

Источник публикации

"Рязанские ведомости", N 20, 01.02.2005

Примечание к документу

Вступил в силу с 1 января 2005 года и действует в течение трех лет (пункт 5.1 данного документа)

Название документа

"РЕГИОНАЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ МЕЖДУ ПРОФСОЮЗАМИ, РАБОТОДАТЕЛЯМИ И ПРАВИТЕЛЬСТВОМ РЯЗАНСКОЙ ОБЛАСТИ НА 2005 - 2007 ГОДЫ"

(зарегистрировано в Управлении труда и социальной защиты населения Рязанской области 24.12.2004 N 3)

Зарегистрировано в Управлении труда и социальной защиты населения Рязанской области 24 декабря 2004 г. N 3

---

## **РЕГИОНАЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ МЕЖДУ ПРОФСОЮЗАМИ, РАБОТОДАТЕЛЯМИ И ПРАВИТЕЛЬСТВОМ РЯЗАНСКОЙ ОБЛАСТИ НА 2005 - 2007 ГОДЫ**

Мы, полномочные представители областного объединения организаций профсоюзов, объединения работодателей "Рязанская Ассоциация экономического сотрудничества предприятий" и Правительства Рязанской области, именуемые в дальнейшем Сторонами, действуя в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Конвенциями Международной Организации труда, Трудовым кодексом РФ, Федеральными законами "О коллективных договорах и соглашениях" и "О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности", Генеральным соглашением, Законом Рязанской области "О Рязанской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений", обязуясь соблюдать договоренности, достигнутые в ходе трехсторонних консультаций, заключили настоящее Соглашение с целью совершенствования социального партнерства на основе практического внедрения необходимых условий для стабилизации и стимулирования производства, развития региональной системы социально-трудовых прав граждан, населения области.

Стороны, подписавшие Соглашение, признают необходимым заключение территориальных, отраслевых и иных соглашений, коллективных договоров на предприятиях и в организациях, действующих на территории области, независимо от форм собственности и обязуются оказывать всестороннее содействие в повышении их действенности.

Настоящее Соглашение рассматривается сторонами как основа для переговоров в отраслях и организациях.

Обязательства и гарантии, включенные в настоящее Соглашение, являются минимальными и не могут быть изменены в сторону снижения социальной и экономической защищенности трудящихся.

### **I. В ОБЛАСТИ СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКОЙ ПОЛИТИКИ И ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ**

#### **1.1. Стороны обязуются:**

1.1.1. Совместными усилиями добиваться улучшения качества жизни для каждого жителя Рязанской области на основе укрепления экономического и финансового положения организаций, муниципальных образований и области в целом

1.1.2. Совместно отстаивать интересы Рязанской области на федеральном уровне, в том числе по своевременному и полному предоставлению трансфертов. Укреплять межхозяйственные связи. Обеспечивать участие рязанских товаропроизводителей в региональных и межрегиональных ярмарках.

1.1.3. С целью оказания практической помощи не реже одного раза в полугодие рассматривать на заседаниях областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений наиболее острые проблемы социальной, трудовой и экономической политики, вопросы финансово-хозяйственной деятельности организаций, где работа их руководящих органов не способствует стабилизации и развитию производства, ведет к значительному ухудшению материального положения работников.

1.1.4. Вести работу и обеспечивать тесное взаимодействие по защите потребителей от диктата необоснованных цен, проникновения на рынок недоброкачественной продукции.

1.1.5. Способствовать эффективной деятельности районных и городских комиссий по регулированию социально-трудовых отношений. Содействовать распространению действия соглашений на организации, не участвовавшие в их подписании.

Рассматривать на заседаниях областной трехсторонней комиссии проекты законодательных и нормативно-правовых актов в сфере социально-трудовых отношений.

Заслушивать на заседаниях областной трехсторонней комиссии представителей сторон и руководителей организаций, нарушающих действующее законодательство и настоящее Соглашение.

1.1.6. Обеспечивать меры, направленные на реализацию конституционных прав граждан на труд, жилье, образование, охрану здоровья и медицинскую помощь, социальное обеспечение, а также удовлетворение потребностей и интересов в сфере культуры, спорта и туризма, физической культуры.

1.1.7. Принимать меры по увеличению размера адресной материальной помощи малоимущим слоям населения и пенсионерам.

1.1.8. Создавать условия для полноценного летнего отдыха детей и подростков.

1.1.9. Рекомендовать торговым организациям Рязанской области поддерживать необходимый ассортимент сельскохозяйственной продукции рязанских товаропроизводителей.

1.1.10. В пределах полномочий, предоставленных действующим законодательством, осуществлять совместный контроль за соблюдением трудового законодательства.

1.1.11. Добиваться расширения сферы договорного регулирования социально-трудовых отношений путем вовлечения в систему социального партнерства организаций среднего и малого бизнеса. Оказывать содействие в создании районных и городских трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений.

1.1.12. Обеспечивать создание в каждой организации в соответствии со ст. 384 Трудового кодекса Российской Федерации комиссий по трудовым спорам. Способствовать их эффективной работе по предупреждению возникновения конфликтов в организациях. Участвовать в формировании комиссий по пенсионным вопросам и социальному страхованию.

1.1.13. Путем поиска компромиссных решений добиваться предупреждения возникновения на территории области стихийных проявлений протестных действий населения при острых социально-экономических проблемах.

1.2. Профсоюзные организации и их объединения:

1.2.1. Всемерно содействуют Правительству Рязанской области, работодателям и их объединениям в осуществлении мероприятий, направленных на укрепление экономического потенциала организаций и Рязанской области в целом.

1.2.2. Совместно с работодателями в рамках действующего законодательства отстаивают экономические интересы организаций в отношениях с организациями - представителями естественных монополий, органами государственной власти и управления.

1.2.3. Защищают права работников. Оказывают им правовую и методическую помощь в случаях приватизации организаций, изменения собственника или организационно-правовой формы.

1.2.4. Принимают все необходимые меры по расширению форм участия работников и их представителей в управлении организацией, добиваются при поддержке работодателей преодоления отчуждения работников от участия в управлении организацией.

1.2.5. Оказывают организациям практическую помощь при подготовке и заключении коллективных договоров.

1.2.6. Направляют своих представителей для работы в составе районных и городских трехсторонних комиссий.

1.2.7. Участвуют в разработке проектов областных отраслевых и территориальных соглашений и принимают меры для их заключения.

1.2.8. Своевременно рассматривают заявления и обращения членов профсоюзов по вопросам социально-трудового характера. В пределах своей компетенции принимают по ним решения. При необходимости входят к работодателям, в органы государственной власти и управления с предложениями, добиваются их реализации.

1.2.9. Организуют отдых детей своих организаций.

1.2.10. Через выработку мнения, учитываемого Правительством Рязанской области, и участие в составе областной комиссии по экспертизе затрат на предоставление жилищных и коммунальных услуг населению принимают участие в снижении социальных издержек и социальной напряженности при осуществлении реформирования жилищно-коммунального комплекса области.

1.2.11. Участвуют в управлении и осуществляют общественный контроль за расходованием средств областных социальных внебюджетных фондов через деятельность координационных советов.

1.3. Работодатели:

1.3.1. Создают собственные объединения, коллективно вырабатывают и вносят в областную трехстороннюю комиссию и Правительство Рязанской области предложения о путях подъема экономики области, расширения и укрепления хозяйственных связей.

Участвуют через своих представителей, а при необходимости и самостоятельно в работе областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений при

обсуждении социальных программ, проектов решений и других нормативных актов по вопросам экономического и социально-трудового характера.

1.3.2. Принимают исчерпывающие меры для обеспечения стабильной работы организаций и их устойчивого финансового положения, повышения эффективности производства и получения наибольшей прибыли.

1.3.3. Осуществляют освоение новых конкурентоспособных товаров, расширение видов и качества услуг. Осуществляют меры по сертификации выпускаемой продукции. Участвуют в выставках и ярмарках на территории области, в других регионах России и за ее пределами.

1.3.4. Разрабатывают и реализуют бизнес-проекты в целях привлечения капиталов для инвестирования инновационной деятельности.

1.3.5. Обеспечивают полный и своевременный расчет с бюджетами всех уровней.

1.3.6. Информировуют коллективы работников в лице их профсоюзных органов о принимаемых мерах по преодолению кризисных явлений, укреплению финансово-экономического положения своих организаций.

1.3.7. Способствуют расширению форм участия работников в управлении организацией, повышению роли человеческого фактора с целью создания высокоэффективных, социально интегрированных коллективов.

1.3.8. Перечисляют профсоюзным органам на проведение ими культурно-массовой, физкультурно-оздоровительной работы в организациях денежные средства в размерах и на условиях, определенных коллективными договорами согласно статье 377 Трудового кодекса РФ.

1.3.9. При заключении трудового договора с работником не препятствуют его вступлению в члены профсоюза.

1.3.10. Оказывают посильную спонсорскую помощь детским домам, школам-интернатам, домам престарелых, инвалидам, учреждениям образования, здравоохранения и культуры. Принимают активное участие в благоустройстве территорий своих организаций, а также населенных пунктов Рязанской области.

1.3.11. Принимают меры для предотвращения коллективных трудовых споров. Используют все предусмотренные примирительные процедуры в качестве инструмента для их разрешения. Своевременно информируют службу по урегулированию коллективных трудовых споров управления труда и социальной защиты населения Рязанской области и тесно взаимодействуют с ней при урегулировании трудовых конфликтов.

1.3.12. С учетом финансового положения организаций участвуют в долевом строительстве жилья. Создают условия для организации отдыха работников, оздоровления их детей, выделяют средства для проведения спортивно-оздоровительной работы согласно коллективным договорам, обеспечивают детей работников новогодними подарками.

1.3.13. Ежегодно выделяют денежные средства на приобретение путевок в загородные летние оздоровительные лагеря для детей работников организаций из расчета, чтобы родители оплачивали не более 10 % стоимости путевки.

1.3.14. Поддерживают в надлежащем состоянии материальную базу ведомственных детских дошкольных учреждений и детских оздоровительных лагерей, находящихся на балансе или в оперативном управлении организаций, не допускают их перепрофилирования, продажу или передачу в аренду.

1.3.15. В случае изменения собственника или организационно-правовой формы предприятия обеспечивают соблюдение прав работников, установленных законодательством в области трудовых отношений и социальных гарантий. Учитывают мнение областной организации отраслевого профсоюза и работников предприятия-должника при подготовке решения о его продаже, ликвидации или банкротстве.

1.3.16. Своевременно рассматривают предложения профсоюзных организаций о заключении коллективных договоров. В соответствии с законодательством представляют их на уведомительную регистрацию. Не реже одного раза в полугодие совместно с профсоюзами подводят итоги выполнения взаимных обязательств по коллективному договору и участию в соглашениях.

1.4. Правительство Рязанской области:

1.4.1. Разрабатывает концепцию и программу социально-экономического развития области на краткосрочную и среднесрочную перспективы с учетом действий Правительства РФ и региональных особенностей.

1.4.2. Принимает меры по сохранению промышленного потенциала области, ее инновационному развитию и инвестиционной привлекательности.

1.4.3. Разрабатывает региональные целевые инвестиционные программы и определяет источники их финансирования с учетом привлечения средств бюджетов всех уровней и внебюджетных источников.

Вырабатывает и реализует меры поддержки товаропроизводителей всех форм собственности, стимулирует развитие рынка ценных бумаг, периодически информирует рязанцев о результатах работы в этом направлении.

1.4.4. Вырабатывает меры по финансовому оздоровлению социально значимых организаций науки и промышленности, предупреждению банкротств, в том числе преднамеренных и фиктивных.

1.4.5. Создает и укрепляет структуры поддержки малого бизнеса, в том числе в сельском хозяйстве и научно-технической сфере. Содействует применению новых финансовых инструментов ведения бизнеса и реализации программ поддержки малого предпринимательства, осуществляющего социально значимые программы.

1.4.6. Содействует восстановлению и развитию промышленности в муниципальных образованиях, ориентированной на использование местных ресурсов, в том числе сельскохозяйственных, и локальных рынков сбыта и услуг.

1.4.7. Оказывает содействие развитию строительного комплекса и строительной индустрии Рязанской области, обеспечивает своевременное и полное финансирование региональных целевых инвестиционных программ.

1.4.8. Развивает внешнеэкономические связи, способствует продвижению рязанских товаров и услуг на внешний и внутренний рынок.

Обеспечивает эффективные меры по поддержке рязанских товаропроизводителей в конкуренции с импортом сельскохозяйственной и продовольственной продукции.

Способствует созданию регионального информационно-выставочного центра.

1.4.9. Осуществляет контроль за соблюдением законодательства, защищающего интересы работников организаций, расположенных на территории области, при смене собственника.

1.4.10. Осуществляет меры по поддержке и развитию сельских товаропроизводителей независимо от форм собственности. Финансирует АПК по наиболее приоритетным направлениям производства. Способствует укреплению межхозяйственных связей, развитию перерабатывающего комплекса, потребительской кооперации и предпринимательства на селе. Способствует устранению диспаритета цен на промышленную и сельскохозяйственную продукцию.

1.4.11. Принимает исчерпывающие меры для исполнения доходной части областного бюджета.

1.4.12. Осуществляет реформирование сферы жилищно-коммунального хозяйства области с учетом мнения сторон. Утверждает региональные стандарты. Осуществляет контроль за соблюдением соответствующих нормативно-правовых актов органами местного самоуправления, обоснованностью роста затрат, цен и тарифов, устанавливаемых ими на жилищно-коммунальные услуги для населения. Координирует работу по энергосбережению и снижению издержек в жилищно-коммунальном хозяйстве и организациях бюджетной сферы, социальной поддержке малоимущих граждан, предоставлению льгот по оплате жилищно-коммунальных услуг.

1.4.13. Оказывает особую поддержку и создает преимущества предприятиям и организациям, имеющим профсоюзные организации, объединяющие более половины работников, и заключившим коллективный договор или являющихся членами других общественных организаций.

1.4.14. Проводит дополнительное финансирование на компенсацию части расходов по страхованию урожая основных полевых культур.

1.4.15. Обеспечивает финансовую поддержку функционирования потребительской кооперации в сельской местности.

1.4.16. До принятия в установленном порядке нормативных правовых актов в сфере социально-трудовых отношений направит их для получения мотивированного мнения Рязанскому областному объединению организаций профсоюзов.

1.4.17. Предусматривает в бюджете области средства (с учетом индексации) на организацию отдыха детей в период летних и зимних каникул в объеме не ниже предыдущих лет, выделение льготных путевок для детей из малообеспеченных семей.

1.4.18. При подготовке проекта Основных направлений бюджетной и налоговой политики Рязанской области на 2005 - 2007 гг. учитывает мнение профобъединения в части определения подходов к финансированию жилищно-коммунального хозяйства.

1.4.19. Реализует комплекс мер по обеспечению стабильного функционирования и дальнейшего развития системы образования региона с учетом принятых областных целевых программ

1.4.20. Способствует сохранению и возрождению народного творчества и художественных промыслов. Осуществляет государственную поддержку театрального, музыкального, изобразительного, хореографического искусства.

1.4.21. Создает условия для оздоровления различных групп населения по средствам физической культуры, спорта и туризма.

1.4.22. Обеспечивает выполнение Президентской программы "Государственные жилищные сертификаты". Создает условия для ввода 25 - 30 тыс. кв. метров жилья в год по программе "Свой дом".

1.4.23. Изыщет возможность по финансированию детских спортивных школ и клубов технического творчества с целью привлечения детей к занятиям спортом и техническому творчеству.

1.4.24. Рекомендует органам местного самоуправления информировать население и профсоюзы не позже чем за один месяц до начала платежного периода о необходимости изменения тарифов на жилищные и коммунальные услуги с их экономическим обоснованием.

1.4.25. Принимает упреждающие меры по упорядочению структуры служб ЖКХ, соблюдению нормативных требований эксплуатации жилого фонда, повышению ответственности за качество предоставляемых ими услуг и снижению их себестоимости.

1.4.26. Сохранит на 2005 г. региональный стандарт уровня платежей граждан по всем видам предоставляемых жилищно-коммунальных услуг к их стоимости в размере 90 процентов.

1.4.27. Совместно с органами местного самоуправления принимает меры по улучшению питания детей в школьных столовых за счет ассигнований из соответствующих бюджетов и за счет привлечения внебюджетных источников финансирования (подсобных хозяйств, спонсорской помощи и т.д.).

1.4.28. В соответствии с законодательством совместно с органами местного самоуправления изыскивает возможность для предоставления жилья детям-сиротам из числа выпускников учебных учреждений, не имеющих закрепленного жилого помещения.

1.4.29. Способствует развитию договорного регулирования социально-трудовых отношений. Оказывает помощь главам администраций городов и районов, работодателям и профсоюзным организациям в урегулировании коллективных трудовых споров.

1.4.30. Продолжает реализацию программ жилищного строительства с участием застройщиков и бюджетов области и муниципальных образований.

1.4.31. Способствует предоставлению государственных гарантий населению по оказанию бесплатной медицинской помощи.

1.4.32. Способствует совершенствованию фармацевтической деятельности и гарантированному лекарственному обеспечению льготных категорий граждан в Рязанской области.

1.4.33. Продолжит работу по повышению уровня медицинского обслуживания лиц, принимавших участие в ликвидации последствий аварии на ЧАЭС.

1.4.34. Содействует развитию системы бытового обслуживания населения, потребительской кооперации.

## II. В СФЕРЕ ОПЛАТЫ ТРУДА И УРОВНЯ ЖИЗНИ НАСЕЛЕНИЯ

2.1. Стороны соглашения:

2.1.1. Формируют условия для поэтапного приближения минимальной заработной платы к уровню прожиточного минимума.

2.1.2. Осуществляют контроль за обеспечением минимальных государственных социальных гарантий в области оплаты труда, своевременностью выплаты заработной платы в организациях всех форм собственности.

2.2. Профсоюзные организации и их объединения:

2.2.1. Обеспечивают контроль за соблюдением законодательства и иных актов, содержащих нормы права, регулирующие отношения в сфере оплаты труда.

2.3. Работодатели:

2.3.1. Принимают практические действия по погашению имеющейся задолженности по оплате труда работников, обеспечению своевременной и полной выплаты заработной платы в сроки, установленные коллективными договорами.

2.3.2. Совершенствуют систему нормирования и оплаты труда. Рассматривают возможности увеличения размера заработной платы работников своих организаций при повышении минимального уровня оплаты труда на федеральном уровне и изменении тарифных ставок работников бюджетных организаций.

2.3.3. Установят с 01.07.2005 минимальную заработную плату работникам внебюджетного сектора экономики в размере не менее 80% величины прожиточного минимума, установленного в IV квартале 2004 года, с 01.01.2006 минимальную заработную плату - в размере 90 % величины прожиточного минимума трудоспособного населения, установленного в III квартале 2005 года, а с 01.01.2007 - не ниже прожиточного минимума трудоспособного населения, установленного в III квартале 2006 года.

2.3.4. Осуществляют меры, направленные на увеличение тарифной части заработной платы в общем размере оплаты труда. Поэтапно доводят ее до двух третей общего заработка.

2.3.5. Принимают меры к индексации оплаты труда с учетом роста цен на товары и услуги.

2.3.6. Способствуют сближению размеров оплаты труда работников соответствующих профессий различных организаций на основе заключаемых территориальных и отраслевых соглашений. Рассматривают предложения о присоединении к Генеральному, отраслевым тарифным и иным видам соглашений, заключенных на федеральном и территориальном уровнях.

2.3.7. Обеспечивают направление не менее 70 % денежных средств, высвобождающихся вследствие снижения процентной ставки единого социального налога, на повышение заработной платы, а 30 % - на обновление основных фондов в организациях, где средняя заработная плата ниже прожиточного минимума.

2.3.8. Обеспечивают организацию безналичной системы уплаты профсоюзных взносов по личному заявлению работников. Перечисляют указанные средства на текущие счета профсоюзов с расчетных счетов организаций одновременно с выдачей банками средств на оплату труда.

2.4. Правительство Рязанской области:

2.4.1. На основе потребительских цен и состава потребительской корзины ежеквартально рассчитывает прожиточный минимум для основных социально-демографических групп населения области и публикует указанные сведения в средствах массовой информации.

2.4.2. В пределах, установленных законодательством, осуществляет регулирование цен и тарифов на социально значимые товары народного потребления и услуги. Координирует деятельность контролирующих органов и общественных организаций по соблюдению правил торгового и бытового обслуживания населения, защиты прав потребителей.

2.4.3. Осуществляет формирование социальных статей проекта бюджета области с учетом мнения областного объединения организаций профсоюзов.

2.4.4. Координирует работу комитетов и управлений по усилению адресной социальной помощи малообеспеченным группам населения, имеющим среднедушевой доход меньше прожиточного минимума.

2.4.5. Принимает меры по своевременному и полному финансированию бюджетных организаций. Рекомендует главам администраций городов и районов области усилить работу по данному направлению на территории своих муниципальных образований.

2.4.6. Рекомендует главам администраций муниципальных образований области принимать меры по недопущению образования кредиторской задолженности по выплате заработной платы работникам организаций бюджетной сферы, финансируемых из бюджетов соответствующих муниципальных образований.

2.4.7. При разработке проекта бюджета на очередной финансовый год:

- учитывает положения Регионального трехстороннего соглашения при финансировании учреждений бюджетной сферы;

- предусматривает финансирование здравоохранения, образования, культуры и спорта на уровне, обеспечивающем функционирование и развитие отраслей;

- сохраняет действующую систему доплат и надбавок для работников бюджетной сферы;

- обеспечивает полное финансирование здравоохранения в объеме не менее общей стоимости территориальной программы государственных гарантий оказания населению области бесплатной медицинской помощи и принятых целевых программ;

- предусматривает в расходной части бюджета средства на оплату всех предусмотренных законодательством и действующими нормативными правовыми актами видов дополнительных отпусков работникам учреждений здравоохранения, финансируемым из областного бюджета;

- в процессе исполнения бюджета рассматривает возможность установления дополнительных выплат и надбавок работникам бюджетной сферы;

- рекомендует органам местного самоуправления изыскать возможность:

- предусмотреть в расходной части бюджета средства на оплату всех предусмотренных законодательством и действующими нормативными правовыми актами видов дополнительных отпусков работникам учреждений здравоохранения и культуры;

- сохранить размеры и условия оплаты труда (включая надбавки и доплаты) работников учреждений бюджетной сферы;

- сохранения льгот по оплате коммунальных услуг работникам образования, здравоохранения и культуры, проживающим в сельской местности и рабочих поселках.

2.4.8. Совместно с органами местного самоуправления добивается осуществления выплат педагогическим работникам образовательных учреждений, в том числе учреждениям дополнительного образования культуры ежемесячной денежной компенсации за книгоиздательскую продукцию в соответствии с Федеральным законом "Об образовании".

2.4.9. Обеспечит достаточный объем финансирования льгот для тружеников тыла, ветеранов труда и репрессированных граждан.

2.4.10. Рекомендует органам местного самоуправления осуществлять адресную социальную поддержку малоимущих граждан через предоставление субсидий на оплату жилищно-коммунальных услуг.

### III. В ОБЛАСТИ РАЗВИТИЯ РЫНКА ТРУДА И СОДЕЙСТВИЯ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ

#### 3.1. Стороны соглашения:

3.1.1. Добиваются эффективной занятости населения через легализацию рынка труда, регулирование миграционных потоков, обеспечение соответствующего качества рабочей силы и предлагаемых рабочих мест.

3.1.2. Содействуют созданию и сохранению рабочих мест с учетом реального уровня незанятого населения в области и регистрируемой безработицы, принимают меры для организации временных и общественных работ.

3.1.3. Проводят взаимные консультации по проблемам занятости в случае угрозы массового увольнения работников в организациях региона, при участии органов службы занятости.

3.1.4. Считать критериями массового высвобождения работников:

- ликвидация организации любой организационно-правовой формы с численностью работающих 15 и более человек;

- увольнение работников в количестве 1 процента общего числа работающих в связи с ликвидацией организации либо сокращением численности или штата в течение 30 календарных дней в населенных пунктах области с общей численностью занятых менее 5 тысяч человек;

- сокращение численности или штата работников организаций в количестве:

  - 50 и более человек в течение 30 календарных дней,

  - 200 и более человек в течение 60 календарных дней,

  - 500 и более человек в течение 90 календарных дней.

3.1.5. При необходимости заключает соглашения, предусматривающие мероприятия, направленные на содействие занятости населения.

#### 3.2. Профсоюзные организации и их объединения:

3.2.1. Предоставляют бесплатную консультативную помощь членам профсоюза по вопросам занятости и трудового законодательства.

3.2.2. Добиваются включения в коллективные договоры и соглашения дополнительных, по сравнению с законодательством, социальных гарантий для работников, подлежащих увольнению по сокращению численности или штата.

#### 3.3. Работодатели:

3.3.1. Принимают меры для сохранения рабочих мест в случае реорганизации производства. Обеспечивают развитие кадрового потенциала организаций и рациональное использование рабочей силы. Проводят за счет собственных средств повышение квалификации работников в соответствии с потребностями производства, их аттестацию и расстановку.

3.3.2. На основе договоров с учебными учреждениями организуют прохождение производственной практики для учащихся профессиональных училищ, высших и средних специальных учебных заведений. Совместно с профсоюзными организациями возрождают институт наставничества.

3.3.3. Оперативно информируют территориальные органы службы занятости о наличии вакансий. Ежегодно, по состоянию на 1 января, направляют в управление по делам образования, науки и молодежной политики Рязанской области и в Департамент федеральной государственной службы занятости населения по Рязанской области планируемую потребность в специалистах (с разбивкой по профессиям) на краткосрочную и среднесрочную перспективу. Содействуют замещению вакантных должностей специалистов выпускниками высших и средних специальных учебных заведений.

3.3.4. По предложению территориальных органов службы занятости и с учетом собственной потребности в кадрах совместно организуют общественные и временные работы, реализуют другие активные программы содействия занятости.

3.3.5. Обеспечивают соблюдение квот, предусмотренных Законом Российской Федерации "О социальной защите инвалидов в Российской Федерации" и Законом Рязанской области "О молодежи", для трудоустройства данных категорий населения. Рассматривают предложения органов местного самоуправления и территориальных органов службы занятости и содействуют установлению квот для других категорий граждан, испытывающих трудности в трудоустройстве.

3.3.6. Вносят предложения Департаменту федеральной государственной службы занятости населения по Рязанской области об организации опережающего обучения работников, подлежащих высвобождению. Предоставляют высвобождаемым работникам возможность переобучения по новым профессиям до наступления срока расторжения трудового договора.

3.3.7. По согласованию с соответствующим профсоюзным органом осуществляют работу по прогнозированию высвобождения работников. В целях предотвращения массового высвобождения работников при временном сокращении объемов производства, с учетом предложений органов профсоюзов, разрабатывают соответствующие мероприятия.

#### 3.4. Правительство Рязанской области:

##### 3.4.1. В целях содействия занятости населения:

- учитывает при разработке программ социально-экономического развития области и утверждении инвестиционных проектов ситуацию на региональном рынке труда, их влияние на создание новых рабочих мест, возможность обеспечения рабочей силой;
- формирует условия и способствует развитию предпринимательства и самозанятости граждан в сельской местности;
- рекомендует органам местного самоуправления создавать условия для привлечения безработных граждан, незанятого населения и подростков в возрасте 14 - 18 лет к участию в общественных и временных работах, оказывать помощь центрам занятости населения в проведении иных активных программ содействия занятости.

3.4.2. Способствует эффективному использованию имеющейся базы учреждений профессионального образования для молодежи, безработных граждан, а также лиц, желающих повысить свою квалификацию, профессиям, наиболее востребованным на региональном рынке труда.

3.4.3. Через управление по делам миграции УВД Рязанской области и Департамент федеральной государственной службы занятости населения по Рязанской области рассматривает вопросы привлечения иностранных работников, а также предложения по определению квоты на выдачу иностранным гражданам приглашений на въезд в Российскую Федерацию.

3.4.4. Через управление труда и социальной защиты населения Рязанской области и управление по делам образования, науки и молодежной политики Рязанской области совместно с Департаментом федеральной государственной службы занятости населения по Рязанской области ежегодно проводит мониторинг потребности предприятий, организаций, учреждений и области в целом в объемах и перечнях специалистов, рабочих и размещает заказы на их подготовку в учебных учреждениях начального, среднего и высшего профессионального образования.

3.4.5. Обеспечивает информирование граждан через средства массовой информации о ситуации на рынке труда и профессиях, пользующихся спросом у работодателей.

#### IV. В ВОПРОСАХ ОХРАНЫ ТРУДА И ЭКОЛОГИЧЕСКОЙ БЕЗОПАСНОСТИ

##### 4.1. Стороны обязуются:

4.1.1. Принять меры по реализации Федеральных законов "Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний" и "Об основах охраны труда в Российской Федерации".

4.1.2. Осуществлять совместный контроль и эффективное взаимодействие в области охраны труда, экологической безопасности и здоровья граждан.

4.1.3. Продолжить работу по формированию института уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда.

4.1.4. Ежегодно проводить Дни защиты от экологической опасности и содействовать привлечению для этих целей финансовых средств экологических фондов и других источников.

4.1.5. Регулярно информировать население о состоянии окружающей природной среды, условий труда, производственного травматизма.

4.1.6. Координировать работу системы экологического контроля в области.

4.1.7. Разработать и осуществить на региональном уровне дополнительные меры экономического стимулирования работодателей для обеспечения безопасных условий труда работникам.

##### 4.2. Профсоюзные организации и их объединения:

4.2.1. Формируют институт уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда. Осуществляют общественный контроль за соблюдением законодательных и других нормативных актов по труду и охране труда силами правовых и технических инспекторов профсоюзов, уполномоченных (доверенных) лиц профсоюзных комитетов.

4.2.2. Добиваются включения в коллективные договоры и соглашения мероприятий по охране труда и защите окружающей среды.

4.2.3. Обеспечивают правовую защиту интересов членов профсоюзов, пострадавших от трудового увечья, профзаболеваний, защиту прав застрахованных.

4.2.4. Принимают участие при необходимости в совместных расследованиях несчастных случаев на производстве, проверках по соблюдению законодательства об охране труда с надзорными органами и управлением труда и социальной защиты населения области.

##### 4.3. Работодатели:

4.3.1. Включают в коллективные договоры и соглашения обязательства по выделению средств на финансирование мероприятий по охране труда и защите окружающей среды от загрязнения не менее нормы, определенной ст. 226 Трудового кодекса Российской Федерации, другими законодательными актами, отраслевыми соглашениями, и предусматривают выделение



дополнительных средств на охрану труда и окружающей среды с учетом особенностей условий производства.

4.3.2. Проводят аттестацию рабочих мест, обращая внимание на вредные, опасные и тяжелые условия труда работников. По результатам аттестации разрабатывают и осуществляют мероприятия по улучшению условий и безопасности труда, экологической обстановки.

4.3.3. Обеспечивают здоровые и безопасные условия труда на производстве в соответствии с действующим законодательством и нормативными актами по охране труда, а также принимают все меры для создания экологической безопасности действующих, вновь строящихся и реконструируемых производственных объектов и транспорта.

4.3.4. Создают службу охраны труда или вводят должность специалиста по охране труда в организации, осуществляющей производственную деятельность, с численностью работников более 100 человек. Назначают на указанные должности лиц, имеющих соответствующую подготовку или опыт работы в этой области.

4.3.5. Принимают меры, направленные на улучшение работы служб охраны труда. Не допускают сокращения их численности и ликвидации. Содействуют работе технической инспекции труда профсоюзов, создают необходимые условия для работы уполномоченным профсоюзных комитетов по охране труда, обеспечивают их необходимыми нормативными и справочными материалами за счет средств организаций.

4.3.6. Обязуются выплачивать семье работника организации, погибшего на производстве по вине работодателя, возмещение морального вреда в размере минимального размера оплаты труда, установленного статьей 1 Федерального закона "О минимальном размере оплаты труда" от 19.06.2000 N 82-ФЗ, на соответствующий период, за каждый месяц, недоработанный до достижения пенсионного возраста.

4.3.7. Обеспечивают выполнение природоохранных мероприятий в установленные сроки с целью сохранения благоприятной среды обитания.

4.4. Правительство Рязанской области:

4.4.1. Обеспечивает своевременное выделение средств, предусмотренных областным бюджетом на выполнение мероприятий по охране труда и охране окружающей среды, областных экологических программ.

4.4.2. Обеспечивает организационно-методическое руководство проведением аттестации рабочих мест по условиям труда организациями всех форм собственности.

4.4.3. Проводит проверки и обследования организаций по соблюдению ими требований законодательных и нормативных правовых актов по охране труда. Организует Дни специалистов по охране труда, смотрят конкурсы состояния условий и охраны труда.

4.4.4. Содействует обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

4.4.5. Осуществляет проведение государственной экспертизы условий труда на рабочих местах, в том числе экологической экспертизы проектов вновь строящихся и реконструируемых производственных объектов.

4.4.6. Организует обучение по охране труда отдельных категорий застрахованных в рамках реализации Федерального закона "Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний".

## V. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

5.1. Настоящее Соглашение вступает в силу 1 января 2005 года и действует в течение трех лет.

5.2. Стороны признают настоящее Соглашение правовым актом социального партнерства, устанавливающим общие принципы проведения согласованной социально-экономической политики в Рязанской области на 2005 - 2007 годы. Руководствуясь его положениями, Стороны принимают на себя обязательства соблюдать все достигнутые договоренности и нести предусмотренную действующим законодательством ответственность за нарушение или невыполнение положений настоящего Соглашения.

5.3. В двухнедельный срок после подписания настоящего Соглашения Правительство Рязанской области обеспечивает его публикацию в средствах массовой информации. Одновременно координатор областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, выражая волю Сторон, обращается ко всем работодателям, главам администраций городов и районов, профсоюзным комитетам, не участвовавшим в подписании соглашения, с предложением о присоединении к настоящему Соглашению.

5.4. Работодатели, профсоюзы и иные представители работников организаций, заключившие коллективные договоры, присоединившиеся к настоящему Соглашению, участвующие в его реализации, пользуются особой поддержкой при рассмотрении в Правительстве области, других

государственных органах области вопросов обеспечения своей социальной и экономической деятельности.

5.5. Присоединение к Региональному соглашению производится через территориально-отраслевые соглашения и коллективные договоры, в которых предусматривается пункт о принятии обязательств Регионального соглашения соответствующими сторонами.

Решение о присоединении к Региональному соглашению также может быть оформлено письменным уведомлением, подписанным руководителем организации и председателем профкома, на основании которого организация включается в список присоединившихся к Региональному соглашению.

5.6. В период действия настоящего Соглашения изменения и дополнения в него вносятся по взаимному согласию сторон на основании подписанного протокола после предварительного обсуждения на заседании областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

5.7. В месячный срок после подписания настоящего Соглашения стороны разрабатывают комплекс мер, необходимых для реализации принятых обязательств, и представляют их в рабочую группу областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений для обобщения.

5.8. Контроль за ходом выполнения настоящего Соглашения осуществляется областной трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений и Сторонами. Итоги выполнения подводятся один раз в полугодие на заседании областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений на основании представляемой Сторонами информации.

5.9. Коллективные переговоры о заключении Регионального трехстороннего соглашения на очередной период начинаются по инициативе любой из Сторон не позднее 1 сентября 2007 года.

5.10. Рекомендовать сторонам социального партнерства муниципальных образований в территориальное трехстороннее и отраслевые соглашения, коллективные договоры организаций включать положение о рассмотрении коллективных трудовых споров в Учреждении "Трудовой Арбитражный суд для разрешения коллективных трудовых споров", расположенном по адресу: 129010, г. Москва, Протопоповский переулок, 25.

5.11. Рекомендовать социальным партнерам муниципальных образований предусмотреть в территориальном трехстороннем и отраслевых соглашениях, коллективных договорах требования о направлении информации о случаях возникновения коллективных трудовых споров в Учреждение "Трудовой Арбитражный суд для разрешения коллективных трудовых споров".

От Правительства Рязанской области  
Губернатор Рязанской области  
Г.И.ШПАК

От профсоюзов  
Председатель Рязанского областного  
объединения организаций профсоюзов  
Н.И.КОРОТКОВ

От работодателей  
Председатель Правления объединения  
работодателей "Рязанская Ассоциация  
экономического сотрудничества предприятий"  
В.И.КУТЕНЦЫН

---