

**ПРАВИТЕЛЬСТВО РЕСПУБЛИКИ ТЫВА,
ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ РЕСПУБЛИКИ ТЫВА,
ОБЪЕДИНЕНИЕ РАБОТОДАТЕЛЕЙ РЕСПУБЛИКИ ТЫВА**

СОГЛАШЕНИЕ

от «06» февраля 2008 год

Трехстороннее соглашение по регулированию
социально - трудовых и связанных с ними экономических
отношений в Республике Тыва на 2008 - 2009 годы

Договаривающиеся стороны: Федерация Профсоюзов Республики Тыва (далее - Профсоюзы), Правительство Республики Тыва (далее - Правительство), и объединение работодателей Республики Тыва (далее - Работодатели) с целью создания на основе принципов социального партнерства необходимых условий для обеспечения жизнедеятельности республики, развития производства, социальной и правовой защиты работников заключили данное Соглашение (далее - Соглашение) на период 2008 - 2009 годы.

Стороны, подписавшие Соглашение, в объеме своих полномочий принимают на себя обязательства, закреплённые Генеральным соглашением между Федерацией Независимых Профсоюзов России, Правительством Российской Федерации, общероссийскими объединениями работодателей и отраслевыми соглашениями федерального уровня и признают необходимым заключение отраслевых, территориальных соглашений и коллективных договоров в организациях всех форм собственности. Стороны обязуются оказывать коллективам, развивающим принципы социального партнерства, всестороннее содействие. При этом Соглашение рассматривается сторонами как основа для переговоров, отраслевых, территориальных соглашений и коллективных договоров. Обязательства и гарантии, включенные в Соглашение являются минимальными и стороны признают права трудовых коллективов в расширении этих гарантий, предусмотрев это в коллективных договорах.

Стороны Соглашения считают, что в предстоящий период главной целью социальной политики республики Тыва должно стать создание условий, обеспечивающих достойную жизнь и свободное развитие человека, снижение уровня социального неравенства, повышение доходов населения, обеспечение всеобщей доступности и общественно приемлемого качества базовых социальных услуг, гарантий необходимого жизненного уровня на основе развития экономики Республики Тыва.

В случае неисполнения или ненадлежащего исполнения обязательств по настоящему Соглашению или решений республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений виновная сторона или виновные лица несут ответственность, предусмотренную трудовым кодексом Российской Федерации, федеральным и республиканским законодательствами.

Соглашение вступает в силу с момента подписания и действует до 31 декабря 2009 года. Срок действия соглашения может быть продлен решением сторон на срок до трех лет.

1. В области экономической политики

Стороны считают, что в предстоящий период экономическая политика республики должна быть направлена на инновационное обновление структуры экономики, создание условий, обеспечивающих повышение ее конкурентоспособности и динамичное развитие. Приоритетными направлениями считать сельское хозяйство, энергетику, производство строительных материалов и туризм.

Стороны:

1.1. Принимают участие в реализации федеральных программ, обеспечивают реализацию мероприятий и ежеквартальный мониторинг выполнения.

1.2. В целях ускорения социально-экономического развития республики направляют совместные усилия на повышение социальной ответственности бизнеса

1.3. Совместно с органами местного самоуправления содействуют выполнению антикризисных программ социально значимых организаций по оздоровлению их финансово-экономического состояния, оказывают помощь в практической реализации данных программ.

1.4. Содействуют реализации эффективных инвестиционных проектов.

Правительство:

1.5. Осуществляет меры по предотвращению сокращения объемов производства и услуг в отраслях хозяйственного комплекса республики, готовит предложения по осуществлению реструктуризации, финансовому оздоровлению неплатежеспособных предприятий.

1.6. Формирует заявки на участие в федеральных целевых программах, способствующих улучшению условий труда работников, снижению уровня

безработицы, привлечению дополнительных инвестиций в республику, поддержке региональных производителей.

1.7. Для стимулирования строительства разрабатывает программу по развитию производства строительных материалов, энергетики и инженерных сетей.

1.8. Способствует размещению государственного и муниципального заказов, кредитов и программ на взаимовыгодных условиях с увеличением доли поставок продукции местными товаропроизводителями. Содействует привлечению в экономику республики отечественных и иностранных инвестиций.

1.9. Организует работу по подготовке и переподготовке кадров с использованием новейших программ, средств и технологий обучения.

1.10. Разрабатывает и реализует меры государственной поддержки развития агропромышленного комплекса, направленные на создание условий для эффективного функционирования сельскохозяйственных организаций всех форм собственности, укрепление материально-технической базы и развитие инфраструктуры села.

1.11. Способствует формированию эффективной бюджетной системы, ее ориентации на стимулирование экономического роста и снижение социального неравенства, повышение эффективности расходования бюджетных средств в рамках четко определенных приоритетов.

1.12. Создает условия для развития малого предпринимательства, ремесленничества, крестьянских (фермерских) хозяйств, включая совершенствование законодательства в области малого предпринимательства, создание комплексной системы его поддержки.

1.13. Способствует расширению возможностей органов местного самоуправления в области развития сети муниципальных организаций, связанных с оказанием услуг и производством товаров для населения.

1.14. Продолжает использование механизма государственного регулирования цен (тарифов) субъектов естественных монополий в целях сдерживания темпов роста цен и тарифов на продукцию, товары и услуги.

1.15. Предоставляет организациям и предприятиям, где численность инвалидов составляет более 50% работающих, льготы по местным налогам в соответствии с федеральным законом № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» от 24 ноября 1995 г.

Работодатели:

1.16. Принимают меры по выпуску конкурентоспособной продукции и сохранению рабочих мест. Разрабатывают и реализуют планы экономического и социального развития промышленных предприятий на 2008-2009 годы, предусматривая рост объемов выпускаемой продукции и услуг.

1.17. Обеспечивают сохранение производственных мощностей, не допускают банкротства предприятий.

1.18. Создают условия для профессионального роста работников.

1.19. Ставят в известность профсоюзные комитеты о разрабатываемых мероприятиях по ре-структуризации и технологическому перевооружению предприятий.

1.20. Регулярно отчитываются перед трудовыми коллективами о социально-экономическом положении организаций.

1.21. Предоставляют право профсоюзным органам знакомиться с документами, анализами финансово-хозяйственной деятельности и результатами ревизий и аудиторских проверок.

1.22. Товаропроизводители обеспечивают эффективное использование средств, выделяемых из федерального и республиканского бюджетов, принимают меры по обеспечению населения сельскохозяйственной и промышленной продукцией.

Работодатели совместно с профсоюзами.

1.23. Определяют и реализуют меры по стабилизации и увеличению производства и качества товаров, услуг промышленной и сельскохозяйственной продукции, пользующейся спросом.

1.24. Организуют на предприятиях систему обучения работников по правовым и экономическим вопросам.

1.25. Предусматривают в коллективных договорах разделы по профессиональному развитию персонала на производстве.

Профсоюзы:

1.26. Направляют усилия на повышение производительности труда, снижение себестоимости продукции, укрепление дисциплины труда, организованности и порядка на предприятиях и в организациях.

1.27. Сотрудничают с работодателями в решении задач профессионального развития персонала на производстве. Защищают права работников при повышении квалификации, подготовке и переподготовке кадров по новым профессиям и специальностям.

1.28. Через территориальные, республиканские отраслевые тарифные соглашения и коллективные договора добиваются стабилизации производства, вовлечения работников в процесс выполнения производственных заданий, способствуют соблюдению работниками правил внутреннего трудового распорядка.

1.29. Организуют обучение профсоюзного актива участию в управлении производством, составлению и принятию коллективных, трудовых договоров, соглашений, разрешению коллективных трудовых споров.

1.30. Иницируют обязательное заключение коллективных договоров в организациях всех форм собственности независимо от численности работников и организуют их уведомительную регистрацию в органах по труду в соответствии со ст. 50 Трудового кодекса Российской Федерации.

2.Заработная плата, доходы и уровень жизни населения,

Правительство:

2. Главной целью политики в области доходов населения является систематическое повышение реальных доходов населения, дифференциации денежных доходов различных социально-демографических групп населения, снижение масштабов бедности, уменьшение доли населения с доходами ниже прожиточного минимума.

2.1. Обеспечивает государственный и общественный контроль за целевым использованием средств, направляемых на оплату труда, выплату стипендий и пособий.

2.2. Обеспечивает контроль за расходованием республиканских бюджетных средств и персональную ответственность за их целевым использованием.

2.3. Принимает меры по своевременной и в полном объеме выплате заработной платы работникам бюджетной сферы.

2.4. Принимает меры по повышению заработной платы работников бюджетной сферы, финансируемых из бюджета республики.

2.5. Ежемесячно рассчитывает и ежеквартально публикует величину прожиточного минимума в средствах массовой информации.

2.6. Территориальный орган Федеральной службы государственной статистики по Республике Тыва ежеквартально представляет в Секретариат республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений данные о денежных доходах, заработной плате, доле населения с доходами ниже прожиточного минимума и занятости населения.

2.7. Осуществляет контроль за обеспечением государственных социальных гарантий в области оплаты труда в организациях всех форм собственности.

Работодатели внебюджетной сферы:

2.8. Сохраняют долю оплаты труда в общих затратах производства не ниже достигнутой за прошедший период.

2.9. Осуществляют регулирование оплаты труда работников посредством заключения и реализации коллективных договоров с учетом отраслевых тарифных: соглашений и настоящего Соглашения.

2.10. Проводят индексацию заработной платы в соответствии с порядком, принятым в отраслевых (тарифных) соглашениях и коллективных договорах.

2.11. Своевременно и в полном объеме выплачивают заработную плату работникам не реже, чем каждые полмесяца с обязательной выдачей расчетных листков. При допущении задолженности по выплате заработной платы разрабатывают совместно с профсоюзами мероприятия с указанием сроков погашения задолженности.

2.12. Предоставляют оплачиваемый отпуск, в случаях, предусмотренных пп.3.5 ст. 128 Трудового Кодекса Российской Федерации.

2.13. Время простоя по вине работодателя оплачивают в размере средней заработной платы работника.

2.14. Способствуют снижению дифференциации среднемесячной заработной платы руководителя организации и рабочего основной профессии.

2.15. При нарушении сроков выплаты заработной платы выплачивают задолженность с уплатой денежной компенсации в размере не ниже одной трехсотой действующей в это время ставки рефинансирования ЦБ РФ от невыплаченных сумм за каждый день просрочки, а также проводят индексацию задержанных сумм.

2.16. В случае приостановки работы в связи с задержкой заработной платы оплату работникам за этот период производят как за простой по вине работодателя.

Профсоюзы:

2.14. Обеспечивают контроль за соблюдением законодательных и иных нормативных актов по труду и защиту прав работающих в части своевременной выдачи зарплат.

2.15. Участвуют в выявлении и предупреждении коллективных трудовых споров по вопросам оплаты труда. Способствуют организации и деятельности на предприятиях комиссий по трудовым спорам. Защищают права членов профсоюза в судебных, государственных и других органах.

3. Развитие рынка труда и содействие занятости населения

Основная цель в области занятости рынка труда - создание эффективного и цивилизованного рынка труда, оперативно обеспечивающего работодателя рабочей силой необходимой квалификации, а работника - работой, достойной заработной платой и условиями труда, отвечающими требованиям безопасности труда и гигиены.

Стороны:

3.1. Разрабатывают и реализуют меры поддержки товаропроизводителей всех форм собственности с целью сокращения безработицы.

3.2. Рассматривают на заседаниях трехсторонней комиссии вопросы массового высвобождения работников, анализируют и обобщают причины массового высвобождения работников, принимают меры, смягчающие последствия массового высвобождения.

3.3. Считать критериями массового высвобождения работников:

а). Увольнение в связи с сокращением численности или штата работников в следующем количестве:

для организаций с численностью до 100 человек:

- 10 и более человек в течение 30 календарных дней;

- 30 и более человек в течение 90 календарных дней; для

организаций с численностью от 101 до 500 человек:

- 30 и более человек в течение 30 календарных дней;

- 60 и более человек в течение 90 календарных дней; для

организаций с численностью 501 и более человек:

- 50 и более человек в течение 30 календарных дней;

- 100 и более человек в течение 90 календарных дней:

Правительство:

3.4. Обеспечивает разработку и реализацию республиканской программы содействия занятости населения, предусматривающих меры по организации обучения и переобучения кадров, повышение квалификации и переподготовки высвобождаемых работников.

3.5. За счет средств бюджетов всех уровней и средств работодателей в соответствии с действующим законодательством сохраняет имеющиеся рабочие места и создание не менее 1.5 тыс. дополнительных рабочих мест в течение 2008-2009 годов.

3.6. Не допускает превышения уровня общей безработицы: 2008 г.-19,5 процента, 2009 г. -19,2 процента от числа экономически активного населения.

3.7. Определяет меры по использованию экономических рычагов в сфере налоговой и кредитной политики для обеспечения функционирования эффективно действующих рабочих мест и создания новых рабочих мест. Рассматривает возможность введения налоговых льгот для организаций, вкладывающих средства в расширение производства, для создания новых рабочих мест.

3.8. Обеспечивает ежегодное проведение органами государственной статистики статического обследования и мониторинга движения рабочих мест (ввод новых рабочих мест, сохранение эффективно действующих рабочих мест) по отраслям, кожуунам и городам с представлением информации в трехстороннюю комиссию.

Работодатели:

3.9. Не допускают массовых увольнений работников против норм, определенных отраслевыми соглашениями и коллективными договорами, проводят с профсоюзами переговоры об условиях сокращения трудового дня, длительности простоев, перевода работников на другую работу.

3.10. Обеспечивают высвобождаемым работникам предприятий - банкротов преимущественное право трудоустройства на рабочих местах, вновь образуемых на базе их имущества.

3.11. Своевременно и в полном объеме передают в Государственные учреждения-центры занятости населения кожуунов и гг. Кызыл, Ак-Довурак сведения о вакантных рабочих местах.

3.12. Предоставляют льготы и компенсации работникам, попадающим под сокращение, сверх установленных законодательством социальных гарантий в порядке и на условиях, предусмотренных коллективными договорами.

Профсоюзы:

3.13. Предоставляют бесплатную консультацию и правовую помощь профсоюзным организациям, членам профсоюзов по вопросам занятости.

3.14. Обеспечивают включение в коллективные договоры и соглашения разделов по занятости и принятию согласованных с работодателем мер по сохранению рабочих мест, в том числе перевод на режим неполного рабочего времени, переподготовку работников и т.д.

3.15. Участвуют в разработке и реализации Программ содействия занятости населения Республики Тыва.

4. Социальное страхование, социальная защита

Стороны:

4.1. Способствуют сохранению сети летних оздоровительных лагерей всех типов для детей и подростков, лагерей труда и отдыха старшеклассников и обеспечивают их материально-техническую базу.

4.2. Сохраняют* на период действия Соглашения порядок участия в финансировании санаторно-курортного обслуживания работников, а также

по оздоровлению и отдыху детей за счет средств внебюджетных фондов и собственных средств.

Правительство:

4.3. Проводит политику направленную на повышение уровня социальных гарантий для населения.

4.4. Осуществляет регулирование цен и тарифов на товары и услуги в пределах установленной компетенции.

4.5. Проводит реализацию республиканской программы «Модернизация объектов коммунальной инфраструктуры Республики Тыва (на 2007-2010 годы)», обеспечивает социальную защиту малоимущих слоев населения по оплате за жилищно-коммунальные услуги посредством предоставления жилищных субсидий.

4.6. При формировании бюджетов всех уровней учитывают отраслевые нормативы ассигнований на цели здравоохранения, образования, науки, культуры, социального обеспечения.

4.7. Упорядочивает и обеспечивает адресный характер предоставления социальных выплат и льгот различным категориям населения по мере установления государственных социальных стандартов.

4.8. Обеспечивает своевременное перечисление страховых взносов органам местного самоуправления на обязательное медицинское страхование неработающего населения.

4.9. Предусматривает в бюджете Республики Тыва средства на реализацию Закона Республики Тыва «О государственных гарантиях и компенсациях для лиц, работающих и проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях Республики Тыва».

4.10. Совершенствует систему медицинского обслуживания населения. Сохраняет гарантированные виды бесплатной медицинской помощи.

4.11. Не допускает закрытия, перепрофилирования и передачи коммерческим структурам медицинских учреждений, учреждений образования, культуры и социальной защиты населения, в том числе учреждений детского отдыха и оздоровления.

Работодатели:

4.12. Своевременно перечисляют страховые взносы во внебюджетные фонды, производят выплату гарантированных пособий по социальному страхованию, осуществляют персонифицированный учет работников в системе пенсионного страхования.

4.13. Предусматривают в коллективных договорах за счет собственных средств дополнительные по сравнению с законодательством трудовые и социально-бытовые льготы для работников организаций.

4.14. Обеспечивают организацию горячего, лечебно-профилактического питания работников организаций, в том числе льготного и бесплатного, в объемах предусмотренных нормами и коллективными договорами.

Профсоюзы:

4.15. Осуществляют контроль за работой детских загородных оздоровительных лагерей организаций.

4.16. Создают в организациях комиссии по социальному страхованию, организуют их работу.

4.17. Участвуют в разработке социальных программ и осуществляют контроль за их выполнением.

4.18. Осуществляют общественный контроль за выплатой пособий и компенсаций, участвуют в работе внебюджетных фондов и комиссий по социальному страхованию, организуют в дни зимних каникул совместно с работодателями новогодние представления для детей и выдачей подарков всем детям-школьникам.

4.19. Создают на уровне муниципальных образований Советы председателей профкомов.

5. В области охраны труда и экологической безопасности

Стороны:

5.1. Принимают участие в мониторинге, разработке мероприятий по охране окружающей среды.

5.2. а) Обеспечивают здоровое и безопасное пребывание детей и подростков в детских оздоровительных учреждениях и других местах массового отдыха. Проводят своевременное обследование и подготовку к летнему оздоровительному сезону территорий лагерей и других мест массового отдыха детей.

б). Разрабатывают санитарно-профилактические мероприятия по созданию безопасных для человека условий труда, предупреждению травм и профессиональных заболеваний.

в). Принимают меры по реализации Федеральных законов «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний» и «Об основах охраны труда в Российской Федерации».

Правительство:

5.3. Обеспечивает охрану окружающей среды и экологическую безопасность населения, охрану и рациональное использование природных ресурсов на территории республики. В том числе:

а), разрабатывает закон об охране окружающей среды и принимает меры по охране тайги от пожаров. Предусматривает в бюджете средства на тушение пожаров и их профилактику.

б), проводит проверку организаций ведущих добычу полезных ископаемых на предмет нанесения ущерба природе, проводит анализ и принимает меры для минимизации ущерба.

5.4. Совместно с региональным отделением Фонда социального страхования Российской Федерации принимает меры по внедрению механизма экономической заинтересованности, стимулирующего работодателей создавать здоровые и безопасные условия труда.

5.5. Принимает все меры по экологическому воспитанию, образованию и просвещению, пропаганде экологических знаний, обеспечивает, население необходимой экологической информацией.

5.6. Организует обучение и проверку знаний по охране труда руководителей, специалистов и других категорий работников.

Работодатели:

5.7. Составляют на основании данных аттестации рабочих мест перечни профессий и должностей с вредными, опасными и тяжелыми условиями труда, предоставляют и обеспечивают своевременную выплату льгот и компенсаций, работающим в неблагоприятных условиях труда.

5.8. На всех предприятиях, независимо от форм собственности и сферы хозяйственной деятельности, с численностью работающих более 10 человек в соответствии с рекомендациями Министерства труда Российской Федерации от 12 октября 1994 года № 64 формируют комитеты (комиссии) по охране труда, обучают членов комитетов (комиссии), создают условия для их работы и для работы уполномоченных доверенных лиц по охране труда.

5.9. На предприятиях и организациях с численностью работающих более 100 человек вводят в штат единицу специалиста по охране труда.

5.10.. Разрабатывают мероприятия по охране труда и предусматривают их финансирование из расчета не менее 0,1 % на сумму затрат от производства продукции или не менее 0,7 % от эксплуатационных расходов.

5.11. Обеспечивают

- безопасность работников при эксплуатации зданий, сооружений, оборудования, а также применяемых в производстве инструментов, сырья и материалов.

- обучение, инструктаж, проверку знаний работников об условиях и существующем риске повреждения здоровья, полагающихся им компенсациях;

- приобретение и выдачу сертифицированных спецодежды, спецобуви и других средств индивидуальной защиты.

- выдачу молока или других равноценных продуктов лицам, занятым во вредных условиях труда.

5.12. Принимают действенные меры по охране труда работающих женщин, несовершеннолетних, их здоровья, предоставлению им льгот и гарантий.

5.13. Обеспечивают выполнение требований экологической безопасности на всех хозяйствующих субъектах.

Профсоюзы:

5.13. Осуществляют контроль за условиями труда и соблюдением законодательных и иных нормативных актов по охране труда в организациях, а в случае выявления нарушений предлагают работодателям устранить их.

5.14. Избирают на предприятиях уполномоченных (доверенных) лиц, по охране труда, обеспечивают им методическую помощь и руководство, организуют их учебу.

5.15. Осуществляют контроль за расходованием средств фонда социального страхования и обязательного медицинского страхования на уровне республики и в организациях. Принимают участие в работе правлений Фондов.

6. Социальное партнерство и координация действий сторон Соглашения

Стороны:

6.1. Предоставляют республиканской трехсторонней комиссии бесплатно информацию по вопросам охраны труда, занятости, миграции доходов и уровня жизни населения, коллективных трудовых споров, соблюдения трудового законодательства;

- принимают решения по вопросам и проблемам, включенным в Соглашение, после обсуждения их на заседании трехсторонней комиссии;

- проводят обсуждение проектов республиканских законов и иных нормативных правовых актов республики по социально-экономическим вопросам, связанным с интересами населения и общества в целом до принятия их Правительством Республики Тыва;

соблюдают права и гарантии профсоюзной деятельности, обеспечивают условия для законной деятельности профсоюзов и их выборных органов, не препятствуют созданию и функционированию профсоюзов;

- обеспечивают права профсоюзов и их объединений по уплате членских взносов в безналичной форме и по перечислению ежемесячно и бесплатно на текущие счета профсоюзов денежных средств одновременно с выдачей им банками средств на заработную плату;

- ликвидируют задолженность по перечислению членских взносов и не допускают ее в последующие годы;

- оказывают содействие в создании первичных профсоюзных организаций;

- добиваются заключения и реализации территориальных, отраслевых, профессиональных соглашений и коллективных договоров на предприятиях всех форм собственности и их уведомительной регистрации в органах по труду.

6.2. Государственный комитет Республики Тыва по статистике ежеквартально информирует республиканскую трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений о ситуации и тенденциях развития социально-экономических показателей в республике согласно приложению № 1.

6.3. Способствуют предотвращению коллективных трудовых споров в организациях всех форм собственности, своевременному их рассмотрению и разрешению до начала акций протеста.

' Правительство:

6.4. Способствует объединению работодателей, закреплению прав, обязанностей и ответственности работодателей в области социально-трудовых отношений.

6.5. Обеспечивает участие представителей профсоюза в работе формируемых Правительством комиссий, рассматривающих вопросы приватизации объектов социального значения, государственного и муниципального имущества, банкротства предприятий, занятости населения и других проблем, связанных с реализацией социально-экономических интересов работников и жителей республики, участие в управлении внебюджетными фондами.

Работодатели:

6.6. Организуют заключение коллективных договоров в организациях всех форм собственности, предоставляют их на уведомительную регистрацию в органы по труду, обеспечивают выполнение коллективных договоров.

6.7.обеспечивают соблюдение прав и гарантий профсоюзной деятельности, не препятствуют созданию и функционированию профсоюзов в организациях независимо от их организационно-правовой формы.

6.8. Согласно статье 377 Трудового кодекса Российской Федерации перечисляют средства профсоюзным организациям на проведение культурно-массовых и физкультурно-оздоровительных работ в размерах, определяемых коллективными договорами и соглашениями, но не менее 0,5 процента фонда оплаты труда.

Профсоюзы:

6.9.Организуют работу координационных советов профсоюзов по заключению территориальных соглашений, отраслевых рескомов профсоюзов - по заключению отраслевых соглашений с привлечением к участию в них организаций всех форм собственности.

6.10. Организуют обучение руководителей предприятий и профсоюзных организаций по вопросам правового регулирования трудовых отношений, практики заключения коллективных договоров и соглашений.

6.11. Не выступают организаторами забастовок в случае выполнения Правительством и работодателями обязательств, предусмотренных настоящим Соглашением, а также отраслевыми Соглашениями и коллективными договорами.

7. Действие Соглашения, обеспечение контроля за его выполнением и ответственность сторон.

7.1. Стороны признают настоящее Соглашение основным документом социального партнерства, устанавливающим общие принципы проведения согласованной социально-экономической политики в республике, принимают на себя обязательства руководствоваться Соглашением, соблюдая его условия, и нести предусмотренную законодательством Российской Федерации ответственность за нарушение или невыполнение обязательств.

7.2. Соглашение заключено на 2008-2009 годы и вступает в силу со дня его подписания Сторонами и действует до 31 декабря 2009 года.

7.3. Контроль за ходом выполнения Соглашения осуществляется Тувинской республиканской трехсторонней комиссией в соответствии с Положением, Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Российской Федерации «О коллективных договорах и соглашениях», а также Сторонами самостоятельно.

7.4. Каждая из Сторон в месячный срок после подписания настоящего Соглашения разрабатывает и представляет в трехстороннюю комиссию мероприятия, необходимые для реализации принятых на себя обязательств.

7.5. Стороны ежегодно информируют трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений о ходе выполнения мероприятий по реализации Соглашения. Ход реализации Соглашения раз в год рассматривается на заседании трехсторонней комиссии, и его итоги освещаются в средствах массовой информации.

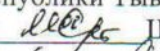
7.6. В течение срока действия Соглашения стороны принимают все зависящие от них меры по урегулированию коллективных трудовых споров и конфликтов в области трудовых и экономических отношений, по мере необходимости вносят изменения и дополнения в Соглашение.

ПОДПИСАЛИ:

ОТ ПРАВИТЕЛЬСТВА
РЕСПУБЛИКИ ТЫВА

Первый заместитель

Председателя Правительства
Республики Тыва

 Ш. С. Иргат
от « 6 » февраля 2008 г.



ОТ ФЕДЕРАЦИИ ПРОФСОЮЗОВ
РЕСПУБЛИКИ ТЫВА

 Председателя Федерации
профсоюзов Республики Тыва
Л. О. Бурбучап
от « 27 » февраля 2008 г.



ОТ РАБОТОДАТЕЛЕЙ

Директор ООО «Водоканально-
канализационная система»

 В. А. Фалдлеев
от « 6 » февраля 2008 г.

