





Содержание

06 — Обращение

Генерального директора, Председателя Правления ОАО «Татнефть»

08 — Корпоративная социальная ответственность

Компания и акционеры 14

Компания и сотрудники 16

Компания и профсоюзная организация 27

Компания и деловые партнеры 28

Компания и потребители 30

Компания и местное сообщество 34

Реестр корпоративных социальных проектов (КСП) ОАО «Татнефть», 2007 г. 35

Представительство в отраслевых и деловых ассоциациях 42

Общественная оценка деятельности Компании 43

46 — Показатели устойчивого развития

Технико-экономические показатели 48

Выручка от реализации продукции 51

Добавленная стоимость 51

Налоги и платежи 51

Выполнение Программы совершенствования организации

управления и снижения производственных затрат 52

Инвестиционная деятельность 59

62 — «Татнефть» — вклад в здоровье нации

Охрана здоровья сотрудников 64

Организация детского оздоровительного отдыха 65

Поддержка здравоохранения 65

Развитие массового спорта и здорового образа жизни 66

70 — Безопасность и охрана труда

Система управления промышленной безопасностью и охраной труда 72

Управление производственными рисками 74

Внутренний аудит 75

Производственный контроль 75

Программа на 2007 – 2009 гг. 76

Обучение безопасности труда 76

Аттестация рабочих мест 77

Соглашение по охране труда 78

80 — Наш вклад в образование

Обучение и развитие персонала 82

Работа с молодежью 83

Сотрудничество с образовательными учреждениями 86

Поддержка одаренных детей и подростков 87

88 — Социальные инициативы

Доступное жилье 90

Забота о ветеранах 90

Содействие развитию малого и среднего бизнеса 94

Поддержка воспитанников интернатов и детских домов 99

Содействие духовному возрождению 99

100 — Природоохранная деятельность

Экологическая политика и система экологического менеджмента 102

Производственно-экологический контроль состояния окружающей среды 104

Итоги природоохранной деятельности Компании по данным мониторинга окружающей среды 108

Биоразнообразии и продуктивность экосистем 115

Потребляемые ресурсы 116

Сокращение выбросов вредных веществ 119

Повышение надежности технологического оборудования 121

Вторичная переработка и утилизация промышленных отходов 123

Инвестиции в охрану окружающей среды и рациональное использование природных ресурсов 125

126 — Наука и инновации

Научно-техническая база Компании 128

Интеллектуальная собственность 130

Применение передовых технологий и оборудования 132

158 — О Компании

Статус Компании 162

Миссия 164

Стратегические инициативы и задачи Компании 164

Управление капитализацией 164

Окружение 165

Органы управления 166

Управление Группой компаний "Татнефть" 166

168 — Характеристика отчета

Об отчете 168

Используемые стандарты и руководства 170

Независимое аудиторское заключение по результатам верификации отчета 172

Указатель расположения показателей по GRI 178

Обращение Генерального директора, Председателя Правления ОАО «Татнефть»



Уважаемые читатели!

Обеспечение высокого уровня социальной ответственности является неотъемлемой частью стратегии развития ОАО «Татнефть». Компания уделяет значительное внимание охране окружающей среды, созданию безопасных условий труда, социальной защите и профессиональному развитию персонала, социально-экономическому развитию регионов деятельности.

Сегодня «Татнефть» активно участвует в реализации национальных проектов, прежде всего, в таких областях, как здравоохранение, образование, жилье. Именно эти сферы затрагивают интересы каждого человека, определяют качество жизни и формируют человеческий капитал — образованную и здоровую нацию.

Вкладом Компании в национальный проект «Здравоохранение» являются корпоративные программы, направленные на укрепление здоровья сотрудников, поддержку медицинских учреждений, развитие спорта и здорового образа жизни в регионах деятельности. В течение десяти лет «Татнефть» реализует программу добровольного медицинского страхования, в рамках которой наши сотрудники получают квалифицированную медицинскую помощь и санаторно-профилактическое лечение. С завершением строительства хирургического комплекса медсанчасти ОАО «Татнефть» сформирован современный медицинский центр, способный удовлетворять потребности наших работников и местного населения в высокотехнологичных видах медицинской помощи.

Особое значение ОАО «Татнефть» придает вовлечению сотрудников и членов их семей в занятия спортом и развитию здорового образа жизни. В ежегодной корпоративной спартакиаде принимают участие более десяти тысяч человек. В 2007 году были построены гольф-поле и теннисный комплекс в Альметьевске, Ледовый дворец в Бавлах и ряд

других спортивных сооружений. Жители нефтяного региона получили возможность освоить новые виды спорта. Большое внимание мы уделяем организации отдыха детей в оздоровительных лагерях.

В Компании разработана и эффективно функционирует интегрированная система менеджмента промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды, соответствующая требованиям международных стандартов ISO 14001:2004 и OHSAS 18001:1999. Благодаря мониторингу производственных рисков и мероприятиям по их снижению в 2007 году число несчастных случаев в структурных подразделениях Компании сократилось вдвое.

Наше содействие национальному проекту «Образование» осуществляется посредством программы обучения и профессионального развития сотрудников. Компания сотрудничает с образовательными учреждениями, уделяя особое внимание подготовке специалистов в высших учебных заведениях. С лучшими студентами мы заключаем договоры. Вкладом Компании в формирование высокообразованного поколения является выявление и поддержка одаренных детей через специально созданный фонд, а также поощрение отличившихся в учебе и научной работе студентов.

Большое значение ОАО «Татнефть» придает решению жилищных проблем сотрудников. В республиканской ипотечной программе участвуют более 5 тысяч наших сотрудников. Компания оказывает им помощь при внесении первоначального взноса за жилье. Квартиры для молодых семей укомплектовываются мебелью. В 2007 году было укомплектовано 50 квартир.

Важным направлением корпоративной социальной политики является поддержка ветеранов. Более десяти лет Компания на паритетной основе реализует программу негосударственного пенсионного обеспечения. Сегодня дополнительную негосударственную пенсию получают более десяти

тысяч человек. Семнадцать тысяч пенсионеров, вышедших на пенсию до создания Национального негосударственного пенсионного фонда, получают ежеквартальную материальную помощь. С 2006 года действует корпоративный проект адресной помощи пенсионерам. Кроме того, ОАО «Татнефть» ежегодно выделяет более 14 миллионов рублей на оздоровление своих пенсионеров в санаториях-профилакториях. В 2007 году в честь добычи трехмиллиардной тонны нефти в Республике Татарстан Компания предоставила возможность укрепить здоровье не только заслуженным ветеранам-нефтяникам, но и ветеранам смежных отраслей народного хозяйства, внесшим значительный вклад в развитие нефтяной промышленности республики.

Настоящий отчет наглядно демонстрирует, что в 2007 году наша компания сделала новые шаги на пути к повышению корпоративной социальной ответственности. Реализуя социально значимые программы и проекты, мы стремимся к тому, чтобы наша страна становилась богаче и сильнее, а жизнь людей — качественнее и благополучнее.

Генеральный директор,
Председатель Правления
Ш.Ф. ТАХАУТДИНОВ

Корпоративная социальная ответственность

ОАО «Татнефть» в полной мере осознает свою ответственность перед акционерами, сотрудниками и их семьями, потребителями продукции и услуг, деловыми партнерами, жителями регионов деятельности и обществом в целом. Компания считает исключительно важным поддержание открытого конструктивного диалога со всеми заинтересованными сторонами. Такой диалог последовательно развивается, совершенствуются методы информирования, обратной связи и взаимодействия



◀ ОБЩАЯ СУММА
СОЦИАЛЬНЫХ
ВЫПЛАТ РАБОТНИКАМ
КОМПАНИИ ПО УСЛОВИЯМ
КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА

Корпоративная социальная ответственность является важнейшим принципом работы ОАО «Татнефть». Деятельность Компании в этой области носит системный характер и направлена на создание эффективных и безопасных рабочих мест, профессиональное развитие сотрудников, поддержку культуры и спорта, охрану окружающей среды, содействие развитию регионов деятельности.

Компания «Татнефть» взаимодействует с широким кругом заинтересованных сторон. Наиболее значимыми среди них являются: инвесторы и акционеры, сотрудники и их семьи, профсоюз, потребители продукции и услуг, органы государственной власти, поставщики и партнеры по бизнесу, жители регионов деятельности, СМИ и общественные организации. Указанный круг заинтересованных сторон определен с учетом степени их влияния на Компанию и ее деятельность и степенью влияния, которое оказывает Компания на них.

Компания считает исключительно важным поддержание открытого конструктивного диалога с заинтересованными сторонами. Такой диалог последовательно развивается, совершенствуются методы информирования, обратной связи и взаимодействия.

ОСНОВОПОЛАГАЮЩИЕ ПРИНЦИПЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ КОМПАНИИ:

ДЕЙСТВОВАТЬ В СООТВЕТСТВИИ С ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВОМ

БЫТЬ ОТВЕТСТВЕННЫМ ПАРТНЕРОМ ГОСУДАРСТВА

ЗАЩИЩАТЬ ПРАВА АКЦИОНЕРОВ

ЦЕНИТЬ И УВАЖАТЬ СОТРУДНИКОВ

ОТКРЫТО ИНФОРМИРОВАТЬ СВОИХ АКЦИОНЕРОВ, КЛИЕНТОВ И СОТРУДНИКОВ О СВОЕЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

ДЕЙСТВОВАТЬ В СООТВЕТСТВИИ С САМЫМИ ВЫСОКИМИ ЭТИЧЕСКИМИ СТАНДАРТАМИ

НЕТЕРПИМО ОТНОСИТЬСЯ К КОРРУПЦИИ И ВЗЯТОЧНИЧЕСТВУ

ИСПОЛЬЗОВАТЬ СВОИ РЕСУРСЫ С МАКСИМАЛЬНОЙ ЭФФЕКТИВНОСТЬЮ

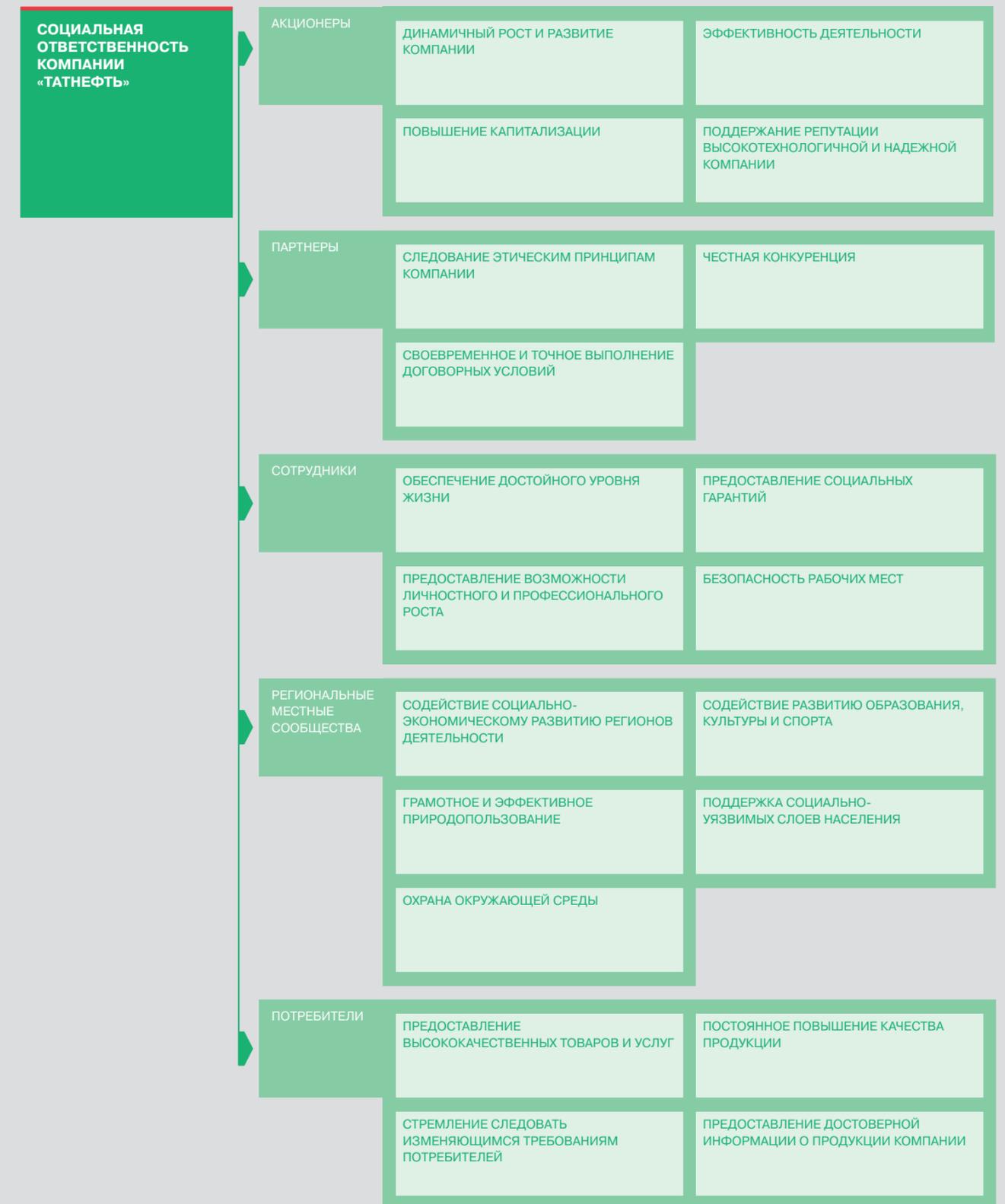
ИСПОЛЬЗОВАТЬ НОВЕЙШИЕ ТЕХНОЛОГИЧЕСКИЕ ДОСТИЖЕНИЯ

ЗАБОТИТЬСЯ ОБ ОХРАНЕ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

СОТРУДНИЧАТЬ С ОБЩЕСТВЕННЫМИ ОРГАНИЗАЦИЯМИ

СТРЕМИТЬСЯ К ТОМУ, ЧТОБЫ КАЖДЫЙ СОТРУДНИК ИСКРЕННО ГОРДИЛСЯ ТЕМ, ЧТО РАБОТАЕТ В КОМПАНИИ

СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ КОМПАНИИ «ТАТНЕФТЬ»



КРИТЕРИИ ВЫЯВЛЕНИЯ ЗАИНТЕРЕСОВАННЫХ СТОРОН

КРИТЕРИИ ВЫЯВЛЕНИЯ ЗАИНТЕРЕСОВАННЫХ СТОРОН	УРОВЕНЬ ОТВЕТСТВЕННОСТИ	АКЦИОНЕРЫ И ИНВЕСТОРЫ	ОРГАНЫ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ВЛАСТИ
		ПОСТАВЩИКИ И ПАРТНЕРЫ ПО БИЗНЕСУ	СОТРУДНИКИ
		ПОТРЕБИТЕЛИ ПРОДУКЦИИ И УСЛУГ	
	СТЕПЕНЬ ВЛИЯНИЯ	ОРГАНЫ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ВЛАСТИ	АКЦИОНЕРЫ И ИНВЕСТОРЫ
		КОНКУРЕНТЫ	
	СТЕПЕНЬ БЛИЗОСТИ	АКЦИОНЕРЫ И ИНВЕСТОРЫ	ПАРТНЕРЫ ПО БИЗНЕСУ
		ЖИТЕЛИ РЕГИОНОВ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ	СОТРУДНИКИ
	СТЕПЕНЬ ЗАВИСИМОСТИ	СОТРУДНИКИ И ИХ СЕМЬИ	ПОТРЕБИТЕЛИ ПРОДУКЦИИ И УСЛУГ
		ПАРТНЕРЫ ПО БИЗНЕСУ	ВУЗЫ, ТЕХНИКУМЫ
	УРОВЕНЬ ПРЕДСТАВИТЕЛЬНОСТИ	ПРОФСОЮЗ	ОРГАНЫ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ВЛАСТИ
		ОБЩЕСТВЕННЫЕ ОРГАНИЗАЦИИ И СМИ	

МЕТОДЫ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ

ОАО «ТАТНЕФТЬ»	АКЦИОНЕРЫ И ИНВЕСТОРЫ	ОБЩЕЕ СОБРАНИЕ АКЦИОНЕРОВ	ВСТРЕЧИ С ПОСЕЩЕНИЕМ ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ ОБЪЕКТОВ
		ГОДОВОЙ ОТЧЕТ	ИНВЕСТИЦИОННЫЕ САММИТЫ
		ПЕРЕПИСКА, ОТВЕТЫ НА ЗАПРОСЫ	ПЕРЕГОВОРЫ
		ФОРУМЫ: ВЫСТАВКИ, КРУГЛЫЕ СТОЛЫ, ПРЕЗЕНТАЦИИ	РАЗМЕЩЕНИЕ ЗНАЧИМОЙ ИНФОРМАЦИИ НА КОРПОРАТИВНОМ ИНТЕРНЕТ-САЙТЕ
	ПРОФСОЮЗ	СОВМЕСТНАЯ РАБОТА ПО РАЗРАБОТКЕ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА (СОГЛАСИТЕЛЬНАЯ КОМИССИЯ)	ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С УПОЛНОМОЧЕННЫМ ПРОФСОЮЗОМ ПО ОХРАНЕ ТРУДА
		СОВМЕСТНЫЙ КОМИТЕТ ПО ОХРАНЕ ТРУДА	РЕГУЛЯРНЫЕ ВСТРЕЧИ, СОВЕЩАНИЯ
		СОВМЕСТНАЯ КОМИССИЯ ПО ПРАВОВЫМ ВОПРОСАМ	ПРОВЕДЕНИЕ СОВМЕСТНЫХ МЕРОПРИЯТИЙ (КУЛЬТУРНЫХ, СПОРТИВНЫХ И Т.Д.)
	ДЕЛОВЫЕ ПАРТНЕРЫ	ДЕЛОВЫЕ ВСТРЕЧИ, СОВЕЩАНИЯ	ПРОВЕДЕНИЕ ЗАКРЫТОГО КОНКУРСА
		РАБОЧИЕ ВИЗИТЫ	РЕКЛАМА
		НЕФИНАНСОВАЯ ОТЧЕТНОСТЬ	
	СОТРУДНИКИ	СОБРАНИЕ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА	КОРПОРАТИВНЫЕ ГАЗЕТЫ: «НЕФТЯНЫЕ ВЕСТИ», «ХЭЗИНЭ»
		СОЦИОЛОГИЧЕСКИЕ ОПРОСЫ	КОРПОРАТИВНЫЙ ЖУРНАЛ «НЕФТЬ И ЖИЗНЬ»
		КОРПОРАТИВНЫЙ ИНТРАНЕТ-ПОРТАЛ	КОРПОРАТИВНЫЕ ТЕЛЕВИЗИОННЫЕ ПЕРЕДАЧИ: «ВРЕМЯ «ТАТНЕФТИ», «ТАТНЕФТЬ- ИНФОРМ»
	РЕГИОНАЛЬНОЕ СООБЩЕСТВО	СОВМЕСТНЫЕ ПРОГРАММЫ С АДМИНИСТРА- ЦИЯМИ НАСЕЛЕННЫХ ПУНКТОВ	НЕФИНАНСОВАЯ ОТЧЕТНОСТЬ
		УЧАСТИЕ В РАБОТЕ ОБЩЕСТВЕННЫХ КОМИССИЙ	ПУБЛИКАЦИИ В РЕГИОНАЛЬНЫХ СМИ
		СОЦИОЛОГИЧЕСКИЕ ОПРОСЫ НАСЕЛЕНИЯ	ВСТРЕЧИ РУКОВОДСТВА КОМПАНИИ С ВЕТЕРАНАМИ, СТУДЕНТАМИ И ДРУГИМИ СОЦИАЛЬНЫМИ ГРУППАМИ
	ДРУГИЕ ПРЕДПРИЯТИЯ ОТРАСЛИ	ПРЕДСТАВИТЕЛЬСТВО И УЧАСТИЕ В РАБОТЕ ОТРАСЛЕВЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ	УЧАСТИЕ В ТЕМАТИЧЕСКИХ СОВЕЩАНИЯХ, КОНФЕРЕНЦИЯХ
		НЕФИНАНСОВАЯ ОТЧЕТНОСТЬ	

КОМПАНИЯ И АКЦИОНЕРЫ

Взаимодействие Компании с акционерами осуществляется посредством проведения на регулярной основе общего собрания акционеров. Акционеры имеют право присутствовать на собраниях лично или через своих представителей с передачей права голоса. Формой информирования акционеров и инвесторов является подготовка и распространение годового и нефинансового отчетов, публикация пресс-релизов о существенных событиях. Кроме того, руководство Компании регулярно встречается с аналитиками и инвесторами, принимает участие в семинарах, конференциях, инвестиционных саммитах, круглых столах, проводит презентации и телеконференции для инвесторов.

В целях оперативного взаимодействия с акционерами в составе отдела ценных бумаг управления собственностью ОАО «Татнефть» функционируют группа по связям с акционерами и инвесторами, а также депозитарно-регистрационная группа и группа учета, отчетности ценных бумаг и выплаты дивидендов. Специалисты этих групп осуществляют переписку с акционерами, отвечают на их запросы.

Компания придерживается принципа открытости при принятии корпоративных решений. Для этого Советом директоров утверждено «Положение об информационной политике ОАО «Татнефть», в котором изложены порядок, формы и объемы раскрытия информации о деятельности Компании, ее дочерних и зависимых обществ. Вся существенная информация, включая сообщения о существенных фактах, в том числе о сделках с активами Компании, квартальные и годовые отчеты эмитента, в установленные сроки размещается на официальном корпоративном портале в Интернете.

При Совете директоров ОАО «Татнефть» действует Комитет по раскрытию информации. Его основной задачей является содействие Совету

КРУПНЫЕ АКЦИОНЕРЫ ОАО «ТАТНЕФТЬ»*

АКЦИОНЕР	ДОЛЯ
ОАО «Центральный Депозитарий Республики Татарстан»	31,4%
ЗАО «ИНГ БАНК (ЕВРАЗИЯ)»	26,0%

*по состоянию на 31.12.2007 года

директоров и Исполнительной дирекции в разработке, осуществлении и периодической оценке действующего в Компании механизма контроля за раскрытием информации и процедурами ее раскрытия.

Основные направления деятельности комитета по раскрытию информации:

- // формирование и обеспечение соблюдения процедур раскрытия информации в соответствии с утвержденной информационной политикой;
- // своевременное информирование стейкхолдеров;
- // координация формирования механизмов управления информационными ресурсами;
- // содействие в подготовке пресс-релизов по существенным событиям в деятельности Компании.

Одним из основных ресурсов своевременного представления информации о деятельности Компании всем заинтересованным сторонам, включая акционеров и инвесторов, является корпоративный Интернет-портал. Информация на портале представлена на русском и английском языках.

ДИВИДЕНДНАЯ ПОЛИТИКА

Дивидендная политика ОАО «Татнефть» определяется Федеральным законом «Об акционерных обществах» и Уставом Компании. В соответствии с Уставом владельцы привилегированных акций имеют право на получение ежегодного фиксированного дивиденда, составляющего 100% номинальной стоимости акции, если иное решение не принято общим собранием акционеров. Решение о размере дивидендов по обыкновенным акциям принимается общим собранием акционеров по рекомендации Совета директоров Компании.

Компания продолжает придерживаться положительной дивидендной политики, увеличивая уровень дивидендных выплат в течение нескольких лет.

Сумма выплаченных дивидендов по итогам работы Компании в 2006 году составила 10,7 млрд. руб. По итогам 2007 года Совет директоров ОАО «Татнефть» рекомендовал выплатить дивиденды в размере 5,65 рублей на акцию, что на 22,8% больше, чем за 2006 год. Планируемые дивиденды по итогам работы в 2007 г. составляют более 13,1 млрд. рублей или 30% от чистой прибыли ОАО «Татнефть».

ПРИНЦИПЫ КОРПОРАТИВНОЙ
ИНФОРМАЦИОННОЙ ПОЛИТИКИ
ОАО «ТАТНЕФТЬ»

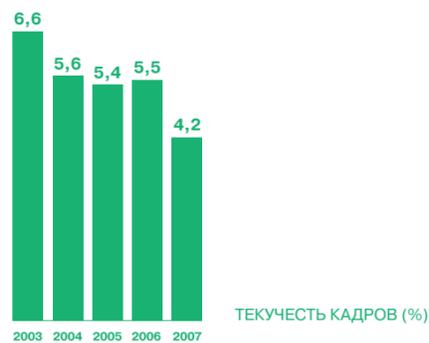
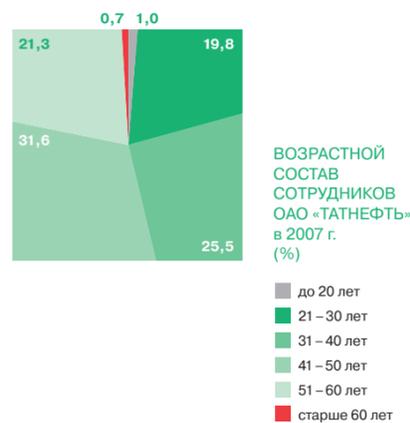
РАВНОДУСТУПНОСТЬ ИНФОРМАЦИИ ДЛЯ
ВСЕХ АКЦИОНЕРОВ, ИНВЕСТОРОВ И ДРУГИХ
ЗАИНТЕРЕСОВАННЫХ ЛИЦ

РЕГУЛЯРНОСТЬ И СВОЕВРЕМЕННОСТЬ ПРЕДСТАВЛЕНИЯ
ИНФОРМАЦИИ

ДОСТОВЕРНОСТЬ И ПОЛНОТА ИНФОРМАЦИИ

ОПЕРАТИВНОСТЬ И ДОСТУПНОСТЬ РАСКРЫВАЕМОЙ
ИНФОРМАЦИИ

СОБЛЮДЕНИЕ КОНФИДЕНЦИАЛЬНОСТИ ПО ОТНОШЕНИЮ
К ИНФОРМАЦИИ, СОСТАВЛЯЮЩЕЙ ГОСУДАРСТВЕННУЮ,
СЛУЖЕБНУЮ ИЛИ КОММЕРЧЕСКУЮ ТАЙНУ И КОНТРОЛЬ
ЗА ИСПОЛЬЗОВАНИЕМ ИНСАЙДЕРСКОЙ ИНФОРМАЦИИ



КОМПАНИЯ И СОТРУДНИКИ

Главным ключевым ресурсом в реализации корпоративной стратегии и основным фактором устойчивого развития ОАО «Татнефть» являются сотрудники. Данная оценка роли человеческих ресурсов заложена в основу Политики управления персоналом Компании.

В 2007 году среднесписочная численность работников ОАО «Татнефть» составила 39 762 человека.

ЦЕЛИ КОМПАНИИ В ОТНОШЕНИИ СОТРУДНИКОВ

ПРИВЛЕЧЕНИЕ И ЗАКРЕПЛЕНИЕ ЯРКИХ, ТАЛАНТЛИВЫХ ЛЮДЕЙ, ЛУЧШИХ ПРОФЕССИОНАЛОВ

СОЗДАНИЕ МАКСИМАЛЬНО БЛАГОПРИЯТНЫХ УСЛОВИЙ ДЛЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО РОСТА И ТВОРЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ СОТРУДНИКОВ, ОБЕСПЕЧЕНИЕ КОМФОРТНОЙ РАБОЧЕЙ СРЕДЫ, ОСНОВАННОЙ НА ВЗАИМНОМ ДОВЕРИИ И УВАЖЕНИИ

ОБЪЕДИНЕНИЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ НАВЫКОВ, УМЕНИЙ И ТВОРЧЕСКОГО ПОТЕНЦИАЛА СОТРУДНИКОВ КОМПАНИИ, ЧТО ПОЗВОЛИТ ПОСТРОИТЬ ОСНОВАННУЮ НА ПРОЧНОМ ФУНДАМЕНТЕ КОРПОРАТИВНУЮ КУЛЬТУРУ И СТИМУЛИРОВАТЬ НОВЫЕ ВОЗМОЖНОСТИ ДЛЯ РАЗВИТИЯ ВЫСОКОЭФФЕКТИВНОГО БИЗНЕСА

ПРИВИТИЕ КАЖДОМУ СОТРУДНИКУ ЧУВСТВА ОТВЕТСТВЕННОСТИ ЗА РЕЗУЛЬТАТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ И РЕПУТАЦИЮ КОМПАНИИ

СОЗДАНИЕ ЭФФЕКТИВНОЙ СИСТЕМЫ МАТЕРИАЛЬНОГО И ИНОГО ВОЗНАГРАЖДЕНИЯ СОТРУДНИКОВ, КОТОРАЯ ПОЗВОЛИТ ОБЪЕКТИВНО ОЦЕНИТЬ ВКЛАД КАЖДОГО СОТРУДНИКА И ОБЕСПЕЧИТ ДОСТИЖЕНИЕ ВЫШЕУКАЗАННЫХ ЦЕЛЕЙ.

Из кодекса корпоративного управления ОАО «Татнефть»

Общая численность персонала Группы «Татнефть» — 74 тысячи человек (по предприятиям, консолидируемым в отчетности по стандарту US GAAP).

Доля женщин в составе персонала составляет 37%. Доля молодежи до 30 лет — 21%.

Высшее руководство из местного населения в основных регионах деятельности составляет 100%, работники Компании из местного населения 99,9%.

Обеспечение Компании высокопрофессиональными и мотивированными сотрудниками, создание условий для их результативной работы и непрерывного профессионального развития являются основными целями политики управления персоналом ОАО «Татнефть».

На всех этапах работы с персоналом Компания проводит честную, справедливую и открытую политику в отношении своих сотрудников. Взаимные обязательства сотрудников и Компании оговариваются в Коллективном договоре и трудовых договорах.

В Компании запрещена любая дискриминация по признаку пола, национальности или религиозного вероисповедания. Единственное, что имеет значение при принятии кадровых решений, — это личные качества сотрудника, определяемые его знаниями, опытом и способностями.

Политика управления персоналом находит последовательное выражение в корпоративных стандартах, регламентах и процедурах. Корпоративные стандарты регламентируют прием и увольнение работников, адаптацию, аттестацию персонала, работу с кадровым резервом, процедуру награждения и т.д. Стандарты распространяются на все подразделения Компании и рекомендованы к применению в дочерних и зависимых обществах.

СТРАТЕГИЧЕСКИЕ ЗАДАЧИ В ОБЛАСТИ УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ

ПОВЫШЕНИЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ УПРАВЛЕНИЯ ПОСРЕДСТВОМ ПРОВЕДЕНИЯ АКТИВНОЙ ПОЛИТИКИ, РАЗВИТИЯ КОРПОРАТИВНОЙ КУЛЬТУРЫ И ВНЕДРЕНИЯ СОВРЕМЕННЫХ СТАНДАРТОВ В СИСТЕМУ УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ КОМПАНИИ

СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ ПЛАНИРОВАНИЯ УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ В СООТВЕТСТВИИ СО СТРАТЕГИЕЙ КОМПАНИИ И ТЕНДЕНЦИЯМИ БИЗНЕС-СРЕДЫ, В ПЕРВУЮ ОЧЕРЕДЬ, В ВОПРОСАХ ПОДБОРА И ПОДГОТОВКИ РУКОВОДИТЕЛЕЙ И ВЫСОКОКВАЛИФИЦИРОВАННЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ

РАЗВИТИЕ ПОДХОДОВ И СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ ТЕХНОЛОГИЙ УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ ДЛЯ ДОСТИЖЕНИЯ МАКСИМАЛЬНЫХ РЕЗУЛЬТАТОВ ПРИ МИНИМАЛЬНЫХ ИЗДЕРЖКАХ

СОЗДАНИЕ ИНТЕГРИРОВАННОЙ СИСТЕМЫ НЕПРЕРЫВНОГО ОБРАЗОВАНИЯ, РАСШИРЕНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ КОРПОРАТИВНЫХ УЧЕБНЫХ ЦЕНТРОВ. ОБЕСПЕЧЕНИЕ СИСТЕМОПОДХОДА К ПОДГОТОВКЕ, ПОВЫШЕНИЮ КВАЛИФИКАЦИИ, ПЕРЕПОДГОТОВКЕ СОТРУДНИКОВ КОМПАНИИ

СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ РАБОТЫ С МОЛОДЫМИ СОТРУДНИКАМИ И МОЛОДЕЖНЫМИ ОРГАНИЗАЦИЯМИ, СОЗДАНИЕ КОРПОРАТИВНОЙ ПРОГРАММЫ УПРАВЛЕНИЯ ТАЛАНТАМИ

РАЗВИТИЕ И ПОВЫШЕНИЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ СИСТЕМЫ КОММУНИКАЦИИ МЕЖДУ ДЕПАРТАМЕНТАМИ, СЛУЖБАМИ И ПОДРАЗДЕЛЕНИЯМИ КОМПАНИИ

Из политики управления персоналом ОАО «Татнефть»

КОРПОРАТИВНЫЕ СТАНДАРТЫ В ОБЛАСТИ УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ

НАЗВАНИЕ	НАЗНАЧЕНИЕ
Стандарт приема персонала на работу и перевода на другую работу SKU 2-13-033-15-2008	Регламентирует процессы планирования численности, подбора, приема персонала, перевода персонала на другую работу, устанавливает порядок разработки должностных инструкций и оформления документов
Стандарт увольнения персонала SKU 2-13-034-15-2008	Регламентирует процессы планирования высвобождения, увольнения работников, документного сопровождения
Стандарт адаптации персонала SKU 2-13-039-15-2008	Устанавливает порядок организации процесса адаптации персонала, наставничества, процедуры оформления документов
Стандарт работы с кадровым резервом SKU 2-13-036-15-2008	Регламентирует процесс определения кандидатов в состав кадрового резерва, работу кураторов, процессы подготовки и оценки кадрового резерва, оформления документации
Стандарт аттестации персонала SKU 2-13-035-15-2008	Устанавливает порядок планирования, организации и проведения аттестации персонала, подведения ее итогов, оформления документов
Стандарт награждения работников SKU 2-13-037-15-2008	Регламентирует порядок награждения работников, оформления наградных документов
Стандарт по управлению корпоративной культурой SKU 2-13-031-15-2008	Регламентирует порядок совершенствования кодекса корпоративной культуры, деятельность комитета и комиссий по этике, поддержания информационных каналов
Регламент подготовки и проведения конференций работников ОАО «Татнефть» SKU 2-13-024-07-2007	Определяет общие требования к подготовке, организации и проведению конференции трудового коллектива структурных подразделений, дочерних и зависимых обществ ОАО «Татнефть»
Стандарт предоставления информации о кандидатах на замещение вакантных должностей в ОАО «Татнефть» SKU 2-13-038-15-2008	Устанавливает единый порядок предоставления информации о кандидатах (собственных и сторонних) на замещение вакантных должностей во всех подразделениях Компании

ПРИВЛЕЧЕНИЕ И ОТБОР ПЕРСОНАЛА

Политика управления персоналом ОАО «Татнефть» в области привлечения и отбора персонала осуществляется в рамках стратегического планирования человеческих ресурсов.

При замещении вакансий приоритет отдается тем сотрудникам и внешним соискателям, которые обладают необходимыми профессиональными компетенциями и стремятся к карьерному развитию.

Конкурсный отбор персонала включает проведение собеседований. Анкетирование, освидетельствование профессиональной пригодности и обязательный медицинский осмотр в соответствии с нормативными документами. Отбор кандидатов на вакансии осуществляется по объективным критериям.

Компания гарантирует равные возможности кандидатам независимо от возраста, национальности, религиозной принадлежности и других различий.

Политика управления персоналом находит выражение в программах адаптации новых сотрудников и создании оптимальных условий для успешной деятельности.

УПРАВЛЕНИЕ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТЬЮ

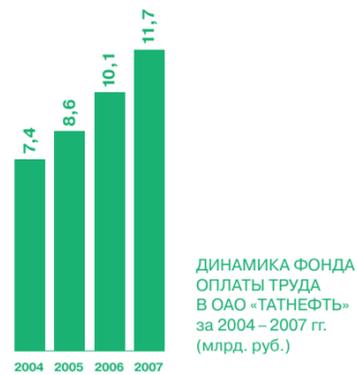
Успешная реализация стратегии ОАО «Татнефть» неразрывно связана с развитием системы управления результативностью каждого сотрудника, трудовых коллективов и Компании в целом.

В основе системы управления результативностью лежит понимание каждым сотрудником стоящих перед ним и Компанией задач. Поэтому большое значение придается своевременному и исчерпывающему информированию персонала о стратегических задачах и направлениях развития Компании, изменениях внешних условий и возможных последствиях этих изменений.

Политика управления результативностью ОАО «Татнефть» использует каскадный принцип постановки целей от высшего уровня управления

КАСКАДНЫЙ ПРИНЦИП ПОСТАНОВКИ ЦЕЛЕЙ В ОАО «ТАТНЕФТЬ»





* по структурным подразделениям и дочерним обществам со 100% капиталом ОАО «Татнефть»

к низшему, вплоть до постановки целей перед каждым сотрудником Компании.

Компания уделяет особое внимание объективной оценке сотрудников, которая способствует мониторингу выполнения поставленных задач и своевременному выявлению разрыва между требованиями к персоналу и фактическими показателями.

Результаты оценки персонала влияют на изменение оплаты труда, продвижение сотрудников по служебной лестнице, а также служат основой для составления программ обучения и развития персонала. Результаты оценки персонала также служат одним из источников информации, которые позволяют своевременно выявлять проблемы, препятствующие результативному труду, и находить оптимальные решения.

ОПЛАТА ТРУДА

ОАО «Татнефть» рассматривает оплату труда как составную часть интегрированной системы материального и нематериального стимулирования персонала, которая позволяет Компании сохранять

высокую конкурентоспособность, привлекая, удерживая и рационально используя квалифицированных и мотивированных сотрудников.

Основными принципами оплаты труда персонала Компании являются:

- // связь с результатами работы, достижение целей сотрудниками;
- // справедливость оплаты труда сотрудников, прозрачность начисления заработной платы;
- // обеспечение конкурентоспособного уровня оплаты труда.

Система оплаты труда ориентирована на мотивацию сотрудников к качественному и результативному труду и определяется:

- // индивидуальными результатами труда сотрудника;
- // уровнем профессиональной квалификации и результатами аттестации сотрудника;
- // важностью и сложностью задач, решаемых сотрудником;
- // результатами работы Компании за отчетный период;

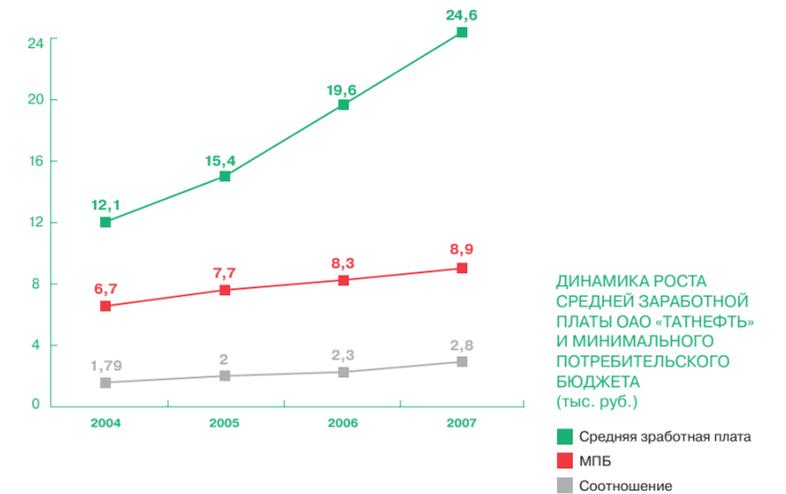
// результатами работы структурного подразделения Компании.

Доход персонала Компании формируется из следующих составляющих:

- // заработная плата;
- // социальный пакет.

Компания осуществляет постоянный мониторинг изменения социально-экономических условий, в частности, инфляции и ситуации на рынке труда. По результатам мониторинга регулярно принимается решение об индексации заработных плат в соответствии с финансовыми возможностями. Индикаторами при принятии решения о повышении заработной платы являются:

- // индекс потребительских цен (уровень инфляции);
- // минимальная заработная плата по стране;
- // минимальный потребительский бюджет в регионе;
- // уровень оплаты труда в других компаниях отрасли.



Среднемесячная заработная плата работников ОАО «Татнефть» за 2007 год составила 24,6 тысячи рублей, что более чем в 2 раза больше минимального потребительского бюджета в регионе.

Компания обеспечивает применение принципа равного вознаграждения мужчин и женщин за труд равной ценности (Конвенция 100 Международной организации труда). Этот принцип реализуется путем использования единой тарифной сетки для оплаты труда всех категорий работников независимо от пола.

СОЦИАЛЬНЫЕ ЛЬГОТЫ И ГАРАНТИИ

ОАО «Татнефть» заботится о благосостоянии и социальной защищенности своих сотрудников и их семей. Помимо заработной платы Компания предоставляет работникам пакет социальных льгот.

Общая сумма социальных выплат по условиям Коллективного договора в 2007 году составила 343,7 млн. руб.

СОЦИАЛЬНЫЕ ЛЬГОТЫ ПО КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

КЛАССИФИКАЦИЯ	ПЕРЕЧЕНЬ ЛЬГОТ
Льготы и гарантии сотрудникам	Материальная помощь работницам, находящимся в отпусках по уходу за детьми
	Материальная помощь при рождении ребенка или усыновлении ребенка до 14 лет
	Предоставление одного рабочего дня работнику (отцу) с сохранением среднемесячной заработной платы при выписке ребенка из родильного дома
	Материальная помощь в случае смерти близких родственников работника (пенсионера)
	Материальная помощь для ритуальных расходов семье работника (пенсионера) в случае его смерти
	Материальная помощь детям-сиротам до 18 лет, потерявшим обоих родителей, если один из них был работником ОАО «Татнефть»
	Материальная помощь многодетным семьям
	Материальная помощь работникам, имеющим на иждивении детей-инвалидов до 18 лет
	Материальная помощь работникам при выходе на пенсию
	Материальная помощь работникам на лечение (к отпуску)
	Предоставление работникам, имеющим детей в возрасте до 16 лет включительно (детей-инвалидов до 18 лет), еженедельно не менее двух свободных часов или один свободный день в месяц
	Материальная помощь ребенку до 18 лет, родители которого (или один из них) погибли на производстве ОАО «Татнефть»
	Материальная помощь неполным семьям
Социальная защита молодых работников	Материальная помощь работникам и пенсионерам в связи с наступлением юбилейного возраста
	Выделение денежных средств: на приобретение новогодних подарков для детей работников ОАО «Татнефть»; женщинам к дню 8 Марта
	Беспроцентная ссуда на приобретение мебели
Поддержка ветеранов и пенсионеров	Материальная помощь работникам, уволенным в связи с призывом в ряды Вооруженных Сил и возвратившимся на место прежней работы
	Материальная помощь на первое бракосочетание
	Доплата неосвобожденным молодежным лидерам
	Материальная помощь к Дню Победы участникам ВОВ, вдовам, труженикам тыла
	Ежеквартальная материальная помощь неработающим пенсионерам, проработавшим в системе ОАО «Татнефть» 10 и более лет и вышедшим на пенсию до создания ННПФ
	Выделение денежных средств к Дню пожилых людей

МОРАЛЬНЫЕ СТИМУЛЫ

Дополнительным мотивирующим фактором является система морального стимулирования персонала, включающая в себя следующие награды: почетные знаки «За выдающиеся заслуги перед ОАО «Татнефть», «За заслуги перед ОАО «Татнефть», Почетную грамоту ОАО «Татнефть», Благодарность генерального директора ОАО «Татнефть», Благодарственное письмо ОАО «Татнефть», звание «Почетный нефтяник ОАО «Татнефть». Корпоративные награды вручаются работникам, как правило, в день отраслевого профессионального праздника и при праздновании предприятиями юбилейных дат. Фотографии передовиков производства помещают на Доску почета.

В 2007 году была учреждена медаль «В ознаменование добычи трехмиллиардной тонны нефти Татарстана» с приданием ей статуса государственной награды. Медалью награждены нефтяники и работники других отраслей республики, внесшие значительный вклад в становление и развитие нефтяной промышленности Татарстана.

СОЦИАЛЬНО-ОТВЕТСТВЕННАЯ
РЕСТРУКТУРИЗАЦИЯ

Необходимость повышения уровня доходности Компании на фоне сложных горно-геологических условий добычи нефти требуют снижения удельных производственных затрат на единицу продукции, повышения производительности труда занятого персонала, а также эффективности использования основных производственных фондов и других материальных ресурсов.

Эффективным решением на пути совершенствования системы организации производства и дальнейшего укрепления финансово-экономического состояния Компании стала планомерная работа по реструктуризации производства, обеспечивающая:

- // совершенствование организационной и производственной структуры ОАО «Татнефть» путем вывода из состава Компании непрофильных и вспомогательных видов деятельности и создание на их базе специализированных сервисных предприятий;
- // концентрацию управленческих ресурсов на основном виде деятельности — нефтегазодобыче;
- // повышение производительности труда;
- // повышение прозрачности деятельности Компании и эффективности использования производственных мощностей.

В 2003 году была реорганизована система охраны объектов и сформировано самостоятельное охранное предприятие «Витязь». Созданы малые предприятия по оказанию дорожно-строительных услуг, транспортному обслуживанию и другим направлениям вспомогательных услуг.

В процессе реструктуризации ОАО «Татнефть» в 2005–2007 гг. осуществлена дальнейшая специализация сервисных услуг с формированием отдельных управляющих компаний:

- // УК ООО «Татнефть-МехСервис»;
- // УК ООО «ТНГ-Групп»;
- // ООО «УК «Главнефтегазстройсервис»;
- // ООО «УК «Татнефть-ТрансСервис»;
- // ООО «УК «Татнефть-ТрубопроводСервис»;
- // УК ООО «Татнефть-Энергосервис»;
- // ООО «УК «Татспецтранспорт».

Проведение преобразований позволило не только оптимизировать структуру Компании, но и создать конкурентную среду в сфере сервисных услуг.

Одним из важнейших вопросов при проведении реструктуризации стало обеспечение соблюдения социальных гарантий работников. С этой целью был разработан и утвержден Стандарт Коллективного договора ОАО «Татнефть», который

рекомендован руководству вновь созданных предприятий в качестве основы для заключения своих коллективных договоров.

В рамках программы реструктуризации ОАО «Татнефть» информирует работников о предстоящих структурных изменениях, производит компенсационные выплаты, оказывает содействие в профессиональной переподготовке.

С целью изучения социального самочувствия работников предприятий, созданных в результате реструктуризации, уровня их удовлетворенности условиями труда и теми изменениями, которые произошли в работе, проводятся социологические исследования.

СОБЛЮДЕНИЕ ПРАВ ЧЕЛОВЕКА

В своей деятельности ОАО «Татнефть» соблюдает установленные законодательством права работников в сфере труда, содействует предотвращению любых форм дискриминации и принудительного труда, способствует профессиональному и личностному развитию своих работников, поддерживает их участие в решении принципиально важных вопросов развития предприятия.

НЕДОПУЩЕНИЕ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ ПРИНУДИТЕЛЬНОГО ТРУДА

ОАО «Татнефть» полностью признает требования международного и российского законодательства по упразднению принудительного труда. Кроме того, Коллективным договором предоставлены гарантии работникам в виде сохранения за ними места работы и среднемесячного заработка при отказе от производства работ на неисправном оборудовании или в условиях, при которых могут возникнуть аварийные ситуации.

НЕДОПУЩЕНИЕ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ ДЕТСКОГО ТРУДА

Запрещение детского труда – один из основополагающих международно-правовых принципов в сфере труда. Международные правовые акты посвящены вопросам минимального возраста приёма на работу, условий труда несовершеннолетних лиц и др. Компания принимает и выполняет все указанные принципы.

ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПРИНЦИПА РАВЕНСТВА ПРАВ И ВОЗМОЖНОСТЕЙ

ОАО «Татнефть» признает провозглашенный международными нормами принцип равенства прав и возможностей работников. Никто не может быть ограничен в трудовых правах и свободах и получать какие-либо преимущества по признаку пола, расы, национальности, языка, имущественного, социального и должностного положения, возраста, места жительства, отношения к религии, политических убеждений, принадлежности или непринадлежности к общественным объединениям, а также от других обстоятельств, не связанных с деловыми качествами работника.

В отчетном году не было ни одного судебного иска или ставшего достоянием публичного обсуждения случая, связанного с нарушением прав человека или дискриминацией сотрудников Компании.

ВНУТРИКОРПОРАТИВНЫЕ КОММУНИКАЦИИ

КОРПОРАТИВНЫЕ СМИ

В Компании действует и постоянно совершенствуется система внутрикорпоративных коммуникаций, обеспечивающая своевременное и объективное информирование работников по вопросам, связанным с деятельностью ОАО «Татнефть». О значимых событиях в жизни Компании работники узнают через корпоративные средства массовой информации: газеты «Нефтяные вести» и «Хэзинэ», журнал «Нефть и жизнь», телевизионные передачи «Время «Татнефти», «Татнефть-Информ».

КОРПОРАТИВНЫЙ ПОРТАЛ

Большое значение для информирования сотрудников имеет внутренний корпоративный портал, на котором расположена огромная база информационных, аналитических и учебных материалов, связанных с деятельностью «Татнефти» и нефтегазодобывающей индустрии Российской Федерации и СНГ. На корпоративном портале размещены аналитические обзоры, инструкции по использованию продуктов программного обеспечения, новости и другая полезная информация. Кроме того, портал предоставляет возможность каждому сотруднику обратиться с вопросом к руководству Компании.

СОЦИОЛОГИЧЕСКИЕ ИССЛЕДОВАНИЯ

Сегодня немалое внимание уделяется тому, понимают ли сотрудники стратегические цели Компании, насколько разделяют корпоративные ценности, удовлетворены ли условиями работы. Ответы на эти и многие другие вопросы позволяют получить социологические исследования, ставшие эффективным каналом коммуникаций и основой для принятия эффективных решений.

КОРПОРАТИВНЫЕ СРЕДСТВА МАССОВОЙ ИНФОРМАЦИИ

КОРПОРАТИВНЫЕ СМИ	ТИРАЖ, ПЕРИОДИЧНОСТЬ ВЫХОДА	ЦЕЛЕВАЯ АУДИТОРИЯ
ГАЗЕТЫ		
«Нефтяные вести»	23 600 экз.	Сотрудники Компании Жители регионов деятельности
«Хэзинэ»	9 800 экз.	
ЖУРНАЛ		
«Нефть и жизнь»	5 000 экз.	Сотрудники Компании Деловые партнеры Потребители Органы государственной власти
ТЕЛЕВИЗИОННЫЕ ПЕРЕДАЧИ		
«Время «Татнефти» «Татнефть-Информ»	1 раз в неделю	Сотрудники Компании Жители регионов деятельности

Темы социологических исследований в 2007 году

- // Социологический градусник: исследование социального самочувствия работников
- // Молодые нефтяники: Какие они? Чем живут? К чему стремятся?
- // Исследование проблем материально-технического обеспечения производства
- // Корпоративные СМИ: мнения и предложения
- // Корпоративный портал и перспективы его развития
- // Корпоративная культура в жизни Компании

КОРПОРАТИВНАЯ БИБЛИОТЕКА

С целью сохранения преемственности поколений «Татнефть», первая среди российских нефтяных компаний, приступила к созданию многотомной серии книг «Корпоративная библиотека ОАО «Татнефть». В книгах этой серии отражена история становления и развития Компании, представлены биографии прославленных нефтяников, опубликованы научные труды руководителей и специалистов акционерного общества.

Книги «Корпоративной библиотеки» направляются во все структурные подразделения и дочерние общества Компании, а также в библиотеки, школы, ВУЗы, музеи нефтяного региона.

В 2007 году в серии «Корпоративная библиотека ОАО «Татнефть»» издана книга «Три миллиарда. ИСТОРИЯ». В ней рассказывается о знаменательных событиях и ключевых этапах становления и развития нефтяной промышленности Республики Татарстан, прославлены имена людей, внесших весомый вклад в добычу татарстанской нефти.

КОРПОРАТИВНАЯ БИБЛИОТЕКА ОАО «ТАТНЕФТЬ»

РАЗДЕЛЫ	ИЗДАНИЯ	ТИРАЖ (экз)	АДРЕСАТЫ РАССЫЛКИ КНИГ
Книга славы	Книга славы (2 т.)	по 2 500	
	Книга славы, издание второе, дополненное (3 т.)	по 1 000	
История Компании	История в документах и цифрах (2 т.)	по 2 000	
	ТатНИПИнефть. ИСТОРИЯ	500	Структурные подразделения и дочерние общества Компании
	История исполнительного аппарата	1 000	
Три миллиарда. ИСТОРИЯ	10 000		
Биография руководителей ОАО «Татнефть»	Мухаметзянов А.К. Биография	1 000	Образовательные учреждения
	Тахаутдинов Ш.Ф. Биография	1 500	Библиотеки
	Булгаков Р.Т. Биография	500	Музеи
	Ахмадиев Г.М. Биография	500	Совет ветеранов
	Валиханов А.В. Биография	500	Органы государственной власти
	Шмарев А.Т. Биография	500	Деловые партнеры
Научные труды руководителей	Тахаутдинов Ш.Ф. Научные труды	1 000	Научно-исследовательские организации
	Ибрагимов Н.Г. Научные труды	1 000	Отраслевые и общественные организации
	Муслимов Р.Х. Научные труды	1 000	
Избранное	Сборник научных трудов ТатНИПИнефти	500	
	Лавущенко В.П. Избранное	1 000	
Годовые отчеты	Годовые отчеты 1994 – 2004 гг.	2 000	
	Годовые отчеты за 2004 – 2005 гг.	1 000	

КОМПАНИЯ И ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ

Профсоюзная организация ОАО «Татнефть» объединяет 74 первичные профсоюзные организации, 675 цеховых профорганизаций, 2 200 профгрупп. Членами профсоюза являются 99,7% работников Компании. Это самый высокий показатель в Нефтегазстройпрофсоюзе Российской Федерации и в Федерации профсоюзов Республики Татарстан.

Одним из основных подходов к регулированию трудовых соглашений, реализации защитных функций профсоюза является сотрудничество профсоюза и администрации Компании в проведении согласованной политики в сфере трудовых отношений на принципе социального партнерства. Основой такого сотрудничества является Коллективный договор, который принимается ежегодно и охватывает всех сотрудников Компании. В 2007 году был утвержден Стандарт Коллективного договора группы компаний «Татнефть». Он определяет структуру социальных льгот и гарантий работникам и носит рекомендательный характер для всех предприятий группы.

Каждый сотрудник имеет право и возможность участвовать в процессе формирования Коллективного договора, направив свое предложение в профсоюзную организацию. Согласительная комиссия, состоящая из представителей руководства ОАО «Татнефть» и профсоюзного комитета, рассматривает каждое такое предложение.

В 2007 году профсоюзная организация ОАО «Татнефть» была награждена дипломом Нефтегазстройпрофсоюза Российской Федерации по итогам конкурса коллективных договоров предприятий отрасли.

В соответствии со «Стандартом о порядке и принципах реформирования структурных подразделений и реорганизации дочерних обществ» во всех вновь образованных предприятиях были своевременно созданы первичные профсоюзные организации.

С 1997 года в Компании действует комитет по охране труда, в состав которого на паритетной основе входят специалисты ОАО «Татнефть» и представители профсоюза. В осуществлении общественного контроля охраны труда на рабочих местах принимают участие уполномоченные профсоюза.

На постоянной основе работает комиссия по правовым вопросам, в которую входят представители профсоюза и руководства Компании. С 2006 года в структурных подразделениях функционируют «юридические приемные», оказывающие консультационную поддержку работников по правовым вопросам.

Информирование работников о деятельности профсоюза осуществляется посредством ежемесячного информационного бюллетеня «Трибуна», выпускаемого тиражом в 800 экземпляров.

Большую работу профсоюзная организация проводит по вовлечению работников в спорт и физкультуру, культурно-массовые мероприятия.

По итогам конкурса «Художественная самодеятельность среди молодых членов профсоюза», проведенного Федерацией профсоюза Республики Татарстан, молодые работники ОАО «Татнефть» признаны лучшими в пяти из семи номинаций.

Профсоюзная организация ОАО «Татнефть» признана победителем соревнования «Молодежная лыжня-2007» и награждена дипломом Федерации профсоюзов Республики Татарстан.

УЧАСТИЕ КОМПАНИИ В ВЫСТАВКАХ в 2007 г.

НАЗВАНИЕ ВЫСТАВКИ	ВРЕМЯ ПРОВЕДЕНИЯ	МЕСТО ПРОВЕДЕНИЯ
«Нефть. Газ. Технологии-2007»	22 – 25 мая	г. Уфа
«Инновационные достижения России»	8 – 10 июня	г. Санкт-Петербург
«Нефть и газ»/MIOGE-2007	26 – 29 июня	г. Москва
«Нефть. Газ. Нефтехимия-2007»	4 – 6 сентября	г. Казань
Международная выставка «Нефть и газ-2007»	2 – 5 октября	г. Алма-Ата, Казахстан
Специализированная выставка «Энергетика. Ресурсосбережение-2007»	4 – 6 декабря	г. Казань

КОМПАНИЯ И ДЕЛОВЫЕ ПАРТНЕРЫ

Наши отношения с деловыми партнерами построены на принципах долгосрочной взаимной выгоды, полном выполнении обязательств, честности, открытости и добросовестности. Уважая этические принципы партнеров по бизнесу, обусловленные, в том числе культурными и иными различиями, ОАО «Татнефть» отдает предпочтение тем из них, кто придерживается норм и правил деловой этики, принятых в Компании. Компания не вступает в отношения с лицами, использующими незаконные или неэтичные методы ведения бизнеса.

Компания принимает решение о приобретении или продаже товаров или услуг, размещении заказов и подрядах на основе оценки их качества и цены, а также сопоставления предложений конкурирующих организаций. Сотрудники Компании, взаимодействующие с заказчиками и поставщиками, во избежание конфликта интересов обязаны уклоняться от любого участия в подготовке и принятии решения, в котором они прямо или косвенно заинтересованы.

В своей деятельности ОАО «Татнефть» руководствуется законодательством, регулирующим конкуренцию, поддерживает свободную конкуренцию и предпринимательство, проводит справедливую открытую политику в отношении конкурирующих организаций.

В целях минимизации рисков во взаимоотношениях с деловыми партнерами разработан ряд корпоративных стандартов: «Регламент материально-технического обеспечения структурных подразделений и дочерних обществ ОАО «Татнефть», «Положение об организации договорной работы в ОАО «Татнефть», «Положение о порядке регистрации поставщиков товаров (работ, услуг) в ОАО «Татнефть» и другие.

Отбор поставщиков продукции Компания проводит среди организаций, разместивших свои предварительные предложения на закупочной интернет-площадке ОАО «Татнефть». На закупочной площадке публикуется информация о материалах и оборудовании, планируемых к закупке подразделениями ОАО «Татнефть». Зарегистрированные

КОРПОРАТИВНЫЕ СТАНДАРТЫ В ОБЛАСТИ ВЗАИМООТНОШЕНИЙ С ДЕЛОВЫМИ ПАРТНЕРАМИ

НАЗВАНИЕ	НАЗНАЧЕНИЕ
Положение о порядке регистрации поставщиков товаров (работ, услуг) в ОАО «Татнефть» СКУ 2-УБ-04-010-09-2006	Предусматривает порядок регистрации поставщиков товаров (работ, услуг) с целью создания единой информационной базы данных контрагентов
Регламент материально-технического обеспечения структурных подразделений и дочерних обществ ОАО «Татнефть» СКУ 2-04-011-41-2006	Способствует упорядочению процесса материально-технического обеспечения, координации деятельности участников процесса материально-технического обеспечения
Стандарт взаимоотношений заказчиков и исполнителей транспортных услуг СКУ 2-15-013-21-2006	Регламентирует взаимоотношения транспортных предприятий со структурными подразделениями и дочерними обществами ОАО «Татнефть»
Положение об организации договорной работы в ОАО «Татнефть» СКУ 2-09-015-16-2007	Способствует упорядочению работы по оформлению и заключению договоров, автоматизации работы по регистрации, хранению и анализу информации обо всех заключенных договорах.
Положение об организации, ведении и автоматизированном учете претензионно-исковой работы в ОАО «Татнефть» СКУ 2-09-016-16-2007	Устанавливает порядок организации, ведения и автоматизированного учета претензионно-исковой работы.

поставщики имеют возможность выставлять свои предварительные предложения, которые используются конкурсной комиссией для отбора участников конкурса на поставку.

Доля закупок у поставщиков Республики Татарстан в 2007 году составила 40,7%.

С целью расширения взаимовыгодного сотрудничества, демонстрации собственных технологий и продукции ежегодно Компания принимает участие в международных, российских и республиканских выставках.

КОМПАНИЯ И ПОТРЕБИТЕЛИ

Современные рыночные условия обусловили первоочередную задачу для ОАО «Татнефть» — повышение качества взаимодействия и установление долгосрочных взаимоотношений с потребителями. В создании конкурентного преимущества Компании все большую роль играют отлаженная система контроля качества продукции, высокий уровень сервиса, а также информирование клиентов.

РЕАЛИЗАЦИЯ НЕФТИ И ГАЗПРОДУКТОВ

Добываемая нефть реализуется ОАО «Татнефть» на трех рынках сбыта: внутреннем российском рынке, ближнем и дальнем зарубежье. Основные объемы внутрироссийских поставок нефти осуществляются по договорам купли-продажи на НПЗ России. Наибольшая доля внутрироссийских поставок приходится на НПЗ ОАО «ТАИФ-НК». Помимо этого направления поставка нефти осуществляется на ОАО «Московский НПЗ» и прочие НПЗ по договорам купли-продажи.

В 2007 году около 65% добытой ОАО «Татнефть» нефти было реализовано на экспорт в дальнее и ближнее зарубежье (11,6 и 5,2 млн. т соответственно). На нефтеперерабатывающие заводы России поставлено 8,4 млн. т нефти.

РОЗНИЧНАЯ СЕТЬ НЕФТЕПРОДУКТОВ

Розничный бизнес АЗС представляет собой конечное звено топливной цепочки ОАО «Татнефть» и является неотъемлемой частью ВИНК. АЗС одновременно являются основными носителями бренда Компании.

Розничная сеть нефтепродуктов Компании включает 561 АЗС, в том числе 420 АЗС в 18 субъектах Российской Федерации. Объем реализации нефтепродуктов через розничную сеть АЗС в 2007 г. составил 1,178 млн. т.

ОБЪЕМЫ ПОСТАВОК НЕФТИ ПО НАПРАВЛЕНИЯМ
ОТГРУЗКИ в 2007 г., тыс. т

ПОКАЗАТЕЛИ	2007
Дальнее зарубежье	11 615,8
Ближнее зарубежье	5 211,4
НПЗ России	8 410,2
в т.ч. ОАО «Московский НПЗ»	1 783,5
НПЗ ОАО «ТАИФ-НК»	6 532,2
ОАО «Саратовский НПЗ»	70,4
Прочие (передача ресурсов)	24,1

ОБЪЕМЫ ПОСТАВОК ГАЗПРОДУКТОВ ПРЕДПРИЯТИЯМ
НЕФТЕГАЗОХИМИЧЕСКОГО КОМПЛЕКСА РТ в 2007 г., тыс. т

НАИМЕНОВАНИЕ ПРОДУКЦИИ	2007
Изобутан	35,1
Пентан и изопентан	77,9
Этан	89,8
Гексан	6,1

Контроль качества моторных топлив на АЗС организован в соответствии с «Временной инструкцией по контролю и обеспечению сохранности нефтепродуктов». В данном документе определен комплекс мероприятий, осуществляемых при подготовке и проведении операций по приему, хранению, транспортированию и отпуску нефтепродуктов, позволяющий исключить реализацию продукции с отклонениями показателей качества.

ОБСЛУЖИВАНИЕ КЛИЕНТОВ НА АЗС

Одним из основных элементов позиционирования Компании в розничной торговле нефте- и газопродуктами является качество обслуживания клиентов. Для этих целей разработан документ, определяющий основные принципы и правила обслуживания автолюбителей — «Устав обслуживания клиентов на АЗС».

Каждый сотрудник автозаправочной станции ОАО «Татнефть» проходит персональное обучение правилам обслуживания клиентов и порядку действий в различных ситуациях. Сотрудниками службы управления персоналом осуществляется постоянный контроль усвоенных знаний.

Значимым шагом по улучшению качества обслуживания стало внедрение методики регулярной оценки удовлетворенности клиентов АЗС. Разработан программный продукт, позволяющий получать агрегированные и детальные оценки удовлетворенности в виде цифровых, графических и линейных форм по регионам, различным группам показателей и сегментам потребителей. В декабре 2007 года проведено масштабное исследование на АЗС, в ходе которого было опрошено более двух тысяч человек. Результаты исследования позволяют принять обоснованные решения по повышению качества обслуживания клиентов на АЗС.

Для информирования клиентов о предлагаемых товарах и услугах организованы уголки потребителя, на которых размещены паспорта и сер-

КОЛИЧЕСТВО АЗС ОАО «ТАТНЕФТЬ» ПО РЕГИОНАМ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

РЕГИОНЫ РФ	1 ЯНВАРЯ 2008
Республика Татарстан	147
г. Москва	37
Московская область	89
Тверская область	3
Владимирская область	12
Нижегородская область	3
Челябинская область	5
Самарская область	7
Ульяновская область	14
Свердловская область	2
Республика Чувашия	56
Республика Удмуртия	8
Республика Марий Эл	6
Архангельская область	11
Ленинградская область	9
г. Санкт-Петербург	7
Ставропольский край	2
Краснодарский край	1
Водные АЗС	1

ОТГРУЗКА АВТОШИН НА ЭКСПОРТ ПО СТРАНАМ за 2007 г.

СТРАНА	КОЛИЧЕСТВО (шт.)
Армения	48 949
Азербайджан	105 736
Грузия	105 351
Казахстан	678 575
Киргизия	73 880
Молдова	54 205
Таджикистан	19 390
Украина	1 006 865
Беларусь	47 636
Узбекистан	37 690
Туркменистан	32 538
Прибалтика (Литва, Латвия)	107 625
Ангола	8 880
Болгария	41 981
Венгрия	8 738
Нидерланды	6 086
Германия	360
Египет	2 416
Иран	2 665
Куба	36 896
Монголия	35 535
Новая Зеландия	388
Пакистан	14 855
Польша	33 452
Сербия	23 275
Сирия	1 393
Словакия	31 754
Чехия	27 390
Эквадор	350
Эфиопия	3

тификуты качества нефтепродуктов, сертификаты соответствия по видам деятельности и оказываемым услугам. Регулярно изготавливаются буклеты и листовки, информирующие автолюбителей о качестве продукции и предлагаемых услугах. Создан Интернет-портал www.azs-tatneft.ru, на котором размещена информация о видах продукции и услуг, методах контроля качества топлива, проводимых рекламных акциях, предусмотрена возможность получения клиентом оперативной информации о расположении ближайшей АЗС.

Основными механизмами, позволяющими получить отзывы клиентов, являются журнал для замечаний и предложений, контактные телефоны, указанные на информационных стендах АЗС и страница обратной связи «Вопрос-ответ» на Интернет-портале.

ШИННАЯ ПРОДУКЦИЯ

Основным звеном нефтехимического комплекса Компании является ОАО «Нижнекамскшина» — крупнейшее предприятие по производству шин в России. «Нижнекамскшина» производит более 120 типоразмеров шин для легковых, грузовых автомобилей и сельскохозяйственной техники. Объем производства шин в 2007 году составил более 12 млн. штук.

В феврале 2008 года ОАО «Нижнекамскшина» успешно прошло сертификационный аудит системы менеджмента качества на соответствие требованиям ISO/TS 16949:2002 и ГОСТ Р 51814.1-2004.

Соответствие системы менеджмента качества требованиям ISO/TS 16949:2002 означает для ОАО «Нижнекамскшина» повышение ответственности за качество своей продукции и производственных процессов и дает возможность поставки шин для автосборочных производств, производящих иномарки на территории Российской Федерации. Внедрение общепринятых международных требований системы качества на крупней-

шем российском производителе шин свидетельствует о том, что предприятие выбрало курсом своего развития постоянное улучшение и совершенствование.

Реализацию шин осуществляет Торговый дом «Кама». Для успешного достижения маркетинговых целей создана развитая товаропроводящая сеть из семнадцати дочерних предприятий и ряда независимых дилеров, осуществляющих оптовую и розничную торговлю в регионах Российской Федерации и за рубежом.

Шины ОАО «Нижнекамскшина» используют для первичной комплектации ведущие отечественные автомобилестроительные предприятия (ОАО «АВТОВАЗ», ОАО «КАМАЗ», «Группа ГАЗ», ОАО «УАЗ», ЗАО «ЗАЗ», ОАО «НефАЗ», ОАО «Иж-Авто», ОАО «СеАЗ», ЗАО «GM-AVTOVAZ», «ТатАЗ» и др.) Ответственный подход по отношению к потребителям позволяет исключить сбои поставок, а также поставку бракованных изделий.

Продукция ОАО «Нижнекамскшина» экспортируется в более чем 30 стран ближнего и дальнего зарубежья.

Система менеджмента качества Торгового дома «КАМА» сертифицирована на соответствие требованиям международного стандарта серии ИСО 9001:2000.

Значимым информационным ресурсом для потребителей шин является Интернет-портал Торгового дома «Кама» <http://www.td-kama.com/>, на котором размещены каталог шин с характеристиками всех моделей, справочная информация, прайс-лист, новости, информация о рекламных акциях, предоставлена возможность автоматизированного подбора шины по марке автомобиля и т.д. Для обеспечения «обратной связи» с потребителями на портале создана страница «Вопрос-ответ» и размещена анкета.

ТОРГОВО-ТЕХНИЧЕСКИЙ ДОМ**ОАО «ТАТНЕФТЬ»**

Реализацию нефтяного оборудования, трубной, кабельной, химической и прочей продукции осуществляет Торгово-технический дом ОАО «Татнефть». Основными потребителями реализуемой продукции являются российские нефтяные компании. Общий объем выручки от продажи продукции в 2007 году составил 1 871,4 млн. рублей.

**ВИДЫ ПРОДУКЦИИ, РЕАЛИЗУЕМОЙ
ТОРГОВО-ТЕХНИЧЕСКИМ ДОМОМ**

- // трубная продукция (металлопластмассовые стальные трубы с внутренней и наружной полиэтиленовой изоляцией, трубы стальные в антикоррозийном исполнении с внутренним полимерным покрытием и наружной полиэтиленовой изоляцией, трубы стальные с внутренним цементно-песчаным покрытием и с наружной полиэтиленовой изоляцией и пр.);
- // кабельная продукция (кабели для погружных электронасосов, силовой кабель и пр.);
- // нефтепромысловое оборудование (цепные приводы, пакеры, домкрат забойный, посадочный инструмент и пр.);
- // химическая продукция (ингибиторы коррозии, деэмульгаторы и пр.);
- // строительные конструкции.

Системный подход управления качеством — основа практики Компании. Качество продукции обеспечивается контролем на всех этапах создания продукции, включая проектирование, работу с поставщиками, обеспечение точности и стабильности технологических процессов, а также хранение и отгрузку готовой продукции. На каждый вид процессов и продукции разработаны нормативные документы в области качества, согласованные с надзорными органами. Вся продукция изготавливается в соответствии с ГОСТ и ТУ.

Методами информирования потребителей о видах и свойствах продукции и услуг являются участие в выставках, организация демонстрации продукции на заводах-изготовителях, распространение CD-дисков с каталогом продукции, рассылка рекламных проспектов и каталогов, публикация информации в СМИ.

Сотрудники маркетинговой службы Торгово-технического дома проводят регулярный мониторинг отзывов потребителей и оценку качества реализуемой продукции, целенаправленно изучают текущие и перспективные запросы потребителей.

ЗАРУБЕЖНЫЕ ПРОЕКТЫ

В 2007 году ОАО «Татнефть» продолжило исполнение ранее заключенных контрактов на условии соглашения о разделе продукции по разведке и разработке блока № 27 в Сирии и блока № 82-4 в Ливии. Кроме этого, подписаны контракты по еще трем участкам на территории Ливии.

В рамках стратегии по продвижению своих технологий и услуг на новые рынки зарубежных стран Компания осуществила поставку трех комплектов оборудования локального крепления скважин (ОЛКС) в Оман и двух комплектов в Саудовскую Аравию. В настоящее время ведется подбор скважин для установки поставленного оборудования. Кроме этого, во Вьетнаме ведутся работы по установке ОЛКС на одной из скважин СП «Вьетсовпетро».

ОАО «Татнефть» продолжило исполнение ранее заключенных контрактов по демеркаптанализации и испытанию технологии микробиологического воздействия на пласты и завершило работы по поиску пресных вод на территории Ирана.

КОМПАНИЯ И МЕСТНОЕ СООБЩЕСТВО

Основная деятельность ОАО «Татнефть» осуществляется в 22 районах Республики Татарстан. Во многих населенных пунктах предприятия «Татнефти» являются градообразующими. Следуя принципам корпоративной социальной ответственности, Компания обеспечивает десятки тысяч людей рабочими местами, достойной зарплатой, формирует основную часть местных бюджетов, содействует развитию культуры и спорта, образования, здравоохранения, осуществляет благотворительную деятельность.

У Компании сложились конструктивные отношения с муниципальными органами управления и местным населением. Компания совместно с местными органами власти участвует в благоустройстве городов и поселков, оказывает поддержку образовательным и культурным учреждениям, содействует развитию массового спорта и физкультуры, вносит существенный вклад в развитие социальной инфраструктуры, от состояния которой зависит качество жизни как сотрудников и их семей, так и всего населения регионов деятельности.

ОАО «Татнефть» регулярно информирует жителей регионов деятельности по значимым для них вопросам посредством размещения информации в региональных СМИ и проведением ежеквартальных пресс-конференций. Большое внимание Компания уделяет информационным ресурсам в сети Интернет. Корпоративный Интернет-сайт ОАО «Татнефть» используется как один из основных источников информации о деятельности Компании.

РЕЕСТР КОРПОРАТИВНЫХ СОЦИАЛЬНЫХ ПРОЕКТОВ (КСП) ОАО «ТАТНЕФТЬ», 2007 г.

НАПРАВЛЕНИЕ СОЦИАЛЬНЫХ ИНВЕСТИЦИЙ	НАИМЕНОВАНИЕ КОРПОРАТИВНЫХ СОЦИАЛЬНЫХ ПРОЕКТОВ	МЕСТО РЕАЛИЗАЦИИ ПРОЕКТА
Программа развития инфраструктуры городов и поселков	Участие в строительстве и реконструкции социально-культурных объектов	г. Азнакаево
	Капитальный ремонт фасадов и кровель домов по улице Ленина	г. Альметьевск
	Капитальный ремонт водоводов сельских поселений и магистральных водоводов города	г. Альметьевск и Альметьевский район
	Реконструкция улично-дорожной сети	г. Альметьевск
	Благоустройство территорий ТОСМС	г. Альметьевск
	Строительство инженерных телекоммуникаций в микрорайоне № 4 Д	г. Альметьевск
	Строительство канализационной насосной станции в п.г.т. Нижняя Мактама	Альметьевский район
	Строительство трехагрегатной тяговой п/станции № 6	г. Альметьевск
	Ремонт дорог Верхнемактаминского сельского поселения	Альметьевский район
	Участие в благоустройстве населенных пунктов и строительстве объектов социально-культурного назначения	Альметьевский район
	Участие в реконструкции детского парка	г. Бугульма
	Строительство моста через реку Зай	Бугульминский район
	Участие в ремонте социально-культурных объектов	Бугульминский район
	Реконструкция проспекта Нефтяников	г. Елабуга
	Участие в благоустройстве поселений	Лениногорский район
	Участие в благоустройстве улиц Парковая, Ленинградская	г. Лениногорск
	Участие в благоустройстве улиц села Тимяшева	г. Лениногорск
	Строительство и ремонт объектов социально-культурного назначения	с. Черемшан
	Участие в реализации Программы социально-экономического развития	Черемшанский район
	Участие в благоустройстве дорог	с. Нововешминск
Участие в строительстве внутрипоселкового газопровода	с. Мирошкино Оренбургской области	

РЕЕСТР КОРПОРАТИВНЫХ СОЦИАЛЬНЫХ ПРОЕКТОВ (КСП) ОАО «ТАТНЕФТЬ», 2007 г. (продолжение)

НАПРАВЛЕНИЕ СОЦИАЛЬНЫХ ИНВЕСТИЦИЙ	НАИМЕНОВАНИЕ КОРПОРАТИВНЫХ СОЦИАЛЬНЫХ ПРОЕКТОВ	МЕСТО РЕАЛИЗАЦИИ ПРОЕКТА
Программа развития массового спорта и физкультуры нефтяного региона Республики Татарстан	Строительство крытого комплекса большого тенниса	г. Альметьевск
	Развитие волейбола	г. Альметьевск
	Приобретение лошадей для конноспортивной школы	г. Альметьевск
	Участие в проведении конноспортивных соревнований	г. Альметьевск
	Участие в организации соревнований «ШБИ Бусидо»	г. Альметьевск
	Участие в проведении турнира по теннису, посвященного добыче трехмиллиардной тонны нефти в РТ	г. Альметьевск
	Асфальтирование ипподрома	г. Бавлы
	Строительство универсального спортивного зала	г. Елабуга
	Участие в проведении Декады немецкого бокса	г. Елабуга
	Ремонт монумента и комплекса лыжных трамплинов	г. Лениногорск
	Приобретение оборудования для спортивно-оздоровительного комплекса «Шинник»	г. Нижнекамск
	Участие в проведении Всероссийского турнира по национальной борьбе	г. Нижнекамск
	Развитие коневодства	г. Нурлат
	Участие в проведении соревнований по трековым гонкам	г. Нурлат
	Участие в проведении чемпионата по национальной спортивной борьбе курэш	г. Казань
	Участие в проведении XIII Международных соревнований «Кубок губернатора Самарской области»	г. Самара
	Проведение спартакиады ОАО «Татнефть»	в городах и населенных пунктах нефтяного региона РТ
	Организация и проведение физкультурно-оздоровительных мероприятий	в городах и населенных пунктах нефтяного региона РТ

РЕЕСТР КОРПОРАТИВНЫХ СОЦИАЛЬНЫХ ПРОЕКТОВ (КСП) ОАО «ТАТНЕФТЬ», 2007 г. (продолжение)

НАПРАВЛЕНИЕ СОЦИАЛЬНЫХ ИНВЕСТИЦИЙ	НАИМЕНОВАНИЕ КОРПОРАТИВНЫХ СОЦИАЛЬНЫХ ПРОЕКТОВ	МЕСТО РЕАЛИЗАЦИИ ПРОЕКТА
Программа развития хоккея на юго-востоке Республики Татарстан	Обслуживание Ледового дворца ДЮСШ АХК «Нефтяник»	г. Альметьевск
	Строительство Ледового дворца спорта	г. Бавлы
	Реконструкция и обслуживание хоккейных площадок	в городах и населенных пунктах нефтяного региона РТ
Программа улучшения жилищных условий работников Компании	Участие в республиканской программе социальной ипотеки	Республика Татарстан
	Комплектование мебелью квартир по социальной ипотеке	в городах и населенных пунктах нефтяного региона РТ
	Предоставление работникам займа для оплаты первоначального взноса по программе социальной ипотеки	в городах и населенных пунктах нефтяного региона РТ
Программа повышения квалификации работников, развития персонала Компании	Обучение и повышение квалификации персонала	нефтяной регион РТ
	Научно-практическая конференция молодых работников	г. Альметьевск
	Работа с кадровым резервом	нефтяной регион РТ
	Работа с целевыми группами	нефтяной регион РТ
	Молодежная политика	нефтяной регион РТ
	Аттестация персонала	нефтяной регион РТ
Программа поддержки образования	Ремонт здания начальной школы	с. Мендеево (Азнакаевский район)
	Фонд «Одаренные дети»	г. Альметьевск
	Поддержка материально-технической базы АГНИ	г. Альметьевск
	Капитальный ремонт общеобразовательных учреждений	Альметьевский район
	Реконструкция Альметьевского политехнического техникума	г. Альметьевск
	Капитальный ремонт школы № 20	г. Альметьевск
	Ремонт лицея № 2 (бывшая ЕМГИ)	г. Альметьевск
	Капитальный ремонт школы № 15	г. Альметьевск
	Капитальный ремонт средней школы	с. Абдрахманово (Альметьевский район)
Ремонт Тайсугановской средней школы	Альметьевский район	

РЕЕСТР КОРПОРАТИВНЫХ СОЦИАЛЬНЫХ ПРОЕКТОВ (КСП) ОАО «ТАТНЕФТЬ», 2007 г. (продолжение)

НАПРАВЛЕНИЕ СОЦИАЛЬНЫХ ИНВЕСТИЦИЙ	НАИМЕНОВАНИЕ КОРПОРАТИВНЫХ СОЦИАЛЬНЫХ ПРОЕКТОВ	МЕСТО РЕАЛИЗАЦИИ ПРОЕКТА
Программа поддержки образования	Капитальный ремонт школы для одаренных детей	г. Заинск
	Капитальный ремонт нефтяного техникума	г. Лениногорск
	Капитальный ремонт Лениногорского филиала Елабужского педагогического университета	г. Лениногорск
	Капитальный ремонт школы № 14	г. Лениногорск
	Капитальный ремонт Утяшkinской средней школы	Новошешминский район
	Капитальный ремонт школы № 4	г. Нурлат
	Проведение ремонта школ и клубов	Тукаевский район
	Поддержка материально-технической базы КГУ	г. Казань
	Реконструкция здания геологического факультета КГУ	г. Казань
	Участие в ремонте Октябрьского нефтяного колледжа	г. Октябрьский
Программа поддержки культуры	Строительство монумента, посвященного добыче трехмиллиардной	г. Альметьевск
	Реконструкция ДК «Нефтьче»	г. Альметьевск
	Благоустройство Парка культуры и отдыха	г. Альметьевск
	Приобретение музыкальных инструментов для духового оркестра музыкального училища	г. Альметьевск
	Помощь квартету Еремеевых для участия в международном конкурсе	г. Альметьевск
	Поддержка татарского государственного драматического театра	г. Нижнекамск
	Помощь для выпуска книги о происхождении и истории татар	г. Нурлат
	Благоустройство мемориального сквера	Тукаевский район
	Участие в проведении 275-летия районного центра	с. Черемшан
	Участие в проведении конкурса женской красоты «Нечкэбил»	г. Казань

РЕЕСТР КОРПОРАТИВНЫХ СОЦИАЛЬНЫХ ПРОЕКТОВ (КСП) ОАО «ТАТНЕФТЬ», 2007 г. (продолжение)

НАПРАВЛЕНИЕ СОЦИАЛЬНЫХ ИНВЕСТИЦИЙ	НАИМЕНОВАНИЕ КОРПОРАТИВНЫХ СОЦИАЛЬНЫХ ПРОЕКТОВ	МЕСТО РЕАЛИЗАЦИИ ПРОЕКТА
Программа поддержки культуры	Помощь театру им. Тинчурина и театру «Эстрады»	г. Казань
	Помощь объединению «Отечество РТ» на издание книги	г. Казань
	Участие в проведении всенародного фестиваля «Жиде йолдыз»	г. Казань
	Помощь для издания книги И.В. Гареева	г. Альметьевск
	Помощь в организации гастролей Государственного симфонического оркестра РТ	г. Казань
	Помощь в организации концерта Р. Ибрагимова	г. Казань
	Проведение молодежных мероприятий	нефтяной регион РТ
	Фонд духовного возрождения «Рухият»	нефтяной регион РТ
	Участие в проведении благотворительного культурно-массового мероприятия	Новошешминский район
	Участие в проведении культурно-массовых мероприятий	нефтяной регион РТ
Программа духовного возрождения	Участие в проведении юбилейных, культурно-массовых мероприятий	Сабинский район
	Участие в строительстве мечети	д. Катимово (Азнакаевский район)
	Участие в строительстве мечети	п.г.т. Актюбинский
	Участие в ремонте мечети	д. Апазово (Арский район)
	Участие в строительстве храма Казанской иконы Божией Матери	г. Альметьевск
	Петропавловский храм	г. Альметьевск
	Участие в капитальном ремонте центральной мечети	г. Бугульма
	Участие в капитальном ремонте Свято-Троицкого прихода	г. Лениногорск
	Участие в строительстве мечети	с. Сарманово
	Участие в строительстве кафедрального собора	Тукаевский район
Программа духовного возрождения	Участие в восстановлении храма Приход церкви Святой Великомученицы Варвары	г. Казань
	Участие в строительстве православного храма	п. Суходол (Самарская область)

РЕЕСТР КОРПОРАТИВНЫХ СОЦИАЛЬНЫХ ПРОЕКТОВ (КСП) ОАО «ТАТНЕФТЬ», 2007 г. (продолжение)

НАПРАВЛЕНИЕ СОЦИАЛЬНЫХ ИНВЕСТИЦИЙ	НАИМЕНОВАНИЕ КОРПОРАТИВНЫХ СОЦИАЛЬНЫХ ПРОЕКТОВ	МЕСТО РЕАЛИЗАЦИИ ПРОЕКТА
Программа социальных гарантий персоналу	Коллективный договор	нефтяной регион РТ
	Программа негосударственного пенсионного обеспечения	нефтяной регион РТ
Программа поддержки ветеранов ВОВ и труда ОАО «Татнефть»	Адресная помощь пенсионерам	нефтяной регион РТ
	Санаторно-курортное оздоровление	нефтяной регион РТ
	Материальная помощь участникам войны, вдовам, труженикам тыла	нефтяной регион РТ
	Проведение торжественных мероприятий, посвященных Дню Победы	нефтяной регион РТ
	Решение жилищно-бытовых проблем ветеранов	нефтяной регион РТ
Программа социального страхования работников ОАО «Татнефть»	Добровольное медицинское страхование	нефтяной регион РТ
Программа поддержки здравоохранения юго-востока Республики Татарстан	Капитальный ремонт МСЧ ОАО «Татнефть»	г. Альметьевск
	Капитальный ремонт кожно-венерологического диспансера	г. Альметьевск
	Капитальный ремонт детской поликлиники	г. Лениногорск
	Капитальный ремонт участковой больницы	п. Шугурово (Лениногорский район)
	Капитальный ремонт кровли Ст. Кувакской врачебной амбулатории	г. Лениногорск
	Капитальный ремонт ЦРБ	г. Нурлат
	Ремонт физиотерапевтического кабинета	с. Сарманово
Программа охраны материнства и детства	Капитальный ремонт детских садов № 53, 34, 45, 32	г. Альметьевск
	Капитальный ремонт детского сада	п. Урсала (Альметьевский район)
	Капитальный ремонт освещения детского сада	с. Абдрахманово (Альметьевский район)
	Капитальный ремонт детских садов	п.г.т. Карабаш (Бугульминский район)

РЕЕСТР КОРПОРАТИВНЫХ СОЦИАЛЬНЫХ ПРОЕКТОВ (КСП) ОАО «ТАТНЕФТЬ», 2007 г. (продолжение)

НАПРАВЛЕНИЕ СОЦИАЛЬНЫХ ИНВЕСТИЦИЙ	НАИМЕНОВАНИЕ КОРПОРАТИВНЫХ СОЦИАЛЬНЫХ ПРОЕКТОВ	МЕСТО РЕАЛИЗАЦИИ ПРОЕКТА
Программа охраны материнства и детства	Капитальный ремонт детских садов № 7, 19, 32	г. Лениногорск
	Капитальный ремонт детского сада «Сказка»	г. Нурлат
	Строительство детских игровых площадок	г. Нурлат
	Организация летнего отдыха детей в детских оздоровительных лагерях	нефтяной регион РТ
	Оздоровление детей работников бюджетной сферы в оздоровительных лагерях, покрытие 50% стоимости путевок	нефтяной регион РТ
Программа охраны труда	Организация санаторно-курортного оздоровления работников с детьми («мать и дитя»)	нефтяной регион РТ
	Обеспечение работников спецодеждой	нефтяной регион РТ
Программа социальной помощи населению районов Республики Татарстан	Аттестация рабочих мест	нефтяной регион РТ
	Оказание помощи пенсионерам, ветеранам и инвалидам	г. Азнакаево, г. Лениногорск, г. Нижнекамск, Челны-Вершинский район
	Реконструкция кровли семейному детскому дому Рыбаковых	г. Лениногорск
	Помощь республиканскому совету ветеранов на приобретение оргтехники	г. Казань
	Социальная поддержка членов Союза писателей РТ	г. Казань
Программа создания рабочих мест	Помощь садоводческому некоммерческому товариществу «Ветераны-нефтяники»	г. Казань
	Создание новых перспективных производств товаров и сервисных услуг	нефтяной регион РТ

ПРЕДСТАВИТЕЛЬСТВО В ОТРАСЛЕВЫХ И ДЕЛОВЫХ АССОЦИАЦИЯХ

НАИМЕНОВАНИЕ ОРГАНИЗАЦИИ	ГОД ВСТУПЛЕНИЯ
Российский союз промышленников и предпринимателей (РСПП)	2003
Некоммерческое партнерство «Горнопромышленники России»	2003
Союз нефтегазопромышленников России	1994
Московский международный нефтяной клуб (ММНК)	1996
Союз нефтеэкспортеров России (СОНЭК)	1999
Некоммерческая организация «Российская ассоциация маркетинга» (НО «РАМ»)	1997
Некоммерческое партнерство «Российский институт директоров» (РИД)	2002
Российский национальный комитет Мирового нефтяного совета (РНК МНС)	1998

ОБЩЕСТВЕННАЯ ОЦЕНКА ДЕЯТЕЛЬНОСТИ КОМПАНИИ

НАГРАДА / НОМИНАЦИЯ	КОНКУРС
128-е место в списке «Топ-200»	Список «Топ-200», составленный Reputation Institute (США)
Диплом лауреата I степени в номинации «Экологическая наука и технологии»	Конкурс Национальной экологической премии «ЭкоМир-2007», организованный РАЕН и Межрегиональным общественным фондом «Фонд благотворительных инициатив»
Диплом лауреата	Конкурс «100 лучших организаций России. Экология и экологический менеджмент»
Диплом победителя	Конкурс предприятий отраслей экономики Республики Татарстан «Эколидер»
Первая премия	Общероссийская премия «За лучший социальный отчет/ отчет в области устойчивого развития», организованная Комитетом Совета Федерации по экономической политике
Главный приз в номинации «Отчетность в области устойчивого развития»	Конкурс «Национальная экологическая премия», организованный Неправительственным экологическим фондом им. В.И. Вернадского и Комитетом по экологии Государственной Думы РФ
Почетный диплом в номинации «Организация высокой социальной эффективности-2007 в нефтедобывающей промышленности»	VII Всероссийский конкурс «Российская организация высокой социальной эффективности», организованный Министерством экономического развития и торговли РФ и Министерством здравоохранения и социального развития РФ
Почетная грамота за большой вклад в развитие и поддержку негосударственного пенсионного обеспечения и обязательного пенсионного страхования	Национальная ассоциация негосударственных пенсионных фондов «Общественное признание»
Победитель номинации «Крупные и средние предприятия»	Республиканский конкурс «Благотворитель года»
Диплом	Международная выставка «Энергоэффективное оборудование и технологии»
Первое место и звание «Лучшее предприятие года по изобретательству и рационализации»	Смотр на лучшую постановку изобретательской, рационализаторской и патентно-лицензионной работы среди предприятий, организаций и учреждений Республики Татарстан
Почетная грамота за большой вклад в развитие промышленности	Министерство промышленности и торговли Республики Татарстан
Диплом первой степени и памятный кубок за достигнутые успехи в совершенствовании системы гражданской обороны, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций	Министерство по делам гражданской обороны и чрезвычайным ситуациям Республики Татарстан
Звание и Почетный диплом «Предприятие высокой финансовой эффективности-2007» (НГДУ «Альметьевнефть»)	7-е Всероссийское собрание бухгалтеров и аудиторов

ОБЩЕСТВЕННАЯ ОЦЕНКА ДЕЯТЕЛЬНОСТИ КОМПАНИИ (продолжение)

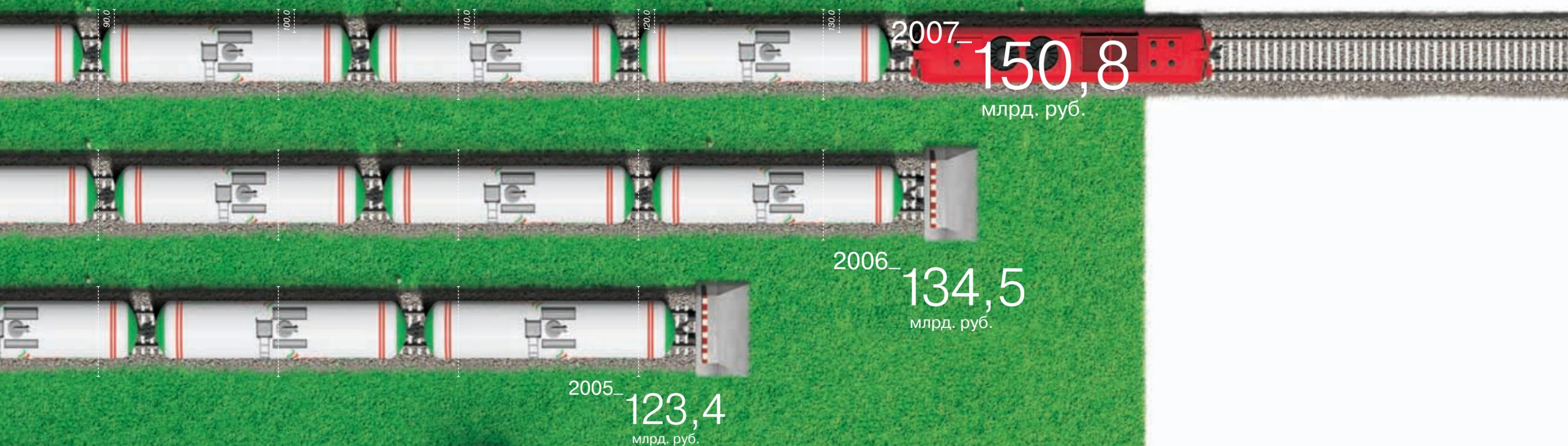
НАГРАДА / НОМИНАЦИЯ	КОНКУРС
Диплом и Почетный знак победителя (Альметьевская ЦБПО ЭПУ)	Конкурс на соискание премий Правительства Республике Татарстан за качество
Первое место и диплом «За производство высококачественного и высокоэффективного оборудования в области нефтегазопереработки и добычи» (БМЗ)	Международная специализированная выставка «Oil. Gas. Chemistry» (выставочный центр «Экспо-Волга», г. Самара)
Почетный диплом в номинации «Продукция с новыми или улучшенными характеристиками в части минимизации удельных расходов топливно-энергетических ресурсов и других материальных ресурсов» за цепные приводы скважинных штанговых насосов (БМЗ)	Международная специализированная выставка «Энергетика – ресурсосбережение»
Бронзовый диплом в номинации «Оборудование и технологии, позволяющие при их внедрении снизить эксплуатационные затраты топливно-энергетических ресурсов и материалов и/или уменьшить вредное влияние на окружающую среду в течение жизненного цикла» за антикоррозионное покрытие труб (БМЗ)	
Диплом победителя «Лучший оздоровительный центр 2007 г.» (горнолыжный комплекс ОАО «Татнефть»)	Конкурс Международного Конгресса горнолыжной индустрии
Первое место в номинации «СМИ предприятий» (корпоративная газета «Нефтяные вести») Первое место в номинации «Электронные СМИ предприятий» (телестудия «Время «Татнефти»)	Республиканский конкурс средств массовой информации «Человек и природа», проводимый Министерством экологии и природных ресурсов РТ под патронатом Правительства Республики Татарстан
Победитель номинации «Корпоративные СМИ» (корпоративная газета «Хэзинэ»)	Республиканский журналистский конкурс «Хрустальное перо — Бэллур калэм»
Грамота Международной Академии общественных наук «За доблестный труд во славу Отечества» (Фонд духовного возрождения «Рухият» ОАО «Татнефть»)	Всероссийский конкурс «Национальное достояние»
Специальный диплом за значимые достижения в издании книг	Республиканский конкурс «Книга года»
Первое место	Республиканский конкурс «На лучшую молодежную организацию Федерации профсоюзов Республики Татарстан»
Первое место	17-й Всероссийский спортивный фестиваль среди команд предприятий и объединений Минпромэнерго РФ
Победитель номинации «Портрет компании»	X Евразийский телефорум, специальный проект «Реальная экономика в электронных и печатных СМИ»

НАГРАДЫ ОАО «НИЖНЕКАМСКШИНА» в 2007 г.

НАГРАДА / НОМИНАЦИЯ	КОНКУРС
Диплом «Российское качество»	Программа «Российское качество» и Европейский Фонд менеджмента качества
Звание лауреата и премия Правительства Республики Татарстан за качество	Республиканский конкурс по качеству
Звание лауреата II степени	Конкурс Национальной экологической премии «ЭкоМир-2007», проходящий под патронатом Совета Федерации РФ и Государственной Думы РФ
Первое место в номинации «Работа по сокращению загрязнений»	Республиканский конкурс «Эколидер»
Первое место	Рейтинг 100 самых социально и экологически ответственных российских компаний, составленный Независимым экологическим российским агентством (НЭРА)

Показатели устойчивого развития

Достижению высоких показателей производственной деятельности Компании способствуют реализация целевой программы по снижению производственных расходов и совершенствованию организации управления, значительный научно-производственный потенциал, инновационная направленность технической политики



◀ ДИНАМИКА ДОБАВЛЕННОЙ СТОИМОСТИ

ТЕХНИКО-ЭКОНОМИЧЕСКИЕ ПОКАЗАТЕЛИ

ОСНОВНЫЕ ПРОИЗВОДСТВЕННЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ

	ЕД. ИЗМЕРЕНИЯ	2004	2005	2006	2007
Добыча нефти	тыс. т	25 099,5	25 332,0	25 405,1	25 740,6
Объем попутного нефтяного газа	млн. куб. м	735,9	736,7	738,5	738,5
Производство ШФЛУ	тыс. т	283,1	295,0	297,0	297,4
Ввод новых добывающих скважин	скв.	463	383	348	349
Эксплуатационный фонд добывающих скважин	скв.	21 682	21 460	21 424	21 560
Объем эксплуатационного бурения для ОАО «Татнефть»	тыс. м	502,6	458,0	471,4	515,7
Объем поисково-разведочного бурения для ОАО «Татнефть»	тыс. м	50,1	50,0	50,0	50,0

ОСНОВНЫЕ ПРОИЗВОДСТВЕННЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ПО НЕФТЕХИМИЧЕСКОМУ КОМПЛЕКСУ ОАО «ТАТНЕФТЬ» за 2004 – 2007 гг.

ПОКАЗАТЕЛИ ПРОИЗВОДСТВА	ЕД. ИЗМЕРЕНИЯ	2004	2005	2006	2007
Объем производства шин	тыс. шт.	11 166,2	11 403,0	12 206,2	12 413,8
Объем производства технического углерода	тыс. т	95,7	100,1	102,3	112,2
Объем товарной нефтехимической продукции	млн. руб.	13 782,3	16 501,4	21 265,6	24 594,0

В ОБЛАСТИ ДОБЫЧИ НЕФТИ И ГАЗА

В 2007 году ОАО «Татнефть» добыто 25, 7 млн. т нефти, что на 335,5 тыс. т, или на 1,3% больше, чем в 2006 году.

Объем добычи попутного нефтяного газа составил 738,5 млн. м³, выработано 297,4 тыс. тонн ШФЛУ.

В ОБЛАСТИ НЕФТЕХИМИИ

ОАО «Нижнекамскшина» выпущено 12,4 млн. штук шин, что на 1,7% больше уровня предыдущего года.

Для повышения качества шинной продукции введен в эксплуатацию цех резиносмешения проектной мощностью 21 тыс. тонн. Его ввод стал завершающим этапом полного цикла производства высокоэффективных легковых шин по технологии фирмы «Пирелли». В 2007 году на ОАО «Нижнекамскшина» была выпущена 300-миллионная шина.

В ОБЛАСТИ РЕАЛИЗАЦИИ НЕФТИ, НЕФТЕПРОДУКТОВ И ГАЗОПРОДУКТОВ

В 2007 году было реализовано 25,2 млн. т нефти, в том числе 16,8 млн. т — на экспорт и 8,4 млн. т — на внутреннем рынке.

Розничная сеть нефтепродуктов Компании включает 561 АЗС, в том числе 420 АЗС в 18 субъектах Российской Федерации. Объем реализации нефтепродуктов через розничную сеть АЗС в 2007 г. составил 1,178 млн. т.

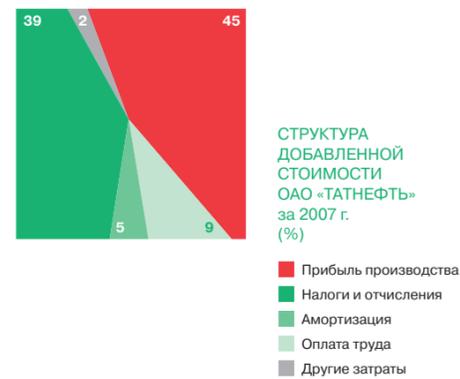
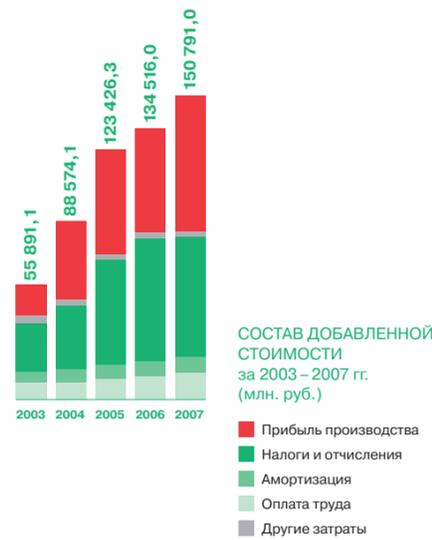
Предприятиям нефтегазохимического комплекса Республики Татарстан было поставлено 208,9 тыс. т газопродуктов, через объекты рознично-сбытовой сети реализовано 29,9 тыс. т газопродуктов.

ОБЪЕМЫ ПОСТАВОК НЕФТИ в 2007 г., тыс. т

ПОКАЗАТЕЛИ	2007
Поставки нефти на экспорт	16 827,2
Поставки нефти на внутренний рынок	8 410,2

ОБЪЕМЫ ПОСТАВОК ГАЗОПРОДУКТОВ в 2007 г., тыс. т

ПОКАЗАТЕЛИ	2007
Поставки газопродуктов предприятиям нефтегазохимического комплекса Республики Татарстан	208,9
Поставки газопродуктов через объекты рознично-сбытовой сети, расположенные на территории Российской Федерации	24,8



НАЛОГИ И ПЛАТЕЖИ

ОАО «Татнефть» регулярно осуществляет оплату налогов в бюджеты всех уровней. В 2007 году общая сумма начисленных налогов и платежей составила 175,1 млрд. руб., в том числе в консолидированный бюджет Республики Татарстан — 20,6 млрд. руб.

ВЫРУЧКА ОТ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОДУКЦИИ

Выручка от реализации продукции за отчетный год по ОАО «Татнефть» составила 197,5 млрд. руб., что выше уровня 2006 года на 13,4%.

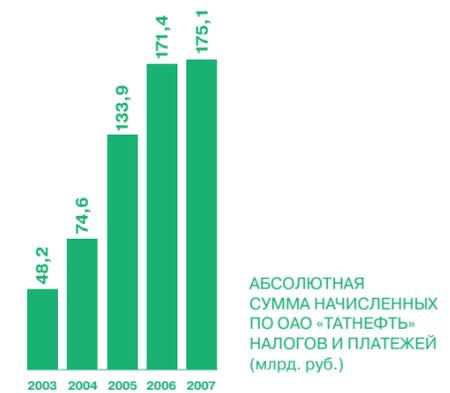
Выручка от реализации продукции по нефтехимическому комплексу ОАО «Татнефть» выросла на 17,1% и составила 24,6 млрд. руб.

ДОБАВЛЕННАЯ СТОИМОСТЬ

Объем добавленной стоимости в произведенной ОАО «Татнефть» продукции по сравнению с 2006 годом увеличился на 12% и составил 150,8 млрд. рублей.

В структуре добавленной стоимости прибыль производства занимает наибольший удельный вес — 45%, на долю налогов и отчислений приходится 39%, заработная плата и амортизационные отчисления составляют 9% и 5% соответственно.

Доля добавленной стоимости ОАО «Татнефть» в общем объеме продукции увеличилась с 60% в 2003 г. до 81% в 2007 г. Среди крупных предприятий нефтегазохимической отрасли республики ОАО «Татнефть» — единственная компания, у которой доля добавленной стоимости превысила три четверти выпуска продукции.



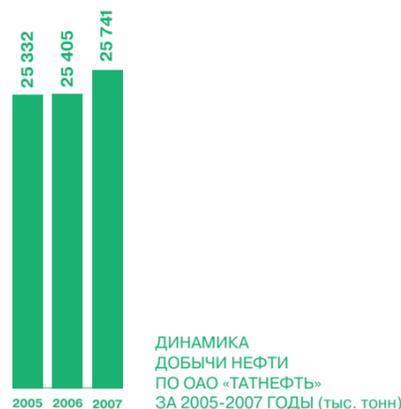
ВЫПОЛНЕНИЕ ПРОГРАММЫ СОВЕРШЕНСТВОВАНИЯ ОРГАНИЗАЦИИ УПРАВЛЕНИЯ И СНИЖЕНИЯ ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ ЗАТРАТ

В 2007 году завершилась трехлетняя «Программа совершенствования организации управления и снижения производственных затрат по ОАО «Татнефть» на 2005–2007 годы». Она состояла из одиннадцати разделов, основным из которых являлась **стабилизация добычи нефти**. Реализация данной задачи осуществлялась путем выполнения следующих мероприятий:

- // применение современных методов увеличения нефтеотдачи пластов, за счет которых добывается около 45% всего объема нефти;
- // расширение сферы деятельности Компании на новых территориях. Сегодня «Татнефть» ведёт работу по приросту запасов и добыче нефти за пределами Республики Татарстан в 5 регионах Российской Федерации: Самарской, Оренбургской и Ульяновской областях, Республике Калмыкия и Ненецком автономном округе. Объём добычи нефти за пределами Татарстана в 2007 году составил 196 тыс. тонн, что почти в 4 раза больше, чем в 2006 году.

Была продолжена добыча нефти из необустроенных и разведочных скважин, из которых методом свабирования за три года добыто 253,5 тыс. тонн нефти.

В рамках реализации «Программы работ по освоению запасов тяжёлых нефтей и битумов» в 2006 году были начаты опытно-промышленные работы по разработке месторождений сверхвязких нефтей на Ашальчинском месторождении НГДУ «Нурлатнефть», где пробурены три пары горизонтальных скважин с выходом на поверхность, а накопленный объём добычи нефти составил 7 тысяч тонн.



Стабилизация и увеличение добычи нефти невозможно без применения **новых эффективных технологий в бурении и добыче нефти**. Применение таких технологий, как бурение на депрессии, бурение многозабойных, горизонтальных скважин, позволило к 2007 году увеличить средний дебит новых скважин, введённых из бурения, до 8,9 т/сутки, что на 15% больше уровня 2005 года. В 2007 году начато бурение скважин малого диаметра, стоимость которых на 39% ниже стоимости обычной.

Внедрение цепных приводов скважинных штанговых насосов позволило достичь снижения удельных энергозатрат на скважинах от 15% до 57% в зависимости от типоразмера цепного привода. За счёт внедрения системы одновременно-раздельной эксплуатации пластов в скважинах дополнительно добыто 214 тыс. тонн нефти, средний прирост дебита на скважину составил 3,7 т/сут.

Проводимые мероприятия по внедрению новой техники и технологий позволили с 2005 г. на 18% увеличить показатель межремонтного периода работы скважин, который на сегодня составляет 873 суток и является одним из самых высоких среди нефтяных компаний России.

В связи со значительным удорожанием стоимости сырья и материалов особое внимание было уделено реализации программы **по повышению надёжности эксплуатации оборудования и вторичного использования ресурсов**. Выполнение всех запланированных в данном разделе мероприятий позволило сократить порывность нефтепроводов с 2005 года на 22%, газопроводов — на 47%, водоводов сточной воды — на 14%. Внедрение насосно-компрессорных труб с полимерным покрытием и стеклопластиковых НКТ позволило увеличить защищенность фонда нагнетательных скважин с 39% до 58% и продлить срок эксплуатации глубинно-насосного оборудования.

Одним из важнейших разделов программы являются мероприятия по **энергосбережению**. В 2006 году был разработан второй этап программы энергосбережения, рассчитанной до 2010 года. Выполнение этой программы за 2005–2007 гг. позволило сэкономить более 850 тыс. тонн условного топлива. В целом, с начала действия программы энергосбережения экономия энергоресурсов достигла 1 млн. 309 тыс. тонн условного топлива, что составляет 14% от потребления всех топливно-энергетических ресурсов. Удельный расход электроэнергии на добычу тонны нефти по сравнению с 2000 годом сократился на 3,4%.

Меры по **оптимизации затрат в сфере материально-технического обеспечения** в 2005–2007 гг. были направлены на дальнейшее развитие сети консигнационных складов, реализацию проекта «Электронный магазин», оптимизацию и автоматизацию процессов центровывоза, совершенствование по организации конкурсной и послеконкурсной работы. В настоящее время функционируют 65 консигнационных складов, объём реализации товарно-материальных ценностей за отчётный период вырос на треть и в 2007 году составил 1,7 млрд.

рублей. Доля центровывоза в общем объёме вывезенных ТМЦ составила более 70%, в результате получена значительная экономия времени и затрат на отправку и доставку грузов. В «Электронном магазине» представлен весь перечень используемого оборудования и материалов с указанием цен. В процессе закупки покупатель заказывает не только необходимое количество материалов и оборудования, но и сроки их поставки.

В результате выполнения всех мероприятий по данному направлению складские запасы с 2005 года сократились на 19%, уровень нормируемых оборотных средств снизился на 11%.

С целью повышения капитализации и инвестиционной привлекательности компании «Татнефть» развивает **систему корпоративных отношений и стандартов**.

В рамках программы по укреплению торговой марки был разработан и внедрен новый логотип и стандарт единого корпоративного стиля группы компаний «Татнефть». Разработан и утвержден стандарт подготовки и публикации корпоративных отчетов: годового финансового отчета и социального отчета. В 2007 году «Татнефть» удостоена Первой Российской премии «За лучший социальный отчёт/отчет в области устойчивого развития».

Интегрированная система менеджмента промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды сертифицирована на соответствие стандартам ISO 14001:2004 и OHSAS 18001:1999.

Создается корпоративная библиотека Компании, начата работа по формированию фотобанка.

В результате всех мер, принятых за 2005–2007 гг., рыночная капитализация Компании выросла в 1,8 раза и к концу 2007 года достигла 13,1 млрд. долларов США.

Большой объем работ был проведен в области **совершенствования организации и структуры управления**. Практически завершен вывод из добывающей структуры Компании непрофильных видов деятельности.

Проведена реструктуризация строительных подразделений, транспортных цехов, служб механического сервиса и геофизических услуг, энергетического комплекса, учебно-курсовых комбинатов. В процессе реструктуризации происходила дальнейшая специализация сервисных услуг с формированием отдельных управляющих компаний.

В рамках программы **оптимизации транспортного обеспечения** был выполнен большой комплекс мероприятий.

Созданы региональные центры консервации транспорта, которые позволили повысить эффективность проводимых мер по консервации техники, создать стратегический резерв, который Компания может использовать при реализации инвестиционных проектов.

Активно внедрялась система спутниковой навигации на автотранспорте. За отчетный период данной системой оснащено более 3 тысяч единиц техники — почти 30% от общего их количества. Это позволило сократить среднесуточный пробег автотехники, оборудованной системой спутниковой навигации, и снизить расход ГСМ в среднем на 22%.

Среднесписочное количество техники по сравнению с 2005 годом снизилось на 12%, выработка на единицу техники увеличилась на 18%.

Мероприятия раздела **внедрение информационных технологий** направлены на реализацию масштабных, комплексных проектов в сфере информационных технологий. Реализуются проекты, охватывающие основные бизнес-процессы: система контроля и управления добычей нефти, электро-

снабжением, система спутникового мониторинга автотранспорта. Введена в эксплуатацию система видеоконференцсвязи. В рамках «Концепции развития проектов SAP» реализованы и находятся на стадии реализации проекты материально-технического обеспечения, экономического планирования и бюджетирования, договорной работы, бухгалтерский, налоговый и управленческий учёт, управление персоналом, имущественным комплексом.

В рамках реализации Программы в Компании осуществлялись **организационно-экономические меры**. Внедрены такие новые механизмы управления, как Фонд экономии затрат (ФЭЗ), внутренний возвратный источник (ВВИ). ФЭЗ, который ежегодно создавался в сумме более 1 млрд. рублей, позволял максимально сбалансировать расходы и доходы и покрыть дефицит средств на наиболее приоритетные направления деятельности Компании. За счет ВВИ профинансировано 40 проектов на сумму более 800 млн. рублей. Возврат средств составил 273 млн. руб.

ВЫПОЛНЕНИЕ «ПРОГРАММЫ СОВЕРШЕНСТВОВАНИЯ ОРГАНИЗАЦИИ УПРАВЛЕНИЯ И СНИЖЕНИЯ ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ ЗАТРАТ ПО ОАО «ТАТНЕФТЬ» на 2005 – 2007 годы»

№ П/п	ПРОГРАММЫ И МЕРОПРИЯТИЯ 2005 – 2007 гг.	РЕЗУЛЬТАТ
1	<p>Программа стабилизации добычи нефти</p> <p>// применение современных технологий МУН</p> <p>// добыча нефти из необустроенных и разведочных скважин;</p> <p>// геологоразведка и разработка месторождений углеводородного сырья на новых территориях за пределами РТ;</p> <p>// добыча битумной нефти;</p> <p>// внедрение установок предварительного сброса воды</p>	<p>// Объем добычи нефти в 2007 г. по сравнению с 2005 г. вырос на 1,6% и составил 25,7 млн. тонн.</p> <p>// За счёт применения современных гидродинамических и третичных методов добывается 45% от общей добычи нефти.</p> <p>// Дополнительная добыча нефти из необустроенных и разведочных скважин за 2005–2007 гг. составила 253,5 тыс. тонн.</p> <p>// Объем добычи нефти из месторождений, находящихся за пределами РТ, за 2007 г. составил 196 тыс. т, за 2005–2007 гг. — 258 тыс. т.</p> <p>// На Ашальчинском месторождении природных битумов пробурено три пары горизонтальных скважин. В 2007 году способом парогравитационного дренирования добыто 6 тыс. тонн сверхвязкой нефти. С начала опытно-промышленной разработки месторождения добыто 7 тыс. тонн нефти.</p> <p>// В НГДУ «ЛН», «НН» и «ДжН» внедрено 6 установок предварительного сброса воды.</p>
	<p>Программа внедрения новой техники и технологий:</p> <p>// в бурении: вскрытие продуктивного пласта в режиме депрессии, бурение горизонтальных, многозабойных скважин, радиальное вскрытие пласта;</p>	<p>// Средний дебит нефти новых скважин, введенных из бурения, по сравнению с 2005 г. увеличился на 15% — до 8,9 т/сут.</p> <p>// В 2007 году пробурено и введено в эксплуатацию 10 многозабойных скважин со средним дебитом 9,2 т/сут., 33 горизонтальные скважины со средним дебитом 8,9 т/сут. В режиме равновесия — 20 скважин со средним дебитом — 7,8 т/сут. На 32 скважинах выполнено радиальное вскрытие продуктивных пластов.</p>
2	<p>// в нефтедобыче: внедрение цепных приводов скважинных штанговых насосов, разработка и внедрение системы одновременной раздельной эксплуатации двух и более пластов, производство «делителей фаз», внедрение пакеров М1–Х и др.</p>	<p>// Фонд скважин, оснащенный цепными приводами, на конец 2007 г. составил 675 единиц.</p> <p>// Количество подземных ремонтов на скважинах, оборудованных цепными приводами, снизилось в 1,5 раза, удельные энергозатраты на подъём сырья сократились в среднем на 15% по сравнению с серийным станком-качалкой.</p> <p>// Системой ОРЭ оборудовано 195 скважин. Дополнительная добыча нефти с начала эксплуатации составила 214,2 тыс. тонн, средний прирост дебита на скважину — 3,7 т/сут.</p> <p>// На 1.01.2008 г. пакерами М1-Х оборудованы 1390 нагнетательных скважин.</p>
	<p>// техническое перевооружение бригад КРС и ПРС</p>	<p>// Разработан и утверждён «Бизнес-план по техническому перевооружению ремонтных служб ОАО «Татнефть» на 2006–2011 гг.»</p> <p>// Прирост среднесуточного дебита после КРС увеличился с 2,5 тонны в 2005 г. до 2,8 тонны в 2007 г.</p>

ВЫПОЛНЕНИЕ «ПРОГРАММЫ СОВЕРШЕНСТВОВАНИЯ ОРГАНИЗАЦИИ УПРАВЛЕНИЯ И СНИЖЕНИЯ ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ ЗАТРАТ ПО ОАО «ТАТНЕФТЬ» на 2005–2007 годы» (продолжение)

№ П/П	ПРОГРАММЫ И МЕРОПРИЯТИЯ 2005–2007 гг.	РЕЗУЛЬТАТ
3	<p>Программа повышения надежности эксплуатации оборудования и вторичного использования ресурсов:</p> <p>// внедрение стеклопластиковых НКТ; // антикоррозийное покрытие НКТ; // переход на дифференцированные подвески, использование б/у материалов при изготовлении оборудования; // демонтаж и реставрация бездействующих трубопроводов, оборудования</p>	<p>// Защищенные НКТ внедрены на 5 172 нагнетательных скважинах. // Защищенность действующего фонда нагнетательных скважин сточной воды увеличилась на 15% — до 64,6%. // МРП скважин по сравнению с 2005 годом вырос на 18% — до 873 суток. // Порывность нефтепроводов по сравнению с 2005 годом сократилась на 22%, газопроводов — на 47%, водоводов сточной воды — на 14%.</p>
4	Программа энергосбережения	<p>// В 2006 году начался 2-й этап долгосрочной программы энергосбережения, рассчитанной на 2006–2010 гг. // Экономия энергоресурсов за 2007 год составила — 323,7 тыс. т.у.т., в целом, с начала действия программы более 1,3 млн. тонн. // За счет применения почасового планирования на сутки вперед и закупки электроэнергии на розничном рынке по свободным ценам экономический эффект по оплате электроэнергии в 2007 году составил 54 млн. рублей.</p>
5	Программа оптимизации материально-технического обеспечения	<p>// Складские запасы с 2005 г. сократились на 19%, нормируемые оборотные средства — на 11%. // Количество консигнационных складов увеличилось с 50 в 2005 г. до 65 в 2007 г. // Объем реализации ТМЦ через консигнационные склады по сравнению с 2005 г. вырос на 36% и в 2007 г. составил 1,7 млрд. руб.</p>
6	<p>Программа совершенствования организации и структуры управления:</p> <p>// вывод непрофильных видов деятельности; // создание управляющих компаний</p>	<p>// В УК ООО «Главнефтегазстройсервис» вошли ранее выведенные самостоятельные строительные предприятия. // Централизованы промысловые и геофизические исследования НГДУ в рамках УК ООО «ТНГ-Групп». // В УК ООО «Татнефть-МехСервис» переданы участки по ремонту и обслуживанию станков-качалок, централизованы работы по ремонту насосного оборудования. // В состав УК ООО «Татнефть-ТрансСервис» переданы предприятия, оказывающие услуги по грузопассажирским и вахтовым перевозкам. // В УК ООО «ТН-ТрубопроводСервис» передано НПУ «ЗНОК и ППД». // В состав УК ООО «Татнефть-Энергосервис» переданы теплоэнергетические и прокатно-ремонтные цехи электрооборудования и электроснабжения НГДУ. // В состав УК ООО «Татспецтранспорт» вошли выведенные ранее в самостоятельные структурные подразделения транспортные цехи НГДУ.</p>

ВЫПОЛНЕНИЕ «ПРОГРАММЫ СОВЕРШЕНСТВОВАНИЯ ОРГАНИЗАЦИИ УПРАВЛЕНИЯ И СНИЖЕНИЯ ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ ЗАТРАТ ПО ОАО «ТАТНЕФТЬ» на 2005–2007 годы» (продолжение)

№ П/П	ПРОГРАММЫ И МЕРОПРИЯТИЯ 2005–2007 гг.	РЕЗУЛЬТАТ
6	Разработка и внедрение новой системы организации работ в бурении с участием распределителей работ	<p>// Созданы службы распределителей работ в бурении и по ремонту скважин и ПНП. Основные результаты: // Повышение по сравнению с 2005 годом: коммерческой скорости бурения скважин на 7%; выработки на буровую бригаду на 7,5%</p>
7	<p>Программа оптимизации транспортного обеспечения:</p> <p>// вывод в самостоятельные структурные подразделения транспортных цехов НГДУ; // создание региональных центров консервации; // внедрение спутниковой системы мониторинга работы автотранспорта</p>	<p>// В самостоятельные структурные подразделения выведены транспортные цехи НГДУ. // Среднесписочное количество техники структурных и дочерних предприятий по сравнению с 2005 годом сократилось на 12%. // Выработка на единицу техники увеличилась на 18%. // Созданы региональные центры консервации. // Внедрена система спутниковой навигации и мониторинга работы автотранспорта, что позволило сократить среднесуточный пробег автотехники и снизить расход ГСМ в среднем на 22%.</p>
8	Содействие развитию малого и среднего бизнеса	<p>// В рамках проекта действует рабочая группа и координационный совет. // Создано более 50 малых и средних предприятий. // Количество рабочих мест в малом и среднем бизнесе увеличилось с 6 тыс. чел. в 2005 г. до 11,5 тыс. человек в 2007 г.</p>
9	Внедрение информационных технологий	<p>// Продолжена эксплуатация корпоративной информационной системы «АРМИТС», расширена её функциональность и круг пользователей системой. // Проведено 58 совещаний с использованием видеоконференцсвязи. Сэкономлено 10320 ч/часов рабочего времени; кроме того, сокращены транспортные затраты. // Введены в промышленную эксплуатацию проекты на базе продуктов SAP, которые охватывают все основные управленческие процессы Компании: материально-техническое обеспечение и бюджетирование договорной работы; бухгалтерский, налоговый и управленческий учёт; управление имуществом комплексом Компании.</p>

ВЫПОЛНЕНИЕ «ПРОГРАММЫ СОВЕРШЕНСТВОВАНИЯ ОРГАНИЗАЦИИ УПРАВЛЕНИЯ И СНИЖЕНИЯ ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ ЗАТРАТ ПО ОАО «ТАТНЕФТЬ» на 2005–2007 гг.»

№ П/п	ПРОГРАММЫ И МЕРОПРИЯТИЯ 2005–2007 гг.	РЕЗУЛЬТАТ
10	Развитие системы корпоративных отношений и стандартов	<ul style="list-style-type: none"> // Утверждён и введен в действие новый логотип и стандарт единого корпоративного стиля группы компаний «Татнефть». // В ежегодном рейтинге самых дорогих российских брендов, подготовленном международным агентством «Interbrand», в 2006 году «Татнефть» впервые вошла в десятку лидеров. // Рыночная капитализация Компании по сравнению с 2005 г. выросла в 1,8 раза до \$13,1 млрд. // Разработаны и утверждены регламенты по работе с нематериальными активами и их правовой защиты. // В серии «Корпоративная библиотека ОАО «Татнефть»» издано 17 книг. // Начата опытно-промышленная эксплуатация системы «Фотобанк» и обеспечен доступ в корпоративной сети. // Разработана и утверждена «Программа управления капитализацией Компании на 2008–2012 гг.». // Разработаны и утверждены стандарты подготовки корпоративных отчётов: годового финансового отчёта и социального отчёта (отчет об устойчивом развитии и социальной ответственности). // В 2007 году «Татнефть» удостоена Первой премии «За лучший социальный отчёт/ отчет в области устойчивого развития».
11	<p>Организационно-экономические меры:</p> <ul style="list-style-type: none"> // дифференциация ставки НДС; // внедрение механизма ВВИ для дополнительной инвестиционной программы; // внедрение ФЭЗ; // оптимизация инвестиционных программ исходя из эффективности капвложений ОАО «Татнефть»; // совершенствование мониторинга поименованных объектов, объектов сбытовой инфраструктуры и проектов дочерних обществ. 	<p>С 1 января 2007 года введен в действие федеральный закон о дифференцированном налогообложении добычи нефти в зависимости от выработанности месторождений. В результате применения дифференцированной ставки НДС по Ромашкинскому месторождению сумма льгот по Компании за 2007 год составила около 5 млрд. рублей, часть которых направлена на продление рентабельного срока эксплуатации месторождений.</p> <ul style="list-style-type: none"> // Через фонд экономии затрат сбалансированы расходы и доходы. ФЭЗ ежегодно создаётся в сумме 1,1 млрд. рублей. // За 2005–2007 гг. за счет ВВИ профинансировано 40 проектов на сумму более 800 млн. рублей. Возврат средств составил 273 млн. руб. // Инвестиционная программа ОАО «Татнефть» формируется по направлениям деятельности. Оптимизация инвестиционных программ проводится исходя из эффективности капвложений. // Разработана и утверждена «Методика оценки эффективности проектов по многопрофильному критерию рознично-сбытовой сети ОАО «Татнефть»».

ИНВЕСТИЦИОННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

Инвестиционная деятельность ОАО «Татнефть» в 2007 году осуществлялась в соответствии с корпоративной инвестиционной политикой на 2005–2010 гг.

Основными принципами построения инвестиционной политики являются:

- // вложение инвестиций в наиболее эффективные проекты по результатам оптимизации;
- // мотивация достижения заявленного уровня доходности по каждому направлению инвестиционной деятельности;
- // оценка и мониторинг эффективности каждого инвестиционного проекта; на текущий момент на контроле находятся более 30 тысяч проектов.

Инвестиционная программа сформирована с учетом приоритетных задач, стоящих перед Компанией:

- // поддержание рентабельной добычи нефти на территории Республики Татарстан и увеличение объемов добычи за ее пределами;
- // добыча и переработка высоковязкой нефти из битумных месторождений;
- // расширение спектра прогрессивных технологий разработки месторождений и новейших методов повышения нефтеотдачи;
- // улучшение структуры запасов за счет покупки лицензий за пределами Республики Татарстан;
- // диверсификация производства и увеличение объемов реализации продукции за счет развития собственной нефтепереработки и нефтехимического производства;
- // расширение розничного бизнеса и сбытовой инфраструктуры АЗС;
- // реализация проектов в особой экономической зоне «Алабуга»;

// обеспечение высокого уровня корпоративной социальной ответственности и социальной защищенности персонала.

Управление инвестиционной деятельностью Компании ведется в условиях повышения требований к успешности и эффективности инвестиционных проектов, совершенствования порядка организации экспертизы. Управляющим центром является Инвестиционный комитет, организационно-методическим — Управление инвестиций.

По каждому инвестиционному проекту проводится индивидуальная процедура технического, геологического, экономического обоснования с экспертным заключением специалистов Компании об инвестиционной привлекательности (целесообразности) и доходности проекта.

Мониторинг реализуемых проектов ведется по основным показателям на всех этапах инвестиционного и послепериода до завершения срока окупаемости.

ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ИНВЕСТИЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ в 2007 г.

№	НАПРАВЛЕНИЯ	МЛН. РУБ.
1	Инвестиции в добычу нефти на территории РТ	16 761
	Бурение	6 135
	Капитальное строительство	2 895
	Оборудование, не входящее в сметы строек	2 785
	Геолого-технические мероприятия	4 666
	Выкуп имущества, земли, прочие	280
2	Инвестиции в добычу нефти за пределами РТ	3 864
3	Инвестиции в строительство комплекса нефтеперерабатывающих и нефтехимических заводов	15 175
4	Инвестиции предприятий нефтехимического комплекса	3 045
5	Инвестиции в развитие розничного бизнеса	307
6	Инвестиции зависимых добывающих обществ	304
7	Инвестиции сервисных и прочих предприятий	320
8	Инвестиции в зарубежные проекты	571
9	Инвестиции в непромышленную сферу	1 580
	ИТОГО ПО ГРУППЕ «ТАТНЕФТЬ»	41 927

**ИНВЕСТИЦИОННАЯ ПРОГРАММА
ПО ДОБЫЧЕ НЕФТИ**

Запланированный объем дополнительной добычи нефти в 2007 году выполнен на 149%. Фактическая эффективность инвестиций, вложенных в добычу нефти, превысила ожидаемую на 52%.

В результате реализации инвестиционной программы достигнуты положительные результаты:

- // рост эффективности инвестиций;
- // повышение заинтересованности и ответственности НГДУ в обеспечении плановой эффективности инвестиций, в том числе за счет про-

ведения компенсирующих мероприятий по проектам прошлых лет;

- // повышение качества планирования и экспертизы инвестиционных проектов.

За пределами Республики Татарстан ОАО «Татнефть» ведёт работу по приросту запасов и добыче нефти в 5 регионах Российской Федерации: Самарской, Оренбургской и Ульяновской областях, Республике Калмыкия и Ненецком автономном округе. Объем добычи нефти за пределами Татарстана в 2007 году составил 196 тыс. тонн, что почти в 4 раза больше, чем в 2006 году.

**ИНВЕСТИЦИИ
В НЕФТЕХИМИЧЕСКИЙ КОМПЛЕКС**

На модернизацию, реконструкцию и поддержание нефтехимического производства за год инвестировано 3 млрд. рублей, что обеспечило положительную динамику технико-экономических показателей и рентабельности предприятий нефтехимического блока.

В 2007 году произведено 12,4 млн. штук шин, что на 1,7% больше уровня предыдущего года, объем товарной продукции увеличился на 15,7%, затраты на 1 руб. продукции снижены на 6%, налогооблагаемая прибыль составила 1 703 млн. руб., что в 10,7 раза выше уровня 2006 года.

Завершена реконструкция линии резиносмешения подготовительного производства ЗМШ. Продолжается реализация двух крупных проектов: «Развитие шинного производства (ЗМШ) на 2008–2010 г.» и «Модернизация производства техгудерода на НКТУ».

Мониторинг ранее реализованных проектов показал высокую эффективность выработки собственной электроэнергии на ОАО «Нижнекамсктехгудерод». Выработано 50 тыс. кВт/ч электроэнергии. Фактическая себестоимость в 3 раза ниже рыночного тарифа.

**ИНВЕСТИЦИИ В РАЗВИТИЕ
РОЗНИЧНОЙ СЕТИ АЗС**

В рамках реализации стратегической программы развития розничной сети АЗС инвестировано 307 млн. рублей. Начато вхождение на рынок нефтепродуктов Южного и Сибирского Федеральных округов. На стадии строительства находится 41 объект. В Компании утвержден новый подход к оценке эффективности инвестиций в развитие сети АЗС, что позволит более гибко проводить отбор проектов, увеличить число АЗС и объем реализации нефтепродуктов.

**СТРОИТЕЛЬСТВО КОМПЛЕКСА
НЕФТЕПЕРЕРАБАТЫВАЮЩИХ
И НЕФТЕХИМИЧЕСКИХ ЗАВОДОВ**

В 2007 году продолжилось строительство комплекса нефтеперерабатывающих и нефтехимических заводов в г. Нижнекамске, отнесенного Правительством Российской Федерации к числу крупнейших реализуемых в стране проектов в области нефтепереработки. Объем инвестиций в проект за год составил 15,2 млрд. рублей.

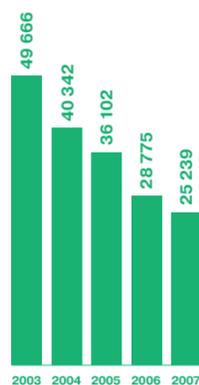
Строительство комплекса в 2007 г. продолжалось в соответствии с графиком.

«Татнефть» — вклад в здоровье нации

Поддерживая реализацию национального проекта в области здравоохранения, Компания успешно осуществляет программу добровольного медицинского страхования сотрудников, содействует развитию физкультуры и массового спорта в регионах деятельности, оказывает поддержку медицинским учреждениям, организует отдых детей в оздоровительных лагерях, способствует развитию детских и подростковых спортивных секций



◀ ОБЪЕМЫ СРЕДСТВ,
НАПРАВЛЕННЫЕ
НА ПРОГРАММУ
ДОБРОВОЛЬНОГО
МЕДИЦИНСКОГО
СТРАХОВАНИЯ



ДИНАМИКА КОЛИЧЕСТВА
ЛИСТКОВ ВРЕМЕННОЙ
НЕТРУДОСПОСОБНОСТИ
ПО ОАО «ТАТНЕФТЬ»
за 2003 – 2007 гг. (шт.)

Успешное развитие бизнеса возможно только в благополучном и здоровом обществе. Поэтому охрана здоровья персонала, предупреждение травматизма на производстве, поддержка здравоохранения в регионе деятельности, организация детского оздоровительного отдыха являются ключевыми элементами корпоративной социальной политики.

ОХРАНА ЗДОРОВЬЯ СОТРУДНИКОВ

Деятельность по охране здоровья сотрудников осуществляется совместно управлением промышленной безопасности и охраны труда, персоналом медсанчасти и здравпунктов, руководителями всех уровней, работниками физкультурных и санаторно-профилактических учреждений.

Важную роль в снижении заболеваемости играют медосмотры работников. В 2007 году медосмотром были охвачены 46% работников.

Состояние здоровья работников контролируется через систему здравпунктов, в случае необходимости им оказывается медицинская помощь. Основным звеном в медицинском обслуживании нефтяников является медсанчасть ОАО «Татнефть». В 2007 году в медсанчасти построен уникальный хирургический комплекс, на строительство которого Компания выделила около полутора миллиардов рублей. С завершением строительства комплекса сформирован современный медицинский центр, способный удовлетворять потребности работников Компании и местного населения в высокотехнологичных видах медицинской помощи.

Значимую роль в охране здоровья работников играют санитарно-бытовые условия. Все производственные подразделения Компании оснащены гардеробными, умывальниками, душевыми, санузлами. Бытовые помещения используются по назначению, в них поддерживается чистота и порядок.

Мероприятия по улучшению бытовых условий отражены в Коллективном договоре.

Здоровье и трудоспособность персонала во многом зависят от правильной организации питания на предприятиях. Администрация и профсоюзный комитет ОАО «Татнефть» уделяют этому вопросу особое внимание. На постоянном контроле находится работа столовых. Компания компенсирует 50% стоимости ежедневного питания работникам буровых бригад, бригад подземного и капитального ремонта скважин.

ДОБРОВОЛЬНОЕ МЕДИЦИНСКОЕ СТРАХОВАНИЕ

ОАО «Татнефть» в течение 10 лет реализует программу добровольного медицинского страхования, в рамках которой все работники Компании в случае необходимости могут получить квалифицированную медицинскую помощь или пройти курс реабилитационно-восстановительного лечения в учреждениях санаторно-курортного типа. В 2007 году на реализацию программы было направлено 297 миллионов рублей. В санаториях-профилакториях отдохнули и укрепили здоровье более восьми тысяч работников ОАО «Татнефть».



ОБЪЕМЫ СРЕДСТВ,
НАПРАВЛЕННЫЕ
НА ПРОГРАММУ
ДОБРОВОЛЬНОГО
МЕДИЦИНСКОГО
СТРАХОВАНИЯ
(млн. руб.)

ОРГАНИЗАЦИЯ ДЕТСКОГО ОЗДОРОВИТЕЛЬНОГО ОТДЫХА

ОАО «Татнефть» содержит за счет собственных средств 12 детских оздоровительных лагерей. В летний период 2007 года в них отдохнули 6 632 ребенка. В четырех лагерях в период зимних каникул был организован отдых для 434 школьников.

Оздоровительные лагеря «Дружба» и «Березка» признаны победителями смотра-конкурса «Лучший оздоровительный лагерь», организованного Нефтегазстройпрофсоюзом Российской Федерации, среди детских оздоровительных лагерей организаций нефтяной и газовой отраслей промышленности.

ОАО «Татнефть» ежегодно предоставляет возможность отдохнуть в своих лагерях детям работников бюджетной сферы. В 2007 году семи муниципальным районам нефтяного региона выделено 422 путевки, половину стоимости которых компенсировала Компания.

ПОДДЕРЖКА ЗДРАВООХРАНЕНИЯ

Ежегодно нефтяники финансируют ремонт, оснащение и укрепление материальной базы учреждений здравоохранения нефтяного региона.

В 2007 году на средства Компании проведен капитальный ремонт медико-санитарной части и кожно-венерологического диспансера в Альметьевске, детской поликлиники в Лениногорске, районной больницы в Нурлате, участковой больницы в поселке Шугурово.

РАЗВИТИЕ МАССОВОГО СПОРТА И ЗДОРОВОГО ОБРАЗА ЖИЗНИ

Наиболее масштабным мероприятием по развитию физической культуры и массового спорта является корпоративная Спартакиада. Ежегодно в ней участвуют более 10 тысяч человек. Соревнования проводятся в течение всего года по 15 видам спорта: футболу, баскетболу, волейболу, легкой атлетике, теннису, плаванию, стрельбе, рыбной ловле и др. На проведение XX спартакиады в 2007 году Компания выделила более семи миллионов рублей.

В 2007 году сборная команда ОАО «Татнефть» заняла первое место в спортивном фестивале, организованном Минпромэнерго, а мужская волейбольная команда выиграла соревнования по волейболу в Сочи.

В свободное время работники Компании имеют возможность отдохнуть и укрепить здоровье в девяти спортивных комплексах, для любителей зимних видов спорта свои услуги предлагает горнолыжный комплекс ОАО «Татнефть».

На корпоративных базах семейного отдыха, расположенных на реке Кама и Карабашском водохранилище, отдохнули около 10 тыс. работников и членов их семей.

Реализуя долгосрочную программу развития физкультуры и массового спорта в регионах деятельности, ОАО «Татнефть» поддерживает и развивает хоккей, теннис, бокс, борьбу, волейбол, каратэ, фигурное катание, конный спорт и другие виды спорта.

На средства Компании построены десятки дворцов спорта, стадионов, бассейнов по всей республике. ОАО «Татнефть» оплачивает работу тренеров, технического персонала, выделяет средства на оснащение инвентарем и формой спортсменов. Под патронатом Компании проводятся российские и международные соревнования.

В рамках программы по развитию хоккея построено 12 Ледовых дворцов, реконструировано, построено и взято на обслуживание 79 коробок для юных хоккеистов региона. Ежегодно выделяется более 10 млн. руб. на приобретение хоккейной формы командам подростковых клубов, а также на оплату труда тренеров. В подростковых клубах и хоккейных секциях занимается более 4 тыс. подростков. Между дворовыми хоккейными командами проводятся турниры на призы акционерного общества «Татнефть».

В сентябре 2007 года в Альметьевске был открыт Ледовый дворец «Нефтяник» детско-юношеской спортивной школы. Новый стадион полностью соответствует современным требованиям: он оснащен кондиционерами и системой вентиляции, обновлено ледовое поле, построены удобные раздевалки и тренерская комната. Трибуны рассчитаны на 500 зрителей.

В этом же году был открыт Ледовый дворец в Бавлах. Дворец предназначен для проведения учебно-тренировочных занятий по хоккею и фигурному катанию, а также для массового катания на коньках. В здании, рассчитанном на 1000 мест, кроме административно-бытовых помещений, раздевалок, комнат для тренеров и инструкторов, есть тренажерный зал, кабинеты врача и массажиста. На строительство дворца «Татнефть» выделила 150 млн. руб. По соседству с Ледовым дворцом в Бавлах завершается строительство еще одного спорткомплекса с многофункциональным спортивным залом, предназначенным для игровых видов спорта, большого тенниса и восточных единоборств.

ТЕННИСНЫЙ КОМПЛЕКС

В 2007 году в Альметьевске был открыт теннисный комплекс, включающий крытый павильон, 4 открытых корта с различными видами покрытия, прогулочные и беговую дорожки, детскую площадку, зону зеленых насаждений. В двухэтажном административном здании комплекса размещены тренажерный зал, кафе-бар, медицинский и массажный кабинеты, сервисный центр по ремонту и прокату спортивного инвентаря. На открытых кортах можно заниматься не только теннисом, но и волейболом и бадминтоном; они могут быть также использованы для проведения соревнований по флорболу и мини-футболу. Один из четырех кортов в зимнее время будет использоваться как ледовый каток. Беговая дорожка, проходящая по периметру парка, рассчитана для занятия бегом, катания на скейт-борде и роликовых коньках.

ГОЛЬФ-ПОЛЕ

Еще одним спортивным объектом, открытым в отчетном году, стало гольф-поле. Жители нефтяного региона получили прекрасную возможность освоить новый для себя вид спорта.

Расположенное на территории горнолыжного комплекса ОАО «Татнефть» гольф-поле включает тренировочную зону для совершенствования навыков игры и игровое поле на 6 лунок. Для отработки ударов установлен «Гольфсимулятор». По периметру всего поля оборудована освещенная асфальтированная дорожка протяженностью 2,2 километра. Вдоль нее обустроена дорожка из песка, по которой планируется организовать катание на лошадях.

Уважаемый Шафагат Фахразович!

Оргкомитет по проведению спортивных соревнований Минпромэнерго благодарит Вас за всестороннюю поддержку спортивного движения в ОАО «Татнефть». Поздравляем Вас с добычей 3-миллиардной тонны нефти в Республике Татарстан, а также с победой на традиционном 17-м спортивном фестивале среди предприятий и объединений Минпромэнерго Российской Федерации.

ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ОРГКОМИТЕТА, ПОЧЕТНЫЙ РАБОТНИК
ТЭК РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
А. ДЕМИН

Огромный вклад вносит «Татнефть» в развитие социальной сферы республики. Создаются новые производства, а значит, — и новые рабочие места. Оказывается весомая поддержка здравоохранению и народному образованию, культуре и спорту, ветеранам и молодежи. Строительство новых городов и поселков, бережное отношение к нашему бесценному природному достоянию, благоустройство сельской местности — это и многое другое — убедительное свидетельство неиссякаемой энергии и хозяйского рачительного подхода к делу, проявление подлинного патриотизма каждого труженика нефтяного края.

ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ГОСУДАРСТВЕННОГО СОВЕТА
РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН
Ф.Х. МУХАМЕТШИН



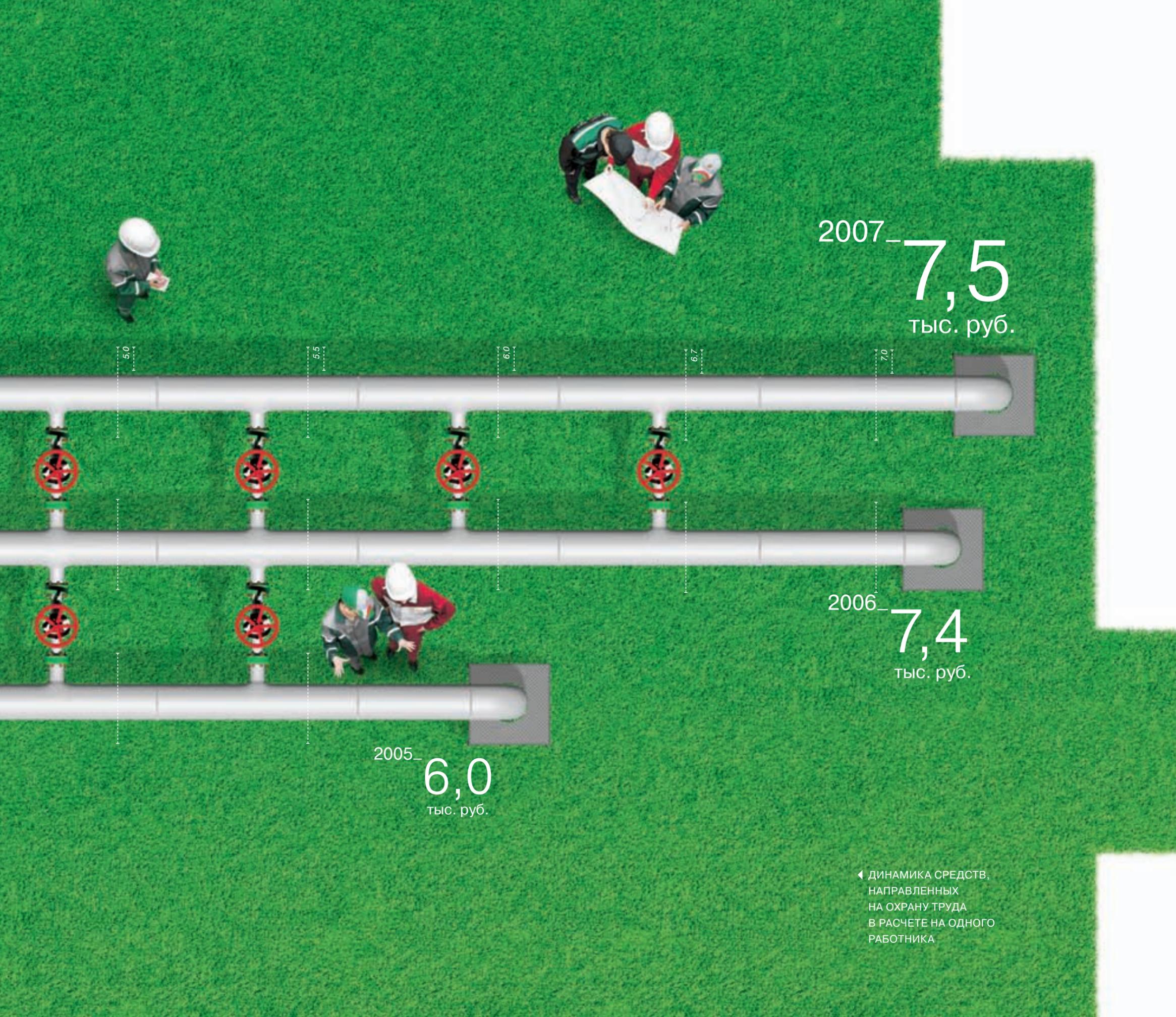
ТЕННИСНЫЙ КОМПЛЕКС,
г. АЛЬМЕТЬЕВСК



ГОЛЬФ-ПОЛЕ,
г. АЛЬМЕТЬЕВСК

Безопасность и охрана труда

Сохранение жизни и здоровья сотрудников, устранение вредных производственных факторов на рабочих местах, обеспечение безаварийной работы оборудования, сокращение производственных опасностей и рисков являются приоритетными задачами Компании в области промышленной безопасности и охраны труда



◀ ДИНАМИКА СРЕДСТВ,
НАПРАВЛЕННЫХ
НА ОХРАНУ ТРУДА
В РАСЧЕТЕ НА ОДНОГО
РАБОТНИКА

СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ ПРОМЫШЛЕННОЙ
БЕЗОПАСНОСТЬЮ И ОХРАНОЙ ТРУДА

Признавая приоритет жизни и здоровья работников по отношению к результатам производственной деятельности, Компания стремится к снижению риска на рабочих местах, предупреждению несчастных случаев на производстве, достижению высокого уровня промышленной безопасности и охраны труда. Это достигается посредством интегрированной системы менеджмента промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды, сертифицированной на соответствие требованиям международного стандарта ISO 14001:2004 и спецификации OHSAS 18001:1999.

Элементами системного управления промышленной безопасностью и охраной труда в Компании являются:

- // идентификация и оценка промышленных опасностей и рисков, формирование мероприятий по их снижению;
- // выявление и устранение вредных производственных факторов на рабочих местах;

- // проведение комплекса мер по предотвращению возникновения травм и профессиональных заболеваний;
- // организация обучения сотрудников в области промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды;
- // контроль за соблюдением требований промышленной безопасности и охраны труда, своевременное устранение всех нарушений;
- // контроль за соблюдением трудовой и технологической дисциплины;
- // улучшение показателей результативности Компании в области промышленной безопасности и охраны труда;
- // поддержание открытого диалога со всеми заинтересованными сторонами по вопросам промышленной безопасности и охраны труда.

ОАО «Татнефть» обязывает подрядные организации, выполняющие работы на производственных объектах Компании, соблюдать действующие в Компании требования промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды.

ДИНАМИКА ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ТРАВМАТИЗМА за 2002 – 2007 гг.

ГОД	КОЛИЧЕСТВО НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ	В ТОМ ЧИСЛЕ СО СМЕРТЕЛЬНЫМ ИСХОДОМ	КОЭФФИЦИЕНТ ЧАСТОТЫ	КОЭФФИЦИЕНТ ЧАСТОТЫ В ТЭК
2004	29	3	0,57	2,63
2005	23	5	0,50	2,40
2006	18	1	0,42	2,00
2007	9	2	0,22	1,80

КОРПОРАТИВНЫЕ СТАНДАРТЫ В ОБЛАСТИ
ПРОМЫШЛЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ И ОХРАНЫ ТРУДА

НАЗВАНИЕ	НАЗНАЧЕНИЕ
Процедура по внутреннему аудиту интегрированной системы менеджмента промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды в ОАО «Татнефть» SKU 2-09-020-49-2007	Устанавливает порядок планирования и проведения внутреннего аудита
Программы и лекции вводного инструктажа для рабочих и специалистов, поступающих на работу в структурные подразделения и дочерние общества ОАО «Татнефть» SKU 2-07-003-22-2007	Устанавливает порядок организации и проведения вводного инструктажа
Руководство по интегрированной системе менеджмента промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды в ОАО «Татнефть» SKU 2-09-019-49-2007	Устанавливает требования к интегрированной системе менеджмента в соответствии с требованиями международного стандарта ISO 14001:2004 и спецификации OHSAS 18001:1999
Положение о производственном контроле за соблюдением санитарных правил в структурных подразделениях и дочерних обществах ОАО «Татнефть» SKU 2-07-001-22-2006	Устанавливает порядок организации и проведения производственного контроля за соблюдением санитарных правил и выполнением противоэпидемиологических мероприятий
Положение об организации безопасного производства работ, выполняемых сторонними организациями на объектах ОАО «Татнефть» SKU 2-07-002-22-2006	Устанавливает порядок организации безопасного производства работ
Стандарт о ведомственном надзоре за грузоподъемными машинами в структурных подразделениях и дочерних обществах ОАО «Татнефть» SKU 2-07-004-22-2006	Устанавливает порядок организации и проведения ведомственного надзора за грузоподъемными механизмами
Система обеспечения безопасности производства в ОАО «Татнефть» SKU 2-16-044-22-2008	Определяет порядок организации, координации работ по обеспечению промышленной безопасности
Положение о производственном контроле за соблюдением требований промышленной безопасности на опасных производственных объектах ОАО «Татнефть» SKU 2-07-043-22-2008	Описывает функциональные обязанности должностных лиц в обеспечении промышленной безопасности
Процедура по управлению производственными рисками ОАО «Татнефть» SKU 2-09-018-49-2007	Определяет порядок управления производственными рисками

ВИДЫ ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ РИСКОВ

ВИДЫ РИСКОВ	ОПИСАНИЕ
Риски для здоровья персонала (П)	Травмы, профессиональные заболевания
Риски для имущества (И)	Повреждение имущества Компании, включая здания, сооружения, оборудование
Экологические риски (Э)	Негативные воздействия на окружающую среду

УПРАВЛЕНИЕ ПРОИЗВОДСТВЕННЫМИ
РИСКАМИ

Управление производственными рисками является неотъемлемой частью интегрированной системы менеджмента промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды и реализуется в соответствии с корпоративным стандартом «Процедура управления производственными рисками». Ключевыми элементами системы управления рисками являются:

- // идентификация известных и потенциальных производственных опасностей;
- // выполнение оценки рисков, связанных с идентифицированными производственными опасностями;
- // установление допустимых уровней риска и выявление значительных (недопустимых) рисков;
- // разработка и реализация мероприятий, направленных на снижение или устранение производственных рисков.

Принципы управления производственными рисками:

- // единство подходов в процессе идентификации и оценки производственных рисков;
- // распределение ответственности по идентификации, оценке и поддержанию производственных рисков на допустимом уровне между структурными подразделениями;
- // обеспечение знания и понимания каждым сотрудником Компании производственных опасностей и рисков, с которыми связана их работа;
- // активное участие подразделений и сотрудников в процессе управления рисками.

ВНУТРЕННИЙ АУДИТ

В ОАО «Татнефть» разработан и утвержден корпоративный стандарт «Процедура внутреннего аудита интегрированной системы менеджмента промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды», который устанавливает порядок планирования, организации и проведения внутренних аудитов, распределяет роли, ответственность и полномочия в рамках этой процедуры, определяет необходимые ресурсы и записи.

Основными целями внутреннего аудита являются:

- // определение соответствия интегрированной системы менеджмента промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды требованиям ISO 14001:2004, OHSAS 18001:2007, внутренним корпоративным требованиям;
- // определение соответствия деятельности, закупаемой продукции и/или услуг подрядных организаций корпоративным требованиям в области промышленной безопасности и охраны труда;
- // определение результативности внедрения интегрированной системы менеджмента в области промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды и выявление потенциальных возможностей для ее улучшения.

Одним из основных условий улучшения интегрированной системы менеджмента ОАО «Татнефть» является персональная ответственность каждого работника за решение задач, стоящих перед Компанией в области промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды.

ПРОИЗВОДСТВЕННЫЙ КОНТРОЛЬ

Производственный контроль является составной частью интегрированной системы менеджмента промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды ОАО «Татнефть». Его цель заключается в предупреждении аварий, инцидентов и обеспечении готовности структурных подразделений к локализации и ликвидации последствий аварий и инцидентов на опасных производственных объектах за счет осуществления комплекса организационно-технических мероприятий.

В результате реализации всего комплекса мероприятий по осуществлению целевых и комплексных проверок состояния условий труда и промышленной безопасности в подразделениях Компании в 2007 году не допущено ни одной аварии и ни одного пожара.

ПРОГРАММА НА 2007 – 2009 ГГ.

На выполнение мероприятий программы в области промышленной безопасности и охраны труда по недопущению травм, снижению риска, аварийности и внеплановых потерь на 2007 – 2009 гг. запланировано около 3,2 млрд. руб.

Основные мероприятия программы:

- // вывод из эксплуатации, обновление, реконструкция, модернизация объектов, технологического оборудования, технических устройств и средств аварийной сигнализации и защиты;
- // диагностирование, техническое обслуживание и профилактика оборудования;
- // внедрение прогрессивных и безопасных технологий;
- // строительство и расширение санитарно-бытовых и других вспомогательных помещений;
- // обеспечение работников средствами индивидуальной защиты;
- // обучение и повышение квалификации;
- // совершенствование работы по промышленной безопасности и охране труда;
- // управление опасностями и рисками, недопущение травматизма, снижение аварийности, рисков и внеплановых потерь.

ОБУЧЕНИЕ БЕЗОПАСНОСТИ ТРУДА

Со всеми вновь поступающими на работу работниками независимо от их образования, квалификации и стажа работы, с работниками, командированными для работы на объектах структурного подразделения Компании, временными рабочими, учащимися и студентами, прибывшими на производственное обучение или практику, проводится вводный инструктаж. В 2007 году в ОАО «Татнефть» введен в действие корпоративный стандарт «Программы и лекции вводного инструктажа для рабочих и специалистов, поступающих на работу в структурные подразделения и дочерние общества ОАО «Татнефть». В них включены вопросы организации работы по созданию здоровых и безопасных условий труда, вопросы по электробезопасности, производственной санитарии, индивидуальной и коллективной защиты при работе с вредными и опасными веществами и оказанию первой помощи пострадавшим при несчастных случаях. На основании данных типовых программ и лекций структурными подразделениями и дочерними обществами Компании составлены и утверждены программы вводного инструктажа с учетом условий труда, режима работы и технологии производства.

Инструктаж проводится в кабинете промышленной безопасности и охраны труда или в специально оборудованном помещении с использованием современных технических средств обучения и необходимых наглядных пособий, отвечающих содержанию программы и инструктажа, и с учетом конкретных условий работы в структурных подразделениях.

Подготовка и аттестация работников по вопросам промышленной безопасности и охраны труда проводится в соответствии с требованиями:

- // «Положения об организации работы по подготовке и аттестации специалистов организаций, поднадзорных Федеральной службе по экологическому, технологическому и атомному надзору» и «Положения об организации обучения и проверки знаний рабочих организаций, поднадзорных Федеральной службе по экологическому, технологическому и атомному надзору», утвержденных приказом № 37 Федеральной службы по экологическому, технологическому и атомному надзору от 29.01.2007 г.;
- // ГОСТ 12.0.004-90 «Организация обучения безопасности труда. Общие положения»;
- // «Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций», утвержденного постановлением Минтруда и Минобразования Российской Федерации от 13.01.03 г. №1/29 с учетом их собственной структуры.

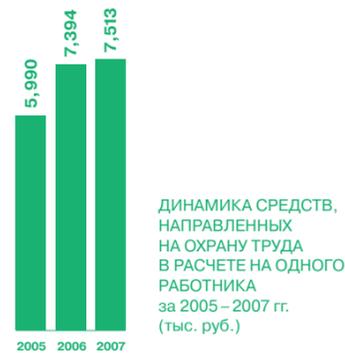
В 2007 году прошли подготовку по охране труда и промышленной безопасности 5 415 работников Компании. В Институте повышения квалификации ТЭК обучено 52 специалиста.

Аттестация руководителей и инженерно-технических работников проводится периодически в сроки, установленные правилами безопасности, но не реже чем один раз в три года. Проверка знаний у рабочих проводится ежегодно.

С целью обучения и повышения квалификации сотрудников в области промышленной безопасности и охраны труда, повышения их персональной ответственности регулярно проводятся Дни охраны труда. В рамках этих дней организуются лекции, семинары, практические занятия по вопросам охраны труда с привлечением специалистов предприятий Компании и работников системы государственного управления охраной труда.

АТТЕСТАЦИЯ РАБОЧИХ МЕСТ

Одним из мероприятий, обеспечивающих права работников на здоровье и безопасные условия труда, является аттестация рабочих мест и сертификация работ по охране труда на предприятиях Компании. Аттестация включает в себя комплексную оценку знаний работниками опасного производственного объекта, требований промышленной безопасности, относящихся к их основной деятельности и полномочиям. На сегодня проведена аттестация 95% рабочих мест.



СОГЛАШЕНИЕ ПО ОХРАНЕ ТРУДА

В целях улучшения работы по созданию здоровых и безопасных условий труда на производстве в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и рекомендациями по планированию мероприятий по охране труда (приложение к постановлению Минтруда Российской Федерации от 27.02.1995 №11) в структурных подразделениях ОАО «Татнефть» ежегодно заключаются Соглашения по охране труда между руководством и профсоюзной организацией. Соглашения прилагаются к Коллективному договору ОАО «Татнефть». В них закреплены мероприятия по охране труда, сроки их выполнения и стоимость, ответственные за выполнение мероприятий, а также число работников, которым улучшаются условия труда, и число работников, высвобожденных с физически тяжелых работ.

Мероприятия Соглашения обеспечиваются соответствующей проектно-конструкторской и технологической документацией.

В 2007 году на мероприятия по охране труда структурными подразделениями Компании было направлено 298 745,9 тыс. руб., в расчете на одного работника — 7 513 рублей.

КОМИТЕТ ПО ОХРАНЕ ТРУДА

На основании постановления Минтруда Российской Федерации от 12.10.1994 № 64 и «Рекомендаций по формированию и организации деятельности совместных комитетов (комиссий) по охране труда на предприятиях, в учреждениях и организациях» совместным решением администрации и профсоюзного комитета в 1997 году в ОАО «Татнефть» создан Комитет по охране труда. В него на паритетной основе входят пять представителей работодателя и пять представителей профсоюзного комитета. В своей деятельности Комитет руководствуется законами и иными нормативны-

ми правовыми актами Российской Федерации, Республики Татарстан, Коллективным договором ОАО «Татнефть», «Положением о комитете (комиссии) по охране труда ОАО «Татнефть», локальными нормативными правовыми актами ОАО «Татнефть».

Основными задачами Комитета являются разработка программы действий работодателя и профсоюзной организации по обеспечению требований охраны труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

Для стимулирования работы комитетов структурных подразделений и дочерних обществ в условия конкурса «Лучшая профсоюзная организация ОАО «Татнефть»» включен раздел «Организация работы комитета по охране труда», в соответствии с которым в 2007 году поощрено 110 человек.

Общественный контроль на рабочих местах осуществляют более 2,5 тысяч уполномоченных по охране труда. Уполномоченный по охране труда НГДУ «Джалильнефть» Бабаев А.Н. признан победителем смотра-конкурса на звание «Лучший уполномоченный по охране труда Федерации независимых профсоюзов России».

ОБЕСПЕЧЕНИЕ СРЕДСТВАМИ ЗАЩИТЫ

Одним из приоритетных направлений деятельности руководства Компании по созданию здоровых и безопасных условий труда является обеспечение работников необходимой спецодеждой и другими средствами индивидуальной защиты. На работах с вредными или опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением, работникам выдаются сертифицированные специальная одежда, специальная обувь и другие средства индивидуальной защиты, а также смывающие и обезвреживающие средства в соответствии с установленными типовыми нормами.

Стратегией Компании в области управления промышленной безопасностью, охраной труда и природоохранной деятельностью является создание в данной области условий, соответствующих требованиям международных стандартов, государственных и корпоративных нормативных актов и постоянное улучшение интегрированной системы менеджмента промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды.

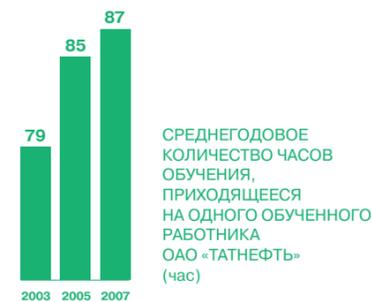
Наш вклад в образование

В числе приоритетных направлений социальной политики — содействие развитию образования.

Компания реализует программу обучения и профессионального развития персонала, сотрудничает с образовательными учреждениями в деле подготовки высококвалифицированных специалистов, поддерживает одаренных детей и подростков, оказывает содействие развитию общеобразовательных школ и дошкольных учреждений в регионах деятельности



◀ ОБЪЕМЫ СРЕДСТВ,
НАПРАВЛЕННЫЕ
НА ОБУЧЕНИЕ
И РАЗВИТИЕ ПЕРСОНАЛА



ОБУЧЕНИЕ И РАЗВИТИЕ ПЕРСОНАЛА

В ОАО «Татнефть» успешно функционирует интегрированная система непрерывного образования, нацеленная на обеспечение производства высокопрофессиональным эффективно работающим персоналом.

Компания обладает уникальными условиями для обучения и развития всех категорий работников. В настоящее время в ОАО «Татнефть» сложилась и успешно функционирует система профессионального образования, включающая подготовку и повышение квалификации рабочих, специалистов, менеджеров высшего и среднего звена управления.

Подготовка и повышение квалификации рабочих осуществляются в НОУ «Центр подготовки кадров — Татнефть», обладающем современной материально-технической базой и богатейшим опытом обучения рабочих кадров.

Специалисты проходят обучение в Российском государственном университете нефти и газа им. И.М. Губкина, Институте повышения квалификации Минэнерго Российской Федерации, Альметьевском государственном нефтяном институте и в других профильных институтах. Перспективных работников, прошедших конкурсный отбор, Компания ежегодно направляет на обучение в НОУ «Институт нефтегазового бизнеса» по программе «Нефтяной и газовый бизнес».

Приоритетным направлением политики управления персоналом является многосторонняя и последовательная подготовка руководителей высшего и среднего звена управления. Особое внимание уделяется приобретению практического опыта управления с учетом специфики ОАО «Татнефть». Поэтому большинство руководителей Компании в своем карьерном развитии проходят ступени от рядового сотрудника до менеджера высшего звена.

Политика управления персоналом основана на преемственности руководителей всех звеньев

управления и реализуется в программах подготовки и продвижения кадрового резерва. С первых дней работы сотрудника Компания осуществляет мониторинг проявления лидерских качеств и навыков, необходимых руководителю.

Оценка персонала также служит основой для выявления сотрудников, обладающих высоким управленческим потенциалом. Для них разрабатываются специальные программы обучения и индивидуальные программы развития, включающие краткосрочные курсы, стажировки, участие в проектах и получение дополнительного (второго) высшего образования.

В 2007 году профессиональную подготовку и повышение квалификации прошли 25 208 сотрудников Компании, что составляет 62% от общей численности.

Средства, направленные на обучение персонала, Компания рассматривает как инвестиции в «человеческий капитал», которые обеспечат ей конкурентное преимущество и устойчивое развитие в будущем. В 2007 году на эти цели было направлено 85,3 млн. руб.

РАБОТА С МОЛОДЕЖЬЮ

Необходимость динамического развития ОАО «Татнефть» в конкурентной среде, демографическая ситуация в стране выдвинули в качестве одной из первоочередных задач поддержку и развитие молодежи. Именно поэтому в 2000 году руководство «Татнефти» инициировало создание одной из первых в стране корпоративной молодежной организации, которая объединяет всех работников Компании в возрасте до 33 лет.

Главной целью молодежной политики является развитие профессионального и творческого потенциала молодых работников, привлечение их к активному участию в решении научно-производственных и экономических проблем Компании.

Важным направлением работы с молодежью является профессиональная адаптация вновь принятых молодых специалистов. Для них разработаны специальные программы, позволяющие быстро включиться в рабочие процессы и войти в коллектив. Наставничество, школы управления производством, научно-практические конференции, конкурсы идей и предложений, семинары и другие мероприятия в совокупности обеспечивают молодым сотрудникам поддержку и развитие.

Работой с молодежью в Компании занимаются молодежный комитет ОАО «Татнефть», Совет молодых специалистов, общественные организации, молодые инициативные сотрудники, руководство Компании и подразделений.

Принципами молодежной политики ОАО «Татнефть» являются:

- // социальное партнерство администрации и молодежи в решении экономических, производственно-технических и социальных проблем;
- // оптимальное соотношение интересов Компании и потребностей молодежи в целях динамичного развития ОАО «Татнефть»;
- // консолидация организационных усилий и финансовых средств различных субъектов молодежной политики;
- // соразмерность прав и обязанностей молодых работников;
- // корпоративный и общественный контроль над результатами молодежной политики;
- // гибкое сочетание социальной защищенности и социальной ответственности работающей молодежи перед Компанией;
- // активная профессиональная, гражданская позиция молодого работника как основа корпоративной солидарности;
- // преемственность традиций.

Молодежная политика способствует взаимодействию молодежи в информационном пространстве как внутри Компании, так и за ее пределами; развитию толерантности и гражданской позиции, корпоративного патриотизма и солидарности.

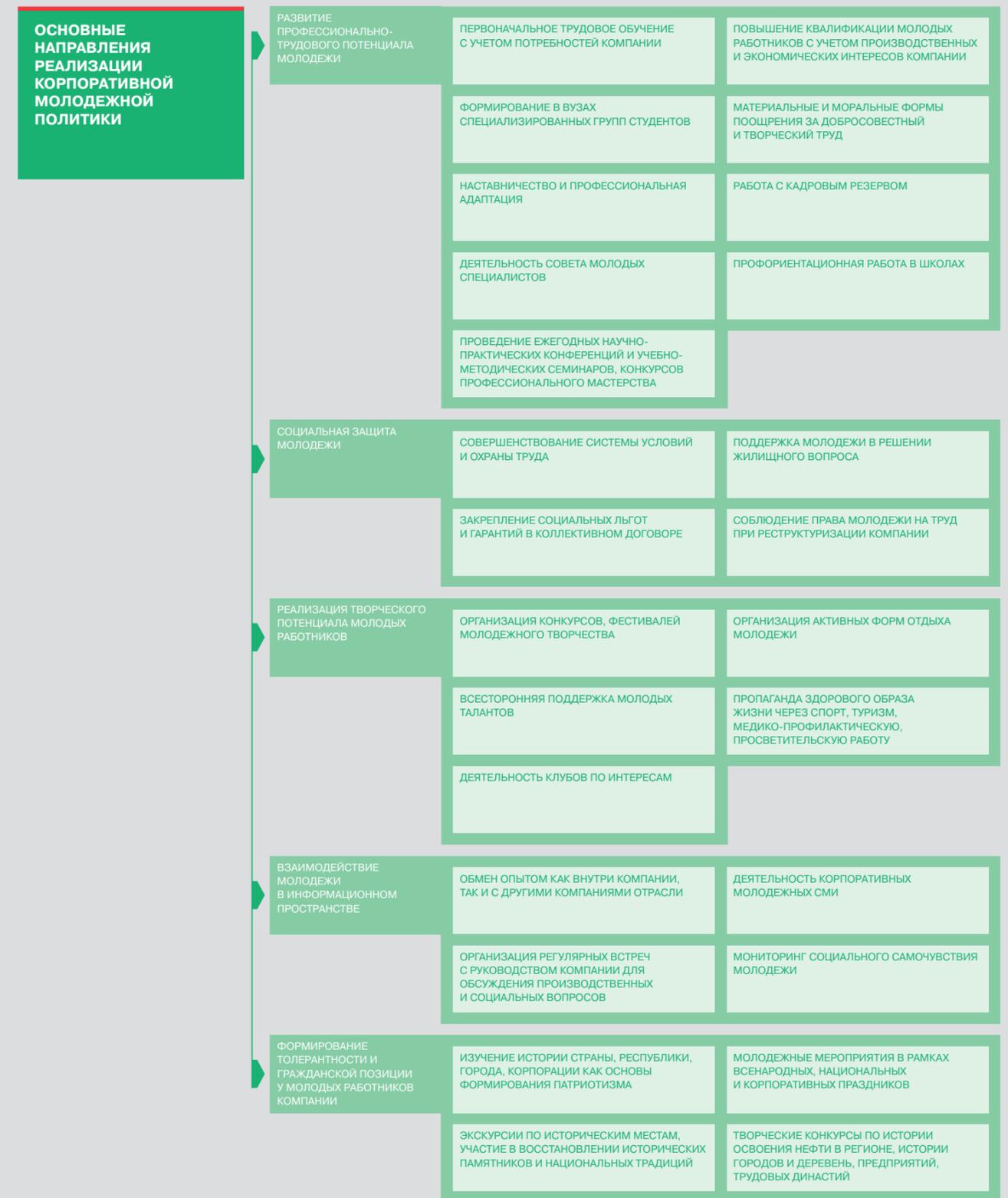
В 2007 году активизирована работа среди молодежи в области рационализаторства и изобретательства: получено около 3500 рационализаторских предложений. Экономический эффект от их внедрения составил более ста двадцати миллионов рублей.

По результатам республиканского конкурса «На лучшую молодежную организацию Федерации профсоюзов Республики Татарстан» молодежная организация ОАО «Татнефть» была признана лучшей в республике.

СТРУКТУРА КОРПОРАТИВНОЙ МОЛОДЕЖНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ОАО «ТАТНЕФТЬ»



ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ РЕАЛИЗАЦИИ КОРПОРАТИВНОЙ МОЛОДЕЖНОЙ ПОЛИТИКИ



СОТРУДНИЧЕСТВО С ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫМИ УЧРЕЖДЕНИЯМИ

В «Татнефти» убеждены: наука и образование должны опережать время и служить процветанию общества. Поэтому Компания тесно сотрудничает с образовательными учреждениями, уделяя особое внимание подготовке молодых специалистов в ВУЗах. «Татнефть» развивает учебные центры, открывает базовые кафедры в учебных заведениях, организует производственную практику для студентов.

С лучшими студентами ОАО «Татнефть» заключает ученические договоры. Компания выплачивает им стипендию, организует производственную практику, обеспечивает «подъемными» при устройстве на работу. В 2007 году такие договоры заключены с 28 студентами Казанского государственного университета им. В. И. Ульянова-Ленина и Казанского государственного технического университета им. Туполева.

Особое значение ОАО «Татнефть» придает подготовке специалистов в Альметьевском государственном нефтяном институте, большинство выпускников которого приходят на предприятия Компании. Главные специалисты ОАО «Татнефть» участвуют в государственных аттестационных комиссиях по защите дипломных проектов. Для студентов-старшекурсников организуется производственная и преддипломная практика, оказывается помощь в подготовке курсовых и дипломных работ. При поддержке «Татнефти» на кафедрах института созданы уникальные лабораторные комплексы с использованием информационных технологий. В 2007 году Компания учредила тридцать именных стипендий с годовым фондом в один миллион рублей для поощрения студентов, отличившихся в учебе и научной работе.

Начиная с 2002 года, Компания ежегодно предоставляет возможность студентам АГНИ, оставшимся без попечения родителей, отдохнуть на черноморском побережье. В 2007 году в г. Анапе отдохнули 20 студентов.

В рамках программы поддержки образования Компания оказывает помощь общеобразовательным школам региона деятельности, ежегодно направляя средства на их реконструкцию, ремонт и оснащение. В 2007 году отремонтировано более десяти школ в Альметьевске, Лениногорске, Нурлате и других населенных пунктах нефтяного региона.

Альметьевский государственный нефтяной институт на протяжении более полувека является кузницей кадров для компании «Татнефть», которая всегда славилась своими высококвалифицированными специалистами. Благодаря постоянной поддержке со стороны компании наш институт уверенно смотрит в будущее, нацеливаясь на новые достижения.

РЕКТОР АГНИ А.А. ЕМЕКЕЕВ

ПОДДЕРЖКА ОДАРЕННЫХ ДЕТЕЙ И ПОДРОСТКОВ

ФОНД «ОДАРЕННЫЕ ДЕТИ»

Вкладом Компании в формирование высокообразованного будущего поколения является выявление и поддержка талантливых детей через специально созданный фонд «Одаренные дети». В 2007 году фондом профинансировано участие школьников в международном математическом турнире (Болгария), в Европейском слете школьных команд (Германия), в тест-рейтинговой олимпиаде (Греция), во всероссийских научно-практических конференциях, соревнованиях технического творчества, научных фестивалях, конкурсах научно-исследовательских и творческих работ.

На средства фонда были организованы региональные научно-практические конференции и конкурсы в Альметьевске, Нижнекамске, Азнакаево, эколого-биологическая экспедиция и профильная смена лагеря любителей математики. В течение года поощрено 250 учащихся и более 100 учителей.

ФОНД ДУХОВНОГО ВОЗРОЖДЕНИЯ «РУХИЯТ»

Поддержку талантливых детей в области культуры осуществляет Фонд духовного возрождения «Рухият». Деятельность фонда многогранна — это организация региональных фестивалей детского творчества, проведение конкурсов в области литературы и искусства, выявление молодых талантов и содействие их творческому росту, публикация книг и др. Книги, изданные фондом, безвозмездно передаются в республиканские библиотеки, образовательные учреждения, музеи. Посредством издательской деятельности фонд «Рухият» содействует сохранению культурного наследия республики, открывает новые имена талантливых писателей и поэтов.

В 2007 году фонд отметил десятилетие организуемого им ежегодно фестиваля детского творчества «Страна поющего соловья», ставшего стартовой площадкой в профессиональное искусство для многих детей нефтяного края. За десять лет в фестивале приняли участие более 40 тысяч юных танцоров, музыкантов, певцов.

Когда речь заходит о реальных делах, то я всегда привожу в пример нефтяников. «Татнефть» — не просто социально ориентированная компания. Здесь неформально относятся к понятию «человеческий капитал». Ведь все богатства, особенно природные, исчерпаемы. И сегодня самые перспективные инвестиции — это инвестиции в человека, его потенциал. В первую очередь, это здоровье, образование людей и, конечно же, забота об одаренных детях.

ЗАМЕСТИТЕЛЬ ПРЕМЬЕР-МИНИСТРА
РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН — МИНИСТР КУЛЬТУРЫ
ЗИЛЯ ВАЛЕЕВА

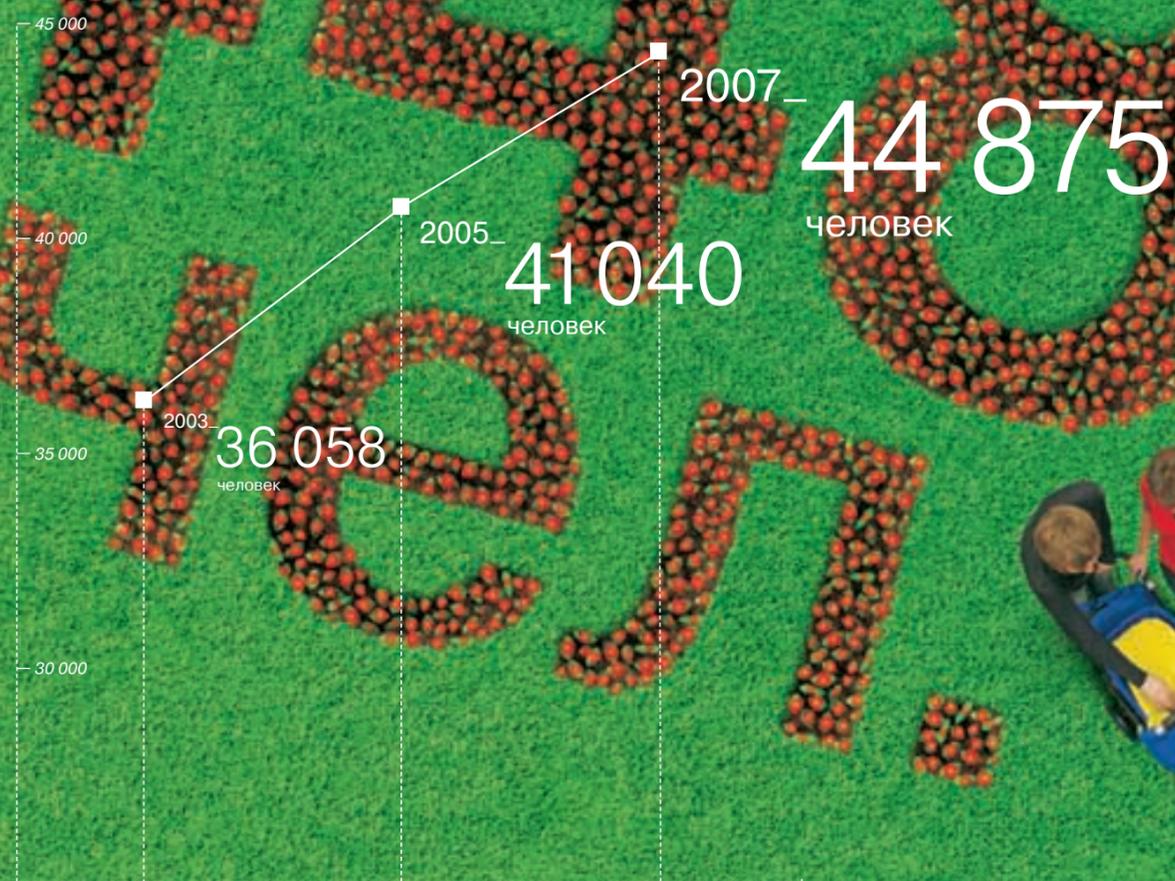
Уважаемый Шафагат Фахразович!

Дирекция, сотрудники и воспитанники детского приюта «Семья» выражают Вам огромную благодарность за книги «Подарок детям», изданные фондом «Рухият».

Л. ГЛАЗОВА,
ДИРЕКТОР ПРИЮТА «СЕМЬЯ», Г. БАВЛЫ

Социальные инициативы

Следуя принципам корпоративной социальной ответственности, Компания помогает сотрудникам в улучшении жилищных условий, оказывает поддержку ветеранам войны и труда, воспитанникам детских домов и интернатов, содействует развитию малого и среднего бизнеса, способствуя тем самым созданию конкурентоспособных производств и поддержанию баланса рабочих мест в регионах деятельности



◀ ЧИСЛЕННОСТЬ РАБОТНИКОВ СТРУКТУРНЫХ ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ И ДОЧЕРНИХ ОБЩЕСТВ, УЧАСТВУЮЩИХ В ПРОГРАММЕ НЕГОСУДАРСТВЕННОГО ПЕНСИОННОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ

ДОСТУПНОЕ ЖИЛЬЕ

Проблема обеспечения жильем граждан России в ряду проблем социальной сферы всегда была особенно актуальной. Поэтому, решая разные социальные проблемы, ОАО «Татнефть» уделяет большое внимание вопросу улучшения жилищных условий работников.

До 1998 года Компания строила жилье за счет собственной прибыли и выделяла его работникам путем передачи квартир в государственную собственность. В связи с переходом к рыночной экономике был введен порядок реализации построенного за счет собственной прибыли жилья путем заключения договора купли-продажи с рассрочкой платежа до 15 лет. При этом до 50% стоимости жилья, в зависимости от стажа работы сотрудника, компенсировалось Компанией.

С 2005 года в стране стало развиваться ипотечное кредитование. Однако этот способ из-за высокого кредитного процента и необходимости страховать имущество не стал доступным для всех желающих приобрести жилье. Оценив ситуацию на рынке жилья, Правительство Республики Татарстан разработало наиболее доступную для всех слоев населения ипотечную программу, которая получила название «социальной ипотеки».

В данной программе участвует более пяти тысяч наших работников, третью часть которых составляет молодежь. Компания оказывает помощь работникам при внесении первоначального взноса за жилье. С этой целью разработано «Положение о единовременном займе работникам с целью компенсации первоначального взноса при приобретении жилья в системе социальной ипотеки Республики Татарстан». Положение регулирует условия и порядок единовременной компенсации расходов работников на погашение первоначального взноса по договору социальной ипотеки.

Единовременный заем предоставляется работнику сроком на 10 лет без процентов. Его размер составляет от 15 до 30% стоимости жилья. Предусмотрено погашение (списание) займа из прибыли Компании при условии работы участника ипотеки в ОАО «Татнефть». Списание займа осуществляется дважды: 50% — через 5 лет, другие 50% — по завершении установленного десятилетнего срока. Для молодых работников размер единовременного займа составляет 30% от стоимости квартиры.

Законодательством Республики Татарстан предусмотрено предоставление компенсации семьям части платежей по ипотечным жилищным займам в размере 200 тыс. рублей при рождении ребенка. Квартиры для молодых семей по их желанию дополнительно укомплектовываются мебелью.

С 2006 года действует «Положение о предоставлении жилья по социальной ипотеке для работников ОАО «Татнефть», проживающих на территории сельских населенных пунктов Республики Татарстан», согласно которому работникам Компании, постоянно проживающим в сельской местности и нуждающимся в улучшении жилищных условий, предоставляется право на получение единовременного займа и компенсаций.

ЗАБОТА О ВЕТЕРАНАХ

Поддержка ветеранов и пенсионеров является одним из главных направлений социальной политики Компании.

Пожилые люди получают материальную помощь к праздникам, юбилеям. В трудных жизненных ситуациях, когда им необходимы средства на лекарства или операцию, Компания оплачивает их расходы.

КОРПОРАТИВНЫЕ СТАНДАРТЫ В ОБЛАСТИ ЖИЛИЩНОЙ ПОЛИТИКИ

НАЗВАНИЕ	НАЗНАЧЕНИЕ
Положение о единовременном займе работникам ОАО «Татнефть» для оплаты первоначального взноса при приобретении жилья в системе социальной ипотеки Республики Татарстан	Регулирует условия и порядок единовременной компенсации Компанией расходов работника, нуждающегося в улучшении жилищных условий, на погашение первоначального взноса по Договору социальной ипотеки, обеспечивающему приобретение жилья в системе социальной ипотеки Республики Татарстан
Положение о предоставлении жилья по социальной ипотеке для работников ОАО «Татнефть», проживающих на территории сельских населенных пунктов Республики Татарстан	Регулирует условия и порядок единовременной компенсации Компанией расходов работника, проживающего в сельской местности и нуждающегося в улучшении жилищных условий, на строительство индивидуального жилого помещения в сельской местности по Договору социальной ипотеки Республики Татарстан

Но более всего ветераны ценят встречи, где можно поговорить по душам и вспомнить былое. Такие встречи проводятся в канун Дня пожилых людей, в честь Дня Победы, к юбилеям предприятий. К этим праздникам Компания оказывает ветеранам и пенсионерам материальную помощь.

Ежегодно Компания выделяет более 14 миллионов рублей на оздоровление своих пенсионеров в санаториях-профилакториях. В 2007 году, в год добычи трехмиллиардной тонны нефти в Республике Татарстан, в санаториях-профилакториях за счет средств Компании отдохнули и укрепили здоровье более четырех тысяч ветеранов ОАО «Татнефть» и заслуженных ветеранов строительных организаций, бюджетной сферы, сельского хозяйства, внесших весомый вклад в развитие нефтяной промышленности республики.

...Труд в коллективе нефтяной компании для каждого из нас является делом всей жизни. Мы рады тому, что нас, ветеранов труда, разных по характеру, образованию и возрасту, объединяет общее дело. Гордимся, что причастны к добыче первого и второго миллиардов тонн нефти в республике. Несмотря на то, что сейчас мы на заслуженном отдыхе, ежедневно ощущаем поддержку родного коллектива. От всего сердца выражаем Вам искреннюю благодарность за предоставленную возможность поправить здоровье в санатории-профилактории. Мы по-настоящему получили заряд бодрости и здоровья.

ИЗ ПИСЬМА КОЛЛЕКТИВА ВЕТЕРАНОВ
ГЕНЕРАЛЬНОМУ ДИРЕКТОРУ ОАО «ТАТНЕФТЬ»
Ш.Ф. ТАХАУТДИНОВУ

НЕГОСУДАРСТВЕННОЕ ПЕНСИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ

Большое значение «Татнефть» придает негосударственному пенсионному обеспечению своих работников. Разработан и успешно функционирует механизм формирования негосударственной пенсии за счет средств Компании и самих работников. В отчетном году в Национальный негосударственный пенсионный фонд Компания направила 440,1 млн. руб. Численность вовлеченных работников в программу негосударственного пенсионного обеспечения в 2007 году составила 44 875 человек. Дополнительную негосударственную пенсию получают более 10 тыс. пенсионеров.

ПОДДЕРЖКА ПЕНСИОНЕРОВ, ВЫШЕДШИХ НА ПЕНСИЮ ДО СОЗДАНИЯ НАЦИОНАЛЬНОГО НЕГОСУДАРСТВЕННОГО ПЕНСИОННОГО ФОНДА

17 тысяч пенсионеров, вышедших на пенсию до создания Национального негосударственного пенсионного фонда, получают ежеквартальную материальную помощь. В 2007 году Компания выделила на эти цели 46,7 млн. рублей.

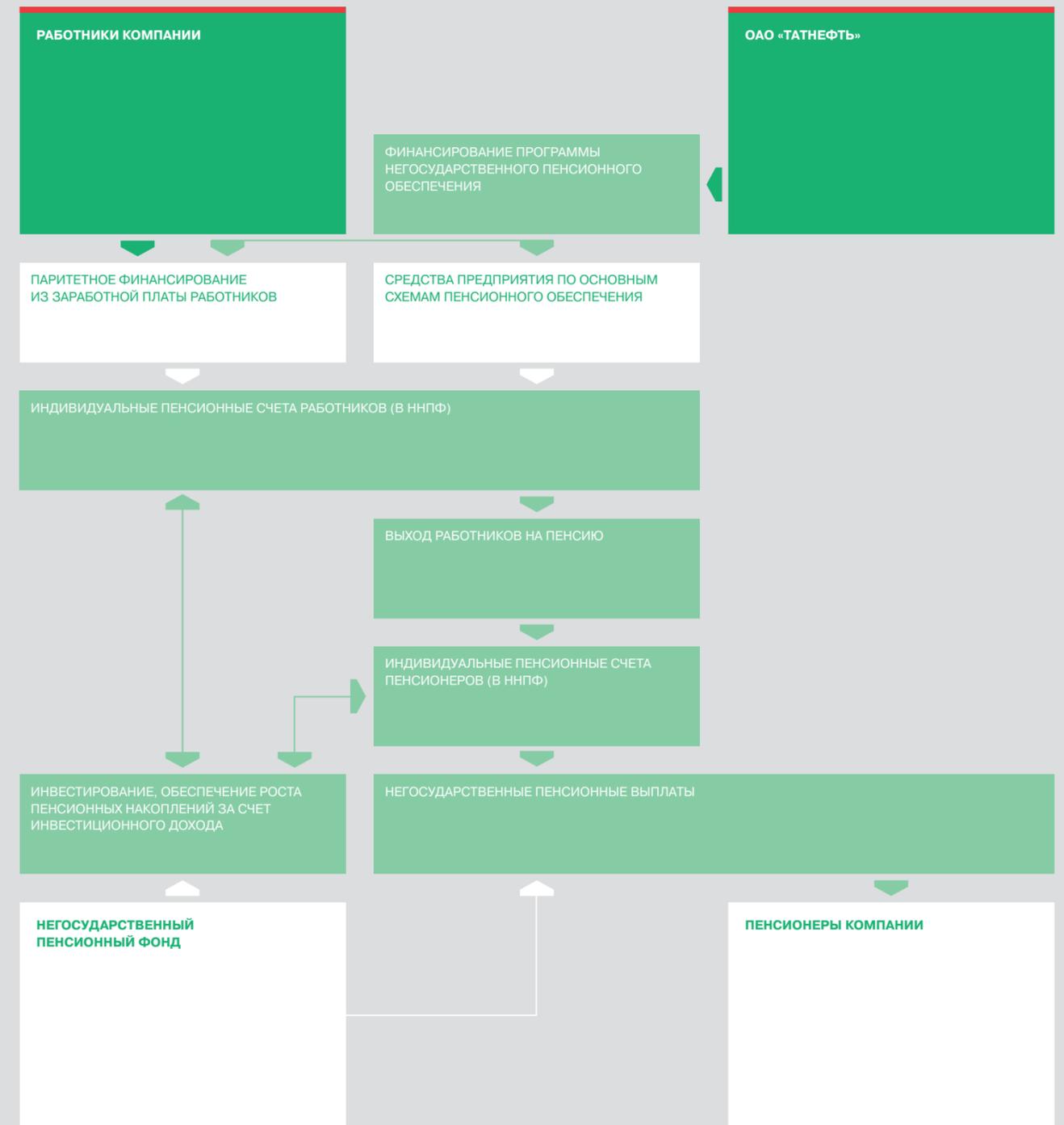
КОРПОРАТИВНЫЙ ПРОЕКТ АДРЕСНОЙ ПОМОЩИ ПЕНСИОНЕРАМ

С 2006 года в Компании действует корпоративный проект адресной помощи пенсионерам. В его рамках организуется индивидуальный учет пенсионеров ОАО «Татнефть» и оказание им адресной материальной помощи из прибыли Компании, помимо установленных законами выплат. Для этого осуществляется мониторинг среднемесячного дохода каждого пенсионера, по результатам которого формируется список пенсионеров с уровнем дохода ниже прожиточного минимума. Пенсионерам, у которых доход ниже прожиточного минимума, ежеквартально равными долями в течение года оказывается адресная материальная помощь. В 2007 году сумма оказанной помощи составила более 693 тыс. рублей.

КОРПОРАТИВНЫЕ СТАНДАРТЫ В ОБЛАСТИ ПОДДЕРЖКИ ВЕТЕРАНОВ И ПЕНСИОНЕРОВ

НАЗВАНИЕ	НАЗНАЧЕНИЕ
Стандарт Коллективного договора ОАО «Татнефть» СКУ 2-17-017-07-2007	Определяет структуру социальных льгот и гарантий, в том числе помощь ветеранам и пенсионерам
Положение об организации негосударственного пенсионного обеспечения работников ОАО «Татнефть» СКУ 2-13-042-07-2008	Устанавливает порядок организации негосударственного пенсионного обеспечения работников (условия предоставления права на дополнительное пенсионное обеспечение, права распоряжения пенсионными накоплениями и т.д.)
Корпоративный проект адресной помощи пенсионерам ОАО «Татнефть»	Устанавливает порядок оказания адресной материальной помощи пенсионерам

НЕГОСУДАРСТВЕННОЕ ПЕНСИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ (БИЗНЕС-ПРОЦЕСС)



СОДЕЙСТВИЕ РАЗВИТИЮ МАЛОГО И СРЕДНЕГО БИЗНЕСА

ИНИЦИАТИВА КОМПАНИИ

Компания выступает с инициативой взаимовыгодного сотрудничества с заинтересованными сторонами по вопросу поддержки малого и среднего бизнеса. Основной формой такого сотрудничества является создание новых перспективных производств товаров и сервисных услуг на базе высвобождающихся мощностей ОАО «Татнефть». Компания видит реальную перспективу для развития малого и среднего бизнеса в регионе на такой основе.

Сегодня в регионе есть все необходимые условия для развития малого и среднего бизнеса: развита сеть банковских услуг, работают лизинговые и консалтинговые компании, растет платежеспособность населения. Свежие продуманные идеи по созданию и развитию новых производств — реальная перспектива для инициативных предпринимателей.

В 2004 году ОАО «Татнефть» утвердило Специальный корпоративный проект по поддержке развития малого и среднего бизнеса. Целями проекта являются повышение деловой активности на юго-востоке Татарстана, создание новых рабочих мест и обеспечение социальной стабильности в регионе деятельности Компании.

В рамках проекта заключено соглашение о сотрудничестве между ОАО «Татнефть», Агентством по развитию предпринимательства РТ и Торгово-промышленной палатой, создан Координационный совет.

Основные задачи проекта:

- // обеспечение условий для развития новых производств, создаваемых на базе высвобождающихся мощностей ОАО «Татнефть»;
- // обеспечение методической, организационной и консультативной поддержки предпринимателям;

- // содействие предпринимателям в развитии взаимоотношений с кредитными организациями;
- // содействие в приоритетном размещении корпоративных заказов на создаваемых предприятиях.

В целях учета и анализа проектов, разработки рекомендаций по их доработке создана специальная рабочая группа.

В 2007 году начат второй этап программы — организация Технополиса на территории деятельности ОАО «Татнефть». В настоящее время формализована схема взаимодействия, открыта площадка в р.п. Джалиль.

ИННОВАЦИОННО-ПРОИЗВОДСТВЕННЫЙ ТЕХНОПАРК «ИДЕЯ — ЮГО-ВОСТОК»

Значительная роль в обеспечении специального корпоративного проекта ОАО «Татнефть» по поддержке развития малого и среднего бизнеса отводится дочернему предприятию ООО «Инновационно-производственный Технопарк «Идея — Юго-восток».

Технопарк образован в 2004 году в г. Лениногорске. Его деятельность направлена на развитие в регионе малого и среднего бизнеса за счет создания новых и реорганизации уже существующих производств. «Идея — Юго-восток» организует процесс воплощения идеи в любой сфере бизнеса с момента ее зарождения до практической реализации. Технопарк обладает развитой инфраструктурой и высокопрофессиональным коллективом сотрудников.

Специализация технопарка:

- // содействие разработчикам в создании опытных образцов инноваций;
- // оказание консалтинговых услуг предприятиям малого и среднего бизнеса: юридическое, бухгалтерское, маркетинговое и техническое консультирование, бизнес-планирование;

// сдача в аренду производственных помещений и офисов (гибкие условия аренды с возможностью расширения, льготный режим аренды и оплаты коммунальных услуг).

В основу концепции развития Технопарка заложено привлечение наиболее перспективных инновационных проектов в регионе и создание всех необходимых условий для их развития.

ПРОЕКТЫ ТЕХНОПАРКА ООО «АГРОИДЕЯ»

В рамках поддержки развития агропромышленного комплекса Республики Татарстан на базе реконструированных цехов бывшего Лениногорского агрегатно-механического завода в декабре 2004 г. запущен проект ООО «АгроИдея».

Основной деятельностью ООО «АгроИдея» является производство сельскохозяйственной техники. В настоящее время предприятием освоено производство культиваторов АгроИдея КСН-3, КСН-4 и самосвалных тракторных полуприцепов АгроИдея ПСТ-12. По заказу Министерства сельского хозяйства и продовольствия Республики Татарстан произведено 58 культиваторов и 42 прицепа.

Совместно с ОАО «Бобруйскагромаш» начаты работы по освоению производства самосвалных полуприцепов ПСТ-6, зернозагрузчиков ЗЗ-50, прессподборщиков ПРФ-180 и созданию сервисного центра по техническому обслуживанию техники на территории поволжского региона.

Помимо производства навесного оборудования для сельскохозяйственных машин, тракторов, комбайнов и иной зерноперерабатывающей сельскохозяйственной техники, ООО «АгроИдея» ставит перед собой задачу обеспечить всю производимую продукцию гарантийным и сервисным обслуживанием, а также проводить обучение персонала покупателя.

ООО «АЗАЛИЯ-ЮГО-ВОСТОК»

В сентябре 2007 года в р.п. Джалиль начало работать предприятие по производству чулочно-носочной продукции ООО «Азалия-Юго-восток».

Проектом предусмотрена толлинговая схема взаимодействия. На первом этапе предприятие будет выпускать чулочно-носочный полуфабрикат для окончательной обработки на Альметьевской чулочно-носочной фабрике «Алсу». В дальнейшем планируется переход на полный производственный цикл.

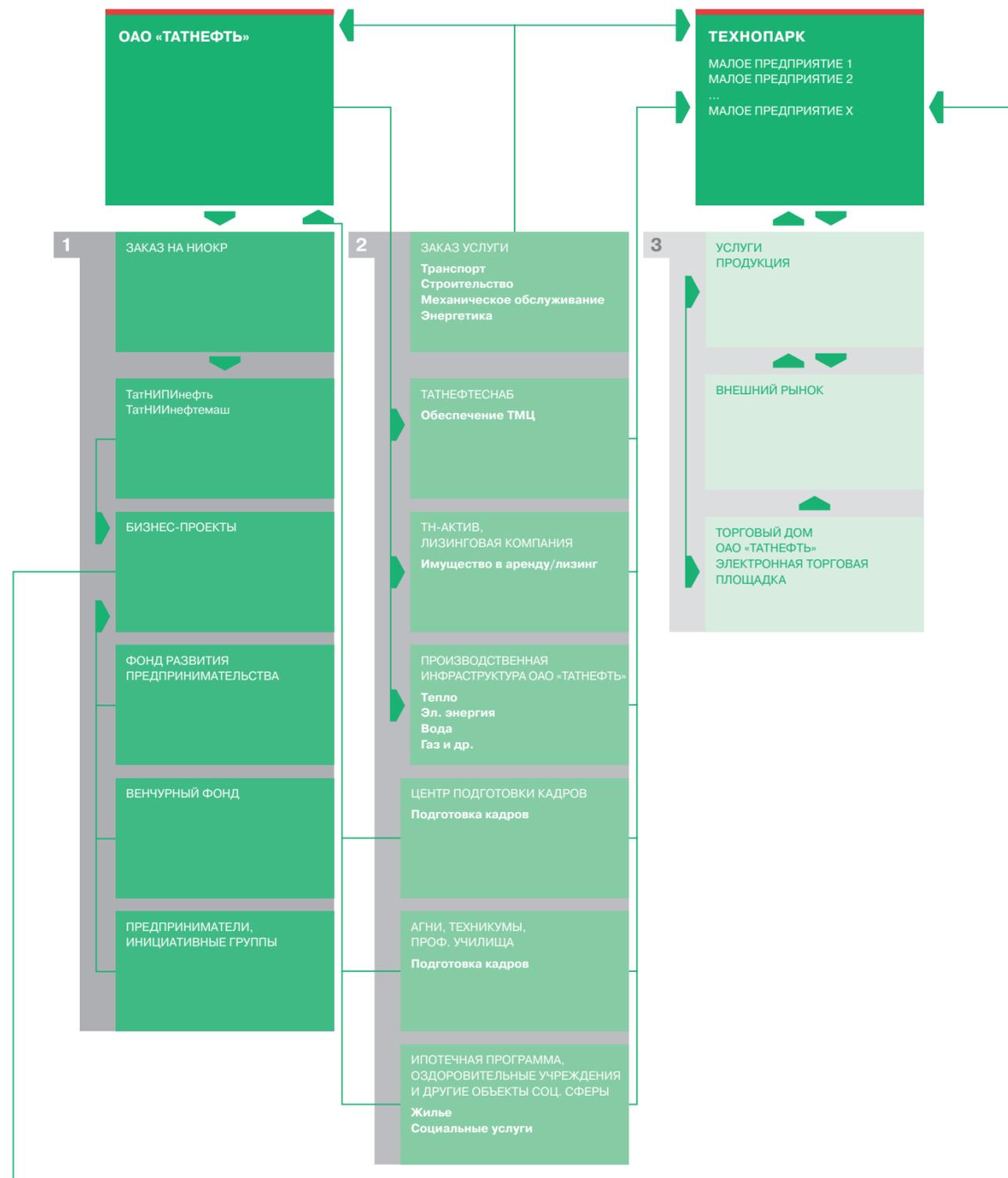
ОАО «ЛЕНИНОГОРСКИЙ ПРИБОРНЫЙ ЗАВОД» (ОАО «ЛПЗ»)

На заводе ведется разработка проекта по созданию двухконтурного настенного газового котла. Проведены переговоры с руководством концерна «Балтийская газовая компания» о поставках комплектующих (теплообменников, газовых горелок, газовых клапанов). В рамках реализации первого этапа проекта (I квартал 2008 года) планируется освоить изготовление корпусов и испытательного стенда, наладить сборочное производство и выполнять финишные испытания. В дальнейшем планируется локализация производства комплектующих и сопутствующих товаров — дымоходов, шлангов, фитингов.

В 2007 году на площадях ООО «ИПТ «Идея — Юго-восток» открыт сервисный центр по производству и сборке регулирующих клапанов. Задачи сервисного центра:

- // обучение персонала заказчиков;
- // диагностика клапанов без снятия трубопровода;
- // ревизия эксплуатируемого оборудования и рекомендации по объему ремонтных работ и складу запчастей.

ПРОЕКТ ТЕХНОПОЛИСА



1 ИННОВАЦИОННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

2 ПРОИЗВОДСТВЕННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

3 ВНЕШНЯЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ



ПРОИЗВОДСТВЕННЫЕ ПЛОЩАДКИ
ООО «ИННОВАЦИОННО-ИНДУСТРИАЛЬНЫЙ ТЕХНОПОЛИС «ИДЕЯ-ЮГО-ВОСТОК»



ПОДДЕРЖКА ВОСПИТАННИКОВ
ИНТЕРНАТОВ И ДЕТСКИХ ДОМОВ

Особой заботой Компании окружены воспитанники детских домов и школ-интернатов юго-востока республики. Ежегодно нефтяники приносят детям подарки ко Дню защиты детей, новому учебному году, новому году. Выпускникам Альметьевской школы-интерната Компания помогает получить образование, обрести профессию, найти свое место в жизни. В 2007 году была оказана помощь семейному детскому дому в Лениногорске в размере 1 млн. рублей.

Активное участие по поддержке детских домов и интернатов принимают работники компании, профсоюзная и молодежная организация. Ежегодно по инициативе Молодежного комитета проходит благотворительная акция по сбору денег, на которые для ребят закупаются игрушки, книги, учебные принадлежности. На призы профкома проводится конкурс «Лучший ученик года», конкурс детского рисунка. В 2007 году для воспитанников Русскоакташской коррекционной школы-интерната профсоюзным комитетом исполнительного аппарата были организованы экскурсии в музей ОАО «Татнефть» и городской парк с праздничным застольем в детском кафе.

Счастье и здоровье детей — в числе социальных приоритетов Компании

СОДЕЙСТВИЕ ДУХОВНОМУ
ВОЗРОЖДЕНИЮ

Взаимодействие двух традиционных религий — мусульманства и христианства — определяет своеобразие диалога культур на территории Татарстана. Поддерживать и развивать этот диалог — задача, которую ставит перед собой и успешно решает ОАО «Татнефть».

В 2007 году в Альметьевске состоялось торжественное открытие храма Казанской иконы Божией Матери, построенного при участии ОАО «Татнефть». Первый этаж храма предназначен для обрядов, второй — под высоким куполом — для основной службы. Звонница собора состоит из 11 колоколов.

Компания в отчетном году принимала также участие в строительстве мечетей в д. Катимово, п.г.т. Актюбинский, с. Сарманово, кафедрального собора в Тукаевском районе, православного храма в п. Суходол; в ремонте мечетей г. Бугульма, д. Апазово, Свято-Троицкого прихода г. Лениногорск; в восстановлении храма Святой Великой мученицы Варвары г. Казань.

Природоохранная деятельность

ОАО «Татнефть» тесно увязывает свою политику в области рационального использования природных ресурсов и охраны окружающей среды со стратегией государства в данной области.

В Компании действует специальная Экологическая программа, рассчитанная на период с 2000 по 2015 гг. Основными направлениями ее реализации являются осуществление экологического мониторинга на территории производственной деятельности, сокращение выбросов вредных веществ, снижение аварийности нефтепромыслового оборудования, повышение экологической безопасности применяемых технологических процессов



◀ ОБЪЕМЫ СРЕДСТВ,
НАПРАВЛЕННЫЕ
НА ОХРАНУ
ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ ПОЛИТИКА И СИСТЕМА ЭКОЛОГИЧЕСКОГО МЕНЕДЖМЕНТА

ОАО «Татнефть» тесно увязывает свою политику в области рационального использования природных ресурсов, промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды со стратегией государства в данных областях.

Важнейшими целями Компании в области промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды являются:

- // повышение промышленной и экологической безопасности опасных производственных объектов за счёт обеспечения надёжной и безаварийной работы технологического оборудования, внедрение эффективных методов технической диагностики оборудования;
- // идентификация и оценка промышленных опасностей и рисков, снижение значительных промышленных рисков;
- // повышение эффективности контроля соблюдения требований промышленной и экологической безопасности на производственных объектах;
- // сокращение негативного воздействия на окружающую среду за счёт внедрения новых прогрессивных технологий, оборудования, материалов и повышения уровня автоматизации управления технологическими процессами;
- // рациональное использование природных ресурсов, минимизация потерь нефти и газа.

Для достижения указанных целей Компания обязуется:

- // обеспечивать соблюдение требований действующего законодательства, отраслевых, корпоративных и локальных нормативных требований, регламентирующих деятельность в области промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды, а также иных вне-

шних требований, которые Компания обязалась выполнять;

- // осуществлять идентификацию и оценку промышленных опасностей и рисков, формировать мероприятия по их управлению, снижению значительных промышленных рисков;
- // проводить работу по выявлению и устранению вредных производственных факторов на рабочих местах;
- // принимать все возможные меры по предупреждению загрязнений окружающей среды;
- // принимать комплекс превентивных мер по предотвращению возможности возникновения аварийных ситуаций, а в случае их возникновения — принимать меры по снижению последствий аварийной ситуации для окружающей среды;
- // принимать комплекс мер, направленных на предупреждение возникновения травм и профессиональных заболеваний;
- // осуществлять обучение и повышение квалификации сотрудников Компании в области промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды;
- // требовать от подрядных организаций, выполняющих работы на производственных объектах Компании, соблюдения действующих в ОАО «Татнефть» требований по промышленной безопасности, охране труда и окружающей среды;
- // поддерживать открытый диалог со всеми сторонами, заинтересованными в деятельности Компании в области промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды;
- // достигать и постоянно улучшать показатели результативности Компании в области промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды;
- // поддерживать и постоянно улучшать интегрированную систему менеджмента промышлен-

ной безопасности, охраны труда и окружающей среды;

- // обеспечивать соответствие интегрированной системы менеджмента международным стандартам ISO 14001:2004 и OHSAS 18001:2007;
- // публично отчитываться о своей деятельности в области промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды.

Политика распространяется на все структурные подразделения и дочерние общества ОАО «Татнефть».

ОАО «Татнефть» в своей деятельности придерживается 15 принципа предосторожности Декларации, принятой на Конференции ООН по окружающей среде и развитию в Рио-де-Жанейро 3–4 июня 1992 г, согласно которому в случаях, когда существует угроза серьезного или необратимого ущерба, отсутствие полной научной уверенности не используется в качестве причины для отсрочки принятия эффективных мер по предупреждению ухудшения состояния окружающей среды.

Цели и задачи политики ОАО «Татнефть» в области промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды реализуются на основе системного подхода, исходя из следующих основных принципов:

- // планирование и реализация природоохранных мероприятий, мероприятий по охране труда и промышленной безопасности осуществляются с учетом естественно-географических, социально-демографических и технико-технологических характеристик региона деятельности Компании;
- // наибольший суммарный эффект достигается при комплексном решении технических, технологических и экономических составляющих природопользования, охраны окружающей среды, промышленной безопасности и охраны труда;

// планирование и реализация природоохранных мероприятий, мероприятий по промышленной безопасности и охране труда осуществляются на основе первичной информации, источником которой является система ведомственного мониторинга состояния окружающей среды и анализ опасностей и рисков на рабочих местах.

Исходя из этих принципов, были разработаны природоохранные программы ОАО «Татнефть»: «Экология 1990–1995 гг.», «Экологическая безопасность при добыче нефти на юго-востоке Республики Татарстан 1995–2000 гг. Реализация данных программ позволила приблизить экологическую ситуацию в регионе к состоянию до начала разработки нефтяных месторождений.

Целью третьей экологической программы, разработанной на период 2000–2015 гг. является поддержание состояния окружающей среды регионов деятельности на нормативно допустимом уровне, соответствующем возможностям самовосстановления экосистем.

В системе экологического менеджмента используется методология «последовательных процедур», в рамках которой все последующие действия формируются на основании данных, полученных по результатам процедуры предыдущего уровня. Установлена следующая последовательность процедур:

- // составление первичной отчетности по охране окружающей среды;
- // идентификация экологических аспектов всех видов деятельности Компании по единой методике;
- // определение природоохранных обязательств и разработка мероприятий по смягчению воздействия на окружающую среду;
- // установление целевых и плановых экологических показателей, конкретизирующих текущие

обязательства экологической политики;

- // анализ и оценка эффективности природоохранной деятельности, состояния экологического менеджмента;
- // определение направлений совершенствования природоохранной деятельности и возможностей дальнейшего снижения воздействия на окружающую среду.

ПРОИЗВОДСТВЕННО-ЭКОЛОГИЧЕСКИЙ КОНТРОЛЬ СОСТОЯНИЯ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

В ОАО «Татнефть» сформирована комплексная система производственно-экологического контроля состояния окружающей среды. Основными направлениями ее реализации являются:

- // проведение необходимых измерений и замеров;
- // ведение баз данных состояния окружающей среды, обработка и анализ полученной информации;
- // прогноз состояния окружающей среды в регионах деятельности Компании.

В рамках данной системы проводятся следующие виды контроля:

- // контроль состояния атмосферного воздуха, поверхностных и подземных вод, земельных угодий и почво-грунтов, геологической среды.
- // контроль источников загрязнения: выбросов и сбросов загрязняющих веществ, выпусков ливневых и сточных вод.

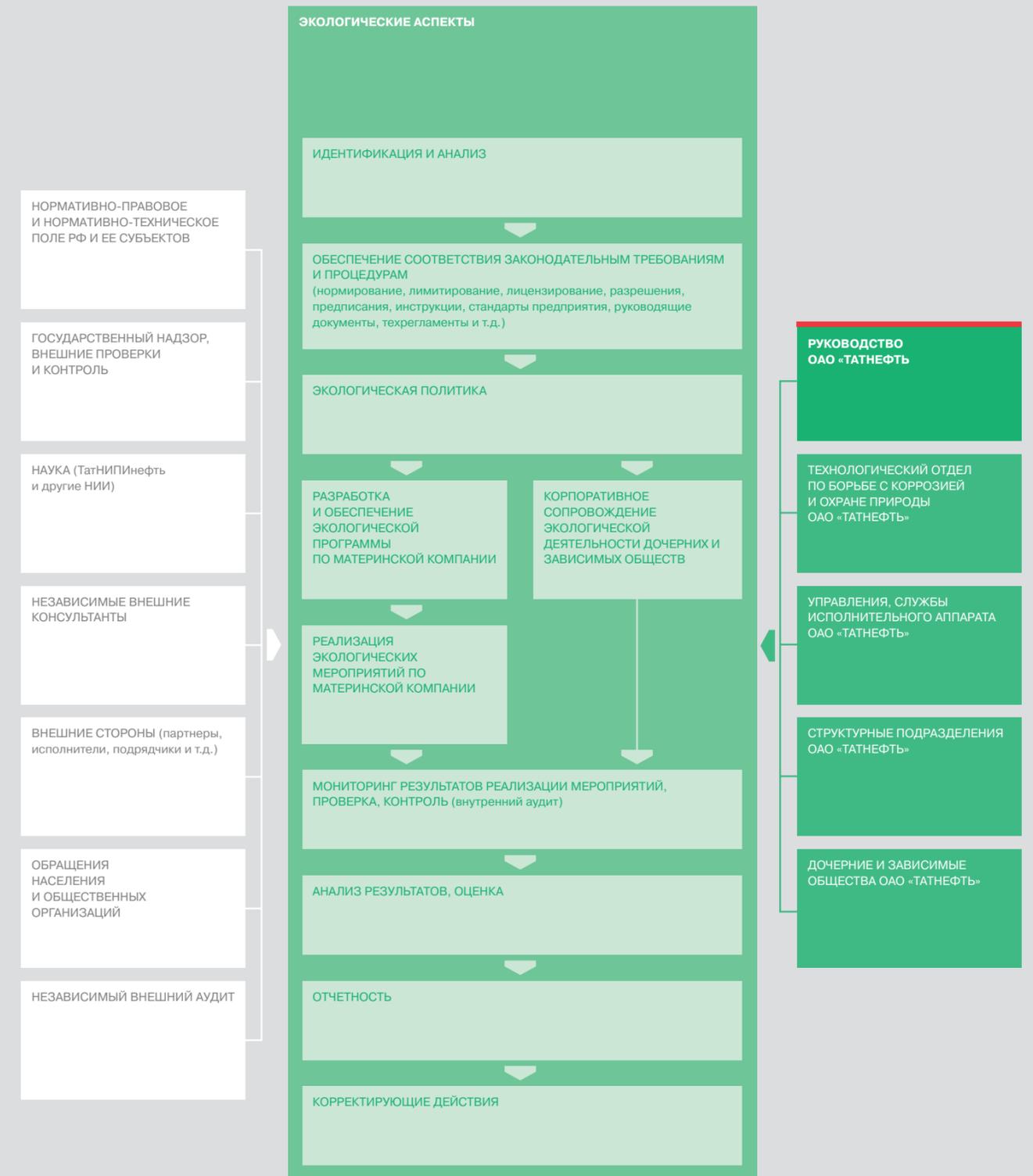
КОНТРОЛЬ СОСТОЯНИЯ АТМОСФЕРНОГО ВОЗДУХА

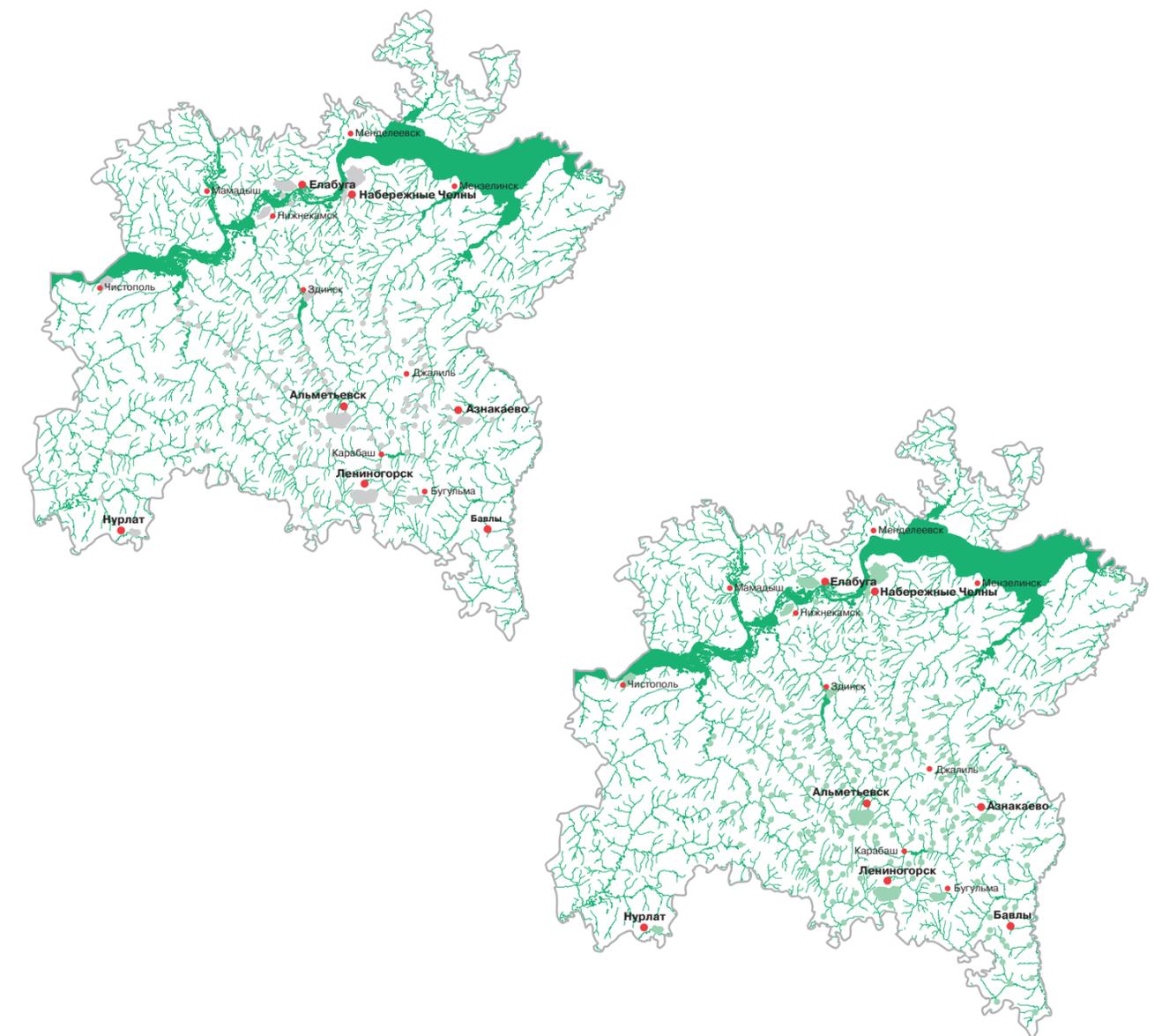
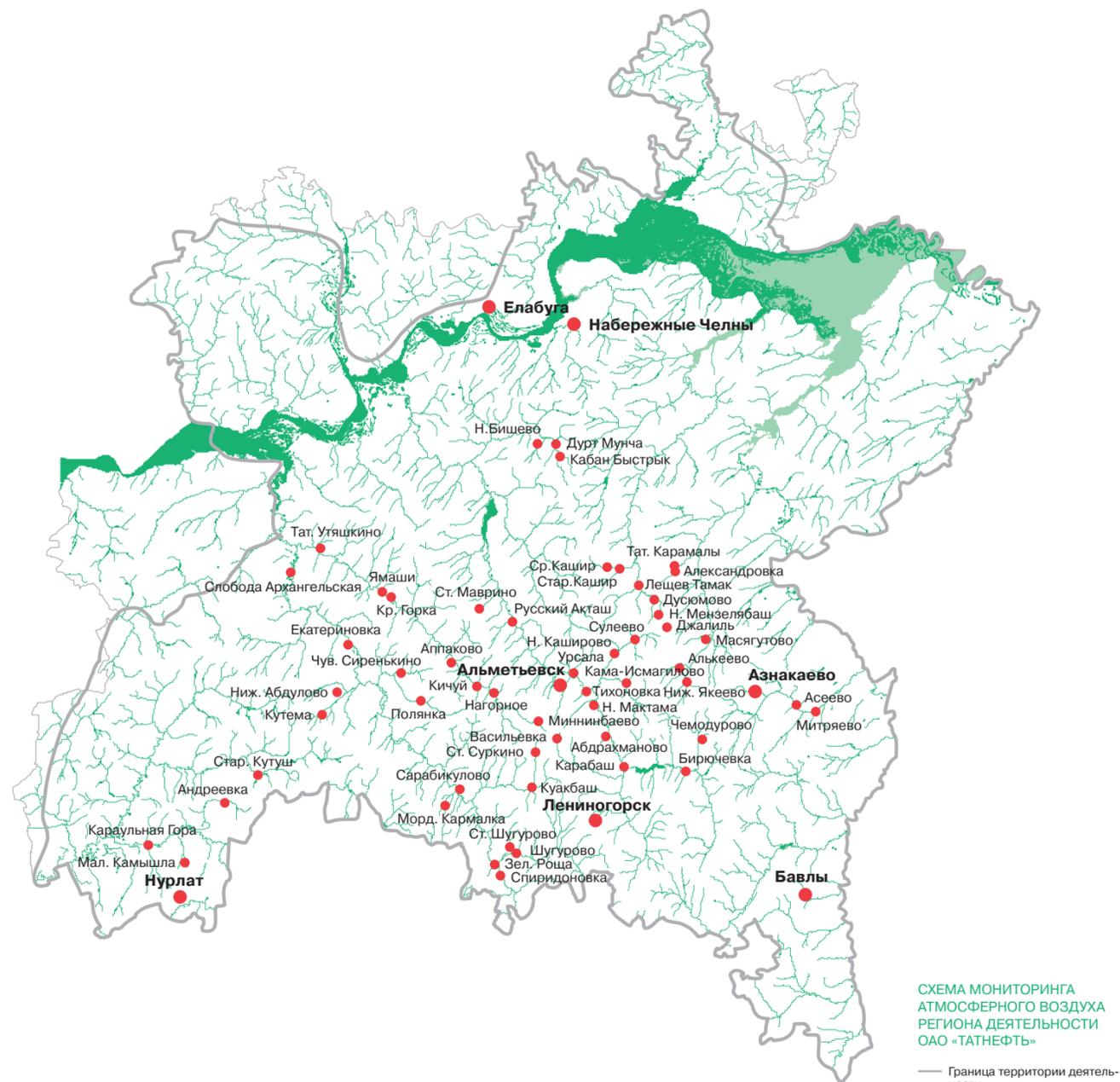
Производственно-экологический контроль состояния атмосферного воздуха на территории деятельности ОАО «Татнефть» осуществляется промышленно-санитарной лабораторией управления «Татнефтегазпереработка». В течение 2007 г. в 111 населенных пунктах региона проводился отбор и анализ 9 582 проб воздуха на содержание основных загрязняющих веществ нефтедобычи по 24 компонентам: C₁-C₁₀ — углеводороды, H₂S — сероводород, NO₂ — двуокись азота, CO — окись углерода, C₆H₆ — бензол, HCOH — формальдегид, пыль, SO₂ — двуокись серы, сажа и др.

КОНТРОЛЬ СОСТОЯНИЯ ВОДНЫХ ОБЪЕКТОВ

Территория деятельности Компании расположена в бассейне реки Кама и ее притоков. Кроме того, здесь в интервале верхнепермских отложений сосредоточены значительные запасы пресных подземных вод, которые используются местным населением для хозяйственно-питьевых целей. Известно, что пресные поверхностные и подземные воды являются хорошим индикатором состояния природной среды, так как они с той или иной оперативностью реагируют на техногенное загрязнение поверхности и геологической среды. Поэтому в пределах зоны деятельности Компании создана сеть наблюдательных постов для контроля загрязнения поверхностных и подземных вод, которая функционирует с 1969 года.

В настоящее время система наблюдений состоит из 1 381 пункта отбора проб. Сюда входят пункты наблюдений за поверхностными и подземными водами. Анализ вод проводится по следующим параметрам: хлорид-ион, сульфат-ион, общая жёсткость, гидрокарбонаты, водородный показатель, кальций, анионноактивные поверхностно-активные вещества (ПАВ), нефть и нефтепродукты в растворённом и эмульгированном состоянии.





КОНТРОЛЬ СОСТОЯНИЯ ЗЕМЕЛЬНЫХ РЕСУРСОВ

С целью комплексной оценки влияния нефтедобычи на состояние земельных угодий в ОАО «Татнефть» впервые в России были проведены исследования по гигиеническому обоснованию предельно допустимых концентраций нефти в почве, разработаны и согласованы в установленном порядке нормативы допустимого остаточного содержания нефти в почве после проведения рекультивационных работ в количестве 2,9 г/кг. Мониторинг состояния земельных ресурсов осуществляется на основе данных показателей.

КОНТРОЛЬ ГЕОЛОГИЧЕСКОЙ СРЕДЫ

Мониторинг геологической среды в ОАО «Татнефть» проводится относительно опасных экзогенных и эндогенных процессов, способных повлиять негативно на эксплуатацию месторождений и инженерно-геологическую устойчивость сооружений и коммуникаций.

Для контроля динамического состояния геологической среды на территории Ромашкинского месторождения создана наблюдательная сеть, в состав которой входит 1050 точек наблюдения, включая пункты государственной геодезической и триангуляционной сети и профиля высокоточного повторного нивелирования дневной поверхности.

ИТОГИ ПРИРОДООХРАННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ КОМПАНИИ ПО ДАННЫМ МОНИТОРИНГА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

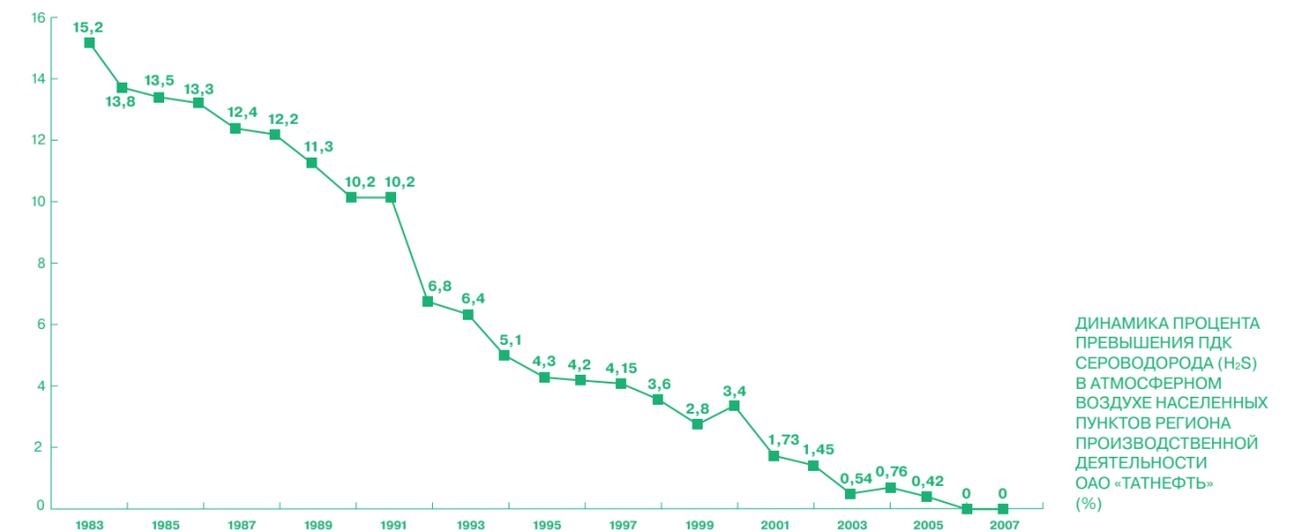
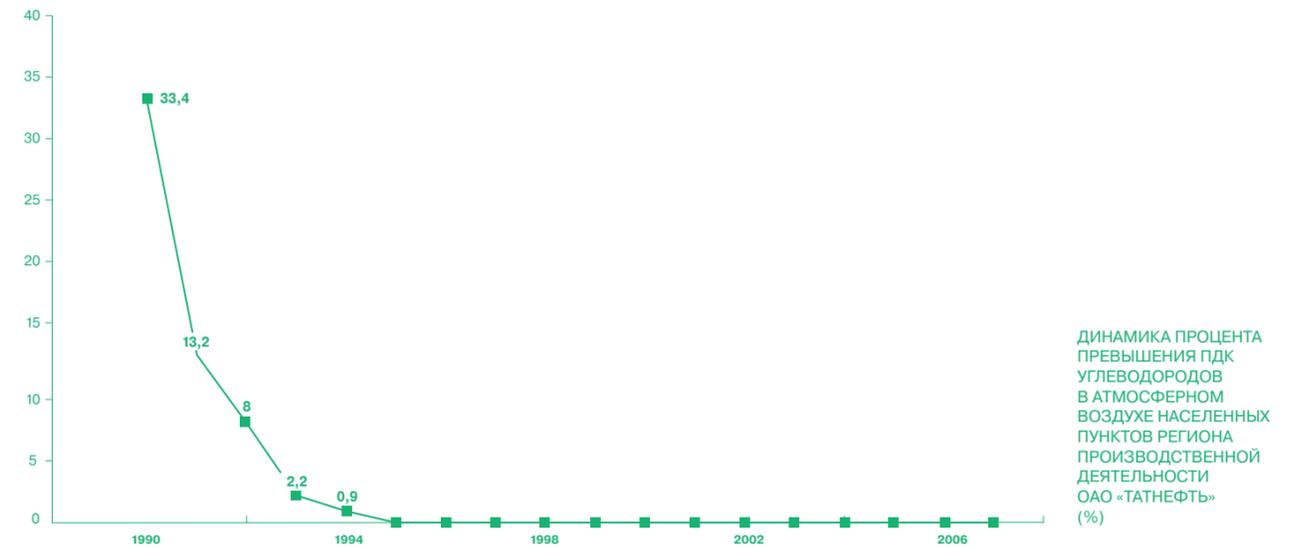
АТМОСФЕРНЫЙ ВОЗДУХ

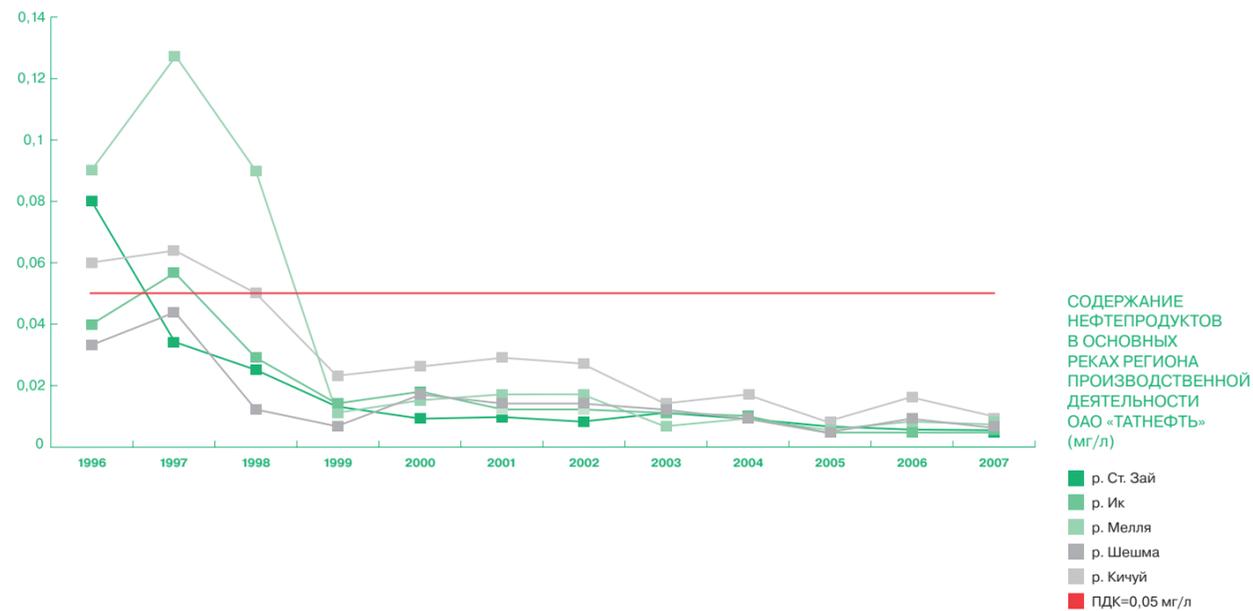
В 2007 г. валовые выбросы загрязняющих веществ в атмосферу от стационарных источников составили 79 772 тонны. Это на 5,1 тыс. тонн меньше разрешенных нормативов предельно-допустимых выбросов загрязняющих веществ в атмосферный воздух.

Внедрение технологии улавливания легких фракций углеводородов (УЛФ) позволило сократить в 4,2 раза по сравнению с 1991 г. выбросы углеводородов в атмосферу. В настоящее время на объектах ОАО «Татнефть» функционируют 42 установки УЛФ.

В 2007 году в ОАО «Татнефть» объем извлеченного попутного нефтяного газа (ПНГ) составил 785,3 млн. м³. Было переработано 738,5 млн. м³ или 94%. За счет повышения уровня переработки попутного нефтяного газа достигнуто сокращение выбросов сажи.

В целях снижения выбросов сероводорода, попутный газ очищается на установках сероочистки и утилизации кислых газов. В результате в 2007 г. ни в одном населенном пункте региона деятельности ОАО «Татнефть» не установлено превышения санитарно-гигиенических нормативов по сероводороду.

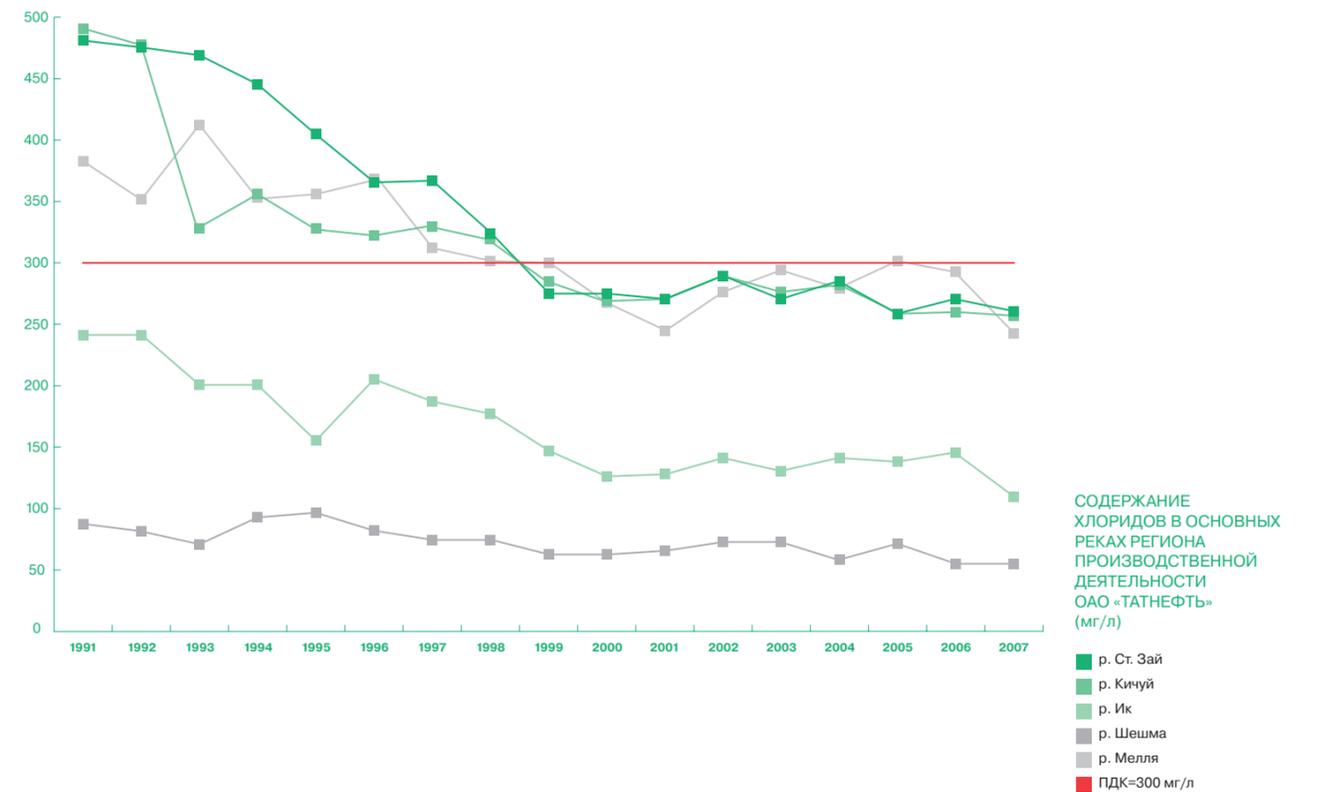




ВОДНЫЕ ОБЪЕКТЫ

В результате реализации широкого комплекса мероприятий по защите водных объектов к 2007 году техногенное загрязнение речных и подземных вод снизилось более чем в десятки раз. Данные лабораторных химико-аналитических исследований показали, что в настоящее время качество воды основных рек территории деятельности ОАО «Татнефть» стабильное. Содержание хлоридов и нефтепродуктов в наиболее крупных реках и подавляющем большинстве родников не превышает предельно допустимые концентрации (ПДК). В настоящее время идет процесс устойчивого снижения их концентрации в подземных водах.

В ОАО «Татнефть» в целях задержания аварийных разливов нефти, предотвращения ее дальнейшей миграции и предупреждения загрязнения открытых водоемов нефтью и нефтепродуктами в работоспособном состоянии поддерживаются 580 нефтелушек, боновых заграждений общей длиной 1 838 м.





ДИНАМИКА СНИЖЕНИЯ ПЛОЩАДЕЙ ЗАГРЯЗНЕННЫХ ЗЕМЕЛЬ РЕГИОНА ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОАО «ТАТНЕФТЬ» (га)

ЗЕМЕЛЬНЫЕ РЕСУРСЫ

В течение отчетного года с целью оценки состояния почв выполнен отбор и химический анализ проб на предмет их техногенного загрязнения нефтепродуктами, анионами (хлориды, сульфаты, гидрокарбонаты, карбонаты), катионами (Ca, Mg, K+Na), pH и общей минерализации. Результаты анализов в контрольных точках сравнивались с результатами фоновых точек (удаленных от нефтепромысловых сооружений и коммуникаций на расстояние не менее 500 м). Оценка результатов свидетельствует о локальном характере загрязнения почвы нефтепродуктами (больше 1,5 г/кг), как правило, на участках парковки спецтранспорта по обслуживанию скважин. В точках отбора проб не зафиксированы превышения ПДК хлоридов.

По результатам многолетних анализов почв отмечена незначительная тенденция подщелачивания почв и роста показателя их pH. Величины концентраций сульфатов в почвах остаются, в основном, стабильными, так как содержание подвижной серы в почвах не изменилось и сохраняется на уровне многолетних наблюдений с устойчивым значением коэффициента вариации.

В течение отчетного года выполнены масштабные работы по сокращению объемов отвода сельскохозяйственных земель под строительство нефтепромысловых объектов и восстановлению плодородия нарушенных земель, что достигнуто за счет внедрения кустового метода строительства и бурения скважин. В настоящее время в ОАО «Татнефть» площадь землеотвода на 1 скважину составляет 0,86 га. Площади нарушенных и загрязнённых земель в 2007 году по сравнению с 2006 г. уменьшились в 2 раза.

Площадь сельскохозяйственных угодий региона производственной деятельности ОАО «Татнефть» равна 2 213,2 тыс. га. Основную площадь занимают земли с чернозёмными и серо-лесными типами почв, которые не склонны к технологическому переуплотнению и утрате структуры. Следовательно, водные свойства, воздушный и тепловой режим этих почв не нарушены.

ОБЪЕКТЫ ПРИРОДНО-ЗАПОВЕДНОГО ФОНДА РЕГИОНА ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОАО «ТАТНЕФТЬ»

№ п/п	МУНИЦИПАЛЬНЫЙ РАЙОН	НАИМЕНОВАНИЕ И СТАТУС ООПТ	ПЛОЩАДЬ ООПТ, ГА
1.	Агрызский	Государственный комплексный природный заказник «Кичке-Тан»	9 795,77
2.	Агрызский	Памятник природы регионального значения «Сложный бор»	49
3.	Елабужский, Нижнекамский, Тукаевский	Национальный парк «Нижняя Кама»	26 584
4.	Азнакаевский	Государственный комплексный природный заказник «Чатыр-Тав»	4 149,54
5.	Азнакаевский	Государственный природный заказник регионального значения ботанического профиля «Владимирский склон»	47,04
6.	Лениногорский	Государственный комплексный природный заказник «Степной»	5 772
7.	Бугульминский	Государственный природный заказник регионального значения ботанического профиля «Адонисовый лес»	61
8.	Бугульминский	Государственный природный заказник регионального значения ботанического профиля «Ново-Александровский склон»	44,2
9.	Бугульминский	Государственный природный заказник регионального значения ботанического профиля «Казанкинский ботанический заказник по сохранению адониса весеннего»	5,01
10.	Бугульминский	Памятник природы регионального значения «Татарско-Дымская поляна»	1,87
11.	Бугульминский	Памятник природы регионального значения «Спаские ключи»	0,1
12.	Бугульминский	Памятник природы регионального значения «Петровские сосны»	53
13.	Бугульминский	Памятник природы регионального значения «Карабашская гора»	50,06
14.	Муслимовский	Государственный природный заказник регионального значения ботанического профиля «Нарат-Астинский бор»	468,3
15.	Новошешминский	Государственный природный заказник регионального значения ботанического профиля «Склоны Коржинского»	150

**ОБЪЕКТЫ ПРИРОДНО-ЗАПОВЕДНОГО ФОНДА РЕГИОНА
ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОАО «ТАТНЕФТЬ»**

№ п/п	МУНИЦИПАЛЬНЫЙ РАЙОН	НАИМЕНОВАНИЕ И СТАТУС ООПТ	ПЛОЩАДЬ ООПТ, ГА
16.	Новошешминский	Государственный природный заказник регионального значения ботанического профиля «Урганчинский ботанический заказник по сохранению адониса весеннего»	9,14
17.	Сармановский	Государственный природный заказник регионального значения ботанического профиля «Сюлюкеевский лес»	194,6
18.	Актанышский	Памятник природы регионального значения «Озеро «Копаное»	0,74
19.	Альметьевский	Памятник природы регионального значения «Лесные культуры ели и лиственницы 1910- 1913 гг.»	6,4
20.	Альметьевский	Памятник природы регионального значения «Озеро «Акташский провал»	0,04
21.	Бавлинский	Памятник природы регионального значения «Салиховская гора»	29,93
22.	Заинский, Сармановский	Памятник природы регионального значения «Бухарайский бор»	448,9
23.	Мамадышский	Памятник природы регионального значения «Сокольский лес»	3 852
24.	Мамадышский	Памятник природы регионального значения «Берсутские пихтарники»	8,5
25.	Мамадышский	Памятник природы регионального значения «Мёшебашское лесничество»	131,6
26.	Мензелинский	Памятник природы регионального значения «Игимский бор»	584,01
27.	Нижнекамский	Памятник природы регионального значения «Борковая дача»	1 030
28.	Нурлатский	Памятник природы регионального значения «Озеро «Кара-Куль»	1,37
29.	Черемшанский	Памятник природы регионального значения «Выход асфальтита»	4
30.	Ютазинский	Памятник природы регионального значения «Урдалы-Тау»	2,5
31.	г. Наб. Челны	Памятник природы регионального значения «Боровецкие ключи»	5
32.	Менделеевский	Историко-культурная и природная территория «Имение Ушковых»	5,1
ВСЕГО ПО ОАО «ТАТНЕФТЬ»			53 544,72

**БИОРАЗНООБРАЗИЕ И ПРОДУКТИВНОСТЬ
ЭКОСИСТЕМ**

В регионе деятельности ОАО «Татнефть» объектами особо охраняемой природной территории (ООПТ) являются государственные природные заказники и памятники природы.

Суммарная площадь всех ООПТ региона деятельности Компании составляет 535,45 км², или около 1,5% от площади производственной деятельности.

Система объектов природно-заповедной части как эталонов ненарушенных природных территорий является предметом постоянной заботы Компании. Все виды хозяйственной деятельности в пределах данных ООПТ проводятся согласно требованиям природоохранного законодательства в соответствии с их правовым статусом.

Формирование системы управления, обеспечивающей рациональное природопользование с минимальным техногенным воздействием на окружающую среду, требует создания максимально полной базы данных о состоянии экосистем на подведомственной территории. С учётом этого в 2007 г. продолжались работы по сбору и обобщению данных о состоянии окружающей среды на территории производственной деятельности ОАО «Татнефть».

При оценке биоразнообразия территории деятельности Компании важная роль отводилась биоиндикации, основанной на способности организмов реагировать на воздействие неблагоприятных факторов изменением различных своих свойств и признаков.

Оценка биоразнообразия на примере самых надежных индикаторов состояния окружающей среды показывает, что состояние экосистем на территории производственной деятельности ОАО «Татнефть» удовлетворительное, так как по данным показателей наблюдаются лишь незначи-

тельные отклонения от нормы, в целом качество природной среды соответствует условной норме.

На территории деятельности ОАО «Татнефть» в настоящее время постоянно или эпизодически обитают два вида млекопитающих (выхухоль и выдра) и восемь видов птиц (подорлик большой, орел-могильник, орлан-белохвост, пустельга степная, дрофа, стрепет, камышовка вертячая), занесенных в красный список Международного союза охраны природы (МСОП). Анализ влияния деятельности Компании на существование данных видов не выявил областей деятельности, представляющих для них опасность.

**БИОЛОГИЧЕСКОЕ РАЗНООБРАЗИЕ ЭКОСИСТЕМ РЕГИОНА
ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОАО «ТАТНЕФТЬ»**

№ п/п	МУНИЦИПАЛЬНЫЙ РАЙОН	ВСЕГО ВИДОВ ФЛОРЫ И ФАУНЫ	КОЭФФИЦИЕНТ БИОРАЗНООБРАЗИЯ
1.	Агрызский	1 338	0,75
2.	Азнакаевский	1 171	0,66
3.	Аксубаевский	910	0,51
4.	Актанышский	1 483	0,83
5.	Альметьевский	1 217	0,68
6.	Бавлинский	1 183	0,66
7.	Бугульминский	1 189	0,67
8.	Елабужский	1 613	0,90
9.	Заинский	1 077	0,60
10.	Лениногорский	1 229	0,69
11.	Мамадышский	1 784	1,00
12.	Менделеевский	1 299	0,73
13.	Мензелинский	1 286	0,72
14.	Муслюмовский	1 058	0,59
15.	Нижнекамский	1 274	0,71
16.	Новошешминский	1 161	0,65
17.	Нурлатский	1 197	0,67
18.	Сармановский	1 205	0,68
19.	Тукаевский	1 469	0,82
20.	Черемшанский	1 203	0,68
21.	Ютазинский	1 167	0,65

ПОТРЕБЛЯЕМЫЕ РЕСУРСЫ

ОБЪЕМЫ ПОТРЕБЛЕНИЯ ОСНОВНЫХ МАТЕРИАЛОВ

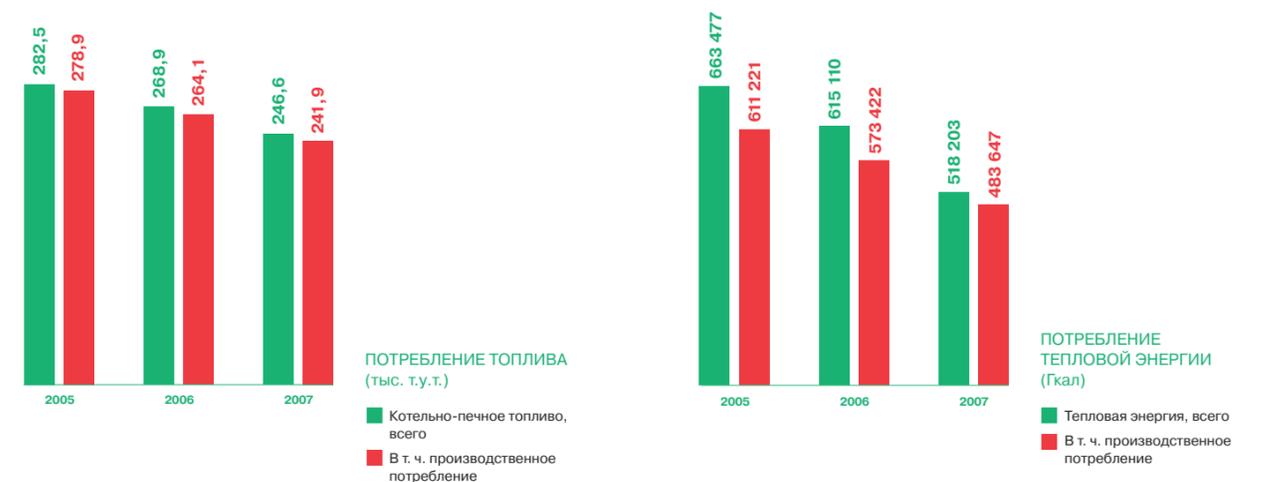
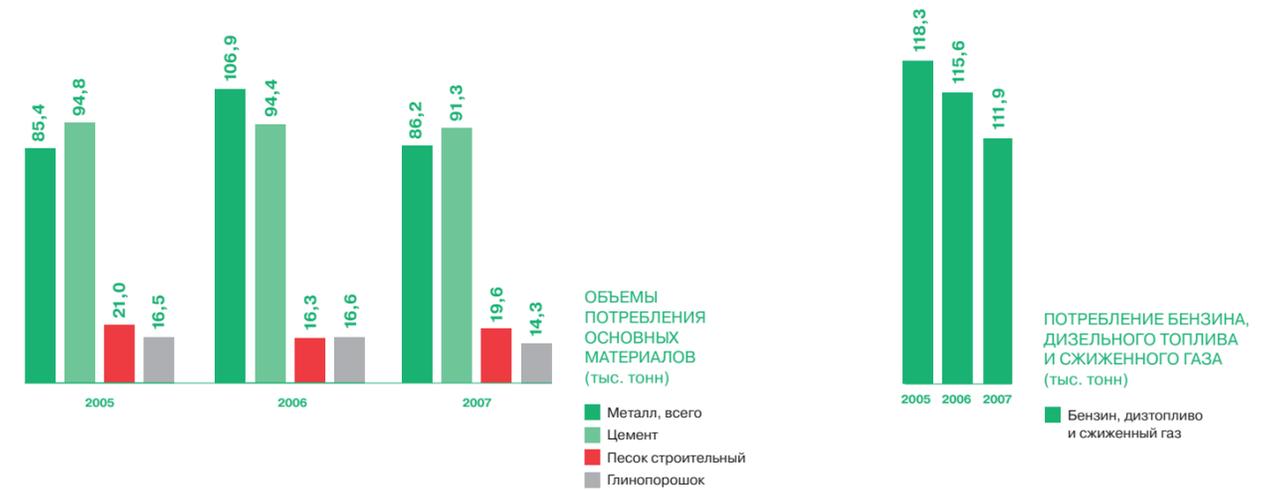
ОАО «Татнефть» потребляет широкий спектр различных материалов, основную долю среди которых занимает металл (в т.ч. металлопрокат, различного сортамента трубы), цемент, глинопорошок и ряд других их видов. В 2007 году Компания добилась существенного снижения материалоемкости основного производства, которое было достигнуто в результате совершенствования техники и технологии нефтедобычи, оптимизации размещения нефтепромысловых объектов. Так, снижение потребления глинопорошка достигнуто в результате широкого внедрения малоглинистых буровых растворов на полимерной основе.

ПОТРЕБЛЕНИЕ ЭНЕРГОНОСИТЕЛЕЙ

В настоящее время нефтяные месторождения Татарстана находятся на поздней стадии разработки, что требует значительных энергетических затрат, поэтому в Компании ведется планомерная работа по их снижению.

Особое внимание уделяется выполнению энергосберегающих мероприятий. В рамках программы энергосбережения в отчетном году было сэкономлено более 290 тыс. т. у. т. по всем видам энергоресурсов. Удельный расход электроэнергии на добычу 1 тонны нефти снижен на 1,3%.

Выполнение мероприятий по оптимизации постоянных затрат позволило снизить условно-постоянные расходы на добычу одной тонны нефти на 2% по отношению к уровню 2006 г.



ПОТРЕБЛЕНИЕ ТОПЛИВА, ЭЛЕКТРО- И ТЕПЛОВОЙ ЭНЕРГИИ

ВИДЫ ТОПЛИВА И ЭНЕРГИИ	2005	2006	2007
Котельно-печное топливо, т.у.т.			
Всего	282 499	268 929	246 649
в том числе производственное потребление	278 887	264 058	241 899
Тепловая энергия, Гкал			
Всего	663 477	615 110	518 203
в том числе производственное потребление	611 221	573 422	483 647
Электроэнергия, млн. кВт/ч			
Всего	3 125	3 156	3 164
в том числе производственное потребление	3 111	3 143	3 150
Бензин и дизтопливо и сжиженный газ, тонн			
Всего	118 283	115 636	111 880

БАЛАНС ИСПОЛЬЗУЕМЫХ ВОДНЫХ РЕСУРСОВ, млн. м³

ПОКАЗАТЕЛИ	2005	2006	2007
Общее количество забраной воды, всего	41,4	39,8	37,2
в том числе забрано воды из природных источников	35,8	34,3	32,7
Использовано пресной воды для целей ППД	28,5	27,0	25,9
Использовано на производственные нужды	13,7	12,0	15,7
Объём попутно добываемой и сточной воды, повторно используемой для целей ППД	119,6	124,7	126,5

ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ВОДНЫХ РЕСУРСОВ

Наличие водных ресурсов является необходимым условием эффективной разработки нефтяных месторождений, так как в ОАО «Татнефть» более 90% нефти добывается с использованием различных систем заводнения. Потребности в водных ресурсах обеспечиваются, прежде всего, транзитным стоком реки Кама. В качестве второстепенных источников водоснабжения используются поверхностные воды рек Ик, Степной Зай, Шешма и Карабашского водохранилища.

Благодаря использованию в больших объемах попутно добываемых и сточных вод для целей поддержания пластового давления в 2007 году сэкономлено 3 млн. м³ пресной воды.

ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ЗЕМЕЛЬНЫХ РЕСУРСОВ

Особое внимание ОАО «Татнефть» уделяет проблеме рационального использования земельных ресурсов, предотвращения и сокращения загрязнения почвенного покрова. В состав мероприятий по охране земельных угодий входит оснащение буровых установок в модульном исполнении емкостными циркуляционными системами с трехступенчатой системой очистки бурового раствора от выбуренной породы. Это позволяет предотвратить разлив жидкости на дневной поверхности и исключить строительство земляных амбаров, обеспечивает надежную защиту плодородных земель на прискважинной территории от загрязнения буровым раствором и пластовыми водами.

В перечень оборудования с аналогичными характеристиками относятся и функционирующие на промыслах ОАО «Татнефть» установки с гибкой трубой фирмы «Колтубинг», конструктивные особенности которых позволяют предотвратить разливы жидкости и загрязнение большинства компонентов ландшафта при проведении ремонтных работ на скважинах.

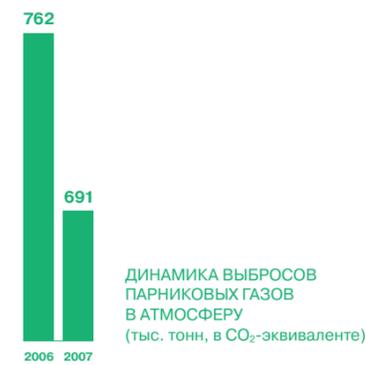
Большим потенциалом относительно охраны земель обладает метод приготовления малоглинистого бурового раствора из комовых глин с очисткой неколлоидных частиц на установке фирмы «Кем-Троп».

СОКРАЩЕНИЕ ВЫБРОСОВ ВРЕДНЫХ ВЕЩЕСТВ

Особое внимание в природоохранной деятельности ОАО «Татнефть» уделяется снижению выбросов вредных веществ в атмосферу, подземную и поверхностную гидросферу, почво-грунты. Это обеспечивается за счет следующих мероприятий:

- // внедрения технологии улавливания легких фракций углеводородов (УЛФ), выделяющихся из емкостного оборудования;
- // снижения объемов попутного газа, сжигаемого на факелах;
- // очищения попутного нефтяного газа на установках сероочистки;
- // ремонта и замены резервуаров и другого емкостного оборудования, нанесение на них антикоррозионного покрытия;
- // замены товарных технологических нефтепроводов и газопроводов.
- // реконструкции установок подготовки нефти с оптимизацией технологического процесса и грузопотоков.

Общее количество выбросов загрязняющих веществ в 2007 году составило 79,8 тыс. тонн, что по сравнению с 2006 годом больше на 3,2 тыс. тонн. Произошло увеличение выбросов диоксида серы и уменьшение выбросов оксидов азота. Основная причина увеличения выбросов диоксида серы связана с остановкой МГПЗ Управления «Татнефтегазпереработка» на планово-профилактические ремонтные работы.



ПОВЫШЕНИЕ НАДЕЖНОСТИ ТЕХНОЛОГИЧЕСКОГО ОБОРУДОВАНИЯ

Основой для планирования и реализации мероприятий по повышению надежности технологического оборудования являются результаты мониторинга его технического состояния. В первую очередь это обусловлено тем, что аварийность нефтепромыслового оборудования является наиболее значимым фактором техногенного воздействия нефтедобычи на окружающую среду. Результаты диагностирования нефтепромыслового оборудования служат базой для составления обоснованных программ планово-предупредительных ремонтов, позволяющих предотвращать различного рода аварии.

В ОАО «Татнефть» ведется целенаправленная работа по повышению надежности нефтепромыслового оборудования, снижению его аварийности. В 2007 г. выпущено 832 км полимерно-покрытых и 539 км металлопластмассовых труб; проведена антикоррозионная защита РВС и ГО лакокрасочными материалами на площади 22 700 м², оборудовано катодной защитой 730 скважин.

В целях защиты от коррозии газопроводов выполнены работы по внедрению активной электрохимической защиты, подаче ингибиторов коррозии и капитальный ремонт (замена) изношенных участков. Произведено и использовано 6 366 тонн ингибиторов коррозии для обработки высокоагрессивных сред.

Особое внимание в 2007 г. было уделено сокращению затрат на проведение капитальных ремонтов обсадных колонн скважин по причине их коррозионного разрушения. С целью защиты подземного оборудования и эксплуатационных колонн скважин от воздействия высокого давления и коррозии установлены пакеры М1-Х в нагнетательных скважинах.

Инвентаризация выбросов парниковых газов в атмосферу от передвижных и стационарных источников проведена в соответствии с Федеральным законом № 128-ФЗ от 04.11.2004 г. «О ратификации Киотского протокола к Рамочной конвенции Организации Объединенных Наций об изменении климата» и Распоряжения Кабинета Министров Республики Татарстан № 1105-р от 02.08.2006 г.

Результаты проведенных масштабных природоохранных мероприятий показали, что в 2007 г. на территории деятельности ОАО «Татнефть» уровень техногенной нагрузки на природную среду не превышал расчетный потенциал устойчивости экосистем. Об этом свидетельствуют снижение концентрации загрязняющих веществ в подземных и поверхностных водоисточниках и отсутствие аварийных разливов, сбросов и выбросов химических соединений, нефти и нефтепродуктов, топлива, сточных вод в окружающую среду на территории деятельности Компании.

МЕРОПРИЯТИЯ ПО ПОВЫШЕНИЮ НАДЁЖНОСТИ НЕФТЕПРОМЫСЛОВОГО ОБОРУДОВАНИЯ

МЕРОПРИЯТИЯ	2005	2006	2007
Производство ингибиторов коррозии, тонн	4 863	6 052	6 366
Производство МПТ+ППТ (без НКТ), км	1 012	1 291	1 371
Антикоррозионная защита РВС и ГО лакокрасочными материалами, м ²	21 269	9 312	22 700
Катодная защита обсадных колонн скважин, шт.	590	550	730

ОБЪЕМЫ ИСПОЛЬЗОВАННЫХ ПОЛИЭТИЛЕНОВЫХ ТРУБ ПРИ СТРОИТЕЛЬСТВЕ ГАЗОПРОВОДОВ, КМ

	2005	2006	2007
Газопроводы из полиэтилена	12,9	21,1	30,8

Разработана конструкция бесфланцевого механического электроизолирующего соединения трубопроводов, которая более надежна и дешевле по сравнению с аналогами.

Выполнялась программа по внедрению НКТ с полимерным покрытием и стеклопластиковых НКТ. В настоящее время защищенность действующего фонда нагнетательных скважин на сточной воде составляет 64,6%.

Показатель межремонтного периода работы скважин достиг 873 суток. Увеличение по сравнению с предыдущим годом составило более 60 суток.

Порывность нефтепроводов по сравнению с предыдущим годом снизилась на 8%.

За счёт организации и контроля выполнения антикоррозионных мероприятий общее количество порывов на трубопроводах системы ППД уменьшилось на 15,8%, а на водоводах сточной воды — на 21,1%.

Произведена замена 82 км газопроводов, при этом за счёт оптимального подбора участков для замены порывность газопроводов по сравнению с 2006 г. снижена на 31%.

ВТОРИЧНАЯ ПЕРЕРАБОТКА И УТИЛИЗАЦИЯ ПРОМЫШЛЕННЫХ ОТХОДОВ

ОТХОДЫ ПРОИЗВОДСТВА

Одним из основных направлений природоохранной деятельности ОАО «Татнефть» является постоянная работа по снижению техногенной нагрузки на окружающую среду за счет сбора и утилизации отходов, образующихся в технологических процессах нефтедобычи. Особое внимание Компания уделяет сокращению отходов, образующихся в результате производственной деятельности. Общий объем отходов производства по сравнению с предыдущим годом уменьшился на 2,3 тыс. т и составил 126,9 тыс. т.

В Компании создана комплексная система сбора и переработки отходов производства и потребления, использования их в качестве сырья для получения товарной продукции. Эта система включает в себя следующие производства:

- // переработка нефтешламов;
- // переработка изношенных шин, других отработанных резинотехнических изделий;
- // переработка полиэтиленовых отходов;
- // переработка отработанного кабеля;
- // переработка отработанных промышленных и моторных масел.

Цех по переработке изношенных шин позволяет утилизировать их в объеме до 1 500 тонн в год. Продукты переработки шин (металлокорд, жидкий растворитель) используются как вторичное сырье.

Линия гранулирования полиэтиленовых отходов позволяет перерабатывать все образующиеся пластиковые отходы и возвращать их в основное производство.

Линия по переработке отработанного кабеля позволяет разделять кабель по всем его составляющим (полиэтилен, жилы цветного металла, металлическая броня). Полученное вторичное



СДАЧА ЛОМА ЧЁРНОГО МЕТАЛЛА, ТОНН

	2005	2006	2007
Сдано черного металлолома	21 659	21 783	24 199

ОБЪЕМЫ РЕСТАВРАЦИИ И ПОВТОРНОГО ИСПОЛЬЗОВАНИЯ Б/У НКТ, КМ

ВИДЫ РАБОТ	2005	2006	2007
Восстановлено и повторно использовано в нагнетательных скважинах	659,8	560,1	671,2

сырье используется при производстве эмальпроводов, полиэтиленовых катушек, различных технических изделий из полиэтилена и товаров народного потребления. Броня отправляется на переплавку. За годы эксплуатации установок разделки кабеля переработано 16 550 км кабельной продукции и получено 5148 тонн медной проволоки, изготовлено 2 856 тонн вторичного гранулированного полиэтилена.

Очищенные по технологии «Клэкер» отработанные масла соответствуют техническим требованиям, предъявляемым к маслам для смазки нефтепромышленного оборудования. Установка позволяет за год перерабатывать более 4,8 тыс. тонн отработанных масел. Выход очищенных масел составляет 75%. За период эксплуатации этой установки собрано 10 853 тонны отработанных масел, регенерировано 9 603 тонны, получено очищенных масел в объёме 7 215 тонн, за 2007 год собрано и переработано 1 515 тонн.

Большое внимание в Компании уделяется вопросу утилизации отходов чёрных металлов. В отчетном 2007 г. было сдано на переработку 24 199 тонн металлолома.

РЕСТАВРАЦИЯ ШТАНГ

В 2007 году были реставрированы все штанги, прошедшие отбор на повторное использование. На сегодня средний срок эксплуатации штанг составляет 10 лет, при сроке амортизации 5,5 лет.

ПОВТОРНОЕ ИСПОЛЬЗОВАНИЕ БЫВШИХ В ЭКСПЛУАТАЦИИ НКТ

В Компании большое внимание уделяется реставрации и повторному использованию бывших в использовании НКТ. Реставрация НКТ производится на стационарном оборудовании на базе Бугульминского механического завода.

УЛАВЛИВАНИЕ ЛЕГКИХ ФРАКЦИЙ
УГЛЕВОДОРОДОВ

Одним из эффективных методов рационального и экологически важного использования побочных продуктов нефтедобычи является разработка и внедрение на объектах Компании систем улавливания лёгких фракций углеводородов (УЛФ) из резервуаров. На сегодняшний день в эксплуатации находятся 42 установки.

Объем дополнительного сбора углеводородов с помощью этих установок в 2007 г. составил 62 тыс. тонн, а сначала внедрения (с 1991 г.) — около 1,26 млн. тонн.

ИНВЕСТИЦИИ В ОХРАНУ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ И РАЦИОНАЛЬНОЕ ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ПРИРОДНЫХ РЕСУРСОВ

К основным направлениям инвестиций, направленных на охрану окружающей среды и рациональное использование природных ресурсов, относятся:

- // охрана и рациональное использование водных ресурсов (очистка сточных вод; сбор нефти, мазута, мусора с акваторий рек; оборудование сооружений и территорий системами оборотного водоснабжения, автомойками, ливневой канализацией, станциями очистки; необходимыми береговыми надстройками);
- // охрана атмосферного воздуха (монтаж установок для улавливания лёгких фракций углеводородов из различного емкостного оборудования, очистки газа от сероводорода; контрольно-регулирующих пунктов по проверке и снижению токсичности выхлопных газов автомобилей);
- // охрана и рациональное использование земель (рекультивация земель, озеленение территорий);
- // охрана и рациональное использование лесных ресурсов;
- // утилизация отходов;
- // охрана недр и рациональное использование минеральных ресурсов.

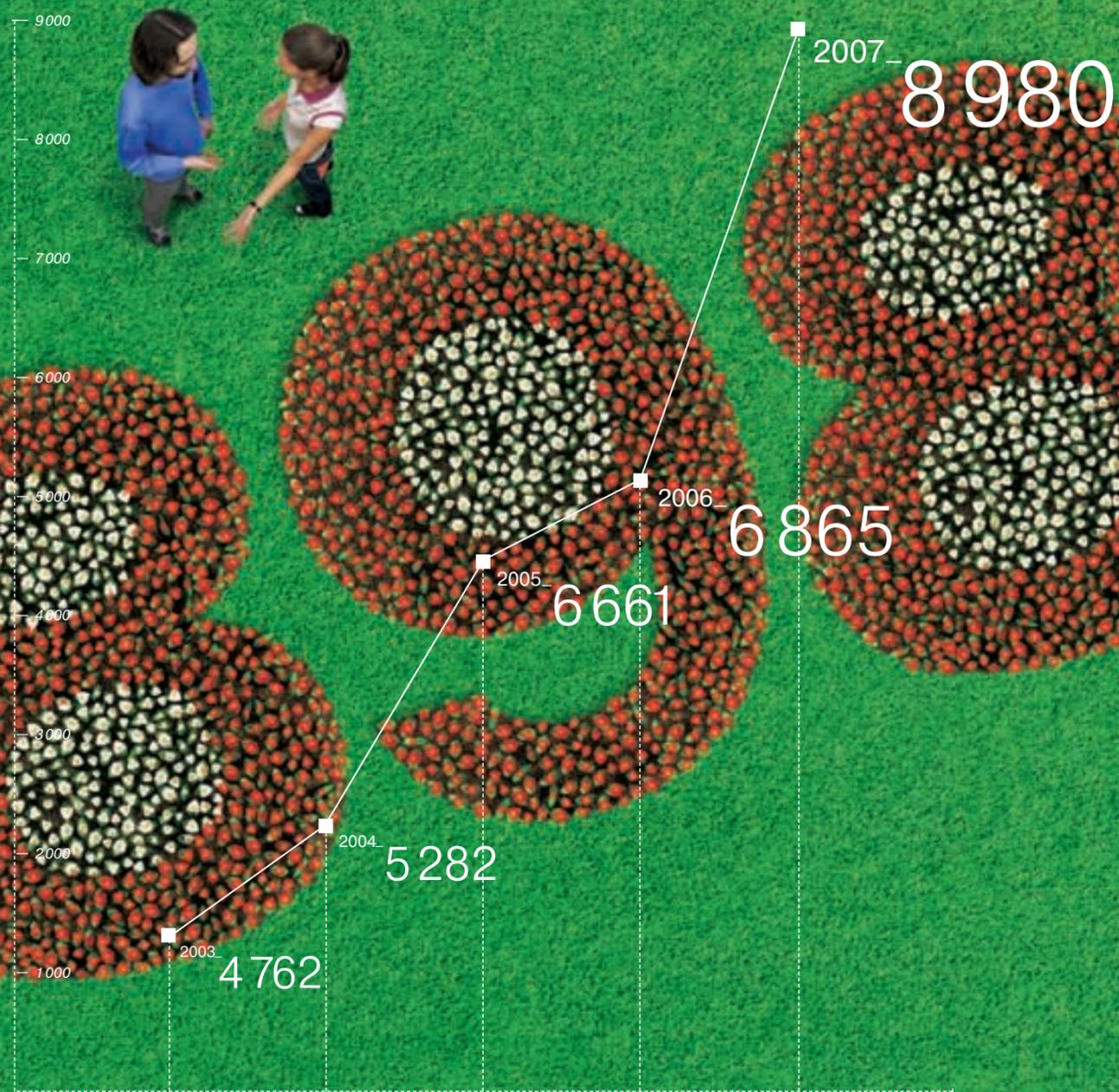
Вложения ОАО «Татнефть» в природоохранные мероприятия по всем источникам финансирования за период с 2000 по 2007 год составили более 28 млрд. рублей, в т.ч. 4 982 млн. рублей в 2007 г. На охрану атмосферного воздуха в 2007 г. направ-



лено 306 млн. рублей, на охрану и рациональное использование водных ресурсов — 3,4 млрд. рублей, на рекультивацию нарушенных земель — 75 млн. рублей. Большие средства направляются на научно-исследовательские и опытно-конструкторские работы в области повышения экологической безопасности объектов нефтедобычи. В 2007 г. на эти цели выделено 75,2 млн. рублей по 30 темам (включая исследования по ОВОС).

Наука и инновации

Компания реализует в своей деятельности полный инновационный цикл, включающий научно-исследовательские и опытные работы по созданию новых технологий, производство новых видов оборудования и материалов, разведку, разработку и промышленное освоение месторождений с использованием технико-технологических и финансовых ресурсов, полученных в результате инновационной деятельности



◀ КОЛИЧЕСТВО
ВНЕДРЕННЫХ
РАЦПРЕДЛОЖЕНИЙ
И ИЗОБРЕТЕНИЙ

НАУЧНО-ТЕХНИЧЕСКАЯ БАЗА КОМПАНИИ

ТАТНИПИНЕФТЬ

Татарский научно-исследовательский и проектный институт нефти (ТатНИПИнефть) — основное научно-исследовательское и опытно-конструкторское подразделение ОАО «Татнефть» — является одним из крупнейших научных центров нефтяной отрасли России. Институт специализируется на геологоразведке нефтяных месторождений, проектировании строительства и ремонта скважин, разработке методов добычи нефти, защите нефтедобывающего оборудования от коррозии, а также оценке запасов и разработке нефтяных месторождений.

Благодаря деятельности института введено в разработку более 160 нефтяных месторождений, выполнено более 200 проектов технологического обустройства месторождений, создано более 1900 изобретений, 55 из которых запатентованы в США, Великобритании, Канаде, Франции, Японии, Германии, в странах Ближнего Востока. По результатам научных исследований издано 75 сборников трудов, 147 монографий, опубликовано более 6 400 научных статей.

Со дня образования института более 200 сотрудников защитили кандидатские диссертации, 48 — докторские диссертации. В настоящее время в ТатНИПИнефти работают 13 докторов и 56 кандидатов наук.

К наиболее значимым последним научным разработкам института можно отнести:

- // Постоянно действующие геолого-технологические модели и прогрессивные системы разработки нефтяных месторождений (комплекс работ отмечен Государственной премией Республики Татарстан в области науки и техники в 1999 г.).
- // Методы увеличения нефтеотдачи пластов и стимулирования скважин химическими, физическими и микробиологическими воздейс-

твиями (премия Правительства Российской Федерации в области науки и техники, 1995 г.; Государственная премия Республики Татарстан в области науки и техники, 1999 г.).

- // Проекты геологоразведочных работ и разработки нефтяных месторождений по основным районам Республики Татарстан, регионам Российской Федерации и странам ближнего и дальнего зарубежья.
- // Комплекс оборудования и технологий локального крепления скважин стальными профильными трубами с сохранением технологически необходимого диаметра скважины (Золотая медаль и диплом на выставке изобретений INPEX XVII в США в 2001 г., 50 зарубежных патентов на изобретения в 13 странах мира).
- // Система улавливания легких фракций углеводородов (Государственная премия Республики Татарстан в области науки и техники, 1997 г.).
- // Разработка и широкое промышленное внедрение комплекса технологий и технических средств защиты и восстановления эксплуатационной колонны (Государственная премия Республики Татарстан в области науки и техники, 2001 г.).
- // Разработка и внедрение геоинформационных систем с целью планирования и реализации природоохранных мероприятий на юго-востоке Республики Татарстан (Государственная премия Республики Татарстан в области науки и техники, 2004 г.).
- // Разработка и внедрение новой технологии и технических средств для крепления нефтяных и газовых скважин с использованием специальных расширяемых труб (Государственная премия Республики Татарстан в области науки и техники, 2006 г.).
- // Научные основы и промышленное внедрение комплекса технологий по стабилизации добы-

чи нефти на поздней стадии разработки крупных месторождений (премия Правительства Российской Федерации в области науки и техники, 2006 г.).

- // Создание и промышленное внедрение методов управления разработкой нефтяных месторождений на основе технологий автоматизированного проектирования (Государственная премия Республики Татарстан в области науки и техники, 2007 г.).

ТатНИПИнефть за полувековую деятельность приобрел солидную репутацию и широкие деловые связи на родине и за рубежом. Специалисты института принимают активное участие в работе отечественных и мировых конгрессов, симпозиумов, конкурсов и выставок. Установлены деловые взаимовыгодные контакты с компаниями и фирмами США, Японии, Германии, Франции, Китая, Вьетнама, стран Ближнего Востока, Африки и др.

Институт выполняет в полном объеме комплекс научно-исследовательских и проектно-изыскательских работ по развитию нефтедобывающей отрасли в России и за рубежом. Эффективное и конструктивное сотрудничество, приверженность принятым обязательствам, индивидуальный подход к решению и выполнению поставленных задач — стиль международной деятельности ТатНИПИнефти.

ТАТНИИНЕФТЕМАШ

Сферой деятельности ОАО «ТатНИИнефтемаш» — одного из головных институтов нефтяного машиностроения России — является проведение НИОКР в области нефтепромышленного машиностроения, изготовление отдельных видов оборудования, включая изготовление партий и единичного производства нефтепромышленного оборудования (специальные транспортные средства, факельные установки, мультифазные насосные установки, внутрискважинное оборудование).

Основные направления специализации:

- // оборудование для сбора, транспорта и подготовки нефти, газа и воды на промыслах;
- // оборудование для тепловых и физико-химических методов повышения нефтеотдачи пластов и интенсификации добычи нефти;
- // передвижные агрегаты для механизации трудноёмких работ на промыслах и специальные мастерские для обслуживания и ремонта оборудования;
- // оборудование для энергохозяйств нефтегазопромыслов;
- // оборудование для морских нефтепромыслов;
- // оборудование для добычи и промышленной подготовки высоковязкой нефти и природных битумов;
- // устьевое и скважинное оборудование;
- // оборудование и инструмент для ремонта скважин;
- // оборудование для защиты и устранения последствий загрязнения окружающей среды.

В институте разработана и внедрена система менеджмента качества. В 2002 г. ТатНИИнефтемаш вручен, а в 2005 г. подтверждён сертификат соответствия системы менеджмента качества требованиям международного стандарта ИСО 9001:2000, действие которого ежегодно подтверждается инспекционным контролем со стороны ОССК РОССЕРТ.

За последние 12 лет в ОАО «ТатНИИнефтемаш» создано и внедрено свыше 60 видов нефтепромышленного оборудования. Это передвижные агрегаты для механизации трудоёмких работ при добыче нефти, капитальном и подземном ремонте скважин, а также другое оборудование для реализации технологических процессов добычи нефти: типоразмерный ряд факельных установок со средствами дистанционного розжига и контроля горения, гамма внутрискважинного оборудования, система подде-

ржания пластового давления, предназначенная для интенсификации добычи нефти, комплекс оборудования для бурения на депрессии, пробоотборники пиррофорных отложений, насосно-компрессорная установка для водо-газового воздействия на нефтяные пласты, установка для очистки газов от сероводорода, установка улавливания лёгких фракций.

В 2004 году ОАО «ТатНИИнефтемаш» признано победителем премии Правительства Республики Татарстан за качество. На 6-й Международной специализированной выставке «Энергетика. Ресурсосбережение» (г. Казань) комплекс по утилизации изношенных шин и резиносодержащих отходов, состоящий из цеха утилизации и участка подготовки ТОП, получил Золотой диплом.

В 2005 году многофазный винтовой насос занял третье место в республиканском конкурсе «Лучшее изобретение года» и получил диплом за лучший инновационный проект в конкурсе «50 лучших инновационных проектов Республики Татарстан». На IX Международном салоне промышленной собственности «Архимед-2006» многофазный винтовой насос был отмечен золотой медалью, а разработка «Установка для очистки газа от сероводорода» — серебряной медалью.

В 2006 году лучшим инновационным проектом среди «50 лучших инновационных идей Республики Татарстан» была признана тема «Разработка технологии и установки для очистки газов и получения элементарной серы путем окисления сероводорода кислородом воздуха прямым гетерогенно-каталитическим методом».

На 8-й Международной специализированной выставке «Энергетика. Ресурсосбережение» (г. Казань) агрегат 5АСС для добычи нефти методом свабирования из необустроенных скважин был награжден бронзовым дипломом.

В 2007 году на 9-й международной специализированной выставке «Энергетика. Ресурсосбережение» (г. Казань) многофазный вин-

товой насос был отмечен серебряным дипломом.

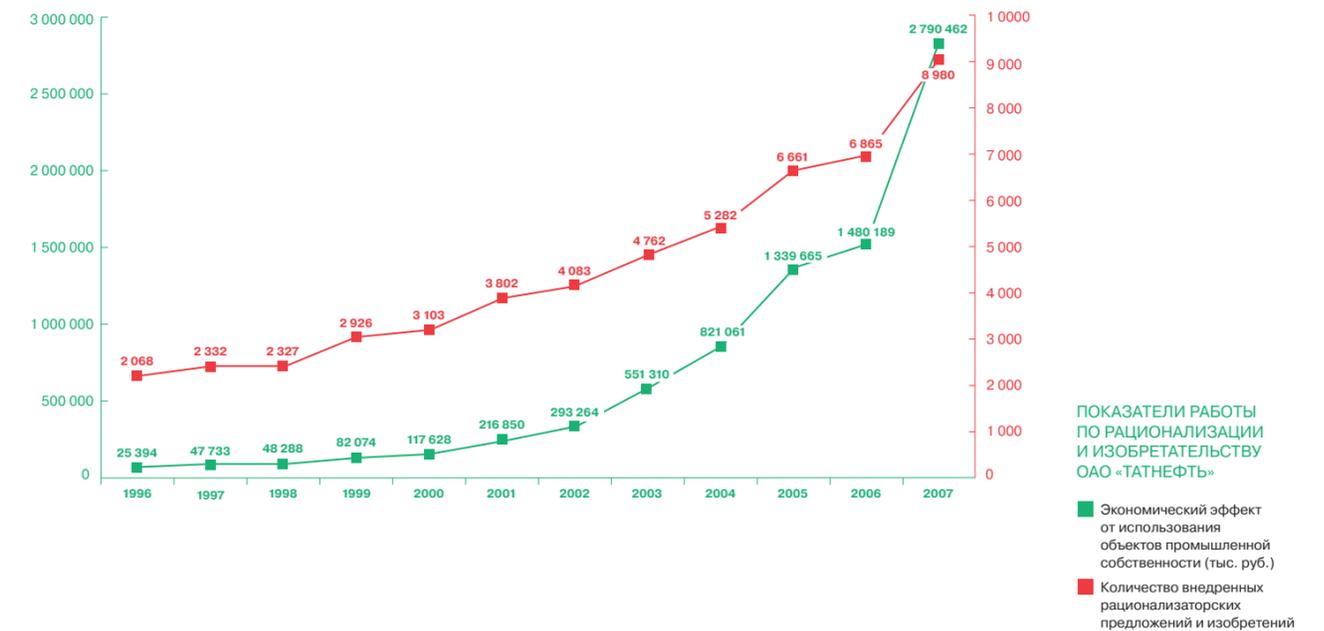
На X Международном салоне промышленной собственности «Архимед-2007» факельная установка типа УФМГ была отмечена серебряной медалью.

ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНАЯ СОБСТВЕННОСТЬ

Работа по развитию интеллектуальной собственности является неотъемлемой частью научной и производственной деятельности Компании. В 2007 году получено 545 охранных документов, подано 297 заявок на получение патента. Внедрено в производство 8 812 рацпредложений, 112 изобретений и 56 полезных моделей. Экономический эффект составил 2 790,5 млн. рублей, в том числе от использованных изобретений и полезных моделей — 1 875,9 млн. рублей.

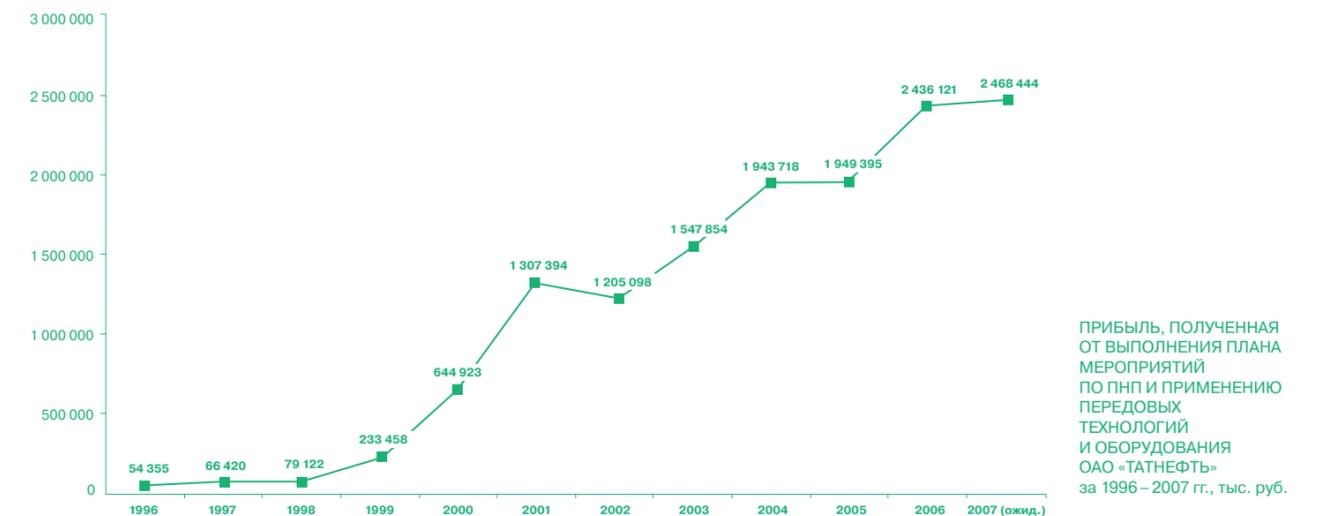
Число внедренных изобретений и рацпредложений за 11 лет выросло более чем в 4 раза, а эффект от их применения за последние 5 лет — почти в 10 раз. Прибыль от внедрения мероприятий по повышению нефтеотдачи пластов и применения передовых технологий и оборудования ОАО «Татнефть» выросла за 5 лет более чем в 2 раза.

С целью повышения творческой активности инженерно-технических работников, специалистов и рабочих-новаторов в решении актуальных технических, технологических и организационно-экономических задач раз в два года в ОАО «Татнефть» проводится техническая ярмарка. Экспозиция макетов, планшетов, образцов, описаний и других материалов демонстрирует рационализаторские предложения, изобретения, разработки и идеи. Задачей ярмарки является выявление лучших идей и разработок работников и творческих коллективов ОАО «Татнефть» и внедрение их в производственную деятельность. В 2007 году в ярмарке приняли участие около 500 работ.



ПОКАЗАТЕЛИ РАБОТЫ
ПО РАЦИОНАЛИЗАЦИИ
И ИЗОБРЕТАТЕЛЬСТВУ
ОАО «ТАТНЕФТЬ»

■ Экономический эффект от использования объектов промышленной собственности (тыс. руб.)
■ Количество внедренных рационализаторских предложений и изобретений



ПРИБЫЛЬ, ПОЛУЧЕННАЯ
ОТ ВЫПОЛНЕНИЯ ПЛАНА
МЕРОПРИЯТИЙ
ПО НИОКР И ПРИМЕНЕНИЮ
ПЕРЕДОВЫХ
ТЕХНОЛОГИЙ
И ОБОРУДОВАНИЯ
ОАО «ТАТНЕФТЬ»
за 1996–2007 гг., тыс. руб.

ПРИМЕНЕНИЕ ПЕРЕДОВЫХ ТЕХНОЛОГИЙ И ОБОРУДОВАНИЯ

В ОБЛАСТИ РАЗВЕДКИ И РАЗРАБОТКИ НЕФТЯНЫХ МЕСТОРОЖДЕНИЙ

ОАО «Татнефть» ведет разведку и добычу нефти на 77 месторождениях, главное из которых Ромашкинское — одно из крупнейших в мире.

В настоящее время часть месторождений находится на поздней стадии разработки, осложненной высокой степенью выработки запасов нефти и обводненностью продуктивных пластов. В этих условиях особое значение приобретает работа по созданию и внедрению новых разработок и технологий.

Постоянное совершенствование технологий позволяет Компании снижать затраты на изучение и разведку запасов нефти, повышать отдачу существующих месторождений, продлять срок их эксплуатации.

1. СОЗДАНИЕ ГЕОЛОГИЧЕСКИХ И ГИДРОДИНАМИЧЕСКИХ МОДЕЛЕЙ ОБЪЕКТОВ РАЗРАБОТКИ НА БАЗЕ УТОЧНЕННЫХ ОСТАТОЧНЫХ ЗАПАСОВ

Назначение

Трехмерное геолого-гидродинамическое моделирование является основным методом выявления остаточных запасов нефти на месторождениях, находящихся на поздней стадии разработки. Современные программно-аппаратные средства позволяют с максимальной достоверностью анализировать и прогнозировать участки с невыработанными запасами и рассчитывать эффективность от планируемых мероприятий.

Применение

Разработка нефтяных месторождений на поздней стадии.

Технология проведения работ:

- // сканирование и оцифровка материалов ГИС с бумажных носителей;
- // детальная корреляция геологического разреза;
- // построение различных типов геологических карт;
- // построение трехмерных геологических моделей месторождений;
- // построение геологических разрезов;
- // подсчет и уточнение запасов.

2. ТЕХНИКА И ТЕХНОЛОГИЯ ЗАРЕЗКИ БОКОВЫХ СТВОЛОВ

Назначение

Создание «окна» в стенке эксплуатационной колонны позволяет производить бурение, крепление, освоение боковых и боковых горизонтальных стволов любой протяженности существующим оборудованием.

Применение

Возвращение простаивающих, обводненных, малодебитных и аварийных скважин в строй действующих скважин.

Технология проведения работ:

- // очистка участка колонны расширителем РРУ конструкции «ТатНИПИнефть» в интервале установки клина-отклонителя;
- // спуск клина-отклонителя в скважину;
- // ориентирование клина-отклонителя по глубине и азимуту;
- // выправление якоря избыточным внутренним давлением;
- // отсоединение компоновки фрез от клина;
- // вырезание «окна» с помощью компоновки фрез;
- // бурение и крепление бокового ствола.

В 2007 году произведено 49 нарезок боковых стволов (БС) и боковых горизонтальных стволов (БГС); данная техника и технология применена для восстановления 45 скважин.

В ОБЛАСТИ СТРОИТЕЛЬСТВА СКВАЖИН

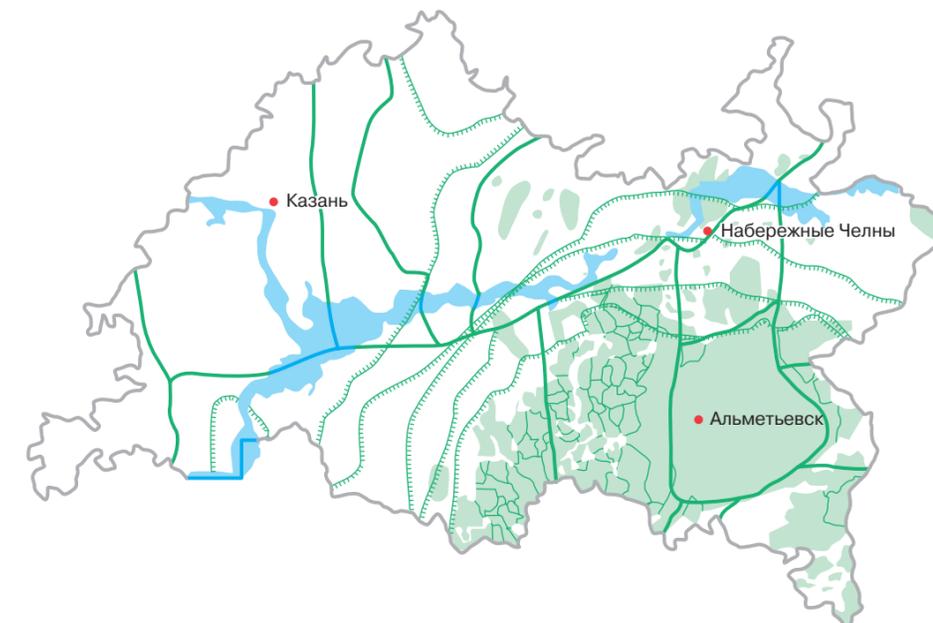
В 2007 году ОАО «Татнефть» пробурено 323 скважины, из них 294 эксплуатационных и 29 разведочных; пробурено 11 многозабойных скважин и две пары скважин с выходом на дневную поверхность на Ашальчинском месторождении природных битумов.

Важным направлением деятельности является работа по обеспечению эффективности капитальных вложений в бурение скважин, которые реализуются по двум основным направлениям — увеличение дебита новых скважин и снижение затрат на их бурение и обустройство.

1. ТЕХНОЛОГИЯ БУРЕНИЯ ГОРИЗОНТАЛЬНЫХ И МНОГОЗАБОЙНЫХ ГОРИЗОНТАЛЬНЫХ СКВАЖИН

Назначение

Технология бурения многозабойных горизонтальных скважин предназначена для разработки месторождений со сложным геологическим строением.



МЕСТОРОЖДЕНИЯ НЕФТИ
РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН

В 2007 году пробурены 44 горизонтальные скважины, в том числе 11 многозабойных. Накопленная добыча нефти этими скважинами составила 65,8 тыс. т.

Применение:

- // месторождения со сложным геологическим строением;
- // выработанные месторождения;
- // месторождения с трудноизвлекаемыми запасами.

Технологическая эффективность:

- // повышение продуктивности нефтяных пластов;
- // экономия капитальных вложений, так как эксплуатация различных пластов происходит через одну колонну;
- // увеличение среднесуточного дебита в 2-2,5 раза.

В 2007 году пробурены 44 горизонтальные скважины, в том числе 11 многозабойных. Накопленная добыча нефти этими скважинами составила 65,8 тыс. т.

2. ТЕХНОЛОГИЯ БУРЕНИЯ ГОРИЗОНТАЛЬНЫХ СКВАЖИН НА БИТУМНЫЕ ОТЛОЖЕНИЯ

В ОАО «Татнефть» составлена программа работ по освоению запасов тяжелой нефти и битумов, в соответствии с которой начаты опытно-промышленные работы на Ашальчинском месторождении тяжелой нефти.

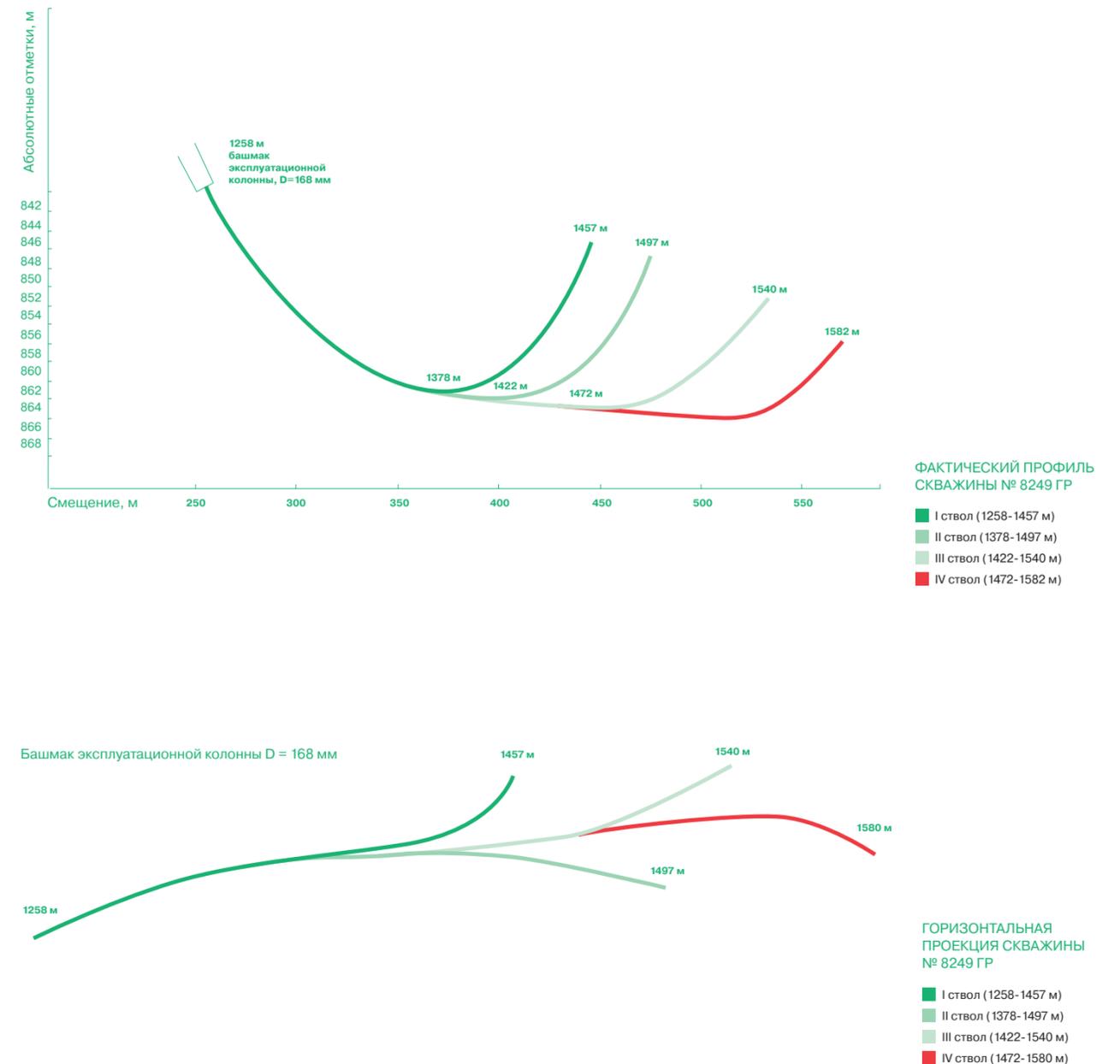
На месторождении пробурены три уникальные горизонтальные скважины, имеющие два устья (т.е. с выходом на поверхность), параллельные друг другу и совпадающие по вертикали. В продуктивном пласте горизонтальные стволы расположены на расстоянии около 5 м друг от друга по вертикали и оснащены фильтрами. В соответствии с технологией в верхнюю горизонтальную скважину закачивается пар, а из нижней добывается разогретая тяжелая нефть вместе с конденсатом.

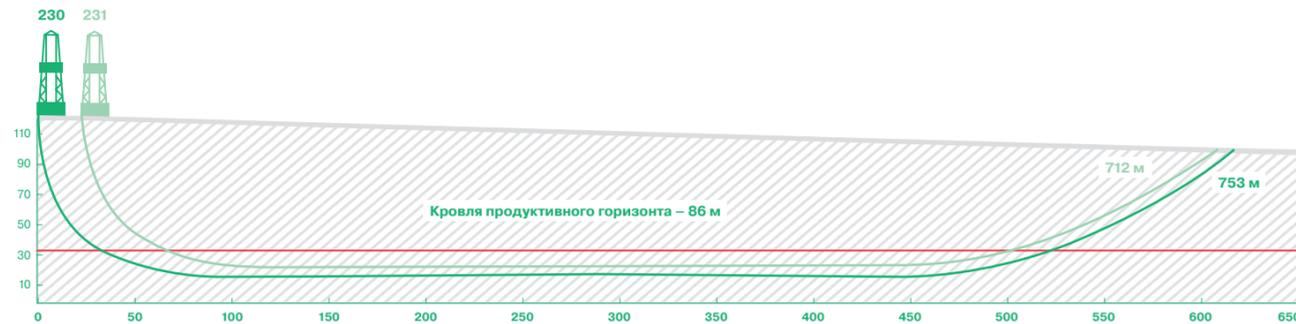
В 2007 г. пробурены две пары горизонтальных скважин с выходом на поверхность. Текущий дебит СВН варьирует в пределах 19-24 м³/сут. Всего за 2007 год на опытно-промышленном участке добыто 6 тысяч тонн тяжелой нефти.

В ОБЛАСТИ ДОБЫЧИ НЕФТИ И ГАЗА

В ОАО «Татнефть» ведется планомерная работа по повышению эффективности эксплуатации добывающего фонда скважин, снижению затрат на добычу нефти, сокращению попутно добываемой воды, выводу из эксплуатации нерентабельных скважин.

В целях снижения затрат на добычу нефти разработаны и широко внедряются высокоэффективные технологии и оборудование, позволившие значительно увеличить межремонтный период работы скважин. Ярким примером служит внедрение цепных приводов скважинных штанговых насосов и система одновременно-раздельной эксплуатации двух пластов одной скважины.





ВЕРТИКАЛЬНЫЕ ПРОФИЛИ ОПЫТНО-ПРОМЫШЛЕННЫХ ПАРОНАГНЕТАТЕЛЬНОЙ СКВАЖИНЫ № 231 И ДОБЫВАЮЩЕЙ СКВАЖИНЫ № 230 АШАЛЬЧИНСКОГО МЕСТОРОЖДЕНИЯ ПРИРОДНЫХ БИТУМОВ



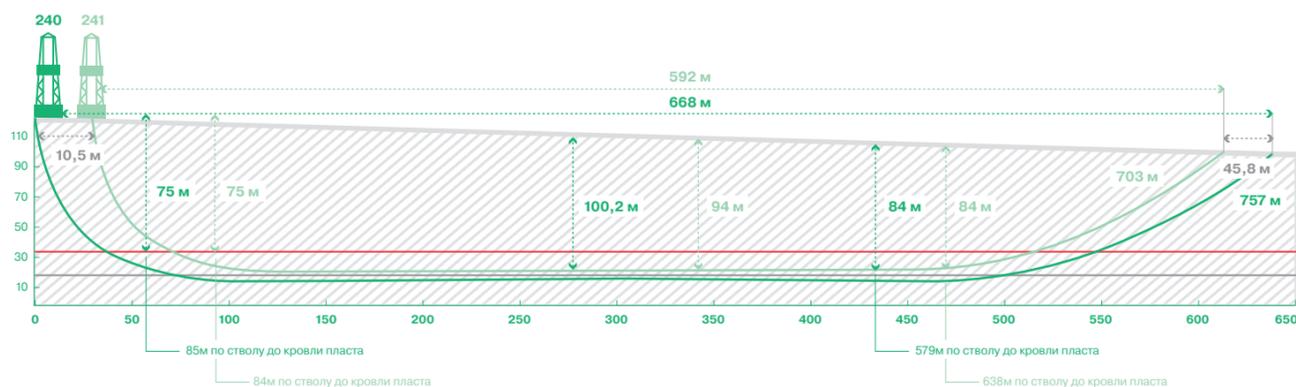
СКВАЖИНА №230

Общая длина ствола — 753 м
 Длина ствола по продуктивной толще — 533 м
 Интервал установки фильтра ФСЦ-2-168 — 148 м — 576 м
 Интервал цементирования (168 мм) обсадной колонны — 610 м — 753 м (отсчет от стола ротора)



СКВАЖИНА №231

Общая длина ствола — 712 м
 Длина ствола по продуктивной толще — 500 м
 Интервал установки фильтра ФСЦ-2-168 — 149 м — 510 м
 Глубина установки устройств манжетного цементирования (УМЦ) — 521 м
 Интервал цементирования (168 мм) обсадной колонны — 522 м — 712 м (отсчет от стола ротора)



ВЕРТИКАЛЬНЫЕ ПРОФИЛИ ОПЫТНО-ПРОМЫШЛЕННЫХ ПАРОНАГНЕТАТЕЛЬНОЙ СКВАЖИНЫ № 241 И ДОБЫВАЮЩЕЙ СКВАЖИНЫ № 240 АШАЛЬЧИНСКОГО МЕСТОРОЖДЕНИЯ ПРИРОДНЫХ БИТУМОВ



СКВАЖИНА №240

Общая длина ствола — 757 м
 Длина ствола по продуктивной толще — 552 м
 Интервал установки фильтра ФСЦ-178 — 161,4 м — 575,9 м
 Интервал цементирования (178 мм) обсадной колонны — 618 м — 757 м (отсчет от стола ротора)



СКВАЖИНА №241

Общая длина ствола — 703 м
 Длина ствола по продуктивной толще — 497 м
 Интервал установки фильтра ФСЦ-168 — 161 м — 527 м
 Интервал цементирования (168 мм) обсадной колонны — 555 м — 703 м (отсчет от стола ротора)

— Кровля пласта
 — ВНК 104м

1. ЦЕПНЫЕ ПРИВОДЫ ДЛИНОЙ ХОДА 3 И 6 МЕТРОВ

Назначение

Цепной привод предназначен для приведения в действие скважинного штангового насоса в процессе подъема продукции скважины и обеспечения при этом благоприятного режима движения штанг.

Применение

Цепные приводы с длиной хода 3 м применяются на малодобитных скважинах с высоковязкой нефтью.

Цепной привод с длиной хода 6 м применяется на скважинах с отбором жидкости до 100 м³/сут.

Разработчик

ОАО «Татнефть» (институт ТатНИПИнефть)

Производитель

ОАО «Татнефть» (БМЗ г. Бугульма)

Основные преимущества:

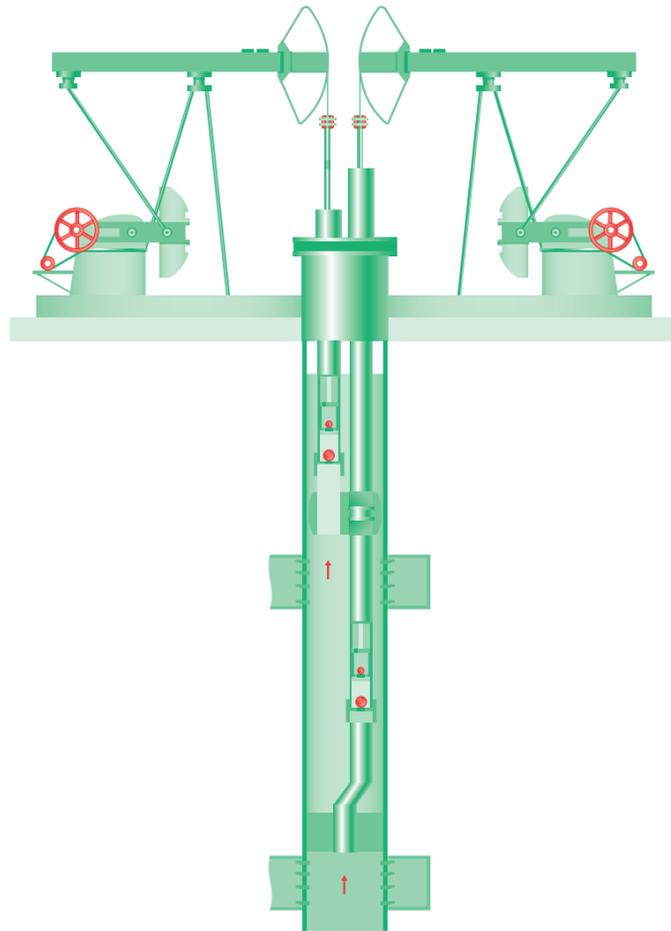
- // снижение удельных энергозатрат на подъем продукции;
 - // снижение общего количества подземных ремонтов скважин.
- Конструктивные особенности:**
- // малая частота качаний;
 - // благоприятный закон движения штанг (с равномерной скоростью) на большей части хода;
 - // сокращение металлоемкости по сравнению с балансирным аналогом;
 - // максимальная скорость штанг в 1,7 раза меньше, чем у балансирного аналога.

В 2007 году в эксплуатации было 550 цепных приводов ПЦ 60-3-0,5/2,5 с длиной хода 3 м и 125 цепных приводов ПЦ 80-6-1/4 с длиной хода 6 м.

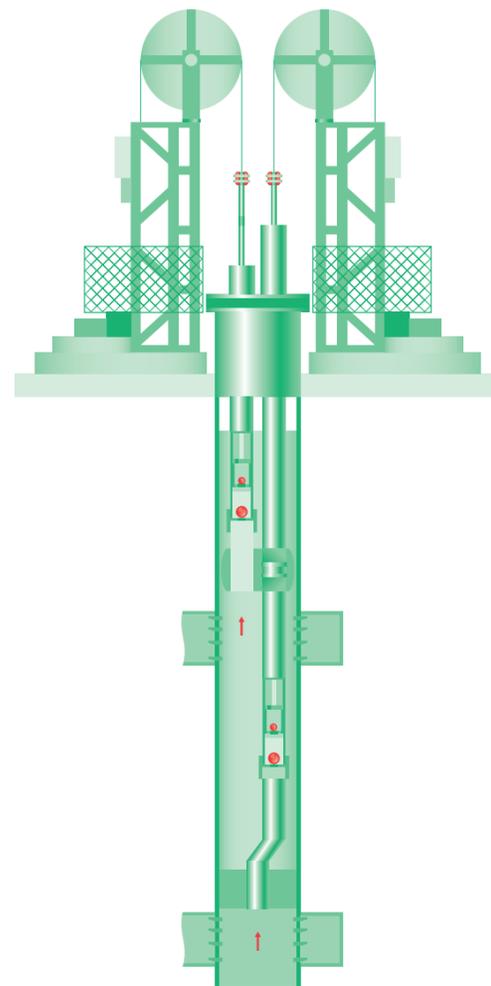
ЦЕПНЫЕ ПРИВОДЫ ОАО «ТАТНЕФТЬ»

В ЭКСПЛУАТАЦИИ	
ПЦ 60-3-0,5/2,5 с длиной хода 3 м, г/п — 6 т.	ДОБЫЧА, ВВН, МДС Q _ж до 20 м ³ /сут
ПЦ 60-6-0,25/1,25 с длиной хода 6 м, г/п — 6 т.	ДОБЫЧА, ВВН, Q _ж до 20 м ³ /сут
ПЦ 80-6-1/4 с длиной хода 6 м, г/п — 8 т.	ДОБЫЧА, МСП, ВЗАМЕН УЭЦН Q _ж до 100 м ³ /сут

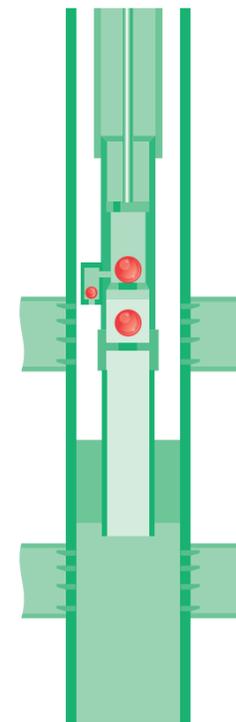
ПЕРСПЕКТИВНЫЕ	
ПЦ 120-7,3-1/4 с длиной хода 7,3 м, г/п — 12 т.	ДОБЫЧА, МСП, ВЗАМЕН УЭЦН Q _ж до 130 м ³ /сут



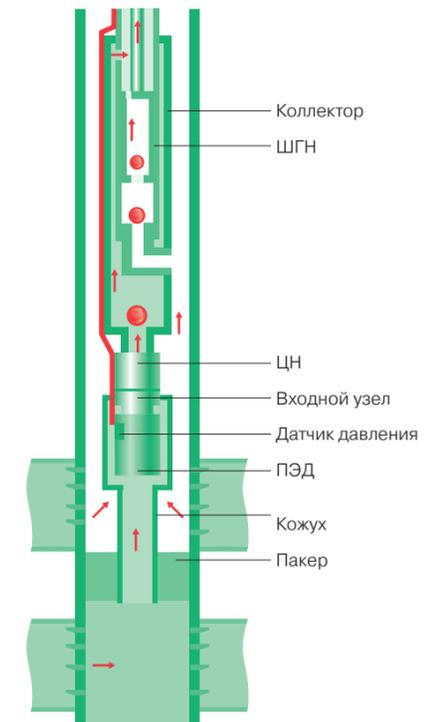
ДВУХЛИФТОВАЯ
УСТАНОВКА ДЛЯ ОРЭ ДВУХ
ОБЪЕКТОВ
СО СТАНКОМ-КАЧАЛКОЙ



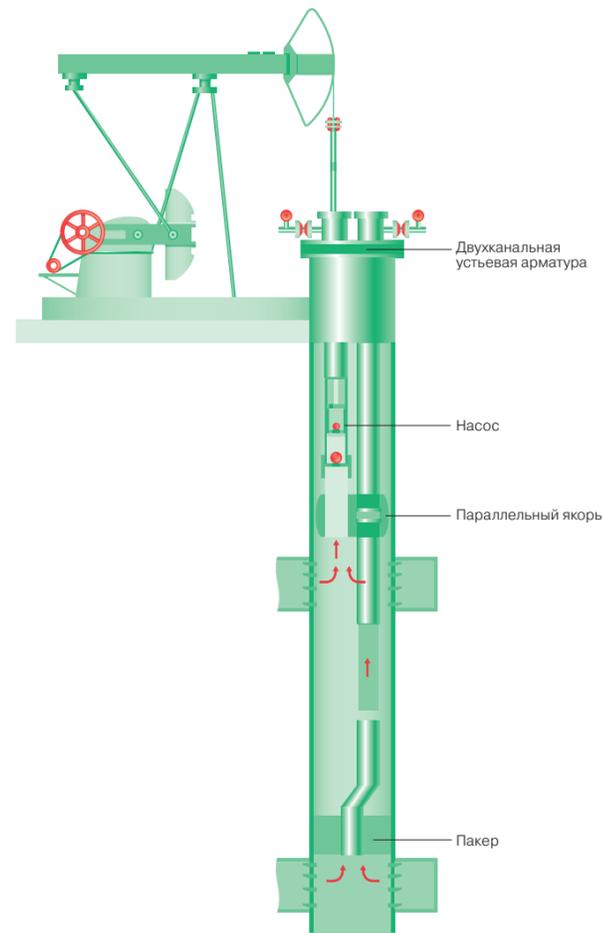
ДВУХЛИФТОВАЯ
УСТАНОВКА ДЛЯ ОРЭ ДВУХ
ОБЪЕКТОВ С ЦЕПНЫМ
ПРИВОДОМ



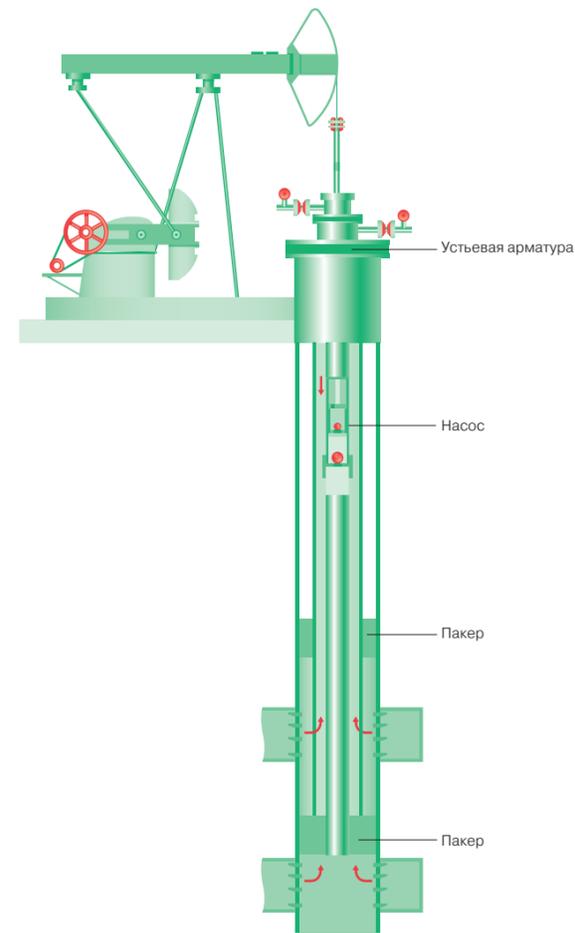
ОДНОЛИФТОВАЯ
УСТАНОВКА ДЛЯ ОРЭ ДВУХ
ОБЪЕКТОВ



УСТАНОВКА ДЛЯ ОРЭ
С ШГН И ЭЦН



ДВУХЛИФТОВАЯ
УСТАНОВКА ОРЗиЭ



ОДНОЛИФТОВАЯ
УСТАНОВКА ОРЗиЭ

2. ОДНОВРЕМЕННО-РАЗДЕЛЬНАЯ ЭКСПЛУАТАЦИЯ ДВУХ ПЛАСТОВ ОДНОЙ СКВАЖИНЫ

Назначение

Метод одновременно-раздельной эксплуатации (ОРЭ) предназначен для одновременно-раздельной эксплуатации двух и более пластов одной скважиной.

Применение:

- // скважины, имеющие значительные отличия коллекторских свойств пластов и характеристик нефти;
- // обводненные скважины при больших перепадах давлений;
- // для присоединения к уже эксплуатируемому горизонту малопродуктивного пласта, эксплуатация которого отдельной скважиной нерентабельна;
- // скважины с большим расстоянием по глубине между объектами.

Разработчик

ОАО «Татнефть» (институт ТатНИПнефть)

Производитель

ОАО «Татнефть» (ООО «ЦБПО РБО и СТ», г. Лениногорск)

Технологическая эффективность:

- // повышение рентабельности отдельных скважин за счет подключения других объектов разработки или разных по свойствам пластов одного объекта разработки;
- // сокращение объемов бурения за счет использования ствола одной скважины и организации одновременного (совместного) отбора запасов углеводородов разных объектов разработки одной сеткой скважин.

В 2007 году установки для одновременно-раздельной эксплуатации и закачки двух пластов внедрены на 195 скважинах. Суммарная дополнительная добыча по скважинам с ОРЭ составила 214 192 тонны нефти, средний прирост дебита нефти на одну скважину составил 3,7 т/сут.

В ОБЛАСТИ ППД

1. НКТ С ПОЛИМЕРНЫМ ПОКРЫТИЕМ

Назначение

НКТ с полимерным покрытием предназначены для эксплуатации в скважинах системы поддержания пластового давления.

Применение

В нагнетательных скважинах при закачке высокоагрессивных сточных нефтепромысловых вод в целях повышения пластового давления.

Разработчик и производитель

Разработчик полимерно-эпоксидного покрытия (П-ЭП-585) — институт ТатНИПнефть, изготовитель — БМЗ.

Технологическая эффективность

Увеличение срока службы НКТ в 2-3 раза.

Экономическая эффективность

Экономический эффект — 155,6 тыс. руб./скв. Возможно применение в любых отраслях, в том числе в агрессивных средах, где присутствует перекачка жидкости.

В 2007 году НКТ с полимерным покрытием внедрены на 863 скважинах, изготовлено 662,7 км б/у НКТ с полимерным покрытием. Стеклопластиковые НКТ внедрены на 91 скважине. Всего 5 156 нагнетательных скважин оснащены НКТ в антикоррозионном исполнении.



2. ПАКЕР М1-Х

Назначение

Извлекаемый пакер М1-Х предназначен для защиты эксплуатационной колонны скважины от высокого давления и коррозионного разрушения.

Применение

Пакер М1-Х применяется в добывающих (нефтяных) скважинах и в нагнетательных скважинах системы поддержания пластового давления для герметичного длительного разобщения интервалов ствола эксплуатационной колонны нагнетательной скважины и защиты ее от динамического воздействия закачиваемой воды.

Разработчик

Компания «Смит Интернэшнл» (США)

Производитель

ОАО «Татнефть» (ООО «Татнефть-ЦБПО РБО и СТ», г. Лениногорск) совместно с компанией «Смит Интернэшнл» (США)

Эффективность внедрения:

- // увеличение срока службы с 5 до 15 лет;
- // увеличение периодичности исследований с 2 до 5 лет;
- // снижение трудозатрат в расчете на 1 пакер М1-Х:
 - бригад КРС (ПРС) — 40 часов;
 - геофизических исследований — 8 часов;
- // снижение затрат на исследование нагнетательных скважин на герметичность на 34 %.

Срок окупаемости 1 год.

В 2007 году внедрено в нагнетательные скважины 503 пакера М1-Х, всего с начала внедрения — 1 409 пакеров М1-Х. Защищенность действующего фонда скважин пакерами М1-Х составляет 15,7%. Расчетный экономический эффект от внедрения составляет 24 093,7 тыс. руб.

Производство высоконадежных пакеров М1-Х позволило активно внедрять усовершенствованные скважинные технологии с применением пакеров М1-Х, такие, как ОРЭ, ОРЗ, ОРЭИЗ, внутрискважинная перекачка (ВСП).

Организована опытная закачка методом ВСП на скважине № 105 Вишневого месторождения ЗАО «Татнефть-Самара».

3. ОДНОВРЕМЕННО-РАЗДЕЛЬНАЯ ЗАКАЧКА В ДВА ПЛАСТА ОДНОЙ СКВАЖИНЫ (ОРЗ)

Назначение

Технология ОРЗ представляет собой закачку технологической жидкости одной скважиной отдельно в различные пласты (или пачку пластов) при дифференцированном давлении в соответствии с коллекторскими свойствами каждого пласта с целью более равномерной выработки вскрытых скважиной пластов.

Применение:

- // скважины, имеющие значительные отличия коллекторских свойств пластов;
- // для присоединения к уже эксплуатируемому горизонту другого с отличающимися коллекторскими свойствами, закачка в который отдельной скважиной нерентабельна;
- // скважины с большим расстоянием по глубине между объектами.

Технологическая эффективность внедрения:

- // сокращение объемов бурения за счет использования ствола одной скважины;
- // возможность эксплуатации одновременно нескольких объектов, имеющих разные коллекторские свойства пластов.
- // повышение рентабельности отдельных скважин за счет подключения других объектов разработки или разных по свойствам пластов одного объекта разработки.

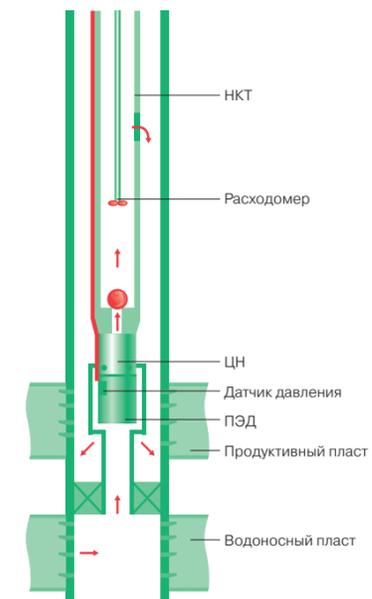
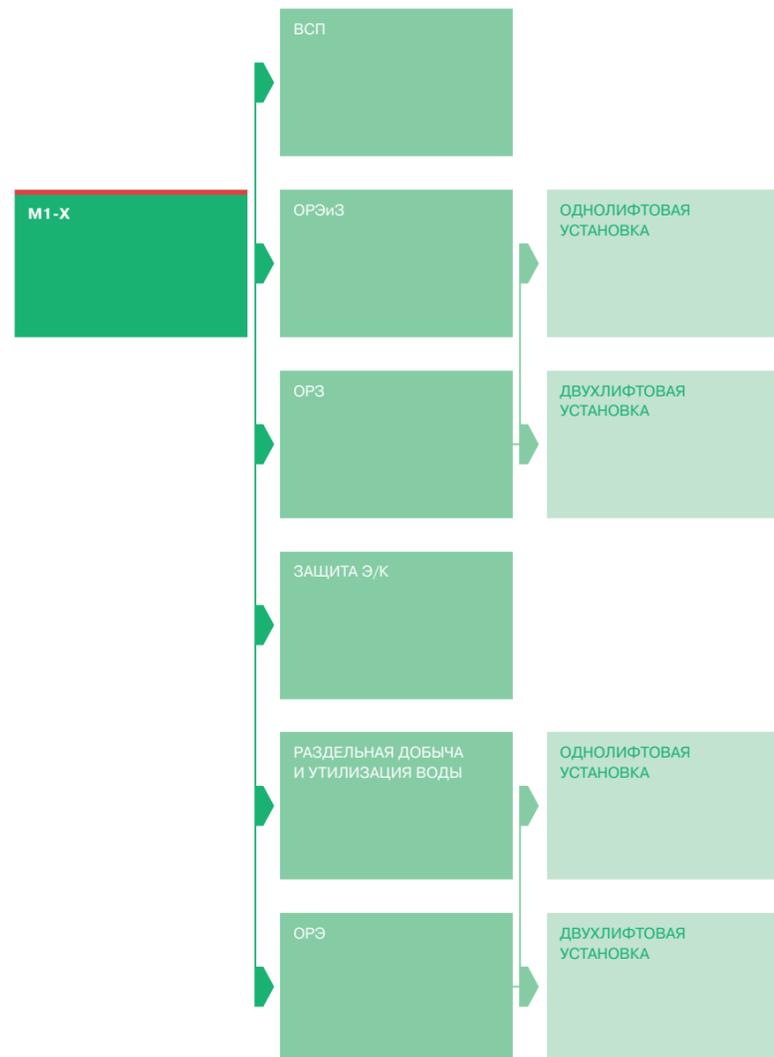


СХЕМА ВНУТРИСКВАЖИННОГО ОБОРУДОВАНИЯ ПРИ ВСП НА СКВАЖИНЕ № 105 ЗАО «ТАТНЕФТЬ-САМАРА»

Экономическая эффективность внедрения:

- // объем внедрения в 2007 году — 19 скважин, всего внедрено 22 скважины;
- // накопленная дополнительная добыча нефти по скважинам с ОРЗ на 01.01.2008 года составила 15 396,2 тонны, в том числе за 2007 год — 15 004,3 тонны. Дополнительная добыча нефти по скважинам с ОРЗ, введенным в 2007 году, составляет 10 055,1 тонны.

ПРИМЕНЕНИЕ ПАКЕРА M1-X



В ОБЛАСТИ КРС И ПНП

Огромное значение в Компании придаётся совершенствованию техники и технологии ремонта скважин. Ремонтная служба имеет в настоящее время в своём арсенале технические средства и технологии, позволяющие не только восстановить работоспособность скважины, но и значительно повысить её продуктивность.

Сегодня в Компании широко внедряются наиболее передовые технологии в области ремонта скважин: гидроразрывы пластов, колтюбинговые методы и многие другие, направленные на стимуляцию работы скважин и повышение нефтеотдачи пластов.

За счёт повышения качества эксплуатации и ремонта достигнут высокий уровень межремонтного периода работы скважин и минимальный фонд, простаивающий в ожидании ремонта.

1. КОЛТЮБИНГОВЫЕ ТЕХНОЛОГИИ

Назначение

Ремонт скважин по межтрубному пространству без подъема глубинно-насосного оборудования.

Производитель работ

Актюбинское УКК и ПМ

Технологическая эффективность:

- // меньшая продолжительность работ в 3-4 раза по сравнению с традиционными методами;
- // уменьшение стоимости ремонта по сравнению с традиционными методами;
- // избирательная доставка химреагента на забой скважины;
- // исключение контакта агрессивных сред (кислоты, растворителя) с подземным оборудованием;
- // исключение спускоподъемных операций;
- // экологическая безопасность, возможность работы без глушения скважин.

В 2007 году с применением колтюбинговых технологий произведен ремонт на 654 скважинах, в том числе 127 скважин отремонтировано по межтрубному пространству без подъема глубинно-насосного оборудования. Дополнительная добыча составила 67,2 тыс. тонн нефти, из них 29,1 тыс. тонн приходится на технологию ремонта скважин по межтрубному пространству.

2. ГИДРОРАЗРЫВ ПЛАСТА

Назначение

Применение данного метода позволяет существенно повысить производительность нефтяных и нагнетательных скважин.

Производитель работ

Ленинское УПНП и КРС

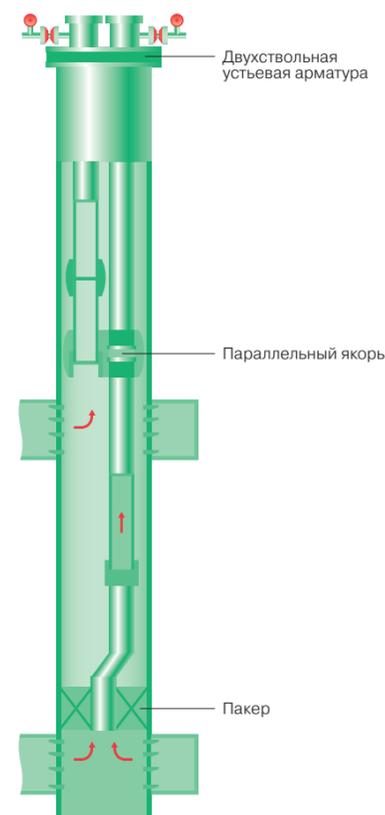
Применение

- ГРП применяется в следующих скважинах:
- // давших при опробовании слабый приток;
 - // с высоким пластовым давлением, но с низкой проницаемостью коллектора;
 - // с загрязненной призабойной зоной;
 - // с заниженной продуктивностью;
 - // с высоким газовым фактором (по сравнению с окружающими);
 - // нагнетательных с низкой приемистостью;
 - // нагнетательных для расширения интервала приемистости.

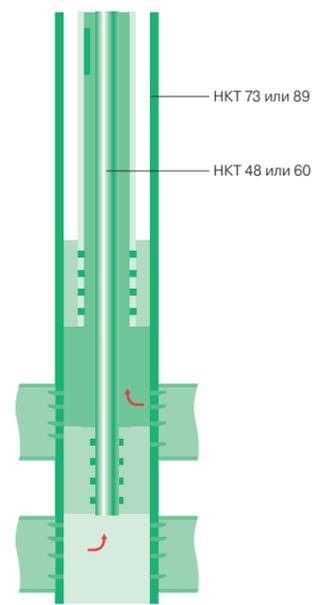
Применяемые технологии:

- // технология локального гидроразрыва;
- // технология импульсного гидроразрыва;
- // технология глубокопроникающего гидроразрыва;
- // технология концевой экранирования трещины (TSO);
- // технология принудительного закрытия трещины;

ПРИНЦИПИАЛЬНЫЕ СХЕМЫ ОРЗ



ДВУХЛИФТОВАЯ
СХЕМА ОРЗ



ОДНОЛИФТОВАЯ
СХЕМА ОРЗ

- // технология минигидроразрывов (Mini Frac);
- // технология гидрокислотного разрыва пласта;
- // технология управляемого гидрокислотного разрыва пласта, выполняемая при помощи установки «Гибкая труба».

В 2007 году проведен ГРП на 133 скважинах, в том числе на 10 скважинах — управляемый ГКРП. Дополнительная добыча от всех ГРП составила 79,7 тыс. тонн, в т.ч. 4 935 тонн — от управляемого ГКРП.

В ОБЛАСТИ МУН ПЛАСТОВ

1. ТЕХНОЛОГИЯ ПОВЫШЕНИЯ НЕФТЕОТДАЧИ ПЛАСТОВ С ИСПОЛЬЗОВАНИЕМ ЩЕЛОЧНО-ПОЛИМЕРНЫХ КОМПОЗИЦИЙ (ЩПК)

(технология потокоотклонения и увеличения коэффициента вытеснения)

Технология является объектом интеллектуальной собственности ОАО «Татнефть» и защищена патентом Российской Федерации № 2136871.

Назначение

Технология предназначена для повышения нефтеотдачи пластов, осуществляемого путем одновременного повышения охвата пластов заводнением и нефтевытеснения.

Технология основана на закачивании в нагнетательные скважины осадкообразующих композиций на основе щелочи, водорастворимых полимеров и минерализованной воды, используемой для заводнения продуктивных пластов. При попадании закачанной композиции в высокопроницаемые обводненные части пласта происходит их частичное или полное блокирование. В результате изменяется направление фильтрационных потоков пластовых

флюидов с последующим подключением в разработку не охваченных ранее дренированием продуктивных пропластков и линз. Кроме повышения охвата пластов заводнением, технология обеспечивает повышение коэффициента нефтевытеснения за счет дополнительного щелочного воздействия на продуктивные пласты.

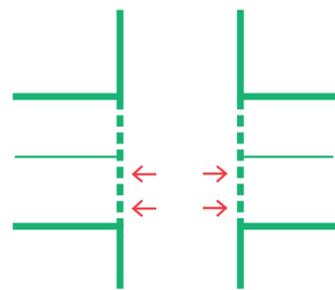
Область применения

Технология может применяться на поздней стадии разработки нефтяного месторождения, представленного неоднородными по проницаемости терригенными коллекторами с приемистостью от 50 м³/сут.

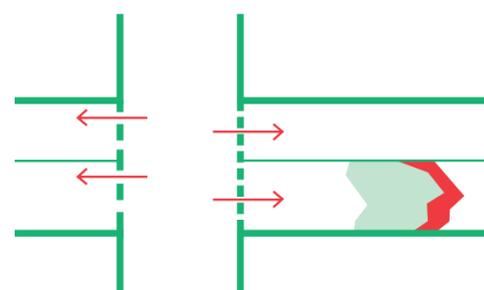
Эффективность применения

Удельная технологическая эффективность по скважинам составила 2428 т дополнительно добытой нефти при продолжающемся технологическом эффекте. Индекс доходности составил 1,767.

ДО ЗАКАЧКИ ОТОРОЧКИ



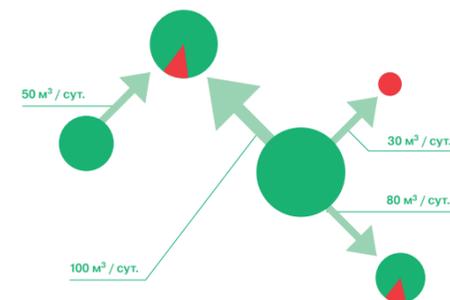
ПОСЛЕ ЗАКАЧКИ ОТОРОЧКИ



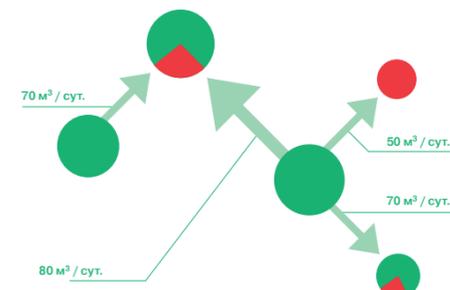
ПЕРЕРАСПРЕДЕЛЕНИЕ ЗАКАЧКИ ПО МОЩНОСТИ ПЛАСТА

Подвижная оторочка
Вал остаточной нефти

ДО ЗАКАЧКИ ОТОРОЧКИ



ПОСЛЕ ЗАКАЧКИ ОТОРОЧКИ



ПЕРЕРАСПРЕДЕЛЕНИЕ ЗАКАЧКИ ВОДЫ ПО ДОБЫВАЮЩИМ СКВАЖИНАМ

2. ТЕХНОЛОГИЯ ПОВЫШЕНИЯ НЕФТЕОТДАЧИ ПЛАСТОВ С ИСПОЛЬЗОВАНИЕМ БИОПОЛИМЕРА КСАНТАН

(технология выравнивания профиля приемистости в нагнетательных скважинах и уменьшения притока воды в добывающих скважинах)

Технология является объектом интеллектуальной собственности ОАО «Татнефть» (патент № 2285785).

Назначение

Технология осуществляется путем закачки в нагнетательные и добывающие скважины композиции на основе ксантанового полимера и сшивателя (ацетат хрома). При использовании в нагнетательных скважинах технология предназначена для вовлечения в разработку недренируемых запасов нефти за счет увеличения охвата пластов заводнением, которое достигается путем предварительного блокирования высокопроницаемых обводнившихся зон пластов гелеобразующими композициями и последующего перераспределения фронта заводнения на не охваченные ранее воздействием продуктивные пропластки. В добывающих скважинах состав используется для уменьшения притока воды по высокопроницаемым пропласткам.

Область применения

Технология применяется на поздней и завершающей стадиях разработки нефтяного месторождения, представленного неоднородными по проницаемости терригенными коллекторами. Предназначена в первую очередь для использования в малопроницаемых скважинах. На высокопроницаемых скважинах эффективность падает вследствие необходимости закачки больших объемов реагента.

Эффективность применения

Удельная технологическая эффективность составила 2 422 т дополнительно добытой нефти на одну скважино-обработку при продолжающемся технологическом эффекте. Индекс доходности составил 1,718.

3. ТЕХНОЛОГИЯ УВЕЛИЧЕНИЯ ВЫРАБОТКИ ПЛАСТОВ НА ПОЗДНЕЙ СТАДИИ РАЗРАБОТКИ НЕФТЯНЫХ МЕСТОРОЖДЕНИЙ С ПРИМЕНЕНИЕМ КАПСУЛИРОВАННЫХ ПОЛИМЕРНЫХ СИСТЕМ

(потокоотклоняющая)

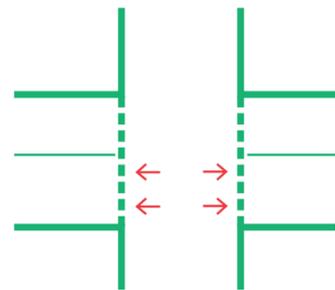
Технология является объектом интеллектуальной собственности ОАО «Татнефть» и защищена патентом Российской Федерации № 2215870.

Назначение

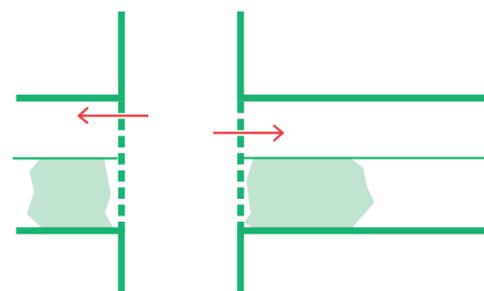
Технология предназначена для вовлечения в разработку недренируемых запасов нефти за счет увеличения охвата пластов заводнением, которое достигается путем предварительного блокирования высокопроницаемых обводнившихся зон пластов гелеобразующими композициями и последующего перераспределения фронта заводнения на не охваченные ранее воздействием продуктивные пропластки.

Технология осуществляется путем закачки в нагнетательные скважины гелеобразующей композиции, представляющей собой композицию на основе полиакриламида и сшивателя (сернокислого алюминия). При этом полиакриламид сшивается в отдельные капсулы (а не сплошная сшивка, как в технологии СПС).

ДО СОЗДАНИЯ ЭКРАНА



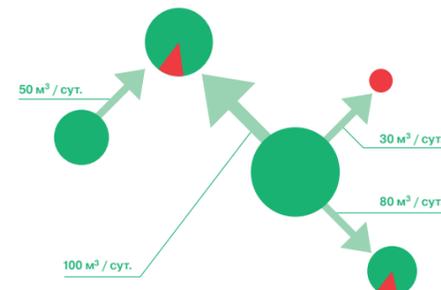
ПОСЛЕ СОЗДАНИЯ ЭКРАНА



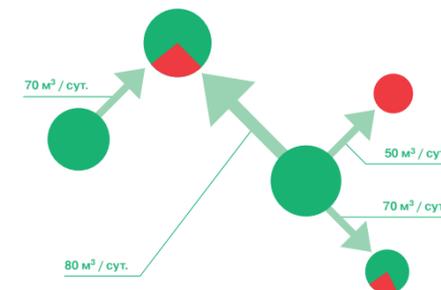
ПЕРЕРАСПРЕДЕЛЕНИЕ ЗАКАЧКИ ПО МОЩНОСТИ ПЛАСТА ПРИ ПОТООТКЛОНЕНИИ

■ Экран

ДО СОЗДАНИЯ ЭКРАНА



ПОСЛЕ СОЗДАНИЯ ЭКРАНА



ПЕРЕРАСПРЕДЕЛЕНИЕ ЗАКАЧКИ ВОДЫ ПО ДОБЫВАЮЩИМ СКВАЖИНАМ

Область применения

Технология применяется на поздней стадии разработки нефтяного месторождения, представленного неоднородными по проницаемости коллекторами.

Эффективность применения

Удельная технологическая эффективность по скважинам составила 1 945 т дополнительно добытой нефти при продолжающемся технологическом эффекте. Индекс доходности составил 1,725.

В ОБЛАСТИ ЭКОЛОГИИ

1. МЕТАЛЛОПЛАСТМАССОВЫЕ ТРУБЫ ДИАМЕТРОМ 273 ММ С КОРРОЗИОННО-СТОЙКИМИ НАКОНЕЧНИКАМИ

В качестве антикоррозионной защиты полевых стыков в новой конструкции МПТ применяется наконечник, выполненный из коррозионно-стойкой стали марки 08Х18Н10Т. Корневой шов и первый заполняющий слой сварного стыка такой конструкции выполняется специальными электродами марки ЦЛ-11. Все это приводит к надежной антикоррозионной защите внутренней поверхности сварных полевых стыков нефтепромысловых трубопроводов без применения протекторной втулки.

Переход на применение МПТ новой конструкции позволяет:

- // снизить трудоемкость изготовления МПТ;
- // отказаться от ингибирования перекачиваемой среды;
- // увеличить срок службы трубопроводов из МПТ;
- // снизить затраты на эксплуатацию и ремонт трубопроводов из МПТ;
- // улучшить экологическую ситуацию в зонах транспортировки экологически вредных сред.

Область применения

Металлопластмассовые трубы диаметром 273 мм с коррозионно-стойкими наконечниками предназначены для строительства водоводов систем ППД нефтяных промыслов.

Разработчик

Институт «ТатНИПИнефть»

Изготовитель

ООО «УК «Татнефть — ТрубопроводСервис»

Технологическая и экономическая эффективность применения

Среднегодовой экономический эффект на 1 км трубопровода диаметром 273 мм составляет 363,4 тыс. руб. (согласно расчету ожидаемого экономического эффекта от использования «Технологии усовершенствованной конструкции МПТ 273 мм для системы ППД» в ценах 2004 г.).

2. ИНГИБИТОРЫ КОРРОЗИИ СЕРИИ ТНХС: ТНХС-3, ТНХС-4, ТНХС-6

Назначение

Одним из наиболее доступных и эффективных методов защиты трубопроводов от внутренней коррозии является применение ингибиторов коррозии. В серию ингибиторов ТНХС входят масло-растворимый вододиспергируемый реагент ТНХС-3 и водорастворимые реагенты ТНХС-4 и ТНХС-6. Это предоставляет возможность выбора для использования ингибиторов в системе нефтесбора по технологиям непрерывного дозирования и пробковых обработок, а также в системе ППД по технологиям непрерывного и периодического дозирования. Ингибиторы ТНХС-3 и ТНХС-4 обладают бактерицидным действием.

Область применения

Защита от внутренней коррозии трубопроводов систем нефтесбора и ППД, транспортирующих девонские и угленосные среды.

Разработчик

Институт «ТатНИПИнефть», управление «Нефтехимсервис»

Изготовитель

Управление «Нефтехимсервис»

Технологическая и экономическая эффективность применения

Применяемые ингибиторы коррозии СНПХ-6301КЗ, Амфикор, СНПХ-6302Б требуют большей дозировки, чем новые ингибиторы серии ТНХС. Экономия ингибиторов вследствие разницы в дозировке по предварительным расчетам может составить 550 т/год.

Экономический эффект от внедрения ингибиторов марки ТНХС рассчитывается отдельно для каждого объекта. Базовый расчет производился при условии замены ингибитора СНПХ-1004 на ингибитор ТНХС-4.

Удельный экономический эффект на 1 т вводимого ингибитора составит 9,5 тыс. руб.

Объемы внедрения в 2007 г.: ТНХС-3 — 53,484 т, ТНХС-4 — 47,544 т, ТНХС-6 — 4,462 т.

В ОБЛАСТИ ИНФОРМАЦИОННЫХ ТЕХНОЛОГИЙ**1. СИСТЕМА ОПЕРАТИВНОГО НАБЛЮДЕНИЯ ЗА СЕТЬЮ СВЯЗИ ОАО «ТАТНЕФТЬ»****Назначение**

Предотвращение вторжений в сеть ОАО «Татнефть» с любой целью, как вывод из работоспособности, так и по причине несанкционированных действий.

Область применения

Информационная сеть ОАО «Татнефть»

Разработчик

ООО «НОРТ ТЕЛЕКОМ» г. Москва по заказу управления «ТатАИСнефть» ОАО «Татнефть». Согласовано с институтом «ТатНИПИнефть».

Изготовитель

Программное обеспечение: Hewlett Packard, Marconi, Cisco Systems, Kiwi Enterprises.

Технологическая и экономическая эффективность

Внедрение системы оперативного наблюдения за сетью связи ОАО «Татнефть» позволило оптимизировать затраты на устранение повреждений на линиях, эффективно использовать высококвалифицированных специалистов и сократить количество аварий в сетях, требующих выезда на место. В результате общее сокращение времени на устранение повреждений, аварий и на эксплуатацию сети связи ОАО «Татнефть» в 2007 г. составило 4 033,2 часа, среднее время сокращено на 0,4 часа по сравнению с 2006 г.

Экономический эффект на 2007 г. составил 2,3 млн. руб.

Объемы внедрения в 2007 г.

Введен в работу модуль сопряжения с Сервис Диск. В результате повышен уровень контроля исполнения заявок на устранение неисправностей.

2. РАЗВИТИЕ СПУТНИКОВОЙ СИСТЕМЫ МОНИТОРИНГА АВТОТРАНСПОРТА**Назначение**

Оптимизация маршрута движения автотранспорта и усиление контроля над использованием спецтехники.

Область применения (дополнительно за 2007г.):

// расширение функционала системы мониторинга в области контроля уровня топлива в баке и учета времени работы верхнего оборудования;

// тестирование системы мониторинга автотранспорта для работы с сигналами российской спутниковой системы позиционирования «ГЛОНАСС».

Разработчик

ЗАО «Альянс ОМС»

Изготовитель

ЗАО «Русские навигационные технологии» (г. Москва)

Технологическая и экономическая эффективность:

// уменьшение непроизводительного и холостого пробега технологического транспорта;

// повышение исполнительской дисциплины водителей и исключение нецелевого использования автотранспорта и приписки пройденного пути;

// сокращение простоев автотранспорта как в гараже и на трассе, так и на предприятиях заказчика;

// повышение ответственности заказчика при использовании технологического транспорта;

// сокращение числа необоснованных заказов техники;

// повышение ответственности сотрудников транспортных подразделений при организации дорожного движения;

// снижение удельного коэффициента нарушений скоростного режима (среднее количество фактов превышения скорости движения 1 автомобилем в месяц) с 24 до 1.9;

// окупаемость вложений — 5-6 месяцев (только за счет топлива);

// снижение среднесуточного пробега техники в среднем на 25%;

// уменьшение потребления топлива до 22%;

// увеличение коэффициента использования автотранспорта на 8%;

// снижение времени выполнения производственного задания на 15%.

Объемы внедрения в 2007 г.

В 2007 году спутниковая система мониторинга внедрена в 24 транспортных предприятиях на 2 601 единице автотранспорта. Автоматизированные рабочие места по контролю движения автотранспорта установлены 306 специалистам.

ГОД	КОЛИЧЕСТВО CPU	ОБЪЕМ RAM	ОБЪЕМ ДИСКОВОЙ ПАМЯТИ
Начало 2007 г.	82 CPU	166 Гб	13,5 ТБ
Конец 2007г.	108 CPU	229 Гб	22,5 ТБ

**3. РАЗВИТИЕ ЦЕНТРА ОБРАБОТКИ ДАННЫХ
ОАО «ТАТНЕФТЬ»**

Назначение

Центр обработки данных предназначен для обработки и хранения информации, оптимизации вычислительных ресурсов и безаварийной работы всех корпоративных информационных систем основного и вспомогательного производства ОАО «Татнефть».

Область применения

Информационно-вычислительные автоматизированные системы контроля и управления основным и вспомогательным производством ОАО «Татнефть».

Разработчик

ЗАО «Хьюлетт Паккард АО».

Изготовитель

ЗАО «Хьюлетт Паккард АО».

Технологическая и экономическая эффективность (дополнительно за 2007 г.):

// виртуализация вычислительных ресурсов для серверов малой и средней производительности для рационального распределения имеющихся ресурсов, повышения надежности и работоспособности систем;

// снижение количества аварийных ситуаций на 11%;

// увеличение количества подключенных систем на 31%;

// увеличение количества пользователей в продуктивных системах на 59%;

// увеличение объема архивной информации на 39%;

// увеличение вычислительных мощностей в 1,6 раза.

Объемы внедрения в 2007 г.

В 2007 г. ввели в эксплуатацию 16 стоек blade серверов HP Proliant Blade 460c, увеличили оперативную память для SD Integrity, число процессоров и объём систем хранения данных.

**4. РАЗВИТИЕ КОРПОРАТИВНОЙ
ИНФОРМАЦИОННОЙ СИСТЕМЫ «АРМИТС»**

Назначение

Автоматизация системы управления процессом добычи нефти, обеспечение оперативного контроля за разработкой месторождений, повышение эффективности управления производством и снижение производственных затрат.

Область применения

Корпоративная информационная система основного производства.

Разработчик

Группа АРМИТС НГДУ «Альметьевнефть»

Изготовитель

Группа АРМИТС НГДУ «Альметьевнефть»

Технологическая и экономическая эффективность (дополнительно за 2007 г.)

Дальнейшее развитие данной системы позволяет расширить ее функциональность, усовершенствовать применяемые методики и расчеты с учетом изменяющихся условий производства, обеспечивает единую платформу для процессов интеграции разнородных систем, применяемых в Компании.

Снижение затрат происходит за счет отказа от услуг сторонних разработчиков систем, более эффективной организации труда разработчиков внутри Компании, сокращения времени на интеграцию программных комплексов.

Ежегодный экономический эффект составляет около 9 млн. рублей.

Ежегодный экономический эффект от применения системы «АРМИТС» составляет около 9 млн. рублей.

Объемы внедрения в 2007 г.

В 2007 году в корпоративной информационной системе «АРМИТС» основной акцент был сделан на реализацию задач по обеспечению изменений в бизнес-процессах Компании, связанных с выводом сервиса. Расширен круг охвата системой структурных подразделений, занимающихся разработкой месторождений на внешних территориях. Продолжено внедрение новых эффективных методик и методологии:

// реализована универсальная система по технологическому обслуживанию и ремонту оборудования основных сервисных подразделений — механика, энергетика, ЦАП и метрология. Использование единого классификатора оборудования, стандартных подходов к реализации требуемого функционала позволило сократить время на разработку системы в 4 раза. Реализация системы в единой информационной среде обеспечило сокращение затрат, связанных с повторным вводом данных.

// разработана методика диагностирования работы добывающих скважин. Ее использование позволяет более точно оценивать возможности скважины по объему добычи и качественно обрабатывать результаты исследований скважин на установившихся режимах без привлечения высококвалифицированных специалистов. Применение на практике результатов расчетов позволит значительно интенсифицировать темпы добычи нефти.

// получила дальнейшее развитие Web-технология, обеспечивающая удаленный доступ к корпоратив-

ной информационной системе «АРМИТС» пользователей вне зависимости от их местоположения. Данный подход актуален при решении задач по внешним проектам. Использование технологии позволило, кроме сокращения сроков разработки и внедрения новых приложений в составе КИС «АРМИТС», получить эффект за счет отказа от приобретения дополнительных программных средств, имитирующих Интернет-доступ.

5. ВНЕДРЕНИЕ МОДЕРНИЗИРОВАННОЙ СИСТЕМЫ АСУ ТП И ПАЗ НА ГФУ-300

Назначение

Автоматизированная система управления процессом переработки ШФЛУ на установке ГФУ-300.

Область применения

Установка ГФУ-300 управления «Татнефтегаз-переработка».

Разработчик

ЗАО «СИ АЙ С — Контролс» г. Москва

Изготовитель

ЗАО «СИ АЙ С — Контролс» г. Москва

Технологическая и экономическая эффективность (дополнительно за 2007 г.)

Модернизация технологического оборудования установки ГФУ-300 позволила увеличить её производительность, объем дополнительной переработки ШФЛУ составил 4,91 тыс. т, что привело к дополнительной выручке от реализации продуктов на 40 065 тыс. руб.

Объемы внедрения в 2007 г.

Проведены работы по модернизации технологического оборудования установки ГФУ-300 и изменению схемы переработки углеводородного сырья с выполнением параллельно работ по замене верхнего уровня АСУ ТП. Общая стоимость проекта составила 23 млн. руб.

6. ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНАЯ СКВАЖИНА

Назначение

Микропроцессорная станция «Скад-12» с контроллерами фирмы «Lufkin Automation» разработана по программе «Интеллектуальная скважина» и позволяет управлять работой скважины на новом уровне.

Область применения

Нефтедобывающие скважины, осваиваемые по новым технологиям (на депрессию, БГС, ОРЭ), и на скважинах, вводимых из бурения.

Разработчик

Разработчик контроллерного оборудования фирма «Lufkin Automation»

Изготовитель

Изготовитель микропроцессорных станций «Скад-12» ЦБПО ЭПУ

Технологическая и экономическая эффективность:

- // оптимизация системы добычи за счет подбора режима нефтедобычи по информации от датчика динамометрирования (по динамограмме);
- // дополнительная добыча нефти за счет уменьшения времени простоя скважины на 1-2%;
- // снижение эксплуатационных расходов на проведение ГДИ, так как динамограмма передается на ДП автоматически по радиоканалу.

Объемы внедрения в 2007 г.

В 2007 году изготовлено 634 станции. Внедрены на 429 скважинах.

7. ОПТОВОЛОКОННАЯ СИСТЕМА КОНТРОЛЯ ТЕМПЕРАТУРЫ

Назначение

Оптоволоконная система контроля температуры предназначена для стабильности получения данных распределения температуры по стволу скважин.

Область применения

Оптоволоконная система контроля температуры применяется на битумных скважинах Ашальчинского месторождения.

Разработчик

ООО «Петролайт» (г. Н. Челны)

Изготовитель

ООО «Петролайт» (г. Н. Челны)

Технологическая и экономическая эффективность:

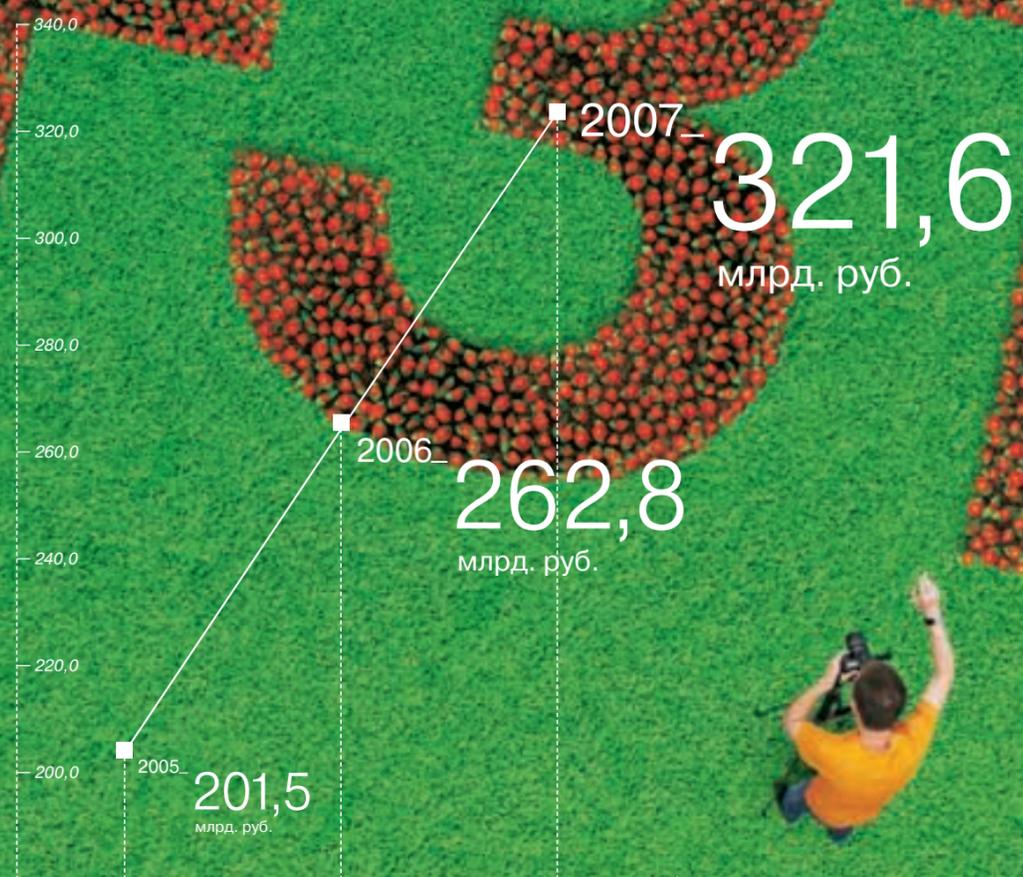
- // контроль и оптимизация работы скважины;
- // внедрение «управляемой» процедуры закачки пара для предотвращения аварийных ситуаций и порывов.

Объемы внедрения в 2007 г.

Оптоволоконная система контроля температуры внедряется на 3-х парах скважин.

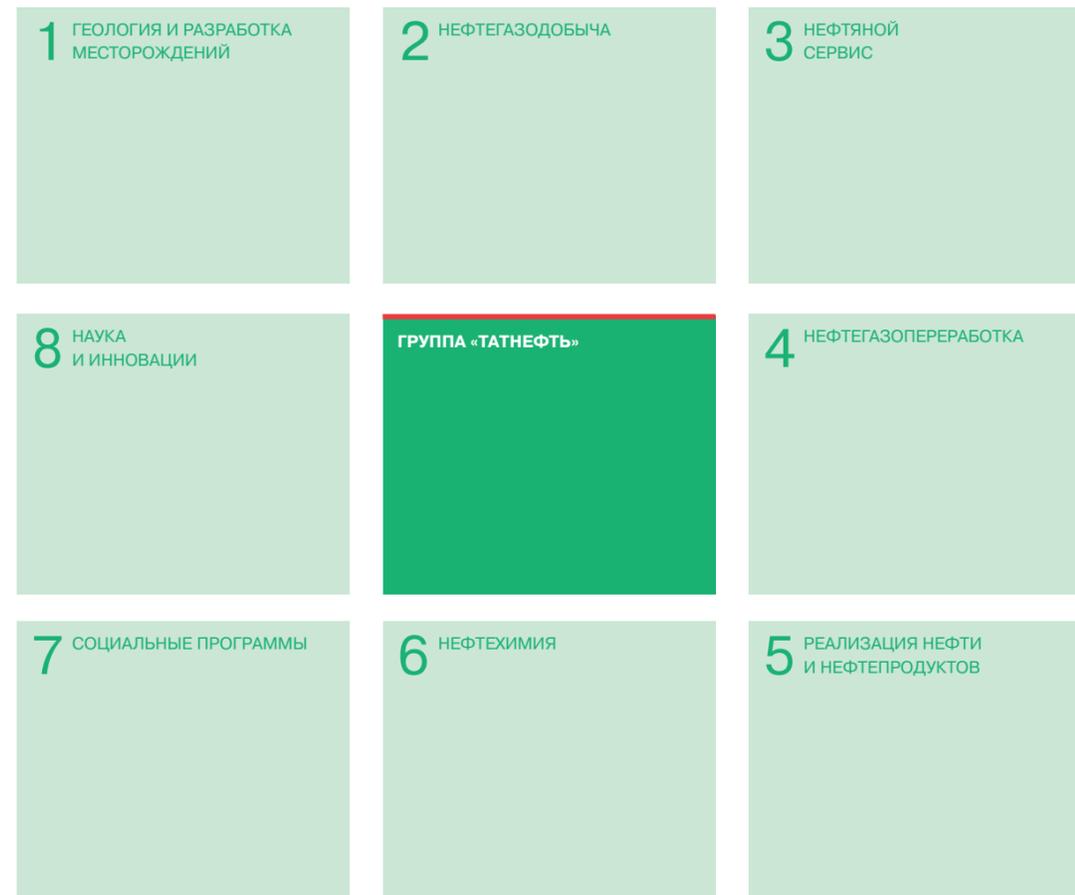
О Компании

2007 год стал этапом дальнейшего качественного роста Компании. Капитализация ОАО «Татнефть» на конец года выросла к уровню 2006 года на 31% и достигла 321 миллиарда рублей. Для дальнейшего роста стоимости акционерного капитала Советом директоров ОАО «Татнефть» в 2007 году впервые была утверждена и начала последовательно реализовываться Концепция управления капитализацией, рассчитанная до 2015 года

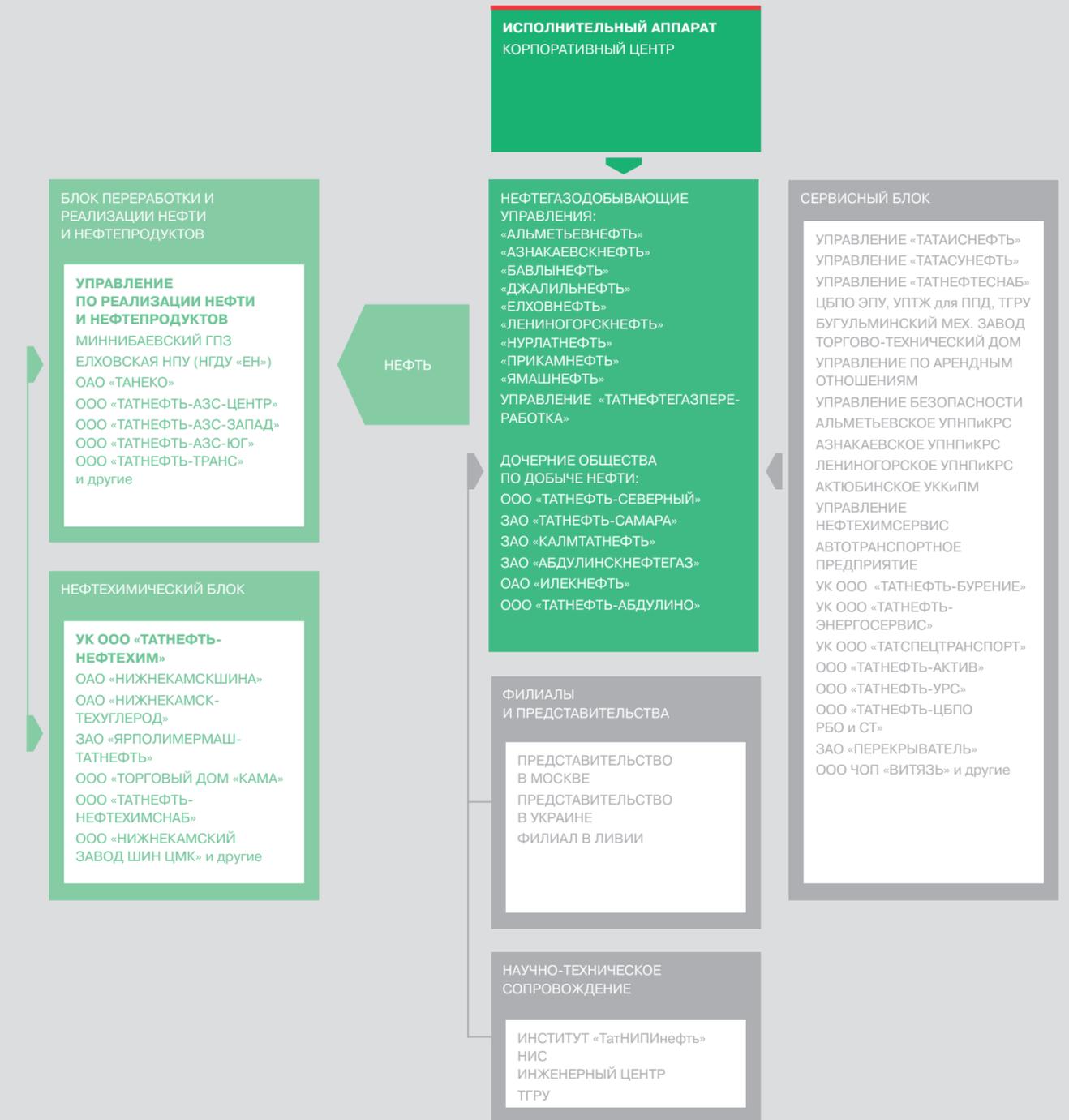


◀ ДИНАМИКА
КАПИТАЛИЗАЦИИ
ОАО «ТАТНЕФТЬ»

СФЕРЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ГРУППЫ «ТАТНЕФТЬ»



СТРУКТУРА ГРУППЫ «ТАТНЕФТЬ»



СТАТУС КОМПАНИИ

«Татнефть» — одна из крупнейших отечественных нефтяных компаний, осуществляющая свою деятельность в статусе вертикально-интегрированной Группы. В состав Группы входят нефтегазодобывающие, нефтегазоперерабатывающие и нефтехимические производства, предприятия по реализации нефти, газа, нефтегазопродуктов и нефтехимии, а также внутрикорпоративный блок сервисных структур.

По объему подтвержденных запасов «Татнефть» занимает 21-ое место в мире.

Основная территория деятельности Компании — Российская Федерация.

Добыча нефти осуществляется преимущественно на территории Республики Татарстан, где Компания владеет большей частью лицензий на разведку и добычу нефти. В рамках программы расширения ресурсной базы на территории Республики Компания осваивает месторождения высоковязкой нефти. В этом направлении ведутся опытно-промышленные работы с использованием передовых мировых технологий.

Одновременно Компания реализует стратегию эффективного наращивания запасов и расширения территории своего присутствия за пределами как Республики Татарстан, так и Российской Федерации.

Положительный тренд финансово-экономических и производственных показателей по ОАО «Татнефть», дочерним и зависимым обществам свидетельствует о непрерывном качественном росте Компании.

К производственным приоритетам «Татнефти», наряду с первоочередной задачей укрепления ресурсной базы и повышения объемов добычи, относятся: развитие нефтегазоперерабатывающих мощностей, расширение рынков сбыта нефти, газа, нефтехимической продукции. В розничном бизнесе

реализуется стратегия развития сети АЗС, в том числе в новых регионах.

Корпоративное управление Компании основано на принципах передовой национальной и международной практики и направлено в целом на обеспечение максимально эффективных результатов по всем направлениям деятельности. В рамках стратегии развития в Компании проводится реструктуризация. В основном производстве качественно реорганизована система управления нефтяным сервисом. Сформирован институт управляющих компаний по сегментам деятельности, введены единые корпоративные стандарты, на стратегической основе определены приоритеты инвестиционной политики.

Компания последовательно придерживается политики социальной ответственности. Являясь крупным налогоплательщиком, «Татнефть» вносит весомый вклад в социально-экономическое развитие государства. Одновременно Компания поддерживает национальные программы по здравоохранению, образованию, спорту, развитию малого и среднего бизнеса.

Компания принимает все необходимые меры по соблюдению промышленной и экологической безопасности, а также повышению качества выпускаемой продукции.

«Татнефть» владеет уникальным комплексом нематериальных активов, основу которого составляют технологии и ноу-хау в области разработки месторождений и нефтегазодобычи.

Торговая марка «Татнефть» входит в список самых известных в мире отраслевых брендов. Эффективное управление корпоративным брендом поддерживается специальной целевой программой, утвержденной Советом директоров.

Деятельность Компании ежегодно высоко оценивается на государственном и общественном уровнях престижными наградами и номинациями.

ГЕОГРАФИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ГРУППЫ «ТАТНЕФТЬ»



МИССИЯ

Укрепление статуса международно-признанной, финансово-устойчивой компании, как одного из крупнейших вертикально-интегрированных отечественных производителей нефти и газа, продуктов нефтепереработки и нефтехимии, с обеспечением высокого уровня корпоративной социальной ответственности.

СТРАТЕГИЧЕСКИЕ ИНИЦИАТИВЫ И ЗАДАЧИ КОМПАНИИ

- // Стабилизация объемов рентабельной добычи нефти и газа на разрабатываемых лицензионных месторождениях и активное освоение новых месторождений, в том числе высоковязкой и трудноизвлекаемой нефти на территории Республики Татарстан
- // Расширение ресурсной базы за счет геолого-поисковых и разведочных работ за пределами Республики Татарстан и Российской Федерации
- // Обеспечение финансовой устойчивости и экономической стабильности
- // Повышение стоимости акционерного капитала
- // Увеличение объемов производства и реализации готовых видов продукции высокой конкурентоспособности за счет развития нефтеперерабатывающих и нефтехимических производств
- // Формирование и реализация инновационно — направленной инженерно-технической политики
- // Обеспечение высокого уровня корпоративной социальной и экологической ответственности

УПРАВЛЕНИЕ КАПИТАЛИЗАЦИЕЙ

В 2007 году в целях реализации основной стратегической задачи Компании — повышение стоимости акционерного капитала — Советом директоров утверждена Концепция управления капитализацией ОАО «Татнефть». Концепция основывается на формировании корпоративной системы управления капитализацией с учетом оценки внешних факторов — отраслевой конъюнктуры, мировых и внутренних цен на нефть, социально-экономических условий, состояния фондового рынка.

Принципиальным подходом в разработке Концепции стало изучение деятельности отечественных отраслевых компаний по управлению капитализацией и оценка взаимосвязи уровня капитализации с динамикой основных показателей производственно-хозяйственной деятельности.

Концепция рассчитана на среднесрочную перспективу до 2015 года и в целом формирует единый подход в обеспечении приоритетов и механизмов реализации корпоративной политики по увеличению капитализации ОАО «Татнефть».

ПЛАНИРУЕМЫЕ МЕРЫ ПО УВЕЛИЧЕНИЮ КАПИТАЛИЗАЦИИ ОАО «ТАТНЕФТЬ» НА СРЕДНСРОЧНУЮ ПЕРСПЕКТИВУ

ПЛАНИРУЕМЫЕ МЕРЫ

ОБЕСПЕЧИТЬ ЗНАЧИТЕЛЬНЫЙ РОСТ ОСНОВНЫХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ГРУППЫ «ТАТНЕФТЬ» ПО НАПРАВЛЕНИЯМ:

- ОБЪЕМ ТЕКУЩИХ ЗАПАСОВ
- ОБЪЕМ ДОБЫЧИ
- ВЫРУЧКА
- ЧИСТАЯ ПРИБЫЛЬ
- АКТИВЫ

УСИЛИТЬ ИНФОРМАЦИОННОЕ СОПРОВОЖДЕНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ГРУППЫ «ТАТНЕФТЬ» ПОСРЕДСТВОМ:

- РЕАЛИЗАЦИИ ЦЕЛЕВОЙ ПРОГРАММЫ ИНФОРМАЦИОННОГО СОПРОВОЖДЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ГРУППЫ «ТАТНЕФТЬ»
- СОЗДАНИЯ ЕДИНОГО ИНТЕРНЕТ ПОРТАЛА ГРУППЫ «ТАТНЕФТЬ»
- РАСШИРЕНИЯ ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ ИНФОРМАЦИИ АНАЛИТИКАМ, ЭКСПЕРТАМ, РЕЙТИНГОВЫМ АГЕНТСТВАМ

ОБЕСПЕЧИТЬ ДИВИДЕНДНУЮ ДОХОДНОСТЬ НЕ НИЖЕ СРЕДНЕОТРАСЛЕВОГО УРОВНЯ

СФОРМИРОВАТЬ КОРПОРАТИВНУЮ СИСТЕМУ УПРАВЛЕНИЯ КАПИТАЛИЗАЦИЕЙ НА ОСНОВЕ:

- РАСПРЕДЕЛЕНИЯ ПОЛНОМОЧИЙ И ОТВЕТСТВЕННОСТИ ДОЛЖНОСТНЫХ ЛИЦ
- ИСПОЛЬЗОВАНИЯ КОРПОРАТИВНЫХ КРИТЕРИЕВ ОЦЕНКИ ЭФФЕКТИВНОСТИ УПРАВЛЕНИЯ КАПИТАЛИЗАЦИЕЙ (ВНУТРЕННИЙ ИНДЕКС КАПИТАЛИЗАЦИИ)
- ДЕЙСТВИЯ МЕХАНИЗМОВ МОТИВАЦИИ И КОНТРОЛЯ

ОБЕСПЕЧИТЬ ИЗУЧЕНИЕ ДОПОЛНИТЕЛЬНЫХ ВОЗМОЖНОСТЕЙ РОСТА ОСНОВНЫХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ГРУППЫ «ТАТНЕФТЬ» И ИСПОЛЬЗОВАНИЯ ДРУГИХ ФАКТОРОВ ПОВЫШЕНИЯ КАПИТАЛИЗАЦИИ

ОКРУЖЕНИЕ

«Татнефть» входит в состав компаний, существенно участвующих в формировании нефтегазового сектора отечественной экономики.

Основное окружение Компании на территории России в сегменте добычи и реализации нефти и нефтепродуктов составляют: «Роснефть», «Лукойл», «Газпром нефть», «Сургутнефтегаз». На долю этих компаний, включая «Татнефть», в совокупности приходится около 60% нефти, добываемой на территории России. Все пять компаний являются международно-признанными, представлены на фондовом рынке и имеют вертикально-интегрированные структуры.

Одновременно Компания занимает ведущие позиции в области нефтехимического производства. Шинная продукция Компании конкурирует на рынках шин России и стран ближнего зарубежья в основном с другими российскими производителями шин — Ярославским, Омским, Московским, Кировским, Красноярским, Воронежским, Волжским, Уральским и другими шинными заводами, а также с украинским шинным заводом «Росава».

ОРГАНЫ УПРАВЛЕНИЯ

Управление ОАО «Татнефть» осуществляется в соответствии с Уставом и Кодексом корпоративного управления Компании.

Высшим органом управления является общее собрание акционеров открытого акционерного общества «Татнефть».

Общее руководство деятельностью Компании обеспечивается Советом директоров, ежегодно избираемым общим собранием акционеров. Основная компетенция Совета директоров — утверждение стратегических задач, производственных и финансовых планов деятельности Общества, а также согласование принципиальных вопросов по текущему развитию Компании.

Совет директоров ОАО «Татнефть» состоит из 15 человек, включая трех независимых директоров.

В целях обеспечения координации взаимодействия Совета директоров с исполнительными органами Компании и содействия улучшению практики корпоративного управления, при Совете директоров действуют четыре комитета: Комитет по аудиту, Комитет по раскрытию информации, Комитет по корпоративному управлению, Комитет по кадрам и вознаграждениям. Состав комитетов ежегодно утверждается Советом директоров.

Оперативное руководство текущей деятельностью Компании осуществляется Генеральным директором и Правлением. Генеральный директор является главным должностным исполнительным лицом и возглавляет Правление.

Правление — коллегиальный исполнительный орган, в состав которого входят 20 человек. Генеральный директор и Правление подотчетны Совету директоров и общему собранию акционеров.

Генеральный директор организует текущую деятельность Компании через своих заместителей, исполнительную дирекцию и службы исполнительного аппарата (управления, отделы), структурные

подразделения, а также полномочных представителей Компании в управляющих органах дочерних и зависимых обществ.

УПРАВЛЕНИЕ ГРУППОЙ КОМПАНИЙ «ТАТНЕФТЬ»

«Татнефть» представляет собой Группу компаний. Статус Группы, формы управления и порядок взаимоотношений участников Группы регламентированы Положением о Группе «Татнефть», утвержденным Советом директоров ОАО «Татнефть». Состав и показатели финансово-хозяйственной деятельности Группы «Татнефть» в полном объеме ежегодно отражаются в консолидированной отчетности по стандартам US GAAP.

ОАО «Татнефть» является головной компанией и организует управление дочерними и зависимыми обществами:

- // через свои органы управления и структурные подразделения в пределах их компетенции;
- // путем учреждения управляющих компаний, входящих в состав Группы и обеспечения заключения договоров между этими компаниями и другими хозяйственными обществами-участниками Группы по передаче управляющим компаниям функций исполнительной дирекции.

СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ КОМПАНИЕЙ



Характеристика отчета

ОБ ОТЧЕТЕ

Практика ответственного бизнеса является основным требованием 21 века. Часть этой ответственности включает в себя предоставление открытого и честного мнения о Компании. Начиная с 2004 года, компания «Татнефть» ввела за правило составление ежегодных отчетов, в которых отражает результаты производственной, социальной и экологической деятельности.

Подготовка социальной отчетности помогла наладить нам конструктивный диалог с заинтересованными сторонами, услышать их вопросы и проблемы, а также узнать, как выглядит наша компания в глазах самых разных людей — работников, потребителей, партнеров, поставщиков и подрядчиков, жителей регионов деятельности. Это способствовало проведению тщательного анализа деятельности Компании и пересмотру корпоративных стандартов управления в социальной и экологической сферах.

ОАО «Татнефть» в числе первых российских компаний приступила к подготовке социальной отчетности с использованием международных документов — «Руководства по отчетности в области устойчивого развития Глобальной инициативы по отчетности (Global Reporting Initiative, GRI) и стандарта взаимодействия с заинтересованными сторонами AA 1000. Применение этих документов позволяет сопоставлять нашу результативность с деятельностью других компаний, полнее отвечать на запросы заинтересованных сторон, объективнее освещать наши приоритеты и результаты деятельности.

Отчеты ОАО «Татнефть» по социальной ответственности за 2005 и 2006 годы стали победителями конкурса «Национальная экологическая премия», учрежденного Фондом им. В.И. Вернадского

и Комитетом по экологии Государственной Думы, в номинации «Отчетность в области устойчивого развития».

Компания стала также обладателем Первой Российской премии 2007 года «За лучший социальный отчет/отчет в области устойчивого развития». Премия учреждена в рамках Европейской премии за лучшую отчетность в области устойчивого развития (ESRA-European Sustainability Reporting Awards) в целях поощрения российских компаний, предоставляющих наиболее полные социальные отчеты.

Ключевым аспектом работы над отчетом является его оценка и независимая верификация. В отчете представлено аудиторское заключение компании «Бюро Веритас Сертификейшн Русь».

Все отчеты ОАО «Татнефть» размещены на сайте Компании www.tatneft.ru в разделе «Корпоративный социальный отчет», а также помещены в Национальный регистр корпоративных нефинансовых отчетов, составленный Российским Союзом промышленников и предпринимателей (работодателей).

С целью формирования у заинтересованных сторон наиболее полного и целостного представления о компании «Татнефть» в 2007 году был утвержден единый корпоративный стандарт подготовки и публикации годовых и социальных отчетов ОАО «Татнефть» и предприятий группы «Татнефть». Стандарт определяет структуру содержания и формат отчетов, порядок их подготовки, публикации и распространения.

Все ссылки в отчете на «Компанию», «мы», «нам», «наши» являются ссылками на ОАО «Татнефть». Если не оговорено иное, показатели эконо-

РЕАЛИЗАЦИЯ ПРИНЦИПОВ GRI

ПРИНЦИП GRI	НАШИ ДЕЙСТВИЯ
Охват заинтересованных сторон	Компания прилагает значительные усилия для вовлечения заинтересованных сторон в процесс обсуждения вопросов, связанных с подготовкой отчета, таких, как выбор показателей результативности, определение формата и границ отчета и др. Для этого проводятся консультации с представителями заинтересованных сторон, конференции и семинары, применяется анкетирование.
Значимость и существенность информации для заинтересованных сторон	Мы стремимся включать в отчет только те вопросы и показатели, которые представляют значимость для заинтересованных сторон и способны повлиять на их решения. При определении значимости вопросов учитываются такие факторы, как цели и задачи Компании, риски и возможности, проблемы отрасли и ряд других факторов.
Открытость и полнота информации	Компания стремится к наиболее полному раскрытию информации в экономической, экологической и социальной сферах деятельности. Совокупность вопросов, отраженных в отчете, достаточна для того, чтобы пользователи отчета могли оценить результативность Компании в целом и ее вклад в устойчивое развитие общества.
Сбалансированность	В рамках соблюдения принципа сбалансированности отчет отражает как благоприятные результаты деятельности, так и проблемы, стоящие перед Компанией. Степень внимания, уделяемая различным вопросам, пропорциональна их относительной существенности.
Сопоставимость информации	Отчет обеспечивает сопоставимость результатов деятельности от года к году. По каждому существенному изменению, касающемуся границ, сферы охвата или отчетному периоду, приводится разъяснение. Для обеспечения сравнения результативности Компании с результатами других компаний при подготовке отчета использованы показатели, включенные в руководство и технические протоколы GRI.
Точность информации	Мы стремимся к тому, чтобы информация, представленная в отчете, была точной и достаточно подробной для того, чтобы заинтересованные стороны могли использовать ее для принятия решений с высокой степенью доверия. Величина погрешности количественных данных минимизирована. Отношения и удельные величины, использованные в отчете, дополнены соответствующими абсолютными значениями. Данные представлены с использованием общепринятых международных единиц и рассчитаны с помощью стандартных коэффициентов.
Своевременность	Компания понимает необходимость представления в отчете своевременной информации, поэтому публикация отчета осуществляется с одинаковой периодичностью один раз в год одновременно с изданием финансовой отчетности.
Ясность	Мы прилагаем усилия к тому, чтобы информация, представленная в отчете, была ясной, понятной и полезной для различных заинтересованных сторон. Для удобства читателей в отчете дана таблица, которая указывает местонахождение вопросов и показателей в соответствии с Руководством GRI.
Возможность подтверждения	Информация и данные отчета опираются на внутреннюю документацию, которая может быть оценена независимыми сторонами. Сведения, которые не могут быть подтверждены документально, не включаются в отчет.

мической, социальной и экологической результативности относятся к ОАО «Татнефть». Дополнительную информацию о деятельности Компании можно найти в годовом отчете ОАО «Татнефть» за 2007 год и на корпоративном Интернет-портале.

ОАО «Татнефть» продолжит практику ежегодной отчетности об устойчивом развитии и социальной ответственности. Мы будем стремиться к тому, чтобы наши отчеты полнее отвечали на запросы читателей и объективнее освещали приоритеты и результаты деятельности Компании.

ИСПОЛЬЗУЕМЫЕ СТАНДАРТЫ И РУКОВОДСТВА

РУКОВОДСТВО ПО ОТЧЕТНОСТИ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ (GLOBAL REPORTING INITIATIVE, GRI) НОВОГО ПОКОЛЕНИЯ G3

Руководство GRI (Global Reporting Initiative) в последней версии G3 — документ, предлагающий детально разработанный подход к формированию отчетности, отражающей экономическую, экологическую и социальную результативность организации.

Руководство содержит принципы, определяющие структуру отчета и качество представленной информации, а также набор элементов и показателей, которые отражают подходы в области менеджмента и результаты работы организации. Особое внимание уделяется тому, чтобы сделать более сопоставимыми и ориентированными на результат качественные показатели по таким вопросам, как права человека, охрана труда и др. К основному документу прилагаются технические протоколы по шести основным показателям, которые помогают собрать и проанализировать информацию, придать ей единообразие.

Использование Руководства GRI версии G3 и технических протоколов по основным группам показателей свидетельствует о нашем стремлении представить заинтересованным сторонам наиболее полную, сбалансированную и обоснованную информацию об экономических, экологических и социальных аспектах деятельности.

СТАНДАРТ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ AA1000SES

Стандарт **AA1000SES** — это общедоступная нормативная база для планирования, исполнения, оценки, информирования и нефинансовой аудиторской проверки качества взаимодействия с заинтересованными сторонами. Стандарт разработан для тех, кто начинает, наблюдает, оценивает взаимодействие с заинтересованными сторонами, и может применяться для осуществления как внутреннего, так и внешнего взаимодействия, а также для взаимосвязи между ними. Он дает возможность организациям разрабатывать и реализовывать на практике схемы взаимодействия с заинтересованными сторонами на основе четких принципов и критериев.

Применение стандарта AA1000SES в процессе организации взаимодействия Компании с заинтересованными сторонами способствовало повышению качества представленной в отчете информации с точки зрения ее значимости для заинтересованных сторон.

СОЦИАЛЬНАЯ ХАРТИЯ РОССИЙСКОГО БИЗНЕСА (РСПП)

Социальная хартия российского бизнеса — это свод принципов и ценностей деловой практики и методологический инструмент, очерчивающий общие границы и направления ответственности компаний.

Изложенные в хартии принципы охватывают такие сферы, как экономическая и финансовая устойчивость, качество продукции и взаимоотношения с потребителями, права человека, экологическая безопасность, участие в развитии местного сообщества. Тем самым очерчиваются границы социальной ответственности бизнеса и лежащих на нем обязательств, что позволяет каждой компании

определить свою социальную роль и сформулировать свои собственные цели и задачи.

«Татнефть» разделяет систему основополагающих принципов стратегической инициативы Российского союза промышленников и предпринимателей (работодателей) — «Социальной хартии российского бизнеса» и руководствуется ими в практической деятельности. Применение принципов Социальной хартии при подготовке отчета подтверждает намерение Компании добровольно следовать основополагающим принципам и проводить активную политику в экономической, экологической и социальной областях в интересах всего общества.

НЕЗАВИСИМОЕ АУДИТОРСКОЕ ЗАКЛЮЧЕНИЕ ПО РЕЗУЛЬТАТАМ ВЕРИФИКАЦИИ ОТЧЕТА

Адресовано: компании ОАО «Татнефть»



ВВЕДЕНИЕ

«Бюро Веритас Сертификейшн Русь» предоставляет компании ОАО «Татнефть» аудиторские услуги по независимой верификации отчетности в области устойчивого развития на основе принципов Стандарта верификации отчетов AA1000 Assurance Standard 2003 и Рекомендаций по отчетности в области устойчивого развития Глобальной инициативы по отчетности (GRI) третьего поколения (версия G3, Global Reporting Initiative Sustainability Reporting Guidelines 2002). Данное независимое аудиторское заключение относится к «Отчету об устойчивом развитии и социальной ответственности за 2007 год» (далее Отчет). Отчет был подготовлен компанией ОАО «Татнефть», которая несет ответственность за сбор и представление всей информации в Отчете. «Бюро Веритас Сертификейшн Русь» несет ответственность за результаты работы по верификации Отчета только перед компанией ОАО «Татнефть» в рамках согласованного с ней технического задания и не принимает на себя никакой ответственности за любые иные оценки или перед любым третьим лицом.

РАМКИ ВЕРИФИКАЦИИ

Рамки и метод верификации были определены после обсуждения их с компанией «Татнефть» и заключались в следующем:

1. Верифицировать Отчет на основе основных принципов стандарта AA1000 AS:
 - **ЗНАЧИМОСТЬ** представленной информации о показателях устойчивости,
 - **ПОЛНОТА** представленной информации,
 - **РЕАГИРОВАНИЕ** на запросы и замечания заинтересованных сторон;
 2. Верифицировать Отчет на соответствие Рекомендациям GRI (версия G3) по отчетности в области устойчивого развития;
 3. Дать рекомендации по развитию корпоративного управления в рамках социальной отчетности.
- При верификации Отчета учитывалась информация, опубликованная на корпоративном сайте компании www.tatneft.ru, а также материалы различных рекламных изданий, журнала «Нефть и жизнь», газет «Нефтяные вести» и «Хазинэ», телевизионных передач «Время «Татнефти», «Татнефть-Информ».

МЕТОДЫ ВЕРИФИКАЦИИ

Для формулировки выводов были предприняты следующие действия:

- Проведены интервью высших руководителей компании ОАО «Татнефть», чтобы составить целостное

НЕЗАВИСИМОЕ АУДИТОРСКОЕ ЗАКЛЮЧЕНИЕ ПО РЕЗУЛЬТАТАМ ВЕРИФИКАЦИИ ОТЧЕТА

представление о существенных социально-экономических, экологических и инновационных аспектах деятельности компании, намерениях, обязательствах, приоритетах и целях в области устойчивого развития, средствах и степени достижения этих целей.

- Проанализирован подход компании ОАО «Татнефть» к вовлечению и учету мнения и ожиданий заинтересованных сторон путем интервью лиц, ответственных за диалог с такими сторонами, проведения встреч с представителями ряда заинтересованных сторон и на основе изучения выборки соответствующей документации.
- Изучена выборка документов и данных, характеризующих результативность функционирующих в компании ОАО «Татнефть» систем менеджмента социально-экономических, экологических и инновационных аспектов.
- Проведен сертификационный аудит системы экологического менеджмента, менеджмента профессионального здоровья и безопасности на основе требований международных стандартов ISO 14001 и OHSAS 18001.
- Проверены используемые в компании ОАО «Татнефть» процессы сбора, обработки, документирования, передачи, анализа, отбора и консолидации данных, подлежащих включению в Отчет.
- Проверены используемые в компании ОАО «Татнефть» процедуры внутреннего аудита процесса социальной отчетности.
- Подтверждена адекватность ряда представленных в Отчете утверждений, заявлений и данных путем непосредственных визитов на объекты социальной, производственной и инновационной деятельности компании ОАО «Татнефть».
- Проанализирована выборка данных СМИ и опубликованные заявления третьих лиц, характеризующие приверженность компании «Татнефть» к ее миссии и ценностям в области устойчивого развития, в качестве референций для проверки обоснованности заявлений в Отчете.
- Проанализированы Отчет и информация, опубликованная на корпоративном сайте, на соответствие Стандарту AA1000 и рекомендациям GRI, а также проекту стандарта AA1000SES.
- Проверены обеспеченность доступности Отчета для всех заинтересованных сторон и действенность установленного механизма обратной связи.

ГРАНИЦЫ ВЕРИФИКАЦИИ

- Верификация не проводилась в отношении показателей результативности, выходящими за временные рамки текущего цикла отчетности 2007 г.
- Верификация не включала посещение мероприятий компании ОАО «Татнефть» по диалогу с заинтересованными сторонами.
- Верификация не учитывала заявления, выражающие мнения, убеждения или намерения ОАО «Татнефть» предпринять какие-либо действия в будущем.
- Верификация на операционном уровне была ограничена посещением различных отделов и объектов компании, хирургического комплекса МСЧ ОАО «Татнефть», санатория «Ян», горнолыжного

НЕЗАВИСИМОЕ АУДИТОРСКОЕ ЗАКЛЮЧЕНИЕ
ПО РЕЗУЛЬТАТАМ ВЕРИФИКАЦИИ ОТЧЕТА

и теннисного комплексов, ледового дворца «Нефтяник», ДК «Нефтьче», спортивных и социальных объектов г. Альметьевска.

- Диалоги с заинтересованными сторонами включали интервью с представителями руководства компании, ее сотрудниками, представителями местного населения, профсоюзов, а также Фонда духовного возрождения «Рухият».

ОСНОВА НАШЕГО МНЕНИЯ

Данные, собранные в соответствии с указанными методами и в обозначенных выше границах, являются достаточной основой для формирования выводов в отношении каждого из принципов AA1000 AS (**Значимость, Полнота, Реагирование**) в рамках технического задания, согласованного с компанией ОАО «Татнефть». В процессе верификации анализировалась информация, предоставленная руководством компании ОАО «Татнефть» и его структурных подразделений, а также представителями ряда заинтересованных сторон.

В отношении числовой информации, помещенной в корпоративном отчете, проведенная работа не может считаться достаточной для выявления всех возможных неточных сведений.

МНЕНИЕ АУДИТОРСКОЙ ГРУППЫ

1. Отчет в целом адекватно отражает показатели деятельности компании «Татнефть» с позиций корпоративной социальной отчетности.
2. Отчет изложен в ясной и понятной форме, он точен, объективен и информативен.
3. Компания «Татнефть» имеет эффективные системы менеджмента, позволяющие идентифицировать существенные социально-экономические, экологические и инновационные аспекты деятельности, управлять относящимися к ним процессами, определять ожидания заинтересованных сторон в отношении этих аспектов и реагировать на них.
4. Системы контроля процесса социальной отчетности со стороны руководства компании в полной мере поддержаны организационной политикой и ресурсами.

СОГЛАСОВАННОСТЬ ОТЧЕТА С ТРЕМЯ ПРИНЦИПАМИ AA1000 AS

Принцип 1. Значимость представленной информации

- Отчет представляет сбалансированное изложение существенных социально-экономических, экологических и инновационных аспектов деятельности, определяющих показатели устойчивого развития компании «Татнефть» (см. раздел Отчета «Содержание»).
- Компания определила свой подход к определению существенных вопросов, подлежащих освещению в Отчете (см. раздел Отчета «Подход к процессу нефинансовой отчетности»).
- Отчет охватывает подавляющее большинство основных показателей результативности GRI, применимых к компании.

НЕЗАВИСИМОЕ АУДИТОРСКОЕ ЗАКЛЮЧЕНИЕ
ПО РЕЗУЛЬТАТАМ ВЕРИФИКАЦИИ ОТЧЕТА

- Информация, представленная в Отчете и на корпоративном сайте, значима для заинтересованных сторон, поскольку может повлиять на их будущие решения и поведение в отношении компании.
- В Отчете предоставлена достаточная информация о соблюдении компанией российского законодательства, нормативных актов и отраслевых стандартов для нефтедобывающей отрасли, международных стандартов и собственного кодекса ответственного ведения бизнеса.

Принцип 2. Полнота отчетности

- Исходя из анализа данных Отчета и проведенных интервью, не может быть назван ни один существенный аспект устойчивого развития, идентифицированный компанией, который был бы упущен менеджментом компании или необоснованно исключен из отчетности.
- Тот факт, что Отчет не содержит детальную информацию о некоторых показателях результативности GRI, связан с тем, что в настоящий момент эти вопросы мало существенны для заинтересованных сторон или их вклад пренебрежимо мал в сопоставлении с основной деятельностью компании.
- Представленная информация о существенных аспектах устойчивого развития компании обладает достаточной полнотой по ключевым направлениям отчетности.

Принцип 3. Реагирование на ожидания заинтересованных сторон

- **Местные органы самоуправления и население:** Реагирование на нужды региона осуществляется путем финансирования широкого круга социальных проектов. При этом особое внимание уделяется детям, пенсионерам и ветеранам ВОВ.
- **Работники:** Интересы и ожидания учитываются путем принятия Коллективного договора между ОАО «Татнефть» и профсоюзным комитетом. Большое значение придается своевременному и исчерпывающему информированию персонала о стратегических задачах и направлениях развития Компании, изменениях внешних условий и возможных последствиях этих изменений.
- **Гражданское общество:** Основная деятельность ОАО «Татнефть» осуществляется в 22 районах Республики Татарстан. Компания совместно с местными органами власти участвует в благоустройстве городов и поселков, оказывает поддержку образовательным и культурным учреждениям, содействует развитию массового спорта и физкультуры, вносит существенный вклад в развитие социальной инфраструктуры. Право на благоприятную окружающую среду обеспечивается плановой природоохранной деятельностью компании в рамках «Экологической программы ОАО «Татнефть» на период 2000 – 2015 годы». В 2007 г. затраты на природоохранные мероприятия превысили 4,9 млрд. рублей, что более чем на 4% больше, чем в 2006 г.
- **Акционеры:** Мнения и ожидания учитываются путем реализации принципов корпоративного управления ОАО «Татнефть», включая проведение годовых общих собраний акционеров.
- **Потребители:** Требования обеспечиваются плановыми поставками нефти гарантированного качества. В 2007 году около 65% добытой ОАО «Татнефть» нефти было реализовано на экспорт в дальнее и ближнее зарубежье. Розничная сеть нефтепродуктов Компании включает 561 АЗС, в том

НЕЗАВИСИМОЕ АУДИТОРСКОЕ ЗАКЛЮЧЕНИЕ
ПО РЕЗУЛЬТАТАМ ВЕРИФИКАЦИИ ОТЧЕТА

числе 420 АЗС в 18 субъектах Российской Федерации. Объем реализации нефтепродуктов через розничную сеть АЗС в 2007 г. составил 1,178 млн. т. Продукция ОАО «Нижнекамскшина» экспортируется в более чем 30 стран ближнего и дальнего зарубежья. Реализацию нефтяного оборудования, трубной, кабельной, химической и прочей продукции осуществляет Торгово-технический дом ОАО «Татнефть». Основными потребителями реализуемой продукции являются российские нефтяные компании. В создании конкурентного преимущества Компании все большую роль играют отлаженная система контроля качества продукции, высокий уровень сервиса, а также информирование клиентов.

СООТВЕТСТВИЕ ОТЧЕТА РЕКОМЕНДАЦИЯМ GRI

Отчет выполнен с использованием рекомендаций Руководства GRI по отчетности в области устойчивого развития и содержит информацию практически по всем существенным элементам и показателям результативности GRI (охват более 90%). Уровень применения отчетности соответствует критерию В+. Основная информация, демонстрирующая деятельность компании, подкреплена всеми необходимыми данными, собранными в соответствии с аудиторской методикой. Отдельные примеры и числовые данные подтверждены путем сопоставления с доступными источниками. В целом, уровень верификации отчета может рассматриваться как «позитивный».

РЕКОМЕНДАЦИИ ПО РАЗВИТИЮ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ СОЦИАЛЬНОЙ ОТЧЕТНОСТЬЮ

- Планирование и документирование диалогов с заинтересованными сторонами.
- Разработка, совместно с заинтересованными сторонами, перечня показателей результативности, отражающих специфику нефтяного сектора.
- Разработка критериев оценки эффективности социальных программ и проектов компании.
- Совершенствование системы внутреннего аудита социальной отчетности с опубликованием результатов аудита в отчете текущего цикла.
- Более полное отражение в отчетах следующего цикла комментариев заинтересованных сторон по Отчету текущего цикла.

ЗАЯВЛЕНИЕ «БЮРО ВЕРИТАС СЕРТИФИКЕЙШН РУСЬ» О НЕЗАВИСИМОСТИ,
НЕПРЕДВЗЯТОСТИ И КОМПЕТЕНТНОСТИ

ЗАО «Бюро Веритас Сертификейшн Русь» — это независимая профессиональная компания, специализирующаяся на предоставлении услуг в области аккредитованной сертификации различных систем менеджмента (в частности, систем менеджмента качества, профессионального здоровья и безопасности, природоохранной деятельности, социальной ответственности и др.). «Бюро Веритас Сертификейшн» ведет свою деятельность во всех своих подразделениях в соответствии с Этическим кодексом. Все его сотрудники придерживаются высоких этических стандартов

НЕЗАВИСИМОЕ АУДИТОРСКОЕ ЗАКЛЮЧЕНИЕ
ПО РЕЗУЛЬТАТАМ ВЕРИФИКАЦИИ ОТЧЕТА

в своей повседневной работе и прилагают все необходимые усилия, чтобы избежать конфликта интересов.

«Бюро Веритас Сертификейшн Русь» имеет команду аудиторов, систематически выполняющих услуги по верификации социальных отчетов и обладающих обширным опытом в области оценки соответствия информации, систем и процессов в области качества, охраны труда, промышленной безопасности, экологии и социальной ответственности. Действия и выводы аудиторов основываются как на требованиях соответствующих стандартов, так и на знакомстве с лучшим мировым опытом в области аудита и оценки соответствия корпоративной социальной отчетности.

«Бюро Веритас Сертификейшн Русь» официально заявляет, что настоящее Заключение представляет независимую оценку социального аудитора (аудит «третьей» стороны).

«Бюро Веритас Сертификейшн Русь» не имеет никаких значимых и коммерческих интересов в деятельности ОАО «Татнефть» за исключением предоставленных услуг по аудиту.

ЗАО «Бюро Веритас Сертификейшн Русь»
19 мая 2008 г.

Ведущий аудитор
Георгий Кленов

УКАЗАТЕЛЬ РАСПОЛОЖЕНИЯ ПОКАЗАТЕЛЕЙ ПО GRI

1	СТРАТЕГИЯ И АНАЛИЗ	СТР.
1.1	Обращение генерального директора	6-7
1.2	Характеристика ключевых воздействий, рисков и возможностей	162, 164-165
2	ХАРАКТЕРИСТИКА ОРГАНИЗАЦИИ	СТР.
2.1	Название организации	обложка, 162
2.2	Основные виды продукции и услуг	30-34
2.3	Структура деятельности Компании	160-161
2.4	Расположение головного офиса	184
2.5	Страны, в которых организация осуществляет свою деятельность	163
2.6	Характер собственности и организационно-правовая форма	162
2.7	Рынки, на которых работает организация	30-34
2.8	Масштаб организации	16-17, 50-51, 53
2.9	Существенные изменения масштабов, структуры или собственности за отчетный период	23, 54
2.10	Награды, полученные за отчетный период	43-45

3	ПАРАМЕТРЫ ОТЧЕТА	СТР.
3.1	Отчетный период	обложка
3.2	Дата публикации последнего из предшествующих отчетов	168
3.3	Цикл отчетности	168
3.4	Контактная информация по отчету	184
3.5	Процесс определения содержания отчета	168-170
3.6	Границы отчета	168
3.7	Ограничения области охвата отчета	168
3.8	Включение в отчет данных по совместным предприятиям и дочерним обществам	168, 170
3.9	Методы измерения данных и расчетов, использованные для подготовки показателей и других данных, включенных в отчет	169
3.10	Описание значения любых переформулировок информации, приведенной в предыдущих отчетах, а также оснований для таких переформулировок	не было
3.11	Существенные изменения относительно предыдущих периодов отчетности в области охвата, границах или методах измерения, примененных в отчете	168
3.12	Таблица показателей GRI	178-183
3.13	Политика и текущая практика в отношении независимого подтверждения отчета	172-177
4	УПРАВЛЕНИЕ, ОБЯЗАТЕЛЬСТВА И ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ	СТР.
4.1	Структура управления организации, включая основные комитеты при Совете директоров	166-167
4.2	Указатель, является ли председатель Совета директоров исполнительным директором компании	не является
4.3	Независимые члены Совета директоров	166
4.8	Разработанные внутри организации заявления о миссии и ценностях организации, кодексы корпоративного поведения и принципы, значимые с точки зрения экономической, экологической и социальной результативности, а также степень их практической реализации	10, 102, 103, 164

4	УПРАВЛЕНИЕ, ОБЯЗАТЕЛЬСТВА И ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ	СТР.
4.11	Применение принципа предосторожности	103
4.12	Разработанные внешними сторонами экономические, экологические и социальные хартии, принципы или другие инициативы, которые поддерживаются организацией	170-171
4.13	Членство в ассоциациях	42
4.14	Перечень заинтересованных сторон	10
4.15	Основания для выявления и отбора заинтересованных сторон	10, 12
4.16	Подходы к взаимодействию с заинтересованными сторонами	13-17, 24, 25-29, 30-34
4.17	Ключевые вопросы и интересы, выявленные в процессе взаимодействия с заинтересованными сторонами	13-17, 24, 25-29, 30-34
ЭКОНОМИЧЕСКИЕ ПОКАЗАТЕЛИ		СТР.
ЕС1	Созданная и распределенная экономическая стоимость, включая доходы, операционные затраты, выплаты сотрудникам и др.	21, 22, 50, 51
ЕС3	Обеспечение обязательств организации, связанных планом пенсионного обеспечения	92
ЕС4	Финансовая помощь, полученная от органов государственной власти	не было
ЕС6	Политика, практические подходы к закупкам у местных поставщиков и доля таких закупок	28, 29
ЕС7	Процедуры найма местного населения и доля высших руководителей, нанятых из местного населения, в существенных регионах деятельности организации	17
ЕС8	Развитие и воздействие инвестиций в инфраструктуру и услуг, предоставляемых организацией в общественных интересах	35-41

ЭКОЛОГИЧЕСКИЕ ПОКАЗАТЕЛИ		СТР.
EN1	Использованные материалы	116-117
EN2	Доля сырья, представляющего собой перерабатываемые или повторно используемые отходы	123, 124
EN3	Прямое использование энергии	116-118
EN4	Косвенное использование энергии	116-118
EN5	Энергия, сэкономленная в результате мероприятий по снижению энергопотребления и повышению энергоэффективности (доп)	116
EN7	Инициативы по снижению косвенного энергопотребления (доп)	116
EN8	Общее количество забираемой воды	118
EN9	Источники воды, на которые оказывает существенное влияние водозабор организации (доп)	119
EN10	Доля и общий объем многократно и повторно используемой воды (доп)	118, 119
EN11	Местоположение и площадь земель во владении, в аренде или в управлении организации, расположенных на охраняемых природных территориях или примыкающих к таким территориям	113, 114, 115
EN12	Описание существенных воздействий деятельности организации на биоразнообразие на охраняемых природных территориях	115
EN13	Сохраненные или восстановленные местообитания (доп)	112, 113, 120
EN14	Стратегии, осуществляемые действия и планы на будущее по управлению воздействиями организации на биоразнообразие (доп)	115
EN15	Число видов, занесенных в Красный список МСОП и национальный список охраняемых видов, местообитания которых находятся на территории деятельности организации (доп)	115
EN16	Выбросы парниковых газов	121
EN17	Прочие существенные косвенные выбросы парниковых газов	121
EN18	Инициативы по снижению выбросов парниковых газов и достигнутое снижение (доп)	121
EN19	Выбросы озоноразрушающих веществ	не было
EN20	Выбросы NOx, SOx и других значимых загрязняющих веществ	120

ЭКОЛОГИЧЕСКИЕ ПОКАЗАТЕЛИ		СТР.
EN21	Общий объем сбросов и качество сточных вод	110, 111
EN22	Общая масса отходов	123
EN23	Общее количество и общий объем существенных разливов	не было, 121
EN25	Принадлежность, размер, статус охраны и ценность с точки зрения биоразнообразия водных объектов и связанных с ними местообитаний, на которые оказывают существенное влияние сбросы организации и поверхностный сток с территории ее объектов (доп)	104, 110, 111
EN26	Инициативы по смягчению воздействия продуктов и услуг на окружающую среду и масштаб достигнутого смягчения воздействия	108, 119, 121, 122, 124, 125
EN27	Доля продукции, возвращаемой производителю по окончании срока службы	не применимо
EN28	Денежное значение значительных штрафов и общее число нефинансовых санкций, наложенных за несоблюдение экологического законодательства и нормативных требований	не было
EN30	Общие расходы и инвестиции на охрану окружающей среды (доп)	125

СОЦИАЛЬНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ		СТР.
LA1	Общая численность рабочей силы	16, 17
LA2	Текущая численность кадров	16
LA3	Социальные пособия и льготы, предоставляемые сотрудникам (доп)	21, 22
LA4	Доля сотрудников, охваченных Коллективным договором	27
LA5	Минимальный период уведомления в отношении значительных изменений в деятельности организации	В соответствии с ТК РФ
LA7	Уровень производственного травматизма, уровень профессиональных заболеваний, количество несчастных случаев со смертельным исходом	72
LA9	Отражение вопросов здоровья и безопасности в официальных соглашениях с профсоюзами (доп)	78
LA10	Среднее количество часов обучения на одного сотрудника в год	82

СОЦИАЛЬНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ		СТР.
LA12	Доля сотрудников, для которых проводится периодическая оценка результативности и развития карьеры (доп)	19, 20
LA13	Состав органов управления и персонала организации с разбивкой по полу и возрастной группе	16, 17
LA14	Отношение базового оклада мужчин и женщин с разбивкой по категориям сотрудников	21
HR1	Политики, принципы и процедуры, касающиеся всех аспектов прав человека	24
HR4	Случаи дискриминации	не было
HR5	Деятельность, в рамках которой право на использование свободы ассоциации и ведение коллективных переговоров может быть подвержено существенным рискам	27
HR6	Деятельность, в рамках которой имеется значительный риск случаев использования детского труда	24
HR7	Деятельность, в рамках которой имеется значительный риск случаев использования принудительного или обязательного труда	24
SO1	Характер, сфера охвата и результативность программ, оценивающих воздействия деятельности организации на сообщества и управляющих этим воздействием	34-41, 66-67, 86, 87, 94-99
SO4	Действия, предпринятые в ответ на случаи коррупции	случаев не было
SO6	Общая денежная стоимость финансовых и натуральных пожертвований политическим партиям (доп)	не было
SO8	Денежное значение значительных штрафов и общее число нефинансовых санкций за несоблюдение законодательства и нормативных требований	не было
PR1	Стадии жизненного цикла, на которых воздействие на здоровье и безопасность продукции и услуг оцениваются для выявления возможностей улучшения, и доля продуктов и услуг	31, 33
PR3	Виды информации о свойствах продукции и услуг	31, 32, 33, 34
PR5	Практики, относящиеся к удовлетворению потребителя (доп)	31, 32, 33
PR9	Денежное значение значительных штрафов, наложенных за несоблюдение законодательства и нормативных требований, касающихся предоставления и использования продукции и услуг	не было

Соответствие содержания отчета системе GRI оценивается нами на уровне B+.

КОНЦЕПЦИЯ ОТЧЕТА В.П. Лавущенко
Р.Н. Мухамадеев
И.Р. Ильмукова
Н.Е. Дорпеко

© В.П. Лавущенко, Р.Н. Мухамадеев, И.Р. Ильмукова

**РАБОЧАЯ ГРУППА
ПО ПОДГОТОВКЕ
ОТЧЕТА** Р.М. Гареев
Р.Р. Гайфуллина
В.Ю. Макаров
Г.М. Ибрагимов
Р.М. Гарифуллин
П.В. Карпунин
А.Т. Юхимец

ДИЗАЙН И ПОЛИГРАФИЯ Direct Design Visual Branding

**КОНТАКТНАЯ
ИНФОРМАЦИЯ
ОАО «ТАТНЕФТЬ»**

ГОЛОВНОЙ ОФИС Россия, Татарстан
г. Альметьевск 423450
ул. Ленина, 75
Тел.: (+7-8553) 25 58 56
Факс: (+7-8553) 25 68 65

**МОСКОВСКОЕ
ПРЕДСТАВИТЕЛЬСТВО** Россия, г. Москва 123104
Тверской бульвар, 17
Тел.: (+7-495) 937 55 33
Факс: (+7-495) 937 55 32

**ИНФОРМАЦИЯ
ДЛЯ АКЦИОНЕРОВ** Россия, Татарстан
г. Альметьевск 423450
ул. Гагарина, 10
Тел.: (+7-8553) 31 97 48
Факс: (+7-8553) 25 07 00