

**АДМИНИСТРАЦИЯ РОСТОВСКОЙ ОБЛАСТИ
ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ РОСТОВСКОЙ ОБЛАСТИ
СОЮЗ РАБОТОДАТЕЛЕЙ РОСТОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

**СОГЛАШЕНИЕ
МЕЖДУ АДМИНИСТРАЦИЕЙ РОСТОВСКОЙ ОБЛАСТИ,
ФЕДЕРАЦИЕЙ ПРОФСОЮЗОВ РОСТОВСКОЙ ОБЛАСТИ
И СОЮЗОМ РАБОТОДАТЕЛЕЙ РОСТОВСКОЙ ОБЛАСТИ
НА 2008 – 2010 ГОДЫ**

**г. РОСТОВ–НА–ДОНУ
2008 г.**

СОГЛАШЕНИЕ
МЕЖДУ АДМИНИСТРАЦИЕЙ РОСТОВСКОЙ ОБЛАСТИ,
ФЕДЕРАЦИЕЙ ПРОФСОЮЗОВ РОСТОВСКОЙ ОБЛАСТИ
И СОЮЗОМ РАБОТОДАТЕЛЕЙ РОСТОВСКОЙ ОБЛАСТИ
НА 2008 – 2010 ГОДЫ

Администрация Ростовской области (далее – Администрация), Федерация профсоюзов Ростовской области (далее – Федерация профсоюзов) и Союз работодателей Ростовской области (далее – Союз работодателей), именуемые в дальнейшем Стороны, в целях сохранения высоких темпов роста всех секторов экономики области, реализации приоритетных национальных проектов, проведения экономической и социальной политики в интересах населения области, обеспечения защиты его экономических и социальных прав, роста инвестиций в человеческий капитал, действуя в пределах своей компетенции, заключили настоящее Соглашение на 2008-2010 годы (далее – Соглашение), выполнение которого является обязательным для Сторон.

Учитывая опыт реализации аналогичного Соглашения на 2005-2007годы, Стороны Соглашения отмечают, что такая форма взаимодействия приносит результаты в решении задач по экономическому развитию области и повышению благосостояния населения.

Стороны считают, что в предстоящий период главными задачами проводимой в области социально-экономической политики должны стать ликвидация бедности работающего населения и обеспечение социальной защиты нуждающихся граждан на основе создания условий для стабильной занятости и гибкости рынка труда, безопасности рабочих мест, повышения профессионализма работников, роста производительности труда и, соответственно, уровня заработной платы.

Стороны Соглашения намерены развивать свои взаимоотношения на основе принципов социального партнерства, коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений, соблюдать определенные настоящим Соглашением обязательства и договоренности.

I. ЭКОНОМИЧЕСКАЯ ПОЛИТИКА ОБЛАСТИ

1. Стороны Соглашения договорились разработать и обеспечить реализацию мер, направленных на стимулирование динамичного развития и инвестиционной привлекательности экономики области, и в первую очередь её реального сектора, приоритетных отраслей хозяйственной специализации области, имеющих собственную ресурсную базу, оборонного комплекса и градообразующих предприятий.

1.1. В числе первоочередных мер Администрация, Федерация профсоюзов и Союз работодателей считают необходимым:

- способствовать включению объектов и мероприятий области в федеральные целевые программы и обеспечить реализацию данных программ на территории области;

- содействовать реализации Программы социально-экономического развития Ростовской области на период 2008-2012 годы, утвержденной Областным законом от 14.01.2008 № 852-ЗС;

- оказывать содействие в реализации других принятых и разработанных в период действия настоящего Соглашения областных законов, целевых программ и мероприятий, подготовленных в соответствии со стратегией, приоритетами и направлениями социально-экономического развития области до 2020 года;

- содействовать реализации Областной целевой программы поддержки экспорта в Ростовской области на 2007-2008 годы, утвержденной Областным законом от 28.11.2006 № 594-ЗС;

- способствовать включению объектов и мероприятий области в федеральные адресные программы и обеспечить реализацию данных программ на территории области.

1.2. Стороны Соглашения договорились:

- обеспечивать разработку и реализацию в полном объеме Инвестиционной программы области;

- оказывать государственную поддержку инвестиционной деятельности организациям из областного бюджета в соответствии с Областным законом от 01.10.2004 № 151-ЗС «Об инвестициях в Ростовской области» и областным законом об областном бюджете на очередной финансовый год и плановый период;

- способствовать привлечению финансовых средств российских и иностранных инвесторов в экономику области;

- содействовать продвижению донских товаров на новые рынки и укреплению межрегиональных связей посредством привлечения товаропроизводителей Ростовской области к участию в выставочно-ярмарочных мероприятиях, как на территории области, так и за её пределами;

- внедрять эффективные механизмы стимулирования инвестиций и инноваций, создать условия для модернизации и диверсификации производства товаров и услуг;

- повышать эффективность функционирования зон экономического развития Ростовской области;

- вести работу по повышению государственного управления с целью устранения административных барьеров, поддержки устойчивого долгосрочного развития;

- продолжить работу по реализации долгосрочных национальных проектов;

- в соответствии с Федеральным законом от 26.10.2002 № 127-ФЗ «О несостоятельности (банкротстве)» предусмотреть реструктуризацию задолженности предприятий и организаций-должников в рамках процедур банкротства

(финансовое оздоровление, мировое соглашение) с целью разработки комплекса мер, позволяющих принимать решение о дальнейшем развитии предприятия, и сохранении рабочих мест.

1.3. Администрация, Союз работодателей разработают предложения по дальнейшему совершенствованию законодательства Ростовской области в части:

- развития инвестиционной и инновационной деятельности;
- определения топливно-энергетической политики Администрации области на ближайшую перспективу;
- формирования конкурентоспособных кластеров в отраслях промышленности, ускорения темпов модернизации промышленности на основе передовых технологий, повышения уровня государственной поддержки организаций, осуществляющих деятельность в научной и инновационной сферах, снижения налоговой базы организаций, осуществляющих капитальные вложения в модернизацию, развитие производства;
- повышения гарантий защищенности прав собственности инвесторов, устранения административных барьеров на пути привлечения инвестиций;
- дальнейшей реализации мер по развитию конкуренции в ЖКХ, строительстве, дорожном хозяйстве;
- разработки и реализации проектов, направленных на повышение конкурентоспособности региональной транспортной системы.

1.4. Стороны Соглашения продолжают в 2008-2010 годах работу по расширению социально-экономических связей с регионами Российской Федерации, Южного федерального округа, Белоруссией, а также добрососедских отношений с приграничными областями Украины (Донецкой, Луганской, Запорожской).

1.5. Администрация, Союз работодателей осуществляют реализацию положений Федерального закона от 24.07.2007 № 209-ФЗ «О развитии малого и среднего предпринимательства в Российской Федерации», Областного закона от №-ЗС «О развитии малого и среднего предпринимательства в Ростовской области», Областной целевой программы развития малого предпринимательства в Ростовской области на 2006-2008 годы, утвержденной Областным законом от 26.12.2005 № 423-ЗС, а также оказывают содействие в реализации других принятых и разработанных в период действия настоящего Соглашения областных законов, целевых программ и мероприятий, подготовленных в соответствии с вышеперечисленными нормативными правовыми актами.

С целью совершенствования нормативно-правовой базы развития малого и среднего предпринимательства Администрация, Союз работодателей, Федерация профсоюзов договорились:

- осуществлять ежегодно инвентаризацию законодательных актов федерального и регионального уровней, подготовку предложений по их совершенствованию;

- проводить общественную экспертизу нормативных правовых актов, регламентирующих предпринимательскую деятельность на территории Ростовской области;

- учитывать при подготовке проекта областного закона об областном бюджете на очередной финансовый год и плановый период обязательства Соглашения и решений областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений по вопросам финансирования из областного бюджета;

- организовывать проведение областных профессиональных и рейтинговых конкурсов в сфере малого и среднего предпринимательства.

1.6. С целью создания условий для благоприятного развития малого и среднего предпринимательства Стороны Соглашения договорились осуществлять совместные мероприятия по устранению нормативно-правовых, административных и организационных барьеров на пути развития предпринимательства посредством:

- проведения исследований, социологических опросов с целью определения наиболее распространенных проблем в малом и среднем бизнесе и внедрения эффективных решений;

- организации семинаров, мастер-классов, круглых столов и конференций по актуальным вопросам предпринимательской деятельности и взаимодействия с контролирующими структурами;

- усиления взаимодействия с финансово-кредитными учреждениями по расширению доступа субъектов малого и среднего предпринимательства к финансовым ресурсам;

- развития сотрудничества с контрольно-надзорными и правоохранительными органами по предупреждению правонарушений и преступлений в деятельности юридических лиц и индивидуальных предпринимателей;

- разработки и издания нормативной и справочной литературы в помощь предпринимателям по различным направлениям деятельности;

- проведения анализа обращений предпринимателей, поступающих по каналам телефонов «горячей линии» и «общественных приемных». Результаты работы размещать в СМИ и доводить до сведения предпринимателей и заинтересованных лиц.

1.7. Администрация области с участием Союза работодателей области обеспечивают разработку областной программы развития сельского хозяйства и регулирования рынков сельскохозяйственной продукции, сырья и продовольствия в Ростовской области на 2008-2012 годы.

1.8. Администрация, Союз работодателей при размещении заказов на поставки товаров, выполнение работ, оказание услуг за счет средств бюджета области руководствуются положениями Федерального закона от 21.07.2005 №94-ФЗ «О размещении заказов на поставки товаров, выполнение работ, оказание

услуг для государственных и муниципальных нужд» (далее – Федеральный закон).

Стороны Соглашения при размещении заказов на поставки товаров, выполнение работ, оказание услуг для государственных и муниципальных нужд области обеспечивают участие субъектов малого предпринимательства в размещении заказов в соответствии со статьей 15 указанного Федерального закона.

1.9. Стороны Соглашения будут содействовать реализации мероприятий, предусмотренных Областной целевой программой «Развитие туризма в Ростовской области на 2008-2010 годы», утвержденной Областным законом от 09.10.2007 № 785-ЗС.

1.10. С целью создания условий для благоприятного развития въездного и внутреннего туризма стороны Соглашения договорились осуществлять совместные мероприятия по развитию индустрии туризма в Ростовской области, повышения качества и расширения ассортимента предоставляемых туристских услуг путем:

- развития инфраструктуры туристской отрасли и материальной базы туризма;

- разработки и принятия мер по привлечению инвестиций, содействия в создании экономически благоприятных условий для развития въездного и внутреннего туризма и гостиничного комплекса; сопровождения экономически и социально значимых проектов;

- проведения мониторинга современного состояния туристских ресурсов, социологических опросов и исследований;

- создания системы продвижения туристского продукта Ростовской области, в том числе разработки и реализации мер по организации комплексного информационного сопровождения туристской деятельности и создания туристских информационных центров;

- подготовки нормативной, методической и справочной литературы в помощь субъектам туристской индустрии;

- кадрового обеспечения индустрии туризма, повышения престижности профессий туристской сферы;

- взаимодействия с контрольно-надзорными и правоохранительными органами в части обеспечения безопасности туристов, въезжающих на территорию Ростовской области.

1.11. Стороны Соглашения содействуют продвижению товаров, произведенных на территории области, за ее пределы на новые рынки посредством привлечения товаропроизводителей Ростовской области к участию в выставочно-ярмарочных мероприятиях.

1.12. Администрация области продолжит работу по обеспечению тарифной политики на территории Ростовской области в соответствии с мероприятиями Правительства Российской Федерации в области государственного цено-

вого регулирования. В целях единства тарифной политики осуществляет мониторинг цен и тарифов на услуги жилищно-коммунального хозяйства, транспорта, устанавливаемых органами местного самоуправления.

Администрация области совместно с Федерацией профсоюзов и Союзом работодателей внесёт федеральным органам исполнительной власти предложения по совершенствованию государственного регулирования и контроля цен и тарифов. Стороны выработают меры по социальной защите населения при росте цен (тарифов).

Стороны Соглашения договорились проводить согласованную политику в информировании населения области об экономически обоснованном изменении регулируемых цен (тарифов).

1.13. Администрация области обеспечивает контроль:

– за реализацией мероприятий, направленных на установление экономически обоснованных цен, тарифов, надбавок, регулируемых на территории области;

– за применением и осуществлением механизма перерасчета оплаты за жилищно-коммунальные услуги при снижении их качества и объемов поставки.

Обеспечивает разработку предложений по внесению дополнений в Федеральный закон от 17.08.95 №147-ФЗ «О естественных монополиях», в части наделения органов государственной власти субъектов Российской Федерации полномочиями по определению перечня сфер деятельности субъектов локальных естественных монополий, по согласованию с территориальными антимонопольными органами: водоснабжение, водоотведение, котельные и т.д.

Рекомендует руководителям предприятий и организаций (работодателям) всех форм собственности, оказывающих жилищно-коммунальные услуги, услуги по перевозке пассажиров, совместно с администрациями городских округов и муниципальных районов области в целях обеспечения стабильности тарифов проводить целенаправленную работу по оптимизации расходов предприятий.

1.14. Администрация и Союз работодателей содействуют дальнейшему сохранению и развитию строительного комплекса области, активному внедрению современных рыночных форм субсидирования жилищного строительства.

1.15. Стороны Соглашения договорились:

– обеспечить выполнение Областного закона от 05.05.2004 №102-ЗС «О приоритетном развитии шахтерских территорий Ростовской области»;

– разработать меры, направленные на дальнейшее социально-экономическое развитие шахтерских территорий, способствовать их реализации через включение в федеральные и областные целевые программы.

1.16. Администрация совместно с Союзом работодателей проводит мониторинг реализации мер по защите прав потребителей Ростовской области.

1.17. Стороны Соглашения считают необходимым:

- рекомендовать органам местного самоуправления содействовать развитию предприятий торговли, общественного питания, сферы услуг, в том числе в случае необходимости путём заключения с ними договоров аренды на нежилые помещения, находящиеся в муниципальной собственности. Не допускать необоснованного расторжения договоров аренды для использования помещений на иные цели;
- обеспечивать упрощение доступа хозяйствующих субъектов к государственным и муниципальным имущественным ресурсам: помещениям, земельным участкам;
- рекомендовать органам по управлению имуществом муниципальных образований в случае необходимости изыскивать торговые площади предприятиям для организации фирменной торговли: предприятиям, осуществляющим сбор, закупку и последующую реализацию непродовольственных товаров малоимущим гражданам (предприятия «Забота»), предприятиям, оказывающим социально-приоритетные виды торговой деятельности, бытовых услуг, предусмотрев при этом сокращение сроков прохождения проектно-сметной и другой разрешительной документации в соответствующих контрольных и надзорных органах.

1.18. Союз работодателей, Федерация профсоюзов, Администрация направят усилия на дальнейшее сохранение и развитие сети предприятий общественного питания, повышение качества предоставляемых услуг, улучшение организации питания работающего населения, школьников, учащихся учреждений начального профессионального образования и студентов.

II. ЗАНЯТОСТЬ НАСЕЛЕНИЯ И РАЗВИТИЕ РЫНКА ТРУДА

2.1. Стороны Соглашения считают проведение государственной политики в области занятости населения посредством развития трудовых ресурсов, совершенствования профессионального образования и подготовки кадров одним из национальных приоритетов и рассматривают повышение эффективности в этой сфере в неразрывной связи с решением задач социально-экономического развития, обеспечения гарантий и учета интересов работников и работодателей.

Стороны Соглашения договорились:

- обеспечивать координацию действий и консолидацию финансовых средств, направляемых на реализацию мероприятий Программы социально-экономического развития Ростовской области на 2008-2012 годы, других региональных программ, связанных с регулированием рынка труда и содействием занятости населения;
- разрабатывать дополнительные меры по обеспечению занятости населения, созданию новых и сохранению действующих рабочих мест в территориях с напряженной ситуацией на рынке труда;
- обеспечивать доступность и качество услуг в сфере содействия занятости населения и защиты от безработицы;

– рассматривать на областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений выполнение мероприятий по содействию занятости населения, созданию новых и сохранению действующих рабочих мест, миграционной политике, их результативность по развитию сферы занятости и рынка труда;

– способствовать выводу из хозяйственного оборота неквалифицированных рабочих мест с низкой оплатой и неудовлетворительными условиями труда, созданию эффективных рабочих мест с достойной заработной платой и безопасными условиями труда, сокращению нелегальной и теневой занятости населения, стимулировать легализацию заработной платы;

– внести предложение в Законодательное Собрание Ростовской области по принятию областной целевой программы содействия занятости населения Ростовской области на 2008-2010 годы.

2.2. Стороны Соглашения рекомендуют руководителям предприятий и организаций всех форм собственности совместно с выборными профсоюзными органами, администрациями городских округов и муниципальных районов в целях минимизации отрицательных последствий массовых увольнений работников не допускать случаев массового высвобождения без предварительной разработки мер по организации превентивной профориентационной работы, профессиональной подготовки и переподготовки высвобождаемых работников с учетом динамичности рынка труда и спроса на рабочую силу.

При возникновении массового высвобождения соблюдать сроки предоставления информации в полном объеме органам службы занятости, профсоюзам и поэтапное его проведение осуществлять в соответствии с действующими нормативно-правовыми актами.

Проводить совместно с центрами занятости населения предупредительные консультации с гражданами, намеченными к высвобождению, о возможностях дальнейшего трудоустройства.

Предоставлять высвобождаемым работникам возможность профессиональной подготовки и переподготовки по новым, конкурентоспособным на рынке труда профессиям (специальностям) до наступления срока расторжения трудового договора.

2.3. Союз Работодателей, Администрация осуществляют меры по развитию малого и среднего предпринимательства, в том числе малых форм хозяйствования на селе, личных подсобных хозяйств и самозанятости граждан.

Оказывают содействие созданию и развитию объектов инфраструктуры поддержки малого и среднего предпринимательства.

Осуществляют комплекс мер, направленных на получение незанятыми гражданами необходимых знаний, кредитных средств и субсидий для организации и дальнейшего развития предпринимательской деятельности.

2.4. Стороны Соглашения рекомендуют работодателям в целях обеспечения комплектования персонала предприятий, организаций качественной рабо-

чей силой включать в ежемесячную информацию о наличии вакантных рабочих мест (должностей), представляемую в органы службы занятости населения, вакансии с уровнем оплаты труда не ниже установленного прожиточного минимума для трудоспособного населения Ростовской области, не допускать неравенства по гендерно-возрастным признакам при приеме на работу и в оплате труда.

2.5. Стороны Соглашения рекомендуют работодателям, профсоюзным органам и иным представителям работников предприятий, организаций области включать в коллективные договоры разделы о занятости работников и о профессиональной подготовке, переподготовке и повышении квалификации работников, предусматривая в них обязательства по сохранению и развитию рабочих мест, увеличению средств на развитие материально-технической базы обучения, формирование системы внутрифирменной профессиональной подготовки, переподготовки, в том числе женщин, переводимых с рабочих мест с вредными и тяжелыми условиями труда на новые рабочие места и повышения квалификации персонала, подготовки кадров массовых профессий и специальностей учреждениями профессионального образования, включая обучение в профессиональных училищах, профессиональных лицеях и региональных отраслевых ресурсных центрах по заказу организаций-работодателей, а также:

- планирование профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации работников с определением форм, методов, объемов обучения;

- регулирование отношений работодателя и обучаемого работника, в том числе, посредством заключения ученических договоров в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации;

- осуществление мер по возрождению и развитию движения наставничества на производстве, в том числе пропагандируя опыт наставничества через средства массовой информации;

- возможность использования многодетными матерями гибких форм занятости, позволяющих совмещать работу с выполнением семейных обязанностей, по перечню профессий.

2.6. Стороны Соглашения в целях повышения уровня квалификации рабочей силы последовательно осуществляют работу по совершенствованию действующих и внедрению современных образовательных программ и технологий подготовки квалифицированных рабочих кадров и специалистов на базе учреждений начального, среднего, высшего и дополнительного профессионального образования в соответствии с профессионально-квалификационной структурой спроса и предложений рабочей силы на рынке труда и потребностью работодателей.

Поддерживают и развивают систему учреждений начального профессионального образования, обеспечивают условия профессионального обучения молодежи для приоритетных отраслей экономики области и проводят политику по

обеспечению условий для закрепления молодых рабочих и специалистов на производстве.

В целях обеспечения сбалансированного спроса и предложения квалифицированной рабочей силы на региональном рынке труда, регулирования объемов и профилей подготовки квалифицированных рабочих в системе начального профессионального образования Ростовской области с учетом прогноза потребности экономики области в этих кадрах участвуют в формировании ежегодного регионального заказа на подготовку квалифицированных рабочих кадров в учреждениях начального профессионального образования. Региональный заказ формируется с использованием статистического регионального обследования «Сведения о потребности в квалифицированных рабочих кадрах на прогнозный период».

Ведут работу по развитию и поддержке созданных в системе начального профессионального образования ресурсных центров по подготовке рабочих кадров высокой квалификации по новым технологиям; переподготовке кадров по наиболее востребованным на производстве рабочим профессиям.

Стороны в целях обеспечения внешней оценки качества подготовки рабочих и специалистов активизируют привлечение работодателей и представителей общественности к итоговой аттестации выпускников начального и среднего профессионального образования.

Стороны способствуют:

- расширению приема в учреждения начального и среднего профессионального образования по договорам с предприятиями, организациями, учреждениями на основе частичного возмещения расходов на обучение;
- обновлению и реализации межведомственных соглашений по вопросам подготовки, переподготовки, повышения квалификации рабочих кадров и специалистов в учреждениях начального профессионального образования;
- организации целевой подготовки безработных граждан в учреждениях начального профессионального образования по рабочим профессиям, востребованным на рынке труда.

Стороны Соглашения считают необходимым разработать меры по повышению престижа рабочих профессий и поддерживают проведение ежегодного областного и всероссийского конкурсов профессионального мастерства «Мастера России».

2.7. Администрация осуществляет мониторинг качества рабочей силы и состояния внутрифирменной подготовки кадров на предприятиях, проводит организационно-методическую работу с органами по труду администраций муниципальных образований, направленную на содействие развитию производственного персонала предприятий.

2.8. Стороны Соглашения продолжают практику проведения межтерриториальных совещаний по вопросу содействия развитию профессиональной подготовки кадров, улучшения качества рабочей силы через социальное партнерство.

Обеспечивают реализацию практических мер по объединению усилий социальных партнеров в подготовке квалифицированных рабочих кадров для отраслей экономики Ростовской области, испытывающих наибольший дефицит кадров.

Развивают систему профориентационной работы с молодежью, направленную на повышение мотивации молодежи к выбору профессий (специальностей), востребованных на региональном рынке труда, проводят профориентационные мероприятия с учащимися общеобразовательных учреждений и учреждений профессионального образования.

Содействуют установлению целевых договорных отношений между организациями-работодателями и учреждениями профессионального образования, предусматривающих материальное и финансовое обеспечение подготовки кадров, предоставление мест для прохождения практики (стажировки) и последующего за обучением трудоустройства.

Оказывают содействие в формировании модели взаимодействия бизнес-сообщества с учреждениями системы профессионального образования области.

2.9. Союз работодателей при содействии Администрации проводит работу по мотивации работодателей на развитие системы добровольной сертификации персонала, разработку профессиональных стандартов.

2.10. Стороны Соглашения для удовлетворения потребности предприятий и организаций в работниках обеспечивают приоритетное использование национальной рабочей силы перед иностранными гражданами.

Осуществляют меры по оказанию содействия добровольному переселению в Ростовскую область соотечественников, проживающих за рубежом, их обустройству, социальной и профессиональной адаптации.

2.11. Стороны Соглашения рекомендуют органам местного самоуправления считать организацию и развитие общественных работ важнейшим направлением деятельности в сфере поддержания занятости населения. Предоставлять приоритетное право участия в общественных работах безработным гражданам, уволенным во время реструктуризации отдельных отраслей экономики, а также гражданам, испытывающим трудности в поиске работы: молодежи, гражданам, уволенным с военной службы, инвалидам, лицам, освобожденным из учреждений, исполняющих наказание, и другим категориям. Финансирование общественных работ производить в рамках целевых программ развития общественных работ, ежегодно разрабатываемых органами местного самоуправления с учетом социальной инфраструктуры территорий, а также из средств работодателей и собственных доходов местных бюджетов.

2.12. Стороны Соглашения в целях снижения социальной напряженности в подростковой среде продолжают организацию временных рабочих мест для занятости несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в летний период и свободное от учебы время, лагерей труда и отдыха и профильных смен,

отдавая приоритеты подросткам из социально уязвимых и малообеспеченных семей.

Предусматривают привлечение финансовых средств работодателей на оплату труда подростков и рекомендуют органам местного самоуправления принимать непосредственное участие в организации и финансировании временной занятости несовершеннолетних граждан.

Обеспечивают соблюдение норм охраны труда и безопасности работ, временных ограничений, предусмотренных для этой возрастной категории.

Продолжат организацию временных рабочих мест для трудоустройства безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет из числа выпускников образовательных учреждений начального и среднего профессионального образования, ищущих работу впервые.

2.13. Стороны Соглашения обеспечивают приоритетную реализацию мер по предоставлению государственных гарантий гражданам, испытывающим трудности в поиске работы, в том числе женщинам, имеющим несовершеннолетних детей, инвалидам. Принимают меры по выполнению мероприятий по квотированию рабочих мест для инвалидов в соответствии с Областным законом от 07.03.2006 № 461-3С «О квотировании рабочих мест для инвалидов в Ростовской области» и сохранению рабочих мест работающим инвалидам трудоспособного возраста, лицам с остаточной трудоспособностью после несчастных случаев на производстве, родителям неполных семей и имеющим двух и более детей на предприятиях и в организациях, проводящих сокращение штатов (без ликвидации предприятия).

Стороны Соглашения примут меры по выполнению мероприятий по сохранению рабочих мест работающим инвалидам трудоспособного возраста, лицам с остаточной трудоспособностью после несчастных случаев на производстве, родителям неполных семей, одиноких и многодетных, а также выпускникам средних специальных и начальных профессиональных учебных заведений в возрасте до 20 лет, ищущих работу впервые.

2.14. Стороны Соглашения ставят целью:

- не допускать превышения уровня общей безработицы в области: 2008 год – 7,9 %, 2009 год – 7,7 %, 2010 год – 7,7 % от численности экономически активного населения;

- обеспечивать содействие в трудоустройстве ежегодно не менее 60 % граждан, обращающихся в органы службы занятости населения;

- сохранение прав, предусмотренных коллективными договорами (соглашениями) в части улучшения жилищных условий по прежнему месту работы бывшим работникам, уволенным из организаций в связи с сокращением численности или штата, а также других льгот после сокращения.

2.15. Стороны рекомендуют управлению государственной службы занятости населения Ростовской области постоянно информировать население в средствах массовой информации о положении дел на рынке труда, профессиях,

имеющих спрос, вакансиях рабочих мест на предприятиях, в организациях и учреждениях области, а также за ее пределами.

III. ОПЛАТА ТРУДА И УРОВЕНЬ ЖИЗНИ НАСЕЛЕНИЯ ОБЛАСТИ

Стороны договорились осуществлять последовательную политику, направленную на борьбу с бедностью, обеспечение права работника на достойный труд, повышение уровня реальной заработной платы в соответствии с ростом эффективности и производительности труда, совершенствование политики доходов и повышение уровня жизни населения.

Стороны Соглашения не допустят снижения уровня жизни граждан, окажут необходимую помощь наиболее незащищенным категориям населения, предусматривая на эти цели средства в соответствующих бюджетах, а также привлекут средства внебюджетных фондов, используют экономические возможности предприятий.

С этой целью:

3.1. Администрация обязуется:

- устанавливать ежеквартально прожиточный минимум для основных социально-демографических групп населения области и публиковать в печати сведения о его величине;
- проводить мониторинг структуры доходов и расходов населения различных социальных групп населения с целью разработки мероприятий по снижению их дифференциации;
- осуществлять мониторинг выплаты заработной платы во внебюджетном секторе экономики, принимать меры по недопущению задолженности;
- обеспечивать участие в целевых программах и льготном кредитовании предприятий всех форм собственности и предпринимателей при выполнении ими условий настоящего Соглашения.

3.2. Администрация обязуется и рекомендует органам местного самоуправления:

- рассматривать на заседаниях областной и территориальных трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений вопрос о соотношении средней заработной платы работников бюджетной сферы и величины прожиточного минимума трудоспособного населения при подготовке областного и местных бюджетов;
- обеспечивать своевременную выплату заработной платы работникам бюджетной сферы, пенсий, пособий и социальных льгот, предусмотренных законодательством;
- принять меры по доведению минимального размера оплаты труда работников организаций бюджетной сферы до величины прожиточного минимума трудоспособного населения области;

- осуществлять мониторинг применяемого минимального размера оплаты труда (МРОТ) в организациях внебюджетной сферы и принимать меры оперативного реагирования в случаях нарушения трудового законодательства;

- рассматривать на заседаниях областной и территориальных межведомственных комиссий по организации взаимодействия государственных органов и органов местного самоуправления при осуществлении контроля за соблюдением трудового законодательства вопросы:

- погашения задолженности по выплате заработной платы, доведения МРОТ до прожиточного минимума трудоспособного населения области;

- доведения МРОТ в организациях внебюджетной сферы до 1,1 величины прожиточного минимума трудоспособного населения области, установленной за 4-й квартал предшествующего года;

- вывода из тени скрытой заработной платы;

- при проведении конкурсов на государственный (муниципальный) заказ одним из условий ставить наличие в организациях-претендентах среднемесячного размера оплаты труда не ниже среднеобластной величины по соответствующему виду экономической деятельности.

3.3. Федерация профсоюзов обязуется:

- на всех уровнях социального партнерства добиваться достижения достойной оплаты труда работников через закрепление и установление в коллективных договорах и соглашениях контролируемых показателей в области оплаты труда:

- тарифной (постоянной) части заработной платы на уровне не ниже 70% заработка;

- индексации тарифной части заработной платы и всех гарантируемых Трудовым кодексом Российской Федерации доплат на уровень, обеспечивающий повышение покупательной способности заработной платы;

- повышения средней заработной платы до среднеобластной величины по видам экономической деятельности;

- проводить мониторинг применяемых в организациях систем оплаты труда, тарифных ставок, выплат компенсационного характера, уровня заработной платы, обоснованности устанавливаемых тарифов и взаимосвязи их с нормированием труда, участия работников в распределении прибыли предприятий;

- добиваться обеспечения одинакового уровня оплаты равнозначного труда в организациях всех форм собственности, обоснованной интенсификации труда, совершенствования нормирования труда, использования квалификационных требований и тарифно-квалификационных характеристик на основе научно-обоснованных государственных рекомендаций;

- отстаивать и защищать интересы, права и льготы трудовых коллективов, предусмотренные соглашениями и коллективными договорами;

- осуществлять регулярно общественный контроль по целевому использованию средств, предназначенных на оплату труда, своевременной выплате заработной платы и ликвидации задолженности по ней.

3.4. Союз работодателей обязуется принимать меры:

- по достижению опережающих темпов роста доходов работников, в том числе заработной платы, по сравнению с темпами роста величины прожиточного минимума;
- по включению в локальные нормативные акты организаций условий оплаты и материального стимулирования труда с учетом мнения выборного профсоюзного органа или иного представительного органа работников;
- по установлению МРОТ в организациях, работающих стабильно или находящихся в состоянии выхода из кризиса, в 2008-2010 годах в размере не ниже 1,1 величины прожиточного минимума трудоспособного населения области, установленной за 4-й квартал предшествующего года;
- по применению тарифных ставок рабочих первых разрядов в соответствии с отраслевыми тарифными соглашениями;
- по созданию в организациях рабочих мест с оплатой труда не ниже 1,1 величины прожиточного минимума трудоспособного населения области, установленной за 4-й квартал предшествующего года.

3.5. Федерация профсоюзов и Союз работодателей обеспечивают:

- конкретизацию в коллективных договорах, соглашениях, трудовых договорах условий оплаты труда работников в соответствии с ростом производительности труда и объемами производства, отраслевыми тарифными соглашениями и основными нормами ее тарифного регулирования, предусмотренными в Положении по тарифному регулированию оплаты труда, являющемуся неотъемлемой частью настоящего Соглашения согласно приложению;
- ежегодное увеличение среднемесячной номинальной начисленной заработной платы в 2008 году – на 25,7%, 2009 году – на 20,5%, 2010 году – на 19,2%;
- установление в коллективных договорах, соглашениях, трудовых договорах видов, размеров и порядка выплаты компенсаций при задержке выплаты заработной платы, материальной ответственности работодателей за нарушение условий соглашения по размерам и срокам выплаты заработной платы и иных выплат работникам в соответствии с действующим законодательством.

3.6. Стороны Соглашения рекомендуют работодателям организаций бюджетной сферы:

- обеспечивать своевременное повышение заработной платы работников в соответствии с областными нормативными правовыми актами и нормативными правовыми актами органов местного самоуправления;
- обеспечивать реализацию нормативных правовых актов Российской Федерации и Ростовской области, локальных нормативных актов о направлении внебюджетных средств, а также средств, полученных от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности в соответствии с калькуляцией расходов и утвержденными бюджетными росписями, в том числе и на материальное стимулирование работников.

3.7. Стороны Соглашения договорились повышать действенность контроля за сроками выплаты заработной платы и соблюдением трудового законодательства по оплате труда на предприятиях и в организациях области за счет активизации работы областной и территориальных трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений, отраслевых профсоюзов, территориальных органов профсоюзов и объединений работодателей.

3.8. Стороны Соглашения рекомендуют органам местного самоуправления, территориальным органам профсоюзов и объединениям работодателей осуществлять систематический контроль за выполнением обязательств сторон по вопросам оплаты труда, предусмотренных в коллективных договорах и соглашениях, оказывать правовую помощь работникам при возникновении и разрешении трудовых споров.

3.9. Стороны Соглашения с целью повышения прожиточного минимума трудоспособного населения договорились на основе методических рекомендаций по определению потребительской корзины в целом по Российской Федерации и в субъектах Российской Федерации, с учетом фактических изменений объема и структуры потребления малоимущими группами населения, а также осуществляемых реформ в социальной сфере, готовить предложения по совершенствованию состава потребительской корзины в Ростовской области.

3.10. Стороны Соглашения договорились использовать величину прожиточного минимума для:

- оценки уровня жизни населения области при разработке и реализации социальных программ;
- обоснования устанавливаемых в области социальных пособий, выплат и других видов государственной социальной помощи малоимущим жителям области;
- формирования областного бюджета и бюджетов муниципальных образований;
- установления минимального размера оплаты труда в организациях внебюджетной сферы экономики.

IV. МЕРЫ ПОДДЕРЖКИ СОЦИАЛЬНО-КУЛЬТУРНОЙ СФЕРЫ. СОЦИАЛЬНАЯ ЗАЩИТА НАСЕЛЕНИЯ

4.1. Администрация обязуется:

– обеспечивать финансирование учреждений социальной сферы в части своих полномочий в соответствии с объемами расходов, утвержденных областным законом об областном бюджете на очередной финансовый год и плановый период, а также дальнейшее развитие сети учреждений социального обслуживания населения, здравоохранения, образования, культуры, в том числе:

учреждений социального обслуживания пожилых граждан и инвалидов, учреждений социального обслуживания граждан без определенного места жи-

тельства, учреждений социального обслуживания семьи и детей; центров по реабилитации больных наркоманией и алкоголизмом; музеев, театров, клубов и домов культуры, библиотек, школ искусств; дошкольных, общеобразовательных учреждений, учреждений дополнительного образования и коррекционных образовательных учреждений;

- оказывать содействие в выделении помещений под социальные учреждения, их реконструкцию, принимать меры по недопущению отключения от системы тепло-, водо-, энергоснабжения учреждений бюджетной сферы;

- предусматривать средства на мероприятия молодежной политики, оказывать всемерную поддержку движению «Семья против наркотиков»;

- повышать ответственность руководителей областных органов исполнительной власти за обеспечение стабильного финансирования учреждений социальной сферы, соблюдение трудового законодательства, обеспечение государственных социальных гарантий;

- содействовать реализации мероприятий Областной целевой программы «Развитие туризма в Ростовской области на 2008-2010», утвержденной Областным законом от 09.10.2007 №785-ЗС;

- содействовать принятию решений по финансированию досрочного пенсионного обеспечения в связи с особыми условиями труда через профессиональные пенсионные системы при соблюдении условий их обязательности, государственных гарантий сохранности средств в них. При рассмотрении органами пенсионного фонда документов на назначение пенсий, в случаях реализации права или отказа на досрочную пенсию членам профсоюза, обеспечить присутствие профсоюзов в качестве представителя работника с правом «голоса»;

- содействовать развитию историко-культурного и социального туризма.

4.2. Администрация обеспечивает финансирование расходов на капитальное строительство объектов социальной сферы в пределах объемов, предусмотренных Областным законом от 02.11.2007 № 793-ЗС «Об областном бюджете на 2008 год и на плановый период 2009 и 2010 годов».

4.3. Стороны Соглашения договорились:

- рассмотреть предложения по поддержке деятельности стационарных детских оздоровительных учреждений, включая вопросы землепользования и налогообложения.

Рекомендуют главам администраций городских округов и муниципальных районов:

- осуществлять мероприятия по обеспечению прав детей на отдых и оздоровление, сохранению и развитию сети детских дошкольных учреждений;

- предусматривать в бюджетах соответствующих уровней выделение средств на компенсацию расходов по содержанию стационарных детских оздоровительных лагерей, льготных тарифов на электроснабжение и коммунальные услуги для детских оздоровительных лагерей, находящихся на территории области, установление льготных тарифов на перевозку организованных групп детей к местам отдыха.

4.4. Стороны Соглашения выработают предложения Правительству Российской Федерации по реформированию систем обязательного социального и обязательного медицинского страхования, обеспечивающих:

- утверждение страховых принципов;
- определение механизма установления экономически обоснованных, на основе актуарных расчетов, страховых тарифов;
- участие представителей объединений работодателей и объединений профсоюзов в управлении государственными фондами социального страхования;
- повышение возможности работников бюджетной сферы в санаторно-курортном лечении;
- развитие негосударственного социального страхования.

4.5. Администрация обеспечит гражданам в соответствии с федеральным и областным законодательством предоставление мер социальной поддержки в натуральном и денежном виде, пособий, компенсаций, а также субсидий на оплату жилого помещения и коммунальных услуг.

С целью повышения качества и обеспечения доступности социальной поддержки малообеспеченных семей внедрить в области Административный регламент по предоставлению и расчету жилищных субсидий.

4.6. Администрация предусмотрит в проекте областного бюджета на очередной финансовый год и плановый период средства на выплату адресной социальной помощи.

Осуществит меры социальной поддержки многодетных семей и малоимущих семей с детьми в виде ежемесячных денежных выплат по оплате жилого помещения и коммунальных услуг, твердого топлива и бытового газа в баллонах, пособий и денежных компенсаций, предусмотренных федеральным и областным законодательством.

4.7. Администрация будет проводить согласованную политику в области развития и совершенствования образования, культуры, спорта, туризма и санаторно-курортного лечения, здравоохранения и социальной сферы, используя для этого средства местных бюджетов, привлечение средств внебюджетных фондов, экономические возможности предприятий, спонсорские средства.

4.8. Стороны Соглашения договорились обеспечивать координацию действий, направляемых на реализацию мероприятий Областной целевой программы «Молодежь Дона» на 2006 – 2010 годы, утвержденной Областным законом от 30.12. 2005 № 456-ЗС и способствовать созданию условий для включения донской молодежи в процессы социально-экономического, общественно-политического и социокультурного развития региона.

4.9. Стороны Соглашения рекомендуют работодателям сохранять за ветеранами труда при выходе на пенсию права членов трудового коллектива на

улучшение жилищных условий, пользование объектами социально-бытовой сферы и услугами культурно-просветительных учреждений.

Руководителям предприятий и организаций всех форм собственности обеспечить своевременную и полную уплату страховых взносов в Пенсионный фонд РФ, своевременное представление территориальным органам Пенсионного фонда РФ списков застрахованных лиц, уходящих на пенсию в текущем году, первичных документов на право льготного пенсионного обеспечения.

4.10. В части проведения и развития гендерной политики Стороны договорились:

– о развитии гендерного мониторинга и гендерной статистики, отслеживающей изменения в управленческой системе Ростовской области в сфере уровня доходов, доступности культуры, образования, здравоохранения, жилья, транспорта, бытового обслуживания, соблюдения прав и свобод, обеспечения безопасности с позиции социального положения мужчин и женщин, выявления дискриминационных процессов и условий их проживания;

– содействовать развитию малого предпринимательства на основе обучения женщин, желающих заняться предпринимательской деятельностью, основам организации дела, налогообложения, аренды, лизинга, кредитов. Формировать систему мер, стимулирующих развитие женского и семейного предпринимательства.

4.11. Стороны Соглашения договорились продолжить в 2008-2010 годах работу по обеспечению функционирования и развития единого образовательного пространства, социально-экономической поддержки учебных заведений и обучаемых. В этих целях:

– предусматривают выделение средств и примут меры к реализации мероприятий по развитию системы работы с одаренными детьми, примут меры к пролонгации мероприятий по совершенствованию среднего профессионального образования в Ростовской области на 2008-2010 годы;

– предусматривают в областном бюджете средства на приобретение школьных автобусов, компьютерной техники и ее программного обеспечения для общеобразовательных учреждений, учреждений начального и среднего профессионального образования;

– продолжают работу по улучшению организации питания учащихся школ, передаче в аренду школам сельскохозяйственных земель;

– рекомендуют работодателям заключать договоры социального партнерства с учреждениями начального и среднего профессионального образования по оказанию содействия в подготовке кадров и предоставлению материально-технической базы для организации производственного обучения и производственной практики обучающихся учреждений начального и среднего профессионального образования.

4.12. Стороны Соглашения в соответствии с Концепцией государственной молодежной политики в Российской Федерации и Областным законом от

22.10.2004 №167-ЗС «О государственной поддержке молодежи, молодежных и детских общественных объединений в Ростовской области» всемерно содействуют:

- организации работы по патриотическому, гражданскому и физическому воспитанию, формированию здорового образа жизни, культурному и творческому развитию молодежи;
- поддержке молодежных и детских общественных объединений, органов самоуправления образовательных учреждений начального, среднего и высшего профессионального образования, консультативно-совещательных структур молодежи при органах законодательной и исполнительной власти;
- реализации мероприятий по профилактике наркомании, беспризорности, безнадзорности, правонарушений несовершеннолетних и других негативных явлений в молодежной среде;
- проведению мероприятий, направленных на поддержку молодых семей, решению жилищных проблем молодых семей и молодежи;
- реализации мероприятий по содействию трудоустройству молодежи и развитию движения студенческих отрядов.

4.13. Стороны Соглашения продолжают работу по обеспечению охраны материнства и детства, профилактике безнадзорности, беспризорности и наркомании несовершеннолетних, организации летнего отдыха и оздоровления детей и подростков. В этих целях:

- предоставят меры социальной поддержки многодетным семьям, детям первого-второго года жизни из малоимущих семей и в части обеспечения бесплатными медикаментами детям первых трех лет жизни, в соответствии с действующим законодательством;
- при передаче ведомственных детских дошкольных учреждений в муниципальную собственность не допустят их перепрофилирования и использования не по назначению;
- примут меры по организации летнего отдыха, оздоровлению и занятости детей и подростков;
- активно внедрят в области семейный тип воспитания детей.

Рекомендуют органам местного самоуправления предусмотреть в бюджетах соответствующих уровней выделение средств на частичную компенсацию расходов по содержанию стационарных детских оздоровительных лагерей, льготных тарифов на электроснабжение и коммунальные услуги для детских оздоровительных лагерей, находящихся на территории области, установление льготных тарифов на перевозку организованных групп детей в каникулярное время.

4.14. Союз работодателей организует работу:

- по включению в соглашения всех уровней, коллективные договоры мер по реализации Федерального закона от 01.04.96 № 27-ФЗ «Об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе обязательного пенсионного страхования», Федерального закона от 15.12.2001 № 166-ФЗ «О государственном пенсионном обеспечении в Российской Федерации», Федерального закона от

15.12.2001 № 167-ФЗ «Об обязательном пенсионном страховании в Российской Федерации», Федерального закона от 17.12.2001 № 173-ФЗ «О трудовых пенсиях в Российской Федерации» и Федерального закона от 24.07.2002 № 111-ФЗ «Об инвестировании средств для финансирования накопительной части трудовой пенсии в Российской Федерации»;

– по обеспечению всеми работодателями своевременной и полной уплаты страховых взносов в Пенсионный фонд РФ, регистрации в системе обязательного пенсионного страхования всех работающих и представления в законодательно установленный срок (по итогам отчетного периода, а также для назначения трудовой пенсии) сведений индивидуального персонифицированного учета;

– по представлению работодателями территориальным органам ПФР списков застрахованных лиц, уходящих на пенсию в текущем году;

– по представлению работодателями территориальным органам ПФР выписок из приказов о назначении лиц, ответственных за оформление документов для назначения пенсии;

– по оказанию содействия территориальным органам ПФР в проведении проверок наличия на предприятиях первичных документов, уточняющих характер и условия труда застрахованных лиц – работников этих предприятий;

– по своевременному представлению территориальным органам Пенсионного фонда РФ по Ростовской области перечней рабочих мест и должностей на право льготного пенсионного обеспечения и первичных документов, необходимых для осуществления правовой оценки обоснованности их представления;

– по проведению аттестации рабочих мест;

– по обеспечению ведения унифицированных форм первичной учетной документации по учету труда и его оплаты;

– по осуществлению мероприятий по надлежащему хранению первичных документов (финансовых, по учету кадров, технологических), касающихся прав и законных интересов граждан;

– по присоединению предприятий и организаций к Кодексу социально-ответственного бизнеса Ростовской области.

Федерация профсоюзов:

– организует проведение в трудовых коллективах работы по разъяснению последствий фактов неуплаты страховых взносов и несвоевременного представления сведений персонифицированного учета на работников;

– обеспечивает контроль со стороны профсоюзных органов за исполнением работодателями установленных законодательством обязанностей в сфере обязательного пенсионного страхования работников;

– организует работу по созданию комиссий по проверке наличия в организациях первичных документов, подтверждающих право отдельных категорий застрахованных лиц на досрочное пенсионное обеспечение в соответствии с перечнями рабочих мест и должностей, занятость на которых дает право на пенсионное обеспечение в связи с особыми условиями труда и на пенсию за выслугу лет, ежегодно предоставляемыми в территориальные управления ПФР;

– добивается от работодателей принятия мер по обеспечению сохранности необходимых первичных документов.

Стороны рекомендуют органам местного самоуправления взять под контроль вопросы своевременной и в полном объеме уплаты работодателями городов (районов) страховых взносов на обязательное пенсионное страхование и представления в законодательно установленный срок сведений индивидуального (персонифицированного) учета.

Стороны Соглашения договорились провести работу, направленную на включение в учредительные документы организаций, в собственности (владении) которых оказались документы по личному составу ликвидированных организаций, не имеющих правопреемников, положений об ответственности этих организаций за обеспечение сохранности оказавшихся в собственности (владении) документов и о выдаче гражданам для целей пенсионного обеспечения архивных справок и копий этих документов.

4.15. Стороны Соглашения способствуют повышению уровня пенсионного обеспечения граждан, развитию дополнительного пенсионного страхования и обеспечения, стимулированию, в том числе через:

- повышение доходов работающих граждан, развитие негосударственных пенсионных фондов;
- формирование профессиональных (отраслевых, региональных) пенсионных систем.

4.16. Администрация в соответствии с областным законом об областном бюджете на очередной финансовый год и плановый период ежемесячно и в полном объеме производит уплату страховых взносов на обязательное медицинское страхование неработающего населения.

4.17. Стороны Соглашения рекомендуют Ростовскому областному фонду обязательного медицинского страхования обеспечивать полное и регулярное финансирование ежегодно утверждаемой Территориальной программы обязательного медицинского страхования на основе соответствующих тарифов, утверждаемых Тарифным соглашением между Администрацией области, Ассоциацией донских врачей и областной Ассоциацией медицинских страховщиков. Обеспечивать безусловное выполнение определенных Тарифным соглашением норм денежных расходов на питание и медикаменты для пациентов лечебных учреждений.

4.18. Стороны Соглашения рекомендуют Ростовскому областному фонду обязательного медицинского страхования за счет средств, поступающих из федерального бюджета, обеспечить финансирование мероприятий, предусмотренных на соответствующий финансовый год в рамках приоритетного национального проекта «Здоровье».

4.19. Стороны Соглашения обязуются:

– контролировать и содействовать:

полноте начисления в соответствии со страховым тарифом и перечисления обязательных платежей на страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

объективной оценке вида основной деятельности предприятий для отнесения их к классу профессионального риска и определения страхового тарифа;

– требовать от предприятий, находящихся в стадии банкротства, безусловного исполнения Федерального закона от 26.10.2002 №127-ФЗ «О несостоятельности (банкротстве)», в части капитализации средств на обеспечение работников, пострадавших на этих предприятиях от несчастных случаев и профессиональных заболеваний;

– требовать от органов санитарного надзора составления санитарно-гигиенических характеристик конкретных рабочих мест только при наличии данных аттестации, проведенной в соответствии с постановлением Минтруда РФ от 14.03.97 №12 «О проведении аттестации рабочих мест по условиям труда» и ст. 209 Трудового кодекса Российской Федерации;

– обеспечить взаимодействие областных органов исполнительной власти, регионального отделения Фонда социального страхования Российской Федерации, органов местного самоуправления и работодателей в организации детской летней оздоровительной кампании, включая определение объективной стоимости питания детей.

4.20. Союз работодателей:

– организует работу по усилению роли коллективных договоров на предприятиях в вопросах снижения производственного травматизма, общей и профессиональной заболеваемости, в том числе в вопросах полноты и объективности расследования каждого несчастного случая на производстве;

– потребует от работодателей усиления ответственности за:

целевое и полное использование средств социального страхования, предусмотренных на проведение углубленных медицинских осмотров работников, занятых в условиях вредных и (или) опасных производственных факторов, на частичное финансирование предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников;

обеспечение мероприятий по оздоровлению работников, отнесенных ко 2–5 группам здоровья по результатам углубленных медицинских осмотров и нуждающихся в различных видах профилактики и лечения, с преимущественным направлением на эти цели средств частичного финансирования предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников;

безусловное исполнение работодателями рекомендаций по результатам обязательных периодических медицинских осмотров лиц, занятых на работах с вредными условиями труда.

4.21. Стороны Соглашения оказывают помощь и содействие исполнительным органам Фонда социального страхования Российской Федерации в реализации Федерального закона от 24.07.98 № 125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний».

4.22. Стороны Соглашения обеспечивают ежегодное информирование областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений о поступлении и расходовании средств за предыдущий год областными фондами по конкретным видам обязательного социального страхования.

4.23. Администрация:

- содействует принятию и реализации ежегодно утверждаемого постановлением Администрации Ростовской области перечня областных мероприятий, проводимых в отрасли культуры Ростовской области;

- предусматривает выделение средств:

- на строительство, реконструкцию и реставрацию зданий Ростовского художественного училища им. М.Б. Грекова, Ростовского музея изобразительных искусств, Ростовского колледжа искусств, Ростовского областного академического молодежного театра, Ростовского областного музея краеведения;

- строительство нового здания для Государственного архива Ростовской области;

- на мероприятия, посвященные 150-летию со дня рождения А.П. Чехова, 100-летию со дня рождения писателя-земляка В.А. Закруткина;

- способствует поощрению и поддержке талантливой молодежи и одаренных детей области, развитию и сохранению лучших отечественных традиций в области культуры и искусства.

4.24. Администрация, Федерация профсоюзов, Союз работодателей способствуют обеспечению доступности услуг учреждений культуры и искусства для работников предприятий и организаций, сохранению собственности государства и общественных формирований в организациях культуры и искусства, а также объектов культурного наследия федерального и регионального значения.

4.25. Стороны Соглашения рекомендуют органам местного самоуправления:

- создавать условия для организации досуга и обеспечения жителей поселений, муниципальных районов, городских округов услугами организаций культуры, библиотечным обслуживанием;

- способствовать укреплению материально-технической базы учреждений культуры, искусства и кинематографии;

- способствовать созданию условий для развития местного традиционного народного художественного творчества в поселениях, муниципальных районах и городских округах.

4.26. Стороны Соглашения в соответствии с Федеральным законом от 29.04.99 № 80-ФЗ «О физической культуре и спорте в Российской Федерации», Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Федеральным законом от 31.12.2005 № 199 – ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с совершенствованием разграничения полномочий» и Областным законом от 28.12.2005 № 436-ЗС «О местном самоуправлении в Ростовской области» всемерно содействуют:

- реализации мероприятий, предусмотренных календарными планами спортивно-массовых мероприятий на очередной год;

- обеспечению условий для развития на территории местного самоуправления физической культуры и массового спорта, организации проведения официальных физкультурно-оздоровительных и спортивных мероприятий;

- сохранению в государственной собственности и в собственности общественных объединений спортивных сооружений – дворцов спорта, манежей, стадионов, бассейнов, спортивных залов, физкультурно-оздоровительных комплексов и организации на их базе работы ДЮСШ, СДЮШОР, детско-подростковых, спортивных клубов, оздоровительных секций и других форм физкультурно-оздоровительной направленности, не допуская их приватизации и перепрофилирования;

- ремонту, реконструкции и строительству спортивных сооружений;

- включению в коллективные договоры, в том числе предприятий агропромышленного комплекса, мероприятий по созданию условий для занятий физкультурой, спортом, обслуживанию и содержанию спортивных баз и сооружений.

Продолжат работу по открытию новых филиалов и отделений по видам спорта, детско-юношеских спортивных школ, городских и районных физкультурно-спортивных, детско-подростковых клубов, спортивно-оздоровительных лагерей, находящихся в ведении муниципальных органов образования и управлений физической культуры и спорта.

4.27. Стороны Соглашения рекомендуют работодателям, первичным профсоюзным организациям на предприятиях и в организациях, в том числе организациях агропромышленного комплекса, независимо от организационно-правовых форм и форм собственности, в соответствии с Федеральным законом от 29.04.99 № 80-ФЗ «О физической культуре и спорте в Российской Федерации», исходя из экономических возможностей предприятий, определять в коллективных договорах меры:

- по обеспечению условий для реализации работниками организаций и предприятий права на занятия физической культурой, в том числе права на профессионально-прикладные, физкультурно-оздоровительные и реабилитационные мероприятия в течение трудового дня, послетрудовое восстановление, а также условия для организации массовых спортивных мероприятий;

- по предоставлению работникам организаций, предприятий и членам их семей для занятий физической культурой и спортом имеющихся на балансе организаций и предприятий спортивных сооружений и баз на льготных условиях;
- по обеспечению обслуживания ведомственных спортивных сооружений и баз, их капитального и текущего ремонта, содержанию работников таких спортивных сооружений и баз;
- по сохранению и обеспечению обслуживания ведомственных спортивных сооружений и баз, не допуская их закрытия или перепрофилирования, выделению средств на приобретение спортивного оборудования и инвентаря;
- по сохранению и введению в штатное расписание организаций и предприятий единиц инструкторов-методистов по организации физкультурно-оздоровительной и спортивно-массовой работы с работниками и членами их семей, оплачиваемых за счёт собственных средств предприятий и организаций.

4.28. Союз работодателей, Федерация профсоюзов, Администрация совместно с органами местного самоуправления, туристическими организациями и гостиничными комплексами подготовят инвестиционные проекты и предложения по развитию сферы внутреннего и выездного туризма на территории области, строительству новых туристских объектов, организации массовых туристско-спортивных праздников, проведению рекламно-информационных туров по городам и районам области.

4.29. Администрация совместно с Федерацией профсоюзов рассмотрит меры государственной поддержки санаторно-курортного комплекса региона на период 2008–2010 годы, будут проводить протекционистскую политику по отношению к здравницам, расположенным на территории области.

V. ЖИЛИЩНО-БЫТОВЫЕ УСЛОВИЯ ПРОЖИВАНИЯ В ОБЛАСТИ

5.1. Администрация продолжит реализацию основных направлений жилищной политики в развитие Федеральной целевой программы «Жилище» на 2002-2010 годы, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 17.09.2001 № 675, приоритетного национального проекта «Доступное и комфортное жилье – гражданам России», областной целевой программы оказания государственной поддержки гражданам по приобретению жилья в Ростовской области на 2006-2010 годы, выполнение мероприятий по увеличению объемов жилищного строительства и развитию ипотечного кредитования на территории области.

В этих целях предусмотрено:

- предоставление гражданам бюджетных субсидий для оплаты части процентных ставок по кредитам и займам, полученным для строительства и приобретения жилья;
- предоставление бюджетных субсидий гражданам для оплаты части стоимости жилья, приобретаемого с помощью жилищного займа или кредита (в

том числе гражданам - членам молодых семей для погашения части задолженности по жилищному займу в случае рождения ребенка);

- развитие системы рефинансирования ипотечных жилищных кредитов и займов;

- организация строительства жилья для работников областных и муниципальных организаций бюджетной сферы.

Для улучшения жилищных условий работников предприятий Союз работодателей совместно с администрациями муниципальных образований активно внедряет на предприятиях программы ипотечного жилищного кредитования, окажут помощь работникам при получении долгосрочных жилищных кредитов, окажут содействие в предоставлении работникам бюджетных субсидий и займов на строительство и приобретение жилья, проведут организационную работу, направленную на предоставление работникам бесплатного или льготного жилья в соответствии с условиями коллективных договоров.

Администрация продолжит:

- реализацию основных направлений жилищной политики в Российской Федерации, используя для этого целостную систему финансирования, обеспечивающую консолидацию бюджетных, внебюджетных и личных средств граждан;

- реализацию Областной целевой программы «Обеспечение жильем молодых семей в Ростовской области на 2006-2010 годы», утвержденной Областным законом от 23.06.2006 № 501-ЗС;

- строительство жилья для социально-незащищенных и малоимущих категорий населения Ростовской области;

- реализацию программы реконструкции и модернизации жилищного фонда, включая устройство мансардных этажей;

- реализацию региональной адресной программы по переселению граждан из аварийного жилищного фонда, действующей в рамках Областного закона от 17.01.2005 № 272-ЗС «О целевой программе переселения граждан из жилищного фонда, признанного непригодным для проживания, аварийным и подлежащим сносу или реконструкции, в Ростовской области на 2004-2011 годы»;

Администрация обеспечит поддержку молодым семьям, нуждающимся в улучшении жилищных условий и гражданам, улучшающим жилищные условия за счет собственных средств, в виде обеспечения развития инфраструктуры городов.

В связи с большой очередностью и неудовлетворительным обеспечением льготных категорий граждан социальным жильем, Стороны Соглашения рекомендуют органам местного самоуправления при утверждении бюджетов закладывать часть средств на строительство социального жилья, а также в целях закрепления кадров предусматривать:

- бюджетные субсидии для оплаты части стоимости жилья, приобретаемого с помощью жилищного кредита, и бюджетные субсидии для оплаты части процентной ставки по кредитам, полученным для приобретения и строительства жилья, на обеспечение квалифицированных кадров бюджетной сферы в соответствии с действующим законодательством Ростовской области;

– предоставление льгот по оплате услуг ЖКХ квалифицированным работникам, проживающим и работающим в сельской местности, в соответствии с действующим законодательством Ростовской области;

– включение работников жилищного хозяйства в программы поддержки граждан при приобретении жилья, оказание им помощи в использовании механизма ипотечного кредитования.

Администрация в соответствии с выделенными из федерального бюджета средствами, в том числе с использованием государственных жилищных сертификатов, обеспечит предоставление жилья гражданам, уволенным с военной службы и членам их семей, инвалидам и участникам ВОВ, участникам ликвидации аварии на Чернобыльской АЭС, гражданам, выехавшим из районов Крайнего Севера и местностей, приравненных к ним.

Продолжит обеспечение жилыми помещениями детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, относящихся к полномочиям областного бюджета.

Сохранит право на бесплатное получение жилой площади в пределах установленной нормы жилья для льготных категорий граждан, состоящих на квартирном учете и нуждающихся в улучшении жилищных условий.

Для обеспечения комфортных и безопасных условий проживания на территории области Стороны Соглашения рекомендуют муниципальным образованиям области обеспечить реализацию первоочередных мероприятий:

– по полной инвентаризации аварийного жилого фонда и с учетом ее результатов внесению предложений для изменения целевой региональной программы;

– по строительству межпоселковых газопроводов и разводящих газовых сетей в городах и районах области;

– по обеспечению населения Ростовской области питьевой водой;

– по защите населения области от техногенных аварий и природных катастроф;

– по развитию инфраструктуры городов области.

Стороны Соглашения договорились информировать население о программах по улучшению жилищных условий и подготовить предложения по нормативному и экономическому обоснованию новых подходов к принципам создания (строительство, модернизация, реконструкция), предоставления и содержания жилищных фондов социального использования (социального жилья) организациями различных форм собственности, предоставляемого в наем различным категориям граждан, нуждающихся в улучшении жилищных условий.

5.2. Администрация продолжит реализацию Концепции реформирования жилищно-коммунального комплекса Ростовской области на период 2004–2010 годы, утвержденной решениями коллегий Администрации Ростовской области от 22.03.2004 № 17, от 13.08.2007 № 50, и целенаправленную работу по санации организаций жилищного хозяйства области с целью восстановления

эффективной деятельности предприятий отрасли в соответствии со стандартами качества жилищных и коммунальных услуг.

Стороны Соглашения договорились:

- проводить согласованную политику по развитию общественного самоуправления в жилищной сфере;

- осуществлять контроль за обоснованным формированием цен (тарифов), подлежащих государственному регулированию, с целью проведения единой ценовой политики;

- добиваться, начиная с 2008 года, поэтапного снижения регионального стандарта норматива максимально допустимой доли расходов на оплату жилья и коммунальных услуг в совокупном доходе до уровня 10 процентов на начало 2011 года;

- проводить мониторинг соблюдения региональных стандартов, в том числе при переходе на новую систему оплаты жилищно-коммунальных услуг;

- повысить уровень информирования населения области по проблемам в жилищно-коммунальном хозяйстве и путям их разрешения;

- проводить согласованное информирование населения области об экономически обоснованном изменении цен (тарифов);

- обеспечить меры адресной социальной защиты малоимущих слоев населения в виде предоставления семьям с низкими доходами жилищных субсидий в соответствии с региональными стандартами перехода на новую систему оплаты жилья и коммунальных услуг;

- принимать меры, исключая монополизацию сферы услуг в ЖКХ, в том числе путем создания условий для развития организаций различных форм собственности;

- обеспечить своевременный контроль за подготовкой к работе в осенне-зимний период жилищного фонда всех форм собственности.

Администрация окажет финансовую поддержку муниципальным образованиям, предприятиям жилищно-коммунального хозяйства в приобретении коммунальной техники, в осуществлении мероприятий по реконструкции водопроводных сетей в целях улучшения обеспечения населения питьевой водой, в приобретении спортивных и игровых комплексов для размещения внутри кварталов.

Администрация с целью совершенствования управления многоквартирными домами, защиты населения от недобросовестных организаций внедрит механизм аккредитации (сертификации) управляющих компаний и с целью поддержки собственников жилья рассмотрит вопрос о режиме льготного налогообложения для ТСЖ.

Администрация проведет работу с депутатами Государственной Думы Федерального Собрания РФ от Ростовской области по подготовке пакета документов в целях принятия федерального закона о предоставлении потребителям (населению и организациям всех форм собственности), находящимся в 30-километровой зоне атомных электростанций, льгот по оплате за потребленную электроэнергию.

Стороны Соглашения договорились:

- использовать методы финансового оздоровления организаций жилищной отрасли для повышения уровня заработной платы ее работников, внедрения новых форм управления, повышения эффективности деятельности и качества предоставляемых жилищных и коммунальных услуг;
- использовать расширение межрегиональных связей для внедрения новых управленческих технологий и передового опыта на предприятиях жилищного хозяйства Ростовской области;
- рекомендовать органам местного самоуправления: осуществлять меры по повышению собираемости платежей граждан за жилищно-коммунальные услуги; обеспечивать эффективную социальную защиту малоимущих слоев населения в соответствии с региональными стандартами; способствовать своевременной выплате из бюджета дотаций на возмещение убытков при предоставлении льгот и субсидий на оплату жилищно-коммунальных услуг малоимущим жильцам ТСЖ и ЖСК; обеспечивать погашение задолженности за счет средств местного бюджета по льготам и субсидиям ТСЖ и ЖСК; разработать и создать условия, стимулирующие организацию и функционирование товариществ собственников жилья; развивать частно-государственное партнерство с целью привлечения инвестиций бизнеса в ЖХ.

5.3. Администрация на период садово-огородных работ (апрель-октябрь) не повышает стоимость проезда на всех видах транспорта пригородного сообщения. Рекомендует органам местного самоуправления не повышать в период садово-огородных работ стоимости проезда в автобусах к садовым и огородным участкам, предусмотреть компенсационные выплаты упущенной выгоды пассажирским транспортным компаниям при сохранении тарифов на пассажирские перевозки.

5.4. Администрация, Союз работодателей, Федерация профсоюзов осуществляют контроль и добиваются улучшения работы общественного транспорта. Рекомендуют органам местного самоуправления заключить договоры с предприятиями пассажирского автотранспорта, осуществляющими пассажирские перевозки, обеспечивающие компенсацию выпадающих доходов предприятиям автотранспорта, осуществляющим перевозки льготных категорий пассажиров.

5.5. Администрация в течение 2008 года рассмотрит вопрос о снижении на 50 % ставки транспортного налога на автобусы организаций, осуществляющих пассажирские перевозки по утвержденным маршрутам, с предоставлением гражданам права льготного проезда.

5.6. Администрация примет меры по обеспечению бесплатного проезда работников лесного хозяйства на внутригородских маршрутах, а также автобусах и электропоездах пригородных и внутригородских маршрутов, при исполнении ими служебных обязанностей.

5.7. При изменении тарифов на оплату транспорта, Стороны Соглашения договорились производить открытый анализ доли затрат в тарифе на заработную плату промышленно-производственного персонала, электроэнергию, горюче-смазочные материалы, управление, техническое обеспечение, материалы и т.д.

5.8. Администрация продолжит выполнение комплекса работ по созданию автоматизированной системы ведения государственного земельного кадастра.

5.9. Администрация, Союз работодателей и Федерация профсоюзов в соответствии с действующим законодательством обеспечат постоянный контроль за соблюдением государственной дисциплины цен и тарифов на продукцию, товары и услуги, производимые и оказываемые предприятиями и организациями независимо от подчиненности и форм собственности.

Ужесточат контроль за качеством ввозимых и реализуемых в области продуктов питания, соблюдением санитарных норм и обеспечением высокой культуры обслуживания на предприятиях торговли и общественного питания.

Рекомендуют администрациям муниципальных образований усилить контроль за организацией работы торговых предприятий, соблюдением правил торговли в торговой сфере, за функционированием рынков.

5.10. Администрация, Союз работодателей и Федерация профсоюзов сохраняют на 2008-2010 годы систему регулирования цен с помощью торговых надбавок на продукты питания, входящие в потребительскую корзину, предельный уровень рентабельности в размере 15%.

5.11. Стороны Соглашения рекомендуют органам местного самоуправления пересматривать тарифы на жилищно-коммунальные услуги, а также пассажирские автотранспортные перевозки не чаще одного раза в год, одновременно с принятием решения об утверждении областного и местных бюджетов. Утверждение тарифов осуществлять на основании результатов независимой экспертизы экономически обоснованных цен и тарифов.

Стороны Соглашения договорились совместно с органами управления муниципальных образований постоянно осуществлять финансовый и технологический аудит предприятий, продукция и услуги которых подлежат государственному ценовому регулированию, а также проверку обоснованности затрат на предоставление жилищно-коммунальных услуг.

5.12. Администрация, Союз работодателей и Федерация профсоюзов внесут предложения по изменению законодательных и иных нормативных правовых актов, определяющих общие принципы организации местного самоуправления в целях наделения органов местного самоуправления собственностью и финансами для реализации практических мер по развитию сети муниципальных предприятий, связанных с оказанием услуг и производством товаров для населения.

VI. ОХРАНА ТРУДА, ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ

Политика Соглашения в области охраны труда в Ростовской области основывается на признании приоритета сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности путем предупреждения несчастных случаев и профессиональных заболеваний на производстве и принципе взаимодействия и сотрудничества органов государственной власти с работодателями, их объединениями, профессиональными союзами, иными уполномоченными работниками представительными органами, заинтересованными в разработке и реализации государственной политики в области охраны труда и экологической безопасности.

6.1. Стороны Соглашения договорились:

- обеспечить выполнение Мероприятий по улучшению условий и охраны труда в Ростовской области на 2006-2010 годы, утвержденные постановлением Администрации Ростовской области от 31.07.2006 №298;

- продолжить работу по совершенствованию деятельности учебных центров по обучению и проверке знаний руководителей, специалистов, членов комитетов (комиссий) и уполномоченных по охране труда с использованием на эти цели средств, выделяемых Фондом социального страхования РФ;

- включать представителей профсоюзных органов, технических инспекций труда профсоюзов в комиссии, принимающие вновь вводимые в эксплуатацию и реконструируемые производственные объекты и объекты социальной сферы;

- организовывать ежегодное проведение Дня охраны труда в муниципальных образованиях и организациях области;

- продолжить работу по организации выполнения всеми работодателями требований Трудового Кодекса Российской Федерации в части создания и функционирования служб охраны труда, комитетов (комиссий) и уполномоченных по охране труда, финансирования мероприятий по улучшению условий и охране труда, обеспечения работников сертифицированными средствами индивидуальной защиты в соответствии с нормами, проведения аттестации рабочих мест по условиям труда с последующей сертификацией работ по охране труда на производственных объектах, а также принять необходимые меры по реализации Федерального закона от 30.03.99 №52-ФЗ «О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения»;

- внести предложения о принятии областного нормативного акта по охране труда, в котором определить наделение органов местного самоуправления отдельными полномочиями в области государственного управления охраной труда;

- в целях оказания содействия региональному отделению Фонда социального страхования РФ в решении вопросов применения скидок (надбавок) к страховым тарифам в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 06.09.2001 № 652, производить оценку состояния условий и охраны труда в организациях области и направлять соответствующие предло-

жения; способствовать внедрению механизма возврата страховых средств на частичное финансирование предупредительных мер по сокращению производственного травматизма;

- расширить сферу деятельности областной лаборатории государственной экспертизы условий труда, привлекать специалистов лаборатории для подготовки заключений о состоянии условий труда, предшествующих несчастным случаям на производстве и профессиональным заболеваниям;

- систематически информировать население о состоянии производственного травматизма, об экологической и радиационной обстановке на территории области и принимаемых мерах по их улучшению;

- в соответствии с Федеральным законом от 08.08.2001 № 134-ФЗ «О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при проведении государственного контроля (надзора)», обеспечить координацию действий надзорных контрольных органов при обследовании предприятий и организаций по вопросам охраны труда;

- установить строгий контроль за предоставлением предприятиями и организациями всех форм собственности в органы статистики отчетности по установленным формам о состоянии условий труда и производственного травматизма;

- расширить практику проведения государственной экспертизы проектов строительства и реконструкции производственных объектов на их соответствие требованиям охраны труда, не допускать реализации проектов без положительных санитарно-эпидемиологических заключений и положительных заключений вневедомственной и государственной экологических экспертиз;

- совместно с Управлением Роспотребнадзора по Ростовской области организовать обучение специалистов по охране труда организаций по вопросам расследования острых и хронических профессиональных заболеваний (отравлений).

6.2. Стороны Соглашения договорились рекомендовать органам местного самоуправления, работодателям, профсоюзным органам:

- обеспечить реализацию территориальных мероприятий (программ) улучшения условий и охраны труда, содействовать завершению аттестации рабочих мест по условиям труда во всех организациях;

- в городских и районных бюджетах предусматривать целевое финансирование на охрану труда в бюджетных организациях;

- предусматривать в коллективных договорах и соглашениях обязательное включение мероприятий, связанных с обеспечением работников средствами коллективной индивидуальной защиты, а также обеспечение работающих санитарно-бытовыми помещениями, в том числе помещениями для гигиены женщин и комнат для приема пищи;

- принять меры по восстановлению ранее функционировавших ведомственных санитарно-промышленных лабораторий и санаториев-профилакториев на предприятиях с вредными и опасными условиями труда;

- усилить работу по повышению роли общественного контроля за соблюдением законодательства об охране труда;

- разработать меры по выведению женщин с рабочих мест в организациях с вредными и опасными условиями труда;
- при заключении коллективных договоров включать затраты на мероприятия по охране труда в расчете на каждого работника не менее годового минимального размера оплаты труда;
- содействовать в создании комитетов (комиссий) по охране труда и организации общественного контроля, используя моральное и материальное поощрение профактива, уполномоченных по охране труда;
- руководителям предприятий, занимающихся производственной деятельностью обеспечить внедрение трехступенчатого метода контроля за состоянием охраны труда в организациях;
- Союзу работодателей и работодателям незамедлительно информировать отраслевые и функциональные органы исполнительной власти, органы местного самоуправления и соответствующие профсоюзные органы (областные, территориальные) о групповых, тяжелых несчастных случаях и несчастных случаях со смертельным исходом, происшедших на производстве, а также о принимаемых мерах по устранению причин;
- контролировать целевое использование средств, предусмотренным региональным отделением Фонда социального страхования Российской Федерации на частичное финансирование предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников, а также заболеваний, выявленных в ходе предварительных медицинских осмотров и диспансеризации;
- создать в организациях комиссии для контроля за выполнением мероприятий по социально-трудовой реабилитации инвалидов, пострадавших на производстве;
- разработать перечни профессий и должностей для преимущественного замещения инвалидами с резервированием соответствующих рабочих мест;
- при направлении лиц, пострадавших на производстве, на освидетельствование в бюро медико-социальной экспертизы прилагать информацию о возможностях трудоустройства пострадавшего на резервированных рабочих местах;
- вносить предложения исполнительному органу ФСС РФ по использованию сумм страховых взносов на страхование от несчастных случаев на производстве и профзаболеваний для финансирования находящихся на балансе страхователей санаториев-профилакториев и медицинских учреждений в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 28.04.2001 № 331;
- обеспечить проведение производственного контроля в области охраны окружающей среды (производственный экологический контроль), финансирование приоритетных природоохранных мероприятий, ежегодное проведение Общероссийских Дней защиты от экологической опасности;
- обеспечить разработку и реализацию проектов обустройства санитарно-защитных зон предприятий;

- проводить рейды по водоохраным зонам и прибрежным полосам рек и водоемов;
- обеспечить систематическое повышение руководителями организаций и предприятий уровня знаний по охране окружающей среды и санитарно-эпидемиологическому благополучию;
- обеспечить 100 % охват медицинскими осмотрами лиц, занятых во вредных и опасных производственных условиях, в том числе, работающих во вредных условиях 5 и более лет, периодическими медицинскими осмотрами (1 раз в 5 лет), проведение соответствующих оздоровительных мероприятий, в том числе санаторно-курортных, а также дообследование работников в Государственном учреждении здравоохранения «Центр восстановительной и реабилитационной медицины № 2» Ростовской области в соответствии с приказом Минздравсоцразвития России от 16.08. 2004 № 83;
- на предприятиях, использующих канцерогенные вещества и отходы, принять меры по автоматизации технологических процессов с целью максимального сокращения контакта работников, особенно женщин детородного возраста, с указанными веществами;
- соблюдать порядок предоставления льгот и компенсаций работникам, занятым во вредных и опасных условиях труда;
- обеспечить участие в реализации региональных программ по охране окружающей среды, в том числе по предотвращению негативного воздействия на нее закрываемых и ликвидируемых предприятий, шахт;
- обеспечить своевременную утилизацию, захоронение и обезвреживание опасных отходов производства и потребления;
- обеспечить функционирование системы сбора, вывоза и утилизации объектов ТБО в соответствии с санитарными и экологическими требованиями;
- обеспечить разработку проектно-сметной документации и реализацию мероприятий по доведению площади зеленого фонда до нормативной потребности;
- обеспечить в целях экологического контроля финансирование реализации мероприятий по тушению горящих породных отвалов.

6.3. Администрации, Федерации профсоюзов, региональному отделению Фонда социального страхования РФ, надзорным и контрольным органам регулярно проводить совместные комплексные проверки организаций по вопросам охраны труда с обсуждением результатов на заседаниях областной, городских и районных межведомственных комиссий по охране труда.

6.4. Стороны соглашения рекомендуют надзорным и контрольным органам по охране труда при участии профсоюзных организаций и работодателей:

- осуществлять надзор и контроль за безопасной эксплуатацией производственных объектов и оборудования;
- вести оперативный учет и анализ производственного травматизма (групповые, тяжелым и со смертельным исходом несчастные случаи на производстве);

- усилить контроль за проведением аттестации рабочих мест по условиям труда в организациях области;
- осуществлять контроль за соблюдением работодателями порядка проведения предварительных и периодических медицинских осмотров работников и медицинских регламентов допуска к профессии.

6.5. Стороны соглашения рекомендуют научным и научно-исследовательским организациям включить в программы научно-исследовательских работ разработку методик и рекомендаций по проблемам обеспечения безопасных и здоровых условий труда на производстве.

6.6. Стороны соглашения обязуются:

- расширить практику оказания методической и практической помощи работодателям по вопросам взаимоотношений с природоохранительными органами;
- рассматривать на заседаниях областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, межведомственной комиссии при Администрации области по устранению нормативно-правовых, административных и организационных барьеров на пути развития предпринимательства, имеющиеся проблемы во взаимоотношениях между работодателями и природоохранительными органами;
- продолжить работу по проведению противопожарной безопасности и обучению работников предприятий мерам пожарной безопасности;
- в рамках выполнения мероприятий программы «Дни защиты от экологической опасности», «Экология-безопасность-жизнь» проводить в школах области: занятия, беседы, выставки рисунков, сочинений, викторины по природоохранной тематике, олимпиады по естественным наукам, в детских садах: беседы, викторины, экскурсии в парки;
- проводить рейды по водоохраным зонам и прибрежным полосам рек и водоемов, экологические субботники, посвященные «Дню земли», организовать выставки книг и обзор литературы в библиотеках области.

6.7. Администрация обязуется:

- систематически информировать население о состоянии производственного травматизма, об экологической и радиационной обстановке на предприятиях, местах проживания и принимаемых мерах по их улучшению;
- продолжить, при участии Роспотребнадзора области, внедрение системы социально-гигиенического мониторинга за состоянием здоровья населения в зависимости от состояния среды обитания человека и условий его жизнедеятельности;
- обеспечить эффективный государственный надзор, направленный на обеспечение, предупреждение и пресечение санитарных правонарушений; совершенствовать систему гигиенической оценки потенциально опасных химических и бактериологических веществ на здоровье человека и гигиенической сертификации продукции.

VII. СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО УЧАСТНИКОВ СОГЛАШЕНИЯ

Стороны считают необходимым обеспечить в предстоящий период дальнейшее развитие системы социального партнерства, расширение нормативно-правовой базы партнерства и повышение его эффективности.

7.1. В этих целях Стороны Соглашения обязуются реализовать меры, направленные на повышение роли областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (далее – Комиссии) в согласовании интересов Сторон:

- проводить в рамках Комиссии консультации по вопросам формирования и проведения социально-экономической политики;

- обеспечить безусловное выполнение норм Трудового кодекса Российской Федерации об участии Комиссии в разработке и (или) обсуждении проектов областных законов, нормативных правовых актов по вопросам социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений, разрабатываемых органами исполнительной власти Ростовской области, учета по ним мнения Комиссии;

- проекты законодательных актов, нормативных правовых и иных актов исполнительной власти области в сфере труда, а также документы и материалы, необходимые для их обсуждения, направляются органами исполнительной власти области на рассмотрение в Комиссию до их внесения в органы государственной власти области, принимающие указанные акты;

- решения Комиссии, а при наличии неурегулированных разногласий – мнения Сторон областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений по направленным в неё проектам подлежат обязательному рассмотрению органами государственной власти области, принимающими указанные акты.

7.2. Развитие социального партнерства между участниками Соглашения осуществляется на региональном, отраслевом, территориальном, территориально-отраслевом уровнях, в организациях всех форм собственности и базируется на принципах равноправия сторон, уважения позиций и учета интересов участников переговоров, экономической и социальной заинтересованности сторон в договорных отношениях, добровольности принятия обязательств, безусловного их исполнения и ответственности за нарушение.

7.3. Согласованные действия Сторон социального партнерства в сфере труда строятся на основе дальнейшего развития трехстороннего, двустороннего сотрудничества, взаимного содействия в заключении соглашений всех уровней и коллективных договоров, урегулировании и предотвращении коллективных трудовых споров и других массовых акций протеста работников и исключении предпосылок роста социальной напряженности в организациях, на территориях и в целом по области.

7.4. В целях дальнейшего развития системы социального партнерства, Стороны Соглашения договорились:

- продолжить работу по государственной регистрации территориальных объединений работодателей и созданию общественных Советов по координации деятельности первичных профсоюзных организаций в городских округах и муниципальных районах области;

- содействовать развитию практики коллективно-договорного регулирования трудовых отношений в организациях малого бизнеса, формированию объединений работодателей, представительных сторон работников в сфере малого предпринимательства городских округов и муниципальных районов области;

- обеспечить охват коллективными договорами до 2010 года не менее 75% от числа работников области по полному кругу предприятий всех форм собственности;

- продолжить практику заключения соглашений о социально-экономическом сотрудничестве на период 2008–2010 годы между Администрацией Ростовской области, администрациями муниципальных образований, представительными сторонами трудовых отношений организаций;

- продолжить проведение в 2008-2010 годах областного конкурса «Коллективный договор – основа эффективности производства и защиты социально-трудовых прав работников»;

- рекомендовать общественным Советам по координации деятельности первичных профсоюзных организаций, территориальным объединениям работодателей, органам местного самоуправления продолжить проведение конкурсов в городских округах и муниципальных районах;

- продолжить работу по заключению соглашений о взаимодействии и социально-экономическом сотрудничестве между министерством экономики, торговли, международных и внешнеэкономических связей области и предприятиями торговли и сферы услуг, а также между администрациями муниципальных образований области и предприятиями потребительского рынка, расположенными на их территории;

- проводить мониторинг и анализ опыта заключения соглашений на отраслевом областном и территориальном уровнях и работы органов социального партнерства; подготовить предложения по разработке механизмов дальнейшего совершенствования социального партнерства в бюджетной сфере.

7.5. В целях продвижения эффективной модели ведения и организации бизнеса, направленной на производство качественных товаров и услуг, благоприятных и безопасных для здоровья граждан, Стороны Соглашения договорились:

- рекомендовать предприятиям области внедрять Кодекс социально-ответственного бизнеса Ростовской области, добровольного для предпринимателей.

7.6. Стороны Соглашения договорились улучшить информационное и организационно-методическое обеспечение системы социального партнерства, в этих целях:

- Администрация осуществляет проведение мониторинга социально-трудовых процессов в городах, районах и на предприятиях области и ежеквартально информирует областную трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений, администрации муниципальных образований;
- Администрация предоставляет Союзу работодателей и Федерации профсоюзов возможность знакомиться с результатами исследований, проводимых по поручению Администрации, а также с данными государственной статистической отчетности по вопросам занятости, доходов и уровня жизни населения, охраны труда, использования фонда рабочего времени, коллективных трудовых споров, соблюдения трудового законодательства;
- Союз работодателей продолжает разработку методических материалов для территориальных и отраслевых объединений работодателей по вопросам их деятельности, оказывает им помощь в работе;
- Федерация профсоюзов оказывает содействие в работе общественных Советов по координации деятельности первичных профсоюзных организаций в: обучении председателей общественных Советов по координации деятельности первичных профсоюзных организаций; обеспечении информационно-методическими материалами; оказании правовой и консультативной поддержки в работе.

7.7. На основе соглашений всех уровней и коллективных договоров, уведомительно зарегистрированных соответствующими органами (специалистами) по труду, Стороны Соглашения осуществляют:

- совместную разработку, принятие и реализацию согласованной социально-экономической и трудовой политики, основанной на сбалансированности интересов наёмных работников, работодателей и общества в целом;
- поэтапное повышение реальных доходов работников на основе роста производительности труда, повышения эффективности производства, обеспечение занятости и социальной защиты населения, охраны и безопасности условий труда, профессионального обучения;
- предварительное обсуждение проектов областных законов и иных нормативно-правовых актов в области социально-трудовых отношений, областных программ в сфере труда, занятости населения и социального обеспечения.

Стороны Соглашения участвуют в обязательном порядке в процессе подготовки проекта областного закона об областном бюджете на очередной финансовый год и плановый период по социальным направлениям проекта, вопросам финансирования мероприятий, отраженных в Соглашении.

7.8. В целях совершенствования работы по разрешению коллективно-трудовых споров Администрация:

- ежегодно обновляет банк данных института посредников, трудовых арбитров Ростовской области и координаторов в муниципальных образованиях по урегулированию коллективных трудовых споров;

- ежегодно проводит подготовку и повышение квалификации посредников и трудовых арбитров, специализирующихся на разрешении коллективных трудовых споров.

Стороны Соглашения принимают все зависящие от них меры по урегулированию коллективных трудовых споров, возникающих в области социально-трудовых отношений.

7.9. Стороны Соглашения:

- обеспечивают соблюдение прав и гарантий, а также условия для законной деятельности профсоюзов и их выборных органов, содействуют созданию и функционированию профсоюзов в организациях независимо от их организационно-правовой формы;

- признают за профсоюзными организациями преимущественное право на ведение переговоров по заключению коллективных договоров;

- не допускают ограничения независимой финансовой деятельности профсоюзов и финансового контроля за средствами профсоюзов, за исключением контроля за средствами от предпринимательской деятельности;

- содействуют профсоюзам и их объединениям в выполнении работодателями принятых обязательств в коллективных договорах и соглашениях, в части своевременности перечисления на счет профсоюзов членских профсоюзных взносов из заработной платы работников в соответствии с Федеральным законом от 12.01.96 № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности»;

- создают условия для осуществления профсоюзного контроля на предприятиях за соблюдением законодательных и других нормативных актов о труде правовыми и техническими инспекторами труда профсоюзов.

7.10. Стороны Соглашения рекомендуют органам местного самоуправления принимать меры по обеспечению городских, районных советов и комитетов профсоюзов бесплатными необходимыми для деятельности оборудованными помещениями, средствами связи, транспортом, оказывать помощь и содействие территориальным объединениям работодателей.

7.11. Федерация профсоюзов предоставляет бесплатную консультационную и правовую помощь профсоюзным организациям, членам профсоюзов по вопросам охраны труда, соблюдения трудового законодательства в социально-трудовых отношениях.

7.12. Федерация профсоюзов, её членские профсоюзные организации осуществляют общественный контроль за соблюдением законодательных и иных нормативных правовых актов о труде.

7.13. Стороны социального партнерства способствуют соблюдению отраслевого принципа построения и деятельности профсоюзов.

7.14. Федерация профсоюзов, первичные профсоюзные организации оказывают поддержку, и помощь социальным партнерам в реализации мер, направленных на стабилизацию и подъем экономики области, рост благосостояния трудящихся.

7.15. Стороны Соглашения рекомендуют профсоюзным органам совместно с администрациями муниципальных образований, работодателями использовать возможности трёхсторонних соглашений, коллективных договоров для повышения эффективности работы предприятий, стабилизации их экономики и на этой основе своевременной и полной уплаты налогов всех уровней, дающих возможность решать социально-экономические проблемы.

7.16. Стороны Соглашения рекомендуют работодателям при принятии решения о закрытии предприятий, изменении условий и стимулирования оплаты труда, введении неполной рабочей недели, сокращённого рабочего дня учитывать мнение выборного профсоюзного органа данной организации.

7.17. Федерация профсоюзов, первичные профсоюзные организации принимают все меры по устранению предпосылок возникновения трудовых конфликтов, в случае их возникновения – разрешению ситуации без остановки производства.

7.18. Согласованные Сторонами настоящего Соглашения гарантии распространяются на все работающее население Ростовской области и обеспечиваются Сторонами в установленном действующим законодательством порядке.

7.19. Стороны, подписавшие настоящее Соглашение, в объеме своих полномочий принимают на себя обязательства, закрепленные Генеральным соглашением между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации на 2008–2010 годы.

7.20. В целях расширения сферы договорного регулирования социально-трудовых отношений на предприятиях малого бизнеса Стороны Соглашения проводят:

- анализ действующего законодательства по вопросам трудового права с целью его дальнейшего совершенствования;
- разъяснительную работу с предпринимателями, руководителями и работниками малых предприятий по вопросам организации трудовых отношений на предприятиях малого бизнеса.

VIII. ДЕЙСТВИЕ ОБЛАСТНОГО СОГЛАШЕНИЯ, ОБЕСПЕЧЕНИЕ КОНТРОЛЯ ЗА ХОДОМ ЕГО ВЫПОЛНЕНИЯ И ОТВЕТСТВЕННОСТЬ СТОРОН

8.1. Соглашение заключено на 2008–2010 годы, вступает в силу с момента его подписания и действует до заключения нового Соглашения.

8.2. Изменения и дополнения в Соглашение вносятся по взаимному согласию Сторон.

8.3. Стороны обеспечивают доведение Соглашения до первичных профсоюзных организаций, органов местного самоуправления, работодателей после его принятия.

8.4. Каждая из Сторон в 3-месячный срок после подписания Соглашения разрабатывает и представляет в областную трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений план мероприятий, необходимых для реализации принятых обязательств.

Стороны принимают на себя обязательства разрабатывать план совместных действий по реализации Соглашения.

8.5. Областная трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений ежегодно осуществляет контроль за выполнением Соглашения, информирует население области через средства массовой информации, Консультативный совет общественных и политических организаций Собрания общественности Дона при Администрации области о ходе и результатах его реализации.

8.6. Стороны Соглашения организуют и проводят пресс-конференции, круглые столы, встречи с журналистами по наиболее острым проблемам социально-трудовой сферы области.

8.7. Контроль за ходом выполнения Соглашения осуществляется в соответствии с действующим законодательством.

8.8. Стороны Соглашения несут ответственность за уклонение от участия в переговорах, нарушение и невыполнение обязательств, включенных в Соглашение, непредставление информации, необходимой для ведения переговоров и осуществления контроля, в соответствии с действующим законодательством.

8.9. Администрация обязуется опубликовать текст Соглашения в газете «Наше Время» в 2-х недельный срок после его подписания.

Настоящее Соглашение подписано сторонами:

<p>Глава Администрации (Губернатор) Ростовской области</p>	<p>Председатель Федерации профсоюзов Ростовской области</p>	<p>Президент Союза работодателей Ростовской области</p>
  В.Ф. ЧУБ	  В.Д. КОЗЛОВ	  С.П. РЫЗЕНКО

Приложение

к Соглашению между
Администрацией Ростовской области,
Федерацией профсоюзов Ростовской
области и Союзом работодателей
Ростовской области на 2008-2010 годы

**Положение
по тарифному регулированию оплаты труда****I. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение является неотъемлемой частью Соглашения между Администрацией Ростовской области, Федерацией профсоюзов Ростовской области и Союзом работодателей Ростовской области на 2008–2010 годы и определяет основные направления тарифного регулирования оплаты труда на основе социального партнерства.

Под тарифным регулированием оплаты труда Стороны понимают:

а) установление минимально необходимого круга вопросов по оплате труда, подлежащих включению в соглашения всех уровней, коллективные договоры и трудовые договоры:

– дифференциацию оплаты труда на основе установления различных тарифных ставок (окладов) в зависимости от тарифных разрядов (разрядов оплаты труда) работ (работников), определенных по результатам тарификации работ (работников);

– установление для организаций внебюджетной сферы минимального размера оплаты труда, нижней границы доли тарифной оплаты труда в структуре заработной платы и других. Доля тарифа в структуре заработной платы – отношение фонда заработной платы, начисленной по тарифным ставкам (окладам) и сдельным расценкам, с учетом надбавок и доплат, предусмотренных законодательством за отклонение от нормальных условий труда, к общему фонду оплаты труда на предприятии;

– применение в организациях перечня общеотраслевых профессий рабочих и должностей служащих, требующих единых разрядов оплаты труда независимо от отраслевой принадлежности;

б) тарифное регулирование оплаты труда руководителей и работников организаций посредством заключения трудового договора.

1.2. Тарифное регулирование оплаты труда в Ростовской области осуществляется:

– в организациях бюджетной сферы – в соответствии с областными законами, иными нормативными правовыми актами Ростовской области и муниципальными правовыми актами;

– организациях внебюджетной сферы – на основе двусторонних, трехсторонних соглашений, коллективных договоров, трудовых договоров.

1.3. Положение определяет содержательную сторону переговорного процесса, обеспечивающего оптимальное сочетание интересов Администрации, работодателей и работников по обеспечению роста реальной заработной платы, восстановлению ее роли в достижении высокопроизводительного труда, формировании доходов населения.

II. Основные условия тарифного регулирования оплаты труда в соглашениях и коллективных договорах

2.1. Стороны Соглашения считают необходимым применять основные условия тарифного регулирования оплаты труда в соглашениях всех уровней и коллективных договорах.

Индексацию тарифных ставок и окладов (должностных окладов) в организациях внебюджетной сферы Ростовской области производить в соответствии с изменением (ростом) величины прожиточного минимума трудоспособного населения.

Минимальный размер оплаты труда для работников организаций внебюджетной сферы всех форм собственности определять в размерах, указанных в разделе «Оплата труда и уровень жизни населения».

Нижнюю границу доли тарифной оплаты труда в структуре заработной платы устанавливать не ниже 60 процентов.

Применять Перечень общеотраслевых профессий рабочих и должностей служащих, требующих единых разрядов оплаты труда, независимо от отраслевой принадлежности.

Тарификацию остальных работ (работников) на предприятиях, организациях и учреждениях всех отраслей экономики, независимо от ведомственной подчиненности и форм собственности, производить в соответствии с Едиными тарифно-квалификационными справочниками работ и профессий рабочих, Квалификационными справочниками должностей руководителей, специалистов и других служащих, утвержденными в установленном порядке.

2.2. В областных отраслевых (межотраслевых), территориальных тарифных соглашениях, заключаемых между соответствующими профсоюзами (представителями работников) и их объединениями, объединениями работодателей или иными уполномоченными работодателями представительными органами и органами государственного управления этими отраслями, Стороны рекомендуют определять:

– размер тарифной ставки 1 разряда рабочего основной профессии отрасли;

– отраслевую тарифную сетку (диапазон разрядов и межразрядные тарифные коэффициенты);

- особенности оплаты труда отдельных групп работников, отражающие производственную специфику отрасли;
- условия оплаты за тяжелые и вредные условия труда в отрасли;
- основные условия стимулирования труда работников;
- порядок индексации тарифных ставок и окладов работников организаций внебюджетной сферы в связи с изменением величины прожиточного минимума;
- перечень профессий рабочих и должностей служащих, требующих единых разрядов оплаты труда, в соответствии с Перечнем, предусмотренным в Соглашении, перечень Единых тарифно-квалификационных справочников работ и профессий рабочих, Квалификационных справочников должностей руководителей, специалистов и других служащих, утвержденных в установленном порядке для тарификации остальных работ (работников) на предприятиях, организациях и учреждениях всех отраслей экономики, независимо от ведомственной подчиненности и форм собственности;
- нижнюю границу доли тарифной оплаты труда в структуре заработной платы;
- долю заработной платы в себестоимости продукции (для отраслей материального производства) не ниже ранее достигнутого уровня;
- меры по повышению заработной платы, совершенствованию организации оплаты, тарификации и нормирования труда.

Перечисленные показатели и нормы не должны быть ниже условий оплаты труда, предусмотренных Соглашением.

2.3. В территориальных тарифных соглашениях, заключаемых на уровне муниципальных образований между территориальными объединениями профсоюзов, территориальными объединениями работодателей, иными представителями работодателей и соответствующим органом местного самоуправления, Стороны рекомендуют определять:

- минимальный размер оплаты труда, принятый Соглашением;
- перечень профессий рабочих и должностей служащих, требующих единых разрядов оплаты труда независимо от отраслевой принадлежности в соответствии с Перечнем, предусмотренным в Соглашении. Тарификацию остальных работ (работников) на предприятиях, организациях и учреждениях всех отраслей экономики, независимо от ведомственной подчиненности и форм собственности, производить в соответствии с Едиными тарифно-квалификационными справочниками работ и профессий рабочих, Квалификационными справочниками должностей руководителей, специалистов и других служащих, утвержденными в установленном порядке;
- порядок индексации тарифных ставок и окладов работников с учетом роста прожиточного минимума трудоспособного населения;
- нижнюю границу доли тарифной оплаты труда в структуре заработной платы;

– меры по повышению заработной платы, совершенствованию организации оплаты, тарификации и нормирования труда, недопущению задолженности по выплате заработной платы.

2.4. В коллективных договорах, заключаемых между работниками в лице их представителей и работодателем, Стороны рекомендуют конкретизировать условия оплаты труда, предусмотренные Соглашением, отраслевыми (межотраслевыми), профессиональными и территориальными тарифными соглашениями:

- вид (форму), систему оплаты труда, минимальный размер оплаты труда, размеры окладов (тарифных ставок) для оплаты труда работников;
- минимальную месячную тарифную ставку работника, являющуюся основой для расчета соответствующих часовых и дневных ставок;
- соотношение размеров окладов (тарифных ставок) между отдельными категориями персонала;
- коэффициенты, используемые при дифференциации тарифной ставки первого разряда по группам видов производств и работ (для многоотраслевых предприятий);
- размеры и порядок выплаты доплат и надбавок;
- показатели и условия премирования работников;
- нижнюю границу доли тарифной оплаты труда в структуре заработной платы;
- долю заработной платы в себестоимости продукции (для отраслей материального производства) не ниже ранее достигнутого уровня;
- перечень применяемых нормативных материалов по тарификации и нормированию труда;
- виды работ, по которым предусматривается введение новых или замена действующих норм труда;
- категории персонала, для которых вводятся пониженные нормы труда, и размеры их снижения;
- нормы труда в период освоения производства, размеры понижающих коэффициентов и сроки их введения;
- механизм индексации тарифных ставок (окладов) с учетом изменения величины прожиточного минимума трудоспособного населения;
- сроки выплаты заработной платы;
- виды, размеры и порядок выплаты компенсаций при задержке заработной платы в соответствии с действующим законодательством;
- применяемые Единые тарифно-квалификационные справочники работ и профессий рабочих, Квалификационные справочники должностей руководителей, специалистов и других служащих;
- меры по погашению накопленной задолженности по заработной плате;
- материальную ответственность работодателей за нарушения условий соглашения по размерам и срокам выплаты заработной платы и иным выплатам работникам в соответствии с действующим законодательством.

Ш. Тарифное регулирование оплаты труда руководителей и работников организаций посредством заключения трудового договора

Стороны настоящего Соглашения рекомендуют:

3.1. Условия и нормы тарифной оплаты труда работника устанавливать в трудовом договоре на основе условий и норм тарифного регулирования оплаты труда, определенных в коллективном договоре или положением по оплате труда.

3.2. В трудовой договор включать следующие обязательные условия:

- наименование должности, специальности, профессии работника с указанием квалификации согласно Общероссийскому квалификационному справочнику профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов (ОК 016-94) и в соответствии со штатным расписанием;

- систему оплаты труда (повременную, повременно-премиальную, сдельную, и другие);

- размер тарифной ставки (оклада);

- разряд оплаты труда;

- надбавки за условия труда, доплаты за совмещение профессий, расширение зоны обслуживания и другие;

- условия премирования;

- размер компенсационных выплат за несвоевременную выплату заработной платы в размере не ниже одной трехсотой действующей в это время ставки рефинансирования Центрального банка Российской Федерации, за нарушение других условий, определенных в коллективном договоре, а при его отсутствии – в тарифном соглашении, действие которого распространяется на работников и работодателей данной организации.

3.3. В трудовой договор могут включаться и другие вопросы регулирования заработной платы работника, не предусмотренные коллективным договором (например, персональные надбавки за высокую квалификацию).

3.4. Размер тарифной оплаты труда (ставок, надбавок, компенсационных доплат и других) работника определенного профессионально-квалификационного уровня не может быть ниже размера, определенного коллективным договором для данной профессии и квалификации.

3.5. Условия оплаты труда руководителей, заместителей руководителя и главных бухгалтеров организаций, независимо от их организационно-правовых форм, определять условиями трудовых договоров, заключаемых с уполномоченными на то лицами.

3.6. Условия трудовых договоров, заключаемых с руководителями государственных организаций областной собственности, организаций с долей государственной (областной) собственности в уставном капитале, в части оплаты труда, определять в соответствии с нормативными правовыми актами Ростов-

ской области, с руководителями организаций муниципальной собственности – муниципальными нормативными актами.

3.7. Критериями установления размера оплаты труда руководителям организаций внебюджетной (хозрасчетной) сферы должны служить показатели работы организации: объемы работ (услуг), численность работающих, величина прибыли, среднемесячная заработная плата работников.

3.8. Критериями установления размера оплаты труда руководителям организаций бюджетной сферы являются группа по оплате труда руководителей, определяемая в соответствии с показателями работы организации, размеры надбавок и доплат, установленных нормативными правовыми актами Российской Федерации и Ростовской области.

3.9. Механизм регулирования оплаты труда руководителей организаций независимо от форм собственности должен предусматривать установление соотношения размера оплаты труда (среднего заработка) руководителя к размеру оплаты труда (среднему заработку) работников организации. Предельный размер соотношения устанавливается по решению органа, заключающего трудовой договор с руководителем организации.

IV. Перечень общеотраслевых профессий рабочих, требующих единых разрядов оплаты труда

Профессии рабочих	Диапазон разрядов
1	2
1. Рабочие	
Аккумуляторщик	1-5
Аппаратчик воздухоразделения	2-6
Аппаратчик очистки сточных вод	2-4
Аппаратчик химводоочистки	1-4
Бортоператор по проверке магистральных трубопроводов	3-4
Бункеровщик	2-4
Варщик смолки	2
Весовщик	1
Возчик	1
Водолаз	4-8
Водитель автомобиля	4-7
Водитель погрузчика	2-7
Водитель электро- и автотележки	2-4
Водитель мототранспортных средств	3

Гуртовщик	2
Гардеробщик	1
Горничная	1-2
Грузчик	1-2
Дворник	1
Деактиваторщик	2-5
Дезинфектор	2-3
Дежурный у эскалатора	2-4
Демонстратор одежды	3
Дозиметрист	2-5
Заготовитель продуктов и сырья	3
Заправщик поливомоечных машин	2
Зарядчик огнетушителей	2-3
Зарядчик холодильных аппаратов	2-4
Зоолаборант серпентария (питомника)	3-5
Изготовитель трафаретов, шкал и плат	1-4
Испытатель баллонов	3-5
Истопник	1
Кассир билетный	2-3
Кастелянша	1-2
Киоскер	2
Кинемеханик	2-6
Кладовщик	1-3
Контролер на контрольно-пропускном пункте	2-3
Контролер технического состояния автотранспортных средств	5
Котлочист	1-6
Конюх	1-2
Кочегар технологических печей	3-4
Кубовщик	1
Курьер	1
Кучер	1
Лаборанты всех специальностей	2-6
Лебедчик	2-3
Лифтер	1-2
Маляр	1-6
Маркировщик	1
Матрос-спасатель	2
Машинист автомобилеразгрузчика	3-4
Машинист вагоноопрокидывателя	2-5
Машинист вентиляционной и аспирационной установок	2-3
Машинист воздуходелительных установок	2-5
Машинист двигателей внутреннего сгорания	2-6

Машинист компрессорных установок	2-6
Машинист (кочегар) котельной	2-6
Машинист крана (крановщик)	2-6
Машинист моечных машин	1-4
Машинист насосных установок	2-6
Машинист перегружателей	3-5
Машинист подъемной машины	3-4
Машинист расфасовочно-упаковочных машин	2-5
Машинист холодильных установок	2-6
Машинист штабелеформирующей машины	5
Механизатор (докер-механизатор) комплексной бригады на погрузочно-разгрузочных работах	3-6
Механик по техническим видам спорта	4-6
Моторист механической лопаты	3
Моторист электродвигателей	2-3
Носильщик	1
Няня	1
Обойщик	1-5
Обработчик справочного и информационного материала	2-3
Оператор аппаратов микрофильмирования и копирования	3-4
Оператор электронно-вычислительных и вычислительных машин	2-4
Оператор заправочных станций	2-5
Оператор котельной	2-6
Оператор разменных автоматов	2
Оператор теплового пункта	2-4
Осмотрщик гидротехнических сооружений	3-4
Переплетчик документов	2-4
Подсобный рабочий	1-2
Пожарный	4-5
Полотер	2-3
Помощник воспитателя	3
Приемщик сельскохозяйственных продуктов и сырья	1-2
Проводник (вожатый) служебных собак	3-4
Промышленный альпинист	6-7
Пропитчик по огнезащитной пропитке	2-4
Рабочий плодоовощного хранилища	2
Рабочий по благоустройству населенных пунктов	1-2
Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	2-4
Рабочий по стирке и ремонту спецодежды	2
Рабочий по уходу за животными	1-6
Рабочий производственных бань	1-2
Радиомеханик по обслуживанию и ремонту радиотелевизи-	

онной аппаратуры	3-6
Ремонтировщик плоскостных спортивных сооружений	3-4
Ремонтировщик респираторов и противогазов	2
Садовник	1-2
Сатураторщик	1
Светокопировщик	1-2
Сестра-хозяйка	2
Слесарь-сантехник	2-6
Собаковод	3
Составитель описи объектов населенных пунктов	2
Стеклографист (ротаторщик)	2
Стеклопротирщик	1-2
Сторож (вахтер)	1-2
Стрелок	2-4
Стропальщик	2-6
Такелажник	2-5
Тракторист	2-6
Уборщик мусоропроводов	1-2
Уборщик производственных и служебных помещений	1-2
Уборщик территорий	1-2
Форсунщик	2
Чистильщик	1-4
Швейцар	1
Штемпелевщик этикеток	1
Электромеханик по лифтам	1-6
Электромонтер диспетчерского оборудования и телеавтоматики	1-6
Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	2-6

Глава Администрации
(Губернатор)
Ростовской области



В.Ф. ЧУБ

Председатель
Федерации профсоюзов
Ростовской области



В.Д. Козлов

Президент
Союза работодателей
Ростовской области



С.П. Рызенко