



СОДЕРЖАНИЕ

Вступительное слово Председателя Совета директоров ОАО „ММК“	2
Характеристика ключевых воздействий, рисков, возможностей	4
Характеристика Общества	10
Параметры отчета	26
Стратегия управления	28
Структура управления	30
Участие во внешних инициативах	34
Взаимодействие с заинтересованными сторонами	36
Финансово-экономическая деятельность	40
Экология и природоохранная деятельность	46
Развитие персонала	54
Социальные программы	62
Охрана труда и промышленная безопасность	72
Права человека	76
Развитие местного сообщества, благотворительность	78
Ответственность за продукцию	84
Общие сведения	88





Вступительное слово Председателя Совета директоров ОАО „ММК“





Являясь одним из флагманов отечественной индустрии, Магнитогорский металлургический комбинат сегодня известен не только своими производственными достижениями, но и тем, что в рыночных условиях современной России продолжает оставаться социально ориентированным предприятием. На протяжении 75 лет мы храним и приумножаем лучшие традиции легендарной Магнитки.

Приоритетными направлениями в социальной политике ОАО «ММК» являются материальная помощь, медицинское обслуживание, обеспечение оздоровления, отдыха и досуга работников и членов их семей, финансирование проектов по поддержке образования, культуры и спорта, детства и материнства. Большое внимание уделяется развитию молодёжных и жилищных программ, а также негосударственного пенсионного обеспечения и добровольного медицинского страхования.

Новое время ставит перед нами новые задачи. В современных экономических условиях требуется не только производить конкурентоспособную продукцию, но и обеспечивать гарантии увеличения заработной платы работникам при повышении эффективности производства, вести постоянную работу по развитию организационной структуры нашего акционерного общества. Поэтому политика предприятия направлена на сохранение и развитие кадрового потенциала, обучение, обеспечение профессионального роста и создание благоприятных и безопасных условий труда.

Наш комбинат принял на себя ряд обязательств по социально ответственному поведению перед всеми сторонами, интересы которых затрагивает деятельность компании. Мы стремимся минимизировать возможное негативное воздействие производственных процессов на окружающую среду и прилагаем немало усилий по улучшению экологической обстановки в городе. Финансируя социальные программы, ОАО «ММК» создает надежную основу для дальнейшего развития Магнитки и Уральского региона в долгосрочной перспективе.

Успешно вести бизнес в изолированном пространстве невозможно. Для нас формирование устойчивой репутации и установление конструктивного диалога между ОАО «ММК» и персоналом предприятия, местным сообществом, акционерами, инвесторами, деловыми партнерами, органами государственной власти – важная и неотъемлемая часть на пути к успеху. Поэтому считаем необходимой интеграцию принципа корпоративной социальной ответственности в стратегию развития бизнеса нашей компании. Подтверждением чему служит представленный Вашему вниманию Корпоративный социальный отчет.

Председатель Совета
директоров ОАО «ММК»

В.Ф. Рашников

Характеристика ключевых воздействий, рисков, возможностей



В процессе осуществления финансово-хозяйственной деятельности ОАО «ММК» подвергается внешним воздействиям, влияющим на его устойчивое развитие. Среди них Общество выделяет наиболее существенные, способные повлиять на стабильность работ:

- острая конкуренция в металлургической отрасли;
- циклическая природа спроса и цен на металлопродукцию ОАО «ММК»;
- нестабильность поставок и стоимости сырья и энергии, которые требуются ОАО «ММК»;
- наложение торговых ограничений и обязанностей на металлопродукцию ОАО «ММК»;
- потенциальная экономическая и политическая нестабильность в России;
- недостатки российской правовой системы;
- колебания валютных курсов и процентных ставок.

ОАО «ММК» достигло существенного прогресса в области устойчивого развития и выстраивании взаимовыгодных отношений с заинтересованными сторонами, к которым можно отнести: потребителей и поставщиков продукции и услуг, государственные учреждения, общественные организации, работников Общества и население города.

Достигнутые результаты, обеспечивающие устойчивое развитие Общества:

- ОАО «ММК» является крупнейшим металлургическим предприятием в Уральском регионе и РФ (входит в число 20 крупнейших металлургических предприятий мира), что обеспечивает дополнительные преимущества при работе с потребителями и поставщиками продукции, во взаимоотношениях с федеральными, региональными и муниципальными властями.
- ОАО «ММК» демонстрирует устойчивые темпы роста производства, что позволяет гибко реагировать на изменения рыночной конъюнктуры.
- ОАО «ММК» производит самый широкий в РФ сортамент продукции, специализируясь при этом на листовом прокате и продукции высоких переделов, что обеспечивает устойчивое положение при изменении мировой рыночной конъюнктуры.
- ОАО «ММК» характеризуется устойчивым

финансовым состоянием, высоким уровнем платежеспособности, что дает возможность получать дешевые кредитные ресурсы для развития Общества.

- Проведена полная реконструкция основных производственных мощностей, и в настоящий момент ОАО «ММК» является одним из самых современных металлургических предприятий РФ.
- Все топ-менеджеры ОАО «ММК» имеют большой опыт работы, лично занимаются всеми производственными проблемами Общества.
- ОАО «ММК» имеет долгосрочные контракты на поставку железорудного сырья, металлолома и угля, что обеспечивает потребность в основных видах сырья. Кроме того, ОАО «ММК» развивает собственную сырьевую базу по углю и ЖРС. В 2006 году приобретено Бакальское карьероуправление и одержана победа в аукционе на разработку Приоскольского месторождения в Белгородской области.
- ОАО «ММК» полностью обеспечивает себя электроэнергией, что гарантирует устойчивую и эффективную работу всего производства и в особенности электросталеплавильного.
- Персонал ОАО «ММК» состоит из наиболее профессионально подготовленных и высокооплачиваемых кадров в российском металлургическом секторе, заработная плата работников является одной из самых высоких в отрасли, что дает возможность эффективно осваивать новое, современное производственное оборудование и обеспечивает потребность в квалифицированных рабочих и управленческих кадрах.

Управление результативностью

Система управления ОАО «ММК» нацелена на достижение высоких результатов деятельности, что подтверждается показателями, которые демонстрирует Общество на протяжении ряда последних лет.

Кроме того, в ОАО «ММК» реализуются проекты, способствующие повышению результативности деятельности:

- внедрение корпоративной информационной системы на базе Oracle E-Business Suite;
- реализация системы учета затрат по местам их возникновения;



- совершенствование материально-технического обеспечения;
- внедрение комплексной системы управления рисками;
- развитие системы внутреннего аудита и контроля;
- создание системы централизованного контроля за движением денежных средств;
- реализация проекта по созданию системы сбалансированных показателей.

Основные факторы риска

Определяя основные факторы риска, оказывающие существенное воздействие на деятельность, Общество составило следующую классификацию.

Зависимость от сырьевой базы

Поскольку собственная сырьевая база ОАО «ММК» находится в стадии формирования, существует риск ограничения поставок основных видов сырья (в частности, железорудного) поставщиками. В целях снижения риска ОАО «ММК» предпринимает действия по обеспечению «сырьевой безопасности»: в частности, мониторинг рынка сырьевых ресурсов, развитие долгосрочных договорных отношений с поставщиками, диверсификация закупок, разработка проектов по приобретению железорудных и угольных активов.

Ценовой риск

ОАО «ММК» признает значимым риск изменения цен на металлопродукцию и потребляемое сырье. Основными действиями по снижению данного риска являются выпуск продукции с большим спросом и большей добавленной стоимостью, мониторинг динамики рыночных цен на металлопродукцию, цен и тарифов на

основные виды сырья, выбор поставщиков на условиях тендера, в отдельных случаях – заключение долгосрочных контрактов в фиксированных ценах, управление внутренними затратами, развитие вертикальной интеграции.

Изменения на рынке

Основными критериями данного риска являются изменения требований потребителей продукции, вывод на рынок новых продуктов конкурентами. ОАО «ММК» определяет данный риск как значимый в долгосрочной перспективе. Основными направлениями снижения риска являются: стратегический анализ рынка, модернизация технологий, разработка и внедрение новых продуктов, управление взаимоотношениями с клиентами.

Имущественный риск

ОАО «ММК» признает наличие рисков, связанных с потерями в результате аварий на производстве. ОАО «ММК» осуществляет полное страховое покрытие имущественных активов в российских страховых компаниях с дальнейшим перестрахованием на крупнейших европейских (английском и немецком) рынках.

Кредитный риск

При работе с покупателями продукции ОАО «ММК» ориентируется на крупных, проверенных и платежеспособных потребителей. Значительный объем продаж Общества производится на условиях предварительной оплаты, что исключает возникновение риска неполучения денежных средств за отгруженную продукцию.

Поставки на условиях последующей оплаты имеют незначительный объем и осуществляются при наличии банковской гарантии или с использованием обеспечения в виде залога



ликвидных активов покупателя. В целях минимизации риска производится оценка кредитоспособности покупателей при отгрузке продукции в кредит.

Валютный риск

ОАО «ММК» реализует около 50% производимой металлопродукции на экспорт, поэтому существует возможность недополучения прибыли в результате воздействия изменений обменного курса на ожидаемые потоки денежных средств. Поскольку основными валютами экспортных сделок являются доллар США и EUR и валютные обязательства компании выражены в USD и EUR, основным методом защиты от валютного риска по обязательствам в иностранной валюте является оптимальное соотношение активов и пассивов, выраженных в одинаковой валюте. ОАО «ММК» минимизирует валютные риски, регулируя величину и срочность валютных активов и пассивов, используя производные финансовые инструменты (форварды и опционы). В ОАО «ММК» установлен допустимый уровень валютного риска.

Риск ликвидности

ОАО «ММК» в течение 2001-2006 гг. поддерживал показатели текущей ликвидности и коэффициент покрытия на высоком уровне. Краткосрочное и среднесрочное планирование денежных поступлений и выплат позволяет Обществу выполнять свои обязательства в срок и в полном объеме. Соотношение наиболее ликвидных активов и обязательств ОАО «ММК» говорит о высокой платежеспособности и, соответственно, низком риске ликвидности.

Проектный риск

При реализации инвестиционной программы ОАО «ММК» подвергается рискам, связанным с недополучением прибыли в результате неопределенности основных показателей проекта. В целях снижения проектного риска на стадии разработки проекта производится финансово-экономическая оценка эффективности и анализ риска проекта с учетом факторов неопределенности.

Операционный риск

В основе снижения операционного риска в ОАО «ММК» лежит четкое разграничение полномочий и обеспечение экономической обоснованности решений. Упорядоченное закрепление сфер ответственности обеспечивает персональную ответственность должностных лиц на всех уровнях управления. Система распределения ответственности и полномочий в ОАО «ММК» реализована путем внедрения ряда нормативных документов.

Отраслевые и страновые риски

ОАО «ММК» осуществляет мероприятия по минимизации данных рисков путем проведения мониторинга тарифно-квотных ограничений на ключевых и перспективных рынках сбыта и корректировки сбытовой политики в соответствии с ними.

ОАО «ММК» уделяет особое значение взаимодействию с государственными структурами с целью выработки приемлемой политики развития и поддержки российской металлургии в целом и ОАО «ММК» в частности.

Общество выделяет риски, связанные с социальными факторами и факторами внешней среды:

Риск персонала

Риск персонала ОАО «ММК» связывает с возможной недостаточной квалификацией и мотивацией работников, неустойчивостью штата и недостатком кадров рабочих специальностей.

Данный риск оценивается как невысокий ввиду того, что персонал ОАО «ММК» состоит из наиболее профессионально подготовленных и высокооплачиваемых кадров в российском металлургическом секторе. К настоящему времени в ОАО «ММК» не случалось забастовок, трудовых конфликтов, остановок работы или действий, которые могли бы существенным образом повлиять на работу Общества.

Основным риском персонала является прогнозируемый к 2010 году недостаток рабочих кадров. Данный риск связан с низкой рождаемостью в 90-е годы в РФ. Дети, рожденные в указанный период, к 2010 году достигнут трудоспособного возраста, и в связи с тем, что их количество будет значительно меньшим по сравнению с населением, рожденным в 1980-е и 2000-е годы, ОАО «ММК» будет испытывать сложности с наймом работников. В целях минимизации данного риска в ОАО «ММК» разработана специальная программа, которая включает в себя реализацию следующих мероприятий: шефство над профессионально-техническими учебными заведениями г. Магнитогорска, систему мотивации и привлечения граждан, проживающих вне г. Магнитогорска, для работы в Обществе. Реализация программы позволит ОАО «ММК» обеспечить производство кадрами в период с 2010 по 2015 год.

Уровень риска персонала оценивается как низкий.

Экологический риск

ОАО «ММК» осуществляет свою деятельность в соответствии с утвержденной Экологической политикой, выделяющей в качестве основной цели минимизацию возможного воздействия на окружающую среду, здоровье персонала и населения города. Деятельность Общества осуществляется в соответствии с требованиями природоохранного законодательства.

Основными направлениями природоохранной деятельности ОАО «ММК» являются: выполнение мероприятий по защите атмосферы, использование ресурсно-энергосберегающих технологий, ввод в эксплуатацию объектов, соответствующих природоохранному законодательству, непрерывное совершенствование системы экологического менеджмента. Претензии, связанные с нарушением требований в области экологии, которые могут существенно отразиться на финансово-хозяйственной деятельности Общества, у ОАО «ММК» отсутствуют.

Данный риск оценивается как умеренный.

Система управления рисками

В Обществе внедряется комплексная система управления рисками, целью которой является обеспечение стратегической и оперативной устойчивости бизнеса компании, утверждена Политика Общества в области управления рисками. Процедура определения приоритетности ключевых рисков и принятие решений по управлению данными рисками в Обществе формализована действующим стандартом «Комплексная система управления рисками» и



содержит следующие этапы:

- выявление и оценка рисков, влияющих на достижение стратегических целей ОАО «ММК» по всем направлениям деятельности;
- формирование Карты рисков с целью наглядного отображения ключевых рисков ОАО «ММК» и определения их приоритетности;
- выбор и разработка мероприятий по управлению рисками с учетом их приоритетности;
- формирование отчета по управлению ключевыми рисками;
- рассмотрение отчета по управлению рисками комитетом Совета директоров ОАО «ММК» по стратегическому планированию и корпоративному управлению и Советом директоров ОАО «ММК»;
- реализация мероприятий по управлению рисками, предложенных в отчете;
- мониторинг эффективности мероприятий по управлению рисками службой внутреннего аудита.

Совет директоров формирует стратегию Общества и осуществляет свою деятельность на основании анализа рисков, влияющих на его устойчивое развитие. Совет директоров поручает единоличному исполнительному органу разработать и реализовать мероприятия по управлению наиболее значимыми рисками (в том числе экономическими, экологическими, социальными и другими рисками). Руководители структурных подразделений в своей ежедневной оперативной работе принимают решения с учетом анализа рисков и отчитываются перед единоличным исполнительным органом и Советом директоров о мероприятиях по минимизации рисков и устранению угроз ОАО «ММК».

Мероприятия по управлению рисками интегрированы в систему корпоративного управ-

ления Обществом:

- Управление производственно-технологическими рисками в ОАО «ММК» осуществляется в рамках Политики в области промышленной безопасности и охраны труда, которая регламентирует функционирование системы управления промышленной безопасностью и охраной труда.
- Рисками, связанными с качеством выпускаемой продукции, в ОАО «ММК» управляет система менеджмента качества, задачей которой является проверка соответствия его деятельности действующим стандартам ИСО.
- Для управления экологическими рисками ОАО «ММК» осуществляет свою деятельность в соответствии с утвержденной Экологической политикой, выделяющей в качестве основной цели минимизацию возможного воздействия от своей деятельности на окружающую среду, здоровье персонала и населения города.

Результативность процесса управления рисками

Процесс управления рисками осуществляется на всех уровнях управления Общества, включая структурные подразделения, единоличный исполнительный орган управления, комитет Совета директоров по стратегическому планированию и корпоративному управлению, комитет Совета директоров по аудиту, Совет директоров ОАО «ММК». Существующие в Обществе механизмы управления рисками направлены, прежде всего, на выявление и предупреждение угроз и рисков ситуаций.



Характеристика Общества





ОАО «ММК» является одним из ведущих предприятий российской чёрной металлургии и входит в число 20 крупнейших мировых производителей стали (по данным Международного института чугуна и стали). ОАО «ММК» представляет собой крупный металлургический комплекс с полным производственным циклом, включая добычу и подготовку железорудного сырья, выплавку чугуна и стали, прокатное производство и изготовление продукции дальнейшего передела. В 2006 году по техни-

ко-экономическому уровню сталеплавильного и прокатного производств Общество вышло на передовые позиции не только в российской, но и в мировой металлургии.

В 2006 году ОАО «ММК» добилось максимальных объемов производства за последние 15 лет благодаря продолжающейся модернизации производства.

Производство металлопродукции в России в 2006 году*

Наименование показателя		Производство металлопродукции, тыс. тонн
ОАО «Магнитогорский металлургический комбинат»		11 346
ОАО «Северсталь»		10 061
ОАО «Новолипецкий металлургический комбинат»		8 328
ЕвразХолдинг	ОАО «Западно-Сибирский металлургический комбинат»	6 245
	ОАО «Нижнетагильский металлургический комбинат»	4 977
	ОАО «Новокузнецкий металлургический комбинат»	1 688
ОАО «Чусовской металлургический комбинат»		3 369
ООО «Уральская сталь»		2 830
Всего произведено в России		58 212

* По данным ООО «Чермет»

Ввод в эксплуатацию нового электрошлакового производства и завершение реконструкции сортопрокатного производства позволили ОАО «ММК» в 2006 году значительно увеличить производство и отгрузку товарной металлопродукции. В 2006 году производство товарной металлопродукции в ОАО «ММК» составило 11 346 тыс. тонн, для сравнения: в 2005 году – 10 201 тыс. тонн металлопродукции, прирост составил 11,2%. Наибольший прирост обеспечило новое сортопрокатное производство, благодаря которому отгрузка сортового проката выросла более чем в 1,5 раза по сравнению с 2005 годом, причем практически всё увеличение продаж произошло за счет внутреннего рынка. ОАО «ММК» планомерно снижает долю полуфабрикатов в товарной металлопродукции, за последние пять лет доля слэбов и заготовки снизилась с 14% в 2001 году до уровня менее 3% по итогам 2006 года.

Штатная численность персонала ОАО «ММК» на конец 2006 года составила 25 767 человек. Зарботная плата работников ОАО «ММК» остается одной из самых высоких в отрасли и продолжает свой рост. По результатам 2006 года среднемесячная зарботная плата составила 19 852 рубля, что на 3 599 рублей превышает аналогичный показатель 2005 года. Прирост за год – 22,1%. Средняя зарботная плата в ОАО «ММК» выше средней зарботной платы ведущих предприятий металлургической отрасли, она в два раза превышает среднюю зарботную плату по Челябинской области.

Динамика производства основных видов продукции за 2001–2006 годы, тыс. тонн

Продукция	2001	2002	2003	2004	2005	2006
Агломерат	9 118	9 336	10 000	10 361	10 343	10 750
Кокс, 6% влажности	4 918	5 188	5 553	5 872	5 576	5 496
Чугун	8 662	9 264	9 766	9 645	9 655	9 733
Сталь	10 343	11 009	11 475	11 281	11 385	12 455
в т. ч. конвертерная	7 915	8 843	9 503	9 820	10 066	10 249
Товарная металлопродукция	9 011	9 667	10 073	10 137	10 201	11 346



Описание основных подразделений

Горно-обогатительное производство

- Рудник. В 2006 году объем извлечённой горной массы составил 33,3 млн тонн, в том числе железной руды – 2,5 млн тонн.
- Дробильно-обжиговой цех. Производит следующие виды продукции: известняк дробленый, доломит дробленый, известь.
- Рудообогатительная фабрика. Осуществляет дробление, обогащение, сортировку и переработку железорудного сырья, строительного камня и других видов сырья.
- Аглоцех. Из концентрата, железной руды и прочего сырья производит агломерат – сырьё для доменного производства. В состав входят три аглофабрики.

Коксохимическое производство

Состоит из девяти коксовых батарей общей производственной мощностью 6 млн тонн кокса в год.

Доменное производство

Включает восемь доменных печей годовой производственной мощностью 9,7 млн тонн жидкого чугуна.

Сталеплавильное производство

- Кислородно-конвертерный цех. Состоит из трёх конвертеров емкостью 370 тонн и производительностью 3,35 млн тонн в год каждый, оборудования внепечной обработки и доводки стали, а также четырёх машин непрерывной разливки. В 2006 году выплавлена 100-миллионная тонна конвертерной стали с момента пуска цеха в 1990 году.
- Электросталеплавильный цех. Включает две электропечи производительностью 2 млн тонн в год каждая, оборудование внепечной обработки и доводки стали, три машины непрерывной разливки. Кроме этого в состав

электросталеплавильного цеха входит двух-ванный сталеплавильный агрегат.

Производство сортового проката

С июня 2005 года по август 2006 года произведена полная замена сортовых станов, тем самым ОАО «ММК» создало самый современный комплекс по производству сортовой продукции в России, включающий три новых сортовых стана общей мощностью 2 080 тыс. тонн в год, способных производить самый широкий сортамент продукции. В 2006 году освоено 80% всего сортамента сортовой продукции, который можно производить на новых агрегатах. В результате ОАО «ММК» получило высококачественную с широким диапазоном профилеразмеров сортовую продукцию, способную конкурировать на мировом рынке.

Производство листового проката и продукции глубокой переработки

Включает цехи горячего и холодного проката, линии электролитического лужения, непрерывного оцинкования, оборудование для производства продукции с полимерным покрытием, электросварных труб, высококачественной холоднокатаной ленты, гнутых профилей и дорожных ограждений.

Энергетические подразделения

ОАО «ММК» обладает мощной энергетической базой, которая в 2006 году обеспечила потребности производства в электроэнергии на 89%. Это является конкурентным преимуществом Общества, поскольку себестоимость собственной электроэнергии в 2,5 раза ниже покупной.

Одним из важнейших направлений повышения эффективности ОАО «ММК» является внедрение энергосберегающих технологий. Благодаря реализации комплекса мероприятий в сравнении с 2005 годом снижены поте-





при доменного и коксового газа, что позволило сократить потребление природного газа на 17 млн м³.

Описание управляющей компании

На внеочередном общем собрании акционеров ОАО «ММК», состоявшемся 26.05.2006, принято решение о передаче полномочий единоличного исполнительного органа – Генерального директора ОАО «ММК» по договору управляющей организации – обществу с ограниченной ответственностью «Управляющая компания ММК». ООО «Управляющая компания ММК» является 100% дочерним обществом ОАО «ММК».

Место нахождения ООО «Управляющая компания ММК»: 455000, Российская Федерация, Челябинская область, г. Магнитогорск, ул. Кирова, 93.

Единоличный исполнительный орган ООО «Управляющая компания ММК» – Президент – Рашников Виктор Филиппович.

Целью деятельности ООО «Управляющая компания ММК» является организация эффективной системы управления Обществом, расширение присутствия на рынке металлопродукции, развитие и модернизация металлургического производства.

Описание Группы ОАО «ММК»

ОАО «ММК» вместе с 57 Обществами (по состоянию на 31 декабря 2006 года), из которых 40 являются дочерними, образует Группу ОАО «ММК». Группа ОАО «ММК» представляет собой вертикально интегрированный холдинг, охватывающий весь цикл производства металлопродукции.

В Группе ОАО «ММК» действует система управления и контроля, деятельность которой направлена на достижение единой стратеги-

ческой цели – сохранение долговременной конкурентоспособности и устойчивое развитие Группы ОАО «ММК». Все Общества Группы ОАО «ММК» утвердили и придерживаются Политики взаимоотношений в Группе ОАО «ММК». Основными принципами организации взаимоотношений в Группе ОАО «ММК» являются:

- концентрация и эффективное использование ресурсов;
- единые подходы к осуществлению инвестиционной, маркетинговой, производственно-технологической, социальной и учетной политики;
- приоритетное размещение заказов внутри Группы ОАО «ММК»;
- единый комплексный подход при формировании и реализации планов Группы ОАО «ММК»;
- единая корпоративная культура и социальная ответственность бизнеса;
- оптимизация видов деятельности;
- непрерывное совершенствование и инновации;
- комплексная безопасность и управление рисками.

В состав Группы ОАО «ММК» входят:

- компании-трейдеры;
- компании, работающие на финансовых рынках;
- предприятия глубокой переработки металлопродукции;
- предприятия, обеспечивающие технологический процесс;
- предприятия технического обслуживания;
- строительные предприятия;
- предприятия, оказывающие транспортные и прочие услуги.

В Группу ОАО «ММК» также входят международные торговые компании «ММК Steel Trade AG» и «ММК Trading AG».

Основные виды продукции и услуг

Сортамент продукции ОАО «ММК» можно разделить на три основные группы: плоский прокат, сортовой прокат и продукция глубокой переработки.

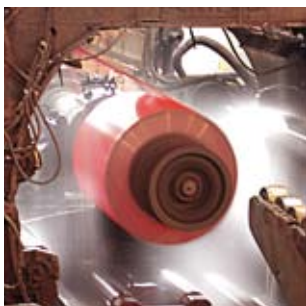
Плоский прокат



Сляб используется для производства горячекатаного плоского проката в рулонах и листах.



Холоднокатаный рулон используется для производства деталей машин и механизмов, в том числе корпусных, сварных труб и других металлоизделий.



Горячекатаный рулон применяется для изготовления холоднокатаных рулонов, ленты и электросварных труб.



Холоднокатаный лист используется для производства деталей машин и механизмов, бытовой техники, товаров народного потребления и прочих металлоизделий.



Горячекатаный лист используется для производства корпусов судов, мостовых и других металлоконструкций, котлов и ёмкостей высокого давления, деталей машин и механизмов и прочих металлоизделий.



Чёрная жёсть (в рулонах и листах) используется для производства белой жести, тонкой холоднокатаной ленты (в рулонах), товаров народного потребления.

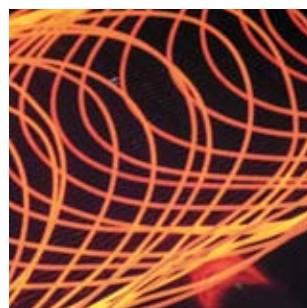


Холоднокатаная лента используется для изготовления: деталей машин и механизмов, в том числе дисков колес, пружин и ленточных пил, патронов, мебельных труб, подшипников, товаров народного потребления и прочих металлоизделий, а также применяется для обвязки и скрепления грузов.

Сортовой прокат



Заготовка используется для производства сортового проката.



Катанка используется для изготовления проволоки, стальных канатов, металлокорда, телеграфных проводов и других метизов, а также для упаковки и обвязки пиломатериалов, металлов и других грузов.



Квадрат используется для изготовления железнодорожного крепежа, а также для изготовления металлоконструкций.



Круг используется в производстве деталей машин и механизмов, крепежных изделий.



Полоса используется для изготовления деталей машин и механизмов, металлоконструкций.



Уголок равнополочный и неравнополочный используется для изготовления металлоконструкций, корпусов машин.



Шестигранник используется для изготовления крепежных изделий.



Швеллер используется для изготовления металлоконструкций.



Арматура периодического и гладкого профиля используется в строительстве для усиления бетонных конструкций.



Балка используется для изготовления металлоконструкций.

Профиль специального назначения используется для укрепления шахт, изготовления деталей машин и механизмов.



Продукция глубокой переработки



Оцинкованный и/или окрашенный прокат используется для изготовления гнутых профилей и черепицы для корпусного строительства и декоративной отделки фасадов зданий, деталей машин и механизмов, бытовой техники, товаров народного потребления, транспортной упаковки грузов и др.



Белая жечь используется для изготовления контейнеров, ёмкостей, жестяных банок и крышек и прочей упаковочной тары. ОАО «ММК» является единственным производителем белой жести в РФ.



Холодногнутый профиль используется для изготовления корпусов и отдельных деталей вагонов, кузовов, а также для производства металлоконструкций и несущих опор.



Электросварная труба круглого и квадратного сечения, в том числе с цинковым покрытием, применяется в качестве несущих конструкций в строительстве, водо- и газопровода в жилищно-коммунальном хозяйстве.



Сбытовая деятельность

Основным направлением сбытовой деятельности Общества на внутреннем рынке является сохранение роли одного из основных поставщиков металлопродукции для крупнейших отраслевых потребителей. Сбытовая политика Общества на внешнем рынке строится по принципу обеспечения максимальной эффективности продаж в региональном и сортаментном разрезах.

ОАО «ММК» предлагает потребителям самый широкий сортамент продукции среди российских производителей. Продукция ОАО «ММК» реализуется в России и более чем в 80 странах мира. Общество работает на всех крупных региональных рынках стали.

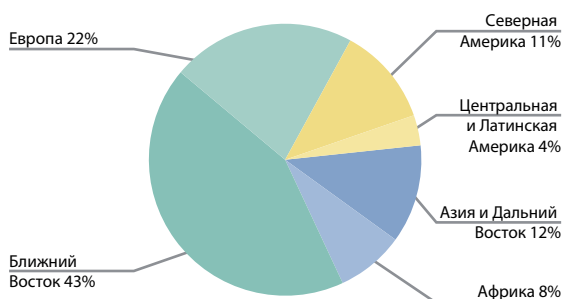
Характер рынков

Мировая отрасль черной металлургии развивается высокими темпами. Согласно данным Международного института чугуна и стали, за последние три года мировой спрос на металлопродукцию увеличивался в среднем на 8 про-

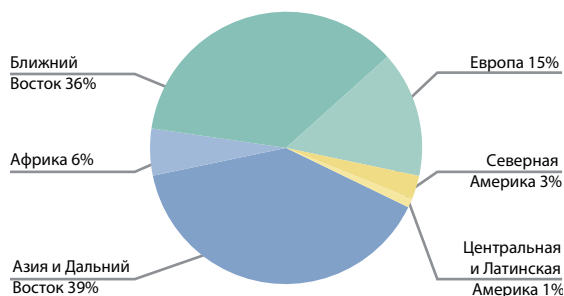
центов в год, а мировое производство стали в 2006 году выросло на 8,8% и составило 1,24 млрд тонн. Россия занимает четвертое место в рейтинге стран-производителей стали с производством 70,6 млн тонн стали за 2006 год.

В 2006 году ОАО «ММК» экспортировало приблизительно 46% объема своей продукции на внешние рынки. Основными регионами поставок металлопродукции ОАО «ММК» на экспорт на протяжении последних лет традиционно являются страны Ближнего Востока, Азии, Дальнего Востока, а также Европы. В 2006 году региональная структура отгрузки несколько изменилась: увеличилась отгрузка на Ближний Восток, в Европу и Северную Америку за счет снижения поставок в Азию. Значительно сократился объем поставок в Китай, его доля в экспортных продажах в 2006 году составила менее 2%. Данные изменения объясняются ухудшением конъюнктуры азиатских рынков и стремлением Общества продавать свою продукцию в регионах с наиболее благоприятной конъюнктурой для достижения максимальной эффективности продаж.

Региональная структура реализации
ОАО «ММК» на экспорт в 2006 году



Региональная структура реализации
ОАО «ММК» на экспорт в 2005 году



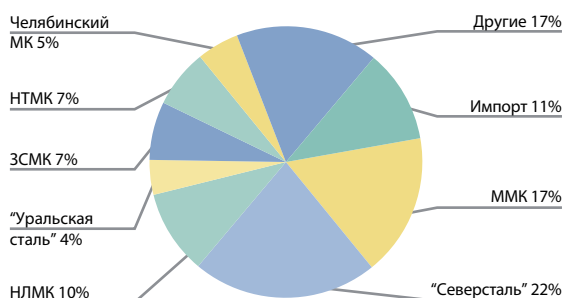
ОАО «ММК» в своей стратегии сбыта делает акцент на рынках России и стран СНГ. Внутренний рынок в силу географической близости, меньших ценовых колебаний, более высокой доходности и растущего металлопотребления является очень привлекательным и перспективным рынком сбыта для ОАО «ММК». В 2006 году отечественное потребление металлопродукции, по данным «Металл Эксперт», возросло примерно на 16% в годовом исчислении, и по прогнозам, внутренний спрос будет продолжать увеличиваться благодаря росту в жилищном и промышленном строительстве, реализации крупных проектов в нефтегазовой отрасли, развитию перерабатывающих отраслей, железнодорожного транспорта, а также обновлению парка подвижного состава.

Общество постоянно наращивает объемы

отгрузки на внутренний рынок, увеличив их за последние десять лет почти в три раза. Так, если в 1996 году объем реализации на внутреннем рынке составлял 2,1 млн тонн, то в 2005 году он превысил 5,1 млн тонн, а в 2006 году объем реализации увеличился почти на 1 млн тонн и впервые за последние годы превысил 6 млн тонн.

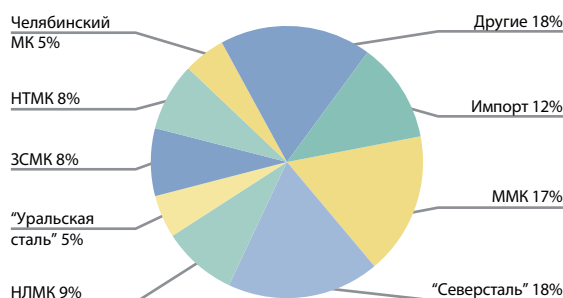
Доля ОАО «ММК» в российском производстве готового проката в 2006 году составила 19%, рыночная доля в продажах на российском рынке металлопроката – 17%. ОАО «ММК» является одним из крупнейших в России поставщиков холоднокатаной продукции, оцинкованного проката, листа с полимерным покрытием, высококачественной холоднокатаной ленты, холодногнутых профилей и белой жести.

Структура российского рынка
металлопроката в 2006 году



Крупнейшими регионами поставок металлопродукции ОАО «ММК» на внутренний рынок традиционно являются Уральский регион, Поволжье и Центральный регион. Более 40% продаж на российском рынке реализуется в радиусе 500 км от Магнитогорска. Данная структура

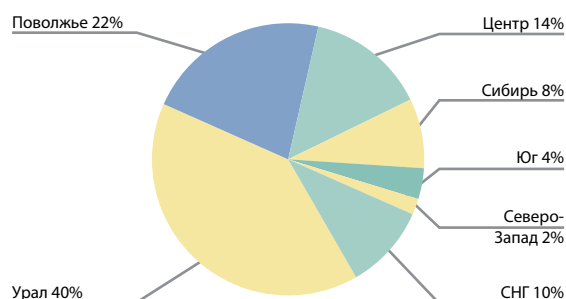
Структура российского рынка
металлопроката в 2005 году



региональной отгрузки обусловлена концентрацией крупнейших отраслевых потребителей в указанных регионах и существенно не меняется на протяжении последних лет.

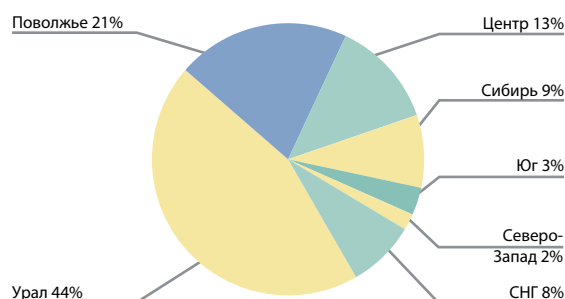


**Региональная структура реализации
ОАО «ММК» на внутреннем рынке
в 2006 году**



На внутреннем рынке основными отраслевыми потребителями металлопроката ОАО «ММК» являются предприятия металлургической отрасли, а именно трубные и метизные заводы, на которые в 2006 году пришлось более трети продаж. Стратегическим потребителем для ОАО «ММК» является машиностроительный комплекс, на его долю в 2006 году пришлось 27% продаж Общества на российском рынке. Развитие сбытовой сети ОАО «ММК» позволило увеличить продажи через нее на 75% по сравнению с 2005 годом. Положение ОАО «ММК» на внутреннем рынке России и акцент на продукции с высокой добавленной стоимостью дают Обществу хорошую возможность извлечь выгоду из роста спроса в таких быстроразвивающихся отраслях, как производство труб, авто-

**Региональная структура реализации
ОАО «ММК» на внутреннем рынке
в 2005 году**



мобилестроение и строительный сектор экономики. В 2006 году подписаны контракты на строительство нового агрегата горячего цинкования и толстолистного стана «5000». Реализация планов по строительству данных объектов расширит возможности сбыта ОАО «ММК» на российском рынке высоколиквидного проката для инвестиционных отраслей.

Общество поддерживает партнерские отношения, установленные с большим количеством отечественных предприятий, потребляющих металлопродукцию, таких как Трубная металлургическая компания, Объединенная металлургическая компания и Группа ЧТПЗ в трубопрокатной отрасли, производители автомобилей «АвтоВАЗ» и Группа «ГАЗ», а также другими крупными отраслевыми компаниями.





**Объем отгрузки товарного проката ОАО «ММК»
по видам продукции и рынкам сбыта за 2004-2006 гг., тыс. тонн**

	2004 год	2005 год	2006 год
Слябы и заготовка	722	425	332
Россия и страны СНГ	24	7	2
Экспорт	698	418	330
Сортовой прокат	1 174	1 098	1 706
Россия и страны СНГ	1 060	1 005	1 545
Экспорт	114	93	161
Листовой прокат	6 593	7 136	7 729
Россия и страны СНГ	2 798	2 928	3 305
Экспорт	3 795	4 208	4 424
Продукция глубоких переделов	1 647	1 542	1 579
Россия и страны СНГ	1 124	1 172	1 219
Экспорт	526	370	360
Итого	10 137	10 201	11 346
Россия и страны СНГ	5 003	5 112	6 071
Экспорт	5 133	5 088	5 275

Перспективы сбытовой деятельности

В 2007 году ОАО «ММК» планирует реализовать 12,4 млн тонн товарной металлопродукции, в том числе: на экспорт в страны дальнего зарубежья – 4,9 млн тонн (40%), в страны СНГ – 0,78 млн тонн.

Региональная структура поставок на внутреннем рынке не претерпит существенных изменений по сравнению с 2006 годом. Основными регионами присутствия компании останутся Уральский, Центральный и Поволжский.

На внешнем рынке в 2007 году основными регионами – потребителями металлопроката ОАО «ММК» будут страны Ближнего Востока (в первую очередь Турция), Европы и Северной

Америки. Объем поставок в страны Юго-Восточной Азии ощутимо снизится по сравнению с 2006 годом по причине быстрого наращивания объемов производства в Китайской Народной Республике. Рост конкуренции на мировом рынке стали со стороны азиатских производителей может привести к введению ограничительных мер в различных регионах. Поэтому в течение 2007 года географическая структура экспорта ОАО «ММК» может быть подвержена изменениям.

Обеспечение сырьем

Производственные и экономические показатели деятельности ОАО «ММК» напрямую



связаны со снабжением производства сырьевыми ресурсами, поэтому в Обществе создана эффективная система закупок сырья, материалов и энергоносителей. Снабжение сырьем необходимого объема и качества при оптимальных затратах, а также установление долгосрочных партнерских отношений с постав-

щиками составляют основу политики Общества в области обеспечения сырьем. В 2006 году по сравнению с 2005 годом произошёл рост приобретения металлолома, ферросплавов и цветных металлов вследствие ввода в эксплуатацию электросталеплавильного комплекса.

Объём приобретения сырья и материалов, тыс. тонн

Наименование	2005 год	2006 год
Железорудное сырьё	14171	13221
Угольный концентрат	7682	7126
Металлолом	2401	4099
Ферросплавы и цветные металлы	176	227

Железорудное сырьё

Основная часть потребностей в железорудном сырье покрывается за счёт поставок с месторождений Соколовско-Сарбайской группы, что связано с географической близостью ОАО «ММК» и данных месторождений (расстояние между которыми составляет около 330 км, в то время как расстояние до горнодобывающих предприятий бассейна Курской магнитной аномалии составляет около 2200 км).

В 2006 году поставки сырья с ССГПО на 80% обеспечивали потребности ОАО «ММК» в железорудном сырье. Кроме того, ОАО «ММК» закупает железорудное сырьё у целого ряда поставщиков, благодаря чему достигается диверсификация и гибкость поставок.

В 2006 году ОАО «ММК» заключило годовой контракт на поставку железорудного сырья ССГПО по фиксированной цене. В феврале 2007

года ОАО «ММК» заключило долгосрочный контракт на 10 лет на поставку железорудного сырья с ССГПО, предусматривающий стабильный объём поставки – 12 млн тонн в год.

В долгосрочной перспективе ОАО «ММК» делает ставку на создание собственной сырьевой базы. С этой целью:

- в 2006 году приобретена лицензия на разработку Приоскольского железорудного месторождения, расположенного на территории Белгородской области. Его общие балансовые запасы железистых кварцитов составляют 2,1 млрд тонн с содержанием железа 36,8%, балансовые запасы богатых руд – 45,17 млн тонн (содержание железа 50,31%). Месторождение полностью подготовлено для промышленного освоения и является наиболее крупным месторождением богатых руд и железистых кварцитов Курской магнитной аномалии;
- приобретен 51% вклада в уставный ка-

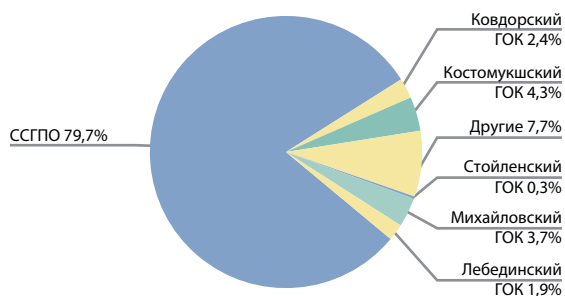
питал ООО «Бакальское рудоуправление», которое в 2006 году произвело 1,2 млн тонн железорудного сырья. ООО «Бакальское рудоуправление» владеет лицензиями на право пользования недрами с целью добычи железных руд на шести месторождениях Челябинской области. Общие запасы железных руд месторождений Бакальской группы составляют порядка 1 млрд тонн, в т. ч. сидеритов с содержанием железа в руде 28-32% – 428 млн тонн.

динского (Казахстан), Ленского и Печерского (Россия) угольных бассейнов.

В 2006 году ОАО «ММК» заключило договоры сроком на 5 лет с фиксированными объемами поставок угольного концентрата и ежегодной корректировкой цены.

В долгосрочной перспективе ОАО «ММК» делает ставку на создание собственной сырьевой базы. ОАО «ММК» реализует совместные с

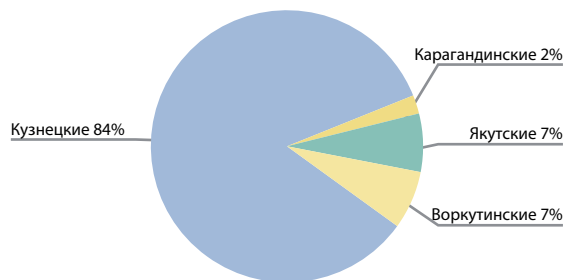
Структура поставок ЖЗС за 2006 год



Угольный концентрат

Большая часть (около 90%) угольного концентрата поставляется в ОАО «ММК» предприятиями Кузнецкого угольного бассейна (Россия). Для обеспечения необходимого состава угольной шихты ОАО «ММК» приобретает угольный концентрат у предприятий Караган-

Структура поставок угольного концентрата в ОАО «ММК» за 2006 год



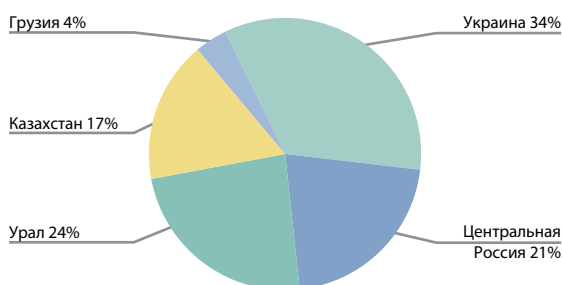
ОАО «Южжубассуголь» проекты по строительству двух новых угольных шахт, расположенных в Кузнецком угольном бассейне. Годовой объем добычи угля на шахтах составит 4 млн тонн (около 50% от потребности ОАО «ММК» в угольном концентрате для коксования).



Ферросплавы

Потребность в FeMn-76 обеспечивается российскими производителями (Сатка, Косая гора); FeSi-65 поставляется с ЧЭМК и Кузнецкого ферросплавного завода. Остальные ферросплавы поставляются из Украины, Казахстана, Грузии.

География поставок ферросплавов в 2006 году



Металлолом

В настоящее время ОАО «ММК» полностью обеспечено металлическим ломом, во многом благодаря наличию стратегического партнера по заготовке, переработке и реализации металлолома – ЗАО «Профит».

ОАО «ММК» совместно с ЗАО «Профит» разработало программу по созданию сети Обществ, занимающихся заготовкой и поставкой

металлолома. В настоящее время сеть сбора металлолома раскинулась на 3 000 км и включает в себя около 50 предприятий в различных регионах.

В 2006 году ЗАО «Профит» поставило в ОАО «ММК» 4 099 тыс. тонн лома.

Перспективы ОАО «ММК» по обеспечению производства необходимыми объемами лома черных металлов связаны с развитием мощностей по сбору и переработке металлолома в географически удаленных регионах.



Параметры отчета





С целью информирования широкого круга общественности о принципах, целях, результатах и перспективах в области устойчивого развития ОАО «ММК» публикует третий социальный отчет.

Курс на устойчивое развитие, взятый ОАО «ММК», в первую очередь предполагает прозрачность ведения бизнеса, ответственность в производстве и реализации продукции, внимание к потребностям общества.

ОАО «ММК» разделяет принципы социальной ответственности, которые приняты в большинстве развитых стран, и стремится применять их на практике во всех сферах своей деятельности.

Предыдущий социальный отчет за 2005 год выпущен в конце 2006 года и внесен в Национальный регистр корпоративной нефинансовой отчетности Российским союзом промышленников и предпринимателей.

При подготовке социального отчета за 2006 год ОАО «ММК» использовало Руководство по отчетности в области устойчивого развития Глобальная инициатива по отчетности третьего поколения, а также принципы «Социальной хартии российского бизнеса», принятой РСПП.

При формировании настоящего социально-

го отчета ОАО «ММК» ставило перед собой цель максимально полного раскрытия информации обо всех аспектах своей деятельности в 2006 году. В отчет включены результаты различных видов деятельности Общества, представляющие интерес для различных групп заинтересованных пользователей информации: акционеров, инвесторов, персонала, представителей федеральной, региональной и муниципальной власти, населения.

В настоящем отчете отражена информация о результатах производственной, финансовой деятельности Общества, особое внимание уделено вопросам соблюдения принципов корпоративной социальной ответственности в отношении персонала, местного сообщества, охраны труда, экологии и природоохранной деятельности. При этом существенными признавались все факты и события, оказывающие влияние на реализацию стратегических целей ОАО «ММК», его Миссии.

Социальный отчет полностью охватывает деятельность ОАО «ММК», и дальнейшее расширение возможно только в части увеличения показателей деятельности, в случае выявления заинтересованности в них у пользователей информации об Обществе.

Стратегия управления



Следуя лучшим традициям мировой практики, в Обществе действуют сертифицированные системы менеджмента качества, экологии, промышленной безопасности и охраны труда. ОАО «ММК» выполняет стандарты качества продукции, в соответствии с которыми придерживается принципов соблюдения этических норм ведения бизнеса и обязуется производить только качественные товары и услуги, безопасные для здоровья потребителей. Соблюдение норм экологической безопасности предполагает поддержание мер по защите окружающей среды и экологической безопасности производства в соответствии с природоохранным законодательством РФ, экономное потребление природных ресурсов и их повторное использование, утилизацию отходов. В области соблюдения трудовых прав работников приоритетами деятельности Общества являются безопасность труда и здоровье работников.

Основной стратегической целью политики ОАО «ММК» в области качества является выпуск высококачественной металлопродукции, конкурентоспособной на мировом рынке и удовлетворяющей запросы и ожидания потребителей.

Важнейшими целями Экологической политики ОАО «ММК» являются оказание минимально возможного воздействия на окружающую среду, здоровье населения и персонала Общества и рациональное использование природных и энергетических ресурсов.

Стратегической целью Политики в области промышленной безопасности и охраны труда является обеспечение здоровых и безопасных условий труда, промышленной безопасности опасных производственных объектов и достижение технически приемлемого и экономического обоснованного уровня риска.

Общество следует положениям Кодекса корпоративного управления ОАО «ММК» и придерживается принципа равного отношения ко всем акционерам. Акционерам при подготовке к проведению общего собрания в соответствии с законодательством предоставляется подробная информация по всем вопросам повестки дня. Общество ежегодно проводит аудиторские проверки, привлекая для этого независимого аудитора, обеспечивает прозрачность информации о своей деятельности.

Советом директоров утверждено Положение об информационной политике ОАО «ММК». Ин-

формационная политика Общества направлена на достижение наиболее полной реализации прав акционеров на получение информации, существенной для принятия ими инвестиционных и управленческих решений, а также на защиту информации об Обществе, разглашение которой может причинить ущерб Обществу и его акционерам.

В рамках совершенствования корпоративного управления в Обществе разработан и действует Кодекс деловой этики ОАО «ММК». Документ определяет социальные ценности и социальную ответственность Общества, принципы коммерческой деятельности, раскрытие информации, эффективность использования активов, положения о корпоративной культуре, правила применения и ответственность за нарушение Кодекса. В соответствии с Кодексом деловой этики в Обществе превыше всего ценится приверженность этическим нормам и принципам, что является главным условием дальнейшего успеха ОАО «ММК» на мировом рынке.

В ОАО «ММК» разработано и действует Положение о процедурах внутреннего контроля ОАО «ММК», в котором определены направления и процедуры внутреннего контроля, задачи контрольно-ревизионного управления Общества в области внутреннего аудита.

В своей деятельности Общество соблюдает установленные законодательством права работников в сфере труда, признает право работника на достойное вознаграждение за результаты труда, содействует предотвращению любых форм дискриминации и принудительного труда, поддерживает их участие в решении принципиальных вопросов развития Общества.

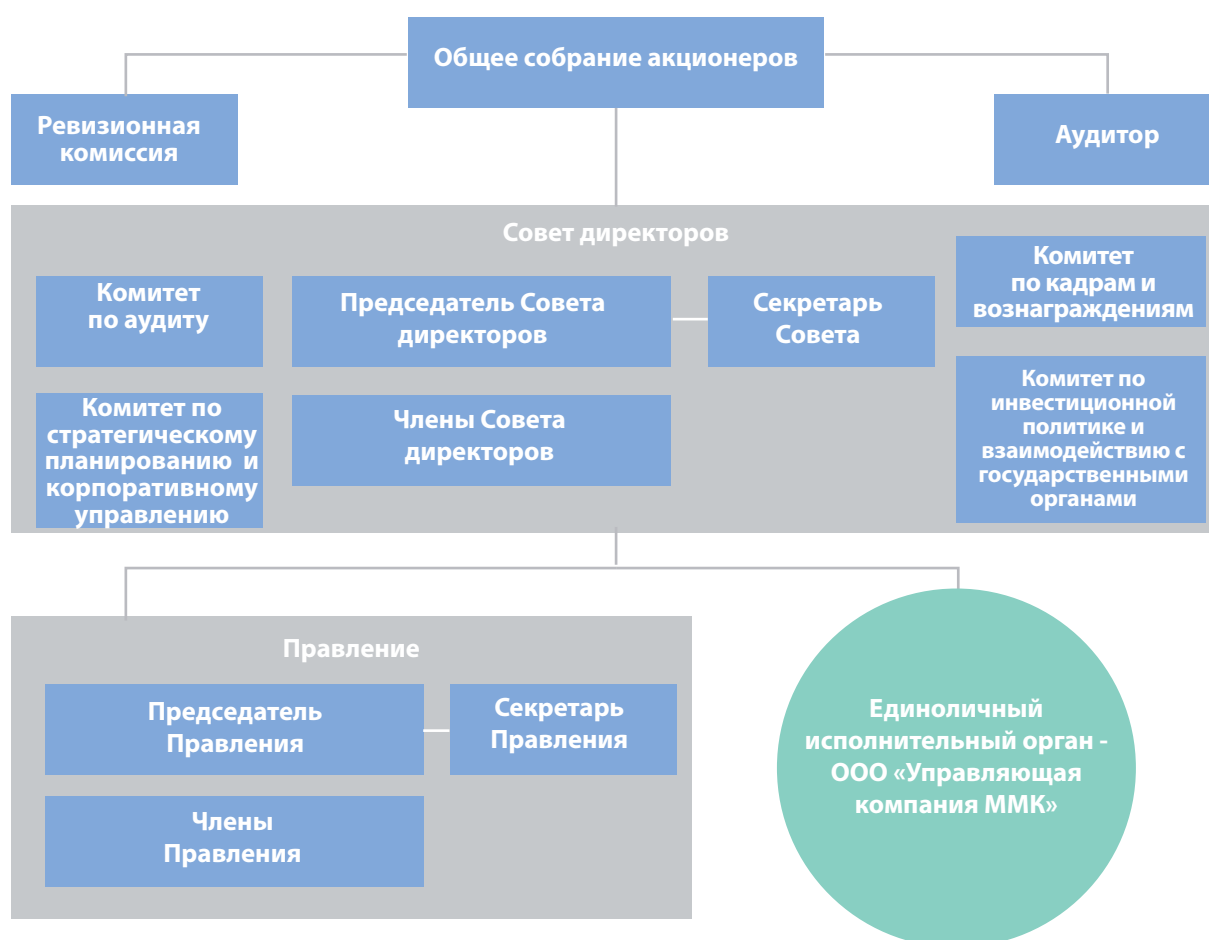
Социальной миссией Общества, отвечающей долгосрочным экономическим интересам бизнеса, способствующей достижению социального мира, безопасности и благополучия граждан, сохранению окружающей среды, соблюдению прав человека, является достижение устойчивого развития Общества как самостоятельной и ответственной компании.

Структура управления



Выполненные в 2006 году организационные преобразования в ОАО «ММК» реализованы с целью повышения эффективности управления и функционирования, внедрения сервисного обслуживания оборудования, увеличения

производительности труда, оптимизации численности персонала, передачи полномочий единоличного исполнительного органа – ООО «Управляющая компания ММК».



Состав акционеров

Высшим органом управления ОАО «ММК» является общее собрание акционеров. Каждая обыкновенная акция ОАО «ММК» предоставляет ее владельцу одинаковый объем прав. Он может участвовать в общем собрании акционеров с правом голоса по всем вопросам его компетенции, а также имеет право на получение дивидендов, а в случае ликвидации ОАО «ММК» – право на получение части его имущества и иные права и обязанности, предусмотренные

действующим законодательством РФ и уставом ОАО «ММК». Компетенция общего собрания акционеров определена уставом ОАО «ММК».

Уставный капитал ОАО «ММК» по состоянию на 01.01.2007 состоит из номинальной стоимости 10 630 221 600 обыкновенных именных акций Общества номинальной стоимостью 1 (один) рубль каждая. Количество акционеров по состоянию на 01.01.2007 составляет 7061 человек.



Акционеры ОАО «ММК», владеющие более 1% акций ОАО «ММК»

Наименование акционера	Доля, % от УК	
	03.03.2006	12.02.2007
Фулнек Энтерпрайзис Лимитед	–	43,11
Минта Холдинг Лимитед	–	42,44
ООО «Меком» – доверительный управляющий	42,27	3,97
ЗАО Инвестиционная компания «РФЦ» - доверительный управляющий	20,78	–
U.F.G.I.S. Structured Holdings Limited	33,93	7,37
Физические лица	1,81	1,75
Прочие юридические лица	1,21	1,36
Всего акций	100	100

Совет директоров

В члены Совета директоров выдвигаются кандидаты, обладающие достаточными знаниями, необходимыми для принятия стратегических решений, включая вопросы, относящиеся к экологическим и социальным рискам и возможностям.

Совет директоров ОАО «ММК» осуществляет общее руководство деятельностью ОАО «ММК», за исключением вопросов, отнесенных к компетенции общего собрания акционеров. Совет директоров ОАО «ММК» определяет стратегию развития Общества и осуществляет контроль деятельности исполнительных органов.

В состав Совета директоров входят 10 человек под председательством Рашникова В.Ф. В соответствии с лучшей российской и зарубежной практикой корпоративного управления, а также требованиями фондовых бирж, для повышения контроля, прозрачности и эффективности деятельности органов управления Общества в Совет директоров ОАО «ММК» входят три независимых директора. Большое значение имеет работа независимых директоров в комитетах Совета директоров (в первую очередь – в комитете по аудиту и комитете по кадрам и вознаграждениям).

Комитеты Совета директоров

Для повышения эффективности деятельности Совета директоров и принимаемых им решений в ОАО «ММК» созданы комитеты, предназначенные для предварительного рассмотрения вопросов и подготовки рекомендаций Совету директоров. Председателями комитетов по аудиту, кадрам и вознаграждениям являются независимые директора. Комитеты рассматривают и готовят рекомендации Совету директоров ОАО «ММК» по следующим вопросам:

1. Комитет по аудиту. Основные вопросы, рассматриваемые комитетом: оценка кандидатов в аудиторы Общества, оценка заключения аудитора, оценка эффективности процедур внутреннего контроля эмитента и подготовка предложений по их совершенствованию;

2. Комитет по кадрам и вознаграждениям. Основные вопросы, рассматриваемые комитетом: приоритетные направления деятельности Общества в области кадровой политики, разработка политики и стандартов по вопросам подбора кандидатов в члены органов управления Общества, разработка политики по вопросам выплаты вознаграждений членам органов управления и Ревизионной комиссии Общества;

3. Комитет по стратегическому планированию и корпоративному управлению. Основные вопросы, рассматриваемые комитетом: стратегическое планирование, стратегические риски, корпоративное управление, разрешение корпоративных конфликтов, экономика, финансы, кредитная и дивидендная политики Общества;

4. Комитет по инвестиционной политике и взаимодействию с государственными органами. Основные вопросы, рассматриваемые комитетом: инвестиционная, техническая и экономическая политика, стратегический маркетинг, природоохранная деятельность, политика в области снабжения, взаимодействия с государственными органами.

Порядок создания и деятельности Комитетов регламентируется внутренними положениями, утвержденными Советом директоров ОАО «ММК».

Коллегиальный исполнительный орган – Правление

Правление осуществляет руководство текущей деятельностью ОАО «ММК» в соответствии с компетенцией, определенной уставом ОАО «ММК». К компетенции Правления относится определение краткосрочной стратегии поведения Общества на рынке, организация выполнения решений общего собрания акционеров и Совета директоров Общества, рассмотрение вопросов, выносимых на заседание Совета директоров Общества и иные вопросы, предусмотренные Уставом Общества.

Единоличный исполнительный орган ОАО «ММК»

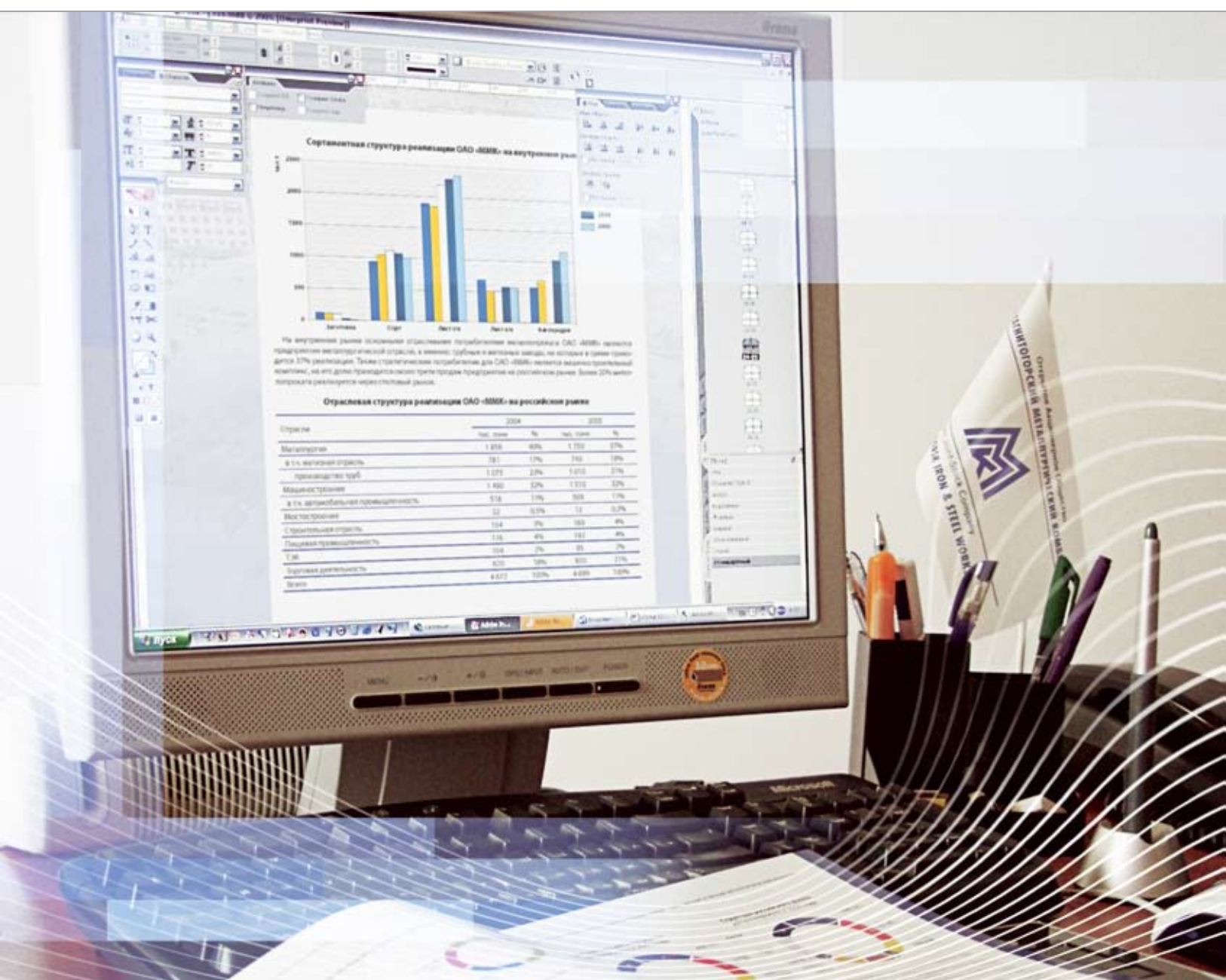
На внеочередном общем собрании акционеров ОАО «ММК», состоявшемся 26.05.2006, принято решение о передаче полномочий единоличного исполнительного органа – Генерального директора ОАО «ММК» по договору управляющей организации – обществу с ограниченной ответственностью «Управляющая компания ММК». ООО «Управляющая компания ММК» является 100% дочерним обществом ОАО «ММК».

Целью деятельности ООО «Управляющая компания ММК» является организация эффективной системы управления Обществом, расширение присутствия на рынке металлопродукции, развитие и модернизация металлургического производства. Для достижения указанных целей ООО «Управляющая компания ММК» осуществляет следующие виды деятельности:

- осуществление полномочий единоличного исполнительного органа в акционерных и иных хозяйственных обществах в порядке, предусмотренном действующим законодательством РФ и заключенными договорами;
- иные виды деятельности, не запрещенные федеральными законами.

К компетенции единоличного исполнительного органа ОАО «ММК» относятся все вопросы руководства текущей деятельностью Общества, за исключением вопросов, отнесенных к компетенции общего собрания акционеров, Совета директоров Общества и коллегиального исполнительного органа – Правления Общества.

Участие во внешних инициативах



ОАО «ММК» поддерживает разработанные внешними сторонами хартии и другие инициативы, не противоречащие принципам ведения бизнеса Обществом.

В 2004 году ОАО «Магнитогорский металлургический комбинат» присоединилось к разработанной Российским союзом промышленников и предпринимателей (работодателей) Социальной хартии российского бизнеса.

Социальная хартия – свод основополагающих принципов ответственной деловой практики, которые применимы в повседневной деятельности любой организации. Основная цель документа – активизировать диалог между компаниями, бизнес-партнерами (акционерами и инвесторами, властными структурами, объединениями работников, институтами гражданского общества) и обществом в целом. ОАО «ММК» добровольно следует системе принципов Социальной хартии и интегрирует их в процессы принятия управленческих решений.

ОАО «ММК» также является членом (участником) организаций по защите интересов:

Международный институт чугуна и стали (IISI) – международная ассоциация, созданная в 1919 году для решения научных вопросов в области металлургии, основными задачами которой являются:

- организация форума для обмена знаниями и для обсуждения проблем, связанных с металлургической промышленностью;
- осуществление исследований и изучение всех аспектов, связанных с металлургической промышленностью;
- сбор, распространение и сохранение статистических данных и информации, касающихся любых аспектов, влияющих на металлургическую промышленность;
- организация и проведение соответствующего форума специализированных производителей стали для обсуждения вопросов;
- содействие в соблюдении интересов и благосостояния металлургической промышленности.

Международный союз металлургов (МСМ) – общественная организация, созданная в 1992 году, объединяющая на добровольной основе инженеров, научных работников, специалистов, организаторов производства и социальной сферы металлургической и горнорудной промышленности.

Основной целью МСМ является защита об-

щих интересов и прав ее членов в органах власти и государственного управления, содействие творческой и деловой активности, объединение усилий металлургов на расширение сотрудничества в области производства, предпринимательства, социальной защиты, эффективного использования современных форм хозяйствования и научно-технических достижений.

Челябинское региональное объединение работодателей „ПРОМАСС“, созданное в 1997 году. «ПРОМАСС» – некоммерческая организация, представляющая законные интересы своих членов в сфере социально-трудовых и экономических отношений с профсоюзными организациями, правительством и другими органами государственной власти Челябинской области.

Некоммерческое партнерство „Русская Сталь“ – создано в 2001 году ведущими металлургическими компаниями России для координации усилий по защите интересов российских металлургов и реализации совместных проектов, не носящих коммерческого характера, объединяет крупнейших производителей металлургической продукции в России. Главными направлениями деятельности Партнерства являются:

- разработка правил и стандартов деятельности металлургических компаний России, носящих как обязательный, так и рекомендательный характер;
- сотрудничество с государственными и муниципальными органами власти, общественными объединениями, иными организациями для улучшения условий функционирования компаний – членов Партнерства и горно-металлургического комплекса в целом;
- осуществление научных и научно-практических исследований и разработок;
- осуществление экспертизы законопроектов, документов, программ и решений в сфере деятельности компаний-членов;
- представление и защита прав и законных интересов Партнерства и его членов в органах государственной и муниципальной власти, общественных объединениях, иных организациях, перед иными юридическими и физическими лицами.

Взаимодействие с заинтересованными сторонами





С целью реализации своей Миссии и эффективной организации деятельности ОАО «ММК» постоянно взаимодействует с заинтересованными сторонами, к которым можно отнести:

- акционеров и инвесторов;
- персонал и его профессиональный союз;
- население города Магнитогорска и прилегающих территорий;
- потребителей и поставщиков продукции, работ и услуг.

Взаимодействие с акционерами и инвесторами

Защита прав акционеров и инвесторов является основным принципом корпоративной политики ОАО «ММК».

ОАО «ММК» признает важность диалога с инвесторами и акционерами. Общество последовательно реализует принцип равного отношения ко всем акционерам.

ОАО «ММК» стремится к тому, чтобы акционеры имели возможность эффективно участвовать в общих собраниях акционеров. Для этого ОАО «ММК» своевременно информирует акционеров о проведении общих собраний акционеров и порядке голосования:

- Акционеры получают достаточную и своевременную информацию относительно даты и места проведения общих собраний, повестки дня, а также полную и своевременную информацию по вопросам, которые рассматриваются на собрании.
- Акционеры имеют возможность предлагать вопросы для включения в повестку дня общего собрания.
- Акционеры могут голосовать лично или без личного присутствия. Голоса имеют равную силу независимо от формы участия в голосовании.
- Акционеры и инвесторы ОАО «ММК» имеют возможность принимать участие в решении

вопросов в отношении стратегии Общества и его функционирования.

Взаимодействие с персоналом

Руководство Общества в полной мере осознает тот факт, что серьезные задачи, стоящие перед ним, можно решать только слаженным, высокопрофессиональным коллективом. Поэтому политика Общества направлена на развитие персонала и создание благоприятных условий для труда и карьеры.

Основное взаимодействие ОАО «ММК» и его сотрудников осуществляется через профсоюз работников Общества. Основной целью профсоюзной организации работников ОАО «ММК» является защита прав, социальных гарантий и интересов работников. Профсоюзная организация работников ОАО «ММК» объединяет в своих рядах 98,3% работников Общества (около 26 тысяч человек). Профсоюзная организация ОАО «ММК» – одна из самых многочисленных организаций в горно-металлургическом профсоюзе России, насчитывающем 1,2 млн членов профсоюза.

Одной из главных задач профсоюза является контроль над выполнением коллективного договора ОАО «ММК», в котором определены принципы регулирования социально-трудовых отношений по вопросам, касающимся заработной платы, производства, трудовой дисциплины, трудового соревнования, охраны труда и техники безопасности, режима труда и отдыха, повышения квалификации и обучения, медицинского обслуживания.

Профсоюзная организация работников ОАО «ММК» и руководство Общества следуют принципам социального партнерства, которые предполагают уважение позиций сторон, равноправие и поиск взаимоприемлемых решений, направленных на согласование интересов работников и работодателя.

ОАО «ММК» в сфере взаимоотношений с профсоюзом и трудовых отношений с персоналом полностью следует действующему законодательству РФ – Трудовому кодексу РФ. Вопросы обеспечения гарантий трудовых прав персонала решаются путем переговоров и его участия в управлении Обществом.

Еще одной важной функцией профсоюза работников ОАО «ММК» является организация общественного контроля над состоянием охраны труда, в рамках которого проводятся проверки состояния бытовых помещений, здравпунктов, столовых. Представители профсоюза участвуют в приемке спецодежды и средств индивидуальной защиты.

Профсоюзная организация поддерживает социальную работу ОАО «ММК», оказывает содействие в организации отдыха и оздоровления работников и членов их семей, проведении культурно-массовых праздников, осуществлении работы с молодежью.

Работа профсоюза в тесном контакте с администрацией ОАО «ММК» позволяет эффективно решать весь комплекс вышеперечисленных задач и реально отстаивать интересы работников.

Взаимодействие с населением города Магнитогорска и прилегающих территорий. Взаимодействие с органами власти

ОАО «ММК» добровольно принимает на себя обязательства по социально ответственному поведению в отношении жителей Магнитогорска и прилегающих территорий. Перечень общественно значимых программ включает: охрану здоровья и создание безопасных условий труда, природоохранную деятельность и ресурсосбережение, развитие персонала, раз-

витие местного сообщества.

ОАО «ММК» принимает активное участие в общественной деятельности, многие руководители избраны в законодательные органы власти муниципального и регионального уровня, что позволяет своевременно и эффективно решать социальные проблемы города Магнитогорска и близлежащих районов.

При реализации корпоративной социальной политики ОАО «ММК» активно сотрудничает с органами власти города Магнитогорска, Челябинской области и Республики Башкортостан. Итогом такого сотрудничества является:

- строительство новых автомобильных дорог и транспортных развязок;
- развитие и расширение рекреационных зон как в пределах Магнитогорска, так и в заповедных уголках Уральских гор, расположенных на территории Республики Башкортостан, которые за их красоту называют уральской Швейцарией;
- эффективная реализация национальных проектов на Южном Урале: открываются новые медицинские учреждения, спортивные сооружения (от небольших физкультурно-оздоровительных комплексов до нового Ледового дворца «Арена «Металлург»), развивается жилищное строительство, оказывается поддержка образованию.

ОАО «ММК» активно содействует развитию научного потенциала города Магнитогорска и Челябинской области. Общество тесно сотрудничает с высшими учебными заведениями. По заказам ОАО «ММК» выполняются научные исследования и разработки, исследуются новые технологии, разрабатываются новые, перспективные виды продукции. При непосредственном участии Общества в вузах открываются новые лаборатории, научные центры, технопарки.



В 2006 году подписано соглашение между ОАО «ММК» и Правительством Республики Башкортостан, в котором отмечается заинтересованность обеих сторон в дальнейшем развитии сотрудничества на долгосрочной основе. Как указано в документе, соглашение будет способствовать «созданию экономических, финансовых и правовых условий для реализации инновационных и инвестиционных проектов».

Взаимодействие с потребителями и поставщиками продукции, работ и услуг

ОАО «ММК» понимает, что без полноценной обратной связи с потребителями продукции невозможна эффективная работа по повышению ее качества и расширению ассортимента.

Для оценки восприятия продукции ОАО «ММК» на внутреннем рынке ежегодно проводится анкетирование потребителей на базе принятого внутри Общества стандарта системы

менеджмента качества. В анкете, рассылаемой потребителю, предлагается оценить качество продукции предприятия (дефекты, допуски и т.д.), уровень обслуживания клиента (сроки выполнения заказов, рассмотрение вопросов потребителя по качеству, порядок оплаты и т.д.). По результатам анализа анкет на начало 2007 года, уровень удовлетворенности потребителей составил 0,79 при максимальном значении – 1.

Основным принципом взаимодействия с поставщиками является организация взаимовыгодного сотрудничества, при этом приоритет отдается предприятиям Группы ОАО «ММК». Для обеспечения стабильно высокого качества выпускаемой продукции ОАО «ММК» проводит тщательный отбор поставщиков. При выборе поставщиков сырья, материалов, услуг, не поставляемых предприятиями Группы ОАО «ММК», проводятся тендеры.



Финансово-экономическая деятельность



Основной стратегической целью ОАО «ММК» является сохранение долговременной конкурентоспособности на мировом рынке металлопроката. В рамках достижения стратегической цели основными задачами финансово-экономической деятельности Общества являются:

- оптимальное в части стоимости привлекаемых средств обеспечение финансовыми ресурсами операционной деятельности, долгосрочного развития и инвестиционной деятельности, а также реализации социальных программ;
- эффективное распределение финансовых и материальных ресурсов во времени и между структурными подразделениями;
- повышение эффективности использования финансовых и материальных ресурсов на основе своевременного, всеобъемлющего и оперативного мониторинга и анализа использования ресурсов.

Основные подходы в области менеджмента

В настоящее время в ОАО «ММК» в стадии реализации находится проект по внедрению системы внутреннего контроля за подготовкой финансовой отчетности в соответствии с требованиями закона Сарбейнса-Оксли. Целями проекта являются:

- получение независимых и объективных показателей эффективности развития деятельности ОАО «ММК», обеспечивающих достижение стратегической цели;
- защита капиталовложений акционеров, активов ОАО «ММК»;
- достижение наилучших консолидированных показателей.

Основная задача системы внутреннего аудита в ОАО «ММК» – независимый анализ и оценка надежности и эффективности системы внутреннего контроля бизнес-процессов, ее развитие и формализация.

Основные принципы системы внутреннего аудита:

- независимость и объективность внутреннего аудита;
- единый подход к формированию системы внутреннего аудита с учетом специфики деятельности и размера риска капиталовложений акционера;
- единые методология и подходы к органи-

зации и развитию внутреннего аудита.

Политика ОАО «ММК» по финансированию оборотных средств характеризуется осуществлением текущей производственно-хозяйственной деятельности Общества преимущественно за счет собственных средств. В настоящее время предпосылок к изменению действующей кредитной политики нет и в ближайшее время не предвидится.

В ОАО «ММК» утверждена дивидендная политика, согласно которой Совет директоров при выработке рекомендаций по размеру дивидендов руководствуется тем, что сумма средств, направляемая на эти цели, должна составлять не менее 15% чистой прибыли, определенной на основе финансовой отчетности Общества, подготовленной в соответствии с общепринятыми в США принципами бухгалтерского учета (US GAAP), а также исходя из потребностей развития производственной и инвестиционной деятельности Общества.

Реализация основных подходов финансового менеджмента

Для достижения заявленных целей в финансово-экономической сфере в ОАО «ММК» создана и функционирует бюджетная система. Основные положения бюджетной системы изложены в стандарте предприятия, устанавливающем единые требования к порядку формирования, утверждения и корректировки бюджета ОАО «ММК».

Требования стандарта распространяются на структурные подразделения ОАО «ММК», принимающие участие в формировании, утверждении, корректировке и анализе исполнения бюджета.

Бюджетная система ОАО «ММК» включает в себя долгосрочный бюджет, среднесрочный бюджет, краткосрочный бюджет. Долгосрочный бюджет составляется на период до 10 лет. Параметры утвержденного долгосрочного бюджета являются основой для формирования среднесрочного бюджета. Среднесрочный бюджет формируется на календарный год с разбивкой по месяцам. Краткосрочный бюджет формируется на период в один календарный месяц (бюджет месяца).

Результативность финансовой деятельности

В 2006 году ОАО «ММК» в очередной раз продемонстрировало свою ориентированность на успех, сохранив лидирующие позиции среди российских металлургических предприятий.

Успешная реализация долгосрочной инвестиционной программы, развитие стратегических интеграционных отношений и высокопрофессиональная работа всего трудового коллектива позволили достичь высоких результатов деятельности.

В 2006 году ОАО «ММК» достигло максимальных за последние 15 лет объемов производства:

- преодолен 12-миллионный рубеж выплавки стали, произведено 12 млн 455 тыс. тонн стали, что на 1 млн тонн, или на 9,4%, превышает выплавку 2005 года;
- производство товарной металлопродукции в 2006 году составило 11 млн 346 тыс. тонн, что на 1 млн.145 тыс. тонн больше производства 2005 года.

ОАО «ММК» продолжило наращивать объемы отгрузки на внутренний рынок. В 2006 году доля отгрузки на внутренний рынок составила 54%, превысив 6 млн тонн, таким образом, весь прирост произведенной продукции был реализован отечественным потребителям.

В 2006 году ОАО «ММК» продолжило реализацию широкомасштабной инвестиционной программы. На капитальное строительство в прошедшем году было израсходовано 15 млрд 114 млн рублей. В 2006 году закончено строительство установки электросталеплавильного комплекса, включающего две электродуговые печи, агрегат печь-ковш и слабовую МНЛЗ. Пуск

данных объектов позволил повысить производство стали, сократить количество вредных выбросов, уменьшить материальные и энергетические затраты, повысить качество продукции.

Всего на объекты сталеплавильного производства направлено 43% средств от общего объема капитального строительства.

В прокатном производстве завершена реконструкция сортового производства – введен в эксплуатацию проволочный стан «170», который уже в октябре вышел на проектную мощность.

В ноябре заключен контракт с машиностроительным концерном SMS DEMAG на комплексную поставку оборудования для строительства стана «5000» производительностью 1,5 млн тонн в год и слабовой машины непрерывного литья заготовок. Организация работы данного комплекса позволит производить высокорентабельный толстолистовой прокат классов прочности до X 100-120 для нефтегазовой отрасли, судостроения и машиностроения.

Все проекты, реализованные в 2006 году и запланированные к исполнению в 2007 году, направлены на улучшение качества выпускаемой продукции, увеличение объема производства продукции с большей добавленной стоимостью, оптимизацию затрат, снижение негативного воздействия на окружающую среду.

Выручка от реализации в 2006 году составила 161,4 млрд рублей. По сравнению с 2005 годом выручка увеличилась на 9,6%, или 14,1 млрд рублей. Увеличение выручки достигнуто благодаря увеличению производства металлопродукции на 11,2%.



Структура реализации продукции ОАО «ММК»

Показатели	2005 год		2006 год		Изменение	
	млн. руб.	доля, %	млн. руб.	доля, %	+/-	%
Всего	147 329	100,0	161 433	100,0	14 103	9,6
в том числе						
Металлопродукция	139 680	94,8	153 340	95,0	13 660	9,8
- внутренний рынок и СНГ	81 772	55,5	93 620	58,0	11 848	14,5
- экспорт	57 908	39,3	59 720	37,0	1 812	3,1
Прочая продукция	7 650	5,2	8 093	5,0	443	5,8

В 2006 году 95% выручки от реализации ОАО «ММК» составляла выручка от реализации металлопродукции. Ее годовой объем составил 153,3 млрд рублей, что на 13,7 млрд рублей больше уровня 2005 года. Увеличение произошло за счет роста объемов реализации продукции в натуральном выражении (на 16,7 млрд рублей), при этом снижение средних цен реализации уменьшило сумму реализации металлопродукции на 3,1 млрд рублей.

Объем продаж прочей продукции в 2006 году составил 8,1 млрд рублей, или 5% от общей выручки Общества. Прирост реализации к 2005 году составил 5,8%, при этом доля прочей продукции в выручке ОАО «ММК» практически не изменилась.

Себестоимость реализованной продукции в 2006 году составила 111,3 млрд рублей, что на 6,1 млрд рублей, или на 5,8%, выше себестоимости реализованной продукции за 2005 год.

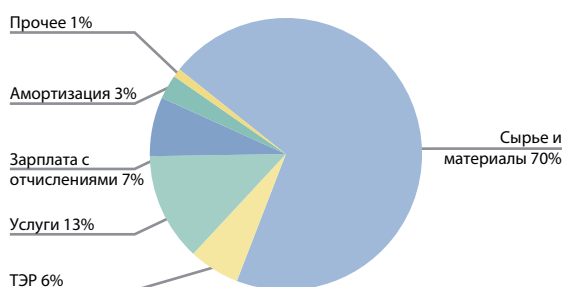
Это связано с увеличением объема производства металлопродукции в натуральном выражении на 11,2%. При этом средняя себестоимость 1 тонны металлопродукции в 2006 году снизилась на 519 руб./т и составила 9 222 рубля.

Основным фактором снижения удельной себестоимости явилось снижение цен на основные виды сырья. Динамика цен на железорудное сырье взаимосвязана с изменением конъюнктуры на рынке металлопродукции. В 2006 году произошло снижение цен на стальную продукцию, что отчасти оказало влияние на снижение цен на сырье. Так, по сравнению с 2005 годом снизились цены на аглосырье на 30,6%, на окатыши – на 39,3%, на угли – на 21,0%. Однако в 2006 году был зафиксирован значительный рост цен на металлолом и цинк. Среднегодовая цена на металлолом в 2006 году выросла на 27,5%, на цинк – на 237%.





**Структура себестоимости продукции
ОАО «ММК» в 2006 году по видам затрат**

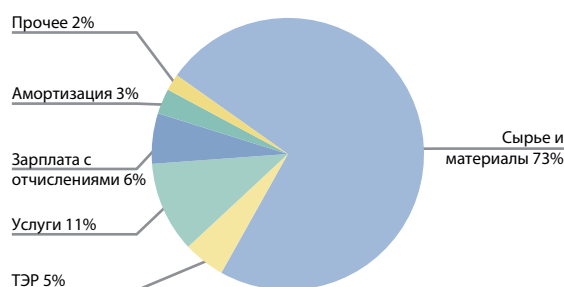


Доля сырья и материалов в структуре себестоимости уменьшилась с 73% в 2005 году до 70% в 2006 году. Как уже было сказано выше, снижение расходов на сырье и материалы связано со снижением цен на железорудное сырье и угли. Рост доли затрат на услуги объясняется выведением обслуживающих производств в дочерние общества и сервисные центры. Увеличение доли заработной платы связано с проводимой социальной политикой, предусматривающей опережающий рост заработной платы по сравнению с инфляцией в стране.

В ОАО «ММК» ведется системная работа по увеличению эффективности производства и снижению издержек, важнейшими направлениями которой являются:

- внедрение новых технологий и освоение современного оборудования;
- снижение норм расхода материальных и топливно-энергетических ресурсов;
- оптимизация запасов;
- рационализация складского хозяйства и погрузочно-разгрузочных операций;
- эффективное использование вторичных ресурсов;
- модернизация весового оборудования и приборов учета топливно-энергетических ресурсов в подразделениях комбината;

**Структура себестоимости продукции
ОАО «ММК» в 2005 году по видам затрат**



- совершенствование организации труда.

Более быстрый рост выручки по сравнению с себестоимостью (9,6% и 5,8% соответственно) привел к тому, что прибыль от реализации в 2006 году превысила аналогичный показатель 2005 года на 18,9% и составила 50,1 млрд рублей. В результате рентабельность продукции в 2006 году составила 45% против 40% в 2005 году.

Налоги и обязательные платежи

ОАО «Магнитогорский металлургический комбинат» – крупнейший налогоплательщик и работодатель в городе Магнитогорске. Доля налоговых платежей ОАО «ММК» в доходах местного бюджета составила 42%, а в бюджете Челябинской области – 28%. В 2006 году налоговые отчисления ОАО «ММК» в бюджеты всех уровней и во внебюджетные фонды составили 14,8 млрд рублей. Эта сумма почти на 4 млрд рублей превышает налоговые платежи 2005 года. Увеличение налоговых платежей произошло в основном за счет роста налога на прибыль, а также налога на доходы физических лиц, связанного с ростом заработной платы работников.

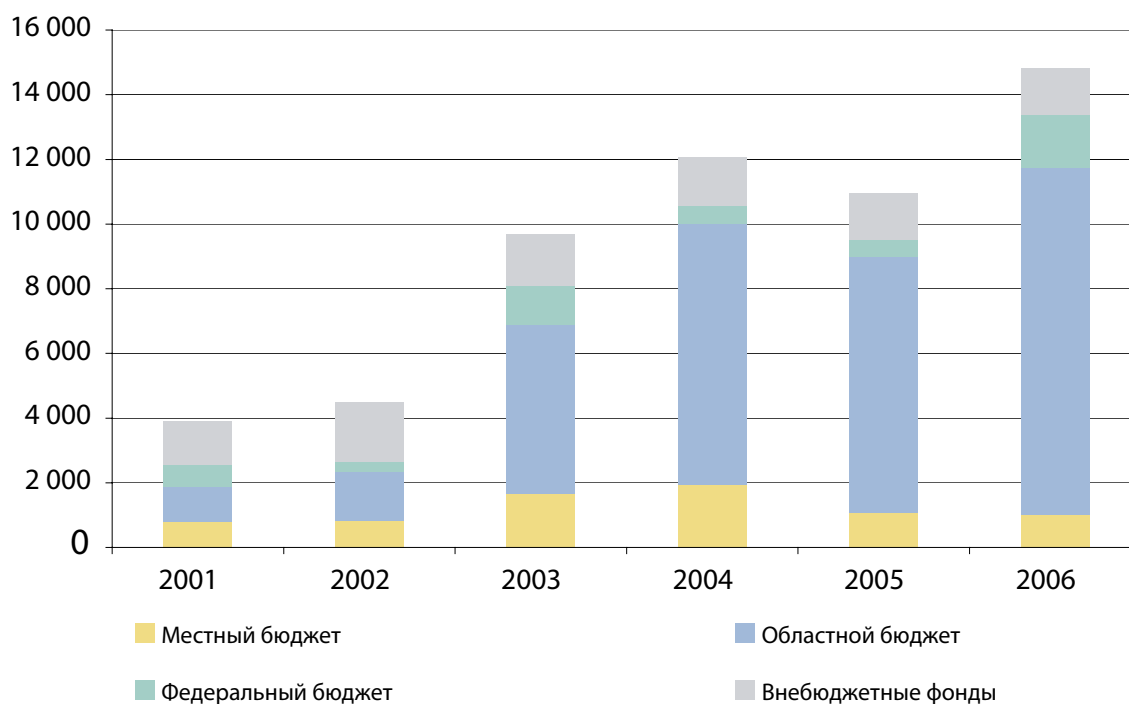


Налоговые платежи ОАО «ММК» в бюджеты всех уровней и внебюджетные фонды*

Направление платежей	2005 год		2006 год		Изменение	
	млн руб.	доля, %	млн руб.	доля, %	+/-	%
Всего	10 948	100,0	14 824	100,0	3 876	35,4
в том числе						
Местный бюджет	1 087	9,9	1 027	6,9	-60	-5,5
Областной бюджет	7 896	72,1	10 725	72,3	2 829	35,8
Федеральный бюджет	520	4,8	1 633	11,0	1 113	214,0
Внебюджетные фонды	1 445	13,2	1 439	9,7	-6	-0,4

* с учетом возврата НДС

Динамика налоговых платежей ОАО «ММК», млн рублей



Экология и природоохранная деятельность



Планируя долгосрочное и устойчивое развитие, ОАО «ММК» уделяет большое внимание вопросам охраны окружающей среды. Производственная деятельность Общества осуществляется в соответствии с требованиями законодательства РФ в области охраны окружающей среды.

Система менеджмента в области экологии

В ОАО «ММК» внедрена и успешно функционирует система экологического менеджмента (СЭМ), соответствующая требованиям международного стандарта ISO 14001:2004. СЭМ является составной частью общей системы управления ОАО «ММК», направлена на уравнивание и интегрирование экономических и экологических интересов.

Функционирование СЭМ в ОАО «ММК» обеспечивается:

- наличием обязательств со стороны руководства ОАО «ММК» следовать положениям своей Экологической политики и добиваться выполнения целевых и плановых экологических показателей;
- гарантией со стороны руководства обеспечивать СЭМ необходимыми ресурсами;
- предпочтительным применением предупредительных действий в соответствии со своими возможностями по сравнению с корректирующими;
- постоянным улучшением СЭМ, повышением или поддержанием на достигнутом уровне экологической эффективности деятельности ОАО «ММК»;
- соблюдением требований законодательных актов и установленных регламентов при осуществлении производственной деятельности ОАО «ММК», связанной с воздействием на окружающую среду.

СЭМ охватывает всю производственную деятельность ОАО «ММК», оказывающую непосредственное влияние на окружающую среду, те виды деятельности структурных подразделений, которые оказывают косвенное влияние на окружающую среду и участвуют в функционировании системы.

Для обеспечения функционирования СЭМ в ОАО «ММК» ответственным от руководства назначен вице-президент ООО «Управляющая компания ММК» по операционной деятельнос-

ти – исполнительный директор ОАО «ММК».

Для эффективной работы природоохранных объектов в производственных структурных подразделениях ОАО «ММК» функционируют специальные службы и назначены ответственные лица, осуществляющие эксплуатацию природоохранных сооружений. В ОАО «ММК» с целью обеспечения соответствия требованиям в области охраны окружающей среды проводится производственный экологический контроль, ответственным подразделением является отдел охраны окружающей среды.

В мае 2006 года комиссией аудиторов TUV NORD в связи с вводом новой версии международного стандарта ISO 14001:2004 проведён аудит на соответствие новым требованиям, появившимся в стандарте. По результатам наблюдательного аудита в область сертификации системы включен сортовой цех и выдан сертификат, подтверждающий, что система экологического менеджмента ОАО «ММК» соответствует требованиям новой версии международного стандарта ISO 14001:2004.

В декабре 2006 года аудиторами TUV NORD проведён плановый ежегодный наблюдательный аудит, по результатам которого сделано заключение, что СЭМ функционирует результативно, совершенствуется и соответствует требованиям международного стандарта ISO 14001:2004.

Экологическая политика основывается на текущей миссии и стратегии Общества, включает в себя обязательства по непрерывному совершенствованию системы экологического менеджмента и соответствию производственной деятельности требованиям законодательства РФ в области охраны окружающей среды. Экологическая политика является общедоступной для всех заинтересованных сторон.

Цели природоохранной деятельности ОАО «ММК» на 2006 год

№п/п	Цель	План 2006	Факт 2006
1	Сократить валовые выбросы загрязняющих веществ в атмосферу г. Магнитогорска	3 100 тонн	3 500 тонн
2	Сократить валовые сбросы загрязняющих веществ в Магнитогорское водохранилище и реку Урал	140 тонн	140 тонн – выполнение мероприятий 2358 тонн – паводок меньше ожидаемого
3	Переработать на установках ДСК и УПМШ металлургические шлаки	3,2 млн тонн	3,55 млн тонн
4	Использовать отходы производства на рекультивацию отработанных карьеров	5,5 млн тонн	6,85 млн тонн
5	Ликвидировать несанкционированные свалки и рекультивировать освободившиеся земли	8 га	9,74 га
6	Снизить потребление электроэнергии	16,3 млн кВт-час	16,7 млн кВт-час
7	Снизить потребление топлива	103,4 тыс. т.у.т.	104,5 тыс. т.у.т.
8	Снизить потребление пожарно-питьевой воды	89 тыс. м ³	85 тыс. м ³

Энергия

ОАО «ММК» с каждым годом наращивает объемы производства. Одновременно с этим Общество проводит модернизацию технологических процессов. В связи с этим повышение энергоэффективности производственных процессов для ОАО «ММК» является важным с точки зрения охраны окружающей среды. Переход ОАО «ММК» на современные технологии позволил добиться в последние годы снижения удельного энергопотребления и тем самым

уменьшить вредное воздействие на окружающую среду. Так, ввод в работу ЭСПЦ привел к снижению энергоемкости продукции комбината до величины 5,98 Гкал/т стали (в 2005 году – 6,52 Гкал/т стали).

Повышая эффективность использования энергоресурсов, ОАО «ММК» перешло к потреблению более высококачественного коксующегося угля – с меньшей зольностью. За счет снижения зольности с 12,58 % в 2005 году до 12,24 % в 2006 году получено снижение энергозатрат на 731393 ГДж (0,014 Гкал/т стали).





Прямое использование энергии с разбивкой по первичным источникам

Источник	Ед. измерения	Количество	Энергосодержание, ГДж
Коксующийся уголь	тонн	6 731 718	198 231 726
Природный газ	тыс. м ³	4 183 060	140 109 085
Энергетический уголь	тонн	104 258	2 619 044
Итого			340 959 855

Косвенное использование энергии с разбивкой по первичным источникам

Источник	Ед. измерения	Количество	Энергосодержание, ГДж	Затраты первичной энергии, ГДж
Электроэнергия	тыс. кВт.ч	676 008	2 434 067	6 226 683
Тепло	Гкал	65536	152 969	168 266
Итого			2 587 036	6 394 949

Энергия, сэкономленная в результате мероприятий по снижению энергопотребления и повышения энергоэффективности

Энергоресурс	Ед. измерения	Количество	Энергосодержание, ГДж
Электроэнергия	тыс. кВт.ч	16 701	60 133
Топливо	тонны усл. топлива	91 533	2 682 625
Тепловая энергия	Гкал	86 299	361 315
Сжатый воздух и продукты разделения	тыс.м ³	69 101	279 399
Итого			3 383 473





Водные объекты, существенно затрагиваемые деятельностью Общества

В процессе производственной деятельности ОАО «ММК» использует воду и оказывает значимое влияние на следующие водные объекты: река Кизилка, река Янгелька, река Урал.

ОАО «ММК» использует водные ресурсы

Магнитогорского водохранилища в качестве пруда-охладителя. Забор технической воды из оборотной части Магнитогорского водохранилища осуществляется насосными станциями первого подъема. Выпуски в Магнитогорское водохранилище формируются из производственных сточных вод, образующихся в результате деятельности Общества.

Общее количество забираемой воды по источникам, тыс. м³/год

Пожарно-питьевая вода, получаемая через муниципальное предприятие МП тр. «Водоканал»:	
Верхнекизильский водозабор	2 845,2
Малокизильский водозабор	4 267,7
Янгельский водозабор	77,4
Техническая вода из Магнитогорского водохранилища	112 504

Доля и общий объем воды многократно и повторно используемой воды, тыс. м³/год

Расходы воды в системах оборотного водоснабжения	2 953 308
Расходы воды в системах повторного водоснабжения	383 145

Выбросы загрязняющих веществ в атмосферу

Приоритетным направлением в природоохранной деятельности ОАО «ММК» является защита атмосферного воздуха. Наиболее значительное воздействие на атмосферный воздух оказывают выбросы от производственной деятельности аглоцеха, доменного цеха, электростанций.

Основными загрязняющими веществами, выбрасываемыми в атмосферный воздух при производственной деятельности ОАО «ММК», являются окислы азота, диоксид серы, оксид углерода, пыль. Выбросы озоноразрушающих веществ отсутствуют.

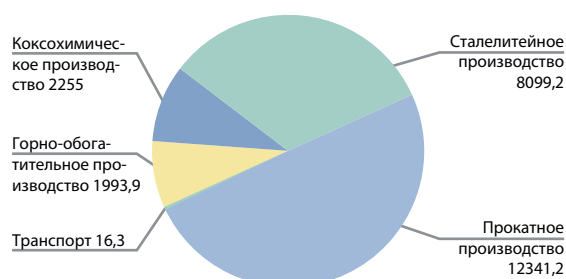
В 2006 году снизились валовые выбросы загрязняющих веществ, в том числе:

- валовые выбросы на 1,5%;
- окислов азота на 6%;
- диоксида серы на 2,5%;
- оксида углерода менее 0,5%;
- пыль (твёрдые вещества) на 7,5%.

Удельные выбросы загрязняющих веществ в атмосферу являются показателем экологичности производственного процесса; чем меньше удельные выбросы, тем меньше воздействие на атмосферный воздух при производстве единицы продукции. Удельные выбросы в 2006 году (в сравнении с 2005 годом) уменьшились на 11%.



Общие выбросы парниковых газов CO₂, тонн



Сбросы загрязняющих веществ в водные объекты

Основными загрязняющими веществами, поступающими со сточными водами ОАО «ММК» в водные объекты, являются: марганец, нефтепродукты, железо общее, фториды, сухой остаток и показатель биологического потребления кислорода (БПК), характеризующий загрязнение воды органическими соединениями.

В 2006 году снизились валовые сбросы на 6% и сбросы всех основных загрязняющих веществ, в том числе:

- марганец на 49%;
- нефтепродукты на 46%;
- железо общее на 28%;
- сухой остаток на 6%;
- БПК на 9%.

Удельный сброс загрязняющих веществ в водные объекты (Магнитогорское водохранилище и река Урал) является показателем, характеризующим воздействие производственного процесса ОАО «ММК» на водные объекты при выпуске единицы продукции. Удельные сбросы в 2006 году (в сравнении с 2005 годом) уменьшились на 34%.

Образование и размещение (хранение, захоронение) отходов производства

При осуществлении производственного процесса в ОАО «ММК» образуются промышленные отходы 1-5 классов опасности. В 2006 году на специализированных объектах размещались (хранение, захоронение) отходы 3, 4, 5 классов опасности. Отходы 1 и 2 классов опасности обезвреживались.

Отличительной особенностью ОАО «ММК» от других крупных производственных комплексов чёрной металлургии России является наличие в его составе производственного структурного подразделения (рудник), осуществляющего добычу полезных ископаемых (железная руда, известняк, доломит). Для того чтобы достичь пластов богатых железной рудой, известняком, доломитом, проводятся вскрышные работы, что приводит к образованию пустой породы. В связи с этим в структуре отходов ОАО «ММК» присутствует такой вид отхода, как пустая порода. Пустая порода относится к отходам 5 класса опасности, доля пустой породы составляет более 95% от общего количества размещаемых (хранение, захоронение) ОАО «ММК» отходов производства.

Общее количество отходов, образовавшихся в результате деятельности организации, 43 563 432,744 тонны, в том числе по типам:

- опасные отходы (отходы 1-4 классов опасности) – 11 759 770,118 тонны;
- практически не опасные отходы (отходы 5 класса опасности) – 31 803 662,626 тонны.

Общий объем сбросов сточных вод, тыс. м³/год

На очистные сооружения МП тр. «Водоканал»	7170,8
По шести основным выпускам комбината	72383

Утилизация отходов производства ОАО «ММК» в 2006 году

Способ обращения	Количество отходов по типам, тонн	
	Опасные отходы (1-4 кл.оп.)	Практически не опасные отходы (5 кл.оп.)
Повторное использование	1 527 742,354	1 533 452,71
Вторичная переработка	5 367 589	0
Восстановление (обезвреживание)	(827 390)	0
Сжигание (или использование в качестве топлива)	0	0
Размещение на полигоне	0	0
Размещение в отработанных карьерах, в т. ч. захоронение	2 794 414,174 5 024,06	1 038 246,286 0
использование для рекультивации	2 789 390,114	1 038 246,286
Хранение на площадке предприятия	154 812,969	28 996 393

В 2006 году (в сравнении с 2005 годом) произошли следующие изменения в структуре и количестве отходов:

- объём размещения отходов 1-5 классов (без пустой породы) увеличился на 144 тыс. тонн (15%);
- объём размещения отходов 3 класса увеличился на 560 тонн (2%);
- объём размещения отходов 4 класса уменьшился на 3,5 тыс. тонн (2,5%);
- объём размещения отходов 5 класса (без пустой породы) увеличился на 147 тыс. тонн (19%);
- объём размещения пустой породы уменьшился на 1 825 тыс. тонн (6%).

Выбросы загрязняющих веществ в атмосферу от автотранспорта (движущихся источников) Группы ОАО «ММК» в 2006 году, тонн

Окислы азота	860,542
Диоксид серы	724,37
Оксид углерода	870,569
Сажа	82,195
Бензин	37,961
Керосин	178,864
Соединения свинца	0,268
Всего	2754,769

Выбросы парниковых газов (CO₂) в атмосферу в 2006 году от автотранспорта ОАО «ММК», тонн

Парниковые газы (диоксид углерода)	16200
------------------------------------	-------

В 2006 году на реализацию экологической программы, осуществление природоохранных мероприятий в ОАО «ММК» израсходовано 2 325 млн рублей (на 7% больше, чем в 2005 году).

Затраты ОАО «ММК» на природоохранную деятельность, млн рублей

Затраты	2006 год
Капитальное строительство природоохранных объектов	1 418,4
Капитальные ремонты природоохранных объектов	151,5
Содержание (текущие ремонты и эксплуатационные затраты) природоохранных объектов	750,6
Научно-исследовательские и опытно-конструкторские работы в области охраны окружающей среды	4,5
Итого	2 325

Платежи за загрязнение окружающей среды в 2006 году, млн рублей

Воздействие на окружающую среду	Платежи в границах нормативов допустимого воздействия (в счёт себестоимости)	Платежи за превышение нормативов допустимого воздействия (из прибыли)	Итого
Выбросы в атмосферу	6,8	11,0	17,8
Сбросы в водные объекты	0,6	0,4	1,0
Размещение отходов	45,5	0	45,5
Итого	52,9	11,4	64,3

В 2006 году государственными органами произведено 9 проверок деятельности ОАО «ММК» на соответствие требованиям в области охраны окружающей среды. Штрафов и других санкций на ОАО «ММК» в 2006 году не налагалось. По результатам проверок природоохран-

ной деятельности Общества государственными органами надзора разработано 29 мероприятий. В 2006 году выполнено 26 мероприятий, по 3 мероприятиям срок выполнения не истёк. Отчёты о выполнении мероприятий направлялись в соответствующие государственные органы.

Развитие персонала



Главным фактором успешной деятельности ОАО «ММК» является обеспечение конкурентоспособности выпускаемой продукции, которая достигается как модернизацией оборудования, так и развитием человеческого капитала. Общество уделяет особое внимание развитию персонала, совершенствованию кадровой политики. ОАО «ММК» считает, что такой подход является единственно верным и полностью находится в русле тенденций развития мирового рынка труда. Заработная плата работников ОАО «ММК» – одна из самых высоких в отрасли, она продолжает расти, опережая по темпам роста инфляцию. Вместе с тем этот рост сопровождается одновременным ростом производительности труда, что является необходимым условием сохранения долгосрочной конкурентоспособности Общества.

В условиях высокой интенсивности изменений и жёсткой конкуренции выигрывает предприятие, обладающее наиболее квалифицированными специалистами. Поэтому основными приоритетами кадровой политики, определенными менеджментом Общества, являются:

- развитие кадрового потенциала в соответствии с модернизацией производства и совершенствованием системы управления;
- инвестирование в персонал в соответствии с повышающимися требованиями к его квалификации;
- обеспечение высококвалифицированными кадрами производственного и социального развития Общества;
- ориентация на социальную ответственность;
- укрепление престижа работы.

Организационная ответственность

Наивысшей должностью с непосредственной ответственностью за аспекты организации труда в ОАО «ММК» является вице-президент ООО «Управляющая компания «ММК» по корпоративным вопросам, к компетенции которого относятся вопросы обеспечения:

- разработки и внедрения мотивационных систем, эффективных систем морального и материального стимулирования работников ОАО «ММК»;
- внедрения эффективных методов и форм организации производства, труда, заработной

платы, укрепления трудовой дисциплины, снижения текучести кадров;

- совершенствования оплаты труда работников ОАО «ММК».

Подходы к организации труда и достойный труд

Определение необходимой и достаточной суммы средств, направляемой на оплату полноценного и высокопроизводительного труда, является важным элементом в планировании экономических показателей. Существующие нормативные ориентиры на государственном уровне отражают лишь минимальные потребности, например, прожиточный минимум в регионе. Минимальный размер оплаты труда, установленный федеральным законом, сегодня не отражает даже физиологически необходимых прожиточных норм.

Общество за период своего развития определило собственные критерии. При определении необходимого среднего уровня заработной платы учитываются интенсивность (производительность) труда и рост стоимости жизни. Для оценки потребностей человека используется расчетный потребительский бюджет (потребительская корзина). В ОАО «ММК» разработана собственная методика его определения. Потребительская корзина определяет стоимостную величину набора потребительских товаров и услуг, достаточного для нормальной жизни мужчины трудоспособного возраста. В случае появления новых, современных видов услуг и товаров, новых жизненных стандартов (жилье, средства связи, личный транспорт, оздоровление и отдых и т.д.) разрабатываются и устанавливаются новые нормативы потребления, и расчет величины потребительской корзины корректируется.

При планировании затрат на оплату труда используется базовый период (в зависимости от перспективности планируемого периода – год, месяц или 5 лет). Зафиксировав уровень производительности труда, заработной платы и потребительской корзины в базовом периоде, планируется рост средней заработной платы в меру изменения этих показателей. Если же суммарные темпы роста имеют отрицательные значения, то соответствующее снижение должно иметь и заработная плата.

Оптимизация численности персонала и рост производительности труда

В целях повышения производительности труда и эффективности использования персонала разработана программа по оптимизации численности персонала, в результате выполнения которой произошло увеличение и уменьшение штатной численности Общества.

Увеличение штатной численности персонала ОАО «ММК» в 2006 году составило 1389 человек, в том числе за счет:

- увеличения производственной программы и объемов работ, расширения функций;
- строительства новых объектов, реконструкции существующих;
- совершенствования организационной структуры, структурных преобразований.

Уменьшение штатной численности персонала ОАО «ММК» в 2006 году составило 3067 человек, в том числе за счет:

- вывода из состава ОАО «ММК» в дочерние структуры, передачи функций на аутсорсинг вместе с персоналом;
- исследований трудовых и производственных процессов, проверок внутрисменной трудовой дисциплины;
- демонтажа оборудования, уменьшения объемов работ.

В 2006 году показатели по труду ОАО «ММК» имели положительную экономическую динамику по сравнению с 2005 годом: среднесписочная численность персонала на выполнение производственной программы и организацию управления в среднем по году снизилась на 7,7 % и составила 26 396 человек, производительность труда составила 44,3 условной тонны на человека и выросла по сравнению с аналогичным периодом прошлого года на 19,7%.

Это является результатом того, что в ОАО «ММК» разработана, внедрена и успешно применяется система управления производительностью труда и численностью персонала, включающая в себя:

- создание условий для роста производительности труда: повышение квалификации работников на основе системы обучения персонала, создание нормальных условий для высокопроизводительного труда путем реализации мероприятий, разработанных по результатам аттестации рабочих мест, сокращение текучести кадров;
- развитие факторов, способствующих росту производительности: материальное и моральное стимулирование высокопроизводительного труда, нормативно-методологическое обеспечение системы управления персонала;
- реализацию мероприятий, определяющих уровень производительности труда: совершенствование организации труда и управления на основе проведения исследований, организация ритмичного производства продукции, техническое развитие Общества.



Основные показатели по труду и реальным доходам

№	Показатели	2005 год	2006 год	2006 год в % к 2005 году
1	Среднесписочная численность, чел.	28 601	26 396	92,3
2	Фонд оплаты труда списочного состава, тыс. руб.	5 578 113	6 287 904	112,7
3	Среднемесячная зарплата, руб.	16 253	19 852	122,1
4	Среднемесячная зарплата в пересчете на USD (2005 год – 1\$ = 28,29 руб., 2006 год – 1\$ = 27,19 руб.)	575	730	126,4
5	Стоимость потребительской корзины, руб.	6 910	7 777	112,5
6	Коэффициент превышения стоимости потребительской корзины	2,35	2,55	108,5

Среднемесячная зарплата одного работника в Обществе за 2006 год выросла на 22,1 % до уровня 19 852 рубля. ОАО «ММК» по этому показателю занимает ведущее положение среди предприятий черной металлургии РФ.

Сравнение показателей ведущих предприятий отрасли по среднемесячной заработной плате в 2006 году*

Наименование показателя	Производительность труда, тыс. рублей/чел.	Среднемесячная заработная плата, рублей/месяц
ОАО «ММК»	517,3	19 852
ОАО «Северсталь»	405,0	19 482
ОАО «Новолипецкий металлургический комбинат»	342,0	14 982

* По данным ООО «Чермет»

Средний месячный оклад (месячная тарифная ставка) у женщин составляет 6211 руб., у мужчин – 7189 руб. Дифференциация вызвана тем, что специфика металлургического производства, связанного с тяжелыми и вредными условиями труда, ограничивает занятость женщин на многих рабочих местах, в том числе на рабочих местах с высокой квалификацией.

Аттестация рабочих мест по условиям труда

В ОАО «ММК» начата работа по установлению прямой зависимости льгот и компенсаций за вредные и опасные условия труда от результатов аттестации рабочих мест. В этом направлении в ОАО «ММК» разработана и применяется собственная методика установления доплат

за вредные условия труда.

В перспективе, в случае принятия соответствующих федеральных законодательных актов, установление дополнительных отпусков за вредные условия труда, включение в профессиональные пенсионные системы и т. д. также будут устанавливаться в зависимости от фактического уровня вредности на рабочих местах.

Трудовое соревнование

С целью реализации политики ОАО «ММК» в области качества путем повышения уровня эффективности труда производственных коллективов и отдельных работников ежемесячно организуется трудовое соревнование.

Соревнование организуется между кол-



лективами цехов, объединенных в группы по отраслевому принципу. Согласно условиям трудового соревнования подведение итогов производится на основе следующих отчетных данных:

- выполнение нормативов качества;
- выполнение заказов на отгрузку металлопродукции;
- выполнение плана по обеспечению ресурсами производственных структурных подразделений;
- выполнение плана по себестоимости продукции;
- выполнение плана по производительности труда;
- уровень производственного травматизма.

Общая сумма затрат на поощрение коллективов-победителей, включая молодежно-трудовые коллективы, и лучших рабочих и мастеров за 2006 год составила 9000 тыс. рублей. Более 60 работников, внесших наибольший личный вклад в успехи коллектива, признавались ежемесячно победителями соревнования за звание «Лучший рабочий» и «Лучший мастер» (сумма поощрения 2 475 тыс. рублей).

Занятость

ОАО «ММК», являясь градообразующим предприятием, оказывает влияние на занятость всего трудоспособного населения города Магнитогорска.

Сегодня Общество обладает мощным кадровым потенциалом. Руководители, специалисты и служащие составляют 23,5% от общей численности, рабочие – 76,5%. Более 83% работников ОАО «ММК» имеют профессиональное образование. Средний возраст работников составляет 39 лет, а средний стаж работы на комбинате – более 11 лет. Персонал ОАО «ММК» образованный, достаточно молодой, но уже обладающий значительным опытом работы.

О престиже работы в ОАО «ММК» говорит низкий коэффициент текучести кадров. Этот показатель находится в пределах от 4,5% до 7%. Коэффициент текучести кадров в ОАО «ММК» на 20–30% ниже, чем на других крупных предприятиях российской черной металлургии.

Взаимоотношения сотрудников и руководства

ОАО «ММК» находится в сфере действия отраслевого тарифного соглашения по горно-металлургическому комплексу РФ, а также регионального соглашения между федерацией профсоюзов Челябинской области, Челябинским региональным объединением работодателей и Правительством Челябинской области. Нормы и положения обоих соглашений отражены в коллективном договоре ОАО «ММК».

Коллективный договор из года в год совершенствуется и изменяется применительно к изменяющимся экономическим условиям и законодательству. Нынешний вариант по объему и наполнению с точки зрения менеджмента и работников в лице профсоюзного комитета приближается к оптимальному. Поэтому его действие решено распространить сразу на три года – 2006-2008 годы. В ОАО «ММК» сформирован социальный пакет очень высокого уровня, поэтому в настоящее время нет необходимости кардинального изменения коллективного договора.

Работники Общества на 98% состоят в профсоюзной организации ОАО «ММК», однако коллективный договор распространяется на всех работников.

Обучение и образование

Имидж успешного, стабильно работающего предприятия делает ОАО «ММК» привлекательным для потенциальных работников и решает



вопрос обеспеченности кадрами в будущем.

В ОАО «ММК» существует многоуровневая система обучения, состоящая из обучения до устройства на работу в ОАО «ММК» (работа с университетами, колледжами, училищами) и подготовки, переподготовки и повышения квалификации работников (программы подготовки, начиная от молодых специалистов и заканчивая подготовкой топ-менеджеров по программам MBA).

Опираясь на прогнозы численности трудо-способного населения, ОАО «ММК» разработало и реализует программы по работе с будущими работниками, начиная уже с общеобразовательных школ. Цель работы с общеобразовательными школами – профессиональная ориентация и создание привлекательного имиджа ОАО «ММК» среди учащихся. Программы работы включают в себя экскурсии (в музей ОАО «ММК», производственные подразделения ОАО «ММК» и на объекты социальной сферы ОАО «ММК»), различные конкурсы («Пользователей ПЭВМ», «Web-сайтов»).

ОАО «ММК» поддерживает 4 профессиональных лица, в которых проводится подготовка рабочих по основным металлургическим специальностям, ремонту и обслуживанию оборудования. В последние 3 года кроме основной специальности выпускники лицеев в процессе обучения приобретают вторые и смежные профессии (стропальщик, слесарь-ремонтник, электрогазосварщик). В 2006 году ОАО «ММК» инвестировало 4 млн 700 тыс. рублей на подготовку рабочих кадров в поддерживаемых профессиональных лицах.

В городе расположен Магнитогорский государственный технический университет им. Г.И. Носова (МГТУ), основанный в 1934 году для обеспечения ОАО «ММК» специалистами, имеющими высшее образование. В настоящее время МГТУ обучает около 13 тысяч студентов. Решая вопрос обеспеченности высококвали-

фицированными специалистами, ОАО «ММК» укрепляет сотрудничество с МГТУ, который является базовым вузом для комплектования кадрами, в сфере целевой подготовки студентов и специалистов для работы на современном оборудовании. Направления целевой подготовки – технология прокатного производства, металлургия и автоматизация технологических процессов и производств.

ОАО «ММК» также осуществляет подготовку специалистов в других вузах: Московский институт стали и сплавов, Южно-Уральский государственный университет (г. Челябинск), Уральский государственный технический университет (г. Екатеринбург), Уральская государственная юридическая академия (г. Екатеринбург), Челябинский государственный университет, Институт физики металлов (г. Екатеринбург).

Программа развития карьеры

При приёме на работу в ОАО «ММК» ведётся строгий отбор по установленным критериям (средний балл и уровень владения иностранным языком), после которого с молодыми специалистами продолжается работа по адаптации и созданию условий для их профессионального роста.

Совместно с корпоративным центром подготовки кадров «Персонал» разработаны программы подготовки резерва от уровня мастера до топ-менеджера («Школа адаптации молодого специалиста», «Школа молодого руководителя», «Школа главных специалистов»). Участниками программ подготовки резерва становятся работники на конкурсной основе.

ОАО «ММК» сотрудничает с ведущими экономическими и управленческими школами России (Академия народного хозяйства при Правительстве РФ, Государственный университет управления и т.п.), а также со Стокгольмской

школой экономики. Развитие руководителей проводится в соответствии с утверждёнными требованиями компетенций.

Инвестиции ОАО «ММК» в подготовку, переподготовку и повышение квалификации работников в 2006 году составили 76,80 млн рублей.

ОАО «ММК» активно участвует в программе Президента РФ по подготовке управленческих кадров, сотрудничая с Уральской академией государственной службы и Южно-Уральским государственным университетом.

Продолжает активно развиваться международное сотрудничество ОАО «ММК» в области подготовки и повышения квалификации работников. Для приобретения передового опыта организованы специальные программы обучения и стажировки в зарубежных и отечественных учебных центрах и предприятиях по технологии и оборудованию прокатного и металлургического производств, а также по автоматизации технологических процессов (SMS Demag, Danielli, Eco stal, Tissen Krupp).

Большой вклад в развитие персонала ОАО «ММК» вносит корпоративный центр подготовки кадров (КЦПК) «Персонал», обучение в котором в 2006 году прошли 8700 работников ОАО «ММК». КЦПК «Персонал» имеет квалифицированный преподавательский состав и хорошо укомплектованные аудитории, мастерские и лаборатории, что позволяет вести обучение всех рабочих и часть руководителей и специалистов по необходимым направлениям. Проводятся программы целевой подготовки по уникальным для России специальностям «Мехатроника» и «Электросталеплавильное производство».

Большое внимание в ОАО «ММК» уделяется научно-исследовательской работе. В ОАО «ММК» 81 работник имеет ученую степень кан-

дидата наук и 5 работников – ученую степень доктора наук, проходит обучение в аспирантуре 86 работников. В 2006 году поступили в аспирантуру 29 человек, защитили диссертации 5 человек.

Проект ОАО «ММК» «Аттестация в форматах компетенций» стал победителем в номинации «Кадровое планирование и развитие персонала» в общероссийском конкурсе «Лучший инновационный проект в сфере управления персоналом» – «Золотой HR» по итогам 2006 года. Также ОАО «ММК» неоднократно отмечено дипломами победителей всероссийского конкурса «Предприятие высокой социальной эффективности» в номинации «Подготовка и переподготовка персонала».

Поощрения

В 2006 году работники ОАО «ММК» за высокие достижения в своей трудовой деятельности отмечены различными наградами:

27 работников – государственными наградами,

114 работников – ведомственными наградами (почётные звания, Почётные грамоты министерств России),

3 работника – благодарственным письмом представителя Президента РФ в Уральском федеральном округе,

15 работников – Почётной грамотой губернатора Челябинской области,

25 работников – Почётной грамотой администрации г. Магнитогорска,

28 работников – общественными наградами (национальная премия им. Петра Великого и медаль Петра Великого «За трудовую доблесть»).



Молодёжная политика

В настоящий момент в ОАО «ММК» работают 6 835 молодых работников в возрасте до 30 лет (26,6 % от общей численности). Обязательства руководства Общества в области работы с молодёжью закреплены в Коллективном договоре ОАО «ММК», в программе «Молодежь ОАО «ММК». Созданы условия для выявления перспективных молодых работников с целью их профессионального развития, формирования качеств лидера, вовлечения молодых специалистов в процесс управления производством.

Для развития научно-исследовательского потенциала ежегодно проводятся научно-технические конференции молодых специалистов. В 2006 году участниками конференции стали 1300 человек. При непосредственном участии молодых специалистов в производство ОАО «ММК» внедрено 730 рационализаторских предложений с экономическим эффектом свыше 60 миллионов рублей, что выше на 13%, чем в 2005 году, и составляет 14% от общего количества по комбинату. Получено 11 патентов на изобретения и полезные модели, одно свидетельство о регистрации программы ЭВМ, подано 20 заявок на изобретения и полезные модели.

Ежегодно в ОАО «ММК» по 36 профессиям проводится конкурс «Лучший молодой рабочий по профессии». В 2006 году в конкурсе приняли участие более 1500 молодых рабочих из 34 структурных подразделений.

Негосударственное пенсионное обеспечение

Низкий уровень государственных пенсий не обеспечивает достойную жизнь бывшим

работникам – нынешним пенсионерам. ОАО «ММК» реализует дополнительную пенсионную программу через негосударственный пенсионный фонд «Социальная защита старости», являясь основным его учредителем. Таким образом, работники имеют возможность за счет собственных средств и с участием Общества делать накопления для будущей пенсии. В целях сохранения покупательной способности перечисленные средства инвестируются. Полученный доход позволяет уберечь накопления от инфляции.

Общество вносит взносы за своих работников по паритетной схеме, начиная с 2002 года. При этом размер взноса ОАО «ММК» равен взносу самого работника, но не более установленной положением суммы в год (в 2006 году – 6000 рублей). Кроме того, при увольнении на пенсию работник получает на свой счет дополнительный взнос в зависимости от стажа работы и уровня тарифной ставки оплаты труда.

Общая сумма затрат ОАО «ММК» в 2006 году на негосударственное пенсионное обеспечение своих работников составила 96,4 млн рублей, работники сделали дополнительные пенсионные накопления за счет собственных средств в сумме 87 млн рублей.



Социальные программы



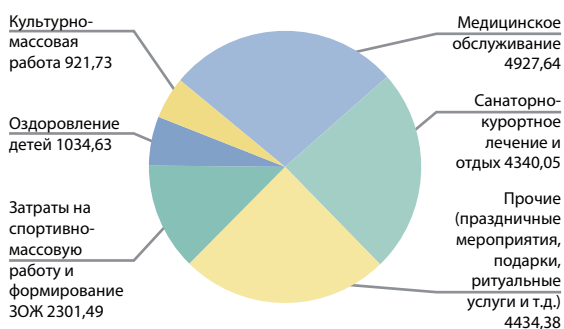


Персонал – это главный ресурс Общества для получения конкурентных преимуществ. ОАО «ММК» осознает необходимость его развития, а значит, и инвестирования в формирование лояльного, ответственного работника. С этой целью Общество разрабатывает и успешно реализует социальные программы для своих работников, основа которых – создание благоприятных условий для решения всех вопросов жизнедеятельности: лечение и медицинское обслуживание, оздоровление и отдых, формирование здорового образа жизни, улучшение жилищных условий, культурное обслуживание, социальная поддержка ветеранов, инвалидов комбината, многодетных семей.

Социальный пакет льгот и гарантий работникам

Для стимулирования повышения производительности труда и оптимизации затрат на управление персоналом дополнительно к зарплате в ОАО «ММК» используется социальный пакет.

Затраты на одного работника, руб.



В 2006 году ОАО «ММК» направило 474,07 млн рублей на реализацию социального пакета льгот и гарантий для работников Общества.

Социальная политика Общества реализуется по следующим приоритетным направлениям.

Охрана здоровья

ОАО «ММК» особое внимание уделяет сохранению здоровья людей. С целью улучшения качества и повышения доступности медицинских программ для работников Общества и жителей г. Магнитогорска ОАО «ММК» развивает собственную сеть здравоохранительных учреждений.

Благодаря совместным усилиям ОАО «ММК» и администрации города в 1996 году создано учреждение «Медико-санитарная часть администрации г. Магнитогорска и ОАО «ММК» (с 2001 года – автономная некоммерческая организация «МСЧ АГ и ОАО «ММК»). АНО «МСЧ АГ и ОАО «ММК» – часть системы здравоохранения муниципального образования г. Магнитогорска, для получения первичной медико-санитарной помощи к ней прикреплено 40% взрослого населения города. В состав медсанчасти входят: 57 цеховых здравпунктов (3 млн посещений за год), 3 поликлиники (1,3 млн посещений за год), стационар (893 койки), диагностический центр, маммологический центр и уроandroлогический центр. В 2006 году ОАО «ММК» направило 173 млн рублей на финансирование АНО «МСЧ АГ и ОАО «ММК».

В ОАО «ММК» не только сохранены прежние профилактические программы, но и происходит их развитие и расширение: проводится ежегодная вакцинация, трудящиеся, имеющие контакт с вредными и неблагоприятными производственными факторами, в течение года обеспечиваются витаминно-минеральными комплексами.

Программа вакцинации работников ОАО «ММК»

Направление программы	2005 год	2006 год
Профилактика столбняка и дифтерии, чел.	5 620	7 080
Вакцинация против гриппа, чел.	25 108	24 634
Противоклещевая вакцинация, чел.	1 510	4 342
Вакцинация против гепатита В, чел.	141	126
Вакцинация против кори, чел.	15 890	0
все работники, подлежащие вакцинации, привиты в 2005 году		

Безусловно, сохраняя медицину труда в Обществе, ОАО «ММК» значительно уменьшает нагрузку на муниципальное здравоохранение, улучшает качество жизни работников.

В ОАО «ММК» разработаны и успешно реализуются программы корпоративного и индивидуального добровольного медицинского страхования (ДМС). Данные схемы позволяют расширить рамки базовой программы обязательного медицинского страхования, предоставить работникам более широкий спектр услуг, не обеспеченных финансированием из средств бюджета. В решении этого вопроса ОАО «ММК» полностью использует возможности законодательства РФ, включая расходы на реализацию программы корпоративного ДМС работников в себестоимость продукции в размере 3% от фонда оплаты труда. На финансирование программы корпоративного ДМС в 2006 году ОАО «ММК» направило 163 млн рублей.

Система индивидуального добровольного

медицинского страхования предлагает различные программы страхования, учитывающие уровень потребности работников. Так, в 2006 году более 93 % работников заключили договоры индивидуального добровольного медицинского страхования, позволяющие получать более качественное медицинское обслуживание.

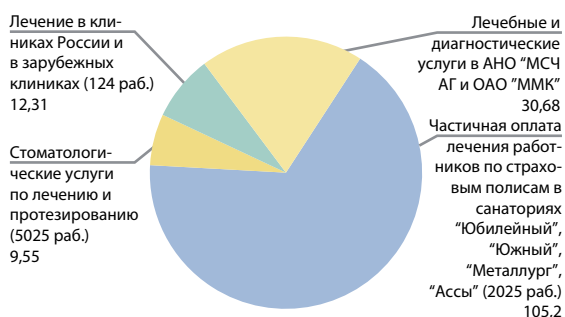
Оздоровление и отдых работников и членов их семей

ОАО «ММК» стремится улучшить условия оздоровления и отдыха своих работников, а также всех желающих в г. Магнитогорске. В настоящее время Общество предлагает развитую инфраструктуру социальных объектов, предоставляющих услуги высокого качества, способных удовлетворить ожидания любого клиента: дом отдыха «Абзаково», санатории «Юбилейный», «Березки», «Металлург» «Южный», корпус «Асоль» (санаторий «Ассы»). Центры отдыха одновременно могут разместить более 2000 человек.

Ежегодно более 11 тысяч работников Общества и членов их семей отдыхают в санаториях и домах отдыха ОАО «ММК». При этом более 40% из них проходят санаторно-курортное лечение.

Финансирование программ оздоровления и санаторно-курортного лечения осуществляется на принципах солидарного участия за счет средств Общества, самих работников и государственного социального страхования. В 2006 году Общество направило более 110 млн рублей на компенсацию стоимости путевок для работников и членов их семей.

Использование средств корпоративного добровольного медицинского страхования, млн руб.



Детские оздоровительные центры «Горное ущелье», «Уральские зори» и спортивно-туристический лагерь «Скиф» имеют прекрасную материально-техническую базу для активного и полноценного отдыха подрастающего поколения. Для организации детского отдыха своих работников ОАО «ММК» компенсирует большую часть затрат. В 2006 году в детских оздоровительных центрах Общества отдохнуло 1765 детей работников.

Результативность медицинских и оздоровительных программ

Средства, инвестируемые в здоровье работников ОАО «ММК», действенная система профилактики заболеваний, повышения качества медицинских услуг и внедрения современных методик лечения, успешная реализация программы оздоровления работников в санаториях и домах отдыха позволяют сохранить положительную динамику снижения заболеваемости работников.

Показатели	Ед. изм.	2003 год	2004 год	2005 год	2006 год
Временная нетрудоспособность (заболевания и травмы)	Случаи	78,20	59,50	57,98	57,97
	Дни	1 069,49	885,80	874,54	872,4

Сохранение репродуктивного здоровья работающих – охрана материнства, отцовства, детства

Программа «Сохранение репродуктивного здоровья работающих – охрана материнства, отцовства, детства» реализуется в ОАО «ММК» в рамках целевых программ регионального («Дети Южного Урала») и муниципального («Здоровый ребенок») уровня.

Охрана репродуктивного здоровья работающих (мужчин и женщин) является важнейшим направлением социально-экономической стратегии ОАО «ММК». Результатом стало создание уроandroлогической службы с обязательным осмотром мужчин врачом-урологом при проведении медицинских осмотров и исследование онкомаркеров для ранней диагностики злокачественных новообразований предстательной железы. Весь комплекс диагностических и лечебных процедур осуществляется бесплатно для пациента и досту-

пен не только работникам ОАО «ММК», но и жителям города.

В ОАО «ММК» продолжается реализация программы «Поддержка материнства и стимулирование рождаемости», созданная по инициативе В.Ф. Рашникова и губернатора Челябинской области П.И. Сумина ранее, чем была разработана и принята федеральная программа народосбережения, ставшая основой национального проекта РФ «Здоровье».

В развитие программы, с 1 января 2006 года по решению Генерального директора ОАО «ММК» увеличены размеры выплат женщинам – работницам ОАО «ММК» при рождении ребенка и в связи с отпуском по уходу за ребенком.

Всего на реализацию программы с затратами на оборудование и содержание центра «Материнство» в 2006 году (по схеме сотрудничества с Челябинским региональным отделением Российского детского фонда) направлено около 24 млн рублей.



Реализация программы «Поддержка материнства и стимулирование рождаемости»

Направление поддержки	2004 год	2005 год	2006 год
Освобожденные от работы с выплатой среднемесячной заработной платы	303	484	504
Выплаты по рождению ребенка (единовременно)	10000 рублей 299 женщинам 2,99 млн рублей	10000 рублей 579 женщинам 5,8 млн рублей	12000 рублей 564 женщинам 6,8 млн рублей
Отпуск по уходу за ребенком до 1,5 года (ежемесячно)	500 рублей 853 женщинам 2,1 млн рублей	500 рублей 1218 женщинам 4,4 млн рублей	650 рублей 1238 женщинам 5,9 млн рублей
Отпуск по уходу за ребенком от 1,5 года до 3 лет (ежемесячно)	1000 рублей 557 женщинам 2,9 млн рублей	1000 рублей 1250 женщинам 6,4 млн рублей	1250 рублей 1005 женщинам 8,9 млн рублей
Помощь семье, имеющей первоклассника (единовременно)	1000 рублей 1254 семьям 1,26 млн рублей	1000 рублей 1161 семье 1,16 млн рублей	1500 рублей 1480 семьям 2,22 млн рублей
ИТОГО, млн рублей	9,25	17,76	23,82

Вышеуказанные меры социальной поддержки ОАО «ММК» оказываются дополнительно к установленным законодательными документами РФ.

За два года действия программы наметились позитивные изменения в здоровье женщин – работниц ОАО «ММК» и дочерних обществ, рождаемость повысилась на 15%. В связи с реализацией программы «Поддержка материнства и стимулирование рождаемости» улучшились показатели течения беременности и родов у женщин.

Развитие физкультуры и спорта

Занятия физической культурой и спортом – одна из главных составляющих здорового образа жизни человека. Поэтому формирование потребности у работников в регулярных занятиях спортом является приоритетным направлением социальной политики ОАО «ММК». В настоящее время для занятий спортом и проведения активного досуга Общество предлагает своим работникам и жителям города развитую инфраструктуру спортивных объектов и сооружений: горнолыжные центры «Металлург-Магнитогорск» и «Абзаково», универсальный спортивный клуб «Металлург-Магнитогорск»,

водноспортивные комплексы «Аквапарк» и «Водопад чудес».

Реализация социального заказа Общества по развитию массовой физической культуры и спорта и формированию здорового образа жизни возложена на универсальный спортивный клуб «Металлург-Магнитогорск», располагающий легкоатлетическим манежем, спортивным павильоном, водно-гребной базой, летними спортивными площадками, катком, спортивно-оздоровительным комплексом с реставрированным хоккейным катком.

В 2006 году на спортивных площадках и объектах клуба прошло 86 спортивных праздников структурных подразделений Общества, в которых приняли участие более 40 тысяч работников и членов их семей.

В 2006 году по программам зимней и летней спартакиад приняли участие более 9000 работников ОАО «ММК» и дочерних обществ. Личный пример руководителя – мощный стимул для подчиненных приобщиться к спорту. В 2006 году продолжена работа по пропаганде физической культуры как важного средства укрепления здоровья, поддержанию уровня физического и психологического состояния руководителей ОАО «ММК». Проведены II зимняя и III летняя спартакиады руководителей ОАО

«ММК» под девизом «Личный пример – прежде всего». В спортивных баталиях участвовало более 500 руководителей.

В водноспортивном комплексе «Водопад чудес» организовано 32 спортивных праздника, в которых приняли участие около 10 тысяч человек.

На содержание универсального спортивного клуба «Металлург-Магнитогорск» и проведение спортивно-массовых мероприятий в 2006 году Общество направило более 48 млн рублей.

Культурно-массовые мероприятия

Главными своими задачами ОАО «ММК» считает: создание условий для развития творческого потенциала работников и членов их семей, вовлечение новых участников, организацию насыщенного досуга работников, проведение праздников для структурных подразделений.

Ключевую роль в организации культурной жизни работников ОАО «ММК» и членов их семей играют Дворец культуры им. С. Орджоникидзе и Дворец культуры и техники. С их помощью в 2006 году проведено 1255 разнообразных культурно-массовых мероприятий: вечеров отдыха, праздничных и юбилейных дат, концертов на сменно-встречных собраниях, конкурсов, смотров самодеятельности и т.п.

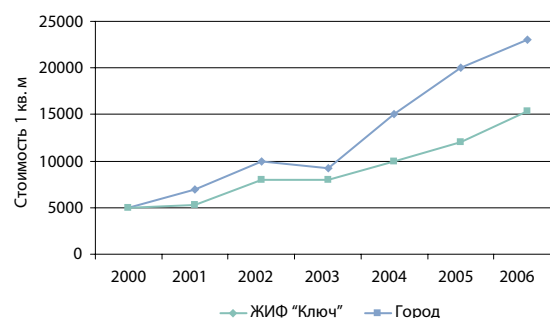
В 2006 году Общество направило на проведение культурно-массовых мероприятий и содержание дворцов культуры более 24 млн рублей.

Решение жилищных вопросов

С целью обеспечения доступным жильем своих работников, учитывая экономическую неэффективность его строительства полностью за счет средств работодателя, ОАО «ММК» строит свою жилищную политику, основываясь на принципе доступности ипотечного кредитования для каждого работника через жилищно-инвестиционный фонд (ЖИФ) «Ключ».

Строительство домов ведет ЖИФ «Ключ» за счет привлечения банковских кредитов под поручительство ОАО «ММК». Работники расплачиваются за квартиры при заселении с использованием собственных средств и ипотечных кредитов финансовых организаций. Условия для работников ОАО «ММК» все равно остаются льготными, так как средняя стоимость квадратного метра в домах, которые строит «Ключ», гораздо ниже средней по городу. Это достигается за счет применения новейших достижений в строительных технологиях, использования новых материалов, ресурсосберегающих конструкций и приборов (пластиковые окна и трубы, приборы учета и т. п.).

Динамика роста цен на жилье





Программа строительства и финансирования жилья в ОАО „ММК“ на 2006-2009 годы

№	Наименование объекта	Вводимая площадь			
		2006 год	2007 год	2008 год	2009 год
1	Жилой дом №61 в 138 мкр.	10850 м ²			
2	Жилые дома №8, №9, №10 - 142а мкр.		33000 м ²		
3	Жилой дом №1, 1а - 142а мкр.			12000 м ²	
4	Жилой дом №3 - 142а мкр.			4600 м ²	
5	Жилой дом №11 - 142а мкр.			10100 м ²	
6	Жилой дом №2 - 142а мкр.			4600 м ²	
7	Жилой дом №12 - 142а мкр.			10100 м ²	
				41400 м ²	
8	Жилые дома №5, №6, №7 - 142а мкр.				26000 м ²
9	Жилой дом №4 - 142а мкр.				6000 м ²
10	Жилой дом №14 - 142а мкр.				6000 м ²
					38000 м ²

Доступное жилье – молодым семьям

В рамках реализуемого в РФ национального проекта «Доступное и комфортное жилье – гражданам России» с 2006 года в ОАО «ММК» принята и реализуется программа «Помощь молодым семьям в приобретении жилья в сочетании со стимулированием у молодых работников твор-

ческой активности и роста профессионального мастерства». В программу в результате отбора по итогам конкурсов профессионального мастерства и научно-технических конференций попадают 30 молодых семей. В рамках программы на основании договора купли-продажи молодым семьям в возрасте до 30 лет предоставляются однокомнатные квартиры по более низкой стоимости по Программе строительс-



тва жилья через ЖИФ «Ключ». Каждой семье из прибыли Общества выделяются целевые субсидии в размере 80 тысяч рублей.

Реализация программы дает реальную возможность молодым семьям работников ОАО «ММК» приобретать жилье, дополнительно мотивирует их на повышение профессионального мастерства и творческой активности, а также повышает роль и статус семей молодых работников. Кроме того, Общество решает задачу закрепления талантливых и квалифицированных молодых кадров на производстве.

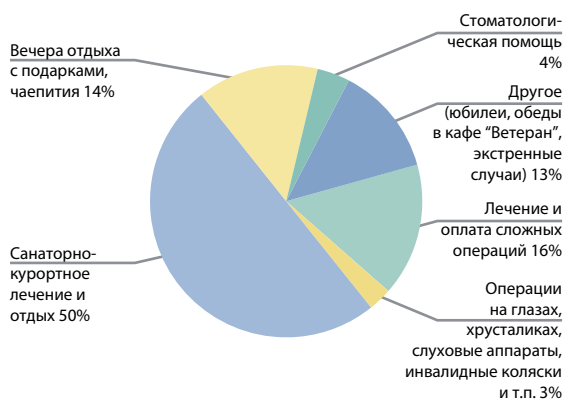
Социальная поддержка неработающих пенсионеров, инвалидов и других категорий малообеспеченных граждан

Работа с ветеранами, инвалидами и другими категориями нуждающихся ведется на основе «адресной» социальной поддержки с использованием большой сети объектов социального назначения (магазины, аптеки, центр медико-социальной реабилитации, специализированный дом «Ветеран», комплекс бытовых услуг, кафе «Ветеран» и другие) Магнитогорского городского благотворительного общественного фонда «Металлург», основным участником которого является ОАО «ММК».

При работе используется более 30 форм и направлений оказания социальной поддержки, которая охватывает более 30 000 человек.

В 2006 году на программу социальной поддержки малообеспеченных категорий граждан Общество направило 149 млн рублей.

Адресные виды помощи



Важным направлением в социальной поддержке является ежемесячная материальная помощь неработающим пенсионерам ОАО «ММК». Ежегодно по решению Президента ООО «Управляющая компания «ММК» В.Ф. Рашникова к Дню металлурга увеличивается размер этой помощи. В настоящее время размер выплат составляет от 250 до 450 рублей в месяц в зависимости от стажа работы и наград. В 2006 году Общество оказало ежемесячную материальную помощь 20 тысячам неработающим пенсионерам и инвалидам на общую сумму более 83 млн рублей.

Особая статья расходов социальной программы – лечение и оздоровление неработающих пенсионеров. Пенсионеры ОАО «ММК» пользуются льготами при оперативном лече-

нии глаз, эндопротезировании суставов, установке кардиостимуляторов, приобретении слуховых аппаратов, проведении урологического лечения и других операций.

Для организации отдыха и санаторно-курортного лечения неработающих пенсионеров выделяются бесплатные путевки в оздоровительные учреждения социальной сферы ОАО «ММК».

Каждый год проводятся праздничные мероприятия, посвященные Новому году, Дню защитника Отечества, Международному женскому дню 8 Марта, Дню металлурга, Дню пожилого человека, Международному дню инвалида, с вручением продуктовых наборов. В 2006 году на них присутствовало более 9 000 ветеранов, получивших подарки на сумму 3,56 млн рублей.

На адресные виды помощи (лечение и сложные операции, путевки на санаторно-курортное лечение, помощь в экстренных ситуациях, праздники и другие) направлено 46,4 млн рублей.

За большой вклад в развитие институтов гражданского общества, организацию высокоэффективной социальной помощи в июле 2006 года по итогам конкурса среди некоммерческих организаций, проводимого Общественной палатой РФ, МГ БОФ «Металлург» решением Президента РФ В.В. Путина награжден грантом в размере 900 тыс. рублей.

Программа компенсации ритуальных услуг

Ежегодно ОАО «ММК» оказывает помощь по ритуальным услугам и захоронению в среднем около 1 000 бывшим работникам, из них более 80% – ветераны Общества, находящиеся на пенсии. В 2006 году важная мера социальной поддержки в такой деликатной области, как достойные проводы человека в последний путь, осуществлялась по договору на оказание ритуальных услуг с ООО «Долг» в соответствии с действующим положением. Расходы за счет средств ОАО «ММК» из прибыли составили 8,97 млн рублей.

С 1 января 2007 года в соответствии с решением Совета директоров ОАО «ММК» увеличен размер оплаты предоставляемых при захоронении бывших работников и ветеранов ОАО «ММК» ритуальных услуг через ООО «Долг» за счет средств из прибыли с 10 000 до 12 000 рублей. Данная мера позволит обеспечить достойный уровень и качество похоронных принадлежностей и ритуальных услуг.



Основные направления социальной поддержки в 2006 году

Основные категории и направления социальной поддержки	Охват, чел.
Одинокие престарелые ветераны, проживающие в специализированном доме «Ветеран». Материальная помощь на посещение больных, доп. питание в кафе «Ветеран», вечера отдыха и подарки на праздники, выезды за город, подписка на газету «ММ»	127
Неработающие пенсионеры	23 000
Ежемесячная материальная помощь в зависимости от стажа и наград 250-450 рублей (средняя выплата 377 рублей). Уволенные на пенсию после 01.04.2001 получают выплаты по дополнительным пенсионным схемам через НПФ «СЗС»	19 200 (среднее кол-во) 2 862
Ежеквартальная помощь (активистам совета ветеранов) и единовременная помощь в экстренных и сложных ситуациях	8 704
Материальная помощь на лечение (сложные операции – кардиостимуляторы, эндопротезы, глазные операции и замена хрусталика, слуховые аппараты, лечение и протезирование зубов)	441
Санаторно-курортное оздоровление и отдых ветеранов	1 378
Вечера отдыха с подарками, чаепития в цехах, подарки к юбилейным датам ветеранам (дни рождения) и т.п.	6 праздников 4 524 юбилея
Поддержка отдельных категорий (бывшие руководители – 77, награжденные высшими государственными наградами – 141)	218
Прочие виды поддержки (обеда в кафе «Ветеран» для одиноких и больных; помощь на похороны и т.п.)	1 520
Семьи, потерявшие кормильца вследствие несчастного случая на производстве (стипендии, путевки в ДООЦ и санатории, ежемесячная материальная помощь и т.п.)	66
Инвалиды труда и профзаболевания (ежемесячная материальная помощь в зависимости от группы инвалидности – 400-800 рублей (средняя – 442 рубля), лечение в центре медико-социальной защиты, подарки к праздникам и дню рождения, квартплата, подписка на «ММ» и т. п.)	580
Неработающие инвалиды общего заболевания, малообеспеченные категории работников (материальная помощь по ходатайствам цехов для работников и инвалидов в экстренных случаях)	596
Неработающие пенсионеры бюджетных организаций (ежеквартальная материальная помощь, лечение в центре медико-социальной защиты, питание в кафе «Ветеран» одиноких и больных)	5600



Охрана труда и промышленная безопасность





Система менеджмента в области промышленной безопасности и охраны труда

Система управления промышленной безопасностью и охраной труда (СУПБиОТ) функционирует в соответствии с требованиями международной Спецификации OHSAS 18001:1999.

В мае 2006 года проведен второй надзорный аудит СУПБиОТ на соответствие требованиям Спецификации OHSAS 18001:1999 совместно с расширением области сертификации (добыча сырья). Существенных несоответствий не выявлено. По результатам аудита рекомендуется СУПБиОТ для продления сертификации одновременно с расширением области сертификации. Анализ дает основание для заключения о поддержании и постоянном улучшении СУПБиОТ в соответствии с требованиями OHSAS.

В итоговом отчете были отмечены сильные стороны СУПБиОТ:

- обширная и хорошо управляемая документация;
- продуманная процедура для идентификации опасностей, оценки рисков и управления рисками;
- анализ СУПБиОТ со стороны высшего руководства;
- планомерная работа по аттестации рабочих мест и снижению воздействий вредных факторов на рабочих местах;
- постоянная работа по мониторингу соответствия применяемому законодательству и другим нормативным требованиям;
- детальная структурированность по направлениям производственного контроля;
- наличие ПЛА и готовность к аварийным ситуациям;
- поддержание процедур реагирования при несчастных случаях, инцидентах и несоответствиях;

- доступность документации по ОТиТБ на рабочих местах;
- ведение технологических процессов в управляемых условиях с учетом требований ПБиОТ.

Общество на основе действующего законодательства и нормативно-правовых актов в области промышленной безопасности и охраны труда, рисков причинения вреда здоровью работников определяет цели, направленные на планомерное снижение производственного травматизма, аварийности и профессиональных заболеваний.

Реализуя Политику в области промышленной безопасности и охраны труда, Общество непрерывно совершенствует СУПБиОТ, рассматривая ее как одну из составляющих устойчивого развития и конкурентного преимущества.

Здоровье и безопасность на рабочем месте

Для профилактики развития профессиональных заболеваний ежегодно проводятся медицинские осмотры. Прохождение периодических медицинских осмотров в 2006 году работниками было организовано в полном объеме и в установленные сроки. Прохождение периодических медицинских осмотров проводится согласно графику. Подлежало медицинским осмотрам 18 524 работника. Прошли осмотр 18 513. Выявлено 3 профессиональных заболевания. Уровень заболеваемости с временной утратой трудоспособности у работников ОАО «ММК» составил: 57,97 в случаях и 872,40 в днях нетрудоспособности на 100 работников. Еженедельно по графику проводятся комплексные проверки цехов по вопросам охраны труда и производственного быта.

Показатели производственного травматизма

№п/п	Показатели в ОАО «ММК»	2006 год
	Количество несчастных случаев/чел., в т.ч.	19/33
1	- смертельных	4
	- тяжелых	4
	- групповых	1
2	Коэффициент частоты несчастных случаев	0,72
3	Коэффициент тяжести несчастных случаев	55,75
4	Потеряно дней трудоспособности	1 115

Основная причина травматизма – неудовлетворительная организация производства работ РСС, в т.ч. невыполнение инструкций, эксплуатация неисправных машин.

Аттестация рабочих мест

Наблюдение на предприятии за всеми факторами, способными нанести ущерб здоровью трудящихся, осуществляется управлением промышленной безопасности, ведомственной лабораторией ОАО «ММК», химико-токсикологической лабораторией МСЧ, которые участвуют в проведении инструментальных и лабораторных замеров на рабочих местах, производственным контролем, определением канцерогенных веществ.

Челябинским региональным отделением Фонда социального страхования РФ ОАО «ММК» разрешено направить на частичное финансирование предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний в счет начисляемых в 2006 году страховых взносов более 20 млн рублей, в том числе 6,38 млн рублей на проведение аттестации рабочих мест по условиям труда.

Подлежало аттестации по условиям труда 4 841 рабочее место, из них:

- аттестовано – 2 286;
- условно аттестовано – 2 555.

Улучшены условия труда на рабочих местах для 2 166 работников, в том числе для 451 женщины.

Обучение принципам промышленной безопасности и охраны труда

Внутренним стандартом Общества разработан и внедрен порядок подготовки (обучения) и аттестации работников в области ПБиОТ. В соответствии с указанным порядком определена потребность в обучении и аттестации по вопросам ПБиОТ руководителей и специалистов.

В постоянно действующей аттестационной комиссии Общества прошли подготовку и аттестацию по ПБиОТ 7 212 работников, из них 2 579 - руководители и специалисты и 4 633 - рабочие. В аттестационной комиссии ОАО



«ММК» перед назначением на должность РСС аттестовано 769 работников.

Соблюдение мер предосторожности, ответственное отношение к мерам безопасности является необходимым условием работы в Обществе, поэтому вводный инструктаж по безопасности труда принимаемых на работу, практикантов, командированных является обязательным условием. Так, в 2006 году вводный инструктаж прослушали 8 518 работников.

В ОАО «ММК» создан программный комплекс «Аттестация», предназначенный для автоматизации оформления результатов аттестации рабочих мест по условиям труда в соответствии с «Положением о порядке проведения аттестации рабочих мест по условиям труда».

Средства индивидуальной защиты

На основании приказа от 03.01.2006 № 2 работниками ООТиТБ в 63 структурных подразделениях проведены проверки использования средств индивидуальной защиты (СИЗ), руководителям подразделений выданы рекомендации для устранения выявленных несоответствий.

С целью разработки концепции развития системы материально-технического снабжения создана рабочая группа. Одним из вопросов, рассматриваемых в данной системе, является вопрос обеспечения средствами индивидуальной защиты.

Введена в действие электронная система планирования и контроля выдачи СИЗ для структурных подразделений (КИС), корпоративный справочник-каталог приобретаемой спецодежды, спецобуви и СИЗ. Совместно с УПП и главной бухгалтерией разработан ряд отчётов для анализа выдачи СИЗ.

Проведены промышленные испытания но-

вых видов СИЗ в 10 структурных подразделениях. По результатам испытаний рекомендованы к применению и закуплены новые виды СИЗ:

- корпоративные модели летней и зимней спецодежды от общих производственных загрязнений;
- костюмы суконные с накладками из арсеновой ткани и комплекты «Магнум» из кевлара для защиты от повышенных температур, искр и брызг расплавленного металла;
- респираторы 3М-8001, 3М-9332 для работы в условиях повышенной концентрации вредных веществ;
- сигнальная спецодежда повышенной видимости;
- новая спецобувь;
- газоспасательная аппаратура на сжатом воздухе;
- противозумные наушники со встроенной радиосвязью.



Права человека





Анализируя состояние условий труда в ОАО «ММК», необходимо отметить, что ежегодно улучшаются условия труда на рабочих местах работников. Это объясняется проведением реструктуризации подразделений, а также дополнительной оценкой вредных производственных факторов согласно требованиям Гигиенических критериев оценки и квалификации условий труда.

В основу деятельности ОАО «ММК», направленной на создание и поддержание необходимых правовых условий для достижения интересов сторон трудовых правоотношений, обеспечение социальной защищенности работников, положены основные принципы правового регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений. В рамках реализации основных принципов производится выплата справедливой заработной платы, обеспечивающей достойное существование человека, разработан эффективный пакет социальных программ, способствующий улучшению социального климата.

С целью социальной защиты отдельных категорий работников Общества, помимо гарантий и компенсаций, предусмотренных действующим законодательством, Коллективным договором ОАО «ММК» устанавливаются дополнительные гарантии и льготы.

Издание локальных нормативных актов ОАО «ММК», регулирующих трудовые отношения и иные непосредственно связанные с ними отношения, производится в соответствии с Конституцией РФ, трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Нарушений прав работников ОАО «ММК» в области социально-экономических правоотношений в 2006 году не зарегистрировано. Обращений по этому вопросу к уполномоченному по правам человека в Челябинской области либо уполномоченному по правам человека в РФ не было.

Развитие местного сообщества, благотворительность





ОАО «ММК» осознает свою ответственность за развитие города и региона, в котором осуществляет свою деятельность. Понимая необходимость социальной стабильности на территории присутствия для эффективной деятельности Общества, ОАО «ММК» оказывает поддержку и помощь общественным объединениям, различным организациям образования, здравоохранения, культуры, спорта, религиозным общинам. Большинство программ направлено на развитие инфраструктуры города Магнитогорска, поддержку мероприятий, проходящих в регионе.

Развитие инфраструктуры и социальных объектов города и региона

Большое внимание Общество уделяет развитию инфраструктуры города и региона. При решающей поддержке ОАО «ММК» происходит строительство общественно значимых социальных объектов, благоустройство и улучшение архитектурного облика. Наиболее значимыми среди них за последнее время являются:

- аэропорт г. Магнитогорска,
- два горнолыжных центра европейского уровня,
- два Аквапарка,
- специализированный комплекс для занятий настольным теннисом,
- храм Вознесения Господня,
- Соборная мечеть,
- АНО «МСЧ АГ и ОАО «ММК»,
- новый Ледовый дворец «Арена «Металлург».

В 2006 году завершено строительство и в январе 2007 года прошло торжественное открытие крупнейшего социального объекта города Магнитогорска – нового Ледового дворца на 7,5 тыс. человек, получившего название «Арена «Металлург». Это совместный с Челябинской областью проект по инициативе Президента

ООО «Управляющая компания ММК» В.Ф. Рашникова и губернатора Челябинской области П.И. Сумина.

Развитие объектов социальной сферы

Объекты социальной сферы Общества используются не только для реализации социальных программ ОАО «ММК» для работников, они также доступны для жителей города и региона. Так, в ГЛЦ «Металлург-Магнитогорск», находящемся на берегу озера Банное, работники Общества составляют лишь 50% отдыхающих. К объектам социальной сферы относятся:

- горнолыжный центр «Металлург-Магнитогорск», размещенный на берегу озера Якты-Куль (Банное), обладает единственным в России гондольным подъемником;
- санаторий «Юбилейный», расположенный на берегу озера Якты-Куль (Банное), возле Уральских гор, одновременно могут отдыхать до 900 человек в 13 жилых корпусах;
- санаторий «Металлург», находящийся в курортной зоне, в 200 м от городской питьевой галереи «Пятитысячник» с минеральными водами «Ессентуки-17», «Ессентуки-4», «Ессентуки-Новая», рассчитан на 350 мест;
- санаторий-профилакторий «Южный», расположенный в экологически благоприятной зоне и являющийся уникальным с точки зрения возможности применения различных комплексов восстановительной терапии;
- оздоровительно-спортивный комплекс «Абзаково», в состав которого входят: дом отдыха «Абзаково», горнолыжный центр и аквапарк «Аквариум», в комфортабельных корпусах одновременно могут отдыхать более 450 человек;
- ООО «Аквапарк», предоставляющее разнообразные формы оздоровительных и развлекательных услуг для всех социальных слоев населения, включая инвалидов;

- детский оздоровительно-образовательный комплекс имеет в своем составе 2 детских оздоровительно-образовательных центра – «Горное ущелье» на 650 мест и «Уральские зори» на 350 мест, расположенных в самых красивых, экологически чистых уголках родного края – заповедных местах Башкирии, где детям предоставляется возможность отдохнуть, зарядиться здоровьем и бодростью.

Каждый год ОАО «ММК» делает новые шаги для развития инфраструктуры оздоровительно-спортивного комплекса. Вводом в строй новых социальных объектов и модернизацией ранее действующих Общество подчеркивает свой фирменный стиль.

В марте 2006 года введен в эксплуатацию новый лечебный корпус «Ассоль», входящий в санаторный комплекс «Ассы». Курорт имеет прекрасные минеральные источники, используемые как для внутреннего, так и наружного применения. Обладает замечательными природными факторами для лечения болезней костно-мышечной и нервной систем, органов пищеварения, кожи и подкожной клетчатки.

Поддержка спорта высших достижений

ОАО «ММК» является организатором и генеральным спонсором спортивных мероприятий различного уровня. Ежегодно проводятся: хоккейный турнир им. И.Х.Ромазана, этапы чемпионата России по горным лыжам и сноуборду, Международный турнир по боксу на приз Е.Алиханова, кубок ОАО «ММК» по дзюдо среди ветеранов, кубок ОАО «ММК» по дзюдо памяти В.Пшеничникова, кубок ОАО «ММК» по спортивным бальным танцам, этапы Кубка России по мотокроссу. С 2005 года проводится первенство Уральского федерального округа

по настольному теннису, кубок ОАО «ММК» по горным лыжам – «Уральский бугель», VIP-турнир «Уральское двоеборье».

Хоккейная команда «Металлург» является одной из сильнейших в Европе, трижды становилась чемпионом России и добивалась значимых побед среди клубных команд Европы. Вообще же в течение одиннадцати сезонов (с тех пор как разыгрывается звание чемпиона России) хоккейная команда «Металлург» восемь раз становилась обладательницей наград различного достоинства: трижды «Металлург» становился победителем (1999, 2001, 2007), дважды серебряным призером (1998, 2004) и три раза получал бронзовые медали (2000, 2002 и 2006).

Баскетбольный клуб «Металлург-Университет» успешно представляет город и ОАО «ММК» в высшей российской суперлиге.

Развитие спорта

Общество уделяет большое внимание не только поддержке спорта высших достижений, но и развитию детского спорта. При УСК «Металлург-Магнитогорск» действуют 4 детские юношеские спортивные школы, в которых работают 66 тренеров высокой квалификации, по 9 видам спорта занимаются более 1500 спортсменов из числа молодого поколения города.

В период летних каникул УСК «Металлург-Магнитогорск» проводит работу с детскими городскими лагерями по:

- организации и проведению спортивных праздников, турниров по различным видам спорта;
- организации экскурсий в загородные зоны с проведением различных состязаний;
- организации занятий на роликодроме,



прокату роликовых коньков, самокатов и велосипедов;

- спортивным занятиям с детьми из школ-интернатов.

Участие в совместных социальных программах и благотворительных акциях

Одаренные дети Магнитки

Под патронатом ОАО «ММК» уже несколько лет реализуется программа «Одаренные дети Магнитки». Её целью является поддержка учащихся школ и училищ города, а также создание условий для раскрытия творческого потенциала детей. Программа предусматривает поддержку как в области образования, так и в различных направлениях научно-технического, художественного и музыкального творчества.

В соответствии с программой оказывается поддержка одаренных детей г. Магнитогорска в виде выплаты ежемесячной стипендии. В 2006 году в программе участвовало 53 человека, из них 16 школьников старших классов, 5 учащихся ПТУ и лицеев, 3 учащихся колледжей и 29 студентов вузов. 14 школьников поступили в различные вузы.

Участники программы после окончания школы, лицея или колледжа продолжают учиться в вузах России, таких как Московский государственный университет, Московский государственный институт международных отношений, Российский химико-технологический университет им. Менделеева, Государственный университет управления, Академия народного хозяйства при Правительстве РФ, Московский государственный технический университет им. Баумана, Санкт-Петербургский государственный университет, Челябинская медицинская

академия, Уральская медицинская академия, Южно-Уральский государственный университет. Участникам программы «Одаренные дети Магнитки» предоставляется право прохождения производственной практики и гарантируется трудоустройство в ОАО «ММК» после получения профессионального образования.

Интернет-образование

Программа реализуется в соответствии с Соглашением о сотрудничестве в области интернет-образования между Правительством Челябинской области, администрацией г. Магнитогорска, ОАО «ММК», АНО «Федерация интернет-образования» и Магнитогорским государственным университетом.

В рамках программы организовано и обеспечено широкомасштабное обучение на курсах повышения квалификации всех категорий работников народного образования основам пользования сетью Интернет и их применению в образовательных целях.

Конечной целью реализации проекта является формирование нового поколения учащихся, умеющих работать с ресурсами сети Интернет. Знания и методики, полученные в ходе обучения, будут использованы слушателями курсов в процессе проведения основных и дополнительных занятий с учащимися по своему основному месту работы.

Общество финансирует данный проект ежегодно в течение 5 лет. В 2006 году ОАО «ММК» направило на реализацию программы 2,2 млн рублей. Проектом охвачено 1 800 человек.





Шефская помощь школам

ОАО «ММК» в 2006 году работало по программе шефских связей с 47 школами. За каждой школой закреплено крупное производственное подразделение Общества. Шефская помощь в 2006 году оказана на сумму 2,4 млн рублей.

Шефские связи между школами и производственными подразделениями осуществляются по следующим направлениям:

- подготовка (ремонт) школ и школьных территорий к учебному сезону;
- совместные семинары с директорами

школ и руководителями структурных подразделений комбината;

- совместные культурно-массовые мероприятия, посвященные знаменательным датам (День знаний, День учителя, праздники школ и т. п.);
- совместные спортивно-массовые мероприятия с учителями и учащимися с выездами на спортивно-развлекательные объекты ОАО «ММК» (горнолыжные центры «Абзаково» и «Металлург-Магнитогорск», аквапарки);
- участие в проведении конкурса «Учитель года».

Финансирование программы «Шефская помощь школам»

Статьи расходов	Выплаты денежных средств, тыс. руб.		
	2004 год	2005 год	2006 год
Ремонты школ	1853,0	2200,0	2400,0
Семинар руководителей подразделений ОАО «ММК» с директорами школ	100,0	120,0	100,0
Стипендия школьникам (ОДМ)	397,0	469,0	548,4
Посещение школьниками горнолыжных центров и аквапарков	1235,0	1235,0	1235,0
Итого	3585,0	4024,0	4283,4

Наш двор

В 2006 году ОАО «ММК» в рамках городской целевой программы «Наш двор», ориентированной на строительство новых детских площадок, переоборудование игровых комплексов,

благоустройство скверов, установку хоккейных коробок, направило 5,4 млн рублей, в том числе на строительство и обновление 19 детских досугово-спортивных площадок.



Общественная женская организация «Я – женщина»

ОАО «ММК» реализует спонсорскую поддержку общественной женской организации «Я – женщина», созданной при поддержке администрации г. Магнитогорска и профсоюзного комитета ОАО «ММК». К основным целям движения относятся защита материнства и детства, возрождение института семьи, повышение его роли и значимости, оказание помощи женщинам в кризисных и сложных жизненных ситуациях, содействие в сфере профилактики и охраны здоровья женщин.

В рамках общественного движения «Я – женщина» работает клуб «Жемчужина». На первом этапе клуб состоял из работниц ОАО «ММК», но на сегодняшний день в него входят как представительницы Общества, так и женщины других городских предприятий и организаций. Ежегодный конкурс среди женщин-матерей «Жемчужина года» стал ярким, любимым и ожидаемым праздником для всех жителей Магнитогорска. Это не случайно, ведь участницы конкурса успешно доказывают, что работать, растить детей, иметь разнообразные увлечения и при этом поддерживать красоту и молодость – реально для современной женщины. Победительница конкурса «Жемчужина-2004» Татьяна Кудринская приняла участие во всероссийском конкурсе «Русская красавица-2006» в г. Москве и завоевала корону 2-й вице-миссис, что говорит об объективности

членов жюри конкурса «Жемчужина года».

В работе общественного движения принимают участие в зависимости от конкретного проекта до нескольких тысяч женщин г. Магнитогорска.

«Я – женщина» оказывает шефскую помощь социально-реабилитационному центру для несовершеннолетних: организует встречи, праздники, юбилейные мероприятия для детей социального приюта; проводит общегородские акции по оказанию помощи детям приюта.

Благотворительность

ОАО «ММК» традиционно осуществляет поддержку и благотворительную помощь общественным объединениям, работающим с инвалидами, детьми и различными категориями малообеспеченных, с другими слоями населения города, различным организациям образования, здравоохранения, культуры, спорта, правоохранительных органов, религиозным общинам всех конфессий и других сфер общественной жизни.

На благотворительные акции в 2006 году направлено из прибыли 185,5 млн рублей. Наиболее значимой и крупной является программа сотрудничества с Челябинским областным отделением Российского детского фонда (ЧОО РФ) – 134,0 млн рублей.

Финансирование общественного движения «Я – женщина»

Период	2005 год	2006 год
Финансирование ОАО «ММК» общественного движения «Я – женщина», тыс. руб.	500	500

Ответственность за продукцию





Управление качеством в ОАО «ММК» – постоянная деятельность, направленная на улучшение качества за счёт повышения технического уровня продукции, качества её изготовления, совершенствования элементов производства. Управление качеством включает контроль, учёт, анализ и принятие решений.

Продукция ОАО «ММК», произведенная и отгруженная на внутренний и внешний рынки, соответствует требованиям нормативной документации и оправдывает ожидания потребителей.

Система менеджмента качества ОАО «ММК» – это система управления Обществом в области качества. Система менеджмента качества ОАО «ММК» соответствует требованиям международных стандартов ИСО 9001:2000, ИСО/ТУ 16949:2002.

Впервые система менеджмента качества ОАО «ММК» сертифицирована в 2002 году компанией RW TÜV (Германия).

ОАО «ММК» имеет следующие сертификаты соответствия, подтвержденные в очередной раз в январе 2006 года аудиторами TUV NORD CERT (Германия):

- стандарту ИСО 9001:2000 на проектирование, разработку и производство известняка, извести, доломита, щебня, глины, агломерата, чугуна, слябов непрерывно-литых для горячего переката, горячекатаных и холоднокатаных рулонов, листов и полос, ленты холоднокатаной жести, проката оцинкованного и с полимерным покрытием, труб стальных электросварных и оцинкованных, профиля стального гнутого;
- стандарту ИСО/ТУ 16949 на проектирование, разработку и производство проката холоднокатаного в рулонах, проката горячеоцинкованного и ленты холоднокатаной из низкоуглеродистой стали для предприятий автомобильной промышленности.

В 2006 году аудиторами системы добровольной сертификации «ТРАНССЕРТ» (Москва)

проведен сертификационный аудит системы менеджмента качества ОАО «ММК» на соответствие требованиям ГОСТ Р ИСО 9001-2001, по результатам которого выдано свидетельство высшего – третьего уровня, подтверждающее способность выпуска продукции для предприятий трубной промышленности.

С 2006 года требования стандарта ИСО 9001:2000 стали применяться к проектированию, разработке и производству всей продукции ОАО «ММК».

ОАО «ММК» получен 21 сертификат соответствия на продукцию в органах сертификации, таких как «Мосстройсертификация», «Российский Морской Регистр судоходства», «Российский Речной Регистр», Регистр Ллойда, «Germanischer Lloyd» и сертификат TUV NORD на право применения маркировки знаком «СЕ» горячекатаного сортового стального проката, полосы и листа из конструкционной стали класса прочности S 235 до S 355 согласно EN 10025-2.

В ОАО «ММК» разработана Политика в области качества, определяющая стратегию и направления деятельности для всего персонала.

Менеджмент качества является важным направлением общей Политики ОАО «ММК» для менеджеров высшего и среднего звена, а также каждого работника на своем рабочем месте.

Основная стратегическая цель в области качества ОАО «ММК» – выпуск высококачественной металлопродукции, конкурентоспособной на мировом рынке и удовлетворяющей запросы и ожидания потребителей. В соответствии с Политикой в области качества ежегодно устанавливаются Цели в области качества ОАО «ММК», высшего руководства, структурных подразделений и контролируется их достижение.

Высшее руководство ОАО «ММК» два раза в год анализирует систему менеджмента качества и тенденции ее функционирования на заседаниях Совета по вопросам качества, с целью получения уверенности в том, что СМК находится

в постоянной пригодности, адекватна, результативна и эффективна в достижении целей и задач в области качества. Частью данного анализа являются данные по мониторингу Целей в области качества и оцениванию потерь из-за плохого качества, которые обеспечивают как минимум свидетельство достижения Целей в области качества и удовлетворенности потребителей поставленной продукцией.

Выполнение Целей в области качества ОАО «ММК» в 2006 году

Цель	Результаты достижения	
	план	факт
Произвести товарной продукции не менее 11 200 тыс. тонн	11 200	11 346,1
Обеспечить снижение доли слябов в общем объеме товарной металлопродукции до 3,6%	3,6	2,9
Обеспечить выполнение расходного коэффициента металла на прокат не более чем на 1 086 кг/тонну	1 086	1 081,7
Достичь выполнения установленных показателей по выходу годного в производственных структурных подразделениях	показатели установлены в приказах: от 11.01.2006 № 17 и от 22.05.2006 № 384	
Достичь степени удовлетворенности потребителя не менее 0,78, для предприятий автомобильной промышленности - не менее 0,80	0,78	0,79
	0,80	0,81
Достичь стоимости собственного капитала не менее 92,5 млрд рублей	92,5	92,2
Обеспечить производительность труда в ОАО «ММК» в размере 43,3 условной тонны на человека	43,3	44,3

По результатам анализа СМК высшим руководством разрабатываются мероприятия по устранению выявленных проблем и для повышения результативности и эффективности СМК.

В структурных подразделениях ОАО «ММК» собственниками процессов второго и третьего уровней СМК в соответствии с критериями оценки, определенными в картах процессов, два раза в год проводится оценка результативности и эффективности процессов второго и третьего уровней СМК, а также разрабатываются и реализуются мероприятия по улучшению процессов.

В 2006 году для повышения удовлетворенности потребителей реализовывались:

- Программа работ по улучшению качества продукции в ОАО «ММК» на 2005-2007 годы.

- Программа мероприятий, направленная на массовое производство металла первой группы отделки поверхности на 2005-2006 годы.

- Программа совместного сотрудничества по освоению новых видов и улучшению качества металлопродукции для автомобильной промышленности на 2006-2007 годы.

- Программа внедрения технологии горячей прокатки с подачей технологической смазки на опорные валки чистовой группы.

- План проведения работ по повышению выхода годного при производстве металла первой группы отделки поверхности.

- Мероприятия, выполнение которых позволит снизить отсортировку металла в ЛПЦ-5.

- Мероприятия по предупреждению дефек-

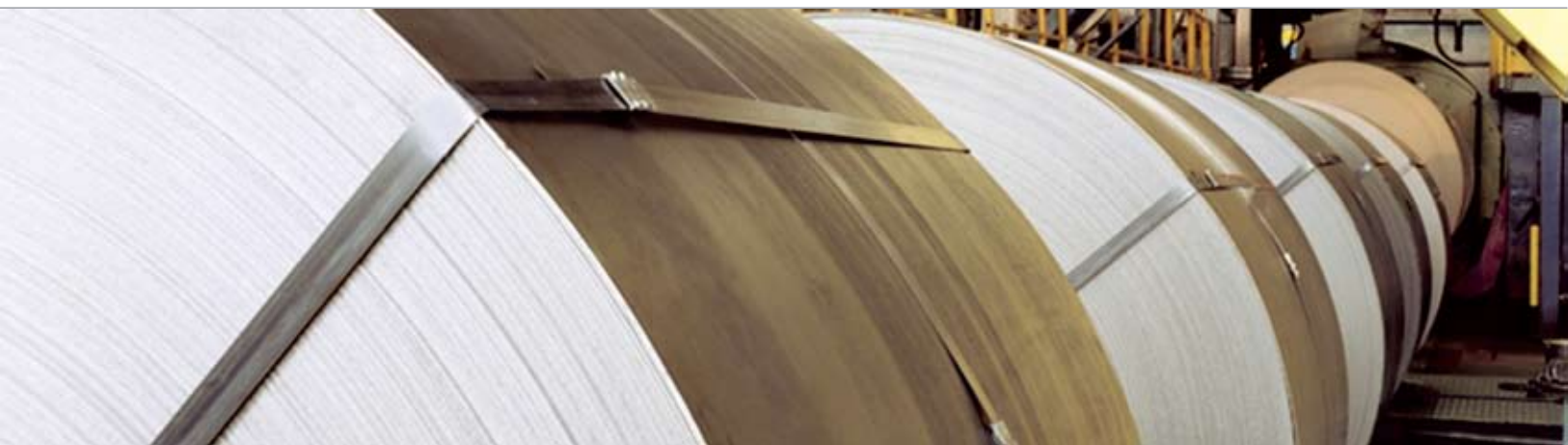
тов «царапина» и «продир» на поверхности холоднокатаной ленты толщиной 4,5 мм из стали марки 15 пс для ОАО «ГАЗ».

ОАО «ММК» участвует в реализации межведомственной программы работ по освоению новых видов продукции и улучшению качества металлопродукции для ОАО «АВТОВАЗ» на период 2005-2010 годы.

ОАО «ММК» планирует в будущем проведение ежегодных наблюдательных и сертификационных (через каждые три года) аудитов системы менеджмента качества ОАО «ММК» аудиторами TUV NORD CERT (Германия).

Динамика выполнения качественных показателей по ОАО «ММК»

	ед. изм.	2006	2005	2004	2003	2002	2001
Выход годного	%	99,17	98,28	98,15	97,38	97,34	97,69
Брак	т	97 986,00	81 336,53	72 126,11	77 798,50	83 998,00	72 545,39
	%	0,60	0,55	0,56	0,59	0,68	0,63
Второй сорт	т	60 555,00	61 078	43 238,40	80 915,30	35 237,20	22 429,00
	%	0,32	0,38	0,3	0,54	0,25	0,17
Несоответствующая продукция	т	707 311,00	676 297,14	377 833,47	454 951,97	453 011,76	283 029,08
	%	5,25	5,39	2,95	3,35	3,67	2,37
Признано претензий	шт.	47	55	58	63	46	17
	т	3 775,9	3 207,09	2 939,56	2 528,62	2 824,40	2 582,90
Кроме того, по экспорту	шт.	8	14	2	3	0	5
	т	7 032,2	30 530,61	4 869,25	23 817,34	0,00	30 231,10



Общие сведения

Полное фирменное наименование Общества:

на русском языке: Открытое акционерное общество «Магнитогорский металлургический комбинат»;

на английском языке: Open Joint Stock Company «Magnitogorsk Iron & Steel Works».

Сокращенное фирменное наименование Общества:

на русском языке: ОАО «ММК»;

на английском языке: OJSC «ММК».

Дата государственной регистрации: 17.10.1992.

Свидетельство о государственной регистрации № 0002 серии ГА
(регистрационный № 186).

Орган, осуществивший государственную регистрацию: администрация г. Магнитогорска Челябинской области.

Дата внесения записи в Единый государственный реестр юридических лиц: 12.08.2002.

Основной государственный регистрационный № 1027402166835.

Орган, осуществивший государственную регистрацию: ИМНС РФ по Орджоникидзевскому району г. Магнитогорска Челябинской области.

Место нахождения Общества:

Россия, 455000, Челябинская область, г. Магнитогорск, ул. Кирова, 93.

Адрес ОАО «ММК» в сети Интернет: <http://www.mmk.ru/>.

Номера контактных телефонов, факсы:

тел.: (3519) 24-40-09 (справочная),

факс: (3519) 24-73-09.

Управление информации и общественных связей:

тел.: (3519) 35-93-42, факс: (3519) 24-85-54, e-mail: press@mmk.ru

Управление интеграционной политики:

тел.: (3519) 24-47-86, факс: (3519) 24-31-43, e-mail: Kolbasina@mmk.ru

Корпоративный секретарь Общества: Хаванцева Валентина Николаевна,

тел.: (3519) 24-72-29, факс: (3519) 24-31-43, e-mail: Khavanceva@mmk.ru

Пресс-секретарь аппарата председателя Совета директоров:

Азовцева Елена Владимировна,

тел.: (3519) 24-90-82, факс: (3519) 24-80-24, e-mail: Azovtseva@mmk.ru

Отдел социальных программ:

тел.: (3519) 24-47-51, факс: (3519) 24-63-44, e-mail: chalkov@mmk.ru

