

*М. В.*

**ТРЕХСТОРОННЕЕ СОГЛАШЕНИЕ**  
**между Администрацией Читинской области,**  
**Федерацией профсоюзов Читинской области**  
**и объединениями работодателей**  
**Читинской области на 2007-2008 годы**

Администрация Читинской области (далее - Администрация), Федерация профсоюзов Читинской области (далее - Профсоюзы), объединения работодателей Читинской области (далее - Работодатели), именуемые в дальнейшем Сторонами, понимая необходимость объединения усилий для проведения созидательной социально-экономической политики, регулирования трудовых отношений, дальнейшего развития социального партнерства, действуя в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Читинской области «Об областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений», договорились о заключении настоящего Соглашения.

Стороны признают необходимым заключение областных, территориальных, отраслевых соглашений, считают обязательным заключение коллективных договоров в организациях всех форм собственности и обязуются оказывать коллективам, развивающим социальное партнерство, всестороннее содействие.

Настоящее Соглашение заключено с целью создания на основе практического внедрения принципов социального партнерства необходимых условий развития экономики, социальной и правовой защиты жителей области.

Стороны при исполнении своих обязательств по настоящему Соглашению в пределах своих полномочий учитывают положения Генерального соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации и отраслевых (межотраслевых) тарифных соглашений федерального уровня.

Соглашение открыто для присоединения всем заинтересованным объединениям работодателей и профсоюзов, осуществляющим свою деятельность на территории Читинской области, в порядке, определяемом действующим законодательством.

Гарантии населению и работникам, установленные Соглашением, являются минимальными и не могут быть изменены в сторону снижения социальной и экономической защищенности граждан при заключении отраслевых, территориальных соглашений и коллективных договоров.

**Стороны договорились о принятии совместных и индивидуальных обязательств:**

## 1. В ОБЛАСТИ СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКОЙ ПОЛИТИКИ

### Стороны:

1.1. Создают условия для развития экономики и ежегодного увеличения валового регионального продукта за счет повышения эффективности производства по всем видам экономической деятельности.

1.2. Добиваются достижения компромисса экономических интересов естественных монополий и других товаропроизводителей, предпринимателей области с целью обеспечения поступательного развития всех отраслей экономики.

1.3. Содействуют созданию дополнительных рабочих мест.

1.4. Организуют проведение государственного Праздника Весны и Труда с участием социальных партнёров. В организациях всех форм собственности проводят чествование работников, внесших наибольший вклад в развитие и повышение имиджа организации.

1.5. Вносят предложения по формированию социально-экономической политики в области.

1.6. Обеспечивают организационные и правовые условия, способствующие созданию объединений работодателей на уровне области, муниципального образования, отрасли и расширению их участия в заключении отраслевых, областных и территориальных соглашений, коллективных договоров.

1.7. Проводят предварительное обсуждение на заседаниях областной трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений проектов законов, постановлений, иных документов, затрагивающих интересы работников, работодателей по социально-трудовым отношениям.

1.8. Содействуют через коллективные договоры участию трудовых коллективов в формировании социально-экономической политики.

1.9. Обеспечивают и организуют производственное соревнование. Ежегодно проводят конкурсы профессионального мастерства в отраслях экономики и бюджетной сферы. Разрабатывают критерии оценки показателей трудовых достижений работников. Определяют формы морального и материального поощрения.

1.10. Определяют показатели успешной работы организаций частной формы собственности, в том числе акционерных обществ с учетом профиля их работы. К числу основных критериев оценки относят стабильность работы организации, отсутствие задолженности по заработной плате и отчислениям во внебюджетные фонды.

1.11. Проводят организаторскую работу в трудовых коллективах, направленную на укрепление трудовой дисциплины, рациональное использование рабочего времени, повышение качества продукции.

1.12. Проводят активную политику по созданию благоприятных условий

хозяйствования. укреплению экономического и финансового положения организаций.

1.13. Содействуют своевременному разрешению коллективных трудовых споров, считая забастовку крайней мерой.

1.14. Способствуют развитию социального партнёрства, разработке и заключению трёхсторонних соглашений в муниципальных образованиях области.

1.15. Разрабатывают предложения по защите прав работников заёмного труда.

1.16. Рассматривают вопросы, возникшие в процессе работы по выполнению данного соглашения и имеющие важное значение для дальнейшего развития и укрепления экономики области, повышения уровня жизни населения.

1.17. Содействуют развитию государственно-частного партнерства.

#### **Администрация:**

1.18. Разрабатывает и реализует меры по стабилизации и укреплению финансового положения области.

1.19. Максимально использует имеющиеся возможности по созданию благоприятного инвестиционного климата для привлечения в область отечественных и иностранных инвестиций, средств пенсионных накоплений через управляющие компании, негосударственные пенсионные фонды.

1.20. Расширяет двусторонние торговые и иные связи с КНР, Монголией, другими странами и субъектами Российской Федерации.

1.21. Способствует реализации программ модернизации отрасли жилищно-коммунального хозяйства области. Организует проведение разъяснительной работы среди населения в части выбора форм управления и обслуживания муниципального и приватизированного жилья в соответствии с Жилищным кодексом Российской Федерации.

1.22. Обеспечивает участие представителей Профсоюзов в работе постоянно действующих областных комиссий и других коллегиальных органов, рассматривающих вопросы, затрагивающие социально-экономические интересы работников, жителей области.

1.23. Обеспечивает создание экономических, правовых, информационных и иных условий на территории области для осуществления мероприятий, направленных на выполнение коллективных договоров, содействие занятости населения, повышение уровня оплаты труда, установление дополнительных социальных льгот и гарантий для работников.

1.24. Создает условия для финансирования и исполнения программы социально-экономического развития Читинской области и областных целевых программ.

1.25. Реализует меры государственной поддержки, направленные на создание условий для эффективного функционирования организаций агропромышлен-



ленного комплекса. Способствует развитию партнерских отношений между сельхозтоваропроизводителями и торговыми, перерабатывающими организациями.

1.26. Способствует расширению рынка сбыта продукции местных товаропроизводителей через проведение муниципальных и областных выставок-ярмарок, а также участие в межрегиональных и международных выставках-ярмарках.

1.27. Обеспечивает Сторонам консультативную помощь по вопросам социально-экономической и налогово-бюджетной политики области.

1.28. Организует реализацию Президентской программы подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации.

1.29. Обсуждает вопросы регулирования цен и тарифов на продукцию и услуги.

1.30. Принимает меры по обеспечению межмуниципальных пассажирских перевозок и их финансированию в объемах, предусмотренных областным бюджетом.

1.31. Считает необходимым развитие производственных мощностей строительных организаций и предприятий промышленности.

1.32. Оказывает государственную поддержку развитию малого предпринимательства в Читинской области в соответствии с действующим законодательством.

1.33. Организует реализацию на территории области приоритетных национальных проектов.

1.34. Содействует деятельности ветеранских организаций.

#### **Работодатели:**

1.35. Организуют работу по улучшению экономического и финансового положения организаций, бесперебойному производственному процессу, повышению эффективности работы и выпуску конкурентоспособной продукции, упреждению банкротства предприятий. Своевременно уплачивают налоги и обязательные платежи в бюджеты всех уровней и государственные внебюджетные фонды.

1.36. Устанавливают нормы труда в соответствии с достигнутым уровнем организации производства.

1.37. Выступают с инициативой заключения коллективных договоров и обеспечивают их регистрацию в органах по труду.

1.38. Обеспечивают выполнение обязательств по коллективным договорам, создают безопасные условия труда.

1.39. Участвуют в разработке и заключении отраслевых тарифных соглашений.

1.40. Организуют прохождение производственной практики для учащихся профессиональных училищ, средних специальных учебных заведений и студентов высших учебных заведений.

1.41. Обеспечивают гарантии деятельности на предприятиях профсоюзных организаций, их выборных органов, а также освобожденных и неосвобожденных членов выборных профсоюзных органов в соответствии с действующим законодательством.

1.42. Не препятствуют деятельности профсоюзов по осуществлению контроля за соблюдением трудового законодательства в организациях.

1.43. Создают областные отраслевые объединения и территориальные отделения объединений работодателей.

1.44. Предоставляют право профсоюзным органам знакомиться с документами в области социально-трудовых отношений.

### Профсоюзы:

1.45. Принимают участие в разработке и реализации программ социально-экономического развития, целевых программ развития отраслей и предприятий.

1.46. При поддержке работодателей и органов местного самоуправления проводят работу по созданию профсоюзных органов в организациях независимо от их форм собственности в целях развития коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений.

1.47. Оказывают бесплатную юридическую помощь членам профсоюзов, профсоюзным организациям по вопросам социального партнерства, урегулирования коллективных трудовых споров.

1.48. По согласованию с Администрацией делегируют своих представителей в создаваемые ею координационные и совещательные органы. С целью наиболее полной защиты социальных, трудовых и гражданских прав членов профсоюза заключают соглашения с соответствующими структурами областного и федерального уровня, находящимися на территории области.

1.49. Выступают инициаторами и добиваются заключения коллективных договоров в организациях, имеющих профсоюзный орган, вносят предложения по изменению и дополнению коллективных договоров, осуществляют контроль за их выполнением.

1.50. Анализируют поступающие от трудовых коллективов и отдельных членов профсоюзов предложения по улучшению работы организаций, их финансовому оздоровлению и направляют Сторонам Соглашения.

1.51. Содействуют стабилизации работы организаций путем обсуждения вопросов производственной деятельности на профсоюзных собраниях, конференциях, заседаниях профсоюзных органов, направления предложений в администрацию организации, органы государственной власти и местного самоуправления.

1.52. Организуют обучение профсоюзного актива участию в управлении производством, составлению и принятию коллективных договоров, отраслевых соглашений, разрешению коллективных трудовых споров, вопросам социального страхования.

## **II. В ОБЛАСТИ СОДЕЙСТВИЯ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ И РАЗВИТИЯ РЫНКА ТРУДА**

### **Стороны:**

2.1. Содействуют развитию системы организационно-правовых и экономических мер по формированию и реализации эффективной политики подбора и сохранения квалифицированных кадров, а также повышают их конкурентоспособность на рынке труда.

2.2. Разрабатывают меры, направленные на создание и сохранение рабочих мест, организацию обучения и переобучения кадров, повышения квалификации и переподготовки высвобождаемых работников, смягчение негативных последствий сокращения рабочих мест, решение вопросов сохранения и перевода их в эффективно действующие.

2.3. Разрабатывают совместно с государственной службой занятости населения мероприятия по предупреждению массового увольнения, поддержке и обеспечению дополнительных гарантий занятости увольняемых работников и принимают меры по их реализации в случае осложнения ситуации на рынке труда, связанной с угрозой массового увольнения работников.

2.4. Осуществляют необходимые меры по реализации мероприятий областной целевой программы содействия занятости населения Читинской области.

2.5. Вырабатывают согласованные подходы к решению вопросов, связанных с привлечением иностранной рабочей силы.

2.6. В целях снижения социальной напряженности среди неработающей молодежи и подростков содействуют сохранению действующих профессионально-технических училищ, оказывают посильную помощь в расширении и оснащении учебной базы современным оборудованием.

2.7. В целях содействия в трудоустройстве инвалидов считают необходимым создание специализированных рабочих мест для инвалидов и взаимодействуют с общественными организациями инвалидов.

2.8. Проводят согласованную политику социально-трудовой адаптации молодежи, обеспечивают координацию деятельности заинтересованных структур по содействию занятости несовершеннолетних граждан в возрасте 14-17 лет в свободное от учебы время.

2.9. В целях обеспечения дополнительных условий занятости, в первую очередь граждан, испытывающих трудности при поиске работы, способствуют проведению оплачиваемых общественных работ и временному трудоустройству граждан в организациях области.

2.10. Организуют совместные разъяснительные кампании, включая массовые мероприятия ( ярмарки вакансий рабочих и учебных мест) по информированию населения о состоянии рынка труда, возможности трудоустройства, профессионального обучения.

2.11. Совершенствуют и развивают систему профессиональной ориентации учащихся общеобразовательных школ, учреждений начального и среднего профессионального образования.

#### **Администрация:**

2.12. Организует проведение мониторинга рабочих мест на градообразующих предприятиях, в городах и посёлках с высоким уровнем напряженности на рынке труда с целью разработки предложений по улучшению сложившейся ситуации.

2.13. Считает необходимым развитие профессиональной подготовки и повышение квалификации работников с целью повышения их конкурентоспособности на рынке труда.

2.14. Готовит предложения о стимулировании работодателей, сохраняющих и создающих в организациях новые рабочие места для последующего рассмотрения их Читинской областной Думой.

2.15. Обеспечивает согласование мер социально-экономического развития, бюджетной, налоговой политики с мероприятиями по поддержанию занятости населения.

#### **Работодатели:**

2.16. Участвуют в разработке и реализации программ содействия занятости населения области.

2.17. Принимают меры по наиболее полному использованию производственных мощностей, созданию новых, модернизации и сохранению имеющихся рабочих мест, переквалификации кадров при предоставлении соответствующих льгот, а также по трудоустройству социально незащищенных групп населения, в рамках коллективных договоров и соглашений.

2.18. Принимают меры по развитию внутрифирменного профессионального обучения.

2.19. Уделяют внимание подготовке кадров массовых профессий и специальностей на основе договорных отношений с учреждениями начального, среднего и высшего профессионального образования, предусматривая увеличение затрат на эти цели. Добиваются приоритетного замещения вакантных должностей специалистов выпускниками высших и средних специальных учебных заведений.



2.20. Включают в коллективные договоры мероприятия, предусматривающие переподготовку и обучение новым профессиям высвобождаемых работников до наступления срока расторжения трудового договора, предоставление им других льгот и компенсаций, сверх установленных законодательством.

2.21. Своевременно информируют администрации муниципальных образований, органы государственной службы занятости населения и соответствующие профсоюзные органы о предстоящем высвобождении работников и регулярно представляют сведения об имеющихся вакансиях в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

2.22. Информировать органы государственной службы занятости населения о появлении вакантных рабочих мест и их заполнении, приеме на работу безработных, возможности организации общественных работ и временной занятости.

2.23. Проводят привлечение иностранной рабочей силы в организации всех форм собственности по согласованию с соответствующими территориальными органами профсоюзов ( Федерацией профсоюзов Читинской области).

2.24. Обеспечивают возможность опережающего переобучения высвобождаемых работников при проведении мероприятий по сокращению численности или штата.

2.25. Обеспечивают организацию общественных работ и временных рабочих мест для безработных граждан на основании заключаемых договоров в соответствии с действующим законодательством.

2.26. Оказывают помощь учебным заведениям Читинской области (приобретение оборудования, предоставление рабочих мест для прохождения практики, проведение ремонта, установление стипендий от организаций).

### **Профсоюзы:**

2.27. Оказывают бесплатно членам профсоюзов правовую помощь в вопросах занятости, приема на работу и увольнения.

2.28. Через отраслевые и территориальные соглашения и коллективные договоры добиваются:

- сохранения рабочих мест;
- создания необходимых условий для подготовки, переобучения и повышения квалификации работников, в том числе намеченных к высвобождению;
- заключения с работниками (с их согласия) договоров о повышении квалификации, переобучения и профессиональном обучении без отрыва от производства в пределах установленной продолжительности рабочего времени;
- создания дополнительных рабочих мест для лиц, требующих социальной защиты;
- предоставления дополнительных льгот и гарантий высвобождаемым работникам в результате сокращения численности, ликвидации, реорганизации



или банкротства организаций;

- сохранения за уволенными по ликвидации либо сокращению численности или штата льгот и гарантий, предусмотренных для работников.

2.29. Участвуют на паритетных началах в работе комиссий всех уровней по решению вопросов занятости населения, а также в комиссиях, создаваемых в организациях в связи с их банкротством, ликвидацией, преобразованием, реорганизацией и др.

2.30. Оставляют на профсоюзном учете по личному заявлению высвобождаемых работников до их трудоустройства с целью использования ими льгот, действующих в организации.

#### **Администрация и Работодатели:**

2.31. Организуют подготовку, переподготовку, повышение квалификации безработных граждан под конкретные рабочие места, а также на рабочих местах по ученическим договорам.

#### **Работодатели и Профсоюзы:**

2.32. Предусматривают в коллективных договорах, соглашениях возможность сохранения имеющихся и создания новых рабочих мест в организациях и отраслях.

### **III. В ОБЛАСТИ ОПЛАТЫ ТРУДА, ДОХОДОВ И УРОВНЯ ЖИЗНИ НАСЕЛЕНИЯ**

#### **Стороны:**

3.1. Обязуются ежеквартально информировать друг друга о проделанной работе по вопросам оплаты труда.

3.2. Разрабатывают и реализуют меры по погашению имеющейся задолженности по заработной плате, по страховым взносам в Пенсионный фонд Российской Федерации в организациях всех форм собственности и не допускают её дальнейшего образования.

#### **Администрация:**

3.3. Обеспечивает своевременную выплату заработной платы работникам бюджетной сферы, пособий и предоставление социальных льгот, предусмотренных законодательством. Рассматривает на межведомственной комиссии по проблемам оплаты труда вопросы своевременности выплаты заработной платы

и платежей во внебюджетные фонды в организациях всех форм собственности Читинской области.

3.4. Обеспечивает своевременное повышение заработной платы в организациях бюджетной сферы, финансируемых из областного бюджета, в случае ее повышения согласно действующему законодательству Российской Федерации.

3.5. Рассматривает на заседании областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений вопрос о соотношении средней заработной платы работников бюджетной сферы и величины прожиточного минимума трудоспособного населения.

3.6. Проводит работу по упорядочению применяемых доплат и надбавок к заработной плате работающим в бюджетной сфере, с целью закрепления кадров в пределах средств, предусмотренных в бюджете.

3.7. Усиливает государственный контроль за использованием средств на оплату труда из областного бюджета в соответствии с требованиями Бюджетного кодекса Российской Федерации.

3.8. Считает целесообразным предусматривать в договорах с руководителями государственных унитарных предприятий Читинской области зависимость их заработной платы от результатов финансово-хозяйственной деятельности предприятия.

3.9. Считает необходимым повышение уровня жизни населения Читинской области и принимает для этого необходимые меры в пределах своих полномочий.

3.10. Рассматривает предложения Профсоюзов при принятии нормативных правовых актов, затрагивающих существующие социально-трудовые права работников.

3.11. В рамках проведения жилищно-коммунальной реформы организует разъяснение населению порядок предоставления субсидий на оплату жилья и коммунальных услуг.

3.12. В установленном порядке доводит до сведения населения величину прожиточного минимума в Читинской области.

3.13. Вносит на рассмотрение областной трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений вопросы оплаты труда работников организаций, финансируемых из областного бюджета, до внесения в Читинскую областную Думу проекта закона о бюджете Читинской области на очередной финансовый год.

#### **Работодатели:**

3.14. Принимают меры по погашению задолженности по заработной плате, а в случае ее задержки проводят индексацию в соответствии с действующим законодательством, отраслевыми тарифными соглашениями и коллективными договорами.

3.15. Иницируют включение в коллективные договоры положений по оплате труда отраслевых тарифных соглашений и способствуют их реализации.

3.16. В целях сближения минимального размера оплаты труда и прожиточного минимума, а также повышения уровня социальной защищенности работающих во всех отраслях экономики устанавливают минимальную месячную заработную плату не ниже прожиточного минимума.

3.17. Обеспечивают своевременность и достоверность представляемых в органы Пенсионного фонда Российской Федерации сведений о стаже и заработной плате застрахованных лиц.

3.18. При обращении любой из Сторон информируют Стороны о размерах заработной платы и ее задолженности, а также о задолженности страховых взносов в Пенсионный фонд Российской Федерации, принимаемых мерах по погашению долгов.

3.19. Обеспечивают необходимые условия для осуществления государственного и общественного контроля за соблюдением трудового законодательства и выполнением нормативных правовых актов по социальному страхованию.

3.20. Предусматривают в коллективных договорах гарантии работникам оплаты времени простоя при остановке производства: по причинам, не зависящим от работодателя и работника, в размере не менее двух третей тарифной ставки, оклада (должностного оклада); по вине работодателя (в том числе при приостановке работниками работы в случае задержки выплаты заработной платы на срок более 15 дней) – в размере не менее двух третей средней заработной платы работника.

3.21. Предусматривают в коллективных договорах обязанность при нарушении установленных сроков выплаты заработной платы и других выплат, причитающихся работнику, выплачивать их с уплатой процентов в размере не ниже предусмотренного действующим законодательством.

### **Профсоюзы:**

3.22. Распространяют действующие в организации социальные льготы, гарантии и стимулирующие выплаты на освобожденных работников профсоюзного органа организации в порядке, определяемом коллективным договором.

3.23. Добиваются включения в коллективные договоры положений по оплате труда отраслевых тарифных соглашений и способствуют их реализации.

3.24. Отстаивают и защищают интересы, права и льготы работников трудовых коллективов, предусмотренные соглашениями и коллективными договорами.

3.25. Осуществляют общественный контроль за целевым использованием средств, предназначенных на реализацию приоритетных национальных проектов.

3.26. Рассматривают заявления и обращения работников по вопросам оплаты труда и принимают по ним соответствующие решения, ставят вопросы перед компетентными государственными органами о привлечении к ответственности работодателей, нарушающих трудовое законодательство.

3.27. Совершенствуют и повышают эффективность механизмов досудебной защиты трудовых и социальных прав работников, в том числе по вопросам пенсионного обеспечения.

3.28. Отстаивают и защищают интересы работников организаций, в которых вводится процедура банкротства.

### **Работодатели и Профсоюзы:**

3.29. Проводят согласованную политику по установлению экономически обоснованных соотношений в оплате труда работников различных отраслей экономики.

3.30. При заключении коллективных договоров в организациях всех форм собственности предусматривают:

- индексацию задержанной заработной платы в размерах регистрируемого органами статистики индекса потребительских цен за период задержки;
- конкретные сроки выплаты заработной платы, сроки (графики) ликвидации задолженности по заработной плате;
- меры по последовательному повышению заработной платы в организациях;
- условия для увеличения доли оплаты труда в структуре затрат на производство продукции, оказание услуг;
- обеспечение роста заработной платы в соответствии с уровнем инфляции, а в организациях, финансируемых из соответствующих бюджетов в порядке, установленном законами и иными нормативными правовыми актами;
- повышенную по сравнению с законодательством и соглашениями оплату труда работников;
- меры по защите социально-трудовых прав молодежи;
- соблюдение условий отраслевых тарифных соглашений;
- ответственность руководителей за несвоевременную выплату заработной платы и уплату страховых взносов на обязательное пенсионное страхование, нарушение договорных обязательств, а также конституционных прав граждан.

### **Администрация и Профсоюзы:**

3.31. Взаимодействуют с Государственной инспекцией труда в Читинской области по вопросам соблюдения трудового законодательства, социального страхования и выполнения коллективных договоров.

3.32. Рекомендуют руководителям организаций всех форм собственности заключать коллективные договоры и соглашения как правовые документы, регулирующие взаимоотношения работника и работодателя.

#### **IV. В ОБЛАСТИ СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ НАСЕЛЕНИЯ И СОЦИАЛЬНОГО СТРАХОВАНИЯ**

##### **Стороны:**

4.1. Участвуют в разработке и реализации программ социальной направленности.

4.2. Через отраслевые, территориальные соглашения и коллективные договоры добиваются полной реализации государственных социальных гарантий, предоставляемых населению.

4.3. Обеспечивают соблюдение прав граждан на социальную защиту, доступность гарантируемого объема базовых социальных услуг для населения области, сохранение уровня социальных гарантий, транспортной доступности.

4.4. При формировании проекта областного бюджета согласовывают объемы финансирования расходов на социальную сферу.

4.5. Обеспечивают реализацию гарантий социальной защиты семьи, женщин и детей, предусмотренных действующим законодательством.

4.6. Разрабатывают и осуществляют меры по социальной поддержке малообеспеченной части населения со среднедушевым денежным доходом в семье ниже величины прожиточного минимума по основным социально-демографическим группам населения.

4.7. Осуществляют реализацию Федерального закона «Об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе государственного пенсионного страхования» в пределах своих полномочий.

4.8. Разрабатывают и осуществляют конкретные меры по социальной защите лиц, занятых в ликвидируемых и подвергнутых процедуре банкротства организациях на территории Читинской области, принимают меры по сохранности документов по личному составу путём передачи документов в архив на момент ликвидации организации.

4.9. Способствуют становлению и развитию негосударственного пенсионного обеспечения населения как составной части пенсионной системы Российской Федерации. Предусматривают при заключении соглашений и коллективных договоров условия для организации негосударственного пенсионного обеспечения работников, формирования на базе негосударственных пенсионных фондов профессиональных пенсионных систем.

4.10. Осуществляют взаимодействие по вопросам проведения летней детской оздоровительной кампании, санаторно-курортного лечения, отдыха работ-

ников и членов их семей. Обеспечивают выделение средств на приобретение бесплатных путевок в оздоровительные лагеря детям из малообеспеченных семей, детям-сиротам, детям-инвалидам. Разрабатывают мероприятия по обеспечению безопасности детских оздоровительных лагерей.

4.11. Обеспечивают сохранение и развитие действующих детских дошкольных учреждений, учреждений культуры, образования, sportсооружений, санаториев, оздоровительных лагерей, принимают меры по контролю за их использованием по назначению.

4.12. Проводят обучение работников кадровых служб по ведению трудовых книжек, а также проведению инвентаризации трудовых книжек в целях защиты пенсионных прав граждан.

4.13. Осуществляют меры по обеспечению гендерного равенства.

4.14. Организуют проведение спартакиад работников.

#### **Администрация:**

4.15. Проводит согласованную политику повышения уровня социальных гарантий для населения области, обеспечивает выполнение федеральных законов по соблюдению прав граждан на социальную защиту.

4.16. В случаях резкого повышения темпов инфляции и снижения в связи с этим уровня реальных доходов населения принимает соответствующие меры в пределах своих полномочий с учетом мнения Профсоюзов.

4.17. Осуществляет государственное регулирование цен (тарифов) в соответствии с действующим федеральным законодательством. Обеспечивает осуществление контроля за предоставлением льгот, установленных федеральными и областными законами, всеми организациями области независимо от форм собственности.

4.18. Осуществляет жилищное строительство в объемах, предусмотренных лимитами капитальных вложений и в соответствии с порядком, установленным действующим законодательством.

4.19. В целях удовлетворения потребностей в жилье населения области развивает схему ипотечного кредитования.

4.20. Обеспечивает в установленном порядке предоставление населению области субсидий на оплату жилья и коммунальных услуг.

4.21. Обеспечивает предоставление льгот по оплате жилья и коммунальных услуг отдельным категориям граждан, проживающим и работающим в сельской местности, в соответствии с действующим законодательством.

4.22. Считает необходимым предоставление жилой площади социального использования для переселения жильцов из домов, признанных аварийными.

4.23. Не допускает передачу имущества учреждений образования, здравоохранения, культуры, социальной защиты населения, физической культуры и спорта коммерческим организациям.

4.24. Принимает меры по разработке и реализации областных программ социальной поддержки малоимущих категорий населения, обеспечивает их финансирование и адресную направленность.

4.25. Определяет меры социальной поддержки по перевозке льготных категорий населения в городском и пригородном сообщении всех видов транспорта (кроме такси) в соответствии с действующим законодательством.

4.26. Принимает меры по погашению задолженности по выплате государственных пособий гражданам, имеющим детей, обеспечивает их своевременную текущую выплату.

4.27. Устанавливает дополнительные стипендии для учащихся средне-специальных учебных заведений, студентов учреждений высшего профессионального образования за особые отличия в учебе, научной работе и общественной деятельности.

4.28. Создает условия для реализации гражданами своих прав на получение образования, обеспечивая соблюдение принципа равных начальных возможностей независимо от материального благополучия семей, увеличивая объемы ассигнований для учреждений образования, финансируемых из областного бюджета.

4.29. Гарантирует населению области бесплатное получение медицинской помощи в объеме утвержденной территориальной программы обязательного медицинского страхования.

4.30. Ежегодно предусматривает в областном бюджете страховые взносы на обязательное медицинское страхование неработающего населения в размере не ниже определенного бюджетом области на 2006 год.

4.31. Определяет меры социальной поддержки студенческой молодежи из числа сирот, инвалидов, матерей-одиночек, ветеранов боевых действий, пострадавших в результате катастрофы на Чернобыльской атомной электростанции, других остро нуждающихся студентов в соответствии с действующим законодательством.

#### **Работодатели:**

4.32. Обеспечивают отчисления профсоюзам средств для проведения социально-культурной и иной работы в трудовых коллективах в порядке и на условиях, установленных законодательством, коллективными договорами и соглашениями.

4.33. Способствуют созданию в организациях всех форм собственности условий для приобщения работников к здоровому образу жизни.

4.34. Не допускают закрытия, перепрофилирования и использования не по назначению социально-бытовых и культурных объектов, находящихся на балансе организаций.

4.35. Обеспечивают хозяйственное обслуживание, сохранение и матери-



альное укрепление учреждений соци- ально-культурной сферы, загородных оздоровительных лагерей, осуществляют их своевременную подготовку к отдыху детей, подростков в летний и зимний периоды, принимают участие в комплектовании лагерей кадрами.

4.36. На условиях, определённых коллективным договором, обеспечивают детей работников льготными путёвками в детские санатории, оздоровительные лагеря, в детские дошкольные учреждения.

4.37. Согласно коллективному договору предоставляют долгосрочные ссуды, возвратные кредиты, безвозмездные субсидии на строительство и приобретение жилья работникам, нуждающимся в улучшении жилищных условий, стоящих в очереди.

4.38. На основании статьи 377 Трудового кодекса Российской Федерации и Федерального закона «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» ежемесячно и бесплатно перечисляют на счет профсоюза членские профсоюзные взносы из заработной платы работников по их заявлениям.

4.39. Своевременно и в полном объеме осуществляют уплату единого социального налога, страхового взноса по обязательному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

4.40. Для исключения отказов в назначении пенсий с учётом стажа на соответствующих видах работ работающим приводят наименование должностей и учреждений в соответствии с утвержденными Списками производств, работ, профессий, должностей и показателей, дающих право на пенсию с учётом стажа на соответствующих видах работ.

### **Профсоюзы:**

4.41. Проводят работу по созданию профсоюзных организаций в организациях всех форм собственности для обеспечения защиты прав и интересов работников.

4.42. Обеспечивают социальную защиту работающих через заключение коллективных договоров. Осуществляют общественный контроль за выполнением трудового законодательства, коллективных договоров, расходованием средств социального страхования.

4.43. Вносят в установленном порядке предложения о привлечении к ответственности должностных лиц за нарушение норм трудового законодательства, не обеспечивающих заключение и выполнение коллективных договоров и соглашений.

4.44. Оказывают бесплатную юридическую консультацию и практическую помощь членам профсоюзов в оформлении документов при обращении в суд или другие инстанции в случае возникновения индивидуальных трудовых споров с работодателями.

4.45. Принимают участие в работе комиссий по социальному страхованию

в организациях всех форм собственности.

4.46. Участвуют в деятельности рабочих групп по исполнению в организациях Федерального закона «Об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе государственного пенсионного страхования».

4.47. Организуют на базе здравниц и оздоровительных лагерей, находящихся в пользовании профсоюзов, отдых и оздоровление детей и подростков, в том числе детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей.

4.48. Устанавливают дополнительные стипендии для студентов высших учебных заведений за отличия в учебе и профсоюзной деятельности.

4.49. Устанавливают льготную стоимость пребывания для членов профсоюзов в санаторно-курортных учреждениях, находящихся в ведении профсоюзов.

#### **Работодатели и Профсоюзы:**

4.50. Выделяют средства из фондов организаций и профсоюзных бюджетов на содержание социальной сферы, предоставление льготных путевок на санаторно-курортное лечение работникам, на оказание материальной и иной помощи работающим, а также бывшим членам трудовых коллективов.

4.51. Предусматривают при заключении коллективных договоров, соглашений меры по ведению учета работников, нуждающихся в улучшении жилищных условий, порядок предоставления жилья и оказание финансовой помощи на приобретение жилой площади для нуждающихся работников, в том числе через ипотеку.

### **V. В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА И ЭКОЛОГИЧЕСКОЙ БЕЗОПАСНОСТИ**

#### **Стороны:**

5.1. Проводят целенаправленную работу по обеспечению конституционного права работников на труд в условиях, отвечающих требованиям безопасности и гигиены труда.

5.2. Принимают меры по снижению уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости на основе создания безопасных и здоровых условий труда.

5.3. Содействуют повсеместному проведению аттестации рабочих мест по условиям труда с последующей сертификацией организации работ по охране труда.

5.4. Проводят ежегодные смотры-конкурсы состояния условий и охраны труда в организациях всех форм собственности, расположенных на территории области.

вий и охраны труда в Читинской области.

5.9. Выделяет средства на реализацию природоохранных мероприятий, мероприятий по охране труда, финансируемых за счет средств областного бюджета.

5.10. Содействует развитию и совершенствованию системы обучения и проверки знаний по охране труда руководителей и специалистов организаций на территории области, оказывает методическую помощь организациям.

5.11. Организует поведение экспертных комплексных проверок состояния условий охраны труда в организациях с высоким риском профессиональных заболеваний и производственного травматизма совместно с представителями профсоюзов, объединений работодателей, органами государственного надзора и контроля.

5.12. Организует проведение государственной экспертизы условий труда в целях оценки качества проведения аттестации рабочих мест по условиям труда и правильности предоставления работникам компенсаций за тяжелую работу, работу с вредными и (или) опасными условиями труда.

5.13. Учитывает информацию контрольно-надзорных органов при разработке долгосрочных программ и планов мероприятий по улучшению состояния охраны труда в области. Регулярно проводит обмен информацией с контрольно-надзорными органами о проводимой работе в области охраны труда в рамках областной межведомственной комиссии по охране труда.

5.14. Организует проведение по запросам работодателей, объединений работодателей, работников, профессиональных союзов и их объединений, органов Фонда социального страхования Российской Федерации государственную экспертизу условий труда в организациях всех форм собственности, в том числе проектов строящихся и реконструируемых производственных объектов.

5.15. Осуществляет контроль за обеспечением реализации экологических интересов населения области.

5.16. Осуществляет контроль за своевременным обследованием и подготовкой к летнему оздоровительному сезону территорий лагерей и других мест массового отдыха детей на безопасность экологической сферы.

#### **Работодатели:**

5.17. Обеспечивают соблюдение в организациях требований охраны труда и техники безопасности в соответствии с действующим законодательством, с целью предупреждения производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

5.18. Создают службы охраны труда в организациях, способствуют развитию института уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда. Обеспечивают предоставление оплачиваемого времени членам совместных комитетов (комиссий) по охране труда для выполнения возложенных на них обязанностей по контролю за состоянием условий и охраны труда в соответствии с коллективными договорами и соглашениями.

5.19. Обеспечивают обучение, инструктаж и проверку знаний по охране труда руководителей, специалистов и работников организаций.

5.20. Обеспечивают проведение в установленные сроки в соответствии с требованиями законодательства аттестации рабочих мест по условиям труда. Организации, не проводившие аттестацию рабочих мест по условиям труда или проводившие ее не в полном объеме, должны иметь утвержденный план мероприятий по проведению этой работы, предусматривающий аттестацию не менее 20% рабочих мест в год.

5.21. Обеспечивают приобретение и выдачу за счет собственных средств сертифицированной специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств в соответствии с установленными нормами.

5.22. Осуществляют предусмотренное законодательством обязательное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний и соблюдают гарантии и льготы работникам и членам их семей, установленные действующим законодательством, отраслевыми тарифными соглашениями, коллективными договорами.

5.23. Предоставляют в соответствии с соглашениями и коллективными договорами дополнительные по сравнению с действующим законодательством компенсации работникам, занятым во вредных и опасных условиях труда.

5.24. Внедряют оборудование и технологические процессы, исключая воздействие на работника неблагоприятных факторов производственной среды и трудового процесса. Принимают меры по выводу из эксплуатации устаревшего и физически изношенного оборудования, угрожающего жизни и здоровью работающих.

5.25. Создают условия для осуществления контроля за соблюдением зако-

нов и других нормативных правовых актов, предусматривают в коллективных договорах предоставление оплачиваемого рабочего времени уполномоченным профсоюзных комитетов по охране труда и членам совместных комитетов (комиссий) по охране труда для выполнения возложенных на них обязанностей по контролю за состоянием условий труда.

5.26. Проводят за счет собственных средств обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры и внеочередные медицинские обследования работников в соответствии с медицинскими рекомендациями с сохранением за ними места работы и среднего заработка на время прохождения осмотров, обеспечивают выделение средств на оплату личных медицинских книжек работников.

5.27. За счет собственных средств создают специальные рабочие места для трудоустройства инвалидов, получивших трудовое увечье, профессиональное заболевание либо иное повреждение здоровья, связанное с исполнением работниками трудовых обязанностей.

5.28. Включают представителей работников, технических инспекций труда профсоюзов в комиссии, принимающие во внимание вводимые в эксплуатацию и реконструируемые производственные объекты, средства производства.

5.29. Обеспечивают выполнение требований экологической безопасности, соблюдение нормативов предельно допустимых выбросов, сбросов, норм на размещение отходов.

5.30. Выделяют средства на реализацию природоохранных мероприятий на своем производстве.

### **Профсоюзы:**

5.31. Во взаимодействии с государственными органами осуществляют общественный контроль за состоянием охраны труда в организациях всех форм собственности и регулярно информируют о проделанной работе контрольно-надзорный орган и заинтересованный орган исполнительной власти области.

5.32. Добиваются включения в коллективные договоры мероприятий по охране труда, осуществляют контроль за ходом их выполнения и целевым использованием средств на охрану труда.

5.33. Проводят организационную работу по созданию комиссий по охране труда, назначению уполномоченных от профсоюзов по охране труда.

5.34. Организуют обучение и проверку знаний по охране труда профсоюзного актива.

5.35. Добиваются выделения средств на осуществление мероприятий по улучшению условий и охраны труда не ниже размеров, предусмотренных действующим законодательством, отраслевыми тарифными соглашениями, коллективными договорами.

5.36. Участвуют в расследовании несчастных случаев на производстве, отстаивают интересы работников, пострадавших от несчастных случаев на производстве, получивших профессиональное заболевание.

5.37. Принимают участие в разработке проектно-сметной документации и в работе комиссий по испытаниям и приемке в эксплуатацию производственных объектов.

5.38. Предъявляют требования о приостановлении работ в случаях угрозы жизни и здоровью работников.

5.39. Осуществляют контроль за соблюдением законодательных и иных нормативных правовых актов по экологической безопасности в организациях, а в случае выявления нарушений предлагают работодателям устранить их и информируют об этом соответствующие государственные органы.

#### **Работодатели и Профсоюзы:**

5.40. В соответствии с действующим законодательством создают постоянно действующие комиссии по охране труда, службы охраны труда в каждой организации независимо от форм собственности.

5.41. Осуществляют контроль за целевым расходованием средств на охрану труда.

5.42. Предусматривают обеспечение работникам условий для проведения производственной гимнастики и занятий физической культурой и спортом.

5.43. Принимают участие в рассмотрении трудовых споров, связанных с нарушением законодательства об охране труда.

5.44. Принимают участие в разработке проектов нормативных правовых актов об охране труда и экологии.

### **VI. В ОБЛАСТИ КООРДИНАЦИИ ДЕЙСТВИЙ СТОРОН СОГЛАШЕНИЯ И ОРГАНИЗАЦИИ КОНТРОЛЯ ЗА ХОДОМ ВЫПОЛНЕНИЯ СОГЛАШЕНИЯ**

6.1. Настоящее Соглашение устанавливает основные принципы регулирования социально-трудовых отношений для решения вопросов социально-экономической политики в Читинской области и обязует Стороны соблюдать достигнутые данным Соглашением договоренности, а также нести предусмотренную законодательством ответственность за невыполнение его положений.

6.2. Коллективные и трудовые договоры, соглашения, заключаемые в организациях, работники и работодатели которых предоставили соответствующие полномочия представителям Сторон Соглашения, не могут ограничивать или снижать уровень прав, гарантий и компенсаций работников, установленных трудовым законодательством и настоящим Соглашением.



6.3. В случае реорганизации Сторон настоящее Соглашение сохраняет действие на весь период, на который оно было заключено, с переходом обязательств к правопреемникам в соответствии с действующим законодательством.

6.4. Контроль за исполнением настоящего Соглашения осуществляется Сторонами и областной трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений.

6.5. Стороны предоставляют по взаимному запросу материалы, необходимые для контроля за исполнением настоящего Соглашения.

6.6. Стороны договорились о регулярном (не реже 1 раза в полугодие) рассмотрении хода выполнения Соглашения на заседаниях областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений и согласованном систематическом его освещении в средствах массовой информации.

6.7. Разногласия, связанные с реализацией Соглашения, разрешаются в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации и законодательством Читинской области.

6.8. Любая из сторон, подписавших Соглашение, может вносить предложения об отдельных изменениях и дополнениях, способствующих выполнению принятых обязательств. В этом случае Сторона официально информирует областную трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений о вносимых ею предложениях. Изменения и дополнения в настоящее Соглашение вносятся в порядке, предусмотренном Трудовым кодексом Российской Федерации, и оформляются дополнительным Соглашением.

6.9. Областные объединения профсоюзов и работодателей, не имеющие своих представителей в составе областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, имеют право присоединиться к настоящему Соглашению в течение всего срока его действия, а также участвовать в реализации его мероприятий после оформления процедуры присоединения в установленном порядке. Работодатели, не входящие в объединения работодателей, имеют право присоединиться к настоящему Соглашению.

6.10. В течение срока действия Соглашения и при условии выполнения другими Сторонами обязательств, предусмотренных настоящим Соглашением, а также отраслевыми и территориальными соглашениями и коллективными

договорами, Профсоюзы воздерживаются от организации забастовок, а Работодатели – от массовых увольнений работников, ликвидации организаций или их необоснованной реорганизации.

6.11. В случае возникновения коллективного трудового спора при невыполнении обязательств Соглашения и проведения забастовки, Стороны принимают зависящие от них меры по обеспечению в период забастовки общественного порядка, сохранности имущества организации и работников, а также работы машин и оборудования, остановка которых представляют непосредственную угрозу жизни и здоровью людей.



6.12. Администрация на основе перечней минимума необходимых работ (услуг), разработанных и утвержденных соответствующими федеральными органами исполнительной власти, разрабатывает и утверждает по согласованию с Профсоюзами региональные перечни минимума необходимых работ (услуг), выполняемых в период проведения забастовки.

6.13. В недельный срок после подписания настоящего Соглашения его текст публикуется в газете «Забайкальский рабочий».

6.14. Настоящее Соглашение вступает в силу со дня его подписания и действует до заключения следующего соглашения.

Администрация Читинской области

Губернатор Читинской области

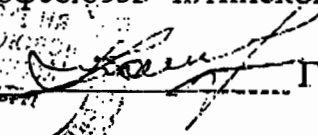


  
Р.Ф.Гениатулин

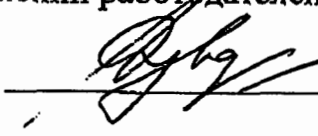
Федерация профсоюзов  
Читинской области

Председатель Федерации  
профсоюзов Читинской области



  
Г.М.Долгов

От объединений работодателей Читинской области

  
А.Н.Суворов