

СОГЛАШЕНИЕ между администрацией Курской области, общественной организацией “Федерация профсоюзных организаций Курской области” и Курским областным Союзом предпринимателей на 2007-2009 годы

Администрация Курской области в лице Губернатора Курской области А.Н.Михайлова, действующего на основании Устава Курской области (далее “Администрация”), Общественная организация “Федерация профсоюзных организаций Курской области” в лице председателя Общественной организации “Федерация профсоюзных организаций Курской области” И.И.Микрюкова, действующего на основании Устава Общественной организации “Федерация профсоюзных организаций Курской области” (далее “Профсоюзы”), и Курский областной Союз предпринимателей в лице Президента Союза А.Ф.Ягеря, действующего на основании Устава, (далее -- “Работодатели”) совместно именуемые “Стороны”, в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Законом Курской области “О социальном партнерстве на территории Курской области”, Трудовым кодексом Российской Федерации, Конвенциями Международной организации труда, в целях социальной защиты жителей области, проведения согласованной политики по обеспечению роста доходов и заработной платы населения, расширения социального партнерства, заключили настоящее Соглашение.

Стороны, подписавшие Соглашение:

- признают необходимым заключение территориальных, отраслевых и иных соглашений, коллективных договоров на предприятиях и в организациях, действующих на территории области, независимо от форм собственности и ведомственной принадлежности, обязуются оказывать всестороннее содействие в повышении их действенности;
- считают стороной, представляющей интересы работников при проведении коллективных переговоров, - первичные профсоюзные организации и объединения профсоюзов, а при их отсутствии иных представителей, избираемых работниками в соответствии с действующим законодательством.

Настоящее Соглашение рассматривается сторонами как основа для переговоров в отраслях, на предприятиях и в организациях, на уровнях территориальных муниципальных образований.

Обязательства и гарантии, включенные в данное Соглашение, являются минимальными и не могут быть изменены в сторону снижения социальной и экономической защищенности трудящихся.

В развитие Соглашения и для его реализации стороны в рамках областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений

вырабатывают документы, принимают необходимые решения, обращения в адрес законодательных, исполнительных органов власти Российской Федерации, Курской области и добиваются их реализации с учетом мнения территориальных трехсторонних комиссий.

I. В области экономической политики

В целях реализации настоящего Соглашения Стороны совместно:

1.1 Проводят активную политику по созданию благоприятных условий хозяйствования, предпринимательской деятельности, увеличению объемов валового регионального продукта, укреплению экономического и финансового положения организаций, повышению жизненного уровня населения области.

1.2 Направляют усилия всех органов власти области, работодателей, профсоюзов и населения на дальнейшее социально-экономическое развитие территорий в соответствии с Программой социально-экономического развития области на 2006-2010гг., областными федеральными целевыми программами.

1.3 Участвуют в подготовке и реализации ежегодных мероприятий, способствующих стабилизации социально-экономической ситуации в области, повышению уровня жизни населения.

1.4 Способствуют привлечению в экономику области финансовых средств отечественных и иностранных инвесторов, разработке и внедрению инновационных и современных информационных технологий, механизмов, позволяющих увеличить выпуск конкурентоспособной продукции.

1.5. Разрабатывают предложения по стимулированию реального сектора экономики с использованием рыночных механизмов и предоставлению товаропроизводителям мер государственной поддержки и льгот.

1.6. Содействуют продвижению продукции местных товаропроизводителей на российский и зарубежный рынки.

1.7. Осуществляют взаимные консультации по социально-трудовым вопросам, принимают участие в подготовке проектов документов по вопросам бюджетной и налоговой политики, вносят свои предложения в проекты программ социально-экономического развития.

1. Разрабатывают меры по развитию системы земельных отношений на территории области в соответствии с законодательством.
2. Организуют трудовое соперничество, конкурсы профессионального мастерства. Совместно подводят их итоги согласно

- разрабатываемым условиям (положениям). Содействуют проведению такой работы в городах, районах и организациях области.
3. Осуществляют по совместному согласованию Сторон представление к награждению областными, отраслевыми, государственными наградами работников предприятий и организаций области.
 4. По итогам полугодия и года опубликовывают в средствах массовой информации данные о социально-экономическом положении, использовании средств областного бюджета, внебюджетных фондов, состоянии рынка труда, возможностях трудоустройства и профессионального обеспечения.
 5. Вносят в областную Думу предложения о приоритетном финансировании отраслей социальной сферы из областного бюджета.

Администрация:

1. Осуществляет мониторинг и прогнозирует развитие социально-экономической ситуации в области с целью определения приоритетных направлений и перспектив социально-экономического развития. Разрабатывает программы социально-экономического развития области и организует их реализацию.
2. Осуществляет реализацию инвестиционной политики Курской области, оказывая на конкурсной основе поддержку инвесторам в соответствии с законодательством и в пределах средств, определенных в областном бюджете на соответствующий финансовый год.
3. Определяет условия и порядок предоставления мер государственной поддержки предприятиям и организациям области, включая субъекты малого предпринимательства, в соответствии с законодательством и в пределах средств, определенных в областном бюджете на соответствующий финансовый год.
4. Создает условия для устойчивого роста и повышения эффективности промышленного производства, осуществляет реализацию постановления Правительства Курской области от 07.10.2005г. №138 “Об утверждении Порядка возмещения из областного бюджета затрат на уплату процентов по кредитам, полученным в российских кредитных организациях промышленными предприятиями на их развитие”.
5. Осуществляет комплекс мер по подготовке и адаптации товаропроизводителей Курской области к работе в условиях Всемирной торговой организации. Содействует продвижению продукции курских товаропроизводителей на российский и зарубежный рынки.
6. Осуществляет поддержку и стимулирование развития научно-технического потенциала в учебных учреждениях высшей школы, научных и производственных организациях.
7. Разрабатывает и реализует меры государственной поддержки развития агропромышленного комплекса, направленные на создание условий

- для эффективного функционирования сельскохозяйственных предприятий всех форм собственности, укрепление материально-технической базы сельского хозяйства, в том числе через оснащение новейшей техникой и внедрение новейших технологий, повышение квалификации кадров работников и специалистов АПК.
8. Предусматривает в областном бюджете ежегодное увеличение ассигнований на развитие агропромышленного комплекса. С целью обеспечения продовольственной безопасности населения области на основе ускоренного развития и повышения эффективности производства продукции сельского хозяйства реализует национальный проект “Развитие АПК”; программы “Государственная поддержка животноводства Курской области на 2005-2010 годы”, “Развитие производства и заготовок сахарной свеклы в Курской области в 2005-2007 годах” и другие.
 9. Способствует развитию инженерной и социальной инфраструктуры села, в том числе за счет включения строительства объектов сельской местности в федеральные целевые программы, в первую очередь, в программу “Социальное развитие села до 2010 года”.
 10. Способствует развитию партнерских отношений между сельхозтоваропроизводителями, перерабатывающими и торговыми предприятиями.
 11. В целях наращивания продовольственных ресурсов области, обеспечения социальных гарантий и занятости сельского населения оказывает поддержку личным подсобным хозяйствам в рамках национального проекта “Развитие АПК”.
 12. Проводит в пределах предусмотренных бюджетных средств финансирование мероприятий по страхованию урожая сельскохозяйственных культур.
 13. В целях насыщения потребительского рынка качественными товарами, услугами создает благоприятные условия для развития сбыта сельскохозяйственной продукции путем расширения заготовительной деятельности, проведения розничных ярмарок в городах и районах области, на межрегиональных и международных выставках.
 14. С целью насыщения рынка товарами (услугами) местного производства, создания дополнительных рабочих мест, увеличения вклада малого предпринимательства в пополнение доходной части областного бюджета в рамках областных программ оказывает поддержку малому предпринимательству во всех секторах экономики.
 15. Содействует сохранению и развитию сети организаций бытового обслуживания населения, жилищно-коммунального хозяйства, транспорта, связи, здравоохранения, социальной защиты населения, образования, культуры и спорта различных форм собственности и ведомственной принадлежности.

16. В целях улучшения транспортного обслуживания населения области в пределах полномочий оказывает содействие в развитии материально-технической базы и организации работы пассажирского транспорта в городах и районах области. Реализует мероприятия, направленные на развитие гражданской авиации, железнодорожного транспорта в пригородном сообщении. Содействует созданию условий по доступности авиауслуг населению.
17. В целях обеспечения эффективного расходования средств областного бюджета и внебюджетных фондов осуществляет поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг для областных государственных нужд на конкурсной основе.
18. Осуществляет контроль за использованием и сохранностью государственного имущества, находящегося в областной собственности; передает его в установленном порядке в хозяйственное ведение, оперативное управление, аренду.
19. Оказывает консультативную, методическую и юридическую помощь отечественным производителям, в том числе агропромышленного комплекса по:

- оформлению долгосрочных договоров аренды земель сельскохозяйственного назначения, расположенных на территории Курской области;

- оформлению прав на земельные участки, на которых расположены здания, строения, сооружения, принадлежащие предприятиям отечественных товаропроизводителей.

1. Оформляет право собственности Курской области на земельные участки из земель сельскохозяйственного назначения, выделение в счет не востребуемых земельных долей, для последующей передачи в долгосрочную аренду предприятиям отечественных товаропроизводителей.
2. Осуществляет контроль за выполнением требований законодательства Российской Федерации и Курской области в использовании земель, расположенных на территории Курской области, в том числе сельскохозяйственного значения, при наличии правоустанавливающих и правоудостоверяющих документов.

Работодатели:

1. Обеспечивают соблюдение установленных Трудовым кодексом Российской Федерации и данным Соглашением прав работников организаций в социально-экономических, трудовых и других отношениях.
2. Не допускают возникновения задолженности по выплате заработной платы.

3. Организуют систему обучения работников по экономическим и правовым вопросам, охране труда за счет собственных средств.
4. Обеспечивают информирование областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений по вопросам проведения реорганизации либо реструктуризации в градообразующих организациях.
5. В целях исполнения доходной части областного бюджета и бюджетов городов и районов области, для своевременного финансирования всех социальных программ полностью и своевременно уплачивают государственные налоги и страховые взносы в государственные внебюджетные фонды.

1.39. Принимают меры по обеспечению прибыльной работы организаций, созданию дополнительных рабочих мест, своевременному техническому перевооружению, внедрению передовых технологий.

1.40. Способствуют освоению новых конкурентоспособных товаров, расширению видов и качества услуг. Принимают меры по сертификации выпускаемой продукции. Участвуют в выставках и ярмарках на территории области, в других регионах России и за ее пределами.

1.41. Регулярно информируют работников о финансово-хозяйственной деятельности организации, принимаемых мерах по развитию производства, беспрепятственно предоставляют представителям профсоюзных организаций информацию по социально-трудовым вопросам.

1.42. Создают условия для обязательного и своевременного заключения коллективных договоров, в которых меры по социально-экономическому развитию коллективов считались бы приоритетными.

Работодатели и профсоюзы:

1. Предусматривают в коллективных договорах и соглашениях меры по повышению эффективности использования производственных мощностей, созданию рабочих мест, обеспечению охраны труда, повышению заработной платы и установлению ее на уровне не ниже прожиточного минимума трудоспособного населения области, ее своевременной выплате и ликвидации имеющейся задолженности.
2. Совершенствуют меры морального и материального поощрения за высокоэффективный труд и распространение передового опыта.
3. Вносят в законодательные и исполнительные органы Российской Федерации, Курскую областную Думу, Администрацию Курской области предложения по развитию экономики, по укреплению финансово-экономического положения предприятий и организаций, развитию малого бизнеса, подъему уровня жизни и социальной защите

населения области, обеспечению экономической и экологической безопасности.

Профсоюзы:

1. Содействуют осуществлению мероприятий, не противоречащих законодательству, направленных на реализацию экономических реформ в области. Оказывают правовую и методическую помощь профсоюзным организациям, членам профсоюзов, защищают права и интересы членов профсоюзов при смене собственника, изменений форм собственности организаций. Способствуют развитию активности работников организаций в управлении производством, в решении вопросов оздоровления финансово-экономического положения организаций.
2. Защищают интересы и права работников при акционировании организаций, добиваются включения своих представителей в состав приватизационных комиссий и органов управления организациями.
3. Участвуют в управлении и осуществляют общественный контроль за расходованием средств областных социальных внебюджетных фондов через деятельность координационных советов.
4. Содействуют укреплению производственной и трудовой дисциплины.
5. Отстаивают свою позицию перед органами государственной власти по вопросам проведения ценовой политики, исключающую необоснованный рост цен на товары и услуги, подлежащие государственному регулированию, в том числе по соблюдению социальных гарантий граждан при оплате жилья и коммунальных услуг.
6. Иницируют рассмотрение случаев отказа работодателей от заключения коллективных договоров, соглашений, либо их невыполнения на заседании областной трехсторонней комиссии.

II. В области оплаты труда, доходов и уровня жизни населения

Стороны:

1. Обеспечивают своевременную выплату заработной платы работникам при полном рабочем дне в организациях бюджетной сферы и внебюджетного сектора экономики на уровне не ниже величины прожиточного минимума трудоспособного населения области, установленного Правительством Курской области.
2. Принимают меры, направленные на рост заработной платы, опережающий темпы роста инфляции, повышение уровня жизни населения в области и снижение масштабов бедности.

3. Содействуют, чтобы в организациях, самостоятельно устанавливающих системы оплаты и стимулирования труда, размеры различного вида выплат работникам закреплялись в коллективных договорах, соглашениях.
4. Признают, что удельный вес тарифной части в структуре заработной платы работников без учета процентных надбавок и доплат, как правило, должен составлять не менее 60 процентов.

2.5. Разрабатывают предложения и осуществляют практические действия по:

- регулированию заработной платы работников различных отраслей на основе социального партнерства, настоящего соглашения, отраслевых тарифных соглашений, коллективных договоров;

- обеспечению своевременной выплаты текущей заработной платы, стипендий, пособий и погашения задолженности в организациях независимо от форм собственности и источников финансирования.

1. Обеспечивают соблюдение установленных законодательством прав работников в области трудовых отношений и социальных гарантий.
2. Содействуют гражданам и негосударственным пенсионным фондам в осуществлении добровольного пенсионного обеспечения.

Администрация:

1. Принимает меры по поэтапному повышению размера оплаты труда работников бюджетной сферы, финансируемых из областного бюджета, в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.
2. При формировании проекта бюджета области на очередной финансовый год и формировании межбюджетных отношений между Курской областью и муниципальными образованиями Курской области при наличии финансовых возможностей предусматривает средства на:
 1. повышение заработной платы, выплату гарантированных доплат, надбавок и компенсаций работникам бюджетной сферы;
 2. материальную поддержку студентов и учащихся, выплату стипендий за особые успехи в учебе;
 3. оказание государственной социальной помощи малоимущим гражданам области;
 4. выплату компенсаций педагогическим работникам образовательных учреждений на приобретение книгоиздательской продукции и периодических изданий;

5. предоставление работникам образовательных учреждений мер социальной поддержки, предусмотренных Законом Курской области “Об образовании в Курской области”.
1. Осуществляет расчет прожиточного минимума по основным социально-демографическим группам населения, ежеквартально утверждает его и публикует в средствах массовой информации.
2. Разрабатывает и реализует комплекс мер, направленный на снижение числа граждан области, имеющих денежные доходы ниже величины прожиточного минимума, установленного по Курской области.
3. При наличии финансовых ресурсов в порядке, установленном действующим законодательством Российской Федерации и Курской области, предусматривает средства на социальную поддержку низкооплачиваемых категорий работников бюджетной сферы области.
4. При наличии финансовых ресурсов в порядке, установленном действующим законодательством Российской Федерации и Курской области, принимает меры по повышению заработной платы и должностных окладов работников бюджетной сферы за работу в учреждениях для детей, имеющих отклонения в развитии, нуждающихся в длительном лечении.
5. Совершенствует систему стипендиального обеспечения обучающихся в образовательных учреждениях, финансируемых из областного бюджета.
6. В соответствии с федеральными нормативами обеспечивает финансирование Программ государственных гарантий оказания гражданам Российской Федерации, проживающим на территории Курской области, бесплатной медицинской помощи в пределах средств, определенных в областном бюджете на соответствующий финансовый год.

Работодатели и профсоюзы:

2.16. Заключают коллективные договоры, соглашения, вносят изменения в действующие договоры и соглашения, предусматривая в них:

1. реальное повышение заработной платы, уровня жизни работников;
 2. формы, системы оплаты труда, размеры минимальной оплаты труда, ставок и окладов, соотношение их размеров между отдельными категориями работников, условия, размеры и порядок премирования;
- применение систем нормирования труда (норм выработки, нормированных заданий, норм обслуживания и нормативов численности);
 - сроки выплаты заработной платы;

- размеры и порядок индексации несвоевременно выплаченной заработной платы;

1. негосударственное пенсионное обеспечение работников;
2. другие гарантии и льготы.

2.17. Разрабатывают условия предоставления дополнительных (сверх установленных законодательными актами) социальных льгот и гарантий работникам организаций, в том числе имеющим детей, беременным женщинам, инвалидам, работающим пенсионерам, бывшим работникам предприятий за счет собственных средств по критериям прожиточного минимума и среднедушевого дохода.

Работодатели:

1. Устанавливают минимальную тарифную ставку первого разряда рабочих основных профессий в соответствии с отраслевыми тарифными соглашениями, увеличивают долю тарифной оплаты труда в структуре заработной платы не менее чем до 60 процентов.
2. Выделяют финансовые средства на содержание медицинских, детских дошкольных, оздоровительных учреждений, объектов жилищно-коммунального хозяйства и социальной сферы, находящихся на балансе организаций и на оздоровление работающих на предприятиях и их семей.
3. Осуществляют материальную поддержку пенсионеров и инвалидов бывших работников организаций; семей: многодетных, неполных, имеющих детей-инвалидов, а также взявших на воспитание детей, оставшихся без попечения родителей.
4. Распространяют на выборных и штатных профсоюзных работников социальные льготы и гарантии, действующие в организациях.
5. Включают в коллективные договоры организаций мероприятия по увеличению размеров заработной платы в соответствии с законодательством Российской Федерации.
6. Обеспечивают рост, а также сохранение заработной платы работников, повышающих квалификацию и профессиональный уровень, добивающихся улучшения результатов работы.
7. При задержке выплаты заработной платы производят ее выплату с индексацией и компенсациями, предусмотренными коллективными договорами и соглашениями, но не ниже размеров, установленных законодательством Российской Федерации.

Профсоюзы:

1. В случае нарушения установленных сроков выдачи заработной платы, других выплат добиваются их выплаты через комиссии по трудовым спорам, Государственную инспекцию труда в Курской области, суды, используя и другие формы.

2. Иницируют применение мер административной и уголовной ответственности к работодателям, допускающим задержку выплаты заработной платы в соответствии с действующим федеральным законодательством.
3. Через коллективные договоры и соглашения осуществляют контроль за качественным и своевременным перечислением страховых взносов на финансирование накопительной части трудовой пенсии работающих.
4. Оказывают бесплатную юридическую помощь членам профсоюзов по защите их социально-экономических интересов и трудовых прав в судебных инстанциях.

III. Развитие рынка труда и гарантии занятости населения

Для решения проблем эффективной занятости населения и сохранения кадрового потенциала трудовых коллективов Стороны совместно:

1. Содействуют проведению государственной политики занятости населения путем соблюдения условий трудовых договоров и в соответствии с действующим законодательством.
 2. Принимают меры по снижению безработицы и предотвращению критических ситуаций на рынке труда.
- 3.3. Организуют трудоустройство безработных граждан, особо нуждающихся в социальной защите.
1. Содействуют привлечению к предпринимательской деятельности безработных граждан.
 2. При проведении внешнего управления обеспечивают сохранение действия трудовых и коллективных договоров.
 3. Обеспечивают организацию и финансирование опережающего профессионального переобучения и повышения квалификации высвобождаемых работников.

3.7 Регулярно размещают в средствах массовой информации данные о состоянии регионального рынка труда, возможностях трудоустройства и профессионального обучения.

3.8 Обеспечивают анализ состояния трудовых ресурсов, разрабатывают меры, направленные на развитие трудового потенциала, повышение качества конкурентоспособности рабочей силы, её сбалансированности с рабочими местами, смягчение последствий долговременной безработицы.

1. Обеспечивают разработку и реализацию программ содействия занятости населения, в том числе для категорий, нуждающихся в особой поддержке, женщин, несовершеннолетних, лиц предпенсионного возраста, инвалидов, сирот, одиноких, выпускников образовательных учреждений и т.д.

2. В случаях возникновения критической ситуации на рынке труда разрабатывают программу экстренных мер, направленных на содействие занятости населения, поддержку высвобождаемых работников, определяют источники финансирования этих мероприятий.
3. Восстанавливают и совершенствуют традиционные формы чествования человека труда, поднятия престижа массовых профессий через проведение различных конкурсов профессионального мастерства, учреждение Досок почета и других форм чествования лучших трудовых коллективов, их руководителей и их работников, добивающихся наилучших результатов в труде, науке, творчестве, общественной деятельности.
4. Участвуют в работе областного координационного комитета содействия занятости населения.
5. Проводят текущее и перспективное прогнозирование потребности в рабочих кадрах и специалистах в целях организации заблаговременной их подготовки.
6. Организуют совместные информационно-разъяснительные кампании и акции, включая массовые мероприятия (ярмарки вакансий), по информированию населения о состоянии рынка труда, возможностях трудоустройства и профобучения, проводят социологические исследования и опросы населения в сфере занятости.
7. Добиваются снижения периода поиска работы гражданам путем расширения доступа к банку вакансий.

Администрация:

1. Принимает меры по координации деятельности органов местного самоуправления, служб занятости и работодателей по содействию занятости населения, социальной поддержке безработных граждан; продолжает работу по привлечению их к участию в оплачиваемых общественных работах.
2. Формирует региональный заказ учреждениям начального и среднего профессионального образования, находящимся в ведении органов государственной власти Курской области, на подготовку квалифицированных рабочих специалистов с учетом потребностей рынка труда.

Обеспечивает социальный заказ учреждениям высшего профессионального образования на целевую подготовку специалистов с учетом удовлетворения текущих и перспективных потребностей области.

1. При формировании областного бюджета рассматривает вопрос о выделении средств на реализацию мероприятий по содействию

занятости населения и социальной поддержке безработных граждан с учетом ситуации на рынке труда.

2. Ежеквартально информирует профсоюзы и объединения работодателей об использовании фонда занятости населения и состояния рынка труда.
3. В целях повышения престижа массовых профессий и содействия повышению квалификации работников предусматривает в проекте областного бюджета средства на проведение конкурсов профессионального мастерства.

Работодатели:

3.21. Своевременно (не менее, чем за три месяца) и в полном объеме представляют органам службы занятости и Профсоюзам сведения о возможных массовых увольнениях работников, которых они могут коснуться.

При сокращении численности или штата, повлекшем за собой высвобождение работников, массовым считают увольнение их в количестве 50 и более человек в течение 30 календарных дней;

200 и более человек - в течение 60 календарных дней;

500 и более человек - в течение 90 календарных дней.

Эти критерии массового увольнения применяются при условии, если в отраслевых тарифных соглашениях не определены иные, усиливающие социальную защищенность населения.

1. Принимают меры при планируемом сокращении работников по максимальному обеспечению рабочими местами высвобождаемых работников за счет перепрофилирования производства, переобучения, введения режима неполного рабочего времени и других защитных мер, предусмотренных законодательством.
2. Обеспечивают высвобождаемым работникам организаций и организаций-банкротов преимущественное право трудоустройства в организациях, создаваемых на базе их имущества.
3. Принимают меры по наиболее полному использованию производственных мощностей, созданию дополнительных и сохранению имеющихся рабочих мест, развитию гибких форм занятости, не допускают массового высвобождения работников.

Профсоюзы:

3.25. Содействуют обеспечению социальных гарантий трудящимся в вопросах организации занятости, приема на работу (службу), увольнения, предоставления льгот и компенсаций в соответствии с действующим законодательством.

3.26. Иницируют подготовку и принятие коллективных договоров, участвуют в их формировании; добиваются от работодателей обязательного включения в них конкретных мер, направленных на обеспечение занятости работников и их дальнейшую профессиональную подготовку.

1. Вносят в органы местного самоуправления предложения о перенесении сроков или временном прекращении реализации мероприятий, связанных с массовым высвобождением работников.
2. Осуществляют контроль за соблюдением законодательства в области занятости населения, принимают меры по защите членов профсоюзов всеми формами, в том числе через суды, предоставляют бесплатную консультацию и правовую помощь.
3. Через коллективные договоры (соглашения) добиваются включения достаточного финансирования мероприятий, направленных на сохранение и увеличение объема работ, числа рабочих мест, повышение квалификации и рост профессионального мастерства кадров, переподготовку высвобождаемых работников, предоставление им льгот и компенсаций, дополнительных к установленным законодательством.
4. При увольнении работников по сокращению штатов контролируют предоставление работодателями гарантий, льгот и компенсаций высвобождаемым работникам, предусмотренных действующим законодательством и коллективными договорами, соглашениями.
5. Оказывают материальную помощь безработным членам профсоюзов с учетом финансовых возможностей.

3.32. В целях обеспечения защиты интересов работников в процессе проведения реорганизации организаций или их ликвидации, проведения процедуры банкротства добиваются по поручению трудовых коллективов включения в состав ликвидационных комиссий представителей профсоюзных органов.

IV. Социальная защита населения и реализация целевых социальных программ

В целях обеспечения соблюдения прав граждан на социальную защиту и создание условий жизни, Стороны:

1. Определяют приоритетные направления социальных реформ и разрабатывают проекты законодательных актов, необходимых для их реализации.
2. Через коллективные договоры и соглашения предусматривают социальную защиту, дополнительные гарантии и льготы молодым семьям (единовременные пособия на рождение детей, пособия на детей до

трехлетнего возраста, поддержка беременных и кормящих женщин); многодетным и неполным семьям, семьям, имеющим детей-инвалидов, родителям одаренных детей (гибкий график работы, дополнительный отпуск, доплата на питание детей, оказание помощи в обучении детей в специализированных учебных заведениях).

3. Обеспечивают реализацию основных направлений демографической политики 'Курской области, областных и местных программ, мероприятий в области народонаселения.
4. Содействуют целевому направлению средств, выделяемых из внебюджетных фондов, на оздоровление, лечение и отдых населения области, в первую очередь, в местных здравницах.
5. Принимают участие в долевым финансировании детских, юношеских спортивных школ, работающих на бесплатной основе, детских стационарных оздоровительных лагерей области, а также детских новогодних мероприятий, в том числе в обеспечении детей новогодними подарками.
6. Принимают меры по сохранению сети детских стационарных оздоровительных лагерей области, предусматривают льготы по уплате налога на имущество и электроэнергию.
7. Рассматривают вопросы по передаче организациям в пользование земельных участков находящихся в собственности Курской области, на которых находятся спортивные сооружения, учреждения культуры, санатории, медико-санитарные части организаций и оздоровительные стационарные лагеря.
8. Проводят согласованную политику, направленную на реализацию приоритетных национальных проектов: "Доступное и комфортное жилье - гражданам России", "Образование", "Здоровье", "Развитие АПК".

4.9. Принимают действенные меры по реализации областных целевых молодежных программ, в том числе "Молодежь" на 2006-2008 годы "Государственная поддержка молодых семей в улучшении жилищных условий на территории Курской области" и другие, содействуют деятельности детских и молодежных организаций и объединений.

4.10. Совершенствуют и развивают систему профессиональной ориентации среди учащихся и выпускников общеобразовательных школ, учреждений начального и среднего профессионального образования.

4.11. Содействуют установлению для детей и молодежи льготного порядка пользования в свободное от занятий и работы

время зрелищными, культурно-просветительными и физкультурно-оздоровительными учреждениями.

Администрация:

1. Обеспечивает финансирование областных целевых программ по социальным вопросам согласно закону Курской области об областном бюджете на соответствующий финансовый год.
2. Организует разработку и реализацию областных целевых программ, направленных на повышение рождаемости и укрепление семьи, улучшение положения детей и женщин. Принимает меры по развитию сети детских дошкольных учреждений.
3. Предусматривает в проекте областного бюджета на очередной финансовый год субвенции местным бюджетам для выплаты гражданам адресных субсидий на оплату жилого помещения и коммунальных услуг в соответствии со стандартами оплаты жилья и коммунальных услуг.
4. Предоставляет льготы по проезду в пассажирском транспорте общего пользования отдельным категориям граждан в соответствии с действующим законодательством Курской области.

Обеспечивает равную доступность услуг общественного транспорта на территории области для отдельных категорий граждан путем предоставления проезда по единому социальному месячному проездному билету в автомобильном и городском электрическом транспорте общего пользования городского и пригородного сообщений.

Представляет проезд по льготному месячному проездному билету обучающимся образовательных учреждений начального, среднего и студентам образовательных учреждений высшего профессионального образования очной формы обучения в городском пассажирском транспорте общего пользования по месту расположения образовательного учреждения.

4.16. Развивает систему ипотечного жилищного кредитования.

Предусматривает выделение из бюджета средств на развитие и реализацию Программы ипотечного жилищного кредитования, а также областных целевых программ “Жилище” на 2004-2010 годы, “Социальное развитие села на 2004-2010 годы”, в том числе на предоставление бюджетных субсидий льготным категориям населения, нуждающимся в жилых помещениях. Организует привлечение и эффективное использование средств населения и внебюджетных источников для строительства социального жилья.

1. Обеспечивает государственную поддержку талантливой молодежи, способствует организации и проведению конкурсов, смотров, выставок по молодежной тематике.
2. Содействует созданию необходимых условий для оздоровления, занятий физкультурой, спортом и туризмом различных категорий населения, особенно детей и молодежи, сельского населения, малообеспеченных граждан.

Работодатели и профсоюзы:

1. Предусматривают в коллективных договорах финансирование проведения мероприятий по созданию условий для отдыха и лечения работников, членов их семей, а также мероприятия по аккумулярованию средств для оплаты путевок на санаторно-курортное лечение и оздоровление, на приобретение жилой площади для работников, нуждающихся в улучшении жилищных условий.
2. Выступают гарантами работников организаций для улучшения их жилищных условий при получении ипотечных кредитов и займов, других средств.

Работодатели:

1. Обеспечивают выполнение мероприятий коллективных договоров, федеральных законов: “Об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе обязательного пенсионного страхования”, “Об обязательном пенсионном страховании в Российской Федерации”, “О трудовых пенсиях в Российской Федерации”.
2. С целью улучшения демографической ситуации в области выплачивают за счет собственных средств на единовременные выплаты при рождении первого ребенка -- в сумме не менее 5 тыс. рублей, при рождении второго и каждого последующего ребенка -- в сумме не менее 10 тыс. рублей, при поступлении ребенка в первый класс - в сумме не менее 3 тыс. рублей.
3. Предоставляют отпуск преимущественно в летнее время матерям и отцам, в семьях которых двое и более несовершеннолетних детей.
4. Сохраняют высвобождаемым в связи с сокращением численности или штата работникам очередь на получение жилья, улучшение жилищных условий и возможность пользования детскими дошкольными учреждениями в течение трех лет, а также двух лет - право на получение путевок в санатории и профилактории, оздоровительные

детские лагеря, пользование услугами лечебных учреждений, обеспечение топливом на равных условиях с работающими, первоочередное трудоустройство на своем предприятии при наличии свободных рабочих мест.

5. Участвуют в организации профессиональной подготовки кадров; в развитии учебно-материальной базы учреждений

профессионального образования, в организации внутрипроизводственного профессионального обучения, в том числе опережающего обучения работников, подлежащих высвобождению в ходе реструктуризации производства, включая базовое, послевузовское и дополнительное образование.

4.26. Предоставляют возможность для прохождения производственной практики студентам и учащимся профессиональных учебных заведений.

Профсоюзы:

1. Предусматривают совместно с работодателями в коллективных договорах и соглашениях проведение и финансирование из фондов организаций, профбюджета и средств социального страхования мероприятий по созданию условий для досуга и отдыха работников и членов их семей, особенно в местных здравницах, пансионатах, домах и базах отдыха, детских оздоровительных лагерях.
2. Участвуют через своих представителей в управлении фондами, гарантирующими социальную защиту: социального страхования, медицинского страхования, пенсионного страхования.
3. Оказывают бесплатную юридическую помощь работникам по вопросам получения различных видов социальных гарантий.

V. Защита трудовых прав, охрана труда, промышленная и экологическая безопасность

В целях реализации права граждан на безопасный труд и рассматривая защиту трудовых прав работающих, охрану труда, промышленную и экологическую безопасность в качестве одного из приоритетных направлений сотрудничества, Стороны:

5.1. Осуществляют мероприятия по реализации федеральных законов: “Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний”, “Об охране окружающей среды”, Закона Курской области “Об охране труда на территории Курской области”, постановления Правительства Курской области “О проведении

аттестации рабочих мест по условиям труда в организациях Курской области”, “Положения об особенности расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и в организациях”.

5.2. Осуществляют совместный контроль в области трудового законодательства, охраны труда, промышленной, экологической безопасности и здоровья работников.

5.3. Проводят обучение руководителей, специалистов кадровых служб и служб по охране труда, профсоюзного актива организаций всех форм собственности по вопросам трудового законодательства и законодательства по охране труда.

5.4. Участвуют в государственной экспертизе условий труда в организациях, дают оценку соответствия проектов строительства и реконструкции, технического переоснащения производственных объектов, внедрения новых технологий государственным нормативным требованиям охраны труда.

1. Обеспечивают проведение областных смотров-конкурсов на лучшее состояние охраны и условий труда среди предприятий, организаций и учреждений Курской области, присвоение звания “Лучший специалист по охране труда”.
2. Принимают меры по активации деятельности областной и территориальных межведомственных комиссий по охране труда.

Администрация:

5.7. Обеспечивает финансирование и выполнение целевой Программы “Улучшение условий и охраны труда в Курской области на 2006-2008гг.”.

5.8. Содействует выполнению экологических мероприятий и обеспечивает контроль за соблюдением норм при разработке новых технологий, а также проектов на строительство объектов, оказывающих воздействие на окружающую природную среду.

5.9. Выделяет средства на финансирование мероприятий по охране труда в организациях бюджетной сферы, обеспечивающих государственные требования по охране труда.

Работодатели:

5.10. Принимают меры по снижению уровня производственного травматизма, профессиональных заболеваний, за счет соблюдения трудового законодательства, технологической и производственной дисциплины в трудовых коллективах.

5.11. Создают штатные службы охраны труда во всех организациях с численностью работников более 50 человек или вводят должность специалиста по охране труда, имеющего соответствующую подготовку или опыт работы в этой области.

Создают комитеты (комиссии) по охране труда из представителей работодателя и представителей выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников.

1. Проводят работу по аттестации рабочих мест по условиям труда и сертификацию работ по охране труда в организациях, принимают меры по созданию безопасных условий труда на каждом рабочем месте.
2. Принимают меры по выводу женщин с тяжелых работ, работ с вредными и опасными условиями труда, выполняют мероприятия по механизации работ по подъему и перемещению тяжестей вручную, на которых заняты женщины и лица моложе 18 лет.

5.14. Проводят обучение застрахованных безопасным методам и приемам работы без отрыва от производства за счет собственных средств и направляют на обучение по охране труда отдельные категории застрахованных в порядке, определяемом Правительством Российской Федерации.

5.15. Обеспечивают режим труда и отдыха работников, приобретают за счет собственных средств и выдают специальную одежду, специальную обувь и другие средства индивидуальной защиты; обеспечивают санитарно-бытовым и лечебно-профилактическим обслуживанием работников в соответствии с нормативными правовыми актами об охране труда.

5.16. Разрабатывают и осуществляют природоохранные мероприятия, обеспечивающие право граждан на здоровую и благоприятную окружающую среду.

Профсоюзы:

1. Участвуют в формировании областных государственных программ по вопросам охраны труда и окружающей природной среды.
2. Принимают участие в рассмотрении трудовых споров, связанных с нарушением законодательства об охране труда.

5.19. Оказывают правовую помощь трудовым коллективам при разрешении коллективных трудовых споров, а также членам профсоюзов по вопросам трудового законодательства.

VI. Социальное партнерство, координация действий Сторон Соглашения

В целях дальнейшего развития системы социального партнерства Стороны совместно:

- 6.1. Проводят трехсторонние консультации по вопросам разработки и реализации социально-экономической политики, предварительное обсуждение проектов законов и иных нормативных актов в области социально-экономических и трудовых отношений в рамках областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.
- 6.2. Соблюдают и реализуют достигнутые настоящим Соглашением договоренности и несут предусмотренную законодательством ответственность за невыполнение его положений.
- 6.3. Способствуют вовлечению более широкого круга работодателей в переговорные процессы по заключению отраслевых, территориальных соглашений, коллективных договоров.
- 6.4. Представляют друг другу необходимую бесплатную информацию по вопросам социально-экономического положения и информируют по итогам полугодия и года о выполнении взаимных обязательств.
- 6.5. Способствуют предотвращению коллективных и индивидуальных трудовых споров и конфликтов, принимают меры по их разрешению.
- 6.6. Определяют порядок предоставления эфира на государственных теле- и радиоканалах членам областной трехсторонней комиссии.
- 6.7. Определяют основные направления в развитии социального партнерства в районах и городах области через трехсторонние комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Способствуют обобщению и расширению передового опыта социального партнерства.
 1. Информировать один раз в полугодие и по итогам года друг друга и областную трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений о ходе выполнения настоящего Соглашения.
 2. Отрабатывают механизм взаимодействия Курской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых

- отношений с территориальными трехсторонними комиссиями по регулированию социально-трудовых отношений.
3. Содействуют проведению уведомительной регистрации и экспертизы соглашений по социально-трудовым вопросам и коллективных договоров организаций в соответствующих органах по труду.
 4. Содействуют созданию профсоюзных организаций на предприятиях всех форм собственности.
 5. Обеспечивают регулярную публикацию материалов, посвященных развитию системы социального партнерства на территории области.
 6. Соблюдают права и гарантии профсоюзов при осуществлении их деятельности; не препятствуют функционированию профсоюзных организаций в организациях независимо от форм собственности и ведомственной принадлежности. При заключении коллективных договоров и соглашений предусматривают для профсоюзных активистов оплату труда во время участия их в профсоюзных и других общественных мероприятиях.
 7. Обеспечивают участие Общественной организации “Федерация профсоюзных организаций Курской области” и работодателей в работе формируемых Администрацией Курской области постоянно действующих комиссий, связанных с реализацией социально-экономических интересов, повышения уровня жизни населения области.

Администрация:

1. Организует обучение руководителей и специалистов предприятий и организаций всех форм собственности по вопросам социального партнерства, трудового законодательства, охраны труда, используя материально-техническую базу Учебно-методического Центра ООО “Федерация профсоюзных организаций Курской области”.
2. В период действия Соглашения не допускает принятия нормативно-правовых актов, затрагивающих социально-трудовые интересы работников, без обсуждения их проектов с Профсоюзами.

Работодатели:

1. Не препятствуют созданию и функционированию профсоюзов и их выборных органов в организациях независимо от форм собственности.

2. Сохраняют существующий порядок перечисления профсоюзных членских взносов в организациях по безналичному расчету, согласно коллективному договору и письменных заявлений членов профсоюзов, перечисляют их с расчетных счетов организаций одновременно с выдачей банками средств на заработную плату, в соответствии с платежными поручениями организаций. Не

допускают возникновения долгов по членским профсоюзным взносам перед профсоюзными организациями. При задержке перечисления членских профсоюзных взносов уплачивают проценты за пользование чужими денежными средствами в соответствии со статьей 395 Гражданского кодекса Российской Федерации.

1. Признают отраслевые (межотраслевые) и территориальные тарифные соглашения и коллективные договоры, способствуют заключению коллективных договоров в организациях всех форм собственности.
2. Перечисляют профсоюзным организациям средства на проведение культурно-массовой и физкультурно-оздоровительной работы в организациях в размерах, предусмотренных в коллективном договоре, в соответствии со статьей 377 Трудового кодекса Российской Федерации.

Профсоюзы:

1. В период действия настоящего Соглашения профсоюзы не организуют забастовок по вопросам, включенным в соглашение, при условии их выполнения. Возникающие разногласия и конфликты по поводу невыполнения отдельных обязательств Соглашения рассматривают их в соответствии с трудовым законодательством.
2. Поддерживают усилия Администрации Курской области и органов местного самоуправления, представителей работодателей, направленные на повышение эффективности народного хозяйства, жизненного уровня курян, социальную защиту малообеспеченных слоев населения.

VII. Действие областного соглашения, обеспечение контроля за ходом его выполнения

1. Стороны создают необходимые условия для реализации принятых ими обязательств, обмениваются информацией и сообщают населению о

ходе реализации соглашения 1 раз в полугодие с промежуточным заслушиванием ответственных исполнителей на заседании областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

2. Контроль за исполнением Соглашения и решением всех вопросов, возникающих в ходе его реализации осуществляется областной трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений, а также сторонами самостоятельно в соответствии с их функциями и организационными формами деятельности. Стороны уполномочивают комиссию в случае необходимости вносить изменения и дополнения в действующее Соглашение.
3. Настоящее Соглашение действует в отношении:

всех работодателей, являющихся членами областного Союза предпринимателей, заключившего Соглашение. Прекращение членства в областном Союзе предпринимателей не освобождает работодателя от выполнения Соглашения, заключенного в период его членства. Работодатель, вступивший в областной Союз предпринимателей в период

действия Соглашения, обязан выполнять обязательства, предусмотренные этим соглашением;

работодателей, не являющихся членами областного Союза предпринимателей, заключившего Соглашение, которые уполномочили указанный Союз от их имени участвовать в коллективных переговорах и заключить Соглашение либо присоединились к Соглашению после его заключения;

органов государственной власти Курской области в пределах взятых ими на себя обязательств.

В тех случаях, когда на работников действует одновременно несколько соглашений, применяются условия соглашений, наиболее благоприятные для работников.

По предложению сторон настоящего Соглашения руководитель полномочного органа исполнительной власти Курской области в сфере труда имеет право после опубликования Соглашения предложить работодателям, не участвовавшим в заключении настоящего Соглашения, присоединиться к нему. Указанное предложение подлежит официальному опубликованию и должно содержать сведения о регистрации Соглашения и об источнике его опубликования.

Если работодатели, осуществляющие деятельность на территории Курской области, в течение 30 календарных дней со дня официального опубликования предложения о присоединении к настоящему Соглашению не представили в соответствующий уполномоченный орган исполнительной власти Курской области в сфере труда письменный мотивированный отказ присоединиться к нему, то Соглашение считается распространенным на этих

работодателей со дня опубликования этого предложения. К указанному отказу должен быть приложен протокол консультаций работодателя с выборным органом первичной профсоюзной организации, объединяющей работников данного работодателя.

В случае отказа работодателя присоединиться к Соглашению руководитель уполномоченного органа исполнительной власти Курской области в сфере труда вправе пригласить представителей данного работодателя и представителей выборного органа первичной профсоюзной организации, объединяющей работников данного работодателя, для проведения консультаций с участием представителей сторон настоящего Соглашения. Представители работодателя, представители работников и представители сторон Соглашения обязаны принимать участие в указанных консультациях.

Настоящее Соглашение открыто для присоединения к нему других объединений профсоюзов и работодателей согласно установленному порядку.

Текст Соглашения, а также предложение о присоединении к Соглашению подлежат опубликованию в газетах “Курск” и (или) “Курская правда” и (или) “Наш взгляд”.

7.4. Соглашение вступает в силу с 1 января 2007 года и действует по 31 декабря 2009 года.

Настоящее Соглашение подписано Сторонами:

От Администрации Курской области

Губернатор Курской области

А.Н. Михайлов

От общественной организации

“Федерация профсоюзной организации Курской области”

Председатель Федерации

И.И. Микрюков

От Курского областного

Союза предпринимателей

Президент Союза

А.Ф. Ягеръ.