением в соответствие проектной документации, выполнением лицензионных соглашений по недропользованию, по обращению с отходами.

Экологические платежи за 2010 год в целом по ОАО «МРСК Сибири» составили 2 446,923 тыс. руб.

## СБОР, УТИЛИЗАЦИЯ И ПЕРЕРАБОТКА ОТХОДОВ ПРОИЗВОДСТВА И ПОТРЕБЛЕНИЯ

В процессе передачи электроэнергии и работы оборудования подстанций, а также в результате проведения ремонтных работ, реконструкции и нового строительства образуются 113 видов отходов I–V классов опасности. В 2010 году в ОАО «МРСК Сибири» была проведена инвентаризация отходов производства. Их общий объем составил 4 453 тонны (в 2009 году — 6 462 тонны).

Для сбора и временного хранения отходов на подстанциях, ремонтно-производственных базах отведены специальные площадки, имеющие твердое покрытие и оснащенные специальными емкостями, которые позволяют предотвратить попадание отходов в окружающую среду, на почву и в грунтовые воды. Транспортировку и утилизацию отходов на договорной основе осуществляют специализированные подрядные организации, имеющие соответствующую лицензию. В числе наиболее значимых мероприятий 2010 года — сдача ртутных ламп на демеркуризацию и передача отходов производства и потребления на захоронение (1 351,7 тыс. рублей).

Общее количество образованных отходов за 2010 год (с учетом отходов на начало отчетного периода), т

| Общее количество образованных отходов          | 4 453   |
|------------------------------------------------|---------|
| в том числе отходы на начало отчетного периода | 45,2    |
| в том числе отходы за 2009 год                 | 4 405,5 |
| в том числе отходы I класса опасности          | 1,9     |
| Потери электроэнергии, %                       | 7,35    |
| Передано отходов другим организациям           | 4 087,5 |
| Использовано отходов                           | 304,8   |
| Обезврежено отходов                            | 27,4    |
| Отходов для хранения                           | 33,0    |



## § 4.6.2 [ О” РАНА И РА” ИОНАЛЬНОЕ ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ЗЕМЕЛЬ

Основным источником загрязнения земель является маслonaполненное оборудование подстанций, преимущественно силовые трансформаторы. От состояния систем и устройств маслосборников зависит предотвращение разливов, попадание трансформаторного масла на почву, поэтому ведется периодический мониторинг состояния этих объектов. В районах маслохранилищ проводится лабораторный контроль почв на содержание нефтепродуктов.

Для обезвреживания промасленного грунта, а также для обработки разливов нефтепродуктов в смотровых ямах применяется специальный реагент — «Унисорб-Био». В 2010 году

на промышленных площадках филиалов ОАО «МРСК Сибири» — «Бурятэнерго», «Хакасэнерго», «Красноярскэнерго», «Алтайэнерго» — проводилась обработка замасленного грунта биопрепаратом «Унисорб-Био» под маслonaполненным оборудованием подстанций.

Для определения экологической эффективности используемого препарата специалисты Центра лабораторных анализов и технических измерений провели исследования. Как показали лабораторные анализы проб обработанного грунта, применение биосорбента снижает содержание нефтепродуктов и улучшает физические свойства почвы. В 2011 году ОАО «МРСК Сибири» продолжит практику применения «Унисорб-Био» в филиалах «Горно-Алтайские ЭС», «Читаэнерго». Компания выделила 200 тыс. рублей на создание аварийного запаса сорбирующего компонента на случай аварийного разлива нефтепродуктов. В планах ОАО «МРСК Сибири» — обеспечение сорбентом каждого филиала.

## § 4.6.3 [ ВЫВОД ИЗ ЭКСПЛУАТАЦИИ ОБОРУДОВАНИЯ, СОДЕРЖАЩЕГО П” Б

В качестве изолятора в трансформаторах применяется трансформаторное масло, которое содержит полихлорбифенил (ПХБ), один из 12 наиболее опасных стойких органических загрязнителей. Производство полихлорбифенилов было прекращено в 1980 году, но содержащее это ядовитое вещество оборудование продолжает использоваться на объектах сетевого хозяйства. В ОАО «МРСК Сибири» разработан план-график по замене оборудования, содержащего ПХБ. С 2011 года планируется начать эту работу в филиалах ОАО «МРСК Сибири» — «Бурятэнерго», «Алтайэнерго», «Читаэнерго» и утилизировать 31 тонну отработанных конденсаторных батарей, содержащих ПХБ. А к 2024 году все оборудование, содержащее ПХБ, должно быть полностью выведено из эксплуатации и утилизировано во всех филиалах и обществах под управлением ОАО «МРСК Сибири». Столь длительный срок выполнения работ связан с высоким уровнем затрат (около 13,7 млн рублей) на утилизацию (захоронение) ПХБ.

## § 4.6.4 [ О” РАНА И РА” ИОНАЛЬНОЕ ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ВОДНЫ” РЕСУРСОВ

Для обеспечения хозяйственно-питьевого и производственного водоснабжения в филиалах ОАО «МРСК Сибири» эксплуатируется 61 артезианская скважина. В особой зоне санитарной охраны, где расположена скважина, запрещается строительство объектов, представляющих опасность микробного или химического загрязнения. Поскольку эта деятельность подлежит лицензированию, в Компании переоформлена и получена 41 лицензия на право пользования недрами до 2021 года для филиалов.

В 2010 году были проведены:

- лабораторные исследования качества воды из источников водоснабжения (скважин);
- нормативный расчет водопотребления и водоотведения;
- экологическая экспертиза проектов обоснования зон санитарной охраны скважин.

Суммарный объем водопотребления по ОАО «МРСК Сибири» составил:

- в 2009 году — 336,8 тыс. куб. м;
- в 2010 году — 412,1 тыс. куб. метров.

На мероприятия по контролю за воздействием на водные ресурсы было израсходовано около 1,4 млн рублей, в том числе:

|                                                                                            | Затраты, тыс. рублей |
|--------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------|
| Разработка проектов оценки эксплуатационных запасов подземных вод для водозаборных скважин | 1 167,7              |
| Гидрогеологическое изучение скважин                                                        | 200,0                |

## § 4.6.5 [ О” РАНА АТМОСФЕРНОГО ВОЗДУ” А

В рамках охраны атмосферного воздуха в филиалах ОАО «МРСК Сибири» проводится производственный экологический контроль вредных веществ, выбрасываемых в атмосферу. В соответствии с природоохранным законодательством все филиалы разрабатывают и согласовывают с территориальными органами проекты нормативов предельно-допустимых выбросов (ПДВ). Оформляются лимиты на выбросы загрязняющих веществ. На основании этих документов рассчитываются экологические платежи за выбросы в атмосферу. На подстанциях ОАО «МРСК Сибири» используется 29 стационарных и 56 передвижных дизель-генераторов, которые применяются в качестве резервных источников электроэнергии в аварийных ситуациях. Из-за кратковременности их работы производимые ими выбросы зафиксировать практически невозможно. Другим источником CO<sub>2</sub> является автотранспорт. В связи с передачей автомобильного транспорта трех филиалов в аренду все образующиеся в результате эксплуатации автотранспорта выбросы учитываются в статистике компании-арендатора.

Валовый выброс в атмосферу вредных веществ по ОАО «МРСК Сибири» составил:

- 2009 год — 0,065 тыс. т, в том числе оксидов углерода 0,021 тыс. т;
- 2010 год — 0,050 тыс. т, в том числе оксидов углерода 0,013 тыс. тонн.

В 2010 году в целом по ОАО «МРСК Сибири» выбросы загрязняющих веществ в атмосферу от стационарных и передвижных источников не превышали ПДВ.

## § 4.6.6

### МЕРОПРИЯТИЯ ПО ЗАЩИТЕ ЖИВОТНОГО МИРА

ОАО «МРСК Сибири» стремится минимизировать воздействие на растительный и животный мир, особенно на охраняемых природных территориях, которые находятся в зоне ее ответственности. При этом Компания исходит из того, что электроснабжение, составляющее основу жизнедеятельности современного человека, должно быть обеспечено при условии выполнения всех возможных мер, необходимых для сохранения объектов животного мира.

Воздушные линии электропередачи представляют серьезную угрозу для жизни птиц, особенно некоторых видов крупных птиц — аистов, орлов, соколов-балабанов и т. д. Птицы гибнут от столкновения с проводами и опорами ЛЭП, а также в результате электроразрядов. Наибольшую опасность для птиц представляют ЛЭП напряжением 6–10 кВ на железобетонных опорах, которые в основном и эксплуатирует ОАО «МРСК Сибири».

Особенно остро эта проблема стоит в Алтае-Саянском экорегионе, где редкие виды хищных птиц регулярно гибнут на линиях электропередачи в период осеннего пролета. Эту проблему в рамках проекта ПРООН/ГЭФ «Сохранение биоразнообразия Алтае-Саянского экорегиона» исследует Межрегиональная благотворительная общественная организация «Сибирский экологический центр».

В 2010 году подписано соглашение от 12.04.2010 г. о сотрудничестве с МБОО «Сибирский экологический центр». Цель соглашения — это охрана окружающей природной среды в зоне прохождения линий электропередачи ОАО «МРСК Сибири», защита птиц от повреждений и гибели на ЛЭП, предохранение ЛЭП от аварийных ситуаций, связанных с попаданием птиц на токоведущих конструкциях ЛЭП.

В филиале ОАО «МРСК Сибири» — «Алтай-энерго» согласно представленных результатов проведена работа по выявлению железобетонных опор со штыревым наконечником, находящихся в зоне перелета птиц,

занесенных в Красную книгу. Определено количество опор, которые необходимо оборудовать птицевозащитными устройствами (ПЗУ). Установку ПЗУ планировалось провести в 2011 году, но данные работы провели в 2010 году. На линии от 12-8 ПС «Огневская» Усть-Калманского РЭС произведена установка птицевозащитных устройств в количестве 570 шт. на 190 ж/б опорах ВЛ 10 кВ.

В филиале ОАО «МРСК Сибири» — «Красноярскэнерго» были установлены птицевозащитные устройства в количестве 612 шт. на линии 110 кВ.

ОАО «МРСК Сибири» продолжает сотрудничество с МБОО «Сибирский экологический центр». В планах 2011 года МРСК Сибири намерена продолжить работы по обследованию ВЛ 6–10 кВ, произвести анализ статистики гибели редких птиц на территориях Алтайского края, Республики Алтай, юга Красноярского края, Забайкальского региона. После обследования будут оснащены проблемные участки ЛЭП птицевозащитными устройствами.

В филиале ОАО «МРСК Сибири» — «Чита-энерго» на 2011 год запланированы мероприятия по оснащению 227 опор птицевозащитными устройствами на ВЛ 6–10 кВ в Агинском РЭС и Оноском РЭС на общую сумму 392,22 тыс. рублей.

## § 4.6.7

### ПРИМЕНЕНИЕ ПЕРСПЕКТИВНЫХ ТЕХНОЛОГИЙ И РЕШЕНИЙ В ЭКОЛОГИЧЕСКОМ ПЛАНЕ

Согласно Положению о технической политике ОАО «МРСК Сибири» одной из главных стратегических целей развития Компании названа минимизация воздействия на окружающую среду при строительстве, реконструкции, эксплуатации и ремонте энергообъектов. В настоящее время при реконструкции и новом строительстве воздушных линий электропередачи 0,4–10 кВ применяются самонесущие изолированные провода. Это позволяет до минимума сократить вырубку деревьев и кустарника в процессе строительства и дальнейшей эксплуатации воздушных линий. Использование при сооружении ВЛ конических одностоечных многогранных металлических опор переменного сечения помимо прочих преимуществ позволяет на 20 % уменьшить расход металла по сравнению с традиционными решетчатыми конструкциями и сократить площади отторжения ценных сельско-

хозяйственных земель. При строительстве ВЛ с применением СИП обеспечивается экологическая безопасность для защиты биоразнообразия территории. Общая суммарная протяженность установленного СИП в 2010 году составила 496 километров.

Также в настоящее время при реконструкции действующих и строительстве новых подстанций повсеместно применяются современные элегазовые и вакуумные выключатели российского и зарубежного производства. Применение этого оборудования позволяет не только увеличить надежность работы электрических сетей и межремонтные сроки, но и резко уменьшить негативное воздействие на окружающую природную среду. В элегазовых и вакуумных выключателях сведена к минимуму или отсутствует необходимость в обогреве выключателей и их приводов в зимнее время, что уменьшает расход электроэнергии на собственные нужды, кроме того, отсутствие трансформаторного масла в элегазовых и вакуумных выключателях позволяет избежать возможного загрязнения почвы в результате разлива масла. Полностью исключить загрязнение территории при разливе масла позволит также постепенный переход на использование новых типов трансформаторов без масла.



Охрана окружающей среды

Социальный отчет ОАО «МРСК СИБИРИ»



## § 5 [ КОМПАНИЯ И ПОТРЕБИТЕЛИ

|        |                                                                                |    |
|--------|--------------------------------------------------------------------------------|----|
| 5.1.   | Центры обслуживания клиентов . . . . .                                         | 58 |
| 5.2.   | Тарифы на передачу электроэнергии<br>и технологическое присоединение . . . . . | 59 |
| 5.2.1. | Тариф на передачу электроэнергии . . . . .                                     | 59 |
| 5.2.2. | Оплата процедуры технологического<br>присоединения. . . . .                    | 60 |
| 5.2.3. | Неплатежи и прямые договоры<br>с потребителями . . . . .                       | 61 |
| 5.2.4. | Обеспечение качества<br>электроэнергии . . . . .                               | 62 |
| 5.2.5. | Безопасность объектов сети. . . . .                                            | 62 |
| 5.2.6. | Недобросовестное поведение<br>потребителей . . . . .                           | 63 |
| 5.2.7. | Отключение потребителей . . . . .                                              | 65 |
| 5.2.8. | Безопасность потребителей. . . . .                                             | 65 |



## § 5.1

### “ ЦЕНТРЫ ОБСЛУЖИВАНИЯ КЛИЕНТОВ

Клиентами ОАО «МРСК Сибири» являются потребители услуги по передаче электроэнергии (преимущественно энергосбытовые компании), а также юридические и физические лица, которые обращаются за услугой по присоединению своих энергетических установок к объектам сетевого хозяйства. В своих отношениях с потребителями Компания исходит из того, что доступ к сетям должен быть недискриминационным, прозрачным и по справедливым ценам. Как клиентоориентированная компания, ОАО «МРСК Сибири» стремится сделать взаимодействие с потребителями максимально комфортным и понятным, сократить временные и финансовые затраты потребителей на получение услуг.

В ОАО «МРСК Сибири» создана система централизованного обслуживания потребителей. В филиалах Компании в 2010 году работало 8 центров обслуживания клиентов (ЦОК), обеспечивающих очное обслуживание. Заочное обслуживание реализовано через call-центр, обрабатывающий телефонные обращения, и интернет-приемную.

ЦОК осуществляют прием заявок и выдачу договоров на технологическое присоединение к электрическим сетям, работают с жалобами потребителей на перебои в электроснабжении, на качество электроэнергии и качество обслуживания, принимают сообщения о фактах хищения электроэнергии и о повреждении объектов сетевого хозяйства,

предоставляют консультационные услуги по всем вопросам энергообеспечения. Получить консультацию и направить жалобу потребители могут также и без визита в ЦОК — с помощью интернет-приемной и call-центра.

Развитие заочных каналов коммуникации с клиентами во многом обусловило рост количества обращений

В 2010 году в ОАО «МРСК Сибири» обратилось 124 тыс. потребителей, что на 70 % больше, чем в 2009 году. Комплексный подход к организации обратной связи с потребителями позволяет Компании формировать инвестиционную программу на основании реальных запросов и ожиданий клиентов.

В 2010 году ОАО «МРСК Сибири» было проведено 2 опроса по оценке степени удовлетворенности клиентов качеством услуг Компании. Пожелания, высказанные респондентами в ходе опросов, были учтены при организации обслуживания.

Компания и потребители

Социальный отчет ОАО «МРСК СИБИРИ»

## § 5.2

### ТАРИФЫ НА ПЕРЕДАЧУ ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ И ТЕХНОЛОГИЧЕСКОЕ ПРИСОЕДИНЕНИЕ

## § 5.2.1

### ТАРИФ НА ПЕРЕДАЧУ ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ

Тарифы для Компании устанавливаются органами исполнительной власти субъектов РФ в области государственного регулирования тарифов. До 2010 года тарифы формировались с использованием метода экономически обоснованных расходов («затраты плюс»). Это предполагало ежегодную полную проверку регулятором обоснования затрат сетевой Компании. Таким образом тариф устанавливается на основе затрат, которые смогла подтвердить регулируемая организация. Существующая система не предусматривает стимулирования организаций к повышению эффективности работы и оптимизации операционных затрат. Отсутствие инвестиционной составляющей в тарифе тормозит реконструкцию, модернизацию и обновление электросетевого хозяйства, развитие бизнеса в регионе.

Принципиальное отличие нового метода тарифного регулирования — доходности инвестированного капитала (RAB) — это прежде всего долгосрочное регулирование, которое позволяет привлекать достаточно большой объем инвестиций, не допуская резкого роста тарифа благодаря перераспределению валовой выручки внутри периода регулирования.

В течение периода регулирования Компания в рамках установленного уровня тарифов самостоятельно определяет структуру операционных расходов. В то же время Компания обязана снижать данные затраты на 1–2,5 % ежегодно. Кроме того, надежность и качество обслуживания потребителей увязываются с уровнем тарифа через систему повышающих (понижающих) коэффициентов.

С 1 января 2010 года были утверждены тарифы на оказание услуг по передаче электрической энергии с применением метода доходности инвестированного капитала (RAB) на долгосрочный период регулирования 2010–2012 годов по трем регионам (Республика Алтай, Томская и Омская области).

В соответствии с распоряжением правительства в 2010 году была продолжена работа по внедрению новой системы регулирования тарифов на передачу электрической энергии. Результатом проделанной работы стал переход с 1 января 2011 года к регулированию тарифов на оказание услуг по передаче электрической энергии с применением метода доходности инвестированного капитала (RAB) на территориях Алтайского, Красноярского, Забайкальского краев, республик Хакасия и Тыва. На территориях Республики Бурятия и Кемеровской области был осуществлен переход на регулирование тарифов на основе долгосрочных параметров регулирования.



## ОПЛАТА ПРО“ ЕДУРЫ ТЕ” НОЛОГИЧЕСКОГО ПРИСОЕДИНЕНИЯ

Переход на новый метод регулирования не отменяет инвестиционную составляющую в плате за технологическое присоединение. Однако с 2011 года инвестиционная составляющая остается только в части расходов на строительство объектов электросетевого хозяйства от существующих объектов до присоединяемых устройств и (или) объектов электроэнергетики. Действующую систему оплаты этой процедуры на протяжении ряда лет обсуждали энергетики, представители крупного, малого и среднего бизнеса, региональной и федеральной власти. Дискуссии проходили в рамках рабочих групп, круглых столов, парламентских слушаний, на которых делались попытки соблюсти баланс интересов потребителей и электросетевых компаний. Энергетики заинтересованы в том, чтобы расходы, связанные с подключением к источникам электроэнергии, оплачивали потребители. Потребители, как правило, не согласны с уровнем расходов и неоправданно затянутыми, по их мнению, сроками подключения.

В 2009 году плата за присоединение к электросетям индивидуальных жилых домов, а также объектов малого и среднего бизнеса была существенно снижена, а процедура подключения упрощена. Это реализовано путем компенсации выпадающих доходов электросетевых компаний от присоединения льготных категорий заявителей в тарифах на услуги по передаче электрической энергии. Для потребителей — граждан и субъектов малого бизнеса с присоединенной мощностью до 15 кВт на всей территории присутствия Компании установлена единая ставка для подключения в размере 550 рублей за присоединение, что делает подключение к электросетям для этих потребителей существенно доступнее. Этой мощности хватает, например, на освещение стандартного дома, оснащенного электронагревательным котлом, на работу небольшой мастерской или торговой палатки. При присоединении объектов среднего бизнеса мощностью от 15 до 100 кВт включительно стоимость подключения возрастает, но предпринимателям

предоставляется беспроцентная рассрочка на три года, а на подключение отводится срок не более шести месяцев. Таким образом, им не придется единовременно привлекать значительные средства для оплаты услуг сетевой компании за присоединение. Кроме того, предпринимателям предоставляется право в течение первых пяти лет вернуть ранее уплаченные денежные средства за объем невосстановленной присоединенной мощности. Компания также не имеет права отказать таким потребителям, ссылаясь на отсутствие возможности технологического присоединения.

Новые правила технологического присоединения существенно облегчили финансовое бремя для предприятий малого и среднего бизнеса и дали существенный толчок развитию этого сектора экономики. Однако в тех случаях, когда к сети подключаются объекты, построенные на территории, которая полностью лишена энергетической инфраструктуры, расходы энергокомпании на присоединение могут многократно превышать размер установленной платы за подключение. Если сетевой компании для присоединения новых потребителей к электросетям необходимо выполнить большой объем дорогостоящих работ, она может обратиться в государственный регулирующий орган за компенсацией своих затрат. Однако это долгий и сложный процесс, а регламентирующие его законодательные документы пока не разработаны, и сетевым компаниям приходится оплачивать подключение таких потребителей за свой счет.

Установлено также четкое разграничение обязательств потребителя и сетевой организации. Раньше сетевая организация могла возложить на потребителя обязанности по сооружению всех объектов сетевой инфраструктуры, необходимых для осуществления фактического присоединения, включая урегулирование отношений с третьими лицами. Сейчас потребитель выполняет работы по присоединению лишь в границах своего земельного участка или здания, а работы за пределами этой территории берет на себя сетевая организация.

На показателях 2010 года существенно отразились изменения Правил технологического присоединения в части оплаты за присоединение объектов малого и среднего бизнеса. В 2010 году предоставлялась беспроцентная рассрочка платежей до трех лет в категории от 15 до 100 кВт. Максимально допустимый срок присоединения сокращен законодателем до 6 месяцев, поэтому основная финансовая нагрузка по расчетам за технологическое присоединение ложится на бизнес уже после ввода в эксплуатацию объектов.

В 2010 году заключено 25 617 договоров суммарной мощностью 678 МВт, из них 24 142 договора суммарной мощностью 227 МВт по льготной оплате за одно технологическое присоединение — 550 рублей для граждан и субъектов малого бизнеса, 922 договора на присоединение объектов среднего бизнеса с максимальной мощностью энергопринимающих устройств от 15 до 100 кВт.

В 2010 году в льготной категории заявителей суммарная мощность заключенных договоров превышает показатели 2009 года на 2,8 МВт.



## НЕПЛАТЕЖИ И ПРЯМЫЕ ДОГОВОРЫ С ПОТРЕБИТЕЛЯМИ

Для обеспечения надежной и безопасной работы электросетевого комплекса Компании необходимы немалые средства. Особую важность в этой связи приобретает своевременность платежей от потребителей, которые являются источником оборотных средств на проведение ремонтных кампаний и нового строительства. Не все потребители являются аккуратными плательщиками. В 2010 году просроченная задолженность потребителей перед ОАО «МРСК Сибири» превышает 2 млрд рублей, что сопоставимо с половиной объема инвестиционной программы. Основная часть неплательщиков приходится на энергосбытовые компании, а среди

базовых потребителей — на предприятия нефтяной промышленности и территориальные сетевые организации. Хотя действующее законодательство допускает использование в отношении неплательщиков такой меры, как ограничение подачи электроэнергии, Компания в первую очередь стремится урегулировать возникающие проблемы путем переговоров.

В 2010 году было заключено 124 договора оказания услуг по передаче электрической энергии, из них 15 договоров непосредственно с потребителями электроэнергии — крупными энергоемкими предприятиями, которые существенно влияют на потребление электроэнергии в регионе. В будущем на основании прямых договоров Компания планирует транспортировать до 50 % электроэнергии. Такой подход не только способствует повышению энергетической безопасности региона, но и развивает конкурентную среду на рынке электроэнергии.



## ОБЕСПЕЧЕНИЕ КАЧЕСТВА ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ

Электрическая энергия является товаром, потребители, использующие электрическую энергию для личных, домашних нужд, должны получать ее надлежащего качества с целью улучшения условий жизни и повышения эффективности производства. С постоянным ростом степени автоматизации производства, внедрением новых машин и механизмов возникают проблемы, связанные с чувствительностью к качеству напряжения. Проблема низкого качества электроэнергии может приводить к значительным убыткам, связанным с отказами и сбоями в работе технологического оборудования, и, как следствие, снижением объемов выпуска продукции, а также выходом оборудования из строя. Для предупреждения и снижения рисков финансовых затрат Общества, связанных с качеством электроэнергии, в ОАО «МРСК Сибири» создана система управления качеством электроэнергии.

Электроэнергия, используемая для личных нужд, подлежит обязательной сертификации. Для чего в 2010 году в филиалах ОАО «МРСК Сибири», ОАО «ТРК», ОАО «Тываэнерго» была проведена работа по получению 31 сертификата соответствия и подтверждению соответствия качества электроэнергии установленным требованиям 423 центров питания.

Лабораториями контроля качества электрической энергии ОАО «МРСК Сибири», ОАО «ТРК», ОАО «Тываэнерго» за 2010 год

проведены 3 708 испытаний качества электрической энергии в 1 236 центрах питания, из которых выявлены 298 пунктов контроля, несоответствующих требуемым параметрам ГОСТ, по которым были приняты меры по устранению несоответствий, а при невозможности устранения на месте разработаны и включены мероприятия в инвестиционные программы последующих периодов. Также проводятся испытания качества электроэнергии по жалобам потребителей (84 пункта контроля) и испытания при выдаче технических условий (4 пункта контроля).

Ведется работа по согласованию с энергосбытовыми компаниями в части заключения договоров по контрольным точкам на границах раздела с потребителями, имеющими электроустановки, искажающие качество электроэнергии, для совместного принятия решений по устранению искажений качества электроэнергии.

## БЕЗОПАСНОСТЬ ОБЪЕКТОВ СЕТИ

За период с 1 января 2008 года по 31 декабря 2010 года в ОАО «МРСК Сибири» проведена целенаправленная работа по созданию целостной системы безопасности Общества.

Основной упор в этой работе сделан на ежегодную систематическую реализацию на местах объектовых планов мероприятий по обеспечению современной защиты наиболее важных объектов распределительного сетевого комплекса. Существенным итогом деятельности Общества является разработанная в 2010 году и реализуемая в настоящее время Комплексная про-

грамма мероприятий по усилению защищенности объектов федерального, межрегионального и регионального значения, рассчитанная до 2015 года. Соответствие существующей системы защиты объектов Общества уровню потенциальных угроз подтверждено в ходе выборочной комиссионной проверки подведомственных объектов электросетевого хозяйства Компании, проведенной в 2010 году с участием официального представителя ОАО «Холдинг МРСК».

Сформировано звено функциональной подсистемы Единой государственной системы предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций Минэнерго России. В Обществе систематически функционирует постоянно действующий координационный орган звена ФП РСЧС — Комиссия по предупреждению и ликвидации чрезвычайных ситуаций и обеспечению пожарной безопасности.

## НЕДОБРОСОВЕСТНОЕ ПОВЕДЕНИЕ ПОТРЕБИТЕЛЕЙ

Масштабные хищения электроэнергии имеют место практически в каждом регионе страны. Приведем пример по электрическим сетям ОАО «МРСК Сибири»: в 2010 году составлено 45 349 актов о неучтенном потреблении электроэнергии (включая безучетное и бездоговорное) на 244 043 тыс. кВт\*ч, что выше уровня 2009 года на 26 процентов. Такая проблема, как рост масштабов хищения электроэнергии, влияет на повышение тарифов, что в свою очередь приводит к снижению результативности мероприятий по энергосбережению, увеличению числа неплательщиков и к массовым хищениям электроэнергии.

Многие промышленные предприятия не справляются с ростом тарифов и переходят в разряд неплательщиков, а некоторые из них встают на путь хищения электроэнергии.

Следует учитывать еще один неблагоприятный фактор: при несанкционированном самовольном подключении к электрическим сетям снижается уровень напряжения и могут ухудшаться другие показатели качества электроэнергии. Это приводит

экономической и информационной безопасности. В течение 2009–2010 годов создана и продолжает постоянно совершенствоваться система защиты информации, включая коммерческую тайну и персональные данные сотрудников Компании. В качестве приоритетной задачи в обеспечении экономической безопасности Общества определено и систематически контролируется устранение условий и предупреждение фактов нанесения ему экономического ущерба (посредством эффективного участия в преддоговорной, договорной работе, в составе экспертных групп по работе с конкурсной документацией при проведении закупочных процедур по инвестиционной деятельности).

О фактах хищения электроэнергии жители Красноярского края могут сообщать по телефону доверия филиала ОАО «МРСК Сибири» — «Красноярск-энерго», работающему в режиме автоответчика, (391) 256-56-00, а также проконсультироваться с оператором call-центра с 8 до 17 часов по телефону 8-800-1000-380.

к дополнительному ущербу, связанному со снижением производительности оборудования, ухудшением качества продукции, браком, а в ряде случаев — к отказу некоторых приборов, чувствительных к отклонениям показателей качества электроэнергии от нормируемых значений.

При хищениях электроэнергии часть мощности оказывается неучтенной, что приводит к превышению максимальной допустимой нагрузки и, как следствие, к сетевым перегрузкам и отключению потребителей автоматическими защитными устройствами.

При этом способы хищения электроэнергии постоянно совершенствуются. По мере их выявления появляются новые, более изощренные и скрытые способы, зачастую не поддающиеся обнаружению и предотвращению.





Мероприятия, проводимые ОАО «МРСК Сибири» по совершенствованию организации работ по повышению достоверности величины потребленной электроэнергии, стимулированию за снижение потерь:

- Выполнение расчетов балансов электроэнергии с определением количества неучтенной электроэнергии (по фидерам 6 (10) кВ, по линиям 0,38 кВ).
- Выявление фидеров с высоким уровнем сверхнормативных потерь электроэнергии.
- Замена вводов в здания, выполненных голым проводом, на кабели от опоры ВЛ 0,38 кВ до счетчика потребителя.
- Вынос учета электроэнергии в шкафы учета за границы частного владения, доступ к которому будет иметь только контролер.
- Перенос расчетного учета из ТП (КТП) в выносные шкафы.
- Организация контрольного съема показаний счетчиков (у юридических лиц — не реже одного раза в месяц, у физических лиц — не реже одного раза в полгода).
- Оснащение контролеров, инспекторов, электромонтеров (образцовыми счетчиками, приборами для выявления скрытой проводки, приборами для определения правильности схем подключения счетчиков и правильности их работы, приборами для измерений токов на вводах без входа в частные владения).
- Реконструкция внутридомовой проводки с целью индивидуального отключения абонентов-неплательщиков.
- Проведение рейдов по выявлению неучтенной электроэнергии (хищений) в производственном и коммунально-бытовом секторах.

Внедрение системы материального стимулирования персонала за выявление безучетного и бездоговорного потребления электроэнергии.

В целях пресечения недобросовестного поведения потребителей в филиалах ОАО «МРСК Сибири» проводятся рейды по выявлению фактов хищений электроэнергии в производственном и коммунально-бытовом секторах.

## § 5.2.7 [ ОТКЛ> ЧЕНИЕ ПОТРЕБИТЕЛЕЙ

Отключение потребителей происходит при технологических нарушениях, возникающих в результате воздействия стихии, превышающего расчетные значения, воздействия третьих лиц (незаконная вырубка деревьев в охранных зонах ЛЭП, вандализм), старения оборудования электрических сетей.

Серьезные технологические нарушения порождают дефицит мощности в крупных узлах нагрузки. В этих случаях вводится гра-

фик аварийного ограничения потребления электрической энергии. Это вынужденная мера, позволяющая не допустить каскадное развитие аварии. Графики аварийного ограничения разрабатываются ежегодно в рамках подготовки к осенне-зимнему периоду. Графики согласовываются с правительством региона и системным оператором, осуществляющим диспетчерское управление энергосистемой. Потребители, включенные в График временного ограничения, оповещаются об этом в установленном порядке.

О временных ограничениях электроснабжения можно прочитать также в разделе «Ликвидация аварий и технологических нарушений».

## § 5.2.8 [ БЕЗОПАСНОСТЬ ПОТРЕБИТЕЛЕЙ

Объекты сетевого хозяйства представляют повышенную угрозу жизни и здоровью граждан. Самовольные подключения, проникновение в электроустановки могут стать причиной не только сбоев в подаче электроэнергии, но и стоить нарушителям жизни. В 2010 году на сетях ОАО «МРСК Сибири» при попытке самовольно подключиться к электрическим сетям или похитить провода погибли 17 человек (так же как в 2009 году). В целях предупреждения травматизма сотрудники Компании проверяют подстанции и линии электропередачи на наличие знаков безопасности, проверяют надежность устройств, запирающих электроустановки. Во всех филиалах Компании ведется разъяснительная работа, публикуются соответствующие материалы в СМИ, печатаются предупреждающие плакаты.

Количество случаев детского травматизма увеличилось с двух в 2009 году до шести случаев в 2010 году. В ОАО «МРСК Сибири» разработан и введен в действие «Регламент по профилактике детского травматизма», в рамках которого проводятся беседы, выступления, ролевые игры в детских дошкольных

и учебных учреждениях, проводятся экскурсии по энергообъектам, распространяются информационные буклеты, плакаты, баннеры, проводятся тематические конкурсы рисунков, плакатов на территории присутствия Общества.

Учитывая тенденцию увеличения количества несчастных случаев сторонних лиц в середине 2010 года по сравнению с аналогичным периодом 2009 года, в III квартале 2010 года был разработан долгосрочный План по снижению рисков травматизма сторонних лиц в ОАО «МРСК Сибири» на 2010–2012 годы с корректировкой ранее разработанных мероприятий.

В плане мероприятий по снижению рисков травматизма сторонних лиц на объектах ОАО «МРСК Сибири» предусмотрено 35 мероприятий.

Своевременное проведение мероприятий Плана по снижению рисков травматизма сторонних лиц в ОАО «МРСК Сибири» позволило свести к минимуму случаи травматизма сторонних лиц в IV квартале 2010 года.



## § 6 КОМПАНИЯ И ПОСТАВЩИКИ

- 6.1. Принципы организации закупочной деятельности . . . . . 68
- 6.2. Поддержка отечественных товаропроизводителей. . . . . 68
- 6.3. Сотрудничество с малым и средним бизнесом . . . . . 69



## § 6.1

# ПРИНЦИПЫ ОРГАНИЗАЦИИ И ЗАКУПОЧНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Регламентация закупок применяется в целях обеспечения целевого и эффективного расходования денежных средств, а также получения экономически обоснованных затрат (рыночных цен на продукцию) и предотвращения возможных злоупотреблений.

Основные принципы закупочной деятельности:

**Прозрачность.** В целях обеспечения прозрачности закупочной деятельности информация о методологии и правилах проведения закупок размещается на официальном сайте Компании [www.mrsk-sib.ru](http://www.mrsk-sib.ru) в разделе «Закупки», ссылка на который размещена на главной странице.

**Конкурентность.** Закупки в ОАО «МРСК Сибири» проводятся преимущественно открытыми конкурсами и иными открытыми конкурентными закупочными процедурами.

**Обоснованность.** Решение о выборе поставщика или подрядчика принимают закупочные комиссии на коллегиальной основе. Выбор победителя осуществляется в соответствии с установленными требованиями и критериями оценки, которые предусматривают экономическую, техническую, организационную, финансовую, юридическую привлекательность предложения, представленного участником, с точки зрения удовлетворения потребностей заказчика (включая предлагаемые договорные условия).

Компания ориентируется на приобретение продукции с качеством, соответствующим требованиям, потребительским свойствам и техническим характеристикам, экологической и промышленной безопасности, по цене, соответствующей качеству.

**Своевременность.** Своевременность закупочных процедур — необходимое условие для обеспечения непрерывности и надежности производственного процесса.

Организацию закупочной деятельности и контроль осуществляет Центральная конкурсная комиссия (ЦКК) ОАО «МРСК Сибири», которая собирается два раза в месяц и выполняет следующие функции:

- разрешает проведение закупок продукции для нужд Компании, контролирует и координирует закупочную деятельность;
- проводит закупочную деятельность по всем направлениям;
- решает организационные, технические и специфические задачи, связанные с закупочной деятельностью;
- осуществляет учет и контроль закупочной деятельности.

ОАО «МРСК Сибири» относится к числу естественных монополий, поэтому согласно требованию Федерального закона РФ «О защите конкуренции» отбор участников финансовых услуг для нужд ОАО «МРСК Сибири» производится в соответствии с Федеральным законом РФ «О размещении заказов на поставки товаров, выполнение работ, оказание услуг для государственных и муниципальных нужд».

Организация закупочной деятельности в ОАО «МРСК Сибири», филиалах и ДЗО компании осуществляются специальными подразделениями, которые руководствуются «Положением о порядке проведения регламентированных закупок товаров, работ, услуг для нужд ОАО «МРСК Сибири». Положение регламентирует процедуры закупки любых товаров, работ, услуг за счет средств Компании стоимостью свыше 500 тыс. рублей без НДС.



## § 6.3

# СОТРУДНИЧЕСТВО С МАЛЫМ И СРЕДНИМ БИЗНЕСОМ

Деятельность малых и средних предприятий в наибольшей степени ориентирована на удовлетворение местных нужд, на решение социально-экономических проблем на местах. Они выполняют важнейшую роль в сохранении социальной стабильности, удовлетворяя потребности населения в работе и заработной плате. Признавая значимую роль, которую малый и средний бизнес играет в развитии регионов, Компания подходит к развитию такого сотрудничества с позиций социальной ответственности. ОАО «МРСК Сибири» готово установить особые условия взаимодействия с местными предприятиями малого и среднего бизнеса. В соответствии с соглашениями о сотрудничестве с региональными отделениями «Опоры России» энергетики намерены привлекать предпринимателей в качестве подрядчиков для производства энергооборудования, совместно развивать инновационные производственные и энергетические технологии для электросетевого хозяйства Сибири. О льготных условиях технологического подключения предприятий малого и среднего бизнеса можно прочитать также в разделе 5.2.2 «Оплата процедуры технологического присоединения».

Компания и поставщики

Социальный отчет ОАО «МРСК СИБИРИ»

## § 6.2

# ПОДДЕРЖКА ОТЕЧЕСТВЕННЫХ ТОВАРОПРОИЗВОДИТЕЛЕЙ

В тех случаях, когда качество выпускаемой продукции соответствует требованиям технической политики Компании, ОАО «МРСК Сибири» стремится поддержать отечественных производителей электросетевого оборудования. К своим партнерам ОАО «МРСК Сибири» предъявляет ряд требований. Производственная база

предприятий должна отвечать современным техническим условиям, а поставляемая продукция — соответствовать европейским стандартам. Участие в процедурах закупок регламентировано корпоративным стандартом, гарантирующим принятие решений на конкурентной основе.





## § 7 [ БЕЗОПАСНОСТЬ И О" РАНА ТРУДА

|      |                                                            |    |
|------|------------------------------------------------------------|----|
| 7.1. | Система управления охраной труда . . . . .                 | 72 |
| 7.2. | Аттестация рабочих мест и работа<br>с персоналом . . . . . | 72 |
| 7.3. | Травматизм . . . . .                                       | 73 |





## § 7.1 [ СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ О"РАНОЖ ТРУДА

Если Общества в области охраны труда и промышленной безопасности:

- повышение уровня безопасности труда;
- сохранение жизни и здоровья работников Общества;
- предотвращение несчастных случаев, профессиональных заболеваний и заболеваний на производстве;
- повышение уровня социальной ответственности Общества.

ОАО «МРСК Сибири» в полной мере осознает потенциальную опасность и возможность негативного воздействия производственной деятельности на жизнь и здоровье работников. В качестве главного приоритета своей деятельности Компания провозгласила охрану жизни и здоровья работников, а также обеспечение безопасных условий их труда. Компания стремится проводить работы таким образом, чтобы минимизировать риски и предотвратить угрозы возникновения производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников. Затраты на охрану труда в 2010 году увеличились по сравнению с 2009 годом и составили более 332 млн рублей. Удельные затраты в расчете на одного работника составили 16 тыс. рублей, что выше затрат предыдущего года.

Система управления промышленной безопасности и охраны труда в ОАО «МРСК Сибири» постоянно совершенствуется в соответствии с положениями политики в области охраны труда. Для реализации политики в ОАО «МРСК Сибири» разработана и внедрена система управления охраной труда, являющаяся составной частью системы управления Компанией и соответствующая требованиям межгосударственного стандарта ГОСТ 12.0.230-2007. В 2010 году она сертифицирована на соответствие требованиям международного стандарта OHSAS 18001:2007. В Компании действует программа по снижению рисков возникновения травматизма. Раздел «Охрана труда» включен в структуру Отраслевого тарифного соглашения и в коллективные договоры, которые заключают филиалы с профсоюзом.

профессий, к которым предъявлены особые требования, проходят углубленные медицинские осмотры с участием узких специалистов, а при необходимости — реабилитацию.

В рамках системы управления охраной труда в контроль за безопасностью труда вовлечены все работники организации, установлены принципы взаимоконтроля и самоконтроля.

Особое внимание уделяется тем категориям работников, которые испытывают повышенные нервно-психические перегрузки, — электромонтерам оперативно-выездных бригад, электромонтерам по обслуживанию подстанций, диспетчерам и начальникам диспетчерских служб. Лаборатория психофизиологического обеспечения (ЛПФО) Негосударственного образовательного учреждения дополнительного профессионального образования «Сибирский корпоративный энергетический университет» проводит индивидуальную психокоррекционную и психопрофилактическую работу с оперативным персоналом. Проводятся стационарные и выездные обследования персонала

филиалов. В 2010 году ЛПФО осуществила около 2 тыс. процедур обследований.

Для каждой категории работников Компании организованы специальная подготовка, противоаварийные, противопожарные тренировки, необходимые инструктажи. Предэкзаменационную подготовку персонал проходит в Негосударственном образовательном учреждении дополнительного профессионального образования «Сибирский корпоративный энергетический университет». В среднем на одного работника из числа электротехнического персонала в год приходится до 274 часов занятий.

В течение года в Компании проводились смотры-конкурсы на звание лучшего уполномоченного по охране труда и лучшее противопожарное состояние подразделений, соревнования профмастерства среди бригад по обслуживанию высоковольтных линий электропередачи, а также плановые и внеплановые инструктажи. Ежемесячным мероприятием для всех филиалов ОАО «МРСК Сибири» стал День охраны труда, во время которого проверялось состояние охраны труда в подразделениях, контролировалось соблюдение требований охраны труда на рабочих местах.

Специалисты ОАО «МРСК Сибири» обеспечены зимними и летними комплектами спецодежды, устойчивой к воздействию электрической дуги. Затраты на обеспечение работников средствами индивидуальной защиты (СИЗ) в 2010 году возросли по отношению к предыдущему году и составили свыше 214 млн рублей. Удельные затраты на обеспечение СИЗ в расчете на одного работника составили более 10 тыс. рублей, что также выше затрат предыдущего года.

## § 7.3 [ ТРАВМАТИЗМ

В 2010 году в ОАО «МРСК Сибири» количество случаев травматизма возросло с 9 случаев в 2009 году до 11 (в том числе четыре — со смертельным исходом). Основными причинами произошедших несчастных случаев явились: самовольное проведение работ, расширение объема задания и неудовлетворительная организация работ. Для снижения производственного травматизма была разработана и утверждена Комитетом по надежности Совета директоров Программа по снижению рисков травматизма в ОАО «МРСК Сибири» на 2010 год. В Программе по снижению рисков травматизма по ОАО «МРСК Сибири» предусмотрено 48 мероприятий.

ОАО «МРСК Сибири» контролирует также безопасность охраны труда в подрядных организациях, которые проводят работы на объектах, принадлежащих Компании. Работа с подрядными организациями начинается с отражения в договорах подряда раздела ответственности за соблюдение требований и норм охраны труда и продолжается в совместных проверках рабочих мест, ежедневной подготовке рабочих мест, проведении инструктажей перед началом производства работ и т. д. Проводимая работа приносит свои результаты. Так, случаев производственного травматизма с представителями подрядных организаций в 2010 году не допущено. (Вопросы безопасности третьих лиц на объектах сетевого хозяйства рассмотрены также в разделе «Безопасность потребителей»).

## § 7.2 [ АТТЕСТА" ИЯ РАБОЧИ" МЕСТ И РАБОТА С ПЕРСОНАЛОМ

В период с 2006 по 2010 год в Компании и подведомственных ДЗО проводилась аттестация рабочих мест по условиям труда. Всего было аттестовано 92 % из 14 963 рабочих мест, подлежащих аттестации. Было выявлено 2 581 рабочее место, не соответствующее нормативным требованиям по охране труда, на которых работает 3 713 человек. Работникам, выполняющим свои обязанности на этих рабочих местах, в соответствии с законодательством выплачиваются компенсации, предоставляются дополнительные отпуска и спецпитание.

Работа с персоналом в ОАО «МРСК Сибири» проводится в рамках соответствующего внутреннего стандарта организации. При приеме на работу будущие сотрудники Компании проходят предварительный медицинский осмотр, а затем на протяжении всей деятельности — ежегодный медицинский осмотр. Это позволяет контролировать состояние здоровья и определять рабочие места и нагрузки для каждого сотрудника. Специалисты

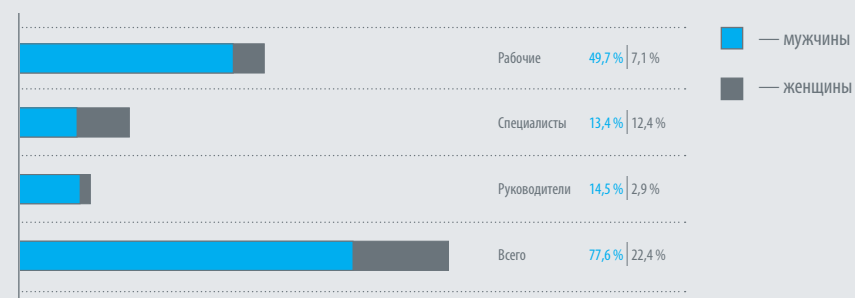
## § 8 [ СОЦИАЛЬНОЕ ВОЗДЕЙСТВИЕ

|        |                                                                                               |    |
|--------|-----------------------------------------------------------------------------------------------|----|
| 8.1.   | Состав персонала . . . . .                                                                    | 76 |
| 8.2.   | Условия приема на работу . . . . .                                                            | 76 |
| 8.3.   | Деятельность профсоюзов . . . . .                                                             | 77 |
| 8.4.   | Система оплаты труда . . . . .                                                                | 77 |
| 8.5.   | Обучение и повышение<br>квалификации . . . . .                                                | 79 |
| 8.6.   | Конкурсы профессионального<br>мастерства . . . . .                                            | 80 |
| 8.7.   | Сотрудничество с учебными<br>заведениями. . . . .                                             | 80 |
| 8.8.   | Карьера в Компании. Организация<br>работы с кадровым резервом . . . . .                       | 82 |
| 8.9.   | Социальный пакет . . . . .                                                                    | 83 |
| 8.9.1. | Здоровье сотрудников<br>и членов их семей . . . . .                                           | 83 |
| 8.9.2. | Негосударственное пенсионное<br>обеспечение. . . . .                                          | 84 |
| 8.9.3. | Помощь в трудных жизненных<br>ситуациях. . . . .                                              | 84 |
| 8.10.  | Развитие корпоративной культуры<br>(спорт и отдых сотрудников<br>и членов их семей) . . . . . | 85 |

## § 8.1 [ СОСТАВ ПЕРСОНАЛА

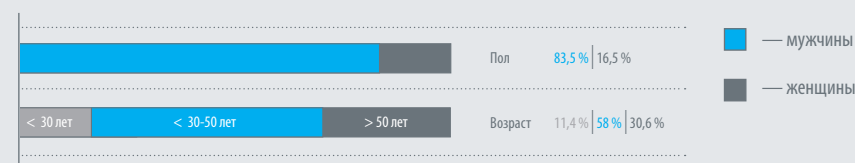
Основу Компании составляет наиболее активная и эффективная возрастная группа — работники от 30 до 50 лет, обладающие высокими профессиональными навыками. В этой группе преобладают мужчины (40 % от общего числа работающих сотрудников Компании), в то время как женщины данной возрастной категории составляют 12,7 процента. Количество молодых людей в возрасте до 30 лет и работников старшего возраста сбалансировано, что позволяет более опытным сотрудникам передавать молодежи свой опыт и мастерство.

Распределение сотрудников по полу



В связи со спецификой производства в энергетике традиционно основная часть рабочих мест занята мужчинами, их почти в четыре раза больше, чем женщин. Доля мужчин в категории «руководители» превышает их долю в общей численности работников Компании, что свидетельствует о незначительном гендерном дисбалансе. В категории «специалисты» практически соблюден гендерный паритет.

Состав руководства и органов (пол, возраст)



В целом Компания является привлекательным работодателем, что подтверждает невысокий уровень текучести кадров. В 2010 году доля работников, покинувших Компанию по собственному желанию, составила 16 %, притом что в целом по стране этот показатель превысил 35 %, а по предприятиям энергетики — 28 процентов.

Соотношение мужчин и женщин, молодежи и лиц старшей возрастной группы, покинувших Компанию в 2010 году, соответствует их долям в общей численности работников.

## § 8.2 [ УСЛОВИЯ ПРИЕМА НА РАБОТУ

В Компании отсутствуют любые виды дискриминации при приеме на работу, продвижении по службе или оплате труда. При найме новых сотрудников ОАО «МРСК Сибири» руководствуются профессиональными и деловыми качествами кандидата, объективными критериями соответствия требованиям имеющейся вакансии.

## § 8.3 [ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ПРОФСОЗОВ

ОАО «МРСК Сибири» поддерживает развитие социального партнерства. Компания является членом Общероссийского отраслевого объединения работодателей электроэнергетики (РаЭл), которое от имени работодателя участвует в разработке и подписании Отраслевого тарифного соглашения в электроэнергетике. Для контроля обеспечения законных прав и интересов работника в организации создаются профсоюзы, участие в которых принимают 70 % от общей численности персонала. Основная функция профсоюзов — принятие мер по предотвращению возникновения и урегулированию коллективных трудовых споров в организации. ОАО «МРСК Сибири» предоставляет оборудованные помещения, необходимые для деятельности профсоюзной организации, а также конференц-залы и актовые залы для проведения собраний трудового коллектива. Отношение профсоюзов с работодателем

строится на основе социального партнерства и взаимодействия сторон трудовых отношений. Мнение участников профсоюзной организации как прямых представителей работника учитывается при разработке и принятии различных социальных проектов, например при заключении коллективного договора, при разработке стандартов, в процессе принятия решений по производственным вопросам в части управления персоналом, а также при подготовке программ социально-экономического сотрудничества с администрациями регионов.

В 2010 году действовало соглашение о социальном партнерстве между ОАО «МРСК Сибири» и Всероссийским Электропрофсоюзом. Соглашение предусматривало сотрудничество в том числе и в области охраны труда и производственного контроля. Профсоюз при этом взял на себя обязательство осуществлять контроль эффективного использования выделяемых работодателем средств на охрану труда.

70 % работников участвуют в деятельности профсоюзов.

## § 8.4 [ СИСТЕМА ОПЛАТЫ ТРУДА

Компания стремится обеспечить достойные условия труда и жизни работников, а также членов их семей. Основу материального стимулирования составляют конкурентоспособная заработная плата, она формируется на основании действующего в ОАО «МРСК Сибири» Положения об оплате труда, мотивации, льготы, компенсации и другие выплаты социального характера.

В Компании установлена повременно-премиальная система оплаты труда, которая имеет общие элементы и отличия, свойственные тем или иным филиалам. Общими элементами являются:

1. дифференцированная оплата труда в зависимости от категорий персонала, от сложности и интенсивности труда, квалификации работника, характера работы и условий труда на рабочем месте, а также требований к содержанию работ, уровню знаний;
2. надбавки стимулирующего и компенсирующего характера (за классность, персональные надбавки, за профессиональное мастерство, совмещение профессий, многосменный режим и др.);
3. премиальная система с использованием ключевых показателей эффективности и коэффициента трудового вклада. Разработан ряд стандартов, регламентирующих процесс материального стимулирования работников. Премирование высшего руководства осуществляется в прямой зависимости от выполнения ключевых показателей эффективности Компании, установленных Советом директоров.
4. вознаграждение за выслугу лет и вознаграждение по итогам работы за год.



С 2010 года действует новая методика по оценке показателя премирования «выполнение задания по снижению уровня потерь электроэнергии». Выполнение показателя оценивается в разрезе мастерских участков, что позволяет более объективно подходить к оценке показателя.

Отличием в системе оплаты труда является тарифная сетка, различная в каждом филиале. Она включает базовую составляющую и тарифные коэффициенты, отражающие сложность труда и уровень квалификации работника.

В целях формирования единой политики в области оплаты труда, повышения мотивации работников в 2011 году планируется переход на Единую систему оплаты труда.

В настоящее время разработана единая тарифная сетка, типовой классификатор ступеней оплаты труда по основным должностям.

С целью сохранения конкурентоспособности заработной платы в условиях инфляции и удержания высококвалифицированного персонала проводится периодическая индексация минимальной месячной тарифной ставки рабочего 1-го разряда. Ведется постоянный мониторинг уровня заработных плат в регионах присутствия ОАО «МРСК Сибири». Данные статистики свидетельствуют, что средний уровень заработной платы в Компании превышает средний уровень заработной платы в Сибирском регионе в 1,5 раза. За 2010 год в сравнении с соответствующим периодом предшествующего года среднемесячная заработная плата по ОАО «МРСК Сибири» выросла на 4,9 % и составила 26,2 тыс. рублей, в том числе заработная плата рабочих — 18,5 тыс. рублей.

СВЕДЕНИЯ О СРЕДНЕЙ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ РАБОТНИКОВ ОАО «МРСК СИБИРИ» И СРЕДНЕЙ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ В РЕГИОНАХ ПРИСУТСТВИЯ ЗА 2010 ГОД

| Наименование филиала | Средняя заработная плата, тыс. руб. |                       | Коэффициент превышения уровня заработной платы работников над уровнем заработной платы в регионе |
|----------------------|-------------------------------------|-----------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                      | в регионе                           | в филиале/Объединение |                                                                                                  |
| Алтайэнерго          | 11,8                                | 18,9                  | 1,60                                                                                             |
| Бурятэнерго          | 17,6                                | 27,3                  | 1,55                                                                                             |
| ГАЗС                 | 13,7                                | 20,7                  | 1,51                                                                                             |
| Красноярскэнерго     | 21,5                                | 26,1                  | 1,21                                                                                             |
| Кузбассэнерго-РЭС    | 18,6                                | 27,4                  | 1,47                                                                                             |
| Омскэнерго           | 16,3                                | 26,5                  | 1,63                                                                                             |
| Томскэнерго          | 17,9                                | 31,4                  | 1,75                                                                                             |
| Читэнерго            | 18,0                                | 26,6                  | 1,48                                                                                             |
| ОАО «МРСК Сибири»    | 17,4                                | 26,2                  | 1,51                                                                                             |

СООТНОШЕНИЕ ИНДЕКСАЛЬНОЙ ЕДИНОЙ ТАРИФНОЙ СТАВКИ В ФИЛИАЛАХ И ИНДЕКСАЛЬНОЙ ЕДИНОЙ ТАРИФНОЙ СТАВКИ В РЕГИОНАХ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОРГАНИЗАЦИИ

| Наименование               | Индексальная месячная тарифная ставка (по тарифному разряду за 2010 год, руб.) | РПТ за 2010 год, руб. (установлен с 01.01.2009 года федеральным законом от 24.06.2008 года № 91-ФЗ, ст. 1) |
|----------------------------|--------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Исполнительный аппарат     | 3 554                                                                          | 4 330                                                                                                      |
| Алтайэнерго                | 3 674                                                                          | 4 330                                                                                                      |
| Бурятэнерго                | 3 904                                                                          | 4 330                                                                                                      |
| ГАЗС                       | 3 602                                                                          | 4 330                                                                                                      |
| Красноярскэнерго           | 3 847                                                                          | 4 330                                                                                                      |
| Кузбассэнерго-РЭС          | 3 729                                                                          | 4 330                                                                                                      |
| Омскэнерго                 | 4 480                                                                          | 4 330                                                                                                      |
| Томскэнерго                | 3 787                                                                          | 4 330                                                                                                      |
| Читэнерго                  | 3 752                                                                          | 4 330                                                                                                      |
| Итого по ОАО «МРСК Сибири» | 3 814                                                                          | 4 330                                                                                                      |

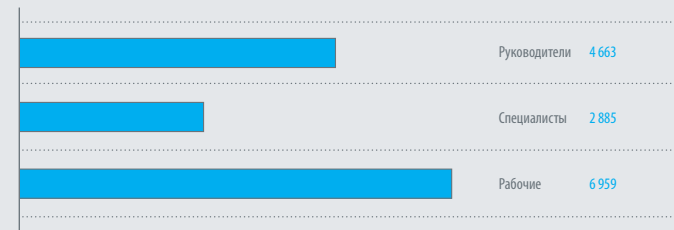
## § 8.5

# ОБУЧЕНИЕ И ПОВЫШЕНИЕ КВАЛИФИКАЦИИ

Одной из главных задач кадровой политики ОАО «МРСК Сибири» является непрерывная подготовка, переподготовка и повышение квалификации персонала. В Компании созданы условия для раскрытия профессиональных и личностных качеств работников. Система обучения персонала, действующая в ОАО «МРСК Сибири», дает сотрудникам возможность поддерживать свои знания на высоком уровне в соответствии с современными технологиями, изменениями законодательства.

В 2010 году повысили квалификацию 14 507 работников ОАО «МРСК Сибири».

Количество сотрудников, повысивших квалификацию в 2010 году



Основные направления повышения квалификации сотрудников ОАО «МРСК Сибири»:

- предэкзаменационная подготовка перед очередной (внеочередной) проверкой знаний по охране труда сотрудников Общества;
- обучение, определяемое действующим законодательством (получение допусков к опасным и особым работам и т. п.);
- контроль и управление качеством электроэнергии;
- энергоэффективность и энергоресурсосбережение;
- обучение сотрудников, состоящих в кадровом резерве.

70 % образовательных услуг для ОАО «МРСК Сибири» осуществляет Базовый корпоративный учебный центр «Негосударственное (частное) образовательное учреждение дополнительного профессионального образования «Сибирский корпоративный энергетический университет», который проводит подготовку сотрудников Компании по 75 рабочим профессиям.

Компания взаимодействует с такими учебными заведениями, как Корпоративный

образовательный и научный центр ЕЭС, Академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте РФ, Международный институт менеджмента ЛИНК и другие.

Для обучения персонала подбираются наиболее эффективные и качественные программы из числа представленных на рынке образовательных услуг. На обучение по длительным и дорогостоящим программам направляются наиболее перспективные сотрудники, имеющие многолетний стаж работы в Компании и добившиеся высоких результатов в профессиональной деятельности.

В Компании развивается система внутреннего корпоративного обучения с привлечением преподавателей из числа сотрудников ОАО «МРСК Сибири». Такой подход позволяет увеличить долю обученного персонала без увеличения финансовых затрат и дает возможность сочетать обучение с минимальным отрывом от рабочего процесса. Так, в 2010 году продолжается реализация программы повышения управленческой квалификации руководителей районов электрических сетей «Школа начальника РЭС», стартовавшей в 2009 году, направленной на развитие профессиональных компетенций руководителей РЭС в области экономики, финансов, бухучета, тарифообразования, транспорта электроэнергии, охраны труда и промышленной безопасности, управления персоналом.

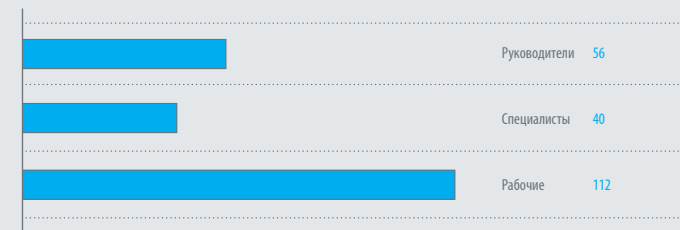
В 2010 году началась реализация новой формы обучения — с применением дистанционных технологий. Преимуществом данного вида обучения является уменьшение затрат рабочего времени при обучении персонала.



С апреля 2010 года периодичностью один раз в два месяца в ОАО «МРСК Сибири» проводится Ориентационная программа, целью которой является информирование вновь принятых сотрудников о миссии и стратегии Компании, основных направлениях деятельности, организационных особенностях, системе организации и оплаты труда, реализации социальных программ, развитии персонала.

Помимо развития компетенций, необходимых для выполнения должностных обязанностей, сотрудники ОАО «МРСК Сибири» получают знания, которые они могут использовать и вне сферы профессиональной деятельности, при завершении карьеры или выходе на пенсию: в 2010 году Компания организовала обучение культуре современного делового письма.

Среднее количество часов обучения на одного сотрудника в год



## § 8.6

### КОНКУРСЫ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО МАСТЕРСТВА

Для совершенствования уровня профессиональной подготовки персонала и внедрения новых форм и методов управления энергетическим оборудованием с 2007 года в МРСК Сибири регулярно проводятся конкурсы профессионального мастерства среди бригад оперативно-ремонтного и оперативно-диспетчерского персонала филиалов. Во время профессиональных соревнований команды диспетчеров из восьми регионов присутствия МРСК Сибири демонстрируют знания

нормативно-технической документации, выполняют задания по оперативным переключениям в электроустановках, проводят противоаварийные тренировки, оказывают первую доврачебную помощь пострадавшему и тушат условный пожар. Команда-победитель представляет Компанию на Всероссийских соревнованиях по профессиональному мастерству среди оперативно-выездных бригад распределительных сетей ОАО «Холдинг МРСК».



## § 8.7

### СОТРУДНИЧЕСТВО С УЧЕБНЫМИ ЗАВЕДЕНИЯМИ

Одним из приоритетных направлений кадровой политики ОАО «МРСК Сибири» является взаимодействие с учебными заведениями высшего и среднего профессионального образования. Помимо обучения специалистов Компании, сотрудничество с профильными учебными заведениями позволяет привлечь молодых квалифицированных специалистов на работу в МРСК Сибири. В настоящий момент Компанией заключены договоры о сотрудничестве с Сибирским

федеральным университетом (г. Красноярск), Красноярским монтажным техникумом, Красноярским государственным аграрным университетом, Алтайским государственным техническим университетом им. И. И. Ползунова, Бурятским республиканским индустриальным техникумом, Омским государственным техническим университетом, Томским политехническим университетом и рядом других учебных заведений.

Студентам профильной специальности предоставляются рабочие места для прохождения учебной практики, а после успешного окончания учебного заведения выпускники имеют возможность трудоустройства в Компанию. Кроме того, у студентов, проходящих практику в МРСК Сибири, есть возможность разрабатывать курсовые и дипломные проекты по тематике, связанной с производственно-хозяйственной деятельностью филиалов Компании, в том числе использовать фактические данные для практической части работ. В работе комиссий по защите дипломных проектов принимают участие руководители Компании.

МРСК Сибири реализует корпоративные мероприятия, в рамках которых проводятся встречи-презентации со школьниками и студентами в общеобразовательных школах, средних и высших учебных заведениях, организуются ознакомительные экскурсии на электросетевые объекты, заключаются трехсторонние договоры на целевую подготовку студентов профильных специальностей. В 2010 году в ежегодном корпоративном мероприятии «Неделя ОАО «МРСК Сибири» приняли

участие 3,2 тыс. учащихся школ, средних и высших учебных заведений. В каждом филиале Компании прошли презентации и экскурсии, благодаря которым студенты смогли лучше узнать о своей будущей профессии, познакомиться с условиями работы и требованиями, предъявляемыми к молодым специалистам в МРСК Сибири.

Такое сотрудничество позволяет Компании поддерживать высокие квалификационные характеристики персонала, принимать на работу молодых, перспективных специалистов, владеющих современной техникой, знакомых с новыми технологиями, а также со спецификой производства, корпоративной культурой и внутренней структурой предприятия. Эти специалисты уже адаптированы к особенностям деятельности Компании, что значительно сокращает период их социализации в ОАО «МРСК Сибири». Тем самым Компания выполняет и важную социальную функцию, предоставляя рабочие места молодым людям, не имеющим опыта практической работы. А это большая помощь молодым кадрам при решении проблем с безработицей.





## § 8.8

### КАРЬЕРА В КОМПАНИИ. ОРГАНИЗАЦИЯ РАБОТЫ С КАДРОВЫМ РЕЗЕРВОМ

ОАО «МРСК Сибири» не только создает своим сотрудникам условия для повышения профессиональной квалификации, но и предоставляет возможность для карьерного роста.

Одной из основных задач ОАО «МРСК Сибири» в области управления персоналом является формирование и подготовка кадрового резерва на руководящие должности. Формирование и подготовка кадрового резерва ведется в соответствии со стандартом организации «Кадровый резерв. Положение».

Численность кадрового резерва Общества в 2010 году составила 1 315 человек.

Подготовка кадрового резерва проводится в соответствии с индивидуальными

планами развития резервистов, включающими в себя мероприятия по обучению во внешних учебных заведениях, внутрифирменное обучение, стажировки.

С целью развития управленческого потенциала сотрудников, состоящих в кадровом резерве, не имеющих опыта руководящей работы, с сентября 2010 года в ОАО «МРСК Сибири» периодичностью один раз в два месяца проводится мероприятие «День резервиста». В рамках мероприятия сотрудники, не имеющие опыта руководящей работы, под наблюдением наставников в течение рабочего дня исполняют обязанности руководителя по ключевым должностям.

С целью приобретения опыта управленческой деятельности в исполнительных аппаратах филиалов с ноября 2010 года организуются стажировки сотрудников, состоящих в резервной группе на должности начальников районов электрических сетей.

В 2010 году на вышестоящие должности назначены 134 сотрудника из числа кадрового резерва.



## § 8.9

### СОЦИАЛЬНЫЙ ПАКЕТ

## § 8.9.1

### ЗДОРОВЬЕ СОТРУДНИКОВ И ЧЛЕНОВ ИХ СЕМЕЙ

Важнейшая задача социальной политики ОАО «МРСК Сибири» — забота о здоровье работников и членов их семей. В филиалах Компании работают комиссии по социальному страхованию, которые занимаются организацией санаторно-курортного отдыха для работников и членов их семей с учетом рекомендаций лечебных учреждений и заявок самих работников. В 2010 году данное направление реализовывалось совместно с ОАО «Альфа-Страхование» по договору ДМС.

Важным элементом системы материального стимулирования работников, направленной на повышение результативности и производительности труда работников Общества, является добровольное медицинское страхование. Реализацию добровольного медицинского страхования в Обществе регулирует Программа страховой защиты ОАО «МРСК Сибири» на 2010 год, утвержденная Советом директоров Общества.

Программа добровольного медицинского страхования имеет ряд преимуществ. Своевременная и квалифицированная медицинская помощь значительно снижает финансовые потери Компании за счет снижения заболеваемости сотрудников и количества дней нетрудоспособности. Система добровольного медицинского страхования способствует мотивации сотрудников и формирует имидж Компании на рынке труда как социально ориентированной организации.

В 2010 году на цели добровольного медицинского страхования было выделено 35 810,94 тыс. рублей. 54,5 % работников ОАО «МРСК Сибири» были застрахованы в 2010 году по программе ДМС.

ОАО «МРСК Сибири» заключило договоры добровольного медицинского страхования с ОАО «Альфа-Страхование» после проведения конкурса по отбору страховых агентов, которые могут предоставлять услуги страхования в регионах присутствия Компании.

#### СВЕДЕНИЯ О ДОБРОВОЛЬНОМ МЕДИЦИНСКОМ СТРАХОВАНИИ

| Год  | Списочная численность, чел. | Количество застрахованных, чел. | Доля застрахованных сотрудников, % |
|------|-----------------------------|---------------------------------|------------------------------------|
| 2008 | 17 545                      | 10 081                          | 57,5                               |
| 2009 | 19 417                      | 9 161                           | 47,2                               |
| 2010 | 19 189                      | 10 458                          | 54,5                               |

В 2010 году наблюдалась динамика к увеличению количества застрахованных сотрудников Компании.



## § 8.9.2

### НЕГОСУДАРСТВЕННОЕ ПЕНСИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ

Негосударственное пенсионное обеспечение улучшает социальную защищенность работников и способствует развитию нематериального стимулирования. Компания за счет собственных средств выплачивает дополнительную пенсию работникам, имеющим пятилетний стаж работы в электроэнергетике и прекратившим трудовые отношения с Обществом в связи с достижением пенсионного возраста.

В ОАО «МРСК Сибири» действует Программа негосударственного пенсионного обеспечения (НПО) работников, утвержденная в 2010 году Советом директоров Общества. Критерии, необходимые для назначения негосударственной пенсии, порядок открытия именных пенсионных счетов работникам и размер негосударственной пенсии пенсионерам — бывшим работникам Компании зафиксированы в соответствующих Положениях.

В 2010 году вторую, негосударственную пенсию через Негосударственный пенсионный фонд электроэнергетики получали 1 197 человек.

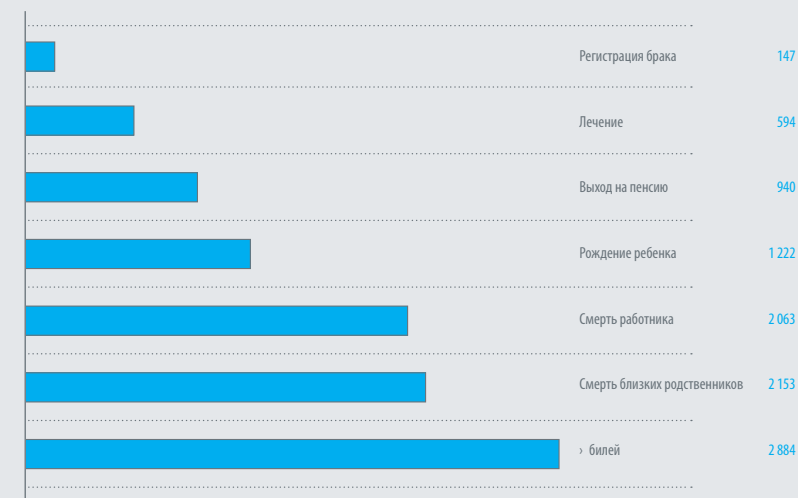
В 2010 году Программой негосударственного пенсионного обеспечения по Корпоративному плану «Поддерживающая программа» был охвачен 2 771 сотрудник Компании. О принципах формирования НПО можно прочитать также в комментариях к показателю ЕСЗ в Таблице соответствия стандартных элементов отчетности и показателей результативности GRI (Приложение 1).

На пополнение именных пенсионных счетов сотрудников, уже имеющих пенсионные основания, и счетов сотрудников, пенсионные основания которых наступят в 2010–2011 годах, было перечислено 66 081 тыс. рублей. Эти средства рассчитаны на выплаты работникам, ушедшим на заслуженный отдых в течение 10 лет после наступления пенсионных оснований.

Гарантии и компенсации работникам ОАО «МРСК Сибири» в области оплаты, охраны труда и занятости устанавливаются действующими коллективными договорами, заключенными во всех филиалах ОАО «МРСК Сибири».

Помимо льгот и гарантий, предусмотренных Трудовым кодексом РФ, работодатель берет на себя обязательства по предоставлению материальной помощи сотрудникам, оказавшимся в тяжелой жизненной ситуации. Всего в 2010 году в целом по Компании было выплачено материальной помощи на сумму 10 млн рублей.

ВЫПЛАТЫ МАТЕРИАЛЬНОЙ ПОМОЩИ В 2010 ГОДУ, ТЫС. РУБ.



## § 8.10

### РАЗВИТИЕ КОРПОРАТИВНОЙ КУЛЬТУРЫ (СПОРТ И ОТДЫХ СОТРУДНИКОВ И ЧЛЕНОВ ИХ СЕМЕЙ)

Важным элементом корпоративной культуры является развитие культурно-массовой работы и спорта. Компания стремится пропагандировать здоровый образ жизни и создает все условия для привлечения работников к регулярным занятиям физкультурой и спортом. Для этого в филиалах ОАО «МРСК Сибири» арендуются спортивные сооружения, регулярно проводятся соревнования среди подразделений. Работники ОАО «МРСК Сибири» могут заниматься спортом и индивидуально. Компания оплачивает работникам часть стоимости абонементов для занятий в спортивных залах.

Доброй традицией стали летние и зимние спартакиады, товарищеские турниры с другими организациями.

В 2010 году традиционно проводились III Зимняя спартакиада и IV Летняя спартакиада ОАО «МРСК Сибири». Победителем Зимней спартакиады, проходившей в г. Барнауле с 02.02.2010 г. по 05.02.2010 г. стала команда филиала «Красноярскэнерго».

На Летней спартакиаде в п. Черемушки Республики Хакасия первое место заняла команда филиала «Омскэнерго». В спартакиадах приняло участие более 500 сотрудников-энергетиков.

В феврале 2010 года сборная команда ОАО «МРСК Сибири» приняла участие во Второй Всероссийской зимней спартакиаде энергетиков распределительного электросетевого комплекса и заняла 6-е место из 13 сборных МРСК.

В сентябре 2010 года в Мытищинском районе г. Москвы состоялась Вторая Всероссийская летняя спартакиада энергетиков распределительного электросетевого комплекса, команда ОАО «МРСК Сибири» заняла 4-е место.



## § 8.9.3

### ПОМОЩЬ В ТРУДНОЙ ЖИЗНЕННОЙ СИТУАЦИИ





Спартакиада — хорошее командообразующее мероприятие, которое дает возможность пообщаться с коллегами в неформальной обстановке. Стремление к общей цели — к победе в соревновании — сплачивает коллектив.

Всего в 2010 году состоялось 184 спортивно-оздоровительных мероприятия, в которых приняли участие более 7 тыс. работников Компании (в 2009 году — 172 мероприятия и 7,03 тыс. участников).

Культурно-массовая работа направлена на выявление и раскрытие талантов работников и членов их семей, развитие духа соперничества, а также повышение престижа и узнаваемости Компании на региональном и российском уровнях. В 2010 году в филиалах ОАО «МРСК Сибири» состоялось 270 культурно-массовых мероприятий, в которых в общей сложности приняли участие свыше 27 тыс. сотрудников и членов их семей (358 мероприятий и 29 тыс. участников в 2009 году).

В декабре 2010 года прошел Конкурс детского рисунка, посвященный Дню энергетика и 90-летию Плана ГОЭЛРО, в котором приняло участие более 1 200 детей сотрудников Общества. Каяшов Андрей (Красноярскэнерго) занял 2-е место в финальном этапе конкурса, проводимом ОАО «Холдинг МРСК».

С целью взаимодействия работников, ранее работавших в системе энергетики и являющихся пенсионерами или ветеранами энергетики,

в каждом филиале ОАО «МРСК Сибири» созданы Советы ветеранов. Деятельность Советов ветеранов организована с локально-нормативными актами ОАО «Холдинг МРСК» и ОАО «МРСК Сибири».

На 31 декабря 2010 года в ОАО «МРСК Сибири» списочная численность пенсионеров составила 9 920 человек (работники, завершившие свою трудовую деятельность и имеющие стаж работы не менее 5 лет), из них ветеранов (имеющих трудовой стаж в энергетике не менее 25 лет) 3 109 человек.

Для оказания комплексной поддержки ветеранам и пенсионерам Общества и привлечения их к общественной, производственной жизни коллектива разработано Положение о социальной поддержке пенсионеров. В соответствии с Положением оказывается материальная помощь к праздничным датам: День энергетика, День пожилого человека, День Победы, а также материальная помощь в связи с тяжелыми жизненными



ситуациями: на лечение, на приобретение медикаментов, на обеспечение твердым топливом и т. д. Размер затрат на социальную поддержку пенсионеров в 2010 году составил 23,6 млн рублей.

К 65-летию Победы в Великой Отечественной войне представители Советов ветеранов приняли участие в торжественных мероприятиях: посещение памятников, участие в торжественных шествиях и парадах, а также в историко-мемориальной акции «Эстафета Знамени Победы», организованной ОАО «Холдинг МРСК».

Представители Советов ветеранов участвуют в проведении встреч со студентами вузов и сузов для обмена опытом, внесения предложений по организации работы со студентами. Также проводят курс обучения для вновь принятых работников и привлекаются для преподавательской деятельности в Сибирском корпоративном энергетическом университете (Сибкэу).

С целью формирования активного молодежного движения и самореализации молодых специалистов Общества созданы и действуют во всех филиалах и исполнительном аппарате ОАО «МРСК Сибири» Советы молодых специалистов.

Численность молодых специалистов в возрасте до 35 лет включительно составляет 8 202 человека. Совет молодежи ОАО «МРСК Сибири» успешно осуществляет деятельность по следующим

направлениям: развитие молодых специалистов, научно-техническая деятельность, корпоративный имидж и культура, спорт и оздоровление.

В 2010 году проведено 141 мероприятие, затраты на проведение которых составили 700,4 тыс. рублей.

В 2010 году 2 623 работника ОАО «МРСК Сибири» получили различные награды за многолетний добросовестный труд и большой личный вклад в развитие электросетевого комплекса. Так, два человека отмечены государственными наградами, 79 награждены юбилейным нагрудным знаком «90 лет Плана ГОЭЛРО». Ведомственные награды Министерства энергетики РФ получили 67 человек, различные корпоративные награды ОАО «Холдинг МРСК» получили 111 работников. 274 человека награждены наградами ОАО «МРСК Сибири», 340 — региональными наградами, 1 750 работников — наградами филиалов.



# § 9 [ ОБ ОТЧЕТЕ

Настоящий документ является вторым отчетом, в котором ОАО «МРСК Сибири» попыталось проанализировать свое воздействие на экономику, социальную сферу и окружающую среду регионов присутствия. Оценивая свой вклад в устойчивое развитие, Компания опиралась на «Руководство по отчетности в области устойчивого развития», разработанное Глобальной инициативой по отчетности (Global Reporting Initiative, GRI), версия 3.0, которое позволяет осуществить комплексный анализ деятельности и соответствует международным тенденциям в области устойчивого развития.

Компания полагает возможным определить степень соответствия GRI на уровне С. По мере развития процесса нефинансовой отчетности система сбора и анализа информации в филиалах будет совершенствоваться, и Компания сможет отчитываться с использованием большего количества показателей, однако это потребует определенных организационных усилий и времени.

Организация процесса отчетности была возложена на службу раскрытия информации и взаимодействия с акционерами. Границы отчетности и объем раскрытия информации определялись в соответствии с возможностями действующей в Компании системы подготовки статистических данных и с учетом степени соответствия этих данных требованиям GRI. Требуемые системой отчетности GRI показатели результативности, по которым была собрана информация, приведены непосредственно в тексте отчета, а также в Таблице соответствия стандартных элементов отчетности и показателей результативности GRI (Приложение 1). Помимо издания в твердой копии отчет размещен на корпоративном интернет-сайте.

При определении существенных тем, которые нашли отражение в отчете, использовались анализ публикаций в Интернете, в корпоративной и открытой печати, включая выступления высших руководителей, информация об обращениях в центры обслуживания клиентов, результаты взаимодействия с другими категориями стейкхолдеров, имеющие отношение к концепции устойчивого развития.

Следует учитывать, что принципы и механизмы взаимодействия с заинтересованными сторонами на уровне управляющей компании пока только разрабатываются, а на уровне филиалов они ограничиваются процедурами, связанными с основными бизнес-процессами.

В отчет включена деятельность исполнительного аппарата ОАО «МРСК Сибири» и его филиалов, которые собственно и осуществляют основной вид производственной деятельности Компании — передачу и распределение электроэнергии. Информация по дочерним и зависимым обществам, а также обществам под управлением в отчет не вошла. Это обусловлено многообразием видов деятельности вышеуказанных организаций и отсутствием стандартов ведения единой статистики.

В отчете приводятся данные за 2010 год, а также за более ранние периоды, что позволяет проследить динамику многих важных процессов и обеспечить сопоставимость информации. Для обеспечения качества отчета Компания применяла сбалансированный подход, сочетая описание достижений с констатацией проблем, требующих решения.

В отчете представлены данные официальной отчетности, подтвержденные аудированным годовым отчетом. Внешнее заверение второго отчета Компания не проводила, так как система подготовки информации в области устойчивого развития находится пока в стадии становления.

Приложение 1. Таблица соответствия стандартных элементов отчетности и показателем результативности GRI

| Стратегия и характеристика                                                                                                                                                                                                         |                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1. Стратегия и анализ:                                                                                                                                                                                                             | Обращение генерального директора                                                                                                                                                                                                                                                  |
| 1.1. Заявление первого лица                                                                                                                                                                                                        | —                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
| 1.2. "арактеристика ключевых воздействий, рисков и возможностей                                                                                                                                                                    | По отпуску в сеть и территории обслуживания ОАО «МРСК Сибири» является самой крупной сетевой распределительной компанией России. <i>Подробнее см. раздел 1.1</i>                                                                                                                  |
| 2. Характеристика организации:                                                                                                                                                                                                     | Открытое акционерное общество «Межрегиональная распределительная сетевая компания Сибири» (ОАО «МРСК Сибири»)                                                                                                                                                                     |
| 2.1. Название организации                                                                                                                                                                                                          | Передача и распределение электроэнергии                                                                                                                                                                                                                                           |
| 2.2. Главные бренды, виды продукции и/или услуг                                                                                                                                                                                    | В структуре ОАО «МРСК Сибири» выделяется исполнительный аппарат, 9 филиалов, 10 дочерних обществ и 3 общества под управлением. <i>Подробнее см. раздел 1.2, а также годовой отчет ОАО «МРСК Сибири» за 2010 год</i>                                                               |
| 2.3. Функциональная структура организации, включая основные подразделения, дочерние компании и совместные предприятия                                                                                                              | Российская Федерация, г. Красноярск, ул. Богдана, 144 а                                                                                                                                                                                                                           |
| 2.4. Расположение и таб-квартиры организации                                                                                                                                                                                       | Производственная деятельность Компании осуществляется исключительно на территории Российской Федерации                                                                                                                                                                            |
| 2.5. Число стран, в которых организация осуществляет свою деятельность, и названия стран, где осуществляется основная деятельность или которые особенно значимы с точки зрения вопросов устойчивого развития, охватываемых отчетом | "арактер собственности – частная, организационно-правовая форма – открытое акционерное общество                                                                                                                                                                                   |
| 2.6. "арактер собственности и организационно-правовая форма                                                                                                                                                                        | ОАО «МРСК Сибири» обслуживает потребителей в республиках Алтай, Бурятия, "аксия, в Алтайском, Забайкальском, Красноярском краях, Кемеровской, Омской и Томской областях, а ее доля в общем объеме переданной электроэнергии составляет более 16%. <i>Подробнее см. раздел 1.2</i> |
| 2.7. Рэнки, на которых работает организация (включая географическую разбивку, обслуживаемые сектора и категории потребителей и бенефициаров)                                                                                       | В исполнительном аппарате и филиалах ОАО «МРСК Сибири» по состоянию на конец календарного года числилось 19 189 человек (без учета совместителей)                                                                                                                                 |
| 2.8. Масштаб организации, включая:                                                                                                                                                                                                 | См. <i>раздел 1.1. Организация, таблица «Основные результаты деятельности в 2010 году»</i>                                                                                                                                                                                        |
| • число сотрудников                                                                                                                                                                                                                | В 2010 году существенных изменений масштабов, структуры или собственности не произошло                                                                                                                                                                                            |
| • чистый объем продаж (для организаций частного сектора) или чистая выручка (для государственных организаций)                                                                                                                      | Нет                                                                                                                                                                                                                                                                               |
| 2.9. Существенные изменения масштабов, структуры или собственности, произошедшие на протяжении отчетного периода                                                                                                                   |                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
| 2.10. Награды, полученные за отчетный период                                                                                                                                                                                       |                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
| 3. Параметры отчета:                                                                                                                                                                                                               |                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
| 3.1. Отчетный период                                                                                                                                                                                                               | Отчет содержит информацию за 2010 календарный год                                                                                                                                                                                                                                 |
| 3.2. Дата публикации последнего из представленных отчетов (если таковые публиковались)                                                                                                                                             | 16.11.2010                                                                                                                                                                                                                                                                        |
| 3.3. "икв отчетности (годовой, двухгодичный и т.п.)                                                                                                                                                                                | Годовой                                                                                                                                                                                                                                                                           |
| 3.4. Контактная информация для вопросов относительно отчета или его содержания                                                                                                                                                     | Служба раскрытия информации и взаимодействия с акционерами, тел.: (391) 274-41-70                                                                                                                                                                                                 |
| 3.5. Процесс определения содержания отчета                                                                                                                                                                                         | Для определения существенных вопросов в процессе подготовки отчета был проведен мониторинг публикаций в СМИ, а также анализ практики взаимодействия с основными группами стейкхолдеров                                                                                            |
| 3.6. Границы отчета                                                                                                                                                                                                                | Отчет охватывает деятельность исполнительного аппарата ОАО «МРСК Сибири» и его филиалов                                                                                                                                                                                           |

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 3.7. Укажите любые ограничения области охвата или границ отчета                                                                                                                                                                                                                                                                | В отчет не воўла информация по дочерним и зависимым обществам и обществам под управлением, что обусловлено многообразием видов деятельности выў еуказанных организаций и отсутствием стандартов ведения единой статистики                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
| 3.8. Основания для включения в отчет данных по совместным предприятиям, дочерним предприятиям, аренде производств, передаче части функций внеў ним подразделениям и другим организационным единицам, которые могут существенно повлиять на сопоставимость с предыдущими отчетами и/или другими организациями                   | —                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
| 3.9. Методы измерения данных и расчетов, включая предположения и методики, использованные для подготовки показателей и другой информации, включенной в отчет                                                                                                                                                                   | Использовались данные, подготовленные для органов государственной статистики, и материалы внутренней статистики, преобразованные в случае необходимости в соответствии с Системой протоколов к показателям GRI                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
| 3.10. Описание значения любых перекрестных проверок информации, приведенной в предыдущих отчетах, а также оснований для таких перекрестных проверок                                                                                                                                                                            | Перекрестные проверки информации, приведенной в предыдущих отчетах, отсутствуют                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
| 3.11. Существенные изменения относительно предыдущих периодов отчетности                                                                                                                                                                                                                                                       | Существенных изменений относительно предыдущих периодов отчетности нет                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
| 3.12. Таблица, указывающая расположение стандартных элементов в отчете                                                                                                                                                                                                                                                         | Приложение 1. Таблица соответствия стандартных элементов отчетности и показателей результативности GRI                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
| 3.13. Политика и применяемые практические подходы в отноў ении внеў него подтверждения отчета                                                                                                                                                                                                                                  | Внеў нее подтверждение отчета не проводилось                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
| 4. <b>Управление, обязательств и взаимодействие с заинтересованными сторонами:</b>                                                                                                                                                                                                                                             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
| 4.1. Структура управления организации                                                                                                                                                                                                                                                                                          | Структура управления компании описана в специальном разделе корпоративного сайта <a href="http://www.mtsk-sib.ru/shareholders/corporate/index.php">http://www.mtsk-sib.ru/shareholders/corporate/index.php</a> , а также в разделе 1.2 настоящего отчета                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
| 4.2. Укажите, является ли председатель выў его руководящего органа одновременно исполнительным менеджером компании (и, в случае положительного ответа, какова роль этого руководителя в управлении организацией и каковы причины такого положения дел)                                                                         | Председатель Совета директоров не является исполнительным менеджером Компании. <i>Подробнее см. Кодекс корпоративного управления на корпоративном сайте <a href="http://www.mtsk-sib.ru/shareholders/corporate/int_doc">http://www.mtsk-sib.ru/shareholders/corporate/int_doc</a></i>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
| 4.3. Для организаций, имеющих унитарный Совет директоров, укажите количество независимых членов выў его руководящего органа и/или членов, не относящихся к исполнительному руководству компании                                                                                                                                | Совет директоров состоит из 11 членов. В состав Совета входят 7 есть представителей ОАО «Одинг МРСК» и четыре представителя миноритарных акционеров                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
| 4.4. Механизмы, при помощи которых акционеры или сотрудники организации могут направлять деятельность выў его руководящего органа или давать ему рекомендации                                                                                                                                                                  | Основным инструментом влияния акционеров является Общее собрание акционеров, а также участие в Совете директоров и различных комитетах при Совете директоров. Сотрудники могут направлять действие выў его руководства через механизмы социального партнерства. <i>Подробнее см. разделы 7.2 и 8.3</i>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
| 4.5. Связь между выплатами членам выў его руководящего органа, представителям выў его исполнительного руководства и старў им руководителям (включая выходные пособия) и результатами деятельности организации (включая социальные и экологические результаты)                                                                  | Мотивация руководителей и их ответственность за конечные результаты деятельности увязана с применением системы ключевых показателей эффективности. Ключевые показатели эффективности напрямую связаны с основными показателями деятельности Компании                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
| 4.6. Действующие процессы в выў ем руководящем органе, призванные избежать конфликтов интересов                                                                                                                                                                                                                                | Члены Совета директоров обязуются воздерживаться от действий, которые могут привести к возникновению конфликта между их интересами и интересами Компании. В случае возникновения такого конфликта член Совета директоров обязуется сообщить об этом другим членам Совета, а также воздержаться от голосования по соответствующим вопросам (п. 4.17 Кодекса корпоративного управления, <a href="http://www.mtsk-sib.ru/shareholders/corporate/int_doc/Kodeks%20korporativnogo%20upravlenija%2009-09-11.pdf">http://www.mtsk-sib.ru/shareholders/corporate/int_doc/Kodeks%20korporativnogo%20upravlenija%2009-09-11.pdf</a> ) |
| 4.7. Процессы определения квалификации и компетентности членов выў его руководящего органа для определения стратегии организации по экономическим, экологическим и социальным темам [устойчивого развития]                                                                                                                     | Специальный роцедур по оценке квалификации и компетентности членов Совета директоров в разрезе устойчивого развития пока не разработано. Некоторые процедуры используются в процессе применения интегрированной системы отчетности. Больў инство членов Совета директоров составляют представители ОАО «Одинг МРСК» с преимущественно государственным участием. Это позволяет обеспечить учет общественных интересов при оценке влияния деятельности по распределение электроэнергии на экономику, экологию и общество                                                                                                      |
| 4.8. Разработанные внутри организации заявления о миссии или ценностях, кодексы корпоративного поведения и принципы, значимые с точки зрения экономической, экологической и социальной результативности, а также степень их практической реализации                                                                            | <i>См. раздел 2.1 настоящего отчета</i><br>Миссия Компании представлена на корпоративном сайте <a href="http://www.mtsk-sib.ru/about/mission.php">http://www.mtsk-sib.ru/about/mission.php</a> . Там же размещен и Кодекс корпоративного управления – <a href="http://www.mtsk-sib.ru/shareholders/corporate/int_doc/Kodeks%20korporativnogo%20upravlenija%2009-09-11.pdf">http://www.mtsk-sib.ru/shareholders/corporate/int_doc/Kodeks%20korporativnogo%20upravlenija%2009-09-11.pdf</a>                                                                                                                                   |
| 4.9. Процедуры, используемые выў им руководящим органом для надзора за тем, как организация оценивает свою экономическую, экологическую и социальную результативность и управляет ею, включая риски и возможности, а также следование или соответствие международным стандартам, кодексам корпоративного поведения и принципам | Специальные процедуры надзора пока не разработаны. Для надзора за оценкой экономической, экологической и социальной результативности используется преимущественно внедряемая в организации интегрированная система менеджмента. Механизмы управления корпоративной социальной ответственностью описаны в разделе 2 настоящего отчета                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
| 4.10. Процессы оценки собственной результативности выў им руководящим органом, в частности, в связи с экономическими, экологическими и социальными результатами деятельности организации                                                                                                                                       | Принципы выплаты членам Совета директоров вознаграждений и компенсаций содержатся в п. 4.1.6 Кодекса корпоративного управления, а также в Положении о выплатах членам Совета директоров, опубликованном на корпоративном веб-сайте <a href="http://www.mtsk-sib.ru/shareholders/corporate/int_doc/Pozhenenie%20o%20vyplate%20chlenam%20Soveta%20direktorov%20votzrazhdenij%20pri%20kompensatsij.pdf">http://www.mtsk-sib.ru/shareholders/corporate/int_doc/Pozhenenie%20o%20vyplate%20chlenam%20Soveta%20direktorov%20votzrazhdenij%20pri%20kompensatsij.pdf</a>                                                            |
| 4.11. Обј яснение того, применяет ли организация принцип предосторожности и каким образом                                                                                                                                                                                                                                      | —                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
| 4.12. Разработанные внеў ними сторонами экономические, экологические и социальные хартии, принципы или другие инициативы, к которым организация присоединилась или поддерживает                                                                                                                                                | —                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
| 4.13. Членство в ассоциациях (например, отраслевых) и/или национальных и международных организациях по защите интересов                                                                                                                                                                                                        | ОАО «МРСК Сибирь» с 2007 года является членом Сибирской энергетической ассоциации, с 2008 года – Ассоциации предприятий энергетики Омской области                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
| 4.14. Перечень заинтересованных сторон, с которыми взаимодействовала организация                                                                                                                                                                                                                                               |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
| 4.15. Основания для выявления и отбора заинтересованных сторон с целью дальнейў его взаимодействия с ними                                                                                                                                                                                                                      | Перечень заинтересованных сторон приведен в разделе 2.2                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
| 4.16. Подходы к взаимодействию заинтересованными сторонами, включая частоту взаимодействия по формам и заинтересованным группам                                                                                                                                                                                                | <i>Подробнее см. раздел 2.2</i>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
| 4.17. Ключевые темы и интересы, поднятые или выявленные в процессе взаимодействия с заинтересованными сторонами, и то, как организация ответила на эти темы и интересы, в том числе и посредством своей отчетности                                                                                                             | В 2010 году в процессе взаимодействия с заинтересованными сторонами в основном обсуждались и реў аллись такие проблемы, как функционирование и развитие электросетевого комплекса в регионах присутствия, повыў ение прозрачности деятельности компании, вопросы технологического присоединения, в том числе предприятий малого и среднего бизнеса, энергосбережение на стороне потребителей, повыў ение качества обслуживания потребителей и воздействие на окружающую среду. <i>Подробнее см. разделы 2.2, 3.1.3, 3.2.3, 4.5.6, 5.1, 6.3</i>                                                                              |
| 5. <b>Сведения о подходах в области менеджмента и показатели результативности:</b>                                                                                                                                                                                                                                             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
| Показатели экономической результативности                                                                                                                                                                                                                                                                                      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
| EC1. Созданная и распределенная прямая экономическая стоимость. (Осн.)                                                                                                                                                                                                                                                         | —                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
| EC2. Финансовые аспекты и другие риски и возможности для деятельности организации в связи с изменением климата. (Осн.)                                                                                                                                                                                                         | —                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
| EC3. Обеспечение обязательств организации, связанных с пенсионным планом суставновленными льготами. (Осн.)                                                                                                                                                                                                                     | Структура НПО работников Компании включает корпоративный план (Поддерживающая программа). Корпоративный план обј едняет пенсионные элементы, в рамках которых Компания за счет собственных средств организует НПО отдельных категорий работников. Корпоративный план включает в себя следующие пенсионные программы: <ul style="list-style-type: none"><li>• «Поддерживающая»;</li><li>• «Стимулирующая»;</li><li>• «Юбские заслуги».</li></ul> <i>См. также раздел 8.9.2</i>                                                                                                                                               |
| EC4. Значительная финансовая помощь, полученная от органов государственной власти. (Осн.)                                                                                                                                                                                                                                      | Компания получает правительственную поддержку в виде возмещения части затрат на погашение процентов по кредитам, привлеченным Компанией для осуществления ремонта электросетевых активов, а также прямых бюджетных инвестиций в строительство электросетевых обј ектов. Так, государственные инвестиции в строительство нового центра питания напряжением 110 кВ в Омске оставят более 630 млн рублей                                                                                                                                                                                                                       |

|                                                                                                                                                                                |                                                                                                                                                                                                 |                                                                                                            |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ЕС5. Диапазон соотнощений стандартной заработной платы начального уровня и установленной минимальной заработной платы в существенных регионах деятельности организации. (Доп.) | Наименование                                                                                                                                                                                    | инималтная месячная тарифная ставка (- • Ю рабочего 1-го разряда за 2010 год, руб. • Р0Т за 2010 год, руб. |
|                                                                                                                                                                                | Установлено ОТС                                                                                                                                                                                 | 4 001 4 330                                                                                                |
|                                                                                                                                                                                | Исполнительный аппарат                                                                                                                                                                          | 3 554 4 330                                                                                                |
|                                                                                                                                                                                | Алтайэнерго                                                                                                                                                                                     | 3 674 4 330                                                                                                |
|                                                                                                                                                                                | Бурятэнерго                                                                                                                                                                                     | 3 904 4 330                                                                                                |
|                                                                                                                                                                                | ГАС                                                                                                                                                                                             | 3 602 4 330                                                                                                |
|                                                                                                                                                                                | Красноярскэнерго                                                                                                                                                                                | 3 847 4 330                                                                                                |
|                                                                                                                                                                                | Кузбассэнерго-РЭС                                                                                                                                                                               | 3 729 4 330                                                                                                |
|                                                                                                                                                                                | Омскэнерго                                                                                                                                                                                      | 4 480 4 330                                                                                                |
|                                                                                                                                                                                | "акасэнерго                                                                                                                                                                                     | 3 787 4 330                                                                                                |
|                                                                                                                                                                                | Читаэнерго                                                                                                                                                                                      | 3 752 4 330                                                                                                |
|                                                                                                                                                                                | Итого по ОАО « <b>РСК Сибирь</b> »                                                                                                                                                              | <b>3 814 4 330</b>                                                                                         |
|                                                                                                                                                                                | При сравнении следует учитывать, что оплата труда рабочего 1-го разряда включает в себя надбавку за непрерывный стаж работы (северная надбавка), районный коэффициент, ежемесячную премию и др. |                                                                                                            |

ЕС6. Полити́ка, практические подходы к закупкам у местных поставщиков и доля таких закупок в существенных регионах деятельности организации. (Осн.)

Политика закупок основана на принципах прозрачности и использовании конкурентных конкурсных процедур, которые не предполагают предоставление каких-либо преимуществ в связи с регионом размещения поставщика. Кроме того, ряд видов специального оборудования не производится в РФ. Тем не менее Компания ведет политику импортозамещения, а поскольку деятельность ОАО «МРСК Сибирь» высоко диверсифицирована географически, больша часть закупок по факту осуществляются у местных поставщиков.

ЕС7. Процедуры найма местного населения и доля высших руководителей, нанятых из местного населения, в существенных регионах деятельности организации. (Осн.)

При найме новых сотрудников ОАО «МРСК Сибирь» руководствуется исключительно профессиональными и деловыми качествами кандидата, процедурами, разработанными в Компании, и нормами законодательства, которые отвергают любые виды дискриминации при приеме на работу. *Подробнее см. раздел 8.2*

ЕС8. Развитие и воздействие инвестиций в инфраструктуру и услуг, предоставляемых в первую очередь для общественного блага, посредством коммерческого, натурального или благотворительного участия. (Осн.)

Наряду с другими компаниями отрасли, ОАО «МРСК Сибирь» играет режущую роль в развитии экономики, промышленного комплекса регионов присутствия, а также оказывает поддержку местным сообществам и социальной сфере. *Подробнее см. разделы 3.1, 8.11*

ЕС9. Понимание и описание существенных непрямы́х экономических воздействий, включая область влияния. (Доп.)

Закупочная политика Компании оказывает влияние на развитие смежных отраслей, ее прозрачность способствует борьбе с коррупцией. *Подробнее см. разделы 3.2, 6.6*

| Показатели «экологическо» результативности                                                                                                                                                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| EN1. Использованные материалы с указанием массы или объема. (Осн.)                                                                                                                                | —                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
| EN2. Доля материалов, представляющих собой переработанные или повторно используемые отходы. (Осн.)                                                                                                | Использовано отходов 304,8 т, трансформаторного масла 56,5 т, отходов древесных 48,5 т, отходов строительных 199,8 т                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
| EN3. Прямое использование энергии с указанием первичных источников. (Осн.)                                                                                                                        | —                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
| EN4. Косвенное использование энергии с указанием первичных источников. (Осн.)                                                                                                                     | —                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
| EN5. Энергия, сэкономленная в результате мероприятий по снижению энергопотребления и повышению энергоэффективности. (Доп.)                                                                        | В 2010 году общие потери электроэнергии по отношению к уровню 2009 года снижены на 71,69 млн кВт*ч, в том числе сверхнормативные потери — на 55,001 млн кВт*ч. <i>Подробнее см. раздел 3.2</i>                                                                                                                                                                                                                                                                            |
| EN6. Инициативы по предоставлению энергоэффективных или основанных на использовании возобновляемой энергии продуктов и услуг и снижению потребности в энергии в результате этих инициатив. (Доп.) | ОАО «МРСК Сибирь» разработало программу по снижению потерь электрической энергии до 2015 года. <i>Подробнее см. разделы 2.3 и 3.2</i>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
| EN7. Инициативы по снижению косвенного энергопотребления и достигнутое снижение. (Доп.)                                                                                                           | На корпоративном сайте ОАО «МРСК Сибирь» <a href="http://www.mrsk-sib.ru/clients/prodies/el_ecsct.php">http://www.mrsk-sib.ru/clients/prodies/el_ecsct.php</a> , а также на сайтах филиалов (например «Красноярскэнерго» <a href="http://www.krasene.ru/test/ecology/en_ecsct.doc">http://www.krasene.ru/test/ecology/en_ecsct.doc</a> ) создан раздел для потребителей «энергоэффективности», содержащий соответствующие рекомендации. <i>Подробнее см. раздел 3.2.3</i> |
| EN8. Общее количество собираемой воды с разбивкой по источникам. (Осн.)                                                                                                                           | <i>См. раздел 4.5.4</i>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |

|                                                                                                                                                                                                                                                                         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| EN9. Источники воды, на которые оказывает существенное влияние водозабор организации. (Доп.)                                                                                                                                                                            | Водозаборы предприятий филиалов Компании не оказывают существенного влияния на водные источники, так как водопотребление составляет менее 5 % среднегодового объема данных водных объектов. Поскольку преимущественно используется вода из артезианских скважин, водозаборы не оказывают также влияния на биоразнообразие                                                                                                                                   |
| EN10. Доля и общий объем многократно и повторно используемой воды. (Доп.)                                                                                                                                                                                               | —                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
| EN11. Местоположение и площадь земель, находящихся в собственности, аренде, под управлением организации и расположенных на охраняемых природных территориях и территориях с высокой ценностью биоразнообразия вне их границ или примыкающих к таким территориям. (Осн.) | —                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
| EN12. Описание существенных воздействий деятельности, продукции и услуг на биоразнообразии на охраняемых природных территориях и территориях с высокой ценностью биоразнообразия вне их границ. (Осн.)                                                                  | —                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
| EN13. Сохраненные или восстановленные местобитания. (Доп.)                                                                                                                                                                                                              | —                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
| EN14. Стратегии, осуществляемые действия и планы на будущее по управлению воздействиями на биоразнообразии. (Доп.)                                                                                                                                                      | —                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
| EN15. Число видов, занесенных в Красный список МСОП и национальный список охраняемых видов, местобитания которых находятся на территории, затрагиваемой деятельностью организации, с разбивкой по степени угрозы существованию вида. (Доп.)                             | —                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
| EN16. Полные прямые и косвенные выбросы парниковых газов с указанием массы. (Осн.)                                                                                                                                                                                      | <i>См. раздел 4.5.5</i>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
| EN17. Прочие существенные косвенные выбросы парниковых газов с указанием массы. (Осн.)                                                                                                                                                                                  | —                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
| EN18. Инициативы по снижению выбросов парниковых газов и достигнутое снижение. (Доп.)                                                                                                                                                                                   | Сокращение потерь электроэнергии в пересчете на условное топливо составит 18947,5 т у. т. <i>См. раздел 3.2</i>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
| EN19. Выбросы озоноразрушающих веществ с указанием массы. (Осн.)                                                                                                                                                                                                        | <i>См. раздел 4.5.4</i>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
| EN20. Выбросы в атмосферу NO <sup>2</sup> , SOX и других значимых загрязняющих веществ с указанием типа и массы. (Осн.)                                                                                                                                                 | —                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
| EN21. Общий объем сбросов с указанием качества сточных вод и принимающего объекта. (Осн.)                                                                                                                                                                               | —                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
| EN22. Общая масса отходов в разбивке по типу и способу обращения. (Осн.)                                                                                                                                                                                                | <i>См. раздел 4.5.1</i>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
| EN23. Общее количество и объем существенных разливов. (Осн.)                                                                                                                                                                                                            | —                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
| EN24. Масса перевезенных, импортированных, экспортированных или переработанных отходов, являющихся опасными согласно приложениям I, II, III и VIII к Базельской конвенции, и доля отходов, перевезенных между странами. (Доп.)                                          | Перевозка отходов осуществляется специализированными подрядными организациями                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
| EN25. Принадлежность, размер, статус охраны и ценность с точки зрения биоразнообразия водных объектов и связанных с ними местобитаний, на которые оказывают существенное влияние сбросы организации и поверхностный сток с территории ее объектов. (Доп.)               | —                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
| EN26. Инициативы по смягчению воздействия продукции и услуг на окружающую среду и массу таб смягчения воздействия. (Осн.)                                                                                                                                               | Экологические инициативы ОАО «МРСК Сибирь» изложены в Программе реализации экологической политики ОАО «МРСК Сибирь» на 2008–2010 годы. <i>Подробнее см. раздел 4.5</i>                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
| EN27. Доля проданной продукции и ее упаковочных материалов, возвращаемой для переработки производителю, с разбивкой по категориям. (Осн.)                                                                                                                               | Не применимо                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
| EN28. Денежное значение значительных штрафов и общее число нефинансовых санкций, наложенных за несоблюдение экологического законодательства и нормативных требований. (Осн.)                                                                                            | Средства (иски) и штрафы, взысканные в возмещение ущерба, причиненного нарушением природоохранного законодательства в 2010 году отсутствовали                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
| EN29. Значимое воздействие на окружающую среду перевозок продукции и других товаров и материалов, используемых для деятельности организации, и перевозок рабочей силы. (Доп.)                                                                                           | В связи с передачей автомобильного транспорта трех филиалов в аренду все образующие в результате эксплуатации автотранспорта выбросы учитываются в статистике компании-арендатора. Учитывая географическую распределенность объектов электросетевого хозяйства и то, что основным видом производственной деятельности является передача и распределение электроэнергии, воздействие перевозок не является значимым фактором воздействия на окружающую среду |



