



ОТЧЕТ В ОБЛАСТИ
УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ
2006

Настоящий отчет содержит определенные заявления, прогнозы и программы, относящиеся к будущей деятельности ОАО «ОГК-1» (Компания). Такие заявления, прогнозы и программы связаны с рисками, неопределенностями и другими существенными факторами, в том числе, находящимися за пределами контроля Компании, при наступлении которых Компания не сможет достичь результатов или показателей, указанных или подразумеваемых в таких заявлениях, прогнозах или программах, либо может быть вынуждена их пересмотреть. Заявления, прогнозы и программы, содержащиеся в настоящем отчете, являются актуальными только на дату, в которую они предоставлены, и Компания отказывается от обязательств в отношении распространения каких-либо изменений или дополнений к таким заявлениям, прогнозам и программам.

Настоящий отчет содержит финансовую информацию, подготовленную на основании требований законодательства Российской Федерации к бухгалтерской отчетности (Российские стандарты бухгалтерского учета или РСБУ). Правила и принципы Российских стандартов бухгалтерского учета значительно отличаются от правил и принципов Международных стандартов финансовой отчетности (МСФО), поэтому финансовые показатели Компании по РСБУ не должны использоваться для прогноза финансовых показателей Компании по МСФО и могут существенно от них отличаться.



СОДЕРЖАНИЕ

Отчет в области устойчивого развития ОГК-1

Обращение Генерального директора

5

Профиль компании

- Общая информация	7
- Филиальная структура	8
- Позиционирование на рынке	15
- Вызовы и управление рисками, стратегия Компании	15
- Корпоративное управление	18
- Достижения Компании за 2006 год и трудности	24

Отношение Компании к составлению отчетности по устойчивому развитию

- Подход ОГК-1 к корпоративной социальной ответственности и составлению отчетности	26
- Диалог с заинтересованными сторонами	32
- Анализ ожиданий заинтересованных сторон	34
- Общественные слушания	35

Экономическая эффективность и устойчивость

- Ключевые вопросы развития электроэнергетики	37
- Развитие Компании	39
- Акции и рыночная капитализация	41
- Основные производственные показатели	42
- Обеспечение бездефицитного снабжения регионов электроэнергией	45
- Техническое перевооружение и ремонты	46
- Инвестиционные проекты Компании	48
- Финансово-экономические показатели за 2006 год	50
- Поставщики	51

Диалог с региональными органами власти и обществом

- Территории, где мы живем и работаем	53
- Принципы партнерства и взаимодействия в регионах присутствия	64
- Налоги по территориям	66



- Формы сотрудничества с территориями	68
- Открытость и прозрачность Компании	70

Социальная политика

- Кадровая и социальная политика. Социальное партнерство	72
- Мотивация персонала	74
- Обучение сотрудников	78
- Ротация кадров	79
- Права человека и равные возможности	80
- Поддержка пенсионеров и ветеранов, помощь детям и молодежи	81
- Культура и спорт	84
- Формирование корпоративной культуры	85
- Информирование сотрудников	88

Экологическое воздействие

- Проблема защиты окружающей среды	90
- Экологическая политика	91
- Выбросы, сбросы, отходы	92
- Система экологического менеджмента, управления экологическими рисками	99
- Охрана труда и здоровья	101

Новые подходы и решения в 2007 году

- Планы на 2007 год	105
---------------------	-----

Приложения

- Таблица отчетности в области устойчивого развития	106
- Заключение заинтересованных сторон	123
- Анкета обратной связи	125
- Контакты	128

Обращение генерального директора ОГК-1



Принцип ответственности является ключевым для всех, кто работает в электроэнергетике. Производство электроэнергии, бесперебойное снабжение потребителей означает экономический рост промышленности страны, а значит и благополучие россиян. Для нас это не просто слова. Мы формируем устойчивое развитие Компании с неизменной заботой о людях и окружающей среде. Такой подход к осознанию своей роли в обществе налагает на Компанию большие обязательства в сфере корпоративной социальной ответственности.

В конце сентября 2006 года завершилась реорганизация Компании, в ходе которой пять электростанций вошли в состав ОГК-1 в качестве производственных филиалов. Так, в четвертом квартале 2006 года Компания работала уже в качестве единого акционерного общества. Несмотря на корпоративные процедуры, связанные с завершением объединения и перехода на единую акцию, весь 2006 год Компания работала в общем ритме.

После присоединения всех ГРЭС у компании появились миноритарные акционеры, владеющие пакетом 8,32% акций, что означает для менеджмента более высокий уровень ответственности при принятии решений, а для компании в целом большую открытость и прозрачность.

Для реализации стратегических задач Компании планируется ввести в строй более 2 тысяч МВт новых мощностей. Это позволит повернуть вспять процесс устаревания наших энергоблоков и придаст новый импульс развитию ОГК-1. При этом реализация инвестиционных проектов Компании даст новый импульс развитию экономической и социальной инфраструктуры регионов присутствия филиалов ОГК-1.

В 2006 году в реализации инвестиционной программы прошло несколько важнейших событий: в январе был подписан меморандум о намерениях с ТНК-ВР по строительству третьего энергоблока, в мае был заложен первый куб бетона в фундамент нового блока Каширской ГРЭС, был выбран генподрядчик и заказано оборудование для строительства энергоблока в Кашире, технический консультант на Нижневартовской ГРЭС провел анализ инвестиционного проекта. Прошли конкурентные процедуры по выбору технического консультанта по экспертизе ТЭО проекта строительства четвертого энергоблока Пермской ГРЭС.

Все это позволяет говорить о том, что мы в значительной мере накопили потенциал для того, чтобы стать лидирующей отечественной электрогенерирующей компанией в сфере тепловой электроэнергетики. Мы готовы к выходу на высокие международные стандарты

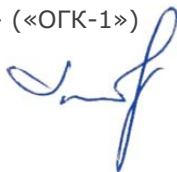
работы в интересах акционеров.

В достижении наших производственных целей мы помним, что мы ответственны перед будущими поколениями и должны передать им создаваемые ценности и новые возможности. Именно поэтому важными аспектами нашей деятельности являются забота о сотрудниках как основном капитале Компании, защита окружающей среды, ведение конструктивного диалога с местными сообществами.

В 2006 году Компания выпустила первый социальный отчет, который получил признание в отраслевом конкурсе «Социальная энергия 2006», заняв первое место в номинации «Ответственность и доверие». Мы продолжаем совершенствовать наши подходы к корпоративной социальной ответственности. В будущем ОАО «ОГК-1» планирует ежегодно представлять отчет о достигнутых результатах.

Впервые мы отчитываемся в соответствии с Руководством по отчетности в области устойчивого развития GRI, версия 3. Нам еще многое предстоит сделать для совершенствования нашей корпоративной социальной ответственности. В этом контексте наша главная задача остается неизменной – бесперебойно снабжать потребителей электроэнергией, способствовать развитию творческого потенциала наших людей, сохранять окружающую среду для будущих поколений.

Генеральный директор
ОАО «Первая генерирующая компания
оптового рынка электроэнергии» («ОГК-1») Владимир Хлебников



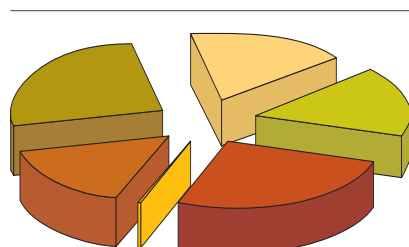
ОБЩИЕ СВЕДЕНИЯ, ПОЛОЖЕНИЕ ОБЩЕСТВА В ОТРАСЛИ

Общая информация о ОАО «ОГК-1»

Первая генерирующая компания оптового рынка электроэнергии (ОАО «ОГК-1») создана 23 марта 2005г. для обеспечения надежного функционирования электроэнергетического комплекса, создания равных стартовых условий деятельности генерирующих энергетических компаний и недопущения доминирующего положения отдельных генерирующих энергетических компаний на оптовом рынке электрической энергии.

ОГК-1 по мощности самая крупная из тепловых генерирующих компаний, созданных в ходе реформы электроэнергетики, ее установленная мощность – 9531 мегаватт.

Установленная мощность электростанций, входящих в состав ОАО «ОГК-1»



- Верхнетагильская ГРЭС; 1497
- Ириклинская ГРЭС; 2430
- Каширская ГРЭС; 1580
- Нижневартовская ГРЭС; 1600
- Пермская ГРЭС; 2400
- Уренгойская ГРЭС; 24

Наименование станции	Мощность электрическая (установленная) МВт	Мощность тепловая тыс. Гкал /ч	Сроки ввода энергоблоков	Основные виды топлива
Верхнетагильская ГРЭС, Свердловская область	1497	0,5	1950–1964	газ, уголь
Ириклинская ГРЭС, Оренбургская область	2430	0,2	1969–1978	газ
Каширская ГРЭС, Московская область	1580	0,4	1922–1968	газ, уголь
Пермская ГРЭС, Пермская область	2400	0,62	1986, 1987, 1991	газ
Нижневартовская ГРЭС, Ханты-Мансийский Автоном. Округ	1600	0,8	1993, 2003	газ
Уренгойская ГРЭС, Ямало-Ненецкий автономный округ	24	0,4	1980	газ

23 июня 2005 года в составе ОГК-1 появился первый филиал – Верхнетагильская ГРЭС, с этого дня компания начала свою работу как производственная компания.

С 1 января 2006 года ОГК-1 стала субъектом оптового рынка.

29 сентября 2006 года процесс присоединения к ОГК-1 пяти ГРЭС – Ириклинская ГРЭС, Каширская ГРЭС-4, Нижневартовская ГРЭС,



Пермская ГРЭС, Уренгойская ГРЭС - был завершен, и все электростанции стали филиалами Первой генерирующей компании оптового рынка электроэнергии. Тогда же акции АО-ГРЭС были конвертированы в акции ОАО "ОГК-1".

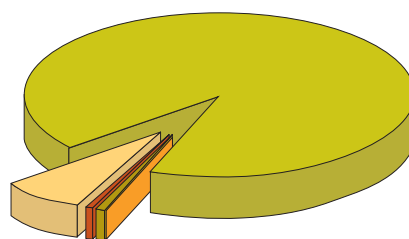
В компании работает 6 167 сотрудников, включая оперативный персонал филиалов.

Структура акционерного капитала

Уставный капитал ОАО «ОГК-1» составляет 44 643, 192 919 млн. руб., разделенных на 44 643 192 919 акций номиналом 1 руб. Основным акционером компании (более 91% акций) является РАО "ЕЭС России", доля миноритарных акционеров составляет 8%.

Филиальная структура

В соответствии с распоряжением Правительства РФ в состав ОГК-1 входят: Верхнетагильская ГРЭС, Ириклинская ГРЭС, Каширская ГРЭС, Нижневартовская ГРЭС, Пермская ГРЭС, Уренгойская ГРЭС.



- Физические лица ; 0,9%
- Юридические лица; 0,5%
- Номинальные держатели; 6,9%
- РАО "ЕЭС России"; 91,68%
- Доверительные управляющие; 0,002%



Верхнетагильская ГРЭС



Местоположение: 624162, Свердловская обл., г.Верхний Тагил

Дата открытия: 29 мая 1956 года

Установленная мощность: 1497 МВт

Верхнетагильская ГРЭС - старейшая электростанция в Свердловской области. В 2006 году электростанция отметила 50-летие со дня пуска первого турбогенератора.

С начала своей работы Верхнетагильская ГРЭС выработала более 433 млрд. кВт.ч. Этого хватит, чтобы бесперебойно снабжать электроэнергией Свердловскую область в течение 10 лет.

Генерирующие мощности Верхнетагильской ГРЭС равномерно распределены между собой по видам топлива: электростанция может работать на газе или угле. Возможность соблюдения топливного баланса на Верхнетагильской ГРЭС делает ее уникальной электростанцией.

«ОГК-1» придерживается стандартов экологического менеджмента, соответствующих ISO 14001. Компания ежегодно инвестирует значительные средства, добиваясь снижения выбросов в атмосферу, сокращения сбросов отработанных веществ в водоемы; уменьшения образования производственных отходов. Так, за последние годы на Верхнетагильской ГРЭС были реконструированы горелки для котлов ПК-47 энергоблоков 200 МВт, и теперь они работают с наименьшим уровнем концентрации оксидов азота и минимальной химической неполнотой сгорания. На станции работает автоматизированный пост наблюдения по контролю качества атмосферного воздуха, ежемесячно выполняется производственно-аналитический контроль за сточными и природными водами.



Ириклинская ГРЭС



Местоположение: 462803 Оренбургская область, Новоорский район, п.Энергетик

Дата открытия: 7 ноября 1970 года

Установленная мощность: 2430 МВт

Ириклинская ГРЭС - одна из крупнейших электростанций в Уральской энергосистеме. За 36 лет эксплуатации Ириклинской ГРЭС выработано 451,21 млрд.кВт.ч. электроэнергии. Доля Ириклинской ГРЭС в выработке электроэнергии по Оренбургской области составляет 60%.

Для обеспечения месячной потребности в электроэнергии поселка Энергетик, где проживает 10 тысяч человек и где расположена электростанция, достаточно 5 часов работы одного энергоблока Ириклинской ГРЭС.

В состав Ириклинской ГРЭС входит еще Ириклинская гидроэлектростанция мощностью 30 МВт, работающая с 1959 года. Плотина ГЭС перегородила реку Урал, в результате чего образовалось Ириклинское водохранилище, решившее проблему водоснабжения населения и промышленности региона. Именно с образованием искусственного моря появилась возможность строительства в безлюдной степи крупнейшей на Южном Урале тепловой электростанции.

На Ириклинской ГРЭС введена современная система учета выработки и отпуска электроэнергии, соответствующая международным стандартам, благодаря которой достигнут более высокий уровень коммерческого учета электроэнергии. В рамках экологической программы на энергоблоках Ириклинской ГРЭС были установлены автоматические газоанализаторы, позволившие снизить выбросы оксидов азота и углерода за счет оптимизации приборного учета и процесса сжигания топлива.

Каширская ГРЭС



Местоположение: 142900, РФ, Московская обл., г. Кашира,
ул.Советский проспект

Дата открытия: 4 июня 1922 года

Установленная мощность: 1580 МВт

Каширская ГРЭС – одна из первых угольных электростанций, возведенных по плану государственной электрификации России - ГОЭЛРО. Торжественное открытие электростанции состоялось 4 июня 1922 года.

Во время Великой Отечественной войны основное оборудование было демонтировано в течение двух месяцев и отправлено в эвакуацию на восток страны. Электростанция была восстановлена на полную довоенную мощность всего за один год в 1942-43 годах.

За время своего существования Каширская ГРЭС выработала 393,2 млрд. кВт.ч. – это позволило бы обычной 100-ваттной лампочке гореть почти полмиллиарда лет подряд. Каширская ГРЭС поставляет каждый 5 кВт/ч, потребляемый Москвой и Московской областью.

Для очистки дымовых газов от золы и снижения запыленности уходящих газов на пылеугольных блоках используется современная система золоулавливания. В электрофильтрах улавливается до 93% золы, которая по системе гидрозолоудаления направляется на золошлакоотвал (ЗШО). Для создания безопасной концентрации вредных веществ, оставшихся в дымовых газах, на Каширской ГРЭС установлены дымовые трубы высотой 250 м. Дымовые газы смешиваются с воздухом в верхних слоях атмосферы и становятся безопасными для живой природы. В процессе реконструкции энергоблоков, начиная с 2008 года, будут устанавливаться новые электрофильтры со степенью очистки 99%.

Нижевартовская ГРЭС



Местоположение: 628634, Тюменская обл., Ханты-Мансийский автономный округ, Нижневартовский район, пос. Излучинск.

Дата открытия: январь 1993 года

Установленная мощность: 1600 МВт

Нижевартовская ГРЭС – третья по мощности электростанция Тюменской области, на ее долю приходится около 15% всей мощности Тюменской энергосистемы. Электростанция расположена в 15 километрах от города Нижневартовска, на правом берегу притока реки Обь, реке Вах.

Строительство Нижневартовской ГРЭС началось в марте 1983 года. В настоящее время в эксплуатации находятся два энергоблока общей мощностью 1600 МВт. Основным видом топлива является попутный газ нефтяных месторождений, большая часть которого поставляется с нефтепромыслов Самотлорского месторождения.

На Нижневартовской ГРЭС постоянно ведется работа по внедрению передовых систем и технологий производства. По уровню экономичности и технологии производства станция занимает передовые позиции среди тепловых электростанций России.

Нижевартовская ГРЭС активно участвует в социальной жизни поселка, помогая детскому дому, ветеранам и другим социально незащищенным слоям населения.

Пермская ГРЭС



Местоположение: 618740, Россия, Пермская область, г.Добрянка

Дата открытия: 30 июня 1986 года

Установленная мощность: 2400 МВт

Пермская ГРЭС - одна из крупнейших тепловых электростанций в Европе. Расположена в 70 км от города Перми и в 5 км северо-западнее г. Добрянка на левом берегу Камского водохранилища. Электростанция является одним из основных поставщиков электроэнергии в Уральский и Приволжский регионы РФ.

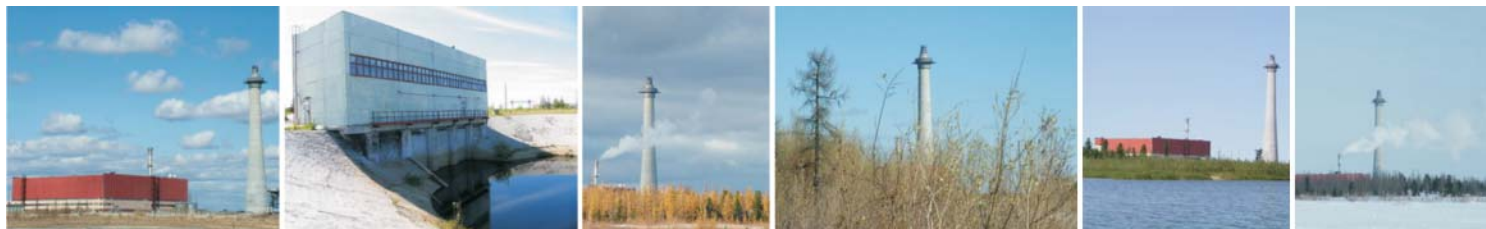
Техническим проектом Пермской ГРЭС было предусмотрено строительство пылеугольной электростанции мощностью 4800 МВт (6 энергоблоков единичной мощностью 800 МВт). В настоящее время установленная мощность первой очереди электростанции составляет 2400 МВт. В эксплуатации находятся три паросиловых энергоблока единичной мощности 800 МВт. Все энергоблоки с момента ввода в эксплуатацию оснащены системами автоматизированного управления технологическими процессами.

С начала эксплуатации выработано 203 млрд. кВтч. Удельный расход топлива на отпуск электроэнергии в среднем ниже нормативного, что является показателем экономичной работы электростанции.

Электростанция работает на экологически чистом топливе, использует повторно промстоки химводоочистки. Новейшее оборудование и современные технологии производства позволяют значительно сократить расход топлива и реагентов, снизить вредные выбросы в атмосферу и количество промышленных стоков в Камское водохранилище.

Свидетельством нормальной экологической ситуации на предприятии и вокруг нее является рыбное хозяйство, в котором разводят стерлядь, осетров, карпов и выпускают ежегодно до 300 тысяч мальков рыбы в открытые водоемы.

Уренгойская ГРЭС



Местоположение: 629325 Тюменская обл., ЯНАО, г. Новый Уренгой, р-н Лимбяха

Дата открытия: август 1987 года

Установленная мощность: 24 МВт

Уренгойская ГРЭС расположена на берегу озера Ямылимуяганто в 70 км южнее полярного круга на территории, относящейся к городу Новый Уренгой Тюменской области Ямало-Ненецкого автономного округа. Станция расположена в условиях сурового климата, многолетней мерзлоты и является единственной на территории Ямало-Ненецкого автономного округа стационарной тепловой электростанцией, входящей в состав РАО «ЕЭС России».

Уренгойская ГРЭС частично начала свою работу в августе 1987 года, а в 1992 году пуск Уренгойской ГРЭС состоялся в полном объеме.

Техническим проектом Уренгойской ГРЭС было рассмотрено несколько вариантов строительства с проектной мощностью станции около 2500 МВт. В настоящее время установленная мощность Уренгойской ГРЭС составляет 24 МВт.

Предприятие имеет сложную производственную структуру. Основные цеха - электрический и котлотурбинный. Технологический процесс производства электроэнергии и тепловой энергии полностью автоматизированы. Организационная структура поменялась со вступлением Уренгойской ГРЭС в состав ОГК-1: образовались новые отделы и службы.

Позиционирование ОАО «ОГК-1» на рынке

Все станции ОГК-1 продают электрическую энергию и мощность на оптовом рынке. Технологической основой функционирования рынка является Единая энергосистема России (ЕЭС). Сейчас в рамках ЕЭС функционируют 2 ценовые зоны (Европа + Урал и Сибирь), в каждой из которой определяются конкурентные цены.

В контексте реформы электроэнергетики конкурентами ОГК являются все генерирующие компании – субъекты оптового рынка первой ценовой зоны, в т.ч. ОГК, ТГК, Росэнергоатом, ГидроОГК и другие Поставщики. При этом необходимо учитывать удаленность каждого поставщика от центра нагрузок при оценке степени влияния каждого из конкурентов на ценовую ситуацию в регионе.

Деятельность станций ОГК-1 сосредоточена в ОЭС Урала и ОЭС Центра.

По ОЭС Центра

1. Каширская ГРЭС - Московская область,

По ОЭС Урала

1. Нижневартовская ГРЭС – ХМАО,
2. Верхнетагильская ГРЭС - Свердловская область,
3. Пермская ГРЭС - Пермский край,
4. Уренгойская ГРЭС – ЯНАО,
5. Ириклинская ГРЭС - Оренбургская область.

Вызовы и управление рисками

СЕТЕВЫЕ ОГРАНИЧЕНИЯ И РЕЖИМЫ РАБОТЫ ЕЭС

На объемы производства и реализации электрической энергии электростанций компании оказывают влияние складывающиеся режимы работы ЕЭС, а именно:

- ремонты сетевого оборудования электрических подстанций и отходящих воздушных линий,
- пуски, остановки и режимы работы генерирующего оборудования электростанций.

Рыночная стратегия ОАО «ОГК-1» ориентирована на максимально эффективное удовлетворение потребностей ее клиентов и бизнес-партнеров на рынках электрической и тепловой энергии, рынке мощности и системных услуг.

Высокая квалификация персонала и формализованные бизнес-процессы позволяют максимизировать маржинальную прибыль компании за счет:

- снижения себестоимости производства,
- обеспечения высокой надежности поставки электрической и тепловой энергии,
- участия в конкурентных торгах газом,
- обеспечения высокой маневренности оборудования и степени готовности к несению нагрузки,
- хеджирования коммерческих рисков, связанных с высокой волатильностью цены на рынке.

Конкурентные преимущества ОАО «ОГК-1»:

- Удачная география (компактность, расположение в энергодефицитных регионах).
- Дифференциация по топливу.
- Инвестиции в персонал.

ОСНОВНЫЕ РИСКИ КОМПАНИИ СВЯЗАНЫ С:

- незавершенностью и нестабильностью нормативно-правовой базы, регулирующей функционирование энергетики;
- ростом цен на энергоносители (в первую очередь – газ);
- тарифной политикой государства;
- величиной штрафов за отклонения от диспетчерского графика;
- внеплановыми остановками ГРЭС по причине старения оборудования;
- персоналом (старение, дефицит квалифицированных кадров).

Перечисленные риски представляются ОАО «ОГК-1» наиболее важными. Однако представленный перечень рисков не является исчерпывающим: могут существовать иные риски, которые на сегодняшний день либо неизвестны, либо оцениваются как незначительные.

УПРАВЛЕНИЕ РИСКАМИ

Сегодня в компании разрабатывается оригинальная система управления рисками, в первую очередь – технологическими (за счет построения модели и бюджета надежности).

ПОЛУЧЕННЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ УПРАВЛЕНИЯ РИСКАМИ

- Переход к долгосрочному планированию бизнеса.
- Минимизация потерь, связанных с изменяемыми рисками.
- Разработка комплексной программы страхования бизнеса.
- Оптимизация программ ТПиР и ремонтов.

ОЖИДАЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ УПРАВЛЕНИЯ РИСКАМИ

- Переход к ремонтам по техническому состоянию.
- Оптимизация затрат на передаваемые риски (минимизация разницы между выплатами страховым компаниям и их возмещением нам по наступлению страховых случаев).
- Принятие обоснованных решений по управлению мощностями.
- Увеличение эффективности управления энергопотоками.

С целью минимизации рисков, не связанных с надежностью осуществляются программы оптимизации топливного баланса и нагрузок, автоматизации планирования ремонтов, оценки и обучения персонала.

СТРАТЕГИЯ КОМПАНИИ

Приоритетной целью деятельности ОГК-1 в 2007 году является максимизация стоимости компании, которая измеряется двумя показателями: чистой прибылью и капитализацией компании. В 2007 году необходимо предпринять решительные шаги, которые будут способствовать долгосрочному росту стоимости компании.

При этом менеджмент компании осознает факторы, ограничивающие возможность компании увеличивать свою стоимость на текущий момент времени. К таким ограничениям относятся недостаточные техническая инфраструктура и потенциальный объем генерации (установленная мощность); динамика роста цен на топливо, опережающая рост цен на электроэнергию; заниженный уровень цен на реализуемую электроэнергию; низкий уровень загрузки генерирующих мощностей системным оператором; ограниченная способность системы управления к изменениям.

Понимание и осознание ограничений отражается в стратегии компа-

нии, основой которой в 2007 году становится управление ограничениями, связанными с величиной и эффективностью производственных мощностей ГРЭС.

Устранение ограничений должно быть достигнуто за счет:

- оптимизации системы управления компанией;
- обеспечения необходимого количества газа по приемлемой цене;
- увеличения загрузки Системным оператором и устранения сетевых ограничений;
- увеличения КПД энергоблоков и ввода новых мощностей в ходе реализации инвестиционных проектов компании, результатом которой станет увеличение установленной мощности ОАО «ОГК-1» на 3060 МВт.

Корпоративное управление

ОРГАНЫ УПРАВЛЕНИЯ ОАО «ОГК-1»

Структура управления ОАО «ОГК-1» состоит из четырех звеньев и включает в себя следующие органы управления:

- Общее собрание акционеров
- Совет директоров (дата избрания текущего состава Совета директоров Общества: 21 апреля 2006 г.)
- Правление (дата избрания текущего состава Правления: 26 июня 2006 г.)
- Генеральный директор — Владимир Викторович Хлебников (дата назначения: 21 марта 2005г.)

Высшим органом управления ОАО «ОГК-1» является Общее собрание акционеров.

Совет директоров ОАО «ОГК-1» осуществляет общее руководство деятельностью Общества, за исключением вопросов, отнесенных Федеральным законом «Об акционерных обществах» и Уставом Общества к компетенции Общего собрания акционеров. Совет директоров ОАО «ОГК-1» состоит из одиннадцати человек.

Правление Общества действует на основании Устава ОАО «ОГК-1», а также утверждаемого Общим собранием акционеров Положения о Правлении, в котором устанавливаются сроки и порядок созыва

и проведения его заседаний, а также порядок принятия решений. Уставом ОАО «ОГК-1» определена компетенция Правления. Правление ОАО «ОГК-1» состоит из семи человек, председателем Правления Общества является Генеральный директор Владимир Викторович Хлебников.

Генеральный директор осуществляет руководство текущей деятельностью Общества в соответствии с решениями Общего собрания акционеров, Совета директоров и Правления, принятыми в соответствии с их компетенцией. К компетенции Генерального директора относятся все вопросы руководства текущей деятельностью общества, за исключением вопросов, отнесенных к компетенции Общего собрания акционеров, Совета директоров или Правления.

Со всеми решениями органов управления ОАО «ОГК-1» можно ознакомиться на корпоративном сайте Общества: www.ogk1.com.

В составе Совета директоров сформирован Комитет по надежности. В функции Совета директоров входит выработка рекомендаций по обеспечению комплексной надежности оборудования, зданий и сооружений и т.д.; экспертиза инвестиционных программ, планов по ремонту и модернизации оборудования, реконструкции зданий и сооружений энергообъектов; составление доклада о состоянии основных фондов энергетических объектов Общества.

Система контроля финансово-хозяйственной деятельности Общества включает в себя процедуры контроля, определяемые нормативно-правовыми актами Российской Федерации и решениями Компании, а также совокупность органов, осуществляющих внутренний контроль – Ревизионная комиссия, Департамент внутреннего аудита.

К компетенции Ревизионной комиссии Общества относится анализ финансового состояния активов и фондов Компании, а также осуществление проверки (ревизии) финансово-хозяйственной деятельности Общества.

Департамент внутреннего аудита, образованный в ноябре 2005 года, является самостоятельным структурным подразделением. Департамент внутреннего аудита подотчетен заместителю генерального директора – директору по организационным вопросам. В функции Департамента внутреннего аудита входит организация и проведение постоянного и периодического аудита контрольных процедур, регулярных проверок полноты и достоверности финансовой и управленческой информации, постоянного и периодического контроля за соблюдением в Компании законодательных и других нормативных актов.

ЗАЩИТА ПРАВ АКЦИОНЕРОВ

Одним из важнейших принципов корпоративного управления ОАО «ОГК-1» является защита прав акционеров нашей компании. Реализация данного принципа обеспечивается строгим соблюдением требований действующего законодательства, положений внутренних документов ОАО «ОГК-1». Среди основополагающих прав акционеров необходимо выделить следующие:

- получение необходимой информации о ОАО «ОГК-1» на своевременной и регулярной основе;
- право на получение дивидендов.

Решением Общего собрания акционеров компании от 23 июня 2006 года (протокол № 224), функции которого в отчетном периоде выполнял Совет директоров ОАО РАО «ЕЭС России», акционерам компании были начислены и выплачены дивиденды по обыкновенным акциям результатам работы 1 квартала 2006 года в размере 0,0025043 руб. на одну обыкновенную акцию в денежной форме.

Решением Общего собрания акционеров компании от 28 сентября 2006 года (протокол № 230), функции которого в отчетном периоде выполнял Совет директоров ОАО РАО «ЕЭС России», акционерам компании были начислены и выплачены дивиденды по обыкновенным акциям по результатам работы первого полугодия 2006 года в размере 0,003571 руб. на одну обыкновенную акцию в денежной форме.

РАБОТА С АКЦИОНЕРАМИ И ИНВЕСТОРАМИ

Открытость и прозрачность компании в раскрытии информации

Структура корпоративного управления ОАО «ОГК-1» обеспечивает своевременное и точное раскрытие информации по всем существенным вопросам, касающимся компании, включая финансовое положение, результаты деятельности, собственность и управление ОАО «ОГК-1».

Компания ОГК-1 осуществляет раскрытие информации в соответствии с нормативными актами российского законодательства. Основным нормативно-правовой акт, в соответствии с которым общество ведет работу по раскрытию информации – Положение о раскрытии информации эмитентами эмиссионных ценных бумаг, утвержденное приказом



ФСФР РФ от 10.10.2006 № 06-117/пз-н. Общество размещает документы, подлежащие обязательному раскрытию на сайте компании в разделе «Аktionерам и инвесторам/Раскрытие информации» (www.ogk1.com).

К сведению акционероB готовятся ежедневные отчеты по результатам торгов акций компании на российских торговых площадках, которые отражаются на главной странице сайта.

Равное отношение к акционерам

Корпоративное управление ОАО «ОГК-1» обеспечивает равное отношение к акционерам, включая миноритарных акционероB. Каждый акционер в случае нарушения его прав имеет возможность разрешить существующую проблему не только в судебном, но и во внесудебном порядке путем обращения в компанию, в том числе в устной форме.

В отчетном периоде в компанию обращался ряд акционероB с различными вопросами, касающимися порядка управления Обществом, выплаты дивидендоB и т.д. Все возникшие разногласия удалось разрешить путем переговоров.



**РАСПРЕДЕЛЕНИЕ ПРИБЫЛИ И ДИВИДЕНДНАЯ ПОЛИТИКА
ЗА 2006 ГОД**

№ п/п		Начисленные дивиденды по итогам 1 квартала 2006 года			Начисленные дивиденды по итогам 6 месяцев 2006 года			Итого по итогам 6 месяцев
		чистая прибыль, тыс.руб.*	дивиденд на обыкновенную акцию, руб.	Общая сумма дивидендов, тыс.руб.	чистая прибыль, тыс.руб.*	дивиденд на обыкновенную акцию, руб.	Общая сумма дивидендов, тыс.руб.	
1	Нижневартовская ГРЭС	219 871	0,803214	219 871	296 424	0,154961	46 646	266 517
2	Ириклинская ГРЭС	103 831	0,648188	103 831	214 352	0,360124	57 687	161 518
3	Уренгойская ГРЭС	25 512	0,036531	10 000	-		-	10 000
4	ОАО "ОГК-1"	42 032	0,002504	42 031	59 948	0,003571	59 934	101 965
	ИТОГО:	391246		375733	570724		164267	540000

*на основании аудированной отчетности по РСБУ за 2006 год.

№ п/п		Оплата		
		К оплате в октябре 2006	К оплате в ноябре 2006	Остаток к оплате в 2007 г.
	ОГК-1			
1	Пермская ГРЭС			
2	Каширская ГРЭС-4			
1	Нижневартовская ГРЭС	109 935	109 935	46 646
2	Ириклинская ГРЭС	51 916	51 916	57 687
3	Уренгойская ГРЭС	10 000		-
4	ОАО "ОГК-1"			101 965
	ИТОГО:	171 851	161 851	206 298

Примечания:

По решению ОСА Каширская ГРЭС не выплачивает дивиденды по итогам первого полугодия 2006 года. Вся чистая прибыль (за исключением резервного фонда) направляется на финансирование инвестиционной программы станции.

100% уставного капитала Пермской ГРЭС принадлежит ОАО "ОГК-1", поэтому станция выплачивает дивиденды в пользу ОАО "ОГК-1".

Корректно рассчитать доходность дивидендных выплат за 2006 год не предоставляется возможным в силу того, что на момент начисления дивидендов по результатам первого полугодия 2006 акции ОАО "ОГК-1" ещё не торговались на рынке ценных бумаг. Торговля акциями началась в конце 2006 года, когда компания перешла на единую акцию.

Решение ОСА о выплате дивидендов по итогам 9 месяцев и отчетного года принято не было.

Достижения Компании за 2006 год



ОАО «ОГК-1» вступило в Общероссийское отраслевое объединение работодателей электроэнергетики, регистрационный номер по реестру 127.

Компания стала победителем ежегодного конкурса «Социальная энергия» за социальный отчет за 2005 год, заняв первое место в номинации «Ответственность и доверие».

В номинации «Лучшая Генерирующая организация электроэнергетики в сфере взаимодействия с персоналом» ОАО «ОГК-1» заняло 1 место в отраслевом конкурсе «Социально-ответственная организация электроэнергетики в сфере взаимодействия с персоналом», проводимом Общероссийским отраслевым объединением работодателей электроэнергетики (Объединение РаЭл).

Первая генерирующая компания получила награду «Самое лучшее предоставление информации о работе на оптовом рынке электроэнергии» от Некоммерческого партнерства «Администратор торговой системы».

Команда ОГК-1 заняла третье место во Всероссийских соревнованиях оперативного персонала ТЭС.

Решением Наблюдательного совета НП «АТС» ОАО «ОГК-1» получила статус члена некоммерческого партнерства «Администратор торговой системы» - организатора торгов на оптовом рынке электроэнергии РФ.

Пермская ГРЭС стала призером организованного Общероссийским отраслевым объединением работодателей электроэнергетики (Объединение РаЭл) и Всероссийским комитетом «Электропрофсоюз» (ВРК «Электропрофсоюз») отраслевого конкурса «Социальное партнерство – социальная энергетика», заняв 2-е место в номинации «Лучшее генерирующее предприятие по взаимодействию с персоналом».

Нарушений электроснабжения населения в 2006 году филиалами ОАО «ОГК-1» не было.

Общее количество технологических нарушений по ОАО «ОГК-1» уменьшилось с 157 до 131 (снижение – 17%). Так же уменьшилось

количество технологических нарушений связанных с ошибочными действиями персонала с 21 до 14 (снижение 37%).

30 ноября начались торги обыкновенными акциями ОАО «ОГК-1», как ценными бумагами, включенными в Перечень внесписочных ценных бумаг, на фондовой бирже РТС и фондовой бирже ММВБ.

Трудности Компании в 2006 году

В филиалах Компании произошло 5 несчастных случаев, в которых погибло 2 человека.

В 2006 году произошел только один случай нарушения теплоснабжения потребителей. 18.12.2006 в 06-30 при температуре наружного воздуха +3°C произведен останов теплосети Верхней зоны города Кашира-2 из-за повреждения в виде трещины (длина раскрытия 70мм, ширина – 8мм) в районе врезки трубы Ду 76 мм отвода на дом по адресу ул. Московская дом 8. Причина – трещина в результате наружного коррождения трубопровода Ду 600 мм, проложенного в зоне расположения электрических кабелей 10 и 0,4 кВ. На время устранения повреждения оставались без отопления жители 161 дома (включая 6 детских садов, 4 школы, «Детский дом», 6 детских ясель, поликлиника города, дворец спорта, частный сектор) общей численностью 14 300 чел. Все работы по ликвидации технологического нарушения на теплотрассе персоналом Каширской ГРЭС были оперативно организованы и выполнены в максимально короткие сроки. Жалоб со стороны населения не поступало.

Рост технологических нарушений допустили Ириклинская ГРЭС – с 31 до 37 (рост - 19%) и Нижневартовская ГРЭС – с 11 до 14 (рост – 27%). Остальные филиалы улучшили свои показатели.

Выбросы загрязняющих веществ в атмосферу в 2006 году увеличились с 81,57 тыс.тонн до 95,25 тыс.тонн (на 16,8%) в связи с увеличением производства электроэнергии и изменением топливного баланса.

В связи с формированием единой энергетической компании и активной реализацией инвестиционной программы ОАО «ОГК-1» испытывало трудности при подборе руководителей высшего и среднего звена с опытом руководства производством тепло- и электроэнергии и высококвалифицированных профильных специалистов.



ПОЗИЦИЯ КОМПАНИИ ПО ВОПРОСУ ОТЧЕТНОСТИ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ



Подход ОГК-1 к корпоративной социальной ответственности и составлению отчетности

ОАО «ОГК-1» видит свою социальную миссию в бесперебойном обеспечении электроэнергией и теплом потребителей – население и предприятия.

В своей деятельности компания придерживается принципов Глобального договора в отношении соблюдения прав человека (Принципы 1 и 2), права на заключение коллективного договора и недопустимости любой дискриминации в сфере труда и занятости (Принципы 3-6), предупреждения негативного воздействия на окружающую среду (Принципы 7-9), а также противодействия коррупции во всех формах (Принцип 10).

Вместе с другими участниками Социальной хартии российского бизнеса ОАО «ОГК-1» считает, что:

- свобода экономической деятельности создает основу рентабельного и устойчивого развития предприятий;
- здоровая экономическая конкуренция - одно из основных условий повышения благосостояния страны;
- взаимодействие с поставщиками товаров и услуг должно осуществляться на принципах взаимной выгоды, прозрачности и полной ответственности за принятые на себя обязательства;
- отношения с работниками, которые являются главным активом компании, должны строиться на основе партнерства, общности целей, уважении взаимных интересов, добросовестности и реальности принимаемых обязательств;
- ответственное отношение к соблюдению законодательно закрепленных экологических норм служит сохранению природной среды.



ОАО «ОГК-1» является молодой компанией, в которой в сентябре 2006 года завершился период реорганизации. В результате процесса реформирования сложилась филиальная конфигурация ОГК-1 как единого операционного предприятия с 6 филиалами. Этим объясняется отсутствие в 2006 году действующих единых политик и стандартов в отношении корпоративной социальной ответственности в филиалах компании. В то же время составление отчетности о социальной деятельности компании вошло в практику ОГК-1.

ОГК-1 реализует политику корпоративной социальной ответственности в нескольких направлениях.

В отношении общества ОГК-1:

- неукоснительно соблюдает законодательство РФ в части уплаты налогов, обеспечения экологической и промышленной безопасности производства, регулирования социально-трудовых отношений;
- осуществляет комплекс мероприятий по бездефицитному обеспечению потребителей тепло- и электроэнергией (расширение генерирующих мощностей через инвестиционные проекты);
- реализует мероприятия, снижающие негативное воздействие на окружающую среду.

В отношении местных сообществ:

- способствует обеспечению занятости населения в регионах присутствия ГРСЭ;
- осуществляет своевременное перечисление налоговых и иных платежей в местные и региональные бюджеты;
- оказывает спонсорскую и иную помощь в сфере здравоохранения, образования, спорта.

В отношении сотрудников:

- формирует систему социального партнерства через соблюдение норм Коллективного договора;
- обеспечивает конкурентноспособный уровень оплаты труда;
- создает атмосферу доверия, способствующую укреплению корпоративного духа;
- содействует развитию профессиональных и творческих способностей сотрудников;
- обеспечивает безопасные условия труда.

В отношении акционеров:

- обеспечивает своевременное и точное раскрытие информации по всем существенным вопросам, касающимся деятельности компании;
- осуществляет равное отношение к акционерам;
- своевременно начисляет и выплачивает дивиденды.



- ПОЗИЦИЯ КОМПАНИИ ПО ВОПРОСУ ОТЧЕТНОСТИ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ -

В сентябре 2006 года ОАО «ОГК-1» выпустило первый в истории компании Социальный отчет за 2005 год. За этот отчет ОАО «ОГК-1» получило первую премию в номинации «Ответственность и доверие» в рамках конкурса «Социальная энергия», проводимого ежегодно Холдингом РАО ЕЭС. В феврале 2007 года Социальный отчет ОАО «ОГК-1» за 2005 год был внесен в Национальный регистр корпоративных нефинансовых отчетов, составляемый РСПП.

Следуя стандартам «Глобальной инициативы по отчетности» (GRI), в 2007 году мы решили продолжить практику КСО и совершенствовать подход Компании к составлению отчетности, что позволит в будущем сформировать политику ОГК-1 в сфере устойчивого развития.

Отчет об устойчивом развитии ОГК-1 за 2006 год является первым отчетом о деятельности Компании, составленным в соответствии с Руководством по отчетности в области устойчивого развития (GRI), версия 3. Отчет об устойчивом развитии ОГК-1 за 2006 год охватывает период с 1 января по 31 декабря 2006 года. Мы стремились отразить в отчете все аспекты деятельности Компании.

Подготовленный отчет соответствует уровню С+ применения Руководства GRI в соответствии со схемой.

Схема уровней применения Руководства GRI

Включение в отчет Уровень применения	Элемент отчетности G3 – Характеристика	Сведения о подходах в области менеджмента G3	Показатели результативности G3 и Показатели результативности отраслевых приложений
	Результат	Результат	Результат
С	Публикация информации по: 1.1 2.1 – 2.10 3.1 – 3.8, 3.10 – 3.12 4.1 – 4.4, 4.14 – 4.15	Не требуется	Публикация информации как минимум по 10 Показателям результативности, включая по крайней мере по одному из социальных, экономических и экологических



C+	Отчет прошел внешнее подтверждение		
B	Публикация информации по всем критериям для Уровня C, а также: 1.2 3.9, 3.13 4.5 – 4.13, 4.16 – 4.17	Сведения о подходах в области менеджмента для каждой категории Показателей	Публикация информации как минимум по 20 Показателям результативности, включая по крайней мере по одному из экономических, экологических, прав человека, подходов к организации труда, общества и ответственности за продукцию
B+	Отчет прошел внешнее подтверждение		
A	Такое же, как требуется для Уровня B	Сведения о подходах в области менеджмента для каждой категории Показателей	Ответ на каждый основной показатель G3 и Отраслевого приложения* с должным учетом Принципа существенности путем: а) публикации информации по показателю, или б) объяснения причин его пропуска
A+	Отчет прошел внешнее подтверждение		

Выполнение обязательств в 2006 году

В Социальном отчете за 2005 год в разделе Задачи на 2006 год Компания представила список добровольно взятых обязательств.

По итогам отчетного периода 6 обязательств были выполнены в полном объеме, 2 обязательства выполнены частично, невыполненных – 2 обязательства.



- ПОЗИЦИЯ КОМПАНИИ ПО ВОПРОСУ ОТЧЕТНОСТИ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ -

Таблица выполнения обязательств за 2005 год

Обязательства		Выполнение/ невыполнение	Примечание
Развитие системы социальной отчетности			
1	Продолжить практику подготовки социальных отчетов	Выполнено	
2	Синхронизировать выпуск социального и годового отчетов	Выполнено	
Развитие систем корпоративного управления и корпоративной культуры			
3	Получить рейтинг корпоративного управления, подтверждающий открытость и прозрачность органов управления	Невыполнено	В связи с реорганизацией Компании и переходом на единую акцию процедура получения рейтинга корпоративного управления отложена
4	Создать комитеты Совета директоров по кадрам и вознаграждению, по аудиту, обеспечивающие детальную предварительную проработку решений для заседаний Совета директоров	Невыполнено	Положения о комитетах находятся в стадии разработки, комитеты будут избраны в 2007 г.
5	Организовать корпоративные культмассовые и спортивные мероприятия	Выполнено	
Развитие систем охраны труда и окружающей среды			



- ПОЗИЦИЯ КОМПАНИИ ПО ВОПРОСУ ОТЧЕТНОСТИ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ -

6	В рамках Экологической политики Компании утвердить программу мероприятий и затрат на природоохранную деятельность	Выполнено	
7	Упорядочить нормы выбросов в атмосферу для ГРЭС, превышающих нормативы	Выполнено частично	Работа по упорядочиванию норм выбросов не была завершена 2006 году. Продолжаются специальные мероприятия на ВТГРЭС
8	Провести ремонтные работы некоторых объектов, что позволит сэкономить топливо и снизить валовые выбросы.	Выполнено частично	Все плановые ремонтные работы выполнены согласно графику ремонтов. В целом по ОГК-1 по итогам ремонтной кампании отмечалась небольшая экономия топлива
Благотворительные и социальные проекты			
9	Оказать благотворительную помощь Региональной благотворительной общественной организации инвалидов и пенсионеров-чернобыльцев «Чернобыльцы Минтопэнерго»	Выполнено	
10	Оказывать адресную помощь ветеранам-энергетикам	Выполнено	

Диалог с заинтересованными сторонами

Корпоративная социальная ответственность предполагает выполнение Компанией добровольно взятых на себя обязательств по отношению к заинтересованным сторонам. Ведя диалог с заинтересованными сторонами, Компания руководствуется Стандартом по взаимодействию со стейкхолдерами AA1000 SES и придерживается принципов открытости и доверия; изучения и учета ожиданий заинтересованных сторон.

При определении круга заинтересованных сторон (карта стейкхолдеров) Компания руководствовалась целями подготовки Отчета, сложившимися отношениями в регионах присутствия, а также на основе анализа широкого круга заинтересованных сторон, испытывающих влияние со стороны Компании и оказывающих влияние на нее. В качестве ключевых стейкхолдеров ОГК-1 рассматриваются, в том числе следующие группы лиц регионов присутствия ГРЭС:

- представители исполнительной и законодательной власти регионов присутствия
- органы надзора, в том числе по вопросам экологии
- региональные общественные и экологические организации
- СМИ и общественность
- представители трудовых коллективов и профсоюзов
- семьи работников, ветераны и пенсионеры
- поставщики и потребители
- акционеры и инвесторы.

ОАО «ОГК-1» - молодая компания, существующая с марта 2005 года. Однако представители Компании взаимодействуют со всеми заинтересованными сторонами на регулярной основе. Целью постоянного диалога ОГК-1 с заинтересованными сторонами является стремление вовлечь стейкхолдеров в обсуждение актуальных для Компании вопросов, снизить противоречия и повысить уровень одобрения и доверия к деятельности ОГК-1.

В перечень существенных вопросов для обсуждения были включены следующие темы:

1. Взаимодействие с местными сообществами: выработка эффективного механизма поддержки диалога с региональными сообществами.

2. Инвестиционные программы компании: перспективы и риски для развития регионов.
3. Грантовые и иные социальные программы компании в регионах: адресный характер и эффективность программ.
4. Ответственность компании перед трудовым коллективом: проект Коллективного договора на 2007-08 гг., обучение персонала.
5. Охрана окружающей среды.

Форматы проведения диалога со стейкхолдерами: круглые столы, переговоры (прямые или посредством телефонной связи), опросы и интервью (устные и письменные), совместная реализация мероприятий и проектов, семинары, совещания и собрания.

**Мероприятия, прошедшие в рамках диалога
с заинтересованными сторонами**

В 2006 году руководители и представители ОГК-1 активно участвовали в конференциях, форумах, регулярно проводили встречи с представителями администраций субъектов РФ, вели переговоры с трудовыми коллективами при участии профсоюзов, организовывали встречи с представителями экологических организаций, в т.ч. надзорных. Однако активность Компании по вовлечению заинтересованных сторон в диалог не приняла системного характера. Мы находимся в начале этого пути.



Анализ ожиданий заинтересованных сторон

В ходе проведенных в 2006 году диалогов заинтересованные стороны сформулировали основные вопросы и ожидания, которые будут учитываться Компанией в дальнейшей деятельности.

Исходя из высказанных заинтересованными сторонами запросов и пожеланий, в качестве стратегических направлений деятельности в области корпоративной социальной ответственности и взаимодействия со стейкхолдерами были выделены следующие сферы: производственная деятельность, развитие территорий и поддержка региональных сообществ, социально-трудовые отношения, охрана окружающей среды.

Развитие территорий и поддержка региональных сообществ:

- через расширение генерирующих мощностей бездефицитное обеспечение электроэнергией потребителей и содействие развитию промышленности регионов присутствия;
- поддержка социальных программ регионов;
- оказание благотворительной помощи учреждениям здравоохранения и образования;
- развитие массового спорта и культуры в регионах присутствия.

Социально-трудовые отношения:

- использование программ мотивации персонала и поощрения за производственные результаты;
- повышение профессионального уровня через обучение сотрудников;
- трудоустройство молодежи и создание перспектив карьерного роста в Компании;
- охрана труда и здоровья работников через систему страхования.

Охрана окружающей среды:

- внедрение системы экологического менеджмента;
- информирование общественности о принятых Компанией мерах по повышению прозрачности и раскрытию сведений об экологических аспектах деятельности Компании.

Производственная деятельность:

- совершенствование корпоративного управления и принципов «прозрачности» деятельности Компании;
- участие в развитии механизмов оптового рынка;
- повышения коэффициента готовности оборудования к несению нагрузки.

При определении обязательств, добровольно взятых Компанией на 2007 год, высказанные стейкхолдерами ожидания будут частично учтены.

Общественные слушания по Отчету в области устойчивого развития ОГК-1



19 июня 2007 года на общественных слушаниях ОГК-1 представила Отчет в области устойчивого развития компании за 2006 год, подготовленный в соответствии с международными рекомендациями GRI, версия 3.

По приглашению ОАО «ОГК-1» в общественных слушаниях по Отчету Компании в области устойчивого развития за 2006 год приняли участие представители надзорных органов, общественных союзов и ассоциаций, инвестиционного сообщества, потребители, журналисты. ОАО «ОГК-1» представляли заместитель генерального директора – директор по организационным вопросам Н.М.Беленко, а также руководители профильных подразделений. Ведущим мероприятия выступил независимый модератор С.Ю.Степанов, что гарантировало стейкхолдерам право свободно выражать свое мнение. В ходе общественных слушаний оценивались существенность и полнота отраженной в Отчете информации по основным направлениям деятельности Компании, представленным в Отчете. Кроме того, участники имели возможность высказать свою позицию по основным направлениям деятельности Компании, представленным в Отчете.

Все участники общественных слушаний отмечали в своих выступлениях, что существенным достоинством представленного Отчета является применение международных стандартов для составления отчетности и организации диалога с заинтересованными сторонами, а также проведение общественных слушаний по завершению Отчета. Все выступающие обращали внимание на то, что представленный отчет является вторым социальным отчетом в истории компании. Последовательные шаги компании по совершенствованию процесса социальной отчетности подтверждают, что в ОГК-1 отчетность в области устойчивого развития становится корпоративной практикой.

В ходе Общественных слушаний участники высказали общие рекомендации по дальнейшему развитию КСО в компании и по организации процесса отчетности. Отмечалось, что ОГК-1 демонстрирует современный подход в ведении диалога с заинтересованными сторонами. Было отмечено, что формат, широта охвата представленной информации позволяют позитивно оценивать стремление компании к ответственному ведению бизнеса.

По итогам Общественных слушаний был принят проект Заключения, а представленный отчет получил положительную оценку за формат и широту охвата представленной информации. В заключение участники выразили надежду, что ОГК-1 будет и в дальнейшем последовательно проводить политику социально ответственного бизнеса.

Основные замечания, высказанные участниками Общественных слушаний, были учтены, а сам текст Отчета был доработан.

Отчет ОГК-1 в области устойчивого развития за 2006 год был внесен в Национальный реестр корпоративных нефинансовых отчетов, ежегодно составляемый РСПП.



ЭКОНОМИЧЕСКАЯ ЭФФЕКТИВНОСТЬ И УСТОЙЧИВОСТЬ



Ключевые вопросы развития электроэнергетики России

В России функционируют около 500 крупных электростанций, причем около 400 электростанций принадлежат РАО «ЕЭС России», более 52% уставного капитала которой принадлежит Российской Федерации. На РАО «ЕЭС России» в 2006г приходилось 72% установленной мощности электростанций и 70% производства электроэнергии. Другой крупной компанией в электроэнергетике России является ФГУП «Концерн «Росэнергоатом», который управляет 10 атомными станциями.

Россия является четвертым по величине производителем электроэнергии в мире после США, Китая и Японии. По величине генерирующих мощностей Россия также находится на четвертом месте в мире.

Важно отметить, что большинство стран мира с 1990г. значительно нарастили генерирующие мощности, тогда как в России в связи с тяжелым состоянием экономики в 90-е годы, они остались практически неизменными.

Наряду с отсутствием строительства новых генерирующих мощностей можно отметить неуклонный рост потребления в России после спада 1990-1998 гг., что должно дать толчок развитию электроэнергетики страны и тепловой генерации в частности.

Так в 2000-2005гг потребление неуклонно росло и в 2005г. достигло уровня 1993г. Пиковая нагрузка в ЕЭС России зимой 2006 года превысила показатели 1993г и составила 153,1 ГВт. Рост потребления в 1999-2005 гг. происходил неравномерно, что привело к возникновению дефицита в некоторых регионах страны и прогнозируется дефицит в ряду других регионов. Указанная динамика роста потребления не подкреплялась достаточным приростом генерирующих мощностей в данный период, а если строительство и осуществлялось, то по объектам незавершенного строительства, размещение которых

определялось еще во времена СССР, что еще больше усугубляет дефицит мощностей во время пиков энергопотребления.

В соответствии с основными параметрами Прогнозного баланса электроэнергии и мощности на 2006-2010 гг., подготовленного РАО ЕЭС России, энергопотребление России к 2010 году вырастет до 1045 млрд. кВтч по сравнению с показателем 2005г – 939 млрд. кВтч. Соответственно, ежегодные темпы прироста роста электропотребления прогнозируются на уровне 2,2%. По факту 2006г. рост потребления зафиксирован на уровне 4,9% по России.

В настоящее время электроэнергетика России находится в состоянии реформирования, в ходе которого осуществляется формирование ряда новых компаний, разделенных по видам деятельности (производство, распределение, оперативно-диспетчерское управление, сбыт электроэнергии, а также ремонт и сервисное обслуживание), изменение системы государственного регулирования отрасли, а также формирование конкурентного рынка электроэнергии.

Основная цель реформирования электроэнергетики России – повышение эффективности предприятий отрасли, создание условий для ее развития на основе стимулирования инвестиций, обеспечение надежного и бесперебойного энергоснабжения потребителей.

Генерирующие, сбытовые и ремонтные компании в перспективе станут преимущественно частными и будут конкурировать друг с другом. Таким образом, создаются условия для развития конкурентного рынка электроэнергии, цены которого не регулируются государством, а формируются на основе спроса и предложения, а его участники конкурируют, снижая свои издержки.

С 1 сентября 2006 года постановлением Правительства Российской Федерации введены новые правила функционирования оптового рынка электроэнергии (мощности). Новые правила работы оптового рынка меняют всю систему взаимоотношений покупателей и поставщиков электрической энергии и мощности.

Вместо регулируемого сектора и сектора свободной торговли на оптовом рынке запущена система регулируемых договоров между продавцами и покупателями электроэнергии. Договоры называются регулируемыми, поскольку цены на электроэнергию в рамках этих договоров регулируются Федеральной службой по тарифам (ФСТ).

С 2007 года осуществлен переход участников на долгосрочные двусторонние отношения в условиях либерализации рынка, что обеспечивает прогнозируемость стоимости электрической энергии (мощности) в среднесрочной и долгосрочной перспективе, что является залогом инвестиционной привлекательности электроэнергетики.

Конструкция регулируемых договоров позволяет без изменения ее



конфигурации, постепенно снижая объемы электроэнергии (мощности) по регулируемым договорам, расширять сферу действия свободных (нерегулируемых) цен. Таким образом, к моменту окончания переходного периода реформирования электроэнергетики произойдет переход к полностью конкурентному оптовому рынку, что предусмотрено законодательством Российской Федерации об электроэнергетике. По планам Правительства 100% либерализация ожидается к 2011 году.

Развитие компании



ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ РАЗВИТИЯ КОМПАНИИ

Стратегия по мощности ориентирована на увеличение возможностей выработки электроэнергии и тепла за счет реконструкции существующего оборудования и строительства нового. Разработана и реализуется масштабная инвестиционная программа, создается модель управления мощностями, которая позволит рационально вкладывать средства, принимать экономически обоснованные решения по выводу и вводу генерирующего оборудования.

Стратегия по надежности нацелена на оптимизацию программ ремонтов и технического перевооружения. Разрабатывается модель управления надежностью, которая позволит обеспечить технологическую устойчивость работы станций и уменьшение потерь от остановок оборудования.

Стратегия по доходности направлена в первую очередь на увеличение прибыли, во вторую на сокращение затрат. Она реализуется за счет взвешенной топливной политики и грамотной политики продаж. Главными ориентирами здесь являются: увеличение доли угля в топливном балансе и рост доли продаж электроэнергии на конкурентном рынке.

ОГК-1 ВЫСТУПАЕТ ЗА УГОЛЬНУЮ ГЕНЕРАЦИЮ

В ближайшей перспективе генерирующим компаниям придется менять структуру топливной корзины в пользу увеличения доли угля. В настоящее время основное топливо для электростанций (больше 50% ТЭБ) – газ. Внутренние цены на газ сильно занижены, а значит, будут расти по экспоненте, запасы его ограничены (по прогнозам хватит на 75-80 лет). Газ – это экспортный продукт, приносящий огромные деньги в государственную казну и к тому же – ценное сырье для химической промышленности. Добыча газа в России практически не растет и к 2020 году его дефицит, по прогнозам экспертов, может составить 200 млрд. куб.м. Сжигая его в топках, мы экономим сегодня, но значительно больше теряем в перспективе, по сути, живем за счет будущих поколений.

Второй по значимости вид топлива – уголь. Сегодня он дороже, угольные блоки имеют низкий КПД (30-35%), у них высокий процент вредных выбросов, много золы и шлака. Их эксплуатация требует транспортной инфраструктуры, строительства золоотвалов и т.д. Иными словами, в настоящее время угольные станции (блоки) экономически не выгодны и экологически неблагоприятны. Однако в связи с прогнозируемым повышением стоимости газа именно уголь может стать главной альтернативой газу в самом недалеком будущем.

Что касается цен на газ и уголь, то по прогнозам экспертов уже в следующем году они сравняются, а затем цены на газ стремительно уйдут в отрыв – к 2020 году уголь будет, чуть ли не вдвое дешевле. Кроме того, современные технологии ориентированы на использование низкосортного топлива, например бурого угля, а его в России значительно больше, чем «проектных» углей, да и цена намного ниже.

Интересные и перспективные технологии угольной генерации разрабатываются в настоящее время и в России: котлы на водно-угольном топливе (ВУТ), угольные топki с низкотемпературным вихревым методом сжигания (ВИР-технология), различные модификации технологии ступенчатого сжигания твердого топлива и др. Переход на такие технологии даже в небольшой части генерации может принести существенный экономический эффект. На модели управления мощностями, которая сейчас разрабатывается в ОГК-1, были сделаны предварительные расчеты. Так увеличение доли угольной генерации на станциях РАО ЕЭС с 15 до 28% даст холдингу годовую экономию в районе 9 млрд. долларов, а увеличение процента электроэнергии вырабатываемой на угле в ОГК-1 на 15% дает компании дополнительную прибыль 24 млрд.рублей в год. Поэтому в инвестиционной программе ОГК-1 предусмотрена реализация угольных проектов на Верхнетагильской и Каширской ГРЭС.

Акции и рыночная капитализация

ФСФР зарегистрировала выпуск акций ОГК-1 для присоединения ГРЭС

В ноябре 2006 года Федеральная служба по финансовым рынкам (ФСФР) зарегистрировала отчет об итогах дополнительного выпуска ценных бумаг ОАО «Первая генерирующая компания оптового рынка электроэнергии» (ОАО «ОГК-1»), размещённых путем конвертации при присоединении ОАО «Нижевартовская ГРЭС», ОАО «Уренгойская ГРЭС», ОАО «Ириклинская ГРЭС», ОАО «Каширская ГРЭС-4», ОАО «Пермская ГРЭС».

Под каждую станцию был размещен дополнительный выпуск акций. Это было сделано для увеличения уставного капитала ОАО «ОГК-1» и дальнейшего присоединения к нему АО-ГРЭС.

Первая генерирующая компания вышла на биржу

29 ноября на ММВБ прошла первая сделка с ценными бумагами ОАО «ОГК-1», в результате которой были проданы 3000 обыкновенных акций номинальной стоимостью 1 рубль по цене 2 рубля за акцию.

30 ноября начинаются торги обыкновенными акциями компании, как ценными бумагами, включенными в Перечень внесписочных ценных бумаг, на фондовой бирже РТС и фондовой бирже ММВБ. Акции ОАО «ОГК-1» торгуются на фондовых биржах «ММВБ» и «РТС» под тикерным символом «OGKA».

Вывод акций ОАО «ОГК-1» на ведущие российские биржевые площадки – закономерный рабочий этап в развитии акционерного общества. Это результат последовательных действий команды по увеличению капитализации компании.



Основные производственные показатели

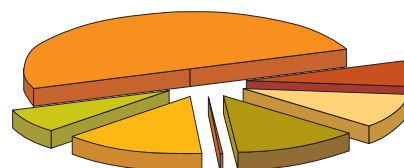


Компания стремится постоянно увеличивать выработку для бесперебойного снабжения потребителей и удовлетворения потребностей регионов в электроэнергии. В последние два года наблюдается существенный рост объемов выработки станциями ОАО "ОГК-1".

Рост выработки электроэнергии в 2005 году по отношению к 2004 году был в целом на уровне общего роста потребления в стране, а в 2006 году превысила его.

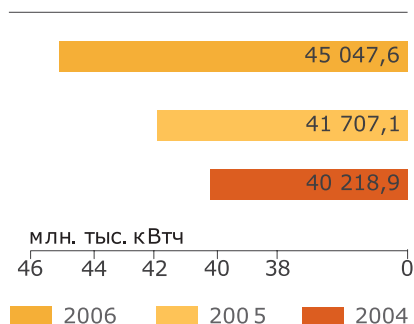
Анализ выработки электроэнергии станциями ОГК-1 в 2004 - 2006 годах

Выработка э/э, млн.кВтч	2004 г.	2005 г.	2006 г.	Рост к 2005г.
Всего по ОГК-1, в т.ч.:	42 145,80	43 659,23	47 245,67	
Рост к предыдущему году	101,60%	103,6%	108,2%	
Пермская ГРЭС	12 966,36	12 862,50	12 833,32	99,8%
Нижневартовская ГРЭС	6 691,80	9 325,37	11 527,09	123,6%
Ириклинская ГРЭС	9 535,52	8 492,93	9 168,92	108,0%
Верхнетагильская ГРЭС	6 983,60	6 609,40	6 862,76	103,8%
Каширская ГРЭС	5 803,20	6 197,67	6 679,04	107,8%
Уренгойская ГРЭС	165,32	171,36	174,54	101,9%



- ОАО "ОГК- 1" в том числе:
- Нижневартовская ГРЭС
- Каширская ГРЭС-4
- Верхнетагильская ГРЭС
- Уренгойская ГРЭС
- Ириклинская ГРЭС
- Пермская ГРЭС

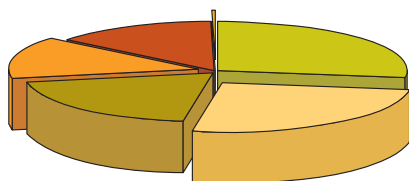
В 2006 году рост выработки существенно превысил темпы роста потребления в целом по ценовой зоне.



Полезный отпуск э/э в 2006 г. по станциям ОГК-1

Полезный отпуск э/э, млн. кВтч	2004 г.	2005 г.	2006 г.	Рост к 2005г.
Всего по ОГК-1, в т.ч.:	40218,89	41 707,06	45 047,61	
Рост к предыдущему году	101,60%	103,7%	108,0%	
ПГРЭС	12 537,9	12 437,4	12 420,2	99,9%
НВГРЭС	6 503,3	9 062,6	11 212,5	123,7%
ИГРЭС	9 159,3	8 157,9	8 726,3	107,0%
ВТГРЭС	6 430,5	6 085,9	6 304,1	103,6%
КГРЭС	5 442,0	5 811,9	6 230,5	107,2%
УГРЭС	146,0	151,3	154,1	101,8%

Объем полезного отпуска электроэнергии станциями ОГК-1 в 2006г., млн. кВтч



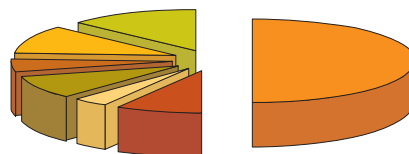
- Пермская ГРЭС; 12 420,2; 27,6%
- Нижневартовская ГРЭС
11 212,5; 24,9%
- Ириклинская ГРЭС
8 726,7; 19,4%
- Верхнетагильская ГРЭС
6 304,1; 14,0%
- Каширская ГРЭС-4
6 230,5; 13,8%
- Уренгойская ГРЭС
154,1; 0,3%

Филиалы ОАО "ОГК-1" снабжают электроэнергией энергорайоны Москвы, Московской, Тульской, Свердловской, Оренбургской, Челябинской областей, а так же Пермский край и ХМАО.

Общая численность населения снабжаемых энергорайонов регионов составляет более 40 млн. чел.

ОТПУСК ТЕПЛОВОЙ ЭНЕРГИИ

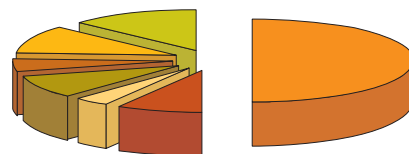
Отпуск тепловой энергии с коллекторов электростанциями ОАО "ОГК-1" в 2006 году составил 1473,802 тыс. Гкал, что на 38 тыс. Гкал превысило показатели по отпуску 2005 года. В основном, увеличение объемов отпуска было вызвано аномально низкими температурами наружного воздуха в январе-феврале 2006 года.



- ОАО "ОГК- 1" в том числе : 1473,802
- Нижневартовская ГРЭС 261,456
- Каширская ГРЭС-4; 388,415
- Верхнетагильская ГРЭС 250,301
- Уренгойская ГРЭС; 151,114
- Ириклинская ГРЭС; 109,105
- Пермская ГРЭС; 313,411

Выручка от реализации тепловой энергии электростанциями ОАО "ОГК-1" в 2006 году составила 526 млн. рублей (на основании аудированной отчетности по РСБУ за 2006 год).

Данные показатели представлены на основании аудированной отчетности по РСБУ за 2006 год.



- ОАО "ОГК- 1" в том числе : 526
- Нижневартовская ГРЭС ; 74
- Каширская ГРЭС-4; 159
- Верхнетагильская ГРЭС; 60
- Уренгойская ГРЭС; 54
- Ириклинская ГРЭС; 31
- Пермская ГРЭС; 148

Обеспечение бездефицитного снабжения регионов электроэнергией



В последние годы резко увеличилось потребление электроэнергии в регионах России. Рост энергопотребления связан со многими причинами: ростом благосостояния населения, сезонными температурными пиками, ростом производства в стране.

Рост промышленности, наблюдающийся во всех регионах присутствия электростанций ОГК-1, повлек за собой и рост энергопотребления. Темпы роста потребления приобретают угрожающий характер. Дефицит мощности московской энергосистемы к 2010 году может составить свыше 10 тыс. мВт, а к 2020 году может возрасти до 14 тыс. мВт. По оценкам экспертов, ежегодный рост энергопотребления в Московском регионе составляет около 5%. Одним из основных поставщиков электроэнергии в Московской области и Москве является Каширская ГРЭС, входящая в состав ОГК-1.

Дефицит ОЭС Урала, на территории которого находятся Ямало-Ненецкий автономный округ, Ханты-Мансийский автономный округ, Пермский край, Свердловская область, Оренбургская область, составит к 2010 году 4400 МВт. Рост потребления электроэнергии прогнозируется на уровне 7%. В ОЭС Урала находятся пять электростанций, входящих в состав ОГК-1: Верхнетагильская ГРЭС, Пермская ГРЭС, Уренгойская ГРЭС, Нижневартовская ГРЭС, Ириклинская ГРЭС. Уже к 2008 году, согласно прогнозам, дефицит энергетических мощностей возникнет в Центральном и Северо-Западном регионах страны, на Урале, а с 2009 года и в Сибири.

Для выполнения своей социальной миссии – преодоления надвигающегося энергодефицита, бездефицитного снабжения регионов электроэнергией и удовлетворения потребностей потребителей в тепло- и электроэнергии - ОГК-1 предпринимает меры, связанные с техническим перевооружением и ремонтами, а также с реализацией инвестпрограмм Компании.

Техническое перевооружение и ремонты



РЕМОНТНАЯ КАМПАНИЯ

В 2006 году впервые в истории энергетики оценку готовности к зиме прошли не только электростанции, но и генерирующие компании. 1 ноября 2006 года ОАО "ОГК-1" стало второй среди генерирующих компаний, получившей паспорт готовности к зиме. Прошедшая зима была первой, которую ОГК-1 завершила в качестве единой компании.

Проверку готовности объектов провела комиссия, назначенная приказом ОАО РАО "ЕЭС России", которую возглавил начальник отдела технической инспекции БЕ-2 РАО "ЕЭС России" А.Ю. Степанов. Все электростанции ОАО "ОГК-1" были признаны подготовленными к прохождению осенне-зимнего максимума и получили паспорта готовности еще в октябре.

В рамках подготовки к зиме были проведены ремонты основного и вспомогательного оборудования, зданий и сооружений. В ходе ремонтов решались задачи повышения надежности оборудования, улучшения экологических параметров и экономической эффективности работы станции. Всего на плановые ремонты в 2006 году было направлено более 1,8 млрд.руб.

Объем ремонтных затрат в разрезе филиалов ОАО "ОГК-1" в 2006 году



Структура ремонтных затрат ОАО "ОГК-1" в 2006 году



Динамика затрат на ремонт основных производственных фондов

Объем ремонтных работ, млн.руб.	2002	2003	2004	2005	2006
ВСЕГО	3 425,4	3 221,5	3 042,3	2 814,0	1 816,3
КГРЭС	798,0	893,7	934,9	805,6	429,2
ИГРЭС	572,6	507,3	463,2	406,8	288,8
ПГРЭС	681,8	636,7	600,1	527,7	340,8
ВТГРЭС	395,4	343,9	325,9	353,0	309,8
УГРЭС	133,2	126,9	89,7	84,8	91,2
НВГРЭС	844,4	713,0	629,0	636,1	356,5

Стоимость затрат на ремонт основных производственных фондов в 2006 году снизилась по сравнению с 2001 годом на 219,6 млн. руб. или на 33,5%. Если в 2001 году доля ремонтных затрат в структуре тарифа достигла 14%, в себестоимости 17,6%, то в 2005 году снизилась до 6,9% и 8,2% соответственно. При этом следует отметить, что программы ремонтов 2001-2005 г.г. выполнены в полном объеме 100%, то есть снижение затрат на ремонты достигнуто не за счет снижения объемов, а за счет снижения их стоимости, благодаря планомерной реализации следующих мероприятий:

- Уход от взаимозачетных схем;
- Управление издержками и запасами;
- Управление закупками;
- Вывод из состава станции ремонтных подразделений.

ТЕХНИЧЕСКОЕ ПЕРЕВООРУЖЕНИЕ И РЕКОНСТРУКЦИЯ

Основное направление инвестиций 2006 года – в производственное развитие: техническое перевооружение – 92% и новое строительство – 8%. Капитальные вложения в мероприятия технического перевооружения и реконструкции значительно больше и это связано с тем, что в настоящее время выгоднее восстанавливать основные производственные фонды, выполняя поузловую замену агрегатов, чем строить новые. Такая тенденция объясняется недостаточностью

средств, и будет сохраняться, пока тариф на электроэнергию будет регламентироваться государством, а не формироваться в условиях конкурентного рынка.

При плане финансирования мероприятий технического перевооружения и реконструкции 2 487 695 тыс. рублей выполнение составило 1 683 270 тыс. рублей или 68%. План финансирования нового строительства 210 117 тыс. рублей выполнен на 46% или на 97 163 тыс. рублей.

Инвестиционные проекты

Инвестиционная политика ОГК-1 – составная часть общей стратегии развития компании.

Стратегия инвестиций формализуется:

- долгосрочной Программой инвестиций с определением приоритетов как минимум на последующие 15 лет;
- среднесрочной программой инвестиций на ближайшие 5 лет.

В соответствии с утвержденной Правлением ОАО РАО «ЕЭС России» инвестиционной программой Холдинга на 2006-2012 гг. ОАО «ОГК-1» планирует реализовать следующие инвестиционные проекты:

№	Наименование объекта генерации	Вид топлива	Год начала и окончания строительства	Вводимая мощн., МВт	Сметная стоимость, млн.руб.	ОЭС
1	Каширская ГРЭС. Энергоблок 330 МВт	уголь	2006-2008	330	6008	Центра
2	Пермская ГРЭС. Энергоблок №4 на базе ПГУ-800	попутный газ	2007-2010	800	15867	Урала
3	Нижневартовская ГРЭС. Энергоблок №3 на базе ПГУ-800	попутный газ	2007-2010	800	19000	Урала



4	Верхнетагильская ГРЭС угольный энергоблок 330 МВт с котлом с ЦКС	уголь	2007-2010	330	14237	Урала
5	Нижневартовская ГРЭС энергоблок №4 на базе ПГУ-800	попутный газ	2009-2012	800	20 800	Урала
ВСЕГО по ОАО "ОГК-1"				2 260	55 112	

ЦЕЛИ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОЕКТОВ

- обеспечение надежного и качественного энергоснабжения потребителей, минимизация (предотвращение) возможных сбоев и ограничений поставок электроэнергии в условиях роста энергопотребления и прогнозируемого дефицита генерирующих мощностей в регионе;
- увеличение доли рынка генерации, обеспечиваемого ОАО «ОГК-1»;
- снижение затрат (себестоимости) производства электроэнергии на ОАО «ОГК-1» и, соответственно, повышение конкурентоспособности произведенной электроэнергии.

Финансово-экономические показатели в 2006 году

ФИНАНСОВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ

Консолидированные финансовые показатели включают результаты работы ОАО «ОГК-1» в 2006 году за I-III кварталы, когда в состав компании входил один филиал ВТГРЭС, и за IV квартал, когда компания функционировала как единое энергопредприятие с шестью филиалами.

Выручка от реализации, млн. руб. **	12 828
Себестоимость продукции, млн. руб. **	11 113
Валовая прибыль, млн. руб. **	1 936
Чистая прибыль, тыс. руб. **	450 584
Рентабельность*, %	4,05

* рентабельность рассчитана путем деления показателя чистой прибыли на себестоимость

** на основании аудированной отчетности по РСБУ за 2006 год

Выполнение КПЭ ОАО «ОГК-1» по результатам 2006 год

Ключевые показатели эффективности	План	Факт
Чистая прибыль	450 000 тыс. руб.	450 584 тыс. руб. *
Начислено промежуточных дивидендов за 2006 год	102 млн. руб.	102 млн. руб.



Поставщики



Основные виды приобретаемой Компанией продукции – топливо, оборудование, технологические материалы, работы и услуги, поставки топлива.

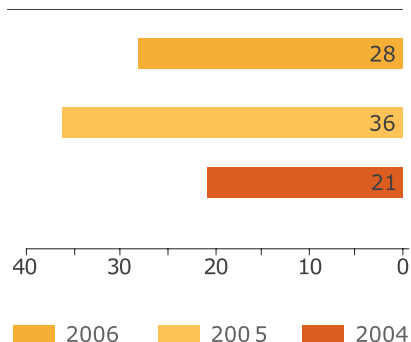
Закупочная деятельность

Основным применяемым способом закупок является открытый одно-этапный конкурс (в том числе с использованием средств электронной коммерции). Остальные виды процедур применяются в соответствии с «Положением о порядке проведения регламентированных закупок товаров, работ, услуг» и утверждаются Советом директоров Общества в рамках утверждения ГКПЗ. В 2006 году основная доля закупок была проведена через открытые процедуры.

По ряду открытых процедур даже при соблюдении всех условий, обеспечивающих конкуренцию, поступило только по одному предложению от участников, что характеризует слабоконкурентную ситуацию на рынке услуг/поставок. Общая доля объявленных открытых процедур составила в 2006 году 69% (норматив – 60%).

В 2006 году был проведен ряд закупок у Единственного источника в связи с закупками в монопольных и слабо конкурентных секторах экономики, таких как услуги железной дороги, услуги ЖКХ по поставкам воды и приему стоков, услуги операторов оптового рынка, негосударственное пенсионное обеспечение и другие.

Доля закупок у единственного источника по ГРЭС, входящим в ОАО «ОГК-1» (%)



Таким образом, в сравнении с предыдущими периодами прослеживается положительная динамика ОАО «ОГК-1» в переходе к открытым формам проведения закупок и повышения конкурентной среды с целью привлечения максимально возможного круга участников.

С целью снижения стоимости продукции и услуг, а также для повышения надежности поставок Компания стремится осуществлять закупочную деятельность непосредственно у производителей продукции и услуг или же через сеть официальных региональных дилеров.

ПРИМЕНЕНИЕ В ЗАКУПОЧНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ СРЕДСТВ ЭЛЕКТРОННОЙ КОММЕРЦИИ

ОАО «ОГК-1» активно использует в своей закупочной деятельности функционал электронной торговой площадки «b2b-energo.ru». Заключены договоры и осуществлено подключение всех филиалов ОАО «ОГК-1» к площадке «b2b-energo.ru». В соответствующих разделах размещены годовые комплексные программы закупок всех филиалов и копии публикаций извещений и уведомлений по всем проводимым процедурам.

В рамках электронной торговой площадки «b2b-energo.ru» в 2006 году было объявлено о проведении 413 закупок на сумму 881 236 тыс. руб., что составило 40% от общего числа конкурентных закупок, завершилось выбором победителя 193 закупки на сумму 558 244 тыс. руб., что составило 19% от общего числа конкурентных закупок (в связи с ограниченной в данный момент конкурентной средой внутри площадки «b2b-energo.ru»).

В 4 квартале 2006 года на электронной торговой площадке проведено 45% от общего количества конкурентных закупок.

ДИАЛОГ С РЕГИОНАЛЬНЫМИ ОРГАНАМИ ВЛАСТИ И ОБЩЕСТВОМ

Территории, где мы живем и работаем

ВЕРХНИЙ ТАГИЛ



Город Верхний Тагил расположен на восточном склоне Среднего Урала, в верховьях р. Тагил (бассейн Тобола), в 111 км к северо-западу от Екатеринбурга.

На начало 2006 года население города Верхний Тагил составляло 12,4 тыс. человек.

Верхний Тагил был основан в 1716 как посёлок при строительстве промышленниками Демидовыми Верхнетагильского чугунолитейного и железоделательного завода (пущен в 1718, закрыт после 1917). Название посёлок получил от реки Тагил, что указывает на расположение населенного пункта выше по течению реки относительно другого, Нижнетагильского завода. Однако возможна и другая этимология - от древнетюркского «тагыл», что в переводе означает "горная местность". В 1966 году Верхний Тагил приобрел статус города.

Географическое положение диктует городу экономические приоритеты и определяет стратегию его экономического развития. Так наиболее динамичным предприятием Верхнего Тагила является Верхнетагильская ГРЭС. Основным предметом деятельности ВТГРЭС является выработка электрической и тепловой энергии, обеспечение надежности электроснабжения потребителей. Помимо предприятия электроэнергетики в городе работают Комбинат строительных конструкций, мебельный цех «Тагил», ведется рыбный промысел.

В марте 1981 г. был открыт Верхнетагильский историко-краеведческий музей. Первоначально он считался народным, а позже получил статус государственного муниципального музея. В настоящее время музей располагает шестью тыс. экспонатов основного фонда, исторический отдел включает в себя экспонаты по истории Верхнетагильского чугуноплавильного и железоделательного завода времен Никиты Демидова. Имеется уголок мансийского быта, предметы археологии, минералогии, палеонтологии.

ЭНЕРГЕТИК



Иртышская ГРЭС расположена на левом берегу устьевой части Иртышского водохранилища, 10 км севернее плотины Иртышской ГЭС в северо-западной части Новоорского района Оренбургской области в предгорьях Южного Урала. В непосредственной близости от Иртышской ГРЭС находится поселок Энергетик, дата рождения которого исчисляется со сдачи в эксплуатацию первого жилого пятиэтажного дома в марте 1966 года.

Строительство станции в этом районе началось в 1963 г. До строительства станции местное население занималось земледелием и животноводством. Проектной мощности в 2400МВт Иртышская ГРЭС достигла в 1979 году с вводом в строй 8-го энергоблока.

В настоящее время Энергетик многонациональный город, в котором проживает 9361 человек.

4 августа 2006 года в пос.Энергетик был открыт мемориал в честь первого директора Иртышской ГРЭС И.Г. Каштанова. На митинге, посвященном увековечиванию памяти первого директора станции, отмечалось, что установка монумента - это продолжение добрых традиций энергетиков, свято хранящих свою историю. В основании монумента - огромный белый мраморный куб, на четырех гранях которого высечены наиболее яркие эпизоды из истории и жизни станции. А над кубом - мемориальная доска из черного мрамора в честь И.Г. Каштанова с его портретом. На обратной стороне доски - четверостишие:

«Здесь ветры гуляли веками,
Седые росли ковыли,
А мы молодыми руками
Здесь новое солнце зажгли».

КАШИРА



Каширская ГРЭС расположена на территории г.Кашира Московской области.

Город Кашира образован в 1356 году. Со времен монголо-татарского нашествия до битвы под Москвой зимой 1941 город являлся важным стратегическим объектом на южных подступах к столице. Когда не воевала, Кашира успешно торговала, находясь на перекрестье нескольких торговых путей. Духовная жизнь каширян окормлялась Свято-Троицким Белопесоцким и Вознесенским монастырями, множеством церковных приходов. Оба монастыря и пять городских церквей сохранились до наших дней и успешно возрождаются.

В 1919 году в пригороде Каширы у деревни Терново началось строительство Каширской ГРЭС. Жилгородок первостроителей и сотрудников назывался сначала поселок Энергетик, затем г. Каганович, позже переименован в г. Новокаширск. В 1963 году Новокаширск включен в черту г. Кашира.

Площадь района 645 кв.м, население 68 647 человек, в том числе городское 40 177 человек.

В Кашире работает 8 общеобразовательных школ и одна начальная, 12 дошкольных учреждений, профессиональное училище №81, филиал Красногорского экономико-правового техникума, представительства Екатеринбургского и Московского государственного открытого университета, филиалы Московского государственного университета приборостроения и информатики и Российского государственного гуманитарного университета, детско-юношеская спортивная, две музыкальные школы, Центр дополнительного образования детей.

ГРЭС - крупнейшее предприятие Каширского района. С 1922 года энергетиками были построены и содержались на балансе электростанции жилые дома, детские сады, Дом культуры, стадион, гостиница, турбаза, санаторий-профилакторий. Наряду с энергетикой ведущими отраслями промышленности являются целлюлозно-бумажное, литейное, пищевое производство, машиностроение.

Интеллектуальную элиту Каширы составляют династии энергетиков.

Все восемьдесят лет плодотворной работы станции энергетики выступали застрельщиками во всех городских культурных, спортивных мероприятиях. Имена многих представителей Каширской ГРЭС занесены в городскую Книгу Почета. В 2005 году звание Почетного Гражданина города Кашира присвоено Ирине Коваль, многократной чемпионке мира и Европы по суточному бегу.

Анализ экологических проблем Каширского района вывел на первый план вопросы утилизации отходов и борьбы с несанкционированными свалками. За 2005 год только службой Госадмтехнадзора в городской черте выявлено 15 стихийных свалок бытового мусора, по 50-60 кубометров каждая. Из полутора тысяч хозяйствующих субъектов района далеко не все заключают договора на вывоз мусора с соответствующими муниципальными службами, предпочитая бесплатно засорять обочины дорог, лесополосы и овраги. Среди других экологических опасностей, исходящих от промышленных и сельскохозяйственных предприятий, отдел экологии и природопользования администрации Каширского района называет химические и органические удобрения, пестициды, иловые осадки, загрязнение атмосферного воздуха и сточных вод. В стадии решения вопрос о внедрении программы переработки золошлаковых отходов, занимающих немалую площадь в водоохранной зоне реки Ока.

Каширяне гордятся богатой историей своего края, в которой, так или иначе, оставили след князь Дмитрий Донской и царь Иван Грозный, сын А.С.Пушкина Александр и отец Ф.М.Достоевского, художник Пукирев, писатель Григорович, актер Щепкин. В каширской летописи зафиксированы войны и пожары, переселение целого города-крепости с одного берега Оки на другой и возведение все новых церквей на народные деньги, ударные стройки советских лет, в том числе электростанции, и героическое участие в обороне Москвы. Все эти вехи нашли отражение в экспозиции краеведческого музея, который является настоящим историко-культурным центром города.

Праздник 9 мая остается самым любимым для горожан, семьями собирающихся у мемориалов в д.Зендиково, где конница Белова остановила рвавшуюся к Москве танковую армию Гудериана. Около двадцати тысяч каширян ушло на фронт в годы великой Отечественной, более пяти тысяч не вернулось, три тысячи фронтовиков удостоены государственных наград, 12 воинов стали Героями Советского Союза. Их имена носят улицы, школы города.



ИЗЛУЧИНСК



Нижневартовский район самый большой по занимаемой площади среди районов Ханты-Мансийского автономного округа расположен в его восточной части. В 1962 году районный центр был перенесен в село Нижневартовское, и с тех пор район стал называться нижневартовским.

В 60-х годах на территории района начались бурные экономические преобразования, после того как на его территории были открыты месторождения нефти. Предположение о наличии на территории Западно-Сибирской низменности больших запасов нефти и газа высказал академик И.М.Губкин еще в 1932 году.

Первые 74,4 тысячи тонн нефти были отгружены баржами в 1964 году. Уже в 1968 из недр района было получено более миллиона тонн нефти. Самотлорское месторождение стало базой для развития Нижневартовска. В начале 1971 года границы района значительно расширились за счет населенных пунктов, ранее входивших в состав сургутского района - Новооганска, Варьегана, Чистоборска Агана, Урьева, Покура, Ваты. Площадь района увеличилась до 140 тысяч км², число сельских жителей выросло в три раза, население достигло 40 тысяч человек. Нижневартовский район стал самым крупным на территории Тюменской области.

В 1980 году было принято решение о строительстве Нижневартовской ГРЭС, а через три года был заложен фундамент первого жилого дома в поселке энергетиков Излучинске. В 1993 году была введена в строй первая в России ГРЭС, работающая по новым технологиям, с энергетическим потенциалом 5 млрд. кв/ч энергии в год.

Нижневартовская ГРЭС градообразующее предприятие г.п. Излучинск, играет важную роль в социально-экономическом развитии района. Это одно из самых стабильных, динамично развивающихся производств. Сегодня коллектив сотрудников составляет тысячу человек высококвалифицированных специалистов. ГРЭС предоставляет рабочие места для молодежи, принимает активное участие в решении социально-значимых вопросов Излучинска. Да и своим рождением поселок обязан началу строительства Нижневартовской ГРЭС.

В настоящее время в эксплуатации находятся два энергоблока общей мощностью 1600 МВт.

Главными принципами деятельности станции являются: активная инвестиционная политика, направленная на повышение эффективности производства, высокий уровень технологий, надежность, развитие кадрового потенциала.

В районе уделяется значительное внимание реализации экологических мероприятий и строительству природоохранных объектов, таких как: канализационные очистные сооружения, сети канализации и КНС, полигоны твердых бытовых отходов, берегоукрепление и рекультивация мест захламления в населенных пунктах.

Ежегодно в районе проводятся мероприятия в рамках Всероссийской акции «Дни защиты от экологической опасности» и Международной экологической акции «Спасти и сохранить». В акциях принимают участие все населенные пункты района, муниципальные учреждения, предприятия жилищно-коммунального хозяйства, структурные подразделения администрации района, а также привлекаются нефтяные компании и государственные природоохранные органы. Во всех населенных пунктах района была организована посадка деревьев, цветов; проводились различные экологические слеты, конкурсы детского творчества; в школах проводились экологические игры, викторины, турниры; показывались фильмы на экологическую тематику. 8 июня в пгт. Излучинск была организована торжественная встреча автомобильного марафона, проводимого в рамках акции «Спасти и сохранить».

Для предотвращения вредного воздействия отходов производства и потребления на здоровье и окружающую природную среду осуществляется работа по упорядочиванию обращения с бытовыми отходами в населенных пунктах района. На сегодняшний день построены и сданы в эксплуатацию полигоны твердых бытовых отходов в п.г.т. Новоаганск, п. Ваховск п. Зайцева-Речка, с. Охтеурье, с. Больше-тархово. Ведется строительство полигона ТБО в с. Корлики и проектирование полигонов в п.г.т. Излучинск и п. Покур.

С 2005 года в бюджет Нижневартовского района предусмотрено зачисление платы за негативное воздействие на окружающую среду по нормативу отчислений 50% от суммы уплаты, поступающих в бюджет субъекта РФ. Отделом экологии администрации Нижневартовского района в результате проведения целого комплекса мероприятий для достижения правильного межбюджетного распределения за год в бюджет района поступила сумма 103,7 млн. руб.

С открытием новых месторождений на территории района росли и развивались новые населенные пункты. Статусы городов получили многие поселки района: в 1980 году - Мегион, в 1985 году - Радужный и Лангепас, в 1992 году - Покачи.

На территории Нижневартовского района, у самой границы Ямало-



Ненецкого округа, находится географический центр бывшего СССР: 82° 30' градусов восточной долготы, 62° 30' градусов северной широты, рассчитанные кандидатом технических наук П.А.Бакутом. Памятный знак установлен 9 июня 1974 года научно-спортивной экспедицией под руководством действительного члена Географического общества России Н.М.Тарасова.

В Нижневартовском районе насчитывается 21 учреждение клубного типа, 4 музея, 17 библиотек, 18 кино-видеоустановок, 5 детских школ искусств.

С целью реализации программы по выявлению, сохранению и использованию историко-культурного наследия в 2005 году была проведена работа по выявлению и фиксации историко-культурных объектов в бассейне реки Вах. В результате обследования верховья реки Вах выявлено и зафиксировано 19 археологических объектов, предварительно датируемых периодом от эпохи поздней бронзы до нового времени. Подавляющее большинство выявленных объектов - это селища и могильники. Произведено картографирование, фотофиксация и описание этих объектов.

Тематика научных исследований музеев направлена на изучение и поддержку материальной и духовной культуры народов, проживающих на территории района. Сотрудники попрежнему ведут большую работу по сбору и обработке информации по истории края. Культурно-этнографический паркмузей под открытым небом с. Варьеган развивал направление работы по туризму.

Коренные жители Нижневартовского района - ханты, манси, лесные ненцы - живут на этой территории уже не одну сотню лет. Истоки культур этих народов теряются в глубине веков. Все это время коренные малочисленные народы существовали в гармонии с природой. Непроходимая, могучая тайга, долины рек были своеобразной экологической нишей, определявшей быт, уклад, традиционные занятия аборигенов.

Сегодня сохранение национальной культуры, обычаев и традиций народов Севера - общая забота. Администрация Нижневартовского района совместно с общественными организациями и органами по охране памятников культурного наследия активно разрабатывает и внедряет программы, направленные на возрождение и поддержание традиционного образа жизни, развитию оленеводства, обеспечению жильем, получению образования, возрождению языка, создавая, таким образом, новые эффективные формы передачи молодежи опыта предыдущих поколений. С целью сохранения традиционного образа жизни и возрождения национальной культуры коренного населения начата работа по выявлению и постановке под охрану культовых этнографических памятников Нижневартовского района (по согласованию с местным населением).

16 июня 2006 года в Излучинске состоялось торжественное от-

крытие мемориала погибшим героям. Девять фамилий увековечены на мраморной стеле, увенчанной литым летящим лебедем. Это поистине народный памятник, инициатором установки которого выступила общественная организация "Боевое братство Нижневартковского района". Она же и предоставила проект. Его доработкой занимался Александр Лукьяненко, председатель профкома НВГРЭС. 35 предприятий и граждан района внесли на эти цели 366398 рублей. Строительством занималась предприниматель Галина Деркачева. А Излучинская администрации взяла на себя благоустройство территории.



ДОБРЯНКА



Добрянка - один из старейших городов Прикамья. Первые упоминания о ней встречаются в летописях государева писца М.Ф. Кайсарова в 1623 году. История города началась с небольшой деревушки в прикамских вотчинах именитых людей Строгановых. С тех пор Добрянка прошла целый ряд этапов в своем развитии и прошла их вместе со всей страной.

В скрывшемся за дымкой времени XVIII веке, когда в нашем крае запыхтели первые металлургические заводы, Добрянка превратилась в один из центров уральской металлургии. Построенный в ней по указу 1752 года завод плавил медь, а потом железо на протяжении 200 лет. Качество металла было превосходным. Им были покрыты крыши Зимнего дворца в северной столице Российской империи и Новодевичьего монастыря в Москве. А в годы Великой Отечественной войны добрянский завод выпускал спецсталь с бронированной поверхностью листа и специальное железо для гильз снарядов. Именно тогда, в тяжелейшие годы испытаний, 20 февраля 1943 года Указом Президиума Верховного Совета РСФСР рабочему поселку Добрянка был присвоен статус города.

XIX век можно назвать «золотым веком» добрянского железа. Именно с этим периодом связаны все наиболее значимые достижения местных мастеровых.

В настоящее время Добрянка имеет статус исторического города. В ней сохранился целый ряд архитектурных памятников XIX начала XX века. Среди них деревянная Свято-Митрофаниевская церковь постройки 1836 года, здания заводской конторы (середина XIX века), заводского и подзаводского волостных правлений (вторая половина XIX века) и др.

Эпоха Добрянки металлургической закончилась в середине 50-х годов XX века, когда старый завод попал в зону затопления Камской ГЭС, и в Добрянке началось строительство крупного домостроительного комбината. Тогда же в городе появились первые многоэтажные благоустроенные дома, школа, кинотеатр, детсады и магазины. Город металлургов превращался в город деревообработчиков. Но таковым

ему суждено было пробыть недолго. С середины 70-х годов в Добрянке началось строительство гиганта отечественной электроэнергетики – Пермской ГРЭС, и главными в городе стали профессии строителя и энергетика. Первый блок ГРЭС был запущен в эксплуатацию 30 июня 1986 г. В годы строительства электростанции в Добрянке было построено восемь детсадов, школа искусств, поликлиника, три средние школы, Дом культуры, более 500 тысяч квадратных метров жилья и множество других объектов. Так постепенно окруженная со всех сторон ожерельем вод и лесов Добрянка стала приобретать свои нынешние очертания: современного благоустроенного города областного подчинения с 38-тысячным населением, центра обширного промышленного района.

В настоящее время в составе Пермской ГРЭС действуют три энергоблока суммарной мощностью 2 млн. 400 тыс. кВт. Это одно из самых современных, автоматизированных и экологически чистых предприятий тепловой электроэнергетики РФ.

Историю делают люди. Банальная, но очень точная фраза. А на талантливых людей богат был Пермский край всегда! Свой вклад в многовековую летопись Добрянки вносили представители разных профессий: металлурги и лесники, строители и нефтяники, энергетики и учителя, врачи и работники культуры. Одни создавали материальные ценности (плавил железо, осваивали нефтяные месторождения, строили гигант энергетики), другие творили ценности духовные. Добрянский край – малая родина для основателей двух династий выдающихся отечественных ученых: Хлопиных и Вологдиных; это родные места для дореволюционной русской писательницы А.А. Кирпищиковой; отсюда начинали свой путь в бессмертие Герои советского союза А.П. Пьянков, А.Ф. Попов, И.А. Трухин, Г.Г. Лядов, Н.И. Нуждов. Здесь и сегодня живут и трудятся десятки уважаемых и заслуженных людей – кандидаты технических и педагогических наук, кавалеры высоких правительственных наград, обладатели почетных званий в самых разных областях жизнедеятельности.

Высокого уровня в Добрянке достигли культура и спорт. Творческие коллективы Добрянки с успехом выступают на сценических площадках России и зарубежных стран, а спортсмены привозят награды самого высокого достоинства с областных, региональных, всероссийских и международных соревнований.

Повествуя о замечательном городе Добрянка нельзя не выразить восхищение красотой и таинственной прелестью здешней природы. Город со всех сторон окружен водоемами – недаром жители Пермского края называют Добрянку второй Венецией. В то же время здесь отсутствуют крупные загрязнители природы, что делает город одним из наиболее привлекательных для туристов и отдыхающих.



ЛИМБЯЯХА



Уренгойская ГРЭС - первая электростанция в стране, построенная на многолетней мерзлоте. Для строительства в таких условиях необходимо было применять специальную технологию с предварительным оттаиванием грунта, которая при возведении Уренгойской ГРЭС была применена впервые в СССР. Поэтому здесь накоплен уникальный опыт строительства на вечномёрзлотных грунтах. После завершения строительных работ во всех зданиях, строящихся на многолетней мерзлоте, была создана специальная система наблюдения, состоящая из нескольких скважин внутри корпуса здания для замера температур грунта, его влажности, уровня подземных вод.

Параллельно со строительством электростанции готовилась площадка под будущий город-энергетиков: намывался песок, сооружались коммуникации, возводился фундамент под жилые и другие застройки. Численность жителей города по плану - 100 тысяч человек. По проекту город Тихий должен был расширяться в сторону востока и со временем слиться с поселком Коротчаево. На территории будущего города строились многоэтажные дома, объекты соцкультбыта, но с прекращением строительства УГРЭС прекратил рост и город. В настоящее время функционирует поселок Лимбяяха, считающийся районом г.Новый Уренгой, с числом жителей 2870 человек. При этом, в Уренгое наблюдается стабильный прирост населения, как за счет рождаемости, так и благодаря миграционным процессам. Отрадно, что среди возрастных групп населения лидирует поколение тинэйджеров, что подтверждает статистические данные о сокращении детской смертности в районе.

В городах Лимбяяха и Новый Уренгой имеется несколько дворцов культуры и культурно-досуговый центр (КДЦ), в которых проходят вечера, развлекательные программы, концерты. Особое внимание уделяется организации досуга населения, в т.ч. детским школам искусств и кружкам по интересам. Также развит спорт на базе спортивных обществ. Местные спортсмены часто участвуют в спортивных мероприятиях района, округа, области.

Уренгойская ГРЭС расположена в ЯНАО в 70 км южнее северного

полярного круга, в 60 км восточнее г. Новый Уренгой и в 30 км восточнее строящейся площадки газохимического комплекса. ГРЭС строилась недалеко от Уренгойского месторождения, так как использует в качестве основного и резервного топлива природный газ Уренгойского месторождения. В 9 км проходит магистральная железная дорога Тюмень – Сургут – Новый Уренгой и автомобильная дорога Тюмень – Новый Уренгой, от которых отведены автомобильная и железная дороги до площадки Уренгойской ГРЭС. Комплекс сооружений ГРЭС размещен исходя из удобства и экономической эксплуатации предприятия, с учетом наилучших санитарных условий, с соблюдением противопожарных норм, соображений районной планировки и рекомендаций для северной строительной-климатической зоны. Предприятие расположено на западном берегу озера Ямылимуяганто, которое используется в качестве водохранилища для ГРЭС. Главный корпус максимально приближен к водохранилищу для улучшения транспортировки воды подводящего канала к центральной циркулярной насосной станции. С нагорной стороны площадка ГРЭС защищена от поверхностных вод 2-х метровыми насыпями железной и автомобильных дорог.

Уренгойская ГРЭС расположена в тундровой зоне, в которой роль теплорегулятора играет мохово-растительный покров. При его нарушении возникают многие мерзлотные процессы: термокарст, термоэрозия, изменение сезонного протаивания и промерзания. В этой ситуации проблемы сохранения природной среды и экологической защиты приобретают особое значение при эксплуатации станции.

Принципы партнерства и взаимодействия в регионах расположения ГРЭС

В рамках концепции устойчивого развития ОАО «ОГК-1» заинтересовано в формировании партнерских отношений с администрацией регионов присутствия наших ГРЭС, в установлении стабильной социально-экономической ситуации в этих регионах. Для ОГК-1 взаимодействие с региональным сообществом – важный элемент корпоративной стратегии, поэтому в сотрудничестве с местными органами власти Компания придерживается принципа взаимовыгодного партнерства.

В 2006 году ОАО РАО «ЕЭС России» подписан ряд Соглашений о взаимодействии с региональными органами власти, предусматривающих развитие генерирующих мощностей. Многие из подписанных соглашений затрагивают инвестиционную программу Компании, которая является самой крупной среди аналогичных программ новых энергокомпаний. 5 электростанций ОГК-1 – Верхнетагильская, Ириклинская, Нижневартовская, Пермская, Уренгойская ГРЭС - входят в состав Уральской и Тюменской энергосистем и еще 1 – Каширская ГРЭС - в состав Московской энергосистемы. Масштабные инвестиционные проекты ОГК-1 позволят решить проблемы энергодефицита и обеспечения электроэнергией потребителей в регионах присутствия Компании. В рамках Соглашения с Правительством Москвы о взаимодействии при реализации совместной Программы первоочередных мероприятий по строительству и реконструкции электроэнергетических объектов в Москве ОАО «ОГК-1» введет энергоблок мощностью 330 МВт на Каширской ГРЭС. В рамках реализации Соглашения с Правительством Свердловской области о взаимодействии при реализации инвестиционных проектов по строительству и реконструкции электроэнергетических объектов в Свердловской энергосистеме на период до 2011 г. ОАО «ОГК-1» планирует ввести в эксплуатацию угольный энергоблок мощностью 330 МВт с котлом с циркулирующим кипящим слоем на Верхнетагильской ГРЭС. В рамках Соглашения с Тюменской областью, Ханты-Мансийским АО-Югра, Ямало-Ненецким АО ОГК-1 реализует два масштабных инвестиционных проекта: строительство энергоблоков на Нижневартовской и Уренгойской ГРЭС.

В 2006 году в рамках сотрудничества с администрациями регионов проводились:

- встречи генерального директора В.В.Хлебникова с руководителями регионов присутствия ГРЭС,
- участие в заседаниях Правительств, совещаниях, круглых столах и других мероприятиях, проводимых администрациями регионов;
- посещение ГРЭС руководителями регионов и муниципальных образований.



Налоги по территориям

В 2006 году филиалы ОГК-1 выплатили в бюджеты разных уровней и во внебюджетные фонды следующие виды налогов:

- НДС
- налог на прибыль
- налог на имущество
- ЕСН
- водный налог
- плата за загрязнение
- земельный налог
- транспортный налог

Начисленные и оплаченные налоги по территориям за 2006 год

Наименование налога (сбора)		ПГРЭС		НВГРЭС	
		Пермский край		ХМАО	
		Начислено	Оплачено	Начислено	Оплачено
НДС		223 071	235 287	164 318	220 655
Налог на прибыль		230 174	286 214	231 166	155 836
Налог на имущество		147 096	143 010	119 768	134 155
ЕСН		63 314	62 743	83 226	81 166
Водный налог		418 576	402 449	209 585	195 881
Плата за загрязнение		571	574	2 221	2 541
Земельный налог		0	0	0	0
Транспортный налог		126	187	628	456
ИТОГО		1 082 928	1 130 464	810 912	790 690

УГРЭС		ВТГРЭС		КГРЭС		ИГРЭС	
ЯНАО		Свердловская обл.		Московская обл.		Оренбургская обл.	
Оплачено	Начислено	Оплачено	Начислено	Оплачено	Начислено	Оплачено	Начислено
56 338	56 429			176 675	172 431	182 598	135 978
48 677	53 788	78 754	61 144	254 472	202 468	154 842	103 775
18 444	15 398	58 588	65 201	43 081	36 999	51 261	46 435
28 491	29 306	60 284	57 213	82 914	61 041	39 933	44 574
113	90	972	742	125 654	120 422	505 781	549 918
197	104	12 166	12 494	6 529	6 091	1 180	1 266
0	0			16 158	13 998	431	575
346	258	7	283	300	309	384	511
152 607	152 607	210 770	197 078	705 783	613 759	936 410	883 032

ШК		ШК	
Тюмень		Москва	
Оплачено	Начислено	Оплачено	Начислено
345 636	350 442		
45 031	80 613	5879	5133
4 855	152		
21367	19 967		
416 889	451 174	5879	5133

Формы сотрудничества с территориями

Социальное партнерство

Принцип социального партнерства является основой для социальных инвестиций ОГК-1. В рамках социального партнерства в 2006 году основными направлениями для социальных инвестиций и благотворительности в регионах стали поддержка системы здравоохранения, помощь социально уязвимым категориям населения, развитие спорта, инвестиции в систему образования.

ОАО «ОГК-1» выступило спонсором II турнира по гольфу на Кубок президента России.

Верхнетагильская ГРЭС оказала спонсорскую помощь двум детским садам Верхнего Тагила (№№ 32 и 99), оплатив счета на покупку мебели и медицинского оборудования (шестиламповый светильник для кварцевания воздуха, воздухоочиститель, спирометр).



70 ветеранов войны и тружеников тыла в Верхнем Тагиле получили подписку на «Областную газету». Целый год получать газету в свои почтовые ящики бесплатно они смогут благодаря тому, что Верхнетагильская ГРЭС приняла участие в акции «Подписка – благотворительный фонд».

Ириклинская ГРЭС финансировала ДК «Современник» в пос. Энергетик.

Для увековечения памяти первого директора ИГРЭС были выделены средства на строительство монумента и обустройства площади им. И.Г.Каштанова.

Пермская ГРЭС работает в рамках договоров о сотрудничестве с Управлением образования города, Отделом внутренних дел. Посильная помощь оказывается Добрянской городской больнице.

7 октября Пермская ГРЭС поощрила 10 педагогов Добрянского района. Учителям энергетики вручили почетные грамоты, денежные премии.

2 ноября 2006 г. в Добрянской районной больнице состоялось открытие нового рентген кабинета. Пермская ГРЭС внесла значительный вклад в проведении ремонтных работ помещения.

Каждый год 10 ноября в свой профессиональный праздник - День милиции лучшие милиционеры получают почетные грамоты и денежные премии от Пермской ГРЭС

Широко развита традиция благотворительности на Нижневартовской ГРЭС. НВГРЭС является главным спонсором турнира по Греко-римской борьбе, посвященного Дню Энергетика. Кроме того, в 2006 году спонсорская помощь со стороны НВГРЭС оказывалась:

- подростковому Спортивно-туристическому клубу «Алькор» г.Тюмень для проведения открытого кубка памяти В.И.Белого по гребному слалому;
- Ханты-Мансийской ГТРК «Югория» для проведения 10 Международного экологического телевизионного фестиваля «Спасти и сохранить»;
- мусульманской религиозной организации Маххалы №1 г.Нижневартовска;
- общественному благотворительному фонду «Возрождение»;
- пожарной части №43 ОГПС-2;
- общешкольному родительскому комитету МОУ «Общеобразовательной средней школы №1» и МОУ Дополнительного образования Детская школа искусств для приобретения оргтехники.



Открытость и прозрачность Компании



Взаимодействие со СМИ

Придерживаясь в своей деятельности принципов открытости и прозрачности, ОГК-1 на постоянной основе взаимодействует со средствами массовой информации и экспертным сообществом.

В 2006 году зафиксировано 2861* упоминаний об ОГК-1, в которых освещались различные аспекты деятельности Компании.

Было проведено 27 пресс-конференций, организовано 3 пресс-тура.

*данные предоставлены системой мониторинга «Интегрум»

Безопасность и противодействие коррупции

Вопросы безопасности и коррупции имеет большое значение для ОГК-1, так как случаи неэтичного или незаконного поведения сотрудников могут негативно влиять на экономическую деятельность Компании. ОАО «ОГК-1» производит стратегическую продукцию – электро- и теплоэнергию. Для предотвращения фактов коррупции, попыток хищений и внедрения в Компанию организованной преступности служба безопасности ОГК-1 активно сотрудничает с ФСБ и МВД России. При поступлении на работу все сотрудники проходят инструктаж по безопасности и режиму, а также подписывают Соглашение об охране конфиденциальной информации, составляющей коммерческую тайну.

При выборе поставщиков осуществляется проверка финансовой состоятельности контрагентов. В случае возникновения существенных

сомнений в добросовестности намерений или репутации поставщики исключаются из участия в тендере.

Для предотвращения случаев коррупции в ОАО «ОГК-1» все решения, связанные с деятельностью Компании, принимаются коллегиально. Кроме того, ОГК-1 не предпринимает никаких действий, которые могли быть восприняты как противодействие конкуренции между производителями или как получение преимуществ в осуществлении операционной деятельности Компании. С момента образования и вплоть до настоящего времени в адрес ОГК-1, включая филиалы, органами антимонопольного контроля РФ не выдвигалось никаких претензий по ограничению конкуренции, которые могли быть отнесены к монополистической практике.

ОГК-1 не осуществляет деятельности в сфере политического лоббирования и финансирования политических организаций. Участие Компании в общественной и политической жизни страны осуществляется путем демократических процедур - конструктивного взаимодействия с официальными лицами, наделенными легитимными полномочиями.



СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА

Кадровая и социальная политика Социальное партнерство

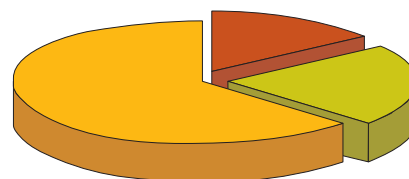
В 2006 году работа с персоналом Общества строилась на следующих базовых принципах:

- взаимосвязь принятых подходов работы с персоналом с результатами финансово-хозяйственной деятельности Общества;
- соблюдение баланса между экономическими и социальными аспектами использования трудовых ресурсов;
- обязательность для исполнения работниками любого уровня требований корпоративного поведения и профессиональной этики, закрепленных во внутренних нормативных документах;
- доступность и открытость информации по вопросам работы с персоналом;
- ответственность руководителей всех уровней за развитие трудового потенциала подчиненных;
- вознаграждение в зависимости от результатов работы;
- предоставление каждому работнику возможностей для реализации индивидуальных способностей.

Численность персонала ОАО «ОГК-1» в 2006 году составила 6 167 человек.

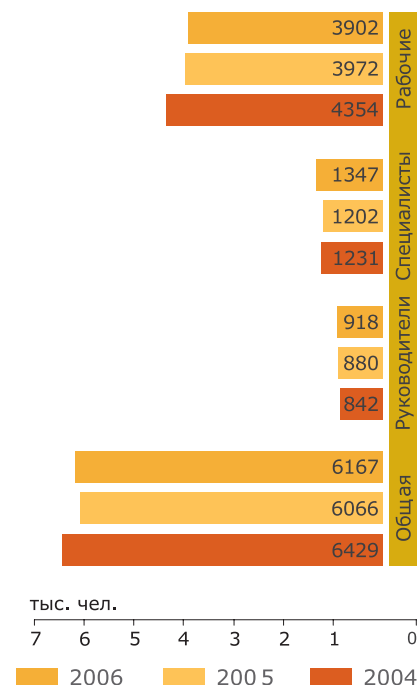
С 2004 года численность ОАО «ОГК-1» с учетом персонала филиалов снизилась на 4 %. Снижение численности связано с реорганизацией АО-станций и с выводом ремонтных и сервисных подразделений ГРЭС.

Численность ОАО «ОГК-1» в 2006 году (общая численность 6167)

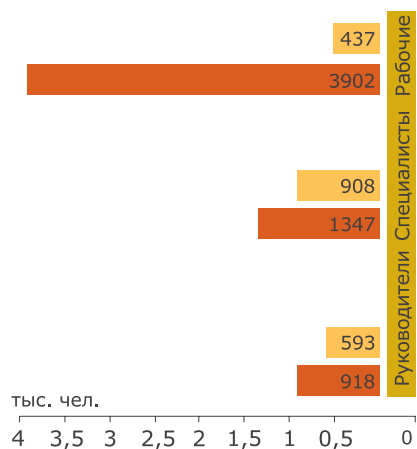


- Руководители, 918
- Специалисты, 1347
- Рабочие, 3902

Динамика численности в 2004 - 2006 годах

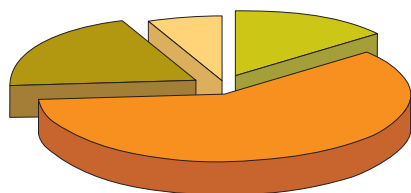


Качественный состав персонала
ОАО «ОГК-1» в 2006 году



Из всего персонала ОАО «ОГК-1» высшее образование имеют 1938 сотрудников, что составляет 31% от общей численности. Среднее профессиональное образование имеют 2 141 сотрудник – 35%. Три сотрудника ОАО «ОГК-1» являются докторами наук, 12 – кандидатами наук.

Возрастной состав работающих
ОАО «ОГК-1» (6 167 человек)



Среди работников ОАО «ОГК-1» преобладают сотрудники в возрасте от 30 до 50 лет.

- В возрасте до 30 лет, 903; 14%
- Старше 30 до 50 лет, 3883; 60%
- Старше 50 лет, 1275; 20%
- Пенсионный возраст, 406; 6%

Мотивация персонала



В основе системы мотивации персонала лежат следующие принципы:

- конкурентоспособная заработная плата,
- пакет социальных выплат и льгот,
- возможности повышения квалификации и карьерного роста.

ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА

В 2006 году заработная плата работникам филиалов ОАО «ОГК-1» выплачивалась своевременно и в полном объеме. По каждой из категорий персонала прослеживается рост средней заработной платы, в среднем в 2006 году он составил 20-30%. Заработная плата сотрудников, работающих в филиалах Компании, является единообразной и рассчитывается исходя из тарифной ставки рабочего 1 разряда, которая регламентируется условиями Коллективного договора, а также в соответствии со штатным расписанием.

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

В связи с реорганизацией Компании в 2006 году в каждом филиале ОАО «ОГК-1» действовал отдельный Коллективный договор. Однако все коллективные договоры действовали в рамках единой согласованной политики ОГК-1.

Коллективный договор - это документ регулирует социально-трудовые отношения между работодателем и работником в Обществе, устанавливающий дополнительные сверх законодательства РФ льготы, гарантии и компенсации для работников общества. Процесс подготовки и согласования договора находится в компетенции специальной комиссии, в состав которой входят представители администрации, работников и профсоюзных организаций. Коллективным Договором Общества на 2006 год дополнительно к Отраслевому тарифному соглашению на 2006 год были установлены дополнительные социальные льготы и гарантии для работников:

- материальная помощь к отпуску в размере должностного оклада работника, но не более 8000 руб.;
- ежемесячная компенсация за питание оперативному персоналу в размере 600 руб.;
- ежемесячное пособие пенсионерам - бывшим работникам станции в размере 450 руб.

Условия коллективного договора, действовавшего в 2006 году, предусматривали такие льготы, как организация оздоровительного отдыха, пособие по уходу за ребенком, выплаты в связи с уходом на пенсию и другие виды материальной помощи. В соответствии с условиями Коллективного договора сотрудникам предоставлялись такие семейные льготы как дополнительные оплачиваемые отпуска новобрачным и родителям к Дню знаний 1 сентября, к рождению ребенка. В соответствии с условиями договора сотрудникам выплачивалась материальная помощь при рождении ребенка, на бракосочетание, погребение, а также оказывалась материальная помощь в размере одного оклада при выходе работника в отпуск.

ОГК-1 ОБЕСПЕЧИЛА ЖИЗНЬ И ЗДОРОВЬЕ СВОИХ СОТРУДНИКОВ СТРАХОВОЙ ЗАЩИТОЙ

Первая генерирующая компания оптового рынка электроэнергии и страховая компания РОСНО заключили договоры добровольного медицинского страхования и страхования от несчастного случая сотрудников ОГК-1. Общая численность застрахованных составляет 5976 человек. Общая страховая сумма по ДМС превысила 1 500 млн. долл. США, по страхованию от несчастных случаев — 21 млн. долл. США.

Договоры добровольного медицинского страхования предусматривали программы по оказанию амбулаторно-поликлинической (в т.ч. стоматологической) и стационарной помощи для различных категорий сотрудников Общества. Договоры страхования от несчастных случаев и болезней включали риски: «смерть в результате несчастного случая», «частичная потеря трудоспособности в результате несчастного случая в связи с получением травм», «постоянная полная потеря общей трудоспособности в результате несчастного случая с установлением I, II и III групп инвалидности».

Договоры были заключены по результатам тендера, проведенного кэптивним брокером ОАО «Страховой брокер «Энергозащита». К участию в конкурсе были допущены зарегистрированные на территории РФ страховые организации, которые на момент подачи конкурсной заявки имели опыт работы на российском страховом рынке не менее 5 лет, участвовали в страховании (перестраховании) рисков пред-



приятий российской электроэнергетики, обладали развитой региональной сетью и имели текущий рейтинг надежности, присвоенный агентством «Эксперт РА», не ниже А++ . Критериями отбора победителя послужили финансовая устойчивость, надежность страховых компаний, наличие филиалов компании в местах расположения заказчика, оперативность урегулирования убытков, цена и качество предоставляемых услуг.

ЛЕЧЕБНО-ОЗДОРОВИТЕЛЬНАЯ РАБОТА

Здоровью сотрудников Компании уделяется особое внимание, поскольку это залог успешной и эффективной работы предприятия. Всего в 2006 году курс оздоровления в лечебно-оздоровительных учреждениях прошли 1072 сотрудника и их дети.

Проведена вакцинация персонала ОАО «ОГК-1» по профилактике гриппа, против клещевого энцефалита и дифтерии. Проведен профосмотр всего персонала. В течение года постоянно пополнялся запас аптек.

В рамках программы «Здоровье» на Пермской ГРЭС проводились дополнительные лечебно-профилактические мероприятия по медпрограмме «Артериальная гипертензия», по медпрограмме по охране зрения, по медпрограмме «Рациональное питание и снижение массы тела», по медпрограмме «Астма и аллергия», по психофизиологическому обеспечению надёжности профессиональной деятельности и сохранению здоровья персонала. Всего в дополнительных лечебных мероприятиях приняли участие 1569 сотрудников ГРЭС.

А на Уренгойской ГРЭС в ноябре проходила дополнительная диспансеризация сотрудников. Дополнительный медосмотр был организован для работников, занятых на работах с вредными и опасными производственными факторами. Для удобства работников сдача анализов крови на сахар и холестерин проходила на территории станции, сотрудникам не надо было тратить время на дорогу до поликлиники. Там же проводился медосмотр всех сотрудников эндокринологом. Женщины имели возможность положено пройти маммографию. Медосмотр на Уренгойской ГРЭС прошло более 150 человек.

НЕГОСУДАРСТВЕННОЕ ПЕНСИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ

В 2006 году на сотрудников филиалов ОАО «ОГК-1» распространялась **Поддерживающая программа** в соответствии с программой Негосударственного пенсионного обеспечения НПФЭ «Электроэнергетики». Это пенсионная программа для материального стимулирования:

- работников, имеющих пенсионные основания
- работников, которые в результате реформы системы государственного пенсионного обеспечения не получают совсем или имеют ограниченную возможность по формированию накопительной части трудовой пенсии.

Вновь принятые работники, соответствующие возрастным критериям «Поддерживающей» программы, включаются в нее автоматически по истечении успешного прохождения испытательного срока. Условием оформления негосударственной пенсии работникам является расторжение ими трудового договора.

В настоящее время на утверждении Советом директоров ОАО «ОГК-1» находится проект Программы негосударственного пенсионного обеспечения ОАО «ОГК-1» на 2007 год, в соответствии с которой на сотрудников ОАО «ОГК-1» кроме Поддерживающей программы будет распространяться Паритетный план.

Паритетный план представляет собой разновидность НПО, при котором работник и Общество совместно в определенной пропорции и по определенным правилам финансируют пенсионное обеспечение работника. Паритетный план распространяется на всех работников, состоящих в трудовых отношениях с Обществом. Финансирование паритетного плана осуществляется за счет пенсионных взносов Общества в пользу работника и пенсионных взносов работника, который выступает вкладчиком в свою пользу.



Обучение сотрудников



В 2006 году было обучено 3 992 сотрудника ОАО «ОГК-1» по направлениям: охрана труда, управление, экономика и финансы, информационные технологии. Для всех категорий сотрудников филиалов предусмотрено обязательное повышение квалификации раз в 3 года. Таким образом, обеспечивается непрерывность обучения и подготовки персонала.

В рамках обучения сотрудников ОАО «ОГК-1» сотрудничает со многими российскими и зарубежными образовательными учреждениями:

1. «Латрэф Интернейшнл Гаага», Нидерланды;
2. Tetra Energi Technology Transfer GmbH, Германия;
3. НОУ «МЦФР», ИПКгосслужбы, НОУ «Международный институт сотрудничества «Восток-Запад», ОАО «ГВЦ Энергетики», АНХ при Правительстве РФ, ООО «Институт рыночных технологий», ЗАО «МЭЙНСТРИМ Консалтинг», АНО «Институт повышения квалификации энергетиков «ВИПКэнерго», Корпоративный энергетический институт, ЗАО УЦ «B2B», НП «Корпоративный образовательный и научный центр ЕЭС» (КЭУ), г. Москва;
4. НОУ «Центр подготовки кадров энергетики», НОУ ДПО «Северо-Западный учебный центр», ГОУ ДПО «ПЭИПК», г. Санкт Петербург;
5. Ассоциация энергетиков Западного Урала, ЗАО «Технический центр», ООО «Школа профессионального развития», ГОУВПО «Пермский государственный университет», г. Пермь
6. Учреждение Центр подготовки и тренажа, г. Добрянка
7. Уральский ф-л ГОУ ДПО «Академия стандартизации, метрологии и сертификации», НОУ «Центр информационных и финансовых технологий», ФГОУДПО «Курсы повышения квалификации работников ТЭК», ОАО РАО «ЕЭС России» ф-л Уралтехнадзор», г. Екатеринбург;
8. ИГЭУ, г. Иваново;
9. АНО УЦ «Профессионал», г. Сургут

и многими другими.

Кроме того, проводится целевое обучение в ВУЗе по специальности «Тепловые электрические станции»: в настоящее время на дневном отделении обучаются 8 студентов, которые после окончания придут работать на ПГРЭС.

Ротация кадров

Все ГРЭС, входящие в состав ОГК-1, являются градообразующими предприятиями. Соблюдая принципы социального партнерства в регионах своего присутствия, Компания привлекает на работу в филиалы сотрудников из числа местного населения. При этом в кадровой политике ОГК-1 для развития и удержания ключевых сотрудников используется механизм ротации кадров.

С точки зрения развития персонала ротация рассматривается как элемент расширения деятельности человека, позволяет приобретать новый опыт с целью дальнейшего продвижения по карьерной лестнице и с целью вовлечения в решение более сложных задач. Кроме того, ротация является способом удержания, мотивации на работу в Компании.

Ротация используется как для стажировки сотрудников, так и для расширения возможностей использования навыков и способностей сотрудников в более длительной перспективе.

Примером подобной стажировки является стажировка В.Н. Булыги, его движение в ОАО «ОГК-1» началось с работы помощника генерального директора ОАО «ОГК-1», в дальнейшем он был переведен на позицию коммерческого директора Нижневартонской ГРЭС, в настоящее время В.Н. Булыга работает директором Уренгойской ГРЭС.

Вторым примером ротации является перевод Р.Э. Рахматулина с позиции директора Уренгойской ГРЭС на должность директора более крупного и сложного предприятия - Ириклинской ГРЭС.

Наиболее широко ротация используется в коммерческих подразделениях Компании. В перспективе ротация рассматривается как один из важнейших механизмов кадрового резерва.

Права человека и равные ВОЗМОЖНОСТИ

ОАО «ОГК-1» поддерживает Всеобщую декларацию прав человека, уважает и соблюдает права человека в соответствии с Конституцией РФ и российским законодательством.

ОАО «ОГК-1» строго соблюдает нормы Трудового Кодекса РФ. Так, в Компании не используется принудительный труд и труд лиц моложе 16 лет. В ОГК-1 не допускается дискриминация по гендерному признаку при расчете заработной платы, при приеме на работу и т.д. Однако в связи со спецификой производства и тяжелыми условиями работы мужчины преобладают в составе работников Компании: доля женщин в общей численности работников составляет 37,5%.

Количество сотрудников ГРЭС

	ВТ ГРЭС		ИГРЭС		КГРЭС		НВГРЭС		ПГРЭС		УГРЭС	
	2005	2006	2005	2006	2005	2006	2005	2006	2005	2006	2005	2006
Среднее количество, в том числе	1034	1092	868	866	1698	1597	953	985	1057	1045	254	268
Мужчин	729	655	568	572	577	556	613	618	630	623	165	163
Женщин	426	442	300	302	387	278	340	367	427	422	89	105

Такое соотношение наблюдается и в составе руководящих органов ОГК-1: из 10 высших руководителей Компании - 3 женщины.

В 2006 году в отношении Компании не было подано ни одного иска, связанного с нарушением прав человека или дискриминацией по расовым, половым, национальным, религиозным, политическим или иным признакам. В контексте соблюдения прав человека особое внимание в ОГК-1 уделяется принципам подбора новых сотрудников и контролю за работой сотрудников службы безопасности.



Поддержка пенсионеров и ветеранов, помощь детям и молодежи

В ОГК-1 ВЕТЕРАНЫ И ПЕНСИОНЕРЫ В ПОЧЕТЕ



В соответствии с российским законодательством ОАО «ОГК-1» производит регулярные выплаты в ГПФ РФ. Помимо этого, мы продолжаем заботу о пенсионерах и ветеранах после выхода на пенсию. Так, Компания участвует в программе дополнительного негосударственного пенсионного обеспечения. Пенсионеры и ветераны активно участвуют во всех мероприятиях, организованных в ОГК-1 ко Дню энергетика, Дню рождения компании и многих других. В мае во всех филиалах Компании проходят ежегодные митинги, вручаются подарки и выплачивается денежная премия ветеранам.

В сентябре 2006 года ветераны войны и труженики тыла в Верхнем Тагиле получили подписку на «Областную газету». Целый год получать газету в свои почтовые ящики бесплатно они смогут благодаря тому, что Верхнетагильская ГРЭС приняла участие в акции «Подписка – благотворительный фонд». Акция «Подписка – благотворительный фонд» проходит в области уже десятый год подряд. Редакция «Областной газеты» проводит ее совместно с Управлением федеральной почтовой связи Свердловской области по просьбе совета ветеранов. Благодаря этой акции тысячи социально незащищенных жителей нашей области (ветераны войны, инвалиды, труженики тыла, пенсионеры), а также госпитали, советы ветеранов, больницы, дома престарелых, воинские части постоянно получают «Областную газету».

На нужды совета ветеранов ИГРЭС ежемесячно выделяются материальные средства, для ветеранов предприятия оплачиваются оздоровительные мероприятия в спорткомплексе «Дельфин».

Через санаторий-профилакторий Каширской ГРЭС с его разнообразными физио-процедурами прошло за год по льготным путевкам около тридцати ветеранов предприятия и шестидесяти детей сотрудников электростанции. В ДК «Энергетик» вот уже около десяти лет действует хор ветеранов Каширской ГРЭС, ставший лауреатом

многочисленных районных и областных конкурсов самодеятельного творчества. Совет ветеранов Каширской ГРЭС выпустил летопись своей общественной организации – фотоальбом, где отражена вся сорокалетняя история этой боевой единицы, «команды молодости нашей». Летопись помещена в музей Каширской ГРЭС с условием, что в нее будут вписываться все новые и новые страницы.

На НВГРЭС в октябре проводился праздничный вечер, посвященный Дню пенсионера. Неработающим пенсионерам была выплачена материальная помощь ко Дню пожилого человека. Пенсионерам, попавшим в тяжелую ситуацию, оказывается и дополнительная адресная поддержка: так для приобретения лекарства от последствий сахарного диабета – гангрены была выплачена материальная помощь пенсионерке Котляренко А.И.

В сентябре-октябре для ветеранов ПГРЭС предприятия проходил месячник, посвященный Дню пожилого человека, в ходе которого проведены концерты, вечера отдыха, разнообразные поездки. 1 декабря проведен замечательный вечер отдыха для инвалидов и пожилых людей.

ЗА МОЛОДЕЖЬЮ – БУДУЩЕЕ КОМПАНИИ



ОГК-1 жизненно заинтересована в развитии потенциала молодежи, ведь именно они через несколько лет будут стоять у руля предприятия и управлять всеми основными функциями Компании. Первая генерирующая компания оптового рынка электроэнергии способна добиваться целей, опираясь на общественный и профессиональный опыт, а также на те качества, которыми обладают молодые специалисты.

В декабре на базе учреждения «Центр подготовки и тренажа» проходил семинар для молодых специалистов электростанций, входящий в Компанию ОАО «ОГК-1». Цель мероприятия - выявление творческого и управленческого потенциала молодых специалистов, развитие лидерских, управленческих и коммуникативных навыков, усиление причастности компании. А прошло оно в очень необычном формате

- в виде деловой игры. Замысел игры предусматривал раскрытие у участников системного анализа и решение сложных управленческих задач, нахождение и решение проблем, стоящих перед компанией. Всего в семинаре приняло участие около 40 человек, 30 из них – молодые специалисты различных профессий.

«Мы нужны компании, ее волнуют наши проблемы, она заинтересована в том, чтобы молодежь понимала суть происходящего сегодня в энергетике и активно в этом участвовала», - с такими впечатлениями вернулись Олег Симонов, инженер электрического цеха, и его коллега по цеху, дежурный электромонтер, Сергей Третьяк из командировки в Добрянку, где они приняли участие как представители молодежи Ириклинской ГРЭС в семинаре для молодых специалистов электростанций ОАО «ОГК-1».

Для развития творческих и интеллектуальных способностей молодых людей в филиалах Нижневартовской и Пермской ГРЭС проводятся турниры «Что? Где? Когда?», которые пользуются неизменным успехом у молодежи.

Особая забота уделяется и детям. Для них в филиалах ОГК-1 организуются различные конкурсные программы. Хорошей традицией уже стал конкурс детского творчества, посвященный Дню энергетика. На конкурс принимаются рисунки, поделки, стихи. По итогам конкурса победители получают благодарственные письма и заслуженные призы.

Мы дарим свет и тепло. И помним не только о производстве, но и о людях, о детях. И рады поделиться теплом и энергией своей души с детьми. Традиционно накануне Нового года энергетики из всех филиалов ОГК-1 проводят акцию «Самая яркая елка», в ходе которой детским садам и приютам мы устанавливаем нарядную елку, а детям дарим елочные украшения и подарки. Лесная красавица, главный символ наступающего нового года, с наборами цветной электрической подсветки становится ярким и нарядным украшением детских праздников. В муниципальных детских учреждениях, которые не могут похвастаться хорошим финансированием, подарок энергетиков вызывает неподдельную радость, как у детей, так и у воспитателей.

В рамках празднования Дня энергетика и 50-летию ЕЭС для детей и школьников была разработана Программа проведения Дней открытых дверей, которая включала в себя экскурсии на ГРЭС и в музеи. Для посещения электростанций предоставляется бесплатный транспорт. Взрослые рассказали ребятам об электростанциях, о профессии энергетика, ответили на вопросы.

Культура и спорт



Немало усилий Компания направляет на развитие массового спорта. На базе филиалов ОАО «ОГК-1» для сотрудников и членов их семей, ветеранов и пенсионеров проводились спартакиады, соревнования по волейболу, баскетболу, шахматам, теннису, футболу, плаванию. Сотрудники филиалов участвовали в Лыжне России.

На Ириклинской ГРЭС активно развиваются новые виды спорта – пляжный волейбол и пейнт-бол. Сотрудники станции имеют возможность бесплатно посещать бассейн и спортзалы.

В 2006 году шестикратная чемпионка Европы и пятикратная чемпионка Мира по суточному бегу, заслуженный мастер спорта, ведущий экономист Каширской ГРЭС Ирина Коваль вписала в свой послужной список еще одну золотую медаль европейского чемпионата, серебро многодневного ультрамарафона (соревнования, состоявшего из семи 43-километровых дистанций) и золото в Кубке России по бегу на 100 км.

В рамках празднования Дня энергетика на Нижневартовской ГРЭС прошли спортивные семейные соревнования «Мама, папа, я – энергетическая семья». Открыл спартакиаду «Танец маленьких утят», далее последовали конкурсы на скорость, ловкость и смекалку, в которых участвовали все члены семьи. Позабавил всех «Поход на День рождения ослика Иа», которому каждый из участников должен был в целости и сохранности, а главное быстро донести различные подарки.

Кроме того, были организованы мероприятия в честь празднования Дня Победы, Дня пожилых людей, Международного женского дня, Дня Энергетика, Дня рождения ОГК-1. К юбилейным датам и праздничным дням в ОГК-1 объявлялись творческие конкурсы и для взрослых.

В 2006 году в восьмой раз вышли энергетики Каширской ГРЭС на свой «Парад талантов». Более пятидесяти сотрудников и ветеранов станции демонстрировали свое песенное, актерское, стихотворное творчество, около семидесяти поделок в самых разных техниках и жанрах вместила выставка прикладного творчества.

Формирование корпоративной культуры



В ходе реформирования Компании важным фактором устойчивого развития является формирование единой корпоративной культуры. В связи с территориальной разбросанностью филиалов ОГК-1 мы видим ключевую задачу в интеграции ГРЭС в систему единого энергопредприятия. Предпринимаемые для этого действия включают в себя формирование единого кадрового состава, а также проведение корпоративных мероприятий, объединяющих работников Компании.

СПАРТАКИАДА



Важным корпоративным мероприятием является Спартакиада. 1 июля 2006 года в Добрянке прошел первый корпоративный праздник ОГК-1. Пройдя праздничными колоннами по улицам города Добрянки, к творческим и спортивным состязаниям энергетики приступили на городском стадионе. Заместитель генерального директора ОГК-1 – председатель оргкомитета спартакиады Наталья Михайловна Беленко зажгла «олимпийский огонь» и дала старт первой объединенной спартакиаде энергетиков. Капитаны команд под гимн энергетиков подняли флаги своих энергопредприятий. Всего в соревнованиях приняли участие, кроме шести сборных команд энергетиков, команда

московской штаб-квартиры ОГК-1, сборная команда дочерних зависимых обществ (ДЗО) Пермской ГРЭС и подрядных организаций, всего восемь команд. Праздник энергетиков, несмотря на сильный дождь и похолодание, собрал много болельщиков и стал общегородским праздником всех жителей Добрянки.

Корпоративная спартакиада энергетиков включала в себя творческий конкурс – приветствие команд и спортивную эстафету из восьми этапов. После приветствия – самой зрелищной части праздника, выделилась тройка лидеров и места распределились следующим образом: 1 место – команда Каширской ГРЭС, 2 – команда штаб-квартиры ОГК-1 и 3 место – сборная Пермской ГРЭС. Однако, в спортивных состязаниях Пермская ГРЭС вырвалась вперед и в общем итоге стала победителем первой корпоративной спартакиады ОГК-1, получив диплом за первое место, кубок победителя, денежную премию и овалы болельщиков.

ГЕРОЕВ БУХУЧЕТА НАДО ЗНАТЬ В ЛИЦО

С 10 сентября по 15 октября в ОАО «ОГК-1» проходил профессиональный конкурс бухгалтеров «Мы ищем таланты». Цель данного конкурса – выявить скрытый потенциал сотрудников, сформировать кадровый резерв, создать методологический совет в ОГК-1 из наиболее квалифицированных и опытных специалистов.

В этом конкурсе приняли участие сотрудники бухгалтерских подразделений Компании. Отборочный тур состоял из тестового задания: за 50 минут ответить на 42 вопроса, 4 из которых – вопросы по теории, и решить задачу. С этим сложнейшим заданием справились не все.

Финалисты были приглашены в Москву, где 3-4 ноября состоялся заключительный этап конкурса – веселый праздник под названием «Героев бухучета надо знать в лицо». Бухгалтерам ОГК-1 предстояло показать свои профессиональные и артистические способности в трех конкурсах: «Самый талантливый бухгалтер», «Самый веселый бухгалтер» и «Самая профессиональная бухгалтерская команда». Конкурсные задания включали придумывание анекдота о бухгалтере, представление конкретной бухгалтерской ситуации из практики подразделения. «Самой профессиональной бухгалтерской службой» была признана команда Верхнетагильской ГРЭС. Победители были удостоены грамот и призов.

ДОСКА ПОЧЕТА

Для поощрения и мотивации сотрудников ОГК-1 22 декабря была торжественно открыта единая Доска почета. Фотопортреты 7 пред-

ставителей Компании – по одному от каждого филиала – украсили доску почета ОГК-1. Для выбора лучших сотрудников было создано соответствующее положение, регламентирующее процедуру отбора.

ФОТОКОНКУРС «МИР ЭНЕРГИИ»

С сентября по декабрь в ОГК-1 проводился фотоконкурс, посвященный Дню энергетика, с символическим названием «Мир энергии». Всего в Оргкомитет поступило около 100 фотоснимков. Наибольшее количество фоторабот пришло с Ириклинской ГРЭС. Нелегкая задача предстояла жюри – выделить среди замечательных конкурсных работ самые лучшие фотографии и определить победителей. Но жюри справилось с поставленной задачей. 22 декабря были объявлены итоги фотоконкурса.

Всем победителям вручены дипломы и ценные призы. Их фотоснимки стали основой для изготовления корпоративных календарей. Еще 23 фотографии вошли в фотоэкспозицию «Мир энергии ОГК-1», торжественное открытие которой состоялось на всех станциях ОГК-1 22 декабря в рамках празднования профессионального праздника Дня энергетика.



Информирование сотрудников



Для информирования сотрудников Компании используются современные технологии: рассылка новостей и сообщений по локальной сети, размещение на информационных экранах и досках объявлений. Важные сообщения, приказы, информационные материалы транслировались по внутреннему радио.

В Компании выпускается корпоративная газета «Новая энергия», в создании которой принимают участие сотрудники PR-служб.

Информирование сотрудников о существенных изменениях в деятельности компании осуществляется в соответствии с российским законодательством за 2 месяца до наступления факта изменения. Однако в связи с реорганизацией ОГК-1 информационная кампания по переходу ГРЭС на единую акцию началась в апреле, а завершилась в октябре 2006 года. Процесс перехода на единую акцию в ОАО «ОГК-1» сопровождался информационными материалами с разъяснениями и ответами на часто встречаемые вопросы от персонала, были установлены ящики для вопросов, организована «горячая телефонная линия», рабочая группа по кадрам, разработана «Памятка о мероприятиях по оформлению трудовых отношений при реорганизации» в форме присоединения к ОАО «ОГК-1». Проводились собрания с подробным разъяснением всех этапов проводимой работы.

В октябре на всех ГРЭС прошло общие собрания трудового коллектива по вопросам реорганизации предприятия в форме присоединения к ОАО «ОГК-1».

17 октября ОАО «ОГК-1» представило обновленный сайт компании – www.ogk1.com

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ ОАО «ОГК-1» С ПРОФСОЮЗАМИ

Отношения ОГК-1 с профсоюзами основаны на принципах равноправия, учета прав и законных интересов сторон социального партнерства. В профсоюзных организациях состоит более 90% сотрудников Компании.

Количество сотрудников, являющихся членами профсоюзов в 2006г.

	Общая численность	Количество членов профсоюзов
Верхнетагильская ГРЭС	1128	1093
Ириклинская ГРЭС	867	867
Каширская ГРЭС	1628	1592
Нижеварттовская ГРЭС	1002	831
Пермская ГРЭС	1036	867
Уренгойская ГРЭС	265	255
ИТОГО:	5 926	5 505

АДМИНИСТРАЦИЯ И ПРОФСОЮЗЫ КАШИРСКОЙ ГРЭС РАБОТАЮТ СОЛИДАРНО

На традиционном подмосковном форуме "Наш труд - тебе, родное Подмосковье" чествовали трудовые династии и коллективы предприятий, награждали лучшие координационные советы профсоюзов и подводили итоги сотрудничества.

В числе пяти предприятий области, отмеченных наградами исполнительного комитета Федерации независимых профсоюзов России, - Каширская ГРЭС-филиал ОАО «ОГК-1».

Благодарность коллективу каширских энергетиков вручена «За плодотворную работу по развитию и совершенствованию социального партнерства, решение социальных и экономических интересов трудящихся, конструктивное сотрудничество с профсоюзами».

ЭКОЛОГИЧЕСКОЕ ВОЗДЕЙСТВИЕ

Проблема защиты окружающей среды

Теплоэнергетика, обеспечивая потребителей высококачественным экологически чистым видом энергии за счёт сжигания органического топлива, объективно оказывает воздействие на окружающую природную среду в виде выбросов загрязняющих веществ в атмосферу, сбросов в водные объекты, размещения и хранения отходов производства на отчуждаемых землях. Это воздействие обусловлено технологическими особенностями энергетики и не может быть полностью исключено, однако уменьшение негативного влияния на окружающую среду является одной из основных задач в отрасли.

ОАО «ОГК-1» является одной из самых крупных генерирующих компаний, образованных в ходе реформы электроэнергетики и работа по снижению выбросов загрязняющих веществ в атмосферу, сокращению сбросов загрязняющих веществ в водные объекты, снижению объёмов образования и безопасному размещению отходов производства является одним из приоритетов в деятельности Компании.

Активная природоохранная деятельность является подтверждением социальной ответственности и экологической открытости энергокомпании.



Экологическая политика



ОАО «ОГК-1» активно участвует в реализации экологической политики отрасли. Конкретизируя и актуализируя соответствующие документы РАО «ЕЭС России», в компании разработаны и утверждены Советом директоров (протокол от 23.03.06 №22) «Экологическая политика ОАО «ОГК-1», «Концепция реализации экологической политики ОАО «ОГК-1» и «Программа реализации экологической политики в ОАО «ОГК-1» на 2006 – 2008 годы», в которых сформулированы цели и основные задачи Общества в этом направлении деятельности. Основными задачами по охране окружающей среды на долгосрочный период являются обеспечение экологической безопасности во всех филиалах компании, совершенствование системы управления с внедрением экологического менеджмента, устойчивое снижение финансовых рисков по экологическому состоянию.

В 2006 году во исполнение Решения Правления ОАО РАО «ЕЭС России» (протокол от 25.09.2006 №1538пр/2) в компании проведено уточнение действующей экологической программы и формирование основных целевых показателей на период 2007-2009 годы. Решением Совета Директоров (протокол от 26.01.2007 №42) утверждена новая Программа реализации экологической политики ОАО «ОГК-1» на 2007-2009 годы» и определено, что повышение уровня экологической безопасности является одним из приоритетных направлений деятельности Общества.

В экологической программе компании предусмотрен комплекс мероприятий по внедрению современных технологий снижения выбросов в атмосферу, локализации и сокращению сбросов в водные объекты, рациональному использованию земель и утилизации отходов, воспроизводству рыбных ресурсов, а также по обучению персонала и участию в разработке и совершенствовании корпоративных стандартов и нормативно-методической базы в сфере охраны окружающей среды в отрасли. Значительные средства направляются на разработку материалов ОВОС (обоснование воздействия на окружающую среду) при разработке проектной документации по вводу новых энергетических мощностей на Нижневартовской, Верхнетагильской и Урен-

гойской ГРЭС. Большой объем природоохранных мероприятий будет выполнен при реализации инвестиционных проектов по расширению и реконструкции электростанций компании.

Выбросы, сбросы, отходы

РАЦИОНАЛЬНОЕ ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ЭНЕРГОРЕСУРСОВ

Улучшенные, по сравнению с отраслевыми, экологические характеристики компании обусловлены благоприятной структурой топливного баланса и наличием в своём составе крупных современных электростанций с энергоблоками 800 Мвт, имеющими улучшенные показатели топливоиспользования и эмиссии загрязняющих веществ в атмосферу. Несмотря на наличие в компании двух угольных электростанций, основным видом топлива является природный газ, доля которого в 2006 году составила 88,7%. Доля сжигания экологически неблагоприятных видов топлива в 2006 году составила: угля 8,8% и мазута – 2,5%.

Всего в 2006 году на фактические собственные нужды было израсходовано 1 997,879 млн. кВтч из них:

электроэнергия – 1 942,119 млн. кВтч

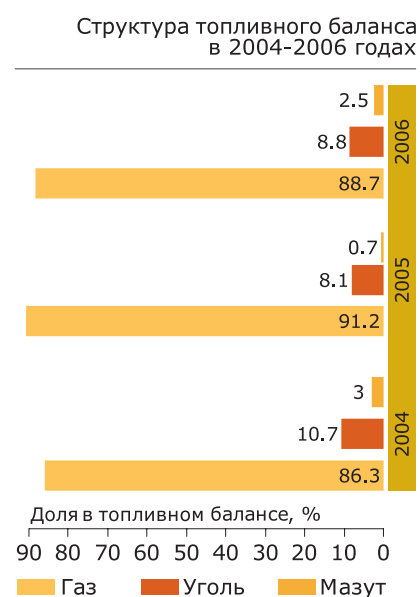
тепло – 55,761 млн. кВтч

Особое значение в ОГК-1 придается реализации программ энергоэффективности. В результате мероприятий по снижению энергопотребления и повышению энергоэффективности, проведенных в 2006 году на Каширской и Пермской ГРЭС, стоимость сэкономленных ресурсов составила 16 290,5 тыс.руб.

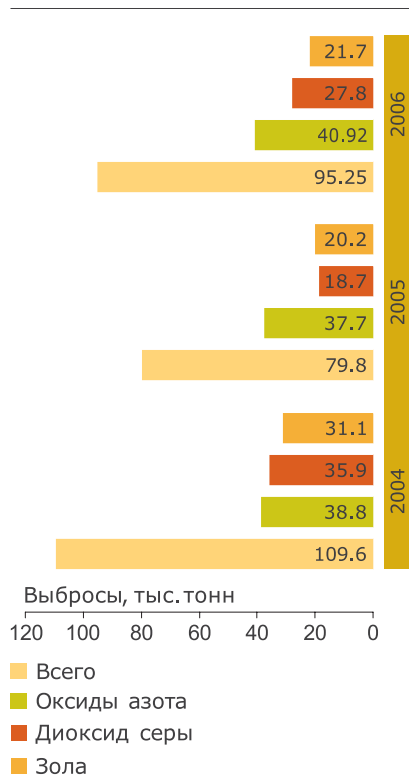
Наименование показателя	Единица измерения	Экономия
топливно-энергетические ресурсы	тыс. тут	12,588
электроэнергия	млн кВтч	27,477

ВЫБРОСЫ В АТМОСФЕРУ

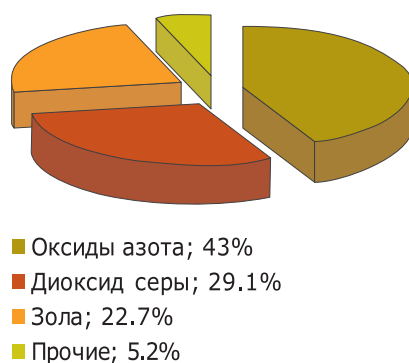
Филиалы ОГК-1 в качестве топлива потребляют значительные объемы газа, угля и мазута.



Выбросы в атмосферу
2004 - 2006 годах



Структура выбросов в атмосферу
в 2006 году



Данные об объемах выбросов парниковых газов в 2006 году

Вид топлива	Расход т.у.т	Выбросы CO ₂ , тонн	Выбросы N ₂ O, тонн	Выбросы CH ₄ , тонн
Газ	13 699 074	16 652 022,208	4 477,562	44 672,052
Нефтепродукты	401 262	930 170,417	215,795	1 076,964
Твердое топливо	1 335 577	3 558 549,108	20 328,269	14 519,907

Для выхода на торговые площадки по торговле квотами на выбросы парниковых газов Компания ставит задачу провести инвентаризацию выбросов парниковых газов за 1990-2000 гг., разработать и внедрить аналитические системы-парниковые газы для ОГК-1.

В связи со значительным ростом объемов производства (на 8%) и увеличением в топливном балансе доли мазута (с 0,7% до 2,5%) и угля (с 8,1% до 8,79%) выбросы загрязняющих веществ в атмосферу в 2006 году увеличились с 81,57 тыс. тонн до 95,25 тыс. тонн (на 16,8%). Однако были на 13,1 % ниже суммарных выбросов 2004 года. При этом удельные выбросы загрязняющих веществ в 2006 году составили: по оксидам азота 2,7 кг/тут, по диоксиду серы 16,1 кг/тут, по золе 16,25 кг/тут. По основному загрязняющему веществу – оксидам азота, доля которых составляет 43% от общих выбросов в атмосферу, удельные выбросы уже в настоящее время ниже целевых показателей по РАО «ЕЭС России» на 2015 г. (3,0 кг/тут).

Показатели по выбросам элегаза (SF₆)

Количество оборудования	Выбросы SF ₆ , кг	Выбросы SF ₆ в CO ₂ , экв.кг
9	54,34	1 303 026
6	2,82	67 530
1	0,7	17 000

Воздействие на окружающую среду от перевозок продукции, материалов, рабочей силы учитывается в разрешениях на выбросы загрязняющих веществ в атмосферный воздух от стационарных источников.

ВОЗДЕЙСТВИЕ НА ВОДНЫЕ ОБЪЕКТЫ

Вода является необходимым и неотъемлемым природным ресурсом, который используется в ОГК-1 для осуществления операционной деятельности. Компания осуществляет забор воды из многочисленных источников, включая природные объекты (реки, озера, артезианские скважины и водохранилища) и системы муниципального водоснабжения.

Объемы забора воды по источникам за 2006 год

ВТГРЭС

Источник	Объем забираемой воды (тыс. куб. м)
Верхнетагильское водохранилище	1 672
Подземные воды	1 394

ИГРЭС

Источник	Объем забираемой воды (тыс. куб. м)
Ириклинское водохранилище	1 551 868,5

Каширская ГРЭС-4

Источник	Объем забираемой воды (тыс. куб. м)
Городской водопровод	353,29
р. Ока	428 883,44

НВГРЭС

Источник	Объем забираемой воды (тыс. куб. м)
Подземный горизонт	229
р. Вах	776 240,2



ПГРЭС

Источник	Объем забираемой воды (тыс. куб. м)
Артезианская скважина	312,6
р. Кама	1 423 190,7
Сети «Уралводоканал»	291,9

УГРЭС

Источник	Объем забираемой воды (тыс. куб.м)
озеро Ямылимуяганто	21 620,4
Артезианская скважина	1,3

Для сохранения окружающей среды и для обеспечения рационального водопользования в ОГК-1 применяются системы оборотного и повторного водоснабжения.

Расход воды в системах оборотного и повторного водоснабжения

Филиал	Объем оборотного в/с (тыс. куб. м)	Объем повторного в/с (тыс. куб. м)
ВТГРЭС	21 790,5	438
ИГРЭС	29 981,8	1 331,9
Каширская ГРЭС-4	702 743	15 000
НВГРЭС	712,1	-
ПГРЭС	860,8	3 048,1
УГРЭС	21 569,2	51,2

По воздействию на водные объекты основное количество отводимых сточных вод (99,8%) приходится на охлаждающую воду, относящуюся к категории «нормативно-чистых» и не требующих очистки. На долю загрязнённых стоков, очищаемых и сбрасываемых без очистки, приходится менее 0,2%. При этом сбрасывается без очистки (фильтрация золоотвалов) 3,154 млн. м³; подвергаются очистке: на биологических сооружениях 2,924 млн. м³ и на сооружениях механической очистки – 1,265 млн. м³ (16%). Объём сброса загрязнённых сточных вод (без очистки и недостаточно очищенных) в 2006 году составил 3,627 млн. м³ и остался практически на уровне предыдущего года (3,74 млн.м³).

СБРОС ЗАГРЯЗНЕННЫХ И ОЧИЩЕННЫХ СТОЧНЫХ ВОД

Поскольку ОГК-1 оказывает существенное воздействие на водные бассейны, обусловленное спецификой деятельности Компании, ключевым направлением в природоохранной программе является поддержание биологического разнообразия и восстановление мест обитания. Так, на Ириклинской и Пермской ГРЭС ежегодно осуществляется выпуск мальков стерляди в реку Урал (рыбохозяйственный водоем высшей категории) и Камское водохранилище.

ОАО "Пермская ГРЭС" выпустило в бассейн камского водохранилища 300 000 мальков стерляди

28 апреля 2006 года Цех воспроизводства рыбы (ЦВР) ОАО "Пермская ГРЭС" произвел первый этап реализации природоохранной программы по выпуску молоди стерляди в Камское водохранилище. Первые 100 тысяч мальков этого ценного вида рыбы оказались в родной стихии. В течение 2-3 квартала 2006 года были выпущены еще 200 тысяч мальков стерляди. За проведением мероприятий по выпуску мальков стерляди осуществлялся контроль представителями природоохранных организаций Пермского края (ФГУ «Камуралрыбвод», Главное управление природопользования администрации Пермского края, Управление Россельхознадзора по Пермскому краю).

Компенсационной деятельностью ЦВР занимается с 2003 года. В Камский бассейн Пермская ГРЭС выпускает молодь стерляди ежегодно. Всего в период 2003–2005 г.г. было выпущено 800 тысяч штук мальков стерляди.

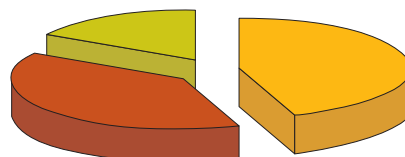
Стерлядь относится к ценным видам исчезающих осетровых рыб, которые занесены в Красную книгу России. Отлов всех видов осетровых рыб в России запрещен.

Природный нерест исключительно важен для сохранения генофонда. Однако даже при частично сохранившихся нерестилищах на реках природный нерест практически не происходит из-за малочисленности мигрирующих производителей. В связи с этим основным источником формирования и поддержания запасов ценных видов рыб является искусственное воспроизводство.

Разливы и паводки

Немало проблем возникает у энергетиков весной в период наступления паводков. Ежегодно перед началом паводка на всех ГРЭС, входящих в состав ОГК-1, разрабатывается план мероприятий, создается антипаводковая комиссия. В состав комиссий вошли специалисты ГРЭС, ГУ по чрезвычайным ситуациям и пожарной безопасности, госин-

Годовые объёмы сбросов, млн.м3



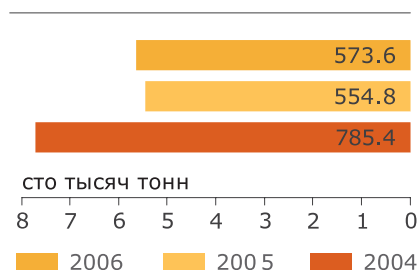
- загрязнённые без очистки, 3.375
- очищенные биологически, 2.924
- очищенные механически, 1.265

спекторы Ростехнадзора.

Опасность паводка для электростанций заключается, в первую очередь, в ухудшении качества воды, что может повредить оборудование. Поэтому на всех электростанциях ОГК-1 был усилен контроль за качеством воды. Кроме того, были предприняты все необходимые противопаводковые меры: составлен график дежурства на время прохождения паводка, проведена ревизия стационарных и переносных дренажных насосов, произведен осмотр состояния ограждающих дамб золошлакоотвала и т. д.

Подготовка к пропуску паводка 2006 года на электростанциях ОГК-1 осуществлялась в соответствии с требованиями приказа ОАО РАО «ЕЭС России» от 16.03.2006 «О пропуске паводка 2006 года». На всех электростанциях распорядительными документами были назначены паводковые комиссии и утверждены планы организационно-технических мероприятий по подготовке энергообъектов к пропуску паводка. На Верхнетагильской ГРЭС было разработано 57 мероприятий, на Пермской ГРЭС - 17 мероприятий, на Каширской ГРЭС-4 - 50 мероприятий, на Ириклинской ГРЭС - 69 мероприятий, на Нижневартовской ГРЭС - 65 мероприятий, на Уренгойской ГРЭС - 27 мероприятий. В процессе мониторинга пропуска паводка осуществлялся контроль выполнения мероприятий по подготовке к пропуску паводка и ход паводка. На Верхнетагильской, Ириклинской, Каширской, Нижневартовской, Пермской, Уренгойской ГРЭС все запланированные мероприятия выполнены, пропуск паводка осуществлён без сбоев и нарушений в работе.

Количество образовавшихся отходов
2004 - 2006 годах



ОТХОДЫ ПРОИЗВОДСТВА И ПЕРЕРАБОТКА МАТЕРИАЛОВ

За 2006 год общее образование отходов производства и потребления увеличилось по сравнению с предыдущим годом на 18,827 тыс.тонн. В то же время наблюдалось уменьшение по отходам первого класса.

По I классу отходов уменьшение на 2,503 тонн.

По II классу отходов увеличение на 0,921 тонн.

По III классу отходов увеличение на 37,262 тонн.

По IV классу отходов увеличение на 74,052 тонн.

По V классу отходов увеличение на 18 717,931 тонн.

Объём образования отходов по Обществу в 2006 году составил 573,6 тыс.т., что выше на 3,4% уровня 2005 года, но ниже на 27% уровня 2004 года. Динамика образования отходов прямо зависит от доли сжигания угля, которая за последние 3 года составляла: 10,7% в 2004 г., 8,1% в 2005 г. и 8,8% в 2006 г. Основное количество отходов (99%) приходится на золошлаки от сжигания углей на Верхнетагильской и Каширской ГРЭС. Рост количества образовавшихся отходов связан с увеличением количества сжигаемого угля на этих ГРЭС на 186 тыс.тут.

Сведения об образовании и размещении отходов производства и потребления за 2006 год

Наименование отходов	Образование отходов тонн	Поступление отходов тонн	Использование отходов, тонн	Обезвреживание отходов тонн	Передано другим организациям тонн
Всего	575 169,389	1 134,8	191,221	4,579	10 473,319
По 1 классу опасности	6,773	1,3	-	-	6,985
По 2 классу опасности	2,699	-	-	2,382	0,317
По 3 классу опасности	211,743	5,5	159,207	0,36	44,18
По 4 классу опасности	5 283,54	944,5	19,75	1,837	1 140,379
По 5 классу опасности	569 664,634	183,5	12,264	-	9 281,458

В ОГК-1 уделяется значительное внимание переработке используемых материалов, пригодных для повторного использования. Так, обязательной переработке подвергаются следующие материалы:

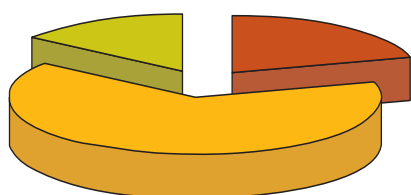
- лом цветных и черных металлов
- отработанные масла всех типов (путем регенерации)
- отработанные аккумуляторы и автомобильные шины
- кислота аккумуляторная серная
- отходы бумаги и картона
- невозвратная тара из ценных пород древесины и пластмассы.

ЗАТРАТЫ НА ОКРУЖАЮЩУЮ СРЕДУ

Текущие затраты на охрану окружающей среды по компании, включающие в себя затраты на мероприятия, амортизацию основных фондов природоохранного назначения, услуги по передаче стоков и отходов, возросли в 2006 году на 1,9% и составили 132,7 млн.



Структура текущих затрат
на охрану окружающей природной
среды в 2006 году
Доля годовых затрат, %



- охрана атмосферы, 20.5
- охрана водных ресурсов, 64.4
- охрана земель, 15.1

руб. Основная доля затрат приходится на охрану и рациональное использование водных ресурсов (64,4%). На мероприятия по охране атмосферного воздуха расходуется 20,5% затрат и на охрану земельных ресурсов от отходов – 15,1%. Значительная часть средств (6,52 млн.руб.) при этом была направлена на воспроизводство рыбных ресурсов – выпуск молоди стерляди в Камское водохранилище.

ВЛИЯНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ КОМПАНИИ НА ИЗМЕНЕНИЕ КЛИМАТА

В деятельности ОГК-1 отмечаются финансовые и иные риски, связанные с изменением климата. Такие ситуации носят, как правило, сезонный характер и приходятся обычно на летний или зимний периоды.

При очень холодной зиме на всей территории РФ наблюдаются ограничения поставок газа, что приводит к переходу на другие виды топлива (уголь и мазут) для функционирования ГРЭС. Возрастание доли угля и мазута в топливном балансе негативно сказывается на финансовом состоянии Компании, которая вынуждена увеличивать свои расходы на топливо. Кроме того, при сжигании угля и мазута возрастают и выбросы загрязняющих веществ в атмосферу.

В условиях жаркого лета фиксируется рост потребления электроэнергии, что вызвано увеличением числа используемых кондиционеров и других электробытовых приборов, служащих для поддержания определенного уровня температуры воздуха в помещениях. Некоторые типы кондиционеры оказывают отрицательное влияние на климат.

Система экологического менеджмента, управления экологическими рисками

Система экологического менеджмента, или экологически ориентированное управление компанией, приобретает особое значение в связи с предстоящим вступлением России в ВТО, с интеграцией рынков электроэнергии стран СНГ и Европейского Союза. Внедрение системы экологического менеджмента способствует повышению инвестиционной привлекательности компании при реализации программы расширения и реконструкции электростанций. Поэтому внедрение и функционирование системы экологического менеджмента является одной из основных задач на долгосрочный период.

В 2006 г. компания вела свою природоохранную деятельность и обеспечение экологической безопасности строго на основе требований

существующих нормативных актов, постоянно совершенствуя систему управления защитой окружающей природной среды. Элементами этой системы являются наличие корпоративных документов: «Экологическая политика ОАО «ОГК-1», «Концепция реализации экологической политики ОАО «ОГК-1» и «Программа реализации экологической политики в ОАО «ОГК-1», разработанных и утвержденных Советом директоров в марте 2006 года. В филиалах компании в составе производственно-технических отделов функционируют экологические подразделения – сектора по охране окружающей среды. Для повышения уровня квалификации специалистов секторов ООС проводится обучение персонала по вопросам охраны окружающей среды. Так, в декабре 2006 года специалисты, ответственные за работу по охране окружающей среды в Компании, приняли участие в курсах корпоративного обучения по теме «Экологический менеджмент и экологический аудит в энергокомпаниях Холдинга РАО «ЕЭС России».

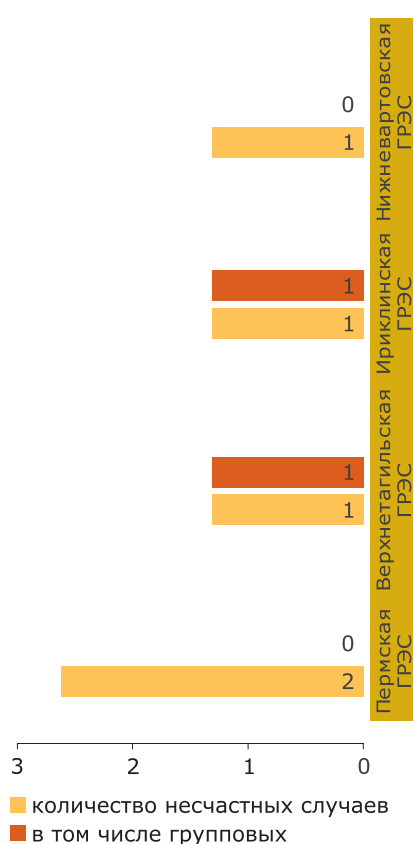
Помимо повышения инвестиционной привлекательности, система экологического менеджмента позволяет обеспечить устойчивое снижение финансовых рисков компании по экологическому состоянию. Управление экологическими рисками периодически рассматриваются на совещаниях у Генерального директора общества. В результате принятых в 2006 г. мер, несмотря на объективное увеличение объёмов выбросов (на 16,8%) и отходов (на 3,4%) в связи с увеличением производства электроэнергии и изменением топливного баланса, были значительно (более чем втрое) снижены экологические платежи за негативное воздействие на окружающую природную среду.

В целом по Обществу экологические платежи уменьшились с 79,53 млн. руб. до 22,18 млн.руб. или в 3,6 раза. Это связано с резким снижением сверхнормативных и сверхлимитных платежей, в основном за счёт решения проблемы утверждения норм предельно-допустимых выбросов (ПДВ) и получения разрешений на выбросы на Верхнетагильской ГРЭС.

Охрана труда и здоровья



Количество несчастных случаев
на филиалах О "ОГК-1"



В филиалах Общества в 2006 году произошло 5 несчастных случаев, связанных с производством.

- Пермская ГРЭС – 2 несчастных случая;
- Нижневарттовская ГРЭС – 1 несчастный случай;
- Верхнетагильская ГРЭС – 1 групповой несчастный случай (2 пострадавших);
- Иртишская ГРЭС – 1 групповой несчастный случай (3 пострадавших, в том числе 2 со смертельным исходом);

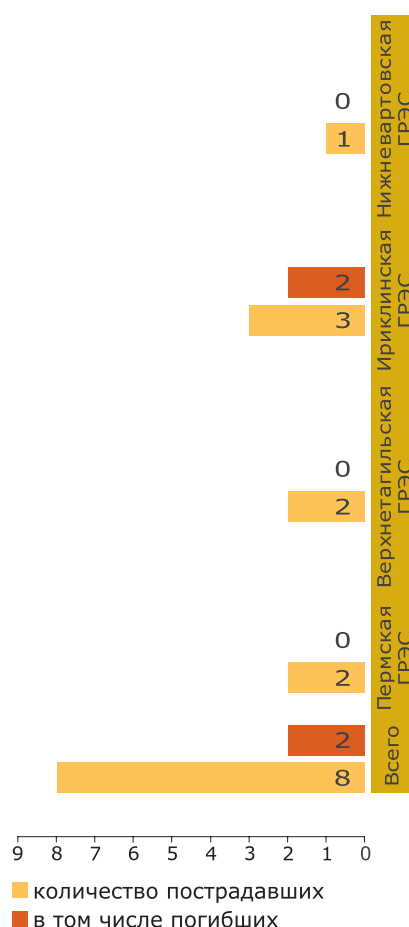
Коэффициент частоты (Кч) общего травматизма (количество несчастных случаев на 1 тысячу работающих) по ОАО "ОГК-1" составил 1,18. Коэффициент смертельного травматизма (Кчс) составил 0,34.

ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ РАБОТЫ ПО ОХРАНЕ ТРУДА

В ОАО «ОГК-1» проводится планомерная и системная работа по охране труда, целью которой является снижение уровня производственного травматизма и улучшение условий труда в ходе которой проводятся следующие мероприятия:

- проводится обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, инструктажи по охране труда;
- тренировки на манекенах-тренажерах по оказанию первой помощи пострадавшим;
- в рамках функционирования программы психофизиологического обеспечения надежности профессиональной деятельности и сохранения здоровья персонала лабораториями психофизиологического обследования (ПФО) проводится тестирование персонала;
- проводится аттестация рабочих мест по условиям труда;
- ежемесячно на электростанциях, как профилактическая мера производственного травматизма, проводятся Дни техники безопасности, ходе проведения дней которых проверяются вопросы полноты и качества инструктажей, обеспеченности персонала средствами индивидуальной защиты (СИЗ), их применения на практике, ведения оперативной и технической документации, соблюдения безопасной организации и проведения работ по нарядам и распоряжениям;
- регулярно в соответствии с графиком проводятся внезапные проверки и обходы рабочих мест с целью контроля выполнения требований нормативных документов в области охраны труда;
- организован административно-общественный трехступенчатый контроль за состоянием охраны труда;
- ежедневно проводится патрулирование по территории с проверкой нарядно-допускной системы, рабочих мест;
- ежемесячно проводится анализ нарядной системы с выпуском итоговых распоряжений для проработки с персоналом;
- ежемесячно проводятся показательные допуски с участием ремонтного персонала подрядных организаций;
- перед наступлением гололедного периода проводится комплекс мероприятий направленный на предупреждения ДТП и связанных с ними несчастных случаев, а также случаев травмирования работников при передвижении на территории предприятия;
- осуществляется производственный контроль, в том числе посредством проведения лабораторных исследований, за соблюдением санитарных норм и правил;
- весь персонал, занятый на работах с вредными условиями труда обеспечивается молоком или другими равноценными продуктами;
- проработка аналитических обзоров травматизма в электроэнергетике;
- проводились смотры конкурсов по охране труда и технике безопас-

Количество пострадавших и погибших
от несчастных случаев
на филиалах О «ОГК-1» в 2006 году



ности среди подразделений электростанций.

Регулярно с персоналом проводилась проработка аналитических обзоров травматизма в электроэнергетике. Весь персонал обучен приемам оказания первой помощи на тренажере. Регулярно обновлялись надписи на производственном оборудовании и знаки безопасности.

В рамках «Положения о производственном контроле за соблюдением санитарных правил и выполнением противоэпидемических мероприятий», «Положения по организации и проведению аттестации рабочих мест по условиям труда» на станциях в межаттестационный период в соответствии с утвержденными графиками лаборатория промсанитарии проводились замеры вредных производственных факторов. Данные замеров были занесены в санитарно-технические паспорта и карты аттестации рабочих мест.

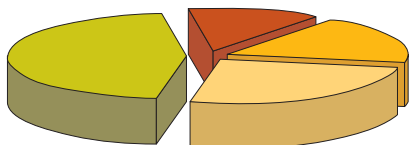
По всем отклонениям от санитарных норм подразделениями были разработаны мероприятия, и организован контроль за их выполнением.

Для улучшения условий труда в 2006 году на территориях ГРЭС был проведен ремонт производственных помещений.

Весь персонал предприятия обеспечен спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты в полном объеме в соответствии с нормами.

В 2006 году был проведен смотр-конкурс на лучшую организацию работы в области охраны труда и регулирования социально-трудовых отношений среди организаций Нижневартковского района, в котором участвовала Нижневартовская ГРЭС и заняла 3-е место.

затраты на охрану труда
на филиалах Общества в 2006 году
составили 52 442 тыс.руб.
и распределились
следующим образом:



- на мероприятия по общему улучшению условий труда 6 370 (12%)
- на проведение санитарно-гигиенических мероприятий по предупреждению заболеваний на производстве 23 617 (45%)
- на обеспечение работников средствами индивидуальной защиты 9 231 (18%)
- на мероприятия по предупреждению несчастных случаев 13 244 (25%)

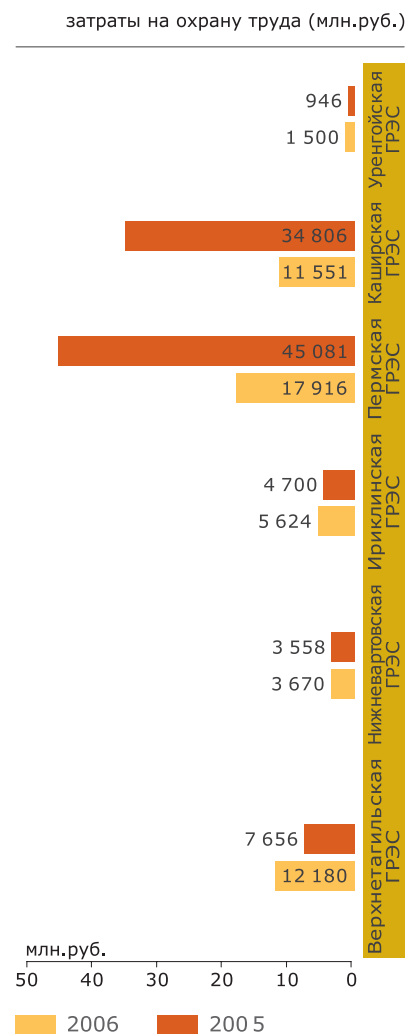
ЗАТРАТЫ НА ОХРАНУ ТРУДА

Всего на мероприятия по охране труда в 2006 году было израсходовано более 52 000 тыс. рублей.

станция	Расходы на охрану труда, тыс. рублей	Расходы на средства индивидуальной защиты, тыс. руб.
Верхнетагильская ГРЭС	12 180,5	1 526
Ириклинская ГРЭС	5 624,176	1 443,676
Каширская ГРЭС	11 550,13	2 356,705
Нижневартовская ГРЭС	3 670,2	1 587,0
Пермская ГРЭС	17 916,6	1 326,0
Уренгойская ГРЭС	1 500,0	992,0
ИТОГО	52 441,606	9 231,381

Затраты на охрану труда в 2006 году составили 52 444 тыс. руб., что в пересчете на одного работника составляет 8 604 рубля, в том числе затраты на спецодежду, СИЗ и защитные средства 9 231 тыс. руб., в пересчете на одного работника 1514 рублей.

По сравнению с предыдущим годом затраты на охрану труда снизились в связи с реорганизацией в форме присоединения 5 ГРЭС к ОГК-1. Значительное снижение зафиксировано на Пермской и Каширской филиалах, в то время как на остальных наблюдался рост финансирования на мероприятия по охране труда.



НОВЫЕ ПОДХОДЫ И РЕШЕНИЯ

Планы на будущее

ОГК-1 намерено совершенствовать механизмы корпоративного управления путём создания комитетов при Совете директоров: комитета по Аудиту, комитета по кадрам и вознаграждениям.

Компания в соответствии с утверждёнными планами будет осуществлять строительство и восстановление энергоблоков.

ОГК-1 будет активно участвовать в становлении оптового рынка электроэнергии.

Компанией планируется расширить природоохранную деятельность и увеличение затрат на охрану окружающей среды по сравнению с 2006 годом.

Для повышения открытости и прозрачности деятельности Компании планируется разработать и утвердить регламент информационного взаимодействия со СМИ.

Для повышения социальной защищённости сотрудников в 2007 году будет заключен единый для всех филиалов ОГК-1 Коллективный договор.

Планируется разработать концепцию мотивации сотрудников, целью которой станет установление прямой зависимости между производительностью и качеством труда, с одной стороны, и системой оплаты, с другой.

На основе утвержденной Советом директоров концепции жилищной программы будут разработаны механизмы реализации программы строительства жилья для сотрудников Компании.

С целью совершенствования обучения и повышения квалификации сотрудников планируется создать инфраструктуру системы обучения, включающей учебные центры и пункты в филиалах, а также разработать систему дистанционного обучения.

Для дальнейшего совершенствования системы внутренних коммуникаций и информирования сотрудников будет внедрен единый для всех филиалов Компании Интранет-портал.

Для развития корпоративной социальной ответственности планируется разработать Методические рекомендации по взаимодействию со стейкхолдерами.

В 2007 году будет продолжена практика синхронизированного выпуска годового отчета и отчетности в области устойчивого развития.

ПРИЛОЖЕНИЯ

ПРИЛОЖЕНИЕ 1

Таблица соответствия материалов отчета показателям GRI

№ показателя согласно руководству GRI, версия 3	Показатель GRI, версия 3	Есть/нет	Раздел отчета/обоснование отсутствия показателя	Стр.
1. Стратегия и анализ				
1.1	Заявление самого старшего лица, принимающего решения в организации, публикующей отчет, о значимости устойчивого развития для организации и ее стратегии	Есть	Обращение генерального директора	5
1.2	Характеристика ключевых воздействий, рисков и возможностей	Есть	Профиль Компании/Вызовы и управления рисками	15
2. Характеристика организации				
2.1	Название организации	Есть	Обращение генерального директора; Профиль Компании	5 7
2.2	Главные бренды, виды продукции и/или услуг	Есть	Профиль Компании/Филиальная структура	8
2.3	Функциональная структура организации, включая основные подразделения, операционные компании, дочерние компании и совместные предприятия	Есть	Профиль Компании/Филиальная структура	8



2.4	Расположение штаб-квартиры организации	Есть	Контакты	128
2.5	Число стран, в которых организация осуществляет свою деятельность, и названия стран, где осуществляется основная деятельность и которые особенно значимы с т.зр. вопросов устойчивого развития, охватываемых отчетом	Есть	Профиль Компании/ Филиальная структура; Диалог с региональными органами власти и обществом/ Территории, где мы живем и работаем; Контакты	8 53 128
2.6	Характер собственности и организационно-правовая форма	Есть	Профиль Компании/ Общая информация	7
2.7	Рынки, на которых работает организация	Есть	Профиль Компании/ Филиальная структура/ Позиционирование на рынке	8 15
2.8	Масштаб организации	Есть	Профиль Компании/ Филиальная структура	8
2.9	Существенные изменения масштабов, структуры или собственности, произошедшие на протяжении отчетного периода	Есть	Профиль Компании/ Общая информация	7
2.10	Награды, полученные за отчетный период	Есть	Профиль Компании/ Достижения в 2006 году	24
3. Параметры отчета				
3.1	Отчетный период, к которому относится представленная информация	Есть	Отношение Компании к составлению отчетности по устойчивому развитию/ Подход ОГК-1 к корпоративной социальной	28

			ответственности и составлению отчетности	
3.2	Дата публикации последнего из предшествующих отчетов	Есть	Отношение Компании к составлению отчетности по устойчивому развитию/ Подход ОГК-1 к корпоративной социальной ответственности и составлению отчетности	28
3.3	Цикл отчетности	Есть	Новые походы и решения	105
3.4	Контактная информация для вопросов относительно отчета или его содержания	Есть	Приложение/ Анкета обратной связи/Контакты	128
3.5	Процесс определения содержания отчета	Есть	Отношение Компании к составлению отчетности по устойчивому развитию/ Анализ ожиданий заинтересованных сторон	34
3.6	Границы отчета	Есть	Отношение Компании к составлению отчетности по устойчивому развитию/ Подход ОГК-1 к корпоративной социальной ответственности и составлению отчетности	28
3.7	Ограничения области охвата или границ отчета	Есть	Экономическая эффективность и устойчивость/ Финансово-экономические показатели	50



3.8	Основания для включения в отчет данных по совместным предприятиям, дочерним предприятиям, аренде производств, передачи части функций внешним подрядчикам и другим организационным единицам, которые могут существенно повлиять на сопоставимость с предыдущими отчетами и/или другими организациями	Нет	Нет данных по перечисленным фактам	
3.9	Методы измерения данных и расчетов, включая предположения и методики, использованные для подготовки Показателей и другой информации, включенной в отчет	Есть	Экономическая эффективность и устойчивость/ Финансово-экономические показатели	50
3.10	Описание значения любых переформулировок информации, приведенной в предыдущих отчетах, а также оснований для таких переформулировок	Есть	Профиль Компании/ Общая информация	7
3.11	Существенные изменения относительно предыдущих периодов отчетности в области охвата, границах или методах измерения, применяемых в отчете	Есть	Профиль Компании/ Общая информация	7
3.12	Таблица, указывающая расположение Стандартных элементов в отчете	Есть	Приложение/ Таблица соответствия материалов отчета показателям GRI	106
3.13	Политика и применяемые практические подходы в отношении внешнего подтверждения отчета.	Есть	Приложение /Отзывы заинтересованных сторон	123
4. Управление, обязательства и взаимодействие с заинтересованными сторонами				
4.1	Структура управления организации, включая основные комитеты в составе высшего руководящего органа,	Есть	Профиль Компании/ Корпоративное управление	18

	ответственные за конкретные задачи или общий надзор за деятельностью организации			
4.2	Является ли председатель высшего руководящего органа одновременно исполнительным менеджером компании	Есть	Профиль Компании/ Корпоративное управление	18
4.3	Для организаций, имеющих унитарный совет директоров, укажите количество независимых членов высшего руководящего органа и/или членов, не относящихся к исполнительному руководству компании	Есть	Профиль Компании/ Корпоративное управление	18
4.4	Механизмы, при помощи которых акционеры или сотрудники организации могут направлять деятельность высшего руководящего органа или давать ему рекомендации	Есть	Профиль Компании/ Корпоративное управление	18-20
4.11	Объяснение того, применяет ли организация принцип предосторожности, и каким образом	Есть	Экологическое воздействие/ Экологическая политика	91
4.12	Разработанные внешними сторонами экономические, экологические и социальные хартии, принципы или другие инициативы, к которым организация присоединилась или поддерживает	Есть	Подход к КСО и составлению отчетности	26
4.13	Членство в ассоциациях и/или национальных и международных организациях по защите интересов	Есть	Профиль Компании/ Достижения за 2006 год	24
4.14	Перечень заинтересованных сторон, с которыми взаимодействовала организация	Есть	Отношение Компании к составлению отчетности по устойчивому развитию/ Диалог с заинтересованными сторонами	32/ 123



4.15	Основания для выявления и отбора заинтересованных сторон с целью дальнейшего взаимодействия с ними	Есть	Отношение Компании к составлению отчетности по устойчивому развитию/ Диалог с заинтересованными сторонами	32
4.16	Подходы к взаимодействию с заинтересованными сторонами, включая частоту взаимодействия по формам и заинтересованным группам	Есть	Отношение Компании к составлению отчетности по устойчивому развитию/ Диалог с заинтересованными сторонами	32
4.17	Ключевые темы и интересы, поднятые или выявленные в процессе взаимодействия с заинтересованными сторонами, и то, как организация ответила на эти темы и интересы, в том числе посредством своей отчетности	Есть	Отношение Компании к составлению отчетности по устойчивому развитию/Выполнение обязательств в 2006 году/ Диалог с заинтересованными сторонами; Отзывы заинтересованных сторон	30/ 32 123
Показатели экономической результативности				
ЕС1	Созданная и распределенная прямая экономическая стоимость, включая доходы, операционные затраты, выплаты сотрудникам, пожертвования и другие инвестиции в сообщества, нераспределенную прибыль, выплаты поставщикам капитала и государствам	Есть	Экономическая эффективность и устойчивость/ Финансово-экономические показатели за 2006 год	50
ЕС2	Финансовые аспекты и другие риски и возможности для деятельности организации в связи с изменением климата	Есть	Экологическое воздействие/ Влияние деятельности	99

			Компании на изменение климата	
ЕС3	Обеспечение обязательств организации, связанных с пенсионным планом с установленными льготами	Есть	Социальная политика/ Мотивация персонала	76
ЕС4	Значительная финансовая помощь, полученная от органов государственной власти	Нет	Неприменимо – Компания не получает дотаций от государства	
ЕС5	Диапазон соотношений стандартной заработной платы начального уровня и установленной минимальной заработной платы в существенных регионах деятельности организации	Нет	Информация предоставляется по запросам	
ЕС6	Политика, практические подходы к закупкам у местных поставщиков и доля таких закупок в существенных регионах деятельности организации	Есть	Экономическая эффективность и устойчивость/ Поставщики	51
ЕС7	Процедуры найма местного населения и доля высших руководителей, нанятых из местного населения, в существенных регионах деятельности организации	Есть	Социальная политика/ Ротация персонала	79
ЕС8	Развитие и воздействие инвестиций в инфраструктуру и услуг, предоставляемых в первую очередь для общественного блага, посредством коммерческого, натурального или благотворительного участия	Есть	Экономическая эффективность и устойчивость/ Инвестиционные проекты Компании	48
ЕС9	Понимание и описание существенных не прямых экономических воздействий, включая область влияния	Есть	Диалог с региональными органами власти и обществом/ Принципы партнерства и взаимодействия в регионах присутствия/	64/ 68



			Формы сотрудничества с регионами	
Показатели экологической результативности				
EN1	Использованные материалы с указанием массы или объема	Есть	Экологическое воздействие/ Выбросы, сбросы, отходы	92/ 94/97
EN2	Доля материалов, представляющих собой переработанные или повторно используемые отходы	Есть	Экологическое воздействие/ Выбросы, сбросы, отходы	97-98
EN3	Прямое использование энергии с указанием первичных источников	Есть	Экологическое воздействие/ Выбросы, сбросы, отходы/ Рациональное использование энергоресурсов	92
EN4	Косвенное использование энергии с указанием первичных источников	Есть	Экологическое воздействие/ Выбросы, сбросы, отходы/ Рациональное использование энергоресурсов	92
EN5	Энергия, сэкономленная в результате мероприятий по снижению энергопотребления и повышению энергоэффективности	Есть	Экологическое воздействие/ Выбросы, сбросы, отходы/ Рациональное использование энергоресурсов	92
EN6	Инициативы по предоставлению энергоэффективных или основанных на использовании возобновляемой энергии продуктов и услуг, и снижение потребности в энергии в результате этих инициатив	Нет	Нет данных	
EN7	Инициативы по снижению косвенного энергопотребления и достигнутое снижение	Есть	Экологическое воздействие/ Выбросы, сбросы, отходы/ Рациональное использование энергоресурсов	92

EN8	Общее количество забираемой воды с разбивкой по источникам	Есть	Экологическое воздействие/ Выбросы, сбросы, отходы/ Воздействие на водные объекты	94
EN9	Источники воды, на которые оказывает существенное влияние водозабор организации	Есть	Экологическое воздействие/ Выбросы, сбросы, отходы/ Воздействие на водные объекты	94
EN10	Доля и общий объем многократно и повторно используемой воды	Есть	Экологическое воздействие/ Выбросы, сбросы, отходы/ Воздействие на водные объекты	94
EN11	Местоположение и площадь земель, находящихся в собственности, аренде, под управлением организации, и расположенных на охраняемых природных территориях и территориях с высокой ценностью биоразнообразия вне их границ, или примыкающих к таким территориям	Нет	Нет данных	
EN12	Описание существенных воздействий деятельности, продукции и услуг на биоразнообразие на охраняемых природных территориях и территориях с высокой ценностью биоразнообразия вне их границ	Есть	Экологическое воздействие/ Выбросы, сбросы, отходы/ Воздействие на водные объекты	96
EN13	Сохраненные или восстановленные местообитания	Есть	Экологическое воздействие/ Выбросы, сбросы, отходы/ Воздействие на водные объекты	96
EN14	Стратегии, осуществляемые действия и планы на будущее по управлению воздействиями на биоразнообразие	Нет	Стратегия по управлению воздействиями на биоразнообразие не разработана	



EN15	Число видов, занесенных в Красный список МСОП и национальный список охраняемых видов, местообитания которых находятся на территории, затрагиваемой деятельности организации, с разбивкой по степени угрозы существованию вида	Есть	Экологическое воздействие/ Выбросы, сбросы, отходы/ Воздействие на водные объекты	96
EN16	Полные прямые и косвенные выбросы парниковых газов с указанием массы	Есть	Экологическое воздействие/ Выбросы, сбросы, отходы/ Выбросы в атмосферу	93
EN17	Прочие существенные косвенные выбросы парниковых газов с указанием массы	Есть	Экологическое воздействие/Выбросы, сбросы, отходы/Выбросы в атмосферу	93
EN18	Инициативы по снижению выбросов парниковых газов и достигнутое снижение	Есть	Экологическое воздействие/ Выбросы, сбросы, отходы/ Выбросы в атмосферу	93
EN19	Выбросы озоноразрушающих веществ с указанием массы	Есть	Экологическое воздействие/Выбросы, сбросы, отходы/Выбросы в атмосферу	93
EN20	Выбросы в атмосферу NO, SO и других значимых загрязняющих веществ с указанием типа и массы	Есть	Экологическое воздействие/ Выбросы, сбросы, отходы/ Выбросы в атмосферу	93
EN21	Общий объем сбросов с указанием качества сточных вод и принимающего объекта	Есть	Экологическое воздействие/ Выбросы, сбросы, отходы/ Воздействие на водные объекты	95
EN22	Общая масса отходов в разбивке по типу и способу обращения	Есть	Экологическое воздействие/ Выбросы, сбросы, отходы/	97

			Отбросы и переработка материалов	
EN23	Общее количество и объем существенных разливов	Есть	Экологическое воздействие/ Выбросы, сбросы, отходы/ Воздействие на водные объекты	96-97
EN24	Масса перевезенных, импортированных, экспортированных или переработанных отходов, являющихся «опасными» согласно приложениям I, II, III и VIII к Базельской конвенции и доля отходов, перевезенных между странами	Нет	Нет данных	
EN25	Принадлежность, размер, статус охраны и ценность с точки зрения биоразнообразия водных объектов и связанных с ними местообитаний, на которые оказывают существенное влияние сбросы организации и поверхностный сток с территории ее объектов	Есть	Экологическое воздействие/ Выбросы, сбросы, отходы/ Отходы производства и переработка материалов	94-96/97
EN26	Инициативы по смягчению воздействия продукции и услуг на окружающую среду и масштаб смягчения воздействия	Нет	Такие инициативы не выдвигались	
EN27	Доля проданной продукции и ее упаковочных материалов, возвращаемой для переработки производителю с разбивкой по категориям	Нет	Неприменимо	
EN28	Денежное значение значительных штрафов и общее число нефинансовых санкций, наложенных за несоблюдение экологического законодательства и нормативных требований	Есть	Экологическое воздействие/ Система экологического менеджмента	99
EN29	Значимое воздействие на окружающую среду перевозок продукции и других товаров и материалов, используемых для деятельности организации, и перевозок рабочей силы	Есть	Экологическое воздействие/ Выбросы, сбросы, отходы/ Выбросы в атмосферу	94



EN30	Общие расходы и инвестиции на охрану окружающей среды с разбивкой по типам	Есть	Экологическое воздействие/ Выбросы, сбросы, отходы/ Затраты на окружающую среду	98
Показатели результативности подходов к организации труда и достойного труда				
LA1	Общая численность рабочей силы в разбивке по типу занятости, договору о найме и региону	Есть	Социальная политика/ Кадровая и социальная политика. Социальное партнерство	72
LA2	Общее количество сотрудников и текучесть кадров в разбивке по возрастной группе, полу и региону	Есть	Социальная политика/ Кадровая и социальная политика. Социальное партнерство	72
LA3	Выплаты и льготы, предоставляемые сотрудникам, работающим на условиях полной занятости, которые не предоставляются сотрудникам, работающим на условиях временной или неполной занятости, в разбивке по основной деятельности	Есть	Социальная политика/ Мотивация персонала	74
LA4	Доля сотрудников, охваченных коллективными договорами	Есть	Социальная политика/ Информирование сотрудников	88
LA5	Минимальные периоды уведомления в отношении значительных изменений в деятельности организации, а также определен ли он в коллективном соглашении	Есть	Социальная политика/ Информирование сотрудников	88
LA6	Доля всего персонала, представленного в официальных совместных комитетах по здоровью и безопасности с участием	Есть	Социальная политика/ Мотивация персонала	74

	представителей руководства и работников, участвующих в мониторинге и формулирующих рекомендации в отношении программ по здоровью и безопасности на рабочем месте			
LA7	Уровень производственного травматизма, уровень профессиональных заболеваний, коэффициент потерянных дней и коэффициент отсутствия на рабочем месте, а также общее количество смертельных исходов, связанных с работой, в разбивке по регионам	Есть	Экологическое воздействие/ Охрана труда и здоровья	101
LA8	Существующие программы образования, обучения, консультирования, предотвращения и контроля риска для помощи сотрудникам, членам их семей и представителям населения в отношении тяжелых заболеваний	Есть	Социальная политика/ Мотивация персонала	75-76
LA9	Отражение вопросов здоровья и безопасности в официальных соглашениях с профсоюзами	Есть	Социальная политика/ Мотивация персонала	74, 76
LA10	Среднее количество часов обучения на одного сотрудника в год, в разбивке по категориям сотрудников	Нет	Данный показатель не контролируется	
LA11	Программы развития навыков и образования на протяжении жизни, призванные поддерживать способность сотрудников к занятости, а также оказать им поддержку при завершении карьеры	Есть	Социальная политика/ Обучение сотрудников	78
LA12	Доля сотрудников, для которых проводятся периодические оценки результативности и развития карьеры	Нет	В настоящее время такие процедуры разрабатываются в Компании	
LA13	Состав руководящих органов и персонала организации с разбивкой по полу и возрастной	Есть	Социальная политика/ Права человека	80



	группе, указанием представительства меньшинств, а также других показателей разнообразия		и равные возможности	
LA14	Отношение базового оклада мужчин и женщин в разбивке по категориям сотрудников	Нет	Информация предоставляется по запросам	
Показатели результативности: права человека				
HR1	Процент и общее число существенных инвестиционных соглашений, включающих положения об обеспечении прав человека или прошедших оценку с точки зрения прав человека	Есть	Экономическая эффективность и устойчивость/ Инвестиционные проекты; Диалог с региональными органами власти и обществом/ Принципы партнерства и взаимодействия в регионах присутствия	48, 65
HR2	Доля существенных поставщиков и подрядчиков, прошедших оценку с точки зрения прав человека, и предпринятые действия	Есть	Социальная политика/ Права человека и равные возможности	80
HR3	Общая совокупная продолжительность (в часах) обучения сотрудников политикам и процедурам, связанным с аспектами прав человека, значимыми для деятельности организации, включая долю обученных сотрудников	Есть	Социальная политика/ Права человека и равные возможности	80
HR4	Общее число случаев дискриминации и предпринятые действия	Есть	Социальная политика/ Права человека и равные возможности	80
HR5	Деятельность, в рамках которой право на использование свободы ассоциации и ведение коллективных переговоров может быть подвержено существенным рискам, и	Есть	Социальная политика/ Мотивация персонала/ Информирование сотрудников	88

	действия, предпринятые для поддержки этих прав			
HR6	Деятельность, в рамках которой имеется значительный риск случаев использования детского труда, и действия, предпринятые для участия в искоренении детского труда	Нет	Таких случаев не было зафиксировано	
HR7	Деятельность, в рамках которой имеется значительный риск случаев использования принудительного или обязательного труда, и действия, предпринятые для участия в искоренении принудительного или обязательного труда	Нет	Таких случаев не было зафиксировано	
HR8	Доля сотрудников службы безопасности, прошедших обучение политикам и процедурам в отношении аспектов прав человека, связанных с осуществляемой деятельностью	Есть	Социальная политика/ Права человека и равные возможности	80
HR9	Общее число случаев нарушения, затрагивающих права коренных и малочисленных народов, и предпринятые действия	Нет	Таких случаев не было зафиксировано	
Показатели результативности взаимодействия с обществом				
SO1	Характер, сфера охвата и результативность любых программ и практических подходов, оценивающих воздействия деятельности организации на сообщества и управляющих этим воздействием, включая начало деятельности, ее осуществление и завершение	Есть	Диалог с региональными органами власти и обществом/ Формы сотрудничества с территориями; Социальная политика/Поддержка ветеранов и пенсионеров, помощь детям и молодежи/Формирование корпоративной культуры	68, 81/ 85



SO2	Доля и общее число бизнес-единиц, проанализированных в отношении рисков, связанных с коррупцией	Есть	Диалог с региональными органами власти и обществом/ Открытость и прозрачность Компании	70
SO3	Доля сотрудников, прошедших обучение антикоррупционным политикам и процедурам организации	Нет	Такое обучение не проводилось	
SO4	Действия, предпринятые в ответ на случаи коррупции	Нет	Случаев коррупции за отчетный период не было зарегистрировано	
SO5	Позиция в отношении государственной политики и участие в формировании государственной политики и лоббирование	Есть	Диалог с региональными органами власти и обществом/ Открытость и прозрачность Компании	70
SO6	Общее денежное выражение финансовых и натуральных пожертвований политическим партиям, политикам, и связанным с ними организациям в разбивке по странам	Нет	Компания не финансирует политические партии и иные организации	
SO7	Общее число случаев правовых действий в отношении организации в связи с противодействием конкуренции, практические подходы по недопущению монополистической практики и их результаты	Есть	Диалог с региональными органами власти и обществом/ Открытость и прозрачность Компании	70
SO8	Денежное выражение существенных штрафов и общее число нефинансовых санкций, наложенных за несоблюдение законодательства и нормативных требований	Есть	Экологическое воздействие/ Система экологического менеджмента, управления экологическими рисками	99
Показатели результативности: ответственность за продукцию				
	PR1 - PR4, PR6 - PR9	Нет	Неприменимо в виду специфичности производимой Компанией продукции	

PR5	Практики, относящиеся к удовлетворению потребителя, включая результаты исследований по оценке степени удовлетворения потребителей	Есть	Экономическая эффективность и устойчивость/ Основные производственные показатели/ Обеспечение бездефицитного снабжения регионов электроэнергией	42/ 45
-----	---	------	---	-----------



Отзывы заинтересованных сторон

Заключение заинтересованных сторон

По приглашению ОАО «ОГК-1» мы приняли участие в Общественных слушаниях по Отчету Компании в области устойчивого развития за 2006 год. В слушаниях участвовали представители исполнительной власти, надзорных органов, общественных союзов и ассоциаций, инвестиционного сообщества. ОАО «ОГК-1» представляли заместитель генерального директора – директор по организационным вопросам, руководители профильных подразделений. Руководство Компании представило участникам слушаний Отчет для общественного обсуждения. Ведущим мероприятия выступил независимый модератор, и мы имели возможность свободно выразить свое мнение.

В ходе Общественных слушаний нам было предложено оценить существенность и полноту отраженной в Отчете информации по значимым для ОГК-1 вопросам, а также высказать свою позицию по основным направлениям деятельности Компании, представленным в Отчете. Кроме того, мы учитывали и наш опыт взаимодействия с ОГК-1, что позволило нам дать общие рекомендации в области КСО и по организации процесса отчетности в компании.

Данное заключение основывается на анализе версии Отчета, представленной перед проведением Общественных слушаний, а также на комментариях, полученных от руководства ОАО «ОГК-1». Текст Заключения был, в целом, принят всеми участниками слушаний.

Существенным достоинством представленного Отчета является применение международных стандартов для составления отчетности и организации диалога с заинтересованными сторонами, а также проведение Общественных слушаний по заверению Отчета. Кроме того, представленный отчет является вторым социальным отчетом в истории компании. Последовательные шаги Компании по совершенствованию процесса социальной отчетности подтверждают, что в ОГК-1 отчетность в области устойчивого развития становится корпоративной практикой.

Существенность

В Отчете изложены фактически все существенные для компании вопросы, включая обеспечение надежности электро- и теплоснабжения. В Отчете представлена информация по всем аспектам социальной и региональной политики компании, а также принципы взаимодействия с ключевыми стейкхолдерами и вклад в социальное развитие территорий в регионах присутствия компании. Комплексно отражена

информация по воздействию на окружающую среду.

Полнота

В представленном Отчете компания ответила на большое количество вопросов, которое заинтересованные стороны могли бы адресовать ОГК-1. Мы считаем, что отражение информации в соответствии с международными стандартами дает значительный охват деятельности ОГК-1. В то же время мы выражаем пожелание, чтобы компания не только сохраняла, но повышала уровень открытости и прозрачности, в частности, в отношении вопросов корпоративного управления.

Реагирование

С полной уверенностью утверждаем, что компания демонстрирует заинтересованность в диалоге со стейкхолдерами и готова конструктивно учитывать высказанные ими предложения.

В целом ОГК-1 демонстрирует современный подход в ведении диалога с заинтересованными сторонами. В то же время современные рыночные условия требуют от компании нового уровня диалога со стейкхолдерами – системного вовлечения заинтересованных сторон в обсуждение деятельности ОГК-1.

Высказанные замечания не умаляют достоинств Отчета. С точки зрения принципов GRI и Социальной Хартии российского бизнеса практика составления отчета в области устойчивого развития, проведения Общественных слушаний заслуживает всемерной поддержки со стороны общественности.

Мы положительно оцениваем представленный Отчет: формат, широта охвата представленной информации позволяют позитивно оценивать стремление компании к ответственному ведению бизнеса. Нам не известны какие-либо факты, которые ставят под сомнение правдивость изложенной информации. Выражаем надежду, что ОГК-1 будет и в дальнейшем последовательно проводить политику социально ответственного бизнеса.

ПРИЛОЖЕНИЕ 3

Анкета обратной связи

Ваше мнение важно для нас

Вы ознакомились с отчетом в области устойчивого развития ОГК-1 за 2006 год.

Для Компании важно Ваше мнение об этом отчете. И мы будем благодарны, если вы поможете улучшить качество отчетности ОГК-1, ответив на вопросы и переслав нам Ваши ответы.

Пожалуйста, отправьте заполненную форму

по факсу: + 7 495 225-40-90

по почте: 117447, Москва, ул.Б.Черемушкинская, 13/17, ОАО «ОГК-1»

с пометкой СОЦИАЛЬНЫЙ ОТЧЕТ 2006

по e-mail: kei@ogk1.ru

За дополнительной информацией, связанной с Отчетом по устойчивому развитию за 2006 год, Вы можете обратиться в Департамент PR и взаимодействия с регионами.

Тел. (495) 225-40-97

E-mail: kei@ogk1.ru

1. Узнали ли вы что-то новое о Компании из данного отчета?
Да Нет

Если Да, то что именно?

2. Как Вы оцениваете Отчет с точки зрения:

- доверия к представленным данным и информации	5	4	3	2
- удобства поиска нужной информации	5	4	3	2
- дизайна и структуры				
- стиля изложения	5	4	3	2

3. Какой из разделов Отчета был Вам наиболее интересен?

4. Назовите один факт или событие, которые Вам наиболее запомнились после чтения отчета.

5. Какую дополнительную информацию Вы хотели бы видеть в следующем отчете ОАО «ОГК-1»?

6. Ваши комментарии:

7. Вы по отношению к ОГК-1

Сотрудник Компании
Поставщик

Акциянер
Потребитель
Представитель власти
Журналист
Житель территории присутствия Компании
Другое (укажите)_____

Приложение 4

Контакты

ОАО «Первая генерирующая компания оптового рынка электроэнергии»

ОАО «ОГК-1»

Юридический адрес: 625023, г. Тюмень, ул. Одесская, д.1, корп.1

Почтовый адрес: 117447, Москва, ул. Большая Черемушkinsкая, 13/17

Приемная Генерального директора: +7 495 225 40 00,
факс +7 495 225 40 90

Отдел по взаимодействию с акционерами: +7 495 225 33 91

Пресс-служба: +7 495 225 40 97

Интернет-сайт: <http://www.ogk1.com>

e-mail: info@ogk1.ru

Верхнетагильская ГРЭС - филиал ОАО «ОГК-1»

Почтовый адрес: 624162, Свердловская область, г. Верхний Тагил,
Промышленный проезд 4, Промплощадка

Приемная Генерального директора: (34357) 2-23-50;
(34357) 2-23-59

E-mail: sd@wtgres.pssr.ru

Ириклинская ГРЭС - филиал ОАО «ОГК-1»

Почтовый адрес: 462803, Оренбургская область, Новоорский район,
п. Энергетик

Приемная Генерального директора: +7(35363) 51-359;
(35363) 51-688

E-mail: postmast@igres.orene.elektra.ru

Каширская ГРЭС - филиал ОАО «ОГК-1»

Почтовый адрес: 142900, Московская область, г. Кашира-2

Приемная Генерального директора: (49669) 6-34-03;
(495) 957-23-62

E-mail: oao@gres4.ru

Нижневартовская ГРЭС - филиал ОАО "ОГК-1"

Почтовый адрес: 628634, п. Излучинск Нижневартовский район Ханты-Мансийский АО

Приемная Генерального директора: (3466) 28-53-59;
(3466) 28-61-00

E-mail: office1@nvgres.te.ru

Пермская ГРЭС - филиал ОАО "ОГК-1"

Почтовый адрес: 618740, Пермский край, г. Добрянка

Приемная Генерального директора: (34265) 2-23-50;
(34265) 2-64-57

E-mail: info@permgres.ru

Уренгойская ГРЭС - филиал ОАО "ОГК-1"

Почтовый адрес: 626671, Тюменская обл, п. Лимбяха

Приемная Генерального директора: (3494) 976-613;
(3494) 976-587

E-mail: secret@ugres.te.ru

Реквизиты ОАО «ОГК-1»:

Юридический адрес: 625023, Тюменская Область, г.Тюмень,
ул.Одесская, д.1, корп.1

ИНН 7203158282

КПП 720301001/997450001

Фактический адрес: 117393, г. Москва,
ул. Большая Черёмушкинская, д. 13/17.

Расчетный счет 40702810900010001492

В ЗАО АКБ «ПЕРЕСВЕТ» г.Москва

ИНН 7703074601

КПП 774401001

к/с 30101810700000000259

БИК 044585259

- для записей -

