

**РЕГИОНАЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ  
МЕЖДУ ОРГАНАМИ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ВЛАСТИ ТАМБОВСКОЙ  
ОБЛАСТИ, ОБЛАСТНЫМИ ОБЪЕДИНЕНИЯМИ РАБОТОДАТЕЛЕЙ  
И ОБЛАСТНЫМИ ОБЪЕДИНЕНИЯМИ ПРОФСОЮЗОВ  
НА 2008-2010 ГОДЫ**

**1. Общие положения**

1.1. Договаривающиеся стороны: органы государственной власти Тамбовской области (далее – органы власти области), областные объединения работодателей (далее – работодатели) и областные объединения профсоюзов (далее – профсоюзы), действуя в соответствии с законодательством Российской Федерации и Тамбовской области, заключили настоящее Региональное соглашение на 2008-2010 годы (далее – Соглашение).

1.2. Настоящее Соглашение регулирует социально-трудовые отношения между работниками и работодателями в организациях и органах, осуществляющих свою деятельность на территории Тамбовской области, и устанавливает общие принципы регулирования связанных с ними экономических отношений.

Соглашение определяет приоритетные задачи, согласованные позиции и обязательства Сторон в сфере экономической и социальной политики, развития социального партнерства в Тамбовской области на 2008-2010 годы.

1.3. С целью обеспечения реализации Соглашения и его дальнейшего развития Стороны в рамках Тамбовской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (далее - ТОТК) проводят взаимные консультации, вырабатывают решения и документы, формируют предложения в адрес органов государственной власти области и добиваются их реализации.

1.4. Стороны обязуются соблюдать договоренности, достигнутые в ходе трехсторонних коллективных переговоров и консультаций, а также намерены добиваться развития своих взаимоотношений на принципах социального партнерства.

1.5. Стороны признают, что основными критериями для оценки их деятельности являются:

- социально-экономическое развитие Тамбовской области;
- повышение уровня и качества жизни населения области;
- обеспечение социально-трудовых прав, гарантий и интересов граждан;
- гражданское согласие и социальный мир.

Количественные и целевые показатели определены в приложении к настоящему Соглашению.

1.6. Настоящее Соглашение является основой для переговоров в отраслях, муниципальных районах, городских округах и организациях по заключению соглашений и коллективных договоров. Обязательства и гарантии, включенные в настоящее Соглашение и установленные трудовым законодательством, являются минимальными и не могут быть изменены в сторону снижения трудовой, социальной и экономической защищенности работников.

1.7. Стороны, подписавшие настоящее Соглашение, в пределах своих полномочий принимают на себя также обязательства, закрепленные Генеральным Соглашением между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации на 2008-2010 годы, Соглашением между органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации, входящих в Центральный федеральный округ, Ассоциацией территориальных объединений организаций профсоюзов Центрального федерального округа, Координационным Советом Российского союза промышленников и предпринимателей Центрального федерального округа на 2008-2010 годы.

1.8. Условия Соглашения обеспечиваются за счет:

средств областного бюджета, утвержденного на соответствующий финансовый год – по обязательствам организаций, финансируемых из областного бюджета;

средств работодателей – по обязательствам работодателей;

профсоюзных средств – по обязательствами профсоюзов.

1.9. Изменения в Соглашение вносятся Сторонами в установленном порядке.

1.10. Соглашение вступает в силу со дня его подписания и действует в течение трех лет.

1.11. Каждая Сторона Соглашения имеет право на особое мнение, изложенное в протоколе разногласий, который является предметом последующего урегулирования Сторонами.

1.12. Организации (объединения, учреждения, работодатели – индивидуальные предприниматели), образовавшиеся после заключения настоящего Соглашения, не являющиеся членом соответствующего объединения, подписавшего настоящее Соглашение, и не участвовавшие в коллективных переговорах по его заключению, вправе в установленном порядке присоединиться к настоящему Соглашению.

Для достижения поставленных целей Стороны в пределах своих полномочий берут на себя следующие обязательства:

## **2. В сфере экономической политики**

Стороны отмечают, что основой для социально-экономического развития и повышения уровня и качества жизни населения области является развитие экономики области, ориентированное на инновационное обновление структуры экономики, повышение конкурентоспособности товаров (работ, услуг).

### **Совместные обязательства Сторон:**

2.1. Реализовывать промышленную и инвестиционную политику, обеспечивающую:

рост объемов производства продукции (работ, услуг) в отраслях экономики Тамбовской области;

сохранение организаций (трудовых коллективов), рентабельно и эффективно работающих, развивающих социальное партнерство, создание для них необходимых условий и поддержку их интересов, и ликвидацию в установленном порядке убыточных;

насыщение потребительского рынка качественными (конкурентоспособными) товарами и услугами, производимыми и оказываемыми в Тамбовской области;

содействие развитию малого и среднего бизнеса.

2.2. Обеспечить реализацию на территории области приоритетных национальных проектов «Развитие АПК», «Доступное и комфортное жилье - гражданам России», «Образование», «Здоровье».

2.3. Организовать трудовое соревнование в отраслях, организациях с целью повышения производительности труда, как основы повышения эффективности экономики области.

2.4. В рамках имеющихся полномочий принимать меры, направленные на защиту внутреннего рынка от недобросовестной конкуренции.

2.5. Принимать меры по проведению социально-ответственного реструктурирования организаций, при котором обеспечить соблюдение интересов работников, в том числе при смене собственника имущества организации, изменении ее подведомственности, реорганизации или ликвидации.

2.6. В соответствии со статьей 35<sup>1</sup> Трудового кодекса Российской Федерации обеспечивать участие ТОТК в разработке и обсуждении проектов законодательных и иных нормативных правовых актов (программ) по вопросам социально-экономического развития области.

### **Органы власти области:**

2.7. Обеспечить финансирование и исполнение мероприятий областных (региональных) целевых программ, в том числе:

Адресная инвестиционная программа на 2008 год и на плановый период 2009 и 2010 годов;

«Социальное развитие села до 2010 года»;

«Жилище на 2007-2010 годы» (с подпрограммами);

«Развитие газификации Тамбовской области на 2006-2010 годы»;

«Энергосбережение в Тамбовской области на 2006-2008 годы»;

«Программа совершенствования и развития сети автомобильных дорог Тамбовской области» (до 2010 года);

«Развития сельского хозяйства и регулирования рынков сельскохозяйственной продукции, сырья и продовольствия Тамбовской области на 2008-2012 годы»;

«Программа развития малого и среднего предпринимательства в Тамбовской области на 2008-2010 годы»;

«Реформирование региональных финансов Тамбовской области на 2006-2008 годы»;

«Программа развития научной, научно-технической и инновационной деятельности в Тамбовской области на 2006-2008 годы»;

«Создание системы кадастра недвижимости в Тамбовской области (2007-2011 годы)».

2.8. Обеспечивать в полном объеме выполнение Программы социально-экономического развития Тамбовской области на период 2007-2010 годов.

Разрабатывать областные программы, соответствующие стратегическим целям и приоритетам социально-экономического развития области и сообщениями главы администрации Тамбовской области Тамбовской областной Думе.

2.9. Обеспечивать реализацию мер по развитию малого предпринимательства, ремесленничества, крестьянских (фермерских) хозяйств, в том числе, по совершенствованию законодательства области в сфере малого предпринимательства, созданию комплексной системы его поддержки, повышению социальной эффективности деятельности малых предприятий, роста численности занятых в этом секторе экономики, их доходов и уровня социальной защищенности работников и, как следствие, формирование среднего класса – базы социальной и политической стабильности.

*в бюджетной политике:*

2.10. Формировать бюджет Тамбовской области, ориентированный на результат эффективности использования бюджетных средств в рамках определенных приоритетов.

2.11. Продолжить работу по укреплению доходной базы и оптимизации расходов областного бюджета, в том числе за счет соблюдения установленной федеральным законодательством системы закупок товаров, работ и услуг для государственных нужд области, совершенствованию межбюджетных отношений, инвентаризации объектов областной собственности.

*в инвестиционной политике:*

2.12. Участвовать в реализации федеральных целевых и адресных инвестиционных программ в соответствии с федеральным и областным законодательством.

2.13. Оказывать государственную поддержку по реализации инвестиционных проектов в приоритетных для области направлениях деятельности, обеспечивая улучшение инвестиционного климата, в том числе за счет:

проведения кредитно-финансовой политики, направленной на повышение стабильности банковской системы, расширение возможностей использования сбережений и пенсионных накоплений граждан на инвестиционные вложения;

совершенствования системы и механизмов стимулирования организаций, осуществляющих капитальные вложения в модернизацию и развитие производства;

государственной поддержки модернизации, развития исследовательской и опытно-экспериментальной базы научно-исследовательских и конструкторских организаций и организаций, реализующих инвестиционные проекты;

содействия создания институциональной инфраструктуры для развития инвестиционной и инновационной деятельности.

*в промышленности:*

2.14. Осуществлять мониторинг и прогнозировать развитие промышленного потенциала области, определять приоритетные направления и перспективы развития.

2.15. Продолжить работу по структурной перестройке промышленного комплекса области и развитию интегрированных структур.

2.16. Способствовать привлечению в промышленный комплекс области финансовых средств отечественных и иностранных инвесторов, разработке и внедрению инновационных и современных технологий и оборудования, позволяющих увеличить выпуск конкурентоспособной продукции.

2.17. Разрабатывать предложения по стимулированию реального сектора экономики с использованием рыночных механизмов и предоставлению товаропроизводителям мер государственной поддержки и льгот в сфере инвестиционной деятельности.

2.18. Содействовать продвижению продукции местных товаропроизводителей на российский и зарубежный рынки.

2.19. Оказывать содействие промышленным предприятиям в формировании заявок на участие в федеральных целевых программах, способствующих экономическому развитию области, реализации мероприятий этих программ на территории области.

2.20. Содействовать установлению и расширению кооперационных связей между организациями области с максимальным использованием внутренних производственных ресурсов предприятий.

2.21. Осуществлять реализацию мер по развитию экспортного потенциала области.

2.22. Проводить мероприятия, направленные на финансовое оздоровление неэффективно работающих промышленных предприятий, нормализацию ситуации с задолженностью по платежам в бюджеты всех уровней.

*в топливно-энергетическом комплексе и жилищно-коммунальном хозяйстве:*

2.23. Продолжить реализацию Стратегии развития топливно-энергетического комплекса на период до 2015 года с целью определения путей достижения качественно нового состояния топливно-энергетического комплекса, роста конкурентоспособности его продукции и услуг на внутрироссийском рынке.

2.24. Реализовывать государственную тарифную (ценовую) политику, направленную на достижение баланса интересов поставщиков топливно-энергетических ресурсов, прочих товаров и услуг, в отношении которых осуществляется государственное регулирование тарифов и цен, и всех групп потребителей.

2.25. Создавать условия для формирования инвестиционной привлекательности топливно-энергетического и жилищно-коммунального комплексов области.

2.26. Обеспечить: повышение надежности функционирования коммунальных систем жизнеобеспечения; снижение объема ветхого и аварийного жилищного фонда; организацию работ по капитальному ремонту жилищного

фонда и разработку механизма финансирования капитального ремонта жилищного фонда; разработку территориальных адресных программ по проведению капитального ремонта многоквартирных домов и по переселению граждан из аварийного жилищного фонда.

*в сельском хозяйстве:*

2.27. Проводить политику структурного изменения производственных отношений в сельской местности, включая создание интегрированных и кооперативных структур в сельском производстве, переработке и реализации продуктов сельского хозяйства, восстанавливая специализированные птицеводческие и животноводческие комплексы.

2.28. Обеспечивать государственную поддержку агропромышленного комплекса в пределах средств, предусматриваемых в бюджете области, - реализовывать меры, направленные на создание экономических условий развития предпринимательства в сельской местности, привлечение инвестиций в сельское хозяйство, осуществлять мероприятия по финансовому оздоровлению сельскохозяйственных товаропроизводителей, в том числе и крестьянских (фермерских) хозяйств.

2.29. Содействовать осуществлению мер, направленных на создание и сохранение рабочих мест в сельском хозяйстве, в том числе, по развитию лизинга техники и оборудования, микрокредитованию на селе, стимулированию создания сельскохозяйственных кооперативов, развитию самозанятости населения (промыслов и ремесел).

2.30. Осуществлять информационное обеспечение сельскохозяйственных товаропроизводителей и других участников рынка сельскохозяйственной продукции, сырья и продовольствия, а также предоставление им консультационной помощи.

2.31. Создавать в сельском хозяйстве условия по обеспечению благоприятного инвестиционного климата, большего объема привлечения в сельское хозяйство инвестиций.

2.32. Осуществлять меры по стимулированию развития малых форм хозяйствования на селе, создавать необходимые условия для их эффективной работы.

*в строительстве:*

2.33. Принимать меры по наращиванию объемов жилищного строительства на основе участия в федеральных целевых программах и подпрограммах, внедрению ипотечного жилищного кредитования, комплексной застройке территорий путем сноса ветхих зданий и замены их современными сооружениями.

*на транспорте:*

2.34. Совместно с работодателями учитывать экономическую обоснованность при установлении тарифов на услуги пассажирских перевозок в городском, пригородном и межобластном сообщении.

**Работодатели:**

2.35. Обеспечивать увеличение объемов производства и роста валового регионального продукта в 2010 году не менее чем в 1,4 раза к уровню 2006 года.

2.36. Принимать участие в решении социально-значимых проблем области и осуществлять предпринимательскую деятельность на принципах социальной ответственности.

2.37. Вносить органам власти области предложения по стимулированию производства, поддержке отечественных товаропроизводителей, подготовке и переподготовке рабочих кадров и специалистов.

2.38. Обеспечивать участие профсоюзов в рассмотрении среднесрочных программ развития организаций, способствующих устойчивому экономическому росту и стабильной работе организаций.

2.39. Предоставлять профсоюзным организациям информацию, затрагивающую интересы работников по социально-экономическим вопросам, и право на участие представителей профсоюзных организаций в работе общих собраний (конференций) организаций.

2.40. Принимать в период действия Соглашения соответствующие меры по реализации программ социально-экономического развития Тамбовской области, соисполнителями которых являются организации (работодатели).

2.41. Продолжать работу по диверсификации и модернизации неэффективного производства, росту объемов, повышению качества и обновлению ассортимента продукции, и на этой основе – увеличению платежей в бюджет.

2.42. Обеспечивать ежегодно: прирост инвестиций в основной капитал, увеличение объемов промышленного производства и продукции сельского хозяйства, оборота розничной торговли и платных услуг населению.

2.43. Провести мониторинг загрузки предприятий, сформировать реестр свободных площадей предприятий и незадействованных основных фондов, и на этой основе организовать новые производства на свободных площадях или реализовать их эффективным инвесторам, в том числе субъектам малого предпринимательства.

2.44. Осуществлять конкретные меры по созданию высокотехнологичной, конкурентоспособной пищевой и перерабатывающей промышленности, ориентированной на применение местного сырья.

2.45. Принимать меры по структурному изменению производственных отношений в сельской местности, включая создание интегрированных и кооперативных структур в производстве, переработке и реализации продуктов сельского хозяйства, восстановлению специализированных птицеводческих и животноводческих комплексов.

2.46. Совместно с органами власти области создавать необходимые условия для дальнейшего развития личных подсобных и крестьянских (фермерских) хозяйств, расширения каналов сбыта излишков сельскохозяйственной продукции населения, а также создания рынков разнообразных видов работ и услуг.

2.47. Проводить маркетинговые исследования и на их основе организовать выпуск и реализацию необходимых потребителям товаров (работ) и предоставлению услуг.

2.48. Принимать меры по дальнейшему переводу предприятий по производству строительных материалов на новые современные технологии производства продукции с учетом спроса потребностей рынка.

2.49. Осуществлять поиск менее затратных технологий строительства и ремонта дорог при повышении качества работ.

2.50. Развивать услуги автоматической телефонной связи, включая местную, междугородную связь, а также по расширению услуг сотовой связи.

2.51. Принимать меры по совершенствованию маркетинга товаров на потребительском рынке, развитию инфраструктуры розничной торговли, улучшению торгового обслуживания сельского населения.

2.52. Организовать трудовое соревнование среди работников организаций. Совместно с профсоюзами обеспечивать проведение конкурсов профессионального мастерства по массовым профессиям, участвовать в организации и проведении финалов.

2.53. Обеспечить соблюдение установленных законодательством трудовых прав, гарантий и свобод работников.

### **Профсоюзы:**

2.54. Изучать производственную и социально-экономическую ситуацию в организациях, анализировать и обобщать поступающие от трудовых коллективов и отдельных членов профсоюзов предложения по улучшению работы организаций и направлять их в органы управления организаций, органы государственной власти и местного самоуправления.

2.55. Осуществлять защиту трудовых прав работников, в том числе при смене собственника, изменении организационно-правовых форм организаций.

2.56. Содействовать стабилизации работы организаций, снижению социальной напряженности, соблюдению трудовой дисциплины, обеспечению прибыльной работы организаций.

2.57. Участвовать в управлении организациями в формах, предусмотренных трудовым законодательством, учредительными документами, коллективными договорами, локальными нормативными актами, в том числе обсуждать на заседаниях профсоюзных комитетов организаций с участием представителей работодателей планы социально-экономического развития организаций.

2.58. Участвовать в подготовке, обсуждении проектов законов и иных нормативных правовых актов области, целевых программ по социально-трудовым вопросам.

2.59. Отстаивать позицию профсоюзов перед органами власти области по вопросам установления предельного уровня торговых наценок на медикаменты (согласно перечню) и при установлении тарифов на услуги пассажирских перевозок в городском, пригородном и межобластном сообщении.

2.60. Осуществлять общественный контроль за организацией пассажирских перевозок на территории области.

2.61. Содействовать развитию трудового соревнования среди работников организаций, обеспечивать проведение конкурсов профессионального мастерства по массовым профессиям.



2.62. Участвовать в решении социально-экономических вопросов в организациях, осуществлять контроль за принимаемыми по ним решениями.

2.63. Способствовать развитию активности работников организаций в управлении производством, в решении вопросов оздоровления финансово-экономического положения организаций.

### **3. Доходы, уровень и качество жизни населения**

Стороны Соглашения считают:

динамичное экономическое развитие области является залогом роста благосостояния населения области;

необходимым обеспечить ежегодное увеличение доли оплаты труда в региональном валовом продукте;

необходимым уменьшение масштабов бедности населения;

основными источниками доходов являются: для работающего населения - заработная плата, для пенсионеров и инвалидов – соответствующие виды пенсий.

#### **Совместные обязательства Сторон:**

3.1. Обеспечить своевременную и в полном объеме выплату заработной платы, стипендий и пособий. Производить их повышение в соответствии с федеральными и областными законами, иными нормативными правовыми актами, соглашениями и коллективными договорами.

3.2. Принимать в пределах компетенции меры по опережению темпов роста доходов населения относительно роста потребительских цен.

3.3. Осуществлять комплекс мер по обеспечению роста реальных денежных доходов населения за счет эффективного развития реального сектора экономики и повышения производительности труда.

3.4. Заключать региональное трехстороннее соглашение о минимальной заработной плате в Тамбовской области на соответствующий период.

#### **Органы власти области:**

3.5. Ввести в областных государственных учреждениях отраслевые системы оплаты труда.

3.6. Реализовать Концепцию повышения благосостояния населения области, снижения бедности, неравенства по денежным доходам населения на период 2008-2010 годов.

Проводить мониторинг индикаторов социально-экономического развития региона и показателей уровня жизни населения, на их основе готовить прогноз целевых параметров на среднесрочную и долгосрочную перспективу.

3.7. Ежеквартально рассчитывать и утверждать величину прожиточного минимума в среднем на душу населения и по основным социально-демографическим группам населения области с опубликованием в газете «Тамбовская жизнь».

Принимать меры по расширению сферы применения величины прожиточного минимума, как социального стандарта, для поддержания жизненного уровня населения.

3.8. Совместно с профсоюзами, контрольно-надзорными и иными органами организовать контроль за своевременной и в полном объеме выплатой заработной платы, уплатой социальных отчислений в организациях всех форм собственности.

3.9. Обеспечить в полном объеме финансирование законов и иных нормативных правовых актов области, регулирующих оплату труда работников областных государственных учреждений.

3.10. Ежегодно при уточнении параметров областного бюджета на очередной финансовый год проводить в рамках ТОТК консультации о размерах индексации заработной платы работников бюджетных учреждений.

3.11. Принимать в установленном порядке участие в коллективных переговорах по подготовке, заключению или изменению отраслевых, тарифных соглашений и иных соглашений, предусматривающих регулирование оплаты труда работников соответствующих отраслей (профессий).

3.12. Обеспечить в установленном порядке процедуры уведомительной регистрации соглашений и коллективных договоров, а также процедуры присоединения (отсоединения) организаций к областным и территориальным тарифным соглашениям.

Вести банк данных организаций, на которые в установленном порядке распространяются условия федеральных, отраслевых, территориальных, тарифных, профессиональных соглашений.

3.13. Принимать практические меры по социальному развитию села, направляя усилия на поэтапное приближение уровня и качества жизни сельского населения к уровню и качеству жизни городского населения.

### **Работодатели:**

3.14. Обеспечить минимальную заработную плату не ниже размера, установленного в Региональном соглашении о минимальной заработной плате в Тамбовской области на соответствующий период.

3.15. Устанавливать систему оплаты труда, позволяющую оплачивать труд работников в зависимости от их квалификации, сложности выполняемой ими работы и качества затраченного труда.

3.16. Производить ежегодное повышение и индексацию заработной платы в соответствии со статьей 134 Трудового кодекса Российской Федерации в порядке, установленном законами и иными нормативными правовыми актами области, коллективным договором и (или) локальными нормативными актами.

3.17. Обеспечить легализацию заработной платы.

3.18. Выплачивать заработную плату работникам в порядке, определенном Трудовым кодексом Российской Федерации, и в сроки, установленные коллективным договором, иными локальными нормативными актами работодателя.

В случае задержки выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и других выплат, причитающихся работнику, производить начисление и выплату денежной компенсации в соответствии со статьей 236 Трудового кодекса Российской Федерации.

3.19. Обеспечить опережающий рост производительности труда над ростом заработной платы.

3.20. Повысить до 60 процентов долю тарифных ставок (должностных окладов) в ежемесячном заработке работников организаций внебюджетного сектора экономики области.

3.21. При проведении мероприятий по реструктуризации задолженностей организации обеспечить уровень заработной платы и социальные гарантии не ниже действующих до ее начала.

3.22. Для уменьшения дефицита рабочих кадров и повышения уровня жизни населения содействовать продолжению трудовых отношений с работниками, достигшими пенсионного возраста и желающими работать далее, при условии, что они не имеют медицинских противопоказаний и данная работа не имеет вредных и опасных условий труда.

3.23. Совместно с профсоюзами организовать мониторинг численности низкооплачиваемых групп работников; предпринимать меры по соблюдению Регионального соглашения о минимальной заработной плате в Тамбовской области на соответствующий год.

### **Профсоюзы:**

3.24. Организовать переговоры с работодателями внебюджетного сектора экономики области о включении в коллективные договоры, территориальные и отраслевые соглашения обязательств по оплате труда работников, принятых в настоящем Соглашении и федеральных отраслевых соглашениях.

3.25. В установленном законодательством порядке и согласно условиям соглашений и коллективных договоров принимать участие в подготовке нормативных правовых актов области и локальных правовых актов, регулирующих оплату труда работников, в разработке систем оплаты труда.

3.26. Осуществлять контроль:

за соблюдением работодателями законодательства о труде, в том числе в части оплаты труда, вносить предложения в соответствующие контрольно-надзорные органы о привлечении к ответственности руководителей и должностных лиц, работодателей - индивидуальных предпринимателей за невыполнение трудового законодательства, коллективных договоров и соглашений;

за индексацией в соответствии со статьей 134 Трудового кодекса Российской Федерации заработной платы работников в связи с ростом потребительских цен на товары и платные услуги в порядке, установленном в локальных нормативных актах организаций, коллективных договорах и соглашениях;

за своевременным введением минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законодательством;

за соблюдением работодателями минимальной заработной платы, размер которой установлен Региональным соглашением о минимальной заработной плате в Тамбовской области на соответствующий период.

3.27. Обеспечивать защиту прав и интересов членов профсоюза в вопросах своевременной выдачи им заработной платы, выплате пособий по временной нетрудоспособности, расчета при увольнении, иных начислений и выплат.

#### **4. В сфере труда и занятости населения**

Стороны признают:

трудовую деятельность граждан основным предметом совместных действий;

приоритет сохранения здоровья и жизни работников над результатами производственной деятельности;

развитие кадрового потенциала области.

#### **Совместные обязательства Сторон:**

4.1. Обеспечить финансирование и исполнение мероприятий областной целевой программы «Формирование и развитие кадрового потенциала Тамбовской области на 2007-2010 годы».

4.2. Реализовать Программу содействия занятости населения Тамбовской области на 2006-2008 годы.

4.3. Ежегодно рассматривать в ТОТК ситуацию на рынке труда области и в миграционной политике для выработки мер по обеспечению сокращения дисбаланса между спросом и предложением рабочей силы, повышению ее конкурентоспособности, сокращению уровня безработицы, снижению социальной напряженности в территориях с критической ситуацией на рынке труда.

4.4. Содействовать предотвращению массовых увольнений работников из организаций всех организационно-правовых форм собственности.

Проводить независимую экспертизу экономической обоснованности и целесообразности намечающихся массовых увольнений работников в организациях любой формы собственности.

Считать массовым увольнением работников при:

а) ликвидации организации любой организационно-правовой формы с численностью работающих 15 и более человек;

б) сокращении численности или штата работников организации:

50 и более человек в течение 30 календарных дней;

200 и более человек в течение 60 календарных дней;

500 и более человек в течение 90 календарных дней;

в) увольнении работников в количестве 1 процента общего числа работающих в связи с ликвидацией организаций либо сокращением численности или штата в течение 30 календарных дней в территориях с общей численностью работающих менее 5 тысяч человек.

В случае массового увольнения работников организаций и затруждений при их дальнейшем трудоустройстве на основе взаимных консультаций формировать программу мер (план совместных действий) по обеспечению трудоустройства и социальной поддержке высвобождаемых работников, включая приостановку или поэтапное высвобождение работников (кроме случаев банкротства).

4.5. Совершенствовать систему профессиональной ориентации обучающихся в образовательных учреждениях с целью повышения их мотивации к трудовой деятельности по профессиям и специальностям, востребованным на рынке труда.

4.6. Развивать наставничество в трудовых коллективах, проводить семинары, конференции по данному вопросу.

4.7. Восстанавливать и совершенствовать традиционные и внедрять новые формы чествования человека труда, поднятия престижности массовых рабочих профессий через проведение конкурсов профессионального мастерства (включая участие в окружных и межрегиональных конкурсах), учреждение «Книг Почета» и «Трудовая слава», представление к награждению государственными и ведомственными наградами и другие формы чествования лучших трудовых коллективов, руководителей и работников организаций, профсоюзных лидеров.

4.8. Содействовать трудоустройству и сохранению рабочих мест для граждан, нуждающихся в социальной поддержке (инвалиды, неполные семьи, трудоспособные члены многодетных семей, молодые семьи, сироты и др.).

Рассмотреть возможность квотирования «первого» рабочего места.

4.9. Способствовать достижению высокого уровня безопасности труда и предотвращению несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний; принимать меры по исключению случаев сокрытия производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

4.10. Ежегодно 28 апреля в рамках Всемирного дня охраны труда проводить кампанию (мероприятия) по привлечению внимания к проблемам безопасности труда.

### **Органы власти области:**

*в сфере труда и трудовых ресурсов:*

4.11. Разрабатывать проект регионального заказа на подготовку специалистов и квалифицированных кадров рабочих специальностей в учреждениях начального и среднего профессионального образования с учетом потребностей рынка труда, как из числа выпускников школ, так и взрослого населения.

4.12. Разрабатывать прогноз потребностей экономики области в квалифицированных кадрах на среднесрочную перспективу, на основе которого совершенствовать систему высшего, среднего и начального профессионального образования (пересмотр статуса учебных заведений, программ обучения, количества обучаемых).

4.13. Ежегодно определять потребность в молодых специалистах учреждений, финансируемых из областного бюджета, для целевой контрактной подготовки необходимых специалистов; разрабатывать меры социальной поддержки студентов и молодых специалистов.

4.14. Организовывать и финансировать подготовку, переподготовку и повышение квалификации государственных гражданских служащих и работников областных государственных учреждений.

4.15. Обеспечивать за счет средств обязательного социального страхования выплату пособий по временной нетрудоспособности с учетом выплаты пособия по временной нетрудоспособности вследствие заболевания и травмы за первые два календарных дня за счет средств работодателя (кроме временной нетрудоспособности в связи с несчастными случаями на производстве и профессиональными заболеваниями, а также выплат по временной нетрудоспособности работникам организаций, применяющих специальные режимы налогообложения), и обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

4.16. Обеспечивать в пределах своей компетенции контроль за соблюдением трудового законодательства, трудовых прав и гарантий граждан.

4.17. Устанавливать квоту для трудоустройства граждан, особо нуждающихся в социальной поддержке и испытывающих трудности в трудоустройстве, и минимального количества специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов; контролировать ее исполнение.

4.18. Готовить в установленном порядке предложения о привлечении иностранных работников и формировании квоты на осуществление иностранными гражданами трудовой деятельности на территории области.

Принимать меры по предотвращению нелегального найма иностранных рабочих и усилению контроля за использованием их труда.

4.19. Вести мониторинг состояния трудовых ресурсов области, разрабатывать меры, направленные на развитие трудового потенциала, повышение качества и конкурентоспособности рабочей силы, ее сбалансированности с рабочими местами, смягчение последствий долговременной безработицы.

4.20. Оказывать содействие в реализации долгосрочных программ по обучению, профессиональной подготовке, переподготовке и повышению квалификации специалистов в обеспечивающих отраслях (электроэнергетика, топливно-энергетический комплекс, жилищно-коммунальное хозяйство).

*в сфере занятости населения:*

4.21. Совместно с социальными партнерами разработать и реализовывать Концепцию действий на рынке труда на среднесрочную перспективу с ее увязкой с программой социально-экономического развития области на предстоящий период.

4.22. Обеспечивать реализацию мероприятий программ содействия занятости населения.

4.23. Обеспечивать совместно с органами местного самоуправления временную и сезонную занятость подростков и молодежи в каникулярное время; содействовать развитию студенческих отрядов.

4.24. При разработке проектов отраслевых, тарифных соглашений и коллективных договоров предусматривать в них меры, направленные на обеспечение занятости работников, их профессиональной подготовки.

4.25. При разработке проектов областных целевых и инвестиционных программ считать приоритетным создание новых и восстановление рабочих мест с достойной заработной платой и безопасными условиями труда.

4.26. При проведении конкурсов инвестиционных проектов считать одним из важнейших критериев их оценки создание новых и сохранение действующих рабочих мест.

*в сфере охраны труда:*

4.27. Обеспечивать согласованную работу социальных партнеров по вопросам охраны труда.

4.28. Осуществлять в пределах своих полномочий государственное управление охраной труда на территории области.

4.29. Формировать расходную часть областного бюджета с включением в него финансирования бюджетных учреждений в объемах, обеспечивающих исполнение работодателями государственных требований охраны труда.

4.30. Совместно с контрольно-надзорными органами вести работу по созданию служб охраны труда, введению штатных специалистов по охране труда в организациях с численностью работающих более 50 человек.

4.31. Содействовать профсоюзному (общественному) контролю за состоянием охраны труда в организациях посредством создания комитетов (комиссий) по охране труда и избрания уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда из числа работников организаций.

4.32. Организовывать обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда работников организаций, включая отдельные категории застрахованных, в лицензированных обучающих организациях; контролировать качество обучения.

4.33. Осуществлять ведомственный контроль по вопросам обеспечения безопасного труда работников областных учреждений, в том числе отдельных категорий работников (женщин, подростков, инвалидов).

Осуществлять государственный контроль за качеством проведения аттестации рабочих мест по условиям труда, выполнением условий коллективных договоров и мероприятий по охране труда.

4.34. Осуществлять государственную экспертизу условий труда в соответствии с законодательством.

4.35. Изучать и распространять передовой опыт работы по улучшению условий и охране труда в организациях, обобщать зарубежный и отечественный опыт этой работы, вести активную пропаганду охраны труда.

4.36. Оказывать методическую и консультационную помощь по вопросам охраны труда органам местного самоуправления, службам охраны труда организаций и работодателям.

4.37. Принимать в установленном порядке участие в расследовании групповых несчастных случаев на производстве и несчастных случаев со смертельным исходом; осуществлять мониторинг производственного травматизма, профессиональных заболеваний, условий труда в организациях; информировать население области об их состоянии.

**Работодатели:**

*в сфере труда и трудовых ресурсов:*

4.38. Обеспечивать ритмичную и эффективную работу производства, его рентабельность, повышение производительности труда.

4.39. Принимать меры по недопущению простоев по вине работодателя.

4.40. Обеспечивать за счет собственных средств оплату работникам первых двух дней периода временной нетрудоспособности.

4.41. Осуществлять поэтапный переход от государственного заказа на подготовку специалистов и рабочих к целевой подготовке кадров на основе договоров с гражданами и учреждениями начального, среднего и высшего профессионального образования.

4.42. Развивать внутрипроизводственное обучение кадров, ученичество и наставничество.

В соответствии с коллективным договором создавать условия для переподготовки и повышения квалификации работников, а также для переподготовки высвобождаемых работников новым, конкурентоспособным на рынке труда профессиям до расторжения трудового договора; предоставлять им время для поиска нового места работы.

4.43. Содействовать трудоустройству выпускников учреждений профессионального образования, их закреплению на рабочих местах, обеспечивать условия работы молодым специалистам и оказывать им поддержку в решении социально-бытовых вопросов.

4.44. Заключать договоры о прохождении производственной практики и стажировок учащимися и мастерами производственного обучения; создавать условия для прохождения производственной практики; содействовать развитию материально-технической базы учреждений начального и среднего профессионального образования.

4.45. Осуществлять трудоустройство граждан, особо нуждающихся в социальной защите и испытывающих трудности в трудоустройстве, создавать специальные рабочие места для трудоустройства инвалидов, как в счет установленной квоты, так и самостоятельно.

4.46. Совместно с территориальными учреждениями занятости населения содействовать организации рабочих мест для оплачиваемых общественных работ и временного трудоустройства граждан.

4.47. Организовывать временные рабочие места для трудоустройства подростков в возрасте 14-18 лет в период летних каникул и в свободное от учебы время; содействовать движению студенческих отрядов.

4.48. Обеспечивать предоставление в органы единой пенсионной службы документов на работающих граждан для назначения трудовой пенсии за один месяц до наступления пенсионного возраста.

4.49. Своевременно уточнять Перечень рабочих мест, производств, профессий, должностей и показателей, занятость в которых в соответствии с пенсионным законодательством дает право на трудовую пенсию на льготных условиях.



4.50. При проведении процедуры банкротства избирать представителей трудового коллектива, как участников арбитражного процесса.

4.51. Создать в каждой организации на паритетной основе с профсоюзами комиссию по трудовым спорам.

*в сфере занятости населения:*

4.52. Принимать меры по предупреждению массового высвобождения работников.

Предоставлять возможность трудоустройства на вновь созданные или восстановленные рабочие места ранее высвобожденным высококвалифицированным работникам при соответствии их квалификации требованиям производства, а в сельскохозяйственном и лесном производствах первоочередную возможность трудоустройства из числа постоянно проживающего сельского населения.

4.53. Вносить на рассмотрение ТОТК проекты программ реструктуризации организаций и инвестиционных проектов, реализация которых влияет на изменение уровня занятости.

4.54. В установленном порядке вносить предложения о потребности в рабочей силе и привлечении иностранных работников (формировании квот на осуществление иностранными гражданами трудовой деятельности на территории области).

Своевременно информировать органы государственной власти области и миграционной службы о приеме и прекращении трудовых отношений с иностранными работниками.

*в сфере охраны труда:*

4.55. Вести инвестиционную и инновационную политику по применению «чистых» и ресурсосберегающих технологий, модернизации оборудования, внедрению безопасных материалов, сырья и полуфабрикатов.

4.56. Обеспечивать финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда в организациях (за исключением государственных унитарных предприятий и федеральных учреждений) и у работодателей – индивидуальных предпринимателей в размере не менее 0,2 процента суммы затрат на производство продукции (работ, услуг).

4.57. Создать штатные службы охраны труда во всех организациях с численностью работников более 50 человек.

4.58. Создать во всех организациях с численностью работников более 10 человек совместные комитеты (комиссии) по охране труда, обеспечить их эффективную деятельность.

4.59. Провести аттестацию рабочих мест по условиям труда с последующей сертификацией работ по охране труда в организациях; принять исчерпывающие меры по созданию безопасных условий труда на каждом рабочем месте.

4.60. Организовать обучение работающих и проведение инструктажей по охране труда, оказанию первой доврачебной помощи, промышленной гигиене, способам защиты и действиям в чрезвычайных ситуациях.

4.61. Осуществлять меры по соблюдению трудовой, производственной и технологической дисциплины в организациях в целях предупреждения

промышленных аварий, несчастных случаев, профессиональных заболеваний и охраны окружающей среды.

4.62. Производить работникам, занятым на тяжелых работах и работах с вредными и (или) опасными условиями труда, компенсационные выплаты и предоставлять льготы, предусмотренные законодательством, коллективным и трудовым договором.

4.63. Снижать уровень производственного травматизма за счет соблюдения обязанностей в сфере охраны труда всеми сторонами и участниками трудовых отношений.

Принять меры по исключению случаев сокрытия производственного травматизма и профессиональных заболеваний, обеспечить комиссионное расследование каждого профессионального заболевания и несчастного случая на производстве.

4.64. Обеспечить наличие нормативных правовых актов об охране труда, санитарного, экологического и противопожарного законодательства (с учетом специфики организации).

4.65. Содействовать профсоюзному контролю за соблюдением трудового законодательства, иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, выполнением условий коллективных договоров и соглашений.

4.66. Вести активную пропаганду охраны труда: создавать кабинеты охраны, уголки охраны труда, использовать плакатное хозяйство.

### **Профсоюзы:**

*в сфере труда и трудовых ресурсов:*

4.67. Через коллективные договоры добиваться достаточного финансирования мероприятий, направленных на увеличение объема работ; увеличение (сохранение) числа рабочих мест; подготовку, переподготовку и повышение квалификации кадров в соответствии с действующим законодательством; переподготовку высвобожденных работников, предоставление им льгот и компенсаций сверх установленных законодательством; обеспечить контроль за их выполнением.

4.68. Проводить независимую экспертизу экономической обоснованности предстоящего массового высвобождения работников в организациях всех форм собственности, заключения срочных трудовых договоров.

4.69. Обеспечить защиту интересов работников в процессе проведения процедуры банкротства путем участия в собраниях кредиторов организации-должников.

4.70. Осуществлять обучение профсоюзного актива и иных заинтересованных лиц по вопросам трудового законодательства и занятости населения.

4.71. Осуществлять контроль за предоставлением льгот в социально-трудовой сфере работникам, имеющим на них права в соответствии с законодательством и условиями коллективных договоров.

4.72. В пределах своей компетенции принимать меры по включению в коллективные договоры обязательств работодателей по обеспечению пенсионных

прав работников и контролю за их выполнением (своевременное и в полном объеме перечисление взносов в соответствующие части трудовой пенсии, предоставление персонифицированных данных и др.).

Инициировать создание в организациях комиссий по защите прав застрахованных лиц в системе обязательного пенсионного страхования.

4.73. Совместно с Отделением Пенсионного фонда Российской Федерации по Тамбовской области проводить в трудовых коллективах разъяснительную работу, в том числе через профсоюзные средства массовой информации, о целях и задачах пенсионной реформы, обязанностей работодателей и правах застрахованных лиц, предусмотренных законодательством об обязательном пенсионном страховании.

4.74. Принимать участие в разработке и реализации областных программ кадрового обеспечения организаций всех экономических видов деятельности.

4.75. Организовывать и принимать участие в проведении конкурсов профессионального мастерства.

4.76. Принимать меры по предупреждению коллективных трудовых споров (конфликтов) по трудовым вопросам.

4.77. Содействовать созданию в организациях и деятельности комиссии по трудовым спорам; защищать интересы, права членов профсоюзов в судебных, государственных и других органах.

4.78. Предоставлять бесплатную консультацию и правовую помощь членам профсоюзов по вопросам организации труда.

*в сфере занятости населения:*

4.79. Участвовать в разработке и реализации областной программы занятости населения Тамбовской области.

4.80. Совместно с органами государственной власти области, органами местного самоуправления и работодателями принимать меры по снижению уровня безработицы.

4.81. При разработке проектов отраслевых тарифных соглашений и коллективных договоров предусматривать в них меры, направленные на обеспечение занятости работников, их профессиональной подготовки.

4.82. Осуществлять действенный контроль за соблюдением работодателем установленных законодательством гарантий высвобождаемым работникам в связи с сокращением штата или численности работников, их прав на переобучение и повышение квалификации.

4.83. Предоставлять бесплатную правовую и консультационную помощь профсоюзным организациям, членам профсоюзов по вопросам занятости.

*в сфере охраны труда:*

4.84. Содействовать реализации единой государственной политики в сфере охраны труда на территории Тамбовской области.

4.85. Участвовать в формировании областных государственных программ по вопросам охраны труда и окружающей природной среды, а также в разработке нормативных правовых и других актов, регламентирующих вопросы охраны труда, профессиональных заболеваний и экологической безопасности.

4.86. Осуществлять профсоюзный (общественный) контроль за соблюдением законодательства и иных нормативных правовых актов в сфере

охраны труда и экологической безопасности, наличием мероприятий по улучшению условий и охраны труда, их финансированием, выполнением условий коллективных договоров и соглашений.

4.87. Участвовать в расследовании несчастных случаев на производстве (работе).

4.88. Инициировать формирование в каждой организации численностью свыше 10 работающих совместной комиссии (комитета) по охране труда и избрать уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профсоюзов.

4.89. Проводить обучающие семинары по вопросам охраны труда с профсоюзным активом, уполномоченными (доверенными) лицами, членами комиссий по охране труда.

4.90. Изучать и распространять передовой опыт работы по улучшению условий и охраны труда в организациях.

4.91. Оказывать содействие в реализации мер по соблюдению трудовой и производственной дисциплины в организациях в целях предупреждения промышленных аварий, несчастных случаев, профессиональных заболеваний и охраны окружающей среды.

4.92. Принимать участие в осуществлении мероприятий по приведению организаций всех форм собственности в соответствие с нормами трудового, санитарного, экологического и противопожарного законодательства.

4.93. Принимать участие в рассмотрении трудовых споров, связанных с нарушением законодательства об охране труда, обязательств работодателей по охране труда в коллективных договорах и соглашениях, а также в связи с изменениями условий труда.

4.94. Требовать от работодателей немедленного устранения выявленных нарушений, угрожающих жизни и здоровью работников.

## **5. Развитие отраслей социальной сферы**

Стороны признают, что социально незащищенным группам населения (малообеспеченные граждане, граждане пожилого возраста, дети и инвалиды) предоставляется государственная социальная поддержка и социальное обслуживание.

### **Совместные обязательства Сторон:**

5.1. Ежегодно организовывать отдых, оздоровление и занятость детей, подростков и студентов в каникулярное время. Обеспечивать координацию работы по организации отдыха и оздоровления детей в детских оздоровительных учреждениях, в том числе санаторного типа.

5.2. Проводить взаимные консультации и предусматривать меры по совместному использованию санаториев, баз отдыха, оздоровительных лагерей для детей, подростков, работников и членов их семей, находящихся в собственности Тамбовской области, профсоюзов и работодателей, в том числе долевого финансированию.

### **Органы власти области:**

5.3. Обеспечить финансирование и исполнение мероприятий областных (региональных) целевых программ:

«Культура Тамбовской области (2006-2010 годы)»;

«Модернизация системы образования Тамбовской области на 2004-2010 годы»;

«Комплексная безопасность образовательного учреждения на 2007-2010 годы»;

«Предупреждение и борьба с социально-значимыми заболеваниями на 2007-2011 годы»;

«Профилактика внутрибольничных инфекций в Тамбовской области на 2006-2008 годы»;

«Развитие физической культуры и спорта в Тамбовской области на 2007-2015 годы».

5.4. Ввести с 2008 года в областных учреждениях здравоохранения обязательное страхование медицинских работников в случаях инфицирования их от больных, для чего разработать положение о страховании, перечень должностей медработников группы риска.

5.5. Обеспечивать оплату работникам бюджетных учреждений первых двух дней нетрудоспособности из средств областного бюджета.

5.6. Рассмотреть вопрос о дальнейшем снижении налогообложения организаций, содержащих на своем балансе детские оздоровительные лагеря.

Разработать меры по стимулированию работодателей и профсоюзных организаций, содержащих и обеспечивающих надлежащее функционирование объектов социально-культурной сферы, в том числе и столовых.

5.7. Для повышения качества и доступности государственных услуг, предоставляемых органами исполнительной власти области, разработать и утвердить административные регламенты и стандарты предоставления этих услуг (в первую очередь, предоставляемых широким слоям населения); обеспечить их внедрение.

5.8. Обеспечить соблюдение установленных прав граждан на меры социальной поддержки, доступность населения к получению гарантированных государством социальных услуг, соответствующих стандартам качества их предоставления.

Совершенствовать формы социального обслуживания населения (надомного и стационарного); развивать сеть и структуру учреждений социального обслуживания населения; внедрять новые социальные технологии с повышением качества оказываемых услуг.

5.9. Совершенствовать систему оказания адресной финансовой помощи малообеспеченным гражданам, предоставления льгот и компенсаций (их унификацию) отдельным категориям граждан; завершить переход к предоставлению мер социальной поддержки гражданам в денежной форме (монетизация льгот).

Предоставлять в установленном порядке гражданам субсидии на оплату жилого помещения и коммунальных услуг.

Осуществлять меры социальной поддержки многодетных семей в соответствии с областным законодательством.

5.10. Обеспечить в соответствии с Законом области «Об адресной социальной помощи гражданам, проживающим на территории области» оказание адресной социальной помощи отдельным категориям граждан.

5.11. Организовать отдых и оздоровление детей, находящихся в трудной жизненной ситуации, из многодетных семей, из семей, находящихся в социально опасном положении, детей-инвалидов в рамках реализации мероприятий подпрограммы «Дети и семья» областной целевой программы «Дети Тамбовщины на 2007-2010 годы».

5.12. Продолжить осуществление мероприятий по ипотечному кредитованию строительства жилья для государственных гражданских служащих и работников бюджетной сферы области.

5.13. Проводить согласованную политику на территории области по развитию и укреплению сети социально-культурных учреждений.

5.14. Содействовать на территории области реализации законодательства по обязательному медицинскому страхованию, а также созданию необходимой нормативной базы по обеспечению государственных гарантий оказания населению бесплатной и доступной медицинской помощи.

5.15. Содействовать укреплению системы обязательного социального страхования как одной из основных форм социальной защиты работающих граждан.

5.16. Обеспечить поэтапное (ежегодное) увеличение объема страховых взносов, перечисляемых администрацией области на обязательное медицинское страхование неработающего населения, с целью достижения бездефицитной территориальной программы обязательного медицинского страхования (с учетом фактической численности данной категории граждан).

5.17. Обеспечивать санитарно-эпидемиологическую, экологическую, противопожарную безопасность при пребывании детей и подростков в детских загородных оздоровительных лагерях, неукоснительное выполнение мероприятий, направленных на предотвращение совершения террористических актов.

5.18. Принимать меры по сохранению профессиональных коллективов учреждений культуры и искусства при одновременном развитии самостоятельного творчества.

Оказывать творческим коллективам области, одаренным детям помощь в организации гастролей, поездок на международные, всероссийские и региональные фестивали и конкурсы.

5.19. Обеспечивать адресную поддержку профессионального искусства, литературы и профессионального творчества.

Выделять средства на выплату специальных стипендий и премий ведущим деятелям искусств, особо одаренным детям и студентам, ведущим спортсменам области, добившимся высоких спортивных результатов на чемпионатах и первенствах России.

5.20. Проводить областные соревнования по различным видам спорта, Всероссийские соревнования памяти и на призы знаменитых земляков, учебно-тренировочные сборы и командирование ведущих спортсменов на всероссийские и международные соревнования, спартакиады студентов учебных заведений среднего и начального профессионального образования.

5.21. Обеспечить государственные гарантии прав граждан на получение общедоступного и бесплатного дошкольного, начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования, а также дополнительного образования в общеобразовательных учреждениях путем:

обеспечения своевременного и полного финансирования областных и муниципальных образовательных учреждений области в части реализации ими государственного стандарта общего образования и выделения субвенций местным бюджетам (по нормативному методу финансирования) в размере, необходимом для реализации основных общеобразовательных программ в части финансирования расходов на оплату труда работников общеобразовательных учреждений, расходов на учебные пособия, технические средства обучения, расходные материалы и хозяйственные нужды (за исключением расходов на содержание зданий и коммунальных расходов);

обеспечения питанием, одеждой, обувью воспитанников из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, детских домов и школ-интернатов.

5.22. Продолжить работу по оптимизации сельской общеобразовательной системы области с помощью реструктуризации сети общеобразовательных учреждений, расположенных в сельской местности.

5.23. Обеспечивать дальнейшую компьютеризацию образовательных учреждений области и внедрение информационных образовательных технологий.

5.24. Воссоздать подготовительные отделения в вузах; осуществлять в рамках регионального заказа подготовку квалифицированных кадров в учреждениях профессионального образования по специальностям и профессиям, востребованным в экономике области.

При организации повышения квалификации работников учреждений социальной сферы максимально использовать возможности вузов региона.

5.25. Содействовать укреплению, сохранению и развитию материальной базы спортивных сооружений, детско-юношеских спортивных школ.

5.26. Содействовать:

передаче в муниципальную, областную собственность и обеспечению работы по профилю учреждений культуры, спорта, и отдыха профсоюзов и приватизируемых государственных предприятий в случае отказа последних от их содержания;

выделению средств на охрану и реставрацию памятников истории и культуры, расположенных на территории области.

5.27. Обеспечивать совместно с органами местного самоуправления единое культурное пространство Тамбовской области; развитие межрегионального сотрудничества и взаимодействия с общественными организациями по вопросам государственной политики в сфере культуры и архивного дела; сохранение

историко-культурного наследия области и развитие традиционной народной культуры в Тамбовской области.

5.28. Содействовать строительству и реконструкции зданий сферы культуры, обновлению специального оборудования в учреждениях культуры.

5.29. Принимать меры по улучшению условий хранения, охраны, организации государственного учета документов архивного фонда области, внедрению современных архивных технологий.

5.30. Принимать в пределах компетенции меры по стабилизации пенсионной системы и увеличению размеров пенсий и социальных выплат.

### **Работодатели:**

5.31. Обеспечить санитарно-бытовое и профилактическое обслуживание работников, в случае необходимости - оказание им неотложной медицинской помощи.

5.32. Финансировать мероприятия по организации досуга и отдыха работников и членов их семей согласно условиям коллективных договоров и отраслевых соглашений, в том числе в доленом содержании детских оздоровительных лагерей и спортивных сооружений.

5.33. Не допускать закрытия, перепрофилирования и продажи под иные цели, в том числе в счет долгов организаций, принадлежащих им социально-культурных объектов, осуществляющих образовательную, спортивную, оздоровительную, культурно-досуговую деятельность, обеспечивающих детский и семейный отдых.

5.34. В ходе коллективных переговоров вносить в установленном порядке в коллективные договоры условия:

о дополнительных гарантиях, не предусмотренных законодательными актами, по социальной поддержке: работников, ушедших на пенсию и продолжающих работу в данной организации; беременным и кормящим матерям; работникам, находящимся в отпусках по уходу за детьми; многодетным и неполным семьям;

о выделении финансовых средств на проведение культурно-массовой и физкультурно-оздоровительной работы.

5.35. Содействовать созданию и деятельности комиссий по социальному страхованию с равным числом и равными правами представителей от работодателей и профсоюзов.

5.36. Своевременно и в полном объеме производить перечисление страховых взносов в бюджет Пенсионного фонда Российской Федерации и предоставлять сведения для персонифицированного учета.

Предоставлять работникам информацию о начислении страховых взносов в Пенсионный фонд Российской Федерации.

### **Профсоюзы:**

5.37. Содействовать реализации законодательства по обязательному медицинскому страхованию на территории области.



5.38. В установленном порядке осуществлять профсоюзный (общественный) контроль за использованием Тамбовским региональным отделением средств Фонда социального страхования.

5.39. Вносить предложения органам власти области о льготах и гарантиях работникам здравоохранения, образования, культуры и социального обслуживания населения.

5.40. Осуществлять своевременное финансирование на содержание детских оздоровительных лагерей, спортивных сооружений, находящихся на балансе профсоюзов.

5.41. Принимать меры, в пределах компетенции, по обеспечению условий для безопасного пребывания детей и подростков в загородных оздоровительных лагерях.

5.42. Содействовать укреплению, сохранению и развитию материальной базы спортивных сооружений и детских оздоровительных лагерей.

5.43. Осуществлять контроль:

за реализацией на территории области национальных проектов в области здравоохранения, образования, за расходованием выделенных на эти цели денежных средств и повышением заработной платы;

за предоставлением льгот в социально-трудовой сфере работникам, имеющим на них права в соответствии с трудовым законодательством;

за деятельностью здравниц профсоюзов.

5.44. Оказывать содействие работникам организаций в части беспрепятственного получения ими информации о начислении страховых взносов и возможности контроля за их уплатой в бюджет Пенсионного фонда Российской Федерации.

## **6. В сфере демографической, семейной и молодежной политики**

Стороны рассматривают демографическую политику как совокупность комплекса поэтапных мер по:

созданию условий для повышения рождаемости;

обеспечению поддержки семей с детьми;

улучшению здоровья населения и снижению смертности;

росту благосостояния населения;

поддержке активного участия молодежи в производственной деятельности и совершенствовании гражданского общества;

привлечению русскоязычных граждан к эмиграции на территорию области;

созданию комфортной среды проживания.

### **Совместные обязательства Сторон:**

6.1. Обеспечить финансирование и исполнение мероприятий областных (региональных) целевых программ, в том числе:

«Жилище» на 2007-2010 годы» (с подпрограммами);

«Развитие и поддержка семейных форм устройства детей, нуждающихся в государственной защите (2007-2010 годы)»;

- «Дети Тамбовщины» на 2007-2010 годы» (с подпрограммами);
- «Школьное питание в Тамбовской области на 2008-2010 годы»;
- «Оказание содействия добровольному переселению соотечественников, проживающих за рубежом»;
- «Патриотическое воспитание граждан Тамбовской области на 2006-2010 годы»;
- «Комплексные меры противодействия злоупотреблению наркотиками и их незаконному обороту в Тамбовской области на 2006-2010 годы»;
- «Комплексная программа профилактики правонарушений в Тамбовской области на 2008-2010 годы»;
- «О мерах по противодействию терроризму и экстремизму на 2008-2010 годы»;
- «Снижение рисков и смягчение последствий чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, обеспечение пожарной безопасности, безопасности на водных объектах и развитие единой дежурно-диспетчерской службы Тамбовской области в 2008-2010 годах»;
- «Программа повышения безопасности дорожного движения в Тамбовской области на 2006-2012 годы»;
- «Обеспечение качества и безопасности пищевых продуктов на территории Тамбовской области»;
- «Экология и природные ресурсы Тамбовской области на 2003-2010 годы».

6.2. Реализовать мероприятия согласно Концепции демографической политики Тамбовской области на период до 2025 года.

6.3. Совместно с общественными организациями разрабатывать и реализовывать меры: по профилактике и снижению уровня преступности среди несовершеннолетних; по противодействию распространения пьянства (алкоголизма) и наркомании (токсикомании).

### **Органы власти области:**

*в сфере демографической политики:*

6.4. Вести мониторинг переселения соотечественников и обеспечивать государственный и общественный контроль за процессом переселения, соблюдением прав переселенцев, выполнением ими взятых на себя обязательств и обязательств Тамбовской области.

Обеспечить в полном объеме выполнение Региональной программы Тамбовской области по оказанию содействия добровольному переселению соотечественников, проживающих за рубежом.

6.5. Обеспечить функционирование элементов экологического мониторинга по отдельным природным средам, радиоэкологического мониторинга окружающей природной среды области и продолжить формирование единой системы экологического мониторинга, а также ветеринарно-санитарного мониторинга.

Своевременно информировать население области об экологической, радиационной и санитарной обстановке на территории области и мерах по ее улучшению.

6.6. Вести мониторинг изменения демографических показателей; организовывать публичное обсуждение проблем изменения демографической ситуации с привлечением общественных объединений, средств массовой информации.

*в сфере семейной политики:*

6.7. Проводить на территории области мониторинг условий жизни молодых семей, в том числе неполных молодых семей (возраст каждого из супругов либо одного родителя в неполной семье не превышает 35 лет) и многодетных семей с целью оказания им социальной помощи.

Обеспечивать социальную поддержку многодетных семей, выплаты денежных средств на содержание детей, находящихся под опекой (попечительством), в приемных и патронатных семьях, а также единовременную выплату при усыновлении (удочерении) ребенка.

6.8. Внести изменения в программу «Молодежи – доступное жилье на 2006-2010 годы» в части увеличения возрастного ценза участников до 35 лет.

6.9. Проводить согласованную политику в области развития культуры, спорта, туризма, организации семейного и детского отдыха; принимать долевое участие в финансировании культурно-массовых, спортивных мероприятий.

6.10. Обеспечивать за счет средств обязательного социального страхования расходы на:

единовременное пособие женщинам, вставшим на учет в ранние сроки беременности;

пособие по беременности и родам;

пособие при рождении ребенка;

пособие по уходу за ребенком до 1,5 лет;

предоставление дополнительных выходных дней по уходу за детьми - инвалидами;

долечивание в санаторно-курортных учреждениях непосредственно после стационарного лечения в соответствии с утвержденным перечнем заболеваний;

оздоровление детей застрахованных граждан.

6.11. Обеспечивать финансирование за счет средств областного бюджета долечивания неработающих беременных женщин.

*в сфере детской и молодежной политики:*

6.12. При формировании проекта областного бюджета на соответствующий финансовый год предусматривать средства на организацию оздоровительных мероприятий для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, в том числе в загородных лагерях в период летних каникул.

6.13. Обеспечивать координацию работы по организации отдыха и оздоровления детей во всех типах лагерей, в том числе санаторного типа.

Увеличить охват работников санаторно-курортным лечением за счет всех источников финансирования.

6.14. Принимать меры по профилактике и снижению уровня преступности среди несовершеннолетних.

Совершенствовать деятельность учреждений системы профилактики безнадзорности и беспризорности по оказанию социальной и медицинской помощи несовершеннолетним подросткам, в том числе наркозависимым.

Содействовать взаимодействию правоохранительных органов, молодежных, общественных и религиозных организаций, хозяйствующих субъектов по развитию правосознания граждан, укреплению нравственности, общественного порядка и дисциплины.

6.15. Развивать в среде учащихся формы экологического и природоохранного воспитания, а также пропагандировать здоровый образ жизни.

6.16. Осуществлять контроль за соблюдением трудовых прав и гарантий молодежи в пределах своей компетенции.

6.17. Принимать меры в соответствии с законодательством по обеспечению жилыми помещениями детей-сирот, детей, оставшихся без попечения родителей и лиц из их числа в возрасте от 18 до 23 лет.

6.18. Обеспечивать взаимодействие с Общественной палатой Тамбовской области и Молодежным парламентом области.

### **Работодатели:**

6.19. В рамках имеющихся полномочий осуществлять учет работников, нуждающихся в улучшении жилищных условий, с учетом финансовых возможностей решать вопросы распределения жилых служебных помещений, предоставления безвозмездных субсидий на строительство или приобретение жилья.

6.20. В ходе коллективных переговоров при заключении коллективных договоров и соглашений предусматривать:

выделение средств организаций на оплату 30 процентов стоимости путевок на санаторно-курортное лечение и оздоровление работников и их семей, в первую очередь – занятых во вредных условиях труда, а также на отдых и оздоровление детей;

оказание (кроме бюджетных учреждений) материальной поддержки женщинам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до 3 лет, в сумме минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законодательством;

меры, направленные на адаптацию молодых рабочих и специалистов, повышение их профессионального роста и мастерства;

меры по закреплению в трудовых коллективах, особенно в организациях, расположенных в сельской местности, выпускников учреждений профессионального образования, предоставление им возможности прохождения производственной практики и оказание мер социальной поддержки;

раздел «Молодежная политика».

6.21. Разрабатывать в организациях программы по работе с молодежью, создавать финансовые условия для их реализации.

6.22. В ходе коллективных переговоров при заключении коллективных договоров и соглашений предусматривать:

возможность предоставления рабочих мест для прохождения производственной практики учащимися и студентами учреждений профессионального образования всех уровней;

меры, направленные на адаптацию молодых рабочих и специалистов, повышение их профессионального роста и мастерства, закрепление в трудовых коллективах, особенно в сельской местности, выпускников учреждений профессионального образования;

оказание за счет средств организации (кроме бюджетных) материальной поддержки женщинам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до 3 лет, в сумме минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законодательством;

оплату за счет средств организаций (кроме бюджетных) 30 процентов стоимости путевок на санаторно-курортное лечение и оздоровление работников, в первую очередь – занятых во вредных условиях труда, а также на отдых и оздоровление детей;

программы работы с молодежью или раздел коллективного договора «Молодежная политика» с финансовым их обеспечением.

6.23. Обеспечить в установленном порядке прохождение работниками предварительных при поступлении на работу и периодических медицинских осмотров, и углубленных медицинских обследований работниками, подвергающихся воздействию вредных и (или) опасных производственных факторов.

6.24. Рассматривать вопросы сохранения за работниками, высвобождаемыми в связи с сокращением численности или штата работников, очереди на получение жилья, улучшения жилищных условий, а также право на получение путевок в санатории и профилактории, оздоровительные детские лагеря, пользования услугами лечебных учреждений, обеспечения топливом на равных условиях с работающими.

6.25. Принимать меры по выводу женщин с тяжелых работ, работ с вредными и опасными условиями труда, выполнять мероприятия по механизации работ по подъему и перемещению тяжестей вручную, на которых заняты женщины и лица моложе 18 лет.

6.26. Обеспечивать выполнение требований экологической безопасности при транспортировке, обезвреживании и переработке промышленных и бытовых отходов.

6.27. Обеспечить наличие в организации нормативных правовых актов по вопросам санитарного и экологического законодательства (с учетом специфики организации).

### **Профсоюзы:**

6.28. Инициировать коллективные переговоры по включению (заключению) в коллективные договоры и соглашения дополнительных мер социальной поддержки рабочей молодежи (до 30 лет): молодым семьям - единовременные пособия при рождении детей, материальная поддержка беременных и кормящих женщин; родителям многодетных и неполных семей, семьям с детьми-инвалидами – гибкий график работы, дополнительный отпуск, доплату на питание детей, оказание помощи в обучении детей.

6.29. Осуществлять общественный контроль за выполнением коллективных договоров в части труда работников в возрасте до 18 лет.

6.30. Оказывать поддержку молодым специалистам.

Создавать молодежные комиссии и советы молодых специалистов при профкомах.

6.31. Разработать программу по работе с молодежью с применением инноваций.

6.32. Провести конкурс «Лучший молодежный профсоюзный лидер».

6.33. Предусматривать выделение на льготных условиях:

членам профсоюза путевок для санаторного лечения в профсоюзных здравницах, а также их детям для оздоровительного отдыха;

путевок в оздоровительные лагеря для детей-инвалидов и детей из неполных семей и социально незащищенных работников.

6.34. Тамбовское областное объединение организаций профсоюзов обеспечивает снижение стоимости путевок на санаторно-курортное лечение или отдых в оздоровительных учреждениях ОАО «Тамбовкурорт» на 30,0 процентов, в том числе на 20,0 процентов за счет средств ОАО «Тамбовкурорт» и на 10,0 процентов – за счет средств Тамбовского областного объединения организаций профсоюзов для членов профсоюзов профсоюзных организаций, входящих в Тамбовское областное объединение организаций профсоюзов.

6.35. Участвовать в организации и проведении оздоровительной кампании детей и подростков в период их каникул.

6.36. Проводить согласованную политику в области развития культуры, спорта, туризма, организации детского и семейного отдыха.

Принимать долевое участие в финансировании культурно-массовых и спортивных мероприятий.

6.37. Осуществлять общественный контроль за организацией и качеством питания в рабочих, студенческих и школьных столовых.

## **7. Обеспечение конструктивного сотрудничества Сторон и развитие социального партнерства**

Стороны считают необходимым обеспечить в предстоящий период дальнейшее развитие системы социального партнерства, повышение его эффективности в непосредственном воздействии на социально-экономическое развитие области.

Стороны признают социальное партнерство в сфере труда одним из основных принципов правового регулирования социально-трудовых отношений. В связи с этим признают необходимым заключение:

областных отраслевых соглашений по регулированию социально-трудовых отношений в организациях всех отраслей экономики области либо присоединение к условиям федеральных отраслевых (корпоративных) соглашений;

территориальных трехсторонних соглашений по регулированию социально-трудовых отношений во всех городах и районах области.

### **Совместные обязательства Сторон:**

7.1. Способствовать совершенствованию системы социального партнерства, повышению активности по заключению коллективных договоров, соглашений всех уровней.

Обобщать и распространять передовой опыт социального партнерства.

7.2. Определить критерии оценки социальной ответственности организаций и на их основе проводить областные конкурсы «Лучший коллективный договор». Обеспечить их ежегодное софинансирование в согласованном Сторонами размере.

7.3. Организовывать обучение участников социального партнерства на всех уровнях формам и методам договорного регулирования социально-трудовых отношений. Распространять практику социальных отчетов на собраниях в коллективах, заседаниях трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений.

7.4. Развивать систему трудового соревнования, организовывать выставки достижений трудовых коллективов, передовиков и новаторов производства, конкурсы профессионального мастерства среди рабочих основных профессий, а также мероприятий по празднованию профессиональных праздников.

Возродить формы чествования человека труда и трудовых коллективов, в том числе на областном уровне.

7.5. Содействовать вовлечению более широкого круга работодателей и работников в переговорные процессы по заключению соглашений и коллективных договоров, принимать меры по повышению их качественного уровня и организации контроля за их выполнением.

Содействовать созданию новых и укреплению действующих профсоюзных организаций в организациях, а также созданию отраслевых объединений работодателей.

7.6. Обеспечивать Сторонам взаимную возможность участия в рассмотрении вопросов социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений, а также принятия по ним решений (в пределах компетенции), за исключением случаев приведения нормативных правовых актов в соответствие с законодательством Российской Федерации.

7.7. Проводить «круглые столы», рабочие встречи по вопросам социального партнерства. Информировать Стороны о принимаемых решениях по вопросам, не включенным в условия настоящего Соглашения.

7.8. Каждая из Сторон не вмешивается в деятельность двух других Сторон.

7.9. Рассматривать ежегодно на заседании ТОТК ход выполнения настоящего Соглашения.

7.10. Представлять друг другу, а также органу по труду области необходимую для осуществления контроля за исполнением настоящего Соглашения информацию не позднее одного месяца со дня получения соответствующего запроса.

7.11. Продолжить совместную работу по развитию нормативной правовой базы Тамбовской области, обеспечивающей функционирование и развитие системы социального партнерства.

7.12. Содействовать развитию связей ТОТК с трехсторонними комиссиями субъектов Российской Федерации.

7.13. Освещать в средствах массовой информации совместную деятельность сторон в рамках настоящего Соглашения, заключенных территориальных соглашений, а также деятельность областной и территориальных трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений.

7.14. При разработке проектов нормативных правовых актов, регулирующих социально-трудовые и связанные с ними экономические отношения, проводить консультации с соответствующими объединениями работодателей и профсоюзов.

### **Органы власти области:**

7.15. Осуществлять в установленном порядке контроль за выполнением областных и территориальных соглашений и коллективных договоров федеральных и областных учреждений.

7.16. В установленном порядке урегулировать коллективные трудовые споры.

### **Работодатели:**

7.17. Обеспечить (при наличии письменных заявлений работников) перечисление профсоюзных взносов в порядке и сроки, установленные коллективным договором и (или) иным локальным нормативным актом работодателя; не допускать образования задолженности по перечислению профсоюзных взносов и использования профсоюзных взносов на иные цели.

7.18. В соответствии с постановлением администрации области от 05.03.2004 № 153 «О взаимодействии администрации области, органов исполнительной власти области, органов местного самоуправления и работодателей с профсоюзами» способствовать созданию и укреплению первичных профсоюзных организаций в трудовых коллективах (иных представительных органов работников), заключению коллективных договоров, развитию взаимоотношений по защите интересов работающих.

7.19. Не препятствовать представителям выборных профсоюзных органов посещению организаций, в которых работают члены профсоюза.

7.20. Учитывать мотивированное мнение профсоюзного органа по вопросам принятия локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, и при расторжении трудового договора по инициативе работодателя.

7.21. Вновь поступающих на работу знакомить с коллективным договором (при его наличии).

### **Профсоюзы:**

7.22. Продолжить практику инициирования и проведения рабочих встреч руководителей Тамбовского областного объединения организаций профсоюзов, отраслевых обкомов профсоюзов, органов власти области и местного самоуправления по вопросам регулирования социально-трудовых отношений.



7.23. Продолжить работу по восстановлению ранее действовавших и созданию новых профсоюзных организаций в организациях, особенно внебюджетного сектора экономики.

7.24. Оказывать бесплатную юридическую помощь членам профсоюзов и трудовым коллективам по вопросам социального партнерства, урегулирования индивидуальных и коллективных трудовых споров.

7.25. В установленном порядке участвовать в работе коллегиальных органов администрации, органов управления организаций.

7.26. Организовывать работу отраслевых обкомов профсоюзов по заключению отраслевых (межотраслевых) соглашений и профессиональных тарифных соглашений, территориальных координационных советов профсоюзов в муниципальных образованиях - по заключению территориальных соглашений.

7.27. Принимать меры и проводить мероприятия по повышению мотивации членства в профсоюзах работников организаций различных отраслей экономики и форм собственности.

7.28. Проводить обучение профсоюзного актива по вопросам правового регулирования трудовых отношений, социального партнерства, обеспечения прав работников.

7.29. Распространять в организациях опыт взаимодействия профсоюзов с работодателями по вопросам регулирования социально-трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений.

7.30. Осуществлять контроль за исполнением условий коллективных договоров в пределах компетенции.

7.31. Выступать с инициативой по заключению соглашений, коллективных договоров, внесению в них изменений, принимать меры по своевременному представлению коллективных договоров и соглашений на уведомительную регистрацию в соответствии с законодательством.

7.32. Своевременно принимать меры по урегулированию конфликтных ситуаций и трудовых споров, возникающих в трудовых коллективах.

## ПРИЛОЖЕНИЕ

к Региональному соглашению между органами государственной власти Тамбовской области, областными объединениями работодателей и областными объединениями профсоюзов на 2008-2010 годы

### **Количественные и целевые показатели** анализа выполнения Сторонами условий Регионального соглашения

#### **в сфере экономической политики:**

принятие закона области об областном бюджете (корректировка основных параметров) - до начала очередного финансового года;

объем планируемого дефицита областного бюджета к доходам (без учета безвозмездных поступлений) – не более 15 процентов;

рост валового регионального продукта в 2010 году в 1,4 раза к уровню 2006 года;

рост инвестиций в основной капитал за счет всех источников финансирования на душу населения в 2010 году в 2,0 раза к уровню 2006 года;

рост объемов промышленного производства в 2010 году в 1,8 раза к уровню 2006 года;

рост объемов производства сельскохозяйственной продукции в 2010 году в 1,4 раза к уровню 2006 года;

рост оборота розничной торговли в 2010 году в 1,8 раза к уровню 2006 года;

#### **в сфере доходов и уровня жизни населения:**

размер начисленной среднемесячной заработной платы в среднем по области – 15000 рублей (2010 год) или 2,3 раза к уровню 2006 года;

отсутствие задолженности по заработной плате перед работниками;

доля собственных расходов граждан на оплату жилья и коммунальных услуг в совокупном доходе семьи не более 22 процентов;

региональный минимум оплаты труда;

удельный вес граждан, имеющих денежные доходы ниже величины прожиточного минимума, установленной в целом по Тамбовской области, не более 10 процентов (2010 год);

соотношение 10 процентов наиболее и наименее обеспеченного населения не более 10 раз;

#### **в сфере труда и трудовых ресурсов:**

полное исполнение ежегодной установленной квоты для трудоустройства граждан, особо нуждающихся в социальной защите и испытывающих трудности в трудоустройстве, и минимального количества специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов;

полное трудоустройство по специальности на территории области выпускников областных образовательных учреждений профессионального образования, обучавшихся в рамках регионального заказа;

#### **в сфере занятости населения:**

уровень официально зарегистрированных безработных граждан не более 1,0 процента от общей численности населения области (2010 год);

**в сфере охраны труда:**

полный охват медицинскими осмотрами работников, для которых они являются обязательными;

затраты работодателей на мероприятия по улучшению условий и охраны труда – не менее 3,0 тысяч рублей в год на одного работающего;

уровень производственного травматизма – не более 3,0 пострадавших на 1000 работающих;

**в сфере социальных отраслей:**

ежегодный прирост расходов областного бюджета на финансирование социальных отраслей (образование, здравоохранение, культуру, социальное обслуживание, физическую культуру и спорт) не менее индекса инфляции, сложившегося по области в соответствующем году;

удельный вес объектов культурного наследия, находящихся в удовлетворительном состоянии (от общего количества объектов регионального значения): 2008 год – 55 процентов; 2009 год – 58 процентов; 2010 год – 61 процент;

удельный вес архивных документов, находящихся в нормативных условиях, обеспечивающих их постоянное (вечное) хранение (от общего объема архивного фонда): 2008 год – 22 процента; 2009 год – 23,5 процента; 2010 год – 25 процентов;

прирост доли участников культурно-досуговых акций и любительских объединений в сфере культуры и искусства: 2008 год – 1,28; 2009 год – 1,3; 2010 год – 1,33;

прирост количества посещений культурно-зрелищных представлений (концертов, спектаклей, в т.ч. гастрольных и фестивальных) на 1000 человек населения – 0,1 ежегодно;

**в сфере демографической политики** (на первом этапе - к концу 2010 года): стабилизация численности населения области на уровне 1077,0 тыс. человек;

повышение рождаемости (суммарный коэффициент 1,37);

снижение смертности: младенческой до 8,5 (на 1000 родившихся живыми) и материнской - до 32 (на 100000 родившихся живыми);

снижение миграционной убыли населения;

**в сфере социальной поддержки населения:**

увеличение сети учреждений социального обслуживания;

полный охват социальными услугами нуждающихся в них (обратившихся) граждан;

**в сфере социального партнерства:**

рост количества коллективных договоров, действующих на предприятиях и в организациях области;

рост количества заключенных отраслевых и территориальных соглашений;

наличие организаций, присоединившихся к областным соглашениям;

организация областного конкурса по вопросам социального партнерства.