

**СОГЛАШЕНИЕ
О СОЦИАЛЬНОМ ПАРТНЕРСТВЕ МЕЖДУ АДМИНИСТРАЦИЕЙ ТОМСКОЙ
ОБЛАСТИ, ФЕДЕРАЦИЕЙ ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ ТОМСКОЙ
ОБЛАСТИ, РАБОТОДАТЕЛЯМИ И ИХ ОБЪЕДИНЕНИЯМИ
НА 2006-2008 ГОДЫ**

Администрация Томской области (далее - Администрация), Федерация профсоюзных организаций Томской области (далее - профсоюзы), объединения работодателей (далее - работодатели), именуемые в дальнейшем Сторонами,

действуя в соответствии с Конституцией Российской Федерации, федеральным законодательством, Уставом Томской области, нормативными правовыми актами Томской области,

руководствуясь необходимостью сохранения согласия и социальной стабильности в обществе, обеспечения государственных социальных гарантий для граждан, проживающих на территории Томской области,

обязуясь соблюдать договоренности, достигнутые в ходе трехсторонних коллективных переговоров и консультаций,

заключили настоящее Соглашение о социальном партнерстве (далее - Соглашение) - правовой акт, регулирующий социально-трудовые отношения между работниками и работодателями, содержащий обязательства Сторон в сфере экономики, занятости, оплаты и охраны труда, экологической безопасности, социальных гарантий жителям Томской области.

Стороны в предстоящий период в числе приоритетных целей Соглашения ставят проведение социально-экономической политики, обеспечивающей право работников на достойный труд, повышение качества жизни работников и их семей, сокращение уровня бедности населения на основе повышения эффективности экономики области, увеличения валового регионального продукта.

Стороны Соглашения намерены добиваться развития своих взаимоотношений на принципах социального партнерства, коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений.

При этом настоящее Соглашение рассматривается как основа для переговоров в отраслях, муниципальных образованиях и организациях для заключения соглашений и коллективных договоров. Обязательства и гарантии, включенные в данное Соглашение, являются минимальными для Сторон Соглашения и присоединившихся к нему организаций и не могут быть изменены в сторону снижения социальной и экономической защищенности работников.

Выполнение принятых участниками Соглашения обязательств обеспечивается средствами, предусмотренными в областном бюджете, планах хозяйственной деятельности организаций, сметах профсоюзов.

Для достижения поставленных целей Стороны в пределах своих полномочий берут на себя следующие обязательства:

Раздел I. ЭКОНОМИЧЕСКАЯ ПОЛИТИКА

Стороны совместно:

Добиваются продолжения экономического роста в соответствии со Стратегией развития Томской области до 2020 года, для чего осуществляют совместные консультации по вопросам промышленной, бюджетной, инвестиционной, налоговой и ценовой (тарифной) политики, совершенствования межбюджетных отношений, направленных на достижение целевых показателей экономического развития и повышение уровня жизни населения.

Разрабатывают и реализуют проекты, имеющие целью создание эффективной, конкурентоспособной, инновационно-восприимчивой экономики, обладающей диверсифицированной структурой производства и значительным экспортным потенциалом.

Администрация области:

1.1. Способствует дальнейшему развитию инвестиционной деятельности организаций на территории Томской области путем предоставления государственной поддержки для реализации высокоэффективных и социально значимых инвестиционных проектов в соответствии с Законом Томской области от 18.03.2003 N 29-ОЗ "О государственной поддержке инвестиционной деятельности в Томской области".

Предусматривает расходы на реализацию Закона Томской области "О расходах областного бюджета, обеспечивающих инвестиционную и инновационную деятельность в Томской области" в 2006 году в объеме не менее 1477,2 млн. рублей, в том числе на:

- создание особой экономической зоны технико-внедренческого типа - 350,0 млн. руб.;
- капитальные вложения (за счет областного и федерального бюджетов) - 435,0 млн. руб.;

- субсидирование части процентной ставки по кредитам, привлекаемым организациями в кредитных организациях на инвестиционные проекты, - 74,7 млн. руб., в том числе сельхозтоваропроизводителям - 30,2 млн. руб.;

- предоставление субсидий по техническому оснащению, внедрению перспективных и ресурсосберегающих технологий в сельском хозяйстве - 93,9 млн. руб.;

- государственную поддержку и развитие малого предпринимательства - 41,9 млн. руб.;

- государственную поддержку инновационной деятельности - 6,5 млн. руб.;

- реализацию программ строительства и реконструкции автомобильных дорог общего пользования и сооружений на них (за счет областного и федерального бюджетов) - 475,2 млн. руб.

1.2. Создает условия для участия в целевых программах и льготном кредитовании организаций всех форм собственности и индивидуальных предпринимателей при выполнении ими обязательств настоящего Соглашения.

Предоставляет государственные гарантии по обеспечению кредитов, привлекаемых организациями для реализации инвестиционных проектов, на сумму до 150,0 млн. руб.

Обеспечивает реализацию областной целевой программы "Развитие малого предпринимательства Томской области на 2005-2007 годы", в том числе предоставление бюджетных кредитов субъектам малого предпринимательства на развитие малого бизнеса, не менее 8,5 млн. рублей.

1.3. Для сохранения и развития продовольственного потенциала области обеспечивает государственную поддержку:

- сельскохозяйственного производства в объеме не менее 344,6 млн. руб.;

- развития личных хозяйств на сумму не менее 35,5 млн. руб.

Организует разработку и реализацию областной целевой комплексной программы "Развитие агропромышленного комплекса Томской области до 2010 года".

1.4. Оказывает необходимое содействие продвижению товаров местных товаропроизводителей за пределы области и их участию в выставках-ярмарках и популяризации выставочной деятельности в средствах массовой информации.

1.5. Разрабатывает систему мер адаптации экономики области к условиям хозяйствования при возможном вступлении России во Всемирную торговую организацию.

1.6. Организует и оказывает необходимое содействие в проведении мероприятий, направленных на стимулирование организаций различных организационно-правовых форм и форм собственности, с целью повышения конкурентоспособности производимой продукции и услуг, внедрения современных методов управления с учетом требований международных стандартов.

1.7. Разрабатывает перечень мер поддержки, предоставляемой субъектам промышленной деятельности, а также порядок и условия их оказания в соответствии с п. 3 ст. 12 Закона Томской области от 05.04.2005 N 55-ОЗ "О промышленной политике в Томской области".

1.8. Организует освещение проблем развития промышленности Томской области в программах общественного телерадиовещания.

1.9. Привлекает инвесторов для реализации приоритетных инвестиционных проектов в лесном комплексе области. Содействует расширению рынков сбыта лесной продукции за пределы области.

Разрабатывает нормативные правовые акты по дальнейшему совершенствованию лесопользования, охраны, защиты и воспроизводства лесов.

1.10. Содействует внедрению автономных источников энергии на основе использования природного газа. Реализует комплекс мероприятий по газификации Томской области.

1.11. Принимает меры по устранению административных барьеров в рамках установленных государственными органами власти административно-правовых режимов для хозяйствующих субъектов, занятых предпринимательской деятельностью.

1.12. Организует разработку и реализацию комплекса мероприятий геологического изучения и развития минерально-сырьевой базы Томской области на 2006-2008 гг. Организует подготовку и проведение аукционов на право пользования недрами.

1.13. Ежеквартально информирует население в средствах массовой информации о доходах и расходах областного бюджета. Рекомендует главам муниципальных образований области информировать население о доходах и расходах местных бюджетов.

1.14. Осуществляет контроль и координацию деятельности по обеспечению территорий области, приравненных к районам Крайнего Севера и отнесенных к труднодоступным территориям, продовольствием и товарами первой необходимости и накоплению товаров на период бездорожья.

1.15. Активно способствует представлению интересов организаций реального сектора экономики Томской области на межрегиональном и международном уровнях.

Работодатели:

1.16. Разрабатывают с привлечением профсоюзов среднесрочные программы развития организаций, обеспечивающие устойчивый экономический рост, стабильную работу организаций с учетом основных положений Стратегии развития Томской области на период до 2020 года.

1.17. Внедряют современные методы управления с учетом требований международных стандартов. В максимальной степени обеспечивают разработку и промышленное освоение продукции инновационного характера с высоким уровнем добавленной стоимости.

1.18. Не реже одного раза в год отчитываются перед трудовыми коллективами о социально-экономическом положении организаций, выполнении коллективных договоров и принимаемых мерах по повышению заработной платы.

Рассматривают предложения профсоюзов о включении в коллективные договоры положений о финансировании отдельных сфер деятельности организаций из прибыли.

1.19. Предоставляют возможность включения представителей профсоюзных комитетов в коллегиальные органы управления организаций.

Профсоюзы:

1.20. Активно способствуют через трудовые коллективы разработке и реализации среднесрочных программ развития организаций реального сектора экономики. В рамках полномочий мобилизуют трудовые коллективы на закрепление и развитие положительной динамики финансово-экономических показателей деятельности организаций.

1.21. Разрабатывают и осуществляют мероприятия, направленные на вовлечение работников в процессы управления организаций, к участию в развитии рационализации и изобретательства, в работу по повышению качества продукции, производительности труда, укреплению дисциплины и ответственности каждого работника за исполнение трудовых обязанностей.

Вносят предложения об использовании прибыли организаций на финансирование отдельных сфер деятельности.

1.22. Осуществляют контроль за соблюдением нормативных правовых актов, обеспечивающих защиту интересов трудовых коллективов при приватизации организаций, а также при их перепрофилировании, банкротстве или ликвидации.

1.23. Совместно с работодателями регулярно информируют работников о выполнении коллективного договора.

Стороны договорились:

1.24. Установить следующие критерии оценки выполнения Сторонами данного раздела Соглашения:

а) в среднем по области:

- прирост валового регионального продукта, %;
- выработка на 1 занятого в экономике, %;
- прирост объема инвестиций на душу населения, %;

б) по объединениям работодателей (организаций):

- динамика прибыльных предприятий, %.

1.25. Предоставлять по запросу Сторон необходимые сведения о выполнении обязательств по разделу "Экономическая политика".

Раздел II. РАЗВИТИЕ ТРУДОВЫХ РЕСУРСОВ И СОДЕЙСТВИЕ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ

Стороны совместно:

В области развития трудовых ресурсов и содействия занятости населения добиваются сокращения дисбаланса между спросом и предложением рабочей силы, повышения ее конкурентоспособности; сокращения уровня безработицы, снижения социальной напряженности на территориях с критической ситуацией на рынке труда.

Принимают меры по сохранению рабочих мест и наращиванию налогового потенциала через создание новых предприятий и принятие своевременных мер по защите местных товаропроизводителей.

С этой целью:

2.1. Разрабатывают и реализуют Концепцию развития и эффективного использования трудовых ресурсов Томской области на 2007-2010 гг.

2.2. Ежегодно выносят на рассмотрение областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений ситуацию на рынке труда области, по итогам обсуждения утверждают совместные мероприятия по созданию рабочих мест на предстоящий год, определяют источники их финансирования.

2.3. Устанавливают критерии напряженной ситуации на рынке труда в Томской области в следующих размерах:

- по общей безработице (по методологии Международной организации труда) - 10% от численности экономически активного населения;

- по регистрируемой безработице - 5% от численности экономически активного населения.

2.4. Не допускают массовых увольнений работников из организаций всех организационно-правовых форм и форм собственности.

При заключении отраслевых, территориальных соглашений руководствуются следующими критериями массового увольнения работников:

- а) увольнение в связи с сокращением численности или штата работников в следующем количестве:

- для организаций с численностью до 100 человек:

- 30 и более человек в течение 90 календарных дней;

- для организаций с численностью от 101 до 500 человек:

- 30 и более человек в течение 30 календарных дней;

- 60 и более человек в течение 90 календарных дней;

- для организаций с численностью более 501 человека:

- 50 и более человек в течение 30 календарных дней;

- 100 и более человек в течение 90 календарных дней;

- б) ликвидация организации (прекращение деятельности работодателем - физическим лицом) с численностью работающих 15 и более человек.

В случае угрозы массовой безработицы на основе взаимных консультаций разрабатывают программу экстренных мероприятий, направленных на содействие занятости, и различные формы поддержки высвобождаемых работников.

2.5. В муниципальных образованиях с напряженной ситуацией на рынке труда совместно с органами местного самоуправления:

- разрабатывают и реализуют мероприятия, направленные на обеспечение продуктивной занятости населения, сохранение и создание новых рабочих мест, временных рабочих мест и организацию общественных работ, определяют источники и объемы их финансирования;

- определяют основные направления по переподготовке кадров с учетом потребностей организаций.

2.6. Принимают меры по предотвращению нелегального найма иностранных работников и усилению контроля за использованием их труда. Ежегодно готовят предложения о квоте приглашений на въезд иностранных работников в целях осуществления трудовой деятельности.

2.7. Развивают систему профессиональной ориентации обучающихся в образовательных учреждениях с целью повышения их мотивации к трудовой деятельности по профессиям и специальностям, востребованным на рынке труда.

2.8. Ежегодно разрабатывают и реализуют мероприятия по содействию в трудоустройстве выпускников учреждений профессионального образования и их закреплению на рабочих местах.

2.9. Развивают наставничество в трудовых коллективах области, проводят ежегодные областные слеты наставников молодежи.

2.10. Организуют в системе начального профессионального образования Томской области работу ресурсных центров по подготовке рабочих кадров высокой квалификации, по новым технологиям; переподготовке кадров по наиболее востребованным на производстве профессиям.

2.11. Разрабатывают систему мотивации организаций для создания эффективно действующих стажировок и прохождения практики обучающихся всех уровней профессионального образования, развития целевой контрактной подготовки специалистов.

Администрация области:

2.12. Проводит с участием работодателей мониторинг спроса и предложения рабочей силы на рынке труда Томской области.

2.13. Разрабатывает прогноз потребности организаций области в рабочих и специалистах с целью согласования спроса с объемами подготовки в учреждениях профессионального образования.

2.14. Разрабатывает правовые основы региональной программы содействия трудоустройству выпускников учреждений начального, среднего и высшего профессионального образования и их закреплению на рабочих местах.

2.15. Предусматривает в рамках областных целевых программ, направленных на обеспечение государственной молодежной политики, социальной защиты инвалидов, финансирование из областного бюджета мероприятий по организации временного трудоустройства молодежи и инвалидов.

2.16. Содействует предпринимательской инициативе безработных граждан, желающих организовать собственное дело, оказывают им на конкурсной основе финансовую поддержку путем микрокредитования их бизнес-планов за счет средств Фонда развития и поддержки малого предпринимательства Томской области.

2.17. Проводит социальную экспертизу проектов целевых и территориальных социально-экономических и инвестиционных программ в части их влияния на создание и сохранение рабочих мест.

2.18. Информировывает население и работодателей о положении на рынке труда области, об изменениях в законодательстве о труде и занятости, проводит социологические исследования в сфере занятости населения.

2.19. Включает в группы обучающихся по программам подготовки и повышения квалификации, финансируемым из областного бюджета, профсоюзных работников.

Работодатели:

2.20. Ежегодно разрабатывают текущий и среднесрочный прогноз потребности в рабочих и специалистах и направляют предложения о потребности в кадрах в соответствующие отраслевые органы исполнительной власти Администрации Томской области и органы местного самоуправления для формирования областного государственного заказа на подготовку кадров за счет средств областного бюджета.

2.21. Заключают договоры о сотрудничестве с учреждениями начального и среднего профессионального образования по подготовке, переподготовке и повышению квалификации работников требуемых специальностей, по прохождению производственной практики и стажировок учащихся, мастеров производственного обучения, по предоставлению рабочих мест для трудоустройства выпускников, развитию материально-технической базы учреждений начального и среднего профессионального образования.

2.22. Принимают обязательства по организации внутрифирменного развития персонала на производстве, сохранению и рациональному использованию профессионального потенциала работников, повышению их конкурентоспособности на рынке труда.

2.23. На условиях софинансирования содействуют организации рабочих мест под оплачиваемые общественные работы и временное трудоустройство граждан.

Организуют временные рабочие места для трудоустройства детей работников в возрасте 14-18 лет в период летних каникул.

2.24. Предоставляют рабочие места для трудоустройства на постоянную работу несовершеннолетних граждан в возрасте 16-18 лет по направлению комиссий по делам несовершеннолетних и защите их прав.

2.25. Создают или выделяют рабочие места для трудоустройства инвалидов согласно установленной квоте.

2.26. Своевременно и в полном объеме передают в районные и городские центры занятости населения сведения о вакантных рабочих местах.

При ликвидации организаций, сокращении численности или штата не менее чем за 2 месяца доводят до сведения соответствующего органа службы занятости населения данные о предстоящем высвобождении каждого конкретного работника с указанием его профессии, специальности, квалификации и размера оплаты труда; не менее чем за 3 месяца - информацию о возможных массовых увольнениях.

2.27. При заключении трудового договора с работником не препятствуют его вступлению в члены профсоюза. Не допускают ограничения в трудовых правах работников, их увольнения в связи с участием в работе профсоюзной организации.

Профсоюзы:

2.28. Осуществляют общественный контроль за соблюдением работодателями и их представителями трудового законодательства РФ и иных нормативных правовых актов, в том числе по вопросам приема и увольнения работников, предоставления им гарантий и компенсаций, в связи с расторжением трудового договора.

2.29. Содержат на свои средства юридическую консультацию, оказывают бесплатную консультационную правовую помощь профсоюзным организациям, членам профсоюзов по вопросам занятости, разрешения трудовых споров и конфликтов.

2.30. Добиваются включения в коллективные договоры, соглашения мероприятий по:

- созданию и сохранению рабочих мест с достойной заработной платой и безопасными условиями труда;

- организации профессионального обучения и повышению квалификации работников, в том числе намеченных к высвобождению, как важнейшего средства повышения их конкурентоспособности;

- созданию дополнительных рабочих мест для лиц, требующих социальной защиты;

- материальной поддержке высвобождаемых работников в организациях.

2.31. Оказывают поддержку молодым специалистам в процессе вхождения в коллектив. Разрабатывают положения о наставнике молодого работника, включают их как приложения в отраслевые соглашения, коллективные договоры, содействуют их реализации. Создают молодежные комиссии и советы молодых специалистов при профкомах.

Стороны договорились:

2.32. Установить следующие критерии оценки выполнения Сторонами данного раздела Соглашения:

а) в среднем по области:

- доля выпускников вузов Томской области, трудоустроившихся на территории области, %;
- доля выпускников начального и среднего образования Томской области, трудоустроившихся на территории области, %;
- уровень общей безработицы (по методологии МОТ), %;
- доля безработных, состоящих на учете в службе занятости более года (на конец периода), %;

- коэффициент напряженности на рынке труда области, ед.;

- число районов с напряженной ситуацией на рынке труда;

б) для объединений работодателей (организаций):

- число созданных рабочих мест;

- объем средств, выделенных на обучение персонала, в расчете на одного работающего, %;

- доля лиц, прошедших профессиональную переподготовку или повышение квалификации в течение года, от общего числа занятых в организации, %;

- количество лиц, проходивших практику или стажировку в организации.

Раздел III. ОПЛАТА ТРУДА, ДОХОДЫ И УРОВЕНЬ ЖИЗНИ НАСЕЛЕНИЯ

Стороны договорились осуществлять последовательную политику, направленную на повышение реальных доходов населения и уменьшение численности населения с доходами ниже прожиточного минимума, повышение реальной заработной платы в организациях всех форм собственности и превращение ее в надежный источник средств, обеспечивающих достойную жизнь работнику и его семье, расширенное воспроизводство рабочей силы, создание условий для повышения удельного веса заработной платы в общих доходах населения.

С этой целью

Стороны совместно:

3.1. Добиваются обеспечения одинакового уровня оплаты равнозначного труда в каждой отрасли, обоснованной интенсификации труда, совершенствования нормирования труда, применения квалификационных требований и тарифно-квалификационных характеристик.

Администрация области:

3.2. Обеспечивает повышение уровня реальной заработной платы работников областных государственных учреждений, финансируемых из областного бюджета, в течение трех лет не менее чем в 1,5 раза.

Принимает меры по доведению минимального уровня заработной платы работников областных государственных учреждений, отработавших полностью месячную норму рабочего времени в нормальных условиях труда и выполнивших нормы труда (трудовые обязанности), без учета районного коэффициента до величины прожиточного минимума трудоспособного населения Томской области не позднее 2008 года.

3.3. Обеспечивает в 2006 году увеличение фонда оплаты труда работников областных государственных учреждений, финансируемых из областного бюджета, оплата труда которых производится по ЕТС, на 20% к уровню 2005 года.

Предусматривает в областном бюджете на 2006 год средства на:

- повышение надбавок педагогическим работникам, установленных Законом Томской области "Об образовании в Томской области", - 50,0 млн. рублей;

- установление доплат узким специалистам в здравоохранении (врачам-анестезиологам, врачам-онкологам, врачам-кардиологам и медсестрам, работающим с данной категорией врачей) - 28,0 млн. рублей;

- установление стимулирующих выплат работникам культуры и социальной защиты - 10,0 млн. рублей.

3.4. Проводит работу по разработке отраслевых систем оплаты труда в учреждениях бюджетной сферы, направленных на стимулирование работника к повышению качества предоставляемых услуг.

3.5. Осуществляет мониторинг уровня и своевременной выплаты заработной платы в организациях области, принимает меры, направленные на обеспечение прав работников на своевременную и в полном объеме оплату труда.

3.6. Обеспечивает своевременное финансирование расходов на выплату заработной платы, пособий и социальных льгот работникам областных государственных учреждений бюджетной сферы в соответствии с действующим законодательством и данным Соглашением.

3.7. Проводит мониторинг структуры доходов и расходов населения различных социальных групп с целью разработки мероприятий по снижению их дифференциации.

Работодатели внебюджетной сферы:

3.8. Осуществляют регулирование оплаты труда работников посредством заключения и реализации коллективных договоров с учетом отраслевых тарифных соглашений и настоящего Соглашения.

3.9. Разрабатывают и закрепляют в коллективных договорах систему оплаты труда работников, размеры тарифных ставок и окладов, соотношение их размеров между отдельными категориями работников, условия и порядок премирования с учетом мнения представительного органа работников, при этом включают в коллективные и трудовые договоры следующие положения:

3.9.1. Принимать меры по обеспечению минимальной месячной заработной платы работника, отработавшего полностью норму рабочего времени в нормальных условиях труда и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), без учета районного коэффициента в 2006 году - не ниже 2600 рублей, в 2007 году - не ниже 3400 рублей, 2008 году - не ниже прожиточного минимума трудоспособного населения области.

При установлении заработной платы работников организаций ориентироваться на оптимальный для современного состояния экономики удельный вес тарифной ставки (должностного оклада) в общей сумме заработной платы не менее 50 процентов.

3.9.2. Устанавливать основные профессиональные группы работников по видам экономической деятельности, в том числе профильных профессий, и по этим группам определять заработную плату на уровне не менее 3-5 прожиточных минимумов трудоспособного населения Томской области.

3.9.3. Устанавливать соотношение заработной платы между 10% наиболее оплачиваемых работников организаций и 10% наименее оплачиваемых работников, как правило, не выше 10 раз.

3.9.4. Устанавливать размеры, порядок и условия оплаты нерабочих праздничных дней сдельщикам и повременщикам, для оплаты труда которых применяются часовые тарифные ставки.

3.9.5. Обеспечивать предоставление гарантий и компенсаций, связанных с работой в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях. Устанавливать молодежи (лицам в возрасте до 30 лет) процентную надбавку к заработной плате в полном размере с первого дня работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, если они прожили в указанных районах и местностях не менее пяти лет.

3.9.6. Выплачивать в полном объеме заработную плату работникам не реже чем каждые полмесяца с обязательной выдачей расчетных листов в сроки, устанавливаемые в коллективном договоре организации.

При допущении задолженности по выплате заработной платы:

- выплачивать ее с уплатой процентов (денежной компенсацией) за каждый просроченный день в размерах, предусмотренных ст. 236 Трудового кодекса РФ или устанавливаемых коллективным договором организации;

- разрабатывать совместно с профсоюзными комитетами мероприятия с указанием сроков погашения задолженности.

3.9.7. Проводить индексацию заработной платы работникам организаций, получающим месячную заработную плату ниже прожиточного минимума трудоспособного населения, индексировать их тарифные ставки (оклады) не реже одного раза в квартал с учетом зафиксированного уровня инфляции территориальным органом Федеральной службы государственной статистики по Томской области.

Профсоюзы:

3.10. Организуют переговоры с работодателями внебюджетной сферы о включении в коллективные договоры, территориальные и отраслевые соглашения обязательств по оплате труда работников, принятых в настоящем Соглашении.

3.11. Обеспечивают контроль и защиту прав работников в части своевременной выдачи им заработной платы, отпускных сумм, оплаты больничных листов и расчета в случае увольнения.

3.12. Принимают меры по предупреждению коллективных трудовых споров (конфликтов) по вопросам оплаты труда. Содействуют созданию и деятельности в организациях комиссий по трудовым спорам. Защищают интересы, права членов профсоюза в судебных, государственных и других органах.

3.13. Проводят переговоры с работодателями внебюджетной сферы о включении в коллективные договоры и соглашения обязательств по установлению оплаты нерабочих праздничных дней сдельщикам и повременщикам, для оплаты труда которых применяются часовые тарифные ставки.

Стороны договорились:

3.14. Установить следующие критерии оценки выполнения Сторонами данного раздела Соглашения:

- уровень среднемесячной заработной платы по области в 2006 году - не менее 10790 рублей, в 2007 - году не менее 12470 рублей, в 2008 году - не менее 14090 рублей;
- прирост номинальной заработной платы, в % (по объединениям - участникам Соглашения);
- прирост покупательной способности заработной платы (соотношение средней заработной платы и величины прожиточного минимума в целом по области, в т.ч. по объединениям - участникам Соглашения), в %;
- снижение численности работников, получающих заработную плату ниже прожиточного минимума трудоспособного населения (по объединениям - участникам Соглашения);
- снижение либо недопущение роста задолженности по заработной плате (по объединениям - участникам Соглашения).

3.15. Представлять один раз в полугодие в Управление социально-трудовых отношений Администрации области и Федерацию профсоюзных организаций области информацию по вопросам оплаты труда, изложенным в данном разделе по согласованной форме отчета, с последующим освещением результатов выполнения обязательств в средствах массовой информации.

Раздел IV. РЕАЛИЗАЦИЯ СОЦИАЛЬНЫХ ГАРАНТИЙ И ПОДДЕРЖКИ НАСЕЛЕНИЯ ОБЛАСТИ

Стороны совместно:

Организуют реализацию приоритетных национальных проектов в области здравоохранения, образования и жилья.

Обеспечивают соблюдение законодательно установленных прав граждан на социальную защиту, доступность гарантируемого объема социальных услуг для населения области, сохранение уровня социальных гарантий работающим гражданам.

С этой целью:

4.1. Проводят разработку и реализацию областных целевых программ и мероприятий, направленных на сокращение бедного населения области, улучшение медицинского обслуживания населения, развитие культуры и образования, оздоровление работников и их детей.

4.2. Сохраняют объемы оздоровительного отдыха детей в летние периоды не ниже количественных показателей 2005 года, проводят работу по развитию и укреплению материально-технической базы летних оздоровительных лагерей.

Вносят в Правительство Российской Федерации предложения о финансировании летнего отдыха детей из федерального бюджета.

4.3. Обеспечивают доленое финансирование проведения спортивно-массовых и оздоровительных мероприятий, спартакиад, турниров согласно годовым календарным планам областного, городских и районных спорткомитетов, отраслевых комитетов профсоюзов и организаций области.

4.4. Расширяют охват работников санаторно-курортным лечением. Эффективно используют средства фонда социального страхования, бюджетные средства, средства организаций и профсоюзов на организацию отдыха и лечение работников, членов их семей, отдыха и оздоровления детей в соответствии с действующим законодательством.

4.5. Проводят работу по дополнительному негосударственному пенсионному обеспечению.

4.6. Анализируют социальные последствия реформы жилищно-коммунального хозяйства и продолжают совершенствовать систему оказания адресной финансовой помощи малоимущим гражданам.

4.7. Обеспечивают проведение в соответствии с законодательством Российской Федерации аудита экономической и технологической деятельности поставщиков услуг при увеличении тарифа на их услуги с обязательным опубликованием результатов в средствах массовой информации.

Администрация области:

4.8. Осуществляет формирование социальных статей областного бюджета с учетом мнения профсоюзов и работодателей.

Предусматривает средства при формировании областного бюджета на 2006 год:

- для предоставления мер социальной поддержки отдельным категориям граждан, нуждающимся в улучшении жилищных условий, в том числе молодежи, работникам бюджетной сферы - 50,0 млн. рублей;

- на финансирование мероприятий по реализации областной программы государственных гарантий оказания бесплатной медицинской помощи гражданам Российской Федерации на территории Томской области - 2141,9 млн. рублей;

- на санаторно-курортное лечение работников образования, здравоохранения, культуры и социального обслуживания - 10,0 млн. рублей;

- на социальную поддержку отдельных категорий граждан для проезда пассажирским транспортом общего пользования - 181,5 млн. рублей;

- на льготный проезд по области студентов, проживающих в Томской области, не менее 1,0 млн. рублей;
- на социальную поддержку отдельных категорий граждан по оплате жилья и коммунальных услуг в соответствии с действующим законодательством - 792,0 млн. рублей;
- для выплаты через органы социальной защиты населения ежемесячных пособий на детей в соответствии с действующим законодательством - 166,0 млн. рублей;
- на организацию летнего отдыха детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, - 7,037 млн. рублей;
- на капитальный ремонт санатория-профилактория "Учитель" - 4,149 млн. рублей.

4.9. Обеспечивает на территории области реализацию Федеральной целевой программы "Дети России".

4.10. Разрабатывает и утверждает с участием профсоюзной стороны в 2006 году "Стратегию государственной молодежной политики в Томской области".

4.11. Разрабатывает с участием профсоюзной стороны и вносит в Государственную Думу Томской области проект закона Томской области "О культуре в Томской области".

4.12. Обеспечивает участие в реализации Федеральной целевой программы "Жилище" на 2002-2010 гг.

4.13. Реализует областную целевую программу "Обеспечение жильем молодых семей и специалистов на территории Томской области на 2002-2010 годы". Предусматривает ее финансирование в 2006 г. в сумме не менее 10,0 млн. рублей.

4.14. Продолжает государственную поддержку по обеспечению жильем на селе специалистов, в том числе молодых, в виде предоставления субсидий на строительство (приобретение) жилья в 2006 году в сумме не менее 6,0 млн. рублей.

4.15. Способствует улучшению жилищных условий государственных гражданских служащих и работников учреждений бюджетной сферы, финансируемых из областного бюджета в соответствии с Законом Томской области "Об улучшении жилищных условий работников областных бюджетных учреждений и государственных гражданских служащих Томской области".

4.16. Устанавливает региональные стандарты стоимости жилищно-коммунальных услуг.

Не допускает превышения темпов роста цен и тарифов на жилищно-коммунальные услуги населению при их пересмотре над темпами роста денежных доходов населения, изменения их чаще одного раза в год.

Организует проведение публичных слушаний при установлении регулируемых цен, тарифов и надбавок на товары и услуги организаций жилищно-коммунальной сферы, информирует население области об экономически обоснованном изменении регулируемых цен (тарифов) в средствах массовой информации.

4.17. Обеспечивает реализацию мероприятий в области культуры, предусматривает на их проведение средства в областном бюджете в 2006 г. - 3,0 млн. рублей.

4.18. Обеспечивает совместно с органами местного самоуправления и органами государственного надзора и контроля, действующими на территории Томской области, защиту прав потребителей на качественные безопасные товары и услуги.

4.19. Реализует пилотный проект "Модернизация системы здравоохранения Томской области", информирует один раз в полугодие стороны социального партнерства о ходе его реализации.

4.20. Рекомендует главам муниципальных образований области:

- сохранять практику невзыскания с нанимателей и собственников жилья пеней по платежам за жилье и коммунальные услуги за период задержки выплаты заработной платы, пенсий и пособий по безработице;

- предусматривать в бюджетах компенсацию расходов на питание учащихся образовательных учреждений области;

- предусматривать в бюджетах выделение средств для частичной компенсации расходов на содержание стационарных детских оздоровительных лагерей.

4.21. Рекомендует главам муниципальных образований и работодателям оказывать содействие управлениям (отделам) Пенсионного фонда РФ в районах и городах Томской области в реализации пенсионной реформы, включая ведение информационно-разъяснительной работы и создание консультационных пунктов, для оказания помощи гражданам в подготовке документов для назначения (перерасчета) пенсий и информирования их о состоянии индивидуальных лицевых счетов в системе персонифицированного учета.

Работодатели:

4.22. Решают вопросы о включении в коллективные договоры положений, предусматривающих дополнительные к установленным законодательством трудовые и социальные льготы для работников, с учетом финансово-экономического состояния организаций:

4.22.1. о выделении средств на санаторно-курортное лечение и оздоровление работников и членов их семей в размере не менее 1,5% фонда заработной платы. Предоставляют льготные

путевки на санаторно-курортное лечение работников организаций на основании списков, согласованных с профсоюзными комитетами этих организаций;

4.22.2. о выделении средств на дополнительные льготы и гарантии молодым работникам в возрасте до 30 лет;

4.22.3. о проведении мероприятий по социальной поддержке пенсионеров;

4.22.4. о проведении мероприятий по улучшению жилищных условий работников, в том числе молодых специалистов, с использованием долевого участия в жилищном строительстве, финансированием части расходов работников по приобретению или строительству жилья, погашением процентной ставки по кредитам работников на приобретение или строительство жилья.

4.23. Ежеквартально перечисляют средства профсоюзным организациям на проведение культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работы в размерах, определяемых коллективным договором, но не менее 0,15% от фонда заработной платы.

4.24. Способствуют участию молодежи в повышении эффективности деятельности организаций, содействуют профсоюзным комитетам в создании комиссий по работе с молодежью.

4.25. Своевременно и в полном объеме уплачивают страховые взносы в бюджет Пенсионного фонда РФ, представляют в управления (отделы) Пенсионного фонда РФ в районах и городах Томской области документы, необходимые для ведения индивидуального (персонифицированного) учета, а также для назначения и перерасчета пенсий.

Обеспечивают правильность оформления документов о трудовой деятельности работников.

В целях обеспечения своевременного назначения пенсий совместно с управлениями (отделами) Пенсионного фонда РФ в районах и городах Томской области проводят заблаговременную работу по подготовке документов граждан, необходимых для установления им пенсий.

Оказывают содействие органам Пенсионного фонда РФ в районах и городах Томской области в организации работы консультационных пунктов (прежде всего на крупных предприятиях) для ведения информационно-разъяснительной работы по вопросам реализации пенсионного законодательства и оказания гражданам практической помощи в подготовке документов для назначения и перерасчета пенсий.

4.26. Обеспечивают сохранность архивных документов, подтверждающих трудовой стаж и заработную плату работников, осуществляют передачу архивов правопреемникам, а в случае ликвидации организации - архивным органам.

Профсоюзы:

4.27. Осуществляют контроль за соблюдением в организациях области трудового и жилищного законодательства, за выплатой пособий семьям с детьми и пособий по государственному социальному страхованию. Создают в организациях комиссии по социальному страхованию и комиссии, занимающиеся решением вопросов, связанных с пенсионным страхованием, организуют их работу.

4.28. Осуществляют контроль за своевременным предоставлением работодателями в управления (отделы) Пенсионного фонда РФ документов, необходимых для ведения индивидуального (персонифицированного) учета, в том числе при ликвидации и снятии с учета в качестве страхователей.

4.29. Добиваются включения в коллективные договоры конкретных мер по предоставлению дополнительных по сравнению с действующим законодательством социально-бытовых гарантий для работающих, членов их семей и ветеранов труда.

4.30. Разрабатывают проект закона Томской области "О компенсационных выплатах на питание обучающихся в государственных, муниципальных общеобразовательных учреждениях, учреждениях начального профессионального и среднего профессионального образования" и инициируют его принятие в Государственной Думе Томской области.

Стороны договорились:

4.31. Установить следующие критерии оценки выполнения Сторонами данного раздела Соглашения:

а) в среднем по области:

- прирост удельного веса расходов консолидированного бюджета области на образование, здравоохранение и культуру, (%);

- доля населения с доходами ниже прожиточного минимума, %;

- доля расходов на ЖКУ в потребительских расходах населения, %;

б) для объединений работодателей (организаций):

- численность работников, получивших жилье и улучшивших жилищные условия за счет средств, выделенных организацией;

- численность работников, получивших путевки в санатории, профилактории, дома отдыха за счет средств организации;

- объем выделенных организацией средств на медицинское обслуживание в расчете на одного работающего, руб.

4.32. Предоставлять по запросу Сторон необходимые сведения о выполнении обязательств по разделу "Реализация социальных гарантий и поддержки населения области".

Раздел V. ОХРАНА ТРУДА И ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

Стороны определили в сфере охраны труда и выполнения требований экологической безопасности приоритетными следующие направления:

- соблюдение в организациях области федерального и областного законодательства об охране труда и окружающей среды с выделением собственных средств на создание безопасных условий труда и экологической безопасности;

- обучение руководителей, специалистов и рабочих кадров организаций по вопросам охраны труда, окружающей среды и экологической безопасности;

- разработка и принятие мер по формированию системы управления охраной труда, промышленной безопасностью, охраной окружающей среды и экологической безопасностью, соответствующих новым экономическим и трудовым отношениям, переход к экономическому механизму, побуждающему работодателей создавать и поддерживать безопасные условия и охрану труда, обеспечивать состояние окружающей среды в соответствии с действующими стандартами и требованиями;

- организация дней охраны труда, смотров-конкурсов и других мероприятий, разработка поощрительных мер в области создания здоровых и безопасных условий труда и охраны окружающей среды;

- информирование общественности о состоянии условий труда, уровнях производственного травматизма и профзаболеваемости работающих в организациях, экологической безопасности на территории области;

- повышение эффективности государственного и общественного контроля за состоянием охраны труда и охраной окружающей среды.

Для реализации данных направлений Стороны принимают на себя следующие обязательства:

Стороны совместно:

5.1. Разрабатывают и реализуют мероприятия областной программы "Улучшение условий и охраны труда в Томской области на 2007-2010 годы".

5.2. Проводят всероссийские дни защиты от экологической опасности.

Администрация области:

5.3. Осуществляет меры по совершенствованию государственной системы управления охраной труда, промышленной и санитарной безопасности, побуждающие работодателей соблюдать и обеспечивать безопасные условия труда на каждом рабочем месте.

5.4. Проводит анализ состояния условий и охраны труда, причин несчастных случаев на производстве и профессиональной заболеваемости и разрабатывает предложения по их предупреждению. Распространяет передовой опыт по охране труда, организует научно-практические конференции, семинары, выставки по охране труда.

5.5. Проводит внедрение информационно-аналитической системы состояния условий труда в организациях области (ИСОТ в Томской области).

5.6. Развивает и совершенствует обучение и проверку знаний по охране труда специалистов в области охраны труда, работодателей, членов совместных комитетов (комиссий) и уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда в рамках реализации федеральных законов "Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний" и "Об основах охраны труда в Российской Федерации".

5.7. Организует совместно с Томским региональным отделением Фонда социального страхования РФ и Советом Федерации профсоюзных организаций области реализацию Федерального закона "Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний", разрабатывает и осуществляет меры экономической заинтересованности работодателей в обеспечении безопасных условий труда и сохранении здоровья работников.

5.8. Принимает участие в проверках по вопросам соблюдения прав работников, проводимых совместно с Государственной инспекцией труда в Томской области, Томским региональным отделением Фонда социального страхования РФ, Отделением Пенсионного фонда РФ по Томской области и Федерацией профсоюзных организаций области.

5.9. Организует выполнение областных целевых программ:

- "Обеспечение безопасности гидротехнических сооружений на территории Томской области" в 2006 году на сумму не менее 4,0 млн. рублей за счет средств областного бюджета;

- "Обеспечение безопасности окружающей среды и населения при обращении с отходами производства и потребления" в 2005-2007 гг. на сумму не менее 24,8 млн. рублей.

5.10. Разрабатывает и реализует комплекс мероприятий по обеспечению экологической безопасности и рациональному природопользованию, экологическому воспитанию и образованию населения на территории Томской области на 2006-2008 гг.

Работодатели:

5.11. Разрабатывают и утверждают положения об организации работы по охране труда в соответствии с Государственным стандартом РФ "Общие требования к управлению охраной труда в организации" (ГОСТ Р 12.0.006-2002).

5.12. Ежегодно разрабатывают и обеспечивают выполнение комплексных планов (программ) по улучшению условий и охраны труда в организациях, предусматривая отдельные разделы по улучшению условий труда для женщин и молодежи, для работающих во вредных условиях труда.

5.13. Осуществляют финансирование мероприятий комплексных планов (программ) по улучшению условий и охраны труда в размере не менее 0,1% от суммы затрат на производство продукции (работ, услуг), а в организациях, занимающихся эксплуатационной деятельностью, - не менее 0,7% от суммы эксплуатационных расходов, в организациях бюджетной сферы - не менее 0,12% затрат на содержание организации.

5.14. Не допускают ввода в действие производственных объектов, средств производства и технологий, в том числе иностранного производства, без положительного заключения органов надзора и контроля.

Включают представителей профсоюзных органов, технических инспекций труда профсоюзов в комиссии, принимающие вновь вводимые в эксплуатацию и реконструируемые производственные объекты и объекты социальной сферы.

5.15. Проводят обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, инструктаж, стажировку на рабочем месте и проверку знаний требований охраны труда, оказания первой помощи пострадавшим.

5.16. Проводят за счет собственных средств обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования) работников по перечню профессий и должностей, согласованному с территориальным органом Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека.

5.17. Проводят аттестацию рабочих мест по условиям труда с последующей сертификацией работ по охране труда в организации. По результатам аттестации рабочих мест информируют работников о проводимых профилактических мероприятиях, льготах и компенсациях за работу во вредных или опасных условиях труда.

5.18. Приобретают и выдают за счет собственных средств специальную одежду, специальную обувь и другие средства индивидуальной защиты, смывающие и обезвреживающие средства в соответствии с установленными нормами работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением. На работах с вредными и особо вредными условиями труда выдают бесплатно работникам по установленным нормам лечебно-профилактическое питание, молоко или другие равноценные пищевые продукты. Обеспечивают работников горячих цехов и участков газированной подсоленной водой.

5.19. Оборудуют санитарно-бытовые помещения, помещения для приема пищи и оказания медицинской помощи.

5.20. Обеспечивают страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, соблюдение гарантий и льгот работникам и членам их семей, установленных действующим законодательством, коллективными договорами.

5.21. Расследуют и ведут учет несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в установленном законом порядке.

5.22. Создают специальные рабочие места для трудоустройства инвалидов, получивших трудовое увечье, профессиональное заболевание либо иное повреждение здоровья, связанное с исполнением работниками трудовых обязанностей.

5.23. Разрабатывают и внедряют мероприятия по оздоровлению экологической обстановки в организациях.

Работодатели и профсоюзы:

5.24. Создают в организациях совместные комитеты (комиссии) по охране труда, избирают уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда с целью обеспечения общественного контроля за охраной труда. Организуют их обучение и проверку знаний по охране труда.

5.25. Предусматривают в коллективных договорах предоставление в рабочее время уполномоченным (доверенным) лицам трудовых коллективов, членам совместных комиссий возможности для выполнения возложенных на них обязанностей по контролю за состоянием условий и охраны труда.

5.26. Обеспечивают и контролируют качество проведения обучения, инструктажа и проверки знаний работников по охране труда.

Профсоюзы:

5.27. Продолжают организационную работу по созданию в каждой организации комиссии профкома по охране труда, назначению уполномоченных профсоюзов по контролю за соблюдением требований по охране труда работников.

5.28. Участвуют в работе комиссий (в качестве представителей работников) по проведению проверок и обследований технического состояния зданий, сооружений, оборудования, машин и механизмов на соответствие их нормам и правилам по охране труда, эффективности работы вентиляционных систем, санитарно-технических устройств и санитарно-бытовых помещений, средств коллективной и индивидуальной защиты работников и разработке мероприятий по устранению выявленных недостатков.

5.29. Осуществляют общественный контроль за соблюдением законодательных и других нормативных актов по труду силами правовой и технической инспекций труда профсоюзов, уполномоченных (доверенных) лиц трудовых коллективов, комиссий по охране труда.

5.30. Требуют отмены, приостановки действия или внесения изменений в решения работодателей, нарушающие права, интересы и гарантии работников, ухудшающие условия и безопасность труда.

5.31. Информируют работников и работодателей о выявленных нарушениях требований безопасности при ведении работ, состоянии условий и охраны труда в организации.

5.32. Добиваются включения в коллективные договоры и соглашения мероприятий, улучшающих условия труда работающих; предоставления компенсаций работающим в неблагоприятных условиях; проведения профилактических мероприятий, направленных на предотвращение несчастных случаев на производстве, профессиональных заболеваний; обеспечения периодических медицинских осмотров работников, работающих во вредных и опасных условиях труда.

5.33. Осуществляют контроль за расходованием средств фондов социального страхования и обязательного медицинского страхования на уровне области и в организациях. Принимают участие в работе правлений этих фондов.

5.34. Содержат правовую и техническую инспекции труда профсоюзов, внедряют в организациях общественный контроль за условиями безопасной организации труда и промышленной санитарии, организуют обучение профсоюзного актива, работников, занимающихся вопросами социального страхования и обеспечения санитарной безопасности.

5.35. Оказывают помощь лицам, пострадавшим в результате несчастных случаев на производстве, при разрешении споров в суде.

Стороны договорились:

5.36. Установить следующие критерии оценки выполнения Сторонами данного раздела Соглашения:

а) по области:

- снижение уровня производственного травматизма, %;
- снижение процента рабочих мест с вредными и опасными условиями труда, %;
- объем сверхнормативного воздействия на атмосферный воздух, тыс. тонн;
- объем сверхнормативного воздействия на водные объекты, тонн;
- объем размещения отходов на необустроенных объектах, тыс. тонн;

б) для объединений работодателей (организаций):

- увеличение расходов организаций на мероприятия по охране труда в расчете на 1 работника, %;
- доля рабочих мест, прошедших аттестацию (сертификацию) по условиям труда, %;
- увеличение расходов организаций на мероприятия по охране окружающей среды в расчете на 1 работника, %.

5.37. Предоставлять по запросу Сторон необходимые сведения о выполнении обязательств по разделу "Охрана труда и окружающей среды".

Раздел VI. РАЗВИТИЕ СИСТЕМЫ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА

Стороны считают необходимым в предстоящий период продолжить работу по дальнейшему развитию системы социального партнерства, повышению его эффективности, непосредственному воздействию на решение социально-экономических проблем развития Томской области.

С этой целью

Стороны совместно:

6.1. Принимают на себя обязательства, в объеме своих полномочий закрепленные Генеральным соглашением между общероссийскими объединениями профсоюзов,

общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации на 2005-2007 годы.

6.2. Обязуются продолжить работу по совершенствованию нормативной правовой базы, обеспечивающей функционирование и развитие системы социального партнерства, включающей в себя:

- совершенствование механизма распространения соглашений всех уровней на работодателей и работников;

- подготовку предложений по внесению изменений в трудовое, административное, уголовное законодательство Российской Федерации в части повышения ответственности работодателей за нарушение трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, коллективных договоров и соглашений, решений комиссий по регулированию социально-трудовых отношений, умышленные действия по воспрепятствованию деятельности профсоюзов, ликвидации профсоюзных организаций;

- установление критериев оценки социальной ответственности и социальной эффективности организаций и на их основе проведение ежегодных конкурсов "За высокую социальную эффективность и развитие социального партнерства" с присвоением звания "Организация высокой социальной эффективности", "Лидеры томского предпринимательства", "Лучшее инновационное предприятие Томской области" и т.п.

6.3. Развивают систему трудового соревнования; проводят выставки достижений трудовых коллективов, передовиков и новаторов производства, конкурсы профессионального мастерства среди рабочих основных профессий, а также мероприятия по празднованию профессиональных праздников.

6.4. Организуют изучение опыта западных и российских корпораций по ведению социально ответственного бизнеса, распространяют практику добровольной социальной отчетности, презентации социальных отчетов на собраниях в коллективах, заседаниях трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений.

6.5. Содействуют заключению территориальных, отраслевых соглашений, коллективных договоров. Оказывают необходимую организационную и методическую помощь субъектам социального партнерства и их представителям при подготовке соглашений и коллективных договоров.

6.6. Принимают меры по выявлению, предупреждению и разрешению коллективных трудовых споров (конфликтов) в организациях в соответствии с Трудовым кодексом РФ, Законом РФ "О порядке разрешения коллективных трудовых споров" и др. нормативными правовыми актами.

Выделяют средства для обучения членов комиссий по трудовым спорам, посредников, трудовых арбитров.

6.7. Проводят постоянное обучение, подготовку и переподготовку представителей профсоюзов и работодателей, работников органов исполнительной власти и местного самоуправления по вопросам труда, коллективного регулирования трудовых отношений и урегулирования трудовых споров.

6.8. Продолжают практику выездных заседаний областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений по рассмотрению вопросов взаимодействия руководителей органов местного самоуправления, координационных советов профсоюзов, а также работодателей по совершенствованию системы социального партнерства в муниципальных образованиях.

6.9. Систематически анализируют состояние партнерства в сфере социально-трудовых отношений на всех уровнях сотрудничества; проводят с участием профессорско-преподавательского состава томских вузов научно-практические конференции, семинары по развитию социального партнерства и применению трудового законодательства.

6.10. Оказывают содействие по созданию:

- первичных профсоюзных организаций, особенно в организациях малого и среднего бизнеса;

- объединений работодателей на областном и муниципальном уровнях.

6.11. В целях распространения информации о деятельности областной и территориальных трехсторонних комиссий, ходе реализации областного, территориальных, отраслевых соглашений, коллективных договоров в организациях, принимаемых мерах по урегулированию коллективных трудовых споров Стороны продолжают ведение рубрики "Социальное партнерство" в областных СМИ и на официальных сайтах сторон социального партнерства.

Администрация области:

6.12. Привлекает к разработке нормативных правовых актов, относящихся к сфере трудовых отношений и социально-экономической политики, другие стороны социального партнерства.

Согласовывает ходатайства организаций о награждении работников государственными наградами с соответствующими областными организациями отраслевых профсоюзов.

6.13. Обеспечивает совместно с органами местного самоуправления в установленном законодательством порядке уведомительную регистрацию коллективных договоров организаций, территориальных и отраслевых соглашений и организует контроль за их выполнением. Организует проверки выполнения рекомендаций и замечаний по содержанию коллективных договоров и соглашений, высказанных в ходе регистрации.

Работодатели:

6.14. Организуют заключение коллективных договоров в организациях всех форм собственности в порядке, предусмотренном Трудовым кодексом Российской Федерации, представляют их на уведомительную регистрацию в органы по труду; обеспечивают выполнение коллективных договоров.

6.15. Обеспечивают условия для уставной деятельности профсоюзов и их выборных органов в организациях независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности. Не допускают случаев нарушения прав профсоюзов, установленных законодательством Российской Федерации.

Сохраняют существующий порядок перечисления профсоюзных взносов в организациях по безналичному расчету с письменного согласия работающих и перечисляют их с расчетных счетов организаций одновременно с выдачей банками средств на заработную плату. Ликвидируют имеющуюся задолженность по профсоюзным взносам за предыдущие годы.

Профсоюзы:

6.16. Продолжают работу по восстановлению и созданию первичных профсоюзных организаций в трудовых коллективах, особенно в негосударственном секторе экономики.

6.17. Проводят работу по заключению коллективных договоров в зарегистрированных на территории области организациях всех форм собственности, где имеются профсоюзные организации.

6.18. Организуют работу координационных советов профсоюзов по заключению территориальных соглашений, отраслевых обкомов профсоюза - по заключению отраслевых соглашений с привлечением к участию в них организаций всех форм собственности, добиваются принятия разделов, регламентирующих меры ответственности сторон социального партнерства по выполнению принятых обязательств.

6.19. Организуют распространение опыта работы социально ориентированных компаний.

Обучают профсоюзный актив работе по участию в подготовке социальных отчетов в соответствии с международными стандартами, распространению, организации обсуждения отчетов в коллективах; формам участия профсоюзов в разработке стратегии развития компании и территорий.

Стороны договорились:

6.20. Установить следующие критерии оценки выполнения Сторонами данного раздела Соглашения:

- рост числа коллективных договоров и соглашений, а также численности работающих, охваченных ими, %;
- рост числа организаций, присоединившихся к областному и территориальным соглашениям, %;
- рост числа организаций - участников конкурса "За высокую социальную эффективность и развитие социального партнерства", %;
- число организаций, подготовивших социальные отчеты в соответствии с международными стандартами.

Раздел VII. МЕХАНИЗМ РЕАЛИЗАЦИИ СОГЛАШЕНИЯ И ОТВЕТСТВЕННОСТЬ СТОРОН ЗА ЕГО ВЫПОЛНЕНИЕ

Исходя из необходимости более четкого разделения ответственности за выполнение взятых обязательств, Стороны договорились о нижеследующем.

7.1. Действие Соглашения распространяется на работников и работодателей, которые уполномочили своих представителей на ведение коллективных переговоров и заключение данного Соглашения от их имени, на органы государственной исполнительной власти в пределах взятых ими на себя обязательств.

7.2. После подписания Соглашения на заседании областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений принимается обращение к работодателям, не участвовавшим в заключении настоящего Соглашения, с предложением присоединиться к нему.

Обращение рассматривается в организации, по результатам рассмотрения принимается решение о присоединении к Соглашению либо мотивируется отказ.

7.3. Предоставлять возможность Сторонам участвовать на всех уровнях в рассмотрении вопросов как содержащихся в Соглашении, так и других, представляющих взаимный интерес.

Информировать своевременно друг друга о принимаемых решениях по обязательствам, включенным в настоящее Соглашение, другим социально-экономическим вопросам. В начале каждого года обмениваются информацией о выполнении Соглашения в срок, установленный решением областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Обязательства, финансируемые из областного бюджета, ежегодно уточняются при подготовке проекта закона Томской области об областном бюджете на очередной финансовый год в соответствии со ст. 47 Трудового кодекса Российской Федерации.

7.4. Контроль за ходом выполнения Соглашения осуществляется областной трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений в соответствии со ст. 10 Закона Томской области от 13.01.2003 N 11-ОЗ "О социальном партнерстве в Томской области" и органом по труду (Управление социально-трудовых отношений Администрации Томской области) - в соответствии со ст. 51 Трудового кодекса Российской Федерации.

С этой целью на заседании комиссии из представителей Сторон утверждаются рабочие группы по контролю за исполнением разделов Соглашения. Рабочие группы обобщают информацию, полученную от Сторон, и представляют на рассмотрение комиссии. По результатам обсуждения комиссией определяется рейтинг объединений работодателей, организаций, профсоюзных органов и органов государственной исполнительной власти Томской области по выполнению обязательств Соглашения.

По итогам выполнения Соглашения в 2009 году руководители объединений работодателей, организаций, профсоюзных органов и органов государственной исполнительной власти Томской области, имеющие высокий рейтинг выполнения обязательств, решением областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений представляются к награждению государственными наградами Российской Федерации и наградами Томской области.

7.5. Стороны Соглашения несут ответственность за уклонение от участия в переговорах, нарушение и невыполнение обязательств, включенных в Соглашение, непредставление информации, необходимой для ведения переговоров и осуществления контроля, в соответствии с действующим законодательством.

7.6. При невыполнении обязательств по причинам, признанным Сторонами уважительными, Стороны принимают дополнительные согласованные меры к обеспечению выполнения обязательств.

7.7. Стороны информируют население области через средства массовой информации о реализации обязательств данного Соглашения.

7.8. В течение срока действия Соглашения и при выполнении его условий профсоюзы не выступают организаторами забастовок, а работодатели воздерживаются от проведения массовых увольнений работников и приостановления работы организации. В случае возникновения коллективных трудовых споров Стороны Соглашения принимают все необходимые меры по их урегулированию.

Объединения работодателей:

7.9. Обеспечивают все организации, входящие в объединение работодателей, текстом данного Соглашения.

7.10. Информировать раз в год работодателей, входящих в объединение, о ходе реализации обязательств Соглашения на основе обобщенной информации, представленной работодателями.

Профсоюзы:

7.11. Обеспечивают текстом данного Соглашения профсоюзные организации всех отраслей, а также координационные советы профсоюзов городов и районов области.

7.12. Регулярно публикуют материалы о ходе реализации областного Соглашения, развитии социального партнерства в Томской области, практике заключения коллективных договоров и соглашений в газете Федерации профсоюзных организаций области "Действие".

7.13. Продолжают практику проведения рабочих встреч руководителей органов государственной исполнительной власти Администрации Томской области и отраслевых обкомов профсоюза по вопросам регулирования социально-трудовых отношений.

Администрация области:

7.14. Организует в двухнедельный срок публикацию подписанного Соглашения в областных СМИ.

Соглашение вступает в силу с 1 января 2006 года и действует в течение трех лет.

Соглашение о социальном партнерстве между Администрацией Томской области, Федерацией профсоюзных организаций Томской области, работодателями и их объединениями на 2006-2008 годы подписали:

От Администрации области

Глава Администрации
(Губернатор)
Томской области
В.М. КРЕСС

От Федерации профсоюзных организаций

Председатель Федерации
профсоюзных организаций
Томской области
П.З.БРЕКОТНИН

От работодателей и их объединений

Президент некоммерческого
партнерства "МПО г. Томска"
К.Л.НОВОЖИЛОВ

Президент Томской
ассоциации пищевиков
И.Г.КЛЯЙН

Президент Союза
предпринимателей Томской области
Н.А.СЕРГЕЕВ

Президент совета
ректоров вузов
Г.М.РОГОВ

Председатель некоммерческого
партнерства "Союз томских
лесопромышленников и лесозэкспортеров"
А.В.КАРАСЕВ

Президент Союза строителей
г. Томска и Томской области
М.Г.РУТМАН

Председатель совета
Обского филиала АПСРТ
В.А.КНОЛЬ

Президент регионального
отраслевого объединения работодателей
"Союз коммунальных предприятий
Томской области"
В.Т.РЕЗНИКОВ

Президент некоммерческого
партнерства "Агросельхоз"
П.А.ЯВРУМЯН

Президент Томской
торгово-промышленной палаты
А.Я.ЭСКИН

Генеральный директор ФГУП
"Сибирский химический комбинат"
В.М.КОРОТКЕВИЧ

Заместитель генерального
директора – директор Томского
филиала ОАО "Сибирьтелеком"
В.Ф.ПОПОВ
