



- **Здоровье, поддержка здорового образа жизни и безопасность труда**

ОАО «ТАГМЕТ»

**Целевая программа
«Здоровье, досуг и отдых»**

ОАО «ТАГМЕТ»

Целевая программа «Здоровье, досуг и отдых»

Деятельность ОАО «ТАГМЕТ» в социальной сфере носит программный характер. Среди главных принципов социальной политики компании — внимание к охране здоровья и пропаганда спорта и здорового образа жизни.



Структура комплексной программы социальной деятельности предприятия

Основные положения Программы «Здоровье, досуг и отдых» базируются на ежегодно возобновляемом четырехстороннем Соглашении о социально-экономическом сотрудничестве между администрацией Ростовской области, администрацией города Таганрога, ОАО «Трубная металлургическая компания» и ОАО «Таганрогский металлургический завод».

Цели Программы:

- профилактика заболеваний и улучшение здоровья работников, членов их семей, ветеранов;
- обеспечение досуга и отдыха работников, членов их семей, ветеранов, воспитанников подшефных детских домов и учащихся подшефных учебных заведений.

В задачи Программы входят: создание условий для укрепления здоровья заводчан, развитие инфраструктуры заводских оздоровительных учреждений, поддержка имиджа компании как социально ответственного бизнеса. Программные мероприятия предусматривают обеспечение работников предприятия путевками в санатории, дома и базы отдыха, а детей металлургов — путевками в оздоровительные лагеря,

предоставление работникам компании медицинских услуг, поддержка и развитие заводских медицинских учреждений.

В соответствии с четырехсторонним соглашением финансирование Программы осуществляется за счет средств ОАО «ТАГМЕТ». Общий объем средств, выделенных за 2007–2008 годы, составил 219 313,7 тыс. рублей.



Финансирование мероприятий программы (млн рублей)

Тогда как в 2006 году было выделено 153,4 млн. рублей. За счет средств организации 7339 работников и членов их семей поправили свое здоровье в санаториях, профилакториях, домах отдыха, а также приняли участие в спортивно-оздоровительных мероприятиях.

Одна из главных забот компании — охрана здоровья работников. Ранняя диагностика и профилактика заболеваний — первые шаги в этом направлении. Только в 2007–2008 годах



на **санаторно-курортное лечение работников** ОАО «ТАГМЕТ» потратило 103 млн. рублей. 3787 человек побывали в заводском санатории-профилактории «Тополь», 2784 — в здравницах Кавказских минеральных вод и корпоративном санатории «Бургас» на Черноморском побережье Кавказа. Свыше 9000 человек отдохнули на базах отдыха. Около 1800 путевок в детские оздоровительные лагеря получили заводчане для своих детей.

В 2007 году завершена коренная **реконструкция медико-санитарной части завода (МСЧ)**, на которую было выделено более 70 млн. рублей. Сделан капитальный ремонт здания, закуплено современное медицинское оборудование. МСЧ имеет поликлинику, стационар на 50 коек и семь цеховых здравпунктов. Поликлиника оснащена клинической лабораторией, современной диагностической, физиотерапевтической, рентгенологической аппаратурой и другим оборудованием для обследования и лечения. 144 высококвалифицированных медицинских работника оказывают заводчанам качественную и своевременную помощь.

Медсанчасть проводит профессиональные осмотры работников, осуществляет диспансерное наблюдение, профилактику заболеваний и лечение металлургов. В рамках добровольного медицинского страхования в случае необходимости персонал компании проходит лечение в клиниках Москвы, Санкт-Петербурга и Ростова-на-Дону.

По итогам городского конкурса **организация ветеранов** Таганрогского металлургического завода уже не первый год занимает первое место среди первичных ветеранских организаций города. В ее составе более 4 тыс. человек.

В 2007–2008 годах была оказана помощь ветеранам по следующим направлениям:

- материальная помощь почетным ветеранам и ветеранам льготных категорий (12 млн. рублей), в том числе материальная помощь ко Дню Победы инвалидам, участникам ВОВ и бывшим несовершеннолетним узникам концлагерей (более 1 млн. рублей), а также материальная помощь на лечение, операции, протезирование зубов (более 300 тыс. рублей);
- приобретение 67 слуховых аппаратов (свыше 300 тыс. рублей);

- оплата 71 глазной операции с заменой «хрусталиков» (106,5 тыс. рублей);
- обеспечение льготными и бесплатными путевками в санаторий-профилакторий «Тополь» (более 8,7 млн. рублей);
- организация праздничных мероприятий, посвященных Дню Победы, Дню защитника Отечества и Дню пожилого человека.



В 2007–2008 годах **для детей работников** предприятия и подшефных детских учреждений были реализованы следующие **мероприятия**:

- организация отдыха детей в оздоровительных лагерях на Черноморском побережье и на Азовском море. Выделено 1800 путевок на сумму 14 млн. рублей;
- организация новогодних театрализованных представлений с вручением подарков за счет предприятия для всех детей работников завода младше 14 лет (около 2 млн. рублей);
- мероприятия ко Дню защиты детей и Дню металлурга: конкурсы «ТАГМЕТ — моя любовь!», «ТАГМЕТ — глазами будущих металлургов» с вручением ценных подарков.

Большое внимание уделяется **корпоративному отдыху** работников. В 2007–2008 годах были проведены различные мероприятия, посвященные государственным и профессиональным праздникам, Дню города и общегородским праздникам, конкурс «Молодые таланты. Мисс и Мистер ОАО «ТАГМЕТ», празднование памятных и юбилейных дат заводских коллективов.

Работают спортивные секции по 15 видам спорта, в которых занимаются более 1700 человек.

Ко Дню металлурга за счет средств предприятия лучшим работникам завода – передовикам производства вручаются ценные подарки: легковые автомобили, микроавтобусы для многодетных семей и др. В этот день ежегодно



проходит большой концерт для металлургов и гостей предприятия с участием известных артистов российской эстрады. Праздничный вечер с аттракционами и конкурсами завершается традиционным праздничным салютом.

Социально-экономические результаты Программы:

- увеличение количества работников, регулярно поправляющих здоровье в санаториях;
- диспансеризация всех работников вредных и опасных профессий;
- уменьшение количества работников, временно нетрудоспособных по болезни;
- обязательный профилактический осмотр всех работников;
- приобщение работников предприятия и членов их семей к общекорпоративным ценностям, установление заводских традиций.

“

«Социальная политика Трубной металлургической компании ориентирована на создание условий для всестороннего развития ее сотрудников. Ее важная составляющая — активное участие в реализации благотворительных и социальных программ регионального и федерального уровня. ТМК и в ее составе ОАО «ТАГМЕТ» осуществляют финансовую поддержку школ, детских садов, учреждений культуры и спорта, а также реализуют программы профессионального роста молодежи и оказывают материальную помощь ветеранам.

Компания стремится к тому, чтобы деятельность всех предприятий отвечала требованиям мировых стандартов и природоохранного законодательства. Охрана окружающей среды и социальная ответственность стали неотъемлемой частью нашего бизнеса».

Д. А. Пумпянский,
председатель Совета директоров ОАО «Трубная
Металлургическая Компания»