

**СОГЛАШЕНИЕ
МЕЖДУ АДМИНИСТРАЦИЕЙ,
ФЕДЕРАЦИЕЙ ПРОФСОЮЗОВ И СОЮЗОМ РАБОТОДАТЕЛЕЙ
РОСТОВСКОЙ ОБЛАСТИ
НА 2005 – 2007 ГОДЫ**

Администрация Ростовской области, Федерация профсоюзов и Союз работодателей Ростовской области (далее Стороны) в целях содействия более динамичному, по сравнению с предыдущими годами, развитию экономики области, росту валового регионального продукта, проведения экономической и социальной политики в интересах населения области, обеспечения защиты его экономических и социальных прав и, действуя в пределах своей компетенции, заключили настоящее Соглашение на 2005-2007 годы, выполнение которого является обязательным для Сторон.

Учитывая опыт реализации аналогичного Соглашения на 2002-2004 годы, Стороны Соглашения отмечают, что такая форма взаимодействия приносит ощутимые результаты в решении задач по экономическому развитию области и повышению благосостояния населения.

Стороны считают, что в предстоящий период главной целью проводимой в области социально-экономической политики должно стать существенное сокращение масштабов бедности на основе создания условий для повышения профессионализма и конкурентоспособности работников на рынке труда, повышения производительности труда и соответственно уровня заработной платы, сокращения масштабов вынужденной безработицы и обеспечения социальной защиты нуждающихся в ней граждан.

Стороны Соглашения намерены развивать свои взаимоотношения на основе принципов социального партнерства, коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений, соблюдать определенные настоящим Соглашением обязательства и договоренности.

I. ЭКОНОМИЧЕСКАЯ ПОЛИТИКА ОБЛАСТИ

1. Стороны Соглашения договорились разработать и обеспечить реализацию мер, направленных на стимулирование динамичного развития экономики области, и в первую очередь её реального сектора, приоритетных отраслей хозяйственной специализации области, имеющих собственную ресурсную базу, оборонного комплекса и градообразующих предприятий.

1.1. В числе первоочередных мер, Администрация, Федерация профсоюзов и Союз работодателей области считают необходимым:

- обеспечивать на территории Ростовской области реализацию мероприятий Федеральной целевой программы «Юг России» (на период до 2006 года) в соответствии с постановлением Правительства РФ от 08.08.2001 № 581;
- способствовать включению объектов и мероприятий области в другие Федеральные целевые программы и обеспечить реализацию данных программ на территории области;
- содействовать реализации Программы экономического и социального развития Ростовской области на 2003-2006 годы на территории Ростовской области, утвержденной Областным законом от 17.12.2003 № 55-ЗС;
- оказывать содействие в реализации других принятых и разработанных в период действия настоящего Соглашения областных законов, целевых программ и мероприятий, подготовленных в соответствии с приоритетами и направлениями экономического развития;
- принимать участие в подготовке предложений в проект программы социально-экономического развития Российской Федерации на среднесрочную перспективу.

1.2. Стороны Соглашения договорились:

- обеспечивать разработку и реализацию в полном объеме ежегодной Инвестиционной программы области;
- осуществлять финансовую поддержку инвестиционных проектов предприятий и организаций области в соответствии с Постановлением Законодательного Собрания Ростовской области от 28.06.2004 №402 «О стратегии привлечения инвестиций Ростовской области» и областным законом о бюджете Ростовской области на соответствующий финансовый год;
- способствовать привлечению средств в экономику области, в том числе внебюджетных средств Российских и иностранных инвесторов, созданию новых инструментов для привлечения средств населения к инвестированию в производственную сферу;
- ежегодно, до утверждения областного закона о бюджете на очередной финансовый год, разрабатывать и вносить предложения об экономическом стимулировании отдельных категорий плательщиков в части сумм, зачисляемых в областной бюджет;
- реализовать меры, направленные на финансовое оздоровление социально-значимых, градообразующих предприятий и организаций, для реализации государственной политики по предупреждению банкротств, в том числе преднамеренных и фиктивных;
- предусмотреть реструктуризацию задолженности предприятий и организаций-должников в рамках процедур банкротства (финансовое оздоровление, мировое соглашение) с целью разработки комплекса мер, позволяющих принимать решение о дальнейшем развитии предприятия, и сохранения рабочих мест;
- в соответствии с Федеральным законом от 26.10.2002 №127-ФЗ «О несостоятельности (банкротстве)», осуществлять практические меры по взаимодействию администраций муниципальных образований с саморегулируемыми организациями арбитражных управляющих, с целью разработки и реализации мероприятий по реструктуризации и финансовому оздоровлению неплатежеспособных предприятий и организаций;
- содействовать продвижению донских товаров на новые рынки и укреплению межрегиональных связей посредством привлечения товаропроизводителей Ростовской области к участию в выставочно-ярмарочных мероприятиях, как на территории области, так и за её пределами.

1.3. Администрация, Союз работодателей области разработают предложения по дальнейшему совершенствованию правовой базы Ростовской области в части:

- создания документа, определяющего промышленную политику Администрации области на ближайшую перспективу;
- реализации Концепции промышленной политики Администрации области, утвержденной Решением коллегии Администрации области от 21.07.2003 №60, ускорения темпов модернизации промышленности на основе передовых технологий, повышения уровня государственной поддержки организаций, осуществляющих деятельность в научной и инновационной сферах, снижения налоговой базы организаций, осуществляющих капитальные вложения в модернизацию, развитие производства;
- улучшения инвестиционного климата, в том числе за счет расширения возможностей использования сбережений и накопительной части пенсионных средств граждан на цели инвестиций;
- повышения гарантий защищенности прав собственности инвесторов, устранения административных барьеров на пути привлечения инвестиций;
- реализации мер по развитию конкуренции в ЖКХ, строительстве, дорожном хозяйстве;
- развития транспортной системы области, увеличения объемов перевозок грузов и роста грузооборота;
- поддержки отечественного сельхозтоваропроизводителя.

1.4. Стороны Соглашения продолжают в 2005-2007 годах работу по расширению социально-экономических связей с регионами Российской Федерации, Южного федерального округа, Белоруссией, а также добрососедских отношений с приграничными областями Украины (Донецкой, Луганской, Запорожской).

Администрация и Союз работодателей области разработают и внесут предложения по совершенствованию торговли в приграничных территориях.

1.5. Администрация, Союз работодателей области осуществляют реализацию положений Областного закона от 16.06.97 №40-ЗС «О поддержке малого предпринимательства в Ростовской области» и мероприятий региональной программы развития малого предпринимательства в Ростовской области на 2003-2005 годы, утвержденной Областным законом от 27.12.2002 №296-ЗС, и муниципальных программ развития малого предпринимательства в Ростовской области.

С целью совершенствования нормативно-правовой базы развития малого предпринимательства Администрация, Союз работодателей, Федерация профсоюзов Ростовской области договорились:

- осуществлять ежегодно инвентаризацию законодательных актов федерального и регионального уровней, подготовку предложений по их совершенствованию;
- организовать работу по проведению общественной экспертизы нормативно-правовых актов, регламентирующих предпринимательскую деятельность на территории Ростовской области.

1.6. С целью создания условий для благоприятного развития малого предпринимательства Стороны Соглашения договорились осуществлять совместные мероприятия по устранению нормативно-правовых, административных и организационных барьеров на пути развития предпринимательства посредством:

- проведения социологических опросов с целью определения наиболее распространенных проблем в малом бизнесе,
- организации семинаров по вопросам ведения предпринимательской деятельности и взаимодействия с контролирующими структурами;
- усиления взаимодействия с финансово-кредитными учреждениями по расширению доступа субъектов малого предпринимательства к финансовым ресурсам;
- развития сотрудничества с контрольно-надзорными и правоохранительными органами по предупреждению правонарушений и преступлений в деятельности юридических лиц и индивидуальных предпринимателей;
- подготовки нормативной и справочной литературы в помощь предпринимателям по различным направлениям деятельности;
- проведения анализа обращений предпринимателей, поступающих по каналам телефонов «горячей линии» и «общественных приемных». Результаты работы размещать в СМИ и доводить до сведения предпринимателей и заинтересованных лиц.

1.7. Администрация области продолжит работу по эффективному использованию средств областного бюджета, направляемых на возвратной основе на поддержку сельхозтоваропроизводителей области на цели приобретения сельскохозяйственной техники.

1.8. Администрация, Союз работодателей области обеспечивают разработку предложений по совершенствованию федерального и областного законодательства в сфере развития сельхозпроизводства и сельхозпереработки.

Осуществляют развитие рынка земли, прежде всего в интересах коренного крестьянства.

1.9. Администрация области разрабатывает региональную программу обновления подвижного состава для улучшения транспортного обслуживания региона и возрождения производственного потенциала предприятий пассажирского автомобильного транспорта, предусмотрев снижение на 50% ставки транспортного налога для автобусов организаций, осуществляющих пассажирские перевозки по утвержденным маршрутам с предоставлением права льготного проезда.

1.10. Администрация области, Союз работодателей осуществляют размещение заказов на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг за счет средств бюджета области на конкурсной основе с соблюдением законодательства Российской Федерации и Ростовской области.

Стороны Соглашения при формировании и размещении заказов на закупку и поставку продукции и товаров (услуг) для областных и муниципальных нужд обеспечивают доступ к участию в конкурсах субъектов малого предпринимательства.

1.11. Администрация области продолжит работу по обеспечению тарифной политики на территории Ростовской области в соответствии с мероприятиями Правительства Российской Федерации в области государственного ценового регулирования. В целях единства тарифной политики, осуществляет мониторинг цен и тарифов на услуги жилищно-коммунального хозяйства, транспорта, устанавливаемых органами местного самоуправления.

Совместно с Федерацией профсоюзов и Союзом работодателей области внесёт федеральным органам исполнительной власти предложения по совершенствованию государственного регулирования и контроля цен и тарифов. Выработают меры по социальной защите населения при росте цен (тарифов).

Стороны Соглашения договорились проводить согласованную политику в информировании населения области об экономически обоснованном изменении регулируемых цен (тарифов).

1.12. Администрация области обеспечивает контроль:

- за реализацией мероприятий, направленных на установление экономически обоснованных цен, тарифов, надбавок, регулируемых на территории области;

- за применением механизма перерасчета оплаты за жилищно-коммунальные услуги при снижении их качества и объемов поставки.

Обеспечивает разработку предложений по внесению дополнений в Федеральный закон от 17.08.95 №147-ФЗ «О естественных монополиях» в части наделения органов государственной власти субъектов Российской Федерации полномочиями по определению перечня сфер деятельности субъектов локальных естественных монополий, по согласованию с территориальными антимонопольными органами: водоснабжение, водоотведение, котельные и т.д.

Рекомендует руководителям предприятий и организаций (работодателям) всех форм собственности, оказывающих жилищно-коммунальные услуги, услуги по перевозке пассажиров, совместно с администрациями городов и районов области в целях обеспечения стабильности тарифов проводить целенаправленную работу по оптимизации расходов предприятий.

1.13. Администрация и Союз работодателей области содействуют сохранению и развитию строительного комплекса области, активному внедрению современных рыночных форм субсидирования жилищного строительства.

1.14. Стороны Соглашения договорились обеспечивать выполнение Областного закона от 05.05.2004 №102-ЗС «О приоритетном развитии шахтерских территорий Ростовской области».

1.15. Администрация области совместно с Союзом работодателей проводят мониторинг реализации мер по защите прав потребителей Ростовской области.

1.16. Стороны Соглашения считают необходимым:

- рекомендовать органам местного самоуправления области содействовать развитию предприятий торговли, общественного питания, сферы услуг, в том числе, в случае необходимости путём заключения с ними договоров аренды на нежилые помещения муниципальной собственности. Не допускать необоснованного расторжения договоров аренды для использования помещений на иные цели;

- обеспечивать упрощение доступа хозяйствующих субъектов к государственным и муниципальным имущественным ресурсам: помещениям, земельным участкам;

- рекомендовать органам по управлению имуществом муниципальных образований в случае необходимости изыскивать торговые площади предприятиям для организации фирменной торговли: предприятиям, осуществляющим сбор, закупку и последующую реализацию непродовольственных товаров малоимущим гражданам (предприятия «Забота»), предприятиям, оказывающим социально-приоритетные виды торговой деятельности, бытовых услуг, предусмотрев при этом сокращение сроков прохождения проектно-сметной и другой разрешительной документации в соответствующих контрольных и надзорных органах.

1.17. Союз работодателей, Федерация профсоюзов, Администрация области направят усилия на дальнейшее сохранение и развитие сети предприятий общественного питания, повышение качества предоставляемых услуг, стабилизацию положения в организации школьного и студенческого питания.

II. ЗАНЯТОСТЬ НАСЕЛЕНИЯ И РАЗВИТИЕ РЫНКА ТРУДА

2.1. Стороны Соглашения договорились обеспечивать координацию действий и консолидацию финансовых средств, направляемых на реализацию мероприятий Областной целевой программы содействия занятости населения Ростовской области на 2004-2006 годы, утвержденной Областным законом от 31.12.2003 №81-ЗС, и других региональных программ, связанных с регулированием рынка труда и содействием занятости населения.

С учетом меняющейся ситуации на рынке труда и выделяемых на реализацию мероприятий содействия занятости населения финансовых средств, ежегодно вносить предложения в Законодательное Собрание области по корректировке Областной целевой программы содействия занятости населения Ростовской области на 2004-2006 годы.

Разрабатывать дополнительные меры по обеспечению занятости населения в территориях, где уровень общей безработицы превышает среднеобластной показатель.

Расширять доступ незанятых и безработных граждан к активным программам содействия занятости на основе повышения их мотивации к трудовой деятельности.

Рассматривать в областной 3-х сторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений выполнение мероприятий по содействию занятости населения, миграционной политике, их результативность по развитию сферы занятости и рынка труда.

2.2. Стороны Соглашения рекомендуют руководителям предприятий и организаций всех форм собственности совместно с выборными профсоюзными органами, администрациями городов и районов в целях минимизации отрицательных последствий массовых увольнений работников не допускать случаев массового высвобождения без предварительной разработки мер по организации упреждающей профориентационной работы, профессиональной подготовки и переподготовки высвобождаемых работников с учетом динамичности рынка труда и спроса на рабочую силу.

При возникновении массового высвобождения соблюдать сроки предоставления информации в полном объеме органам службы занятости, профсоюзам и поэтапное его проведение осуществлять в соответствии с действующими нормативно-правовыми актами.

Проводить совместно с центрами занятости населения предувольнительные консультации с гражданами, намеченными к высвобождению, о возможностях дальнейшего трудоустройства.

2.3. Союз работодателей, Администрация области для обеспечения занятости населения способствуют развитию малого и среднего предпринимательства, надомного труда, личных подсобных хозяйств населения.

Осуществляют комплекс мер, направленных на получение незанятыми гражданами необходимых знаний и средств на возвратной и безвозвратной основе для осуществления предпринимательской деятельности и надомного труда.

2.4. Стороны Соглашения рекомендуют работодателям, профсоюзным органам и иным представителям работников предприятий области включать в коллективные договоры разделы о занятости работников и о профессиональной подготовке, переподготовке и повышении квалификации работников, предусматривая в них обязательства по сохранению и развитию рабочих мест, увеличению средств на развитие материально-технической базы обучения, формирование системы внутрифирменной профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации персонала, подготовки кадров массовых профессий и специальностей учреждениями профессионального образования, включая обучение в профессиональных училищах и профессиональных лицеях по заказу организаций-работодателей, предусматривающие увеличение затрат на эти цели, а также:

- проведение профориентационных мероприятий среди учащихся школ, учреждений профессионального образования;
- планирование профессионального обучения, переподготовки и повышения квалификации работников с определением форм, методов, объемов обучения;
- регулирование отношений работодателя и обучаемого работника, в том числе, посредством заключения ученических договоров на основе ст.ст. 173-177, 196-208 Трудового кодекса РФ;
- осуществление мер по возрождению и развитию движения наставничества на производстве.

2.5. Союз работодателей, Администрация области в целях повышения уровня квалификации рабочей силы последовательно осуществляют работу по совершенствованию действующих и внедрению новых современных программ образования и технологий подготовки и переподготовки квалифицированных рабочих кадров и специалистов на базе учреждений начального, среднего, высшего и дополнительного профессионального образования, в соответствии с профессионально-квалификационной структурой спроса и предложений рабочей силы на рынке труда и потребностью работодателей.

Для оптимизации объемов подготовки кадров в разрезе специальностей, профессий и прогнозирования потребностей рынка труда ежегодно проводят на основе выборочного опроса руководителей предприятий и организаций ведущих отраслей экономики статистическое региональное наблюдение «Сведения о потребности в квалифицированной рабочей силе».

2.6. Администрация области осуществляет мониторинг качества рабочей силы и состояния внутрифирменной подготовки кадров на предприятиях области, проводит организационно-методическую работу с органами по труду администраций муниципальных образований, направленную на содействие развитию производственного персонала предприятий.

2.7. Стороны Соглашения продолжают практику проведения межтерриториальных совещаний по вопросу содействия развитию профессиональной подготовки кадров, улучшения качества рабочей силы через социальное партнерство.

2.8. Союз работодателей области при содействии Администрации области проводит работу по мотивации работодателей на развитие системы добровольной сертификации персонала, разработку профессиональных стандартов.

2.9. Администрация, Союз работодателей области создают условия для выполнения Федерального закона от 25.07.2002 №115-ФЗ «О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации» в части осуществления иностранными гражданами трудовой деятельности на территории Российской Федерации, на основе принципа приоритетного использования национальных трудовых ресурсов с учетом ситуации на рынке труда области.

2.10. Стороны Соглашения рекомендуют органам местного самоуправления области считать организацию и развитие общественных работ важнейшим направлением деятельности в сфере поддержания занятости населения. Предоставлять приоритетное право участия в общественных работах безработным гражданам, уволенным во время реструктуризации отдельных отраслей экономики, а также гражданам, испытывающим трудности в поиске работы: молодежи, гражданам, уволенным с военной службы, инвалидам, лицам, освобожденным из учреждений, исполняющих наказание, и др. Финансирование общественных работ производить в рамках целевых программ развития общественных работ, ежегодно разрабатываемых.

мых органами местного самоуправления с учетом социальной инфраструктуры территорий, а также из средств работодателей.

2.11. Стороны Соглашения, в целях снижения социальной напряженности в подростковой среде, продолжают организацию временных рабочих мест, лагерей труда и отдыха для учащейся молодежи в период летних каникул и в свободное от учебы время, отдавая приоритеты особо нуждающимся подросткам.

Предусмотрят финансирование на оплату труда подростков из средств работодателей.

Обеспечивают соблюдение норм охраны труда и безопасности работ, временных ограничений, предусмотренных для этой возрастной категории.

Содействуют созданию и развитию молодежных бирж труда. Предусмотрят возможность трудоустройства выпускников профессиональных учебных заведений, предварительно определив количество приема на работу и профессии для их трудоустройства.

2.12. Стороны Соглашения примут меры по сохранению рабочих мест работающим инвалидам трудоспособного возраста, лицам с остаточной трудоспособностью после несчастных случаев на производстве, родителям неполных семей и имеющим двух и более детей на предприятиях и в организациях, проводящих сокращение штатов (без ликвидации предприятия).

2.13. Стороны Соглашения ставят целью:

- не допускать превышения уровня общей безработицы в области: 2005 год – 11,3%, 2006 год – 11,0%, 2007 год – 10,8% от уровня экономически активного населения;
- обеспечивать содействие в трудоустройстве не менее 70% граждан, обращающихся в органы службы занятости, в течение 6 месяцев со дня обращения;
- сохранение прав, предусмотренных коллективными договорами (соглашениями) в части улучшения жилищных условий по прежнему месту работы бывшим работникам, уволенным из организаций в связи с сокращением численности или штата, а также других льгот после сокращения.

2.14. Стороны Соглашения способствуют расширению возможностей прохождения альтернативной гражданской службы на территории области.

Обеспечивают исполнение трудового законодательства в организациях, где граждане проходят альтернативную гражданскую службу.

2.15. Стороны рекомендуют Департаменту федеральной государственной службы занятости населения по Ростовской области постоянно информировать население в средствах массовой информации о положении дел на рынке труда, профессиях, имеющих спрос, вакансиях рабочих мест на предприятиях, в организациях и учреждениях области, а также за ее пределами, в том числе по Южному федеральному округу.

III. ОПЛАТА ТРУДА И УРОВЕНЬ ЖИЗНИ НАСЕЛЕНИЯ ОБЛАСТИ

Стороны договорились осуществлять последовательную политику, направленную на борьбу с бедностью, повышение реальных доходов населения и уменьшение доли населения с доходами ниже прожиточного минимума, повышение реальной заработной платы на предприятиях и в организациях всех форм собственности и превращение её в надежный источник средств, обеспечивающих достойную жизнь работнику и его семье, расширенное воспроизводство рабочей силы, создание условий для повышения удельного веса заработной платы в общих доходах населения.

С этой целью:

3.1. Администрация области:

- устанавливает ежеквартально прожиточный минимум для основных социально-демографических групп населения области и публикует в печати сведения о его величине;
- проводит мониторинг структуры доходов и расходов населения различных социальных групп населения с целью разработки мероприятий по снижению их дифференциации;
- содействует недопущению задолженности по выплате заработной платы работникам бюджетных учреждений муниципальных образований;
- осуществляет мониторинг выплаты заработной платы во внебюджетном секторе экономики, принимает меры по недопущению ее задержек;
- обеспечивает участие в целевых программах и льготном кредитовании предприятий всех форм собственности и предпринимателей при выполнении условий настоящего Соглашения.

3.2. Администрация области обязуется и рекомендует органам местного самоуправления:

- рассматривать на заседаниях областной и территориальных трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений вопрос о соотношении средней заработной платы работников бюджетной сферы и величины прожиточного минимума трудоспособного населения при подготовке бюджетов на очередной финансовый год;
- обеспечивать своевременную выплату заработной платы работникам бюджетной сферы, пенсий, пособий и социальных льгот, предусмотренных законодательством;
- обеспечивать выполнение нормативных правовых актов по вопросам установления условий оплаты труда и индексации заработной платы работников организаций бюджетной сферы;
- осуществлять мониторинг применяемого минимального размера оплаты труда в организациях внебюджетной сферы и принимать меры оперативного реагирования в случаях нарушения трудового законодательства.

3.3. Стороны Соглашения рекомендуют работодателям организаций бюджетной сферы:

- обеспечивать своевременное повышение заработной платы в соответствии с нормативными правовыми актами, принятыми на областном и местном уровнях;
- обеспечивать реализацию нормативных правовых актов Российской Федерации и Ростовской области, локальных нормативных актов о направлении средств, полученных от оказания платных услуг в соответствии с калькуляцией расходов и утвержденными бюджетными росписями, в том числе и на материальное стимулирование работников.

3.4. Союз работодателей Ростовской области принимает меры:

- по включению в локальные нормативные акты организаций условий оплаты и материального стимулирования труда с учетом мнения выборного профсоюзного органа или иного представительного органа работников;
- по установлению минимального размера оплаты труда (МРОТ) в организациях, работающих стабильно или находящихся в состоянии выхода из кризиса, по отношению к прожиточному минимуму трудоспособного населения в размерах не ниже:

- в 2005 – 2006 годах – 90%;
- в 2007 году: в первом полугодии – 95%,
к концу второго полугодия – 100%.

В организациях, где МРОТ ниже этих величин, рекомендует работодателям иметь программы поэтапного его увеличения, принятые с учетом мнения выборного профсоюзного органа или иного представительного органа работников;

- по применению тарифных ставок первых разрядов (минимального размера оплаты труда) в соответствии с отраслевыми тарифными соглашениями.

Работодателям организаций, у которых отсутствуют отраслевые тарифные соглашения, организаций сельского хозяйства, а также организаций, тарифы на услуги (работы) которых регулируются органами государственной власти или местного самоуправления, рекомендует устанавливать минимальный размер заработной платы в соответствии с этапами её роста в области;

- по созданию в организациях рабочих мест с оплатой труда не ниже прожиточного минимума трудоспособного населения.

3.5. Федерация профсоюзов и Союз работодателей Ростовской области содействуют в организациях своевременной выплате заработной платы работникам.

Стороны Соглашения обеспечивают:

- конкретизацию в коллективных договорах, соглашениях, трудовых договорах условий оплаты труда работников в соответствии с отраслевыми тарифными соглашениями и основными нормами ее тарифного регулирования, предусмотренными в Положении по тарифному регулированию оплаты труда, являющемуся неотъемлемой частью настоящего Соглашения (приложение 1);

- ежегодное увеличение среднемесячной номинальной заработной платы работникам предприятий в соответствии со среднероссийскими показателями в 2005 году – 124%, 2006 году – 121%, 2007 году – 119%;

- установление в коллективных договорах, соглашениях, трудовых договорах видов, размеров и порядка выплаты компенсаций при задержке заработной платы, материальной ответственности работодателей за нарушение условий соглашения по размерам и срокам выплаты заработной платы и иных выплат работникам в соответствии с действующим законодательством.

3.6. Федерация профсоюзов Ростовской области:

- добивается обеспечения одинакового уровня оплаты равнозначного труда в организациях всех форм собственности, обоснованной интенсификации труда, совершенствования нормирования труда, использования квалификационных требований и тарифно-квалификационных характеристик на основе научно-обоснованных государственных рекомендаций;

- отстаивает и защищает интересы, права и льготы трудовых коллективов, предусмотренные соглашениями и коллективными договорами;

- осуществляет регулярно общественный контроль за целевым использованием средств, предназначенных на оплату труда, обеспечением своевременной выплаты заработной платы и ликвидации задолженности по ней;

- в целях обеспечения гарантированного размера заработной платы добивается доведения к 2007 году доли тарифной части оплаты труда в структуре заработной платы работников промышленности до уровня не ниже 75-80%.

3.7. Стороны Соглашения договорились повышать действенность контроля за сроками выплаты заработной платы и соблюдением трудового законодательства по оплате труда на предприятиях и в организациях области за счет активизации работы трехсторонней комиссии, отраслевых профсоюзов, территориальных объединений работодателей.

3.8. Стороны Соглашения рекомендуют: органам местного самоуправления, территориальным органам профсоюзов, территориальным объединениям работодателей осуществлять систематический контроль за выполнением обязательств сторон по вопросам оплаты труда, предусмотренных в коллективных договорах и соглашениях, оказывать правовую помощь работникам при возникновении и разрешении трудовых споров.

3.9. Стороны Соглашения с целью повышения прожиточного минимума трудоспособного населения договорились на основе методических рекомендаций по определению потребительской корзины в целом по Российской Федерации и в субъектах Российской Федерации, с учетом фактических изменений объема и структуры потребления малоимущими группами населения, а также осуществляемых реформ в социальной сфере, готовить предложения по совершенствованию состава потребительской корзины в Ростовской области.

3.10. Стороны Соглашения договорились использовать величину прожиточного минимума для:

- оценки уровня жизни населения области при разработке и реализации социальных программ;
- обоснования устанавливаемых в области социальных пособий, выплат и других видов государственной социальной помощи малоимущим жителям области;
- формирования областного бюджета и бюджетов муниципальных образований;
- установления минимального размера оплаты труда в организациях внебюджетной сферы экономики в соответствии с этапами, определенными настоящим Соглашением.

IV. МЕРЫ ПОДДЕРЖКИ СОЦИАЛЬНО–КУЛЬТУРНОЙ СФЕРЫ. СОЦИАЛЬНАЯ ЗАЩИТА НАСЕЛЕНИЯ

4.1. Администрация области обязуется:

- обеспечивать финансирование учреждений социальной сферы в части своих полномочий в соответствии с объемами расходов, утвержденными областным законом об областном бюджете на очередной финансовый год, а также дальнейшее развитие сети учреждений социального обслуживания населения, здравоохранения, образования, культуры, в том числе: учреждений социального обслуживания пожилых граждан и инвалидов, лиц, потерявших социальные связи в обществе, малообеспеченных семей с детьми и детьми-инвалидами, несовершеннолетних подростков; центров по реабилитации больных наркоманией и алкоголизмом; музеев, театров, клубов и домов культуры, библиотек, школ искусств; дошкольных, общеобразовательных учреждений, учреждений дополнительного образования и коррекционных образовательных учреждений. Оказывать содействие в выделении помещений под социальные учреждения, их реконструкцию, принимать меры по недопущению отключения от системы тепло-, энергоснабжения учреждений бюджетной сферы. Предусматривать средства на мероприятия молодежной политики, оказывать всемерную поддержку движению «Семья против наркотиков»;
- повышать ответственность руководителей областных органов исполнительной власти за обеспечение стабильного финансирования учреждений социально-культурной сферы, соблюдение трудового законодательства, обеспечение государственных социальных гарантий.

4.2. Администрация области обеспечивает финансирование расходов на капитальное строительство объектов социальной сферы в пределах объемов, предусмотренных областным законом об областном бюджете на очередной финансовый год.

4.3. Стороны Соглашения выработают предложения в адрес Правительства Российской Федерации по реформированию систем обязательного социального и обязательного медицинского страхования, обеспечивающих:

- утверждение страховых принципов;
- определение механизма установления экономически обоснованных, на основе актуарных расчетов, страховых тарифов;
- участие представителей объединений работодателей и объединений профсоюзов в управлении государственными фондами социального страхования;
- развитие негосударственного социального страхования.

4.4. Администрация области предусмотрит в проекте областного бюджета на очередной финансовый год средства на выплату адресной социальной помощи.

Осуществит меры социальной поддержки малоимущих и социально-незащищенных граждан в виде натуральных льгот, жилищных субсидий, пособий и денежных компенсаций, предусмотренных федеральным и областным законодательством.

В целях доступности получения адресной помощи обеспечит поэтапное внедрение системы персонифицированных социальных счетов граждан для перечисления на них адресных субсидий на оплату жилья и коммунальных услуг и других видов социальной помощи.

4.5. Администрация области будет проводить согласованную политику в области развития и совершенствования образования, культуры, спорта, туризма и санаторно-курортного лечения, здравоохранения и социальной сферы, используя для этого средства местных бюджетов, привлечение средств внебюджетных фондов, экономические возможности предприятий, спонсорские средства.

4.6. Стороны Соглашения рекомендуют работодателям сохранять за ветеранами труда, при выходе на пенсию, права членов трудового коллектива на улучшение жилищных условий, пользование объектами социально-бытовой сферы и услугами культурно-просветительных учреждений.

4.7. Стороны Соглашения договорились продолжить в 2005–2007 годах работу по обеспечению функционирования и развития единого образовательного пространства, социально-экономической поддержки учебных заведений и обучаемых. В этих целях:

- принимают меры к пролонгации мероприятий по поддержке государственной высшей школы в Ростовской области на период до 2007 года и к их осуществлению в полном объеме;
- предусматривают выделение средств и примут меры к реализации мероприятий по развитию системы работы с одаренными детьми, примут меры к пролонгации мероприятий по совершенствованию среднего профессионального образования в Ростовской области на 2005-2007 годы;

- принимают меры по возвращению детей в систему образования, по профилактике детских и молодежных правонарушений;
- предусматривают выделение средств и примут меры к сохранению системы художественного образования в области, дальнейшему развитию системы работы с одаренными детьми;
- систематически проводят проверки соблюдения законодательства РФ по недопущению приватизации объектов государственной и муниципальной систем образования, культуры;
- предусматривают в областном бюджете средства на приобретение школьных автобусов, компьютерной техники и ее программного обеспечения для общеобразовательных учреждений;
- обеспечивают реализацию законных прав образовательных учреждений и организаций системы образования на получение занимаемых земельных участков и других объектов права собственности в оперативное управление на условиях бесплатного (бессрочного для земли) пользования;
- продолжают работу по организации питания учащихся, передаче в аренду школам сельскохозяйственных земель;
- рекомендуют работодателям и профсоюзным организациям ввести в практику разнообразные формы партнерства с образовательными учреждениями профессионального образования: содействие оказанию социальной поддержки обучающихся и педагогических работников; помощь в проведении конкурсов профмастерства и различных общественных мероприятий; содействие созданию профсоюзных организаций, ученических, студенческих организаций и другие формы.

4.8. Стороны Соглашения в соответствии с Концепцией государственной молодежной политики в Российской Федерации и Областным законом от 07.10.2004 №167-ЗС «О государственной поддержке молодежи, молодежных и детских общественных объединений в Ростовской области» всемерно содействуют:

- организации работы по патриотическому, гражданскому и физическому воспитанию, формированию здорового образа жизни, культурному и творческому развитию молодежи;
- поддержке молодежных и детских общественных объединений, органов студенческого самоуправления, консультативно-совещательных структур молодежи при органах законодательной и исполнительной власти;
- реализации мероприятий по профилактике наркомании, беспризорности, безнадзорности, правонарушений несовершеннолетних и других негативных явлений в молодежной среде;
- проведению мероприятий, направленных на поддержку молодых семей, решению жилищных проблем молодых семей и молодежи;
- реализации мероприятий по содействию трудоустройству молодежи и развитию движения студенческих отрядов.

4.9. Стороны Соглашения продолжают работу по обеспечению охраны материнства и детства, социально-экономической поддержки дошкольных образовательных учреждений. В этих целях:

- предоставляют меры социальной поддержки детям первого-второго года жизни из малоимущих семей, детям до шести лет из многодетных семей и, в части обеспечения бесплатными медикаментами, детям первых трех лет жизни, в соответствии с действующим законодательством;
- при передаче ведомственных детских дошкольных учреждений в муниципальную собственность не допустят их перепрофилирования и использования не по назначению;
- примут меры по организации летнего отдыха, оздоровлению и занятости детей и подростков;
- активно внедряют в области семейный тип воспитания детей.

Рекомендуют органам местного самоуправления области предусмотреть в бюджетах соответствующих уровней выделение средств для частичной компенсации расходов на содержание стационарных детских оздоровительных лагерей, льготных тарифов на электроснабжение и коммунальные услуги для детских оздоровительных лагерей, находящихся на территории области, установление льготных тарифов на перевозку организованных групп детей в каникулярное время.

4.10. Союз работодателей области организует работу:

- по включению в соглашения всех уровней, коллективные договоры мер по реализации Федерального закона от 01.04.96 №27-ФЗ «Об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе обязательного пенсионного страхования», Федерального закона от 15.12.2001 №166-ФЗ «О Государственном пенсионном обеспечении в Российской Федерации», Федерального закона от 15.12.2001 № 167-ФЗ «Об обязательном пенсионном страховании в Российской Федерации», Федерального закона от 17.12.2001 № 173-ФЗ «О трудовых пенсиях в Российской Федерации» и Федерального закона от 24.07.2002 №111-ФЗ «Об инвестировании средств для финансирования накопительной части трудовой пенсии в Российской Федерации»;
- по обеспечению всеми работодателями своевременной и полной уплаты страховых взносов в Пенсионный фонд РФ, регистрации в системе обязательного пенсионного страхования всех работающих и представления в законодательно установленный срок (по итогам отчетного периода, а также для назначения трудовой пенсии) сведений индивидуального персонифицированного учета;
- по представлению работодателями территориальным органам ПФР списков застрахованных лиц, уходящих на пенсию в текущем году;
- по представлению работодателями территориальным органам ПФР выписок из приказов о назначении лиц, ответственных за оформление документов для назначения пенсии;
- по оказанию содействия территориальным органам ПФР в проведении проверок наличия на предприятиях первичных документов, уточняющих характер и условия труда застрахованных лиц-работников этих предприятий;
- по своевременному представлению территориальным органам Пенсионного фонда РФ по Ростовской области Перечней рабочих мест и должностей на право льготного пенсионного обеспечения и первичные документы, необходимые, для осуществления правовой оценки обоснованности их представления;
- по проведению аттестации рабочих мест;
- по обеспечению ведения унифицированных форм первичной учетной документации по учету труда и его оплаты;

– по осуществлению мероприятий по надлежащему хранению первичных документов (финансовых, по учету кадров, технологических), касающихся прав и законных интересов граждан.

Федерация профсоюзов области:

– организует проведение в трудовых коллективах работы по разъяснению последствий фактов неуплаты страховых взносов и несвоевременного представления сведений персонифицированного учета на работников;

– обеспечивает контроль со стороны профсоюзных органов за исполнением работодателями установленных законодательством обязанностей в сфере обязательного пенсионного страхования работников;

– организует работу по созданию комиссий по проверке наличия в организациях первичных документов, подтверждающих право отдельных категорий застрахованных лиц на досрочное пенсионное обеспечение в соответствии с Перечнями рабочих мест и должностей, занятость на которых дает право на пенсионное обеспечение в связи с особыми условиями труда и на пенсию за выслугу лет, ежегодно предоставляемыми в территориальные управления ПФК;

– добивается от работодателей принятия мер по обеспечению сохранности необходимых первичных документов.

Стороны рекомендуют органам местного самоуправления взять под контроль вопросы своевременной и в полном объеме уплаты работодателями городов (районов) страховых взносов на обязательное пенсионное страхование и представления в законодательно установленный срок сведений индивидуального (персонифицированного) учета.

Стороны Соглашения договорились провести работу, направленную на включение в учредительные документы организаций, в собственности (владении) которых оказались документы по личному составу ликвидированных организаций, не имеющих правопреемников, положений об ответственности этих организаций за обеспечение сохранности оказавшихся в собственности (владении) документов и о выдаче гражданам для целей пенсионного обеспечения архивных справок и копий этих документов.

4.11. Стороны Соглашения способствуют повышению уровня пенсионного обеспечения граждан, развитию дополнительного пенсионного страхования и обеспечения, стимулированию, в том числе через:

– повышение доходов работающих граждан, развитие негосударственных пенсионных фондов;

– формирование профессиональных (отраслевых, региональных) пенсионных систем.

4.12. Администрация области в соответствии с областным законом об областном бюджете на соответствующий финансовый год:

– производит ежемесячно и в полном объеме уплату страховых взносов на обязательное медицинское страхование неработающего населения;

– обеспечивает погашение имеющейся задолженности по страховым взносам на неработающее население в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 23.08.2001 № 624 «О проведении реструктуризации задолженности плательщиков страховых взносов на обязательное медицинское страхование неработающего населения, имеющейся по состоянию на 1 января 2001 года».

Администрация области обеспечивает в соответствии с действующим законодательством предоставление льгот медицинским работникам, в том числе пенсионерам.

4.13. Стороны Соглашения рекомендуют областному фонду обязательного медицинского страхования обеспечивать полное и регулярное финансирование бесплатной медицинской помощи населению на основе соответствующих тарифов, утверждаемых Тарифным Соглашением между Администрацией области, Ассоциацией Донских врачей и областной Ассоциацией медицинских страховщиков. Обеспечивать безусловное выполнение определенных Тарифным Соглашением норм денежных расходов на питание, медикаменты и мягкий инвентарь для пациентов лечебных учреждений.

4.14. Стороны Соглашения оказывают помощь и содействие исполнительным органам Фонда социального страхования Российской Федерации в реализации Федерального закона от 24.07.98 №125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний».

4.15. Стороны Соглашения обеспечивают ежегодное информирование областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений о поступлении и расходовании средств за предыдущий год областными фондами по конкретным видам обязательного социального страхования.

4.16. Администрация области:

– содействует реализации областной целевой программы «Культура Дона, 2003-2005 годы», утвержденной Областным законом от 24.07.2001 №163-ЗС, принятию и реализации областной целевой программы «Культура Дона, 2006-2010 годы»;

– предусматривает выделение средств на реконструкцию и реставрацию Ростовского академического театра драмы им. Горького, памятников истории и архитектуры и памятников, посвященных событиям Великой Отечественной войны, на мероприятия, посвященные 100-летию со дня рождения М.А. Шолохова.

4.17. Администрация, Федерация профсоюзов, Союз работодателей области способствуют сохранению собственности государства и общественных формирований на предприятия культуры и искусства, а также памятников истории и архитектуры федерального и местного значения.

4.18. Стороны Соглашения рекомендуют органам местного самоуправления области:

– создавать условия для организации досуга и обеспечения жителей поселений, муниципальных районов, городских округов услугами культурно-зрелищных учреждений, библиотечным обслуживанием;

– способствовать укреплению материально-технической базы учреждений культуры, искусства и кинематографии;

– предусматривать в бюджетах выделение средств на установление льготной оплаты обучения для одаренных детей в музыкальных, художественных школах, детских школах искусств.

4.19. Стороны Соглашения в соответствии с Федеральным законом от 29.04.99 №80-ФЗ «О физической культуре и спорте в Российской Федерации», Федеральным законом от 06.10.2003 №131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации» и Областным законом от 15.01.96 №9-ЗС «О местном самоуправлении в Ростовской области» всемерно содействуют:

- реализации мероприятий, предусмотренных календарными планами спортивно-массовых мероприятий на очередной год;
- сохранению в государственной собственности и в собственности общественных объединений спортивных сооружений - дворцов спорта, манежей, стадионов, бассейнов, спортивных залов, физкультурно-оздоровительных комплексов и организации на их базе работы ДЮСШ, СДЮШОР, детско-подростковых, спортивных клубов, оздоровительных секций и других форм физкультурно-оздоровительной направленности, не допуская их приватизации и перепрофилирования;
- ремонту, реконструкции и строительству спортивных сооружений, продолжению реконструкции областного спортивно-оздоровительного центра «Золотой берег» в п. Ново-Михайловский;
- включению в коллективные договоры, в том числе предприятий агропромышленного комплекса, мероприятий по созданию условий для занятий физкультурой, спортом, обслуживанию и содержанию спортивных баз и сооружений.

Продолжат работу по открытию новых филиалов и отделений по видам спорта, детско-юношеских спортивных школ, городских и районных физкультурно-спортивных, детско-подростковых клубов, спортивно-оздоровительных лагерей, находящихся в ведении муниципальных органов образования и управлений физической культуры, спорта и туризма.

4.20. Стороны Соглашения рекомендуют работодателям, первичным профсоюзным организациям на предприятиях и в организациях, в том числе организациях агропромышленного комплекса, независимо от организационно-правовых форм и форм собственности, в соответствии с Федеральным законом от 29.04.1999 №80-ФЗ «О физической культуре и спорте в Российской Федерации», исходя из экономических возможностей предприятий, определять в коллективных договорах меры:

- по обеспечению условий для реализации работниками организаций и предприятий права на занятия физической культурой, в том числе права на профессионально-прикладные, физкультурно-оздоровительные и реабилитационные мероприятия в течение трудового дня, послетрудовое восстановление, а также условия для организации массовых спортивных мероприятий;
- по предоставлению работникам организаций, предприятий и членам их семей для занятий физической культурой и спортом имеющихся на балансе организаций и предприятий спортивных сооружений и баз на льготных условиях;
- по обеспечению обслуживания ведомственных спортивных сооружений и баз, их капитального и текущего ремонта, содержанию работников таких спортивных сооружений и баз;
- по сохранению и обеспечению обслуживания ведомственных спортивных сооружений и баз, не допуская их закрытия или перепрофилирования, выделению средств на приобретение спортивного оборудования и инвентаря.

4.21. Союз работодателей, Федерация профсоюзов, Администрация области совместно с органами местного самоуправления, туристическими организациями и гостиничными комплексами подготовят инвестиционные проекты и предложения по развитию сферы внутреннего и выездного туризма на территории области, строительству новых туристских объектов, организации массовых туристско-спортивных праздников, проведению рекламно-информационных туров по городам и районам области.

4.22. Администрация области совместно с Федерацией профсоюзов области рассмотрят меры государственной поддержки санаторно-курортного комплекса региона на период 2005-2007 годы, будут проводить протекционистскую политику по отношению к здравницам, расположенным на территории области.

V. ЖИЛИЩНО-БЫТОВЫЕ УСЛОВИЯ ПРОЖИВАНИЯ В ОБЛАСТИ

5.1. Администрация области продолжит реализацию областной целевой Программы развития системы долгосрочного финансирования жилищного строительства, действующей в рамках Решения Законодательного Собрания Ростовской области от 30.11.99 №36 «О концепции жилищной политики Ростовской области на период с 1999 по 2005 годы», реализацию основных направлений жилищной политики в развитие государственной целевой программы «Жилище», утвержденной Постановлением Правительства Российской Федерации от 20.06.93 №595, используя для этого целостную систему финансирования, обеспечивающую консолидацию бюджетных, внебюджетных и личных средств граждан. Обеспечит сохранение темпов жилищного строительства, в том числе за счет ипотечных форм кредитования жилищного строительства, поддержки строительства индивидуального жилья.

Обеспечит поддержку гражданам, улучшающим жилищные условия за счет собственных средств, в виде:

- предоставления земельных участков для размещения жилья;
- обеспечения в установленном порядке развития инфраструктуры города.

Продолжит реализацию программы реконструкции и модернизации жилищного фонда, включая устройство мансардных этажей.

Обеспечит развитие ипотечного кредитования жилищного строительства и поддержку индивидуального жилищного строительства, содействие созданию условий для развития долгосрочного жилищного кредитования, реализации программы ипотечного кредитования граждан, мероприятий, направленных на государственную поддержку молодых семей.

В этих целях:

- стимулирует активность финансово-кредитных организаций на рынке долгосрочного жилищного кредитования, разработает и реализует в полном объеме программы предоставления гражданам бюджетных займов и субсидий;

- определит и реализует меры, обеспечивающие повышение доступности кредитных ресурсов и качества финансовых услуг для граждан в форме ипотечных, образовательных, потребительских кредитов;

- предусмотрит в областном бюджете объем расходов, направленных на снижение процентных ставок по ипотечному жилищному кредитованию.

Для улучшения жилищных условий работников предприятий, Союз работодателей совместно с администрациями муниципальных образований активно внедрят на производствах программы ипотечного жилищного кредитования, окажут помощь работникам при получении долгосрочных жилищных кредитов, окажут содействие в предоставлении работникам бюджетных субсидий и займов на строительство и приобретение жилья.

Рекомендуют работодателям предоставлять работающим, в соответствии с условиями договора, долгосрочные кредиты на приобретение или строительство собственного жилья за счет средств предприятия.

Администрация области предусмотрит строительство жилья для малоимущих граждан области.

Обеспечит предоставление жилья гражданам, в том числе с использованием жилищных сертификатов, уволенным с военной службы и членам их семей; участникам ликвидации последствий аварии на Чернобыльской АЭС, ставшим на учет до 01.01.2005 года; инвалидам и участникам ВОВ, ставшим на учет до 01.01.2005 года – за счет выделенных средств из федерального бюджета, а также детям-сиротам, оставшимся без попечения родителей – за счет средств областного бюджета.

В связи с большой очередностью и неудовлетворительным обеспечением льготных категорий граждан социальным жильем, рекомендует органам местного самоуправления области при утверждении бюджетов закладывать часть средств на строительство социального жилья.

Стороны Соглашения рекомендуют органам местного самоуправления области при формировании соответствующих бюджетов предусматривать:

- бюджетные субсидии для оплаты части стоимости жилья, приобретаемого с помощью жилищного кредита, и бюджетные субсидии для оплаты части процентной ставки по кредитам, полученным для приобретения и строительства жилья, на обеспечение квалифицированных кадров бюджетной сферы в соответствии с действующим законодательством Ростовской области;

- предоставление льгот по оплате услуг ЖКХ квалифицированным работникам, проживающим и работающим в сельской местности, в соответствии с действующим законодательством Ростовской области.

Для обеспечения комфортных и безопасных условий проживания на территории области Стороны Соглашения договорились и рекомендуют муниципальным образованиям области обеспечить реализацию первоочередных мероприятий:

- по строительству межпоселковых газопроводов и разводящих газовых сетей в городах и районах области;
- по обеспечению населения Ростовской области питьевой водой, защите населения области от несчастных случаев и природных катаклизмов;

- информировать население о программах по улучшению жилищных условий.

5.2. Администрация области осуществляет реализацию Концепции реформирования жилищно-коммунального комплекса Ростовской области на период 2004-2010 годы, утвержденной Решением коллегии Администрации области от 22.03.2004 №17.

Союз работодателей, Администрация и Федерация профсоюзов области при осуществлении поэтапной реализации Мероприятий по реформированию и модернизации жилищно-коммунального хозяйства Ростовской области на 2004-2006 годы, утвержденных Решением коллегии Администрации области от 22.03.2004 №17, одновременно с повышением размера оплаты за жилье и коммунальные услуги, осуществляют мероприятия по повышению качества предоставляемых коммунальных услуг, обеспечат меры социальной защиты малоимущих слоев населения в виде предоставления компенсаций (субсидий) на оплату жилья и коммунальных услуг в соответствии с региональными стандартами. Установят контроль за соблюдением региональных стандартов при переходе на новую систему оплаты жилья и коммунальных услуг.

Стороны Соглашения договорились:

- проводить согласованную политику по развитию общественного самоуправления в жилищной сфере;
- осуществлять контроль за обоснованным формированием цен (тарифов), подлежащих государственному регулированию, с целью проведения единой ценовой политики;

- проводить мониторинг соблюдения региональных стандартов;

- повысить уровень информирования населения области по проблемам в жилищно-коммунальном хозяйстве и путям их разрешения, обеспечить проведение согласованной политики в информировании населения области об экономически обоснованном изменении цен (тарифов);

- обеспечить меры адресной социальной защиты малоимущих слоев населения в виде предоставления семьям с низкими доходами жилищных субсидий в соответствии с региональными стандартами перехода на новую систему оплаты жилья и коммунальных услуг;

- принимать меры, исключающие монополизацию сферы услуг в ЖКХ, в том числе путем создания условий для развития организаций различных форм собственности.

Рекомендовать органам местного самоуправления:

- осуществлять меры по повышению собираемости платежей граждан за жилищно-коммунальные услуги;

- обеспечивать эффективную социальную защиту малоимущих слоев населения в соответствии с региональными стандартами;

- способствовать своевременной выплате из бюджета дотаций на возмещение убытков при предоставлении льгот и субсидий на оплату жилищно-коммунальных услуг малоимущим жильцам ТСЖ и ЖСК;

- обеспечивать погашение задолженности за счет средств местного бюджета по льготам и субсидиям ТСЖ и ЖСК;
- разработать и создать условия, стимулирующие организацию и функционирование товариществ собственников жилья.

Администрация области проведет работу с депутатами Государственной Думы Федерального Собрания РФ от Ростовской области по подготовке пакета документов для принятия Государственной Думой закона о предоставлении потреби-

телям (населению и организациям всех форм собственности), находящимся в 30-километровой зоне атомных электростанций, льгот по оплате за потребленную электроэнергию.

5.3. Стороны Соглашения рекомендуют органам местного самоуправления:

- осуществлять мероприятия по повышению качества предоставляемых жилищно-коммунальных услуг;
- проводить своевременную подготовку к работе в осенне-зимний период жилищного фонда всех форм собственности;
- повысить ответственность за соблюдение технических требований и норм при эксплуатации объектов жизнеобеспечения населения;
- осуществить комплекс мер по социальной защите работников в случаях реорганизации, банкротства и ликвидации предприятий жилищно-коммунального комплекса;
- усилить контроль за сохранностью жилищного фонда, проводить мероприятия по отселению семей из аварийного, грозящего обвалом жилищного фонда;
- разработать и утвердить систему, направленную на укрепление кадрового потенциала в сфере жилищно-коммунального хозяйства (повышение квалификации, обучение, кадровое замещение, аттестация специалистов);
- обеспечить поэтапный переход на предоставление и выплату жилищных субсидий через систему персонифицированных социальных счетов.

5.4. Стороны Соглашения рекомендуют органам местного самоуправления области, руководителям предприятий и организаций – владельцам общежитий устанавливать плату за проживание в общежитиях в пределах применяемых ставок для нанимателей государственного и муниципального жилищных фондов. Плату за коммунальные услуги взимать по тарифам, утвержденным органами местного самоуправления. Разницу между фактической стоимостью проживания в общежитии и установленными ставками доплачивать предприятиям, чьи работники проживают в этих общежитиях, либо муниципальным органам (для работников бюджетных организаций) в соответствии с договором на предоставление жилых помещений с собственником общежития.

5.5. Стороны Соглашения рекомендуют органам местного самоуправления области обеспечить инвентаризацию и передачу бесхозных инженерных коммуникаций жилищного фонда на баланс специализированных предприятий для бесперебойного предоставления услуг жилищно-коммунального хозяйства.

5.6. Администрация области содействует проведению государственной политики в области архитектуры.

5.7. Администрация области продолжит выполнение комплекса работ по созданию и ведению государственного градостроительного кадастра.

5.8. Администрация области содействует удовлетворению спроса граждан на земельные участки под сады и огороды за счет земель, находящихся в государственной или муниципальной собственности.

Содействует удовлетворению спроса граждан на земельные участки для индивидуального жилищного строительства, увеличению размеров земельных участков личных подсобных хозяйств в пределах установленных норм и за счет земельных долей, наделению земельными участками казачьих обществ, размещению переселенцев и других групп мигрирующих граждан в соответствии с действующим законодательством.

На период садово-огородных работ (апрель-сентябрь) не повышает стоимость проезда на всех видах транспорта пригородного сообщения.

Рекомендует органам местного самоуправления не повышать в период садово-огородных работ стоимость проезда автобусами к садовым и огородным участкам.

5.9. Администрация области продолжает выполнение комплекса работ по созданию автоматизированной системы ведения государственного земельного кадастра.

5.10. Союз работодателей, Федерация профсоюзов, Администрация области осуществляют контроль и добиваются улучшения работы общественного транспорта.

Рекомендуют органам местного самоуправления области заключать договоры с предприятиями пассажирского автотранспорта, осуществляющими пассажирские перевозки, обеспечивающие компенсацию выпадающих доходов предприятиям автотранспорта, осуществляющим перевозку льготных категорий пассажиров.

5.11. Администрация, Союз работодателей и Федерация профсоюзов области в соответствии с действующим законодательством осуществляют постоянный контроль за соблюдением государственной дисциплины цен и тарифов на продукцию, товары и услуги, производимые и оказываемые предприятиями и организациями независимо от подчиненности и форм собственности. Виновных в нарушениях цен и тарифов привлекают к ответственности в соответствии с действующим законодательством.

Ужесточают контроль за качеством ввозимых и реализуемых в области продуктов питания, соблюдением санитарных норм и обеспечением культуры обслуживания на предприятиях торговли и общественного питания.

Рекомендуют администрациям городов и районов ужесточить контроль за организацией работы торговых предприятий, соблюдением правил торговли в торговой сфере, за функционированием рынков.

5.12. Стороны Соглашения рекомендуют органам местного самоуправления пересматривать тарифы на жилищно-коммунальные услуги не чаще одного раза в год, одновременно с принятием решения об утверждении областного и местных

бюджетов на очередной финансовый год. Утверждение тарифов осуществлять на основании результатов независимой экспертизы экономически обоснованных цен и тарифов.

Стороны Соглашения договорились совместно с органами муниципальных образований постоянно осуществлять финансовый и технологический аудит предприятий, продукция и услуги которых подлежат государственному ценовому регулированию, а также проверку обоснованности затрат на предоставление жилищно-коммунальных услуг.

5.13. Администрация, Союз работодателей и Федерация профсоюзов области внесут предложения по изменению законодательных и иных нормативных правовых актов, определяющих общие принципы организации местного самоуправления в целях наделения органов местного самоуправления собственностью и финансами для принятия практических мер по развитию сети муниципальных предприятий, связанных с оказанием услуг и производством товаров для населения.

VI. ОХРАНА ТРУДА, ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ

6.1. Стороны Соглашения договорились:

- обеспечить завершение выполнения мероприятий, предусмотренных Региональной программой улучшения условий и охраны труда в Ростовской области на 2001-2005 годы, утвержденной Постановлением Главы Администрации (Губернатора) области от 19.03.2001 № 118;
- разработать совместно с контрольными и надзорными органами Региональную программу улучшения условий и охраны труда в Ростовской области на 2006-2008 годы;
- организовывать ежегодное проведение Дня охраны труда в муниципальных образованиях и организациях области;
- в целях оказания содействия региональному отделению Фонда социального страхования РФ в решении вопросов применения скидок (надбавок) к страховым тарифам в соответствии с Постановлением Правительства РФ от 06.09.2001 № 652 «Об утверждении Правил установления страхователям скидок и надбавок к страховым тарифам на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний», производить оценку состояния условий и охраны труда в организациях области и направлять соответствующие предложения; способствовать внедрению механизма возврата страховых средств на частичное финансирование предупредительных мер по сокращению производственного травматизма;
- расширить практику оказания методической и практической помощи работодателям в организации охраны труда на договорной основе;
- завершить включение в Российскую информационную сеть охраны труда (РИСОТ) органов по труду муниципальных образований и организаций, занимающихся производственной деятельностью;
- принять меры по расширению сети и совершенствованию деятельности учебных центров по обучению и проверке знаний руководителей, специалистов, членов комитетов (комиссий) и уполномоченных по охране труда с использованием на эти цели средств, выделяемых Фондом социального страхования РФ;
- предусматривать в бюджете области ежегодное выделение необходимых средств на охрану труда;
- систематически информировать население о состоянии производственного травматизма, об экологической и радиационной обстановке на предприятиях, в местах проживания и принимаемых мерах по их улучшению;
- в соответствии с Федеральным законом от 08.08.2001 № 134-ФЗ «О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при проведении государственного контроля (надзора)», организовывать действия надзорных и контрольных органов при обследовании предприятий и организаций по вопросам охраны труда;
- установить строгий контроль за предоставлением предприятиями и организациями всех форм собственности в органы статистики и Гострудинспекцию отчетности по установленным формам о состоянии условий труда и производственного травматизма;
- расширить практику проведения государственной экспертизы проектов строительства и реконструкции производственных объектов на их соответствие требованиям охраны труда, не допускать реализации проектов без положительных санитарно-эпидемиологических заключений и положительных заключений вневедомственной и государственной экологических экспертиз;
- совместно с территориальным управлением Роспотребнадзора по Ростовской области организовать обучение специалистов по охране труда организаций по вопросам расследования острых и хронических профессиональных заболеваний (отравлений);
- обратиться в Правительство РФ с предложением о придании «Программе экологической реабилитации Восточного Донбасса» статуса ФЦП.

6.2. Стороны Соглашения договорились рекомендовать органам местного самоуправления, работодателям, профсоюзным органам:

- обеспечить реализацию территориальных Программ по охране труда на 2001-2005 годы;
- содействовать завершению аттестации рабочих мест по условиям труда во всех организациях, занимающихся производственной деятельностью;
- проводить предварительный медицинский осмотр лиц, поступающих на предприятия угольной промышленности на работу в подземных условиях;
- контролировать целевое использование средств, предусмотренных региональным отделением Фонда социального страхования Российской Федерации на частичное финансирование предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников;
- разработать перечни профессий и должностей для преимущественного замещения инвалидами с резервированием соответствующих рабочих мест;
- участвовать в разработке территориальных Программ по охране труда на 2006-2008 годы;

- обеспечить соблюдение интересов работающих граждан, пострадавших на производстве, путем полной капитализации средств для их страхового обеспечения при ликвидации (банкротстве) предприятий;
 - обеспечить своевременное и принципиальное расследование всех несчастных случаев на производстве при обязательном участии представителя страховщика – Ростовского регионального отделения ФСС Российской Федерации;
 - проводить экологические субботники, дни экологической безопасности;
 - обеспечить проведение производственного и муниципального экологического контроля, финансирование приоритетных природоохранных мероприятий, ежегодное проведение Общероссийских Дней защиты от экологической опасности;
 - обеспечить разработку и реализацию проектов обустройства санитарно-защитных зон предприятий;
 - проводить рейды по водоохраным зонам и прибрежным полосам рек и водоемов;
 - в городских и районных бюджетах предусматривать финансирование мероприятий по охране труда в бюджетных организациях;
 - обеспечить 100% охват медицинскими осмотрами лиц, занятых во вредных и опасных производственных условиях, проведение соответствующих оздоровительных мероприятий, в том числе санаторно-курортных, а также дообследование работников в областном Центре восстановительной и реабилитационной медицины №2;
 - на предприятиях, использующих канцерогенные вещества и отходы, принять меры по автоматизации технологических процессов с целью максимального сокращения контакта работников, особенно женщин детородного возраста, с указанными веществами;
 - обеспечить разработку и реализацию региональных целевых программ по обеспечению ядерной и радиационной безопасности, охраны окружающей природной среды, в том числе по предотвращению негативного воздействия на нее закрываемых и ликвидируемых предприятий, шахт;
 - обеспечить своевременную утилизацию, захоронение и обезвреживание опасных отходов производства и потребления;
 - предусматривать в коллективных договорах и соглашениях обязательное включение мероприятий, связанных с обеспечением работников средствами коллективной и индивидуальной защиты, а также обеспечение работающих санитарно-бытовыми помещениями, в том числе помещениями для гигиены женщин;
 - принять меры по восстановлению ранее функционировавших ведомственных санитарно-промышленных лабораторий;
 - рекомендовать Федерации профсоюзов, областным профорганам, профсоюзам предприятий: усилить работу по повышению роли общественного контроля за соблюдением законодательства об охране труда.
- Администрация области обязуется осуществлять контроль за выполнением территориальных программ по охране труда на 2001-2005 годы.

6.3. Стороны Соглашения по согласованию с Региональным отделением Фонда социального страхования РФ, надзорными и контрольными органами регулярно проводят совместные комплексные проверки организаций по вопросам охраны труда с обсуждением результатов на заседаниях областной, городских и районных межведомственных комиссий по охране труда.

6.4. Стороны Соглашения рекомендуют надзорным и контрольным органам по охране труда при участии профсоюзных организаций и работодателей:

- организовать регистрацию, обследование и выдачу заключений по охране труда по вновь вводимым производственным объектам, проведение предупредительного надзора за строительством новых и реконструируемых объектов для предотвращения отступлений от проектов, ухудшающих условия труда работников и снижающих безопасность этих объектов. Осуществлять надзор и контроль за безопасной эксплуатацией производственных объектов и оборудования;
- установить строгий контроль за предоставлением предприятиями и организациями всех форм собственности информации о состоянии условий труда, в соответствии с требованиями Постановления Главного государственного санитарного врача по Ростовской области от 13.04.2001 №16 «О совершенствовании системы социально-гигиенического мониторинга за условиями труда на территории Ростовской области»;
- обязать строительно-монтажные организации информировать территориальные органы государственного контроля и надзора о начале работ по реализации проектных решений на объектах всех форм собственности, в т.ч. если работы выполняются с привлечением субподрядных организаций;
- вести оперативный учет и анализ производственного травматизма (групповые, тяжелые и со смертельным исходом несчастные случаи на производстве);
- усилить контроль за проведением аттестации рабочих мест по условиям труда в организациях области;
- осуществлять контроль за соблюдением работодателями порядка проведения предварительных и периодических медицинских осмотров работников и медицинских регламентов допуска к профессии.

6.5. Стороны Соглашения договорились рекомендовать научным и научно-исследовательским организациям включить в программы научно-исследовательских работ разработку методик и рекомендаций по проблемам обеспечения безопасных и здоровых условий труда на производстве.

6.6. Стороны Соглашения обязуются разработать и принять меры по реализации областной программы по сохранению здоровья работающего населения Ростовской области (после принятия на федеральном уровне программы «Здоровье работающего населения России на 2004-2015 годы»).

VII. СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО УЧАСТНИКОВ СОГЛАШЕНИЯ

7.1. Развитие социального партнерства между участниками Соглашения осуществляется на региональном, отраслевом, территориальном, территориально-отраслевом уровнях, в организациях всех форм собственности и базируется на принципах равноправия сторон, уважения позиций и учета интересов участников переговоров, экономической и социальной заинтересованности сторон в договорных отношениях, добровольности принятия обязательств, безусловного их исполнения и ответственности за нарушение.

7.2. Согласованные действия Сторон социального партнерства в социально-трудовых отношениях строятся на основе дальнейшего развития трехстороннего, двустороннего сотрудничества, взаимного содействия в заключении соглашений всех уровней и коллективных договоров, урегулировании и предотвращении коллективных трудовых споров и других массовых акций протеста работников и исключении предпосылок роста социальной напряженности в организациях, на территориях и в целом по области.

7.3. В целях дальнейшего развития системы социального партнерства Стороны Соглашения договорились:

- продолжить, в связи с изменением административно-территориального деления области, в 2005-2007 годах юридическое оформление территориальных объединений работодателей и создание общественных Советов по координации деятельности первичных профсоюзных организаций в городах и районах области;
- содействовать формированию объединений работодателей малого бизнеса, а также представительных сторон работников в городах и районах области;
- обеспечить охват коллективными договорами до 2007 года не менее 80% от числа работников области, в том числе организаций малого бизнеса всех форм собственности;
- продолжить практику заключения соглашений о социально-экономическом сотрудничестве на период 2005-2007 годы между Администрацией Ростовской области, администрациями муниципальных образований, представительными сторонами трудовых отношений предприятий;
- организовать подготовку и проведение в 2006 году областного конкурса «Коллективный договор, эффективность производства – основа защиты социально-трудовых прав граждан»;
- рекомендовать общественным Советам по координации деятельности первичных профсоюзных организаций, территориальным объединениям работодателей, органам местного самоуправления области организовать проведение городских и районных конкурсов.

7.4. Стороны Соглашения договорились улучшить информационное и организационно-методическое обеспечение системы социального партнерства, в этих целях:

- Стороны содействуют созданию в городах и районах области «Центров социального партнерства» для подготовки и переподготовки профсоюзных кадров, специалистов предприятий в области социально-трудовых отношений, определяют источники финансирования их деятельности;
- Администрация области осуществляет проведение мониторинга социально-трудовых процессов в городах, районах и на предприятиях области и ежеквартально информирует Областную трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений;
- Администрация области предоставляет Союзу работодателей и Федерации профсоюзов области возможность знакомиться с результатами исследований, проводимых по поручению Администрации области, а также с данными государственной статистической отчетности по вопросам занятости, доходов и уровня жизни населения, охраны труда, использования фонда рабочего времени, коллективных трудовых споров, соблюдения трудового законодательства;
- Союз работодателей области разработает методические материалы для территориальных объединений работодателей по вопросам их деятельности;
- Администрация, Федерация профсоюзов области выйдут с предложением в Министерство образования и науки Российской Федерации о введении в учебные программы учебных заведений факультативов по теме «Социальное партнерство».

7.5. На основе соглашений всех уровней и коллективных договоров, прошедших уведомительную регистрацию в органах по труду, Стороны Соглашения осуществляют:

- совместную разработку, принятие и реализацию согласованной социально-экономической и трудовой политики, основанной на сбалансированности интересов наёмных работников, работодателей и общества в целом;
- поэтапное повышение реальных доходов работников на основе роста производительности труда, повышения эффективности производства, обеспечение занятости и социальной защиты населения, охраны и безопасности условий труда, профессионального обучения;
- предварительное обсуждение проектов областных законов и иных нормативно-правовых актов в области социально-трудовых отношений, областных программ в сфере труда, занятости населения и социального обеспечения.

Администрация области берёт обязательство не допускать принятия нормативных правовых актов, внесения проектов законов в Законодательное Собрание области по вопросам социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений без обсуждения проектов на заседаниях областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Решение трехсторонней комиссии, а при наличии неурегулированных разногласий – мнения ее сторон, в обязательном порядке доводятся до сведения Администрации и Законодательного Собрания области.

Стороны Соглашения участвуют в обязательном порядке в процессе подготовки проекта закона об областном бюджете на очередной финансовый год по социальным направлениям проекта, вопросам финансирования мероприятий, отраженных в Соглашении.

7.6. В целях совершенствования работы по разрешению коллективно-трудовых споров Администрация области:

- ежегодно обновляет банк данных института посредников, трудовых арбитров Ростовской области и координаторов в муниципальных образованиях по урегулированию коллективных трудовых споров;
- ежегодно проводит подготовку и повышение квалификации посредников и трудовых арбитров, специализирующихся на разрешении коллективных трудовых споров.

7.7. Стороны Соглашения:

- обеспечивают соблюдение прав и гарантий, а также условия для законной деятельности профсоюзов и их выборных органов, содействуют созданию и функционированию профсоюзов в организациях независимо от их организационно-правовой формы;
- признают за профсоюзными организациями преимущественное право на ведение переговоров по заключению коллективных договоров;
- не допускают ограничения независимой финансовой деятельности профсоюзов и финансового контроля за средствами профсоюзов, за исключением контроля за средствами от предпринимательской деятельности;
- содействуют профсоюзам и их объединениям в выполнении работодателями принятых обязательств в коллективных договорах и соглашениях, в части своевременности перечисления на счет профсоюза членских профсоюзных взносов из заработной платы работников в соответствии с Федеральным законом от 12.01.96 № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности»;
- создают условия для осуществления профсоюзного контроля на предприятиях за соблюдением законодательных и других нормативных актов о труде правовыми и техническими инспекторами труда профсоюзов.

7.8. Стороны Соглашения рекомендуют органам местного самоуправления принимать меры по обеспечению городских, районных советов и комитетов профсоюзов бесплатными необходимыми для деятельности оборудованными помещениями, средствами связи, транспортом, оказывать помощь и содействие территориальным объединениям работодателей.

7.9. Федерация профсоюзов области предоставляет бесплатную консультационную и правовую помощь, осуществляет контроль за соблюдением прав и интересов работников в области социально-трудовых отношений, способствует открытию при профкомах консультационных пунктов по правовым и пенсионным вопросам.

7.10. Стороны социального партнерства способствуют соблюдению отраслевого принципа построения и деятельности профсоюзов.

7.11. Федерация профсоюзов области, первичные профсоюзные организации оказывают поддержку и помощь социальным партнерам в реализации мер, направленных на стабилизацию и подъем экономики области, рост благосостояния трудящихся.

7.12. Стороны Соглашения рекомендуют профсоюзам совместно с администрациями муниципальных образований, работодателями использовать возможности трёхсторонних соглашений, коллективных договоров для повышения эффективности работы предприятий, стабилизации их экономики и на этой основе своевременной и полной уплаты налогов всех уровней, дающих возможность решать социально-экономические проблемы.

7.13. Стороны Соглашения рекомендуют работодателям при принятии решения о закрытии предприятий, изменении условий и стимулировании оплаты труда, введении неполной рабочей недели, сокращённого рабочего дня учитывать мнение выборного профсоюзного органа данной организации.

7.14. Федерация профсоюзов Ростовской области, первичные профсоюзные организации принимают все меры по устранению предпосылок возникновения трудовых конфликтов, в случае их возникновения – разрешению ситуации без остановки производства.

7.15. Согласованные Сторонами настоящего Соглашения гарантии распространяются на все работающее население Ростовской области и обеспечиваются Сторонами в установленном действующим законодательством порядке.

7.16. Стороны, подписавшие настоящее Соглашение, в объеме своих полномочий принимают на себя обязательства, закрепленные Генеральным соглашением между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации на 2005-2007 годы.

7.17. В целях расширения сферы договорного регулирования социально-трудовых отношений на предприятиях малого бизнеса Стороны Соглашения проводят:

- анализ действующего законодательства по вопросам трудового права с целью его дальнейшего совершенствования;
- разъяснительную работу с предпринимателями, руководителями и работниками малых предприятий по вопросам организации трудовых отношений на предприятиях малого бизнеса.

VIII. ДЕЙСТВИЕ ОБЛАСТНОГО СОГЛАШЕНИЯ, ОБЕСПЕЧЕНИЕ КОНТРОЛЯ ЗА ХОДОМ ЕГО ВЫПОЛНЕНИЯ И ОТВЕТСТВЕННОСТЬ СТОРОН

8.1. Областное Соглашение заключено на 2005-2007 годы, вступает в силу с момента его подписания и действует до

заключения нового Соглашения.

8.2. Изменения и дополнения в областное Соглашение вносятся по взаимному согласию Сторон.

8.3. Стороны обеспечивают доведение Соглашения до первичных профорганизаций, администраций городов и районов, работодателей, после его принятия.

8.4. Ежегодно каждая из Сторон Соглашения разрабатывает план мероприятий, необходимых для реализации принятых обязательств, и представляет его в областную трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений.

8.5. Областная трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений ежегодно осуществляет контроль за выполнением Соглашения, информирует население области через средства массовой информации, Консультативный совет общественных и политических организаций Собрания общественности Дона при Администрации области о ходе и результатах его реализации.

8.6. Стороны Соглашения организуют и проводят пресс-конференции, круглые столы, встречи с журналистами по наиболее острым проблемам социально-трудовой сферы области.

8.7. Контроль за ходом выполнения Соглашения осуществляется в соответствии с действующим законодательством.

8.8. Стороны Соглашения несут ответственность за уклонение от участия в переговорах, нарушение и невыполнение обязательств, включенных в Соглашение, непредставление информации, необходимой для ведения переговоров и осуществления контроля, в соответствии с действующим законодательством.

8.9. Администрация области обязуется опубликовать текст Соглашения в газете «Наше Время» в 2-х недельный срок после его подписания.

Настоящее Соглашение подписано сторонами:

Глава Администрации (Губернатор)
Ростовской области

Председатель
Федерации профсоюзов Ростов-
ской области

Президент
Союза работодателей
Ростовской области

_____ В.Ф. ЧУБ

_____ В.Д. Козлов

_____ В.Г. Передерий

Приложение 1

к разделу III «Оплата труда и уровень жизни населения области»
Соглашения между Администрацией,
Федерацией профсоюзов и
Союзом работодателей
Ростовской области на 2005-2007 годы

**Положение
по тарифному регулированию оплаты труда**

I. Общие положения

1.1. Настоящее Положение является неотъемлемой частью Соглашения между Администрацией, Федерацией профсоюзов и Союзом работодателей Ростовской области на 2005-2007 годы и определяет основные направления тарифного регулирования оплаты труда на основе социального партнерства.

Под тарифным регулированием оплаты труда Стороны понимают:

а) установление минимально необходимого круга вопросов по оплате труда, подлежащих включению в соглашения всех уровней, коллективные договоры и трудовые договоры:

– дифференциацию оплаты труда на основе установления различных тарифных ставок (окладов) в зависимости от тарифных разрядов (разрядов оплаты труда) работ (работников), определенных по результатам тарификации работ (работников);

– установление для организаций внебюджетной сферы минимального размера оплаты труда (тарифных ставок первых разрядов), механизма его индексации, нижней границы доли тарифной оплаты труда в структуре заработной платы и др. Доля тарифа в структуре заработной платы - отношение фонда заработной платы, начисленной по тарифным ставкам (окладам) и сдельным расценкам, с учетом надбавок и доплат, предусмотренных законодательством за отклонение от нормальных условий труда, к общему фонду оплаты труда на предприятии;

– применение в организациях перечня общепрофессиональных профессий рабочих и должностей служащих, требующих единых разрядов оплаты труда независимо от отраслевой принадлежности;

б) тарифное регулирование оплаты труда руководителей и работников организаций посредством заключения трудового договора.

1.2. Тарифное регулирование оплаты труда в Ростовской области осуществляется:

– в организациях бюджетной сферы - в соответствии с областными законами и нормативными правовыми актами Ростовской области и местного самоуправления;

– организациях внебюджетной сферы - на основе двусторонних, трехсторонних соглашений, коллективных договоров, трудовых договоров.

1.3. Положение определяет содержательную сторону переговорного процесса, обеспечивающего оптимальное сочетание интересов Администрации области, работодателей и работников по обеспечению роста реальной заработной платы, восстановлению ее роли в достижении высокопроизводительного труда, формировании доходов населения.

**II. Основные условия тарифного регулирования оплаты труда
в соглашениях и коллективных договорах**

2.1. Стороны Соглашения считают необходимым применять основные условия тарифного регулирования оплаты труда в соглашениях всех уровней и коллективных договорах.

Индексацию минимального размера оплаты труда (тарифных ставок первых разрядов) в организациях внебюджетной сферы Ростовской области производить в соответствии с изменением (ростом) величины прожиточного минимума трудоспособного населения.

Минимальный размер оплаты труда (тарифная ставка первого разряда) для работников организаций внебюджетной сферы всех форм собственности определять в размерах, указанных в разделе «Оплата труда и уровень жизни населения», с этапами ее повышения.

Нижнюю границу доли тарифной оплаты труда в структуре заработной платы устанавливать не ниже 60 процентов.

Применять Перечень общепрофессиональных профессий рабочих и должностей служащих, требующих единых разрядов оплаты труда независимо от отраслевой принадлежности.

Тарификацию остальных работ (работников) на предприятиях, организациях и учреждениях всех отраслей экономики, независимо от ведомственной подчиненности и форм собственности, производить в соответствии с Едиными тарифно-квалификационными справочниками работ и профессий рабочих, Квалификационными справочниками должностей руководителей, специалистов и других служащих, утвержденными в установленном порядке.

2.2. В областных отраслевых (межотраслевых), территориальных тарифных соглашениях, заключаемых между соответствующими профсоюзами (представителями работников) и их объединениями, объединениями работодателей или иными уполномоченными работодателями представительными органами и органами государственного управления этими отраслями, Стороны рекомендуют определять:

– размер тарифной ставки 1 разряда рабочего основной профессии отрасли;

- отраслевую тарифную сетку (диапазон разрядов и межразрядные тарифные коэффициенты);
- особенности оплаты труда отдельных групп работников, отражающие производственную специфику отрасли;
- условия оплаты за тяжелые и вредные условия труда в отрасли;
- основные условия стимулирования труда работников;
- порядок индексации тарифных ставок и окладов работников организаций внебюджетной сферы в связи с изменением величины прожиточного минимума;
- перечень профессий рабочих и должностей служащих, требующих единых разрядов оплаты труда, в соответствии с Перечнем, предусмотренным в трехстороннем областном Соглашении, перечень Единых тарифно-квалификационных справочников работ и профессий рабочих, Квалификационных справочников должностей руководителей, специалистов и других служащих, утвержденных в установленном порядке для тарификации остальных работ (работников) на предприятиях, организациях и учреждениях всех отраслей экономики, независимо от ведомственной подчиненности и форм собственности;
- нижнюю границу доли тарифной оплаты труда в структуре заработной платы;
- долю заработной платы в себестоимости продукции (для отраслей материального производства) не ниже ранее достигнутого уровня;
- меры по повышению заработной платы, совершенствованию организации оплаты, тарификации и нормирования труда.

Перечисленные показатели и нормы не должны быть ниже условий оплаты труда, предусмотренных трехсторонним Соглашением.

2.3. В территориальных тарифных соглашениях, заключаемых на уровне муниципальных образований между территориальными объединениями профсоюзов, территориальными объединениями работодателей, иными представителями работодателей и соответствующим органом местного самоуправления, Стороны рекомендуют определять:

- размеры тарифных ставок не ниже размеров, принятых трехсторонним областным Соглашением;
- перечень профессий рабочих и должностей служащих, требующих единых разрядов оплаты труда независимо от отраслевой принадлежности в соответствии с Перечнем, предусмотренным в трехстороннем областном Соглашении. Тарификацию остальных работ (работников) на предприятиях, организациях и учреждениях всех отраслей экономики, независимо от ведомственной подчиненности и форм собственности, производить в соответствии с Едиными тарифно-квалификационными справочниками работ и профессий рабочих, Квалификационными справочниками должностей руководителей, специалистов и других служащих, утвержденными в установленном порядке;
- порядок индексации тарифных ставок и окладов работников с учетом роста прожиточного минимума трудоспособного населения;
- нижнюю границу доли тарифной оплаты труда в структуре заработной платы;
- меры по повышению заработной платы, совершенствованию организации оплаты, тарификации и нормирования труда, недопущению задолженности по выплате заработной платы.

2.4. В коллективных договорах, заключаемых между работниками в лице их представителей и работодателем, Стороны рекомендуют конкретизировать условия оплаты труда, предусмотренные трехсторонним областным Соглашением, отраслевыми (межотраслевыми), профессиональными и территориальными тарифными соглашениями:

- вид (форму), систему оплаты труда, размеры окладов (тарифных ставок) для оплаты труда работников;
- минимальную месячную тарифную ставку работника, являющуюся основой для расчета соответствующих часовых и дневных ставок;
- соотношение размеров окладов (тарифных ставок) между отдельными категориями персонала;
- коэффициенты, используемые при дифференциации тарифной ставки первого разряда по группам видов производств и работ (для многоотраслевых предприятий);
- размеры и порядок выплаты доплат и надбавок;
- показатели и условия премирования работников;
- нижнюю границу доли тарифной оплаты труда в структуре заработной платы;
- долю заработной платы в себестоимости продукции (для отраслей материального производства) не ниже ранее достигнутого уровня;
- перечень применяемых нормативных материалов по тарификации и нормированию труда;
- виды работ, по которым предусматривается введение новых или замена действующих норм труда;
- категории персонала, для которых вводятся пониженные нормы труда, и размеры их снижения;
- нормы труда в период освоения производства, размеры понижающих коэффициентов и сроки их введения;
- механизм индексации тарифных ставок (окладов) с учетом изменения величины прожиточного минимума трудоспособного населения;
- сроки выплаты заработной платы;
- виды, размеры и порядок выплаты компенсаций при задержке заработной платы в соответствии с действующим законодательством;
- применяемые Единые тарифно-квалификационные справочники работ и профессий рабочих, Квалификационные справочники должностей руководителей, специалистов и других служащих;
- меры по погашению накопленной задолженности по заработной плате;
- материальную ответственность работодателей за нарушения условий соглашения по размерам и срокам выплаты заработной платы и иным выплатам работникам в соответствии с действующим законодательством.

III. Тарифное регулирование оплаты труда руководителей и работников организаций посредством заключения трудового договора

Стороны настоящего Соглашения рекомендуют:

3.1. Условия и нормы тарифной оплаты труда работника устанавливать в трудовом договоре на основе условий и норм тарифного регулирования оплаты труда, определенных в коллективном договоре или положением по оплате труда.

3.2. В трудовой договор включать следующие существенные условия:

– наименование должности, специальности, профессии работника с указанием квалификации согласно Общероссийскому квалификационному справочнику профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов (ОК 016-94) и в соответствии со штатным расписанием;

– систему оплаты труда (повременную, повременно-премиальную, сдельную, и др.);

– размер тарифной ставки (оклада);

– разряд оплаты труда;

– надбавки за условия труда, доплаты за совмещение профессий, расширение зоны обслуживания и др.;

– условия премирования;

– размер компенсационных выплат за несвоевременную выплату заработной платы в размере не ниже одной трехсотой действующей в это время ставки рефинансирования Центрального банка Российской Федерации, за нарушение других условий, определенных в коллективном договоре, а при его отсутствии – в тарифном соглашении, действие которого распространяется на работников и работодателей данной организации.

3.3. В трудовой договор могут включаться и другие вопросы регулирования заработной платы работника, не предусмотренные коллективным договором (например, персональные надбавки за высокую квалификацию).

3.4. Размер тарифной оплаты труда (ставок, надбавок, компенсационных доплат и др.) работника определенного профессионально-квалификационного уровня не может быть ниже размера, определенного коллективным договором для данной профессии и квалификации.

3.5. Условия оплаты труда руководителей, заместителей руководителя и главных бухгалтеров организаций, независимо от их организационно-правовых форм, определять условиями трудовых договоров, заключаемых с уполномоченными на то лицами.

3.6. Условия трудовых договоров, заключаемых с руководителями государственных организаций областной собственности, организаций с долей государственной (областной) собственности в уставном капитале, в части оплаты труда, определять в соответствии с нормативными правовыми актами Ростовской области, с руководителями организаций муниципальной собственности – нормативными актами органов местного самоуправления.

3.7. Критериями установления размера оплаты труда руководителям организаций внебюджетной (хозрасчетной) сферы должны служить показатели работы организации: объемы работ (услуг), численность работающих, величина прибыли, среднемесячная заработная плата работников.

3.8. Критериями установления размера оплаты труда руководителям организаций бюджетной сферы являются группа по оплате труда руководителей, определяемая в соответствии с показателями работы организации, размеры надбавок и доплат, установленных нормативными правовыми актами Российской Федерации и Ростовской области.

3.9. Механизм регулирования оплаты труда руководителей организаций независимо от форм собственности должен предусматривать установление соотношения размера оплаты труда (среднего заработка) руководителя к размеру оплаты труда (среднему заработку) работников организации. Предельный размер соотношения устанавливается по решению органа, заключающего трудовой договор с руководителем организации.

IV. Перечень общепрофессиональных профессий рабочих и должностей служащих, требующих единых разрядов оплаты труда

Должности служащих, профессии рабочих	Диапазон разрядов
1	2
1. Руководители	
Директор (генеральный директор, начальник, управляющий) организации, учреждения и предприятия	15-18
Главный бухгалтер	13-16
Главный инженер	14-17
Главные: механик, энергетик, диспетчер и др.	13-16
Директор гостиницы	10-14
Директор котельной	10-15
Директор типографии	10-14
Заведующий архивом	3-4
Заведующий бюро пропусков	3-4

Заведующей камерой хранения	3
Заведующий канцелярией	4-5
Заведующий комнатой отдыха	3-4
Заведующий копировально-множительным бюро	3-4
Заведующий машинописным бюро	4-5
Заведующий общежитием	5-12
Заведующий производством (шеф-повар)	6-12
Заведующий (центральным) складом	4-6
Заведующий столовой	7-13
Заведующий фотолабораторией	3-4
Заведующий хозяйством	3-4
Заведующий экспедицией	3-4
Комендант	3-5
Мастер участка (включая старшего)	6-11
Начальник автоколонны	9-14
Начальник вспомогательного отдела (кадров, спецотдела и др.)	8-12
Начальник гаража	8-14
Начальник (заведующий) мастерской	7-14
Начальник основного отдела	11-14
Начальник участка (смены)	7-12
Начальник хозяйственного отдела	7-8
Начальник цеха	11-14
Производитель работ (прораб), включая старшего	8-11
Управляющий отделением (фермой, сельскохозяйственным участком)	10-11
2. Специалисты	
Администратор (включая старшего)	4-8
Архитектор	6-13
Бухгалтер	5-11
Бухгалтер-ревизор	7-11
Дизайнер (художник-конструктор)	6-13
Диспетчер (включая старшего)	4-5
Документовед	6-11
Инженеры всех специальностей	6-11
Инспекторы: по кадрам, по контролю за исполнением поручений (включая старших)	4-5
Конструктор	6-13
Корректор (включая старшего)	7-8
Математик	6-13
Механик	6-11
Переводчик	6-11
Программист	6-13
Психолог	6-11
Редактор	6-11
Социолог	6-11
Специалист по кадрам	5-8
Сурдопереводчик	6-11
Техники всех специальностей	4-8
Технолог	6-13
Товаровед	6-11
Физиолог	6-11
Художник	6-11
Эколог (инженер по охране окружающей среды)	6-11
Экономист	6-11
Электроник	6-13
Юрисконсульт	6-11
3. Другие служащие (технические исполнители)	
Агент	3
Архивариус	2-4
Дежурный бюро пропусков	2
Дежурный (по выдаче справок, залу, этажу гостиницы, комнате отдыха, общежитию и др.)	2-4
Делопроизводитель	3

Инкассатор (включая старшего)	4-5
Калькулятор	3
Кассир (включая старшего)	3-4
Кодификатор	3
Контролер пассажирского транспорта	3-4
Копировщик	2
Лаборант (включая старшего)	4-5
Машинистка (машинистка, работающая с иностранным текстом)	3-5
Нарядчик	2
Оператор диспетчерского движения и погрузочно-разгрузочных работ	4-5
Оператор диспетчерской службы	4
Оператор по диспетчерскому обслуживанию лифтов	3
Паспортист	3
Секретарь	3
Секретарь-машинистка	3
Секретарь-стенографистка	4-5
Секретарь незрячего специалиста	4-8
Статистик	4-5
Стенографистка	4-5
Счетовод	3
Табельщик	2
Таксировщик	2-4
Учетчик	2
Чертежник	3
Экспедитор	2
Экспедитор по перевозке грузов	3-4
4. Рабочие	
Аккумуляторщик	1-5
Аппаратчик воздухоразделения	2-6
Аппаратчик очистки сточных вод	2-4
Аппаратчик химводоочистки	1-4
Бортоператор по проверке магистральных трубопроводов	3-4
Бункеровщик	2-4
Варщик смолки	2
Весовщик	1
Возчик	1
Водолаз	4-8
Водитель автомобиля	4-7
Водитель погрузчика	2-7
Водитель электро- и автотележки	2-4
Водитель мототранспортных средств	3
Гуртовщик	2
Гардеробщик	1
Горничная	1-2
Грузчик	1-2
Дворник	1
Дезактиваторщик	2-5
Дезинфектор	2-3
Дежурный у эскалатора	2-4
Демонстратор одежды	3
Дозиметрист	2-5
Заготовитель продуктов и сырья	3
Заправщик поливомоечных машин	2
Зарядчик огнетушителей	2-3
Зарядчик холодильных аппаратов	2-4
Зоолаборант серпентария (питомника)	3-5
Изготовитель трафаретов, шкал и плат	1-4
Испытатель баллонов	3-5
Истопник	1
Кассир билетный	2-3
Кастелянша	1-2
Киоскер	2
Киномеханик	2-6

Кладовщик	1-3
Контролер на контрольно-пропускном пункте	2-3
Контролер технического состояния автомототранспортных средств	5
Котлочист	1-6
Конюх	1-2
Кочегар технологических печей	3-4
Кубовщик	1
Курьер	1
Кучер	1
Лаборанты всех специальностей	2-6
Лебедчик	2-3
Лифтер	1-2
Маляр	1-6
Маркировщик	1
Матрос-спасатель	2
Машинист автомобилеразгрузчика	3-4
Машинист вагоноопрокидывателя	2-5
Машинист вентиляционной и аспирационной установок	2-3
Машинист воздухоразделительных установок	2-5
Машинист двигателей внутреннего сгорания	2-6
Машинист компрессорных установок	2-6
Машинист (кочегар) котельной	2-6
Машинист крана (крановщик)	2-6
Машинист моечных машин	1-4
Машинист насосных установок	2-6
Машинист перегружателей	3-5
Машинист подъемной машины	3-4
Машинист расфасовочно-упаковочных машин	2-5
Машинист холодильных установок	2-6
Машинист штабелеформирующей машины	5
Механизатор (докер-механизатор) комплексной бригады на погрузочно-разгрузочных работах	3-6
Механик по техническим видам спорта	4-6
Моторист механической лопаты	3
Моторист электродвигателей	2-3
Носильщик	1
Няня	1
Обойщик	1-5
Обработчик справочного и информационного материала	2-3
Оператор аппаратов микрофильмирования и копирования	3-4
Оператор электронно-вычислительных и вычислительных машин	2-4
Оператор заправочных станций	2-5
Оператор котельной	2-6
Оператор разменных автоматов	2
Оператор теплового пункта	2-4
Осмотрщик гидротехнических сооружений	3-4
Переплетчик документов	2-4
Подсобный рабочий	1-2
Пожарный	4-5
Полотер	2-3
Помощник воспитателя	3
Приемщик сельскохозяйственных продуктов и сырья	1-2
Проводник (вожатый) служебных собак	3-4
Промышленный альпинист	6-7
Пропитчик по огнезащитной пропитке	2-4
Рабочий плодоовощного хранилища	2
Рабочий по благоустройству населенных пунктов	1-2
Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	2-4
Рабочий по стирке и ремонту спецодежды	2
Рабочий по уходу за животными	1-6
Рабочий производственных бань	1-2
Радиомеханик по обслуживанию и ремонту радиотелевизионной аппаратуры	3-6
Ремонтировщик плоскостных спортивных сооружений	3-4

Ремонтировщик респираторов и противогазов	2
Садовник	1-2
Сатураторщик	1
Светокопировщик	1-2
Сестра-хозяйка	2
Слесарь-сантехник	2-6
Собаковод	3
Составитель описи объектов населенных пунктов	2
Стеклографист (ротаторщик)	2
Стеклопротирщик	1-2
Сторож (вахтер)	1-2
Стрелок	2-4
Стропальщик	2-6
Такелажник	2-5
Тракторист	2-6
Уборщик мусоропроводов	1-2
Уборщик производственных и служебных помещений	1-2
Уборщик территорий	1-2
Форсунщик	2
Чистильщик	1-4
Швейцар	1
Штемпелевщик этикеток	1
Электромеханик по лифтам	1-6
Электромонтер диспетчерского оборудования и телеавтоматики	1-6
Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	2-6

Приложение 2

к Соглашению
между Администрацией,
Федерацией профсоюзов и
Союзом работодателей
Ростовской области
на 2005-2007 годы

Протокол разногласий по Соглашению между Администрацией, Федерацией профсоюзов и Союзом работодателей Ростовской области на 2005-2007 годы

Мы, представители Сторон Администрации, Федерации профсоюзов и Союза работодателей Ростовской области, действуя на основании Трудового кодекса Российской Федерации от 30.12.2001 №197-ФЗ, Закона Российской Федерации от 11.03.1992 №2490-1 с изменениями от 24.11.1995 №176-ФЗ «О коллективных договорах и соглашениях», подписали настоящий протокол о том, что в ходе коллективных переговоров по подготовке проекта Соглашения между Администрацией, Федерацией профсоюзов и Союзом работодателей Ростовской области на 2005-2007 годы не было достигнуто согласие по вопросу включения в Соглашение следующего предложения стороны Комиссии, представляющей Федерацию профсоюзов Ростовской области:

1. Установить с 2005 года минимальный размер заработной платы и тарифную ставку 1 разряда ЕТС не ниже прожиточного минимума трудоспособного населения.