

СОГЛАШЕНИЕ
от 14 декабря 2005 года

**МЕЖДУ АДМИНИСТРАЦИЕЙ САХАЛИНСКОЙ ОБЛАСТИ,
ОБЛАСТНЫМ ОБЪЕДИНЕНИЕМ ОРГАНИЗАЦИЙ ПРОФСОЮЗОВ
И ОБЪЕДИНЕНИЕМ РАБОТОДАТЕЛЕЙ САХАЛИНСКОЙ ОБЛАСТИ
НА 2006 - 2008 ГОДЫ**

Администрация Сахалинской области <*> в лице губернатора области И.П.Малахова, действующего на основании Устава Сахалинской области, (далее - Администрация), областное объединение организаций профсоюзов в лице председателя Н.М.Зотова, действующего на основании Устава, (далее - Профсоюзы) и объединение работодателей Сахалинской области в лице председателя Союза промышленников и предпринимателей Сахалинской области Г.А.Юзефовича, действующего на основании Устава, (далее - Работодатели), именуемые в дальнейшем Сторонами, заключили на основании Трудового кодекса Российской Федерации настоящее соглашение (далее - Соглашение), устанавливающее общие принципы регулирования социально-трудовых отношений в Сахалинской области в 2006 - 2008 годах.

<*> По согласованию с органами местного самоуправления Сахалинской области.

Стороны считают, что главной целью социального партнерства в Сахалинской области является создание условий, обеспечивающих достойный уровень жизни населения на основе динамичного и устойчивого развития экономики области.

Стороны, подписавшие настоящее Соглашение, в объеме своих полномочий принимают на себя обязательства, закрепленные Генеральным соглашением между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации и отраслевыми (межотраслевыми) соглашениями федерального и регионального уровней.

Стороны содействуют заключению отраслевых и территориальных соглашений, коллективных договоров в организациях различных форм собственности и обязуются оказывать трудовым коллективам всестороннее содействие в этом.

Обязательства и гарантии, включенные в данное Соглашение, являются минимальными и не могут быть изменены в сторону снижения социальной и экономической защищенности населения области. Средства, необходимые на реализацию принятых обязательств, предусматриваются в соответствующих бюджетах, сметах и бизнес-планах.

Обязательства работодателей принимают на себя также две другие Стороны в той мере, в которой они осуществляют эти функции.

С целью обеспечения реализации Соглашения и его дальнейшего развития Стороны, на основе взаимных консультаций в рамках областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, вырабатывают документы, принимают необходимые решения, формируют предложения в адрес органов государственной власти и местного самоуправления, профсоюзных органов, работодателей и добиваются их реализации.

Соглашение открыто для присоединения к нему других объединений работодателей в порядке, определяемом действующим законодательством.

Стороны принимают на себя нижеследующие обязательства:

I. В области экономической политики

1.1. Стороны:

1.1.1. В целях повышения качества жизни населения области обеспечивают совместные действия по осуществлению целевых экономических и социальных программ в целях реализации эффективной экономической политики, направленной на структурные преобразования и модернизацию экономики региона, и обеспечение динамичного и устойчивого роста объемов производства и потребительского рынка, доступных и качественных услуг населению области.

1.1.2. Формируют механизмы стимулирования эффективной деятельности хозяйствующих субъектов всех форм собственности и развития малого и среднего бизнеса.

1.1.3. Способствуют развитию высокотехнологичного и конкурентоспособного производства и сокращению числа убыточных предприятий.

1.1.4. Принимают меры по созданию благоприятного инвестиционного климата в целях привлечения отечественных и иностранных инвестиций в экономику области.

1.1.5. Содействуют формированию эффективной бюджетной системы, ее ориентации на стимулирование экономического роста и снижение социального неравенства, повышение эффективности расходования бюджетных средств в рамках четко определенных приоритетов.

1.1.6. Совместно разрабатывают и реализуют отраслевую политику в области, добиваются доступности и повышения качества предоставляемых населению услуг.

1.1.7. Принимают меры по выполнению соглашений о сотрудничестве по развитию народнохозяйственного комплекса Сахалинской области, предусматривающих взаимовыгодное партнерство в структуризации и модернизации производственного потенциала, реализации государственной региональной политики по устойчивому развитию промышленности Сахалина и Курил в целях повышения конкурентоспособности и эффективности работы хозяйствующих субъектов всех форм собственности, развития их социальной инфраструктуры.

1.1.8. Обеспечивают ежегодное опережающее увеличение внутреннего регионального продукта (ВРП) с задачей удвоения его к 2010 году.

1.2. Администрация:

1.2.1. Осуществляет ежегодную разработку и выполнение Плана действий администрации области по экономическому и социальному развитию региона.

1.2.2. Обеспечивает финансирование социальной сферы в целом, а также в разрезе отраслей в пределах средств, предусмотренных в бюджете.

1.2.3. Проводит работу по ликвидации неплатежей, погашению долгов органов исполнительной власти Сахалинской области перед организациями, расположенными на территории региона.

1.2.4. Содействует развитию среднего и малого предпринимательства.

1.2.5. Способствует расширению возможностей органов местного самоуправления в вопросах развития малого бизнеса и индивидуальных частных предпринимателей в сфере оказания услуг и производства товаров для населения.

1.2.6. Определяет меры, направленные на увеличение кредитования реального сектора экономики, исходя из приоритетов экономической и денежно-кредитной политики.

1.2.7. Обеспечивает реализацию инфраструктуры и социальных инвестиционных проектов, финансирование которых осуществляется за счет средств областного бюджета.

1.2.8. Обеспечивает открытость и доступность для потребителей и общественности решений по рассмотрению и утверждению тарифов на электрическую и тепловую энергии, транспортные услуги.

1.2.9. Обеспечивает установление льготных тарифов на электроэнергию для населения, исходя из сумм компенсации разницы в тарифах на электроэнергию, предусмотренную в областном бюджете.

1.2.10. Обеспечивает исполнение мероприятий по организации массового ипотечного строительства жилья в регионе с привлечением проектных организаций и предприятий строительной отрасли области, по реализации областного Закона "Об организации и развитии ипотечного кредитования в Сахалинской области" и областных Целевых программ "Переселение граждан, проживающих в Сахалинской области, из ветхого и аварийного жилого фонда в 2005 - 2015 годах" и "Поддержка молодых семей в строительстве (приобретении) жилья на 2005 - 2009 годы", в пределах средств, предусмотренных в областном бюджете на соответствующий финансовый год на реализацию указанных Программ.

1.2.11. При закупках продукции для государственных нужд региона у товаропроизводителей Сахалинской области, осуществляемых через систему государственного заказа, учитывает при прочих равных условиях их участие в системе социального партнерства и реализацию ими обязательств по областному и территориальным трехсторонним соглашениям.

1.2.12. Не допустит возникновения несостоятельности предприятий ЖКХ в результате недофинансирования со стороны областного бюджета, ведущей к банкротству.

1.3. Работодатели:

1.3.1. Совершенствуют производство и расширяют выпуск продукции на основе внедрения новой техники и технологий, прогрессивных форм организации и культуры труда, соблюдения требований охраны труда и эффективного управления бизнесом.

1.3.2. Обеспечивают целевое использование амортизационных отчислений.

1.3.3. Осуществляют меры по неукоснительному соблюдению налогового законодательства, своевременной оплате текущих платежей, погашению задолженности в бюджеты всех уровней.

1.3.4. Присоединяются к Социальной Хартии российского бизнеса с выражением намерения следовать ее принципам, что на практике должно подкрепляться реальными действиями.

1.4. Профсоюзы:

1.4.1. Направляют усилия профсоюзных организаций на укрепление дисциплины и охраны труда, организованности и порядка на производстве.

1.4.2. Вносят предложения в органы государственной власти Сахалинской области о выделении инвестиций, льготных кредитов, предоставлении налоговых льгот и льготных тарифов отдельным хозяйствующим субъектам, в том числе в части налоговых платежей в областной бюджет для организации производства социально значимых товаров и оказания доступных и качественных услуг населению.

1.4.3. Сотрудничают с работодателями в решении задач профессионального развития персонала, обеспечивая защиту прав работников, повышение их квалификации, подготовку и переподготовку кадров профессиям и специальностям.

II. Заработная плата, доходы и уровень жизни населения

2.1. Стороны совместно:

2.1.1. На основе развития отраслей экономики добиваются роста заработной платы, разрабатывают и реализуют совместные меры по обеспечению своевременной выплаты заработной платы, стипендий и пособий, по ликвидации задолженности по заработной плате в хозяйствующих субъектах всех форм собственности, не допускают возникновения задолженности по уплате единого социального налога.

2.1.2. Проводят согласованную политику по повышению качества жизни населения области, принимают меры по обеспечению конституционных прав и свобод граждан и выполнению законодательства Российской Федерации и Сахалинской области социальной направленности.

2.1.3. Обеспечивают выделение средств на социальную помощь для детей-сирот, детей из многодетных, неполных и малообеспеченных семей в соответствии с действующим законодательством.

2.2. Администрация:

2.2.1. Содействует повышению реальных денежных доходов населения и сокращению уровня бедности населения на основе динамичного экономического роста, устойчивого увеличения валового регионального продукта, наращивания инвестиционного потенциала, повышения эффективности социальных программ, обеспечения занятости населения, развития и совершенствования социального партнерства, оптимизации бюджетных расходов.

2.2.2. Принимает меры по обеспечению своевременного повышения заработной платы работникам государственных учреждений, находящихся в ведении органов исполнительной власти Сахалинской области, в соответствии с принимаемыми на федеральном и региональном уровнях нормативными актами. В соответствии с действующим законодательством оказывает муниципальным образованиям области из областного бюджета финансовую помощь на выплату заработной платы работникам бюджетной сферы.

2.2.3. Обеспечивает эффективность осуществляемого ею контроля за уровнем оплаты труда в организациях внебюджетного сектора экономики, используя систему лицензирования, распределения квот, лимитов и ресурсов при условии обеспечения минимальной заработной платы работающим на уровне не ниже величины прожиточного минимума для трудоспособного населения, устанавливаемого по области.

2.2.4. Разрабатывает и применяет формы стимулирования работодателей, осуществляющих социальную защиту работников, основанную на повышении заработной платы и квалификации работников, качества и перспективности рабочих мест, развитии системы страхования от социальных и производственных рисков.

2.2.5. Обеспечивает выплату стипендий учащимся учреждений начального профессионального образования и студентам средних профессиональных образовательных учреждений, финансируемых из областного бюджета Сахалинской области.

2.3. Работодатели:

2.3.1. Выплачивают минимальную заработную плату работникам внебюджетных отраслей экономики при полном рабочем дне в размере не ниже установленной по области величины прожиточного минимума для трудоспособного населения.

2.3.2. Индексируют размер заработной платы работников в соответствии с ростом величины прожиточного минимума для трудоспособного населения области согласно законодательству РФ.

2.3.3. Выплачивают заработную плату работникам в сроки, предусмотренные трудовым законодательством Российской Федерации, коллективными договорами и трудовыми договорами.

2.3.4. В случае приостановки работы работниками в связи с задержкой выплаты заработной платы оплату за этот период производят как при простое по вине работодателя.

2.3.5. Устанавливают специалистам здравоохранения, образования, социально-культурной сферы, работающим на селе (на которых распространялось до 31 декабря 2004 года положение статьи 22 Закона РСФСР от 21.12.1990 "О социальном развитии села"), повышенные на 25% тарифные ставки (должностные оклады).

2.3.6. Создают условия для увеличения доли оплаты труда в структуре затрат на производство продукции и оказание платных услуг, а также для роста уровня заработной платы работников темпами, превышающими темпы инфляции, за счет передовых технологий и эффективной организации труда, а также снижения материальных расходов.

2.3.7. Используют часть дополнительных доходов хозяйствующих субъектов всех форм собственности на повышение заработной платы работников. При наличии задолженности по выплате заработной платы направляют на ее погашение всю прибыль организации.

2.3.8. Сохраняют на уровне, действовавшем на 31 декабря 2004 года, размер, порядок и условия предоставляемых работникам гарантий и компенсаций, предусмотренных статьями 325 - 326 Трудового кодекса РФ. Совместно с профсоюзами вносят в коллективные договоры дополнения, определяющие размеры, порядок и условия предоставления указанных гарантий и компенсаций.

2.4. Профсоюзы:

2.4.1. Осуществляют контроль за своевременной выплатой заработной платы, уплатой единого социального налога; оказывают необходимую правовую помощь работникам в отстаивании их трудовых прав и интересов, в том числе в судебном порядке.

2.4.2. Осуществляют контроль за соблюдением законодательных и других нормативных актов по оплате и условиям труда.

2.4.3. Вносят в установленном порядке предложения о привлечении к ответственности должностных лиц, нарушающих нормы трудового законодательства, в том числе не обеспечивающих своевременную выплату заработной платы.

2.5. Администрация совместно с Профсоюзами:

2.5.1. Осуществляют контроль за исполнением иностранными компаниями и совместными предприятиями трудового законодательства Российской Федерации.

2.6. Работодатели и Профсоюзы:

2.6.1. Предусматривают в коллективных договорах:

проведение независимых экспертиз, организуемых профсоюзными комитетами, с целью выявления и устранения причин, порождающих несвоевременную выплату заработной платы;

сроки погашения имеющейся задолженности по заработной плате;

индексацию начисленных сумм на индекс роста потребительских цен в случае задержки по вине работодателя выдачи заработной платы и иных выплат;

меры по восстановлению стимулирующей роли заработной платы и повышению ее удельного веса в стоимости продукции;

установление 36-часовой рабочей недели для женщин;

выплату процентных надбавок за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях в полном размере с первого дня работы лицам в возрасте до 30 лет, прожившим в указанных районах не менее 5 лет суммарно или непрерывно;

в зависимости от финансово-экономического состояния организации - выплату молодежи до 30 лет единовременного пособия при первичном поступлении на работу по профессии, специальности, полученных в профессиональных учебных заведениях различных уровней подготовки, и установление оплаты труда на один разряд выше в течение первого года работы.

III. Развитие рынка труда и содействие занятости населения

3.1. Стороны:

3.1.1. Проводят активные совместные действия на рынке труда и обеспечивают сдерживание уровня регистрируемой безработицы в пределах 2,2 - 2,5% от численности экономически активного населения.

3.1.2. Принимают меры по организации профессиональной подготовки молодежи и переподготовки среди трудоспособного населения Сахалинской области.

3.1.3. Обеспечивают контроль за развитием рынка иностранной рабочей силы на территории области.

3.1.4. Используют механизмы социального партнерства при планировании и подготовке рабочих кадров для экономики и сферы услуг Сахалинской области.

3.2. Администрация:

3.2.1. В рамках реализации областной Программы содействия занятости населения обеспечивает прогнозирование потребности экономики региона в кадрах в целях переориентации профессионального обучения на подготовку специалистов, спрос на которых возникнет в 2006 - 2008 годах.

3.2.2. Оказывает содействие хозяйствующим субъектам всех форм собственности в реализации программ подбора и подготовки кадров для производства.

3.2.3. Осуществляет с участием службы занятости населения разработку и реализацию социальных планов реструктуризуемых организаций.

3.2.4. Принимает меры в решении задач по легализации рынка труда и трудовой миграции.

3.2.5. Способствует проведению работы по квотированию рабочих мест в организациях всех форм собственности для приема на работу инвалидов.

3.2.6. Исходя из потребности области содействует реализации программы общественных работ для обеспечения временной занятости и материальной поддержки безработных в период поиска постоянного рабочего места.

3.2.7. Осуществляет плановую реализацию мероприятий по временной занятости студентов и учащихся. Содействует созданию системы профессиональной ориентации обучающихся в образовательных учреждениях общего образования с целью повышения их мотивации к трудовой деятельности по профессиям и специальностям, востребованным на рынке труда.

3.2.8. Разрабатывает меры по социальной защите граждан, занятых в ликвидируемых градообразующих организациях.

3.2.9. При определении квот на привлечение иностранной рабочей силы в отрасли экономики проводит согласование со сторонами настоящего Соглашения.

3.3. Работодатели:

3.3.1. Принимают меры по наиболее эффективному использованию производственных мощностей, созданию новых и сохранению имеющихся рабочих мест, переквалификации кадров, а также обеспечивают выполнение квоты по трудоустройству инвалидов.

3.3.2. Сохраняют за высвобождаемыми работниками предприятий-банкротов не менее 70 процентов рабочих мест от штатной численности предприятий, вновь образуемых на базе их имущества.

3.3.3. При ликвидации хозяйствующего субъекта или сокращении численности работников предоставляют работникам в период срока предупреждения один день в неделю с сохранением среднего заработка для поиска нового места работы.

До проведения мероприятий по ликвидации или сокращении численности работников предоставляют высвобождаемым работникам возможность прохождения курсовой подготовки, переподготовки или повышения квалификации за счет средств работодателя.

3.4. Профсоюзы:

3.4.1. Предоставляют бесплатную правовую и консультационную помощь профсоюзным комитетам и членам профсоюзов в вопросах занятости.

3.4.2. Осуществляют анализ заявлений и обращений граждан, на основе которого разрабатывают и представляют в администрацию области предложения по совершенствованию правового и договорного регулирования вопросов содействия занятости населения.

3.4.3. Добиваются включения в коллективные договоры и соглашения мер по закреплению молодых работников на производстве и защищают их интересы.

IV. Социальное страхование, социальная защита, отрасли социальной сферы

4.1. Стороны:

4.1.1. Разрабатывают и реализуют комплекс мер, направленных на обеспечение охраны материнства и детства, социальную поддержку женщин и лиц с семейными обязанностями.

4.1.2. Проводят совместную работу по эффективному использованию бюджетных средств и средств организаций на решение проблем организации отдыха и лечения работников и членов их семей.

4.1.3. Обеспечивают финансирование и укрепление материальной базы объектов социальной сферы, находящихся в их собственности.

4.1.4. Принимают меры к развитию сети учреждений дополнительного образования детей физкультурно-спортивной направленности и развитию сети учреждений социальной помощи семье и детям в соответствии с действующим законодательством.

4.1.5. Способствуют реализации государственной молодежной политики в области.

4.1.6. Разрабатывают меры, обеспечивающие повышение доступности для граждан кредитных ресурсов в форме ипотечных, образовательных, потребительских кредитов и качества финансовых услуг. Иницируют работу по снижению банковской процентной ставки до 5 - 6% по ипотечному кредитованию на приобретение жилья населению области с минимальным уровнем доходов.

4.1.7. Содействуют реализации положений Жилищного кодекса РФ в части управления муниципальными многоквартирными жилыми домами.

4.1.8. Разрабатывают меры по оздоровлению детей в летний период. Проводят совместную работу по эффективному использованию средств Фонда социального страхования Российской Федерации, бюджетных средств и средств организаций, направляемых на оздоровление детей.

4.1.9. Добиваются обеспечения пенсионных прав работников в условиях внедрения персонифицированного учета, включения в коллективные договоры (соглашения) обязательств, связанных с организацией этого учета, своевременным и обоснованным представлением в Отделения ПФР по Сахалинской области полных сведений о застрахованных лицах, а также своевременного перечисления страховых взносов.

4.2. Администрация:

4.2.1. Рассматривает возможность установления права на бессрочное пользование землей без взимания арендной платы и земельного налога для санаторно-курортных и детских оздоровительных учреждений.

4.2.2. При росте доходов областного бюджета Сахалинской области рассматривает возможность увеличения финансирования социальных программ области.

4.2.3. Обеспечивает реализацию социальных законов, территориальных и областных социальных целевых программ.

4.2.4. Предусматривает при согласовании и строительстве жилых зданий и объектов социально-культурного назначения наличие условий для передвижения инвалидов.

4.2.5. При расчете субсидии на оплату жилья и коммунальных услуг учитывает размер общей площади фактически занимаемой квартиры в следующих случаях:

- когда в однокомнатной квартире проживает только один неработающий пенсионер;
- когда в двухкомнатной квартире проживают только два неработающих пенсионера.

Для одиноко проживающих граждан, занимающих одну комнату в коммунальной квартире или в общежитии, при начислении субсидий учитывает размер площади занимаемой комнаты.

4.2.6. За счет средств областного и местных бюджетов оказывает социальную поддержку учащимся из малообеспеченных семей. За счет средств областного бюджета предоставляет дотации на питание учащихся учреждений начального профессионального образования из числа сирот и рассматривает вопрос о введении для них льготного проезда в городском транспорте.

4.2.7. Сохраняет компенсацию на проезд для неработающих пенсионеров, не имеющих льгот по другим основаниям, в пригородном железнодорожном и автомобильном городском и пригородном транспорте (кроме такси) в период проведения сельскохозяйственных работ на дачных участках в пределах средств, предусмотренных в бюджете на эти цели.

4.2.8. За счет средств соответствующих бюджетов обеспечивает финансирование государственного и муниципального здравоохранения в рамках программы государственных гарантий оказания бесплатной медицинской помощи.

4.2.9. Осуществляет обязательное медицинское страхование неработающих граждан, включая платежи на обязательное медицинское страхование неработающего населения.

4.2.10. Подготовит законопроект по внесению изменений в Федеральный закон "О трудовых пенсиях", направленных на установление базовой части трудовой пенсии с учетом

районного коэффициента по производственной сфере и ее сохранение при выезде пенсионеров из районов Крайнего Севера и приравненных к ним местностей.

4.2.11. Произведет выплату задолженности по проезду в отпуск за пределы области работникам организаций, финансируемых из областного бюджета Сахалинской области, а также рассмотрит вопрос о выделении из областного бюджета субсидий муниципальным образованиям на исполнение решений, вынесенных федеральными судами, мировыми судьями по погашению задолженности по оплате проезда к месту отпуска и обратно, а также выезду на новое место жительства неработающим пенсионерам.

4.2.12. Примет меры по погашению задолженности по страховым взносам на обязательное пенсионное страхование работников бюджетных организаций на условиях софинансирования и исходя из возможностей областного бюджета.

4.3. Профсоюзы:

4.3.1. Участвуют в разработке и реализации основных направлений социальной политики области и создаваемых на их основе целевых социальных программ.

4.3.2. Через отраслевые соглашения и коллективные договоры добиваются:

- обязательного медицинского страхования работающих на предприятиях и в организациях всех форм собственности;

- выделения организациями необходимых средств на предоставление работникам субсидий на строительство или приобретение жилья, оздоровление детей, медицинское обслуживание, организацию культурно-массовой работы и спорта. Контролируют расходование этих средств.

4.4. Работодатели:

4.4.1. Обеспечивают устойчивое функционирование в районах области объектов, оказывающих основные виды бытовых услуг населению, магазинов по продаже продовольственных и непродовольственных товаров, в том числе товаров первой необходимости; предприятий общественного питания общедоступного типа.

4.4.2. Разрабатывают условия предоставления дополнительных (сверх установленных законодательными актами) социальных льгот и гарантий работникам (в том числе семьям с детьми), инвалидам, пенсионерам, бывшим работникам за счет собственных средств.

4.4.3. Изыскивают возможность выделения многодетным малообеспеченным семьям беспроцентных кредитов и кредитов со сниженными процентными ставками (в зависимости от материальной обеспеченности) на строительство, приобретение жилья или предоставление иных льгот за счет собственных средств.

4.4.4. Взимают с работников социальной сферы, проживающих в ведомственных общежитиях, плату по ставкам и тарифам, установленным органами местного самоуправления для граждан, проживающих в муниципальном жилом фонде.

4.4.5. Финансируют расходы на культурно-массовую и физкультурно-оздоровительную работу, предусматриваемую в коллективных договорах.

V. Охрана труда, промышленная и экологическая безопасность

5.1. Стороны совместно:

5.1.1. Разрабатывают и реализуют областную Программу по улучшению условий охраны труда. Прорабатывают вопрос финансового обеспечения реализации мероприятий Программы.

5.1.2. Оказывают содействие и помощь в создании служб охраны труда на предприятиях, осуществляющих производственную деятельность, и помощь в организации работы по вопросам охраны труда.

5.1.3. Обеспечивают обязательное проведение экспертизы условий труда при лицензировании определенного вида деятельности, если это предусмотрено в Положении о лицензировании данного вида деятельности.

5.2. Администрация:

5.2.1. Обеспечивает на территории Сахалинской области проведение государственной политики в области труда, охраны и создания условий труда.

5.2.2. Разрабатывает областные законы и программы по улучшению условий и охраны труда.

5.2.3. Организует и проводит обучение и проверку знаний работников, включая руководителей и специалистов, в области охраны труда.

5.2.4. Осуществляет контроль за условиями и охраной труда, качеством проведения аттестации рабочих мест по условиям труда, правильностью предоставления компенсаций за тяжелую работу и работу с вредными или опасными условиями труда.

5.3. Работодатели:

5.3.1. Финансируют мероприятия по охране труда.

5.3.2. Обеспечивают безопасные и здоровые условия труда и охрану труда для работников в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 17.07.1999 N 181-ФЗ "Об основах охраны труда в Российской Федерации", другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами, правилами, инструкциями по охране труда, федеральными и отраслевыми целевыми и другими программами.

5.3.3. Разрабатывают необходимую нормативно-техническую документацию, проводят организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические и другие необходимые мероприятия по предотвращению или снижению воздействия вредных и (или) опасных факторов производственной среды на работников.

5.3.4. Обеспечивают разработку годовых программ улучшения условий и охраны труда и санитарно-оздоровительных мероприятий с учетом мнения соответствующего профсоюзного органа.

5.3.5. В сроки, определенные коллективными договорами, но не реже одного раза в пять лет, проводят с участием представителя(ей) выборного профсоюзного органа аттестацию рабочих мест с измерением параметров опасных и вредных производственных факторов с оценкой травмобезопасности производственного оборудования, обеспеченности средствами индивидуальной защиты и т.д.

5.3.6. Обеспечивают информирование работников об условиях и охране труда на рабочих местах, о существующем риске повреждения здоровья и полагающихся им компенсациях и средствах индивидуальной защиты.

5.3.7. В порядке, установленном федеральным законодательством, иными нормативными правовыми актами, коллективными договорами, проводят расследование и учет несчастных случаев, произошедших с работниками и другими лицами, в том числе подлежащими обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, при исполнении ими трудовых обязанностей или работы по заданию организации или работодателя - физического лица.

5.3.8. В порядке, установленном федеральным законодательством, иными нормативными правовыми актами, коллективным договором, обеспечивают обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда всех работников организации, в том числе руководителей.

5.3.9. Устанавливают работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в соответствии с коллективными договорами за счет собственных средств соответствующие льготы и компенсации, сверх установленных федеральным законодательством, иными нормативными правовыми актами.

5.4. Профсоюзы:

5.4.1. Участвуют в системе управления охраной труда, принимают меры к включению в коллективные договоры и соглашения мероприятий по охране труда, окружающей природной среды и финансирования этих мероприятий, а также осуществляют контроль за их исполнением.

5.4.2. Организуют защиту интересов работников, пострадавших от несчастных случаев на производстве и получивших профессиональные заболевания.

5.4.3. Организуют подготовку и инструктирование уполномоченных профсоюзных комитетов по охране труда.

5.4.4. Организуют общественный контроль за соблюдением прав и законных интересов работников в области охраны труда.

VI. Социальное партнерство и координация действий сторон Соглашения

6.1. Стороны:

6.1.1. Обязуются руководствоваться принципами социального партнерства, вытекающими из законодательных и нормативных правовых актов, и принимать меры, направленные на их соблюдение органами государственной власти и местного самоуправления, работодателями и профсоюзами.

6.1.2. Содействуют заключению коллективных договоров и соглашений на территории области, их уведомительной регистрации в органах по труду, принимают меры по совершенствованию практики заключения коллективных договоров и соглашений. Признают обязательным заключение территориальных трехсторонних соглашений.

6.1.3. Способствуют предотвращению трудовых споров, а при их возникновении - принимают меры по их урегулированию.

6.1.4. Проводят работу по развитию социального партнерства в трудовых коллективах, созданию новых и расширению имеющихся первичных профсоюзных организаций, а также созданию координационных советов организаций профсоюзов и объединений работодателей в муниципальных образованиях области.

6.1.5. Проводят работу по присоединению к настоящему Соглашению вновь образуемых на территории области организаций и объединений работодателей.

6.1.6. Проводят трехсторонние консультации по вопросам разработки и реализации социально-экономической политики, а также предварительное обсуждение проектов областных законов и иных нормативных правовых актов в области социально-трудовых отношений, областных программ в сфере труда, занятости населения и социального обеспечения.

6.1.7. Изучают международный опыт в области социально-трудовых отношений и социального партнерства.

6.2. Администрация:

6.2.1. При формировании проектов бюджетов предусматривает средства, необходимые на финансирование обязательств, предусмотренных настоящим Соглашением, в соответствии с действующим законодательством.

6.2.2. Согласовывает с соответствующими профсоюзными органами представления на награждение государственными и областными наградами руководителей организаций.

6.3. Работодатели:

6.3.1. При формировании годовых финансовых планов и бизнес-планов предусматривают средства, необходимые на финансирование обязательств, предусмотренных настоящим Соглашением.

6.3.2. Не препятствуют деятельности профсоюзных организаций, их созданию на предприятиях.

6.3.3. Заключают с выборными профсоюзными органами коллективные договоры, устанавливающие конкретные условия трудовых отношений между работниками и работодателями, соблюдают права и гарантии профсоюзов в организациях независимо от форм собственности, содействуют контролю за соблюдением законодательства, осуществляемому профсоюзами в соответствии с Законом РФ "О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности" и другими нормативными правовыми актами.

6.3.4. Инициатируют заключение коллективных договоров.

6.4. Профсоюзы:

6.4.1. В течение срока действия настоящего Соглашения, при условии выполнения другими сторонами содержащихся в нем обязательств, содействуют предотвращению, воздерживаются от объявления и поддержки забастовок, других массовых акций с требованиями по соответствующим вопросам.

VII. Заключительные положения

7.1. Контроль за исполнением настоящего Соглашения осуществляет областная трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений.

7.2. При невыполнении обязательств по настоящему Соглашению по причинам, признанным Сторонами уважительными, Стороны принимают согласованные меры к обеспечению выполнения этих обязательств в дальнейшем.

7.3. Настоящее Соглашение вступает в силу с 1 января 2006 года и действует по 31 декабря 2008 года.

Соглашение с протоколом разногласий (приложение) подписано 14 декабря 2005 года в трех подлинных экземплярах, каждый из которых имеет одинаковую силу (г. Южно-Сахалинск).

Губернатор области
И.П.Малахов

Председатель
областного объединения

организаций профсоюзов
Сахалинской области
Н.М.Зотов

Председатель
Союза промышленников
и предпринимателей
Сахалинской области
Г.А.Юзефович

Приложение

**ПРОТОКОЛ РАЗНОГЛАСИЙ
ПО СОГЛАШЕНИЮ МЕЖДУ АДМИНИСТРАЦИЕЙ САХАЛИНСКОЙ ОБЛАСТИ,
ОБЛАСТНЫМ ОБЪЕДИНЕНИЕМ ОРГАНИЗАЦИЙ ПРОФСОЮЗОВ
И ОБЪЕДИНЕНИЕМ РАБОТОДАТЕЛЕЙ САХАЛИНСКОЙ ОБЛАСТИ
НА 2006 - 2008 ГОДЫ**

В ходе коллективных переговоров по подготовке проекта Соглашения между администрацией Сахалинской области, областным объединением организаций профсоюзов и объединением работодателей Сахалинской области на 2006 - 2008 годы не было достигнуто согласие по вопросам рекомендуемого размера родительской платы за детские дошкольные учреждения и предоставляемых льгот специалистам бюджетных учреждений, работающим и проживающим в сельской местности.

N п/п	Предложения стороны областной трехсторонней комиссии, представляющей областное объединение организаций профсоюзов	Предложения стороны областной трехсторонней комиссии, представляющей администрацию Сахалинской области
1.	Администрация области рекомендует органам местного самоуправления устанавливать родительскую плату за содержание детей в муниципальных дошкольных учреждениях области с сохранением льгот для отдельных категорий граждан с учетом дифференцированного подхода в зависимости от душевого дохода на каждого члена семьи в размере не более 20% от фактических затрат на содержание одного ребенка	Администрация области рекомендует органам местного самоуправления устанавливать родительскую плату за содержание детей в муниципальных дошкольных учреждениях области с сохранением льгот для отдельных категорий граждан с учетом дифференцированного подхода в зависимости от душевого дохода на каждого члена семьи в размере не более 50% от фактических затрат на содержание одного ребенка
2.	Администрация области обеспечивает предоставление бесплатной жилой площади с отоплением и освещением специалистам государственных и муниципальных учреждений и организаций образования, здравоохранения, культуры, ветеринарной сети, социальной	Администрация области обеспечивает меры социальной поддержки по оплате жилого помещения, отопления, освещения для специалистов образования, здравоохранения, культуры, ветеринарной сети, социальной защиты, работающих в организациях, финансируемых

защиты, работающим и проживающим в сельской местности, рабочих поселках, поселках городского типа на территории Сахалинской области, в соответствии с действующим законодательством	из областного бюджета, и проживающих в сельской местности на территории Сахалинской области, в соответствии с действующим законодательством
---	---

СОГЛАШЕНИЕ

о внесении изменений в Соглашение между администрацией Сахалинской области, областным объединением организаций профсоюзов и объединением работодателей Сахалинской области на 2006 – 2008 годы

г. Южно-Сахалинск

07 декабря 2006 г.

Администрация Сахалинской области (по согласованию с органами местного самоуправления) в лице губернатора области И. П. Малахова, действующего на основании Устава Сахалинской области, областное объединение организаций профсоюзов в лице председателя Н. М. Зотова, действующего на основании Устава, и объединения работодателей Сахалинской области в лице председателя Союза промышленников и предпринимателей Сахалинской области Г. А. Юзефовича, действующего на основании Устава, в соответствии с решениями областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 20 сентября 2006 года №№ 8, 9 договорились о нижеследующем:

1. Исключить пункт 4.2.5 Соглашения между администрацией Сахалинской области, областным объединением организаций профсоюзов и объединением работодателей Сахалинской области на 2006 – 2008 годы.

2. Снять разногласия по Соглашению между администрацией Сахалинской области, областным объединением организаций профсоюзов и объединением работодателей Сахалинской области на 2006 – 2008 годы на основании постановления Конституционного Суда РФ от 15.05.2006 № 5-П в части определения рекомендуемого размера родительской платы за детские дошкольные учреждения и в связи с наличием нормативных правовых актов по вопросам предоставляемых льгот специалистам бюджетных учреждений, работающим и проживающим в сельской местности и не включать их в текст Соглашения.

3. Настоящее Соглашение вступает в силу с момента подписания, и действует до окончания срока действия Соглашения между администрацией Сахалинской области, областным объединением организаций профсоюзов и

объединением работодателей Сахалинской области на 2006 – 2008 годы.

Губернатор
Сахалинской области

Председатель
областного объединения
организаций профсоюзов
Сахалинской области

Председатель
Союза промышленников и
предпринимателей
Сахалинской области

_____ И. П. Малахов

_____ Н. М. Зотов

_____ Г. А. Юзефович

Зарегистрированы
управлением по труду Сахалинской области
08 декабря 2006 года № 181

Начальник управления

М. А. Шмелева
