

## **ТРЕХСТОРОННЕЕ СОГЛАШЕНИЕ САНКТ-ПЕТЕРБУРГА НА 2008–2010 ГОДЫ**

Правительство Санкт-Петербурга, Межрегиональное объединение «Федерация профессиональных союзов Санкт-Петербурга и Ленинградской области» и Региональное объединение работодателей «Союз промышленников и предпринимателей Санкт-Петербурга», действуя в соответствии с Конституцией Российской Федерации, законодательством Российской Федерации и Санкт-Петербурга, руководствуясь интересами жителей города, в целях создания на основе принципов социального партнерства необходимых условий для развития отраслей экономики, социальной и правовой защиты трудящихся заключили настоящее Трехстороннее соглашение Санкт-Петербурга на 2008–2010 годы (далее – Соглашение).

Участниками Соглашения (далее – Стороны) являются:

Правительство Санкт-Петербурга – высший исполнительный орган государственной власти Санкт-Петербурга;

Межрегиональное объединение «Федерация профессиональных союзов Санкт-Петербурга и Ленинградской области» (далее – Профсоюзы) – от имени представляемых им работников;

Региональное объединение работодателей «Союз промышленников и предпринимателей Санкт-Петербурга» (далее – Работодатели) – от имени объединяемых им работодателей.

Настоящее Соглашение состоит из:

– рамочного Соглашения;

– ежегодно разрабатываемых обязательств Сторон, которые включаются в качестве приложений к Соглашению, являются неотъемлемой составной частью Соглашения и имеют одинаковую с ним юридическую силу.

Стороны в пределах своих полномочий принимают на себя обязательства, закрепленные Генеральным соглашением между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации, и отраслевыми (межотраслевыми) соглашениями федерального уровня.

Выполнение принятых Сторонами обязательств обеспечивается предусмотренными в бюджете Санкт-Петербурга, планах хозяйственной деятельности организаций, сметах профсоюзных организаций необходимыми средствами и статьями расходов.

Стороны признают целесообразным заключение отраслевых (межотраслевых), территориальных и иных соглашений, коллективных договоров в организациях любой формы собственности и ведомственной принадлежности и обязуются оказывать коллективам, развивающим принципы социального партнерства, всестороннее содействие и поддержку. При этом Соглашение рассматривается Сторонами как основа для коллективных переговоров. Обязательства и гарантии Соглашения являются минимальными и не могут быть изменены в сторону снижения социальной и экономической защищенности трудящихся.

Правительство Санкт-Петербурга и Профсоюзы принимают на себя обязательства Работодателей в той мере, в которой они осуществляют эти функции.

### **Главные цели и показатели (индикаторы) Социально - экономического развития Санкт-Петербурга**

#### **Статья 1**

Стороны пришли к единому пониманию и признанию того, что главной стратегической целью социально-экономического развития Санкт-Петербурга является улучшение материального положения и условий жизни населения, основанное на

формировании и реализации государственной политики Санкт-Петербурга в сфере труда и занятости населения, позволяющей обеспечить динамично развивающуюся экономику Санкт-Петербурга, крупные инвестиционные и национальные проекты трудовыми ресурсами, а горожан – подходящей работой, создании условий для повышения профессионализма, конкурентоспособности работников на рынке труда, повышении уровня доходов, снижении уровня социального неравенства, обеспечении равной доступности граждан к системе социальных базовых услуг, повышении качества окружающей среды (нормализации экологической обстановки), преодолении негативных последствий демографических процессов за счет устойчивого роста экономики, возрождения и развития промышленности, обеспечения ее конкурентоспособности в условиях глобализации и рационального расходования средств бюджета Санкт-Петербурга.

## Статья 2

Стороны договорились о системе показателей, влияющих на уровень жизни населения, и обязуются содействовать обеспечению следующих показателей:

№ п/п	Показатели (индикаторы) уровня жизни населения	Единица измерения	В том числе по годам		
			2008	2009	2010
1	2	3	4	5	6
1	Темпы роста валового регионального продукта (в сопоставимых ценах)	% к предыдущему году	108,4	109,2	108,6
2	Объем отгруженной промышленной продукции	Млрд. рублей в ценах соответствующих лет	547,5	616,1	688,2
3	Темпы роста объема отгруженной промышленной продукции	% к предыдущему году	110,1	112,5	111,7
4	Удельный вес оборота малых предприятий в общем обороте организаций	%	30,3	32,7	33,0
5	Валовой региональный продукт в расчете на одного занятого в экономике	Тыс. руб.	539,93	627,43	723,48
6	Минимальная бюджетная обеспеченность в расчете на одного жителя Санкт-Петербурга	Тыс. руб.	70,4	76,0	82,3
7	Индекс потребительских цен	% к предыдущему году	108,5	107,2	106,7
1	2	3	4	5	6
8	Соотношение величины начисленной заработной платы и величины прожиточного минимума для трудоспособного населения	В разах	4,02	4,29	4,60
9	Отношение среднемесячной номинальной начисленной заработной платы работников бюджетной сферы к	%	77,37	82,25	83,47

	среднемесячной заработной плате работников, занятых в экономике Санкт-Петербурга				
10	Величина прожиточного минимума в среднем на душу населения	Руб.	4095,8	4374,3	4658,6
11	Величина прожиточного минимума для трудоспособного населения	Руб.	4674,4	4992,3	5316,8
12	Уровень покупательной способности населения	% к предыдущему году	109,6	108,0	107,8
13	Доля расходов на покупку продуктов питания в потребительских расходах населения	%	30,3	29,4	28,6
14	Соотношение между минимальным уровнем оплаты труда в организациях и величиной прожиточного минимума для трудоспособного населения	%	130	150	200
15	Уровень социально-экономической дифференциации (соотношение доходов первых 10% наиболее обеспеченного населения к 10% наименее обеспеченного населения)	%	24,5	22,5	21,0
16	Уровень занятости экономически активного населения	%	97,7	97,7	97,7
17	Уровень общей безработицы	%	2,3	2,3	2,3
18	Средняя продолжительность безработицы	Месяцы	6	6	6
19	Индекс уровня образования	—	0,98	0,98	0,98
20	Выбросы загрязняющих веществ в атмосферный воздух, отходящих от стационарных источников	Тыс. т.	53,20	53,40	53,6
21	Выбросы загрязняющих веществ в атмосферный воздух, отходящих от передвижных источников	Тыс. т.	260,5	276,1	292,6
22	Сброс загрязненных сточных вод в поверхностные водные объекты	Млн. м <sup>3</sup>	1290	1288	1285
23	Индекс развития человеческого потенциала	—	0,83	0,84	0,85

### Статья 3

Стороны обязуются ежегодно, основываясь на показателях, приведенных в статье 2 Соглашения, рассматривать показатель (показатели) уровня жизни населения и его (их) динамику на заседаниях Трехсторонней комиссии Санкт-Петербурга по

регулированию социально-трудовых отношений (далее – Трехсторонняя комиссия Санкт-Петербурга) в порядке, определяемом Трехсторонней комиссией Санкт-Петербурга. Ежегодное изменение показателя (показателей) является критерием эффективности действий Сторон по выполнению своих обязательств.

Методика расчета показателей уровня жизни населения разрабатывается и утверждается Трехсторонней комиссией Санкт-Петербурга в соответствии с Методикой расчета основных социально-экономических индикаторов уровня жизни населения, утвержденной постановлением Государственного комитета Российской Федерации по статистике от 16.07.1996 № 61. Стороны осуществляют мониторинг социально-экономического развития Санкт-Петербурга в разрезе указанных показателей.

#### **Статья 4**

Стороны договорились участвовать в разработке Основных направлений развития Санкт-Петербурга, Генерального плана Санкт-Петербурга и других нормативных правовых актов, ориентированных на достижение главной цели, предусмотренной статьей 1 Соглашения, и направить свои скоординированные усилия на их реализацию.

#### **Статья 5**

Стороны обязуются способствовать обеспечению экологической безопасности населения и территории, снижению антропогенного воздействия на окружающую природную среду, ухудшающего экологическую обстановку в Санкт-Петербурге, своевременной, полной и достоверной экологической информированности населения о мерах по охране окружающей природной среды, организации системы всеобщего, непрерывного экологического образования и воспитания, расширению работы по пропаганде знаний в области окружающей природной среды.

### **Основные задачи и приоритетные направления экономической и промышленной политики Санкт-Петербурга**

#### **Статья 6**

Стороны договорились о координации совместных действий в области проведения экономической политики Санкт-Петербурга в целях решения следующих основных задач:

- создание макроэкономических условий для оживления инвестиционного процесса и структурной перестройки экономики, обеспечения к 2010 году роста валового регионального продукта, составляющего ежегодно не ниже 108,4%;
- проведение активной промышленной политики, создание условий для развития отечественного товаропроизводства и предпринимательства.

В целях обеспечения динамичного развития экономики Санкт-Петербурга Стороны обязуются реализовать следующие меры:

- разработать предложения по внесению изменений в действующее законодательство, обеспечивающих повышение уровня государственной поддержки организаций, осуществляющих деятельность в научной и инновационной сферах, в том числе за счет стимулирования венчурного инвестирования в организации, выпускающие наукоемкую и высокотехнологичную продукцию, снижения налоговой базы организаций, осуществляющих капитальные вложения в модернизацию и развитие производства;
- улучшать инвестиционный климат, в том числе за счет повышения стабильности банковской системы, расширения возможностей использования сбережений и пенсионных накоплений граждан для инвестиций;
- защищать внутренний рынок от недобросовестной конкуренции, в том числе за счет введения для всех участников внутреннего рынка единых правил поведения, правил импорта продукции, организации мониторинга состояния отечественного рынка и обеспечения эффективного таможенно-тарифного регулирования, современного использования процедур квотирования импортной продукции;
- обеспечить повышение защищенности собственности, максимальное снятие административных барьеров и устранение избыточного влияния государства на механизмы формирования отношений, складывающихся внутри рынка, в том числе за счет введения административных регламентов, обеспечивающих создание прозрачной системы регулирования процедур предоставления государством услуг организациям и физическим лицам, а также проведения анализа влияния принятых решений на снижение административных барьеров в экономике за счет упразднения избыточных и дублирующих функций государственного регулирования;
- разработать и реализовать комплексную долгосрочную программу поддержки малого предпринимательства в Санкт-Петербурге;
- совместно с Российской трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений (далее – Российская трехсторонняя комиссия) проводить работу по предупреждению возможных негативных экономических и социальных последствий вступления России во Всемирную торговую организацию;
- определить и реализовать меры, обеспечивающие ежегодный прирост цен на товары, продукцию и услуги предприятий в пределах темпов инфляции, а также долю расходов на оплату услуг естественных монополий не выше 50%;
- обеспечить реализацию мероприятий, направленных на дальнейшее разделение социальной ответственности государства, работодателей и работников, передачу в ходе административной реформы ряда государственных функций в ведение саморегулируемых организаций, объединений работодателей и профсоюзов.

## **Статья 7**

Стороны считают приоритетными следующие направления экономической политики Санкт-Петербурга:

- проведение кредитно-финансовой, банковской политики, направленной на повышение конкурентоспособности отраслей обрабатывающей промышленности и стимулирующей развитие малого предпринимательства;
- совершенствование налоговой системы Санкт-Петербурга;
- совершенствование систем управления собственностью Санкт-Петербурга;
- поддержка малого предпринимательства;

- оказание в различных формах поддержки конкретным предприятиям на внутреннем и внешнем рынке;
- развитие торгово-экономического и научно-технического сотрудничества с зарубежными странами, субъектами Российской Федерации, в первую очередь с регионами на территории Северо-Западного федерального округа и Ленинградской области;
- повышение экологической безопасности при использовании природно-ресурсного потенциала;
- содействие организациям и общественным объединениям в их деятельности, связанной с вопросами окружающей среды и формирования экологической культуры населения.

## **Основные задачи и приоритетные направления социальной политики Санкт-Петербурга**

### **Статья 8**

Стороны договорились о координации совместных действий в области социальной политики Санкт-Петербурга в целях решения основной задачи по обеспечению конституционных прав граждан на труд в условиях, отвечающих требованиям безопасности и гигиены, а также на жилье, образование, отдых, охрану здоровья, социальное обеспечение.

### **Статья 9**

Стороны ставят основными целями в области политики доходов населения обеспечение роста его денежных доходов, уменьшение их дифференциации, увеличение заработной платы основной массы работников, реализацию принципа равной оплаты за труд равной ценности.

Стороны договорились определить и реализовать меры по внесению дополнений и изменений в законодательные и иные нормативные правовые акты, направленные на усиление государственного и общественного контроля за выделением и использованием средств на оплату труда, выплату стипендий и пособий.

### **Статья 10**

Стороны в целях повышения профессионального уровня занятых в экономике работников в соответствии с требованиями международных стандартов, повышения мобильности рабочей силы, существенного сокращения безработицы считают необходимым реализовать следующие меры:

- ежегодно разрабатывать программу содействия занятости населения Санкт-Петербурга;
- ежегодно рассматривать на заседании Трехсторонней комиссии Санкт-Петербурга ход выполнения мероприятий по содействию занятости населения, миграционной политике, предложения по корректировке данных направлений деятельности, а также проекты финансирования мероприятий активной политики занятости населения Санкт-Петербурга за счет средств бюджета Санкт-Петербурга и средств работодателей;

- подготовить и реализовать предложения по усилению государственного контроля за выполнением установленного порядка использования рабочей силы, в том числе по проведению мониторинга использования труда иностранных работников, совершенствованию действующего законодательства, обеспечивающему контролируемый и планомерный характер трудовой миграции, определенный возрастной, профессиональный и квалификационный состав иммигрантов;
- обеспечить проведение социальной экспертизы проектов социально-экономических программ в части их влияния на создание и сохранение рабочих мест, разработку и реализацию социальных планов в организациях проблемных отраслей экономики;
- проводить ежегодное статистическое обследование и мониторинг движения рабочих мест (ввод новых рабочих мест, сохранение эффективно действующих рабочих мест) по отраслям экономики с последующим представлением информации Трехсторонней комиссии Санкт-Петербурга;
- разработать прогноз потребности в рабочих и специалистах по укрупненным группам профессий и специальностей, по видам экономической деятельности;
- разработать механизм определения потребности организаций и отраслей экономики в подготовке работников в учреждениях профессионального образования;
- осуществить с учетом международных классификаторов разработку Санкт-Петербургского классификатора профессий, систем профессиональных стандартов и оценки качества работников.

## Статья 11

Стороны в предстоящий период намерены:

- проводить политику создания для трудоспособного населения экономических условий, позволяющих за счет собственных доходов обеспечить более высокий уровень социального потребления, включая комфортное жилье, лучшее качество услуг в сфере образования, здравоохранения и культуры, достойный уровень жизни в пожилом возрасте;
- проводить совместную работу с Российской трехсторонней комиссией по подготовке проекта федерального закона о государственных минимальных социальных стандартах, по подготовке проекта Социального кодекса Российской Федерации;
- продолжить совместную работу по подготовке проектов законов и иных нормативных правовых актов, связанных с реформированием систем обязательного социального и обязательного медицинского страхования, обеспечивающих утверждение страховых принципов, определение механизма установления экономически обоснованных страховых тарифов, участие представителей объединений работодателей и объединений профсоюзов в управлении страховыми средствами, развитие негосударственного социального страхования;
- ежеквартально информировать Трехстороннюю комиссию Санкт-Петербурга о поступлении и расходовании средств территориальными фондами обязательного социального и обязательного медицинского страхования, ежегодно предварительно рассматривать проекты бюджетов указанных фондов и проводить коллективные переговоры по выработке согласованных предложений о размерах страховых взносов;
- предложить регулярно информировать Трехстороннюю комиссию Санкт-Петербурга о ходе пенсионной реформы;

– определить и реализовать меры, обеспечивающие повышение доступности кредитных ресурсов и качества финансовых услуг для граждан в форме ипотечных, образовательных и потребительских кредитов.

## Статья 12

Стороны считают приоритетными следующие направления социально-экономической политики Санкт-Петербурга:

- обеспечение условий для полной и продуктивной занятости, сокращение безработицы, в том числе структурной, повышение качества и конкурентоспособности рабочей силы, развитие программ содействия занятости населения;
- повышение реальных доходов населения, в том числе реальной заработной платы, ликвидация и предотвращение в дальнейшем возникновения задолженности по выплате заработной платы;
- создание на основе коллективных договоров и соглашений системы гарантий минимальных уровней заработной платы не ниже прожиточного минимума;
- поэтапное достижение социально обоснованного уровня оплаты труда в бюджетной сфере, реализация принципа зависимости оплаты труда в бюджетной сфере от уровня заработной платы во внебюджетном секторе экономики;
- устойчивый рост реальной заработной платы во всех сферах и отраслях экономики, обеспечивающий достойную жизнь работнику и его семье;
- повышение квалификации рабочих кадров путем создания системы переподготовки и повышения квалификации персонала;
- совершенствование законодательства Санкт-Петербурга о труде;
- совершенствование системы государственного управления и государственной политики в области охраны труда;
- укрепление правовых, экономических и организационных условий для гражданского становления и социальной самореализации молодежи как основного потенциала развития общества;
- проведение единой тарифной политики;
- обеспечение социальной защиты малообеспеченных граждан в процессе перехода жилищно-коммунальной сферы на полное возмещение населением затрат на производство жилищно-коммунальных услуг, обеспечение стандартов качества проживания;
- предоставление адекватного размера адресных компенсаций ветеранам труда, труженикам тыла, пенсионерам, получающим государственные пенсии, при увеличении стоимости проезда в общественном транспорте, услуг за пользование телефоном, радиоточкой и антенной коллективного пользования;
- расширение источников и обеспечение устойчивого финансирования жилищного строительства, оказание государственной поддержки населению в виде безвозмездных субсидий, кредитов, льгот по налогообложению, накопительных жилищных счетов, сохранение бесплатного предоставления жилья гражданам, нуждающимся в улучшении жилищных условий, в соответствии с действующим законодательством;
- изыскание средств на сохранение имеющегося и закупку нового подвижного состава для государственных унитарных предприятий городского пассажирского транспорта;
- содействие развитию негосударственного пенсионного обеспечения населения;



- обеспечение контроля за деятельностью негосударственных пенсионных фондов через попечительские советы, создаваемые на принципах социального партнерства;
- совершенствование форм социальной защиты населения.

### **Статья 13**

Стороны, признавая важность для населения проводимых в соответствии с действующим законодательством реформ в жилищно-коммунальной сфере, образовании, здравоохранении, культуре, сфере физической культуры и спорта, отдыха и туризма, согласились, что процессы реформирования должны проходить с учетом условий Соглашения, а также условий соглашений, заключенных в перечисленных отраслях.

### **Статья 14**

Стороны, признавая важность социальной защиты ветеранов труда и пенсионеров, считают необходимым сохранить ветеранам труда при выходе на пенсию права членов трудовых коллективов организаций, в которых они работали до выхода на пенсию, предоставить ветеранам труда, продолжающим свою трудовую деятельность, право на ежегодный оплачиваемый отпуск в удобное для них время и дополнительный отпуск без сохранения заработной платы сроком до 30 дней в году.

### **Статья 15**

Стороны обязуются рассматривать на заседаниях Трехсторонней комиссии Санкт-Петербурга предложения организаций-монополистов об изменении тарифов на электрическую и тепловую энергию, ставок и тарифов на жилищно-коммунальные и транспортные услуги для населения не чаще одного раза в год и лишь при условии опережения темпов роста доходов населения по отношению к росту ставок и тарифов.

## **Механизмы реализации основных задач экономического и социального развития Санкт-Петербурга**

### **Статья 16**

Стороны признают и используют программно-целевой метод управления в качестве главного механизма реализации основных задач экономического и социального развития Санкт-Петербурга и обеспечения выполнения согласованных Сторонами приоритетных направлений социально-экономической политики.

**Статья 17**

Стратегические планы, средне- и долгосрочные программы социально-экономического развития Санкт-Петербурга разрабатываются в соответствии с законодательством Санкт-Петербурга и с учетом положений Соглашения и других правовых актов социального партнерства, действующих на территории Санкт-Петербурга.

**Статья 18**

Стороны в соответствии с действующим законодательством имеют право вносить предложения по разработке целевых программ Санкт-Петербурга и принимать участие в их реализации.

**Статья 19**

Стороны поддерживают социальную направленность целевых программ Санкт-Петербурга.

Рабочие органы Трехсторонней комиссии Санкт-Петербурга анализируют и дают оценку социальной эффективности представленных Губернатором Санкт-Петербурга проектов целевых программ Санкт-Петербурга, предполагающих улучшение состояния рынка труда, повышение уровня социальной защиты населения, развитие системы рабочих мест.

**Статья 20**

Стороны обязуются представлять друг другу запрашиваемую и имеющуюся информацию по вопросам, связанным с предметом переговоров и совместных консультаций, вносить предложения по разработке программ социально-экономического развития Санкт-Петербурга.

**Статья 21**

Стороны договорились о совместном формировании промышленной политики Санкт-Петербурга, разработке и реализации среднесрочной программы поддержки и развития промышленных предприятий Санкт-Петербурга, выпускающих жизненно важную для Санкт-Петербурга продукцию, а также отраслей, обеспечивающих реализацию культурно-туристического потенциала, развитие комплекса науки, образования и инновационной деятельности.

**Статья 22**

Стороны обязуются при решении вопросов о включении в федеральные программы мероприятий, объектов и программ Санкт-Петербурга активно защищать интересы Санкт-Петербурга через уполномоченные органы, средства массовой информации, иными методами, предусмотренными законодательством Российской Федерации и Санкт-Петербурга.

## Социальное партнерство

### Статья 23

Стороны признают необходимым дальнейшее развитие системы социального партнерства в Санкт-Петербурге, а также развитие партнерских отношений с Ленинградской областью и другими субъектами Российской Федерации. Стороны обязуются способствовать заключению в Санкт-Петербурге отраслевых (межотраслевых) и территориальных соглашений, расширить практику заключения новых видов соглашений со следующими органами и организациями:

- торгово-промышленные палаты;
- финансово-промышленные группы и транснациональные компании;
- внебюджетные фонды;
- банковские учреждения и налоговые службы;
- территориальные органы федеральных органов исполнительной власти.

Стороны содействуют распространению принципов социального партнерства в организациях с участием иностранного капитала, транснациональных компаниях, в субъектах малого предпринимательства.

Стороны оказывают необходимую организационную и методическую помощь субъектам социального партнерства и их представителям при подготовке коллективных договоров и соглашений в организациях любой формы собственности и ведомственной принадлежности.

### Статья 24

Стороны обязуются проводить взаимные консультации перед принятием решений и при подготовке проектов нормативных правовых актов по вопросам, включенным в Соглашение.

### Статья 25

Стороны обязуются обеспечивать взаимную возможность принимать участие в рассмотрении на всех уровнях вопросов, включенных в Соглашение, беспрепятственно включать по предложению любой из Сторон ее представителей в состав соответствующих комиссий и рабочих групп.

Стороны обязуются представлять в согласованные сроки информацию по вопросам, включенным в Соглашение, после получения запроса от любой из Сторон либо организации, входящей в ее состав.

## **Статья 26**

Стороны обязуются совершенствовать формы взаимодействия со следующими заинтересованными органами и организациями:

- государственные органы надзора и контроля, технические инспекторы труда профсоюзов (в целях обеспечения эффективного государственного и общественного контроля за соблюдением законов и иных нормативных актов по охране труда);
- Санкт-Петербургское региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации (в целях обеспечения выполнения Федерального закона от 24.07.1998 № 125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний»);
- отделение Пенсионного фонда Российской Федерации по Санкт-Петербургу и Ленинградской области (в части установления досрочных пенсий в соответствии со статьей 27 Федерального закона от 17.12.2001 № 173-ФЗ «О трудовых пенсиях в Российской Федерации»).

## **Статья 27**

Стороны обязуются способствовать предупреждению коллективных трудовых споров и участвовать в их разрешении в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

## **Заключительные положения**

## **Статья 28**

Стороны ежегодно принимают на себя конкретные обязательства по достижению определенных Соглашением стратегических целей и задач, которые оформляются в виде приложений к Соглашению.

Состав и содержание приложений определяются по взаимному согласию Сторон. Сроки разработки приложений должны обеспечивать возможность учета средств, необходимых для реализации содержащихся в приложениях обязательств.

Обязательства, включенные в приложения, вступают в силу после их подписания Сторонами и действуют в течение определенного в них срока.

## **Статья 29**

Соглашение вступает в силу со дня подписания и действует до заключения нового Трехстороннего соглашения Санкт-Петербурга, но не более трех лет. Текст Соглашения публикуется в средствах массовой информации.

**Статья 30**

Дополнения и изменения в Соглашение вносятся по взаимному согласию Сторон в порядке, предусмотренном для заключения Соглашения.

**Статья 31**

Действие Соглашения распространяется на исполнительные органы государственной власти Санкт-Петербурга, работодателей и работников, которые уполномочили Стороны разработать и подписать настоящее Соглашение.

Соглашение открыто для присоединения к нему всех заинтересованных объединений работодателей и объединений профсоюзов, действующих в Санкт-Петербурге.

**Статья 32**

В случае реорганизации Сторон Соглашение сохраняет действие на весь период, на который оно было заключено, и ответственность за его выполнение возлагается на правопреемников в соответствии с действующим законодательством.

**Статья 33**

Контроль за выполнением Соглашения осуществляется непосредственно Сторонами и Трехсторонней комиссией Санкт-Петербурга.

**Статья 34**

Стороны договорились о регулярном (не реже одного раза в полугодие) рассмотрении вопроса о ходе выполнения Соглашения на заседаниях Трехсторонней комиссии Санкт-Петербурга и согласованном систематическом его освещении в средствах массовой информации.

**Статья 35**

В течение срока действия Соглашения и при условии выполнения другими Сторонами обязательств, предусмотренных Соглашением, а также отраслевыми, территориальными и иными соглашениями и коллективными договорами, Профсоюзы воздерживаются от организации забастовок, а Работодатели – от необоснованных массовых увольнений работников.

**Статья 36**

Стороны в соответствии с действующим законодательством и (или) их уставами несут ответственность за уклонение от участия в переговорах, за нарушение или невыполнение (ненадлежащее выполнение) обязательств по Соглашению, непредставление информации, необходимой для проведения коллективных переговоров и осуществления контроля за выполнением Соглашения.

### **Статья 37**

При невыполнении обязательств Соглашения по причинам, признанным Сторонами уважительными, принимаются дополнительные согласованные меры по обеспечению выполнения этих обязательств.

### **Статья 38**

Стороны обязуются начать переговоры по заключению нового Трехстороннего соглашения Санкт-Петербурга в I квартале 2010 года.

**От Правительства  
Санкт-Петербурга**

**Губернатор  
Санкт-Петербурга**

**В. И. Матвиенко**

**От Профсоюзов**

**Председатель  
межрегионального  
объединения «Федерация  
профессиональных союзов  
Санкт-Петербурга и  
Ленинградской области»**

**В. Г. Дербин**

**От Работодателей**

**Президент регионального  
объединения работодателей  
«Союз промышленников и  
предпринимателей Санкт-  
Петербурга»**

**А. А. Турчак**

## ОБЯЗАТЕЛЬСТВА

### Правительства Санкт-Петербурга, межрегионального объединения «Федерация профессиональных союзов Санкт-Петербурга и Ленинградской области» и регионального объединения работодателей «Союз промышленников и предпринимателей Санкт-Петербурга» на 2008 год

(приложения к Трехстороннему соглашению  
Санкт-Петербурга на 2008–2010 годы)

Для достижения целей, реализации задач и приоритетных направлений социально-экономического развития, предусмотренных Трехсторонним соглашением Санкт-Петербурга на 2008–2010 годы, Правительство Санкт-Петербурга, межрегиональное объединение «Федерация профессиональных союзов Санкт-Петербурга и Ленинградской области» (далее – Профсоюзы) и региональное объединение работодателей «Союз промышленников и предпринимателей Санкт-Петербурга» (далее – Работодатели) принимают на 2008 год обязательства в области:

экономической политики на 2008 год	– приложение № 1/2008;
социальной политики в сфере трудовых отношений на 2008 год	– приложение № 2/2008;
социальной политики в сфере занятости и развития кадрового потенциала на 2008 год	– приложение № 3/2008;
социальной политики в сфере жилищно-коммунального хозяйства на 2008 год	– приложение № 4/2008;
социальной политики в сфере транспортного обслуживания населения на 2008 год	– приложение № 5/2008;
социальной политики в сфере социальной защиты населения на 2008 год	– приложение № 6/2008;
социальной политики в сфере образования, здравоохранения, культуры и спорта на 2008 год	– приложение № 7/2008;
экологической безопасности населения и территории на 2008 год	– приложение № 8/2008;
социального партнерства на 2008 год	– приложение № 9/2008.

От Правительства  
Санкт-Петербурга

Губернатор  
Санкт-Петербурга

От Профсоюзов

Председатель  
межрегионального  
объединения «Федерация  
профессиональных союзов  
Санкт-Петербурга и  
Ленинградской области»

От Работодателей

Президент регионального  
объединения работодателей  
«Союз промышленников  
и предпринимателей  
Санкт-Петербурга»

В. И. Матвиенко

В. Г. Дербин    А. А. Турчак

г. Санкт-Петербург

24 января 2008 г.

**Приложение № 1/2008**

к Трехстороннему соглашению  
Санкт-Петербурга на 2008–2010 годы

**Обязательства в области экономической политики на 2008 год**

№ п/п	Содержание обязательств	Стороны, ответственные за выполнение обязательств	Сроки реализации обязательств	Средства бюджета Санкт-Петербурга, необходимые для реализации обязательств	Ответственные исполнители
1	2	3	4	5	6
1	Продолжить реализацию Программы социально-экономического развития Санкт-Петербурга на 2005–2008 годы, утвержденной Законом Санкт-Петербурга от 26.10.2005 № 584-83	<b>Правительство Санкт- Петербурга</b> Работодатели Профсоюзы	2008 год	*	КЭРППиТ Работодатели Профсоюзы



2	Обеспечить реализацию Плана мероприятий по развитию промышленного потенциала Санкт-Петербурга на 2005–2008 годы, утвержденного постановлением Правительства Санкт-Петербурга от 25.01.2005 № 52	Правительство Санкт-Петербурга Работодатели Профсоюзы	2008 год	*	КЭРППиТ Работодатели Профсоюзы
3	Развивать в Санкт-Петербурге различные формы интеграции образования, науки и промышленности. Содействовать эффективному использованию научно-технического потенциала научно-исследовательских институтов, высших учебных заведений и предприятий промышленности путем создания научно-технологических парков, инновационно-технологических центров, венчурных центров, развития малых инновационных предприятий и других форм интеграции образования, науки и промышленности	Правительство Санкт-Петербурга Работодатели Профсоюзы	2008 год	*	КО КНВШ КЭРППиТ Работодатели Профсоюзы
4	Обеспечить реализацию Плана мероприятий по государственной поддержке малого предпринимательства в Санкт-Петербурге на 2006–2008 годы, утвержденного постановлением Правительства Санкт-Петербурга от 27.06.2006 № 789	Правительство Санкт-Петербурга Работодатели	2008 год	—	КЭРППиТ Работодатели
5	Оказывать содействие организациям, выполняющим государственный оборонный заказ	Правительство Санкт-Петербурга Работодатели	2008 год	—	КЭРППиТ Работодатели
6	Содействовать обновлению основных производственных фондов в организациях научно-промышленного комплекса, а также в организациях, осуществляющих деятельность, имеющую социальное значение, посредством привлечения лизинговых компаний и кредитных организаций. Участвовать в создании интегрированных центров науки, технологий и производства	Работодатели	2008 год	—	Работодатели
1	2	3	4	5	6
7	Рассматривать на заседаниях Трехсторонней комиссии Санкт-Петербурга: – информацию о наличии признаков преднамеренного или фиктивного банкротства государственных предприятий и организаций, в капитале которых имеется доля (вклад) Санкт-Петербурга, социально или экономически важных для города организаций; – проекты программ возможной реструктуризации и социальной поддержки работников неэффективных (убыточных) организаций, имеющих общегосударственную значимость	Правительство Санкт-Петербурга Работодатели Профсоюзы	2008 год	—	Трехсторонняя комиссия Санкт-Петербурга
8	Рассматривать на заседаниях Трехсторонней комиссии Санкт-Петербурга: – социальные последствия реформ, проводимых в сфере естественных монополий;	Правительство Санкт-Петербурга Работодатели Профсоюзы	2008 год	—	Трехсторонняя комиссия Санкт-Петербурга Комитет по

	– прогнозы цен и тарифов на товары и услуги				тарифам
9	Информировать Трехстороннюю комиссию Санкт-Петербурга о проведении реструктуризации в сфере естественных монополий	Правительство Санкт-Петербурга Работодатели	2008 год	–	КЭРППиТ Работодатели
10	Осуществлять общественный контроль за соблюдением законодательства, защищающего интересы работников организаций, расположенных на территории Санкт-Петербурга, при смене собственников имущества указанных организаций	Работодатели Профсоюзы	2008 год	–	Работодатели Профсоюзы
11	Содействовать проведению конкурсов по качеству «Сделано в Санкт-Петербурге»	Правительство Санкт-Петербурга Работодатели	2008 год	–	КЭРППиТ Работодатели
12	Содействовать реализации Программы развития инновационно-технологической сферы в промышленности Санкт-Петербурга на 2006-2008 годы, утвержденной постановлением Правительства Санкт-Петербурга от 29.08.2006 № 1053 «Об утверждении Программы развития инновационно-технологической сферы в промышленности Санкт-Петербурга на 2006–2008 годы», в том числе осуществлять обучение персонала для работ на высокотехнологичном оборудовании	Правительство Санкт-Петербурга Работодатели	2008 год	–	КЭРППиТ Работодатели
13	Содействовать созданию и развитию на территории Санкт-Петербурга особых экономических зон	Работодатели Правительство Санкт-Петербурга	2008 год	–	КЭРППиТ Работодатели
1	2	3	4	5	6
14	Содействовать реализации Концепции тарифной политики Санкт-Петербурга, одобренной постановлением Правительства Санкт-Петербурга от 11.07.2002 № 38 «О Концепции тарифной политики Санкт-Петербурга» и постановлением Правительства Санкт-Петербурга от 07.09.2004 № 1474 «О совершенствовании тарифной политики Санкт-Петербурга»	Правительство Санкт-Петербурга Работодатели Профсоюзы	2008 год	–	<b>КЭРППиТ Комитет по тарифам</b> Работодатели
15	Не допускать необоснованного перебазирования социально значимых для Санкт-Петербурга и Российской Федерации предприятий, без соответствующей подготовки инфраструктуры объектов	Правительство Санкт-Петербурга Работодатели Профсоюзы	2008 год	–	КЭРППиТ Работодатели Профсоюзы
16	Содействовать обеспечению организаций Санкт-Петербурга информационными материалами Международной организации труда по стандартизации, по вопросам охраны труда, интеллектуальной, научной и технической деятельности	Правительство Санкт-Петербурга Работодатели Профсоюзы	2008 год	–	КЭРППиТ Работодатели Профсоюзы

17	Содействовать реализации мероприятий по созданию оптово-розничного рынка Санкт-Петербурга	Правительство Санкт-Петербурга Работодатели	2008 год	–	КЭРППиТ Работодатели
18	Проводить обучение руководителей и специалистов организаций по вопросам, связанным с работой в условиях действия норм и правил Всемирной торговой организации, внедрением систем качества	Правительство Санкт-Петербурга Работодатели	2008 год	–	КЭРППиТ Работодатели
19	Рассмотреть возможность по созданию центра подготовки профессионального образования	Правительство Санкт-Петербурга Работодатели	2008 год	–	КЭРППиТ Работодатели

\* В пределах средств, предусмотренных Законом Санкт-Петербурга от 13.11.2007 № 534-107 «О бюджете Санкт-Петербурга на 2008 год и на плановый период 2009 и 2010 годов» по основному виду деятельности главного распорядителя (главных распорядителей) бюджетных средств.

Принятые сокращения:

Комитет по тарифам – Комитет по тарифам Санкт-Петербурга

КО – Комитет по образованию

КНВШ – Комитет по науке и высшей школе

КЭРППиТ – Комитет экономического развития, промышленной политики и торговли

Профсоюзы – межрегиональное объединение «Федерация профессиональных союзов Санкт-Петербурга и Ленинградской области»

Работодатели – региональное объединение работодателей «Союз промышленников и предпринимателей Санкт-Петербурга»

Трехсторонняя комиссия Санкт-Петербурга – Трехсторонняя комиссия Санкт-Петербурга по регулированию социально-трудовых отношений

## Обязательства в области социальной политики в сфере трудовых отношений на 2008 год

№ п/п	Содержание обязательств	Стороны, ответственные за выполнение обязательств	Сроки реализации обязательств	Средства бюджета Санкт- Петербурга, необходимые для реализации обязательств	Ответственные исполнители
1	2	3	4	5	6
1	Содействовать обеспечению соотношения величины начисленной заработной платы и величины прожиточного минимума (для трудоспособного населения) в 2008 году не менее чем в 4,02 раза	Правительство Санкт-Петербурга Работодатели	2008 г.	–	Правительство Санкт-Петербурга Работодатели
2	Содействовать обеспечению отношения среднемесячной номинальной начисленной заработной платы работников бюджетной сферы к среднемесячной заработной плате работников, занятых в экономике Санкт-Петербурга в 2008 году по отношению к 2007 году не менее чем 77,37%, в целях сокращения разрыва в оплате труда в бюджетной сфере города по сравнению с отраслями материального производства	Правительство Санкт-Петербурга Профсоюзы	2008 г.	–	Профсоюзы
3	Провести анализ практики применения по отраслям новой системы оплаты труда работников государственных учреждений, финансируемых за счет средств бюджета Санкт-Петербурга, по итогам 2007 года.  В случае необходимости для устранения диспропорций в оплате труда различных категорий работников и усиления стимулирующей роли заработной платы работников государственных учреждений, финансируемых за счет средств бюджета Санкт-Петербурга, подготовить предложения по внесению изменений и дополнений в Закон Санкт-Петербурга от 05.10.2005 № 531-74 «Об оплате труда работников государственных учреждений, финансируемых за счет бюджета Санкт-Петербурга»	Правительство Санкт-Петербурга Профсоюзы	I квартал 2008 г.	–	КЗ КК КМПВОО КНВШ КО КТСЗН КФКС Профсоюзы

4	Рекомендовать предусматривать в коллективных договорах и соглашениях меры по доведению средней заработной платы в организациях Санкт-Петербурга не ниже среднеотраслевой заработной платы	Правительство Санкт-Петербурга Работодатели Профсоюзы	2008 г.	–	Правительство Санкт-Петербурга Работодатели Профсоюзы
1	2	3	4	5	6
5	Рекомендовать предусматривать в коллективных договорах сохранение за работниками среднего заработка в течение нерабочих праздничных дней в случае, если нерабочие праздничные дни приходятся на периоды, когда за работниками сохраняется средний заработок, рассчитываемый исходя из количества рабочих дней в таких периодах	Правительство Санкт-Петербурга Работодатели Профсоюзы	2008 г.	–	Правительство Санкт-Петербурга Работодатели Профсоюзы
6	Рекомендовать в качестве минимальной меры по сохранению уровня реальной заработной платы работников регулярную (не реже одного раза в полугодие) индексацию заработной платы.  В качестве механизма индексации заработной платы рекомендовать увеличение должностных окладов (тарифных ставок) работающих на коэффициент уровня инфляции (потребительских цен), который ежемесячно определяется Петростатом и ежеквартально публикуется в газете «Санкт-Петербургские ведомости»	Работодатели Профсоюзы	2008 г.	–	Работодатели Профсоюзы
7	Проводить взаимные консультации в период формирования бюджета Санкт-Петербурга на 2009 год по социальным бюджетным направлениям для оценки их воздействия на повышение уровня жизни населения Санкт-Петербурга	Правительство Санкт-Петербурга Работодатели Профсоюзы	2008 г.	–	КФ Работодатели Профсоюзы
8	Оказывать в случае необходимости содействие работодателям в организации работы по нормированию труда	Правительство Санкт-Петербурга Работодатели Профсоюзы	2008 г.	–	КТСЗН Работодатели Профсоюзы
9	В случае внесения изменений в нормативные правовые акты своевременно приводить в соответствие с ними локальные нормативные акты, трудовые договоры и информировать об этом работников	Работодатели Профсоюзы	2008 г.	–	Работодатели Профсоюзы
10	Осуществлять мониторинг уровня жизни населения Санкт-Петербурга на основе данных Петростата и ежеквартально публиковать в средствах массовой информации данные мониторинга, включая величину прожиточного минимума и величину минимального потребительского бюджета для различных социально-демографических групп населения Санкт-Петербурга	Правительство Санкт-Петербурга	2008 г.	*	КПВСМИ КТСЗН

1	2	3	4	5	6
11	<p>Осуществлять общественный контроль за своевременностью выплаты заработной платы.</p> <p>В соответствии с действующим законодательством осуществлять государственный контроль за своевременностью выплаты заработной платы.</p>	<p>Профсоюзы</p> <p>Правительство Санкт-Петербурга</p>	2008 г.	–	<p>Профсоюзы</p> <p>Государственная инспекция труда**</p>
12	Предложить Межведомственной комиссии при Правительстве Санкт-Петербурга по вопросам ликвидации задолженности по заработной плате и повышения уровня оплаты труда работников организаций, находящихся на территории Санкт-Петербурга информировать Трехстороннюю комиссию Санкт-Петербурга о состоянии дел по ликвидации на предприятиях Санкт-Петербурга просроченной задолженности по заработной плате и повышению минимальной оплаты труда до величины прожиточного минимума	Правительство Санкт-Петербурга	2008 г.	–	КТСЗН
13	Рекомендовать предусматривать долю тарифной части в составе заработной платы работников организаций внебюджетного сектора экономики (включая выплаты, доплаты и надбавки, носящие обязательный характер) в размере не менее 70–75 процентов	Работодатели Профсоюзы	2008 г.	–	Работодатели Профсоюзы
14	<p>Предложить предусматривать в коллективных договорах применение системы доплат и надбавок, обусловленных характером, условиями и режимом труда.</p> <p>В государственных учреждениях, финансируемых за счет средств бюджета Санкт-Петербурга, виды и размеры доплат и надбавок предусматривать в соответствии с постановлениями Правительства Санкт-Петербурга, определяющими особенности оплаты труда работников учреждений данной отрасли.</p> <p>Доплата за работу в ночное время должна быть не ниже 40 процентов</p>	Работодатели Профсоюзы	2008 г.	–	Работодатели Профсоюзы

	часовой тарифной ставки, оклада; доплата за работу в особых условиях (на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда) должна быть не ниже 12 процентов тарифной ставки, оклада				
1	2	3	4	5	6
15	Предложить предусматривать в коллективных договорах положение о признании времени приостановки работы в связи с задержкой выплаты заработной платы на срок более 15 дней простым по вине работодателя.  Оплачивать из расчета не менее двух третей средней заработной платы время простоя не по вине работника, в том числе время, когда работник не работал в связи с переводом на неполный рабочий день или неполную рабочую неделю по инициативе работодателя, а также время приостановки работы в связи с задержкой выплаты заработной платы	Работодатели Профсоюзы	2008 г.	–	Работодатели Профсоюзы
16	Предложить предусматривать в коллективных договорах оплату нерабочих праздничных дней работникам, находящимся на сдельной оплате труда, в размере не менее двух третей средней заработной платы	Работодатели Профсоюзы	2008 г.	–	Работодатели Профсоюзы
17	Рекомендовать предусматривать в коллективных договорах и соглашениях мероприятия, направленные на стимулирование труда и создание условий для закрепления и профессионального роста молодых специалистов	Работодатели Профсоюзы	2008 г.	–	Работодатели Профсоюзы
18	Рассматривать на заседаниях Трехсторонней комиссии Санкт-Петербурга сведения о заработной плате и ее дифференциации в Санкт-Петербурге по видам экономической деятельности, среднедушевых доходах населения Санкт-Петербурга	Правительство Санкт-Петербурга Работодатели Профсоюзы	2008 г.	–	КТСЗН КЭРППиТ Работодатели Профсоюзы
19	Осуществлять в соответствии с Законом Санкт-Петербурга от 13.11.2007 № 534-107 «О бюджете Санкт-Петербурга на 2008 год и на плановый период 2009 и 2010 годов» финансирование расходов на проведение обязательных ежегодных профилактических медицинских осмотров работников образовательных учреждений и учреждений социальной защиты населения, финансируемых из средств бюджета Санкт-Петербурга	Правительство Санкт-Петербурга	2008 г.	*	КО КТСЗН
20	Осуществлять контроль за соблюдением законодательства при использовании труда беременных женщин, женщин, имеющих детей до 14 лет, женщин, имеющих двух или более детей, и лиц с семейными обязанностями, молодежи, не достигшей 18 лет	Профсоюзы Правительство Санкт-Петербурга Работодатели	2008 г.	–	Государственная инспекция труда** Работодатели Профсоюзы

21	Рекомендовать работодателям в соответствии с действующим трудовым законодательством создавать комиссии по трудовым спорам для рассмотрения индивидуальных трудовых споров	Работодатели Профсоюзы Правительство Санкт-Петербурга	2008 г.	—	Работодатели Профсоюзы КТСЗН
1	2	3	4	5	6
22	В случае возникновения трудовых споров (как индивидуальных, так и коллективных), в том числе, по вопросам настоящего Соглашения передавать их на рассмотрение в АНО «Центр примирительных процедур по трудовым спорам»	Работодатели Профсоюзы Правительство Санкт-Петербурга	2008 г.	—	Работодатели Профсоюзы КТСЗН
23	Продолжить финансирование расходов на поддержку деятельности АНО «Центр примирительных процедур по трудовым спорам» в соответствии с уставными обязанностями учредителей	Работодатели Профсоюзы	2008 г.	—	Работодатели Профсоюзы
24	<b>Производить совместное финансирование АНО «Центр примирительных процедур по трудовым спорам»</b>	Правительство Санкт-Петербурга Работодатели Профсоюзы	2008 г.	*	КТСЗН Работодатели Профсоюзы
25	<b>В порядке подготовки вхождения РФ в ВТО и в контексте требований Федерального закона «О техническом регулировании» внедрить в организациях Санкт-Петербурга систему управления охраной труда (как подсистему о социально-экономическом виде деятельности), которая соответствовала бы стандартам OHSAS 18001:1999, OHSAS 18002:2000 и ГОСТ Р 12.0.006-2002 «Система управления охраной труда в организациях»</b>	Работодатели Профсоюзы	2008 г.	—	Работодатели Профсоюзы
26	Осуществлять общественный контроль за соблюдением прав и законных интересов работников в области охраны труда	Профсоюзы	2008 г.	—	Профсоюзы
27	Продолжить внедрение в организациях Санкт-Петербурга электронных информационных систем «Охрана труда»	Работодатели Профсоюзы	2008 г.	—	Работодатели Профсоюзы
28	Выполнять комплекс мероприятий, обеспечивающих внедрение в организациях Санкт-Петербурга системы менеджмента охраны труда и промышленной безопасности, соответствующей международным стандартам OHSAS 18001:1999 «Системы управления профессиональной безопасностью и здоровьем» и OHSAS 18002: 2000 «Руководство по внедрению системы оценки профессиональной безопасности и здоровья»	Работодатели Профсоюзы	2008 г.	—	Работодатели Профсоюзы



29	В целях восстановления профессиональной трудоспособности застрахованных работников предложить разрабатывать и включать в коллективные договоры программы лечебно-восстановительных работ и реабилитации пострадавших на производстве	Работодатели Профсоюзы	2008 г.	–	Работодатели Профсоюзы
30	Продолжить проведение смотра-конкурса на звание «Лучший уполномоченный профкома по охране труда» в организациях Санкт-Петербурга	Работодатели Профсоюзы	2008 г.	–	Работодатели Профсоюзы
1	2	3	4	5	6
31	Обеспечить работников сертифицированными средствами индивидуальной защиты от воздействия вредных и опасных производственных факторов в соответствии со статьей 221 Трудового кодекса Российской Федерации	Работодатели Профсоюзы	2008 г.	–	Работодатели Профсоюзы
32	Проводить обучение по охране труда, законодательству о труде и природоохранному законодательству работодателей, специалистов, членов комитетов (комиссий) и уполномоченных профкомов по охране труда	Работодатели Профсоюзы	2008 г.	–	Работодатели Профсоюзы
33	Создавать во всех организациях Санкт-Петербурга кабинеты (уголки) по охране труда	Работодатели Профсоюзы	2008 г.	–	Работодатели Профсоюзы
34	Организовать проведение постоянных консультаций по действующему законодательству об охране труда, осуществлению общественного контроля, природоохранному законодательству, вопросам возмещения вреда, причиненного трудовым увечьем, профессиональным заболеванием, связанным с выполнением работниками трудовых обязанностей	Профсоюзы	2008 г.	–	Профсоюзы
35	Осуществлять контроль за финансированием мероприятий по улучшению условий и охраны труда в размерах, предусмотренных трудовым законодательством. Предложить включать вопросы финансирования мероприятий по охране труда и контроля за его целевым использованием в коллективные договоры, соглашения	Работодатели Профсоюзы	2008 г.	–	Работодатели Профсоюзы
36	Обеспечить реабилитационную и восстановительную помощь пострадавшим на производстве, включая медицинскую экспертизу работающих, в выявлении ранних форм профессиональных заболеваний в целях своевременного лечения и восстановления трудоспособности работников	Правительство Санкт-Петербурга Работодатели	2008 г.	*	КЗ Работодатели
37	Обеспечить необходимые условия для работы уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профессиональных союзов и иных	Работодатели Профсоюзы	2008 г.	–	Работодатели Профсоюзы

	уполномоченных работниками представительных органов и содействовать осуществлению возложенных на них задач				
38	Обеспечить бесплатный доступ пользователей сети Интернет на сайты «Охрана труда» КТСЗН, Работодателей и Профсоюзов, регулярно проводить корректировку информации, помещенной на сайтах	Правительство Санкт-Петербурга Работодатели Профсоюзы	2008 г.	–	КТСЗН Работодатели Профсоюзы
39	Проводить анализ и публиковать информацию о состоянии производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в организациях Санкт-Петербурга. Обеспечить систематический выпуск информационного бюллетеня «Охрана и безопасные условия труда» КТСЗН	Правительство Санкт-Петербурга Профсоюзы	2008 г.	–	КТСЗН Профсоюзы
1	2	3	4	5	6
40	Рекомендовать включать в коллективные договоры организаций разделы о проведении мероприятий по обеспечению охраны труда и здоровья работающих женщин, решению их социальных проблем	Работодатели Профсоюзы	2008 г.	–	Работодатели Профсоюзы
41	Создать службы охраны труда в каждой организации в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации о труде	Работодатели Профсоюзы	2008 г.	–	Работодатели Профсоюзы
42	Обеспечить санитарно-бытовое и лечебно-профилактическое обслуживание работников в соответствии со статьей 223 Трудового кодекса Российской Федерации по установленным нормам и гигиеническим требованиям	Работодатели Профсоюзы	2008 г.	–	Работодатели Профсоюзы
43	Предусмотреть в бюджете Санкт-Петербурга, начиная с 2009 года, финансирование расходов на мероприятия по охране труда, включая аттестацию рабочих мест по условиям труда, в организациях, финансируемых из бюджета Санкт-Петербурга	Правительство Санкт-Петербурга	2008 г.	–	КТСЗН КФ

\* В пределах средств, предусмотренных Законом Санкт-Петербурга от 13.11.2007 № 534-107 «О бюджете Санкт-Петербурга на 2008 год и на плановый период 2009 и 2010 годов» по основному виду деятельности главного распорядителя (главных распорядителей) бюджетных средств.

\*\* Участие в реализации обязательств Государственной инспекции труда осуществляется с ее согласия.

Принятые сокращения:

АНО – автономная некоммерческая организация

Государственная инспекция труда – Государственная инспекция труда в Санкт-Петербурге

КЗ – Комитет по здравоохранению

КЗН – Комитет по занятости населения Санкт-Петербурга

КК – Комитет по культуре

КМПВОО – Комитет по молодежной политике и взаимодействию с общественными организациями

КНВШ – Комитет по науке и высшей школе

КО – Комитет по образованию

КПВСМИ – Комитет по печати и взаимодействию со средствами массовой информации

КТСЗН – Комитет по труду и социальной защите населения

КФ – Комитет финансов Санкт-Петербурга

КФКС – Комитет по физической культуре и спорту

КЭРППиТ – Комитет экономического развития, промышленной политики и торговли

Петростат – территориальный орган Федеральной службы государственной статистики по Санкт-Петербургу и Ленинградской области

Профсоюзы – межрегиональное объединение «Федерация профессиональных союзов Санкт-Петербурга и Ленинградской области»

Работодатели – региональное объединение работодателей «Союз промышленников и предпринимателей Санкт-Петербурга»

Трехсторонняя комиссия Санкт-Петербурга – Трехсторонняя комиссия Санкт-Петербурга по регулированию социально-трудовых отношений

*Обязательства в области социальной политики в сфере занятости и развития кадрового потенциала на 2008 год*

№ п/п	Содержание обязательств	Стороны, ответственные за выполнение обязательств	Сроки реализации обязательств	Средства бюджета Санкт-Петербурга, необходимые для реализации обязательств	Ответственные исполнители
1	2	3	4	5	6
1	Содействовать реализации мероприятий Программы развития рынка труда в Санкт-Петербурге на 2006–2015 годы, утвержденной постановлением Правительства Санкт-Петербурга от 03.10.2006 № 1192	Правительство Санкт-Петербурга Работодатели Профсоюзы	2008 г.	*	КЭРППиТ КЗН КТСЗН КО КНВШ КМПВОО Работодатели Профсоюзы
2	Обеспечить реализацию мероприятий Программы подготовки и переподготовки кадров для судостроительной промышленности Санкт-Петербурга на 2004–2008 годы, утвержденной постановлением Правительства Санкт-Петербурга от 21.09.2004 № 1585	Правительство Санкт-Петербурга Работодатели Профсоюзы	2008 г.	*	КЭРППиТ КЗН КНВШ КО Работодатели Профсоюзы
3	Обеспечить реализацию Перечня мероприятий по развитию системы начального профессионального образования Санкт-Петербурга на 2005–2008 годы, утвержденного постановлением Правительства Санкт-Петербурга от 07.12.2004 № 1920	Правительство Санкт-Петербурга	2008 г.	*	КО КЭРППиТ КЗН
4	Информировать стороны Трехстороннего соглашения Санкт-Петербурга на 2008–2010 годы и население Санкт-Петербурга о состоянии рынка труда, уровне безработицы, возможности трудоустройства и переобучения	Правительство Санкт-Петербурга	2008 г.	—	КЗН КТСЗН, КЭРППиТ КО КНВШ
5	Предложить работодателям принять участие в организации временной занятости подростков, в том числе находящихся в трудной жизненной ситуации, трудоустройстве выпускников профессиональных учебных	Правительство Санкт-Петербурга Работодатели	2008 г.	—	КО КНВШ КМПВОО,

	заведений, стимулировании деятельности по наставничеству, развитию трудовых ресурсов				Работодатели
1	2	3	4	5	6
6	Проводить анализ ситуации в промышленности Санкт-Петербурга в части, касающейся обеспечения организаций кадрами и выявления потребности организаций в специалистах с высшим, средним и начальным образованием	Правительство Санкт-Петербурга Работодатели	2008 г.	–	КЭРППиТ КО КНВШ Работодатели
7	Обеспечить проведение мероприятий по переподготовке кадров для работы на высокотехнологичном оборудовании	Правительство Санкт-Петербурга Работодатели	2008 г.	–	КО КНВШ, КЭРППиТ Работодатели
8	Информировать граждан других регионов Российской Федерации о потребности экономики Санкт-Петербурга в рабочей силе, в том числе о вакансиях с предоставлением служебного жилого помещения	Правительство Санкт-Петербурга Работодатели	2008 г.	–	КЗН КЭРППиТ Работодатели
9	Подготовить предложения о включении в проект Закона Санкт-Петербурга «О бюджете Санкт-Петербурга на 2009 год и на плановый период 2010 и 2011 годов» финансирование проведения анализа соотношения рынка труда и рынка образовательных услуг в регионе	Правительство Санкт-Петербурга	2008 г.	–	КЗН
10	Организовать и провести в Санкт-Петербурге не менее 500 районных, городских и межрегиональных ярмарок вакансий рабочих мест и гарантированных собеседований работодателей с безработными и ищущими работу гражданами в целях обеспечения экономики Санкт-Петербурга трудовыми ресурсами	Правительство Санкт-Петербурга Работодатели Профсоюзы	2008 г.	–	КЗН КО КНВШ КЭРППиТ
11	Продолжить совместную работу по созданию системы подготовки кадров из числа жителей Санкт-Петербурга для предприятий и организаций Санкт-Петербурга и разработке предложений по совершенствованию нормативной правовой базы в области трудовой миграции	Правительство Санкт-Петербурга Работодатели Профсоюзы	2008 г.	–	КО КНВШ КТСЗН КВЗПиБ КЭРППиТ КЗН УФМС** Работодатели Профсоюзы
12	Разрабатывать в организациях мероприятия по предотвращению массовых увольнений и снижению численности увольняемых работников, обеспечить работу групп оперативного реагирования, состоящих из представителей работодателей, профсоюзных организаций, администраций районов Санкт-Петербурга и районных центров занятости населения, для решения правовых и информационных	Правительство Санкт-Петербурга Работодатели Профсоюзы	2008 г.	–	КЗН КЭРППиТ КТСЗН Работодатели Профсоюзы

	вопросов, а также оказания помощи в трудоустройстве работников, должности которых намечены к сокращению				
1	2	3	4	5	6
13	Оказывать, исходя из возможности организации, материальную помощь семьям работников потерявших работу вследствие реорганизации, сокращения штатов организации и т. д. Рекомендовать не допускать сокращения работников, в семье которых нет других работников с самостоятельным заработком	Правительство Санкт-Петербурга Работодатели	2008 г.	–	Работодатели
14	Предложить предусматривать в коллективных договорах внедрение системы непрерывного повышения квалификации и профессиональной подготовки рабочих, инженерно-технических работников, руководящих кадров	Работодатели Профсоюзы	2008 г.	–	Работодатели Профсоюзы
15	<i>Предложить предусматривать в коллективных договорах условия закрепления и профессионального роста молодых специалистов, рабочих на предприятиях и в организациях</i>  Продолжить работу по совершенствованию механизма трудоустройства молодых специалистов по системе «учебное заведение – предприятие (организация)»	Работодатели Профсоюзы	2008 г.	–	Работодатели Профсоюзы
16	Содействовать обеспечению занятости населения на уровне общей безработицы (по определению Международной организации труда (МОТ) не выше 2,2 процента от численности экономически активного населения, а также достижению средней продолжительности регистрируемой безработицы не более 6 месяцев	Правительство Санкт-Петербурга	2008 г.	–	КЗН КТСЗН
17	Предложить включать в коллективные договоры, заключаемые в организациях внебюджетной сферы, конкретные меры по созданию и функционированию систем подготовки и переподготовки кадров в соответствии с требованиями рынка труда, предусмотрев затраты на эти цели в размере не менее 2,5 процента от фонда заработной платы	Работодатели Профсоюзы	В течение года	–	Работодатели Профсоюзы
18	Рекомендовать организациям, осуществляющим массовые увольнения работников, не позднее чем за 6 месяцев до их высвобождения информировать об этом государственную службу занятости населения	Работодатели	В течение года	–	Работодатели

19	Содействовать развитию учебно-материальной базы учреждений профессионального образования в целях подготовки работников квалифицированного труда и с учетом потребности в них в Санкт-Петербурге	Правительство Санкт-Петербурга Работодатели Профсоюзы	2008 г.	—	КО КНВШ КЭРППиТ Работодатели Профсоюзы
20	Содействовать созданию системы организационных, правовых и экономических мер по формированию и реализации эффективной политики подбора, подготовки и сохранения кадров (прежде всего – высокой квалификации), а также повышения их конкурентоспособности на рынке труда	Правительство Санкт-Петербурга Работодатели Профсоюзы	2008 г.	—	КЭРППиТ КЗН КТСЗН КНВШ КО Работодатели Профсоюзы
21	Предложить предусматривать в коллективных договорах, отраслевых соглашениях проведение конкурсов на лучшую организацию работы с персоналом, а также конкурсов «Лучший по профессии», «Лучший рационализатор и изобретатель» и другие	Работодатели Профсоюзы	2008 г.	—	Работодатели Профсоюзы
22	В целях повышения престижа массовых профессий и содействия повышению квалификации работников провести городской смотр-конкурс профессионального мастерства «Молодой профессионал Санкт-Петербурга»	Работодатели Профсоюзы	2008 г.	—	Работодатели Профсоюзы
23	Разработать меры, направленные на развитие профориентации молодежи и незанятого населения, повышение престижности рабочих профессий через освещение через средства массовой информации и наглядной агитации.	Правительство Санкт-Петербурга Работодатели Профсоюзы	2008 г.	*	КО КМПВОО КНВШ КЗН Работодатели Профсоюзы
24	Создать систему профессиональной ориентации обучающихся в государственных образовательных учреждениях Санкт-Петербурга с целью повышения их мотивации к трудовой деятельности по профессиям и специальностям, востребованным на рынке труда. Привести план приема на обучение в системе профессионального образования в соответствии с прогнозами динамики профессионально-квалификационной структуры трудовых ресурсов	Правительство Санкт-Петербурга	2008 г.	—	КО
1	2	3	4	5	6
25	Содействовать возрождению движения студенческих трудовых отрядов	Правительство Санкт-Петербурга Работодатели	2008 г.	—	КО КМПВОО КНВШ

		Профсоюзы			Работодатели Профсоюзы
26	При подготовке проектов целевых программ Санкт-Петербурга предусматривать включение мероприятий по созданию и сохранению рабочих мест для молодежи в рамках действующего законодательства	Правительство Санкт-Петербурга Работодатели Профсоюзы	2008 г.	–	КМПВОО КЗН Работодатели Профсоюзы
27	Предложить предусматривать в коллективных договорах предоставление работникам, увольняемым в связи с ликвидацией организации или сокращением численности и (или) штата организации, оплачиваемого времени для поиска новой работы, а также возможности переобучения новым профессиям до наступления срока расторжения трудового договора	Работодатели Профсоюзы	2008 г.	–	Работодатели Профсоюзы
28	Содействовать осуществлению мер по выявлению и предотвращению нелегального найма иностранной рабочей силы и усилению контроля за использованием труда нелегальных работников	Работодатели Профсоюзы	2008 г.	–	УФМС Работодатели Профсоюзы
29	Способствовать организации временной занятости молодежи, в том числе в организациях, являющихся субъектами малого и среднего бизнеса	Правительство Санкт-Петербурга  <i>Работодатели</i>	2008 г.	–	КЗН КТСЗН КО КЭРППиТ Работодатели
30	Обеспечить проведение социальной экспертизы проектов социально-экономических программ в части, касающейся их влияния на создание и сохранение рабочих мест	Правительство Санкт-Петербурга Работодатели Профсоюзы	2008 г.	–	КО КТСЗН Работодатели Профсоюзы
31	Проводить оценку целесообразности предусматриваемых работодателями объемов привлечения иностранной рабочей силы в целях установления квоты на выдачу иностранным гражданам приглашений на въезд в Санкт-Петербург для осуществления трудовой деятельности	Правительство Санкт-Петербурга Работодатели Профсоюзы	2008 г.	–	КЗН УФМС Работодатели Профсоюзы
32	Подготовить предложения о включении в проект Закона Санкт-Петербурга «О бюджете Санкт-Петербурга на 2009 год и на плановый период 2010 и 2011 годов» финансирование исследований по использованию труда заемных работников	Правительство Санкт-Петербурга Работодатели Профсоюзы	2008 г.	–	КЗН КЭРППиТ Работодатели Профсоюзы
33	Предложить предусматривать в коллективных договорах внедрение системы непрерывного повышения квалификации и профессиональной подготовки рабочих, инженерно-технических работников, руководящих кадров	Работодатели Профсоюзы	2008 г.	–	Работодатели Профсоюзы

\* В пределах средств, предусмотренных Законом Санкт-Петербурга от 13.11.2007 № 534-107 «О бюджете Санкт-Петербурга на 2008 год и на плановый период 2009 и 2010 годов» по основному виду деятельности главного распорядителя (главных распорядителей) бюджетных средств.

\*\* Участие в реализации обязательств УФМС осуществляется с его согласия.



Принятые сокращения:

КВЗПиБ – Комитет по вопросам законности, правопорядка и безопасности

КЗН – Комитет по занятости населения Санкт-Петербурга

КМПВОО – Комитет по молодежной политике и взаимодействию с общественными организациями

КНВШ – Комитет по науке и высшей школе

КО – Комитет по образованию

КТСЗН – Комитет по труду и социальной защите населения

КЭРППиТ – Комитет экономического развития, промышленной политики и торговли

Профсоюзы – межрегиональное объединение «Федерация профессиональных союзов Санкт-Петербурга и Ленинградской области»

Работодатели – региональное объединение работодателей «Союз промышленников и предпринимателей Санкт-Петербурга»

УФМС – Управление Федеральной миграционной службы по Санкт-Петербургу и Ленинградской области

## Приложение № 4/2008

к Трехстороннему соглашению  
Санкт-Петербурга на 2008–2010 годы

## Обязательства в области социальной политики в сфере жилищно-коммунального хозяйства на 2008 год

№ п/п	Содержание обязательств	Стороны, ответственные за выполнение обязательств	Сроки реализации обязательств	Средства бюджета Санкт-Петербурга, необходимые для реализации обязательств	Ответственные исполнители
1	2	3	4	5	6
1	<p><b>Осуществлять разработку нормативных правовых актов по вопросам:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– обеспечения граждан жилыми помещениями;</li> <li>– оказания социальной поддержки гражданам в рамках национального проекта «Доступное и комфортное жилье – гражданам России»;</li> <li>– проведения реформы жилищно-коммунального хозяйства с учетом мнения сторон Трехстороннего соглашения Санкт-Петербурга на 2008–2010 годы.</li> </ul> <p>Публиковать информацию о проектах нормативных правовых актов по проведению реформы жилищно-коммунального хозяйства</p>	Правительство Санкт-Петербурга Работодатели Профсоюзы	2008 г.	–	ЖК КФ Работодатели Профсоюзы
2	<p><b>Предоставлять консультативную и методическую помощь по созданию и осуществлению деятельности товариществ собственников жилья в многоквартирных домах.</b></p> <p><b>Осуществлять государственный контроль за сохранностью многоквартирных домов, находящихся в управлении товариществ собственников жилья</b></p>	Правительство Санкт-Петербурга	2008 г.	–	ЖК Государственная жилищная инспекция
3	<p><b>В целях обеспечения благоустроенными жилыми помещениями граждан, признанных в установленном порядке нуждающимися в жилых помещениях, а также граждан, переселяемых из многоквартирных домов государственного жилищного фонда Санкт-Петербурга, признанных аварийными, и жилых помещений, признанных непригодными для проживания в соответствии с Законом Санкт-Петербурга от 13.11.2007</b></p>	Правительство Санкт-Петербурга Работодатели Профсоюзы	2008 г.	*	КС ЖК Работодатели Профсоюзы

	<b>№ 534-107 «О бюджете Санкт-Петербурга на 2008 год и на плановый период 2009 и 2010 годов» осуществлять финансирование расходов на:</b> – строительство многоквартирных домов; – долевое участие в строительстве; – приобретение жилых помещений				
1	2	3	4	5	6
4	Рассматривать на заседаниях Трехсторонней комиссии Санкт-Петербурга не чаще одного раза в год предложения об изменении размеров платы за жилое помещение, тарифов для расчета размеров платы за коммунальные услуги и других регулируемых тарифов с оценкой суммарной нагрузки на потребителей в соответствии с постановлением Правительства Санкт-Петербурга от 11.07.2002 № 38 «О Концепции тарифной политики Санкт-Петербурга» и постановлением Правительства Санкт-Петербурга от 07.09.2004 № 1474 «О совершенствовании тарифной политики Санкт-Петербурга»	Правительство Санкт-Петербурга Работодатели Профсоюзы	2008 г.	–	КЭРППиТ ЖК КЭИО Комитет по тарифам Работодатели Профсоюзы
5	Разработать проект Закона Санкт-Петербурга «О государственной поддержке ЖК, ЖСК, ТСЖ и управляющих организаций, выбранных в установленном порядке собственниками помещений в многоквартирных домах»	Правительство Санкт-Петербурга	2008 г.	*	ЖК КЭИО КФ
6	Применять при расчете платы за жилое помещение и коммунальные услуги для граждан, проживающих в общежитиях, соответствующие тарифы на услуги, оказываемым гражданам, проживающим в жилых помещениях государственного жилищного фонда	Правительство Санкт-Петербурга Работодатели	2008 г.	–	Комитет по тарифам Работодатели
7	Рекомендовать организациям, используя механизм коллективных договоров и соглашений: – разрабатывать программы по улучшению жилищных условий работников, в том числе, предоставление безвозмездных субсидий на строительство жилья работникам, нуждающимся в жилых помещениях; – предусматривать внеочередной порядок предоставления жилых помещений работникам, ставшим инвалидами в результате трудового увечья на производстве или профессионального заболевания, а также семьям лиц, погибших на производстве в результате несчастного случая, признанных в установленном порядке нуждающимися в улучшении жилищных условий	Работодатели Профсоюзы	2008 г.	–	Работодатели Профсоюзы
8	В целях защиты жилищных прав граждан не отключать в жилых домах, в том числе общежитиях (независимо от вида жилищного фонда),	Работодатели	2008 г.	–	Организации, осуществляющие

	отопление (в период отопительного сезона), канализацию, водо-, электро- и газоснабжение из-за задолженности организаций, на балансе которых находится жилищный фонд				предоставление услуг электро- и газоснабжения, водоснабжения и канализации
1	2	3	4	5	6
9	В целях защиты прав потребителей не отключать в больницах, поликлиниках, детских дошкольных учреждениях, домах престарелых и других организациях и учреждениях отопление (в период отопительного сезона), канализацию, водо- и электроснабжение из-за задолженности организаций и учреждений поставщикам указанных услуг	<b>Работодатели</b>	2008 г.	–	Организации, осуществляющие предоставление услуг электро- и газоснабжения, водоснабжения и канализации
10	В целях защиты прав обучающихся и работников учебных заведений не отключать в учебных заведениях отопление (в период отопительного сезона), канализацию, водо- и электроснабжение из-за задолженности поставщикам указанных услуг	<b>Работодатели</b>	2008 г.	–	Организации, осуществляющие предоставление услуг электро- и газоснабжения, водоснабжения и канализации
11	Обеспечить в соответствии с Законом Санкт-Петербурга от 13.11.2007 № 534-107 «О бюджете Санкт-Петербурга на 2008 год и на плановый период 2009 и 2010 годов» финансирование расходов на реализацию целевых программ Санкт-Петербурга: – «Жилье работникам учреждений системы образования, здравоохранения и социального обслуживания населения», утвержденной Законом Санкт-Петербурга от 30.11.2005 № 648-91; – «Молодежи – доступное жилье», утвержденной Законом Санкт-Петербурга от 26.04.2001 № 315-45; – «Развитие долгосрочного жилищного кредитования в Санкт-Петербурге на 2002-2012 годы», утвержденной Законом Санкт-Петербурга от 26.10.2001 № 707-90	Правительство Санкт-Петербурга Профсоюзы	2008 г.	–	КФ ЖК КЗ КС КЭРППиТ Профсоюзы
12	Осуществлять совместный контроль за работой студенческих общежитий, способствовать созданию надлежащих условий проживания обучающихся	Правительство Санкт-Петербурга Профсоюзы	2008 г.	–	КНВШ ГЖИ Профсоюзы
13	Способствовать обеспечению выполнения федерального законодательства в части, касающейся оплаты студентами проживания в студенческих общежитиях	Правительство Санкт-Петербурга Профсоюзы	2008 г.	–	КНВШ Профсоюзы
14	Содействовать включению представителей профсоюзов в состав общественных комиссий по жилищным вопросам в целях осуществления	Правительство Санкт-Петербурга	2008 г.	–	ЖК Профсоюзы

	общественного контроля и соблюдения гласности	Профсоюзы			
15	Проводить взаимные консультации в период формирования тарифов на тепловую энергию	Правительство Санкт-Петербурга Профсоюзы	2008 г.	–	КЭИО, Комитет по тарифам, Профсоюзы

**\* В пределах средств, предусмотренных Законом Санкт-Петербурга от 13.11.2007 № 534-107 «О бюджете Санкт-Петербурга на 2008 год и на плановый период 2009 и 2010 годов» по основному виду деятельности главного распорядителя (главных распорядителей) бюджетных средств**

Принятые сокращения:

ГЖИ – Государственная жилищная инспекция Санкт-Петербурга

ЖК – Жилищный комитет

ЖСК – жилищно-строительный кооператив

КЗ – Комитет по здравоохранению

КМПВОО – Комитет по молодежной политике и взаимодействию с общественными организациями

КНВШ – Комитет по науке и высшей школе

КС – Комитет по строительству

Комитет по тарифам – Комитет по тарифам Санкт-Петербурга

КФ – Комитет финансов Санкт-Петербурга

КЭИО – Комитет по энергетике и инженерному обеспечению

Профсоюзы – межрегиональное объединение «Федерация профессиональных союзов Санкт-Петербурга и Ленинградской области»

Работодатели – региональное объединение работодателей «Союз промышленников и предпринимателей Санкт-Петербурга»

ТСЖ – товарищество собственников жилья

**Трехсторонняя комиссия Санкт-Петербурга – Трехсторонняя комиссия Санкт-Петербурга по регулированию социально-трудовых отношений**

**Приложение № 5/2008**

к Трехстороннему соглашению  
Санкт-Петербурга на 2008–2010 годы

**Обязательства в области социальной политики в сфере транспортного обслуживания населения на 2008 год**

№ п/п	Содержание обязательств	Стороны, ответственные за выполнение обязательств	Сроки реализации обязательств	Средства бюджета Санкт-Петербурга, необходимые для реализации обязательств	Ответственные исполнители
1	2	3	4	5	6
1	Обеспечить выполнение по срокам и объемам финансирования утвержденных Правительством Санкт-Петербурга программ развития транспорта общего пользования и совершенствования организации дорожного движения в Санкт-Петербурге	Правительство Санкт-Петербурга	2008 г.	*	КТ КФ КЭРППиТ

2	<b>Обеспечить качество пассажирских перевозок автобусным транспортом на социальных маршрутах в соответствии со стандартами проживания в Санкт-Петербурге, утвержденными Постановлением Правительства Санкт-Петербурга от 29.08.2006 № 1051.</b> <b>Интервалы движения автобусов на маршрутах наземного пассажирского транспорта общего пользования в часы пик, за исключением маршрутов, работающих по утвержденному расписанию, должны составлять не более 15 минут, а на наиболее напряженных по пассажиропотокам маршрутах до 5–7 минут</b>	Правительство Санкт-Петербурга	2008 г.	–	КТ
3	Предоставить право льготного проезда пенсионерам, имеющим место жительства в Санкт-Петербурге и пенсионерам без определенного места жительства, на железнодорожном транспорте пригородного сообщения, речном транспорте и в автобусах на социальных пригородных маршрутах в летний период 2008 года: с 27.04.2008 по 31.10.2008 г.	Правительство Санкт-Петербурга	2008 г.	*	КТ КФ
4	Осуществлять в соответствии с Законом Санкт-Петербурга от 13.11.2007 № 534-107 «О бюджете Санкт-Петербурга на 2008 год и на плановый период 2009 и 2010 годов» финансирование расходов на перевозку граждан железнодорожным транспортом пригородного сообщения, речным транспортом на линии Ломоносов–Кронштадт и в автобусах на пригородных маршрутах по регулируемому тарифу	Правительство Санкт-Петербурга	2008 г.	*	КТ КФ
1	2	3	4	5	6
5	Обеспечить сохранение пенсионерам, имеющим место жительства в Санкт-Петербурге и получающим государственные пенсии, права приобретения единого именного льготного билета на проезд на всех видах городского пассажирского транспорта (кроме такси, включая маршрутные) по стоимости, соответствующей установленному Законом Санкт-Петербурга от 17.11.2004 № 589-79 «О мерах социальной поддержки отдельных категорий граждан в Санкт-Петербурге» размеру ежемесячной денежной выплаты пенсионерам, не имеющим льгот	Правительство Санкт-Петербурга	2008 г.	*	КТ КФ
6	Обеспечить своевременное оборудование остановок общественного транспорта взамен демонтируемых при сохранении местоположения остановочного пункта	Правительство Санкт-Петербурга	2008 г.	*	КБДХ КПВСМИ
7	Разработать нормативы эксплуатационных затрат на выполнение пассажирских перевозок наземным пассажирским маршрутным транспортом общего пользования	Правительство Санкт-Петербурга	2008 г.	*	КЭРППиТ

8	Разработать план мероприятий по оснащению искусственными неровностями дорог для ограничения скорости автотранспортных средств в целях сохранения жизни и здоровья пешеходов	Правительство Санкт-Петербурга	2008 г.	*	КЭРППиТ КБДХ УГИБДД**
---	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--------------------------------	---------	---	-----------------------------

**\* В пределах средств, предусмотренных Законом Санкт-Петербурга от 13.11.2007 № 534-107 «О бюджете Санкт-Петербурга на 2008 год и на плановый период 2009 и 2010 годов» по основному виду деятельности главного распорядителя (главных распорядителей) бюджетных средств.**

**\*\* Участие в реализации обязательств Управления государственной инспекции по безопасности дорожного движения осуществляется с его согласия**

Принятые сокращения:

КБДХ – Комитет по благоустройству и дорожному хозяйству

КТ – Комитет по транспорту

КФ – Комитет финансов Санкт-Петербурга

КЭРППиТ – Комитет экономического развития, промышленной политики и торговли

УГИБДД – Управление государственной инспекции по безопасности дорожного движения Главного управления внутренних дел по Санкт-Петербургу и Ленинградской области



## Приложение № 6/2008

к Трехстороннему соглашению  
Санкт-Петербурга на 2008–2010 годы

## Обязательства в области социальной политики в сфере социальной защиты населения на 2008 год

№ п/п	Содержание обязательств	Стороны, ответственные за выполнение обязательств	Сроки реализации обязательств	Средства бюджета Санкт-Петербурга, необходимые для реализации обязательств	Ответственные исполнители
1	2	3	4	5	6
1	Обеспечить организацию оздоровительного отдыха и занятости в каникулярное время не менее 200 тыс. детей и молодежи	Правительство Санкт-Петербурга Работодатели Профсоюзы	2008 г.	*	КМПВОО КО Работодатели Профсоюзы
2	Предусмотреть в проекте закона Санкт-Петербурга «О бюджете Санкт-Петербурга на 2009 год и на плановый период 2009 и 2010 годов» индексацию средств на организацию оздоровительного отдыха и занятости детей и молодежи, учитывающую в том числе фактическое увеличение расходов на эти цели	Правительство Санкт-Петербурга	2008 г.	—	КМПВОО КО КФ
3	Осуществлять финансирование расходов на проведение детской оздоровительной кампании для детей, находящихся под опекой (попечительством) и в приемной семье в соответствии с Законом Санкт-Петербурга от 13.11.2007 № 534-107 «О бюджете Санкт-Петербурга на 2008 год и на плановый период 2009 и 2010 годов»	Правительство Санкт-Петербурга	2008 г.	*	КФ КМПВОО КО

4	Не допускать изменения функционального назначения действующих стационарных загородных детских оздоровительных лагерей, переданных и передаваемых из федеральной собственности в собственность Санкт-Петербурга	Правительство Санкт-Петербурга Работодатели Профсоюзы	2008 г.	–	КУГИ Работодатели Профсоюзы
1	2	3	4	5	6
5	Организовать в установленном порядке отдых детей и молодежи в детских оздоровительных учреждениях Санкт-Петербурга и Ленинградской области по путевкам, оплаченным за счет средств бюджета Санкт-Петербурга	Правительство Санкт-Петербурга	2008 г.	–	КМПВОО КО
6	Разработать и внедрить систему информирования населения об основных мероприятиях по организации отдыха, оздоровления и занятости детей и молодежи в Санкт-Петербурге в каникулярное время	Правительство Санкт-Петербурга	2008 г.	–	КПВСМИ КМПВОО КО КНВШ КК КЗ
7	Обеспечить страхование от несчастных случаев детей, отдыхающих в детских оздоровительных учреждениях, а также молодежи на период пребывания в лагерях труда и отдыха, молодежных и студенческих трудовых отрядах	Правительство Санкт-Петербурга Работодатели Профсоюзы	2008 г.	*	КМПВОО КО Работодатели Профсоюзы
8	При расчете арендной платы за сдаваемые в аренду земельные участки, находящиеся в государственной собственности, применять ставку арендной платы в соответствии с постановлением Правительства Санкт-Петербурга от 14.09.2004 № 1561 «О методиках определения арендной платы за земельные участки»	Правительство Санкт-Петербурга	2008 г.	–	КУГИ
9	Обеспечить хозяйственное содержание, охрану, ремонт и оборудование детских оздоровительных лагерей и других объектов социально-культурной сферы, находящихся в собственности или пользовании организаций, предприятий, и сохранять их функциональное назначение	Работодатели Профсоюзы	2008 г.	–	Работодатели Профсоюзы

10	Предоставлять путевки в детские загородные оздоровительные лагеря детям работников предприятий и организаций, имеющим уровень дохода на каждого члена семьи, не превышающий прожиточный минимум, по цене не более 10 процентов от полной стоимости путевки	Работодатели Профсоюзы	2008 г.	—	Работодатели Профсоюзы
11	Осуществлять комплекс мер по борьбе с наихудшими формами детского труда, детской беспризорностью и безнадзорностью	Правительство Санкт-Петербурга Работодатели Профсоюзы	2008 г.	—	КМПВОО КТСЗН Работодатели Профсоюзы
1	2	3	4	5	6
12	Осуществлять государственный и профсоюзный контроль за надлежащим оформлением приема на работу и организацией условий труда несовершеннолетних работников	Правительство Санкт-Петербурга Профсоюзы	2008 г.	—	Государственная инспекция труда** Профсоюзы
13	Регулярно освещать в средствах массовой информации вопросы укрепления института семьи как формы гармоничной жизнедеятельности личности	Правительство Санкт-Петербурга Работодатели Профсоюзы	2008 г.	*	КТСЗН КПВСМИ КО Профсоюзы
14	Оказывать организационную и техническую поддержку организациям, проводящим работу по привлечению молодежи к научно-техническому творчеству	Правительство Санкт-Петербурга Работодатели Профсоюзы	2008 г.	—	КМПВОО КЭРППиТ Работодатели Профсоюзы
15	Осуществлять финансовую поддержку ДЮСШ, в том числе находящихся в ведении профсоюзов и других общественных организаций в соответствии с Законом Санкт-Петербурга от 13.11.2007 № 534-107 «О бюджете Санкт-Петербурга на 2008 год и на плановый период 2009 и 2010 годов»	Правительство Санкт-Петербурга	2008 г.	*	КФ КО КФКС

16	Рекомендовать организациям включать в коллективные договоры вопросы: – создания комиссий по пенсионным вопросам с обязательным участием представителей профсоюзов; – соблюдения порядка и сроков уплаты страховых взносов на финансирование страховой и накопительной части трудовой пенсии в соответствии с Федеральным законом «Об обязательном пенсионном страховании»; – своевременного и полного представления работодателями в органы Пенсионного фонда Российской Федерации достоверных сведений о стаже и заработке работников для индивидуального учета и по организации порядка хранения этих сведений в соответствии с Федеральным законом «Об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе обязательного пенсионного страхования»	Работодатели Профсоюзы	2008 г.	–	Работодатели Профсоюзы
1	2	3	4	5	6
17	Рекомендовать организациям предусматривать в коллективных договорах: – создание комиссий по социальному страхованию с обязательным участием представителей профсоюзов; – оплату путевок на санаторно-курортное лечение и оздоровление работников и членов их семей за счет средств предприятий и организаций; – постоянный контроль за расходованием средств социального страхования	Работодатели Профсоюзы	2008 г.	–	Работодатели Профсоюзы
18	Осуществить индексацию размера ежемесячной денежной выплаты, установленной отдельным категориям граждан Законом Санкт-Петербурга от 17.11.2004 г. № 589-79 «О мерах социальной поддержки отдельных категорий граждан в Санкт-Петербурге» путем умножения на индекс потребительских цен, применяемый при формировании бюджета Санкт-Петербурга на соответствующий финансовый год	Правительство Санкт-Петербурга	2008 г.	*	КТСЗН КФ

\* В пределах средств, предусмотренных Законом Санкт-Петербурга от 13.11.2007 № 534-107 «О бюджете Санкт-Петербурга на 2008 год и на плановый период 2009 и 2010 годов» по основному виду деятельности главного распорядителя (главных распорядителей) бюджетных средств.

\*\* Участие в реализации обязательств Государственной инспекции труда осуществляется с ее согласия.

Принятые сокращения:

Государственная инспекция труда – Государственная инспекция труда в Санкт-Петербурге

ДЮСШ – детско-юношеские спортивные школы

КЗ – Комитет по здравоохранению

КК – Комитет по культуре

КМПВОО – Комитет по молодежной политике и взаимодействию с общественными организациями

КНВШ – Комитет по науке и высшей школе

КПВСМИ – Комитет по печати и взаимодействию со средствами массовой информации

КО – Комитет по образованию

КТСЗН – Комитет по труду и социальной защите населения

КУГИ – Комитет по управлению городским имуществом

КФ – Комитет финансов Санкт-Петербурга

Профсоюзы – межрегиональное объединение «Федерация профессиональных союзов Санкт-Петербурга и Ленинградской области»

Работодатели – региональное объединение работодателей «Союз промышленников и предпринимателей Санкт-Петербурга»

Приложение № 7/2008  
к Трехстороннему соглашению  
Санкт-Петербурга на 2008–2010 годы

### Обязательства в области социальной политики в сфере образования, здравоохранения, культуры и спорта на 2008 год

№ п/п	Содержание обязательств	Стороны, ответственные за выполнение обязательств	Сроки реализации обязательств	Средства бюджета Санкт-Петербурга, необходимые для реализации обязательств	Ответственные исполнители
1	2	3	4	5	6
1	Содействовать выполнению Перечня основных мероприятий по развитию Высшей школы Санкт-Петербурга на 2006–2010 годы, утвержденного постановлением Правительства Санкт-Петербурга от 28.03.2006 г. № 304	Правительство Санкт-Петербурга Работодатели Профсоюзы	2008 г.	–	КНВШ Работодатели Профсоюзы
2	Добиваться своевременного и в полном объеме финансирования из федерального бюджета образовательных учреждений высшего и среднего профессионального образования в части, касающейся социальных выплат студентам, оплаты коммунальных услуг и обеспечения теплоэнергетическими ресурсами, водой, связью	Правительство Санкт-Петербурга Профсоюзы	2008 г.	–	КНВШ Профсоюзы
3	Осуществлять своевременное и в полном объеме финансирование расходов на выплату стипендий и иных форм материальной поддержки студентам образовательных учреждений среднего и начального профессионального образования, финансируемых в пределах стипендиального фонда за счет средств бюджета Санкт-Петербурга в соответствии с Законом Санкт-Петербурга от 13.11.2007 № 534-107 «О бюджете Санкт-Петербурга на 2008 год и на плановый период 2009 и 2010 годов»	Правительство Санкт-Петербурга	2008 г.	*	КФ КНВШ КО КК КЗ

4	Организовать проведение городских конкурсов профессионального мастерства работников организаций (предприятий) бюджетной и внебюджетной сферы	Правительство Санкт-Петербурга Работодатели Профсоюзы	2008 г.	*	КО КНВШ КЗ КК Работодатели Профсоюзы
1	2	3	4	5	6
5	Обеспечить выполнение адресных программ капитального ремонта и укрепления материально-технической базы учреждений образования, социальной и культурной сферы, финансируемых из бюджета Санкт-Петербурга, в объемах, предусмотренных Законом Санкт-Петербурга от 13.11.2007 № 534-107 «О бюджете Санкт-Петербурга на 2008 год и на плановый период 2009 и 2010 годов»	Правительство Санкт-Петербурга	2008 г.	*	КЗ КК КТСЗН КО
6	Осуществлять периодический контроль за организацией безопасного, рационального питания и нормами вложения сырья в блюда: – в детских дошкольных учреждениях; – в детских оздоровительных учреждениях; – в общеобразовательных школах; – в образовательных учреждениях начального, среднего и высшего профессионального образования; – в учреждениях дополнительного образования; – в сиротских учреждениях; – в школах-интернатах; – в учреждениях здравоохранения; – в учреждениях социальной защиты населения	Правительство Санкт-Петербурга Профсоюзы	2008 г.	–	УСП Профсоюзы
7	Рекомендовать организациям предусматривать в коллективных договорах финансирование культурно-массовых, физкультурных и оздоровительных мероприятий для работников и членов их семей	Работодатели Профсоюзы	2008 г.	–	Работодатели Профсоюзы

8	Рекомендовать предусматривать в коллективных договорах государственных организаций Санкт-Петербурга финансирование за счет средств бюджета Санкт-Петербурга на проведение культурно-массовых и оздоровительных мероприятий	Правительство Санкт-Петербурга Профсоюзы	2008 г.	*	ЖК КЗ КЗН КК КМПВОО КО КПВСМИ КПООСЭБ КС КТ КТСЗН КФ КФКС КЭИО КЭРППиТ УСП Профсоюзы
1	2	3	4	5	6
9	Обеспечивать государственным, профсоюзным и ведомственным учреждениям культуры равные условия получения государственных заказов на организацию культурно-досуговой деятельности и развитие народного творчества	Правительство Санкт-Петербурга	2008 г.	—	КК КМПВОО
10	Содействовать выполнению мероприятий по реализации «Концепции развития сферы культуры Санкт-Петербурга на 2006–2009 годы», одобренной Постановлением Правительства Санкт-Петербурга 04.04.2006 № 350	Правительство Санкт-Петербурга	2008 г.	*	КК
11	Осуществлять финансирование отрасли культуры в соответствии с Законом Санкт-Петербурга от 13.11.2007 № 534-107 «О бюджете Санкт-Петербурга на 2008 год и на плановый период 2009 и 2010 годов»	Правительство Санкт-Петербурга	2008 г.	*	КК
12	Развивать систему дополнительного образования детей	Правительство Санкт-Петербурга	2008 г.	*	КО КК
13	Осуществлять финансирование расходов на обязательное медицинское страхование неработающего населения в соответствии с Законом Санкт-Петербурга от 13.11.2007 № 534-107 «О бюджете Санкт-Петербурга на 2008 год и на плановый период 2009 и 2010 годов»	Правительство Санкт-Петербурга	2008 г.	*	КФ



14	Развивать системы добровольного медицинского страхования работников за счет средств организаций, а в бюджетных организациях – за счет предпринимательской и иной приносящей доход деятельности	Работодатели Профсоюзы	2008 г.	–	Работодатели Профсоюзы
15	Рекомендовать предусматривать в коллективных договорах использование средств, полученных от снижения единого социального налога: – на приобретение путевок в санатории и дома отдыха для работников и их детей, – на оплату первых двух дней по временной нетрудоспособности с целью увеличения размера указанного пособия	Работодатели Профсоюзы	2008 г.	–	Работодатели Профсоюзы
16	Осуществлять контроль за своевременным прохождением дополнительной диспансеризации и иммунопрофилактики работников сферы образования, здравоохранения, социальной защиты, культуры, физической культуры и спорта, а также научно-исследовательских учреждений	Работодатели	2008 г.	–	Работодатели
1	2	3	4	5	6
17	В соответствии с действующим законодательством осуществлять контроль за своевременным прохождением углубленных медицинских осмотров работников, занятых на работах с вредными условиями труда	Работодатели	2008 г.	–	Работодатели
18	Совершенствовать систему информирования населения об оказании мер социальной поддержки и государственной социальной помощи малоимущим жителям Санкт-Петербурга в соответствии с нормативной правовой базой Санкт-Петербурга и Российской Федерации	Правительство Санкт-Петербурга	2008 г.	*	КТСЗН КПВСМИ

\* В пределах средств, предусмотренных Законом Санкт-Петербурга от 13.11.2007 № 534-107 «О бюджете Санкт-Петербурга на 2008 год и на плановый период 2009 и 2010 годов» по основному виду деятельности главного распорядителя (главных распорядителей) бюджетных средств.

Принятые сокращения:

ЖК – Жилищный комитет

КЗ – Комитет по здравоохранению

КЗН – Комитет по занятости населения Санкт-Петербурга  
КМПВОО – Комитет по молодежной политике и взаимодействию с общественными организациями  
КНВШ – Комитет по науке и высшей школе  
КО – Комитет по образованию  
КПВСМИ – Комитет по печати и взаимодействию со средствами массовой информации  
КПОЭСЭБ – Комитет по природопользованию, охране окружающей среды и обеспечению экологической безопасности

КС – Комитет по строительству  
КТ – Комитет по транспорту  
КТСЗН – Комитет по труду и социальной защите населения  
КФ – Комитет финансов Санкт-Петербурга  
КФКС – Комитет по физической культуре и спорту  
КЭИО – Комитет по энергетике и инженерному обеспечению  
КЭРППиТ – Комитет экономического развития, промышленной политики и торговли

Профсоюзы – межрегиональное объединение «Федерация профессиональных союзов Санкт-Петербурга и Ленинградской области

Работодатели – региональное объединение работодателей «Союз промышленников и предпринимателей Санкт-Петербурга»  
УСП – Управление социального питания

## Обязательства в области экологической безопасности населения и территории на 2008 год

№ п/п	Содержание обязательств	Стороны, ответственные за выполнение обязательств	Сроки реализации обязательств	Средства бюджета Санкт-Петербурга, необходимые для реализации обязательств	Ответственные исполнители
1	Обеспечить выполнение природоохранных мероприятий, предусмотренных основными направлениями политики Санкт-Петербурга в области охраны окружающей среды и обеспечения экологической безопасности	Правительство Санкт- Петербурга	2008 г.	*	КПООСЭБ
2	Организовать совместное проведение мероприятия «Дни защиты от экологической опасности – 2008»	Правительство Санкт- Петербурга Профсоюзы Работодатели	С 20 марта по 5 июня 2008 г.	*	КПООСЭБ Профсоюзы Работодатели
3	Обеспечить контроль за эффективным использованием государственных капитальных вложений в строительство экспериментального предприятия по переработке и захоронению токсичных промышленных отходов в пос. Красный Бор	Правительство Санкт- Петербурга Работодатели	В соответствии с графиком производства работ	–	КПООСЭБ Работодатели
4	Осуществлять общественный контроль за выполнением природоохранных мероприятий	Профсоюзы	В течение года	–	Профсоюзы
5	Представлять информацию по отчетным, текущим и плановым показателям природоохранной деятельности промышленных предприятий Санкт-Петербурга для составления краткосрочных и долгосрочных прогнозов социально-экономического развития Санкт-Петербурга по отрасли «Охрана окружающей среды»	Работодатели Профсоюзы	В течение года	–	Работодатели Профсоюзы

**\* В пределах средств, предусмотренных Законом Санкт-Петербурга от 13.11.2007 № 534-107 «О бюджете Санкт-Петербурга на 2008 год и на плановый период 2009 и 2010 годов»» по основному виду деятельности главного распорядителя (главных распорядителей) бюджетных средств**

Принятые сокращения:

**КПООСЭБ – Комитет по природопользованию, охране окружающей среды и обеспечению экологической безопасности**

**Профсоюзы – межрегиональное объединение «Федерация профессиональных союзов Санкт-Петербурга и Ленинградской области»**

**Работодатели – региональное объединение работодателей «Союз промышленников и предпринимателей Санкт-Петербурга»**

**Приложение № 9/2008**  
**к Трехстороннему соглашению**  
 Санкт-Петербурга на 2008–2010 годы

**Обязательства в области социального партнерства на 2008 год**

№ п/п	Содержание обязательств	Стороны, ответственные за выполнение обязательств	Сроки реализации обязательств	Средства бюджета Санкт-Петербурга, необходимые для реализации обязательств	Ответственные исполнители
1	2	3	4	5	6
1	<p><b>Рекомендовать Профсоюзам, Работодателям и Правительству Санкт-Петербурга провести координационные совещания с работодателями, представляющими определенные отрасли (виды экономической деятельности), с целью создания их объединений, наделенных полномочиями на ведение переговоров и заключение отраслевых (межотраслевых) региональных соглашений.</b></p> <p>Оказывать содействие и осуществлять практическую помощь по заключению отраслевых (межотраслевых) региональных соглашений</p>	Профсоюзы Работодатели Правительство Санкт-Петербурга	2008 г.	–	Профсоюзы Работодатели ЖК КЗ КЗН КК КМПВОО КО КПВСМИ КПООСЭБ КС КТ КТСЗН КФКС КЭИО КЭРППиТ УСП
2	<p>Продолжить совместную работу по совершенствованию нормативной правовой базы, обеспечивающей функционирование и развитие системы социального партнерства, в том числе:</p> <p>– разработку предложений по внесению изменений в трудовое, административное, уголовное законодательство Российской Федерации в части, касающейся повышения ответственности работодателей за нарушения законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, коллективных договоров и соглашений, решений комиссий по регулированию социально-трудовых отношений, а также за умышленные действия по воспрепятствованию</p>	Правительство Санкт-Петербурга Работодатели Профсоюзы	2008 г.	–	Правительство Санкт-Петербурга Работодатели Профсоюзы

	деятельности профсоюзов, ликвидации профсоюзных организаций;				
1	2	3	4	5	6
	– разработку предложений о внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации, касающихся правового регулирования социального партнерства в бюджетной сфере, включая уточнение функций и форм представительства органов исполнительной власти и органов местного самоуправления; – совершенствование механизма распространения соглашений всех уровней на работодателей и работников				
3	Разработать проект обязательств Правительства Санкт-Петербурга, Профсоюзов и Работодателей на 2009 год	Правительство Санкт-Петербурга Работодатели Профсоюзы	I квартал 2008 г.	–	Трехсторонняя комиссия Санкт-Петербурга
4	Содействовать созданию новых и укреплению действующих профсоюзных организаций на предприятиях Санкт-Петербурга, в том числе в транснациональных компаниях, организациях малого и среднего бизнеса	Работодатели Профсоюзы	2008 г.	–	Работодатели Профсоюзы
5	При заключении трудового договора с работником не препятствовать его вступлению в члены профсоюза. Увольнять членов профсоюза с соблюдением гарантий, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации	Работодатели, Профсоюзы	2008 г.	–	Работодатели, Профсоюзы
6	Рекомендовать включать в коллективные договоры и соглашения разделы по защите трудовых и социально-экономических интересов молодежи	Работодатели Профсоюзы	2008 г.	–	Работодатели Профсоюзы
7	Рекомендовать заключать соглашения между администрациями учебных заведений высшего, среднего и начального профессионального образования и учащимися	Правительство Санкт-Петербурга Работодатели Профсоюзы	2008 г.	–	КТСЗН Работодатели Профсоюзы
8	В целях усиления контроля за выполнением коллективных договоров и соглашений представлять сторонам информацию об уведомительной регистрации коллективных договоров и соглашений	Правительство Санкт-Петербурга	2008 г.	–	КТСЗН
9	В соответствии с действующим законодательством и заключенными соглашениями и коллективными договорами представлять по требованию профсоюзных организаций информацию о хозяйственной деятельности юридического лица или индивидуального предпринимателя без образования юридического лица	Работодатели	В соответствии со сроками бухгалтерской отчетности	–	Работодатели

1	2	3	4	5	6
10	<p>Рассматривать на заседании Трехсторонней комиссии Санкт-Петербурга:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– проекты нормативных правовых актов органов исполнительной власти Санкт-Петербурга в сфере труда и социальных отношений;</li> <li>– вопросы соблюдения законодательства о труде в организациях, расположенных на территории Санкт-Петербурга;</li> <li>– ход выполнения Трехстороннего Соглашения Санкт-Петербурга на 2008–2010 годы.</li> </ul> <p>Освещать ход выполнения Трехстороннего Соглашения Санкт-Петербурга на 2008–2010 годы в соответствии с регламентом Трехсторонней комиссии Санкт-Петербурга</p>	<p>Правительство Санкт-Петербурга Работодатели Профсоюзы</p>	<p>2008 г.</p> <p>Один раз в полугодие</p>	–	Трехсторонняя комиссия Санкт-Петербурга
11	Провести конкурс «Лучший коллективный договор – 2007»	<p>Профсоюзы Работодатели Правительство Санкт-Петербурга</p>	2008 г.	–	Профсоюзы Работодатели КТСЗН
12	Продолжить практику юридических консультаций по трудовым вопросам в средствах массовой информации	<p>Правительство Санкт-Петербурга, Работодатели, Профсоюзы</p>	2008 г.	–	КПВСМИ, Работодатели, Профсоюзы
13	Продолжить освещение вопросов, связанных с развитием системы социального партнерства, в телевизионной программе ОАО «Ленинградская областная телекомпания» «Профсоюзы – век XXI», радиопередаче ОАО «Телерадиокомпания «Петербург» «Петербургская панорама», других средствах массовой информации	<p>Профсоюзы Работодатели</p>	2008 г.	–	Профсоюзы Работодатели
14	Размещать на официальных сайтах сторон Трехстороннего соглашения Санкт-Петербурга на 2008–2010 годы материалы о практике социального партнерства	<p>Правительство Санкт-Петербурга Работодатели Профсоюзы</p>	2008 г.	–	КТСЗН Работодатели Профсоюзы
15	Проводить взаимные консультации, осуществлять мониторинг, обобщать опыт работы органов социального партнерства по заключению	<p>Правительство Санкт-Петербурга</p>	2008 г.	–	КТСЗН Работодатели

	соглашений, коллективных договоров	Работодатели Профсоюзы			Профсоюзы
1	2	3	4	5	6
16	Развивать взаимодействие Трехсторонней комиссии Санкт-Петербурга с Российской трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений	Правительство Санкт-Петербурга Работодатели Профсоюзы	2008 г.	–	Трехсторонняя комиссия Санкт-Петербурга
17	Активнее использовать все формы социального партнерства, предусмотренные законодательством включая участие представителей работников в управлении предприятием	Работодатели Профсоюзы	2008 г.	–	Работодатели Профсоюзы
18	Информировать социальных партнеров о решениях и проектах нормативных правовых актов сторон Трехстороннего соглашения Санкт-Петербурга на 2008–2010 годы, затрагивающих интересы населения Санкт-Петербурга, не менее чем за один месяц до их принятия	Правительство Санкт-Петербурга Работодатели Профсоюзы	2008 г.	–	Правительство Санкт-Петербурга Работодатели Профсоюзы
19	Распространить в установленном порядке льготы по налогу на имущество профсоюзных организаций и Учреждений профсоюзов, не ведущим предпринимательскую деятельность	Правительство Санкт-Петербурга Профсоюзы	2008 г.	–	КУГИ Профсоюзы
20	Разрешать спорные вопросы, связанные с имуществом Профсоюзов и (или) Санкт-Петербурга, на основании выводов согласительной комиссии	Правительство Санкт-Петербурга Профсоюзы	2008 г.	–	КУГИ Профсоюзы
21	Предложить Губернатору Санкт-Петербурга в случае изменений в составе Санкт-Петербургской избирательной комиссии рассматривать предложения Профсоюзов по кандидатуре члена указанной комиссии с правом решающего голоса	Профсоюзы	2008 г.	–	Профсоюзы
22	Предоставлять бесплатно необходимые помещения для работы и проведения мероприятий, а также средства связи выборным профсоюзным органам (членам профкомов, совместных комитетов (комиссий), уполномоченным (доверенным лицам) профкомов по охране труда, социальному страхованию)	Правительство Санкт-Петербурга Работодатели Профсоюзы	2008 г.	–	ЖК КЗ КЗН КК КМПВОО КО КПВСМИ КПОСЭБ КС КТ КТСЗН КФКС КЭИО

					КЭРППиТ УСП Работодатели Профсоюзы
1	2	3	4	5	6
23	Осуществлять общественный контроль за соблюдением законодательных и иных нормативных правовых актов в сфере труда	Профсоюзы	2008 г.	–	Профсоюзы
24	Обеспечить проведение мероприятий, связанных с развитием социально-трудовых отношений, в том числе проводить обучение работодателей по вопросам применения трудового законодательства, социального партнерства	<b>Правительство Санкт- Петербурга,</b> Работодатели Профсоюзы	2008 г.	–	Работодатели Профсоюзы
25	Содействовать разработке и внедрению отраслевых соглашений на территории Санкт-Петербурга	Правительство Санкт-Петербурга, Работодатели, Профсоюзы	2008 г.	–	КЭРППиТ Работодатели Профсоюзы

Принятые сокращения:

ЖК – Жилищный комитет

КЗ – Комитет по здравоохранению

КЗН – Комитет по занятости населения Санкт-Петербурга

КК – Комитет по культуре

КМПВОО – Комитет по молодежной политике и взаимодействию с общественными организациями

КНВШ – Комитет по науке и высшей школе

КО – Комитет по образованию

КПВСМИ – Комитет по печати и взаимодействию со средствами массовой информации

КПОСЭБ – Комитет по природопользованию, охране окружающей среды и обеспечению экологической безопасности

КС – Комитет по строительству

КТ – Комитет по транспорту

КТСЗН – Комитет по труду и социальной защите населения

КФ – Комитет финансов Санкт-Петербурга

КФКС – Комитет по физической культуре и спорту

КЭИО – Комитет по энергетике и инженерному обеспечению

КЭРППиТ – Комитет экономического развития, промышленной политики и торговли

ОАО – открытое акционерное общество

Профсоюзы – межрегиональное объединение «Федерация профессиональных союзов Санкт-Петербурга и Ленинградской области

Работодатели – региональное объединение работодателей «Союз промышленников и предпринимателей Санкт-Петербурга»

Трехсторонняя комиссия Санкт-Петербурга – Трехсторонняя комиссия Санкт-Петербурга по регулированию социально-трудовых отношений

УСП – Управление социального питания



