

# СОГЛАШЕНИЕ

## МЕЖДУ РЕГИОНАЛЬНОЙ ОБЩЕСТВЕННОЙ ОРГАНИЗАЦИЕЙ - ВОЛОГОДСКОЙ ОБЛАСТНОЙ ФЕДЕРАЦИЕЙ ПРОФСОЮЗОВ, РЕГИОНАЛЬНЫМ ОБЪЕДИНЕНИЕМ РАБОТОДАТЕЛЕЙ «СОЮЗ ПРОМЫШЛЕННИКОВ И ПРЕДПРИНИМАТЕЛЕЙ ВОЛОГОДСКОЙ ОБЛАСТИ», АГРОПРОМЫШЛЕННЫМ СОЮЗОМ ВОЛОГОДСКОЙ ОБЛАСТИ И ПРАВИТЕЛЬСТВОМ ВОЛОГОДСКОЙ ОБЛАСТИ ПО ВОПРОСАМ СОЦИАЛЬНО – ЭКОНОМИЧЕСКОЙ ПОЛИТИКИ НА 2008 ГОД

### I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Региональная общественная организация - Вологодская областная Федерация профсоюзов (далее - профсоюзы), региональное объединение работодателей «Союз промышленников и предпринимателей Вологодской области», Агропромышленный союз Вологодской области (далее - работодатели) и Правительство Вологодской области (далее - Правительство), именуемые в дальнейшем - «Стороны», на основании:

Трудового кодекса Российской Федерации;

Федерального закона от 12 января 1996 года № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» (с последующими изменениями);

Федерального закона от 27 ноября 2002 года № 156-ФЗ «Об объединениях работодателей» (с последующими изменениями);

закона Вологодской области от 29 ноября 1996 года № 120-ОЗ «О социальном партнерстве в Вологодской области» (с последующими изменениями) заключили настоящее Соглашение, устанавливающее общие принципы согласованного проведения социально-экономической политики в области.

1.2. Соглашение является правовым актом, регулирующим социально-трудовые отношения и устанавливающим общие принципы регулирования связанных с ними экономических отношений между работниками, работодателями (их представителями) и органами государственной власти области в пределах их компетенции.

1.3. Обязательства и гарантии, включенные в Соглашение, являются минимальными и не могут быть изменены в сторону снижения социальной и экономической защищенности работников при заключении отраслевых тарифных, профессиональных тарифных, территориальных и иных соглашений, а также при заключении коллективных договоров.

1.4. Стороны содействуют заключению отраслевых, территориальных соглашений и коллективных договоров в организациях всех форм собственности и обязуются оказывать всестороннюю помощь профсоюзным организациям, работодателям и их объединениям, органам местного самоуправления области, развивающим социальное партнерство в сфере труда.

1.5. Стороны, подписавшие настоящее Соглашение, в объеме своих полномочий участвуют в выполнении Генерального соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации.

1.6. Представители Сторон, подписавшие Соглашение, в период его действия имеют право проявить инициативу по проведению переговоров по его изменению или заключению нового соглашения.

1.7. Стороны признают необходимость использования новых подходов к регулированию экономики, основанных на приоритетах социально-экономической эффективности, повышения уровня жизни населения области.

1.8. Стороны координируют совместные действия для успешной и эффективной реализации законодательства в сфере радиационной, химической, медико-биологической, промышленной, экологической, пожарной безопасности, безопасности дорожного движения, охраны труда и защиты работников от терроризма, чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера.

Исходя из необходимости подъема экономики, обеспечения социальной и правовой поддержки жителей области, Стороны принимают на себя следующие обязательства.

## **II. ОБЯЗАТЕЛЬСТВА ПРОФСОЮЗОВ**

### **В сфере экономики**

2.1. Проводить работу по подготовке и заключению коллективных договоров в организациях, областных отраслевых и территориальных (городских, районных) отраслевых соглашениях. Организовывать контроль за их выполнением.

Обращаться в соответствующие органы с требованиями о привлечении к ответственности лиц, виновных в нарушении норм трудового законодательства, обязательств по соглашениям, коллективным договорам.

2.2. Содействовать снижению социальной напряженности в организациях, укреплению трудовой дисциплины, обеспечению прибыльной работы организаций.

2.3. Оказывать бесплатные консультации по вопросам социально-трудовых отношений.

2.4. Способствовать через коллективные договоры, соглашения, конкурсы, общественные смотры повышению производительности труда, развитию производства и роста деловой активности работников.

Участвовать в организации трудового соревнования и наставничества.

2.5. Требовать от членов профсоюза соблюдения правил трудового распорядка, производительной работы, выполнения требований охраны труда и техники безопасности.

2.6. Содействовать созданию отраслевых отделений работодателей.

Проводить совместно с отраслевыми объединениями работодателей общественную экспертизу проектов коллективных договоров.

2.7. Осуществлять контроль за реализацией приоритетных национальных проектов в пределах своих полномочий.

2.8. Проводить совместную работу с Правительством области по формированию социально ориентированного бюджета области.

2.9. Участвовать в реализации проектов гендерной направленности.

Включать в отраслевые соглашения, коллективные договоры организаций разделы (пункты), отражающие особенности регулирования и охраны труда женщин, предоставления дополнительных социальных выплат, льгот и гарантий беременным женщинам, кормящим, одиноким матерям, многодетным семьям, другим лицам с семейными обязанностями, в частности, одиноким отцам.

### **В сфере развития рынка труда, занятости населения и подготовки кадров**

2.10. Представлять и защищать в установленном законом порядке интересы работников в вопросах соблюдения трудового законодательства.

2.11. Представлять и защищать право членов профсоюзов свободно распоряжаться своими способностями к труду, выбирать род деятельности и профессию, а также право на вознаграждение за труд не ниже прожиточного минимума по области.

2.12. Участвовать в разработке и реализации в организациях мероприятий по сохранению рабочих мест и предотвращению массового высвобождения работников.

2.13. Содействовать в подготовке, обучении и повышении квалификации кадров.

### **В сфере оплаты труда и социальной защиты населения**

2.14. Осуществлять контроль за соблюдением работодателями, должностными лицами трудового законодательства, в том числе по вопросам трудового договора, рабочего времени и времени отдыха, оплаты труда, гарантий и компенсаций.

Информировать о выявленных нарушениях Правительство области и работодателей.

2.15. Вносить на рассмотрение областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений предложения по защите трудовых и социальных прав работников, в том числе несостоятельных организаций (банкротов).

2.16. Участвовать в установлении системы оплаты и стимулирования труда, в том числе и установлении повышенных оплат за работу в ночное время, выходные и праздничные нерабочие дни, сверхурочную работу и в других случаях.

2.17. Участвовать на паритетной основе с другими социальными партнерами в управлении государственными внебюджетными фондами.

2.18. Вносить в Правительство области предложения о введении индексации тарифных ставок (окладов) заработной платы работников бюджетной сферы, повышении тарифных ставок (окладов), об увеличении ставки первого разряда до уровня прожиточного минимума трудоспособного населения.

2.19. Участвовать при рассмотрении в муниципальных образованиях вопросов социально-экономической защиты работников и членов их семей, в том числе от последствий чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера.

2.20. Участвовать находящимися в распоряжении профсоюзных комитетов организаций силами и средствами в организации культурно-массовой и физкультурно-спортивной работы среди работников, в удешевлении стоимости путевок в детские оздоровительные лагеря. Осуществлять совместно с администрациями организаций работу по подготовке и практической деятельности оздоровительных лагерей. Обеспечивать организацию и проведение оздоровительных мероприятий среди работников и членов их семей.

2.21. Содействовать сохранению, содержанию и использованию в организациях по прямому назначению детских оздоровительных учреждений, профилакториев, баз отдыха, объектов культуры и спорта, используя механизм коллективных договоров и соглашений.

Направить в Правительство области предложения о выделении средств из областного бюджета на оздоровление детей и удешевление путевок не ниже уровня 2007 года.

2.22. Получать информацию и осуществлять контроль в пределах своих полномочий по начислению и перечислению страховых взносов работодателями в бюджет Пенсионного фонда.

Организовывать в соответствии с заключенными соглашениями с участием специалистов Пенсионного фонда обучение профсоюзного актива и разъяснительную работу с застрахованными лицами по вопросам пенсионного законодательства, в том числе через профсоюзные средства массовой информации.

2.23. Участвовать в решении вопросов негосударственного пенсионного обеспечения в организациях.

2.24. Осуществлять контроль за целевым использованием средств, направленных на санаторно-курортное лечение, отдых работников и членов их семей, за соблюдением законодательства по государственному социальному страхованию в организациях.

2.25. Принимать участие в разработке мероприятий по социальной защите ветеранов, вышедших на пенсию, и их выполнении.

2.26. Участвовать в разработке целевых программ по социальной поддержке молодежи и малообеспеченных категорий населения.

Предусматривать в коллективных договорах раздел о работе с молодежью.

2.27. Принимать меры по защите социально-экономических и трудовых интересов молодежи, содействовать расширению гарантий ее прав на учебу и труд, жилье, участие в решении производственных задач, на достойный доход, полноценный отдых и досуг.

2.28. Принимать меры по развитию санаторно-курортных учреждений и детских оздоровительных лагерей профсоюзов.

2.29. Рассматривать проекты законодательных актов, нормативных правовых и иных актов органов исполнительной власти области в сфере труда и направлять по ним свое мнение для рассмотрения его органами государственной власти области, принимающими указанные акты.

2.30. Обращаться в Законодательное Собрание области и в межфракционную депутатскую группу «Солидарность» Государственной Думы Российской Федерации о внесении инициативы по оплате пособий по временной нетрудоспособности в случае заболевания за счет фонда социального страхования в полном объеме за все дни нетрудоспособности.

### **В сфере охраны труда**

2.31. Осуществлять проверку состояния условий и охраны труда, предусмотренных коллективными договорами, соглашениями и другими нормативными актами.

Обращаться в соответствующие органы с требованием о привлечении к ответственности должностных лиц, виновных в нарушении норм, требований по охране труда, сокрытии фактов несчастных случаев.

Осуществлять контроль за использованием средств Фонда социального страхования, направляемых на предупредительные меры по сокращению несчастных случаев на производстве и профзаболеваний.

Осуществлять контроль за состоянием условий и охраны труда с учетом гендерных аспектов.

2.32. Предоставлять бесплатно консультации и оказывать помощь членам профсоюзов по вопросам охраны труда.

2.33. Осуществлять контроль за выплатами по возмещению вреда от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний работникам организаций.

2.34. Проводить обучение профсоюзного актива по охране труда, в том числе пожарной безопасности.

2.35. Создавать совместно с работодателями в организациях на паритетной основе комитеты (комиссии) по охране труда и организовывать выборы уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда.

2.36. Участвовать в проведении мероприятий Международного дня охраны труда (28 апреля), общероссийских и областных дней защиты от экологической, пожарной опасности и чрезвычайных ситуаций.

## **III. ОБЯЗАТЕЛЬСТВА РАБОТОДАТЕЛЕЙ**

### **В сфере экономики**

3.1. Вносить предложения и способствовать реализации национальных проектов в сфере образования, здравоохранения, жилищного комплекса и сельского хозяйства.

Принимать активное участие в разработке и реализации областной инвестиционной и других целевых программ, связанных с развитием экономики и предпринимательства.

Инвестировать собственные и заемные средства в новые технологии, расширение и перевооружение производства и сферы услуг.

3.2. Принимать меры по сохранению и наращиванию объемов производства продукции, повышению ее качества в целях обеспечения конкурентоспособности на внутреннем и внешнем рынках.

3.3. Разрабатывать и вносить в органы исполнительной государственной власти, местного самоуправления области предложения по стимулированию производства и поддержке отечественных товаропроизводителей, подготовке и переподготовке рабочих кадров и специалистов.

3.4. Продолжать работу по созданию интегрированных систем в агропромышленном комплексе области (предприятия перерабатывающей промышленности, сельскохозяйственные организации, организации торговли).

3.5. Улучшать организацию труда и повышать его мотивацию за счет внедрения новых технологий и инноваций в целях роста эффективности работы и прибыли.

3.6. Организовывать выставки достижений организаций, передовиков и новаторов производства, конкурсы профессионального мастерства среди работников основных профессий.

3.7. Развивать и принимать меры по повышению эффективности изобретательской и рационализаторской деятельности. Обеспечивать благоприятные условия для творческой деятельности изобретателей и рационализаторов, оказывать им всестороннюю помощь.

3.8. Способствовать осуществлению полномочий выборного профсоюзного органа, в том числе при смене собственника организации или ее реорганизации (слиянии, разделении, преобразовании) и реструктуризации.

Соблюдать права профсоюзов и их объединений по сбору членских взносов в безналичной форме и своевременно перечислять на текущие счета профсоюзов денежные средства с расчетных счетов организаций одновременно с выдачей банками средств на заработную плату.

3.9. Предоставлять профсоюзным органам информацию, затрагивающую интересы работников по социально-экономическим вопросам, и право на участие представителям профсоюзных органов в работе общих собраний (конференций) работников организаций.

3.10. Предусматривать в коллективных договорах раздел о работе с молодежью.

Поддерживать региональные молодежные программы и инициативы по развитию профессиональных и личностных качеств молодых работников.

3.11. Вносить предложения о профессиональных и квалификационных требованиях, задающих базовые характеристики рабочей силы. Осуществлять сотрудничество с Правительством области по вопросам подготовки кадров.

3.12. Проводить совместно с отраслевыми организациями профсоюзов общественную экспертизу проектов коллективных договоров.

3.13. Разрабатывать и финансировать мероприятия по охране окружающей среды и своевременно перечислять платежи за ее загрязнение.

3.14. Предупреждать незаконные (рейдерские) схемы передела собственности.

3.15. Участвовать в реализации проектов гендерной направленности.

Включать в отраслевые соглашения, коллективные договоры организаций разделы (пункты), отражающие особенности регулирования и охраны труда женщин, предоставления дополнительных социальных выплат, льгот и гарантий беременным женщинам, кормящим, одиноким матерям, многодетным семьям, другим лицам с семейными обязанностями, в частности, одиноким отцам.

### **В сфере развития рынка труда, занятости населения и подготовки кадров**

3.16. Принимать меры по сохранению имеющихся и созданию новых рабочих мест, развитию внутрипроизводственного обучения и профессионального образования, предотвращению массовых увольнений, переобучению и переквалификации высвобождаемых работников.

3.17. Предусматривать работникам, высвобождаемым из организаций в связи с банкротством, во вновь образуемых на базе их имущества организациях не менее 75 процентов рабочих мест.

3.18. Обеспечивать соблюдение квот рабочих мест для инвалидов.

Принимать меры по созданию доступной среды для инвалидов.

Оказывать поддержку категориям граждан, особо нуждающихся в социальной защите.

3.19. Информировать:

- службу занятости и профсоюзы о ликвидации, полном или частичном приостановлении производства, влекущих за собой высвобождение работников, не позднее чем за три месяца в письменной форме;

- службу занятости о наличии вакантных рабочих мест (должностей).

3.20. Способствовать развитию высшего, среднего и начального профессионального образования, производственной практике и трудоустройству выпускников.

3.21. Предоставлять временные и сезонные рабочие места для работы несовершеннолетних граждан, нуждающихся в социальной защите, и молодежных трудовых отрядов.

3.22. Проводить совместно с департаментом образования области, комитетом по делам молодежи области, Департаментом занятости населения области профориентационную работу среди молодежи по профессиям и специальностям, востребованными на рынке труда.

### **В сфере оплаты труда и социальной защиты населения**

3.23. Разрабатывать программы поэтапного увеличения заработной платы, обеспечивающие повышение жизненного уровня населения и оживление потребительского спроса, в зависимости от ситуации в организации и экономике.

Принимать меры по легализации заработной платы.

3.24. Применять месячные тарифные ставки рабочих первого разряда при работе в нормальных условиях в размерах не ниже принятых в областных и федеральных отраслевых соглашениях с их последующей ежеквартальной индексацией.

Определять в коллективных договорах организаций долю тарифной оплаты труда в общей заработной плате работника в соответствии с отраслевыми соглашениями.

3.25. Устанавливать минимум оплаты труда для работников внебюджетной сферы, отработавшим месячную норму рабочего времени, установленную законодательством Российской Федерации, на уровне не ниже прожиточного минимума.

Обеспечивать рост заработной платы не ниже уровня инфляции.

Предусматривать в коллективных договорах выплату денежной компенсации работникам за задержку выплаты заработной платы не ниже одной трехсотой действующей в это время ставки рефинансирования Центрального банка Российской Федерации от невыплаченных в срок сумм за каждый день задержки, начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно.

В случае приостановления работником работы в порядке, установленном статьей 142 Трудового кодекса Российской Федерации, оплату за весь период приостановления работы производить в размере, определенном коллективным договором.

3.26. Предусматривать в коллективных договорах и соглашениях финансовые средства в размере не менее 0,15 процента от фонда оплаты труда на проведение социальной, в том числе культурно-массовой и физкультурно-оздоровительной работы.

3.27. Осуществлять своевременную и полную выплату работникам пособий по социальному страхованию. Проводить мероприятия по укреплению здоровья работников и их детей.

Предусматривать в коллективных договорах и соглашениях организацию оздоровления и отдыха детей и подростков в оздоровительных и санаторно-оздоровительных организациях (учреждениях), приобретение работникам путевок за счет средств Фонда социального страхования и средств работодателя.

Заключать в организациях, применяющих упрощенную систему налогообложения, договоры с региональным отделением Фонда социального страхования о добровольной уплате страховых взносов для обеспечения работающих в случае временной нетрудоспособности пособиями по социальному страхованию в полном объеме.

3.28. Предусматривать в коллективных договорах раздел о негосударственном пенсионном обеспечении своих работников через систему негосударственных пенсионных фондов.

3.29. Принимать меры по сохранению и надлежащему содержанию объектов социально-культурной сферы, санаториев-профилакториев, находящихся на балансе организаций.

3.30. Участвовать в реализации областной программы ипотечного жилищного кредитования.

Предоставлять с учетом возможности срочные ссуды, возвратные кредиты, субсидии на строительство и приобретение жилья работникам, нуждающимся в улучшении жилищных условий.

3.31. Оказывать необходимую социальную и материальную помощь ветеранам из числа пенсионеров, работавших в организации.

3.32. Предоставлять профсоюзам информацию по начислению и перечислению страховых взносов работодателями в бюджет Пенсионного фонда.

Организовывать в соответствии с заключенными соглашениями с участием Пенсионного фонда обучение специалистов организаций и вести разъяснительную работу с застрахованными лицами по вопросам пенсионного законодательства.

3.33. Проводить работу по подготовке и заключению коллективных договоров в организациях, отраслевых и территориальных соглашений. Организовывать контроль за их выполнением.

3.34. Соблюдать права и гарантии профсоюзной деятельности, не препятствовать созданию и функционированию профсоюзов в организациях.

Устанавливать с участием профсоюзов системы оплаты и стимулирования труда в организациях, в том числе и установление повышенных оплат за работу в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни, сверхурочную работу и в других случаях.

3.35. При заключении трудовых договоров обеспечивать гендерное равенство в вопросах оплаты труда, назначения на руководящие должности.

3.36. Добиваться в организациях всех форм собственности заключения коллективных договоров и их уведомительной регистрации в органах по труду.

3.37. Исходя из финансовых возможностей, предусматривать в коллективных договорах дополнительные социальные гарантии и компенсации сверх предусмотренных законодательством Российской Федерации и отраслевыми соглашениями.

3.38. Организовывать по месту работы горячее питание для работающих, в том числе в ночные смены.

3.39. Рассматривать проекты законодательных актов, нормативных правовых и иных актов органов исполнительной власти области в сфере труда и направлять по ним свое мнение для рассмотрения его органами государственной власти области, принимающими указанные акты.

### **В сфере охраны труда**

3.40. Обеспечивать выполнение разделов охраны труда коллективных договоров и соглашений.

3.41. Предусматривать в коллективных договорах или иных нормативных актах мероприятия по охране труда и обеспечению защиты жизни работников в чрезвычайных ситуациях природного и техногенного характера с финансированием затрат.

Выделить на эти цели средства в размере не менее 0,2 процента суммы затрат на производство продукции (работ, услуг).

3.42. Предоставлять в соответствии с коллективными договорами дополнительные, по сравнению с законодательством, льготы и компенсации работникам, занятым на работах с вредными и опасными условиями труда, с учетом реальных финансово-экономических возможностей.

3.43. Создавать службы охраны труда в организациях с численностью работников более 50 человек.

3.44. Обеспечивать условия осуществления государственного и общественного контроля за соблюдением трудового законодательства, включая законодательство об охране труда и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

Предоставлять уполномоченным профсоюзных комитетов и членам комиссий оплачиваемое время для осуществления контроля за состоянием и условиями охраны труда. Включать представителей профсоюзов в состав комиссии по приемке вновь вводимых в эксплуатацию и реконструируемых производственных объектов.

3.45. Проводить в сроки, определенные коллективными договорами, но не реже одного раза в пять лет с участием выборного органа профсоюза аттестацию рабочих мест по условиям труда с последующей сертификацией работ по охране труда и предоставлением работникам льгот и компенсацией за вредные условия труда.

3.46. Осуществлять в установленном порядке декларирование промышленной безопасности опасных производственных объектов.

3.47. Разрабатывать и реализовывать программы, нацеленные на укрепление здоровья и профилактику заболеваний на рабочем месте.

Организовывать школы укрепления здоровья на рабочем месте с целью профилактики заболеваний с временной и стойкой утратой трудоспособности.

3.48. Информировать работников об условиях труда на их рабочих местах и полагающихся им компенсациях и средствах защиты.

3.49. Обеспечивать санитарно-бытовое и лечебно-профилактическое обслуживание, включая необходимые медицинские осмотры.

Возрождать и развивать производственную медицину (здравпункты, спортивно-оздоровительные комплексы, учреждения диетпитания).

3.50. Организовывать обучение работников в сфере безопасности труда, оказания первой помощи, стажировку на рабочем месте и проверку знаний требований охраны труда.

3.51. Обеспечивать страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, расследование и учет несчастных случаев на производстве.

3.52. Участвовать в проведении мероприятий Международного дня охраны труда (28 апреля).

## **IV. ОБЯЗАТЕЛЬСТВА ПРАВИТЕЛЬСТВА ОБЛАСТИ**

### **В сфере экономики**

4.1. Создавать условия дальнейшего развития экономики области с прогнозируемым ростом основных показателей:

- производства промышленной продукции на 4 % (в сопоставимых ценах);
- сельскохозяйственной продукции во всех категориях хозяйств на 1,7 % (в сопоставимых ценах);
- инвестиций в основной капитал на 10 % (в действующих ценах);
- оборота розничной торговли на 15,5 % (в действующих ценах);
- объема платных услуг на 20,3 % (в действующих ценах);
- фонда заработной платы на 17,8 %.

4.2. Обеспечивать в области реализацию приоритетных национальных проектов.

4.3. Разрабатывать программы социально-экономического развития области и обеспечивать контроль за их выполнением.

4.4. Обеспечивать финансирование областных целевых программ и мероприятий, включенных в закон области «Об областном бюджете на 2008 год», в том числе областной целевой программы «Социальное развитие села до 2010 года» в пределах средств, предусмотренных в областном бюджете.

4.5. Оказывать в рамках межрегиональных и внешних связей, выставочно-ярмарочной деятельности содействие отечественным товаропроизводителям в развитии экономического сотрудничества.

4.6. При изменении федерального законодательства по налогам и сборам и предоставленных полномочий субъектам Российской Федерации по установлению налоговых льгот вносить предложения по внесению изменений в законы области по налогам в части налоговых льгот по платежам в областной бюджет от средств организаций, направляемых на санаторное лечение, содержание профилакториев и детский отдых.

4.7. Обеспечивать финансирование обязательного медицинского страхования неработающего населения области.

4.8. Обеспечивать финансирование капитального строительства объектов жилищного и непромышленного назначения в соответствии с утвержденным перечнем объектов строительства в пределах средств, предусмотренных законом области «Об областном бюджете на 2008 год».

4.9. Осуществлять деятельность по планированию использования земель сельскохозяйственного назначения.

4.10. Разработать долгосрочную областную целевую программу (мероприятия) по развитию физической культуры и спорта в регионе.

Принимать меры по развитию спорта высших достижений, подготовке спортивного резерва для сборных команд России по различным видам спорта.

4.11. Обеспечивать выделение средств областного бюджета для выплаты гражданам адресных субсидий на оплату жилого помещения и коммунальных услуг.

4.12. Участвовать в реализации областной программы ипотечного жилищного кредитования.

4.13. Сохранить льготы для сельхозтоваропроизводителей по транспортному налогу и налогу на имущество.

4.14. При поступлении дополнительных доходов сохранить уровень расходов областного бюджета на 2008 год по отрасли «Сельское хозяйство» не ниже уровня 2007 года с учетом инфляции.

4.15. Рассмотреть вопрос о создании гарантийного залогового фонда для субъектов малого агробизнеса в сельском хозяйстве.

4.16. Рассмотреть вопрос о выделении муниципальным образованиям области финансовой поддержки на обеспечение транспортного обслуживания социально-значимых маршрутов и централизованной закупки автобусов.

### **В сфере развития рынка труда, занятости населения и подготовки кадров**

4.17. Информировать население через средства массовой информации о состоянии рынка труда, возможностях трудоустройства, профессиональной подготовки, повышения квалификации и переподготовки безработных граждан.

4.18. Готовить заключения о целесообразности привлечения и использования иностранной рабочей силы работодателями области.

4.19. При определении ежегодных квот для привлечения на работу иностранной рабочей силы проводить консультации с профсоюзами и работодателями.

4.20. Обеспечить разработку мероприятий по содействию переселению в область соотечественников из-за рубежа.

4.21. Обеспечивать координацию работы с общественными молодежными объединениями по реализации молодежной политики.

4.22. Обеспечить формирование социального заказа на подготовку кадров в системе начального и среднего профессионального образования.

4.23. Принять меры по развитию системы целевой подготовки кадров с целью закрепления молодых специалистов за организациями области, направившими их на обучение за счет своих средств.

Совершенствовать и развивать систему профессиональной ориентации среди учащихся общеобразовательных школ и учреждений начального и среднего профессионального образования.

4.24. Разработать долгосрочную областную целевую программу, предусматривающую мероприятия по содействию занятости населения на 2008-2010 годы.

### **В сфере оплаты труда и социальной защиты населения**

4.25. Обеспечивать в соответствии с законом области «Об областном бюджете на 2008 год» финансирование расходов на образование, здравоохранение, культуру и социальную защиту населения согласно утвержденной сводной бюджетной росписи.

При формировании проекта областного бюджета на 2009 год предусмотреть расходы на увеличение оплаты труда работников бюджетной сферы с учетом рекомендаций Правительства Российской Федерации и Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

4.26. Осуществлять контроль за полной и своевременной выплатой заработной платы работникам областных учреждений бюджетной сферы.

4.27. Направлять областной Федерации профсоюзов и объединениям работодателей принятые нормативные правовые акты в сфере труда.

4.28. Направлять ежеквартально в областную Федерацию профсоюзов и объединения работодателей информацию об исполнении расходной части областного бюджета.

4.29. Предоставлять при наличии задолженности областной Федерации профсоюзов информацию о задолженности по заработной плате бюджетных организаций.

4.30. Публиковать ежеквартально информацию об исполнении областного бюджета в средствах массовой информации.

4.31. Осуществлять в пределах своих полномочий контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

4.32. Сохранить и развивать действующую сеть учреждений социального обслуживания граждан, совершенствовать ее структуру, формы и методы работы.

4.33. Принимать меры по созданию доступной среды жизнедеятельности для инвалидов.

4.34. Содействовать распространению на территории области различных форм семейного жизнеустройства детей.

4.35. Принимать меры по обеспечению жильем работников учреждений бюджетной сферы областного подчинения в пределах средств, предусмотренных областным бюджетом на 2008 год.

4.36. Предоставлять меры социальной поддержки детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей, а также лицам из числа указанных категорий детей в соответствии с действующим законодательством.

4.37. Определить приоритетное направление деятельности по обеспечению детей местами в детских дошкольных учреждениях области.

4.38. Выделять субвенции местным бюджетам на обеспечение учебного процесса, включая оплату труда работников муниципальных образовательных учреждений (за исключением расходов, осуществляемых за счет местных бюджетов).

4.39. Обеспечить реализацию мероприятий концепции развития системы социальной защиты населения области до 2010 года в соответствии с утвержденным планом.

4.40. Обеспечить реализацию мероприятий долгосрочной целевой программы демографического развития в области.

4.41. Участвовать в реализации проектов гендерной направленности.

4.42. Обеспечить разработку нормативных правовых актов по отраслевым системам оплаты труда в образовании и здравоохранении и введение их в организациях, финансируемых из областного бюджета.

4.43. Продолжить предоставление социальных услуг по принципу «одно окно» в муниципальных образованиях области.

4.44. Принимать меры по совершенствованию единой телекоммуникационной системы органов и учреждений социальной защиты населения области и внедрению новейших информационных технологий.

4.45. Осуществлять соответствующие мероприятия в рамках проводимого в Российской Федерации Года семьи, уделяя особое внимание вопросам социальной поддержки семей с детьми, в том числе многодетных, укрепления авторитета семьи, базовых семейных ценностей.

4.46. Способствовать развитию наиболее эффективных форм организации летнего отдыха детей, предусмотреть в областном бюджете средства на удешевление стоимости путевок в оздоровительные лагеря для детей, находящихся в трудной жизненной ситуации, из многодетных семей, для детей работников государственных бюджетных учреждений.

4.47. Предусмотреть в областном бюджете средства на оздоровление работников бюджетной сферы, нуждающихся в санаторно-курортном лечении по итогам диспансеризации.

4.48. Разработать совместно с Союзом промышленников и предпринимателей области и иными заинтересованными организациями мероприятия по социальному развитию лесных поселков области.

4.49. Обеспечить финансирование Программы государственных гарантий оказания гражданам Российской Федерации бесплатной медицинской помощи.

4.50. Рассмотреть вопрос об увеличении размера ежемесячной компенсации педагогическим работникам на книгоиздательскую продукцию с учетом уровня инфляции.

4.51. Сохранить установленные доплаты из областного бюджета отдельным категориям работников бюджетной сферы.

Продолжить практику установления доплат низкооплачиваемым категориям работников бюджетной сферы.

4.52. Рекомендовать муниципальным образованиям области при заключении районных, городских (территориальных) соглашений предусмотреть в местных бюджетах средства:

- на обеспечение транспортного обслуживания социально значимых маршрутов;
- на финансирование мероприятий по охране труда учреждений в размере не менее 0,2 процента суммы затрат на производство продукции (работ, услуг), а также введение должностей специалистов по охране труда в муниципальных учреждениях с численностью работников более 50 человек;
- на финансирование периодических медицинских обследований работников учреждений;
- на санаторно-курортное лечение работников бюджетной сферы.

## **В сфере охраны труда**

4.53. Проводить на территории области государственную политику в сфере охраны труда.

4.54. Реализовывать мероприятия по улучшению условий и охраны труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний в области.

4.55. Осуществлять финансирование согласованных мероприятий по охране труда и обеспечению пожарной безопасности в областных учреждениях образования, здравоохранения, культуры и социальной защиты, в том числе повышение квалификации работников, проведение медицинских осмотров, предоставление дополнительных гарантий работникам, занятым на работах с вредными условиями труда.

4.56. Организовывать и проводить через систему учебных центров обучение и проверку знаний по вопросам охраны труда руководителей и специалистов организаций, а также лиц из числа отдельных категорий застрахованных за счет бюджета Фонда социального страхования.

4.57. Обеспечить проведение областных отраслевых смотров–конкурсов на лучшую организацию работы в сфере охраны труда.

4.58. Обеспечить финансирование мероприятий по охране труда областных учреждений в размере не менее 0,2 процента суммы затрат на производство продукции (работ, услуг), а также введение должностей специалистов по охране труда в учреждениях с численностью работников более 50 человек.

## **V. СОВМЕСТНЫЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА ПРОФСОЮЗОВ, РАБОТОДАТЕЛЕЙ, ПРАВИТЕЛЬСТВА ОБЛАСТИ В СФЕРЕ РАЗВИТИЯ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА**

Стороны договорились:

5.1. Принимать решения по вопросам, включенным в настоящее Соглашение, после консультаций в рамках областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

5.2. Проводить совместную работу, направленную на обеспечение соблюдения трудового законодательства, включая законодательство об охране труда и занятости населения.

5.3. Обеспечивать возможность Сторонам принимать участие в рассмотрении на всех уровнях вопросов, представляющих взаимный интерес.

5.4. Организовать в целях повышения престижа рабочих профессий и содействия повышению квалификации работников, а также повышения мотивации к труду других категорий работников, трудовое соревнование и наставничество, выставки достижений трудовых коллективов, передовиков и новаторов производства, провести конкурсы профессионального мастерства, обеспечить участие победителей в финале всероссийского конкурса «Мастера России».

5.5. Провести областной смотр-конкурс «Лучший коллективный договор».

5.6. Подготовить и провести областной Праздник труда.

5.7. Продолжить реализацию дополнительных мер социальной поддержки участников Великой Отечественной войны и тружеников тыла, включать проведение этой работы в коллективные договоры.

5.8. Проводить согласованную политику по созданию новых и укреплению действующих профсоюзных организаций и объединений работодателей.

5.9. Содействовать повышению эффективности заключаемых соглашений на отраслевом и территориальном уровнях.

5.10. Принимать меры по легализации заработной платы работников производственной сферы.

5.11. Способствовать предотвращению коллективных трудовых споров и участвовать в их разрешении в соответствии с действующим законодательством.

5.12. Признать необходимым:

- продолжать проведение в городах и районах области семинаров-совещаний по вопросам социального партнерства и социальной защищенности, трудовых прав работников;

- по согласованию с руководством «Вологда ГТРК», областной газеты «Красный Север», другими средствами массовой информации проводить телерадиопередачи и публикацию материалов по пропаганде социального партнерства и положительных результатов его реализации в организациях области.

5.13. Нести солидарную ответственность за выполнение согласованных в установленном порядке и совместно принятых решений.

## **VI. ДЕЙСТВИЕ СОГЛАШЕНИЯ И КОНТРОЛЬ ЗА ЕГО ВЫПОЛНЕНИЕМ**

6.1. Стороны признают настоящее Соглашение областным правовым актом социального партнерства в сфере труда и обязуются соблюдать достигнутые данным Соглашением договоренности.

6.2. Каждая из сторон в двухмесячный срок после подписания Соглашения разрабатывает и представляет в областную трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений план мероприятий по его реализации.

6.3. В период действия Соглашения изменения и дополнения в него вносятся по взаимному согласию Сторон.

6.4. Контроль за выполнением настоящего Соглашения осуществляется областной трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений.

6.5. Итоги выполнения Соглашения рассматриваются на заседаниях областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений два раза в год (полугодие, год), публикуются в газете «Красный Север» и еженедельнике «Профсоюзная газета», передаются по радио и телевидению.

6.6. В развитие Соглашения могут быть разработаны предложения, конкретизирующие его положения и являющиеся неотъемлемой частью областного Соглашения, после принятия их областной трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений.

6.7. Соглашение открыто для подписания другими заинтересованными работодателями и представителями работников.

6.8. Соглашение вступает в силу с 1 января 2008 года.

Текст Соглашения публикуется в газете «Красный Север» и еженедельнике «Профсоюзная газета».

Текст Соглашения подписали:

от Правительства области:

Губернатор  
Вологодской области  
В.Е. Позгалев

---

от профсоюзов:

председатель Вологодской областной  
Федерации профсоюзов  
В.М. Калясин

---

от работодателей:

вице-президент Союза промышленников и  
предпринимателей Вологодской области  
А.Г. Быков

---

председатель Агропромышленного  
союза Вологодской области  
В.В. Буланов

---

Совершено в г. Вологде 5 октября 2007 года  
в четырех подлинных экземплярах, каждый  
из которых имеет одинаковую силу