

Трёхстороннее соглашение между Объединением организаций профсоюзов Чеченской Республики «Совет профсоюзов Чеченской Республики», республиканским объединением работодателей и Правительством Чеченской Республики на 2008-2010 годы

Мы, нижеподписавшиеся полномочные представители Объединения организаций профсоюзов Чеченской Республики «Совет профсоюзов Чеченской Республики», республиканских объединений работодателей и Правительства Чеченской Республики, именуемые, в дальнейшем Сторонами заключили на основании трудового кодекса Российской Федерации настоящее Трёхстороннее соглашение (далее - Соглашение), определяющее согласованные позиции Сторон по основным принципам регулирования социально-трудовых отношений на республиканском уровне в 2008-2010 г.г. и совместные действия по их осуществлению.

Стороны Соглашения считают, что в предстоящий период главной целью социально-экономической политики в Чеченской Республике должно стать обеспечение права граждан на достойный труд, повышения качества жизни населения, сокращение масштабов бедности на основе значительного сокращения безработицы, устойчивого роста экономики, роста производительности труда и повышения доходов населения.

Стороны Соглашения будут развивать свои взаимоотношения на основе принципов социального партнёрства, коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений, соблюдать определенные настоящим Соглашением обязательства и договорённости.

Раздел № 1 Экономическая политика

В ходе реализации программы экономического и социального развития Чеченской Республики в предстоящем периоде продолжить целенаправленную работу от восстановления к дальнейшему развитию экономики, обеспечивать выполнение федеральных и республиканских программ, направленных на повышении экономического потенциала. Создавать условия для самореализации граждан путём развития среднего и малого бизнеса, индивидуального предпринимательства как основы увеличения объёмов производства и расширения занятости населения.

1.1. Особое внимание уделять реализации комплекса мер направленных на восстановление и развитие приоритетных отраслей экономики, таких как нефтепереработка, гидроэнергетика, машиностроение, строительная индустрия, сельское хозяйство.

1.3. Проводить работу, направленную на совершенствование нормативной правовой базы, создание благоприятных условий для инвесторов, создание среды равной и справедливой конкуренции для бизнеса.

1.4. Принимать согласованные решения на уровне Республиканской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений по вопросам

налоговой и ценовой политики, касающихся изменений цен и тарифов на электроэнергию и коммунальные услуги, затрагивающих интересы широких слоев населения.

1.5. Ежегодно при принятии республиканского закона о бюджете предусматривать в нём расходы на отчисление бюджетным организациям, не имеющим доходов от предпринимательской деятельности денежных средств на решение отдельных социальных вопросов.

Раздел № 2

Заработная плата, доходы и уровень жизни населения

Стороны считают необходимым в предстоящий период разработать и реализовать комплекс мер, обеспечивающих право работника на достойный труд, повышение уровня реальной заработной платы работников в соответствии с ростом производительности труда, совершенствование политики доходов и повышения уровня жизни населения.

Стороны принимают на себя следующие обязательства:

2.1. Принять меры для повышения минимального размера оплаты труда с 1 декабря 2008г до величины прожиточного минимума трудоспособного населения установленного Правительством ЧР.

2.2. При определении условий оплаты труда работников бюджетных учреждений, финансируемых из бюджетов всех уровней, руководствоваться едиными рекомендациями по системам оплаты труда работников оргакказдкк, фкк&кскруешлх из соответствующих бюджетов, утверждаемых ежегодно Российской трёхсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений.

2.3. Принимать меры по защите материальных прав работников и привлечению к материальной ответственности, предусмотренной ст. 236 Трудового кодекса РФ, работодателей при нарушении ими установленного срока выплаты заработной платы, оплаты отпуска,

выплат при увольнении и других выплат, причитающихся работнику.

2.4. Предусматривать в коллективных договорах при любой системе оплаты труда гарантированную часть заработной платы (доли тарифа, оклада) для работников не менее 70 % в общей заработной плате и не допускать её снижения за счёт роста переменной части заработной платы.

2.5. Сохранить гарантии установления повышенных на 25 % ставок и окладов, а также льгот по оплате жилищно-коммунальных услуг для специалистов бюджетной сферы, работающих в сельской местности.

2.6. Обеспечить введение в 2008 году новых условий оплаты труда на основе базовых окладов базовых ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам установленных Правительством Российской Федерации.

2.7. Подготовить предложения по совершенствованию определения величины прожиточного минимума в Чеченской Республики с учётом особенностей проживания и соотношения, различных социально-демографических групп населения.

Раздел № 3.

Развитие рынка труда и содействие занятости населения

Стороны считают, что ситуация на рынке труда продолжает оставаться напряженной. Для снижения уровня безработицы необходимо в течении ближайших 3-х лет создавать ежегодно не менее 20-25 тыс. новых рабочих мест постоянного характера.

Стороны обязуются:

3.1. Обеспечить разработку и реализацию целевой программы содействия занятости населения, в том числе в разрезе районов республики.

3.2. Способствовать ежегодному созданию до 25 тыс. новых рабочих мест постоянного характера с достойной заработной платой и безопасными условиями труда. Создать эффективную систему мониторинга рабочих мест, состояния условий труда и охраны труда на рабочих местах.

3.3. Ежегодно разрабатывать программу содействия занятости населения Чеченской Республики. В Программе предусматривать реализацию государственной политики в области занятости на основе повышения качества рабочей силы и конкурентоспособности граждан на рынке труда, обеспечение экономики рабочими специалистами требуемых профессий и квалификаций, а также создание благоприятных условий для доступа безработных граждан к активным программам содействия занятости.

3.4. Продолжить поддержку безработных граждан в виде выплаты пособий по безработице, материальной помощи безработным гражданам в возмещении затрат Пенсионному фонду за выплаченные пенсии, оформленные досрочно безработным гражданам и выплат стипендий обучающимся по направлению органа службы занятости.

3.5. Содействовать формированию системы молодёжных бирж труда как механизма временной занятости подростков и молодёжи.

3.6. Стороны считают, что уровень регистрируемой безработицы к концу периода (в течении 3-х лет) должен снизиться до среднего уровня в Южном Федеральном Округе.

Раздел № 4

Социальное страхование, социальная защита, отрасли социальной сферы

В целях формирования эффективной системы обязательного социального страхования стороны принимают на себя обязательства:

4.1. Осуществлять согласованные действия Сторон по дальнейшему развитию и реформированию обязательного социального страхования работников и её укреплению на базе страховых взносов. Добиваться взаимосвязи и взаимозависимости между тарифами страховых взносов на обязательное социальное страхование и размерами страховых выплат.

4.2. В соответствии с действующим законодательством обеспечить паритетное участие работодателей и профсоюзов в управлении

территориальными фондами.

4.3. При формировании республиканского бюджета предусматривать ассигнования на санаторно-курортное лечение и оздоровление работников бюджетной сферы, а также на обеспечение летнего отдыха детей работников со среднедушевым доходом семьи ниже среднедушевого прожиточного минимума.

4.4. Разработать и реализовать мероприятия направленные на обеспечения охраны материнства и детства, социальную поддержку женщин и лиц с семейными обязанностями, а также работающих инвалидов и ветеранов труда.

4.5. Ежегодно заслушивать информацию Республиканского Фонда обязательного медицинского страхования о результатах диспансеризаций работающих граждан и информацию Республиканского фонда социального страхования по проведению медицинских осмотров работников, занятых на работе с вредными и опасными производственными факторами.

4.6. Обеспечить установленный на федеральном уровне объём базовых социальных услуг и социальных гарантиях, в том числе льгот, гарантий и компенсаций установленных для работников бюджетной сферы, при подготовке соответствующих нормативных правовых актов.

4.7. Совместными усилиями добиться осуществления гражданами республики их конституционных прав на жилище. Стороны считают обеспечения доступности жилья с безопасными и комфортными условиями проживания в нём одним из приоритетных задач в предстоящем периоде.

4.8. Стороны будут определять меры, направления на реализацию права работников на пенсионное обеспечение.

4.9. Добиваться своевременного перечисления юридическими лицами всех форм собственности страховых взносов в соответствующие фонды.

4.10. Добиваться соблюдения федерального норматива максимально допустимой доли расходов на оплату жилья и коммунальных услуг в совокупном доходе семьи.

4.11. Предусматривать в бюджетах всех уровней ассигнования на оказание государственной поддержки строительства и восстановления жилья.

Раздел № 5

Условия и охрана труда, промышленная и экологическая безопасность

Стороны считают вопросы условий и охраны труда, промышленной и экологической безопасности в качестве приоритетных направлений сотрудничества и обязуются:

5.1. Подготовить и обеспечить реализацию Программы улучшения условий и охраны труда, направленной на снижение смертности от производственного травматизма и предотвращение возникновения профессиональных заболеваний.

Особое внимание в Программе уделить:

- проведению аттестации рабочих мест;
- обязательным профилактическим медицинским осмотрам работников;
- порядку установления страховых тарифов (использованию индивидуального

страхового тарифа в зависимости от состояния условий и охраны труда в организации);

- достоверности учета и отчетности производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;

5.2. Обеспечивать бесплатную выдачу работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, сертифицированной спецодежды, спецобуви, а также смывающих, обезвреживающих и других средств индивидуальной защиты в соответствии с типовыми нормами.

5.3. Обеспечивать выплату компенсации за условия труда, отклоняющиеся от нормальных, в соответствии с действующими нормами.

5.4. Внедрить во всех отраслях производства экономическую заинтересованность работодателей и работников в проведении аттестации рабочих мест по условиям труда.

5.5. Развивать и совершенствовать систему обучения по охране труда отдельных категорий застрахованных работников за счет внедрения новых прогрессивных норм обучения с учетом отраслевой специфики.

5.6. Способствовать заключению на предприятиях Соглашений по охране труда на основе анализа причин производственного травматизма и профзаболеваний, по результатам экспертизы технического состояния производственного оборудования, а также с учетом работ по обязательной сертификации постоянных рабочих мест на соответствие требованиям охраны труда.

5.7. Способствовать восстановлению и укреплению служб охраны труда на предприятиях всех форм собственности.

5.8. Продолжить создание комитетов (комиссий) по охране труда на предприятиях республики независимо от форм собственности.

5.9. Совершенствовать систему учета и отчетности производственного травматизма, профессиональной заболеваемости и потерь вследствие временной и стойкой утраты трудоспособности. Анализировать причины производственного травматизма с последующей выработкой мер по их устранению.

5.10. При заключении коллективных договоров и соглашений предусматривать систему компенсаций за работу с тяжелыми и вредными условиями труда.

5.11. Обеспечить полное выполнение требований Трудового кодекса РФ в части систематического проведения профилактических медицинских осмотров работающих за счет средств работодателя.

5.12. Разработать и реализовать мероприятия по охране окружающей среды и природных ресурсов, а также обеспечению экологической безопасности населения республики.

Раздел № 6.

Социальное партнерство и координация действий Сторон Соглашения

6.1. Для развития системы социального партнерства и повышения роли Республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Стороны обязуются:

- проводить трехсторонние консультации по вопросам разработки и

реализации социально-экономической политики;

- предварительное обсуждение проектов республиканских законов и иных нормативных актов в области социально-трудовых отношений и республиканских программ в сфере труда, занятости населения, миграции рабочей силы и социального обеспечения.

6.2. Министерством, другим республиканским органам исполнительной власти, являющимися по поручению Правительства Чеченской Республики разработчиками нормативных правовых актов, обеспечивать обязательное предварительное обсуждение проектов нормативных правовых актов с соответствующими республиканскими объединениями профсоюзов и работодателей до внесения их в Правительство Чеченской Республики.

6.3. Нормативные правовые акты Правительства Чеченской Республики, затрагивающие социально-трудовые интересы работников, принимаются после обсуждения их в рамках Республиканской трехсторонней комиссии. Проекты законов, затрагивающие социально-трудовые интересы работников, вносятся в Парламент ЧР после обсуждения их в рамках трехсторонней комиссии.

6.4. В документах, направляемых Правительством Чеченской Республики в Парламент ЧР, по которым прошли консультации, отражать позицию Сторон Комиссии.

6.5. Стороны обязуются совершенствовать нормативно-правовую базу республиканского уровня для развития партнерства, а также содействовать созданию объединения работодателей и укреплению их роли в трехсторонних комиссиях. Принимать меры для распространения действия отраслевых соглашений на работодателей, не входящих в соответствующие объединения.

6.6. Организовать обучение представителей социальных партнеров различных уровней по вопросам правового регулирования трудовых отношений, практике заключения коллективных договоров и соглашений.

6.7. Соблюдать и реализовывать достигнутые Соглашением договоренности и нести согласованную сторонами ответственность за выполнение обязательств Соглашения.

6.8. Способствовать развитию социального партнерства, формированию территориальных объединений работодателей и координационных советов организаций профсоюзов, разработке и заключению трехсторонних соглашений в муниципальных образованиях республики.

6.9. Не организовывать и не поддерживать проведение забастовок и иных массовых выступлений, происходящих в период действия настоящего Соглашения, при условии выполнения взаимно взятых Сторонами обязательств.

6.10. Повышать эффективность заключаемых соглашений на отраслевом и муниципальном уровнях, способствовать формированию работоспособных и ответственных объединений работодателей, обеспечению реализации обязательств, принятых соглашениями и коллективными договорами.

6.11. Обеспечивать со стороны власти всех уровней приоритетности во взаимодействии и заключении договоров на выполнение государственных законов, оказание всесторонней государственной помощи организациям, на которых соблюдаются принципы социального партнерства, заключен коллективный договор.

6.12. Содействовать развитию практики коллективно-договорного регулирования трудовых отношений в организациях малого бизнеса.

6.13. Принимать меры по развитию механизмов досудебного и внесудебного разрешения трудовых споров, в том числе созданию специализированных учреждений по разрешению коллективных трудовых споров. Способствовать созданию эффективной деятельности трудового Арбитража для разрешения трудовых споров.

6.14 Правительство ЧР и объединение работодателей ЧР гарантируют невмешательство в деятельность профсоюзов, соблюдение прав профсоюзов в соответствии с федеральным законом «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» и Трудовым Кодексом РФ, не препятствуют созданию и функционированию профсоюзов в организациях независимо от их организационно-правовой формы и вида деятельности.

6.15 Правительство ЧР и республиканское объединение работодателей обеспечивают:

- уважение внутриуставной деятельности профсоюзов и их объединений, если эта деятельность не противоречит законодательству Российской Федерации и Чеченской Республики;
- недопущение ограничения независимой деятельности профсоюзов и финансового контроля за средствами профсоюзов, за исключением контроля от предпринимательской деятельности;
- право профсоюзных организаций на уплату членских взносов в безналичной форме и своевременное перечисление их в полном объеме в соответствии с Федеральным законом «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» и Трудовым кодексом Российской Федерации.

6.16 Республиканская служба государственной статистики предоставляет Сторонам профсоюзов и работодателей статистическую информацию, необходимую для проведения переговоров, на бесплатной основе в объемах и в сроки, которые предусмотрены планом статистических работ.

Заключительные положения

Соглашение заключено на 2008-2010 годы и действует до заключения нового Соглашения.

Каждой из сторон в трехмесячный срок после подписания Соглашения разработать и предоставить в Республиканскую трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений план мероприятий для реализации принятых обязательств с конкретными сроками и ответственными членами Республиканской трехсторонней комиссии. Контроль за ходом выполнения Соглашения осуществлять в соответствии с действующим законодательством и разработанными Сторонами мероприятиями, предусматривающими персональную ответственность членов Республиканской трехсторонней комиссии. Ни одна из Сторон, заключивших настоящее Соглашение не в праве в течение срока его действия прекратить выполнение принятых на себя обязательств в одностороннем порядке. Работодатели, на которых не распространяется положения настоящего Соглашения, вправе присоединиться к нему в период действия Соглашения. Для этого

полномочные представители работодателей направляют каждой из Сторон Соглашения письменное уведомление о своем намерении и принятии на себя обязательств соответствующей стороны. Стороны Соглашения обязаны ежеквартально информировать Республиканскую трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений о ходе выполнения мероприятий по реализации Соглашения.

Республиканской трехсторонней комиссии ежегодно оценивать ход выполнения положений трехстороннего соглашения на предмет их влияния на ситуацию в экономической и социально-трудовой сферах. В целях освещения деятельности Республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений и хода реализации Соглашения обеспечивать регулярную публикацию в средствах массовой

информации материалов, посвященных развитию социального партнерства и проблемам социально-трудовых отношений в Чеченской Республике. Текст Соглашения опубликовать в газете «Вести Чеченской Республики» в двухнедельный срок после его подписания и выпустить брошюру в количестве 1000 (тысяча) экземпляров.

Координатор Трехсторонней комиссии
по регулированию социально-трудовых отношений
Чеченской Республики

Магомадов Л. А.

Координатор Трехсторонней комиссии
по регулированию социально-трудовых отношений
от Объединения организаций профсоюзов
Чеченской Республики «Совет профсоюзов
Чеченской Республики»

Солтагереев Х. Г.

Координатор Трехсторонней комиссии
по регулированию социально-трудовых отношений
от Правительства Чеченской Республики

Ахмадов М. И.

Координатор Трехсторонней комиссии
по регулированию социально-трудовых отношений
от объединения работодателей
Чеченской Республики

Хапаев С. И.

Подписано в г. Грозном « ____ » _____ 2008 года в четырех
экземплярах, каждый из которых имеет одинаковую силу.