

СОГЛАШЕНИЕ

между Правительством Самарской области, Федерацией профсоюзов Самарской области и региональным объединением работодателей «Союз работодателей Самарской области» о регулировании социально-трудовых отношений в 2009-2011 годах Договаривающиеся стороны Правительство Самарской области (далее – Правительство), Федерация профсоюзов Самарской области (далее – Профсоюзы), региональное объединение работодателей «Союз работодателей Самарской области» (далее – Работодатели), именуемые в дальнейшем Сторонами, заключили на основании Трудового кодекса Российской Федерации настоящее Самарское областное трехстороннее соглашение (далее - Соглашение), определяющее согласованные позиции Сторон по основным принципам регулирования социально-трудовых отношений на областном уровне в 2009-2011 годах и совместные действия по их осуществлению. Стороны ставят в числе приоритетных целей Соглашения проведение в предстоящий период социально-экономической политики, обеспечивающей право граждан на достойный труд, повышение благосостояния и качества жизни работников и их семей, сокращение масштабов бедности на основе устойчивого развития экономики, повышения ее конкурентоспособности и увеличения доходов организаций, роста инвестиций в человеческий капитал, повышения производительности труда, стабильности рынка труда, безопасности рабочих мест, расширения возможностей профессионального и карьерного роста работников. Соглашение является составной частью коллективно-договорного процесса в системе социального партнерства Самарской области и служит основой для разработки и заключения отраслевых (межотраслевых) и территориальных соглашений. Гарантии социальной и экономической защищенности граждан, установленные Соглашением, являются минимальными и не могут быть изменены в сторону их снижения при заключении коллективных договоров организаций и территориальных соглашений. Стороны признают целесообразным заключение отраслевых (межотраслевых), территориальных и иных соглашений, коллективных договоров в организациях любой формы собственности и ведомственной принадлежности и обязуются оказывать коллективам, развивающим принципы социального партнерства, всестороннее содействие и поддержку. Стороны в объеме своих полномочий принимают на себя также обязательства, закрепленные Генеральным соглашением между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации на 2008-2010 годы. I. Совместные и индивидуальные обязательства, принятые Сторонами

1. Социально-экономическая политика

1.1. Обязательства Сторон

1.1.1. Вырабатывать общие подходы в определении приоритетов социально-экономического развития области; осуществлять комплекс мер, направленных на повышение благосостояния и качества жизни населения, устойчивое экономическое развитие области, усиление инновационного характера экономики, повышение инвестиционной активности, эффективное использование имеющегося потенциала области (природного, производственного, научно-технического, интеллектуального, трудового и др.).

1.1.2. Обеспечивать на территории Самарской области осуществление федеральных и областных целевых программ, а также ведомственных целевых программ в Самарской области в соответствии с параметрами их реализации, определенными действующим законодательством.

1.1.3. Содействовать формированию эффективной инновационной системы Самарской области, позиционировать Самарскую область как территорию инновационного развития; способствовать развитию конструктивного диалога между промышленными предприятиями, организациями науки и образования, финансовыми институтами в сфере разработки и продвижения на рынок наукоемких технологий.

1.1.4. Разрабатывать и реализовывать инвестиционные проекты, направленные на создание современных высокотехнологичных производств, новых рабочих мест.

1.1.5. Содействовать развитию малого и среднего предпринимательства во всех секторах экономики области, постоянному информационному обмену между малыми и крупными организациями области с целью увеличения объемов заключаемых договоров на поставку сырья, комплектующих, оборудования и услуг для нужд собственного производства; вырабатывать и реализовывать меры государственной поддержки развития субъектов малого и среднего предпринимательства.

1.1.6. Проводить работу по повышению социальной ответственности бизнеса, заключению соглашений о социально-экономическом

сотрудничестве между Правительством и финансово-промышленными группами, иными организациями, осуществляющими свою деятельность на территории области. 1.1.7. Обеспечить реализацию областной целевой программы развития сельского хозяйства и регулирования рынков сельскохозяйственной продукции, сырья и продовольствия Самарской области на 2009-2013 годы для улучшения качества жизни в сельской местности, увеличения доходов работников агропромышленного комплекса, повышения производительности труда и улучшения его условий на основе стимулирования использования современных технологий. 1.1.8. Проводить работу по выявлению возможных экономических и социальных последствий вступления России во Всемирную торговую организацию. 1.1.9. Содействовать организации экономического соревнования с целью повышения производительности труда, применять моральное и материальное стимулирование. 1.1.10. Проводить консультации в Самарской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (далее - Комиссия) по основным социальным параметрам прогноза социально-экономического развития и проекта областного бюджета на очередной финансовый год и плановый период. 1.1.11. Реализовывать меры, направленные на поэтапное сокращение перекрестного субсидирования в рамках формирования тарифов на электрическую и тепловую энергию, а также на соответствующие услуги с учетом развития рыночных отношений в естественных монополиях и предупреждение возможных негативных последствий ликвидации перекрестного субсидирования. 1.2. Обязательства Правительства 1.2.1. Осуществлять ежегодную подготовку сводного доклада о результатах и основных направлениях деятельности Правительства, разработку и выполнение Плана действий органов исполнительной власти Самарской области по решению основных задач социально-экономической политики. 1.2.2. Осуществлять координацию реализации федеральных целевых программ на территории Самарской области; обеспечивать выполнение и осуществлять ежеквартальный мониторинг за ходом реализации областных и ведомственных целевых программ, в том числе программ социально-экономического развития отдельных территорий. 1.2.3. В соответствии с региональным инвестиционным законодательством оказывать государственную поддержку организациям, реализующим инвестиционные проекты на территории Самарской области. 1.2.4. Проводить обоснованную тарифную политику в отраслях естественных монополий (топливно-энергетическом комплексе и на транспорте) в соответствии с решениями Правительства Российской Федерации и с учетом особенностей социально-экономического развития Самарской области, а также в рамках предельных уровней, устанавливаемых федеральным органом исполнительной власти в области государственного регулирования тарифов; выполнять мероприятия по контролю за соблюдением дисциплины цен (тарифов) на товары и услуги, регулируемых государством. 1.3. Обязательства Профсоюзов 1.3.1. Содействовать стабилизации производственных процессов в организациях путем укрепления трудовой дисциплины, контроля за соблюдением установленных законодательством режимов труда и отдыха, действующими системами оплаты труда. 1.3.2. Инициировать заключение коллективных договоров в организациях, способствовать формированию социального пакета организаций, созданию необходимых условий, обеспечивающих эффективный производственный процесс. 1.3.3. Осуществлять контроль за соблюдением законодательства, обеспечивать защиту прав и интересов работников при реорганизационных процессах, представлять интересы работников в арбитражных судах при проведении процедуры банкротства. 1.4. Обязательства Работодателей 1.4.1. Разрабатывать предложения по внесению изменений в действующее законодательство, содействующие ускоренному обновлению основных фондов, повышению конкурентоспособности экономики и переходу на инновационный путь развития. 1.4.2. Реализовывать меры, направленные на реструктуризацию и техническое перевооружение организаций, поиск и привлечение инвесторов, повышение эффективности производства. 1.4.3. Способствовать реализации планов оздоровления организаций-должников, включая организации, в которых введено внешнее управление. 1.4.4. Участвовать в процедурах размещения заказов на поставку продукции для государственных нужд, способствовать развитию межрегиональной и межмуниципальной кооперации, принимать участие в формировании межрегиональных сводных заказов для государственных нужд. 1.4.5. Способствовать увеличению объемов заключаемых договоров на поставку сырья, комплектующих и оборудования для нужд собственного производства с организациями, расположенными на территории области. 1.4.6. Содействовать развитию инфраструктуры

малого и среднего бизнеса, расширению его взаимодействия с крупными и средними организациями. 1.4.7. Реализовывать меры, направленные на рациональное использование топливно-энергетических ресурсов и энергосбережение. 1.4.8. Участвовать в решении социально значимых проблем региона и осуществлять предпринимательскую деятельность на принципах социальной ответственности, определенных Социальной хартией российского бизнеса, принятой XIV съездом Российского союза промышленников и предпринимателей.

1.5. Обязательства Правительства и Работодателей 1.5.1. Содействовать установлению и расширению кооперационных связей между организациями различных видов экономической деятельности. 1.5.2. Организовывать практические и консультационные семинары и конференции по вопросам реформирования и совершенствования управления организациями, привлекая для этого представителей ведущих российских научных и финансовых институтов. 1.5.3. Обеспечить содействие в техническом перевооружении и модернизации организаций различных отраслей экономики с целью обеспечения энергосбережения, рационального использования природных ресурсов, повышения инвестиционного спроса, расширения емкости внутреннего рынка. 1.5.4. Проводить налоговую политику, направленную на создание условий для повышения конкурентоспособности экономики, перехода на инновационный путь развития. 1.6. Обязательства Работодателей и Профсоюзов 1.6.1. Проводить согласованные мероприятия по реструктуризации и технологическому перевооружению организаций, направленные на выпуск конкурентоспособной, в том числе новой продукции. 1.6.2. Включать в коллективные договоры вопросы участия работников и их полномочных представителей в управлении организацией, развития их изобретательской и рационализаторской деятельности. 1.6.3. Рекомендовать при заключении отраслевых соглашений и коллективных договоров предусматривать направление дополнительных доходов организаций, образующихся в результате снижения налогового бремени, преимущественно на технологическое перевооружение и повышение заработной платы работников.

2. Развитие рынка труда и содействие занятости населения 2.1. Обязательства Сторон 2.1.1. Осуществлять совместные меры, направленные на создание дополнительных рабочих мест, предотвращение массового сокращения занятых на производстве и поддержку высвобождаемых работников; способствовать реализации мер содействия занятости граждан, испытывающих трудности в поиске работы; поощрять работодателей, сохраняющих действующие и создающих новые рабочие места для указанных категорий граждан, в том числе в сельском хозяйстве. 2.1.2. Принимать меры по содействию занятости населения в проблемных городских округах и муниципальных районах области, уровень безработицы в которых значительно превышает среднеобластное значение. 2.1.3. Вырабатывать согласованные подходы к решению вопросов, связанных с привлечением в область иностранной рабочей силы. 2.1.4. Содействовать обеспечению ежегодной занятости подростков и молодежи в свободное от учебы время. 2.1.5. В целях повышения престижа рабочих профессий и содействия повышению квалификации работников ежегодно проводить областные конкурсы профессионального мастерства. 2.1.6. Рассматривать возможности по совершенствованию системы профессионального образования всех уровней с учетом потребностей экономики области. 2.1.7. Реализовывать меры, направленные на развитие гибких форм занятости лиц, осуществляющих уход за детьми-инвалидами (в том числе занятости, связанной с организацией самостоятельной деятельности гражданина, занятости на рабочих местах с неполным рабочим временем и скользящим (гибким) графиком (режимом) работы, надомной занятости). 2.2. Обязательства Правительства 2.2.1. Способствовать реализации мер по расширению инвестиционной деятельности, содействовать развитию малого предпринимательства с целью создания и модернизации рабочих мест. 2.2.2. Разработать и осуществлять реализацию областной целевой программы по формированию эффективной системы подготовки кадров для экономики Самарской области на период до 2012 года. 2.2.3. Осуществлять диверсификацию профессиональных образовательных программ в соответствии с кадровыми потребностями экономики и с учетом квалификационных требований работодателей к уровню готовности выпускников учреждений начального и среднего профессионального образования к профессионально-трудовой деятельности. 2.2.4. Содействовать повышению трудовой и профессиональной мобильности рабочей силы, её конкурентоспособности на рынке труда путём совершенствования системы профессионального обучения и переобучения безработных граждан. 2.2.5. Осуществлять деятельность по реализации на территории Самарской области законодательства о

квотировании рабочих мест для инвалидов. 2.2.6. Оказывать организационное содействие в развитии деятельности студенческих отрядов Самарской области. 2.2.7. Публиковать в средствах массовой информации сведения о положении на рынке труда в Самарской области. 2.2.8. Обеспечивать выполнение мероприятий по реализации Стратегии государственной молодежной политики в Самарской области на 2008-2010 годы. 2.2.9. Привлекать представителей Работодателей к работе в составе экспертных советов, аттестационных комиссий, осуществляющих итоговую аттестацию выпускников областных государственных образовательных учреждений начального и среднего профессионального образования, и к оценке качества профессионального образования. 2.2.10. Совершенствовать и развивать систему профессиональной ориентации среди учащихся всех уровней обучения путем расширения масштабов профориентационной работы, в первую очередь, среди учащихся и выпускников образовательных школ, учреждений начального и среднего профессионального образования. 2.2.11. Разрабатывать предложения по совершенствованию системы контроля качества образования, направленной на проведение структурной перестройки профессионального образования всех уровней с учетом потребностей экономики и ее отраслей. 2.2.12. Реализовывать меры государственной поддержки кадрового потенциала и материального стимулирования молодых специалистов при поступлении на работу в сельскохозяйственную организацию, крестьянское (фермерское) хозяйство. 2.2.13. Проводить мониторинг социально-трудовой сферы области.

2.3. Обязательства Профсоюзов 2.3.1. Участвовать в обучении, переобучении незанятого населения через учебные центры Профсоюзов, а также в работе совещательного органа департамента государственной службы занятости населения Самарской области. 2.3.2. Оказывать работникам правовую помощь в вопросах занятости, приема на работу и увольнения, через коллективные договоры и отраслевые соглашения добиваться сохранения и создания рабочих мест, обеспечения подготовки и переподготовки кадров организаций области.

2.4. Обязательства Работодателей 2.4.1. Разрабатывать и осуществлять инвестиционные проекты в целях создания новых рабочих мест. 2.4.2. Осуществлять меры по созданию системы внутрифирменной профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации персонала, особо уделяя внимание подготовке кадров по профессиям и специальностям, относящимся к основному персоналу, на основе договорных отношений с учреждениями начального, среднего и высшего профессионального образования. 2.4.3. Принимать меры по недопущению массового сокращения работников, а в случае его угрозы не менее чем за три месяца информировать органы службы занятости населения и Профсоюзы. 2.4.4. При ликвидации предприятия или сокращении штата организаций (численности работающих) предоставлять предупрежденным об увольнении работникам один свободный оплачиваемый день в неделю для поиска нового места работы. 2.4.5. Способствовать трудоустройству в первоочередном порядке граждан, особо нуждающихся в социальной защите и испытывающих трудности в поиске работы. 2.4.6. Принимать меры: по сокращению рабочих мест с неудовлетворительными условиями труда; по недопущению нелегальной и теневой занятости населения; по стимулированию легализации заработной платы; по созданию эффективных рабочих мест, внедрению трудосберегающих технологий, стимулированию постоянного переобучения и повышения квалификации работников. 2.4.7. Обеспечивать создание или резервирование рабочих мест (в том числе специальных рабочих мест) для трудоспособных инвалидов, предусматривать при необходимости специальное оборудование данных рабочих мест, создавать инвалидам условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации инвалида. 2.4.8. Информировать органы службы занятости населения о появлении вакантных рабочих мест и их заполнении, приеме на работу безработных граждан, возможности организации общественных работ и временной занятости. 2.4.9. Добиваться приоритетного замещения вакантных рабочих мест квалифицированных рабочих и специалистов выпускниками учреждений начального, среднего и высшего профессионального образования. 2.4.10. Участвовать в организации и проведении ярмарок вакансий и учебных рабочих мест. 2.4.11. Обеспечивать условия прохождения производственной практики для учащихся и студентов учреждений профессионального образования области, стажировки педагогов и мастеров. 2.4.12. Содействовать трудоустройству безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет из числа выпускников учреждений начального и среднего профессионального образования, ищущих работу впервые, способствовать временному их трудоустройству и проведению оплачиваемых общественных работ. 2.4.13. Способствовать созданию в организациях

структур по работе с молодёжью, молодёжными объединениями с целью реализации государственной молодёжной политики в Самарской области.

2.5. Обязательства Правительства и Работодателей

2.5.1. Проводить работу по повышению профессионального уровня менеджеров высшего и среднего звена организаций области, в том числе в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 23.07.97 № 774 «О подготовке управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации».

2.5.2. Способствовать проведению профориентационной работы и содействовать трудоустройству молодежи, учащейся в учреждениях начального, среднего и высшего профессионального образования. Способствовать проведению специализированных молодёжных ярмарок вакансий.

2.5.3. В целях обеспечения экономики области квалифицированной рабочей силой и установления устойчивой связи профессионального образования с рынком труда разрабатывать с участием работодателей прогноз потребностей в рабочей силе.

2.5.4. Разрабатывать меры по стимулированию участия работодателей в развитии профессионального образования области.

2.6. Обязательства Работодателей и Профсоюзов

При заключении коллективных договоров и соглашений предусматривать: мероприятия, направленные на сохранение и увеличение объемов работ, числа рабочих мест; организацию опережающего обучения высвобождаемых работников; предоставление сверх установленных законодательством мер социальной защиты работников; меры по повышению квалификации и роста профессионального мастерства работников.

3. Заработная плата, доходы и уровень жизни населения

3.1. Обязательства Сторон

3.1.1. Осуществлять на всех уровнях социального партнерства совместную деятельность направленную на: повышение реальных доходов населения; соответствие оплаты труда его результатам и сложности; уменьшение доли населения с доходами ниже прожиточного минимума до 10% в 2012 году; создание условий для устойчивого роста заработной платы и повышения её удельного веса в общих доходах населения; реализацию мер по доведению размера средней заработной платы в отраслях социальной сферы до уровня средней заработной платы в регионе.

3.1.2. Проводить политику создания для трудоспособного населения экономических условий, позволяющих за счет собственных доходов обеспечивать более высокий уровень социального потребления, включая комфортное жилье, качественные услуги в сфере образования, здравоохранения и культуры, достойный уровень жизни в пожилом возрасте.

3.1.3. Рассмотреть возможность заключения регионального соглашения о минимальной заработной плате.

3.1.4. Проводить согласованные действия по повышению уровня заработной платы и контролю за соблюдением сроков ее выплаты, принимать меры по ликвидации задолженности по заработной плате в организациях.

3.1.5. Принимать меры по недопущению в отношении работников организаций области «теневых» способов выплаты заработной платы, содействовать легализации «теневой» заработной платы.

3.1.6. Оказывать содействие организациям всех форм собственности в исполнении требований пенсионного законодательства и законодательства об обязательном пенсионном страховании Российской Федерации.

3.2. Обязательства Правительства

3.2.1. Реализовывать меры по доведению размера средней заработной платы работников государственных учреждений, финансируемых из областного бюджета, до уровня средней заработной платы в регионе.

3.2.2. Осуществить перевод государственных учреждений Самарской области на системы оплаты труда, отличные от Единой тарифной сетки по оплате труда работников государственных учреждений Самарской области, предусматривающие стимулирование работников к повышению качества предоставляемых услуг и увеличение уровня заработной платы.

3.2.3. Проводить мероприятия по актуализации потребительской корзины Самарской области.

3.2.4. Проводить мониторинг уровня и качества жизни населения Самарской области для оценки эффективности социально-экономических преобразований и ежегодно информировать Стороны о тенденциях изменения социально-экономических показателей.

3.3. Обязательства Профсоюзов

3.3.1. Оказывать работникам помощь в досудебном и судебном решении вопросов взыскания задолженности по выплате заработной платы.

3.3.2. Принимать меры по приведению условий коллективных договоров в соответствие с отраслевыми соглашениями.

3.3.3. Оказывать бесплатную правовую помощь работникам по социально-трудовым и иным вопросам, касающимся сферы трудовых отношений и условий труда.

3.3.4. Добиваться от работодателей через коллективные договоры и соглашения повышения минимального размера оплаты труда до величины двух прожиточных минимумов трудоспособного человека в Самарской области.

3.4. Обязательства Работодателей

3.4.1. Гарантировать выплату заработной платы работникам в

установленные Трудовым кодексом Российской Федерации и предусмотренные в коллективных договорах сроки, принимать меры по погашению задолженности по заработной плате и в случае ее задержки проводить индексацию в соответствии с действующим законодательством. 3.4.2. По запросу любой из Сторон информировать её о размерах заработной платы работников организаций Самарской области и её задолженности, принимаемых мерах по погашению долгов. 3.5. Обязательства Работодателей и Профсоюзов 3.5.1. Проводить согласованную политику по установлению экономически обоснованных соотношений в оплате труда работников различных отраслей экономики. 3.5.2. При заключении коллективных договоров в организациях предусматривать: конкретные дни выплаты заработной платы, сроки (графики) ликвидации задолженности по заработной плате; меры по последовательному повышению уровня минимальной заработной платы; соотношение тарифной части заработка на уровне не ниже двух третей от общего его размера; условия для увеличения доли оплаты труда в структуре затрат на производство продукции, оказание услуг; повышение по сравнению с законодательством и соглашениями оплаты труда работников и уровня социальных гарантий; меры по защите социально-трудовых прав молодежи; снижение дифференциации в оплате труда; меры по организации проведения медицинских осмотров; создание в организациях всех форм собственности рабочих групп по исполнению требований Федерального закона «Об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе обязательного пенсионного страхования». 3.5.3. Осуществлять совместные меры, направленные на: своевременную выплату заработной платы, погашение её задолженности; целевое использование средств, предназначенных на оплату труда; выполнение условий соглашений и коллективных договоров по оплате труда; своевременную выплату авторского вознаграждения авторам изобретений и рационализаторских предложений. 3.5.4. Принимать меры по повышению минимальной заработной платы в организациях внебюджетной сферы до величины, превышающей прожиточный минимум для трудоспособного населения Самарской области, на основе повышения эффективности производства и производительности труда. 4. Социальная защита, защита трудовых прав, охрана труда, культура здоровья и экология 4.1. Социальная защита, защита трудовых прав 4.1.1. Обязательства Сторон 4.1.1.1. Осуществлять меры по социальной поддержке малообеспеченной части населения со среднедушевым денежным доходом в семье ниже величины прожиточного минимума, установленного в Самарской области по основным социально-демографическим группам населения. 4.1.1.2. Проводить согласованную политику по улучшению социальных условий жизни работников и членов их семей. 4.1.1.3. Принимать участие в разработке и реализации областных и ведомственных целевых программ и мероприятий социально-культурной направленности. 4.1.1.4. Содействовать в организации проведения профилактических мероприятий, направленных на укрепление здоровья работающего населения Самарской области. 4.1.1.5. Принимать участие в работе по реформированию систем обязательного социального и обязательного медицинского страхования, развитию негосударственного социального и добровольного медицинского, пенсионного страхования. 4.1.1.6. Сохранять и укреплять систему санаторно-курортного лечения. Эффективно использовать средства фонда социального страхования, бюджетные средства, средства организаций и профсоюзов, направленные на организацию отдыха и лечения работников и членов их семей, студентов и иных категорий населения в соответствии с действующим законодательством. 4.1.1.7. Способствовать развитию и реализации государственной политики в сфере культуры. 4.1.1.8. Реализовывать комплекс мер, направленных на обеспечение охраны материнства и детства, социальную поддержку женщин и лиц с семейными обязанностями. 4.1.1.9. Разработать областную целевую программу «Развитие физической культуры и спорта на территории Самарской области на период до 2013 года». 4.1.1.10. Обеспечивать финансирование и укрепление материальной базы объектов социальной сферы, находящихся в собственности (пользовании) Самарской области, Работодателей, Профсоюзов, не допускать перепрофилирования объектов социальной сферы, сферы культуры и учреждений дополнительного образования. 4.1.1.11. Принимать участие в финансировании культурно-массовых, спортивных, оздоровительных мероприятий. 4.1.1.12. Осуществлять контроль за реализацией мероприятий по обеспечению оздоровления и отдыха детей в оздоровительных организациях. 4.1.1.13. Осуществлять реализацию мер, направленных на сокращение табакокурения, создание широкой социальной системы его профилактики. 4.1.1.14. Принимать участие в осуществлении мониторинга и анализа результативности оказания бюджетных услуг

учреждениями социально-культурной сферы в 2009-2010 годах. 4.1.2. Обязательства Правительства 4.1.2.1. Определять размер компенсационных выплат на социально значимые услуги населению (включая пригородные перевозки), финансируемые из областного бюджета, с учетом индексов-дефляторов изменения стоимости предоставляемых услуг. 4.1.2.2. Предоставлять меры социальной поддержки населению Самарской области, в том числе малоимущим пенсионерам, инвалидам, семьям с детьми, молодым людям и лицам, оказавшимся в трудной жизненной ситуации; совершенствовать меры адресной социальной поддержки, производить индексацию социальных выплат в соответствии с действующим законодательством. 4.1.2.3. При формировании областного бюджета рассматривать возможность ежегодного увеличения финансирования социальной сферы, формирование социальных статей областного бюджета осуществлять с учетом мнения Сторон. 4.1.2.4. Решать вопросы об оказании финансовой помощи на содержание детских оздоровительных лагерей, спортивно-оздоровительных студенческих лагерей, подростковых клубов, о выделении средств на финансирование детских юношеских спортивных школ, приобретение новогодних подарков для детей из социально незащищенных категорий населения. 4.1.2.5. Предусматривать при формировании областного бюджета средства на: предоставление мер социальной поддержки учащейся молодежи в соответствии с действующим законодательством; обеспечение жильем отдельных категорий граждан в соответствии с действующим жилищным законодательством, в том числе детей-сирот, детей, оставшихся без попечения родителей, а также детей, находящихся под опекой (попечительством) и не имеющих закрепленного жилого помещения; финансирование санаторно-курортного лечения работников бюджетной сферы. 4.1.2.6. Оказывать поддержку учреждениям профессионального образования, культуры, иным учреждениям социальной сферы области в рамках действующего законодательства. 4.1.2.7. Обеспечивать реализацию мер, направленных на профилактику наркомании и реабилитацию лиц, страдающих наркотической зависимостью. 4.1.2.8. Осуществлять реализацию областной целевой программы «Жилище» на 2006-2010 годы. 4.1.2.9. Разработать областную целевую программу «Строительство жилья на территории Самарской области для отдельных категорий граждан» на период до 2012 года. 4.1.3. Обязательства Профсоюзов 4.1.3.1. Проводить работу по увеличению численности членов профсоюзов, созданию профсоюзных организаций в организациях всех форм собственности для обеспечения защиты прав и интересов их работников. 4.1.3.2. Осуществлять профсоюзный контроль за выполнением коллективных договоров, законов и иных нормативных правовых актов о труде и охране труда, расходованием средств социального страхования, оказывать необходимую правовую помощь работникам и защищать их трудовые права, в том числе в судебном порядке. 4.1.3.3. Вносить в установленном порядке предложения о привлечении к ответственности должностных лиц за нарушение норм трудового законодательства, не обеспечивающих заключение и выполнение коллективных договоров и соглашений. 4.1.3.4. Совершенствовать и повышать эффективность механизмов досудебной защиты трудовых и социальных прав работников. 4.1.3.5. Оказывать помощь работникам в оформлении документов по пенсионному обеспечению. 4.1.3.6. Способствовать развитию систем добровольного медицинского и пенсионного страхования, обеспечивающих реализацию мер, направленных на лечение и оздоровление работающих, на повышение уровня пенсионного обеспечения. 4.1.3.7. Создавать при профсоюзных организациях комиссии по пенсионным вопросам с привлечением к их работе представителей работодателя. 4.1.4. Обязательства Работодателей 4.1.4.1. Своевременно и в полном объеме осуществлять уплату налоговых платежей в бюджетную систему Российской Федерации, единого социального налога, страхового взноса по обязательному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, обеспечивать погашение задолженности прошлых лет. 4.1.4.2. Своевременно и в полном объеме представлять в органы Пенсионного фонда Российской Федерации в Самарской области документы, необходимые для назначения трудовых пенсий работникам. 4.1.5. Обязательства Работодателей и Профсоюзов 4.1.5.1. При заключении коллективных договоров в организациях не допускать снижения уровня мер социальной поддержки, зафиксированных в территориальных и отраслевых (межотраслевых) соглашениях, а также предусматривать: отчисление денежных средств профсоюзным органам на социально-культурную, изобретательскую, рационализаторскую и иную работу; меры по социальной поддержке работников, проживающих в общежитиях, и установление ставок оплаты жилья и коммунальных услуг, не превышающих ставок, определённых органами местного

самоуправления для муниципального жилья; меры по оказанию помощи работникам в решении вопроса по улучшению жилищных условий, в том числе перечисленные в областной целевой программе «Жилище» на 2006-2010 годы, с использованием ипотечной и других форм кредитования покупки и строительства жилья; средства на содержание социальной сферы, предоставление льготных путевок на санаторно-курортное лечение работникам по согласованию с профсоюзными органами и частичную компенсацию оплаты путевок на санаторно-курортное лечение работников и членов их семей; проведение аттестации работников бюджетной сферы на получение квалификационной категории; отчисление взносов работодателями по добровольному медицинскому и пенсионному страхованию работников; меры по закреплению молодых специалистов на рабочих местах, по защите социально-трудовых прав молодёжи; обеспечение финансирования (в размере не менее 2% от фонда оплаты труда) мероприятий по формированию системы профессионального развития персонала на производстве (повышение квалификации, переподготовка, сертификация и т.п.); использование возможности негосударственных пенсионных фондов для повышения социальной защищенности своих работников; доставку работников служебным транспортом к месту работы или предоставление дотаций на проезд; организацию регулярного горячего питания работников в организациях; поддержку работников, имеющих несовершеннолетних детей; материальную помощь при выходе на пенсию; закрепление молодых работников на производстве; поддержку инициатив молодых специалистов; составление и утверждение сметы затрат на проведение работ по патентно-лицензионной, изобретательской и рационализаторской деятельности.

4.1.5.2. Постоянно совершенствовать формы и методы работы по созданию условий, стимулов и личной заинтересованности работников в улучшении работы организаций путем подачи и внедрения рацпредложений.

4.2. Охрана труда, культура здоровья и экология

4.2.1. Обязательства Сторон

4.2.1.1. Проводить анализ состояния производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в организациях области и принимать меры по их профилактике и снижению.

4.2.1.2. Принимать меры по повышению уровня информированности работников об условиях и охране труда, производственном травматизме и профессиональной заболеваемости, культуре здоровья в организациях области, по запросу Стороны представлять ей соответствующую информацию.

4.2.1.3. Осуществлять организацию обучения по охране труда отдельных категорий лиц, застрахованных от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

4.2.1.4. Принимать меры по соблюдению норм природоохранного законодательства.

4.2.1.5. Осуществлять меры по повышению культуры здоровья в организациях в соответствии с целевыми программами по культуре здоровья, коллективными договорами, способствовать реализации проекта «Культура здоровья в коллективе».

4.2.1.6. Разработать предложения по совершенствованию законодательства Российской Федерации о страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний и налогового законодательства, направленные на повышение экономической заинтересованности работодателей в проведении мероприятий по охране труда и здоровья работников.

4.2.2. Обязательства Правительства

4.2.2.1. Осуществлять государственное управление охраной труда в Самарской области.

4.2.2.2. Обеспечивать реализацию и финансирование Плана мероприятий по улучшению условий и охраны труда в Самарской области на 2007-2010 годы, утвержденного постановлением Правительства Самарской области от 02.05.2006 № 41, разработать с участием Сторон и других заинтересованных органов областную целевую программу улучшения условий и охраны труда в Самарской области на 2011-2015 годы, обеспечить ее реализацию и финансирование в 2011 году.

4.2.2.3. Осуществлять государственную экспертизу условий труда в Самарской области.

4.2.2.4. Формировать и вести банк данных организаций и специалистов, оказывающих услуги в сфере охраны труда на территории Самарской области.

4.2.2.5. Осуществлять координацию организации обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда на территории Самарской области.

4.2.2.6. Осуществлять реализацию мероприятий в сфере охраны окружающей среды и природопользования на территории Самарской области в соответствии с утвержденными Правительством Самарской области нормативными правовыми актами.

4.2.3. Обязательства Профсоюзов

4.2.3.1. Осуществлять во взаимодействии с государственными органами общественный контроль за соблюдением норм и правил охраны труда, предоставлением гарантий и компенсаций за работу во вредных условиях.

4.2.3.2. Организовывать проверку знаний по охране труда и обучение профсоюзного актива, а также разработку, издание и распространение справочно-

методической литературы по охране труда и культуре здоровья. 4.2.3.3. Принимать участие в создании комитетов (комиссий) по охране труда в организациях области. 4.2.3.4. Участвовать в расследовании несчастных случаев на производстве, отстаивать, в том числе в суде, интересы работников, пострадавших от несчастных случаев на производстве, получивших профессиональное заболевание. 4.2.3.5. Оказывать консультационную помощь по вопросам охраны труда, экологии и культуре здоровья. 4.2.4. Обязательства Работодателей 4.2.4.1. В целях исполнения законодательства Российской Федерации об охране труда проводить работу по: аттестации рабочих мест по условиям труда и сертификации работ по охране труда; проведению обязательных профилактических медицинских осмотров работников; разработке и обеспечению реализации программ по улучшению условий и охраны труда; созданию служб охраны труда в организациях; содействию общественному контролю за соблюдением прав и законных интересов работников в области охраны труда. 4.2.4.2. Организовывать работу по охране труда в организациях в соответствии с действующим законодательством и настоящим Соглашением. 4.2.4.3. Способствовать развитию института уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда в организациях области. 4.2.4.4. Осуществлять финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда в размере не менее 0,2% от суммы затрат на производство продукции (выполнение работ, оказание услуг), а в организациях, занимающихся эксплуатационной деятельностью - в размере не менее 0,8% от суммы эксплуатационных расходов. 4.2.4.5. Обеспечивать на работах с вредными и (или) опасными условиями труда первоочередное проведение аттестации рабочих мест по условиям труда. 4.2.4.6. Организовывать и проводить ежегодные смотры-конкурсы состояния условий и охраны труда в организациях области. 4.2.4.7. Принимать меры по выводу из эксплуатации морально устаревшего и физически изношенного оборудования, угрожающего жизни и здоровью работников, внедрять оборудование и технологические процессы, исключающие воздействие на работника неблагоприятных факторов производственной среды и трудового процесса. 4.2.4.8. Обеспечивать условия для осуществления государственного и профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов по охране труда. 4.2.4.9. Включать представителей работников технических инспекций труда Профсоюзов в комиссии, принимающие в эксплуатацию вновь вводимые и реконструируемые производственные объекты, средства производства. 4.2.4.10. Обеспечивать выполнение требований экологической безопасности, разрабатывать и внедрять мероприятия по оздоровлению экологической обстановки в организациях, осуществлять переработку и обезвреживание промышленных и бытовых отходов. 4.2.5. Обязательства Работодателей и Профсоюзов При заключении коллективных договоров и соглашений Работодатели и Профсоюзы в объёме своих полномочий принимают на себя обязательства отраслевых (межотраслевых) соглашений всех уровней, в том числе: по обеспечению безопасных условий труда работников; по предоставлению оплачиваемого времени уполномоченным работникам по охране труда и членам комитетов (комиссий) по охране труда для выполнения возложенных на них обязанностей по контролю за состоянием условий труда; по созданию специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов, получивших трудовое увечье, профессиональное заболевание либо иное повреждение здоровья при исполнении работниками трудовых обязанностей; по обеспечению условий для проведения производственной гимнастики и занятий физической культурой и спортом в организациях, внедрения профсоюзного проекта «Культура здоровья в коллективе»; по обеспечению льготным и бесплатным горячим, лечебно-профилактическим питанием работников; по обязательному заключению и финансовому обеспечению соглашения по охране труда, являющемуся, как правило, приложением к коллективному договору. 5. Социальное партнерство и координация действий Сторон Соглашения 5.1. Обязательства Сторон 5.1.1. Проводить совместную работу (консультации) по совершенствованию нормативной правовой базы о развитии системы социального партнерства (в том числе на муниципальном уровне и на уровне организаций). 5.1.2. Проводить совместные мероприятия Сторон, направленные на совершенствование системы социального партнерства в области. 5.1.3. Официально информировать друг друга о принимаемых решениях по социально-экономическим вопросам. 5.1.4. Обеспечивать представителям Сторон возможность принимать участие на всех уровнях в рассмотрении социально-трудовых и связанных с ними экономических вопросов. 5.2. Обязательства Правительства 5.2.1. Привлекать представителей Сторон к участию в работе комиссий, рабочих групп, образованных в органах исполнительной власти Самарской области при рассмотрении социально значимых

вопросов. 5.2.2. Обеспечить в установленном порядке участие представителей Профсоюзов и Работодателей в работе комиссий, рабочих групп и иных консультативно-совещательных органов, образованных при Правительстве, при рассмотрении социально-трудовых вопросов. 5.3. Обязательства Профсоюзов 5.3.1. При разрешении трудовых конфликтов отдавать предпочтение проведению переговоров и примирительных процедур. 5.3.2. Разрабатывать и представлять предложения по совершенствованию нормативной правовой базы в сфере социально-трудовых отношений. 5.3.3. Добиваться заключения коллективного договора в каждой организации, которая имеет первичный профсоюзный орган, осуществлять контроль его выполнения. 5.4. Обязательства Работодателей 5.4.1. Признать необходимость соблюдения прав и гарантий профсоюзной деятельности, не препятствовать созданию и функционированию профсоюзов в организациях независимо от их организационно-правовой формы. 5.4.2. При наличии письменных заявлений работников – членов профсоюза ежемесячно и бесплатно одновременно с начислением заработной платы перечислять на счета профсоюзов членские профсоюзные взносы. 5.4.3. Способствовать формированию организационных структур Работодателей в городских округах и муниципальных районах области. 5.4.4. Участвовать в работе по заключению отраслевых (межотраслевых) соглашений, коллективных договоров и обеспечивать реализацию их положений. 5.4.5. Обеспечивать условия для осуществления государственного и общественного контроля за соблюдением трудового законодательства. 5.4.6. Безвозмездно предоставлять выборным профсоюзным органам первичной профсоюзной организации необходимые условия для осуществления уставной деятельности, предусмотренные статьей 377 Трудового кодекса Российской Федерации. II. Организация контроля за выполнением Соглашения 1. Стороны на заседаниях Комиссии совместно определяют меры по реализации обязательств настоящего Соглашения с указанием ответственных и сроков выполнения. 2. Средства, направляемые на реализацию обязательств, предусматриваются в областном бюджете, в планах хозяйственной деятельности организаций и сметах профсоюзов. 3. Организация контроля за выполнением индивидуальных обязательств Сторон осуществляется каждой из Сторон самостоятельно в соответствии с её функциями и организационными принципами деятельности. 4. Комиссия ежегодно рассматривает ход выполнения обязательств в соответствии с настоящим Соглашением и принимает соответствующие решения. 5. Контроль за выполнением решений Комиссии, принимаемых во исполнение настоящего Соглашения, осуществляется секретариатом Комиссии, который регулярно информирует о ходе выполнения решений на заседаниях Комиссии. 6. Стороны через средства массовой информации регулярно информируют население о своей деятельности по развитию социального партнёрства, результатах работы Комиссии по выполнению настоящего Соглашения. 7. В целях выполнения обязательств по настоящему Соглашению Стороны на основе взаимных консультаций осуществляют контроль за выполнением реализуемых социально значимых областных и ведомственных целевых программ, формируют соответствующие предложения, принимают необходимые решения и добиваются их реализации. 8. В целях дальнейшего развития системы социального партнерства, повышения её эффективности, непосредственного воздействия на решение социально-экономических проблем развития области Стороны обязуются проводить консультации по вопросам формирования и проведения социально-экономической политики. III. Заключительные положения 1. Лица, виновные в нарушении или невыполнении обязательств по настоящему Соглашению, непредставлении информации, необходимой для осуществления контроля за выполнением настоящего Соглашения, несут ответственность в порядке, предусмотренном действующим законодательством. 2. Внесение изменений в настоящее Соглашение производится по взаимному соглашению Сторон. Предложения о внесении изменений рассматриваются Комиссией в 30-дневный срок. 3. Текст Соглашения публикуется в средствах массовой информации. 4. Соглашение вступает в силу с 1 января 2009 года и действует по 31 декабря 2011 года. Совершено в г. Самаре 30 декабря 2008 года в четырех подлинных экземплярах, по одному экземпляру для каждой из Сторон и один для секретариата Комиссии. В.В.Артяков, Губернатор – председатель Правительства Самарской области; Е.Е. Егоров, председатель Федерации профсоюзов Самарской области; А.Н. Кирилин, президент регионального объединения работодателей «Союз работодателей Самарской области».

.....