

РЕГИОНАЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ
между Правительством Республики Бурятия,
союзами работодателей Республики Бурятия и Объединением организаций
профсоюзов Республики Бурятия на 2008-2010 годы

Мы, нижеподписавшиеся полномочные представители Правительства Республики Бурятия (далее - Правительство), союзов работодателей Республики Бурятия (далее – работодатели) и Объединения организаций профсоюзов Республики Бурятия (далее - профсоюзы), именуемые в дальнейшем Сторонами, заключили на основании Трудового кодекса Российской Федерации и Закона Республики Бурятия от 24.02.2004 № 648-III «О республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений» настоящее Региональное соглашение (далее – Соглашение), устанавливающее общие принципы регулирования социально-трудовых и, связанных с ними, экономических отношений на республиканском уровне в 2008-2010 годах и совместные действия сторон по их реализации.

Стороны ставят в числе приоритетных целей Соглашения проведение в предстоящий период социально-экономической политики, обеспечивающей право работников на достойный труд, повышение качества жизни работников и их семей, сокращение масштабов бедности на основе устойчивого развития экономики, повышения ее конкурентоспособности и увеличение доходов организаций, роста производительности труда, увеличения валового регионального продукта, стабильной занятости и гибкости рынка труда, безопасности рабочих мест.

Соглашение является составной частью коллективно-договорного процесса в системе социального партнерства и служит основой для разработки и заключения отраслевых соглашений, заключаемых на республиканском уровне, территориальных соглашений и коллективных договоров.

Выполнение принятых участниками Соглашения обязательств обеспечивается средствами, предусмотренными в республиканском бюджете, планах хозяйственной деятельности организаций, сметах профсоюзов.

Стороны принимают на себя обязательства развивать взаимоотношения на основе принципов социального партнерства, коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений, соблюдать определенные Соглашением обязательства и договоренности. Стороны обязуются оказывать трудовым коллективам, участвующим в системе социального партнерства, всестороннее содействие в решении экономических и социально-трудовых вопросов.

Для выполнения поставленных целей Стороны в пределах своих полномочий берут на себя следующие обязательства.

Раздел I. Экономическая политика

Стороны совместно:

Принимать меры по реализации Стратегии социально-экономического развития Республики Бурятия до 2025 года, Программы социально-экономического развития Республики Бурятия на 2008-2010 годы и на период до 2017 года, федеральных, республиканских целевых, ведомственных и иных программ, направленных на поддержку и развитие видов деятельности (отраслей), организаций республики. Для этого осуществлять совместные консультации по вопросам промышленной, бюджетной, инвестиционной, ценовой (тарифной) политики, совершенствования межбюджетных отношений, направленных на достижение целевых показателей экономического развития и повышение уровня жизни населения. Разрабатывать и реализовывать проекты, имеющие целью создание эффективной, конкурентоспособной, инновационно-восприимчивой экономики, обладающей диверсифицированной структурой производства.

Установить следующие критерии оценки выполнения раздела Соглашения «Экономическая политика»:

Показатель	2008 год	2009 год	2010год
Индекс физического объема валового регионального продукта к предыдущему году, в %	106-108,0	106-108,0	106-108,0
Индекс физического объема инвестиций в основной капитал к предыдущему году, в %	111,8	110,9	110,0
Выработка на 1 занятого в экономике, в %	119,6	121,2	122,0

Правительство:

1.1. Способствовать дальнейшему развитию инвестиционной деятельности организаций на территории Республики Бурятия путем предоставления государственной поддержки для реализации высокоэффективных и социально значимых инвестиционных проектов в соответствии с Законом Республики Бурятия от 09.11.2007 г. № 2595-III «О Программе социально-экономического развития Республики Бурятия на 2008-2010 годы и на период до 2017 года».

1.2. Создавать условия для участия в целевых программах организаций всех форм собственности и индивидуальных предпринимателей при выполнении ими обязательств настоящего Соглашения.

1.3. Для сохранения и развития продовольственного потенциала республики, обеспечения государственной поддержки сельскохозяйственного производства на 2008-2010г.г. разработать республиканскую целевую программу «Развитие агропромышленного комплекса и сельских территорий Республики Бурятия на 2009 год и на период до 2017 года».

1.4. В рамках присоединения Российской Федерации к Всемирной торговой организации (ВТО) продолжить информационно-консультационную работу в Республике Бурятия по тематике ВТО.

1.5. В целях насыщения потребительского рынка товарами от местных организаций-производителей, оказывать помощь и содействие в продвижении их продукции на рынок республики.

1.6. Способствовать представлению интересов организаций реального сектора экономики республики на межрегиональном и международном уровнях. Оказывать содействие местным товаропроизводителям в выставочно-ярмарочной деятельности, в т.ч. сфере природных ресурсов, природопользования и охраны окружающей среды.

1.7. Организовывать республиканские смотры-конкурсы организаций реального сектора экономики для повышения качества продукции и культуры обслуживания населения, расширения видов оказываемых услуг, развития здоровой конкуренции на потребительском рынке и малого предпринимательства в республике.

1.8. Реализовывать транспортную политику, направленную на обеспечение устойчивой и безопасной работы транспорта общего пользования.

1.9. Привлекать инвесторов для реализации приоритетных инвестиционных проектов в лесном комплексе республики. Содействовать расширению рынков сбыта лесной продукции за пределы республики.

1.10. Принимать меры по устранению административных барьеров для хозяйствующих субъектов, занятых предпринимательской деятельностью, в регистрации и деятельности бизнеса.

1.11. Государственным заказчикам Республики Бурятия при размещении заказов на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг осуществлять разработку подробных технических заданий, условий исполнения государственных контрактов с целью обеспечения максимального участия в торгах организаций Республики Бурятия, с соблюдением требований антимонопольного законодательства.

1.12. Принять меры в сфере проведения налоговой политики, направленные на повышение стимулирующей функции налоговой системы в целях расширения экономической деятельности, диверсификации экономики и ее перехода на инновационный путь развития.

Профсоюзы:

1.13. Путем заключения соглашений и коллективных договоров добиваться стабилизации производства, вовлечения работников в процессы повышения производительности труда и улучшения качества продукции, способствовать укреплению трудовой и технологической дисциплины, развитию трудового соревнования.

1.14. Осуществлять контроль за соблюдением работодателями законодательных актов, обеспечивающих защиту интересов трудовых коллективов, работников при приватизации организаций, а также при перепрофилировании, ликвидации (банкротстве) организаций с точки зрения интересов работников.

1.15. Участвовать через своих представителей в работе коллегиальных органов управления организаций в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

Работодатели:

1.16. Принимать необходимые меры по стабилизации экономического положения организаций, разрабатывать и реализовывать программы по их развитию и финансовому оздоровлению, техническому перевооружению,

внедрению новых технологий, обеспечивать загрузку мощностей и увеличение объемов производства, повышать конкурентоспособность выпускаемой продукции.

1.17. Участвовать в разработке и реализации приоритетных направлений экономики республики и социально значимых программ, в конкурсах по размещению государственного заказа и обеспечивать его выполнение.

1.18. Регулярно информировать трудовые коллективы о текущей финансово-экономической деятельности организаций, о ходе реализации планов и программ социально-экономического развития в соответствии с коллективными договорами, обеспечивают участие работников в управлении организациями.

1.19. Вносить на рассмотрение республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений информацию о законах и иных нормативных правовых актах, препятствующих обеспечению устойчивого роста производства, для формирования предложений по внесению в установленном порядке изменений в действующее законодательство.

Раздел II. Развитие трудовых ресурсов и содействие занятости населения

Стороны совместно:

Добиваться сокращения дисбаланса между спросом и предложением рабочей силы, повышения ее конкурентоспособности; сокращения уровня безработицы, снижения социальной напряженности на территориях с критической ситуацией на рынке труда.

С этой целью ежегодно рассматривать на заседании республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений ситуацию на рынке труда Республики Бурятия, выполнение мероприятий Программы содействия занятости населения Республики Бурятия, в т.ч. выполнение и приоритетное финансирование мероприятий активной политики занятости; вопросы, связанные с проведением миграционной политики. Создавать экономические условия для развития предпринимательства и самозанятости, способствовать сокращению нелегальной и теневой занятости населения.

Установить следующий критерий оценки выполнения Сторонами данного раздела Соглашения:

Уровень общей безработицы в 2008 г. – 12,5 %, 2009 г. – 12,0 %, 2010 г. – 11,5 % от экономически активного населения.

Правительство:

2.1. Разработать Программу содействия занятости населения Республики Бурятия на 2009-2010 годы.

2.2. Разрабатывать мероприятия по содействию в трудоустройстве выпускников учреждений начального, среднего и высшего профессионального образования и их закреплению на рабочих местах.

2.3. Обеспечить определение потребности и направление предложений по формированию квоты и профессионально-квалификационной структуры привлекаемой в Республику Бурятия иностранной рабочей силы в целях осуществления ими трудовой деятельности.

2.4. Осуществлять информирование получателей государственных услуг о положении на рынке труда республики, об изменениях в законодательстве о занятости населения.

2.5. Определить базы производственных практик для студентов учебных заведений республики, а также осуществлять прогноз потребности в специалистах и рабочих, разработать механизм формирования государственного заказа на подготовку рабочих кадров и специалистов.

2.6. Реализовывать мероприятия, направленные на обеспечение эффективной занятости населения, организацию временных рабочих мест. Предоставлять государственные услуги по организации профессионального обучения безработных граждан с учетом потребностей отраслей и работодателей в кадрах.

2.7. Проводить оценку эффективности планируемых и реализуемых инвестиционных проектов в части их влияния на ситуацию на рынке труда.

2.8. В случае возникновения напряженной ситуации на рынке труда разрабатывать программу экстренных мер, направленных на содействие занятости населения, поддержку высвобождаемых работников, увольняемых в связи с ликвидацией организации и сокращением численности (штата) организации.

2.9. Обеспечить исполнение государственного плана подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства (Президентская программа) и целевой контрактной подготовки специалистов на конкурсной основе в установленной сфере деятельности.

2.10. Разработать Программу развития трудовых ресурсов Республики Бурятия.

Профсоюзы:

2.11. Осуществлять профсоюзный контроль за соблюдением законодательства в области занятости населения.

2.12. Предоставлять бесплатную консультативную и правовую помощь профсоюзным организациям работникам по вопросам занятости и трудовых отношений и защиту в судебных органах по этим вопросам.

2.13. Путем заключения территориальных соглашений и коллективных договоров организаций добиваться: создания новых рабочих мест при сокращении штата в случае проведения реорганизации организации, создания необходимых условий для подготовки, переобучения, повышения квалификации работников, в том числе намеченных к высвобождению в связи с сокращением численности (штата), заключения с работниками (с их согласия) договоров о повышении квалификации, переобучении и профессиональном обучении без отрыва от производства в пределах установленной продолжительности рабочего времени, создания дополнительных рабочих мест для лиц, которым необходима социальная защита, выработки системы мер материальной поддержки работников, высвобождаемых в организациях.

Работодатели:

2.14. Разрабатывать мероприятия, направленные на полную занятость работающих (при обеспечении роста их заработной платы) и максимальное использование производственных мощностей.

2.15. Принимать меры по сохранению и развитию системы внутрифирменного обучения и подготовки кадров, направлять информацию о

потребности в кадрах в отраслевые органы исполнительной власти для формирования предложений по согласованию спроса на рабочую силу и объемов подготовки кадров в учреждениях среднего и начального профессионального образования.

2.16. Взаимодействовать с учреждениями начального профессионального образования по вопросам подготовки кадров, оказывать помощь в укреплении материально-технической базы этих учреждений. Предоставлять рабочие места для прохождения учащимися производственной практики, обеспечить закрепление наставников за всеми молодыми работниками в первые полгода их работы.

2.17. Подготавливать предложения по разработке программ обучения учащихся учреждений профессионального образования, с учетом профиля и специализации конкретной организации. Обеспечить участие ведущих специалистов организаций на всех этапах учебного процесса.

2.18. Обеспечивать установленные в соответствии с законодательством о занятости населения квоты рабочих мест для приема на работу инвалидов.

2.19. В соответствии с Законом РФ «О занятости населения в Российской Федерации» информировать органы исполнительной власти Республики Бурятия, органы местного самоуправления и профсоюзы о предстоящем массовом увольнении работников.

2.20. В соответствии с Законом РФ «О занятости населения в Российской Федерации» информировать органы службы занятости о наличии вакантных рабочих мест.

2.21. Содействовать созданию эффективных рабочих мест с достойной заработной платой и безопасными условиями труда.

2.22. Содействовать организации общественных работ и временному трудоустройству безработных граждан по направлениям центров занятости населения.

Раздел III. Оплата труда, доходы и уровень жизни населения

Стороны совместно:

Осуществлять последовательную политику, направленную на повышение реальной заработной платы в организациях всех форм собственности, реальных доходов населения и уменьшение численности населения с доходами ниже прожиточного минимума и создание условий для повышения удельного веса заработной платы в общих доходах населения.

Устанавливать размер минимальной заработной платы в Республике Бурятия.

Способствовать совершенствованию организации труда и заработной платы, обеспечивающих повышение квалификации работников, рост производительности труда и устойчивое развитие экономики. Добиваться обеспечения одинакового уровня равнозначного труда в каждой отрасли, обоснованной интенсификации труда, совершенствования нормирования труда, применения квалификационных требований и тарифно-квалификационных характеристик.

Правительство:

3.1. При формировании проекта республиканского бюджета предусматривать:

- индексацию фонда оплаты труда работников республиканских государственных учреждений;
- средства на финансирование зарплаты, социальных выплат и компенсаций работникам бюджетной сферы и поэтапного ее повышения в соответствии Программой социально-экономического развития Республики Бурятия на 2008-2010 годы и на период до 2017 года.

3.2. Обеспечить переход на новые системы оплаты труда работников республиканских государственных учреждений.

3.3. Осуществлять мониторинг уровня и своевременной выплаты заработной платы в организациях, расположенных на территории Республики Бурятия, принимать меры по обеспечению прав работников на своевременную выплату заработной платы.

3.4. Совершенствовать методологию определения величины прожиточного минимума в Республике Бурятия в соответствии с законодательством.

3.5. Обеспечить своевременное финансирование расходов на выплату заработной платы, пособий и социальных льгот работникам республиканских государственных учреждений, финансируемых из республиканского бюджета.

3.6. Реализовывать мероприятия по легализации заработной платы работников во внебюджетном секторе экономики, в том числе малого бизнеса.

Работодатели:

3.7. В организациях, входящих в Союз промышленников и предпринимателей Республики Бурятия и в Аграрный союз Республики Бурятия, выплачивать минимальную заработную плату работникам, отработавшим месячную норму рабочего времени и выполнившим нормы труда (трудовые обязанности) на уровне не ниже величины прожиточного минимума трудоспособного населения Республики Бурятия с 1 декабря 2008 г.

3.8. В организациях, где заработная плата ниже республиканского показателя, разрабатывать меры по ее поэтапному повышению (по итогам отчетного года).

3.9. Совместно с профсоюзным органом разрабатывать меры по материальному стимулированию работников в целях повышения качества и эффективности труда.

3.10. Ориентироваться при определении минимальной тарифной ставки (оклада) работников организаций, применяющих тарифные системы оплаты труда, на оптимизацию удельного веса тарифа в заработной плате для такой организации.

3.11. Выплачивать заработную плату работникам в установленные Трудовым кодексом РФ и предусмотренные коллективным договором сроки.

3.12. Не допускать задержек выплаты заработной платы работникам по вине работодателя. В коллективных договорах определять размер денежной компенсации при нарушении работодателем установленного срока выплаты заработной платы и других выплат, причитающихся работнику, но не ниже установленной ст. 236 Трудового кодекса Российской Федерации.

3.13. Выплачивать всем категориям работников заработную плату за нерабочие праздничные дни, установленную в размерах, предусмотренных коллективными договорами.

3.14. Обеспечивать повышение уровня реального содержания заработной платы в соответствии со ст. 134 Трудового кодекса Российской Федерации.

Профсоюзы:

3.15. Осуществлять контроль за:

- своевременностью выплаты заработной платы, погашением ее задолженности;
- целевым использованием средств, предназначенных на оплату труда;
- выполнением условий соглашений и коллективных договоров по оплате труда.

3.16. Вносить предложения по совершенствованию систем оплаты труда, материального стимулирования.

3.17. Инициировать переговоры с работодателями внебюджетной сферы о включении в коллективные договора, территориальные и отраслевые соглашения обязательств по оплате труда работников, принятых в настоящем Соглашении.

3.18. Принимать меры по предупреждению коллективных трудовых споров по вопросам оплаты труда. Содействовать созданию и деятельности в организациях комиссий по трудовым спорам.

3.19. Проводить переговоры с работодателями внебюджетной сферы о включении в коллективные договора и соглашения обязательств по установлению часовой тарифной оплаты труда отдельным категориям работников.

3.20. Реализовывать мероприятия, направленные на выявление работодателей, выплачивающих заработную плату в «конвертах», полученные данные публиковать в средствах массовой информации.

3.21. Проводить разъяснительную работу в трудовых коллективах о назначении отчислений из заработной платы.

Раздел IV. Социальная политика

Стороны совместно:

Принимать участие в реализации приоритетных национальных проектов в области здравоохранения, образования и жилья.

Обеспечивать соблюдение законодательно установленных прав граждан на социальную защиту, доступность гарантируемого объема социальных услуг для населения республики, сохранение уровня социальных гарантий работающим гражданам.

Правительство:

4.1. Осуществлять меры по оказанию адресной социальной помощи гражданам пожилого возраста и инвалидам, гражданам, находящимся в трудной жизненной ситуации, а также детям-сиротам, безнадзорным детям, детям оставшимся без попечения родителей (за исключением детей, обучающихся в федеральных образовательных учреждениях), ветеранам труда, лицам, проработавшим в тылу в период Великой Отечественной войны 1941-1945 г.г.,

семьям, имеющим детей (в т.ч. многодетным семьям, одиноким родителям), жертвам политических репрессий, малоимущим гражданам.

4.2. Проводить организацию отдыха, оздоровления детей и подростков, находящихся в трудной жизненной ситуации.

4.3. Осуществить перевод учреждений системы здравоохранения на одноканальное финансирование через систему обязательного медицинского страхования, путем осуществления оплаты медицинских услуг по подушевому методу финансирования, на уровне амбулаторно-клинических учреждений, и создания системы взаиморасчетов; формирования региональных стандартов оказания медицинской помощи, табелей оснащения медицинским оборудованием учреждений здравоохранения; реформирование системы оплаты труда медицинских работников в зависимости от конечного результата труда; обеспечения учета объемов оказания медицинской помощи и разработки критериев оценки качества работы специалистов.

4.4. Оказывать содействие развитию системы ипотечного кредитования в целях повышения доступности жилья для населения.

4.5. Обеспечить осуществление систематического контроля за уровнем медицинского обслуживания населения.

4.6. Установить контроль за ходом выполнения в муниципальных образованиях в Республике Бурятия мероприятий по подготовке к зиме жилых домов и объектов инженерной инфраструктуры.

Профсоюзы:

4.7. Путем заключения отраслевых, региональных соглашений и коллективных договоров добиваться полной реализации государственных социальных гарантий, предоставляемых населению на федеральном и республиканском уровнях, а также выделения необходимых средств на поддержку социально незащищенных слоев населения, развитие физкультуры и спорта, оздоровление трудящихся и их детей.

4.8. Осуществлять организационно-разъяснительную работу по вопросам ведения персонифицированного учета государственного пенсионного страхования.

4.9. Осуществлять общественный контроль за реализацией мероприятий по обеспечению отдыха детей в летнее время.

Работодатели:

4.10. Через коллективные договоры и соглашения оказывать финансовую помощь и содействие:

- в предоставлении помещений при организации деятельности молодежных объединений, клубов молодой семьи и других клубных объединений молодежи;
- в выделении транспортных средств для участия в районных, городских и республиканских культурно-массовых и спортивных мероприятиях.

4.11. Оказывать организационно-методическую помощь клубным и спортивным учреждениям, библиотекам, детским оздоровительным лагерям предприятий.

4.12. Предусматривать необходимые средства для организации летнего отдыха и оздоровления детей, в т.ч. из семей социально незащищенных категорий населения (многодетных, неполных, одиноким родителей, детей-инвалидов, детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей).

4.13. Предоставлять льготные путевки в детские санатории, оздоровительные лагеря, дошкольные учреждения.

4.14. Ежегодно совместно с профсоюзами разрабатывать смету социальных расходов, финансируемых из прибыли, с обязательным приложением к коллективному договору или соглашению.

4.15. Обеспечивать своевременное и в полном объеме перечисление взносов на обязательное медицинское страхование и государственное пенсионное страхование работников, занятых на производстве.

4.16. Содействовать развитию системы добровольного медицинского страхования работников.

4.17. Не допускать необоснованного перепрофилирования объектов социальной инфраструктуры, находящихся на балансе приватизированных организаций.

Раздел V. Охрана труда и окружающей среды

Стороны совместно:

Обеспечивать реализацию основных направлений государственной политики в области охраны труда, признавая приоритетными направлениями своей деятельности сохранение жизни и здоровья работников.

Стороны определили в сфере охраны труда и выполнения требований экологической безопасности приоритетными следующими направлениями:

- соблюдение в организациях республики федерального и республиканского законодательства об охране труда и окружающей среды с выделением собственных средств на создание безопасных условий труда и экологической безопасности;

- обучение руководителей, специалистов и рабочих кадров организаций по вопросам охраны труда, окружающей среды и экологической безопасности;

- разработка и принятие мер по формированию системы управления охраной труда, промышленной безопасностью, охраной окружающей среды и экологической безопасностью, переход к экономическому механизму, побуждающему работодателей создавать и поддерживать безопасные условия и охрану труда, обеспечивать состояние окружающей среды в соответствии с действующими стандартами и требованиями;

- повышение эффективности государственного и общественного контроля за состоянием охраны труда и охраной окружающей среды.

Правительство:

5.1. Осуществлять государственное управление охраной труда на территории Республики Бурятия в соответствии с системой государственного управления охраной труда, совершенствовать нормативно-правовую базу по вопросам охраны труда. Подготовить и обеспечить реализацию программы действий Правительства Республики Бурятия по улучшению условий и охраны труда, направленных на снижение смертности от производственного травматизма и предотвращение возникновения профессиональных заболеваний.

5.2. Ежегодно проводить мониторинг состояния условий и охраны труда на рабочих местах.

Проводить государственную экспертизу условий труда в целях оценки качества проведения аттестации рабочих мест по условиям труда, правильности предоставления работникам компенсаций за тяжелую работу, работу с вредными и (или) опасными условиями труда, фактических условий труда работников, в т.ч. в период непосредственно предшествующий несчастному случаю на производстве.

5.3. Оказывать содействие в разработке мероприятий по улучшению условий и охраны труда в муниципальных образованиях и организациях республики.

5.4. Принимать нормативные правовые акты в сфере обеспечения экологической безопасности в республике с учетом мнения профсоюзов и союзов работодателей.

5.5. Совершенствовать систему экологического мониторинга, обеспечить реализацию мер по улучшению экологической обстановки и охране окружающей среды в республике.

5.6. Принимать участие в организации и развитии экологического образования и формирования экологической культуры в Республике Бурятия.

5.7. Участвовать в обеспечении населения достоверной информацией о состоянии окружающей среды на территории Республики Бурятия.

5.8. Создавать дальнейшие условия обеспечения безопасного состояния окружающей среды в рамках предоставленных полномочий по направлениям: строительство берегоукрепительных сооружений, строительство полигонов твердых бытовых отходов, утилизация отходов.

Работодатели:

5.9. Обеспечивать финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда в размере не менее 0,2 процента суммы затрат на производство продукции (работ, услуг) (ст. 226 Трудового кодекса Российской Федерации). Финансирование мероприятий осуществлять за счет средств, установленных настоящим пунктом Соглашения. Исходя из финансовых возможностей, работодатели могут направлять на финансирование указанных мероприятий дополнительные средства.

5.10. Проводить аттестацию рабочих мест по условиям труда и обеспечивать реализацию мероприятий, разработанных по ее результатам и направленных на приведение условий труда в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда, уделяя особое внимание техническому перевооружению и модернизации производства.

5.11. Обеспечивать условия для осуществления государственного и общественного контроля за соблюдением законодательных и других нормативных актов по труду.

5.12. Организовывать и проводить подготовку и аттестацию специалистов, обучение и проверки знаний работников в области охраны труда.

5.13. Информировать работников об условиях и охране труда на рабочих местах, о риске повреждения здоровья, о полагающихся им компенсациях и льготах за тяжелую работу и работу с вредными и опасными условиями труда и средствах индивидуальной защиты.

5.14. Обеспечивать внедрение, функционирование и последовательное совершенствование системы управления охраной труда.

Профсоюзы:

5.15. Осуществлять общественный контроль за состоянием охраны труда в организациях.

5.16. Инициировать включение в коллективные договоры, соглашения мероприятий, улучшающих условия труда работающих, предусматривающих предоставление льгот и компенсаций работникам, работающим в неблагоприятных условиях.

5.17. Защищать интересы работников, пострадавших от несчастных случаев на производстве и получивших профессиональные заболевания.

5.18. Избирать в каждой организации уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда. Организовывать совместно с работодателями обучение уполномоченных (доверенных) лиц профсоюзов по охране труда.

5.19. Принимать участие в расследовании несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, в рассмотрении трудовых споров в связи с нарушениями трудового законодательства Российской Федерации.

5.20. Участвовать в создании и деятельности комитетов (комиссий) по охране труда в организациях.

5.21. Взаимодействовать с государственными органами контроля и надзора за соблюдением требований охраны труда и органами исполнительной власти в осуществлении контроля за условиями труда и правильностью предоставления компенсаций за работу в неблагоприятных условиях труда.

5.22. Проводить независимую экспертизу условий труда и обеспечения безопасности работников организаций.

5.23. Предъявлять требования о приостановке работ в случае непосредственной угрозы жизни и здоровью работников.

5.24. Осуществлять выдачу работодателям обязательных к рассмотрению представлений об устранении выявленных нарушений требований охраны труда.

Раздел VI. Развитие системы социального партнерства

Стороны считают необходимым в предстоящий период продолжить работу по дальнейшему развитию системы социального партнерства, повышению его эффективности, непосредственному воздействию на решение социально-экономических проблем.

С этой целью Стороны обязуются:

6.1. Принимать решения по наиболее важным вопросам, включенным в настоящее Соглашение, после предварительного обсуждения на уровне республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

6.2. Проводить консультации Сторон по вопросам, представляющим взаимный интерес и не являющимся предметом настоящего Соглашения.

6.3. Оказывать практическое содействие заключению отраслевых соглашений, коллективных договоров.

6.4. Способствовать предотвращению коллективных трудовых споров.

6.5. Освещать практику социального партнерства в средствах массовой информации.

Правительство:

6.6. Обеспечивать возможность участия представителей Сторон в работе коллегий, формируемых при органах исполнительной власти Республики Бурятия, а также комиссий (рабочих групп), рассматривающих вопросы социально-экономического развития Республики Бурятия.

Профсоюзы:

6.7. Оказывать практическую помощь представителям Сторон в заключении коллективных договоров и соглашений.

6.8. Выявлять причины возникновения коллективных трудовых споров и в соответствии с действующим законодательством принимать необходимые меры для их урегулирования.

6.9. Организовать обучение представителей социальных партнеров по вопросам правового регулирования социально-трудовых отношений, заключения коллективных договоров и соглашений.

Работодатели:

6.10. Обеспечить безвозмездное предоставление органам первичных профсоюзных организаций оборудованных помещений, оргтехники, средств связи для выполнения уставной деятельности, проведения заседаний, хранения документации в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

6.11. При наличии письменных заявлений работников, являющихся членами профсоюза, ежемесячно бесплатно перечислять на счета профсоюзных организаций членские профсоюзные взносы из заработной платы работников.

6.12. Обеспечить участие представителей соответствующих профсоюзов в заседании коллективных органов управления организацией.

**Раздел VII. Механизм реализации соглашения
и ответственность сторон за его выполнение**

Исходя из необходимости более четкого разделения ответственности за выполнение взятых обязательств, Стороны договорились о нижеследующем:

7.1. Действие Соглашения распространяется на работников и работодателей, которые уполномочили их представителей на ведение коллективных переговоров и заключение данного Соглашения от их имени, исполнительные органы государственной власти Республики Бурятия в пределах взятых ими на себя обязательств.

7.2. После подписания Соглашения на заседании республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений принимается обращение к работодателям, не участвовавшим в заключении настоящего Соглашения, с предложением о присоединении к нему.

Обращение рассматривается в организациях, по результатам рассмотрения принимается решение о присоединении к Соглашению либо представляется в республиканскую трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений мотивированный отказ.

7.3. Предоставлять возможность Сторонам участвовать на всех уровнях в рассмотрении вопросов как содержащихся в Соглашении, так и других, представляющих взаимный интерес.

Информировать своевременно друг друга о принимаемых решениях по обязательствам, включенным в настоящее Соглашение, другим социально-экономическим вопросам. В начале каждого года обмениваться информацией о выполнении Соглашения в срок, установленный решением республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Союзы работодателей:

7.4. Союзы работодателей обеспечивают все организации, входящие в союзы, текстом настоящего соглашения.

7.5. Информировать раз в год работодателей, входящих в союзы, о ходе реализации обязательств соглашения на основе обобщенной информации, представленной работодателями.

Профсоюзы:

7.6. Обеспечивают текстом данного Соглашения профсоюзные организации всех отраслей.

7.7. Регулярно публикуют материалы о ходе реализации Соглашения, развитии социального партнерства в Республике Бурятия, практике заключения коллективных договоров в средствах массовой информации.

Правительство:

7.8. Организует в двухнедельный срок публикацию подписанного Соглашения в республиканских средствах массовой информации.

Соглашение вступает в силу со дня его подписания сторонами и действует в течение трех лет.

21 июля 2008 г.

**Президент - Председатель
Правительства Республики Бурятия**

_____ **В.В. Наговицын**

**Президент Союза промышленников
и предпринимателей
Республики Бурятия**

_____ **Л.Я. Белых**

**Председатель Объединения
организаций профсоюзов
Республики Бурятия**

_____ **В.А. Ельченинов**

**Председатель Агропромышленного
союза Республики Бурятия**

_____ **А.Л. Ефимов**