

РЕГИОНАЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ
между объединениями работодателей, объединением организаций профсоюзов и
Правительством Республики Алтай на 2008-2010 гг.

Мы, нижеподписавшиеся полномочные представители республиканского объединения профсоюзов, работодателей и Правительства Республики Алтай, именуемые в дальнейшем Сторонами, заключили на основании Трудового кодекса Российской Федерации настоящее Региональное соглашение (далее - Соглашение), устанавливающее общие принципы регулирования социально-трудовых отношений на республиканском уровне в 2008- 2010 годах и совместные действия Сторон по их реализации.

Стороны в числе приоритетных целей Соглашения ставят проведение в предстоящий период социально-экономической политики, обеспечивающей право работников на достойный труд, повышение качества жизни работников и их семей, сокращение масштабов бедности на основе повышения эффективности экономики, увеличения валового внутреннего продукта.

Стороны намерены развивать свои взаимоотношения на основе принципов социального партнерства, коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений, соблюдать определенные Соглашением обязательства и договоренности.

СТОРОНЫ В ПРЕДЕЛАХ СВОИХ ПОЛНОМОЧИЙ БЕРУТ НА СЕБЯ СЛЕДУЮЩИЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА:

1. В СФЕРЕ ЭКОНОМИКИ

Стороны совместно:

1.1. Обеспечивают в Республике Алтай создание благоприятных условий хозяйствования, предпринимательской деятельности, укрепление экономического и финансового положения организаций.

1.2. Способствуют привлечению в экономику Республики Алтай финансовых средств инвесторов, разработке и внедрению современных технологий, позволяющих увеличить выпуск конкурентоспособной продукции.

1.3. Обеспечивают эффективную реализацию на территории Республики Алтай приоритетных национальных проектов: «Образование», «Здоровье», «Развитие сельского хозяйства и регулирование рынков сельскохозяйственной продукции, сырья и продовольствия на 2008-2012 годы», «Доступное и комфортное жилье гражданам России».

Работодатели:

1.4. Обеспечивают развитие производства товаров и услуг, совершенствование организации труда.

1.5. Участвуют в конкурсах по размещению государственного заказа.

1.6. Не реже двух раз в год информируют трудовые коллективы о результатах финансово-хозяйственной деятельности, ходе выполнения коллективных договоров, реализации планов и программ социально-экономического развития.

Профсоюзы:

1.7. Способствуют обеспечению эффективной работы организаций,

улучшению их финансового состояния, обеспечивают защиту социально-экономических прав работников.

1.8. Через коллективные договоры обеспечивают укрепление трудовой и технологической дисциплины, развитие трудового соревнования.

Правительство РА:

1.9. Реализует Программу социально-экономического развития Республики Алтай, при необходимости вносит в нее изменения.

1.10. При осуществлении экономической политики поддерживает все виды собственности и хозяйствования.

1.11. Осуществляет меры по регулированию товарного рынка и закупочных цен на основные виды сельскохозяйственной продукции через механизмы заказа для республиканских нужд, а также договоренностей Сторон в режиме социального партнерства.

1.12. В целях поддержки личных подсобных хозяйств населения, увеличения объемов производства продовольствия и для формирования регионального продовольственного фонда оказывает поддержку перерабатывающим предприятиям республики, компенсируя им из республиканского бюджета часть банковской процентной ставки по кредитам, полученным на закуп сельскохозяйственной продукции, произведенной в личных подсобных хозяйствах населения.

1.13. Предусматривает ежегодное выделение средств на компенсацию части банковской процентной ставки по кредитам, полученным предприятиями реального сектора экономики в соответствии с Законом о республиканском бюджете на очередной год.

1.14. Гарантирует реализацию программы по поддержке развития предпринимательства, малого и среднего бизнеса.

1.15. Организует деятельность республиканской межведомственной комиссии по устранению административных барьеров в развитии предпринимательства.

1.16. Не допускает задолженности:

- бюджетных учреждений, финансируемых из республиканского бюджета, предприятиям жилищно-коммунального хозяйства за коммунальные услуги;

- за выполненные строительные работы, финансируемые из республиканского бюджета, предприятиям строительства.

1.17. Совместно с муниципальными образованиями согласовывает тарифы на жилищно-коммунальные услуги и расходы на оплату труда, включаемые в цены и тарифы в соответствии с отраслевыми тарифными соглашениями.

2. ОПЛАТА ТРУДА И УРОВЕНЬ ДОХОДОВ НАСЕЛЕНИЯ

Работодатели:

2.1. Разрабатывают и реализуют комплекс мер, обеспечивающих право работника на достойный труд, повышение уровня реальной заработной платы работников в соответствии с ростом эффективности и производительности труда. Обеспечивают ежегодное увеличение доли фонда оплаты труда в объеме реализации продукции, уменьшая тем самым масштабы бедности.

2.2. Обеспечивают установление минимального размера тарифной ставки (минимальной оплаты труда) работников организаций внебюджетной

сферы не ниже уровня, предусмотренного отраслевыми тарифными соглашениями Российской Федерации.

2.3. Производят индексацию заработной платы работников в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги (на основании данных Госкомстата РА) в порядке и размерах, установленных отраслевыми тарифными соглашениями, коллективными договорами.

2.4. Не допускают задолженности по заработной плате.

2.5. Не допускают скрытых форм оплаты труда, обеспечивают полный учет выплачиваемой заработной платы.

2.6. Предусматривают в коллективных договорах:

- формы и системы оплаты труда работников организаций, размеры ставок и окладов, соотношения в их размерах между отдельными категориями работников, порядок премирования;
- размер минимальной тарифной ставки (минимальной оплаты труда) работника;
- порядок индексации заработной платы в связи с ростом величины прожиточного минимума;
- повышение заработной платы работников в зависимости от увеличения объемов производства и роста производительности труда;
- сроки выплаты заработной платы;
- применение систем нормирования труда: норм выработки, нормированных заданий, норм обслуживания и нормативов численности с учетом мнения профсоюзного органа;
- размеры выплачиваемых работникам денежных компенсаций при нарушении работодателем установленного срока выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и других выплат;
- размер оплаты нерабочих праздничных дней для сдельщиков.

Профсоюзы:

2.7. Осуществляют контроль за соблюдением работодателями действующего законодательства по оплате труда, взаимодействуя с государственными контрольными и надзорными органами.

2.8. В случаях нарушения установленных сроков выплаты заработной платы добиваются ее выплаты с индексацией, предусмотренной коллективным договором, но не ниже установленного действующим законодательством уровня, а также принимают меры по привлечению к ответственности виновных лиц.

2.9. Обеспечивают контроль за своевременным перечислением работодателями страховых взносов во внебюджетные фонды.

2.10. Принимают меры по приведению условий коллективных договоров, в том числе по уровню оплаты труда и порядку индексации заработной платы, в соответствие с региональным и отраслевыми тарифными соглашениями.

Правительство:

2.11. При формировании проекта республиканского бюджета на соответствующий финансовый год и регулировании межбюджетных отношений между республикой и муниципальными образованияами предусматривает средства на:

- предоставление межбюджетных трансфертов местным бюджетам, предусматривающее финансирование первоочередных расходов местных бюджетов (на оплату труда и начисления на нее, коммунальные услуги);

- повышение размеров заработной платы работникам бюджетной сферы, социальных выплат и компенсаций в соответствии с нормативными правовыми актами республики;

- выплату ежемесячной компенсации на приобретение методической литературы и периодических изданий педагогическим работникам учреждений образования.

2.12. Организует работу по проведению мониторинга уровня жизни населения республики. Обеспечивает в установленном порядке определение и публикацию в средствах массовой информации величины прожиточного минимума республики.

2.13. Принимает меры по повышению реальной заработной платы работников бюджетной сферы в соответствии с Едиными рекомендациями по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда в организациях, финансируемых из соответствующих бюджетов.

2.14. Обеспечивает своевременную выплату заработной платы работникам бюджетной сферы и своевременную передачу средств муниципальным образованиям, предназначенных на выплату заработной платы. Осуществляет контроль и принимает меры по своевременной выплате пособий на ребенка, по опеке и других государственных социальных пособий и выплат.

2.15. Осуществляет контроль за соблюдением установленных в трудовых договорах условий оплаты труда руководителей государственных унитарных предприятий республики, республиканских государственных учреждений и их соответствии условиям оплаты труда, предусмотренным нормативными правовыми актами Российской Федерации и Республики Алтай.

3. РАЗВИТИЕ РЫНКА ТРУДА И СОДЕЙСТВИЕ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ

Стороны совместно:

3.1. В случае угрозы массовой безработицы разрабатывают совместно с Комитетом занятости населения Республики Алтай, на основе взаимных консультаций программу экстренных мероприятий, направленных на содействие занятости населения, поддержку высвобождаемых работников, повышение конкурентоспособности незанятого населения (безработных граждан) посредством обучения их по востребованным на региональном рынке труда специальностям, определяют источники финансирования.

3.2. Участвуют в разработке и реализации программ содействия занятости населения с привлечением средств бюджетов разных уровней, средств работодателей.

3.3. В случаях массовых высвобождений разрабатывают меры по содействию в трудоустройстве, в том числе путем профессионального обучения, переобучения, повышения квалификации по профессиям, специальностям, востребованным на рынке труда.

3.4. При заполнении вакантных рабочих мест приоритет отдают гражданам Российской Федерации, ограничивая привлечение в республику иностранной рабочей силы.

3.5. В целях улучшения демографической ситуации в республике принимают меры по содействию в трудоустройстве женщин, имеющих малолетних детей.

3.6. Определяют необходимость и проводят профессиональную подготовку, переподготовку, повышение квалификации молодых работников, обучение их вторым профессиям в организации, а при необходимости - в образовательных учреждениях начального, среднего, высшего профессионального и дополнительного образования на условиях и в порядке, определяемом коллективным договором и соглашением.

3.7. Стороны обязуются способствовать:

- созданию эффективных рабочих мест с достойной заработной платой и безопасными условиями труда, ежегодно проводить их мониторинг и учет;
- созданию экономических условий для развития предпринимательства и самозанятости;
- ликвидации нелегальной и теневой занятости населения.

Работодатели:

3.8. Совершенствуют систему внутрипроизводственной подготовки, переподготовки и повышение квалификации кадров, предусматривают в коллективных договорах выделение средств на эти цели.

3.9. Своевременно и в полном объеме информируют органы государственной службы занятости населения о наличии свободных рабочих мест.

3.9. Обеспечивают соблюдение установленных квот для приема на работу инвалидов в соответствии с действующим законодательством.

3.10. Предоставляют увольняемым работникам возможность переобучения новым профессиям до наступления срока расторжения трудового договора и оплачиваемое время для поисков работы.

3.11. По согласованию с профсоюзными комитетами организаций оказывают содействие и поддержку учреждениям общего и профессионального образования в обучении и подготовке молодежи в соответствии с заключенными договорами и соглашениями.

3.12. Предоставляют информацию профсоюзам по вопросам реорганизации или ликвидации предприятий и обеспечивают участие профсоюзов в мероприятиях, связанных с приватизацией, реорганизацией, банкротством и ликвидацией.

Профсоюзы:

3.13. Оказывают бесплатные консультации и правовую помощь работникам и профсоюзным организациям.

3.14. При увольнении работников предпенсионного возраста (мужчины 58 - 59 лет, женщины 53 - 54 лет) в связи с сокращением численности работающих содействуют оформлению досрочной пенсии Комитетом занятости населения Республики Алтай и предусматривают в коллективных договорах возможность выплаты пенсий таким работникам до достижения пенсионного возраста из средств предприятий в случае отказа Комитета.

3.15. Принимают участие в работе координационных комитетов содействия занятости населения через своих представителей в городе и районах.

Работодатели и профсоюзы:

3.16. В коллективных договорах и соглашениях предусматривают проведение и обеспечение финансирования из прибыли предприятий мероприятий, направленных на сохранение и увеличение объемов работ, числа рабочих мест, повышение квалификации и рост профессионального мастерства кадров, переподготовку высвобождаемых работников до наступления срока расторжения трудового договора, предоставления им льгот и компенсаций, дополнительных к установленным законодательством.

Правительство:

3.17. Готовит нормативно-правовые акты и разрабатывает мероприятия, направленные на формирование системы кадрового восполнения хозяйственного комплекса Республики Алтай.

3.18. Содействует созданию временных рабочих мест для несовершеннолетних граждан и студентов, желающих работать в свободное от учебы время.

3.19. Проводит мониторинг и разрабатывает прогноз рынка труда и состояние занятости на среднесрочную и долгосрочную перспективу, формирует единую автоматизированную систему вакансий в целом по республике и в разрезе территорий.

3.20. В целях улучшения функционирования рынка труда определяет и реализует меры, направленные на:

- развитие государственной (национальной) системы профессиональной ориентации молодежи и взрослого населения;

- совершенствование услуг государственной службы занятости, предоставляемых гражданам и работодателям, формирование регистра получателей государственных услуг в сфере занятости населения, включающего сведения о гражданах и работодателях, обратившихся в органы службы занятости населения;

- осуществление регулярной оценки (мониторинга) качества государственных услуг, предоставляемых работникам и работодателям по поиску подходящей работы и подходящих работников на основе данных регистра получателей государственных услуг в сфере занятости населения.

3.21. Уровень общей безработицы не должен превышать в 2008 году - 9,8 процента, в 2009 году - 9,6 процента и в 2010 году - 9,5 процента от численности экономически активного населения.

4. УЛУЧШЕНИЕ УСЛОВИЙ И ОХРАНЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ НА ПРОИЗВОДСТВЕ

Стороны совместно:

4.1. Обеспечивают реализацию Республиканской целевой программы улучшения условий и охраны труда в Республике Алтай.

4.2. Организуют и проводят республиканские смотры, конкурсы, тематические выставки по прогрессивным формам организации работ по охране труда и экологии на предприятиях.

4.3. Взаимодействуют с органами государственного надзора и контроля по вопросам соблюдения законодательства об охране труда в организациях, осуществляющих свою деятельность на территории Республики Алтай.

4.4. Обеспечивают условия труда, соответствующие государственным

нормативным требованиям охраны труда на основе технического перевооружения предприятий.

4.5. Оказывают содействие в разработке программ по улучшению условий и охраны труда в муниципальных образованиях и организациях Республики Алтай.

4.6. Взаимодействуют с региональным отделением Фонда социального страхования Российской Федерации, с государственными органами надзора и контроля в реализации законодательства Российской Федерации об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Работодатели:

4.7. Осуществляют безусловное выполнение требований федерального и республиканского законодательства по охране труда, обеспечивая приоритет безопасных условий и охраны труда работников по отношению к результатам производственной деятельности предприятия.

4.8. Обеспечивают финансирование мероприятий по охране труда в размере не менее 0,2 процента суммы затрат на производство продукции (работ, услуг).

4.9. Проводят аттестацию рабочих мест по условиям труда и обеспечивают реализацию мероприятий, разработанных по ее результатам и направленных на создание условий труда в соответствии с требованиями охраны труда, уделяя особое внимание техническому перевооружению и модернизации производства. Проводят сертификацию работ по охране труда.

4.10. Обеспечивают выполнение мероприятий коллективных договоров, основанных на данных аттестации рабочих мест по условиям труда, предусматривающих внедрение нового оборудования и технологий, снижающих профессиональные риски.

4.11. Обеспечивают приобретение и выдачу работникам средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств в соответствии с установленными нормами хранение, стирку, сушку, дезинфекцию, дегазацию, дезактивацию и ремонт выданных работникам спецодежды, спецобуви и других средств индивидуальной защиты; контроль за правильностью применения индивидуальных средств защиты.

4.12. Обеспечивают обучение и инструктаж по охране труда, стажировку работников и проверку знаний ими требований охраны труда.

4.13. Обеспечивают создание служб охраны труда или вводят в штаты специалистов по охране труда в каждой организации с численностью более 50 работников (с учетом нормативов численности работников службы охраны труда, утвержденных Минтрудом РФ), создание комиссий по охране труда, обеспечивают обучение по охране труда и повышение квалификации специалистов по охране труда и членов комиссий по охране труда, создают им необходимые условия для деятельности.

4.14. Организуют в установленные сроки обучение и проверку знаний по безопасности труда и промышленной безопасности руководителей, специалистов и работников, занятых на опасных производственных объектах; направляют на обучение с отрывом от производства уполномоченных по охране труда профсоюзов и членов комиссий по охране труда предприятий с сохранением средней заработной платы.

4.15. Обеспечивают санитарно-бытовое и лечебно-профилактическое

обслуживание работников организаций, проведение обязательных предварительных (при поступлении на работу), периодических и внеочередных медицинских осмотров (обследований) работников в порядке, предусмотренном трудовым законодательством Российской Федерации.

4.16. Информировать работников об условиях и охране труда на рабочих местах, о риске повреждения здоровья, о полагающихся им компенсациях за тяжелую работу и работу с вредными и опасными условиями труда и средствах индивидуальной защиты.

4.17. Обеспечивают обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, а также добровольное страхование по профессиям повышенного профессионального риска.

4.18. Обеспечивают предоставление компенсаций за тяжелую работу и работу с вредными условиями труда в соответствии с действующим законодательством и коллективными договорами.

4.19. Обеспечивают своевременное расследование несчастных случаев на производстве и профзаболеваний.

4.20. Выплачивают лицам, имеющим право на возмещение вреда, в связи со смертью кормильца, единовременные пособия от организации (сверх установленных законодательством РФ) на каждого иждивенца в размере, определенном коллективным договором.

4.21. Выплачивают единовременное ежегодное пособие пострадавшим на производстве по вине организации за каждый процент потери трудоспособности в размерах, установленных коллективным договором для каждой группы инвалидности.

4.22. Обеспечивают внедрение, функционирование и последовательное совершенствование системы управления охраной труда.

Профсоюзы:

4.23. Осуществляют общественный контроль за соблюдением прав и законных интересов работников в области охраны труда через избранных в организациях уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профсоюзов.

4.24. Участвуют в разработке и согласовании проектов локальных актов об охране труда.

4.25. Добиваются обязательного включения в коллективные договоры и соглашения мероприятий по улучшению условий и охраны труда, снижающих риск производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников, компенсации за работу в неблагоприятных условиях труда (сверх предусмотренных законодательством РФ).

4.26. Принимают участие в расследовании несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, в рассмотрении трудовых споров в связи с нарушениями законодательства Российской Федерации об охране труда.

4.27. Участвуют в создании и деятельности комиссий по охране труда на предприятиях.

4.28. Взаимодействуют с государственными органами контроля и надзора за соблюдением требований охраны труда и органами исполнительной власти в осуществлении контроля за условиями труда и правильностью

предоставления компенсаций за работу в неблагоприятных условиях труда.

4.29. Издают и обеспечивают профсоюзные организации методическими рекомендациями по обеспечению общественного контроля за охраной труда.

4.30. Участвуют в организации обучения уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профсоюзов и членов комиссий по охране труда предприятий.

4.31. Участвуют в проведении трехступенчатого контроля за охраной труда в организациях.

4.32. Осуществляют проверки соблюдения требований охраны труда в организациях.

4.33. Проводят независимую экспертизу условий труда и обеспечения безопасности работников предприятий и организаций.

4.34. Предъявляют требования о приостановке работ в случае угрозы жизни и здоровью работников.

4.35. Осуществляют выдачу работодателям обязательных к рассмотрению представлений об устранении выявленных нарушений требований охраны труда.

Правительство:

4.36. Ежегодно проводит анализ и оценку состояния условий труда, разрабатывает меры по их улучшению.

4.37. В соответствии с действующим законодательством обеспечивает контроль за деятельностью организаций, представляющих угрозу санитарно-эпидемиологической и экологической безопасности населения.

4.38. Обеспечивает координацию и методическое руководство работой служб охраны труда в отраслевых министерствах и ведомствах, муниципальных образованиях, оказывает им помощь в работе по охране труда.

4.39. Организует обучение и проверку знаний требований охраны труда и экологической безопасности руководителей и специалистов организаций республики.

4.40. Обеспечивает участие своих представителей в расследовании групповых, тяжелых несчастных случаев на производстве и несчастных случаев на производстве со смертельным исходом.

4.41. Информировывает профсоюзы и работодателей о состоянии охраны труда, производственного травматизма, профессиональной заболеваемости в организациях республики, об экологической безопасности.

4.42. Контролирует качество проведения аттестации рабочих мест по условиям труда, обязательность проведения профилактических медицинских осмотров, правильность предоставления компенсаций за тяжелую работу и работу с вредными и опасными условиями труда в организациях. Оказывает организациям всех форм собственности методическую помощь в проведении аттестации рабочих мест по условиям труда и сертификации работ по охране труда.

4.43. Осуществляет государственную экспертизу условий труда на рабочих местах при проектировании строительства и реконструкции производственных объектов, а также по запросам органов государственного надзора и контроля за соблюдением требований охраны труда и судебных органов, работодателей, объединений работодателей, работников, профессиональных союзов, их объединений и иных уполномоченных работников представительных органов.

4.44. Проводит экспертизу условий труда в организациях с высоким риском

профессиональных заболеваний и производственного травматизма, а также по запросам органов государственного надзора и контроля, отраслевых объединений работодателей, профессиональных союзов.

4.45. Обеспечивает строительство и реконструкцию природоохранных объектов, способствующих доведению водопотребления и водоотведения до утвержденных нормативов.

4.46. Вносит в федеральные органы власти предложения о включении в перечень видов расходов бюджетов Российской Федерации "Финансирование мероприятий по охране труда в организациях, финансируемых из бюджетов субъектов Российской Федерации и муниципальных образований".

5. РАЗВИТИЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО УРОВНЯ РАБОТНИКОВ

Работодатели:

5.1. Обеспечивают систематическое, качественное проведение аттестации руководителей и специалистов, тарификации рабочих.

5.2. Определяют в коллективных договорах средства на развитие персонала в размере не менее 2 % от фонда оплаты труда. Осуществляют разработку и обеспечение выполнения программы развития персонала организаций.

5.3. Вводят в состав коллегиальных органов управления предприятием председателей профсоюзных организаций.

5.4. Формируют резерв на замещение управленческих должностей организаций.

5.5. Участвуют в формировании государственного заказа на подготовку квалифицированных специалистов и рабочих кадров.

5.6. Проводят работу по привлечению и закреплению на производстве молодых рабочих и специалистов, развивают шефство-наставничество на производстве.

5.7. Включают в коллективные договоры обязательства по инвестированию средств на создание рабочих мест для молодежи; адаптацию молодых работников на производстве; создание условий для совмещения работы с учебой, профессионального роста; социальной защищенности молодых специалистов и квалифицированных рабочих (единовременные выплаты, материальная помощь, приобретение жилья на льготных условиях, предоставление ссуд на строительство жилья, обзаведение хозяйством, организация летнего отдыха молодых семей с детьми и другое).

5.8. Организуют бесплатное проведение практики студентов и учащихся учреждений профессионального образования по специальностям, имеющимся на предприятии.

5.9. Содействуют развитию материально-технической базы профильных учреждений профессионального образования, при необходимости вносят предложения по корректировке учебных программ.

5.10. Обеспечивают выполнение своих обязательств по договорам целевой подготовки специалистов, в части создания необходимых условий для молодых специалистов.

Профсоюзы:

5.11. Добиваются разработки в организациях Программ «Повышение квалификации работников» как приложений к коллективному договору, осуществляют общественный контроль за их реализацией; предлагают меры по защите интересов молодых

специалистов и рабочих, работников, совмещающих работу с обучением, для включения в коллективные договоры организаций и отраслевые соглашения.

5.12. Организуют контроль за подготовкой и повышением квалификации работников предприятия.

5.13. Создают при профкомах комиссии (советы) по работе с молодежью.

Правительство:

5.14. Организует мониторинг потребностей бюджетных организаций и организаций реального сектора экономики в квалифицированных рабочих и специалистах.

5.15. Осуществляет прогноз и формирует республиканский государственный заказ на подготовку кадров в учреждениях профессионального образования.

5.16. Организует ежегодный целевой набор студентов из числа выпускников сельских школ и малообеспеченных семей в вузы, расположенные на территории республики, в пределах 15% от плана бюджетного набора, в целях обеспечения организаций сельских районов специалистами высшей квалификации.

5.17. Участвует в реализации государственной программы подготовки управленческих кадров для народного хозяйства республики.

5.18. Предусматривает в Законе о республиканском бюджете средства на повышение квалификации и переподготовку работников учреждений образования и здравоохранения, финансируемых из республиканского бюджета.

6. СОЦИАЛЬНАЯ ЗАЩИТА НАСЕЛЕНИЯ И ПОДДЕРЖКА СОЦИАЛЬНОЙ СФЕРЫ

Стороны совместно:

6.1 . Участвуют в реализации целевых социальных программ, в том числе по социальной поддержке малообеспеченных категорий граждан, развитию культуры, оздоровлению трудящихся и их детей, реабилитации инвалидов и т.д.

6.2. Готовят предложения по разработке программы реформирования жилищно-коммунального хозяйства в республике, анализируют социальные последствия реформы жилищно-коммунального хозяйства и продолжают совершенствовать систему оказания адресной финансовой помощи малоимущим пенсионерам, инвалидам и другим малообеспеченным гражданам.

6.3. Способствуют сохранению сети оздоровительных лагерей всех типов для детей и подростков, укрепляют их материально-техническую базу.

Не допускают снижения уровня оздоровления детей и подростков по сравнению с предыдущим годом.

6.4. Принимают меры по недопущению ликвидации или использования не по назначению социально-бытовых, культурных и спортивных учреждений всех форм собственности.

6.5. Проводят работу, направленную на сохранение и улучшение здоровья населения, обеспечение необходимых условий для эффективного функционирования организаций здравоохранения.

Работодатели:

6.6. Обеспечивают работников льготными путевками в санатории, дома отдыха, в детские санатории, оздоровительные лагеря для детей, в детские дошкольные

учреждения.

6.7. Обеспечивают проведение социально-культурной и спортивной работы, предусматривая на эти цели в коллективных договорах и соглашениях выделение средств.

6.8. Обеспечивают своевременность и полноту выплаты работающим гражданам установленных законодательством пособий, связанных с рождением и воспитанием ребенка.

6.9. Оказывают содействие в улучшении жилищных условий работников, в том числе молодых специалистов в виде долевого участия в жилищном строительстве, финансирования части расходов работников по приобретению или строительству жилья, погашения процентной ставки по кредитам работников на приобретение или строительство жилья. Осуществляют строительство жилья на корпоративной основе.

6.10. Предусматривают в коллективных договорах льготы и гарантии работникам, особо выделяя категории, нуждающиеся в социальной поддержке: многодетные семьи, одинокие матери, беременные женщины, неработающие пенсионеры, инвалиды.

6.11. Полностью и своевременно уплачивают единый социальный налог.

Профсоюзы:

6.12. Не допускают при заключении коллективных договоров снижения уровня социальных льгот и гарантий, зафиксированных в территориальных и отраслевых соглашениях.

6.13. Осуществляют контроль за распределением и использованием средств, предназначенных на социальное страхование, в том числе на санаторно-курортное лечение и оздоровление работников и членов их семей.

6.14. Принимают участие в подготовке и проведении кампании по оздоровлению работающих и их детей.

Правительство:

6.15. Принимает меры по социальной поддержке малообеспеченных граждан.

6.16. Обеспечивает регулярную текущую выплату детских пособий в полном объеме.

6.17. Участвует в реализации федеральной целевой программы «Жилище».

6.18. Обеспечивает контроль за соблюдением организациями республики государственной дисциплины цен (тарифов) на регулируемые товары и услуги.

6.19. Организует в соответствии с федеральным законодательством и законодательством Республики Алтай обеспечение жильем отдельных категорий граждан, нуждающихся в улучшении жилищных условий, в том числе детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей.

6.20. Обеспечивает контроль за предоставлением бесплатного образования в соответствии с законом Российской Федерации «Об образовании».

6.21. Обеспечивает функционирование республиканских учреждений системы детского оздоровления и отдыха, оказывает помощь в организации этого процесса органам местного самоуправления и профсоюзам.

6.22. Добивается включения социально-значимых объектов образования, здравоохранения, культуры и жилищно-коммунального хозяйства республики

в федеральные адресные инвестиционные программы на перспективу.

6.23. Разрабатывает Территориальную программу государственных гарантий обеспечения населения Республики Алтай бесплатной медицинской помощью, осуществляет контроль за ее выполнением.

6.24. Ежегодно предусматривает в Законе о республиканском бюджете средства на реализацию республиканских программ по профилактике туберкулеза, СПИДа, наркомании, онкологических и психических заболеваний.

6.25. Обеспечивает финансирование, содержание и развитие материально-технической базы физической культуры, спорта, отнесенной к республиканской собственности, а также инвестирование развития физической культуры и спорта, строительства и реконструкции спортивных сооружений и объектов республиканского значения.

6.26. Предусматривает в Законе о республиканском бюджете средства на реализацию программ физического воспитания населения.

6.27. Не допускает разгосударствления и приватизации, изъятия материально-технической базы республиканских государственных учреждений образования, здравоохранения и культуры.

6.28. Осуществляет меры по применению энергосберегающих и ресурсосберегающих технологий, повышению качества жилищно-коммунальных услуг.

7. ОБЕСПЕЧЕНИЕ ТРУДОВЫХ ПРАВ ГРАЖДАН

Стороны совместно:

7.1. Проводят работу по повышению уровня правовой компетенции работников.

Работодатели:

7.2. По требованиям профсоюзов принимают оперативные меры по устранению нарушений законодательства о труде.

Профсоюзы:

7.3. Рассматривают заявления и обращения членов профсоюза, профсоюзных организаций по вопросам нарушений законодательства о труде и о профсоюзах, направляют работодателям требования об их устранении. Вносят предложения в соответствующие государственные органы о привлечении к ответственности представителей работодателей, не обеспечивающих соблюдение трудовых прав работников, уклоняющихся от заключения и выполнения коллективных договоров, соглашений и нарушающих законодательство о профсоюзах.

7.4. Руководствуясь правом законодательной инициативы в Государственном Собрании - Эл Курултай, участвуют в рассмотрении проектов законодательных актов, затрагивающих социально-трудовые права работников. Используют все имеющиеся законные права для блокирования принятых законов, ущемляющих интересы работников.

7.5. В случае необходимости организуют и проводят в трудовых коллективах, районах и городе собрания профсоюзного актива по вопросам реализации требований трудящихся, высказанных в период проведения акций протеста профсоюзов, приглашают на данные мероприятия работодателей и представителей органов власти.

7.6. Оказывают бесплатную юридическую помощь членам профсоюзов, трудовым коллективам по вопросам охраны труда, гражданского, трудового, жилищного законодательства, а также по проблемам занятости, социального партнерства, урегулирования коллективных трудовых споров, имущественных прав профсоюзов.

7.7. Взаимодействуют с государственными фондами: социального страхования, пенсионным, обязательного медицинского страхования, осуществляя правовые возможности контроля за рациональным использованием средств этих фондов в интересах работников.

Правительство:

7.8. Обеспечивает соблюдение норм трудового законодательства, во всех сферах экономики особенно в частном её секторе.

Профсоюзы и работодатели

7.9. Обеспечивают выполнение законодательства Российской Федерации об обязательном пенсионном страховании, уплату страховых взносов в ПФР своевременно и в полном объеме, формирование и предоставление в органы ПФР сведений индивидуального (персонифицированного) учета о стаже, заработке и уплаченных страховых взносах на обязательное пенсионное страхование в целях накопления полной и достоверной информации на индивидуальных лицевых счетах работников (застрахованных лиц) для дальнейшего использования этих сведений при назначении трудовых пенсий.

8. РАЗВИТИЕ СИСТЕМЫ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА И КООРДИНАЦИЯ ДЕЙСТВИЙ СТОРОН *Стороны совместно:*

8.1. Развивают социальное партнерство на республиканском, отраслевом и территориальном уровнях, способствуют заключению отраслевых, территориальных соглашений и коллективных договоров, осуществляют контроль за их выполнением.

8.2. Проводят работу по реализации Закона Республики Алтай от 28 ноября 2002 года № 7-25 «О деятельности трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений в Республике Алтай».

8.3. Способствуют созданию и эффективному функционированию отраслевых и территориальных объединений работодателей, а также территориальных объединений профсоюзов.

8.4. Официально информируют друг друга о принимаемых решениях и нормативных актах по проблемам, включенным в Соглашение, другим социально-экономическим вопросам.

8.5. Принимают профилактические меры по предотвращению коллективных трудовых споров (конфликтов) в организациях, предприятиях независимо от организационно-правовых форм и форм собственности, а также у работодателей - физических лиц.

В случае их возникновения способствуют своевременному их разрешению в соответствии с действующим законодательством.

8.6. Обобщают и распространяют опыт работы муниципальных образований, трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых

отношений, а также других субъектов РФ по вопросам развития системы социального партнерства, ее влияния на социально-экономическое, финансовое положение территорий и организаций.

8.7. Обеспечивают реализацию Соглашения.

8.8. Периодически (не реже 1 раза в год) Стороны взаимно обязуются информировать друг друга о выполнении настоящего Соглашения.

Правительство:

8.9. Осуществляет организационно-методическое обеспечение деятельности Республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

8.10. Организует в установленном законодательством порядке регистрацию регионального и отраслевых соглашений и осуществляет контроль за их выполнением.

8.11. Направляет Сторонам Соглашения проекты законов, постановлений, других нормативно-правовых актов, влияющих на экономическое, финансовое, социальное положение организаций республики.

8.12. Обеспечивает участие Сторон в обсуждении проектов республиканских законов и нормативных актов на заседаниях Правительства в соответствии с п. 1 ст. 11 Федерального закона "О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности" и п. 6 ст. 13 Федерального закона "Об объединениях работодателей".

8.13. Рекомендует главам муниципальных образований включать в состав коллегиальных органов местного самоуправления руководителей территориальных объединений профсоюзов и работодателей и контролирует реализацию этих рекомендаций.

8.14. Регулярно проводит мониторинг качества и уровня жизни населения республики по согласованному Сторонами перечню показателей и раз в полугодие информирует Республиканскую трехстороннюю комиссию о тенденциях изменения социально-экономических показателей.

Работодатели:

8.15. Не препятствуют созданию первичных профсоюзных организаций в организациях. Содействуют профессиональным союзам в их деятельности.

При заключении трудового договора с работником не препятствуют его вступлению в члены профсоюза. Не увольняют или другими способами не наносят ущерб работнику на том основании, что он является членом профсоюза либо принимает участие в профсоюзной деятельности в нерабочее время или, с согласия работодателя, в рабочее время.

8.16. Способствуют решению социально-экономических проблем путем участия в разработке и реализации отраслевых и территориальных соглашений.

8.17. Принимают меры по расширению круга работодателей, применяющих региональные и отраслевые соглашения для регулирования социально-трудовых отношений, путем увеличения количества членов объединений работодателей и создания территориальных филиалов.

8.18. Обеспечивают ежемесячное и бесплатное перечисление одновременно с выдачей зарплаты на счета профсоюзов членских

профсоюзных взносов, удержанных из заработной платы работников на основании их письменного согласия.

8.19. По письменному заявлению работников, не являющихся членами профсоюза, ежемесячно перечисляют на счета профсоюзов денежные средства из заработной платы работников на условиях и в порядке, установленных коллективным договором, отраслевыми тарифными соглашениями (п.4 ст.28 ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности»).

8.20. При заключении коллективных договоров организаций учитывают отражение в них минимальных социальных стандартов профсоюзов, за счет прибыли формируют в предприятиях фонды стимулирования.

Профсоюзы:

8.21. Осуществляют методическую и организационную поддержку городского и районных координационных советов профсоюзных организаций по заключению территориальных соглашений.

8.22. Организуют обучение профсоюзного актива по вопросам социального партнерства и охраны труда через учебно-курсовые центры профсоюзов, семинары, конференции.

8.23. Выступают инициаторами заключения отраслевых и территориальных соглашений. Обеспечивают участие в этой работе представителей профсоюзных организаций.

8.24. Продолжают работу по восстановлению утраченных и созданию первичных профсоюзных организаций в трудовых коллективах, особенно в негосударственном секторе экономики.

8.25. Включают в проекты коллективных договоров положения об участии профсоюзов в распределении прибыли как части прибавочного продукта и формировании фонда стимулирования.

Профсоюзы и работодатели:

8.26. Ведут переговоры и не позднее первого квартала текущего года заключают коллективные договоры в организациях всех форм собственности, обеспечивают их предоставление на уведомительную регистрацию в территориальные органы по труду.

9. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

9.1. Соглашение является основой для заключения территориальных и отраслевых соглашений и коллективных договоров и не ограничивает права Сторон в расширении социальных льгот и гарантий при наличии собственных средств для их обеспечения.

9.2. Внесение изменений и дополнений в Соглашение осуществляется по предложениям Сторон на основании решения Республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

9.3. Стороны по итогам года готовят письменную информацию о выполнении Соглашения в части принятых на себя обязательств и представляют ее в секретариат трехсторонней комиссии в месячный срок, следующий за отчетным периодом.

Контроль за ходом выполнения Соглашения, разрешением разногласий,

возникающих в ходе его выполнения, осуществляет Республиканская трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений.

9.4. Ни одна из Сторон, заключивших настоящее Соглашение, не вправе в течение срока его действий в одностороннем порядке прекратить выполнение принятых на себя обязательств.

9.5. Стороны несут ответственность за уклонение от участия в переговорах, нарушение и невыполнение обязательств, входящих в данное Соглашение, в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации и Республики Алтай.

9.6. В двухнедельный срок после подписания Соглашения его текст публикуется в республиканских газетах «Звезда Алтая» и «Алтайдын Чолмоны».

Настоящее Соглашение подписали:

От Правительства Республики Алтай:

Глава Республики Алтай, Председатель Правительства Республики Алтай

А.В.Бердников

От республиканского объединения организаций профсоюзов:

Председатель республиканского объединения организаций профсоюзов

Ю.П. Тишков

От работодателей:

Председатель объединения работодателей строительной отрасли РА

П.П. Бедушев

Председатель объединения работодателей ЖКХ РА

В.В. Дандамаев

Председатель Союза агропромышленных формирований РА

В.А. Дулин

Председатель объединения работодателей здравоохранения РА

С.А.Переверзев

Председатель объединения работодателей малого бизнеса

И.Н. Малчинов

Председатель объединения работодателей лесной отрасли РА

В.В.Карпинский

Председатель Союза автопредпринимателей

Б.В.Усольцев

Министр образования, науки и молодежной политики РА

В.К.Трутнев

Министр культуры РА

В.Е.Кончев

Директор ОАО «Горно-Алтайское ПАТП»

А.А.Арепьев

Зарегистрировано в Министерстве труда и социального
развития Республики Алтай

Регистрационный номер _____ от « ____ » _____ 2005 г.

Министр

Г.П.Сумин