

СОГЛАШЕНИЕ

**между профессиональными союзами, работодателями и администрацией
Пермской области «О взаимодействии в области социально-трудовых
отношений на 2005-2007 годы»**

ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Настоящее Соглашение «О взаимодействии в области социально-трудовых отношений на 2005-2007 годы» (далее - Соглашение) заключено между сторонами социального партнерства: администрацией Пермской области (далее-Администрация), Пермским областным советом профсоюзов от лица территориальных, первичных и других организаций профсоюзов, представляющих интересы работников области (далее-Профсоюзы), региональным объединением работодателей Пермской области «Сотрудничество», представляющим интересы работодателей области (далее-Работодатели), направлено на обеспечение социально-трудовых прав работников и является одним из важнейших инструментов установления гражданского согласия в области.

Договаривающиеся стороны, заключая Соглашение, руководствуются Конституцией РФ, Трудовым кодексом РФ, действующим законодательством РФ, Законом Пермской области «О социальном партнерстве в Пермской области», своими Уставами, совместно принятыми решениями, признают и обязуются выполнять Генеральное соглашение.

Соглашение является правовым актом по включенным в него трудовым и социально-экономическим вопросам и основой (наряду с общероссийскими тарифными соглашениями) для заключения территориальных (в муниципальных образованиях области), отраслевых соглашений и коллективных договоров организаций.

Пункты Соглашения являются обязательными к применению сторонами и обеспечивают минимальный уровень прав и гарантий работников, который не может быть изменен в сторону снижения социальной защищенности работников.

Действие Соглашения распространяется на областные исполнительные органы государственной власти, организации, входящие в региональное объединение работодателей Пермской области «Сотрудничество», территориальные, первичные и другие профсоюзные организации, входящие в Пермский областной совет профсоюзов, а также организации, не являющиеся членами этих объединений, но делегировавшие им полномочия или присоединившиеся к Соглашению после его заключения.

В регулировании социально-трудовых отношений во внебюджетной сфере администрация области выступает участником социального диалога и способствует развитию социального партнерства на всех уровнях, участвуя в создании и работе постоянно действующих органов социального партнерства, подготовке проектов и заключении соглашений, а также осуществляет функции по организации и координации совместных действий сторон социального

партнерства по обеспечению согласования интересов работников и работодателей в сфере социально-трудовых отношений.

Администрация области, органы местного самоуправления, работодатели способствуют созданию необходимых условий для уставной деятельности профсоюзов, сохраняют за областными, городскими, районными комитетами профсоюзов занимаемые помещения.

Стороны договорились об обмене информацией, касающейся социально-трудовых отношений, социального партнерства и выполнения обязательств Соглашения.

Стороны договорились заключать коллективные договоры на всех предприятиях и организациях независимо от формы собственности.

Стороны признают, что предприятия, учреждения, не имеющие профсоюзной организации, но заключившие коллективный договор, могут являться представителями стороны работодателей в областной трехсторонней комиссии.

Администрация области разрабатывает проекты законов Пермской области и принимает акты губернатора, затрагивающие социально-трудовые отношения, с учетом мнения областной трехсторонней комиссии.

Раздел I. РАЗВИТИЕ ЭКОНОМИКИ

Стороны совместно:

1.1. Пришли к единому пониманию того, что главной стратегической целью социально-экономического развития является снижение уровня бедности населения области, основанное на росте заработной платы и доходов населения, что предполагает устойчивое развитие экономики, малого и среднего бизнеса и предпринимательства, обеспечение эффективной занятости, подготовку и повышение квалификации кадров, создание безопасных условий труда, улучшение качества окружающей среды.

1.2. Участвуют в реализации стратегии социально-экономического развития области, областных целевых программ экономического развития региона, систематически анализируют состояние дел и прогнозируют социально-экономическую ситуацию в отраслях экономики и муниципальных образованиях.

1.3. Вырабатывают и реализуют меры по обеспечению государственной поддержки приоритетных направлений развития экономики области, обеспечивают рост эффективности производства и занятости населения, формирование системы кадрового укрепления хозяйственного комплекса, расширение кооперации предприятий. Обеспечивают равные конкурентные условия для хозяйствующих субъектов всех форм собственности.

1.4. Своевременно предпринимают меры:

по предупреждению несостоятельности организаций, их финансовому оздоровлению, используя в полном объеме досудебные процедуры;

по предотвращению банкротства, ликвидации и необоснованной реорганизации платежеспособных предприятий.

1.5. Разрабатывают и вносят в областные отраслевые трехсторонние комиссии предложения, направленные на стабилизацию и совершенствование работы

предприятий, внедрение новых передовых технологий, повышение квалификации работников, создание здорового морально-психологического климата в коллективах.

Администрация:

1.6. Создает режим наибольшего благоприятствования в соответствии с действующим законодательством организациям, инвестирующим средства в развитие производства, строительство жилья, сохраняющим и создающим рабочие места, участвующим в укреплении материальной базы учреждений профессионального образования.

1.7. Ежеквартально анализирует и прогнозирует развитие экономической ситуации, публикует аналитические обзоры в областных средствах массовой информации.

1.8. Осуществляет государственное регулирование цен и тарифов на продукцию, товары и услуги естественных монополий в рамках полномочий, предоставленных субъекту Российской Федерации.

1.9. Принимает меры по установлению экономически-обоснованных тарифов на услуги жилищно-коммунального комплекса, систем водоснабжения и водоотведения для хозяйствующих субъектов в соответствии с Постановлением Правительства РФ от 28.08.92 №632 и методикой планирования, учета и калькулирования себестоимости услуг жилищно-коммунального хозяйства, утвержденной Постановлением Госстроя от 23.02.1999 № 9.

1.10. Создает благоприятные условия для развития местного предпринимательства, для чего:

осуществляет поддержку местных товаропроизводителей из областного бюджета;

стимулирует предприятия и предпринимателей, осуществляющих благотворительную (спонсорскую, меценатскую) деятельность, в соответствии с установленным законом порядке.

1.11. Содействует предприятиям в подготовке и участии в региональных, российских и международных выставках, проведении переговоров с иностранными партнерами.

1.12. Совместно со сторонами в целях стабилизации и повышения эффективности производства продолжает проведение областного конкурса “Промышленный лидер Прикамья”.

1.13. Содействует интеграции сельских товаропроизводителей и предприятий перерабатывающей промышленности, совершенствованию механизма их экономических взаимоотношений.

1.14. Разрабатывает комплекс мер по финансовому оздоровлению сельхозпредприятий АПК, стабилизации и развитию производства.

Работодатели:

- 1.15.** Разрабатывают перспективные планы социально-экономического развития предприятий, информируют трудовые коллективы об их исполнении.
- 1.16.** Принимают участие в конкурсах инвестиционных проектов и на получение заказа на поставку продукции в рамках областного социального заказа.
- 1.17.** Содействуют экономическому и профессиональному обучению работников предприятий.
- 1.18.** Совместно с профсоюзами принимают участие в организации трудового соревнования. Оказывают поддержку рационализаторам и изобретателям.
- 1.19.** Разрабатывают и реализуют программы и мероприятия, направленные на расширение ассортимента, повышение качества и увеличение объема выпускаемых потребительских товаров для населения.
- 1.20.** Привлекают в коллегиальные органы управления предприятиями всех форм собственности представителей первичной профсоюзной организации общероссийского профсоюза, действующей на предприятии, или иных представительных органов работников

Профсоюзы:

- 1.21.** Разрабатывают и вносят в органы государственной власти, объединениям работодателей, руководителям предприятий, областную трехстороннюю комиссию предложения, направленные на развитие производства, стабилизацию работы предприятий и организаций.
- 1.22.** Принимают меры, направленные на повышение производительности и качества труда, создание и сохранение рабочих мест, экономию материальных ресурсов, повышение квалификации работников, развитие рационализаторства и изобретательства, создание здорового морально-психологического климата в трудовых коллективах.
- 1.23.** Выступают инициаторами заключения коллективных договоров, предусматривают в них положения отраслевых и областного трехстороннего соглашений.
- 1.24.** Осуществляют контроль за соблюдением законодательных актов, обеспечивающих защиту интересов работников при приватизации, реструктуризации, перепрофилировании, ликвидации или банкротстве предприятий.

Раздел II. ОПЛАТА ТРУДА

Стороны совместно:

- 2.1.** В связи с передачей функций установления системы оплаты труда работников бюджетной сферы на региональный уровень данные вопросы рассматривают предварительно на трехсторонней комиссии.
- 2.2.** Проводят работу по поэтапному повышению тарифных ставок первого разряда работников внебюджетных организаций на уровень не менее 70% от величины прожиточного минимума для трудоспособного населения.
- 2.3.** Проводят работу по установлению доли оплаты труда по тарифным ставкам (окладам) не менее 50% в месячном фонде оплаты труда.

2.4. Принимают меры по ликвидации и недопущению задолженности по выплате заработной платы на предприятиях и в организациях области независимо от форм собственности и ведомственной подчиненности, обеспечению начисления и выплаты компенсации за задержку заработной платы в организациях, в т.ч. финансируемых из областного бюджета.

Администрация:

2.5. Обеспечивает своевременное финансирование выплаты заработной платы работникам бюджетной сферы в соответствии с обязательствами, предусмотренными законом Пермской области о бюджете на соответствующий год.

2.6. При формировании консолидированного бюджета области предусматривает расходы на повышение (индексацию) уровня оплаты труда работников бюджетной сферы в соответствии с федеральным и областным законодательством.

2.7. В трудовых договорах с руководителями областных государственных предприятий предусматривает ответственность за несвоевременную выплату заработной платы.

2.8. Ежеквартально рассчитывает среднеобластную величину прожиточного минимума для основных социально-демографических групп населения и вместе с индексами потребительских цен публикует в печати.

Величина прожиточного минимума для основных социально-демографических групп населения используется сторонами для формирования бюджета области, оценки уровня жизни населения при разработке и реализации социальных программ, коллективных договоров и соглашений.

Работодатели:

2.9. Обеспечивают минимальный уровень оплаты труда в размере величины прожиточного минимума трудоспособного населения в Пермской области.

2.10. Проводят работу по снижению разрыва между максимальной и минимальной оплатой труда на предприятии до уровня, установленного для государственных предприятий.

2.11. Рассматривают вопросы повышения оплаты труда на заседаниях объединений работодателей и при заключении коллективных договоров.

2.12. Предусматривают в коллективных договорах, в случаях приостановки работниками работы в связи с задержкой выплаты заработной платы более 15 дней, оплату в размере не менее 2/3 средней заработной платы работников.

2.13. Предусматривают в коллективных договорах порядок повышения тарифной ставки 1 разряда с учетом изменения величины прожиточного минимума трудоспособного населения области и в соответствии с отраслевыми тарифными соглашениями.

2.14. Согласуют с профсоюзным комитетом размеры тарифных ставок (окладов), формы оплаты труда, порядок и размеры доплат и надбавок компенсирующего и стимулирующего характера, в т.ч. компенсационные выплаты за тяжелые и

вредные условия труда, интенсивность труда, иные формы материального поощрения и вносят их в коллективный договор.

2.15. Применяют для наименования профессий, тарификации работ и установления тарифных разрядов рабочих Единый тарифно-квалификационный справочник работ и профессий рабочих, для наименования должностей ИТР и служащих – квалификационный справочник должностей руководителей, специалистов и служащих и тарифно-квалификационные характеристики по общепромышленным должностям служащих.

2.16. Обеспечивают начисление и выплату районного коэффициента к месячному заработку (без учета вознаграждения за выслугу лет и персональных надбавок), начисление и уплату страховых платежей в фонды социального страхования, медицинского страхования, пенсионных взносов - в Пенсионный фонд.

2.17. Обеспечивают на основании письменного заявления работников ежемесячное безналичное удержание из заработной платы членских профсоюзных взносов и их перечисление на счета профсоюзов одновременно с выдачей банками средств на заработную плату.

Профсоюзы:

2.18. Осуществляют контроль за соблюдением работодателями, должностными лицами законодательства о труде, в том числе по вопросам выполнения коллективного договора, трудового договора, режима рабочего времени и времени отдыха, оплаты труда, предоставления гарантий, компенсаций, льгот и других социально-трудовых отношений. Создают правовые и технические инспекции труда, комиссии по трудовым спорам.

2.19. Регулярно информируют территориальные и первичные организации профсоюзов о социально-экономическом положении в области, размере средней заработной платы, росте индекса потребительских цен, величине прожиточного минимума.

2.20. Осуществляют контроль за своевременной и полной выплатой заработной платы на предприятиях всех форм собственности, в т.ч. находящихся в различных стадиях банкротства.

Раздел III. ЗАНЯТОСТЬ НАСЕЛЕНИЯ, ПОДГОТОВКА, ПЕРЕПОДГОТОВКА И ПОВЫШЕНИЕ КВАЛИФИКАЦИИ КАДРОВ

Стороны совместно:

3.1. Создают условия для эффективной занятости населения с учетом особенностей регионального рынка труда.

3.2. Осуществляют мониторинг состояния областного регистрируемого рынка труда, разрабатывают прогнозы высвобождения работников из отраслей экономики области.

3.3. Проводят анализ экономической обоснованности и целесообразности предстоящих массовых высвобождений на предприятиях любой формы собственности.

- 3.4.** Разрабатывают в случае массовых высвобождений на основе взаимных консультаций программу мероприятий, направленных на содействие занятости высвобождаемых работников.
- 3.5.** Устанавливают критерии массового высвобождения работников при заключении отраслевых и территориальных соглашений.
- 3.6.** Проводят мероприятия по реализации Закона Пермской области “О квотировании рабочих мест для граждан, испытывающих трудности в поиске работы”.
- 3.7.** Проводят согласование количества и профессионального состава привлекаемой на территорию области иностранной рабочей силы.
- 3.8.** Совместно с органами местного самоуправления при участии Федеральной государственной службы занятости населения по Пермской области осуществляют комплексные меры по организации временного трудоустройства и занятости в летний период несовершеннолетних в возрасте от 14 до 16 лет.
- 3.9.** Содействуют первичной занятости выпускников школ, профессиональных училищ, средних и высших учебных заведений.
- 3.10.** Содействуют развитию взаимовыгодного сотрудничества предприятий и организаций области с учреждениями профессионального образования по подготовке и переподготовке кадров, заключению прямых договоров на подготовку кадров с условием их гарантированного трудоустройства, по укреплению учебно-материальной базы образовательных учреждений.
- 3.11.** Участвуют в создании новых структур учреждений профессионального образования, позволяющих реализовать принципы непрерывного профессионального образования, разноуровневую подготовку кадров, соответствующих требованиям современного производства.
- 3.12.** В целях совершенствования работы с персоналом на предприятиях и в организациях области проводят ежегодные областные конкурсы «Лидер по работе с персоналом».

Администрация:

- 3.13.** Обеспечивает своевременное финансирование и реализацию мероприятий по содействию занятости населения, обращая особое внимание на наименее защищенные категории населения области.
- 3.14.** Включает в договоры аренды, в случае сдачи государственного (муниципального) предприятия в целом как имущественного комплекса в аренду, обязательства арендатора сохранять рабочие места.
- 3.15.** Проводит мероприятия по обеспечению занятости работников, высвобождаемых в процессе структурной перестройки отраслей экономики.
- 3.16.** Проводит работу по кадровому укреплению организаций бюджетной сферы путем разработки и реализации программ переподготовки и повышения квалификации работающих, внедрению механизмов оценки и мотивации персонала.
- 3.17.** Участвует в формировании заказа на подготовку рабочих кадров в учреждениях начального профессионального образования, осуществляет

согласование предложений по контрольным цифрам приема по учреждениям начального и среднего профессионального образования.

3.18. Организует работу по качественному обновлению содержания профессионального образования на основе государственных образовательных стандартов нового поколения, обновлению перечня профессий и специальностей, развитию вариативности образования и повышению качества образовательных услуг. Привлекает представителей стороны работодателей для выработки принципиально важных решений, касающихся системы профессионального образования.

3.19. Оказывает содействие учреждениям профессионального образования в заключении договоров с работодателями о сотрудничестве в деле подготовки работников квалифицированного труда.

Работодатели:

3.20. Принимают участие в разработке и реализации мероприятий по содействию занятости населения Пермской области, извещают службы занятости о предстоящих высвобождениях работников.

3.21. Предоставляют рабочие места несовершеннолетним в возрасте от 14 до 18 лет и выпускникам учреждений начального и среднего профессионального образования, впервые ищущим работу.

3.22. Не принимают решений о массовом сокращении численности работников без предварительных уведомлений и переговоров с органами занятости населения, профсоюзами и органами местного самоуправления.

3.23. Предоставляют работнику не менее одного дня в неделю (либо восьми часов в общей сложности в разные дни недели) с сохранением средней заработной платы в период действия предупреждения о предстоящем высвобождении в связи с сокращением численности или штата для поиска нового места работы.

3.24. Разрабатывают меры по стабилизации и расширению производства с целью создания новых рабочих мест, более рационального использования трудовых ресурсов, сокращения неполной занятости работников, не допускают необоснованного сокращения рабочих мест.

3.25. Не допускают вынужденных простоев и отпусков без сохранения заработной платы по инициативе работодателей.

3.26. Способствуют трудоустройству высвобождаемых работников, направляют службе занятости населения информацию о наличии вакансий на предприятиях в профессиональном и квалификационном разрезе.

3.27. В целях повышения конкурентоспособности на рынке труда высвобождаемых работников при проведении мероприятий, связанных с сокращением численности работающих, реструктуризацией (реорганизацией) или ликвидацией, организуют их опережающее профессиональное обучение и переподготовку.

3.28. Осуществляют подготовку кадров для предприятий и организаций в учебных заведениях профессионального образования по прямым договорам с использованием материальной базы предприятий. Обеспечивают участие в развитии материальной базы учебных заведений профессионального образования.

3.29. Внедрять на предприятиях различные организационные формы профессиональной подготовки для работников своих организаций с обязательной выплатой стипендии в период ученичества, размер которой не может быть ниже установленного Федеральным законом минимального размера оплаты труда.

3.30. Способствуют организации и обеспечению финансирования на договорных условиях общественных работ.

3.31. Предоставляют в профсоюзные комитеты локальные нормативные акты, связанные с регулированием социально-трудовых отношений.

3.32. Разрабатывают и осуществляют мероприятия и программы, направленные на развитие персонала, внедрение механизмов непрерывного профессионального образования, своевременной подготовки, переподготовки работающих. Обеспечивают создание и функционирование систем внутрифирменного обучения, структур по подготовке, переподготовке и развитию персонала на производстве.

3.33. Разрабатывают прогнозы потребности в квалифицированных кадрах на среднесрочную и долгосрочную перспективу и на этой основе строят договорные взаимоотношения с учреждениями профессионального образования.

3.34. Принимают участие в мероприятиях по отработке нового поколения стандартов начального профессионального образования, в ежегодных процедурах согласования контрольных цифр приема (объемов и профилей обучения) в учреждения начального профессионального образования, мониторинге результатов трудоустройства выпускников профессиональных училищ и лицеев.

3.35. Развивают взаимовыгодные связи и оказывают помощь учреждениям начального профессионального образования, учреждениям для детей сирот и детей оставшихся без попечения родителей, центрам социального обслуживания населения в трудоустройстве выпускников из числа детей-сирот, развитии подсобных и учебных хозяйств, обработке земельных участков, обеспечении семенами, удобрениями, сельскохозяйственной техникой.

3.36. Проводят обучение руководителей организаций, подразделений, специалистов кадровых служб, специалистов комитетов профсоюза трудовому законодательству.

Профсоюзы:

3.37. В коллективных договорах предприятий, организаций предусматривают мероприятия, гарантирующие обеспечение занятости граждан, особо нуждающихся в социальной защите.

3.38. Содействуют работникам предприятий и организаций при прохождении ими переподготовки, повышении квалификации или обучении вторым профессиям, а в случае необходимости – в учебных заведениях начального, среднего и высшего профессионального и дополнительного образования.

3.39. Вносят предложения в органы исполнительной власти и работодателям по проблемам развития производства, создания и сохранения рабочих мест, трудоустройства высвобождаемых работников.

3.40. Организуют обучение профсоюзного актива основам трудового законодательства, закону о профсоюзах, используя материальную базу Регионального учебного центра облсовпрофа и его филиалов.

3.41. Участвуют в работе комиссий по содействию занятости населения при массовых высвобождениях или ликвидации предприятий, организаций, учреждений, а также других совещательных и координирующих комитетах и комиссиях, способствующих содействию занятости населения.

Раздел IV. ОХРАНА ТРУДА, ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ И ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ

Стороны совместно:

4.1. Проводят целенаправленную работу по обеспечению конституционного права работников на труд в условиях, отвечающих требованиям безопасности и гигиены труда.

4.2. Организуют работу по улучшению условий и охраны труда работающих в соответствии с требованиями Федерального закона «Об основах охраны труда в Российской Федерации» и Закона Пермской области «Об охране труда в Пермской области».

4.3. Осуществляют взаимодействие при организации областного государственного и общественного экологического контроля за объектами хозяйственной и иной деятельности.

4.4. Проводят на территории области единую политику в сфере охраны труда, окружающей среды и обеспечения экологической безопасности.

4.5. Проводят областной конкурс среди предприятий на лучшую организацию работы по охране труда.

4.6. Обеспечивают условия труда с учетом требований нормативно-правовых актов на основе технического перевооружения предприятий.

4.7. Взаимодействуют с Пермским региональным отделением Фонда социального страхования РФ, государственными органами надзора и контроля в реализации законодательства РФ об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

4.8. Проводят анализ состояния условий и охраны труда, причин несчастных случаев на производстве и профессиональной заболеваемости и разрабатывают предложения по их предупреждению. Распространяют передовой опыт по охране труда, организуют научно-практические конференции, семинары, выставки по охране труда.

Администрация:

4.9. Обеспечивает эффективность функционирования государственной системы управления охраной труда.

4.10. Обеспечивает исполнение законодательства Российской Федерации об охране труда в части проведения государственной экспертизы условий труда в проектах строительства, реконструкции, технического перевооружения производственных объектов.

4.11. Обеспечивает разработку и реализацию областной комплексной программы улучшения условий и охраны труда на 2005- 2007 годы.

Содействует реализации мер экономической заинтересованности работодателей в обеспечении безопасных условий труда.

4.12. Организует обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда руководителей и специалистов предприятий, а также отдельных категорий застрахованных в соответствии с действующим законодательством.

Работодатели:

4.13. Разрабатывают и утверждают положения об организации работы по охране труда в соответствии с Государственным стандартом РФ «Общие требования к управлению охраной труда в организации».

4.14. Принимают меры по выполнению требований законодательства по охране труда, создают службы, вводят штатные должности специалистов по охране труда, организуют обучение работников безопасным методам и приемам работ, обеспечивают работников сертифицированными специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, создают условия труда женщин и подростков в соответствии с постановлениями Правительства РФ от 25.02.2000 №№ 162 и 163.

4.15. Обеспечивают расследование и учет несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

4.16. Обеспечивают обязательное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, соблюдение гарантий и льгот работникам и членам их семей, установленных действующим законодательством, коллективными договорами.

4.17. Осуществляют неукоснительное исполнение законов « Об основах охраны труда в Российской Федерации» и «Об охране труда в Пермской области», обеспечивая приоритет жизни и здоровья работников по отношению к результатам производственной деятельности.

4.18. Разрабатывают программы, мероприятия по охране труда и окружающей среды и обеспечивают их выполнение. Особое внимание уделяют охране труда женщин и подростков.

4.19. Проводят в установленные сроки аттестацию рабочих мест по условиям труда и подготовку к проведению сертификации работ по охране труда.

4.20. Обеспечивают финансирование мероприятий по охране труда в размере не менее 0,1% от суммы затрат на производство продукции (работ, услуг), а в организациях, занимающихся эксплуатационной деятельностью – в размере не менее 0,7% от суммы эксплуатационных расходов и закрепляют эти показатели в коллективных договорах.

4.21. Обеспечивают правомерность и полноту предоставляемых компенсаций за работу с вредными условиями труда в порядке и в сроки, установленные действующим законодательством, коллективным договором.

4.22. Организуют проведение предварительных (при поступлении на работу) и периодических медицинских осмотров работников, оздоровление персонала за счет средств предприятий в соответствии с действующим законодательством

4.23. Обеспечивают обучение и проверку знаний по охране труда руководителей, специалистов и уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда, членов комитетов (комиссий) по охране труда в соответствии с действующими нормативными актами.

4.24. Совместно с профсоюзами регулярно анализируют выполнение коллективных договоров и соглашений, требований нормативных и правовых актов по охране труда, информацию доводят до трудовых коллективов.

4.25. Предоставляют в соответствии с коллективным договором и соглашением дополнительные, по сравнению с законодательством, компенсации работникам, занятым во вредных и опасных условиях труда.

4.26. Предусматривают в коллективных договорах предоставление оплачиваемого времени не освобожденным членам профкомов для выполнения возложенных на них обязанностей, в том числе уполномоченным профкомов и членам комиссий по охране труда для контроля за обеспечением здоровых и безопасных условий труда.

4.27. Предусматривают в коллективных договорах предприятий, при наличии финансовых средств, дополнительное страхование работников, чья работа связана с риском для здоровья.

Работодатели и профсоюзы:

4.28. Организуют контроль за состоянием условий труда на рабочих местах, а также за правильностью применения работниками средств индивидуальной и коллективной защиты.

4.29. Создают в организациях совместные комитеты (комиссии) по охране труда с целью обеспечения общественного контроля за охраной труда. Организуют обучение и проверку знаний их членов.

4.30. Организуют проведение дней охраны труда, смотров-конкурсов и других мероприятий, разработку поощрительных мер в области создания здоровых и безопасных условий труда.

4.31. Обеспечивают и контролируют качество проведения обучения, инструктажа и проверки знаний работников по охране труда.

Профсоюзы:

4.32. Для осуществления общественного контроля за условиями и охраной труда совместно с работодателями организуют деятельность института уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда, создавать совместные, на паритетных началах, комитеты (комиссии) по охране труда.

- 4.33.** Участвуют в реализации программ и мероприятий по охране труда и окружающей среды, содействуют их выполнению.
- 4.34.** При разработке и заключении коллективных договоров и соглашений включают мероприятия по обеспечению здоровых и безопасных условий труда.
- 4.35.** Вносят представления об устранении выявленных нарушений по охране труда, требования о приостановке работ в случае угрозы жизни и здоровью работников.
- 4.36.** Участвуют в согласовании проектов локальных актов об охране труда на предприятии.
- 4.37.** Осуществляют общественный контроль за соблюдением прав работников в сфере охраны труда силами собственных инспекций, уполномоченных (доверенных) лиц профсоюзных комитетов. Вносят предложения в органы управления по совершенствованию действующего законодательства об охране труда и социальной защите работников, пострадавших на производстве.
- 4.38.** Защищают права и интересы работников, пострадавших от несчастных случаев на производстве или получивших профессиональное заболевание, в т.ч. в судебных органах.
- 4.39.** Участвуют в разработке мероприятий по предупреждению несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, улучшению условий труда работников.
- 4.40.** Требуют отмены, приостановки действия или внесения изменений в решения работодателей, нарушающих права, интересы и гарантии работников, ухудшающие условия и безопасность их труда.
- 4.41.** Участвуют в работе комиссий (в качестве представителей работников) по проведению проверок и обследований технического состояния зданий, сооружений, оборудования, машин и механизмов на соответствие их нормам и правилам по охране труда, эффективности работы вентиляционных систем, санитарно-бытовых помещений, средств коллективной и индивидуальной защиты работников и разработке мероприятий по устранению выявленных недостатков.

Раздел V. КООРДИНАЦИЯ ДЕЙСТВИЙ СТОРОН ПО ОБЕСПЕЧЕНИЮ СОЦИАЛЬНОЙ СТАБИЛЬНОСТИ В РЕГИОНЕ

Стороны совместно:

- 5.1.** Сохраняют материально-техническую базу загородных оздоровительных центров для детей, санаториев-профилакториев, медико-санитарных частей, здравпунктов, баз отдыха, учреждений культуры, спорта, оказывая им

материальную поддержку. Способствуют восстановлению бездействующих детских оздоровительных центров и не допускают их перепрофилирования.

5.2. Осуществляют координацию деятельности между администрацией области и органами местного самоуправления в отношении уровня наценки на продукцию и товары, реализуемые на предприятиях общественного питания муниципальной формы собственности при общеобразовательных школах, учреждениях начального и среднего образования.

5.3. Ежегодно совместно с органами местного самоуправления обеспечивают организацию, координацию деятельности и контроль за ходом работ по подготовке к эксплуатации в зимних условиях объектов жилищно-коммунального хозяйства, социальной сферы, в том числе жилищного фонда.

5.4. Способствуют повышению эффективности медицинского и социального страхования.

5.5. Содействуют реализации программы субсидирования молодых семей при приобретении (строительстве) жилья за счет соответствующих бюджетов.

5.6. Проводят единую политику по работе предприятий с молодыми специалистами.

5.7. Рассматривают вопросы по реализации и применению энергосберегающих и ресурсосберегающих технологий, повышению качества услуг, снижению расходов по содержанию жилья и оказанию коммунальных услуг.

5.8. Участвуют в разработке и реализации социальных программ и проектов, в грантовой поддержке общественных инициатив для решения социально-значимых проблем населения области.

5.9. Содействуют развитию различных форм привлечения в строительство жилья кредитных ресурсов, ипотечного кредитования и средств населения области.

5.10. Проводят мониторинг уровня жизни населения, рассматривают динамику показателей уровня жизни на заседаниях трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в Пермской области.

Администрация:

5.11. В целях прогнозирования социальных последствий принимаемых решений продолжает практику проведения мониторинга общественного мнения населения Пермской области.

5.12. Сохраняет и обеспечивает предоставление государственных гарантий по предоставлению учреждениями здравоохранения, образования и культуры бесплатных услуг населению, предусмотренных действующим законодательством РФ.

5.13. Совместно со сторонами и Пермским региональным отделением Фонда социального страхования Российской Федерации обеспечивает финансирование мероприятий по организации отдыха и оздоровления в каникулярный период детей в загородных оздоровительных центрах, санаториях-профилакториях в объемах не ниже достигнутого уровня прежних лет, обратив приоритетное внимание на категории детей, нуждающихся в особой заботе государства.

5.14. Формирует территориальные программы государственных гарантий по оказанию населению Пермской области бесплатной медицинской помощи в соответствии с федеральными нормативами.

5.15. Разрабатывает проект программы Пермской области “Социальное развитие сельской местности Пермской области до 2010 года”.

5.16. Совместно со сторонами разрабатывает комплекс мер по сохранению лесных поселков и их социальной инфраструктуры, обеспечению в них занятости.

5.17. Проводит совместно с органами местного самоуправления единую ценовую и тарифную политику на рынке жилищно-коммунальных услуг с учетом уровня доходов населения и системы мер социальной поддержки малоимущих слоев населения.

5.18. Рекомендует органам местного самоуправления:

организовать проведение экспертиз цен и тарифов на жилищно-коммунальные услуги в соответствии с действующим законодательством;

при повышении платы за жилищно-коммунальные услуги информировать население через средства массовой информации о выполнении мероприятий по снижению нерациональных затрат и повышению экономической обоснованности тарифов;

создавать условия для развития городского и пригородного пассажирского транспорта.

Работодатели и профсоюзы:

5.19. Предусматривают в коллективных договорах проведение и финансирование за счет фонда предприятия, профсоюзного бюджета и средств социального страхования мероприятий по созданию условий отдыха и оздоровления работников и их семей.

5.20. Организуют культурно-массовые и спортивные мероприятия для детей и подростков, изыскивая для этих целей необходимые средства.

5.21. Предусматривают в коллективных договорах и соглашениях для адаптации молодых специалистов на производстве организацию рабочих мест и производственного быта, организацию производственной практики для обучающихся в учреждениях профессионального образования, создание необходимых условий для проживающих в общежитиях.

5.22. Осуществляют контроль за расходованием средств государственных внебюджетных фондов (обязательного медицинского страхования, фонда социального страхования, пенсионного фонда) через своих представителей в исполнительных органах в соответствии с полномочиями, предоставленными действующим законодательством.

5.23. Контролируют полноту и своевременность выполнения работодателями требований нормативных документов по формированию, обеспечению сохранности и передаче на государственное или муниципальное хранение документов организации, содержащих персональные данные работников, необходимые для их социальной защиты, предусматривающей пенсионное обеспечение, а также получение льгот и компенсаций в соответствии с федеральным и областным законодательством.

Работодатели:

5.24. Своевременно предоставляют в Пенсионный фонд РФ перечень рабочих мест, наименование профессий и должностей, дающих право на досрочное пенсионное обеспечение, индивидуальные сведения о стаже и зарплате для начисления на их основе пенсий.

Своевременно и в полном объеме платят страховые взносы в бюджет Пенсионного фонда РФ, ведут учет, связанный с начислением и перечислением страховых взносов.

5.25. При наличии финансовых возможностей предусматривают выделение необходимых средств для приобретения оздоровительных путевок работникам и их детям. Обеспечивают безопасные условия труда, принимают участие в комплектовании кадрами детских загородных оздоровительных центров, выделяя для этих целей необходимые средства.

5.26. Принимают меры по обеспечению нетрудоспособных инвалидов и пенсионеров, ранее работавших на предприятии, социальными льготами в соответствии с обязательствами коллективного договора.

5.27. При наличии финансовых возможностей инвестируют средства в строительство и приобретение жилья нуждающимся в улучшении жилищных условий работникам в т.ч. с применением механизма ипотечного жилищного кредитования.

5.28. Оказывают содействие в обустройстве коллективных садов и огородов для работников предприятий при наличии финансовых возможностей.

Профсоюзы:

5.29. Совместно с работодателями организуют областные смотры, конкурсы на лучшую постановку работы с молодежью на предприятиях.

5.30. Способствуют созданию на предприятиях всех форм собственности молодежных организаций (советы молодых специалистов, молодежные комиссии профсоюзных организаций, другие формы молодежного самоуправления).

5.31. Содействуют через коллективные договоры развитию системы дополнительного медицинского обслуживания на предприятиях области.

5.32. Используют коллективные договоры как форму социального партнерства по защите прав и интересов учащейся и работающей молодежи:

вносят в коллективные договоры обязательства по улучшению условий и охраны труда работающей молодежи;

проводят при поддержке средств массовой информации профессиональные конкурсы, агитационные и развлекательные мероприятия, слеты и фестивали работающей и учащейся молодежи.

5.33. Сохраняют сеть профсоюзных учреждений культуры и спорта, принимают меры по их развитию.

5.34. Участвуют в организации отдыха детей, обеспечивают контроль за деятельностью ведомственных детских оздоровительных центров.

5.35. Содействуют повышению на предприятиях, в организациях и учреждениях

трудовой и производственной дисциплины.

5.36. Содействуют проведению спортивной, культурно-массовой работы.

Раздел VI. РАЗВИТИЕ И СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ СИСТЕМЫ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА

Стороны совместно:

6.1. Осуществляют меры по реализации Закона Пермской области «О социальном партнерстве в Пермской области», признают отраслевые, тарифные, территориальные соглашения и коллективные договоры важнейшим инструментом поддержания на местах социальной стабильности.

6.2. Обобщают практику и обмениваются опытом с другими регионами по вопросам социального партнерства.

6.3. Способствуют созданию и совершенствованию работы профсоюзных организаций и объединений на отраслевом, территориальном уровнях, а также на уровне предприятий и организаций.

6.4. Оказывают поддержку Центру социального партнерства и социологических исследований в проведении мониторинговых исследований системы социального партнерства в Пермской области.

6.5. Способствуют созданию отраслевых и территориальных объединений работодателей.

6.6. Развивают социальное партнерство на областном, отраслевом и территориальном уровнях, способствуют заключению отраслевых и территориальных Соглашений, коллективных договоров, осуществляют контроль за их выполнением.

Администрация:

6.7. Обеспечивает регулярную публикацию материалов, посвященных развитию социального партнерства, а также ежемесячное размещение информации о деятельности трехсторонней комиссии на сайте областной администрации.

6.8. Проводит совместно с органами местного самоуправления уведомительную регистрацию коллективных договоров и соглашений.

6.9. Обеспечивает участие представителей сторон социального партнерства в работе комиссий, рабочих групп, образованных в органах исполнительной власти при рассмотрении социально-экономических вопросов.

Работодатели:

6.10. Закрепляют в коллективных договорах основные права и гарантии первичных профсоюзных организаций, предусмотренные Федеральным законом «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», ТК РФ, и финансируют содержание председателя профсоюзного комитета.

6.11. Содействуют инициативе работников по созданию (восстановлению) первичных профсоюзных организаций.

6.12. В целях реализации ФЗ «Об объединениях работодателей», отстаивания интересов предпринимательской деятельности создают отраслевые и территориальные объединения работодателей.

6.13. Воздерживаются от вмешательства в деятельность профсоюзных организаций.

6.14. Предоставляют профсоюзным комитетам информацию в виде сообщения с приложением копий документов по вопросам, затрагивающим интересы работников: реорганизации предприятия, изменению организационных и технологических условий труда, изменению подведомственности (подчиненности) организации.

Профсоюзы:

6.15. Вовлекают работодателей в переговорные процессы по заключению отраслевых, территориальных соглашений.

6.16. Добиваются заключения коллективного договора в каждой организации, имеющей профсоюзную организацию, осуществляют контроль за ходом его выполнения.

6.17. Иницируют деятельность по разработке, заключению и реализации коллективных договоров, отраслевых тарифных соглашений.

6.18. Проводят обучение профсоюзного актива, руководителей профсоюзных организаций по вопросам правового регулирования трудовых отношений, практике заключения коллективных договоров и соглашений, оказывают практическую и консультационную помощь членам профсоюза в защите социально-трудовых прав и гарантий работников.

Работодатели и профсоюзы:

6.19. Содействуют созданию профсоюзных организаций на предприятиях независимо от формы собственности в целях развития коллективно-договорного регулирования социально-трудовых вопросов и защиты прав наемных работников.

Заключительные положения

Соглашение вступает в силу с момента его подписания сторонами и действует до заключения нового Соглашения, но не более 3 –х лет. Стороны разрабатывают и утверждают мероприятия по реализации данного Соглашения.

В течение срока действия Соглашения профсоюзы и работодатели своевременно информируют администрацию области, органы местного самоуправления о назревающих коллективных трудовых спорах, при условии выполнения обязательств Соглашения воздерживаются от проведения акций протеста, забастовок.

Представители сторон, подписавших Соглашение, в период его действия имеют право проявить инициативу по проведению переговоров по его изменению и дополнению к нему. Изменения и дополнения в Соглашение могут быть

внесены в порядке, предусмотренном сторонами для его заключения, и в соответствии с Положением об областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Соглашение открыто для присоединения всем заинтересованным территориальным организациям профсоюзов и объединениям работодателей, уполномоченными на это их руководящими органами.

Работодатели или профсоюзы, не участвовавшие в заключении данного Соглашения, могут присоединиться к нему в любое время путем подачи координатору комиссии письменного заявления о присоединении.

Контроль за выполнением обязательств Соглашения осуществляется непосредственно сторонами или уполномоченными ими представителями в соответствии с действующим законодательством.

Ответственность сторон за нарушение или невыполнение данного Соглашения устанавливается в соответствии с законодательством Российской Федерации и областным Законом «О социальном партнерстве в Пермской области».

Стороны ежегодно информируют о выполнении обязательств областного трехстороннего Соглашения.

Соглашение подписали:

От администрации	От профессиональных союзов	От работодателей
И.о.губернатора Пермской области	Председатель областного совета профсоюзов	Президент регионального объединения работодателей Пермской области “Сотрудничество”
О.А.Чиркунов	Б.И.Пожарский	А.Г.Андреев