



# ***РЕГИОНАЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ***

***между областными объединениями  
профсоюзов, областными  
объединениями работодателей и  
Правительством Калужской области  
на 2004 - 2007 годы***

***г. Калуга  
2004 г.***

**Дополнительное Соглашение к  
РЕГИОНАЛЬНОМУ СОГЛАШЕНИЮ  
между областными объединениями профсоюзов, областными объединениями  
работодателей и Правительством Калужской области  
на 2004 - 2006 годы от 1 марта 2004 года**

«30» марта 2006г.

г.Калуга

Мы, нижеподписавшиеся полномочные представители областных объединений профсоюзов, областных объединений работодателей и Правительства Калужской области, именуемые в дальнейшем Сторонами, заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. В целях дальнейшего сотрудничества Стороны решили внести в Региональное соглашение между областными объединениями профсоюзов, областными объединениями работодателей и Правительством Калужской области на 2004 - 2006 годы от 1 марта 2004 года изменения и дополнения, изложив в следующей редакции:

**«РЕГИОНАЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ  
между областными объединениями профсоюзов, областными объединениями  
работодателей и Правительством Калужской области  
на 2004 - 2007 годы**

Мы, нижеподписавшиеся полномочные представители областных объединений профсоюзов, областных объединений работодателей и Правительства Калужской области, именуемые в дальнейшем Сторонами,

- признавая, что основными источниками постоянного роста качества жизни населения являются более полное использование производительного потенциала области, эффективная работа каждой организации, каждого работника,
- руководствуясь необходимостью сохранения согласия в обществе,
- руководствуясь принципами социального партнерства,
- стремясь к развитию коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений на основе согласования интересов и равноправия сторон,
- обязуясь соблюдать договоренности, достигнутые в ходе трехсторонних коллективных переговоров и консультаций,
- действуя в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Трудовым Кодексом Российской Федерации, федеральными законами “О коллективных договорах и соглашениях”, «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», Законом Калужской области “О социальном партнерстве в Калужской области”, иными законодательными и нормативными правовыми актами Российской Федерации и Калужской области,

заключили настоящее Соглашение, определяющее согласованные позиции Сторон по основным принципам регулирования социально-трудовых отношений на областном уровне в ходе проведения социально-ориентированной политики экономических преобразований в Калужской области в 2004 - 2006 годах и совместные действия по его реализации.

Стороны считают, что в предстоящий период главной целью социальной политики должно стать создание условий, обеспечивающих повышение качества жизни, свободное развитие человека, снижение уровня социального неравенства, повышение доходов населения области, обеспечение всеобщей доступности и общественно приемлемого качества социальных услуг, гарантий необходимого жизненного уровня на основе развития экономики Калужской области.

## 1. В ОБЛАСТИ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ ПОЛИТИКИ

### Стороны:

- 1.1. Добиваются стабилизации и подъема экономики области, ее инфраструктуры, укрепления экономического и финансового положения организаций.
- 1.2. Стремятся к повышению качества и уровня жизни населения области как необходимого условия достижения социальной стабильности, общественной поддержки реформ в социально-трудовой и экономической сферах, созданию позитивных трудовых и предпринимательских мотиваций.
- 1.3. Проводят промышленную политику, обеспечивающую активную поддержку отечественных товаропроизводителей в целях роста объемов производства товаров, повышения эффективности труда, качества продукции.
- 1.4. Вырабатывают и обеспечивают реализацию мер по повышению качества и конкурентоспособности продукции производителей Калужской области и ее продвижению на внутреннем и внешнем рынках.

### Областные объединения профсоюзов:

- 1.5. Участвуют в разработке, обсуждении проектов законов и иных нормативных правовых актов Калужской области, областных целевых программ по социально – экономическим и иным, непосредственно связанным с ними вопросам, и в их реализации.
- 1.6. Способствуют работодателям и трудовым коллективам в проведении соревнований между структурными подразделениями организаций, в подборе кандидатур для поощрения и представления их к ведомственным и правительственным наградам, почетным званиям.
- 1.7. Содействуют работодателям и первичным профсоюзным организациям в проведении воспитательной работы в трудовых коллективах.
- 1.8. Распространяют в организациях области передовой опыт взаимодействия профсоюзов с работодателями по вопросам регулирования трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений.

### Областные объединения работодателей:

- 1.9. Принимают меры по обеспечению стабильной работы организаций, улучшению их финансового положения.
- 1.10. Осуществляют поиск инвесторов и привлечение инвестиций в развитие производства, устанавливают долгосрочные экономические связи.
- 1.11. Содействуют работодателям в финансировании развития инфраструктуры, строительстве жилья и социально-бытовых объектов в соответствии с условиями соглашений по социально-трудовым вопросам разных уровней и коллективных договоров в организациях.
- 1.12. Проводят маркетинговые исследования и на основе изучения спроса потребительского рынка организуют выпуск и реализацию необходимых потребителям товаров и услуг населению.
- 1.13. С целью повышения эффективности производства совместно с профсоюзами и/или иными представительными органами работников содействуют проведению работы по повышению культуры производства, организации соревнования между подразделениями и работниками организаций.

- 1.14. Способствуют повышению качества и конкурентоспособности выпускаемой продукции. Привлекают организации к участию в Российском конкурсе "100 лучших товаров России" и областном конкурсе "100 + 1 лучших товаров".
- 1.15. Поощряют работников, добившихся высоких показателей в труде и совместно с профсоюзами и/или иными представителями работников содействуют представлению их кандидатур к присвоению почетных званий или звания лучшего работника по профессии.
- 1.16. Способствуют внедрению в организациях программы энергосбережения, участию их в реализации областных целевых программ, касающихся вопросов социально-трудового характера.

#### **Правительство Калужской области:**

- 1.17. Анализирует и прогнозирует развитие социально-экономической ситуации в области и отраслях экономики, территориях и публикует аналитические обзоры.
- 1.18. Реализует программу социально-экономического развития области, определяет приоритетные направления развития экономики.
- 1.19. Оказывает поддержку хозяйствующим субъектам в рамках действующего законодательства, осуществляющим инвестиционные проекты, в виде предоставления льгот по налогам, подлежащим зачислению в областной бюджет.
- 1.20. Осуществляет контроль за размещением производительных сил с целью оптимизации трудовых и производственных ресурсов в области.
- 1.21. Способствует привлечению инвестиций в экономику области.
- 1.22. Участвует в подготовке соответствующих проектов законов Калужской области по введению региональных налогов и сборов, предоставлению льгот по их уплате в соответствии с законодательством Российской Федерации.
- 1.23. Осуществляет, в установленном законодательством порядке, государственную поддержку агропромышленного комплекса области, в том числе финансовую поддержку, содействует развитию фермерских хозяйств, малого и среднего предпринимательства, включая развитие кредитования.
- 1.24. Способствуют развитию научно-технического потенциала агропромышленного комплекса.
- 1.25. Содействует организации трудового соревнования среди работников сельского хозяйства области.
- 1.26. Содействует развитию межрегионального обмена продукцией перерабатывающей промышленности.
- 1.27. Проводит региональную политику, направленную на активную поддержку отечественных местных товаропроизводителей в целях роста объемов производства отечественных товаров, повышения качества продукции и ее конкурентоспособности, развитие инфраструктуры услуг и повышение качества обслуживания населения.
- 1.28. Содействует урегулированию взаимной просроченной задолженности по платежам организаций и государства. Оказывает содействие в развитии внутриобластной кооперации между предприятиями Калужской области.
- 1.29. Содействует формированию и размещению на конкурсной основе заказов на продукцию и услуги для государственных нужд в соответствии с действующим законодательством.

- 1.30. Разрабатывает основные направления развития жилищного строительства в Калужской области, осуществляет поиск путей наращивания объёмов жилья, в том числе за счет привлечения источников внебюджетного финансирования и средств населения.
- 1.31. Проводит жилищно-коммунальную реформу с учетом реальных доходов населения области и содействует в рамках своей компетенции проверке правильности применения муниципальными образованиями экономически обоснованных тарифов на жилищно-коммунальные услуги.

## **2. ОПЛАТА ТРУДА, УРОВЕНЬ ЖИЗНИ НАСЕЛЕНИЯ И СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА**

### **Стороны:**

- 2.1. Определяют и развивают основные направления социальной политики, социального планирования, социальных технологий, регулирования социальных процессов, обеспечения удовлетворения материальных и духовных потребностей членов общества.
- 2.2. Принимают последовательные меры по обеспечению социальных гарантий, по оказанию населению социальной помощи и услуг, развитию адресного социального обеспечения и обслуживания, дополнительных форм социального обеспечения, развитию благотворительности.
- 2.3. Проводят политику, направленную на рост эффективности производства, производительности труда и обеспечивают по мере роста экономических показателей предприятий рост заработной платы работников.
- 2.4. Содействуют созданию условий для восстановления стимулирующей роли заработной платы и повышения ее удельного веса в денежных доходах населения, проводят анализ уровня заработной платы работников отраслей Калужской области, содействуют ее росту и предоставлению работникам дополнительных социальных гарантий с учетом экономических возможностей организаций.
- 2.5. Рекомендуют работникам и работодателям в случае приостановки работы (прекращения выполнения работником своих трудовых обязанностей) при задержке выплаты заработной платы на срок более 15 дней на весь период до выплаты задержанной суммы (кроме случаев, когда приостановка не допускается действующим законодательством) в соответствии со статьёй 142 Трудового Кодекса Российской Федерации решение вопроса о присутствии работника на рабочем месте предусматривать в коллективном договоре или ином локальном правовом акте организации; при выплате работодателем задержанной суммы производить выплату денежной компенсации (процентов) в порядке и размере, установленных статьёй 236 Трудового Кодекса Российской Федерации или в повышенном размере, предусмотренном в коллективном или трудовом договоре.

### **Областные объединения профсоюзов:**

- 2.6. Содействуют включению в коллективные договоры пунктов по оплате труда работников с учетом тарифной ставки 1 разряда рабочих основных профессий на уровне отраслевого соглашения и величины прожиточного минимума на душу населения, мероприятий по совершенствованию системы доплат и надбавок, учитывающих квалификацию и условия труда работников.
- 2.7. Отстаивают и защищают социально-трудовые интересы членов профсоюзов, права и льготы работников в вопросах оплаты труда и премирования.
- 2.8. Обеспечивают усиление общественного контроля за выделением и использованием средств на оплату труда работников в организациях независимо от их формы собственности и источников финансирования.
- 2.9. Регулярно информируют профсоюзные организации об уровне жизни, доходах работников в разрезе отраслей.
- 2.10. Предоставляют бесплатную правовую помощь членам профсоюза по вопросам оплаты труда и премирования.

### **Областные объединения работодателей:**

2.11. Содействуют установлению во внебюджетной сфере минимальной тарифной ставки первого разряда рабочих основных профессий в соответствии с отраслевыми тарифными соглашениями, увеличению доли тарифной оплаты труда в структуре заработной платы до 70%.

2.12. Содействуют работодателям в выплате заработной платы в сроки, предусмотренные действующим законодательством.

2.13. Содействуют:

выделению работодателями финансовых средств на содержание медицинских, детских дошкольных, оздоровительных учреждений, объектов жилищно-коммунального хозяйства и социальной сферы, находящихся на балансе организаций;

осуществлению материальной поддержки пенсионеров и инвалидов - бывших работников организаций; семей: многодетных, неполных, имеющих детей-инвалидов, а также взявших на воспитание детей, лишившихся родительского попечения;

распространению на выборных и штатных профсоюзных работников социальных льгот и гарантий, действующих в организациях;

включению в коллективные договоры организаций мероприятий по увеличению размеров заработной платы в соответствии с законодательством Российской Федерации;

обеспечению роста заработной платы работников, повышающих квалификацию и профессиональный уровень, добивающихся улучшения результатов работы;

обеспечению работодателями прав и гарантий профсоюзной деятельности, устранению препятствий созданию и функционированию профсоюзов или иных представителей работников в организациях независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности, исключению задержки перечисления членских профсоюзных взносов из заработной платы работников по их письменным заявлениям;

установлению хозяйствующими субъектами независимо от их форм собственности, организационно – правовых форм и работодателями физическими лицами минимальной заработной платы работникам не ниже величины прожиточного минимума, установленного в Калужской области для населения в трудоспособном возрасте».

### **Правительство Калужской области:**

2.14. Устанавливает величину прожиточного минимума на душу населения и по социально-демографическим группам населения области в соответствии с действующим законодательством.

2.15. Содействует поэтапному приближению минимального ежемесячного дохода работающего к величине прожиточного минимума, утвержденного по области.

2.16. Обеспечивает включение в защищенные статьи областного бюджета расходов на выплату заработной платы работникам организаций бюджетной сферы области, стипендий студентам и учащимся, компенсационных выплат на детей.

2.17. Содействует органам государственного надзора и контроля в организации и проведении контроля за обеспечением государственных гарантий в вопросах оплаты труда.

- 2.18. Предусматривает различные формы материальной поддержки работников организаций бюджетной сферы области.
- 2.19. Содействует привлечению внебюджетных средств в целях развития системы образования.
- 2.20. Реализует систему мероприятий областной целевой программы «Государственная поддержка работников образования Калужской области на 2004-2008 годы».
- 2.21. Содействует образовательным процессам в сфере культуры, обеспечению возможности получения высшего специального образования, возможности получения специальных стипендий и грантов Правительства области и Губернатора области, направленных на поддержку профессионального искусства, молодых дарований отрасли.
- 2.22. Выполняет обязательства по выплате именных стипендий.
- 2.23. Содействует сохранению и развитию сети учреждений культуры, искусства, физического воспитания, образования, здравоохранения, полиграфии, финансируемых из областного бюджета, не допуская без необходимости их перепрофилирования и реорганизации деятельности.
- 2.24. Содействует разработке и реализации мер по социальной защите населения Калужской области, в том числе адресной поддержке малоимущих семей и одиноко проживающих граждан.
- 2.25. Содействует принятию мер по оздоровлению детей, подростков в спортивных и летних оздоровительных лагерях, реализации плана мероприятий областной целевой программы «Школьное питание в Калужской области в 2003-2005 годах».
- 2.26. Содействует принятию мер по улучшению обслуживания населения в сельской местности, учитывает расходы на содержание объектов социальной и инженерной инфраструктуры, остающихся в ведении сельскохозяйственных организаций, в соответствии с Указом Президента РФ от 16.04.96 г. №565 «О мерах по стабилизации экономического положения и развитию реформ в агропромышленном комплексе» при определении взаимоотношений с бюджетами муниципальных образований.
- 2.27. Содействует проведению мер по поддержке бытового обслуживания населения на селе.
- 2.28. Осуществляет комплекс мер по сохранению и развитию социальной инфраструктуры села, сохраняет и развивает сельские школы, принимает меры по социальной защите сельского населения и закреплению молодежи на селе.

### **3. РАЗВИТИЕ РЫНКА ТРУДА И ГАРАНТИИ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ**

#### **Стороны:**

- 3.1. Участвуют в развитии трудовых ресурсов, повышении их мобильности, создании условий для развития рынка труда и эффективной занятости населения, предоставлении гражданам работы, позволяющей обеспечить более высокий жизненный уровень, повышении качества и конкурентоспособности рабочей силы.
- 3.2. Содействуют внедрению в практику социальных планов организаций, предусматривающих организацию работ по развитию обучения и переобучения персонала, меры по усилению социальной защищенности работников в случае возможного их высвобождения.
- 3.3. Способствуют развитию предпринимательства, малого и среднего бизнеса, индивидуальной предпринимательской деятельности.
- 3.4. Принимают участие по дальнейшему развитию системы непрерывного образования, включая внутрипроизводственное обучение, самообучение, поддержку опережающего обучения персонала, находящегося под риском увольнения;
- 3.5. Содействуют предотвращению массового высвобождения работников в организациях.

#### **Областные объединения профсоюзов:**

- 3.6. Участвуют в реализации Программы содействия занятости населения области на 2004-2007 годы.
- 3.7. Содействуют включению в отраслевые соглашения и коллективные договоры мероприятий, направленных на обеспечение занятости работников, их профессиональной подготовки и переподготовки, оказание материальной помощи работникам, высвобождаемым в результате сокращения численности, а также разработку планов развития персонала организаций.
- 3.8. Добиваются сохранения за уволенными работниками в течение двух лет права на получение жилья. Содействуют закреплению этого права в коллективных договорах.
- 3.9. Представляют интересы членов профсоюзов в судебных инстанциях и органах прокуратуры. Оказывают бесплатную помощь членам профсоюзов в решении социально-экономических вопросов и занятости работающих.
- 3.10. При необходимости вносят в органы местного самоуправления предложения о перенесении сроков массового увольнения или временном прекращении реализации мероприятий по массовому увольнению работников.
- 3.11. Содействуют предоставлению социальных гарантий гражданам в вопросах организации занятости, приема на работу, предоставления льгот и компенсаций в соответствии с законодательством Российской Федерации.

#### **Областные объединения работодателей:**

- 3.12. Принимают меры по предотвращению спада производства, сохранению имеющихся и созданию новых рабочих мест.
- 3.13. С участием органов службы занятости содействуют организации профессиональной подготовки, переподготовки, повышению квалификации высвобождаемых работников, проведению опережающего профессионального обучения под вакантные рабочие места.

- 3.14. Содействуют включению в коллективные договоры мероприятий, направленных на повышение эффективности производства, сохранение рабочих мест, переподготовку высвобождаемых работников, предоставление им льгот и компенсаций сверх установленных законодательством, предусмотрев достаточное финансирование.
- 3.15. Содействуют организации рабочих мест для трудоустройства лиц с пониженной конкурентоспособностью на рынке труда, в том числе инвалидов в рамках установленных квот.
- 3.16. Принимают участие в организации общественных работ, временной занятости несовершеннолетних и молодежи.
- 3.17. Оказывают помощь в профессиональной подготовке, трудоустройстве на вакантные места увольняемых работников, оказывают им за счет средств организаций дополнительную материальную поддержку сверх установленной законодательством Российской Федерации.
- 3.18. Создают условия для профессиональной переподготовки и повышения квалификации работников на производстве.
- 3.19. Содействуют органам службы занятости во временном трудоустройстве граждан, относящихся к категориям особо нуждающихся в социальной защите, на условиях дополнительной материальной поддержки.
- 3.20. При принятии решения о ликвидации организации или сокращении численности или штата работников и возможном расторжении трудовых договоров содействуют своевременности информирования об этом выборных профсоюзных органов и органов службы занятости населения.
- 3.21. Содействуют обеспечению органов службы занятости населения достоверной информацией о наличии вакантных рабочих мест (должностей), выполнении квоты для приема на работу инвалидов, граждан по направлению органов службы занятости.
- 3.22. Способствуют адаптации на рынке труда и трудоустройству молодых специалистов, получивших профессию в системе профессионально-технического образования области.
- 3.23. Соблюдают критерии массового высвобождения работников, которые устанавливаются следующими показателями:
- а) ликвидация организации любой организационно-правовой формы с численностью работающих 15 и более человек;
  - б) сокращение численности или штата работников организации в количестве:
    - 50 и более человек в течение 30 календарных дней;
    - 200 и более человек в течение 60 календарных дней;
    - 500 и более человек в течение 90 календарных дней.
- Примечание: В региональных отраслевых и территориальных соглашениях могут устанавливаться иные критерии массового высвобождения, улучшающие положение высвобождаемых работников по сравнению с критериями, установленными настоящим Соглашением.

**Правительство Калужской области:**

- 3.24. Принимает меры по реализации Программы содействия занятости населения области на 2004- 2007 годы.
- 3.25. Организует разработку, финансовое обеспечение и осуществление государственной политики содействия занятости населения на территории области, обеспечивает реализацию прав граждан в пределах своей

компетенции, предусмотренных Законом Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации» и другими законами, нормативными правовыми актами.

- 3.26. При осложнении ситуации, касающейся занятости населения на отдельных территориях, разрабатывает и реализует мероприятия по стабилизации положения на рынке труда, в том числе по предупреждению массовых увольнений, сохранению существующих и созданию дополнительных рабочих мест, организации временных и общественных работ и другие мероприятия, направленные на снижение напряженности на рынке труда.
- 3.27. Оказывает содействие в трудоустройстве, профессиональном обучении, профориентации безработных граждан, организации общественных работ, молодежной практики, развитии самозанятости безработных граждан, вовлечении их в предпринимательскую деятельность, сдерживании роста безработицы.
- 3.28. В целях профилактики правонарушений, адаптации к трудовой деятельности, содействует проведению работы по организации временной занятости несовершеннолетних в свободное от учебы время.
- 3.29. Участвует в обеспечении занятости безработных граждан, в том числе путем предоставления на конкурсной основе финансовой помощи работодателям, создающим новые рабочие места, в первую очередь, для социально-незащищенных групп населения.
- 3.30. Предусматривает при формировании областного бюджета на очередной год финансирование мероприятий по повышению квалификации работников бюджетной сферы.
- 3.31. Содействует предприятиям и организациям области в приеме на работу граждан, относящихся к социально незащищенным группам населения, в том числе по установленным квотам.
- 3.32. В целях удовлетворения потребности области в квалифицированных специалистах содействует организации их целевой подготовки в учреждениях профессионального образования области, организации практических и консультационных семинаров и конференций по вопросам совершенствования управления персоналом, проведению работы по повышению профессионального уровня менеджеров высшего и среднего звена организаций области.
- 3.33. Систематически информирует население области через средства массовой информации о положении на рынке труда, возможностях трудоустройства и профессионального обучения.
- 3.34. Рассматривает по предложениям сторон Калужской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений прогноз положения на рынке труда, получаемый от департамента Федеральной государственной службы занятости населения по Калужской области.
- 3.35. Содействует использованию имеющихся возможностей для сохранения и увеличения количества рабочих мест в организациях области, а также росту количества рабочих мест **при создании новых предприятий и расширения действующих.**
- 3.36. Содействует в установленном порядке привлечению квалифицированной рабочей силы из других регионов России и стран СНГ.

- 3.37. Принимает меры по сохранению и развитию системы профессионального обучения и подготовки кадров в области.
- 3.38. Содействует предоставлению консультативной и правовой помощи работодателям и работникам по вопросам занятости населения.

#### **4. ЗАЩИТА ТРУДОВЫХ ПРАВ, ОХРАНА ТРУДА И ЗДОРОВЬЯ РАБОТНИКОВ, ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ**

##### **Стороны:**

- 4.1. Определяют и принимают меры по реализации и совершенствованию государственной системы управления охраной труда и промышленной безопасности на территории Калужской области, соответствующей новым социально-экономическим и трудовым отношениям, переходу к экономическому механизму, побуждающему работодателей соблюдать трудовое законодательство и обеспечивать безопасные условия и охрану труда.
- 4.2. Принимают меры по реализации федеральных законов «Об основах охраны труда в Российской Федерации», «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний», Закона Калужской области «Об охране труда в Калужской области».
- 4.3. Анализируют обстоятельства и причины выявленных нарушений трудового законодательства в организациях области, способствуют их устранению.

##### **Областные объединения профсоюзов:**

- 4.4. Содействуют реализации единой государственной политики по обеспечению соблюдения и защиты трудовых прав и свобод граждан, включая право на безопасные условия труда.
- 4.5. Организуют общественный контроль за состоянием условий и охраны труда, выполнением обязательств работодателей по охране труда, предусмотренных коллективными договорами и соглашениями, за соблюдением законных прав и интересов работников в области охраны труда, промышленной, экологической безопасности.
- 4.6. Организуют работу комитетов (комиссий) по охране труда, содействуют избранию уполномоченных по охране труда.
- 4.7. Принимают участие в рассмотрении трудовых споров, связанных с нарушением законодательства о труде, обязательств, предусмотренных коллективными договорами и соглашениями, а также с изменениями условий труда.
- 4.8. Принимают участие в расследовании несчастных случаев на производстве и профзаболеваний, а также осуществляют их самостоятельное расследование.
- 4.9. Содействуют включению в коллективные договоры и соглашения раздела об охране труда, промышленной и экологической безопасности.
- 4.10. Участвуют в реализации областной целевой программы "Улучшение условий и охраны труда в Калужской области на 2004 – 2006 годы".
- 4.11. Участвуют в организации обучения и проверки знаний по охране труда членов комиссий, уполномоченных по охране труда, а также руководителей и специалистов организаций Калужской области.

##### **Областные объединения работодателей:**

- 4.12. Обеспечивают:  
управление охраной труда в организациях, создание и укрепление служб охраны труда;  
безопасные условия и охрану труда для работников в соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации, Федеральным законом «Об основах охраны труда в

Российской Федерации», Законом Калужской области «Об охране труда в Калужской области», другими законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Калужской области, инструкциями и правилами по охране труда, федеральными и отраслевыми целевыми и другими программами по улучшению условий и охраны труда;

разработку необходимой нормативно-технической документации, проведение организационно-технических, санитарно-гигиенических, лечебно-профилактических и других необходимых мероприятий по предотвращению воздействия вредных факторов производственной среды на работников; не допускают применения новых материалов, сырья, не имеющих соответствующих сертификатов;

создание совместно с профсоюзами или другими представителями работников комитетов (комиссий) по охране труда; включают представителей профсоюзов в комиссии при вводе в эксплуатацию новых и реконструированных объектов;

организации обучения и проверки знаний по охране труда руководителей, специалистов, членов комитетов (комиссий), уполномоченных по охране труда и других работников организаций;

проведение аттестации рабочих мест по условиям труда с последующей сертификацией работ по охране труда в организациях, установлению в соответствии с действующим законодательством компенсаций за работу во вредных или опасных условиях труда;

соблюдение предельно-допустимых нагрузок для женщин при подъеме и перемещении тяжестей вручную;

организацию лечебно-профилактического питания, в том числе льготного и бесплатного, в объемах, предусмотренных действующими нормами и коллективными договорами;

организацию проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников;

выплату дополнительного единовременного пособия работнику в случае получения им трудового увечья, или семье – в случае его гибели, свыше установленного законодательством – в размерах, предусмотренных в действующих отраслевых тарифных соглашениях и коллективных договорах;

повышение эффективности работы служб охраны труда, не допуская их сокращения и ликвидации.

4.13. Обеспечивают работников средствами индивидуальной и коллективной защиты в соответствии с действующими нормами.

4.14. Обеспечивают включение в коллективные договоры мероприятий по охране труда, предусмотрев их финансирование в соответствии с действующим законодательством.

4.15. Принимают меры по соблюдению технологической и производственной дисциплины в трудовых коллективах в целях предупреждения промышленных аварий, несчастных случаев, профессиональных заболеваний и обеспечению охраны окружающей среды.

4.16. Реализуют выполнение Закона Калужской области «Об областной целевой программе улучшения условий и охраны труда в Калужской области на 2004-2006 годы».

4.17. Содействуют организации обучения работников безопасным методам и приемам выполнения работ, в том числе работников, принимаемых на работы

с вредными и опасными условиями труда с последующей стажировкой на рабочем месте.

**Правительство Калужской области:**

- 4.18. Реализует областную целевую программу "Улучшение условий и охраны труда в Калужской области на 2004 - 2006 годы".
- 4.19. Одобряет проекты и реализует областные экологические программы. Обеспечивает население необходимой экологической информацией.
- 4.20. Организует работу по управлению охраной труда в Калужской области в соответствии с действующим законодательством.
- 4.21. Содействует проведению аттестации рабочих мест по условиям труда в организациях области, участвует в проведении сертификации работ по охране труда в организациях.
- 4.22. Содействует охране труда и здоровья работников области.

## 5. СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО

### Стороны:

5.1. Соблюдают и реализуют достигнутые настоящим Соглашением договоренности.

5.2. Проводят трехсторонние консультации по вопросам реализации социально-экономической политики. Принимают меры по разрешению противоречий между несовпадающими или расходящимися интересами работников и работодателей области.

5.3. Предварительно обсуждают проекты областных законодательных и иных нормативных правовых актов, регулирующих социально-трудовые отношения, областных целевых программ в сфере труда, занятости и социальной защиты населения.

5.4. Содействуют становлению и развитию системы социального партнерства на региональном, отраслевом и территориальном уровнях и коллективно-договорных отношений в организациях области.

5.5. Признают обязательность и содействуют проведению уведомительной регистрации и экспертизы соглашений по социально-трудовым вопросам и коллективных договоров организаций в соответствующих органах по труду.

5.6. Отрабатывают механизм взаимодействия Калужской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений с территориальными трехсторонними комиссиями по регулированию социально-трудовых отношений.

5.7. Принимают все зависящие от них меры по предотвращению и, в случаях возникновения - урегулированию коллективных трудовых споров и трудовых конфликтов.

5.8. Отрабатывают идею о создании Центра социального партнерства в Калужской области в соответствии с проектом ТАСИС «Трудовое законодательство и арбитраж», содействуют организации его работы.

5.9. Информировывают один раз в полугодие Секретариат Калужской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений и по итогам года - Калужскую областную трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений о ходе выполнения настоящего Соглашения.

5.10. Стороны участвуют в реализации Соглашения между органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации, входящих в Центральный федеральный округ, Ассоциаций территориальных объединений организаций профсоюзов Центрального федерального округа, Координационным Советом руководителей объединений промышленников и предпринимателей (работодателей) в Центральном федеральном округе;

5.11. Взаимно обеспечивают представителям сторон настоящего Соглашения возможность участия в рассмотрении проблем, не включенных в Соглашение, но представляющих взаимный интерес.

### Областные объединения профсоюзов:

5.12. Содействуют созданию объединений профсоюзов в муниципальных образованиях области.

5.13. Оказывают самостоятельно и во взаимодействии с территориальными объединениями организаций профсоюзов содействие работникам организаций в создании первичных профсоюзных организаций.

5.14. Принимают участие в разработке и заключают отраслевые (межотраслевые) тарифные (профессиональные) соглашения по социально-трудовым вопросам на региональном уровне, содействуют разработке и заключению соглашений по регулированию социально-трудовых отношений объединений профсоюзов, объединений работодателей муниципальных образований с участием органов местного самоуправления.

5.15. Участвуют в создании муниципальных трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений и оказывают содействие в организации их работы.

5.16. Оказывают содействие самостоятельно и во взаимодействии с территориальными объединениями профсоюзов первичным профсоюзным организациям в разработке и заключении коллективных договоров в организациях.

5.17. Оказывают бесплатно юридические услуги нижестоящим объединениям профсоюзов, первичным профсоюзным организациям и работникам организаций в защите их законных прав и интересов в сфере трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений в случае их нарушения.

5.18. Обобщают и распространяют передовой опыт работы объединений профсоюзов, первичных профсоюзных организаций по развитию социального партнерства, взаимодействию органов социального партнерства разных уровней между собой, в том числе на областном, отраслевом, территориальном уровнях и в организациях.

5.19. Освещают в средствах массовой информации работу органов профсоюзов по развитию социального партнерства, коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений, предупреждению и урегулированию, в случае возникновения, трудовых конфликтов, коллективных трудовых споров.

5.20. Разрабатывают мероприятия по реализации обязательств стороны работников, закрепленных в настоящем Соглашении, и организуют их выполнение.

5.21. Информировывают, в случае необходимости, органы государственной исполнительной власти, органы местного самоуправления муниципальных образований области, стороны социального партнерства различных уровней о причинах возрастания социальной напряженности в трудовых коллективах и принимают совместные меры по её снижению и устранению.

5.22. Участвуют в разработке законодательных и иных нормативных правовых актов Калужской области по реализации основных направлений социальной политики в сфере трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений; разрабатывают и вносят предложения по совершенствованию действующего федерального законодательства.

5.23. При возникновении разногласий по вопросам реализации настоящего Соглашения ведут переговоры по урегулированию разногласий на основе принципов социального партнерства, поиска и реализации взаимоприемлемых компромиссных вариантов разрешения разногласий, взаимодействуют по данным вопросам с работодателями, а при необходимости – с органами социального партнерства разных уровней.

#### **Областные объединения работодателей:**

5.24. Содействуют созданию объединений работодателей в муниципальных образованиях области.

5.25. Содействуют созданию территориальных трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений и организации их работы.

5.26. Оказывают содействие объединениям работодателей в муниципальных образованиях области в их участии по подготовке, принятии и реализации соглашений по социально-трудовым вопросам территориальных объединений профсоюзов и территориальных объединений работодателей с участием органов местного самоуправления муниципальных образований.

5.27. Разрабатывают мероприятия по реализации обязательств стороны работодателей, закрепленных настоящим Соглашением и организуют их выполнение.

5.28. Принимают меры по предотвращению, а в случаях возникновения – урегулированию трудовых конфликтов и коллективных трудовых споров в организациях.

5.29. Осуществляют взаимодействие с органами социального партнерства различных уровней по вопросам коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений.

5.30. Информируют, при необходимости, органы исполнительной власти области, органы местного самоуправления о возникновении трудовых конфликтов в организациях, о возможных социальных последствиях коллективных трудовых споров и принимают участие в мерах по их предотвращению и урегулированию.

5.31. Оказывают содействие работодателям в разработке и принятии коллективных договоров в организациях.

5.32. Разрабатывают предложения по дальнейшему развитию социального партнерства в Калужской области.

5.33. Обобщают и распространяют передовой опыт работодателей по развитию социального партнерства в Калужской области.

5.34. Организуют повышение квалификации специалистов-представителей работодателей по вопросам социального партнерства, коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений, предотвращения и урегулирования коллективных трудовых споров.

5.35. Осуществляют взаимодействие со средствами массовой информации по вопросам участия работодателей в развитии социального партнерства.

#### **Правительство Калужской области:**

5.36. При разработке нормативных правовых актов Калужской области по социально-трудовым вопросам учитывает мнение профсоюзов и работодателей.

5.37. Разрабатывает мероприятия по реализации обязательств настоящего Соглашения, принятых Правительством Калужской области .

5.38. Оказывает содействие органам местного самоуправления в:  
формировании территориальных трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений и организации их работы;  
разработке и принятии территориальных трехсторонних соглашений по регулированию социально-трудовых отношений.

5.39. Содействует организации взаимодействия Калужской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений с территориальными трехсторонними комиссиями по регулированию социально-трудовых отношений.

5.40. Вносит, при необходимости, предложения для рассмотрения Калужской областной трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений.

5.41. Рекомендует, при необходимости, вопросы для рассмотрения территориальными трехсторонними комиссиями по регулированию социально-трудовых отношений.

5.42. Содействует становлению и развитию службы по урегулированию коллективных трудовых споров в муниципальных образованиях области.

5.43. Организует проведение уведомительной регистрации региональных отраслевых (межотраслевых), тарифных (профессиональных) соглашений по регулированию социально-трудовых отношений и проведение экспертизы на соответствие их структуры и содержания действующему законодательству.

5.44. Организует рассмотрение органами исполнительной власти области обращений граждан, профсоюзов, организаций по социально-трудовым вопросам и принятие по ним необходимых мер в соответствии с действующим законодательством.

5.45. Информировывает население Калужской области через средства массовой информации о ходе реализации настоящего Соглашения и развитии социального партнерства в Калужской области.

5.46. Организует и координирует, при необходимости, взаимодействие сторон социального партнерства, заключивших настоящее Соглашение, с Российской трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений.

5.47. Взаимодействует с территориальными органами федеральных органов исполнительной власти в Калужской области по вопросам развития социального партнерства, коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений, предупреждения и урегулирования коллективных трудовых споров.

5.48. Содействует обучению и повышению квалификации специалистов по социально-трудовым вопросам органов исполнительной власти, органов местного самоуправления области, в том числе в системе послевузовского образования.

5.49. Организует, во взаимодействии с профсоюзами, органами местного самоуправления проведение региональных, отраслевых и территориальных (в муниципальных образованиях) семинаров, совещаний по вопросам развития социального партнерства, коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений, предотвращения и урегулирования коллективных трудовых споров.

## **6. ДЕЙСТВИЕ НАСТОЯЩЕГО СОГЛАШЕНИЯ И КОНТРОЛЬ ЗА ЕГО РЕАЛИЗАЦИЕЙ**

- 6.1. Настоящее Соглашение заключено на 2004-2007 годы и действует по 31 декабря 2007 года.
  - 6.2. Изменения и дополнения в настоящее Соглашение, продление его срока действия осуществляются в письменной форме по решению Калужской областной трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.
  - 6.3. Контроль за ходом выполнения настоящего Соглашения осуществляется Сторонами, его заключившими и управлением по труду министерства здравоохранения и социального развития Калужской области.
  - 6.4. Положения настоящего Соглашения, содержащие нормы, направленные на улучшение положения работников сверх гарантий, предусмотренных действующим законодательством или отсутствующих в нем, могут включаться в коллективные договоры организаций.»
2. Настоящее дополнительное Соглашение вступает в силу с 30 марта 2006 года.
  3. Настоящее дополнительное Соглашение подлежит публикации в средствах массовой информации.

Дополнительное Соглашение подписали:

**Заместитель Губернатора Калужской области, координатор Калужской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений**

**Е.Л.Кениг**

**Председатель территориального объединения организаций профсоюзов «Калужского областного совет профсоюзов», координатор стороны Калужской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от профсоюзов**

**А.П.Гречанинов**

**Президент Калужской торгово-промышленной палаты, координатор стороны Калужской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от работодателей**

**А.Н.Малышев**

**Министр здравоохранения и социального развития Калужской области, координатор стороны Калужской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от органов исполнительной власти Калужской области**

**Ю.А.Кондратьев**