

СОГЛАШЕНИЕ

между Федерацией профсоюзов Республики Тыва, объединением работодателей Республики Тыва и Правительством Республики Тыва на 2010-2011 годы

Договаривающиеся стороны: Федерация Профсоюзов Республики Тыва (далее – Профсоюзы), и объединение работодателей Республики Тыва (далее – Работодатели) и Правительство Республики Тыва (далее – Правительство), с целью создания на основе принципов социального партнерства необходимых условий для обеспечения жизнедеятельности республики, развития производства, социальной и правовой защиты работников заключили настоящее Соглашение (далее Соглашение) на период 2010 – 2011 годов.

Стороны, подписавшие Соглашение, в объеме своих полномочий принимают на себя обязательства, закрепленные Генеральным соглашением между Федерацией Независимых Профсоюзов России, Правительством Российской Федерации, общероссийскими объединениями работодателей и отраслевыми соглашениями федерального уровня и, признают необходимым заключение отраслевых, территориальных соглашений и коллективных договоров в организациях всех форм собственности. Стороны обязуются оказывать коллективам, развивающим принципы социального партнерства, всестороннее содействие. При этом Соглашение рассматривается сторонами как основа для переговоров, и заключения отраслевых, территориальных соглашений и коллективных договоров. Обязательства и гарантии, включенные в Соглашение являются минимальными и стороны признают права трудовых коллективов в расширении этих гарантий, предусмотрев это в коллективных договорах.

Стороны Соглашения считают, что в предстоящий период главной целью социальной политики Республики Тыва должно стать создание условий, обеспечивающих достойную жизнь и свободное развитие человека, снижение уровня социального неравенства, повышение доходов населения, обеспечение всеобщей доступности и общественно приемлемого качества базовых социальных услуг, гарантий необходимого жизненного уровня на основе развития экономики Республики Тыва.

В случае неисполнения или ненадлежащего исполнения обязательств по настоящему Соглашению или решений республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений виновная сторона или виновные лица несут ответственность, предусмотренную Трудовым кодексом Российской Федерации, федеральным и республиканским законодательствами.

Соглашение вступает в силу с момента подписания и действует до 31 декабря 2011 года. Срок действия соглашения может быть продлен решением сторон на срок до трех лет.

1. В области экономической политики

Стороны считают, что в предстоящий период экономическая политика республики должна быть направлена на инновационное обновление структуры экономики, создание условий, обеспечивающих повышение ее конкурентоспособности и динамичное развитие. Приоритетными направлениями считать сельское хозяйство, энергетику, производство строительных материалов и туризм.

Стороны:

- 1.1. В целях ускорения социально – экономического развития республики направляют совместные усилия на повышение социальной ответственности бизнеса.
- 1.2. Совместно с органами местного самоуправления содействуют выполнению антикризисных программ социально значимых организаций по оздоровлению их финансово – экономического состояния, оказывают помощь в практической реализации данных программ.
- 1.3. Содействуют реализации эффективных инвестиционных проектов.

Правительство:

- 1.4. Осуществляет меры по предотвращению сокращения объемов производства и услуг в отраслях хозяйственного комплекса республики, готовит предложения по осуществлению реструктуризации, финансовому оздоровлению неплатежеспособных предприятий.
- 1.5. Формирует заявки на участие в федеральных целевых программах, способствующих улучшению условий труда работников, снижению уровня безработицы, привлечению дополнительных инвестиций в республику, поддержке региональных производителей.
- 1.6. Организует работу по подготовке и переподготовке кадров с использованием новейших программ, средств и технологий обучения.
- 1.7. Разрабатывает и реализует меры государственной поддержки развития агропромышленного комплекса, направленные на создание условий для эффективного функционирования сельскохозяйственных организаций всех форм собственности, укрепления материально-технической базы и развития инфраструктуры села.
- 1.8. Способствует формированию эффективной бюджетной системы, ее ориентации на стимулирование экономического роста и снижение

социального неравенства, повышение эффективности расходования бюджетных средств в рамках четко определенных приоритетов.

1.9. Создает условия для развития малого предпринимательства, ремесленничества, крестьянских (фермерских) хозяйств, включая совершенствование законодательства в области малого предпринимательства, создание комплексной системы его поддержки.

1.10. Способствует расширению возможностей органов местного самоуправления в области развития сети муниципальных организаций, связанных с оказанием услуг и производством товаров для населения.

1.11. Продолжает использование механизма государственного регулирования цен (тарифов) субъектов естественных монополий в целях сдерживания темпов роста цен и тарифов на продукцию, товары и услуги.

1.12. Обеспечивает контроль за расходованием республиканских бюджетных средств и персональную ответственность за их целевым использованием, и информирование трехсторонней комиссии о поступлении и расходовании этих средств.

Работодатели:

1.13. Принимают меры по выпуску конкурентоспособной продукции и сохранению рабочих мест. Разрабатывают и реализуют планы экономического и социального развития промышленных предприятий на 2010-2011 годы, предусматривая рост объемов выпускаемой продукции и услуг не менее 2 процентов в год.

1.14. Обеспечивают сохранение производственных мощностей, не допускают банкротства предприятий.

1.15. Создают условия для профессионального роста работников.

1.16. Ставят в известность профсоюзные комитеты о разрабатываемых мероприятиях по ре-структуризации и технологическому перевооружению предприятий.

1.17. Регулярно отчитываются перед трудовыми коллективами о социально-экономическом положении организаций.

1.18. Предоставляют право профсоюзным органам знакомиться с документами, анализами финансово-хозяйственной деятельности и результатами ревизий и аудиторских проверок.

1.19. Товаропроизводители обеспечивают эффективное использование средств, выделяемых из федерального и республиканского бюджетов, принимают меры по обеспечению населения сельскохозяйственной и промышленной продукцией.

Работодатели совместно с профсоюзами.

1.20. Определяют и реализуют меры по стабилизации и увеличению производства и качества товаров, услуг промышленной и сельскохозяйственной продукции, пользующейся спросом.

1.21. Организуют на предприятиях систему обучения работников по правовым и экономическим вопросам.

1.22. Предусматривают в коллективных договорах разделы по профессиональному развитию персонала на производстве.

Профсоюзы:

1.23. Направляют усилия на повышение производительности труда, снижение себестоимости продукции, укрепление дисциплины труда, организованности и порядка на предприятиях и в организациях.

1.24. Сотрудничают с работодателями в решении задач профессионального развития персонала на производстве. Защищают права работников при повышении квалификации, подготовке и переподготовке кадров по новым профессиям и специальностям.

1.25. Через территориальные, республиканские отраслевые тарифные соглашения и коллективные договора добиваются стабилизации производства, вовлечения трудящихся в процесс выполнения производственных заданий, способствуют соблюдению работниками правил внутреннего трудового распорядка.

1.26. Организуют обучение профсоюзного актива участию в управлении производством, составлению и принятию коллективных договоров, соглашений, разрешению коллективных трудовых споров.

1.27. Иницируют обязательное заключение коллективных договоров в организациях всех форм собственности независимо от численности работников и организуют их уведомительную регистрацию в органах по труду в соответствии со ст. 50 Трудового кодекса Российской Федерации.

2. Заработная плата, доходы и уровень жизни населения

Правительство:

2. Главной целью политики в области доходов населения является систематическое повышение реальных доходов населения, снижение дифференциации денежных доходов различных социально-демографических групп населения, снижение масштабов бедности, существенное уменьшение доли населения с доходами ниже прожиточного минимума.

2.1. Обеспечивает государственный и общественный контроль за целевым использованием средств, направляемых на оплату труда, выплату стипендий и пособий.

2.2. Принимает меры по своевременной и в полном объеме выплате заработной платы работникам бюджетной сферы.

2.3. Принимает меры по повышению и индексации заработной платы работников бюджетной сферы, финансируемых из республиканского бюджета Республики Тыва.

2.4. Ежемесячно рассчитывает и ежеквартально публикует величину прожиточного минимума и потребительской корзины в средствах массовой информации.

2.5. Осуществляет контроль за обеспечением государственных социальных гарантий в области оплаты труда в организациях всех форм собственности.

2.6. Территориальный орган федеральной государственной статистики по Республике Тыва ежеквартально представляет в Комиссию по регулированию социально-трудовых отношений данные о денежных доходах, заработной плате, доле населения с доходами ниже прожиточного минимума.

Работодатели:

2.7. Сохраняют уровень оплаты труда не ниже достигнутой за прошедший период.

2.8. Осуществляют регулирование оплаты труда работников посредством заключения и реализации коллективных договоров с учетом отраслевых тарифных соглашений и настоящего Соглашения.

2.9. Проводят индексацию заработной платы в соответствии с порядком, принятым в отраслевых (тарифных) соглашениях и коллективных договорах.

2.10. Своевременно и в полном объеме выплачивают заработную плату работникам не реже, чем каждые полмесяца с обязательной выдачей расчетных листков. При допущении задолженности по выплате заработной платы разрабатывают совместно с профсоюзами мероприятия с указанием сроков погашения задолженности.

2.11. Предоставляют оплачиваемый отпуск, в случаях, предусмотренных пп.3.5 ст.128 Трудового Кодекса Российской Федерации.

2.12. Время простоя по вине работодателя оплачивают в размере средней заработной платы работника.

2.14. Способствуют снижению дифференциации среднемесячной заработной платы руководителя организации и рабочего основной профессии.

2.14. При нарушении установленного срока выплаты заработной платы выплачивают её с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной трехсотой действующей в это время ставки рефинансирования ЦБ РФ от невыплаченных в срок сумм за каждый день задержки, начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно.

2.15. В случае приостановки работы в связи с задержкой выплаты заработной платы оплату работникам за этот период производят как за простой по вине работодателя.

Профсоюзы:

2.16. Обеспечивают контроль за соблюдением законодательных и иных нормативных актов по труду и защиту прав работающих в части своевременной выдачи заработной платы.

2.17. Участвуют в выявлении и предупреждении коллективных трудовых споров по вопросам оплаты труда. Способствуют организации и деятельности на предприятиях комиссий по трудовым спорам. Защищают права членов профсоюза в судебных, государственных и других органах.

3. Развитие рынка труда и содействие занятости населения

Основная цель в области занятости рынка труда - создание эффективного и цивилизованного рынка труда, оперативно обеспечивающего работодателя рабочей силой необходимой квалификации, а работника – работой, достойной заработной платой и условиями труда, отвечающими требованиям безопасности труда и гигиены.

Стороны:

3.1. Разрабатывают и реализуют меры поддержки товаропроизводителей всех форм собственности с целью сокращения безработицы.

3.2. Рассматривают на заседаниях трехсторонней комиссии вопросы массового высвобождения работников, анализируют и обобщают причины массового высвобождения работников, принимают меры, смягчающие последствия массового высвобождения.

3.3. Считать критериями массового высвобождения работников:

а). Увольнение в связи с сокращением численности или штата работников в следующем количестве:

для организаций с численностью до 100 человек:

-10 и более человек в течение 30 календарных дней;

-30 и более человек в течение 90 календарных дней;

для организаций с численностью от 101 до 500 человек:

-30 и более человек в течение 30 календарных дней;

-60 и более человек в течение 90 календарных дней;

для организаций с численностью 501 и более человек:

-50 и более человек в течение 30 календарных дней;

-100 и более человек в течение 90 календарных дней;

б). Ликвидацию организации.

Правительство:

3.4. Обеспечивает разработку и реализацию отраслевых и республиканских программ содействия занятости, предусматривающих

меры по организации обучения и переобучения кадров, повышение квалификации и переподготовки высвобождаемых работников.

3.5. За счет средств бюджетов всех уровней и средств работодателей в соответствии с действующим законодательством сохраняет имеющиеся рабочие места и создание 0,7 тыс. дополнительных рабочих мест в течение 2010-2011 годов.

3.6. Принимает меры, не допускающие превышения уровня общей безработицы: в 2010 г. – 21,3 процента, 2011 г. – 21,2 процента от числа экономически активного населения.

3.7. Осуществляет государственную поддержку субъектам малого и среднего предпринимательства, вкладывающим средства на расширение производства, создающим дополнительные рабочие места.

3.8. Обеспечивает ежегодное проведение органами государственной статистики статического обследования и мониторинга движения рабочих мест (ввод новых рабочих мест, сохранение эффективно действующих рабочих мест) по отраслям, кожуунам и городам с представлением информации в трехстороннюю комиссию.

Работодатели:

3.9. Не допускают массовых увольнений работников против норм, определенных отраслевыми соглашениями и коллективными договорами, проводят с профсоюзами переговоры об условиях сокращения трудового дня, длительности простоев, перевода работников на другую работу.

3.10. Обеспечивают высвобождаемым работникам предприятий-банкротов преимущественное право трудоустройства на рабочих местах, вновь образуемых на базе их имущества.

3.11. Трудоустраивает на незанятые рабочие места (должности) в первую очередь безработных из числа местного населения.

3.12. Своевременно и в полном объеме передают в Государственные учреждения-центры занятости населения кожуунов и городов сведения о вакантных рабочих местах.

3.13. Предоставляют льготы и компенсации работникам, попадающим под сокращение, сверх установленных законодательством социальных гарантий в порядке и на условиях, предусмотренных коллективными договорами.

3.14. Организуют переобучение работников за счет собственных средств в целях повышения конкурентоспособности.

3.15. Предоставляют в органы службы занятости заявки на участие в дополнительных мероприятиях, направленных на снижение напряженности на рынке труда.

3.16. Участвуют в организации и финансировании проведения общественных работ для граждан, испытывающих трудности в поиске работы, а также временной занятости несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет.

3.17. Трудоустраивают на установленные квотируемые рабочие места инвалидов.

Профсоюзы:

3.18. Предоставляют бесплатную консультацию и правовую помощь профсоюзным организациям, членам профсоюзов по вопросам занятости.

3.19. Обеспечивают включение в коллективные договоры и соглашения разделов по занятости и принятию согласованных с работодателем мер по сохранению рабочих мест, в том числе перевод на режим неполного рабочего времени, переподготовку работников и т.д.

3.20. Участвуют в разработке и реализации Программ содействия занятости населения Республики Тыва.

4. Социальное страхование, социальная защита

Стороны:

4.1. Способствуют сохранению сети летних оздоровительных лагерей всех типов для детей и подростков, лагерей труда и отдыха старшеклассников и обеспечивают улучшение их материально-технической базы.

4.2. Сохраняют на период действия Соглашения порядок участия в финансировании санаторно-курортного обслуживания работников, а также по оздоровлению и отдыху детей за счет средств республиканского бюджета и собственных средств.

Правительство:

4.3. Проводит политику направленную на повышение уровня социальных гарантий для населения.

4.4. Осуществляет регулирование цен и тарифов на товары и услуги в пределах установленной компетенции.

4.5. Обеспечивает социальную защиту малоимущих слоев населения по оплате за жилищно-коммунальные услуги посредством предоставления жилищных субсидий.

4.6. Упорядочивает и обеспечивает адресный характер предоставления социальных выплат и льгот различным категориям населения по мере установления государственных социальных стандартов.

4.7. Предусматривает в республиканском бюджете Республики Тыва средства на реализацию Закона Республики Тыва «О государственных гарантиях и компенсациях для лиц, работающих и проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях».

4.8. Совершенствует систему медицинского обслуживания населения. Сохраняет гарантированные виды бесплатной медицинской помощи.

- 4.9. Не допускает закрытия, перепрофилирования и передачи коммерческим структурам медицинских учреждений, учреждений образования, культуры и социальной защиты населения, в том числе учреждений детского отдыха и оздоровления.

Работодатели:

- 4.10. Своевременно перечисляют страховые взносы во внебюджетные фонды, производят выплату гарантированных пособий по социальному страхованию в сроки, установленные для выплаты заработной платы, осуществляют персонифицированный учет работников в системе пенсионного страхования. Своевременно и в полном объеме выплачивают пособия по социальному страхованию.
- 4.11. Предусматривают в коллективных договорах за счет собственных средств дополнительные по сравнению с законодательством трудовые и социально-бытовые льготы для работников организаций.
- 4.12. Обеспечивают организацию горячего, лечебно-профилактического питания работников организаций, в том числе льготного и бесплатного, в объемах предусмотренных нормами и коллективными договорами.

Профсоюзы:

- 4.13. Осуществляют контроль за работой детских загородных оздоровительных лагерей организаций.
- 4.14. Создают в организациях комиссии по социальному страхованию, организуют их работу.
- 4.15. Участвуют в разработке социальных программ и осуществляют контроль за их выполнением.
- 4.16. Осуществляют общественный контроль за выплатой пособий и компенсаций, участвуют в работе внебюджетных фондов и комиссий по социальному страхованию, организуют в дни зимних каникул совместно с работодателями новогодние представления для детей с выдачей подарков детям до 14 лет.
- 4.17. Осуществляют контроль за расходованием средств фонда социального страхования и обязательного медицинского страхования на предприятиях и в организациях республики. Принимают участие в работе правлений Фондов.

5. В области охраны труда и экологической безопасности

Стороны:

5.1. Принимают участие в мониторинге, разработке мероприятий по охране окружающей среды.

5.2. Обеспечивают здоровое и безопасное пребывание детей и подростков в детских оздоровительных учреждениях и других местах массового отдыха. Проводят своевременное обследование и подготовку к летнему оздоровительному сезону территорий лагерей и других мест массового отдыха трудящихся и детей на безопасность экологической среды.

5.3. Разрабатывают санитарно-профилактические мероприятия по созданию безопасных для человека условий труда, предупреждению травматизма и профессиональных заболеваний.

5.4. Принимают меры по реализации Федерального закона «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний».

Правительство:

5.5. Обеспечивает охрану окружающей среды и экологическую безопасность населения, охрану и рациональное использование природных ресурсов на территории республики, в том числе:

а) принимает меры по охране тайги от пожаров. Предусматривает в республиканском бюджете средства на тушение пожаров и их профилактику.

б) проводит проверку организаций ведущих добычу полезных ископаемых на предмет нанесения ущерба природе, проводит анализ и принимает меры для минимизации ущерба.

5.6. Совместно с Региональным отделением Фонда социального страхования Российской Федерации по Республике Тыва принимает меры по внедрению механизма экономической заинтересованности, стимулирующего работодателей создавать здоровые и безопасные условия труда.

5.7. Принимает все меры по экологическому воспитанию, образованию и просвещению населения, пропаганде экологических знаний.

5.8. Организует обучение и проверку знаний по охране труда руководителей, специалистов и других категорий работников.

Работодатели:

5.9. Составляют на основании данных аттестации рабочих мест перечни профессий и должностей с вредными, опасными и тяжелыми условиями труда, предоставляют и обеспечивают своевременную выплату льгот и компенсаций, работающим в неблагоприятных условиях труда.

5.10. На всех предприятиях, независимо от форм собственности и сферы хозяйственной деятельности, в соответствии с рекомендациями Министерства здравоохранения и социального развития РФ № 413 от 19 мая 2006 г. формируют комитеты (комиссии) по охране труда, обучают членов этих комитетов (комиссии), создают условия для их работы и для работы уполномоченных доверенных лиц по охране труда.

5.11. На предприятиях и в организациях с численностью работающих более 50 человек вводят в штат единицу инженера по охране труда.

5.12. Разрабатывают мероприятия по охране труда и предусматривают их финансирование из расчета не менее 0,2% на сумму затрат от производства продукции или не менее 0,7% от эксплуатационных расходов.

5.13. Обеспечивают:

- безопасность работников при эксплуатации зданий, сооружений, оборудования, а также применяемых в производстве инструментов, сырья и материалов.

- обучение, инструктаж, проверку знаний работников об условиях и существующем риске повреждения здоровья, полагающихся им компенсациях;

- приобретение и выдачу сертифицированных спецодежды, спецобуви и других средств индивидуальной защиты.

- выдачу молока или других равноценных продуктов лицам, занятым во вредных условиях труда.

5.14. Принимают действенные меры по охране труда работающих женщин, несовершеннолетних, их здоровья, предоставлению им льгот и гарантий.

5.15. Обеспечивают выполнение требований экологической безопасности на всех хозяйствующих субъектах.

Профсоюзы:

5.16. Осуществляют контроль за условиями труда и соблюдением законодательных и иных нормативных актов по охране труда в организациях, а в случае выявления нарушений предлагают работодателям устранить их.

5.17. Избирают на предприятиях уполномоченных (доверенных) лиц, по охране труда, обеспечивают им методическую помощь и руководство, организуют их учебу.

6. Социальное партнерство и координация действий сторон Соглашения

Стороны:

- 6.1. Предоставляют республиканской трехсторонней комиссии информацию по вопросам охраны труда, занятости, уровня жизни населения, коллективных трудовых споров и другим, связанным с трудовыми отношениями;
- 6.2. Принимают решения по вопросам, включенным в Соглашение, после обсуждения их на заседании трехсторонней комиссии;
- 6.3. Проводят обсуждение проектов республиканских законов и иных нормативных правовых актов республики по социально-экономическим вопросам, связанным с интересами населения и общества в целом до принятия их Правительством Республики Тыва;
- 6.4. Соблюдают права и гарантии профсоюзной деятельности, обеспечивают условия для законной деятельности профсоюзов и их выборных органов, не препятствуют созданию и функционированию профсоюзов;
- 6.5. Обеспечивают права профсоюзов и их объединений по уплате членских взносов в безналичной форме и по перечислению ежемесячно и бесплатно на текущие счета профсоюзов денежных средств одновременно с выдачей им банками средств на заработную плату;
- 6.6. Ликвидируют задолженность по перечислению членских взносов и не допускают ее в последующие годы;
- 6.7. Оказывают содействие в создании первичных профсоюзных организаций;
- 6.8. Добиваются заключения и реализации территориальных, отраслевых, профессиональных соглашений и коллективных договоров на предприятиях всех форм собственности и их уведомительной регистрации в органах по труду.
- 6.9. Способствуют предотвращению коллективных трудовых споров в организациях всех форм собственности, своевременному их рассмотрению и разрешению до начала акций протеста.
- 6.10. Территориальный орган федеральной государственной статистики по Республике Тыва ежеквартально информирует республиканскую трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений о ситуации и тенденциях развития социально-экономических показателей в республике согласно приложению №1.

Правительство:

- 6.11. Способствует объединению работодателей, закреплению прав, обязанностей и ответственности работодателей в области социально-трудовых отношений.

6.12. Обеспечивает участие представителей профсоюза в работе формируемых Правительством комиссий, рассматривающих вопросы приватизации объектов социального значения, государственного и муниципального имущества, банкротства предприятий, занятости населения и других проблем, связанных с реализацией социально-экономических интересов работников и жителей республики, участие в управлении внебюджетными фондами.

Работодатели:

6.13. Организуют, заключение коллективных договоров в организациях всех форм собственности предоставляет их на уведомительную регистрацию в органы по труду, обеспечивают выполнение коллективных договоров.

6.14. Обеспечивают соблюдение прав и гарантий профсоюзной деятельности, не препятствуют созданию и функционированию профсоюзов в организациях независимо от их организационно-правовой формы, согласно статьи 377 ТК РФ производят доплату председателям первичных профсоюзных организаций за счет собственных средств в размерах, установленных коллективным договором.

6.15. Согласно статье 377 Трудового кодекса Российской Федерации перечисляют средства профсоюзным организациям на проведение культурно-массовых и физкультурно-оздоровительных работ в размерах, определяемых коллективными договорами и соглашениями, но не менее 0,5 процента фонда оплаты труда.

Профсоюзы:

6.16. Организуют работу координационных советов профсоюзов по заключению территориальных соглашений, отраслевых рескомов профсоюзов – по заключению отраслевых соглашений с привлечением к участию в них организаций всех форм собственности.

6.17. Совместно с Государственной инспекцией труда в Республике Тыва организуют обучение руководителей предприятий и профсоюзных организаций по вопросам правового регулирования трудовых отношений, практики заключения коллективных договоров и соглашений.

6.18. Не выступают организаторами забастовок в случае выполнения Правительством и работодателями обязательств, предусмотренных настоящим Соглашением, а также отраслевыми Соглашениями и коллективными договорами.

6.19. Создают на уровне муниципальных образований Советы председателей профкомов.

7. Действие Соглашения, обеспечение контроля за его выполнением и ответственность сторон

7.1. Стороны признают настоящее Соглашение основным документом социального партнерства, устанавливающим общие принципы проведения согласованной социально-экономической политики в республике, принимают на себя обязательства руководствоваться Соглашением, соблюдая его условия, и нести предусмотренную законодательством Российской Федерации ответственность за нарушение или невыполнение обязательств.

7.2. Соглашение заключено на 2010-2011 годы и вступает в силу со дня его подписания Сторонами и действует до 31 декабря 2011 года.

7.3. Контроль за ходом выполнения Соглашения осуществляется Республиканской трехсторонней комиссией в соответствии с Положением, Трудовым кодексом Российской Федерации, а также Сторонами самостоятельно.

7.4. Каждая из Сторон в месячный срок после подписания настоящего Соглашения разрабатывает и представляет в трехстороннюю комиссию мероприятия, необходимые для реализации принятых на себя обязательств.

7.5. Стороны по полугодиям информируют трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений о ходе выполнения мероприятий по реализации Соглашения. Ход реализации Соглашения раз в полугодие рассматривается на заседании трехсторонней комиссии и его итоги освещаются в средствах массовой информации.

7.6. В течение срока действия Соглашения стороны принимают все зависящие от них меры по урегулированию коллективных трудовых споров и конфликтов в области трудовых и экономических отношений, по мере необходимости вносят изменения и дополнения в Соглашение.

ПОДПИСАЛИ:

От Правительства Республики
Тыва
Первый заместитель Председателя
Правительства Республики Тыва
_____ Ш.С. Иргит
«__» _____ 2010г.

От Федерации профсоюзов
Республики Тыва Председатель
Федерации профсоюзов Республики
Тыва
_____ Л.О. Бурбучап
«__» _____ 2010г.

От работодателей
Директор ООО «Водопроводно-
канализационных систем»
_____ В.А. Фалалеев
от «__» _____ 2010 г.

Основные социально-экономические показатели
мониторинга качества и уровня жизни населения.

1. Валовой внутренний продукт.
2. Инвестиции в основной капитал.
3. Расходы консолидированного бюджета Республики Тыва на социально – культурные мероприятия.
4. Численность постоянного населения.
5. Продолжительность жизни.
6. Общий коэффициент рождаемости.
7. Общий коэффициент смертности.
8. Естественный прирост (убыль) населения.
9. Денежные доходы в среднем на душу населения.
10. Реальные располагаемые денежные доходы.
11. Начисленная среднемесячная заработная плата (номинальная; реальная).
12. Задолженность по заработной плате.
13. Доля оплаты труда наемных работников в валовом внутреннем продукте.
14. Среднемесячный размер назначенных пенсий (номинальный; реальный).
15. Прожиточный минимум на душу населения в т.ч. по социальным группам (пенсионеры, трудоспособное население, дети).
16. Численность населения с доходами ниже прожиточного минимума.
17. Соотношение доходов 10% наиболее и 10% наименее обеспеченного населения.
18. Индекс потребительских цен.
19. Доля расходов на продукты питания в расходах населения.
20. Численность экономически активного населения.
21. Общая численность безработных.
22. Численность граждан, трудоустроенных при содействии службы занятости.
23. Направлено на обучение органами службы занятости.
24. Число кожуунов с напряженной ситуацией на рынке труда.
25. Производственный травматизм.
26. Основные виды профессиональных заболеваний.
27. Объем промышленной продукции.
28. Минимальный размер оплаты труда.
29. уровень регистрируемой безработицы в разрезе кожуунов и городов.