

**Соглашение  
между профсоюзами, работодателями и Администрацией Приморского  
края о регулировании социально-трудовых отношений на 2008-2010 годы**

Полномочные представители профсоюзов, работодателей и Администрации Приморского края, именуемые в дальнейшем «Сторонами», заключили настоящее Соглашение, определяющее согласованные позиции Сторон по основным принципам регулирования социально-трудовых отношений и совместным действиям, с целью создания необходимых условий для стабилизации социально-экономического положения в крае, улучшения демографической ситуации, снижения масштабов бедности, безработицы, а также обеспечения социальных гарантий работникам и предотвращения трудовых конфликтов.

Стороны, руководствуясь необходимостью обеспечения минимальных социальных стандартов и гарантий для граждан, принимают на себя обязательства, закрепленные Генеральным соглашением между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации, признают действие на территории Приморского края отраслевых тарифных соглашений, заключенных на федеральном уровне, и обязуются соблюдать договоренности, достигнутые в ходе переговоров.

В развитие Соглашения и для обеспечения его реализации Стороны на основе взаимных консультаций в рамках Приморской краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений принимают необходимые решения, вносят предложения в адрес законодательных и исполнительных органов власти края, работодателей, профсоюзов и добиваются их выполнения.

Настоящее Соглашение является основой для коллективных переговоров по заключению краевых и территориальных отраслевых (межотраслевых) соглашений, коллективных договоров в организациях всех форм собственности. Обязательства и гарантии, включенные в Соглашение, являются минимальными и не могут быть изменены в сторону снижения уровня трудовой, социальной и экономической защищенности работников.

Стороны предусматривают финансовые средства для реализации положений Соглашения, периодически отчитываются о ходе выполнения своих обязательств,

определенных Соглашением, на заседаниях Приморской краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (далее-краевая трехсторонняя комиссия) информируют об этом население края.

В случае невыполнения обязательств по Соглашению или решений краевой трехсторонней комиссии виновные лица несут ответственность в соответствии с действующим законодательством.

Соглашение вступает в силу с 01 января 2008 года и действует до 31 декабря 2010 года.

Изменения и дополнения в текст Соглашения осуществляются в порядке, предусмотренном законодательством.

Соглашение открыто для присоединения к нему всех заинтересованных работодателей и профсоюзов.

## **1. Стабилизация экономики**

### **Стороны**

1.1. Стороны Соглашения, руководствуясь тем, что основными условиями постоянного роста и достижения достойного уровня жизни населения являются подъем экономики и производство конкурентных товаров и услуг организациями всех форм собственности края, разрабатывают и осуществляют мероприятия по реализации «Стратегии социально-экономического развития Приморского края на 2004-2010 годы», утвержденной постановлением Губернатора Приморского края от 08 декабря 2003 года № 394, на этой основе – по повышению жизненного уровня населения края как главной цели деятельности сторон.

1.2. Создают благоприятные условия для экономической деятельности предприятий, организаций (далее – предприятия), подписавших или делегировавших право подписания настоящего Соглашения, направленные на стабилизацию работы и развитие предприятий, создание оптимальных условий хозяйствования, привлечение инвестиций на развитие производства, увеличение роста производимой конкурентоспособной продукции.

1.3. Осуществляют в соответствии с действующим законодательством контроль за процедурами банкротства в целях недопущения необоснованной ликвидации предприятий, разработки и реализации мероприятий по оздоровлению предприятий-должников, соблюдения трудовых прав их работников.

1.4. В целях предупреждения банкротства разрабатывают и реализуют мероприятия по оздоровлению предприятий, имеющих признаки неплатежеспособности, в соответствии с действующим законодательством и осуществляют контроль за реализацией разработанных мероприятий.

1.5. Оказывают практическую помощь в развитии экономического взаимодействия между отраслевыми субъектами предпринимательства.

1.6. Способствуют росту производительности труда, повышению эффективности экономической деятельности, укреплению трудовой дисциплины, рассматривая их в качестве основных факторов роста доходов населения и уровня жизни в целом.

1.7. Содействуют реализации в крае национальных приоритетных проектов «Здоровье», «Образование», «Доступное и комфортное жилье гражданам России», «Развитие агропромышленного комплекса».

Ход реализации приоритетных национальных проектов рассматривают на заседаниях краевой трехсторонней комиссии.

1.8. Добиваются на федеральном уровне снижения налогообложения, таможенных сборов и пошлин на ввозимые для базовых отраслей экономики края технологии и промышленное оборудование, машины и механизмы, а также суда транспортного, рыбопромыслового и технического флота.

#### Администрация Приморского края

1.9. В пределах своей компетенции способствует:

заключению хозяйственных договоров между организациями-поставщиками и организациями-потребителями коммунальных услуг, между собственниками жилищного фонда и управляющими организациями;

проведению конкурсного отбора организаций для управления многоквартирными жилыми домами в крупных городах (муниципальных образованиях) края;

реализации стратегии социально-экономического развития края и отраслевых программ, мероприятий федеральных программ по Дальнему Востоку;

в полном объеме обеспечивает бюджетное финансирование и реализацию действующих региональных программ.

1.10. Отстаивает на федеральном уровне экономические интересы края, добивается принятия решений, снижающих воздействие конкурентных недостатков территории на экономическое развитие края.

1.11. Совместно с федеральными органами власти разрабатывает комплекс мер по развитию инфраструктурных отраслей края (транспорт, связь), обеспечивающих привлекательность для иностранных инвесторов, привлечение передовых технологий, развитие внешнеэкономических связей.

В целях стабилизации региональной энергосистемы контролирует и принимает меры в пределах своей компетенции по повышению эффективности финансово-экономического взаимодействия между субъектами топливно-энергетического комплекса, железнодорожным транспортом и потребителями тепло- и электроэнергии.

Обеспечивает сдерживание темпов роста тарифов на электрическую и тепловую энергию.

1.12. Способствует внедрению энергосберегающих технологий, экономически обоснованных норм расхода топливно-энергетических ресурсов в бюджетных организациях и предприятиях жилищно-коммунального хозяйства, участвующих в производстве и распределении тепло- и электроэнергии.

1.13. В пределах своей компетенции принимает меры по обеспечению стабильного функционирования теплоэнергетического комплекса края и бесперебойного энергоснабжения потребителей.

1.14. В области экономической политики определяет приоритетными стратегические вопросы на 2008-2010 годы в следующих направлениях:

обеспечение роста объемов производства продукции (работ, услуг) в отраслях экономики Приморского края;

насыщение потребительского рынка качественными товарами и услугами, производимыми в Приморском крае;

развитие предприятий и организаций агропромышленного комплекса Приморского края.

1.15. В пределах своей компетенции координирует деятельность рыбной отрасли края в соответствии с разработанной программой «Основные направления развития и совершенствования производственно-хозяйственной деятельности рыбного хозяйства Приморского края до 2015 года».

1.16. Осуществляет в пределах своей компетенции регулирование цен (тарифов) и контроль за их применением на отдельные виды товаров (работ, услуг), подлежащих государственному регулированию в соответствии с законодательством Российской Федерации по перечню, определяемому Правительством Российской Федерации.

1.17. Обеспечивает правовые и нормативные гарантии инвестициям, инициирует разработку программ развития территориальных производственных и социальных комплексов.

Создает условия для развития инновационной деятельности, направленной на модернизацию технологической базы организаций.

1.18. Совместно с органами местного самоуправления края содействует развитию малого предпринимательства.

В целях распространения опыта работы лучших субъектов малого предпринимательства края ежегодно проводит краевой конкурс «Предприниматель года».

1.19. В пределах своей компетенции создает режим наибольшего благоприятствования и преференций, в том числе за счет налоговых льгот организациям, сохраняющим и создающим рабочие места, инвестирующим средства в строительство жилья, участвующим в укреплении материальной базы учреждений здравоохранения, образования, культуры и спорта.

#### Работодатели

1.20. Осуществляют комплекс мер, направленных на модернизацию добывающих и развитие перерабатывающих отраслей с целью комплексного

освоения природных ресурсов и увеличения поставок конкурентоспособной продукции на внутренний и внешний рынок.

1.21. Участвуют в разработке и реализации приоритетных направлений развития экономики края и социальных программ.

Осуществляют предпринимательскую деятельность на принципах социальной ответственности. Обеспечивают полное и своевременное перечисление налоговых платежей в бюджеты всех уровней.

1.22. Обеспечивают ритмичный производственный процесс, повышение эффективности финансово-экономической деятельности предприятий, разработку и выполнение бизнес-планов для привлечения инвестиций в развитие предприятий.

Осуществляют комплекс мер по снижению себестоимости и отпускной цены производимой для потребительского рынка Приморья конкурентоспособной продукции, внедряя энергосберегающие технологии и оборудование, эффективно используя сырьё и материалы.

1.23. Формируют за счет использования всех источников накопления стабилизационные фонды предприятий, направляя их средства на обеспечение роста объемов производства и создание дополнительных рабочих мест.

### Профсоюзы

1.24. Принимают участие в работе комиссий Администрации Приморского края, предприятий и организаций по проблемам хозяйственно-экономической, производственной и социальной деятельности, вносят соответствующие предложения и добиваются их реализации.

1.25. Способствуют укреплению трудовой дисциплины и организации соревновательного движения в коллективах организаций за повышение производительности труда и эффективности производства.

1.26. Выходят с инициативой по разработке и заключению коллективных договоров, соглашений, включению в них взаимных обязательств, направленных на сохранение и развитие производства, повышение производительности труда и качества продукции, рациональное использование рабочего времени.

## **2. Развитие рынка труда и содействие занятости населения**

### **Стороны**

2.1. Сдерживают темпы роста безработицы, не допуская превышения уровня предыдущего года.

Совместными усилиями реализуют мероприятия по содействию занятости населения и стабилизации рынка труда, не допуская превышения уровня регистрируемой безработицы сверх 3,6% от численности экономически активного населения края.

2.2. В случае угрозы массового высвобождения работников на основе взаимных консультаций формируют программу экстренных мер и план совместных действий по обеспечению трудоустройства и социальной поддержки высвобождаемых работников. Определяют источники их финансирования.

Под массовым высвобождением следует понимать расторжение по инициативе работодателя трудовых договоров с работниками в связи с ликвидацией (банкротством) предприятий или его реорганизацией, а также с реализацией мероприятий по оптимизации численности работающих, требующих сокращения численности в соответствии со следующими критериями:

высвобождение работников в результате ликвидации предприятия любой организационно-правовой формы с численностью работающих 10 и более человек;

сокращение численности или штата работников в результате реорганизации предприятия либо проведения мероприятий по высвобождению работников в количестве:

10% и более от общей численности работающих в течение 30 календарных дней;

20% и более человек в течение 60 календарных дней;

30% и более человек в течение 90 календарных дней.

2.3. Разрабатывают и реализуют меры поддержки краевых товаропроизводителей всех форм собственности, ориентированных на создание и сохранение экономически целесообразных рабочих мест.

Определяют порядок их экономического стимулирования.

2.4. Обеспечивают заключение договоров с органами службы занятости на участие в финансировании мероприятий и местных программ содействия занятости населения.

2.5. Обеспечивают подготовку проекта постановления Губернатора Приморского края «О подготовке и переподготовке кадров рабочих профессий учреждениями начального профессионального образования до 2012 года» и реализацию постановления с момента вступления его в силу.

2.6. Разрабатывают механизм реализации Закона Приморского края от 18 апреля 2002 года № 221-КЗ «О квотировании рабочих мест для инвалидов Приморского края» (в редакции Закона Приморского края от 09 апреля 2007 года № 52-КЗ).

2.7. Проводят согласованные действия по обеспечению социально-трудовой адаптации молодежи, развитию сети лагерей труда и отдыха с приобретением профессиональных навыков и в дальнейшем по трудоустройству молодежи.

2.8. Обеспечивают создание рабочих мест для временной занятости несовершеннолетних граждан, оплату труда подростков.

Участвуют в определении конкретных видов работ для подростков с учетом профессиональной ориентации.

2.9. Обеспечивают получение начального и среднего профессионального образования населением края в соответствии с потребностями экономики Приморского края.

2.10. Осуществляют в пределах своей компетенции контроль за эффективностью использования объектов государственной собственности с целью сохранения и расширения объемов производства и сети экономически целесообразных рабочих мест.

#### Администрация Приморского края

2.11. Совместно с работодателями и администрациями муниципальных образований края в пределах своей компетенции участвует в организации общественных и временных работ, обучения, переобучения и повышения



квалификации незанятого населения. Содействует развитию малого предпринимательства, осуществляет мониторинг рынка труда.

2.12. В пределах своей компетенции осуществляет контроль за обоснованностью использования иностранной рабочей силы, информирует краевую трехстороннюю комиссию о начале работы по подготовке предложений по определению квоты на выдачу иностранным гражданам приглашений на въезд в Российскую Федерацию в целях осуществления трудовой деятельности и квоты на выдачу иностранным гражданам, прибывшим в Российскую Федерацию в порядке, не требующем получения визы, разрешений на работу на предстоящий период с учетом прогнозируемого уровня безработицы в крае.

2.13. Утверждает заказ на подготовку кадров в государственных (краевых) образовательных учреждениях профессиональной подготовки постановлением Администрации Приморского края.

#### Работодатели

2.14. Не допускают массового высвобождения работников за счет мероприятий упреждающего характера: перепрофилирования производственных структур, переобучения персонала, создания новых рабочих мест с учетом перспектив развития предприятия, сокращения сверхурочных работ и работ по совместительству и т.д.

2.15. Осуществляют ликвидацию предприятий и подразделений, изменение форм собственности, полную или частичную приостановку производства, влекущие за собой сокращение рабочих мест или ухудшение условий труда, только после предварительного (не менее чем за три месяца) уведомления соответствующих профсоюзов и проведения с ними переговоров в соответствии с действующим законодательством.

2.16. Осуществляют массовое сокращение численности и (или) штата работников, ликвидацию предприятий и подразделений, изменение форм собственности, полную или частичную приостановку производства, влекущие за собой сокращение рабочих мест или ухудшение условий труда, только после предварительного (не менее чем за три месяца до увольнения работников)

уведомления соответствующих профсоюзов и проведения с ними переговоров в соответствии с действующим законодательством».

2.17. При ликвидации предприятия или сокращении численности работающих предоставляют предупрежденным об увольнении работникам один свободный оплачиваемый день или 8 оплачиваемых часов в неделю для поиска нового места работы. Сохраняют за высвобождаемыми работниками в течение года со дня увольнения приоритетное право на прием на работу в случаях оживления производственной деятельности и возникновения потребностей в дополнительной рабочей силе.

2.18. Предоставляют высвобождаемым работникам организаций-банкротов преимущественное право трудоустройства во вновь образуемые организации, создаваемые на базе имущества ликвидируемых организаций, выделяя для этой цели не менее 70 процентов рабочих мест при соответствии их профессиональной и трудовой подготовки для вновь образуемой организации.

2.19. Обеспечивают соблюдение квот рабочих мест для приема на работу социально незащищенных граждан, испытывающих затруднения в трудоустройстве.

2.20. Восстанавливают и развивают систему внутрипроизводственного обучения и переобучения работников профессиям, в которых испытывает потребности предприятие с учетом перспектив его развития.

Организуют подготовку и переподготовку кадров, разрабатывают и реализуют планы повышения профессионализма и квалификации персонала организации.

2.21. Проводят, в том числе совместно с профсоюзами, конкурсы профессионального мастерства в целях повышения престижа массовых профессий и содействия повышению квалификации работников.

2.22. Разрабатывают программы кадрового восполнения предприятий молодыми специалистами с уровнем начального, среднего и высшего профессионального образования на среднесрочной основе.

2.23. По согласованию с профсоюзными органами организации принимают участие в договорных отношениях с учреждениями начального, среднего и высшего профессионального образования по подготовке молодых специалистов с последующим трудоустройством.

При размещении заказа учреждениям высшего, среднего и начального профессионального образования на подготовку специалистов обеспечивают студентам прохождение производственной практики и получение дополнительной рабочей профессии в период их обучения.

### Профсоюзы

2.24. Вносят предложения работодателям и органам исполнительной власти края по вопросам стабилизации и сбалансированности рынка труда.

Осуществляют мониторинг рынка труда и - в пределах своей компетенции - контроль за соблюдением действующего законодательства в области занятости населения, предоставлением гарантий и компенсаций при высвобождении работников.

2.25. Оказывают бесплатную консультационную и правовую помощь профсоюзным организациям, членам профсоюза и работникам, не являющимся членами профсоюза, но уполномочившим профсоюз представлять их интересы во взаимоотношениях с работодателем по вопросам индивидуальных трудовых отношений и непосредственно связанных с ними отношений.

2.26. Предоставляют учебную базу профсоюзов для организации профессионального обучения, подготовки и переподготовки кадров.

### Профсоюзы, работодатели

2.27. При сокращении численности или штата работников предоставляют высвобождаемым работникам льготы и компенсации сверх установленных законодательством, при наличии финансовой возможности.

## 3. Оплата труда

### Стороны

3.1. Проводят совместные мероприятия, направленные на опережающий рост заработной платы труда и доходов населения по сравнению с ростом потребительских цен.

3.2. В пределах своей компетенции обеспечивают контроль за своевременной оплатой труда работников в организациях всех форм собственности и целевым использованием средств, направляемых на оплату их труда.

3.3. Осуществляют реформирование системы оплаты труда работников организаций бюджетной сферы, не допуская снижения существующего уровня заработной платы и его реального содержания.

3.4. Минимальный размер заработной платы работников организаций края устанавливается в соответствии с краевым трехсторонним соглашением о минимальной заработной плате в Приморском крае на 2008-2010 годы.

Минимальный размер месячной тарифной ставки (оклада), межотраслевые и межкатегорийные соотношения в оплате труда работников внебюджетного сектора экономики устанавливаются Региональным тарифным соглашением на 2008-2010 годы, являющимся приложением к настоящему Соглашению.

3.5. Обеспечивают среднекраевой размер заработной платы, превышающий величину прожиточного минимума трудоспособного населения края, не ниже, чем в 2,6 раза.

3.6. Обеспечивают темпы ежегодного роста размера заработной платы всем категориям работающих не ниже темпов роста инфляции.

#### Администрация Приморского края

3.7. Обеспечивает на территории края реализацию в полном объеме федеральных и краевых законов, постановлений Правительства Российской Федерации и Законодательного Собрания Приморского края в сфере труда и его оплаты.

3.8. Производит компенсационные и стимулирующие выплаты работникам государственных учреждений, финансируемых из краевого бюджета, в порядке, определенном соответствующими нормативными правовыми актами Приморского края.

Рекомендует главам муниципальных образований края принимать соответствующие нормативные правовые акты о компенсационных и

стимулирующих выплатах работникам муниципальных учреждений бюджетной сферы.

3.9. Ежеквартально информирует краевую трехстороннюю комиссию о состоянии выплаты заработной платы в организациях бюджетной сферы края.

3.10. Устанавливает размеры зарплаты для руководителей государственных унитарных предприятий в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации «Об условиях оплаты труда руководителей государственных предприятий при заключении с ними трудового договора (контракта)» от 21 марта 1994 года № 210 и с учетом положений Регионального тарифного соглашения на 2008-2010 годы.

3.11. Производит в полном объеме финансирование главных распорядителей средств краевого бюджета на выплату заработной платы, включая доплаты за вредные условия труда, работу в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни, за выполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от основной работы, оплату командировочных расходов работникам бюджетной сферы за первую половину месяца — до 20 числа текущего месяца и за вторую половину месяца — до 5 числа следующего за отчетным месяца.

3.12. Разрабатывает предложения по индексации тарифных ставок (окладов) тарифной сетки по оплате труда работников государственных учреждений, финансируемых из краевого бюджета, в соответствии с ежегодными Едиными рекомендациями по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников организаций, финансируемых из соответствующих бюджетов.

3.13. Рекомендует главам муниципальных образований края установить сроки перечисления денежных средств бюджетополучателям на выплату заработной платы работникам организаций бюджетной сферы не реже чем каждые полмесяца.

3.14. Производят повышение заработной платы работникам бюджетной сферы на основании федерального и (или) краевого нормативных актов.

3.15. Выходит с законодательной инициативой в Государственную Думу и Совет Федерации по отмене налогообложения части заработной платы, выплачиваемой в виде доплат и надбавок компенсационного характера за работу в особых климатических условиях (районные коэффициенты и процентные надбавки к заработной плате).

## Работодатели

3.16. Обеспечивают определенный трудовым законодательством порядок выплаты заработной платы в установленные коллективным договором сроки.

Проводят индексацию заработной платы в связи с ростом потребительских цен в порядке и размерах, установленных отраслевыми тарифными соглашениями, настоящим Соглашением, коллективными договорами. В случае её задержки индексируют задержанные суммы в порядке, предусмотренном коллективными договорами.

3.17. Представляют по требованию профсоюзов документальную информацию, подтверждающую причины задержек по выплате зарплаты.

3.18. Определяют минимальный размер месячной тарифной ставки (оклада) на уровне, установленном региональным тарифным соглашением, но не ниже установленного отраслевым (тарифным) соглашением и коллективными договорами.

Производят целенаправленную работу по повышению месячной минимальной тарифной ставки (оклада) до величины прожиточного минимума трудоспособного населения в сроки, определенные в коллективных договорах.

3.19. Не допускают неофициальных выплат заработной платы и неденежных её форм (натура, страхование и т.д.).

3.20. Своевременно и в полном объеме осуществляют платежи по единому социальному налогу.

3.21. Создают в организациях целевой резервный фонд заработной платы в размере и порядке, предусмотренном коллективными договорами.

3.22. При повышении цен на производимую продукцию при имеющихся возможностях по затратной строке «заработная плата» одновременно осуществляют повышение зарплаты работникам организации по затратам труда.

3.23. Предоставляют Сторонам по их обращению информацию о величине средней заработной платы, в том числе по категориям работников, задолженности по заработной плате, принимаемых мерах по погашению долгов по оплате труда.

3.24. Проводят работу по совершенствованию нормирования труда и систем его оплаты в организациях.

Представляют профсоюзам необходимую информацию по формированию и расходованию фонда оплаты труда.

#### Работодатели, профсоюзы

3.25. Предусматривают в коллективных договорах и соглашениях Положения о поддержании тарифной части заработка (оклада) на уровне не ниже двух третей от его общего размера.

3.26. Через коллективные договоры и соглашения устанавливают:

систему и формы оплаты труда;

систему доплат и надбавок, учитывающих квалификацию, характер условий и режимов труда;

различные системы премирования;

сроки пересмотра заработной платы в связи с ростом стоимости жизни; порядок индексации зарплаты в случае её задержки;

порядок оплаты вынужденного простоя;

сроки выплаты зарплаты;

соотношение размера оплаты труда руководителя, специалистов и служащих предприятий, организаций внебюджетной сферы со средней зарплатой рабочих основной профессии данного предприятия, учреждения, организации.

3.27. Пересматривают тарифные ставки (должностные оклады) в случае изменения или отмены дальневосточной надбавки и районных коэффициентов с целью предотвращения снижения заработной платы работников.

#### Профсоюзы

3.28. В пределах своей компетенции осуществляют контроль за динамикой роста цен, тарифов на потребительские товары и услуги и заработной платы, вносят предложения по устранению социально-опасных диспропорций между ними.

3.29. Добиваются через заключение коллективных договоров, соглашений установления минимальной заработной платы не ниже величины прожиточного минимума трудоспособного населения, средней заработной платы в размере,

превышающем прожиточный минимум не менее чем в 3 раза, увеличения реального уровня зарплаты не менее чем на 10% ежегодно.

3.30. Оказывают членам профсоюза практическую помощь при защите их прав в связи с нарушением сроков и полноты оплаты труда.

3.31. Участвуют в выявлении, предупреждении и разрешении коллективных трудовых споров (конфликтов) в сфере оплаты труда.

3.32. Участвуют в работе по совершенствованию нормирования труда и систем его оплаты в организациях.

3.33. Предусматривают в коллективных договорах право работников на прекращение работы и отсутствие на рабочих местах в случаях задержки более чем на 15 дней выплаты заработной платы за вторую половину месяца. Добиваются оплаты времени простоя в этих случаях в размере не менее 2/3 средней заработной платы.

3.34. Осуществляют контроль за своевременной выплатой заработной платы, соблюдением законодательства о труде, коллективных договоров и соглашений, в том числе в условиях банкротства организаций.

3.35. Участвуют совместно с работодателями в разработке и внедрении систем тарифного регулирования, основанных на применении тарифных сеток, учитывающих различия в сложности выполняемых работ и квалификации исполнителей, обеспечивающих гарантии и оплату труда и обоснованность соотношений между ставками (окладами) профессионально-квалификационных групп работников в соответствии с действующими отраслевыми нормативными актами и методическими рекомендациями.

#### **4. Уровень жизни и социальные гарантии**

##### **Стороны**

4.1. Разрабатывают и реализуют меры по преодолению бедности.

4.2. В пределах своей компетенции осуществляют контроль за уровнем следующих социальных индикаторов, не допуская ухудшения их динамики и способствуя повышению качества жизни за счет:

сокращения доли населения с денежными доходами ниже региональной величины прожиточного минимума;



снижения роста индекса потребительских цен (тарифов) на товары и платные услуги населению;

роста реальных денежных доходов, заработной платы и пенсии;

снижения уровня безработицы;

роста объема валового регионального продукта на душу населения;

повышения доли расходов краевого бюджета на образование, здравоохранение и культуру.

4.3. Участвуют в совместной работе по сохранению и развитию загородных детских оздоровительных лагерей и баз отдыха организаций. Обеспечивают охват различными формами отдыха, оздоровления и занятости детей не ниже достигнутого уровня предыдущего года.

4.4. Заслушивают на заседаниях краевой трехсторонней комиссии отчеты руководителей фондов социального страхования, обязательного медицинского страхования и пенсионного о поступлении и расходовании финансовых средств.

4.5. Оказывают организационно-методическую помощь клубным, спортивным учреждениям, библиотекам и другим организациям социально-культурного назначения.

Проводят согласованную политику в области развития культуры, здравоохранения, образования, организации детского и семейного отдыха, сохранения и укрепления сети спортивных, социально-культурных объектов.

Принимают участие в финансировании культурно-массовых, спортивно-физкультурных мероприятий.

4.6. Согласовывают предложения по минимальным государственным гарантиям по социальным льготам для ветеранов труда, тружеников тыла и пострадавших от политических репрессий.

Осуществляют мероприятия по оздоровлению льготных категорий граждан (ветеранов Великой Отечественной войны и т.п.) на базе санаторно-курортных учреждений края.

4.7. Разрабатывают мероприятия и принимают меры по существенному снижению доли населения с денежными доходами ниже региональной величины прожиточного минимума посредством создания новых рабочих мест и персонификации социальной помощи.

4.8. Разрабатывают и реализуют систему мер по социальной защите работников и членов их семей при ликвидации градообразующих предприятий.

4.9. Обсуждают в рамках краевой трёхсторонней комиссии ход реализации приоритетных национальных проектов; осуществляют контроль за эффективным использованием средств, выделяемых из федерального бюджета на их реализацию.

Ежегодно заслушивают информацию государственного учреждения «Территориальный фонд обязательного медицинского страхования Приморского края» о результатах дополнительной диспансеризации работающих граждан и информацию государственного учреждения — Приморское региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации по проведению углубленных медицинских осмотров работников, занятых на работах с вредными или опасными производственными факторами.

4.10. Рекомендуют муниципальным образованиям края решать вопросы льготного проезда на муниципальном транспорте студентов ВУЗов и ССУЗов, учащихся учреждений начального профессионального образования и школ.

4.11. Обеспечивают открытость и доступность информации о рассмотрении и об утверждении тарифов на коммунальные услуги.

4.12. Обеспечивают предоставление мер социальной поддержки для работников в объемах, предусмотренных действующими нормативными актами Российской Федерации, Приморского края и коллективными договорами.

4.13. Содействуют созданию благоприятных условий по расширению рынка услуг кредитования строительства и приобретения жилья.

4.14. С целью повышения уровня жизни большинства работающего населения подготовить и выйти через субъекты законодательных инициатив в Государственную Думу и Совет Федерации с инициативой о введении прогрессивной шкалы налогообложения доходов физических лиц, в максимальной степени освобождающей от налогов низкооплачиваемые категории работающих.

#### Администрация Приморского края

4.15. В соответствии с основными направлениями социальной политики предусматривает финансирование социальной сферы в объёмах не ниже уровня

предыдущего года, скорректированного на индекс потребительских цен (тарифов) на товары и платные услуги населению.

4.16. Предусматривает в краевом бюджете расходы на реализацию социальных программ, поддержку и защиту малообеспеченных групп населения и льготных категорий граждан, развитие здравоохранения, образования, культуры.

Устанавливает меры морального и материального поощрения студентов учреждений среднего, высшего профессионального образования за особые отличия в учебе и общественной деятельности.

4.17. Осуществляет координацию работы по созданию новых рабочих мест, в том числе разрабатывает перечни организаций Приморского края различных форм собственности, на которых предусматривается создание новых рабочих мест.

4.18. Осуществляет мероприятия по оказанию адресной социальной помощи малоимущим гражданам и семьям, состоящим на учете в органах социальной защиты, за счет установленных источников финансирования.

Продолжает практику фиксированных доплат к пенсии из средств краевого бюджета.

4.19. Вносит изменения в нормативы потребительской корзины для основных социально-демографических групп населения Приморского края, на основе методических рекомендаций, утверждаемых Правительством Российской Федерации, и направляет их на рассмотрение Законодательного Собрания Приморского края.

4.20. Ежеквартально устанавливает величину прожиточного минимума на душу населения и по основным социально-демографическим группам населения Приморского края и обеспечивает официальную публикацию в средствах массовой информации края сведений о ее величине.

Величина прожиточного минимума используется для оплаты труда, установления размера субсидий на оплату жилищно-коммунальных услуг и оказание адресной социальной помощи.

4.21. На основе сбалансированной системы доходов и эффективности государственных расходов обеспечивает:

- открытость и публичность в исполнении бюджета;
- прозрачность по бюджетным процедурам и межбюджетным отношениям;
- социальную защищенность населения.

4.22. Не снижает на очередной финансовый год достигнутый уровень социальной защиты граждан с учетом разграничения полномочий между федеральными органами государственной власти и органами государственной власти субъекта.

4.23. Разрабатывает программу по оздоровлению работников бюджетной сферы.

Принимает меры по оздоровлению работников бюджетных отраслей, предусматривая на эти цели финансовые средства Приморского края, а также органов местного самоуправления — по согласованию с ними.

Гарантирует бесплатную медицинскую помощь населению края в соответствии с территориальной программой государственных гарантий обязательного медицинского страхования, но не ниже объёмов, утвержденных Правительством Российской Федерации.

4.24. В рамках краевой целевой программы «Жилище» оказывает финансовую помощь из краевого бюджета бюджетам муниципальных образований в реализации муниципальных программ по обеспечению граждан качественным и доступным жильём.

4.25. Совместно с администрациями муниципальных образований в пределах своей компетенции осуществляет поэтапное проведение реформы жилищно-коммунального хозяйства в соответствии с действующим законодательством.

4.26. Отслеживает социальные последствия реформы жилищно-коммунального хозяйства и принимает меры социальной поддержки пенсионеров, работников бюджетной сферы и других малообеспеченных граждан, имеющих доход ниже уровня прожиточного минимума.

4.27. Проводит единую государственную налоговую, финансовую и бюджетную политику на территории края с учетом государственных программ.

4.28. Принимает меры по выполнению Программы государственных гарантий обеспечения бесплатной медицинской помощью и исполнению законов Приморского края, касающихся сферы здравоохранения, обеспечивает их финансирование в полном объеме.

4.29. Осуществляет региональный мониторинг уровня жизни населения.

Разрабатывает и реализует комплекс мероприятий по снижению темпов роста стоимости товаров и услуг, входящих в потребительскую корзину.

4.30. Иницирует предоставление льгот по налогообложению в соответствии с законодательством для организаций, имеющих детские дошкольные учреждения, учреждения дополнительного образования, летние лагеря отдыха, организующих питание школьников и студентов, общественных организаций, занимающихся реабилитацией детей-инвалидов.

4.31. Реализует мероприятия, направленные на исполнение в полном объеме законов Приморского края по поддержке работников образовательных учреждений, медицинских и фармацевтических работников краевых государственных и муниципальных организаций здравоохранения, работающих в сельской местности и рабочих поселках.

4.32. Проводит политику социально-экономической поддержки северных районов края. Добивается в Правительстве Российской Федерации принятия мер по стабилизации и развитию экономики, социальной сферы северных территорий.

4.33. Проводят мероприятия по предупреждению и профилактике асоциальных явлений среди работников, работающей и студенческой молодежи в пределах своих полномочий.

#### Работодатели

4.34. С учетом финансовых возможностей устанавливают через коллективные договоры и соглашения дополнительные социально-трудовые гарантии и льготы для работников предприятий.

За счет средств предприятия предусматривают выплаты работникам: на улучшение жилищных условий; на обеспечение санаторно-курортного лечения; уходящим на пенсию; доплаты неработающим пенсионерам; на погребение; многодетным семьям; оказание шефской помощи детским учреждениям (школа, детсад, детский клуб, спорт), берут на себя часть социальной нагрузки, выпавшей из регулирования на федеральном и краевом уровнях.

4.35. Разрабатывают совместно с профсоюзами и вносят в коллективные договоры и соглашения порядок предоставления ссуд, кредитов, субсидий работникам, нуждающимся в улучшении жилищных условий.

4.36. Обеспечивают содержание и функционирование объектов социально-культурного назначения, детских оздоровительных лагерей, находящихся на балансе предприятия. Производят оплату хозяйственных расходов, направленных на обеспечение детского оздоровительного отдыха.

4.37. В ходе приватизации объектов социального и культурно-спортивного назначения не допускают их перепрофилирования, включают это условие в качестве обязательного в договор купли-продажи.

4.38. Производят оплату за содержание детей работников в дошкольных детских учреждениях на условиях, определенных коллективными договорами и соглашениями.

4.39. В соответствии с коллективными договорами отчисляют денежные средства профсоюзным организациям на культурно-массовую и физкультурную работу в размере не менее 0,3% от фонда оплаты труда.

4.40. Обеспечивают пенсионные права наемных работников в условиях персонифицированного учета путем своевременного и обоснованного представления в ГУ – Отделение Пенсионного фонда Российской Федерации по Приморскому краю полных сведений о страховых взносах работников.

Осуществляют своевременное перечисление страховых взносов.

4.41. В соответствии с коллективными договорами выделяют финансовые средства на приобретение и оплату путевок на санаторно-курортное лечение и оздоровление работников.

4.42. Своевременно и в полном объеме осуществляют уплату налоговых платежей в бюджетную систему, единого социального налога, страховых взносов по обязательному пенсионному и медицинскому страхованию, по обязательному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, обеспечивают погашение задолженности прошлых лет.

## Профсоюзы

4.43. Участвуют в разработке социальных законопроектов и социально-экономических программ на всех уровнях, вносят по ним конкретные предложения и добиваются их реализации.

4.44. Определяют совместно со сторонами социального партнерства и контролируют через коллективные договоры и соглашения социальные нормативы, гарантии, льготы и компенсации для работников организаций не ниже установленных государством, а также отраслевыми тарифными соглашениями.

4.45. Принимают участие в работе коллегиальных органах управления ГУ "Территориальный фонд обязательного медицинского страхования Приморского края"; ГУ — Отделение Пенсионного фонда Российской Федерации по Приморскому краю; ГУ – Приморское региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации.

4.46. Реализуют через коллективные договоры мероприятия по сохранению объемов услуг, оказываемых культурно-просветительными учреждениями, спортивными сооружениями профсоюзов.

## **5. Охрана труда, окружающей среды и здоровья работников**

### **Стороны**

5.1. Обеспечивают выполнение мер государственной системы управления охраной труда и промышленной безопасности, направленных на обеспечение безопасных условий и охрану труда в соответствии с требованиями законодательства, экологической безопасности работников и населения, проживающего на территориях, находящихся в зонах влияния организаций.

5.2. Развивают взаимодействие с федеральными органами государственного надзора и контроля по вопросам соблюдения трудового, санитарного, природоохранного законодательства и законодательства об охране труда в организациях, осуществляющих свою деятельность на территории Приморского края.

5.3. Проводят анализ состояния условий и охраны труда, причин несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в организациях края и

разрабатывают предложения по их предупреждению. Распространяют передовой опыт работы, организуют научно-практические конференции, семинары, выставки прогрессивной работы по охране труда.

5.4. Проводят аттестацию рабочих мест по условиям труда и сертификацию организации работ по охране труда, используя полученные результаты в качестве основы для улучшения условий труда, а также для обоснования предоставления компенсаций за работу в неблагоприятных условиях труда.

5.5. Обеспечивают выполнение мер по реализации федерального и краевого законодательства в области охраны труда и окружающей среды, программ улучшения условий и охраны труда, осуществляют контроль и эффективное взаимодействие в сфере охраны труда, экологической безопасности и здоровья работников.

5.6. Проводят краевые смотры-конкурсы на лучшую организацию работы в области охраны труда.

#### Администрация Приморского края

5.7. Обеспечивает государственное управление охраной труда в крае, координирует деятельность организаций в области охраны труда, охраны окружающей среды, экологической безопасности.

Организует работу межведомственной комиссии по охране труда и осуществляет её техническое обеспечение.

5.8. В пределах своей компетенции осуществляет оценку:  
качества проведения аттестации рабочих мест по условиям труда;  
правильности предоставления работникам компенсаций за тяжелую работу, работу с вредными и (или) опасными условиями труда;  
соответствия проектов строительства, реконструкции, капитального ремонта производственных объектов государственным нормативным требованиям охраны труда.

5.9. Организует обучение по охране труда в рамках Трудового кодекса Российской Федерации и Федерального закона Российской Федерации «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний».



5.10. В пределах своей компетенции способствует проведению мероприятий, направленных на снижение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, улучшение обеспечения медицинской помощью работников предприятий края.

5.11. Обеспечивает координацию ведомственных органов по обеспечению охраны труда, предупреждению негативного воздействия на окружающую среду и здоровье работников.

5.12. Обеспечивает развитие и совершенствование краевых нормативных актов в сфере охраны труда, окружающей среды и экологической безопасности, предусматривает стимулирование субъектов хозяйствования за снижение производственного травматизма, улучшение условий труда и состояние окружающей среды.

5.13. Предусматривает выделение необходимых финансовых средств бюджетным организациям краевого подчинения на обязательные мероприятия по охране труда.

5.14. Обеспечивает выделение субвенций муниципальным образованиям края на реализацию государственных полномочий в сфере охраны труда, предусмотренных краевым законом.

5.15. Регулярно информирует население о состоянии условий труда, производственного травматизма и экологической безопасности в крае.

#### Работодатели, профсоюзы

5.16. Предусматривают в коллективных договорах разделы по охране труда работников предприятий и заключают соглашения по охране труда.

5.17. Включают в коллективные договоры конкретные меры по созданию благоприятных условий для эффективной работы уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда и членов комиссий (комитетов) по охране труда, внештатных технических инспекторов профсоюзов.

5.18. Вносят в коллективные договоры дополнительные по сравнению с законодательством гарантии и льготы для лиц, работающих в тяжелых, вредных и опасных условиях труда.

## Работодатели

### 5.19. Обеспечивают:

соблюдение законодательства по охране труда, восстановление, создание и повышение эффективности работы служб охраны труда, не допускают их ликвидацию;

своевременное проведение периодических медицинских осмотров работающих;

проведение не реже одного раза в пять лет обязательных психиатрических освидетельствований работников, осуществляющих отдельные виды деятельности, в том числе связанной с источниками повышенной опасности, в порядке, устанавливаемом Правительством Российской Федерации;

бесплатную выдачу сертифицированной специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, а также смывающих и (или) обезвреживающих средств в соответствии с типовыми нормами, которые устанавливаются в порядке, определенном Правительством Российской Федерации;

соблюдение технологических и производственных процессов в целях предупреждения промышленных аварий, несчастных случаев, профессиональных заболеваний и охраны окружающей природной среды;

оформление допуска на рабочие места представителей профсоюзных организаций в целях проведения независимой экспертизы условий труда, проверок условий и охраны труда, расследования несчастных случаев и профессиональных заболеваний, проверки выполнения обязательств, предусмотренных коллективным договором, соглашением, за исключением рабочих мест с вредными условиями труда, допуск на которые осуществляется по правилам и с учетом ограничений, установленных нормативными актами и руководящими документами.

5.20. Проводят аттестацию рабочих мест по условиям труда и сертификацию организации работ по охране труда на предприятиях согласно действующему законодательству.

5.21. Обеспечивают надлежащие санитарно-гигиенические условия труда, содействуют общественному контролю за их соблюдением.

5.22. Предусматривают дополнительное медицинское страхование работников.

5.23. Систематически информируют работников о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах, о существующем риске повреждения здоровья, о полагающихся компенсациях за работу во вредных условиях труда.

5.24. Требования уполномоченного (доверенного) лица профкома по охране труда, а также технического (внештатного технического) инспектора труда профсоюза о приостановке работ в случаях непосредственной угрозы жизни и здоровью работников принимаются работодателем или его представителем к незамедлительному рассмотрению.

Работодатель сообщает профкому о результатах рассмотрения и принятых мерах.

5.25. Проводят анализ причин производственного травматизма и профзаболеваемости.

5.26. При отказе работника от выполнения работ в случае возникновения опасности для его здоровья и жизни предоставляют ему другую работу на время устранения опасности с сохранением среднего заработка по предыдущему месту работы.

5.27. Представляют соответствующим краевым профсоюзным организациям по их запросам информацию о состоянии охраны труда в подведомственных организациях.

### Профсоюзы

5.28. В пределах своей компетенции осуществляют контроль за соблюдением законодательных и нормативных правовых актов по труду и проводят работу среди работников по соблюдению правил охраны труда.

5.29. Через систему профессиональной учебы организуют и проводят обучение профсоюзного актива по охране труда.

5.30. Участвуют в подготовке и проведении совещаний, семинаров по охране труда и окружающей среды на всех уровнях, в работе краевой межведомственной комиссии по охране труда, в разработке и реализации мероприятий по улучшению охраны труда.

Профсоюзный контроль за соблюдением в организации требований законодательства и нормативных правовых актов по охране труда осуществляется технической инспекцией труда профсоюза и уполномоченными профсоюзом лицами.

5.31. Участвуют в разработке мероприятий по охране труда и окружающей среды, подлежащих включению в коллективные договоры, в пределах своей компетенции, контролируют их выполнение.

5.32. Формируют в организациях институт уполномоченных (доверенных) лиц профсоюзов по охране труда, инициируют создание совместных комитетов (комиссий) по охране труда и осуществляют общественный контроль за состоянием условий и охраны труда, окружающей среды.

5.33. Содействуют работодателям и их представителям в создании в организациях и на предприятиях здоровых и безопасных условий труда, соответствующих требованиям норм и правил по охране труда.

5.34. Добиваются включения в коллективные договоры действенных мероприятий, направленных на улучшение условий охраны труда, обеспечение работающих сертифицированной специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, предоставление работникам, занятым на работах с вредными условиями, льгот и компенсаций, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

Контролируют выполнение обязательств и мероприятий, предусмотренных коллективными договорами и соглашениями.

5.35. Добиваются включения в коллективные договоры гарантий прав деятельности уполномоченных лиц профсоюзов и членов комиссий по охране труда для выполнения возложенных на них обязанностей по контролю за состоянием условий и охраны труда.

5.36. Принимают активное участие в организации и проведении дней охраны труда и дней защиты от экологической опасности в крае, в работах по озеленению и благоустройству городов и других населенных пунктов края.

## **6. Развитие социального партнерства и гарантии профсоюзной деятельности**

### **Стороны**

6.1. Официально информируют друг друга о принимаемых решениях и нормативных актах по проблемам, не включенным в Соглашение, но затрагивающим интересы работников и всего населения.

6.2. Взаимно обеспечивают возможность представителям сторон принимать участие в рассмотрении на всех уровнях вопросов по проблемам, не включенным в Соглашение, но представляющим взаимный интерес.

6.3. Содействуют заключению и выполнению территориальных, отраслевых (межотраслевых), иных соглашений и коллективных договоров.

Добиваются заключения коллективных договоров в организациях всех форм собственности. Оказывают практическую и методическую помощь при их разработке.

Считают необходимым обеспечить в предстоящий период дальнейшее развитие системы социального партнерства и повышение его эффективности.

6.4. Способствуют разрешению и предупреждению коллективных трудовых споров.

6.5. Принимают меры по формированию на краевом уровне единых представительных органов работодателей и профсоюзов, привлекая к этому социально значимые предприятия, в целях дальнейшего развития социального партнерства.

6.6. Обеспечивают функционирование краевой трехсторонней комиссии, оказывают содействие территориальным трехсторонним комиссиям по регулированию социально-трудовых отношений в заключении соответствующих трехсторонних соглашений.

6.7. Обеспечивают право краевой трехсторонней комиссии заслушивать на своих заседаниях руководителей или полномочных представителей Администрации Приморского края, иных органов исполнительной власти края, работодателей или их уполномоченных в установленном порядке представителей о выполнении настоящего Соглашения.

6.8. Практикуют совместные командировки в муниципальные образования края для оказания практической помощи в формировании территориальной системы социального партнерства.

6.9. Разрабатывают стимулирующие меры, способствующие совершенствованию системы социального партнерства, активизации работы по заключению коллективных договоров, соглашений всех уровней.

6.10. Принимают активное совместное участие в формировании региональной нормативной базы в соответствии с Федеральным законом от 22 августа 2004 года № 122-ФЗ с целью недопущения снижения уровня социальной и правовой защищенности работников бюджетной сферы, повышения заработной платы.

6.11. Принимают решения по вопросам и проблемам, включенным в Соглашение, после консультаций на уровне краевой трехсторонней комиссии.

6.12. Представляют друг другу в месячный срок со дня получения соответствующего запроса имеющуюся у них информацию, материалы проверок, необходимые для решения вопросов Соглашения по заработной плате, охране и условиям труда, занятости, обеспечению социальных гарантий, жилищно-коммунальному хозяйству, по делам о банкротстве организаций-должников в соответствии с действующим законодательством.

6.13. Проводят согласованную политику по созданию и укреплению профсоюзов в организациях края независимо от форм собственности, краевых и муниципальных объединений работодателей.

6.14. Рекомендуют главам муниципальных образований в рамках действующих соглашений предоставлять выборным профсоюзным органам соответствующего уровня, в т.ч. координационным советам, бесплатно необходимые для работы оборудование, помещения, отвечающие санитарно-гигиеническим требованиям, обеспеченные отоплением и освещением, транспортные средства и средства связи.

6.15. Ежегодно отчитываются на заседаниях краевой трехсторонней комиссии о выполнении настоящего Соглашения.

Обеспечивают регулярную публикацию в средствах массовой информации материалов о развитии социального партнерства в крае, деятельности краевой трехсторонней комиссии.

6.16. Рекомендуют главам муниципальных образований края при формировании соответствующих бюджетов предусматривать денежные средства на культурно-массовую и физкультурно-оздоровительную работу профсоюзным комитетам в размере не менее 0,15% фонда оплаты труда.

### Профсоюзы

6.17. Не допускают несанкционированных массовых забастовок и иных акций протеста по вопросам, включенным в Соглашение, при условии их выполнения.

6.18. Способствуют обучению представителей социальных партнеров различных уровней, работодателей и руководителей профсоюзных организаций по вопросам правового регулирования трудовых отношений, практике заключения коллективных договоров и соглашений.

### Работодатели

6.19. Ежемесячно одновременно с получением денежных средств на выплату заработной платы бесплатно перечисляют на расчетные счета профсоюзов

членские профсоюзные взносы и средства из заработной платы работников при наличии их письменных заявлений.

6.20. Содействуют инициативе работников по созданию (восстановлению) первичных профсоюзных организаций в целях развития коллективно-договорного регулирования социально-трудовых вопросов.

Гарантируют невмешательство в деятельность профсоюзных организаций, соблюдение прав профсоюзов в соответствии с действующим законодательством.

6.21. Обеспечивают подготовку и заключение коллективных договоров в организациях всех форм собственности независимо от численности работающих, уведомительную их регистрацию в органах по труду.

6.22. Признают действие тарифных отраслевых соглашений на территории Приморского края и обеспечивают их выполнение в порядке, предусмотренном действующим законодательством.

6.23. Обеспечивают участие работников (их представителей) в управлении организацией, в принятии решений, влияющих на эффективную работу предприятия.

6.24. Предоставляют выборному органу первичной профсоюзной организации бесплатно необходимые для работы оборудование, помещения, отвечающие санитарно-гигиеническим требованиям, обеспеченные отоплением и освещением, транспортные средства, средства связи в соответствии с коллективными договорами.

6.25. Знакомят профсоюзные комитеты с анализом финансово-хозяйственной деятельности предприятий и регулярно отчитываются перед работниками по этим вопросам.

6.26. Работодатели, подписавшие настоящее Соглашение, проводят политику внесения изменений в уставы возглавляемых ими организаций в соответствии с Федеральным законом «Об объединениях работодателей».

#### Администрация Приморского края

6.27. В целях освещения деятельности краевой трехсторонней комиссии обеспечивает регулярную публикацию в средствах массовой информации материалов, посвященных развитию социального партнерства в Приморском крае.

6.28. Обеспечивает условия для участия краевой трехсторонней комиссии, Федерации профсоюзов Приморского края, краевых отраслевых профорганизаций, объединений работодателей - социальных партнеров в разработке и (или) обсуждении проектов законодательных и иных нормативных правовых актов, программ социально - экономического развития, других актов органов государственной власти в сфере труда в соответствии с требованиями ст. 35.1. Трудового кодекса Российской Федерации.

6.29. Содействует участию профсоюзов и работодателей в управлении ГУ — Приморское региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации, ГУ "Территориальный фонд обязательного медицинского страхования Приморского края", ГУ — Отделение Пенсионного фонда Российской Федерации по Приморскому краю в соответствии с действующим законодательством.

6.30. По представлению участников настоящего Соглашения включает их полномочных представителей в коллегиальные органы управления, комиссии и т.д.,



образованные при Администрации Приморского края, Губернаторе Приморского края, иных органах исполнительной власти края.

Направляет в месячный срок с момента получения предложений по кандидатурам ответ по их включению либо мотивированный отказ.

Представители работодателей и профсоюзов, не подписавших настоящее Соглашение, могут быть представлены в вышеуказанных органах только с правом совещательного голоса.

6.31. Регулярно организует встречи Губернатора Приморского края с профактивом края в рамках социального партнерства.

#### Работодатели, Администрация края

6.32. Соблюдают права и гарантии профсоюзной деятельности, содействуют созданию и функционированию профсоюзов в организациях края всех форм собственности. Не препятствуют профсоюзным органам в организации и проведении коллективных действий, направленных на защиту законных прав и интересов членов профсоюза.

### **7. Заключительные положения**

7.1. Ни одна из сторон, заключивших Соглашение, не вправе в течение установленного срока его действия в одностороннем порядке прекратить выполнение принятых на себя обязательств.

7.2. Секретариат краевой трехсторонней комиссии в недельный срок после уведомительной регистрации настоящего Соглашения обеспечивает его официальную публикацию в средствах массовой информации края и размещение на официальном сайте органа по труду Приморского края.

---

**ПРИЛОЖЕНИЕ 1**

Утверждено на заседании краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (протокол № 3 от 29 ноября 2007 года) в качестве приложения к Соглашению между профсоюзами, работодателями и Администрацией Приморского края на 2008-2010 годы

**РЕГИОНАЛЬНОЕ ТАРИФНОЕ СОГЛАШЕНИЕ  
Приморского края на 2008-2010 годы**

**I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

1.1. Настоящее Региональное тарифное соглашение разработано на основе положений Трудового кодекса РФ (ст. 135), Генерального Соглашения (раздел 2) и в соответствии с Соглашением между профсоюзами, работодателями и Администрацией Приморского края о регулировании социально-трудовых отношений на 2008-2010 годы. Тарифное соглашение является неотъемлемой частью краевого трехстороннего Соглашения.

1.2. Тарифное соглашение направлено на обеспечение согласованного минимального уровня оплаты труда работников, снижение чрезмерной дифференциации в оплате труда работников различных видов экономической деятельности, выравнивание уровня оплаты труда работников сквозных (общепрофессиональных) профессий и должностей и уменьшение необоснованных диспропорций в оплате труда различных профессионально-квалификационных групп и категорий работников.

1.3. Тарифное соглашение устанавливает:

- минимальную месячную тарифную ставку первого разряда на территории Приморского края;
- межотраслевые соотношения минимальных месячных тарифных ставок (должностных окладов) работников основных профессий;
- единую межотраслевую тарифную сетку по оплате труда работников внебюджетной сферы экономики;
- распределение категорий и должностей работников по квалификационным разрядам;

- перечень и диапазоны разрядов общеотраслевых (сквозных) профессий и должностей работников.

1.4. Тарифное соглашение распространяется на работников, работодателей, органы исполнительной власти, расположенные на территории Приморского края, которые подпадают под действие краевого трехстороннего Соглашения о регулировании социально-трудовых отношений на 2008-2010 годы.

## **II. МИНИМАЛЬНАЯ ТАРИФНАЯ СТАВКА ПЕРВОГО РАЗРЯДА И МЕЖОТРАСЛЕВЫЕ СООТНОШЕНИЯ В ОПЛАТЕ ТРУДА**

2.1. Установить минимальную месячную тарифную ставку первого разряда для работников внебюджетной сферы в 2008 году в размере 70% величины прожиточного минимума трудоспособного населения, рассчитанного в соответствии с действующим законодательством и утвержденного Постановлением Администрации Приморского края, в 2009 году – 85%, в 2010 году – 100%.

2.2. Установленная пунктом 2.1. настоящего тарифного соглашения тарифная ставка не является препятствием для реализации более высоких гарантий отраслевых тарифных соглашений. В тех случаях, когда на работников одновременно распространяется действие различных соглашений, действуют наиболее благоприятные для работников условия соглашений.

2.3. Размеры тарифных ставок первого разряда (окладов) рабочих основных профессий различных видов экономической деятельности производств устанавливаются на основе минимальной тарифной ставки первого разряда и межотраслевых соотношений минимальных месячных тарифных ставок (окладов) работников основных профессий, представляющих собой коэффициенты корректировок тарифных ставок рабочих первого разряда, учитывающих сложность и специфические условия выполняемых работ (Приложение № 1).

## **III. ЕДИНАЯ МЕЖОТРАСЛЕВАЯ ТАРИФНАЯ СЕТКА И РАСПРЕДЕЛЕНИЕ КАТЕГОРИЙ И ДОЛЖНОСТЕЙ РАБОТНИКОВ ПО КВАЛИФИКАЦИОННЫМ РАЗРЯДАМ**

3.1. Конкретные размеры тарифных ставок (окладов) второго и последующих разрядов (окладов) устанавливаются на основе Единой межотраслевой тарифной сетки (ЕМТС) работников внебюджетной сферы экономики Приморского края.

3.2. Единая межотраслевая тарифная сетка (ЕМТС) работников внебюджетной сферы представляет собой систему тарифных разрядов и тарифных коэффициентов по квалификационным уровням, а также тарифных коэффициентов, определяющих размеры ставок (окладов) работников всех профессий, должностей и профессионально-квалификационных групп соответствующего разряда относительно тарифной ставки (оклада) первого разряда (Приложение № 2).

3.3. Размеры тарифных ставок (окладов) последующих разрядов работников различных профессионально-квалификационных групп и категорий устанавливаются с учетом тарифных соотношений, определенных ЕМТС и распределением категорий и должностей по квалификационным разрядам (Приложение № 3).

3.4. Выравнивание оплаты труда работников сквозных профессий и должностей осуществляется на основе единого подхода сторон настоящего соглашения к тарификации работников, осуществляемой в соответствии с Перечнем общепрофессиональных (сквозных) профессий и должностей, а также должностей отдельных видов экономической деятельности и диапазонов разрядов работников (Приложение № 4).

3.5. Высококвалифицированным рабочим, занятым на важных и ответственных работах и на особо важных и особо ответственных работах, могут устанавливаться тарифные ставки и оклады, исходя из 9-12 разрядов Единой межотраслевой тарифной сетки.

#### IV. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

4.1. Тарифные ставки и тарифные коэффициенты, предусмотренные настоящим тарифным соглашением, учитываются при заключении территориальных и территориально-отраслевых соглашений, а также коллективных договоров организаций, расположенных на территории Приморского края. При этом в них устанавливаются нормы не ниже предусмотренных настоящим Соглашением.

4.2. Действие настоящего тарифного соглашения, обеспечение контроля и ответственности за его реализацию осуществляются в соответствии с положениями краевого трехстороннего Соглашения о регулировании социально-трудовых отношений на 2008-2010 годы.

Приложение № 1  
к Региональному тарифному  
соглашению Приморского края  
на 2008-2010 гг.

Межотраслевые соотношения минимальных месячных  
тарифных ставок (окладов) работников основных профессий

Наименование работ	Межотраслевые Соотношения (коэффициенты)
1	2
ГРУППА 1	2,1
Подземные работы в угольной промышленности.	

<p><b>ГРУППА 2</b></p> <p>Подземные работы в черной и цветной металлургии, в горно-химической промышленности, в геологоразведке, в маркшейдерских организациях.</p>	1,7
<p><b>ГРУППА 3</b></p> <p>Работы в действующих и строящихся разрезах и на отвалах этих разрезов в угольной промышленности.</p> <p>Открытые горные работы на действующих и строящихся предприятиях по добыче руд, на отвалах, усреднении (шихтовке) руд, на драгах и гидравликах черной и цветной металлургии; работы по добыче магнезита и горно-химического сырья.</p> <p>Работы по добыче и обогащению флюсов, закладочных и других нерудных материалов для основного производства; подземные работы на действующих и строящихся предприятиях.</p> <p>Подземные работы на действующих и строящихся предприятиях по добыче и переработке нерудных строительных материалов.</p>	1,5
<p><b>ГРУППА 4</b></p> <p>Работы в основных цехах металлургического, трубного, ферросплавного производства.</p> <p>Работы в металлургических производствах по агломерации руд, производству угольных и графитированных электродов, твердых сплавов, по обработке и переработке цветных металлов (получение конструкционных сплавов, проката).</p> <p>Работы в роторном и турбинном бурении, электробурении, структурно-поисковом бурении; промысловые геофизические работы; работы в энергетических, паросиловых и компрессорных цехах (службах); работы, связанные с подземным хранением газа; вышкомонтажные работы в нефтяной и газовой промышленности.</p> <p>Слесарно-инструментальные и станочные работы на универсальном оборудовании инструментальных и других цехов подготовки производства при изготовлении особо точных, ответственных и сложных прессформ, штампов, приспособлений, инструмента, приборов и оборудования; станочные работы на уникальном оборудовании по изготовлению особо сложного и уникального оборудования.</p> <p>Работы на лесосеках и подсочке леса.</p> <p>Работы на поверхности действующих и строящихся шахт и разрезов; на действующих обогатительных (обезвоживающих) и брикетных фабриках, установках и сортировках; на центральных лесных складах; работы на поверхности по предупреждению и тушению подземных пожаров, пожаров на</p>	1,35

терриконах и породных отвалах, по дегазации угольных пластов, подземной газификации углей, осушению шахтных полей, рекультивации земель, переработке угля, по добыче, переработке и транспортировке закладочного материала; на конвейерном и гидравлическом транспорте угля; в производстве инертной пыли (на фабриках и в карьерах); на бурении разведочных и технических скважин на полях действующих и строящихся угольных и сланцевых шахт и разрезов.

Работы на поверхности действующих и строящихся шахт, рудников, карьеров, разрезов и приисков в черной и цветной металлургии, работы по обогащению руд.

Работы по добыче и обогащению флюсов, закладочных и других нерудных материалов для основного производства; открытые горные работы на действующих и строящихся предприятиях.

Работы по непосредственному обслуживанию агрегатов в основных производственных цехах цементных заводов.

Работы на поверхности шахт, карьеров, рудников по добыче и обогащению асбеста и графита.

Открытые горные работы по добыче и переработке нерудных строительных материалов, работы на поверхности действующих и строящихся шахт, карьеров, рудников по переработке нерудных материалов.

Работы по бурению скважин, поисково-съёмочные, геофизические, топографо-геодезические и другие геологоразведочные и лесоустроительные работы.

Работы по строительству и ремонту судов, услуги по переделке судов, разрезке на металлолом судов, плавучих конструкций.

<p><b>ГРУППА 5</b></p> <p>Станочные работы по переработке металла и других материалов резанием на металлообрабатывающих станках; работы по холодной штамповке металла и других материалов; работы по изготовлению и ремонту инструмента и технологической оснастки.</p> <p>Работы по переработке торфа.</p> <p>Тепловые электростанции, гидроэлектростанции, электрические и тепловые сети, предприятия энергетического надзора, производственные лаборатории энергосистем.</p> <p>Работы в основных производственных цехах цементных заводов и основных цехах предприятий (цехах) по производству асбоцементных изделий (кроме непосредственного обслуживания агрегатов).</p> <p>Эксплуатационные работы на железнодорожном транспорте, работы по ремонту, наладке и обслуживанию основного технологического оборудования, подвижного пути и состава, устройств сигнализации, централизации, блокировки, механизированных сортировочных горок, контактной сети, электромеханического оборудования, машин, механизмов, контрольно-измерительных приборов, автоматики, электронно-вычислительной техники.</p> <p>Работы, непосредственно связанные с движением поездов, с подготовкой вагонов к перевозкам, с текущим содержанием пути, сооружений и других технических средств.</p> <p>Эксплуатационные, погрузочные и ремонтные работы на водном транспорте.</p> <p>Работы на судах рыбопромыслового флота, а также работы непосредственно связанные с обработкой рыбы и морепродуктов, производством рыбной продукции.</p> <p>Работы по ремонту и содержанию автомобильных дорог и дорожных сооружений.</p> <p>Строительно-монтажные и ремонтно-строительные работы.</p> <p>Работы, выполняемые трактористами-машинистами и другими механизаторами в лесном, сельском, водном хозяйстве.</p>	1,2
<p><b>ГРУППА 6</b></p> <p>Прочие работы, не вошедшие в список работ и производств с 1 по 5.</p>	1,0

**Примечания:** 1. Тарифные ставки для работ с тяжелыми и вредными условиями труда увеличиваются по сравнению с тарифными ставками для аналогичных работ с нормальными условиями труда до 12 процентов.

2. Тарифные ставки для работ с особо тяжелыми и особо вредными условиями труда увеличиваются по сравнению с тарифными ставками для аналогичных работ с нормальными условиями труда до 24 процентов.

Приложение № 2  
к Региональному тарифному  
соглашению Приморского  
края на 2008-2010 гг.

### ЕДИНАЯ МЕЖОТРАСЛЕВАЯ ТАРИФНАЯ СЕТКА

Разряды	тарифные коэффициенты					
	1	2	3	4	5	6
<b>1</b>	1,00	1,05	1,10	1,15	1,20	1,25
<b>2</b>	1,30	1,35	1,40	1,45	1,50	1,55
<b>3</b>	1,60	1,65	1,70	1,75	1,80	1,85
<b>4</b>	1,90	1,95	2,00	2,05	2,10	
<b>5</b>	2,20	2,25	2,30	2,35	2,40	
<b>6</b>	2,50	2,55	2,60	2,65	2,70	
<b>7</b>	2,70	2,80	2,90	3,00		
<b>8</b>	3,00	3,10	3,20	3,30		
<b>9</b>	3,30	3,40	3,50	3,60		
<b>10</b>	3,60	3,80	4,00			
<b>11</b>	4,00	4,20	4,40			
<b>12</b>	4,40	4,60	4,80			
<b>13</b>	4,80	5,20				
<b>14</b>	5,30	5,70				
<b>15</b>	5,80	6,20				
<b>16</b>	6,30					
<b>17</b>	6,90					
<b>18</b>	7,50					



Приложение № 3  
к Региональному тарифному  
соглашению Приморского  
края на 2008-2010 гг.

### РАСПРЕДЕЛЕНИЕ КАТЕГОРИЙ И ДОЛЖНОСТЕЙ РАБОТНИКОВ ПО КВАЛИФИКАЦИОННЫМ РАЗРЯДАМ

№ п/п	Категории и должности работников	Разряды
1.	Низкоквалифицированные рабочие, охрана	1-2
2.	Рабочие сквозных профессий всех квалификационных уровней (за исключением рабочих, относящихся к 1 группе), техники всех специальностей, технические исполнители	2-8
3.	Специалисты, ведущие специалисты	4-13
4.	Руководители структурных подразделений, мастера, механики, энергетики	6-14
5.	Главные специалисты	13-17
6.	Руководители организаций	15-18

**Примечание:** Должностные оклады заместителей устанавливаются на 10-20 процентов (или на 1-2 разряда) ниже оклада соответствующего руководителя.

Приложение № 4  
к Региональному тарифному  
соглашению Приморского края  
на 2008-2010 годы

### ПЕРЕЧЕНЬ\*

**общеотраслевых (сквозных) профессий и должностей, а также  
должностей отдельных видов экономической деятельности  
и диапазоны разрядов работников**

№ п/п	Общеотраслевые (сквозные) профессии рабочих	Диапазон разрядов
1.	Аккумуляторщик	1-5
2.	Бетонщик	1-5
3.	Весовщик	1
4.	Водитель автомобиля	4-8
5.	Водитель погрузчика	2-6

6.	Газосварщик	1-6
7.	Гардеробщик	1
8.	Грузчик	1-2
9.	Дворник	1
10.	Кладовщик	1-2
11.	Кузнец	2-6
12.	Курьер	1
13.	Кочегар технологических печей	3-4
14.	Каменщик	2-6
15.	Лифтер	1-2
16.	Лаборанты всех специальностей	2-6
17.	Маляр	1-6
18.	Машинист крана (крановщик)	2-6
19.	Машинист автомобильного крана	4-6
20.	Машинист (кочегар) котельной	2-6
21.	Наладчик автоматических машин и агрегатных станков	4-8
22.	Наладчик автоматов и полуавтоматов	4-6
23.	Наладчик сортировочных автоматов	4-5
24.	Наладчик станков и манипуляторов с программным управлением	4-8
25.	Наладчик шлифовальных станков	4-6
26.	Оператор котельной	2-6
27.	Оператор связи	3-4
28.	Оператор автоматических и полуавтоматических линий, станков и установок	2-4
29.	Оператор станков с программным управлением	2-5
30.	Подсобный рабочий	1-2
31.	Пирометрист	2-4
32.	Плотник	2-6
33.	Распределитель работ	2-4
34.	Радиомеханик по обслуживанию и ремонту радиотелевизионной аппаратуры	3-6
35.	Сторож (вахтер)	1-2
36.	Столяр	2-6
37.	Светокопировщик	1-2
38.	Сверловщик	2-5
39.	Станочник широкого профиля	2-8
40.	Строгальщик	2-6
41.	Слесарь-инструментальщик	2-8
42.	Слесарь-сантехник	2-6
43.	Слесарь-ремонтник	2-8
44.	Стропальщик	2-6
45.	Транспортировщик	2-4
46.	Телеграфист	2-4
47.	Токарь	2-6
48.	Такелажник	2-5

49.	Тракторист	2-6
50.	Уборщик территорий	1
51.	Уборщик производственных и служебных помещений	1-2
52.	Фрезеровщик	2-6
53.	Штукатур	2-6
54.	Шлифовщик	2-6
55.	Электромеханик	1-6
56.	Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	2-6
57.	Электрогазосварщик	1-6
58.	Электросварщик ручной сварки	1-6
59.	Электромонтер связи	1-6
<b>Должности служащих</b>		
<b>1. Руководители</b>		
1.	Директор (генеральный директор, начальник, управляющий) организации, учреждения и предприятия	15-18
2.	Главный врач	13-18
3.	Главный бухгалтер	13-16
4.	Главный инженер	14-17
5.	Главные: механик, энергетик, диспетчер, медицинская сестра и др.	13-16
6.	Директор(заведующие): внешкольных учреждений, детских дошкольных учреждений, школ, интернатов, детских домов и т.д.	10-16
7.	Директор гостиницы	10-14
8.	Директор котельной	10-15
9.	Директор типографии	10-14
10.	Заведующий аптечным учреждением	8-13
11.	Заведующий архивом	3-4
12.	Заведующий бюро пропусков	3-4
13.	Заведующий ветеринарной поликлиникой	14
14.	Заведующий виварием	6-10
15.	Заведующий камерой хранения	3
16.	Заведующий канцелярией	4-5
17.	Заведующий комнатой отдыха	3-4
18.	Заведующий копировально-множительным бюро	3-4
19.	Заведующий машинописным бюро	4-5
20.	Заведующий общежитием	5-12
21.	Заведующий производством (шеф-повар)	6-12
22.	Заведующий (центральным) складом	4-6
23.	Заведующий столовой	7-13
24.	Заведующий фотолабораторией	3-4
25.	Заведующий хозяйством	3-4
26.	Заведующий экспедицией	3-4
27.	Комендант	3-5
28.	Мастер участка (включая старшего)	6-11

29.	Начальник автоколонны	9-14
30.	Начальник вспомогательного отдела (кадров, спецотдела и др.)	8-12
31.	Начальник гаража	8-14
32.	Начальник (заведующий) мастерской	7-14
33.	Начальник основного отдела	11-14
34.	Начальник участка (смены)	7-12
35.	Начальник хозяйственного отдела	7-8
36.	Начальник цеха	11-14
37.	Производитель работ (прораб), включая старшего	8-11
38.	Руководитель структурного подразделения	8-12
39.	Управляющий отделением (фермой, сельскохозяйственным участком)	10-12
<b>2. Специалисты</b>		
1.	Администратор (включая старшего)	4-8
2.	Агроном	6-13
3.	Архивист	6-11
4.	Архитектор	6-13
5.	Библиотекарь	6-11
6.	Бухгалтер	5-11
7.	Воспитатель	7-14
8.	Ветеринарный врач	8-14
9.	Ветеринарный фельдшер (ветеринарный техник)	4-10
10.	Врачи различных специальностей	8-15
11.	Бухгалтер-ревизор	7-11
12.	Дизайнер (художник-конструктор)	6-13
13.	Документовед	6-11
14.	Диспетчер (включая старшего)	4-5
15.	Зоотехник	6-13
16.	Зубной врач	6-12
17.	Зубной техник	5-8
18.	Инженер по организации и нормированию труда	6-11
19.	Инженер	6-11
20.	Инженер по охране труда и технике безопасности	6-11
21.	Инспекторы: по кадрам, по контролю за исполнением поручений (включая старших)	4-5
22.	Концертмейстер	7-14
23.	Корректор (включая старшего)	7-8
24.	Конструктор	6-13
25.	Кассир (включая старшего)	3-4
26.	Математик	7-13
27.	Машинистка	3-4
28.	Методист	7-12
29.	Медицинская сестра (включая старшую)	4-10
30.	Механик	6-11

31.	Мастер участка (включая старшего)	6-13
32.	Переводчик	6-11
33.	Психолог	6-11
34.	Преподаватель	7-14
35.	Провизор (включая старшего)	8-13
36.	Программист	6-13
37.	Редактор	6-11
38.	Социолог	6-11
39.	Специалист по кадрам	5-8
40.	Стенографистка	4-5
41.	Сурдопереводчик	6-11
42.	Техник	4-8
43.	Товаровед	6-11
44.	Технолог	6-13
45.	Учитель	7-14
46.	фармацевт	6-9
47.	Фельдшер, фельдшер-лаборант	5-10
48.	Физиолог	6-11
49.	Художник	6-11
50.	Художник-реставратор	7-15
51.	Экономист	6-11
52.	Эколог (инженер по охране окружающей среды)	6-11
53.	Электронщик	6-13
54.	Юрисконсульт	7-11

### 3. Технические исполнители

1.	Агент	3
2.	Архивариус	3-4
3.	Дежурный бюро пропусков	2
4.	Дежурный (по выдаче справок, залу, этажу гостиницы, комнате отдыха, общежитию и др.)	2-4
5.	Делопроизводитель	3
6.	Инкассатор (включая старшего)	4-5
7.	Калькулятор	3
8.	Кодификатор	3
9.	Контролер пассажирского транспорта	3-4
10.	Копировщик	2
11.	Нарядчик	2
12.	Оператор диспетчерского движения и погрузочно-разгрузочных работ	4-5
13.	Оператор диспетчерской службы	4
14.	Оператор по диспетчерскому обслуживанию лифтов	3
15.	Паспортист	3
16.	Санитарка	2-3
17.	Секретарь	3
18.	Секретарь-машинистка	3

19.	Секретарь-стенографистка	4-5
20.	Статистик	4-5
21.	Счетовод	3
22.	Табельщик	2
23.	Таксировщик	2-4
24.	Учетчик	2
25.	Чертежник	3
26.	Экспедитор	2
27.	Экспедитор по перевозке грузов	3-4

\*- по мере присоединения работодателей к Соглашению между работодателями, профсоюзами и Администрацией Приморского края на 2008 – 2010 гг. возможны дополнения.

**ПРИЛОЖЕНИЕ 2**  
**к Соглашению**

**Протокол разногласий**  
**по Соглашению между профсоюзами, работодателями и Администрацией**  
**Приморского края о регулировании социально-трудовых отношений**  
**на 2008-2010 годы**

В ходе коллективных переговоров по подготовке проекта Соглашения между профсоюзами, работодателями и Администрацией Приморского края о регулировании социально-трудовых отношений на 2008-2010 годы между сторонами социального партнерства, представляющими профсоюзы и работодателей, не было достигнуто согласие по изложению части второй пункта 4.47., касающегося обязательств профсоюзов.

Предложение стороны Приморской краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, представляющей работодателей	Предложение стороны Приморской краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, представляющей профсоюзы
<p>Ежегодно публикуют Реестр объектов социального, культурно-спортивного и лечебно-оздоровительного назначения, принадлежащих Федерации профсоюзов Приморского края.</p> <p>Обеспечивают публичную огласку <u>намерений</u> об изменении их прав собственности и перепрофилирования указанных учреждений.</p>	<p>Ежегодно публикуют Реестр объектов социального, культурно-спортивного и лечебно-оздоровительного назначения, принадлежащих Федерации профсоюзов Приморского края.</p> <p>Обеспечивают публичную огласку изменения их прав собственности и перепрофилирования указанных учреждений.</p>

Соглашение подписали

Со стороны профсоюзов

Со стороны работодателей

Со стороны Администрации  
Приморского краяПредседатель общественной  
организации «Федерация  
профсоюзов Приморского  
края»

В.В. Пинский

Президент Конгресса  
промышленников и  
предпринимателей  
(работодателей Приморья)Губернатор Приморского  
края

В.А. Дарькин

Председатель регионального  
объединения свободных  
профсоюзов «Конфедерация  
Труда Приморья»

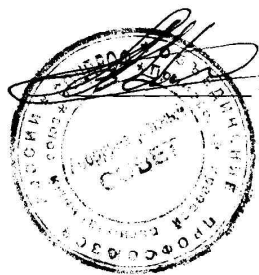
В.В. Козаренко

Председатель  
Координационного Совета  
ассоциации экономического  
взаимодействия «Северное  
Приморье»

В.И. Косенко

Председатель  
Тихоокеанской  
региональной организации  
Российского профсоюза  
моряков

Н.Г. Задоянов

Председатель Приморского  
краевого регионального  
Союза «Соцпроф»

А.В. Колос



