



- **Здоровье, поддержка
здорового образа жизни
и безопасность труда**

ОАО «АКРОН»

Программа «Здоровье»

ОАО «АКРОН»

Программа «Здоровье»

ОАО «Акрон» — одно из крупнейших в Европе химических предприятий, доля налоговых поступлений от которого в бюджете Новгородской области составляет около 25%. Предприятие обладает развитой социальной инфраструктурой, что неоднократно отмечалось дипломами Всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности», который проводит правительство РФ.

Одним из элементов корпоративной стратегии ОАО «Акрон» является социальная защищенность персонала как основное условие стабильности в трудовом коллективе. Ни одно предприятие Великого Новгорода не имеет столь объемного социального пакета.

В рамках принятой на предприятии стратегии уже не первый год реализуется широкий комплекс социально направленных программ, в том числе Программа «Здоровье».



в себя диагностический центр, биохимическую лабораторию, четыре здравпункта и пять стоматологических кабинетов, оснащенных современным медицинским оборудованием. На территории предприятия круглосуточно дежурит служба скорой помощи.

Работники ОАО «Акрон» наблюдаются у врачей во время профилактических медицинских осмотров, диспансеризации и на консультативных приемах. Персонал медсанчасти имеет информацию о возможном вредном воздействии на работников по каждой профессии, что позволяет выявлять заболевания на ранних стадиях и предотвращать развитие профессиональных заболеваний.

С февраля 2007 года в МСЧ действует дневной стационар для оказания медицинской помощи работникам, нуждающимся в интенсивной терапии и ежедневном наблюдении врача. Стационарная и амбулаторная помощь оказывается работникам и через систему добровольного медицинского страхования (ДМС).

Расходы на оказание лечебно-профилактической помощи, млн. рублей



Задачи Программы:

- Сохранение здоровья и жизни работников, обеспечение безопасных условий труда.
- Проведение мероприятий по оздоровлению, профилактике заболеваний и организации отдыха работников.
- Формирование приверженности работников к здоровому образу жизни.
- Создание благоприятного климата в коллективе.

Оказание лечебно-профилактической помощи и оздоровление работников

Основная роль в деле охраны здоровья, оказания лечебно-профилактической помощи и оздоровления работников принадлежит медсанчасти предприятия (МСЧ). Она включает

Создание безопасных условий труда и культуры производства

Все работники ОАО «Акрон» обеспечены бытовыми помещениями, оснащенными в соответствии с требованием санитарных норм и правил. На предприятии имеются хорошо оборудованные гардеробные, душевые, комнаты сушки спецодежды и спецобуви, комнаты эмоциональной разгрузки, бани-сауны, мини-бассейны. Комнаты приема пищи оснащены холодильниками, микроволновыми печами и другой бытовой техникой. На территории предприятия функционируют четыре столовые (одна из них открыта в ночное время),

работают кафе и два буфета. Ежедневно высококачественным калорийным питанием обеспечивается около 1700 человек, в том числе бесплатным лечебно-профилактическим питанием — около 1200 работников.

Все работники предприятия обеспечены сертифицированной спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты. Согласно установленным нормам выдаются мыло, моющие средства, защитные пасты и кремы.

На предприятии разработан и действует стандарт оценки состояния охраны труда и культуры производства. Комиссия по культуре производства и охране труда регулярно рассматривает предложения от подразделений и коллективов, направленные на улучшение условий труда.

Группа по ландшафтному дизайну и проектированию, созданная главным архитектором предприятия, по заявкам подразделений и предложениям коллективов работников предприятия разрабатывает проекты по благоустройству и созданию комфортных условий на каждом рабочем месте. Производится озеленение территории, устраиваются дополнительные тротуары, газоны, дорожки, разбиваются цветники.

Ежегодно между работодателем и коллективом заключается Соглашение по охране труда и технике безопасности, в соответствии с которым разрабатываются мероприятия по улучшению условий труда и выделяются средства на их осуществление. В 2005–2008 годах затраты на проведение мероприятий по охране труда составили 1080 млн. рублей.

Защита материнства и детства

Беременных женщин и сотрудников, которые по решению клинико-экспертной комиссии должны работать в условиях, исключающих воздействие неблагоприятных производственных факторов, в соответствии с трудовым законодательством переводят в цех легкого труда. При этом им сохраняется средняя заработная плата по основному месту работы.

В целях поддержания женщин и молодых семей коллективный договор предусматривает следующие социальные льготы и гарантии:

- ежемесячная материальная помощь в размере норматива, установленного на момент выплаты, при нахождении женщины в отпуске (оплачиваемом) по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет;
- право на приобретение путевок на период семейных заездов на базу отдыха «Аврора» для детей работников до 17 лет (учащихся школ, лицеев, колледжей) на тех же условиях, что и работникам предприятия;



- право на приобретение льготных путевок на базу отдыха «Аврора» совместно с членами семей (супруг/а, дети работников) на срок до восьми дней в году с оплатой 50% стоимости путевки за счет средств предприятия;
- единовременная материальная помощь в размере 5-кратного норматива при рождении ребенка;
- предоставление работнику, у которого жена находится в послеродовом отпуске, отпуска без сохранения заработной платы сроком до пяти календарных дней;
- предоставление одному из родителей, чей ребенок идет в первый класс, оплачиваемого дня отпуска в первый учебный день, если он является рабочим днем.

Санаторно-курортное и профилактическое лечение работников

Ежегодно на профилактику заболеваний и оздоровление работников из прибыли предприятия выделяются значительные денежные средства (в 2005–2008 годах — более 36 млн. рублей).

В результате реализации Программы около 350 химиков ежегодно поправляют свое здоровье в лучших здравницах страны. Важным направлением Программы является также профилактическое лечение. Укрепить здоровье без отрыва от производственной деятельности работники предприятия могут в профилактории ООО «Гостиница «Акрон», обладающего базой для проведения оздоровительных курсов для работников с вредными условиями труда. Наряду с традиционными в профилактории используются и такие методики лечения заболеваний, как иглорефлексотерапия, мануальная терапия. Популярностью пользуются солярий и тренажерный зал лечебной физкультуры.

Ежегодно в профилактическом лечении нуждается около 1200 человек.

Организация отдыха работников и членов их семей

На базе отдыха «Аврора» созданы все условия для круглогодичного отдыха работников и членов их семей. Летом можно заниматься волейболом, баскетболом, настольным теннисом, бадминтоном, бегом, в зимнее время — подледной рыбалкой, лыжными прогулками. В школьные каникулы на базе организуются многодневные заезды «Мать и дитя».

В 2007 году был разработан план развития базы отдыха до 2013 года. Проектом предусматривается реконструкция жилых домов, создание новой инфраструктуры, благоустройство территории и создание более комфортных условий для отдыхающих.



Затраты на содержание базы отдыха «Аврора» в 2005–2008 годах составили 35 млн. рублей.

ОАО «Акрон» располагает прекрасно оборудованным детским спортивно-оздоровительным лагерем «Радуга». Основная задача лагеря — оздоровление детей и подростков, приобщение их к регулярным занятиям физической культурой и спортом, создание атмосферы творчества, взаимопонимания и взаимопомощи детей и взрослых в условиях летнего отдыха. Ежегодно «Радуга» может принять 450 ребят. На содержание лагеря в 2005–2008 годах было израсходовано 31 млн. рублей.

Кроме того, в рамках Программы «Здоровье» 40 детей работников предприятия ежегодно имеют возможность отдохнуть в других здравницах за счет средств фонда социального страхования.

Развитие спорта

Особая гордость новгородских химиков — спортивные достижения. Десятки кубков, медалей, дипломов, завоеванных акроновцами в различных видах спорта, занимают почетные места в музее предприятия и производственных цехах.

Физкультурно-оздоровительный комплекс (ФОК) ОАО «Акрон» по праву считается крупнейшим спортивным объектом Новгородской области. На территории в 9 гектаров расположены бассейн, спортивный зал, две сауны, тренажерный зал, теннисный корт, футбольное поле, медицинский кабинет с современным оборудованием.

По скромным подсчетам, за первое десятилетие существования ФОК посетило более миллиона человек. Помимо традиционных видов спорта, в комплексе можно заниматься, например, гидроаэробикой, а люди старшего поколения с удовольствием посещают оздоровительные группы и группы лечебной физкультуры.

Двери ФОКа открыты не только для работников предприятия, но и для жителей Великого Новгорода. Футбольное поле и спортивный зал комплекса неоднократно становились площадками для проведения различных соревнований российского и международного уровня.

В 2005 году на территории предприятия был открыт новый спорткомплекс, теннисный корт которого по своим характеристикам не уступает знаменитой площадке международного турнира «Санкт-Петербург Open». Здесь также есть волейбольная и баскетбольная площадки, тренажерный зал, кабинет лечебной капсулы, инфракрасная сауна, массажный кабинет, душевые, сауны.

В спортивном центре работает около 20 спортивных секций, а также группы общей физической подготовки и лечебной физкультуры, в которых занимается более 1500 человек. Плавательный бассейн ежемесячно могут посещать около 10 тыс. человек. Между цехами предприятия проводится круглогодичная спартакиада по 11 видам спорта, в которой ежегодно принимает участие более 3 тыс. работников.

В 2005–2008 годах на содержание спортивного центра было затрачено 82 млн. рублей.

В распоряжении работников ОАО «Акрон» и их детей также имеется современная хорошо оборудованная конно-спортивная база. В настоящее время здесь занимаются около 60 детей. За последние два года тренеры базы подготовили около 25 спортсменов-разрядников, основная категория — дети и подростки. Команда конно-спортивной базы предприятия неоднократно становилась призером различных соревнований (первенство России и Северо-Запада, Кубок России). В январе 2007 года команда ОАО «Акрон» стала чемпионом России по вольтижеровке.

На содержание базы в 2005–2007 годах предприятие выделило 17,7 млн. рублей. В 2008 году разработана целевая программа развития конно-спортивной базы до 2013 года. Затраты на ее развитие составят ориентировочно 81 млн. рублей.

Внедрение Программы «Здоровье» позволило сократить потери рабочего времени, добиться серьезных успехов в профилактике заболеваний, формировании устойчивого стремления работников к здоровому образу жизни и закреплению на предприятии кадрового состава.