

**Региональное соглашение  
между Правительством Тюменской области,  
Тюменским межрегиональным объединением организаций  
профсоюзов «Тюменский областной совет профессиональных  
союзов» и Региональным объединением работодателей  
«Союз работодателей Тюменской области»  
на 2005-2008 годы**

г. Тюмень  
2005 год

**Региональное соглашение  
между Правительством Тюменской области,  
Тюменским межрегиональным объединением организаций  
профсоюзов «Тюменский областной совет профессиональных  
союзов» и Региональным объединением работодателей «Союз  
работодателей Тюменской области» на 2005-2008 годы**

Настоящее соглашение подписано от имени Правительства Тюменской области - Губернатором Тюменской области Якушевым В.В. действующим на основании Устава Тюменской области, от имени профсоюзов - председателем Тюменского межрегионального объединения организаций профсоюзов «Тюменский областной совет профессиональных союзов» Кивацким М.Н., действующим на основании Устава, от имени работодателей - председателем правления Регионального объединения работодателей «Союз работодателей Тюменской области» Лазаренко А.К., действующим на основании Устава.

**Предмет соглашения**

Предметом настоящего Соглашения является установление общих принципов регулирования социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений, включающих в себя развитие промышленности и предпринимательства, обеспечение достойной жизни и свободного развития человека, гарантии необходимого жизненного уровня, снижение уровня социального неравенства, повышение доходов, социальной поддержки и правовой защиты населения Тюменской области.

**Обязательства сторон**

В соответствии с основными задачами Соглашения Стороны принимают на себя обязательства по следующим направлениям:

**I. В области экономической политики**

**Стороны совместно:**

1.1. Проводят согласованную политику в целях создания условий для устойчивого повышения уровня жизни населения, увеличения за счёт роста активности хозяйственной деятельности в различных секторах экономики доходов работников в регионе, увеличения доходов бюджетов.

1.2. Осуществляют взаимодействие в установленном порядке по вопросам создания условий экономического роста в регионе и увеличения объема регионального валового продукта.

1.3. Осуществляют в пределах полномочий контроль за соблюдением законодательства, защищающего интересы работников организаций, расположенных в Тюменской области.

1.4. Принимают меры для обеспечения увеличения производства и сбыта продукции, услуг в области, создав для этого организационно-экономические, финансовые условия в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

1.5. Участвуют в выработке механизмов по предупреждению банкротства градообразующих и сельскохозяйственных организаций.

1.6. Разрабатывают и реализуют меры по повышению стимулирования труда (конкурсы профессионального мастерства, соревнования).

#### **Правительство:**

1.7. В пределах своей компетенции принимает меры для проведения эффективной промышленной и торговой политики; стимулирования развития конкурентоспособных производств; содействует улучшению инвестиционного климата в регионе, привлечению средств для финансирования приоритетных направлений развития промышленности в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

1.8. Рассматривает вопросы об оказании поддержки организациям области при заключении долгосрочных соглашений на межрегиональном уровне по поставкам сырья и материалов, привлечению отечественных и иностранных инвестиций в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

1.9. Рассматривает вопросы об оказании поддержки организациям, сохраняющим и создающим рабочие места и объекты социальной сферы, в соответствии с действующим законодательством, в том числе путем предоставления налоговых льгот.

1.10. Принимает меры по использованию возможности конкурсного размещения заказов, обеспечивающих потребности организаций, финансируемых из областного бюджета, продукцией, выпускаемой предприятиями и организациями области, в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

1.11. Осуществляет государственное регулирование цен и тарифов на товары и услуги, реализуемые населению, в порядке, предусмотренном действующим законодательством.

#### **Работодатели:**

1.12. Участвуют в разработке и реализации отраслевых тарифных соглашений, целевых программ соответствующих отраслей, стабилизации и развитии экономики области.

1.13. Принимают необходимые меры по улучшению экономического и финансового положения предприятий, обеспечению их стабильной работы, выпуску конкурентоспособной продукции и услуг, созданию и развитию трудового соревнования, предотвращению банкротства предприятий и роста безработицы, информируют об этом трудовые коллективы.

1.14. Создают условия, обеспечивающие участие представителей первичной профсоюзной организации общероссийского профсоюза, действующей в организации, в коллегиальных органах управления организаций с правом совещательного голоса.

1.15. Предусматривают в коллективных договорах мероприятия, направленные на обновление основных производственных фондов, обеспечивают разработку и реализацию планов по освоению новой техники и технологии.

1.16. При ликвидации, реорганизации организаций, изменении форм собственности учитывают социальные последствия и интересы трудовых коллективов, в случаях, предусмотренных законодательством, проводят эти мероприятия с участием профсоюзных организаций.

1.17. Обеспечивают своевременную и полную уплату обязательных платежей, в соответствии с федеральным, областным законодательством и нормативными правовыми актами органов местного самоуправления.

1.18. Выносят в установленном порядке на рассмотрение Правительства предложения, касающиеся сфер, регулируемых настоящим Соглашением.

### **Профсоюзы:**

1.19. Обеспечивают участие трудовых коллективов организаций в реализации предусмотренных региональными, отраслевыми, территориальными соглашениями и коллективными договорами организаций мер по улучшению экономики.

1.20. В целях повышения эффективности производства организуют совместно с работодателями конкурсы и смотры профессионального мастерства, используют меры морального и материального поощрения.

1.21. Вносят в установленном порядке предложения по совершенствованию федерального и областного законодательства о труде и социальных гарантиях, других нормативных актов в органы, обладающие правом законодательной инициативы.

1.22. Способствуют мобилизации трудовых коллективов на поддержку мер по стабилизации производства, внедрению новых технологий и выпуску конкурентоспособной продукции. Проводят работу с членами профсоюзов по бережному отношению к материально-техническим средствам, повышению качества производимой продукции, эффективному использованию рабочего времени и развитию трудового соревнования, соблюдению норм охраны труда.

1.23. Добиваются включения в коллективные договоры условий повышения ответственности работодателей за сохранение и развитие производства, создания условий труда, соответствующих законодательству, установления оплаты труда и социальных гарантий не ниже установленных трудовым законодательством и данным Соглашением.

## **II. В области регулирования оплаты труда**

### **Стороны совместно:**

2.1. В пределах компетенции осуществляют контроль за уровнем заработной платы и сроками её выплаты. Не допускают необоснованного снижения уровня заработной платы. Принимают меры по ликвидации задолженности по выплате заработной платы и предупреждению ее возникновения.

2.2. Принимают меры для создания условий по повышению уровня жизни населения, обеспечению опережающих темпов роста доходов населения, в том числе заработной платы, по сравнению с прожиточным минимумом. Проводят работу по доведению минимального размера оплаты труда до прожиточного минимума трудоспособного населения.

2.3. Содействуют развитию регулирования оплаты труда через заключение региональных, территориальных и отраслевых соглашений, коллективных договоров в целях уменьшения необоснованной межотраслевой дифференциации уровня оплаты труда, усиления гарантий и стимулов в оплате труда работников различных профессий, создания в реальном секторе экономики системы гарантий минимальных размеров оплаты труда, приближающихся к прожиточному минимуму.

#### **Правительство:**

2.4. Проводит анализ изменений реальной заработной платы по отраслям в соответствии с действующей в отрасли системой оплаты и стимулирования труда, информирует об этом население области.

2.5. В пределах компетенции принимает меры к работодателям, допустившим нарушение сроков выплаты заработной платы.

#### **Работодатели:**

2.6. Не допускают отвлечения средств, предназначенных для оплаты труда. Представляют профсоюзам необходимую информацию по формированию и расходованию фонда оплаты труда.

2.7. При разработке условий оплаты труда, заключении коллективного договора в обязательном порядке руководствуются положениями отраслевых тарифных соглашений.

2.8. В случае временной остановки предприятия, его структурных подразделений оплату труда производят в размерах не ниже установленных действующим законодательством.

2.9. Совместно с профсоюзами разрабатывают программы поэтапного увеличения минимальной заработной платы до величины прожиточного минимума. Обеспечивают рост заработной платы в соответствии с ростом объёмов производства и реализации выпускаемой продукции, работ, услуг.

2.10. Предусматривают в коллективных договорах и соглашениях увеличение минимального размера оплаты труда не менее чем на индекс потребительских цен.

2.11. В случае выплаты заработной платы в неденежной форме осуществляют её только по письменному заявлению работника, в порядке и на условиях, определённых коллективным договором, но в размерах не более 20% от общей суммы заработной платы.

2.12. Предусматривают в коллективных договорах и соглашениях положения о поддержании тарифной части заработка не ниже 50 - 70% от общего его размера.

2.13. Обеспечивают условия для осуществления государственного и профсоюзного контроля за соблюдением законодательных и других нормативных актов по оплате труда.

2.14. Выплачивают заработную плату не реже, чем каждые полмесяца. Установленные сроки выплаты заработной платы фиксируются в коллективном договоре.

2.15. В случае нарушения сроков выплаты заработной платы индексируют задержанные выплаты в размере не менее одной трехсотой действующей в это время ставки рефинансирования Центрального банка

Российской Федерации от невыплаченных в срок сумм за каждый день задержки, начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчёта включительно.

2.16. При проведении мероприятий по повышению технического уровня производства, дающих экономический эффект и рост производительности труда на конкретном рабочем месте, производят пересмотр действующих на данном рабочем месте норм труда в соответствии с законодательством.

2.17. При росте заработной платы работников за счет индексации, связанной с ростом потребительских цен, не допускают пересмотра норм труда.

2.18. Локальные нормативные акты, предусматривающие введение, замену и пересмотр норм труда, принимают с соблюдением процедуры учёта мнения представительного органа работников. О введении новых норм труда работники должны быть извещены не позднее, чем за два месяца.

### **Профсоюзы:**

2.19. Обеспечивают защиту прав и интересов трудящихся по вопросам социально-трудовых отношений.

2.20. Осуществляют контроль за соблюдением законодательства о труде, в том числе за своевременной выплатой заработной платы и других социальных выплат, предусмотренных нормативными правовыми актами Российской Федерации, Тюменской области, локальными нормативными актами. Выходят с инициативой по привлечению к ответственности лиц, не обеспечивающих выполнение указанных нормативных актов.

2.21. Анализируют уровень доходов различных социальных групп населения, способствуют его росту, вносят предложения в исполнительные органы государственной власти, работодателям по росту доходов, добиваются реализации предложений через коллективные договоры и соглашения.

2.22. Через комиссии профсоюзных комитетов по оплате труда организуют общественный контроль за уровнем оплаты труда различных категорий работников, вырабатывают предложения по совершенствованию систем оплаты труда.

2.23. Выступают инициаторами заключения коллективных договоров и соглашений, предусмотрев в них гарантии социальной защиты работников.

2.24. В случае применения в организации тарифной системы оплаты труда добиваются через систему коллективных договоров установления тарифной ставки первого разряда не ниже уровня, рекомендованного отраслевым тарифным соглашением.

2.25. Содействуют совершенствованию организации нормирования труда. Осуществляют контроль за применением норм и нормативов.

## **III. В сфере развития рынка труда и гарантий занятости населения**

### **Стороны совместно:**

3.1. Участвуют в пределах своих полномочий в разработке и реализации мероприятий по поддержке и развитию трудового потенциала области. Ежегодно

рассматривают итоги их выполнения на заседаниях областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

3.2. Включают в территориальные и отраслевые соглашения, коллективные договоры мероприятия, направленные на сохранение и увеличение рабочих мест, переподготовку высвобождаемых работников с предоставлением им льгот и компенсаций, установленных законодательством, обеспечив их достаточное финансирование.

3.3. В целях повышения престижа массовых рабочих профессий и содействия повышению квалификации работников различных отраслей продолжают конкурсы профессионального мастерства, привлекая к их проведению организации начального и среднего профессионального образования.

3.4. Создают условия для организации переподготовки кадров, обучения и производственной практики учащихся.

3.5. Принимают меры по оздоровлению организаций, находящихся в тяжелом экономическом положении, а в случае проведения процедуры банкротства градообразующих организаций содействуют трудоустройству высвобождаемых работников в организациях, вновь образуемых на базе их имущества в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

3.6. Обеспечивают приоритетное использование национальной рабочей силы Российской Федерации при заключении контрактов с иностранными фирмами.

3.7. Совершенствуют и развивают систему профессиональной ориентации среди учащихся всех уровней обучения путём расширения масштабов профориентационной работы, в первую очередь среди учащихся и выпускников общеобразовательных школ, организаций начального и среднего профессионального образования.

3.8. Принимают меры по сохранению и развитию системы профессионального образования, подготовки и переподготовки кадров в организациях.

3.9. Разрабатывают предложения по системе обеспечения первого гарантированного места работы выпускникам организаций начального, среднего и высшего профессионального образования, проживающим в Тюменской области.

3.10. Проводят согласованную политику поддержки сохранения и развития трудового потенциала в области, в том числе молодежи. Обеспечивают организацию оздоровления и занятости подростков в лагерях труда и отдыха, поддерживают движение трудовых объединений молодёжи.

3.11. Принимают в установленном порядке участие в определении основных направлений профессионального образования и формировании плана приема учащихся в организации профессионального образования Тюменской области с учетом прогноза демографической ситуации и потребности работодателей в определенных профессиях и специальностях.

**Правительство:**

3.12. В пределах полномочий разрабатывает и реализует меры по улучшению демографической ситуации в области.

3.13. Организует и ведет мониторинг трудовых ресурсов, качества рабочей силы.

3.14. Осуществляет меры по повышению мотивации к труду и экономической активности предприятий и населения.

3.15. Определяет основные направления профессионального образования и обучения, переобучения, повышения квалификации граждан с учетом потребности рынка труда области.

3.16. В пределах компетенции, контролирует исполнение трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в организациях, где граждане проходят альтернативную гражданскую службу.

3.17. Предоставляет сторонам Соглашения информацию о развитии трудового потенциала области.

3.18. Ежегодно в порядке, установленном действующим законодательством, формирует предложения по определению квот на выдачу иностранным гражданам приглашений для въезда в Тюменскую область с целью осуществления трудовой деятельности.

### **Работодатели:**

3.19. Принимают дополнительные меры по наиболее полному использованию производственных мощностей, созданию дополнительных и сохранению имеющихся рабочих мест, с применением гибких форм занятости работников, исключая случаи массового увольнения работающих.

3.20. Критериями массового увольнения считать показатели численности увольняемых работников за определённый календарный период в соответствии с Постановлением Правительства РФ:

- увольнение работников в связи с ликвидацией организации любой организационно-правовой формы с численностью работающих 15 и более человек;

- сокращение численности или штата работников организации в количестве:

- 50 и более человек в течение 30 календарных дней;

- 200 и более человек в течение 60 календарных дней;

- 500 и более человек в течение 90 календарных дней.

В отраслевых и территориальных соглашениях могут быть определены иные усиливающие социальную защищенность работников критерии массового увольнения.

3.21. В соответствии с коллективными договорами и соглашениями предоставляют высвобождаемым работникам возможность переобучения новым профессиям, а также оплачиваемое время для поиска новой работы до наступления срока расторжения трудового договора.

3.22. При увольнении работников предпенсионного возраста (мужчины 58-59 лет, женщины 53-54 лет) в связи с сокращением численности работающих содействуют оформлению досрочной пенсии Управлением федеральной государственной службы занятости населения (УФГСЗН) и предусматривают в коллективных договорах возможность выплаты пенсий таким работникам до достижения пенсионного возраста из средств организаций, в случае отказа УФГСЗН.



3.23. Предоставляют студентам высших учебных заведений, учащимся средних специальных учебных заведений и начального профессионального образования, а также дополнительного профессионального образования, расположенных в Тюменской области, возможность прохождения производственной практики и стажировки.

3.24. Обеспечивают соблюдение установленной квоты для трудоустройства инвалидов и иных категорий граждан, особо нуждающихся в социальной защите, предоставляют в Управление федеральной государственной службы занятости населения по Тюменской области сведения о выполнении квоты по установленной форме, информацию о наличии вакантных мест в рамках установленной квоты, о потребностях в кадрах, требованиях к квалификации рабочих и специалистов.

3.25. Возмещают расходы на профессиональную подготовку работников на основе заключения договоров с организациями профессионального образования в соответствии с действующим законодательством.

3.26. Привлечение иностранных работников осуществляют в соответствии с установленной квотой и порядком определенным действующим законодательством.

3.27. Обеспечивают организацию рабочих мест на предприятиях, где предусмотрено прохождение альтернативной гражданской службы.

3.28. Планируют перспективную потребность в кадрах, предусматривают включение раздела «Баланс трудовых ресурсов» в план развития организации.

3.29. Готовят и вносят в Правительство предложения о создании внутрифирменной профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации персонала на базе системы подготовки кадров массовых профессий и специальностей организациями начального, среднего, высшего и дополнительного профессионального образования.

### **Профсоюзы:**

3.30. Предоставляют бесплатные консультации и правовую помощь профсоюзным организациям, членам профсоюзов по вопросам занятости и трудового законодательства.

3.31. Осуществляют в пределах полномочий контроль за соблюдением законодательства, связанного с решением вопросов приёма, увольнения, предоставления гарантий при высвобождении работников.

3.32. Принимают участие в работе координационных комитетов содействия занятости через своих представителей.

3.33. Через отраслевые, территориальные соглашения и коллективные договоры добиваются:

- сохранения рабочих мест;
- создания необходимых условий для подготовки, переобучения и повышения квалификации работников, в том числе намеченных к высвобождению.

#### **IV. В области социального страхования, социальной защиты**

##### **Стороны совместно:**

4.1. Осуществляют в пределах полномочий меры по сохранению и функционированию объектов оздоровления работников и членов их семей. Обеспечивают подготовку оздоровительных лагерей всех типов для организации труда и отдыха детей, подростков, учащихся и студенческой молодёжи.

4.2. Ежегодно на заседании Комиссии рассматривают ход реализации реформы жилищно-коммунального хозяйства и программ жилищного строительства.

4.3. Оказывают содействие в реализации федеральных законов, регулирующих вопросы пенсионного обеспечения граждан.

4.4. Обеспечивают участие своих представителей в координационном совете Регионального отделения фонда социального страхования Российской Федерации по Тюменской области.

4.5. Принимают меры по внедрению дополнительного пенсионного страхования (обеспечения) работников организаций.

##### **Правительство:**

4.6. Ежеквартально определяет величину прожиточного минимума в Тюменской области и информирует население области через средства массовой информации о сложившейся величине прожиточного минимума.

4.7. Решает вопросы предоставления субсидий и займов на строительство или приобретение жилья, а также вопросы осуществления капитального жилищного строительства в рамках существующих полномочий, в соответствии с действующим законодательством.

4.8. Ведёт областную базу данных малоимущих граждан, получающих меры социальной поддержки.

4.9. Совершенствует программный комплекс по ведению единого межведомственного банка данных по безнадзорным и беспризорным несовершеннолетним, а также семьям, находящимся в социально опасном положении.

4.10. В пределах полномочий осуществляет внедрение семейных форм устройства несовершеннолетних, оставшихся без попечения родителей.

4.11. Принимает в соответствии с предоставленными полномочиями меры по сдерживанию необоснованного роста цен и тарифов, в первую очередь на услуги организаций, занимающих монопольное положение (энергетика, связь, коммунальное хозяйство и т.д.).

4.12. Принимает меры к сохранению гарантированных видов бесплатной медицинской помощи населению области в пределах территориальной Программы государственных гарантий оказания гражданам на территории области бесплатной медицинской помощи.

4.13. Обеспечивает в рамках действующего законодательства предоставление мер социальной поддержки, предусмотренных законодательством для отдельных категорий граждан, проживающих в Тюменской области (инвалидов, ветеранов, жертв политических репрессий и

т.д.), а также работников образования, культуры и здравоохранения, работающих в сельской местности.

4.14. Содействует обсуждению в обществе мер и возможных социально-экономических последствий реформирования социальной сферы, в том числе в части обеспечения гарантий прав граждан в сфере образования, здравоохранения и культуры.

#### **Правительство и работодатели:**

4.15. В рамках действующего законодательства принимают меры по сохранению социально-культурных объектов организаций всех форм собственности, осуществляющих образовательную, спортивную, оздоровительную, культурно-досуговую деятельность, обеспечивающих детский и семейный отдых.

#### **Правительство и профсоюзы:**

4.16. В пределах компетенции, осуществляют контроль за реализацией мероприятий по обеспечению отдыха детей в оздоровительных организациях.

#### **Работодатели:**

4.17. Разрабатывают и вводят в действие механизм предоставления ссуд молодым специалистам и семьям работников.

4.18. Обеспечивают своим работникам права и социальные гарантии, установленные законодательством в области труда, а также страхование лиц, связанных с вредными и (или) опасными условиями труда.

4.19. Отчисляют профсоюзам денежные средства в объёме, определённом коллективными договорами, отраслевыми соглашениями, на культурно-массовую и физкультурно-оздоровительную работу.

4.20. Используют возможности негосударственных пенсионных фондов для повышения социальной защищённости своих работников.

4.21. В случае ликвидации организации обеспечивают капитализацию и внесение средств на счёт страховщика для обеспечения пострадавших на производстве.

4.22. Способствуют созданию в организациях всех форм собственности молодёжных организаций (советы молодых специалистов), молодёжных комиссий профсоюзных организаций и т.д.

4.23. Обеспечивает реализацию мероприятий по оздоровлению работников.

4.24. Предоставляют Правительству всю необходимую информацию о тарифах и ценах на выпускаемую продукцию и оказываемые услуги.

#### **Работодатели и профсоюзы:**

4.25. Участвуют в обсуждении, вносят предложения по формированию областных, городских и районных программ, направленных на решение социальных задач.

4.26. Осуществляют контроль за расходованием средств социального страхования через своих представителей в комиссиях по социальному страхованию.

4.27. Предусматривают в коллективных договорах и соглашениях, заключаемых в организациях всех форм собственности:

- финансирование мероприятий по созданию условий для отдыха и оздоровления работников и их семей;
- предоставление льготных путёвок на санаторно-курортное лечение работникам организаций на основании списков, согласованных с профсоюзными комитетами этих организаций;
- мероприятия по аккумулированию финансовых средств на приобретение жилой площади для улучшения жилищных условий работников, содержание объектов социальной сферы;
- мероприятия по сохранению объёмов услуг, оказываемых культурно-просветительными учреждениями и спортивными сооружениями, столовыми, другими оздоровительными, социально-бытовыми объектами организаций, с учётом действующих норм и фактической численности работающих, и поддержанию на должном уровне их технического состояния;
- поддержку молодых семей, предоставление ссуд и кредитов на приобретение и строительство жилья в целях привлечения и закрепления молодёжи в организациях;
- введение в организациях штатных единиц инструкторов-методистов по физической культуре;
- вопросы реализации Федерального Закона «Об индивидуальном (персонифицированном) учёте в системе обязательного пенсионного страхования».

4.28. Создают условия для осуществления ипотечного кредитования работников, нуждающихся в улучшении жилищных условий, либо определяют иной порядок содействия приобретению или строительству жилья работникам указанной категории.

4.29. Не допускают перепрофилирования физкультурно-оздоровительных, спортивных сооружений.

### **Профсоюзы:**

4.30. Осуществляют защиту социальных гарантий наёмных работников и членов их семей в соответствии с законодательством, региональным, отраслевыми соглашениями и коллективными договорами.

4.31. Вносят предложения в проекты законодательных и нормативных актов, затрагивающих вопросы социально-трудовой сферы.

4.32. Осуществляют контроль за расходованием средств государственных внебюджетных фондов через своих представителей в соответствующих исполнительных органах.

4.33. Принимают участие в предоставлении перечней работников, занятых на рабочих местах, имеющих профессии, занимающих должности, дающие право на досрочное и иное льготное пенсионное обеспечение, контролируют достоверность предоставления перечней в Пенсионный фонд РФ.

4.34. Оказывают бесплатную юридическую помощь членам профсоюзов по вопросам социально-трудовой сферы.

4.35. Участвуют в организации оздоровительного отдыха детей и подростков в загородных оздоровительных лагерях, спортивно-оздоровительных комплексах организаций и профсоюзов.

## **V. В области охраны труда, окружающей среды**

### **Стороны совместно:**

5.1. Обеспечивают в пределах своей компетенции выполнение нормативных правовых актов Российской Федерации, Тюменской области и локальных нормативных актов организаций по охране труда, охране окружающей среды и экологической безопасности.

5.2. Ежегодно рассматривают состояние условий, охраны труда, производственного травматизма и принимают меры по улучшению здоровых и безопасных условий труда на производстве.

5.3. В пределах компетенции, контролируют ход выполнения мероприятий по вопросам охраны труда.

5.4. Принимают меры по проведению в организациях Тюменской области аттестации рабочих мест по условиям труда и получению ими в установленном порядке сертификата безопасности в соответствии с требованиями по охране труда, экологической безопасности.

5.5. Организуют проведение смотров, конкурсов на лучшую организацию по охране труда.

5.6. Взаимодействуют с органами государственного надзора и контроля по вопросам соблюдения законодательства о труде и охране труда в организациях, осуществляющих свою деятельность в Тюменской области.

5.7. Принимают меры по повышению квалификации кадров управления, производства и уполномоченных профсоюзных органов по вопросам охраны труда, окружающей среды и экологической безопасности. Изучают и обобщают передовой опыт в этой области.

5.8. Предусматривают в пределах своих полномочий в соглашениях и коллективных договорах мероприятия по улучшению условий и охраны труда с выделением в соответствии с трудовым законодательством РФ на эти цели средств.

5.9. Организуют разработку и обеспечивают выполнение программ и планов мероприятий по сокращению негативного воздействия на окружающую среду от хозяйственной и иной деятельности, обеспечению экологической безопасности, охране и рациональному использованию природных ресурсов.

### **Правительство:**

5.10. Совершенствует систему государственного управления охраной труда в Тюменской области.

5.11. Не допускает строительства, реконструкции, технического переоснащения объектов производства и внедрения новой техники без положительного заключения государственной экспертизы условий труда и других органов государственного надзора и контроля в соответствии с требованиями охраны труда и экологической безопасности.

5.12. Информировывает профсоюзы и работодателей о состоянии условий труда, производственного травматизма, профессиональной заболеваемости, экологической безопасности в организациях области.

5.13. В соответствии с действующим законодательством, в пределах компетенции, обеспечивает контроль за деятельностью организаций,

представляющих угрозу санитарно-эпидемиологическому благополучию населения области.

5.14. Оказывает организациям всех форм собственности методическую помощь в проведении аттестации рабочих мест по условиям труда.

5.15. Проводит экспертные проверки условий труда в организациях с высоким риском профессиональных заболеваний и производственного травматизма, а также по запросам органов государственного надзора и контроля, отраслевых объединений работодателей, профессиональных союзов.

#### **Работодатели:**

5.16. Обеспечивают выполнение требований экологической безопасности при транспортировке, обезвреживании и переработке промышленных и бытовых отходов и осуществляют плановый контроль за выполнением указанных требований.

5.17. Обеспечивают здоровые и безопасные условия труда в организациях.

5.18. Обеспечивают обучение работников безопасным методам и приемам работы, вопросам охраны окружающей среды и экологической безопасности применительно к их профессиональной деятельности без отрыва от производства за счет средств организаций.

5.19. Проводят аттестацию рабочих мест по условиям труда в организациях и обеспечивают реализацию мероприятий, разработанных по её результатам.

5.20. Проводят обучение вновь избранных уполномоченных (доверенных) лиц, совместных комитетов (комиссий) по охране труда по специальной программе.

5.21. Информируют государственную инспекцию труда, соответствующий орган исполнительной власти Тюменской области и профсоюзные органы о групповых, тяжелых и смертельных несчастных случаях, произошедших на производстве.

5.22. Предусматривают в коллективных договорах предоставление оплачиваемого времени уполномоченным профсоюзных комитетов и комиссий для выполнения возложенных на них обязанностей по контролю состояния и условий охраны труда.

5.23. Могут предусматривать в коллективных договорах и соглашениях дополнительные по сравнению с законодательством гарантии и компенсации работникам, занятым во вредных и опасных условиях труда.

5.24. Обеспечивают в случаях, предусмотренных законодательством, организацию горячего, лечебно-профилактического питания работников организаций, в том числе льготного и бесплатного, в объемах, предусмотренных нормами, нормативами и коллективными договорами.

5.25. Включают в коллективные договоры и соглашения мероприятия по охране труда и осуществляют их финансирование в объемах, не ниже предусмотренных федеральным и областным законодательством об охране труда.

5.26. Обеспечивают работников средствами индивидуальной защиты в соответствии с действующими Типовыми отраслевыми нормами и

Правилами, а также осуществляют контроль за правильностью их применения.

5.27. Обеспечивают за счёт средств организаций санитарно-бытовое и лечебно-профилактическое обслуживание работников, проведение обязательных предварительных, периодических и внеочередных медицинских осмотров (обследований) работников в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации об охране труда.

### **Профсоюзы:**

5.28. Взаимодействуют с государственными контролирующими органами охраны труда по определению льгот и компенсаций для работников, занятых на тяжёлых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда.

5.29. Обеспечивают защиту интересов членов профсоюза, пострадавших от трудового увечья, профессиональных заболеваний. Через коллективные договоры добиваются дополнительных льгот для пострадавших.

5.30. Принимают участие в расследовании несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, в рассмотрении трудовых споров в связи с нарушением законодательства Российской Федерации об охране труда.

5.31. Осуществляют общественный контроль за соблюдением законодательных и иных нормативно-правовых актов по охране труда в организациях независимо от форм собственности силами правовых и технических инспекций труда профсоюзов, уполномоченных (доверенных) лиц профсоюзных комитетов.

5.32. Издают и обеспечивают профсоюзные организации методическими рекомендациями по общественному контролю за охраной труда.

5.33. Проводят независимую экспертизу условий труда.

5.34. Осуществляют выдачу работодателям обязательных к исполнению представлений об устранении выявленных нарушений требований охраны труда.

5.35. Проводят обучение профсоюзного актива (уполномоченных лиц) по соблюдению требований законодательства Российской Федерации и Тюменской области по вопросам охраны труда, окружающей среды, экологической безопасности.

5.36. Осуществляют экспертизу проектов нормативно-правовых актов по охране труда и окружающей природной среды.

5.37. Принимают участие в пересмотре действующих нормативных актов по охране труда и экологии, вносят предложения об их изменении и дополнении, направленные на расширение прав профсоюзов.

5.38. Проверяют соблюдение законодательства по социальной защите граждан, пострадавших на Чернобыльской АЭС и в результате других радиационных катастроф.

5.39. Вправе принимать участие в работе комиссий по испытаниям и приемке в эксплуатацию производственных объектов и средств производства в качестве независимых экспертов, проводить независимую экспертизу условий труда и обеспечения безопасности работников организации.

## **VI. В области социально-экономических проблем территорий Тюменской области, приравненных к районам Крайнего Севера (Уватский район)**

### **Стороны совместно:**

6.1. Обращаются в законодательные органы власти о сохранении северных гарантий и компенсации для лиц, работающих и проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях (Уватский район).

## **VII. В области развития социального партнёрства и взаимодействия участников соглашения**

### **Стороны совместно:**

7.1. В пределах своих полномочий принимают на себя обязательства, закреплённые генеральным Соглашением между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей, Правительством Российской Федерации.

7.2. На основе взаимных консультаций в рамках областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений разрабатывают документы, принимают необходимые решения, формируют предложения в адрес законодательной, исполнительной власти и добиваются их реализации.

7.3. Признают необходимым заключение городских, отраслевых, районных соглашений, коллективных договоров в организациях всех форм собственности и обязуются оказывать коллективам, развивающим принципы социального партнёрства, всестороннее содействие. При этом Соглашение рассматривается сторонами как основа переговоров в отраслях экономики, в муниципальных образованиях и в организациях всех форм собственности, расположенных в Тюменской области.

7.4. Принимают решения по вопросам и проблемам, включённым в Соглашение, после консультаций сторон на уровне Комиссии.

7.5. Содействуют принятию нормативных актов, способствующих развитию социального партнёрства.

7.6. Способствуют формированию отраслевых, территориальных полномочных объединений работодателей и профсоюзов, территориальных трёхсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений.

7.7. Содействуют заключению и реализации соглашений, в том числе территориальных (городских, районных, сельских), отраслевых, коллективных договоров, регулярно рассматривают ход этой работы на трёхстороннем уровне.

7.8. Ежеквартально проводят встречи представителей сторон Соглашения.

7.9. Способствуют предотвращению коллективных трудовых споров и участвуют в их разрешении в соответствии с действующим законодательством

7.10. Постоянно обмениваются аналитическими, информационными и другими оперативными материалами по социально-экономическим вопросам,



а также о принимаемых решениях и правовых актах по проблемам, включенным в Соглашение.

7.11. Содействуют вовлечению более широкого круга работодателей в переговорный процесс по заключению регионального, отраслевых, профессиональных соглашений и коллективных договоров.

7.12. Проводят согласованную политику по созданию и укреплению профсоюзных организаций в организациях всех форм собственности.

7.13. Проводят трёхсторонние консультации по вопросам разработки и реализации социально-экономической политики, предварительное обсуждение проектов законов и иных нормативных правовых и локальных актов в социально-трудовой сфере. Обеспечивают представителям сторон возможность принимать участие в рассмотрении на всех уровнях вопросов по проблемам, входящим в предмет настоящего Соглашения.

7.14. Обеспечивают обучение представителей организаций, органов власти, профсоюзов по вопросам социального партнёрства.

7.15. Обобщают и распространяют опыт работы по вопросам развития системы социального партнёрства, её влияния на социально-экономическое, финансовое положение территорий и организаций.

7.16. Участвуют в освещении вопросов социального партнёрства в средствах массовой информации.

7.17. Предусматривают при заключении отраслевых тарифных соглашений следующие обязательства: проведение аттестации рабочих мест по условиям труда, обязательность проведения профилактических медицинских осмотров, правильность предоставления компенсаций за тяжёлую работу и работу с вредными и (или) опасными условиями труда в организациях.

### **Правительство:**

7.18. Привлекает стороны к обсуждению, учитывает мнение при подготовке проектов нормативных правовых актов Правительства области, затрагивающих социально-трудовые отношения.

7.19. Организует регулярное проведение мониторинга качества и уровня жизни населения области по согласованному Сторонами перечню показателей и раз в полугодие информирует Комиссию о тенденции изменения основных социально-экономических показателей (приложение № 1, являющееся неотъемлемой частью соглашения).

7.20. В целях урегулирования вопросов социально-экономической защиты работников бюджетных отраслей совместно с профсоюзами разрабатывает и заключает двухсторонние соглашения с областными организациями профсоюзов работников образования, здравоохранения, культуры.

7.21. Осуществляет организационно-методическое обеспечение деятельности областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

7.22. Предоставляет профсоюзам, их структурным подразделениям, организациям, учреждениям право арендовать нежилые помещения, находящиеся в собственности Тюменской области, на уровне базового (минимального) размера арендной платы за объекты нежилого фонда в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

**Правительство и работодатели:**

7.23. Рассматривают и принимают проекты нормативных правовых актов, затрагивающих социально-экономические и трудовые интересы трудящихся области, с учётом мнения соответствующих профсоюзных органов.

7.24. Не препятствуют членам профсоюза, профсоюзному активу организаций в их непрерывной профсоюзной учёбе.

7.25. Способствуют процессу создания, укрупнения и объединения профсоюзов на территориях и в организациях области.

7.26. Своевременно рассматривают и принимают соответствующие меры по требованиям, заявлениям профсоюзов.

**Работодатели:**

7.27. Обеспечивают взаимодействие социальных партнёров. Способствуют решению социально-экономических проблем путём участия в реализации отраслевых и территориальных соглашений.

7.28. Поддерживают инициативу профсоюзов о заключении коллективных договоров и соглашений. Заключают коллективные договоры и соглашения не позднее чем через 3 месяца после начала ведения переговоров в установленном порядке.

7.29. Принимают меры по расширению круга работодателей, применяющих региональное и отраслевые соглашения для регулирования социально-трудовых отношений.

7.30. Содействуют созданию и функционированию профсоюзов во всех организациях, независимо от форм собственности, соблюдают их права и гарантии деятельности.

7.31. Не допускают какого-либо вмешательства в деятельность Профсоюзов. При наличии письменных заявлений работников перечисляют через бухгалтерию организаций членские профсоюзные взносы. Порядок их перечисления определяется коллективным договором.

7.32. Предоставляют членам выборных профсоюзных органов для обучения необходимое количество дней с сохранением заработной платы и оплатой командировочных расходов за счёт средств организаций.

7.33. Для уставной деятельности представляют профсоюзам помещения, транспорт, оргтехнику, средства связи на условиях, определенных законодательством.

7.34. Установленные на предприятии социальные гарантии и льготы распространяют на выборных освобождённых работников профкома. Применение поощрительных систем для выборных освобождённых работников профкома устанавливается коллективным договором.

**Профсоюзы:**

7.35. В соответствии с Федеральным Законом от 12.01.1996 № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» принимают участие наравне с другими социальными партнёрами в управлении государственными фондами, финансируемыми за счёт страховых взносов, в решении вопросов приватизации, банкротства

организаций, обеспечения занятости населения и других социально-трудовых вопросов.

7.36. Организуют обучение профсоюзного актива, руководителей профсоюзных организаций вопросам правового регулирования трудовых отношений, практике заключения коллективных договоров и соглашений, социального партнёрства, оказывают практическую и консультативную помощь членам профсоюзов в защите социально-трудовых прав и гарантий.

7.37. Выступают инициаторами заключения отраслевых и территориальных соглашений, коллективных договоров. Обеспечивают участие в этой работе представителей профсоюзных организаций.

7.38. Осуществляют методическую и организационную поддержку городских и районных координационных советов профсоюзных организаций по заключению территориальных соглашений.

7.39. Содействуют подготовке и проведению колдоговорных кампаний, осуществляют контроль за выполнением коллективных договоров.

7.40. Добиваются заключения коллективного договора в каждой организации, осуществляют контроль за их выполнением.

### **VIII. Действие Соглашения, обеспечение контроля за его выполнением, ответственность сторон за реализацию Соглашения**

8.1. Настоящее Соглашение подписано в четырех подлинных экземплярах, каждый из которых имеет одинаковую юридическую силу. Соглашение вступает в силу с момента подписания сторонами и действует в течение трех лет.

8.2. В период действия Соглашения, изменения и дополнения в него вносятся по взаимному согласию сторон в порядке, установленном для заключения соглашения действующим законодательством. Решение о внесении изменений и дополнений в настоящее Соглашение подписывается всеми сторонами Соглашения и вступает в силу после подписания.

8.3. Изменения и дополнения соглашений, требующих бюджетного финансирования, осуществляется сторонами по общему правилу до подготовки проекта соответствующего бюджета на финансовый год, относящийся к сроку действия соглашений.

8.4. Изменения и дополнения не должны ухудшать положения работников по отношению к действующему законодательству Российской Федерации, Тюменской области и настоящему Соглашению.

8.5. Стороны несут ответственность за невыполнение или ненадлежащее выполнение обязательств Соглашения, в соответствии с действующим законодательством.

8.6. Стороны обеспечивают реализацию Соглашения путем разработки собственных мероприятий. Каждая сторона направляет свой план мероприятий в Комиссию и другим сторонам в течение трех месяцев после заключения Соглашения.

8.7. Контроль за исполнением настоящего соглашения осуществляет областная трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений. В случае нарушения сторонами условий Соглашения,

соответствующие органы сторон направляют информацию в адрес областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

8.8. Разногласия сторон Соглашения в ходе его реализации рассматриваются Комиссией в установленном законом порядке.

8.9. Ни одна из сторон Соглашения не может в течение установленного срока его действия в одностороннем порядке прекратить исполнение принятых обязательств.

8.10. В случае реорганизации одной из сторон Соглашения, её обязательства переходят правопреемнику.

8.11. В течение срока действия Соглашения и при условии выполнения Сторонами обязательств, предусмотренных настоящим Соглашением, и иными соглашениями и коллективными договорами, профсоюзы воздерживаются от организации забастовок, а работодатели - от массовых увольнений работников (кроме случаев ликвидации организации).

8.12. Действие настоящего Соглашения распространяется на всех работодателей Тюменской области, являющихся членами регионального объединения работодателей, заключившего Соглашение.

8.13. Если работодатели, не участвующие в заключении данного Соглашения, в течение 30 календарных дней со дня официального опубликования предложения о присоединении к Соглашению не представили в уполномоченный орган Правительства области письменный мотивированный отказ присоединиться к нему, то Соглашение считается распространённым на этих работодателей со дня официального опубликования Соглашения.

8.14. Правительство публикует в печати текст Соглашения в двухнедельный срок после его подписания.

8.15. Обязательства и гарантии, включённые в Соглашение, являются минимальными и не могут быть изменены в сторону снижения социальной и экономической защищённости трудящихся области.

8.16. Соглашение открыто для присоединения всем заинтересованным объединениям работодателей и профсоюзов, действующих в Тюменской области.

8.17. Стороны обязуются своевременно представлять друг другу полную и достоверную информацию о ходе реализации мероприятий Соглашения не реже двух раз в год.

8.18. Стороны обязуются информировать население Тюменской области о ходе реализации Соглашения и о деятельности сторон по развитию социального партнерства.

Губернатор  
Тюменской области

Председатель Тюменского  
межрегионального  
объединения организаций  
профсоюзов «Тюменский  
областной совет  
профессиональных союзов»

Председатель правления  
Тюменского областного  
Регионального  
объединения  
работодателей «Союз  
работодателей  
Тюменской области»

\_\_\_\_\_ **В.В. Якушев**

\_\_\_\_\_ **М.Н. Кивацкий**

\_\_\_\_\_ **А.К. Лазаренко**

Подписано в городе Тюмени «\_\_\_\_\_» \_\_\_\_\_ 2005 года.

## ОСНОВНЫЕ СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКИЕ ПОКАЗАТЕЛИ

Объём промышленной продукции, млрд.рублей

Численность постоянного населения\*, тыс. чел.

Средняя продолжительность жизни

Коэффициент рождаемости

Коэффициент смертности

Естественный прирост (убыль) населения, тыс.чел.

Денежные доходы в среднем на душу населения

Реальные располагаемые денежные доходы

Номинальная начисленная среднемесячная заработная плата

Реальная заработная плата с учетом индекса потребительских цен

Просроченная задолженность по заработной плате

Прожиточный минимум в среднем на душу населения:

в том числе по социально-демографическим группам населения:

трудоспособное население

пенсионеры

дети

Численность населения с денежными доходами ниже прожиточного минимума, тыс. человек

Численность экономически активного населения (на конец периода), тыс. человек

Численность занятых в экономике, тыс.человек

в % к экономически активному населению

Удельный вес работников, занятых в тяжёлых и опасных условиях труда\*

в том числе женщин

Производственный травматизм

в том числе со смертельным исходом

Профессиональные заболевания по основным видам

\* ежегодно