

**ГЕНЕРАЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ
от 6 октября 2004 г. N 7**

**МЕЖДУ ПРАВИТЕЛЬСТВОМ РЕСПУБЛИКИ БАШКОРТОСТАН,
ОБЪЕДИНЕНИЯМИ РАБОТОДАТЕЛЕЙ РЕСПУБЛИКИ БАШКОРТОСТАН
И ФЕДЕРАЦИЕЙ ПРОФСОЮЗОВ РЕСПУБЛИКИ БАШКОРТОСТАН
НА 2005 - 2007 ГОДЫ**

(в ред. Дополнительного соглашения от 16.06.2005)

Правительство Республики Башкортостан (далее - Правительство), объединения работодателей Республики Башкортостан (далее - Объединения работодателей), Федерация профсоюзов Республики Башкортостан (далее - Федерация профсоюзов) в целях обеспечения социальной защиты трудящихся, в соответствии с законодательством Российской Федерации и Республики Башкортостан заключили настоящее Генеральное соглашение между Правительством, Объединениями работодателей, Федерацией профсоюзов на 2005 - 2007 годы (далее - Генеральное соглашение), устанавливающее общие принципы регулирования социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений, а также дополнительные трудовые и социальные гарантии, являющиеся основой для заключения отраслевых (межотраслевых), территориальных и иных соглашений, коллективных договоров.

Обязательства и гарантии настоящего Генерального соглашения являются минимальными и не могут быть изменены в сторону снижения трудовых прав и гарантий работников.

Обязательства Объединения работодателей принимают на себя также две другие стороны Генерального соглашения в той мере, в которой они осуществляют эти функции.

1. Сфера действия Генерального соглашения

Генеральное соглашение распространяется на работников организаций, профсоюзные организации которых входят в Федерацию профсоюзов Республики Башкортостан, а также на членов Объединений работодателей Республики Башкортостан, принимавших участие в разработке и заключении Генерального соглашения.

Другие профсоюзные объединения и Объединения работодателей могут присоединиться к настоящему Генеральному соглашению путем письменного уведомления сторон Генерального соглашения.

Орган исполнительной власти Республики Башкортостан, ведающий вопросами труда, имеет право в установленном порядке предложить работодателям, не участвовавшим в заключении настоящего Генерального соглашения, присоединиться к нему.

Условия настоящего Генерального соглашения являются обязательными для органов исполнительной власти, местного самоуправления и руководителей организаций Республики Башкортостан в пределах взятых ими на себя обязательств.

2. Общие положения

2.1. Изменения и дополнения Генерального соглашения производятся по согласованию сторон.

2.2. Для обеспечения реализации Генерального соглашения стороны на основе взаимных консультаций в рамках Республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (далее - Республиканская трехсторонняя комиссия) разрабатывают документы, принимают необходимые решения, формируют предложения в адрес органов государственной власти Республики Башкортостан и добиваются их реализации.

2.3. Текст Генерального соглашения направляется:

Правительством - администрациям районов и городов, министерствам, ведомствам и редакциям газет для опубликования;

Объединениями работодателей, которые принимали участие в разработке и заключении Генерального соглашения, - организациям, входящим в данные Объединения работодателей; Федерацией профсоюзов - организациям - членам Федерации профсоюзов.

3. Социально-экономическое развитие

Стороны пришли к единому пониманию и признанию того, что главной стратегической целью социально-экономического развития является повышение благосостояния, качества и уровня жизни населения Республики Башкортостан, основанное на росте его доходов за счет динамичного развития экономики, обеспечения эффективной занятости населения, рационального расходования средств бюджета Республики Башкортостан.

Правительство

3.1. Разрабатывает и представляет сторонам Комплексную программу по реализации основных положений Послания Президента Республики Башкортостан народу и Государственному Собранию - Курултаю - Республики Башкортостан на соответствующий год.

3.2. Обеспечивает в установленном порядке погашение санкционированной кредиторской задолженности бюджета Республики Башкортостан за выполненные плановые работы и услуги в пределах расходов, предусмотренных на эти цели бюджетом Республики Башкортостан на очередной финансовый год.

3.3. Своевременно устанавливает объемы закупок сельхозпродукции, подрядных работ на 2005, 2006 и 2007 годы, обеспечивает их финансирование и кредитование в установленном порядке в пределах, предусмотренных бюджетом Республики Башкортостан.

3.4. По согласованию привлекает представителей профсоюзов для работы в составе постоянно действующих комиссий по организации конкурсов на размещение заказов для государственных нужд.

3.5. Стимулирует работу и создает режим наибольшего благоприятствования организациям, расширяющим номенклатуру товаров повседневного спроса, увеличивающим объемы производства и реализации конкурентоспособной продукции, создающим новые рабочие места, содержащим объекты социальной сферы, выполняющим заказы для государственных нужд Республики Башкортостан и обязательства перед бюджетом Республики Башкортостан, социальными фондами и работниками по заработной плате, в том числе за счет налоговых льгот.

3.6. В установленном порядке выделяет бюджетные кредиты, в том числе на создание межсезонных производственных запасов.

3.7. В установленном порядке проводит реструктуризацию имеющейся задолженности организаций по штрафам, пеням.

3.8. В целях повышения экономической устойчивости организаций создает условия для углубления внутрирегиональной кооперации.

3.9. Обеспечивает мероприятия по государственной поддержке эффективных и значимых инновационных проектов в форме капитальных вложений, предусмотренных ежегодно разрабатываемой республиканской адресной инвестиционной программой, а также федеральной целевой программой "Социально-экономическое развитие Республики Башкортостан до 2006 года".

3.10. Разрабатывает мероприятия по развитию малого предпринимательства в Республике Башкортостан на 2005 - 2007 годы, способствует созданию условий для использования субъектами малого бизнеса незагруженных мощностей и свободных производственных площадей государственной и муниципальной собственности.

3.11. Поручает органу исполнительной власти Республики Башкортостан, ведающему вопросами труда, при регистрации коллективного договора, соглашения выявлять условия, ухудшающие положение работников по сравнению с Трудовым кодексом Российской Федерации, законами, иными нормативными правовыми актами, и сообщать об этом представителям сторон, подписавшим коллективный договор, соглашение, а также в Государственную инспекцию труда в Республике Башкортостан.

3.12. При представлении к государственным наградам руководителей организаций учитывает предложения отраслевых организаций профсоюзов и объединений работодателей.

3.13. Рекомендует администрациям районов и городов активно участвовать в ежегодном республиканском смотре-конкурсе "Башкортостан - за социальное благополучие" по направлению социальной сферы "Труд", проводимом в республике во исполнение Указа Президента Республики Башкортостан от 12 ноября 2001 года N УП-577 "О проведении республиканского смотра-конкурса "Башкортостан - за социальное благополучие".

Объединения работодателей, работодатели

3.14. Заключают коллективные договоры с профсоюзными организациями как представителями работников в организациях и обеспечивают реализацию данных договоров.

3.15. Не реже двух раз в год отчитываются перед работниками, их представителями о выполнении коллективных договоров, соглашений, о результатах финансово-экономической деятельности организации.

3.16. Обеспечивают разработку и реализацию комплекса мероприятий по реформированию, финансовому оздоровлению, развитию производства и повышению эффективности производственно-хозяйственной деятельности организаций.

3.17. Предусматривают в коллективных договорах мероприятия, направленные на обновление основных производственных фондов, обеспечивают разработку и реализацию планов по освоению новой техники и технологий.

Объединения работодателей, работодатели,
Федерация профсоюзов

3.18. Обеспечивают создание во всех организациях комиссий по рассмотрению индивидуальных трудовых споров.

3.19. Обеспечивают регистрацию коллективных договоров в территориальных подразделениях органа исполнительной власти Республики Башкортостан, ведающего вопросами труда, после предварительного согласования с вышестоящим профсоюзным органом.

3.20. Принимают меры, направленные на укрепление трудовой дисциплины, экономию материальных ресурсов, повышение качества производимой продукции и рациональное использование рабочего времени.

Федерация профсоюзов

3.21. Разрабатывает и предлагает меры поощрения высокопроизводительного труда, способствует соблюдению работниками организаций правил внутреннего трудового распорядка, созданию и сохранению благоприятного климата в трудовых коллективах.

3.22. В соответствии с законодательством добивается заключения и выполнения в организациях коллективных договоров.

3.23. Осуществляет контроль за соблюдением законодательных актов и иных нормативных правовых актов, обеспечивающих защиту интересов работников при приватизации, реструктуризации, перепрофилировании, ликвидации или банкротстве предприятия.

3.24. Проводит экспертизу проектов коллективных договоров на соответствие их положений законодательству и соглашениям.

Правительство, Объединения работодателей,
Федерация профсоюзов

3.25. Принимают меры по дальнейшему социально-экономическому развитию республики. Ежегодно организуют конкурсы профессионального мастерства.

3.26. Ежегодно проводят конкурс "Лучший коллективный договор".

3.27. Осуществляют контроль за соблюдением законодательства, защищающего интересы работников организаций, расположенных на территории республики.

3.28. Создают необходимые условия для развития изобретательского и рационализаторского творчества в Республике Башкортостан.

4. Социальная защита трудящихся и населения

Правительство, Объединения работодателей, Федерация профсоюзов

4.1. Осуществляют контроль за рациональным использованием средств Республиканского фонда обязательного медицинского страхования Республики Башкортостан и Регионального отделения Фонда социального страхования Российской Федерации по Республике Башкортостан.

4.2. Принимают экономические и правовые меры, направленные на сохранение и укрепление материальной базы объектов культуры, физкультуры, спорта, туризма, детского и

семейного отдыха и оздоровления, на сохранение бесплатных (льготных) форм работы с детьми во всех организациях социально-культурной сферы.

4.3. Организуют санаторно-курортное лечение и оздоровление работников организаций и членов их семей, отдых и оздоровление детей, учащихся и студентов в государственных и иных оздоровительных учреждениях с привлечением средств бюджета Республики Башкортостан, бюджетов районов и городов, бюджетов социальных фондов и иных источников.

4.4. Способствуют повышению уровня пенсионного обеспечения граждан, развитию дополнительного пенсионного страхования и обеспечения, в том числе через повышение доходов работающих граждан, развитие негосударственных пенсионных фондов, формирование профессиональных (отраслевых, региональных) пенсионных систем, осуществляют контроль за соблюдением работодателями пенсионного законодательства.

Правительство

4.5. Разрабатывает и обеспечивает реализацию Программы социальной поддержки населения Республики Башкортостан. По итогам года информирует стороны о выполнении программы.

4.6. Осуществляет дополнительные социальные выплаты к пенсиям, стипендиям, приближая их к величине прожиточного минимума в Республике Башкортостан.

4.7. Обеспечивает государственное регулирование цен на лекарственные средства, медикаменты, изделия медицинского назначения, а также тарифов на городской пассажирский транспорт общего пользования и пригородный железнодорожный транспорт, оплату жилья, коммунальных, ритуальных услуг.

4.8. При формировании проекта бюджета Республики Башкортостан предусматривает, а администрациям районов и городов рекомендует предусматривать при разработке проектов бюджетов районов и городов выделение средств на оздоровление детей, учащейся молодежи, развитие культуры, образования, здравоохранения, народного художественного творчества, физкультуры и спорта, туризма, на питание и содержание детей в детских дошкольных учреждениях и учебных заведениях, в том числе в первоочередном порядке - детей, нуждающихся в особой государственной поддержке: детей-сирот, детей с ограниченными возможностями, детей, оставшихся без попечения родителей, детей из многодетных и неполных семей и других категорий детей из малообеспеченных семей.

4.9. Изменение тарифов на все виды жилищно-коммунальных услуг производит не чаще 1 раза в год, предварительно информируя стороны, если иное не предусматривается принятием федеральных нормативных правовых актов.

4.10. Организует жилищное строительство, в том числе для инвалидов Великой Отечественной войны, семей погибших воинов и малоимущих граждан, работников бюджетных организаций, состоящих на учете по месту жительства. В случаях, предусмотренных законодательством, выделяет кредиты и субсидии на индивидуальное строительство гражданам, нуждающимся в улучшении жилищных условий, в пределах объемов, утвержденных бюджетом Республики Башкортостан.

4.11. Обеспечивает выполнение мероприятий по переселению граждан из аварийного и ветхого жилья в соответствии с законодательством.

4.12. Предусматривает в проектах бюджета Республики Башкортостан на 2005, 2006 и 2007 годы расходы, связанные с передачей в собственность районов и городов объектов соцкультбыта, находящихся на балансе организаций.

Правительство, Объединения работодателей, работодатели

4.13. Содействуют размещению заказов продукции, выпускаемой предприятиями республиканских обществ инвалидов.

Объединения работодателей, работодатели

4.14. Обеспечивают качественную и своевременную подготовку сведений о стаже и заработке работников для государственного пенсионного обеспечения, включая льготное, а также полное и своевременное перечисление страховых взносов в Пенсионный фонд, ежемесячно информируют застрахованных лиц, работающих у них, о перечисленных страховых взносах на страховую и накопительную части трудовой пенсии.

4.15. Организуют на производстве горячее и лечебно-профилактическое питание работников организаций (в том числе льготное и бесплатное) в объемах, предусмотренных нормами.

4.16. Предусматривают в коллективных договорах (соглашениях) выделение средств на содержание социальной сферы.

4.17. Учитывают мнение коллектива работников или, по его поручению, выборного профсоюзного органа при принятии решения об изменении подчиненности объектов социально-культурного назначения, при передаче в аренду зданий, помещений, сооружений, оборудования.

4.18. Обеспечивают при наличии средств в организации медицинское обслуживание, санаторно-курортное лечение по медицинским показаниям с частичной компенсацией его стоимости вышедшим на пенсию ветеранам организаций.

4.19. Предусматривают в коллективных договорах отчисление денежных средств первичной профсоюзной организации на культурно-массовую и физкультурно-оздоровительную работу в размере не ниже 0,3 процента от фонда оплаты труда.

Федерация профсоюзов

4.20. Вносит предложения в органы государственной власти по предоставлению налоговых льгот детским оздоровительным учреждениям независимо от ведомственной принадлежности.

4.21. Оказывает организационно-методическую помощь культурно-просветительным учреждениям, детским оздоровительно-воспитательным организациям.

4.22. Организует работу комиссий по пенсионным вопросам, проводит в организациях разъяснительную работу по вопросам пенсионной реформы с привлечением специалистов Пенсионного фонда Российской Федерации.

4.23. Добивается при заключении коллективных договоров выделения работодателями средств на проведение оздоровительной, культурно-массовой и физкультурно-спортивной работы и содействует их эффективному использованию для организации отдыха и оздоровления работников и членов их семей.

Объединения работодателей, работодатели, Федерация профсоюзов

4.24. Обеспечивают сохранность, хозяйственное содержание, коммунальное обслуживание и использование по назначению детских оздоровительных лагерей, детских дошкольных учреждений, объектов культуры и спорта, жилищного фонда, находящихся на балансе организаций.

4.25. Организуют на долевых началах новогодние театрализованные представления, детские утренники в дни зимних школьных каникул в учреждениях культуры и спорта, обеспечивают детей работников в возрасте до 14 лет новогодними подарками.

4.26. Предусматривают при заключении коллективных договоров выделение средств для приобретения путевок на санаторно-курортное лечение и оздоровление работников и членов их семей.

5. Обеспечение занятости и развитие рынка труда

Правительство

5.1. При формировании проекта бюджета Республики Башкортостан предусматривает, а органам местного самоуправления рекомендует предусматривать при разработке проектов бюджетов районов и городов, муниципальных образований выделение средств на реализацию утвержденных республиканской и территориальных программ содействия занятости населения.

5.2. Представляет сторонам ежемесячно текущую и ежеквартально аналитическую информацию о состоянии рынка труда, перечне профессий, пользующихся наибольшим спросом на рынке труда, составе безработных граждан, выполнении Программы содействия занятости населения Республики Башкортостан на 2004 - 2006 годы, публикует ее в средствах массовой информации.

5.3. При подготовке заключений о целесообразности привлечения иностранной рабочей силы учитывает мнение отраслевых профсоюзов и отраслевых объединений работодателей.

5.4. Создает режим наибольшего благоприятствования работодателям, принимающим на работу безработных граждан, особо нуждающихся в социальной защите, а также учащихся и студентов на временные рабочие места.

Объединения работодателей, работодатели

5.5. Создают и совершенствуют систему подготовки, переподготовки и повышения квалификации кадров, предусматривают в коллективных договорах выделение средств на эти цели.

5.6. Своевременно и в полном объеме информируют службы занятости о наличии свободных рабочих мест и вакансий.

5.7. Обеспечивают соблюдение квот рабочих мест для инвалидов, выпускников учебных заведений и других категорий граждан, особо нуждающихся в социальной защите.

5.8. Предоставляют высвобождаемым работникам возможность переобучения новым профессиям до наступления срока расторжения трудового договора, а также другие материальные и социальные льготы, превышающие установленные законодательством.

5.9. Привлечение иностранной рабочей силы осуществляют по согласованию с соответствующим отраслевым комитетом профсоюза и соответствующими республиканскими объединениями работодателей.

5.10. В случае угрозы массового увольнения информируют профсоюзы, Департамент федеральной государственной службы занятости населения по Республике Башкортостан не менее чем за три месяца и совместно разрабатывают меры, направленные на уменьшение численности работников, подлежащих увольнению (приостановка найма, перевод на режим неполного рабочего времени и др.).

Критериями массового увольнения считать показатели численности увольняемых работников за определенный период времени:

увольнение работников в связи с ликвидацией организации любой организационно-правовой формы с численностью работающих 15 и более человек;

сокращение численности или штата работников организации в количестве:

50 и более человек в течение 30 календарных дней;

200 и более человек в течение 60 календарных дней;

500 и более человек в течение 90 календарных дней;

увольнение работников в количестве 1 процента от общего количества работающих в связи с ликвидацией организаций либо сокращением численности или штата в течение 30 календарных дней в регионах с общей численностью занятых менее 5 тыс. человек.

5.11. В коллективных договорах и соглашениях предусматривают проведение и обеспечение финансирования мероприятий, направленных на сохранение и увеличение объемов работ, количества рабочих мест, повышение квалификации и рост профессионального мастерства кадров, переподготовку высвобождаемых работников до наступления срока расторжения трудового договора, предоставление им льгот и компенсаций, дополнительных к установленным законодательством, в том числе для самостоятельного поиска работы.

Федерация профсоюзов

5.12. Принимает участие в работе координационных комитетов содействия занятости населения через своих представителей.

Правительство, Объединения работодателей, Федерация профсоюзов

5.13. В случае угрозы массовой безработицы разрабатывают на основе взаимных консультаций программу экстренных мероприятий, направленных на содействие занятости населения, поддержку высвобождаемых работников. Определяют источники ее финансирования.

6. В области доходов и уровня жизни населения

Правительство

6.1. Обеспечивает своевременную выплату текущей заработной платы работникам бюджетной сферы.

6.2. Осуществляет контроль за своевременной выплатой заработной платы в организациях всех форм собственности, пенсий, стипендий, пособий и других социальных выплат. Обеспечивает целевое использование бюджетных средств, направляемых на эти цели.

6.3. В трудовых договорах с руководителями государственных и муниципальных организаций предусматривает их ответственность за нарушения в организации и оплате труда работников.

6.4. Разрабатывает и реализует мероприятия по повышению эффективности государственного регулирования в области заработной платы и обеспечения роста уровня жизни населения.

6.5. С целью повышения уровня заработной платы работников бюджетной сферы принимает нормативные правовые акты об увеличении размера оплаты труда, учитывая рекомендованную Российской трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений систему оплаты труда.

Принимает меры по поэтапному приближению уровня минимальной заработной платы работников организаций при полном рабочем дне до величины прожиточного минимума.

Устанавливает на 2005 год специалистам, работающим на селе в организациях социально-культурной сферы: здравоохранения, народного образования, санитарной и ветеринарной служб, физкультуры и спорта, повышенные на 25 процентов тарифные ставки (оклады) Единой тарифной сетки по оплате труда специалистов государственных учреждений Республики Башкортостан по сравнению со ставками специалистов, занимающихся этими видами деятельности в городских условиях.

Правительство, Объединения работодателей,
Федерация профсоюзов

6.6. Устанавливают рекомендуемые Республиканской трехсторонней комиссией межотраслевые соотношения и размеры месячных тарифных ставок первого разряда рабочих основных профессий (приложение N 1) и размеры минимальной месячной тарифной ставки (оклада) межотраслевых (сквозных) профессий рабочих и должностей служащих (приложение N 2) по отраслям экономики для организаций всех форм собственности на 2005 - 2007 годы.

Размеры месячных тарифных ставок ежеквартально индексируются опережающими темпами по сравнению с величиной роста потребительских цен на товары и услуги. (в ред. Дополнительного соглашения от 16.06.2005)

6.7. Осуществляют контроль за соответствующим уровнем заработной платы, сроками ее выплаты. Не допускают необоснованного снижения уровня заработной платы. Принимают меры по ликвидации задолженности по заработной плате.

Объединения работодателей, работодатели

6.8. Обеспечивают месячную заработную плату работникам, отработавшим за этот период норму рабочего времени и выполнившим нормы труда (трудовые обязанности), в размере не ниже величины прожиточного минимума трудоспособного человека.

6.9. Применяют при установлении тарифной ставки первого разряда (минимальной заработной платы) работникам межотраслевые соотношения и размеры месячных тарифных ставок первого разряда рабочих основных профессий (приложение N 1) и размеры минимальной месячной тарифной ставки (оклада) межотраслевых (сквозных) профессий рабочих и должностей служащих (приложение N 2).

6.10. Обеспечивают в порядке, установленном коллективным договором (соглашением), индексацию заработной платы (в том числе задержанной) в связи с ростом потребительских цен.

6.11. Обеспечивают долю тарифной части в составе заработной платы работников не менее 50 процентов.

6.12. Поэтапно повышают долю заработной платы в себестоимости продукции.

6.13. Обеспечивают своевременную выплату текущей заработной платы и постепенное погашение сложившейся задолженности по заработной плате. Задолженность за предыдущие периоды выплачивают в соответствии с графиками, согласованными с профсоюзами.

6.14. Время приостановки работником работы ввиду задержки работодателем выплаты ему заработной платы на срок более 15 дней, если работник известил работодателя о начале простоя в письменной форме, оплачивают в соответствии с коллективным договором как

простой по вине работодателя в размере не менее двух третей средней заработной платы работника.

6.15. В случае задержки выплаты заработной платы при отсутствии средств на текущем счете организации, но при наличии валютных средств в обязательном порядке используют эти средства целевым назначением на погашение задолженности по заработной плате.

6.16. Обеспечивают реализацию Постановления Кабинета Министров Республики Башкортостан от 14 сентября 1999 года N 290 "Об установлении временного порядка регулирования оплаты труда на государственных и муниципальных предприятиях Республики Башкортостан, имеющих просроченную задолженность по заработной плате".

6.17. Выплачивают заработную плату в денежной форме. В исключительных случаях, установленных коллективными договорами, часть заработной платы, но не более 20 процентов, по письменному заявлению работника могут выплачивать товарами, продуктами и услугами, предназначенными для личного пользования работником и членами его семьи в соответствии с их интересами по ценам не выше рыночных.

6.18. Разрабатывают и закрепляют в коллективных договорах систему оплаты труда работников организаций, включая ее формы, размеры ставок (окладов), соотношение в их размерах между отдельными категориями работников, системы, условия и порядок премирования и т.д.

6.19. Рекомендуют устанавливать в коллективных договорах соотношение в уровнях оплаты труда 10 процентов работников с наиболее низкой заработной платой и 10 процентов с самой высокой не более чем 1:6.

6.20. Обеспечивают соблюдение прав и трудовых интересов работников, привлеченных в качестве иностранной рабочей силы, в соответствии с законодательством.

6.21. Устанавливают в коллективном договоре размер выплачиваемой работнику денежной компенсации при нарушении установленного срока выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и других выплат, причитающихся работнику, и обеспечивают ее выплату одновременно с выплатой задержанной заработной платы не ниже одной трехсотой действующей в это время ставки рефинансирования Центрального банка Российской Федерации от невыплаченных в срок сумм за каждый день задержки.

Федерация профсоюзов

6.22. Осуществляет контроль за соблюдением законодательства о труде и иных нормативных правовых актов, локальных нормативных актов силами правовых и технических инспекций труда профсоюзов (в том числе внештатных), уполномоченных доверенных лиц профсоюзных комитетов.

6.23. Оказывает бесплатную юридическую помощь членам профсоюзов по социально-трудовым и иным вопросам, связанным с трудом.

6.24. Принимает меры через систему коллективных договоров по соблюдению межотраслевых соотношений и размеров месячных тарифных ставок первого разряда рабочих основных профессий (приложение N 1).

7. Охрана труда и экологическая безопасность

Правительство

7.1. Во исполнение Трудового кодекса Российской Федерации, Закона Республики Башкортостан "Об охране труда в Республике Башкортостан" и иных нормативных правовых актов об охране труда организует работу по улучшению условий и охране труда в организациях республики.

7.2. Рекомендует главам администраций районов, городов принимать меры по включению в уставные документы юридических лиц мероприятий по обеспечению охраны труда работников и экологической безопасности.

7.3. Обеспечивает выполнение долгосрочных государственных программ и постановлений Правительства Республики Башкортостан по экологии в пределах средств, предусмотренных бюджетом.

7.4. Обеспечивает реализацию мероприятий, предусмотренных Республиканской программой улучшения условий и охраны труда на 2001 - 2005 годы, а также иных республиканских социальных программ, направленных на обеспечение безопасных условий труда работающих.

7.5. Рекомендует администрациям районов, городов:
организовать деятельность территориальных координационных советов (межведомственных комиссий) по улучшению условий и охране труда, служб охраны труда, специалистов по охране труда;

обеспечить разработку и реализацию территориальных целевых программ по улучшению условий и охраны труда;

при формировании бюджетов районов, городов предусматривать финансовые средства на реализацию территориальных целевых программ улучшения условий и охраны труда, выполнение мероприятий по охране труда в учреждениях бюджетной сферы (в том числе приобретение спецодежды и других средств индивидуальной защиты), проведение профилактических медосмотров, а также на содержание специалистов по охране труда.

7.6. При заключении трудовых договоров с руководителями государственных предприятий предусматривает их ответственность за нарушение законодательства о труде, охране труда и экологии.

Объединения работодателей, работодатели

7.7. Реализуя Трудовой кодекс Российской Федерации, Закон Республики Башкортостан "Об охране труда в Республике Башкортостан" и иные нормативные правовые акты об охране труда в организациях (в том числе в бюджетных организациях), выделяют средства на охрану труда, обеспечивают на рабочих местах здоровые и безопасные условия труда, а также снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости работников.

Проводят мероприятия, направленные на повышение уровня безопасности производства, технологических процессов и рабочих мест, а также на усиление социальной защиты, улучшение условий и охраны труда, экологии и санитарно-бытового обслуживания работников, бесплатное обеспечение их не ниже установленных норм спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты, моющими и дезинфицирующими средствами, лечебно-профилактическим питанием, молоком или другими равноценными пищевыми продуктами. Проводят за счет собственных средств обязательные предварительные (при поступлении на работу), периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры и выдачу работникам личных медицинских книжек, внеочередные медицинские осмотры (обследования) работников по их просьбам в соответствии с медицинскими рекомендациями с сохранением за ними места работы и среднего заработка на время прохождения указанных медицинских осмотров.

7.8. Организуют и совершенствуют деятельность служб охраны труда, специалистов по охране труда и экологии в организациях.

7.9. Принимают меры по разработке и реализации в организациях мероприятий программ по улучшению условий и охраны труда, направленных на обеспечение безопасных условий труда работающих. Организуют обучение руководителей, специалистов по охране труда организаций по вопросам аттестации рабочих мест по условиям труда, сертификации работ по охране труда.

7.10. Предоставляют уполномоченным профкомов по охране труда для выполнения возложенных на них обязанностей не менее 2-х часов рабочего времени в неделю с оплатой за счет средств организации в размере среднего заработка, проводят совместно с профсоюзным комитетом их обучение и проверку знаний по охране труда с выдачей соответствующего удостоверения, предусматривают в коллективном договоре надбавки к их заработной плате за активную добросовестную работу по предупреждению несчастных случаев и профессиональных заболеваний на производстве.

7.11. При изменении структуры организации пересматривают нормативную документацию по охране труда (положения о службах, должностные инструкции, инструкции по охране труда и т.д.), строго руководствуясь законодательством.

7.12. Проводят аттестацию рабочих мест по условиям труда и обеспечивают реализацию разработанных мероприятий.

7.13. Оплачивают труд работников, занятых на тяжелых работах и работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в повышенных размерах, установленных законодательством, коллективными договорами, соглашениями и другими нормативными актами.

7.14. Принимает участие в реализации положений Республиканской программы улучшения условий и охраны труда на 2001 - 2005 годы и иных республиканских социальных программ, направленных на обеспечение безопасных условий труда работающих.

7.15. Способствует совершенствованию общественного контроля за выполнением мероприятий по охране труда, предусмотренных коллективными договорами и соглашениями, соблюдением норм и правил по охране труда и экологии на предприятиях путем обучения профсоюзного актива.

7.16. Участвует в нормотворчестве в области охраны труда работающих и окружающей среды, в работе Межведомственной комиссии по охране труда Республики Башкортостан и Совета инспекций при Межведомственной комиссии по охране труда Республики Башкортостан.

7.17. Проводит ежегодно конкурс на звание "Лучший уполномоченный по охране труда Федерации профсоюзов Республики Башкортостан" и совместно с органом исполнительной власти, ведающим вопросами охраны труда, организует проведение ежегодного конкурса между предприятиями (организациями) основных отраслей экономики Республики Башкортостан в номинации "Лучшая организация условий и охраны труда".

Правительство, Объединения работодателей,
Федерация профсоюзов

7.18. Обеспечивают скоординированную контрольно-профилактическую работу органов исполнительной власти Республики Башкортостан, ведающих вопросами охраны труда и экологии, органов социального страхования, федерального надзора и контроля, технической инспекции труда Федерации профсоюзов Республики Башкортостан в области улучшения условий, охраны труда и окружающей среды.

7.19. Ежегодно организуют и проводят республиканские смотры, конкурсы, тематические выставки по прогрессивной организации работ по охране труда и экологии в организациях и определяют победителей среди организаций республики.

7.20. Участвуют в реализации Республиканской целевой программы "Экология и природные ресурсы Республики Башкортостан на 2004 - 2010 годы".

Правительство, Федерация профсоюзов

7.21. Обеспечивают совместно с природоохранными органами контроль за выполнением природоохранных мероприятий с ежегодным подведением итогов.

8. Условия труда и социальные гарантии молодежи

В работе с молодежью стороны считают приоритетными задачами защиту социально-экономических прав работающей и учащейся молодежи, создание условий, активизирующих ее участие в жизни республики, обеспечение всесторонней социальной поддержки на этапе получения образования и трудовой деятельности.

Правительство, Объединения работодателей,
Федерация профсоюзов

8.1. Осуществляют эффективное взаимодействие в области реализации молодежной политики и совместного контроля за обеспечением правовых и социальных гарантий молодежи.

8.2. Содействует привлечению и закреплению молодежи в организациях. Реализуют совместные мероприятия по взаимодействию с работающей молодежью республики.

8.3. Проводят мероприятия по предупреждению негативных явлений среди работников и работающей молодежи организаций. Организуют и проводят совместную работу, направленную на противодействие злоупотреблению и незаконному обороту наркотических средств.

8.4. Разрабатывают и реализуют мероприятия по строительству жилья для молодых семей с использованием средств организаций, бюджета Республики Башкортостан и внебюджетных источников, в том числе с предоставлением жилья в рассрочку на льготных условиях и привлечением молодежи к строительству своего жилья.

Правительство

8.5. Обеспечивает выполнение Указа Президента Республики Башкортостан от 23 июня 2003 года N УП-352 "О дополнительных мерах по государственной поддержке молодых семей, нуждающихся в улучшении жилищных условий" и Республиканской программы государственной поддержки молодых семей, нуждающихся в улучшении жилищных условий, на 2003 - 2010 годы, утвержденной Постановлением Правительства Республики Башкортостан от 25 марта 2003 года N 80.

Объединения работодателей, работодатели,
Федерация профсоюзов

8.6. Предусматривают в коллективных договорах, отраслевых и территориальных соглашениях разделы о работе с молодежью с предоставлением ей гарантий и льгот:

финансирование программ работы с молодежью в организациях;
развитие института наставничества (доплата к окладу наставника не менее 15 процентов);

предоставление возможности повышения квалификации и получения специальности, принятие мер по снижению стоимости платного обучения в государственных учреждениях среднего и высшего профессионального образования;

предоставление льготных ссуд, кредитов на приобретение или строительство жилья;
предоставление краткосрочного оплачиваемого отпуска отцу при выписке новорожденного из роддома, оказание материальной помощи при рождении ребенка;

частичная компенсация стоимости содержания детей в дошкольных образовательных учреждениях.

8.7. Проводят конкурсы профессионального мастерства "Лучший молодой рабочий" и "Лучший молодой специалист".

Объединения работодателей, работодатели

8.8. Обеспечивают соблюдение квот рабочих мест для молодых рабочих и специалистов.

8.9. Заключают договоры о сотрудничестве с учреждениями профессионального образования в целях подготовки молодых рабочих и специалистов, а также договоры о развитии материально-технической базы этих учреждений, проведении производственной практики и стажировки преподавателей.

8.10. Предусматривают в коллективных договорах меры поощрения мастеров производственного обучения, обучающихся и студентов учреждений профессионального образования.

8.11. Способствуют созданию в организациях всех форм собственности советов молодых специалистов, молодежных комиссий профсоюзных организаций и т.д.

8.12. С целью привлечения и закрепления молодежи в организациях предусматривают в коллективных договорах и соглашениях создание условий для профессионального роста молодежи и организацию работы с молодыми семьями.

8.13. Организуют шефскую работу с учащимися в общеобразовательных учреждениях и учреждениях начального профессионального образования.

Федерация профсоюзов

8.14. Создает в отраслевых республиканских и первичных профсоюзных организациях молодежные советы и комиссии, иные молодежные структуры.

8.15. Принимает участие в разработке и реализации республиканских молодежных программ.

8.16. Вводит различные формы поощрения молодых работников, добившихся высоких трудовых показателей и активно участвующих в деятельности профсоюзных организаций.

8.17. Учреждает стипендии для обучающихся и студентов учреждений профессионального образования очной формы обучения, имеющих отличную успеваемость и активно участвующих в деятельности профсоюзных организаций.

8.18. Организует обучение председателей молодежных советов, комиссий, молодых профсоюзных активистов.

8.19. Способствует адаптации молодых специалистов на производстве, организации рабочих мест и производственного быта, созданию необходимых условий для проживающих в общежитиях.

9. Социальное партнерство

Стороны исходят из того, что трудовые отношения регулируются законодательством, а также Генеральным соглашением, отраслевыми, территориальными соглашениями, коллективными договорами и локальными актами организаций.

9.1. Стороны добиваются выполнения Генерального соглашения и коллективных договоров, законодательства в организациях республики.

9.2. Стороны договорились, что положения пунктов 3.15, 3.18, 4.14 - 4.19, 5.5 - 5.11, 6.8 - 6.21, 7.7, 7.10 настоящего Генерального соглашения работодатели обязуются включать в коллективные договоры.

9.3. Стороны обязуются способствовать предупреждению коллективных трудовых споров и принимать все зависящие от них меры по их урегулированию в порядке, установленном законодательством.

Стороны рекомендуют оплату посредников и трудовых арбитров, привлекаемых для рассмотрения коллективного трудового спора, производить работодателями и представителями работников (профсоюзными организациями) в равных долях в целях обеспечения объективности и независимости при разрешении коллективного трудового спора.

9.4. Стороны договорились обеспечивать взаимное участие в рассмотрении на всех уровнях вопросов, включенных в Генеральное соглашение, и по требованию любой из сторон вводить ее представителя в состав рабочих групп Республиканской трехсторонней комиссии.

9.5. Стороны обязуются способствовать заключению отраслевых и территориальных соглашений, коллективных договоров в организациях и созданию отраслевых объединений работодателей.

9.6. Стороны договорились использовать и представлять друг другу бесплатно официальные статистические данные и другую требуемую информацию, в том числе по деятельности министерств, ведомств, внебюджетных фондов, организаций, по вопросам, включенным в Генеральное соглашение.

9.7. Стороны договорились проводить предварительное обсуждение в Республиканской трехсторонней комиссии проектов законов, иных нормативных правовых актов по вопросам социально-трудовых отношений, а также проблемам, включенным в Генеральное соглашение, и рекомендовать осуществлять аналогичные меры на отраслевом и территориальном уровне, а также официально информировать друг друга о принимаемых решениях и правовых актах по вопросам, включенным в Генеральное соглашение.

9.8. Стороны создают условия для уставной деятельности профсоюзов, содействуют организации безналичной уплаты профсоюзных взносов, а также перечислению на счета профсоюзов денежных средств с расчетных счетов организаций одновременно с выдачей банками средств на заработную плату в соответствии с платежными поручениями организаций.

9.9. Стороны договорились, что в период действия настоящего Генерального соглашения профсоюзы не организуют и не поддерживают забастовок, пикетирований и других акций протеста по социально-экономическим вопросам при условии выполнения Правительством Республики Башкортостан и работодателями обязательств, предусмотренных настоящим Генеральным соглашением.

9.10. Стороны договорились обеспечивать представителям сторон возможность принимать участие в рассмотрении на всех уровнях вопросов по проблемам, не включенным в Генеральное соглашение, но представляющим взаимный интерес.

10. Порядок реализации и контроля

10.1. Контроль за выполнением настоящего Генерального соглашения осуществляется непосредственно сторонами и Республиканской трехсторонней комиссией.

Решение вопросов, возникающих в ходе реализации Генерального соглашения, осуществляет Республиканская трехсторонняя комиссия.

10.2. Стороны договорились о регулярном (не реже одного раза в полугодие) рассмотрении хода выполнения Генерального соглашения на заседаниях Республиканской трехсторонней комиссии и систематическом его освещении в средствах массовой информации.

10.3. В случае изменения правового статуса сторон, подписавших данное Генеральное соглашение, оно будет иметь силу весь срок его действия и ответственность за его выполнение будет возлагаться на правопреемников.

10.4. Генеральное соглашение вступает в силу с 1 января 2005 года.

10.5. Генеральное соглашение принимается на 2005 - 2007 годы. Решение о продлении срока его действия или о заключении нового Генерального соглашения принимается сторонами не позднее, чем за 3 месяца до окончания срока действия настоящего Генерального соглашения.

10.6. Информация о ходе реализации настоящего Генерального соглашения, отраслевых, территориальных соглашений и коллективных договоров, решениях Республиканской трехсторонней комиссии и принимаемых мерах по регулированию социально-трудовых отношений публикуется в газетах "Республика Башкортостан" и "Действие", на официальных сайтах сторон Генерального соглашения.

Генеральное соглашение подписали:

от Правительства
Республики Башкортостан
Р.БАЙДАВЛЕТОВ

от объединений работодателей
Республики Башкортостан
Б.БОНДАРЕНКО

от Федерации профсоюзов
Республики Башкортостан
А.САМИРХАНОВ

6 октября 2004 года N 7
