

**Архангельское областное трехстороннее соглашение  
между объединениями профсоюзных организаций Архангельской области,  
объединениями (союзами) работодателей Архангельской области и  
администрацией Архангельской области по вопросам социально-трудовых  
отношений на 2009 – 2011 годы**

**1. Общие положения**

1.1. Объединения профсоюзных организаций Архангельской области (далее – Профсоюзы), объединения (союзы) работодателей (далее – Работодатели) и администрация Архангельской области (далее – Администрация области), именуемые далее Стороны, заключили настоящее Архангельское областное трехстороннее соглашение (далее – Соглашение) с целью согласования интересов работников, работодателей и органов государственной власти Архангельской области по вопросам регулирования социально-трудовых отношений и установления общих принципов регулирования связанных с ними экономических отношений.

1.2. Соглашение основано на Конституции Российской Федерации, законодательных и иных нормативных правовых актах Российской Федерации и Архангельской области, а также Конвенциях Международной организации труда (МОТ), ратифицированных Российской Федерацией.

1.3. Стороны считают, что на предстоящий период главной целью социально-экономической политики в Архангельской области должно стать создание условий, обеспечивающих достойную жизнь человека, снижение уровня социального неравенства, повышение доходов и качества жизни населения.

1.4. Стороны признают необходимым заключение отраслевых (межотраслевых), территориальных соглашений, коллективных договоров и обязуются оказывать всестороннее содействие в развитии социального партнерства на всех уровнях.

1.5. Стороны, подписавшие Соглашение, в объеме своих полномочий принимают на себя обязательства, закрепленные Генеральным соглашением между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации (далее – Генеральное соглашение).

1.6. В тех случаях, когда в отношении работников действует одновременно несколько соглашений, применяются условия соглашений, наиболее благоприятные для работников.

1.7. Условия, содержащиеся в Соглашении, учитываются при принятии соответствующих законов, иных нормативных правовых актов на всех уровнях регулирования социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений в Архангельской области.

1.8. В целях повышения социальной ориентации экономической политики Стороны договорились о системе показателей, характеризующих уровень и качество жизни населения области.

Уровни этих показателей, на обеспечение которых сориентирована вся практическая деятельность Сторон, ежегодно согласовываются социальными партнерами, и устанавливаются приложением № 2 к настоящему Соглашению. Администрация области проводит мониторинг качества и уровня жизни населения в объеме согласованного перечня показателей и регулярно один раз в полгода информирует Комиссию о тенденциях изменения социально-экономических показателей.

Ежегодное изменение показателей является критерием эффективности действий Сторон по выполнению своих обязательств.

## **2. Экономические отношения**

### *Стороны совместно*

2.1. Вырабатывают и реализуют меры по обеспечению государственной поддержки приоритетных направлений развития экономики Архангельской области, обеспечивают рост эффективности производства и занятости населения, формирование системы кадрового обеспечения хозяйственного комплекса области. Обеспечивают равные конкурентные условия для хозяйствующих субъектов вне зависимости от их организационно-правовых форм и форм собственности, в том числе в сфере малого и среднего бизнеса.

2.2. Своевременно принимают меры по предупреждению несостоятельности (банкротства) организаций, их финансовому оздоровлению, используя в полном объеме досудебные процедуры. Принимают меры по предотвращению банкротства и необоснованной реорганизации платежеспособных организаций.

2.3. В области тарифной политики в регионе Стороны исходят из необходимости соблюдения баланса, обеспечивающего как эффективное функционирование поставщиков услуг и товаров, так и стимулирование снижения энерго- и ресурсоемкости экономики региона, а также минимизацию негативного влияния роста тарифов и цен на уровень жизни населения области.

2.4. Проводят в трудовых коллективах и среди населения области информационно-разъяснительную работу о содержании и реализации приоритетных национальных проектов, осуществляют совместный контроль за их реализацией.

2.5. В случае необходимости вырабатывают и принимают экстренные меры по недопущению срыва выполнения мероприятий приоритетных национальных проектов.

2.6. Обеспечивают реализацию мероприятий, направленных на дальнейшее разделение социальной ответственности государства, работодателей и работников, передачу в ходе административной реформы ряда государственных функций в ведение саморегулируемых организаций, объединений работодателей и профсоюзов.

2.7. Добиваются установления на федеральном уровне правового механизма возмещения расходов по предоставлению гарантий и компенсаций

работающим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностям, для организаций, не относящихся к бюджетной сфере.

### *Администрация области*

2.8. Систематически анализирует состояние дел в экономике области и прогнозирует социально-экономическую ситуацию по видам экономической деятельности по области в целом. Организует выполнение целевых программ Архангельской области. Ежегодно проводит со Сторонами социального партнерства консультации по основным параметрам прогноза социально-экономического развития Архангельской области и проекта областного бюджета (в соответствии с согласованным Сторонами перечнем показателей согласно Приложению № 1).

2.9. Содействует развитию малого и среднего бизнеса в Архангельской области.

2.10. Разрабатывает целевые программы Архангельской области с учетом мнения Профсоюзов и Работодателей.

2.11. Устанавливает региональные стандарты оплаты жилья и коммунальных услуг в соответствии с ежегодно устанавливаемыми федеральными стандартами оплаты жилья и коммунальных услуг.

2.12. Обеспечивает организацию транспортного обслуживания населения автомобильным, железнодорожным, водным, воздушным транспортом (пригородное и межмуниципальное сообщение) посредством государственного регулирования тарифов.

### *Работодатели*

2.13. Обеспечивают эффективность производственно-хозяйственной деятельности организаций.

2.14. Обеспечивают по запросу исполнительных органов государственной власти Архангельской области и органов местного самоуправления предоставление информации, необходимой для разработки прогноза и мониторинга социально-экономического развития Архангельской области.

2.15. Доводят до первичных профсоюзных организаций, с которыми заключены коллективные договоры, информацию по вопросам соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

2.16. В соответствии со статьей 17 Федерального закона от 12 января 1996г. № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» предоставляют профсоюзным комитетам информацию по социально-трудовым вопросам.

2.17. Обеспечивают в порядке, определенном коллективными договорами, участие в работе органов управления организаций вне зависимости от их организационно-правовых форм и форм собственности представителей

первичной профсоюзной организации соответствующего общероссийского (межрегионального) профсоюза.

2.18. Разрабатывают мероприятия кадрового обеспечения организаций специалистами с начальным, средним и высшим профессиональным образованием.

2.19. Обеспечивают стабильную работу предприятий и организаций, добиваясь ежегодного прироста объемов производства продукции и услуг в размерах, предусмотренных Программой социально-экономического развития области.

2.20. Проводят работу, при содействии социальных партнеров, по привлечению максимального количества работодателей к присоединению их к Социальной хартии российского бизнеса, одобренной XV съездом Российского союза промышленников и предпринимателей (работодателей), и участвуют в реализации ее принципов с целью проведения политики социально-ответственного бизнеса, исключения недобросовестной конкуренции, сокрытия реальной налоговой базы, неэффективного вывоза капитала.

2.21. Участвуют в работе постоянно действующих комиссий, рабочих групп, занимающихся вопросами экономического развития и перспективной деятельностью.

2.22. Участвуют в подготовке предложений по приоритетным направлениям развития экономики области и реализации областной программы социально-экономического развития Архангельской области, в подготовке предложений по стабилизации работы предприятий, приватизации, поддержке малого и среднего предпринимательства и целевых социально-экономических программ развития отдельных отраслей.

### *Работодатели и профсоюзы*

2.23. Выступают инициаторами заключения коллективных договоров, конкретизируют в них положения, закреплённые в отраслевых и областном трехстороннем соглашениях.

### *Профсоюзы*

2.24. Проводят работу с членами профсоюзов по повышению качества производимой продукции, росту производительности труда, укреплению трудовой дисциплины и рациональному использованию рабочего времени, экономии материальных ресурсов, организации трудового соревнования в организациях и в отрасли, и участвуют в подведении итогов соревнования.

2.25. Осуществляют общественный контроль за соблюдением законодательных и иных нормативных правовых актов, обеспечивающих защиту интересов работников при приватизации государственного и муниципального имущества, а также при реорганизации, ликвидации или банкротстве организаций.

2.26. Участвуют в работе постоянно действующих комиссий, рабочих групп, занимающихся вопросами экономического развития и перспективной деятельностью.

### **3. Оплата труда**

#### *Стороны совместно*

3.1. В сфере регулирования оплаты труда стороны считают приоритетными на 2009-2011 годы установление с 1 января 2009 года минимальной заработной платы в Архангельской области равной величине прожиточного минимума трудоспособного населения в целом по области за IV квартал 2007 года с дальнейшим его повышением.

3.2. Осуществляют контроль за уровнем заработной платы и сроками ее выплаты. Принимают меры по ликвидации задолженности по заработной плате.

#### *Администрация области*

3.3. Обеспечивает вознаграждение за труд работникам областных государственных учреждений не ниже установленных Правительством Российской Федерации базовых окладов (базовых должностных окладов), базовых ставок заработной платы соответствующих профессиональных квалификационных групп работников.

3.4. Рекомендует администрациям муниципальных районов и городских округов Архангельской области принимать аналогичные решения и обеспечивать своевременное повышение базовых окладов (базовых должностных окладов), базовых ставок заработной платы работников муниципальных учреждений.

3.5. В целях повышения уровня заработной платы работников областных государственных учреждений принимает нормативные правовые акты по системам оплаты труда с учетом государственных гарантий по оплате труда и рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

3.6. Определяет в соответствии с установленными в Архангельской области системами оплаты труда размеры тарифных ставок (окладов) работников бюджетной сферы Архангельской области, перечень видов компенсационных и стимулирующих выплат.

3.7. При осуществлении государственного регулирования тарифов (цен) в организациях, осуществляющих регулируемую деятельность, учитывает затраты на оплату труда согласно действующему законодательству.

3.8. Обеспечивает выплату ежемесячного вознаграждения за выполнение функций классного руководителя педагогическим работникам областных государственных и муниципальных образовательных учреждений с

учетом районного коэффициента и процентных надбавок за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

3.9. Обеспечивает осуществление ежемесячных денежных выплат медицинскому персоналу фельдшерско-акушерских пунктов, врачам, фельдшерам и медицинским сёстрам учреждений (подразделений) скорой медицинской помощи муниципальной системы здравоохранения с учётом районных коэффициентов и процентных надбавок к заработной плате за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях за счёт средств областного бюджета.

### *Работодатели*

3.10. Обеспечивают своевременную выплату заработной платы в дни, установленные правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором, трудовым договором.

С целью обеспечения повышения уровня реального содержания заработной платы ежегодно производят индексацию тарифных ставок (окладов) в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги.

3.11. Начисляют денежную компенсацию работникам за задержку выплаты заработной платы в соответствии со статьей 236 Трудового кодекса РФ.

3.12. Разрабатывают и закрепляют в коллективных договорах, локальных нормативных актах формы и системы оплаты труда работников организаций, размеры ставок и окладов, соотношения в их размерах между отдельными категориями работников, порядок премирования.

3.13. Ориентируются при определении минимальной тарифной ставки (оклада) работников организаций, применяющих тарифные системы оплаты труда, на оптимизацию удельного веса тарифа в заработной плате для такой организации.

### *Профсоюзы*

3.14. Обеспечивают постоянный контроль за своевременностью выплаты заработной платы в организациях области. В установленном законодательством порядке выходят с инициативой по привлечению к ответственности должностных лиц, не обеспечивающих своевременную выплату заработной платы, через комиссии по трудовым спорам, государственную инспекцию труда, органы прокуратуры и выступают инициаторами обращения с исками в суды.

3.15. Осуществляют контроль за своевременной и полной выплатой заработной платы на предприятиях, находящихся в различных стадиях банкротства.

#### **4. Занятость населения и развитие рынка труда**

##### *Стороны совместно*

4.1. В случае угрозы массовой безработицы разрабатывают совместно с государственной службой занятости населения, на основе взаимных консультаций программу экстренных мероприятий, направленных на содействие занятости населения, поддержку высвобождаемых работников, повышение конкурентоспособности безработных граждан и незанятого населения посредством обучения их по востребованным на региональном рынке труда профессиям (специальностям), определяют источники финансирования.

4.2. Рекомендуют сторонам социального партнерства при заключении отраслевых и территориальных соглашений устанавливать критерии массового увольнения, усиливающие социальную защищенность работников по сравнению с постановлением Совета Министров – Правительства Российской Федерации от 5 февраля 1993 г. N 99 «Об организации работы по содействию занятости в условиях массового высвобождения».

4.3. Разрабатывают рекомендации по созданию системы обеспечения первого места работы выпускникам системы начального, среднего и высшего профессионального образования, проживающим в Архангельской области.

4.4. В целях повышения эффективности внешней трудовой миграции Стороны:

- ежегодно рассматривают в областной трёхсторонней комиссии вопросы, связанные с проведением миграционной политики;

- проводят оценку эффективности использования иностранной рабочей силы;

- проводят консультации по вопросам установления квот на привлечение и использование иностранной рабочей силы на основе потребности муниципальных образований и секторов экономики в трудовых ресурсах в профессионально-квалификационном разрезе;

- проводят в областной трёхсторонней комиссии консультации по проектам законодательных и иных нормативных правовых актов, регулирующих вопросы трудовой миграции.

4.5. Выявляют потребность в кадрах и проводят профессиональную подготовку, переподготовку, повышение квалификации работников, обучение их вторым профессиям.

4.6. Участвуют в мониторинге текущей и перспективной потребности в кадрах и направляют полученные данные в комитет по труду Архангельской области до 10 февраля ежегодно.

##### *Администрация области*

4.7. Готовит нормативную базу и разрабатывает мероприятия, направленные на формирование системы кадрового обеспечения хозяйственного комплекса Архангельской области.

4.8. Предоставляет профсоюзам и работодателям по запросу информацию о состоянии рынка труда, содействует ее размещению в средствах массовой информации.

4.9. Разрабатывает единый инструментарий сбора данных и прогнозирования количественной потребности и профессионально-квалификационной структуры кадров с учетом перспектив развития отраслей, подготовки кадров в организациях и качества привлекаемой иностранной рабочей силы.

4.10. Организует мониторинг текущей потребности в кадрах, осуществляет прогноз кадрового обеспечения хозяйственного комплекса региона на среднесрочную и долгосрочную перспективу.

4.11. Создает режим наибольшего благоприятствования работодателям, принимающим на работу безработных граждан, особо нуждающихся в социальной защите, сверх установленной квоты приема на работу инвалидов, а также учащихся и студентов на временные рабочие места.

4.12. Содействует созданию временных рабочих мест для несовершеннолетних граждан и студентов, желающих работать в свободное от учебы время, а также рабочих мест для инвалидов.

4.13. Осуществляет подготовку молодых квалифицированных рабочих из числа выпускников общеобразовательных учреждений в учреждениях начального профессионального образования (профессиональных училищах, профессиональных лицеях) на договорной основе с работодателями.

### *Работодатели*

4.14. Совершенствуют систему профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации кадров, предусматривают в коллективных договорах выделение средств на эти цели.

4.15. Своевременно и в полном объеме информируют органы государственной службы занятости населения о наличии свободных рабочих мест, предстоящих массовых увольнениях и сокращении работников.

4.16. Предлагают работникам, подлежащим увольнению по сокращению численности или штата, проходить профессиональную подготовку, переподготовку, обучение вторым профессиям, которые востребованы в организации.

4.17. Оказывают содействие и поддержку учреждениям общего и профессионального образования в обучении и профессиональной подготовке молодежи в соответствии с заключенными договорами и соглашениями.

4.18. При проведении мероприятий по сокращению численности или штата работников преимущественное право оставления на работе предоставляется в соответствии со ст. 179 ТК РФ, а также работникам за три года до возникновения у них права выхода на пенсию при условии включения этого положения в коллективные договоры.



4.19. Предоставляют Профсоюзам информацию по вопросам реорганизации или ликвидации предприятий и обеспечивают участие Профсоюзов в мероприятиях, связанных с приватизацией, реорганизацией, банкротством и ликвидацией организаций.

4.20. Развивают в организациях внутрипроизводственное обучение персонала, внедряют систему оценки персонала, основанную на определении компетентности работников и их способности гибко реагировать на непрерывные изменения требований, предъявляемых к уровню их квалификации.

### *Работодатели и профсоюзы*

4.21. В коллективных договорах и соглашениях предусматривают и обеспечивают осуществление мероприятий, направленных на сохранение объемов работ, создание новых рабочих мест, повышение квалификации и рост профессионального мастерства кадров, переподготовку высвобождаемых работников до наступления срока расторжения трудового договора.

### *Профсоюзы*

4.22. Оказывают бесплатные консультации и правовую помощь профсоюзным организациям, членам профсоюзов по вопросам занятости.

4.23. При увольнении работников предпенсионного возраста (мужчина 53-54 года, женщина 48-49 лет) в связи с сокращением численности или штата работников, работающих в организациях внебюджетной сферы, содействуют оформлению досрочной пенсии Государственной службой занятости населения.

4.24. Принимают участие в работе координационных комитетов содействия занятости населения через своих представителей в городах и районах.

## **5. Условия и охрана труда**

Рассматривая обеспечение благоприятных условий труда, охрану труда в качестве одного из приоритетных направлений сотрудничества:

### *Стороны совместно*

5.1. Организуют и проводят областные смотры, конкурсы, тематические выставки по прогрессивным формам организации работ по охране труда и экологии на предприятиях.

5.2. Взаимодействуют с органами государственного надзора и контроля по вопросам соблюдения государственных нормативных требований охраны труда работодателями, осуществляющими свою деятельность на территории Архангельской области.

5.3. Содействуют обучению по охране труда представителей работодателей, профессиональных союзов, иных уполномоченных работниками представительных органов.

5.4. Оказывают содействие в разработке программ по улучшению условий и охраны труда в муниципальных образованиях и организациях Архангельской области.

5.5. Организуют подготовку и проведение мероприятий в рамках «Всемирного дня охраны труда».

5.6. Обмениваются информацией о состоянии условий и охраны труда в организациях области.

#### *Администрация области*

5.7. Проводит анализ и оценку состояния условий и охраны труда на территории Архангельской области, разрабатывает мероприятия по их улучшению.

5.8. Обеспечивает координацию и методическое руководство работой в сфере охраны труда исполнительных органов государственной власти и органов местного самоуправления муниципальных образований, оказывает им методическую помощь в совершенствовании работы по охране труда.

5.9. Осуществляет государственную экспертизу условий труда на основании определений судебных органов, обращений работодателей, объединений работодателей, работников, профессиональных союзов, их объединений, иных уполномоченных работниками представительных органов, органов Фонда социального страхования Российской Федерации в целях оценки:

качества проведения аттестации рабочих мест по условиям труда;

правильности предоставления работникам компенсаций за тяжелую работу, работу с вредными и (или) опасными условиями труда;

соответствия проектов строительства, реконструкции, технического переоснащения производственных объектов, производства и внедрения новой техники, внедрения новых технологий государственным нормативным требованиям охраны труда;

фактических условий труда работников, в том числе в период, непосредственно предшествовавший несчастному случаю на производстве на рабочих местах.

#### *Работодатели*

5.10. Осуществляют безусловное выполнение государственных нормативных требований охраны труда, обеспечивая приоритет безопасных условий труда работников по отношению к результатам производственной деятельности предприятия.

5.11. Совместно с профсоюзным комитетом разрабатывают план мероприятий (соглашение по охране труда), направленный на улучшение условий и охраны труда в организации и обеспечивают его реализацию.

Общая сумма средств, направляемых на мероприятия по улучшению условий и охраны труда, должна составлять не менее 0,2 процента суммы затрат на производство продукции (работ, услуг). Конкретные суммы этих затрат определяются в коллективных договорах.

5.12. Проводят аттестацию рабочих мест по условиям труда не реже одного раза в пять лет, обеспечивают реализацию мероприятий, разработанных по ее результатам, направленных на создание безопасных условий труда, уделяя особое внимание техническому перевооружению и модернизации производства. Проводят сертификацию организации работ по охране труда.

5.13. Обеспечивают выполнение мероприятий коллективных договоров, основанных на данных аттестации рабочих мест по условиям труда, предусматривающих внедрение нового оборудования и технологий, снижающих производственные риски.

5.14. Обеспечивают обучение и инструктаж по охране труда, стажировку работников и проверку знаний ими требований охраны труда.

5.15. Обеспечивают создание службы охраны труда или введение в штат специалиста по охране труда в каждой организации с численностью более 50 работников, создание комитетов (комиссий) по охране труда, обеспечивают обучение по охране труда и повышение квалификации специалистов по охране труда и членов комитетов (комиссий) по охране труда, создают им необходимые условия для деятельности.

5.16. Создают необходимые условия для работы уполномоченных профсоюзного комитета по охране труда:

обеспечивают правилами, инструкциями, другими нормативными и справочными материалами по охране труда, за счет средств предприятия;

предоставляют для выполнения возложенных на них обязанностей свободное оплачиваемое время, продолжительность которого определяется коллективным договором:

освобождают от основной работы с сохранением среднего заработка уполномоченных по охране труда на период их участия в работе комиссии по расследованию несчастных случаев на производстве.

5.17. Обеспечивают санитарно-бытовое и лечебно-профилактическое обслуживание работников организаций, проведение обязательных предварительных (при поступлении на работу), периодических и внеочередных медицинских осмотров (обследований) работников в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации об охране труда.

5.18. Информировать работников об условиях и охране труда на рабочих местах, о риске повреждения здоровья, о полагающихся им компенсациях за тяжелую работу и работу с вредными и опасными условиями труда и средствах индивидуальной защиты.

5.19. Обеспечивают обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

5.20. Обеспечивают предоставление компенсаций за тяжелую работу и работу с вредными условиями труда в соответствии с действующим законодательством и коллективными договорами.

5.21. Обеспечивают своевременное расследование несчастных случаев на производстве и профзаболеваний.

5.22. Выплачивают лицам, имеющим право на возмещение вреда, в связи со смертью кормильца, единовременные пособия за счёт организации (сверх установленных законодательством РФ) в порядке и размере, определённым коллективным договором.

5.23. При заключении отраслевых соглашений рассматривают возможность долевого участия в финансировании деятельности технического инспектора труда отраслевого профсоюза.

5.24. Обеспечивают сертифицированными средствами индивидуальной защиты работников, занятых во вредных и опасных условиях труда.

### *Работодатели и профсоюзы*

5.25. Участвуют в разработке и согласовании проектов локальных актов об охране труда в организации.

5.26. Направляют уполномоченных профсоюзного комитета по охране труда на обучение с отрывом от производства с сохранением их среднего заработка.

5.27. Принимают меры по созданию и оборудованию в подразделениях организаций помещений для оказания медицинской помощи, формированию санитарных постов с аптечками, укомплектованными набором современных препаратов.

### *Профсоюзы*

5.28. Осуществляют общественный контроль за соблюдением прав и законных интересов работников в области охраны труда через созданные в этих целях технические и правовые инспекции труда профсоюзов и избранных в организациях уполномоченных лиц по охране труда профсоюзов.

5.29. Добиваются обязательного включения в коллективные договоры и соглашения мероприятий по улучшению условий и охране труда, снижающих риск производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников, компенсации за работу в неблагоприятных условиях труда (сверх предусмотренных законодательством РФ).

5.30. Принимают участие в расследовании несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, в рассмотрении трудовых споров в связи с нарушениями законодательства Российской Федерации об охране труда.

5.31. Участвуют в создании и деятельности комитетов (комиссий) по охране труда на предприятии.

5.32. Взаимодействуют с государственными органами контроля и надзора за соблюдением требований охраны труда и органами исполнительной власти в

осуществлении контроля за условиями труда и правильностью предоставления компенсаций за работу в неблагоприятных условиях труда.

5.33. Обеспечивают профсоюзные организации методическими рекомендациями по осуществлению общественного контроля за охраной труда.

5.34. Участвуют в организации обучения уполномоченных лиц по охране труда профсоюзов и членов комитетов (комиссий) по охране труда предприятий.

5.35. Осуществляют проверки соблюдения требований охраны труда в организациях.

5.36. Предъявляют требования о приостановке работ в случае угрозы жизни и здоровью работников.

5.37. Осуществляют выдачу работодателям обязательных к рассмотрению представлений об устранении выявленных нарушений требований охраны труда.

5.38. Контролируют проведение дополнительной диспансеризации и дополнительных медицинских осмотров работников организаций, занятых на работах с вредными и опасными производственными факторами.

5.39. Организуют консультации по действующему законодательству об охране труда, по вопросам осуществления общественного контроля за охраной труда, возмещения вреда, причиненного работникам в результате несчастного случая, профессионального заболевания при исполнении ими своих трудовых обязанностей.

## **6. Социальная защита работников**

### *Стороны совместно*

6.1. Проводят работу, направленную на обеспечение соблюдения законодательства о труде и социальных норм в организациях Архангельской области, в том числе малого и среднего бизнеса.

6.2. Принимают меры по сохранению на территории области объектов социальной сферы: санаториев-профилакториев и других учреждений здравоохранения, детских оздоровительных лагерей, детских дошкольных учреждений, спортивных сооружений и учреждений культуры, учреждений социального обслуживания семьи и детей, граждан пожилого возраста и инвалидов.

6.3. Организуют оздоровление, отдых и временное трудоустройство детей, подростков и студенческой молодежи в каникулярный период содействуют развитию молодежного туризма.

6.4. Способствуют развитию физической культуры и спорта, в том числе ежегодному проведению зимних и летних массовых Спартакиад трудящихся Архангельской области.

6.5. Вырабатывают и реализуют меры по обеспечению отселения граждан из ветхого и аварийного жилищного фонда, в том числе за счет консолидации внебюджетных источников финансирования для этих целей.

6.6. Содействуют привлечению и закреплению молодежи на предприятиях и в организациях реального сектора экономики.

6.7. Осуществляют разъяснение среди населения Архангельской области нормативных правовых актов, определяющих порядок реализации прав застрахованных лиц на обязательное пенсионное страхование в целях защиты интересов застрахованных лиц в ходе реформирования пенсионной системы.

6.8. Проводят разъяснительную работу среди работодателей по выполнению ими требований нормативных документов по формированию и сдаче на хранение архивов организаций, содержащих персональные данные работников, необходимые для назначения пенсий и социальных пособий.

#### *Администрация области*

6.9. Предусматривает в областном бюджете средства на организацию оздоровления детей.

6.10. Сохраняет приоритеты развития социальной сферы посредством государственной поддержки, здравоохранения, искусства, культуры, образования, социальной защиты населения, физкультуры и спорта, молодежной политики.

6.11. При формировании проектов областного бюджета на 2009, 2010 и 2011 годы предусматривает финансирование проведения зимней и летней Спартакиады трудящихся Архангельской области.

6.12. Оказывает содействие развитию кадрового потенциала первичного звена здравоохранения, посредством подготовки и переподготовки врачей общей практики, участковых врачей-терапевтов и врачей-педиатров.

6.13. Принимает меры с учетом разграничения полномочий между органами государственной власти субъекта РФ и органами местного самоуправления по оснащению амбулаторно–поликлинических учреждений диагностическим оборудованием, укреплению материально–технической базы службы скорой помощи, оснащению лечебно–профилактических учреждений современными транспортными средствами.

6.14. Организует и содействует в рамках полномочий проведение дополнительной диспансеризации работников бюджетной сферы.

6.15. Принимает меры, направленные на сохранение работникам бюджетной сферы средней заработной платы за время прохождения ими диспансеризации и дополнительных медицинских осмотров.

6.16. Организует проведение иммунизации населения в рамках Национального календаря профилактических прививок и календаря профилактических прививок по эпидемическим показаниям.

6.17. Оказывает содействие учреждениям здравоохранения, находящимся в ведении Архангельской области и муниципальных образований области, в организации высокотехнологичной медицинской помощи в целях увеличения объемов и повышения качества оказания населению высокотехнологичных видов медицинской помощи, повышения удовлетворенности населения

оказываемой высокотехнологичной медицинской помощью, сокращения очередности в получении высокотехнологичной медицинской помощи.

6.18. Обеспечивает развитие профилактической направленности здравоохранения. Организует работу по внедрению школ пациентов с гипертонией, сахарным диабетом, бронхиальной астмой, школ здоровья.

6.19. Финансирует поощрение лучших учреждений образования, активно внедряющих инновационные образовательные программы, а также лучших педагогических работников в виде областных грантов за счет средств областного бюджета.

Финансирует поощрение лучших медицинских работников за высокое мастерство и значительный вклад в развитие здравоохранения в Архангельской области за счет средств областного бюджета.

6.20. Осуществляет совместно с администрациями муниципальных образований Архангельской области реализацию законодательства, регулирующего вопросы предоставления мер социальной поддержки по оплате жилья и коммунальных услуг специалистам, проживающим и работающим в сельских населенных пунктах и рабочих поселках.

6.21. Обеспечивает в пределах средств, предусматриваемых ежегодно в областном бюджете, предоставление мер социальной поддержки, гарантий и льгот ветеранам, семьям, имеющим детей, инвалидам и другим социально незащищенным категориям граждан в соответствии с федеральным и областным законодательством. Ежегодно пересматривает и индексирует размер установленных денежных компенсационных выплат для ветеранов, тружеников тыла и жертв политических репрессий, пособий семьям, имеющим детей, с учетом инфляции.

6.22. Сохраняет, с учетом разграничения полномочий между органами исполнительной власти и местного самоуправления, гарантированные виды бесплатной медицинской помощи населению области.

6.23. Сохраняет на уровне не ниже 2008 года объемы социальных услуг, предоставляемых учреждениями социального обслуживания населения.

6.24. Обеспечивает своевременную выплату стипендий и социальных пособий, в пределах своей компетенции, студентам и учащимся учебных заведений начального и среднего профессионального образования, финансируемых за счет средств областного бюджета.

6.25. Содействует, в том числе за счёт субвенций федерального бюджета, снижению тарифов населению по оплате тепловой и электрической энергии.

6.26. В соответствии с законодательством Российской Федерации в пределах своей компетенции принимает меры по обеспечению доступности проезда в городском и пригородном общественном транспорте, сохранению существующих льгот для социально незащищённых слоёв населения, а также школьников, студентов и аспирантов.

*Работодатели*

6.27. Предусматривают в коллективных договорах, отраслевых и территориальных соглашениях мероприятия, направленные на создание условий для отдыха и оздоровления работников (в том числе молодежи) и членов их семей (санаторно-курортное лечение, детский отдых, культурно-массовая и физкультурно-спортивная работа).

6.28. Осуществляют постоянную социальную поддержку пенсионеров и инвалидов, ранее работавших на предприятии, в организации.

6.29. Обеспечивают своевременную и полную сдачу в архив персональных данных работников, необходимых для назначения пенсий и социальных пособий.

6.30. Предусматривают в коллективных договорах, отраслевых и территориальных соглашениях льготы отдельным категориям работников, связанные с затратами на содержание детей в детских дошкольных учреждениях.

6.31. Обеспечивают своевременность и полноту уплаты страховых взносов на обязательное пенсионное страхование, своевременность предоставления в органы Пенсионного фонда РФ по Архангельской области сведений о начисленных страховых взносах и страховом стаже застрахованных лиц.

6.32. В коллективных и трудовых договорах устанавливают для женщин, работающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, 36-часовую рабочую неделю, если меньшая продолжительность рабочей недели не предусмотрена для отдельных категорий женщин иными законодательными актами Российской Федерации. При этом заработная плата выплачивается в том же размере, что и при полной рабочей неделе.

6.33. В коллективных договорах и соглашениях предусматривают гарантии и льготы для работников, связанные с реализацией Федерального закона «О государственных гарантиях и компенсациях для лиц, работающих и проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях», на уровне не ниже определенных для работников организаций, финансирование которых осуществляется из средств федерального бюджета РФ.

*Работодатели и Профсоюзы*

6.34. Содействуют проведению дополнительной иммунизации, вакцинопрофилактики работников за счет средств организации, совершенствуют профилактические меры противодействия распространению наркомании и алкоголизма среди работников организаций.

6.35. В коллективных договорах и соглашениях предусматривают дополнительные меры материального стимулирования и поддержки способной и талантливой молодежи в организациях, а также работников, повышающих свою квалификацию.



6.36. Создают условия для санаторно-курортного оздоровления работников.

### *Профсоюзы*

6.37. Добиваются, при заключении коллективных договоров, выделения работодателями средств на проведение оздоровительной, культурно-массовой и физкультурно-спортивной работы и содействуют их эффективному использованию.

6.38. Оказывают содействие в работе ветеранских организаций.

6.39. Способствуют адаптации молодых специалистов на производстве, организации рабочих мест и производственного быта, созданию необходимых условий для проживающих в общежитиях.

6.40. Контролируют своевременность и полноту уплаты страхователями страховых взносов на обязательное пенсионное страхование, своевременность предоставления страхователями в органы Пенсионного фонда РФ по Архангельской области сведений о начисленных страховых взносах и страховом стаже застрахованных лиц.

6.41. В целях гарантии пенсионного обеспечения при ликвидации организации, осуществляют контроль за предоставлением в органы Пенсионного фонда РФ по Архангельской области индивидуальных сведений на уволенных работников.

6.42. Принимают участие в проведении аттестации рабочих мест.

6.43. Осуществляют защиту интересов застрахованных лиц путем включения в соглашения и коллективные договоры положений пенсионного законодательства.

6.44. С целью усиления социальной защиты работников, развития системы профилактики заболеваний проводят работу по включению в коллективные договоры и соглашения положений о заключении работодателями договоров дополнительного медицинского страхования своих работников со страховыми организациями на срок не менее одного года.

6.45. Оказывают информационную поддержку реализации приоритетных национальных проектов.

6.46. Содействуют застрахованным лицам при их обращении в судебные органы в связи с нарушением их пенсионных прав страхователями.

6.47. Организуют обучение профсоюзного актива действующему пенсионному законодательству и практике его применения, в том числе через средства массовой информации профсоюзных организаций.

6.48. Осуществляют контроль за правильностью установления наименований профессий и должностей, работа в которых дает право на досрочное назначение пенсий.

## **7. Социальные гарантии молодежи**

### *Стороны совместно*

7.1. В работе с молодежью считают приоритетными задачами защиту, трудовых, социально-экономических прав работающей и учащейся молодежи, создание условий для активизации ее участия в жизни области, обеспечение всесторонней социальной поддержки на этапе получения образования и трудовой деятельности.

7.2. Осуществляют эффективное взаимодействие в области реализации молодежной политики и совместного контроля за обеспечением правовых и социальных гарантий молодежи.

7.3. Предусматривают участие представителей работающей молодежи в комиссиях по ведению коллективных переговоров по заключению соглашений всех уровней и коллективных договоров.

7.4. Содействуют привлечению и закреплению молодежи в организациях. Реализуют совместные мероприятия по взаимодействию с работающей молодежью.

7.5. Проводят мероприятия по предупреждению негативных явлений среди работников и работающей молодежи организаций, способствуют укреплению нравственного и физического здоровья молодежи.

7.6. Проводят мероприятия, в том числе обучающие семинары, содействующие профессиональному росту, образованию, научно-техническому творчеству и рационализаторству работающей молодежи.

### *Администрация области*

7.7. Оказывает меры социальной поддержки молодым семьям, нуждающимся в улучшении жилищных условий, в том числе проживающим в сельской местности, в форме субсидирования и ипотечного жилищного кредитования в пределах средств, предусмотренных на указанные цели в областном бюджете.

7.8. При формировании проекта бюджета на очередной финансовый год предусматривает выделение средств бюджетным организациям для финансирования дополнительных средств в размере 10 % стипендиального фонда для оказания помощи нуждающимся учащимся и студентам областных государственных учреждений начального и среднего профессионального образования, обучающимся по очной форме обучения.

7.9. Обеспечивает государственную поддержку способной и талантливой молодежи

### *Работодатели*

7.10. Заключают договоры о сотрудничестве с учреждениями профессионального образования в целях подготовки молодых рабочих и специалистов, а также договоры о развитии материально-технической базы

этих учреждений, проведении производственной практики и стажировки преподавателей.

7.11. Предусматривают в коллективных договорах меры поощрения мастеров производственного обучения, обучающихся и студентов учреждений профессионального образования.

7.12. При необходимости привлекают студенческие отряды и молодежь к выполнению работ в летний период.

7.13. Способствуют созданию в организациях независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности молодежных организаций (советы молодых специалистов, молодежные комиссии профсоюзных организаций, другие формы молодежного самоуправления).

7.14. С целью привлечения и закрепления молодёжи в организациях, предусматривают в коллективных договорах и соглашениях для работающей молодёжи: создание условий для профессионального роста молодёжи; организацию работы с молодыми семьями.

7.15. Проводят шефскую и профориентационную работу с учащимися общеобразовательных школ и учреждений начального профессионального образования.

7.16. Предусматривают за счёт собственных средств (бюджетные учреждения - за счет средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности) единовременные выплаты при рождении ребёнка и при поступлении ребёнка в первый класс.

7.17. Обеспечивают выплату процентной надбавки к заработной плате молодежи в возрасте до 30 лет в полном размере с первого дня работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, если они прожили в указанных районах и местностях не менее пяти лет.

### *Профсоюзы и Работодатели*

7.18. С учетом финансовых возможностей могут предусматривать в коллективных договорах, отраслевых и территориальных соглашениях разделы по работе с молодежью с предоставлением ей следующих гарантий и льгот:

финансирование программ работы с молодежью в организациях;

развитие института наставничества (установление доплаты к окладу наставника не менее 15 процентов);

предоставление возможности повышения квалификации и получения специальности, профессионального роста, принятие мер по снижению стоимости платного обучения в государственных учреждениях среднего и высшего профессионального образования;

учреждение стипендий организации для работников, студентов, обучающихся в учреждениях профессионального образования;

оказание помощи в оплате первоначального взноса в приобретении жилья, предоставлении беспроцентных или низкопроцентных ссуд, строительство ведомственного жилья с последующей продажей его в рассрочку;

частичная компенсация стоимости содержания детей в дошкольных образовательных учреждениях;

предоставление председателю молодежной комиссии первичной профсоюзной организации свободного от работы времени с сохранением среднего заработка на условиях и в порядке, устанавливаемом коллективным договором, соглашением, для выполнения общественных обязанностей в интересах молодежи.

7.19. Проводят конкурсы профессионального мастерства «Лучший молодой рабочий» и «Лучший молодой специалист», предусматривают меры поощрения победителей.

7.20. Способствуют созданию в организациях вне зависимости от организационно-правовых форм и форм собственности советов молодых специалистов, молодежных комиссий профсоюзных организаций.

7.21. Обеспечивают детям работников и работающей молодежи на льготной основе доступность занятий спортом, самостоятельным творчеством.

### *Профсоюзы*

7.22. Создают в областных отраслевых и первичных профсоюзных организациях молодежные советы и комиссии, иные молодежные структуры и организуют их работу.

7.23. Принимают участие в разработке и реализации областных молодежных программ.

7.24. Вводят различные формы поощрения молодых работников, добившихся высоких трудовых показателей и активно участвующих в деятельности профсоюзных организаций.

7.25. Учреждают стипендии для обучающихся и студентов учреждений профессионального образования очной формы обучения, имеющих отличную успеваемость и активно участвующих в деятельности профсоюзных организаций.

7.26. Организуют обучение председателей молодежных советов, комиссий, молодых профсоюзных активистов.

7.27. Способствует адаптации молодых специалистов на производстве, организации рабочих мест и производственного быта, созданию необходимых условий для проживающих в общежитиях.

## **8. Развитие социального партнерства и координация действий сторон**

### *Стороны совместно*

8.1. Развивают социальное партнерство на областном, отраслевом (межотраслевом) и территориальном уровнях, способствуют заключению отраслевых и территориальных соглашений и осуществляют контроль за их выполнением.

8.2. Способствуют созданию отраслевых (межотраслевых) и территориальных объединений работодателей и территориальных объединений профсоюзов.

8.3. Официально информируют друг друга о принимаемых решениях и нормативных правовых (правовых) актах по проблемам, включенным в Соглашение, другим социально-экономическим вопросам.

8.4. Принимают профилактические меры по предотвращению коллективных трудовых споров (конфликтов) в организациях, независимо от организационно-правовых форм и форм собственности, а также у работодателей — физических лиц.

В случае возникновения коллективных трудовых споров способствуют своевременному их разрешению в соответствии с действующим законодательством.

8.5. При невыполнении обязательств по причинам, признанным сторонами уважительными, Стороны принимают согласованные меры по обеспечению выполнения этих обязательств в дальнейшем.

#### *Администрация области*

8.6. Регулярно проводит мониторинг качества и уровня жизни населения области по согласованному Сторонами перечню показателей (Приложение № 2) и раз в год информирует областную трехстороннюю комиссию о тенденциях изменения социально-экономических показателей.

#### *Работодатели*

8.7. Способствуют созданию первичных профсоюзных организаций в организациях. Содействуют профессиональным союзам в их деятельности, признают за профсоюзными комитетами с учетом положений статьи 37 Трудового кодекса Российской Федерации преимущественное право на ведение переговоров по заключению коллективных договоров.

При заключении трудового договора с работником не препятствуют его вступлению в члены профсоюза. Не увольняют или другими способами не ущемляют интересы работника на том основании, что он является членом профсоюза либо принимает участие в профсоюзной деятельности в нерабочее время или, с согласия работодателя, в рабочее время.

8.8. Обеспечивают взаимодействие работодателей в системе социального партнерства. Способствуют решению социально-экономических проблем путем участия в разработке и реализации отраслевых и территориальных соглашений.

8.9. Принимают меры по расширению круга работодателей применяющих региональные и отраслевые соглашения для регулирования социально-трудовых отношений путем увеличения количества членов объединений работодателей и создания территориальных филиалов.

8.10. Обеспечивают одновременно с выдачей зарплаты ежемесячное и бесплатное перечисление на счета профсоюзов членских профсоюзных взносов,

удержанных из заработной платы работников, на основании их письменных заявлений.

8.11. Поддерживают инициативу органа первичной профсоюзной организации по заключению коллективного договора и включению в него положений действующих соглашений.

8.12. Содействуют сохранению условий коллективного договора основной организации в коллективных договорах дочерних организаций, филиалов, иных структурных подразделений с учетом характера их производственной деятельности.

### *Работодатели и профсоюзы*

8.13. Ведут переговоры и заключают коллективные договоры в организациях вне зависимости от организационно-правовых форм и форм собственности, обеспечивают их представление на уведомительную регистрацию в территориальные органы по труду.

### *Профсоюзы*

8.14. Осуществляют методическую и организационную поддержку городских и районных координационных советов профсоюзных организаций по заключению территориальных соглашений.

8.15. Организуют семинары, конференции, обучение профсоюзного актива, руководителей профсоюзных организаций и работодателей по вопросам социального партнерства и трудового законодательства, используя возможности Учебного центра профсоюзов, проведение выездных семинаров-совещаний с представителями сторон социального партнёрства в городах и районах области.

8.16. Выступают инициаторами заключения отраслевых (межотраслевых), территориальных соглашений о социальном партнерстве в сфере труда, коллективных договоров. Обеспечивают участие в данной работе представителей профсоюзных организаций.

8.17. Продолжают работу по восстановлению утраченных и созданию первичных профсоюзных организаций в трудовых коллективах, в том числе в негосударственном секторе экономики.

8.18. В целях повышения роли коллективного договора, как основного инструмента обеспечения и защиты социально – трудовых прав работников, организуют проведение областного конкурса коллективных договоров.

8.19. Иницируют включение в проекты коллективных договоров положений об участии профсоюзов в распределении прибыли как части прибавочного продукта.

## 9. Действие Соглашения. Контроль за исполнением Соглашения

9.1. Действие Соглашения распространяется на исполнительные органы государственной власти Архангельской области в пределах взятых ими на себя обязательств, работодателей, входящих в объединения (союзы) работодателей Архангельской области, подписавших Соглашение, а также на работодателей, не являющихся членами этих объединений, но делегировавших им полномочия или присоединившиеся к Соглашению, профсоюзные организации, входящие в объединения профсоюзных организаций Архангельской области.

9.2. Для обеспечения реализации Соглашения стороны на основе консультаций принимают согласованные решения, формируют предложения в адрес законодательных и исполнительных органов Российской Федерации и Архангельской области.

9.3. Бюджетные средства, необходимые для реализации Соглашения, учитываются при подготовке проекта областного бюджета Архангельской области и прогноза консолидированного бюджета области на 2009, 2010 и 2011 годы.

9.4. Стороны обеспечивают реализацию Соглашения путем разработки и реализации собственных планов мероприятий, подготовка которых осуществляется в течение трех месяцев после его заключения. Каждая сторона направляет свой план мероприятий другим сторонам.

9.5. Контроль за выполнением Соглашения осуществляется сторонами социального партнерства. Итоги выполнения Соглашения подводятся не реже одного раза в год на заседании Архангельской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

9.6. Во время действия Соглашения стороны по взаимному согласию могут вносить в него изменения и дополнения.

9.7. Соглашение заключено на 2009-2011 годы, вступает в силу с 1 января 2009 года и действует до заключения нового соглашения, но не более трех лет. Стороны имеют право один раз продлить действие соглашения на срок не более трех лет.

Глава администрации  
Архангельской области

Председатель Федерации  
профсоюзов  
Архангельской области

Председатель правления  
Российского отделения  
работодателей «Союз  
промышленников и  
предпринимателей  
Архангельской области»

**И.Ф. Михальчук**

**А.Ф. Усов**

**А.В. Шпилевой**

Председатель Северного  
Регионального  
отделения Российского  
профессионального  
Союза моряков

Исполнительный директор ассоциации  
автотранспортников Архангельской области

**В.Я. Доронин**

**А.А. Красноштан**

Председатель Архангельской торговой ассоциации

Председатель совета  
союза потребительских  
обществ Архангельской  
области

**В.А. Любов**

**Ю.А. Лебедев**

Председатель регионального объединения  
работодателей жилищно-коммунальных  
предприятий

Президент  
Архангельской торгово-  
промышленной палаты

**Ю.В. Сидоров**

**Г.Х. Нургалиев**

11 сентября 2008 года



## Приложение № 1

к Архангельскому областному трехстороннему соглашению между объединениями профсоюзных организаций Архангельской области, объединениями (союзами) работодателей Архангельской области и администрацией Архангельской области по вопросам социально-трудовых отношений на 2009 – 2011 годы

### **Основные параметры прогноза социально-экономического развития Архангельской области и проекта областного бюджета**

В качестве основных показателей, характеризующих социальную направленность и результативность бюджетной политики и подлежащих обсуждению в рамках проведения Сторонами консультаций по основным социальным параметрам прогноза социально-экономического развития Архангельской области и проекта областного бюджета, предлагаются следующие показатели.

#### **Показатели прогноза социально-экономического развития Архангельской области:**

- фонд заработной платы;
- номинальная и реальная начисленная среднемесячная заработная плата на одного работника в целом по области;
- реальные располагаемые денежные доходы населения;
- прожиточный минимум в среднем на душу населения в целом по области;
- уровень жизни населения (численность населения с денежными доходами ниже величины прожиточного минимума);
- общая численность безработных;
- уровень безработицы в процентах к экономически активному населению;
- уровень регистрируемой безработицы.

#### **Показатели проекта областного бюджета:**

- расходы областного (консолидированного) бюджета на социальную сферу;
- увеличение расходов областного (консолидированного) бюджета на социально-культурную сферу в сравнении с прогнозируемыми темпами инфляции;
- финансовая помощь бюджетам муниципальных образований и доля получаемых муниципальными бюджетами дотаций из областного бюджета в консолидированном бюджете области;
- доля социальных затрат в общей структуре расходов областного (консолидированного) бюджета (включая ее дифференциацию - на образование, здравоохранение и физическую культуру, культуру, кинематографию и средства массовой информации, социальную политику), в том числе в процентах к валовому региональному продукту;

размер минимальной заработной платы в Архангельской области и ее соотношение с прожиточным минимумом трудоспособного населения в целом по области;

сведения об оплате труда работников областных государственных учреждений (установленные системы оплаты труда, соотношение величины ассигнований, предусмотренных проектом бюджета, с величиной ассигнований текущего года);

объем средств областного (консолидированного) бюджета, направляемых на реализацию мероприятий по содействию занятости;

основные направления социальных расходов областного бюджета Архангельской области по категориям получателей государственных средств.

Приложение № 2  
к Архангельскому областному трехстороннему соглашению  
между объединениями профсоюзных организаций  
Архангельской области, объединениями (союзами)  
работодателей Архангельской области и администрацией  
Архангельской области по вопросам социально-трудовых  
отношений на 2009 – 2011 годы

**Основные социально-экономические показатели  
мониторинга качества и уровня жизни населения**

1. Инвестиции в основной капитал.
2. Расходы консолидированного бюджета Архангельской области на социально-культурные мероприятия.
3. Численность постоянного населения.
4. Ожидаемая продолжительность жизни при рождении.
5. Общий коэффициент рождаемости.
6. Общий коэффициент смертности.
7. Естественный прирост (убыль) населения.
8. Денежные доходы в среднем на душу населения.
9. Реальные располагаемые денежные доходы.
10. Начисленная среднемесячная заработная плата (номинальная, в целом по экономике, по видам экономической деятельности, реальная).
11. Индексация оплаты труда работников областных государственных учреждений;
12. Просроченная задолженность по заработной плате.
13. Среднемесячный размер назначенных пенсий (номинальный, реальный).
14. Прожиточный минимум в среднем на душу населения, в том числе по социально-демографическим группам населения (трудоспособное население, пенсионеры, дети).
15. Отношение к прожиточному минимуму среднедушевых доходов, среднемесячной заработной платы, среднего размера назначенных месячных пенсий.
16. Численность населения с денежными доходами ниже прожиточного минимума.
17. Соотношение доходов 10 процентов наиболее и 10 процентов наименее обеспеченного населения.
18. Индекс потребительских цен.
19. Доля расходов на питание в потребительских расходах домашних хозяйств.
20. Численность экономически активного населения (на конец периода).
21. Численность занятых в экономике.
22. Общая численность безработных.
23. Численность зарегистрированных безработных.

24. Число зарегистрированных безработных на одну вакансию, заявленную организациями в органы государственной службы занятости (на конец периода).

25. Численность граждан, трудоустроенных при содействии органов государственной службы занятости (за период с начала года).

26. Направлено на профессиональное обучение органами государственной службы занятости.

27. Численность официальных трудовых мигрантов, в том числе из стран СНГ.

28. Удельный вес работников, занятых в условиях труда, не отвечающих санитарно-гигиеническим нормам.

29. Количество пострадавших в результате несчастных случаев на производстве, в том числе со смертельным исходом.

30. Основные виды профессиональных заболеваний.

31. Объем отгруженных товаров собственного производства, выполненных работ и услуг собственными силами в разрезе видов экономической деятельности: «добыча полезных ископаемых», «обрабатывающие производства», «производство и распределение электроэнергии, газа и воды».

32. Размер минимальной заработной платы.

33. Базовые оклады (базовые должностные оклады), базовые ставки заработной платы работников областных государственных учреждений.

**ПРОТОКОЛ РАЗНОГЛАСИЙ**  
**к Архангельскому областному трехстороннему соглашению**  
**между объединениями профсоюзных организаций Архангельской области,**  
**объединениями (союзами) работодателей Архангельской области и**  
**администрацией Архангельской области по вопросам социально-трудовых**  
**отношений на 2009 – 2011 годы**

№ п/п	<b>Формулировка стороны Комиссии, представляющей областные объединения профсоюзов</b>	<b>Предложения администрации Архангельской области</b>
1.	Администрация области: Обеспечивает повышение уровня оплаты труда в бюджетной сфере и приближение ее размера к 2011 году до размера средней заработной платы по области.	Администрация области: Обеспечивает повышение уровня оплаты труда в областных государственных учреждениях.
2.	Администрация области: При переходе на новые системы оплаты труда работников бюджетной сферы гарантирует увеличение фонда оплаты труда, в том числе с учетом компенсационных и стимулирующих выплат.	Администрация области: При переходе на новые системы оплаты труда работников областных государственных учреждений гарантирует увеличение фонда оплаты труда.

Глава администрации  
Архангельской области

Председатель Федерации  
профсоюзов  
Архангельской области

Председатель правления  
Российского отделения  
работодателей «Союз  
промышленников и  
предпринимателей  
Архангельской области»

**И.Ф. Михальчук**

**А.Ф. Усов**

**А.В. Шпилевой**

Председатель Северного  
Регионального отделения Российского  
профессионального Союза моряков

Исполнительный директор ассоциации  
автотранспортников Архангельской  
области

**А.А. Красноштан**

**В.Я. Доронин**

Председатель совета союза  
потребительских обществ  
Архангельской области

Председатель Архангельской торговой  
ассоциации

**Ю.А. Лебедев**

**В.А. Любов**

Президент Архангельской торгово-  
промышленной палаты

Председатель регионального  
объединения работодателей жилищно-  
коммунальных предприятий

**Г.Х. Нургалиев**

**Ю.В. Сидоров**

11 сентября 2008 года