

РЕГИОНАЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ
между Алтайским краевым советом профсоюзов,
краевыми объединениями работодателей и Администрацией Алтайского края
на 2009-2010 годы

19 декабря 2008 года г. Барнаул

Администрация Алтайского края (далее - "Администрация края"), с одной стороны, Алтайский краевой совет профсоюзов (далее - "Профсоюз"), с другой стороны, и краевые объединения работодателей (далее - "Работодатели"), с третьей стороны, вместе именуемые в дальнейшем "Стороны", руководствуясь нормами Трудового кодекса Российской Федерации, закона Алтайского края "О социальном партнерстве в Алтайском крае", заключили настоящее региональное соглашение (далее - "Соглашение") с целью создания необходимых условий для экономического развития края, социальной и правовой защиты населения на основе практического внедрения принципов социального партнерства.

Соглашение является правовым актом, регулирующим социально-трудовые отношения в Алтайском крае и устанавливающим общие принципы регулирования связанных с ними экономических отношений в 2009-2010 годах.

Обязательства и гарантии, включенные в Соглашение, являются минимальными и не могут быть изменены в сторону снижения социальной и экономической защищенности работников. Обязательства Администрации края, вытекающие из Соглашения, реализуются через соответствующие структурные подразделения и органы исполнительной власти Алтайского края. Средства, необходимые на реализацию принятых обязательств, предусматриваются в соответствующих бюджетах.

Стороны принимают на себя обязательства развивать взаимоотношения на основе принципов социального партнерства, коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений, исполнять определенные Соглашением обязательства.

Приоритетными задачами на период действия Соглашения Стороны признают обеспечение мотивации работников к эффективному труду, повышение производительности труда, формирование социально ответственного поведения работодателей и, как результат, - повышение качества жизни населения.

Соглашение служит основой для разработки и заключения отраслевых и территориальных соглашений в Алтайском крае.

I. Обязательства Администрации края

1.1. В области оплаты труда, доходов и уровня жизни населения:

1.1.1. обеспечивать функционирование краевой рабочей группы по вопросам выплаты заработной платы в составе краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, оказывать методическую помощь органам местного самоуправления в организации деятельности аналогичных рабочих групп, проводить мониторинг их деятельности. Осуществлять контроль за выполнением принятых решений;

1.1.2. внедрять, начиная с 1 января 2009 года, отраслевые системы оплаты труда работников краевых государственных учреждений. При этом заработная плата работников (без учета премий и иных стимулирующих выплат), устанавливаемая в соответствии с отраслевыми системами оплаты труда, не может быть меньше заработной платы (без учета премий и иных стимулирующих выплат), выплачиваемой на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников краевых государственных учреждений, при условии сохранения прежнего объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работы той же квалификации;

1.1.3. обеспечить в 2009 году увеличение фондов оплаты труда краевых государственных учреждений за счет средств краевого бюджета для сохранения дифференциации в оплате труда с учетом качества и эффективности работы при переходе на новые отраслевые системы оплаты труда и введения с 1 января 2009 года нового МРОТ в размере 4330 рублей;

1.1.4. проводить ежеквартальный мониторинг процесса введения новых систем оплаты труда с целью устранения негативных явлений, распространения положительного опыта и недопущения социальной напряженности в коллективах;

1.1.5. в образовательных учреждениях, финансируемых из краевого бюджета, до введения новых отраслевых систем оплаты труда сохранить ассигнования на установление доплат педагогическим работникам за работу, не входящую в круг основных обязанностей, а также для выплаты надбавок работникам за сложность, напряженность и высокое качество работы в следующих размерах: в учреждениях начального и среднего профессионального образования - 25 %, в учреждениях дополнительного образования и других учреждениях - 10 % от планового фонда оплаты труда. Рекомендовать органам местного самоуправления применять данные нормы в отношении работников образовательных учреждений, финансируемых из муниципальных бюджетов;

1.1.6. рекомендовать органам местного самоуправления в течение 2009 года ликвидировать задолженность, сложившуюся в результате выплаты не в полном объеме денежной компенсации на приобретение методической литературы педагогическим работникам. В этих целях разрешить направлять на погашение задолженности прошлых лет средства, сэкономленные за счет субвенций на обеспечение государственных гарантий прав граждан на получение образования в общеобразовательных учреждениях, направляемых местным бюджетам;

1.1.7. обеспечивать повышение заработной платы работникам организаций бюджетной сферы, финансируемых из краевого бюджета, в сроки и в размерах, устанавливаемых Правительством Российской Федерации для организаций, финансируемых из федерального бюджета. Рекомендовать органам местного самоуправления в таком же порядке повышать заработную плату работникам муниципальных учреждений;

1.1.8. предложить органам регулирования тарифов (цен) при определении указанных тарифов (цен) учитывать расходы на оплату труда в соответствии с отраслевыми соглашениями.

1.2. В области развития трудовых ресурсов, содействия занятости населения, повышения профессионального уровня работников:

1.2.1. создавать благоприятные экономические условия для развития всех секторов экономики, инвестиционной деятельности организаций за счет развития инфраструктуры государственной поддержки малого и среднего предпринимательства, формирования взаимодействия органов исполнительной власти с субъектами малого и среднего предпринимательства и их объединениями;

1.2.2. разрабатывать мероприятия по сокращению "теневой" занятости населения;

1.2.3. участвовать совместно с работодателями и органами местного самоуправления в организации и финансировании проведения общественных работ для граждан, испытывающих трудности в поиске работы, временной занятости несовершеннолетних граждан, подготовки, переподготовки и повышения квалификации незанятого населения;

1.2.4. регулировать объемы и профили подготовки специалистов в краевых учреждениях профессионального образования;

1.2.5. развивать сеть лагерей труда и отдыха с приобретением молодежью профессиональных навыков и дальнейшим ее трудоустройством;

1.2.6. проработать вопрос об учреждении краевой награды "Наставник молодежи";

1.2.7. предусматривать в краевом бюджете на очередной финансовый год средства на повышение квалификации и переподготовку работников учреждений образования и здравоохранения, финансируемых из краевого бюджета. Рекомендовать органам местного самоуправления предусматривать средства на эти цели в местных бюджетах.

1.3. В области охраны труда и здоровья населения:

1.3.1. определять организации, оказывающие услуги в области охраны труда, соответствующие предъявляемым требованиям, осуществлять добровольную сертификацию специалистов по охране труда, рекомендовать их работодателям в целях обеспечения соблюдения требований охраны труда, осуществления контроля за их выполнением, совершенствовать систему обучения по охране труда;

1.3.2. предусматривать в краевом бюджете и в сметах расходов краевых государственных учреждений средства на улучшение условий и охраны труда работников в размере не менее 2 % от фонда оплаты труда;

1.3.3. рекомендовать органам местного самоуправления предусматривать в местных бюджетах расходы на охрану труда, производимые в соответствии с трудовым законодательством, а также на улучшение условий и охраны труда работников;

1.3.4. проводить ежеквартальный мониторинг информации, поступающей от администраций муниципальных образований Алтайского края, о ходе реализации органами местного самоуправления основных направлений государственной политики в области охраны труда с составлением рейтинга "опасности" муниципальных образований Алтайского края в области охраны труда с целью выявления зон чрезвычайной, потенциальной и допустимой опасности, принятия оперативных решений по проблемным территориям.

1.4. В области социальной защиты населения, гарантий и компенсаций работникам:

1.4.1. предусматривать в краевом бюджете на очередной финансовый год средства для выплаты гражданам адресных субсидий на оплату жилого помещения и коммунальных услуг;

1.4.2. обеспечивать функционирование краевых учреждений детского оздоровления и отдыха, оказывать помощь в организации детского отдыха органам местного самоуправления;

1.4.3. изучить возможность разработки отраслевых стандартов труда, по результатам проинициировать их разработку;

1.4.4. не допускать отчуждения, изъятия материально-технической базы краевых государственных учреждений образования, здравоохранения и спорта в пределах, лишающих их возможности осуществлять деятельность, цели, предмет и виды которой определены уставом такого учреждения.

1.5. В области развития социального партнерства:

1.5.1. содействовать созданию при органах исполнительной власти постоянных и временных рабочих групп, комиссий и общественных советов с участием в них представителей Работодателей и Профсоюза;

1.5.2. предоставлять социально ответственным работодателям дополнительные гарантии и преференции, содействовать их экономическому развитию, в том числе путем создания положительного имиджа организаций, оказания помощи в реализации перспективных проектов, обеспечении квалифицированным персоналом;

1.5.3. с целью отнесения работодателей к категории социально ответственных проводить мониторинг их деятельности в сфере социально-трудовых отношений, при этом в качестве основных критериев социальной ответственности определить следующие:

обеспечение уровня средней заработной платы не ниже, чем в среднем по соответствующей территории либо в определенной сфере экономической деятельности края за соответствующий период времени, отсутствие задолженности по выплате заработной платы;

обеспечение ежегодного темпа роста заработной платы не ниже предусмотренного Соглашением;

профессиональное обеспечение охраны труда;

наличие коллективного договора;

наличие первичной профсоюзной организации и обеспечение условий для ее деятельности;

наличие программы развития персонала и повышения профессионального уровня работников.

1.5.4. по результатам проведения указанного мониторинга информировать население Алтайского края через средства массовой информации о социально ответственных работодателях, а также о работодателях, нарушающих действующее законодательство в сфере социально-трудовых отношений и не исполняющих взятых на себя обязательств.

1.5.5. в рамках реализации закона Алтайского края "О социальном партнерстве в Алтайском крае" совместно с социальными партнерами в первом квартале 2009 года разработать нормативный акт о порядке присоединения работодателей к соглашению;

1.5.6. провести организационную работу по созданию в рамках краевой трехсторонней комиссии рабочей группы по развитию социального партнерства в Алтайском крае;

1.5.7. организовать ежегодное проведение краевых конкурсов на лучший коллективный договор, лучшее территориальное соглашение.

II. Обязательства Работодателей

2.1. В области оплаты труда, доходов и уровня жизни населения:

2.1.1. обеспечивать оплату труда работников не ниже размера, предусмотренного в отраслевых тарифных соглашениях, действующих в отношении работодателя, а в случае их отсутствия - не ниже размера, предусмотренного приложением к Соглашению, в отношении соответствующих категорий работников (для внебюджетных организаций), а также снижение доли заработной платы, выплачиваемой в неденежной форме;

2.1.2. обеспечивать оплату труда работников, работающих в режиме неполного рабочего времени, пропорционально фактически отработанному времени исходя из того, что месячная заработная плата работника, отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудовые обязанности), составляет не менее утвержденного минимального размера оплаты труда;

2.1.3. обеспечить установление удельного веса гарантированной тарифной (окладной) части оплаты труда в структуре заработной платы основного персонала с учетом гарантированных надбавок и доплат в размере не менее 60 процентов;

2.1.4. поэтапно повышать цену рабочей силы за счет повышения производительности труда, роста объемов и повышения эффективности производства, снижения себестоимости продукции (услуг) и роста прибыли, внедрения прогрессивных форм оплаты труда, увеличения доли заработной платы в себестоимости. При этом индексирование заработной платы считать только компенсацией потерь ее покупательной способности от инфляции (роста цен);

2.1.5. определять в соглашениях, коллективных договорах организаций реального сектора экономики размеры и сроки индексации заработной платы, в том числе должностных окладов, ставок, сдельных расценок с периодичностью не реже чем один раз в год.

2.2. В области развития трудовых ресурсов, содействия занятости населения, повышения профессионального уровня работников:

2.2.1. в 2009 году ввести не менее 17 тысяч новых рабочих мест, в 2010 году - не менее 17 тысяч новых рабочих мест;

2.2.2. при осуществлении работы в сфере содействия занятости населения отдавать приоритет взаимодействию с органами государственной службы занятости населения Алтайского края, а также со специализированными организациями, сотрудничающими с органами государственной службы занятости населения Алтайского края;

2.2.3. предоставлять в органы государственной службы занятости населения Алтайского края полную и достоверную информацию о создающихся новых (дополнительных) рабочих местах, ликвидации рабочих мест, сведения обо всех рабочих местах в организации (с указанием наименования должности, заработной платы, результатов аттестации рабочего места) для создания единой базы данных;

2.2.4. участвовать в создании и обновлении регионального банка данных трудовых ресурсов по специальностям, профессиям;

2.2.5. заключать договоры с образовательными учреждениями, учебными центрами и учащимися (студентами) о подготовке и переподготовке специалистов с последующим их трудоустройством в организации по полученной профессии, специальности, квалификации;

2.2.6. заключать базовые договоры с учреждениями начального профессионального образования о социальном сотрудничестве с целью развития, сохранения и обновления партнерства данных учреждений с базовыми предприятиями;

2.3. В области охраны труда и здоровья населения:

2.3.1. при численности работающих в организации менее 50 человек осуществлять профессиональное обеспечение охраны труда, предполагающее личное исполнение работодателем обязанностей по охране труда, либо наличие штатного специалиста по охране труда или договора сервисного обслуживания в области охраны труда с ресурсным центром, оказывающим услуги в области охраны труда;

2.3.2. предусматривать в соглашениях, коллективных договорах организаций дополнительные (сверх установленных действующим законодательством) мероприятия, льготы и гарантии, направленные на улучшение условий и охраны труда, предоставление компенсаций работникам, занятым на тяжелых работах и работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

2.3.3. формировать корпоративные системы управления охраной труда на основе локальных нормативных актов - стандартов, положений организации;

2.3.4. обеспечивать ежегодное направление до 20 % сумм страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и

профессиональных заболеваний на финансирование предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости работников и (или) санаторно-курортное лечение работников, занятых на работах с вредными и опасными производственными факторами;

2.3.5. использовать ежегодно в целях экономического стимулирования снижения уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости механизм скидок-надбавок до 40 % на страховые тарифы по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

2.3.6. в случае гибели работника на производстве по вине работодателя выплачивать семье погибшего дополнительное (сверх установленных государством норм) единовременное пособие в сумме не менее 60 тысяч рублей. На момент наступления несчастного случая сумма подлежит индексации с учетом коэффициента фактической инфляции;

2.3.7. в случае установления работнику инвалидности вследствие несчастного случая на производстве либо установления профессионального заболевания работодатель обязуется единовременно выплачивать пострадавшему сверх установленных законодательством гарантированных компенсаций:

- при 1 группе инвалидности - не менее 50 тысяч рублей;
- при 2 группе инвалидности - не менее 40 тысяч рублей;
- при 3 группе инвалидности - не менее 30 тысяч рублей;
- при утрате профессиональной

трудоспособности без инвалидности - не менее 20 тысяч рублей.

На момент наступления несчастного случая сумма подлежит индексации с учетом коэффициента фактической инфляции.

2.4. В области социальной защиты населения, гарантий и компенсаций работникам:

2.4.1. выделять средства в размере не менее 1 % от фонда оплаты труда организации для проведения спортивных, культурно-массовых мероприятий, оказания шефской помощи детским учреждениям (школа, детский сад, спортивный клуб и другие) и оказания материальной помощи нуждающимся работникам;

2.4.2. принимать участие в проведении детской оздоровительной кампании, финансировать не менее 40 % затрат на эти цели;

2.4.3. выделять средства в размере не менее 1,5 % от фонда оплаты труда для обеспечения работников и членов их семей путевками на санаторно-курортное лечение и оздоровление.

2.5. В области развития социального партнерства:

2.5.1. обеспечивать условия для участия представителей Профсоюза в коллективных переговорах в организации;

2.5.2. создавать в установленном порядке комиссии по трудовым спорам для рассмотрения индивидуальных трудовых споров в организациях;

2.5.3. обеспечивать заключение коллективных договоров в организациях в целях обеспечения реализации обязательств по Соглашению, а также установления работникам дополнительных льгот и гарантий;

2.5.4. не реже двух раз в год информировать работников организаций о результатах финансово-хозяйственной деятельности, ходе выполнения коллективных договоров, реализации планов и программ социально-экономического развития организации.

III. Обязательства Профсоюза

3.1. В области оплаты труда, доходов и уровня жизни населения:

3.1.1. содействовать установлению в организациях минимальной заработной платы работников в размере, превышающем определенный приложением к Соглашению, обеспечивать удельный вес тарифной части оплаты труда в структуре заработной платы с учетом гарантированных надбавок и доплат в размере не менее 60 %;

3.1.2. инициировать включение в соглашения, коллективные договоры, локальные нормативные акты организаций показателей темпов роста заработной платы, форм и систем оплаты труда, минимальных размеров оплаты труда, порядка и условий премирования, добиваться выполнения работодателями обязательств.

3.2. В области развития трудовых ресурсов, содействия занятости населения, повышения профессионального уровня работников:

3.2.1. предоставлять работникам консультации и правовую помощь по вопросам занятости населения;

3.2.2. содействовать закреплению в соглашениях, коллективных договорах организаций обязательств, направленных на сохранение и увеличение числа рабочих мест, повышение квалификации кадров, переподготовку высвобождаемых работников, предоставление им дополнительных гарантий и компенсаций;

3.2.3. содействовать заключению договоров между организациями, образовательными учреждениями и учащимися (студентами) о подготовке специалистов.

3.3. В области охраны труда и здоровья населения:

3.3.1. вносить предложения, направленные на создание безопасных условий труда;

3.3.2. принимать участие в расследовании несчастных случаев на производстве, произошедших с членами профсоюза;

3.3.3. добиваться увеличения количества технических инспекторов труда отраслевых профсоюзов и усиления действенности профсоюзного контроля за условиями и охраной труда;

3.3.4. повышать результативность деятельности и статус уполномоченных профсоюзов по охране труда путем регулярного обучения, введения в коллективные договоры дополнительных трудовых и социальных гарантий их деятельности;

3.3.5. развивать взаимодействие с государственными надзорно-контрольными органами и органами прокуратуры по защите прав и законных интересов членов профсоюза в области охраны труда.

3.4. В области социальной защиты населения, гарантий и компенсаций работникам:

3.4.1. проводить организационные мероприятия по оздоровлению работников и членов их семей;

3.4.2. организовывать предоставление льготных путевок (со скидкой 20%) членам профсоюзов в профсоюзные здравницы;

3.4.3. осуществлять контроль за распределением и использованием средств, предназначенных на социальное страхование, в том числе на санаторно-курортное лечение и оздоровление работников;

3.4.4. проводить совместные с работодателями и их работниками консультации, семинары, вносить предложения по проведению мероприятий, направленных на улучшение положения работников.

3.5. В области развития социального партнерства:

3.5.1. содействовать развитию социального партнерства посредством методической помощи деятельности территориальных советов председателей профсоюзных организаций;

3.5.2. осуществлять профсоюзный контроль за соблюдением законов и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, выполнением условий соглашений, коллективных договоров;

3.5.3. вести информационную, просветительскую и агитационную деятельность на территории Алтайского края по вопросам социально-трудовых и связанных с ними отношений.

IV. Обязательства Сторон

4.1. Обеспечивать снижение в 2009 году уровня регистрируемой безработицы среди трудоспособного населения до 2,7 %.

- 4.2. Проводить согласованные действия по обеспечению социально-трудовой адаптации молодежи.
- 4.3. Ежегодно в рамках Всемирного дня охраны труда проводить между организациями, расположенными на территории Алтайского края, смотр-конкурс на лучшую организацию работ по охране труда.
- 4.4. Ежегодно в рамках системы социального партнерства проводить конкурс профессионального мастерства "Мастера России".
- 4.5. Разрабатывать и реализовывать меры, направленные на повышение качества трудовых ресурсов, адаптацию системы профессионального образования к потребностям рынка труда Алтайского края.
- 4.6. Участвовать в реализации стратегии противодействия распространению ВИЧ/СПИДа среди населения Алтайского края.
- 4.7. Проводить согласованную политику по созданию и укреплению профсоюзных организаций на территории Алтайского края.
- 4.8. Обеспечивать заключение двухсторонних соглашений между организациями и органами исполнительной власти Алтайского края, органами местного самоуправления, предусматривающих дополнительные обязательства сторон в рамках частного-государственного партнерства.
- 4.9. Предоставлять по обращениям социальных партнеров необходимую информацию по вопросам регулирования социально-трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений.
- 4.10. Проработать вопрос об учреждении краевого праздника труда.

V. Заключительные положения

- 5.1. Соглашение вступает в силу со дня его подписания Сторонами и действует по 31 декабря 2010 года.
- 5.2. Изменения в настоящее Соглашение вносятся на основании решений краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений по соглашению сторон путем подписания дополнительных соглашений к настоящему Соглашению, являющихся его неотъемлемой частью.
- 5.3. Соглашение является основой для заключения территориальных и отраслевых соглашений, соглашений на уровне сельских поселений, а также коллективных договоров и не ограничивает права Сторон в расширении предоставляемых социальных льгот и гарантий.
- 5.4. По запросу любой из Сторон и по итогам года Стороны предоставляют друг другу письменную информацию о выполнении Соглашения в части принятых на себя обязательств.

5.5. Контроль за выполнением Соглашения, разрешение разногласий, возникающих в ходе его выполнения, осуществляет краевая трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений, которая в том числе направляет информацию о выявленных фактах нарушений в Государственную инспекцию труда в Алтайском крае в целях привлечения виновных лиц к административной ответственности в установленном порядке.

5.6. Стороны несут ответственность за уклонение от участия в переговорах, нарушение и невыполнение обязательств, предусмотренных настоящим Соглашением, в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации и Алтайского края.

5.7. В двухнедельный срок после подписания Соглашения его полный текст публикуется в газете "Алтайская правда".

VI. Подписи Сторон

Администрация Алтайского края:

Губернатор Алтайского края



А.Б. Карлин

Краевые объединения работодателей:

Исполнительный директор объединения работодателей «Союз промышленников Алтайского края»



Е.К. Ганеман

Председатель Союза агропромышленных предприятий Алтайского края



С.Н. Серов

Председатель правления Союза строителей и инвесторов Алтайского края



М.Г. Фокин

Председатель правления некоммерческого партнерства «Алтайский союз предпринимателей»



П.А. Нестеров

Исполнительный директор некоммерческого партнерства «Алтайский банковский союз»



А.В. Слободчиков

Алтайский краевой совет профсоюзов:

Председатель Алтайского краевого совета профсоюзов



В.Д. Аргучинский

Председатель Совета директоров Алтайского краевого отраслевого объединения работодателей «Союз жилищно-коммунальных организаций»



В.М. Лапко

Президент ассоциации «Автомобильные перевозчики Алтая»



А.К. Богданов

Исполнительный директор Союза крестьянских (фермерских) хозяйств и сельскохозяйственных предприятий Алтайского края



А.А. Вайс

Президент Союза зернопереработчиков Алтай



В.А. Фоминых



Приложение
к региональному соглашению между
Алтайским краевым советом профсоюзов,
краевыми объединениями работодателей и
Администрацией Алтайского края
на 2009-2010 годы

МИНИМАЛЬНЫЙ РАЗМЕР ОПЛАТЫ ТРУДА
по категориям и должностям работников и темп роста средней заработной платы

№	Наименование показателей	Единица измерения	
	Значение		
1	2	3	4
1	Минимальный размер оплаты труда	рублей	4330
—	в том числе по категориям и должностям работников:*	—	по ЕТС
1.1	низкоквалифицированные рабочие и служащие, младший обслуживающий персонал, охрана	рублей	4 330
1.2	рабочие сквозных профессий всех квалификационных уровней (за исключением рабочих, относящихся к группе 1.1), техники всех специальностей	рублей	5 630
1.3	молодые специалисты с высшим образованием (инженеры, экономисты, юристы, финансисты, менеджеры и другие), служащие средней квалификации	рублей	11 950
1.4	инженеры с опытом работы, старшие и ведущие специалисты, мастера, прорабы, научные работники без ученой степени, руководители предприятий малого бизнеса	рублей	15 285
1.5	руководители структурных подразделений, главные специалисты, научные работники с учеными степенями, высококвалифицированные служащие	рублей	22 085
1.6	руководители предприятий, объединений, организаций, учреждений, главные научные сотрудники с ученой степенью доктора наук, заместители руководителя, главные специалисты на уровне заместителя руководителя	рублей	31 870
1.7	руководители крупных (с численностью работающих свыше 2500 человек) предприятий	рублей	39 275
2	Темп роста средней заработной платы в 2009 г. в организациях, где средняя заработная плата составляет менее 11885 рублей	%	126,4

* Показатели для работников организаций сельского хозяйства устанавливаются в отраслевом тарифном соглашении.